



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI CAGLIARI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Seduta del 29.10.2013 (ore 09:30–12:20)

Presso i locali del Rettorato sono presenti con **il Rettore**, Prof. Giovanni MELIS, **in qualità di Componenti interni** il Prof. Mario PIGA; la Prof.ssa Maura MONDUZZI; il Prof. Gianfranco TORE; il Sig. Enrico GIOFFRÈ; **in qualità di Componenti esterni** il Dott. Gianluca CADEDDU (fino alle ore 11.25); la Dott.ssa Valentina ARGOLAS; **in qualità di rappresentanti degli Studenti** la Sig.ra Margherita LECIS COCCO ORTU.

Partecipano alla seduta **il Prorettore vicario**, Prof.ssa Giovanna Maria LEDDA e **il Direttore Generale**, Dott. Aldo URRU, in qualità di Segretario coadiuvato nella verbalizzazione dal Dott. Marco CANNAS.

Assenti: la Prof.ssa Ernestina GIUDICI, il Sig. TARRAB Mohammad Ali.

Sono presenti: la Dott.ssa Oriana ORGOLESU, Componente del Collegio dei Revisori dei Conti; la Dott.ssa Elisabetta CAGETTI, Capo di Gabinetto del Rettore, la Dott.ssa Roberta LOTTI, Responsabile del Coordinamento Affari Generali della Direzione Generale, la Dott.ssa Alessandra ORRÙ, responsabile del Settore Politiche strategiche e rapporti istituzionali del Gabinetto del Rettore, la Dott.ssa Giuseppa LOCCI, Dirigente della Direzione Didattica e Orientamento, il Dott. Gaetano MELIS, Dirigente della Direzione Reti e Servizi Informatici.

Relazione sulla performance anno 2012 (prat. n. 168/13C)

Il Rettore comunica al Consiglio di Amministrazione che è chiamato a deliberare in merito alla “Relazione sulla performance 2012” (in allegato) (**All. n.5**).

Trattasi di un documento la cui predisposizione è disciplinata dall’art.10 L.150/09 e s.m.i. (Norme in materia di ottimizzazione delle produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e la cui efficacia è subordinata alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell’art.14 c.4 lett. c) della medesima Legge e della delibera CIVIT n.23/13.

La Relazione analizza la performance organizzativa e individuale, attraverso la comparazione per l’anno 2012 degli obiettivi strategici e operativi programmati, dei risultati raggiunti nell’anno 2012 e degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell’anno.

Il Rettore sottolinea che la principale criticità riscontrata nella redazione della Relazione sulla Performance in esame, è stata l’assenza del Piano per le performance per il 2012, adottato per la prima volta dall’amministrazione a partire dal triennio 2013-2015.

Pertanto, nella Relazione sono stati analizzati i risultati conseguiti dall’Ateneo nell’anno 2012, prendendo come punto di riferimento gli obiettivi strategici e operativi di medio e lungo termine, individuati nel piano delle performance 2013-2015, che riprendono quelli delineati nelle Linee Programmatiche del Rettore per gli anni 2010-2012 e nel documento di programmazione triennale dell’Ateneo 2012-2014.

A garanzia del rispetto del principio di trasparenza la presente Relazione, a seguito della già citata validazione da parte del Nucleo, sarà pubblicata sul sito www.unica.it nella sezione “*amministrazione trasparente e*” e trasmessa alla CIVIT e al Ministero dell’Economia e delle Finanze come richiesto dalla legge.

Ricorda che il Senato Accademico ha espresso parere favorevole sulla pratica nella seduta del 24 ottobre c.a..

Il Direttore Generale ribadisce quanto esposto dal Rettore e sottolinea che il documento presentato ha una particolare valenza strategica e gestionale per la determinazione degli assetti organizzativi dell’Ateneo.

Il Rettore riprende la parola per ringraziare la Dott.ssa Alessandra Orrù e la Dott.ssa Francesca De Martis, dell’Ufficio di Gabinetto del Rettore, per l’impegno profuso nella stesura della pratica.

Si apre una discussione nel corso della quale intervengono i Consiglieri PIGA, per sottolineare l’importanza che tutte le strutture applichino in maniera uniforme e ragionevole i criteri di valutazione del personale delle diverse strutture dell’Ateneo in modo da evitare ingiustificate disparità di trattamento e a tal proposito ribadisce la grossa responsabilità dei valutatori che andrebbero richiamati in tal senso. MONDUZZI, che esprime soddisfazione per la completezza e la chiarezza della pratica presentata a cui si associa tutto il Consiglio.

Il Rettore fa presente che il problema della uniformità del metro di giudizio nelle diverse strutture permane nonostante le molte raccomandazioni in merito. Si dovrà insistere in tal senso anche rimodulando il sistema laddove necessario.

Il Direttore Generale fa presente che nella scala pentametrica adottata dall’Ateneo si dovrebbe correttamente partire nella valutazione assegnando tre punti nei giudizi positivi e non partire dal massimo dei 5 punti. La massima valutazione, infatti, dovrebbe essere riservata soltanto alle eccellenze, laddove viene superato

l'obiettivo assegnato, che non potranno che configurarsi come eccezioni e non come la regola. Di fatto invece molti valutatori hanno preferito assegnare direttamente il massimo dei punti disponibili appiattendosi verso l'alto tutte le valutazioni e di conseguenza oscurando le eccellenze. Ritiene necessario richiamare i valutatori in tal senso anche valutando di rimodulare il sistema di valutazione con il cambio della scala pentenaria a favore della scala ternaria oltre a tutti gli altri eventuali adeguamenti che si rendessero opportuni.

Terminata la discussione.

Del. n. 151/13C

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto dell'Università di Cagliari, emanato con decreto rettorale del 27 marzo 2012 n. 339 e s.m.i.;

VISTA la legge 30.12.2010, n. 240;

VISTA la Relazione sulla Performance 2012;

VISTA la delibera del SA del 24.10.13;

CONSIDERATO quanto emerso nel corso della discussione;

CON VOTO espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la "Relazione sulla Performance anno 2012" (**All. n. 5**).

Letto e approvato seduta stante

Il Segretario
Dott. Aldo Urru

Il Presidente
Prof. Giovanni Melis

La "relazione sulla performance anno 2012" di cui all'allegato n. 5 contiene già le modifiche apportate dal C.d.A. in sede di ratifica del presente verbale nella seduta del 29.11.2013.

Programmazione 2013-2015 (prat. n. 167/13C)

Il Rettore illustra ai componenti del Consiglio di Amministrazione la documentazione sulla Programmazione 2013 – 2015 (**All. n. 6**). Fa presente ai Consiglieri che in questa fase il Consiglio di Amministrazione non deve deliberare ma solo prendere atto delle linee di indirizzo che verranno tradotte nel documento di programmazione 2013-2015 che verrà sottoposto successivamente all'attenzione del Consiglio e dove verranno definiti gli obiettivi triennali, le azioni, la programmazione degli organici e il budget degli investimenti. Fa presente altresì che questa non sarà una programmazione facile in quanto il quadro Nazionale e quello Regionale non accenna a migliorare anzi vede una ulteriore flessione.

Sul piano Nazionale, infatti, è prevista per i prossimi due anni una ulteriore riduzione del FFO di circa 6 milioni di euro su base annua e ciò costringerà ad operare in modo da recuperare a bilancio tali risorse puntando sulla premialità. Viene confermata di fatto la volontà da parte del Ministero di fondare l'erogazione