

ALLEGATO 2 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 2.1 "obiettivi strategici"

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Note
Coerenza dell'offerta formativa con le attese della collettività nel raggiungimento di alti livelli di formazione e di occupabilità	DIDATTICA E CORSI DI STUDIO.		a.1. N. di studenti immatricolati/iscritti provenienti da bacini diversi da quello continuativo. a.2. Aumento del voto medio di profitto/finale. a.3. Riduzione del tasso di dispersione studenti immatricolati/iscritti. a.4. Allineamento tempi di conseguimento titolo a quelli teorici. a.5. Tasso di successo degli studenti aderenti al patto rispetto ai non aderenti.		a.1. 30%; a.2. 0%; a.3. -30%; a.4. +67%; a.5. +5%	a.1. N.D.; a.2. 0%; a.3. N.D.; a.4. N.D.; a.5. N.D.	Il Tasso di successo degli studenti aderenti al patto rispetto ai non aderenti è calcolato sulla base dei crediti conseguiti dagli studenti iscritti al I° anno 2013/14
Crescita dell'attrattività e della reputazione dell'Ateneo oltre il bacino di riferimento.	DIDATTICA E CORSI DI STUDIO.		a.6. Utilizzo a regime degli strumenti di autovalutazione. a.7. Equilibrio tra numerosità docenti di area scientifica e numerosità di corsi afferenti alla specifica area		a.6. 100% corsi accreditati; a.7. N.D.	a.6. 100%; a.7. N.D.	
Coerenza delle attività di ricerca con le attese della collettività. Crescita dell'attrattività e della reputazione dell'Ateneo oltre il bacino di riferimento. Orientamento verso un'impostazione internazionale. Trasparenza delle attività di ricerca e dei risultati conseguiti. Maggiore allineamento tra attività di ricerca e formazione nei Corsi di laurea magistrale. Diffusione della cultura della premialità.	SVILUPPO DELLA RICERCA SCIENTIFICA		b.1 Aumento del numero di progetti presentati. b.2 Aumento del numero di progetti congiunti di più ricercatori. b.3 Aumento del numero di progetti int.li. b.4 N° progetti finanziati. b.5 N. prodotti della ricerca. b.6 N° relazioni con altri soggetti internazionali attivi nella ricerca. b.7 Aumento delle fonti non ordinarie assolute e in proporzione rispetto alle ordinarie. b.8 Utilizzo strumenti di premialità nell'assegnazione di risorse		b.1. -10% rispetto al 2013; b.2. N.D.; b.3. + 4 progetti (dato parziale); b.4. - 70% rispetto al 2013; b.5. N.D.; b.6. N.D.; b.7. N.D.; b.8. N.D.;	b.1. N.D.; b.2. N.D.; b.3. N.D.; b.4. N.D.; b.5. N.D.; b.6. N.D.; b.7. N.D.; b.8. N.D.	Nel 2014 è stato rivisitato l'intero meccanismo di supporto allo sviluppo della ricerca scientifica
Coerenza dell'offerta degli spazi e delle strutture con le attese degli studenti e della collettività. Crescita dell'attrattività e della reputazione dell'Ateneo come comunità sul territorio.	SOSTEGNO E POTENZIAMENTO DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI A FAVORE DEGLI STUDENTI		c.1. Azzeramento dei disagi e delle criticità esistenti; c.2 Incremento orario di apertura per nuove iniziative/attività. c.3 N. di iniziative a supporto della didattica. c.4 N. di proposte di iniziative cooperative tra studenti. c.5 Immagine complessivamente positiva rilevata all'interno delle attività di community management. c.6 Incremento delle iniziative di associazionismo studentesco. c.7 Incremento del numero di accordi relativi ai programmi di scambio. c.8 Estensione network di relazione con le aziende per accogliere tirocinanti.		c.1. resta la criticità casa dello studente e trasporti; c.2. aperture serali aprile-maggio 2014; c.3. N.D.; c.4. N.D.; c.5. incremento; c.6. Associazione Alumni; c.7. +25 accordi; c.8. 0%	c.1. 70% (resta la casa dello studente e i trasporti); c.2. 8 (giornate apertura serale); c.3. 0%; c.4. N.D.; c.5. N.D.; c.6. N.D.; c.7. N.D.; c.8.	C.1. il 70% viene dall'eliminazione della criticità della mensa e di parte del servizio trasporti e della chiusura di viale cruciali; C.8. l'indicatore subisce l'influenza della nuova normativa Decreto Legge n. 138 del 13 agosto 2011 "Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e lo sviluppo", Art. 11.
Acquisizione del profilo di Università internazionale; Orientamento della didattica verso un'impostazione internazionale	PROGRAMMI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE		d.1. Incremento nel numero di: - accordi - convenzioni - missioni; d.2. N° di corsi in lingua inglese. d.3. N° di docenti che erogano formazione in lingua. d.4. N° titoli congiunti attivati.		d.1. accordi +35; convenzioni +12; missioni N.D.; d.2. 1 (per il personale amministrativo, diviso per classi e livelli); d.3. 0; d.4. 0;	d.1. N.D.; d.2. +100%; d.3. 0%; d.4. 0%	
Diffusione della cultura della responsabilità, della sostenibilità e dell'efficacia. Valorizzazione delle professionalità.	PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE		e.1. Progetti presentati dai sindacati. e.2. Responsabilità ed autonomie assunte.		e.1. 0 (inteso come progetti formalizzati); e.2. 3 (iniziative: avvio mappatura processi, rilevazione attività e rilevazione benessere organizzativo)	e.1. N.D.; e.2. N.D.	

