

**ALLEGATO ENEA 3**

***RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014***

***CONSUNTIVO OBIETTIVI OPERATIVI DEI CENTRI E DELLE UNITÀ  
CENTRALI***



PERFORMANCE  
VALUTAZIONE DELLA  
SISTEMA DELLA

***Giugno 2015***

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Bologna**

Persone equivalenti	56,40
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
248	Aggiornamento Documento Valutazione dei Rischi sede Bologna e Laboratorio Faenza	2014	BOL-SPP	Petrungaro Pietro Francesco	Rapporti tecnici			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Valutazione dei rischi ai sensi del Decreto Lgs. 81/2008 e succ. modifiche ed integrazioni	2014	SAL	1		BOL	PIETRO FRANCESCO PETRUNGARO

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	elaborazione documento	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Bologna**

Persone equivalenti	56,40
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

249	Piano della formazione in merito alla sicurezza, prevenzione e protezione sul lavoro	2014	BOL-SPP	Petrungaro Pietro Francesco	Corsi di formazione			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Organizzazione di corsi suddivisi per Unità e mansioni	2014	Output			BOL	PIETRO FRANCESCO PETRUNGARO

**TARGET**

**MISURE**

**RISULTATO**

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	corsi al personale centro bologna	5	31/12/2014	5	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento:

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile:

**Centro Ricerche Bologna**

Persone equivalenti	56,40
---------------------	-------

Obiettivo strategico:

**PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti	
---------------------	--

**OBIETTIVO OPERATIVO**

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
247	Consulenza alle Unità per aspetti relativi all'istruttoria delle gare	2014	BOL-AMM	Petrungaro Pietro Francesco	Atti amministrativi interni			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
N. Riunioni con singole Unità e con il personale interessato all'indire le gare	2014	Output			BOL	PIETRO FRANCESCO PETRUNGARO

**TARGET**

**MISURE**

**RISULTATO**

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Numero di consulenza al personale	4	31/12/2014	4	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:**

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:**

**Centro Ricerche Bologna**

Persone equivalenti	56,40
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

**PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti	
---------------------	--

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
246	Razionalizzazione utilizzo edifici	2014	BOL-AMM	PETRUNGARO PIETRO FRANCESCO	Rapporti			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
dismissione edificio C con diminuzione prevista a seguito dismissione euro 130.000,00	2014	Output			BOL	PIETRO FRANCESCO PETRUNGARO

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	dismissione edificio C	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Dismissione laboratorio di Monte Cuccolino con diminuzione prevista a seguito dismissione euro 200.000,00	2014	Output			BOL	PIETRO FRANCESCO PETRUNGARO

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Dismissione edificio di Monte Cuccolino	1	31/12/2014	0,5	+	-0,5	-50,00 %	50,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:**

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:**

**Centro Ricerche Bologna**

Persone equivalenti	<b>56,40</b>
---------------------	--------------

**Obiettivo strategico:**

**PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti	
---------------------	--

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
254	Razionalizzazione nuova allocazione laboratori sede di Bologna	2014	BOL-INT	Petrunaro Pietro Francesco	Servizi rivolti ad utenza esterna			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Trasferimento dei laboratori in un unico stabile	2014	Risultato				

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	trasferimento laboratori	5	31/12/2014	5	+	0	0,00 %	100,00 %

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Brasimone**

Persone equivalenti	25,80
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	
---------------------	--

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
267	Sensibilizzazione aspetti di sicurezza nell'ambito delle mansioni svolte.	2014	BRA-SPP	Filotto Francesco	Servizi rivolti ad utenza interna			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero incontri informativi con il personale sui temi della sicurezza	2014	Output	num		BRA	Francesco Filotto

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Numero incontri informativi con il personale sui temi della sicurezza	3	31/12/2014	3	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Brasimone**

Persone equivalenti	25,80
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti	
---------------------	--

### OBIETTIVO OPERATIVO

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
268	Collaborazione alla redazione del piano triennale trasparenza e anticorruzione relativo all'Unità BRA	2014	BRA	Filotto Francesco	Rapporti			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Documento di contributo del Centro al Piano	2014	Output	num		BRA	Francesco Filotto

