

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

personale valutato (valore assoluto) *	periodo conclusione valutazioni			Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
	mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (S/NO)		50% - 100%	1% - 49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	mag-15	NO		X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	apr-15	NO		X		
Non dirigenti	apr-15	NO		X		

* Si fa presente che esistono dei casi in cui non è stato possibile valutare alcune unità di personale a causa di assenze prolungate nell'anno.

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

contributo alla performance complessiva dell'amministrazione	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	40%	10%	15%			15%
Dirigenti di II fascia e assimilabili			Vedi Nota **			Vedi Nota **
Non dirigenti			20%		70%	10%

** Alla data di approvazione della Relazione sulla Performance 2014 la contrattazione relativa all'accordo per i Dirigenti è in corso e pertanto non sono stati ancora definiti i pesi % dei criteri di valutazione dei Dirigenti.

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)	
	100%- 90%	89%- 60% inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	
Dirigenti di II fascia e assimilabili ***	164	0
Non dirigenti ***	173	0

*** Trattasi di dati che potrebbero subire variazioni a seguito dell'eventuale presentazione di istanze di revisione relative alle valutazioni individuali 2014.

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		A) obiettivi quantitativi B) obiettivi qualitativi		Vedi Nota*****
Non dirigenti	X		A) obiettivi Ufficio/Unità di appartenenza B) obiettivi quantitativi C) obiettivi qualitativi		Ipotesi di FUA ed Ipotesi di Art. 7: 16/4/2015 *****

***** Alla data di approvazione della Relazione sulla Performance 2014 la contrattazione relativa all'accordo per i Dirigenti è in corso. Si fa presente in ogni modo che si sono tenute 2 riunioni in data 19/2/15 e 16/5/15.
 ***** Trattasi di ipotesi di accordi per il Comparto in quanto gli accordi sono in fase di approvazione da parte degli Enti Vigilanti.

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	



E' copia conforme all'originale
 composta di n. 06... fogli
 Roma il 21.5.2015 *Pessan Lepetit*