

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:**

*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	-	si	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	9	-	si	X		
Non dirigenti	747	mag-15	no	X		

*Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne <sup>1</sup>	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere <sup>2</sup>
Dirigenti di I fascia e assimilabili	30%		-	70%			20%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20%		-	80%			20%
Non dirigenti							

<sup>1</sup>Il peso del contributo alla performance complessiva dell'amministrazione equivale al peso assegnato agli obiettivi comuni

<sup>2</sup>Il peso dei comportamenti organizzativi è calcolato rispettivamente sul contributo alla performance complessiva dell'amministrazione e sugli obiettivi individuali

*Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	n.d	n.d	n.d
Dirigenti di II fascia e assimilabili	3	5	1
Non dirigenti	639	104	4

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	<b>Si (indicare con "X")</b>	<b>No (indicare con "X")</b>	<b>(se si) indicare i criteri</b>	<b>(se no) motivazioni</b>	<b>data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)</b>
Dirigenti e assimilabili	X		La retribuzione di risultato (20% del trattamento economico complessivo per il direttore generale e 30% della retribuzione di posizione complessiva per gli altri dirigenti) è erogata a fine anno in misura variabile rispetto al risultato raggiunto.		28/07/2010 (CCNL)
Non dirigenti	X		Per il personale di categ. EP l'importo della retribuzione di risultato è compreso tra il 10% e il 30% dell'indennità di responsabilità attribuita. Per il personale di categ. D con incarico di responsabilità è pari al 30% dell'indennità di responsabilità attribuita. Per il personale di categ. B, C e D la quota di indennità di produttività individuale ha una entità variabile annualmente determinata sulla base della costituzione del fondo di cui all'art. 87 del CCNL.		16/10/2008 (CCNL)

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	