<p>Contenimento dei costi e l'attivazione di un flusso reddituale adeguato. Far crescere qualitativamente e quantitativamente le attività core. Ripresa e sviluppo della terza missione dell'Ateneo. Diffusione dell'immagine di istituzione di più alto spessore del territorio. Trasformazione dell'Università in centro di aggregazione delle eccellenze culturali. Sostenibilità ambientale Tutela delle pari opportunità in tutte le sue dimensioni Effettiva accountability dell'Ateneo Rendere l'ateneo luogo di coesione sociale e di creazione di valore</p>	<p>SOSTENIBILITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT</p>	<p>impiegabili per il fabbisogno delle attività core. f.2. Capacità di liberare risorse interne dell'Ateneo. f.3. Incremento dei contatti con le realtà presenti sul territorio. f.4. Incremento del numero di iniziative sul territorio. f.5. N. di iniziative attuate in tema di sostenibilità ambientale. f.6. Avvio percorso di trasformazione in Green Campus. f.7. Individuazione e selezione degli ambiti e degli elementi a maggiore sensibilità e rilevanza in ottica di pari opportunità. f.8. Numero di interventi finalizzati ad accrescere la trasparenza e l'integrità. f.9. Numero di iniziative di confronto.</p>	<p>f.1. N.D.; f.2.N.D.; f.3.N.D.; f.4. N.D.; f.5. - f.6. Patto con lo studente (dematerializzazione dispense); f.7. N.D.; f.8. 1; f.9. 2;</p>	<p>f.1. N.D.; f.2. N.D.; f.3. N.D.; f.4. N.D.; f.5-f.6. 3 processi dematerializzati; f.7. N.D.; f.8. N.D.; f.9. N.D.</p>	<p>f.5-f.6: sono state dematerializzate le dispense del I^a e II^a anno di corso delle L, LM e LMCU</p>
<p>Pur registrando valori positivi nella maggior parte degli indicatori, la non determinazione di molti di essi nel grado di raggiungimento (valore N.D.) discende dalla mancanza di target.</p>					

ALLEGATO 3 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 3.1 "documenti del ciclo"

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>				http://www.unite.it/UniTE/Engine/RAServePG.php/P/213401UTE0300/M/191851UTE0300
Piano della <i>performance</i> 2013	21/01/2014 (S.A.); 28 gennaio (CdA)	30-gen-14		http://www.unite.it/UniTE/Engine/RAServeFile.php/f/operazionetrasparenza/Piano_performance_2014-2016.pdf
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	21/01/2014 (S.A.); 28 gennaio (CdA)	30-gen-14		http://www.unite.it/UniTE/Engine/RAServeFile.php/f/operazionetrasparenza/Piano_prevenzione_corruzione_2014-2016_-_Programma_trasparenza_e_integrita_
Standard di qualità dei servizi	21-dic-10	03-mar-11	25-giu-12	http://www.unite.it/UniTE/Engine/RAServePG.php/P/140681UTE0600/M/192401UTE0300

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 *Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		meze e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			NO	1		
Dirigenti di II fascia e assimilabili						
Non dirigenti	52		SI			X

Tabella 4.2 *Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili				100% (*)			(*)
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti				N.D. (*)			N.D. (*)

(*) Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato nel 2015
Dirigenti di I e II fascia non presenti in Ateneo

Tabella 4.3 *Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		
Dirigenti di II fascia e assimilabili			
Non dirigenti			

NOTA: Valutazione 2014 non ancora conclusa

Tabella 4.4 *Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della
retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili		X		Dirigenti non presenti in Ateneo	
Non dirigenti		X		Contratto 2014 sottoscritto nel primo semestre 2015	

Tabella 4.5 *Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	