

# Parco Nazionale Arcipelago Toscano



## Provvedimento d'Urgenza del Presidente n. 17 del 29 giugno 2013

**Oggetto: Approvazione ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 della Relazione sulla Performance dell'anno 2012**

### Il Direttore

In merito alla provvedimento in oggetto esprime

Parere tecnico-amministrativo *favorevole*.

Il Direttore  
Dott.ssa Franca Zanichelli

### IL PRESIDENTE

**Vista** la Legge 6 dicembre 1991, n. 394 "Legge quadro sulle aree protette", così come integrata e modificata dalla Legge 9 dicembre 1998, n. 426;

**Visto** il D.P.R. 22 luglio 1996 in G.U. n. 290 dell'11 dicembre 1996, con il quale viene istituito l'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago Toscano;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare GAB/DEC/132 del 11/07/2012, con il quale viene nominato Presidente del medesimo Ente Parco il Dott. Giampiero Sammuri;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante disposizioni circa la ripartizione delle competenze tra organi di direzione politica ed organi di gestione delle funzioni amministrative, tecniche e finanziarie;

**Visto** il comma 3 dell'art. 9 della legge 394/91 che disciplina l'attività del Presidente dell'Ente Parco;

**Rilevata** la necessità ed urgenza di adempiere ai compiti d'istituto così come disposti dal combinato delle Leggi n. 394 del 6 Dicembre 1991 e dal D.P.R. 22 Luglio 1996;

**Visto** il Decreto Legislativo n°150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

**Visto** in particolare l'art. 4 del D. Lgs. 150/2009 che disciplina il Ciclo di gestione della performance definendone le fasi;

**dato atto** che l'Ente ha approvato il Piano della Performance 2012 con deliberazione n. 3/2012 che ratificava il provvedimento di urgenza n. 1 del 30.1.2012 per approvare tale documento entro la scadenza prevista dal cronoprogramma deliberato da Civit;

**visto** che tale Piano era stato predisposto dall'Ente nella fase conclusiva di un ciclo amministrativo coincidente con la chiusura del quinquennio gestionale del precedente Consiglio Direttivo e con la scadenza contrattuale del direttore al 31.07.12, e che la medesima Relazione Previsionale e Programmatica al Bilancio di Previsione 2012, non assumeva obiettivi strategici di marcato dettaglio programmatico, prevedendo altresì che gli obiettivi del Piano avrebbe potuto essere plausibilmente ricalibrati nel corso del 2012, secondo la fase di transizione in corso all'interno dell'Ente;

**visto** che in data 16.04.2012 si è insediato il commissario nominato dal Ministro dell'Ambiente, dott. Massimo Avancini, e preso atto che con propria delibera n. 5 del 21.06.2012 ha definito gli obiettivi prioritari per l'Ente per l'anno 2012 e che con successiva deliberazione n. 13 del 13.07.2012 ha dato mandato al direttore di adempiere alla revisione del Piano al fine di inserire nella programmazione le attività necessarie per raggiungere alcune priorità e per rivedere la struttura dello stesso con riferimento agli aspetti di *cascading* con introduzione di descrittori di risultato, in base ad indicatori e target prefissati;

**visto** che in data 17.07.2012 è stato nominato il presidente del Parco e che il contratto del direttore è stato prorogato fino al 31.07.2013;

**vista** la nota della Civit (ns. prot. 8352 del 7.12.2012) nella quale si evidenziano i difetti e le criticità del Piano della Performance 2012-2014, nonché la necessità di definire il dettaglio degli obiettivi operativi, la ripartizione dei compiti tra gli uffici, le somme attribuite agli interventi per procedere alla fase di chiusura del Ciclo 2012 con gli adempimenti che prevedono la valutazione della performance dell'Ente e quella del dirigente a carico dell'OIV e la valutazione del personale secondo gli accordi derivanti dalla contrattazione decentrata sottoscritta in data 30 ottobre u.s. ed approvata con PUP n. 11/2012;

**preso atto** che con Provvedimento d'Urgenza del Presidente n. 12 del 27 dicembre 2012 si è provveduto ad approvare il nuovo piano triennale della performance 2012-2014;

**dato atto** che ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 il Piano della Performance e la Relazione vanno immediatamente trasmessi alla CIVIT e al Ministero dell'Economia e delle Finanze e che la CIVIT, ai sensi del successivo art. 13, comma 6, lettera c), verifica la corretta predisposizione della Relazione sulla Performance delle amministrazioni centrali e, a campione, analizza quelli degli Enti territoriali, formulando osservazioni e specifici rilievi;

**dato atto** che, a norma dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) è chiamato a validare la Relazione sulla Performance, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

**considerato**, inoltre, che, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del suddetto Decreto, la validazione della Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del medesimo decreto;

**richiamata** la Delibera n. 5/2012 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche: "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla *performance* di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto";



**vista** la Relazione predisposta secondo quanto indicato dalla delibera Civit n. 5/2012 e n. 06/2013 a compimento del Ciclo della Performance, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

### **Provvede**

#### **Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:**

1. Ad approvare la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2012, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. A trasmettere, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2012 alla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze e che la CIVIT;
3. A trasmettere, altresì, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2012 all'Organismo Indipendente di Valutazione, Dott. Andrea Galletti, per la validazione prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo n. 150/2009;
4. A dare atto che il presente Provvedimento sarà sottoposto alla ratifica del Consiglio Direttivo, appena sarà insediato;
5. A pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente

**IL PRESIDENTE**  
Dott. Giampiero Sammuri