



OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance 2012 ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

N. o.d.g.: 09/07	Rep. n. 312/2013	Prot. n. 91659/2013	UOR: Servizio Controllo di Gestione
------------------	------------------	---------------------	-------------------------------------

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Giuseppe Zaccaria	X			
Prof.ssa Franca Bimbi	X			
Prof. Renato Bozio	X			
Prof. Roberto Filippini	X			
Prof. Mario Plebani	X			
Dott.ssa Daniela Garbo	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Sara Bellini				X
Dott. Paolo Mazzi	X			
Dott. Antonio Rigon				X
Sig. Gianluca Conzon	X			
Sig. Davide Quagliotto	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (di seguito denominato Decreto), che definisce una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;
- Viste le disposizioni del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" del Decreto;
- Visto l'art. 4 del Decreto, relativo al Ciclo di gestione della Performance;
- Richiamati gli articoli 8 e 9 del Decreto che disciplinano gli ambiti di misurazione e valutazione della performance;
- Visto l'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto, secondo il quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente "un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- Visto l'art. 10, comma 1, lettera b), del Decreto, secondo il quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente "un documento denominato Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";
- Vista la delibera n. 9/2010, con la quale la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT, ora anche Autorità Nazionale Anticorruzione) esprime parere "In tema di applicabilità del Decreto legislativo n. 150/2009 alle Università", rilevando, in particolare che le Università siano comunque destinatarie della nuova disciplina dettata dal Decreto in materia di contrattazione collettiva e che pertanto siano chiamate a svolgere, seppure in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
- Richiamata la delibera n. 5/2012 con la quale la CiVIT definisce "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b)";



- Considerato che alcuni allegati alla Delibera di cui al punto precedente sono stati aggiornati e pubblicati da CiVIT il 30 maggio 2013;
- Richiamato il documento CiVIT, pubblicato a luglio 2013, "Relazione sulla performance delle Università per l'annualità 2011", che riferisce sul ciclo di Gestione della performance sulla base delle Relazioni sulla performance adottate dalle singole università e inviate alla Commissione;
- Vista la delibera n. 6/2013 con la quale CiVIT definisce "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013";
- Considerato che, nella seduta del 18 aprile 2011, sono stati approvati il Sistema di misurazione e valutazione della performance e il Piano della Performance 2011-2013, ai sensi dell'art. 10 comma 1 e dell'art 30 comma 3 del Decreto;
- Considerato che nella seduta del 2 luglio 2013 il Nucleo di Valutazione di Ateneo ha approvato la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2012;
- Considerato che nella seduta del 16 luglio 2012 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il Piano della Performance 2012-2014, ai sensi dell'art. 10 comma 1 e dell'art. 30, comma 3, del Decreto;
- Visto il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013 convertito in legge 9 agosto 2013 n. 98 "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia" che trasferisce all'Agenzia nazionale per la valutazione dell'Università e della Ricerca (ANVUR) la valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca;
- Visto il D.lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina degli obblighi di pubblicazione", che prevede un'apposita sezione nella home page dei siti istituzionali delle pubbliche amministrazioni denominata «Amministrazione trasparente», al cui interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti pubblicati ai sensi della normativa vigente;
- Ritenuto opportuno adottare la Relazione sulla performance 2012 dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 (Allegato n. 1/1-66), relazione con la quale sono rappresentati i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi strategici e dirigenziali ed in generale sulla performance organizzativa e individuale, giungendo alle fasi finali del Ciclo della Performance per l'anno 2012;
- Considerato che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c), la Relazione sulla performance 2012 dovrà essere validata dal Nucleo di Valutazione;

Delibera

1. di adottare la Relazione sulla performance 2012 dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di condividere gli aspetti di criticità e i punti di debolezza individuati nell'analisi dei presupposti dei target e auspica che diventino il punto di partenza per un miglioramento delle performance amministrative dell' Ateneo per l'esercizio successivo.;
3. di dare mandato al Direttore Generale di trasmettere la Relazione stessa al Nucleo di Valutazione per la sua Validazione.

Tale delibera, per motivi d'urgenza, viene letta ed approvata seduta stante.