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Redazione rapporto per il C.R. Brasimone	1	31/12/2014	0	+	-1	-100,00 %	0,00 %

**Area Prioritaria di Intervento: API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile: Centro Ricerche Brasimone**

Persone equivalenti	25,80
---------------------	-------

**Obiettivo strategico: PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti	
---------------------	--

#### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
269	Razionalizzazione utilizzo degli spazi negli edifici	2014	BRA-INT	Filotto Francesco	Servizi rivolti ad utenza interna			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Superficie di uffici e laboratori liberata per possibile dismissione	2014	Risultato	mq		BRA	Francesco Filotto

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

TARGET		MISURE		RISULTATO				
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	MQ DISMESSI	200	31/12/2014	400	+	200	100,00 %	100,00 %

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Area Prioritaria di Intervento:

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile:

Centro Ricerche Brindisi

Persone equivalenti	<b>16,00</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico:

**PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
130	Mantenimento dei tempi di attesa per l'erogazione dei corsi di formazione di sicurezza per i neoassunti (D.Lgs 81/08)	2013	BRI-SPP	RODIA ARCANGELO	Atti amministrativi interni			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
tempo in giorni di erogazione dei corsi di formazione dalla data di assunzione	2013	Processo	gg	40	BRI-SPP	Arcangelo Rodia

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Erogazione dei corsi di formazione entro 30 giorni dalla data di assunzione	<b>30</b>	31/12/2014	<b>30</b>	-	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

Area Prioritaria di Intervento:

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile:

Centro Ricerche Brindisi

Persone equivalenti	<b>16,00</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico:

**PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
131	Mantenimento dei tempi di smistamento delle richieste di intervento	2013	BRI-INT	TALMESIO PIETRO	Atti amministrativi interni			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

INDICATORI								
Descrizione Indicatore		Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
tempo, in giorni, di smistamento delle richieste di intervento		2013	Processo	gg	6	BRI-INT	PIETRO TALMESIO	
TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	entro 5 giorni dalla data di richiesta	5	31/12/2014	5	-	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:**

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:**

Centro Ricerche Brindisi

Persone equivalenti	16,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

**PIN.STRA.05 - Noi assicuriamo la regolarità ed il rispetto della tempistica prevista nei pagamenti (ciclo passivo)**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
132	Mantenere i tempi di liquidazione del pagamento delle fatture con cassa locale	2013	BRI-AMM	VOLPE TOMMASO	Atti amministrativi interni			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI								
Descrizione Indicatore		Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
tempo, in giorni, di liquidazione delle fatture		2013	Processo	gg	32	BRI-AMM	TOMMASO VOLPE	
TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

2014	entro 30 giorni dalla data di ricezione	30	31/12/2014	30	-	0	0,00 %	100,00 %
------	---	----	------------	----	---	---	--------	----------

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Casaccia**

Persone equivalenti **135,00**

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti

**OBIETTIVO OPERATIVO**

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
7	Ottimizzare l'uso degli spazi e degli ambienti di lavoro - trasferimenti personale al fine di ridurre il numero di edifici in attività e consentire la dismissione di edifici obsoleti	2011	CAS-SIC	RANIERI NICOLA	Servizi rivolti ad utenza interna			

Note / Criticità  
 L'obiettivo è stato erroneamente attribuito al PIN.STRA.07 - Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici che afferisce all'Area prioritaria "API02 - Sistemi competitivi"  
 Interventi correttivi  
 Apportata modifica con PIN.STRA.09 Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali che afferisce all'area API04 Miglioramento processi gestionali

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
L'indicatore esprime in m2 la riduzione di superficie disponibile a tutti i dipendenti della Casaccia. Risentirà della eventuale chiusura di edifici a seguito di razionalizzazione	2014	Risultato	m2			

**TARGET**

**MISURE**

**RISULTATO**

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Superficie destinata ad uffici e/o laboratori	400	31/12/2014	780	+	380	95,00 %	100,00 %

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Indica il numero di edifici che si intende dismettere nell'anno di riferimento al netto delle riassegnazioni	2014	Risultato		1		

**TARGET**

**MISURE**

**RISULTATO**

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
-----------	--------------------	-------------------	-----------	-------------------	--------------------------------	---------------------------	-------------------------------	---------------------

2014	Edifici dismessi	1	31/12/2014	2	+	1	100,00 %	100,00 %
------	------------------	---	------------	---	---	---	----------	----------

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Casaccia**

Persone equivalenti	135,00
---------------------	--------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
124	Organizzazione interna Corsi di Formazione per la Safety	2013	CAS-SPP	Pettirossi Roberto	Corsi di formazione			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero corsi di Formazione per la Safety organizzati all'interno	2013	Output	num		CAS-SPP	Pettirossi Roberto

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Numero Corsi di Formazione per la Safety erogati	5	31/12/2014	5	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Casaccia**

Persone equivalenti	135,00
---------------------	--------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
238	Piano di demolizione di edifici obsoleti	2014	CAS	Citterio Marco Giulio Maria	Rapporti			
Note / Criticità				Interventi correttivi				
La demolizione degli edifici obsoleti del Centro Casaccia richiede una azione preliminare di regolarizzazione dei permessi a costruire, che è in atto.								

INDICATORI
------------

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
numero di edifici demoliti	2014	Output	num	0	CAS-INT	Gian Piero Giubbini

TARGET		MISURE		RISULTATO				
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	numero edifici demoliti	2	31/12/2014	0	+	-2	-100,00 %	0,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Casaccia**

Persone equivalenti	135,00
---------------------	--------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
239	Razionalizzazione delle officine del CR Casaccia	2014	CAS-SPP	Pettirossi Roberto	Servizi rivolti ad utenza interna			
Note / Criticità				Interventi correttivi				
la riorganizzazione della Agenzia non consente una pianificazione corretta della attività che va procrastinata al 2015								

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
numero di officine operanti	2014	Output	num	25	CAS-SPP	Luigi Zucca

TARGET		MISURE		RISULTATO				
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	numero di officine operanti in sicurezza	16	31/12/2014	14	-	2	12,50 %	100,00 %

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Frascati**

Persone equivalenti	<b>75,60</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
240	Ottimizzazione della gestione delle verifiche ispettive su serbatoi a pressione, carriponte ed altri apparati di sollevamento attraverso lo sviluppo e la realizzazione di apposita piattaforma informatica, accessibile su intranet Enea	2014	FRA-SIC	Iacovino Vito	Sviluppo sistemi informativi			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
INFORMATIZZAZIONE E VALIDAZIONE DATI ESISTENTI.	2014	Risultato				Iacovino Vito	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	SAL	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
SVILUPPO E REALIZZAZIONE PIATTAFORMA INFORMATICA.	2014	Processo				Iacovino Vito	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	SAL	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
OTTIMIZZAZIONE OPERATIVA E PROCEDURALE PER L'ATTUAZIONE DELLE VERIFICHE ISPETTIVE.	2014	Processo	num		FRA-SIC	Iacovino Vito

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	SAL	1	31/12/2014	0	+	-1	-100,00 %	0,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Frascati**

Persone equivalenti	75,60
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	0,00
---------------------	------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
241	OTTIMIZZAZIONE GESTIONE RIFIUTI C.R. ENEA FRASCATI	2014	FRA-SIC	Bettin Giuliano	Servizi rivolti ad utenza interna			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
DISPONILITA' IN TUTTE LE AREE DI INTERESSE DI APPOSITI CONTENITORI PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA.	2014	Risultato				Bettin Giuliano

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	SAL	1	31/12/2014	0	+	-1	-100,00 %	0,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Frascati**

Persone equivalenti	75,60
---------------------	-------

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
272	Ottimizzazione della gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso la realizzazione di uno studio di fattibilità per un sistema informatico.	2014	FRA-SPP	Botti Stefano	Sviluppo sistemi informativi			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
Analisi delle piattaforme informatiche disponibili sul mercato rispetto alle specificità del C.R. Frascati.	2014	Qualitativo					

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	SAL	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Frascati**

Persone equivalenti **75,60**

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
273	Ottimizzazione della sorveglianza sanitaria attraverso l'adozione di un protocollo sanitario unico.	2014	FRA	Fagarazzi Giusto	Servizi rivolti ad utenza interna			
Note / Criticità				Interventi correttivi				
la Uo Responsabile dell' obiettivo operativo è BOL-MED.								

INDICATORI

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero dei lavoratori sono da considerare ora realmente esposti a fattori di rischio che rendono obbligatoria la Sorveglianza Sanitaria.	2014	Risultato	num		FRA	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)			
2014	Verificare il numero dei dipendenti per i quali è obbligatoria la Sorveglianza Sanitaria rispetto al numero rilevato a fine 2013.	100	31/12/2014	98	-	2	2,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Centro Ricerche Frascati

Persone equivalenti	75,60
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro

Persone equivalenti	
---------------------	--

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
648	Sviluppo delle competenze attraverso la realizzazione di corsi di formazione E-Learning in materia di igiene e sicurezza sul lavoro per il personale dipendente, per i preposti ed i Dirigenti per la sicurezza.	2014	FRA-SIC	Marmigi Romano	Corsi di formazione			
<b>Note / Criticità</b>				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Definizione e sviluppo dei contenuti didattici relativi ai corsi e-learning.	2014	Risultato				

### TARGET

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)			
2014	SAL	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

### INDICATORI

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Elaborazione grafica e documentale dei contenuti didattici relativi ai corsi e-learning.	2014	Risultato				

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	SAL	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Centro Ricerche Frascati

Persone equivalenti	75,60
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro

Persone equivalenti	
---------------------	--

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
648	Sviluppo delle competenze attraverso la realizzazione di corsi di formazione E-Learning in materia di igiene e sicurezza sul lavoro per il personale dipendente, per i preposti ed i Dirigenti per la sicurezza.	2014	FRA-SIC	Marmigi Romano	Corsi di formazione			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Inserimento in rete della documentazione didattica relativa ai corsi e-learning.	2014	Risultato				

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	SAL	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Centro Ricerche Frascati

Persone equivalenti	75,60
---------------------	-------

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone  
equivalenti

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
243	Sviluppo delle competenze del personale attraverso l'organizzazione di un corso di formazione relativo all'introduzione alla funzione del RUP.	2014	FRA-APP	De Angelis Massimo	Corsi di formazione			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Giornate di corso da effettuare nell'anno 2014	2014	Risultato	1			

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	SAL	1	31/12/2014	0	+	-1	-100,00 %	0,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Frascati**

Persone  
equivalenti 75,60

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone  
equivalenti

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
244	Sviluppo delle competenze del personale attraverso un Corso di formazione sull'illustrazione degli aspetti contrattuali relativi all'anticorruzione.	2014	FRA-APP	De Angelis Massimo	Corsi di formazione			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Giornate di corso da effettuare nel 2014	2014	Risultato				

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014		1	31/12/2014	0	+	-1	-100,00 %	0,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:** **Centro Ricerche Frascati**

Persone equivalenti	75,60
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** **PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
271	Studio di fattibilità ed esecuzione di interventi di efficientamento energetico: sistemi di controllo remoto per centrali termiche del C.R. Frascati finalizzati all'incremento dell'efficienza energetica.	2014	FRA-INT	Appi Antonio	Rapporti tecnici			
<b>Note / Criticità</b>				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
STUDIO DI FATTIBILITA' RELATIVO A UN SISTEMA DI CONTROLLO CENTRALI TERMICHE DEL C.R. FRASCATI	2014	Risultato	num		FRA-INT		

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Realizzazione studio di fattibilità	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:** **Centro Ricerche Portici**

Persone equivalenti	<b>22,70</b>
---------------------	--------------

**Obiettivo strategico:** **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	<b>1,80</b>
---------------------	-------------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
256	Adeguamento impianto centralizzato di rilevazione fughe gas e componenti chimici tossici e/o infiammabili	2014	POR-INT	Privato Carlo	Servizi rivolti ad utenza interna			1,00
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
% laboratori ispezionati	2014	Output	%	50	POR-INT	Carlo Privato

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	n. laboratori ispezionati / n. laboratori del Centro * 100	100	31/12/2014	100	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:** **Centro Ricerche Portici**

Persone equivalenti	<b>22,70</b>
---------------------	--------------

**Obiettivo strategico:** **PIN.STRA.09 - Ottimiziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti	<b>2,40</b>
---------------------	-------------

### OBIETTIVO OPERATIVO

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
252	Studio di fattibilità ed esecuzione di interventi di efficientamento energetico	2014	POR-INT	Cavaliere Silvestro	Rapporti tecnici			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Risparmio su consumo nominale impianto di condizionamento Edifici 1 e 2	2014	Processo	%	0	POR-INT	Silvestro Cavaliere

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
<b>2014</b>	Risparmio su consumo nominale impianto di condizionamento Edifici 1 e 2	<b>10</b>	<b>31/12/2014</b>	<b>10</b>	<b>+</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Santa Teresa**

Persone equivalenti	<b>8,80</b>
---------------------	-------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
257	AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE DEGLI ASPETTI DI SICUREZZA DA PARTE DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE MANSIONI SVOLTE	2014	STE-SPP	MORI ANTONIO	Servizi rivolti ad utenza interna			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
N. INCONTRI CON IL PERSONALE	2014	Risultato	num		STE	CANNARSA SIGFRIDO

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di consegum.
2014	N. 3 INCONTRI INFORMATIVI	3	31/12/2014	1	+	-2	-66,67 %	33,33 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche Santa Teresa**

Persone equivalenti	<b>8,80</b>
---------------------	-------------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Persone equivalenti	
---------------------	--

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
262	CERTIFICAZIONE ENERGETICA E MONITORAGGIO CONSUMI	2013	STE	MORI ANTONIO	Rapporti tecnici			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
VALUTAZIONE CONSUMI ELETTRICI E TERMICI E MONITORAGGIO DEGLI STESSI	2014	Risultato				ANTONIO MORI

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Efficientamento illuminazione interna ed esterna e monitoraggio dei consumi e del conseguente risparmio	20	31/12/2014	20	-	0	0,00 %	100,00 %

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Centro Ricerche della Trisaia**

Persone equivalenti **38,50**

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti **0,30**

**OBIETTIVO OPERATIVO**

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
290	Migliorare la qualità e la tempistica di attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2014	TRI-SPP	SANTARCANGELO GIOVANNI	Atti amministrativi interni	S	Obiettivo raggiunto	0,30
Note / Criticità				Interventi correttivi				

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Tempo medio di somministrazione della formazione ai lavoratori (D.Lvo 81/08) dall'assunzione	2014	Processo	gg	60	TRI-SPP	ORIOLO FILIPPO

**TARGET**

**MISURE**

**RISULTATO**

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Tempo medio previsto (gg.) per l'erogazione della formazione ai neo assunti	30	31/12/2014	30	-	0	0,00 %	100,00 %

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero incontri operativi tra i soggetti coinvolti sulla sicurezza	2014	Output	num	1	TRI-SPP	CLAPS GABRIELLA

**TARGET**

**MISURE**

**RISULTATO**

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target	Data rif.	Valore misura	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
-----------	--------------------	---------------	-----------	---------------	--------------------------------	--------------	----------------	---------------------

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

		(A)		(B)	Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	
<b>2014</b>	Si prevede almeno 1 incontro tra gli attori della sicurezza (datore lavoro, dirigenti, SPP, preposti, etc.) per migliorare gli adempimenti previsti dalla normativa sul lavoro	<b>1</b>	<b>31/12/2014</b>	<b>1</b>	<b>+</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Direzione Generale**

Persone equivalenti	
---------------------	--

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.02 - Noi promuoviamo le pari opportunità**

Persone equivalenti	<b>20,00</b>
---------------------	--------------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
181	Organizzazione di un corso di formazione rivolto ai responsabili di struttura organizzativa di primo e secondo livello e di un corso di formazione per le donne sulla legge 120/2011	2013	ASDIRGEN	POLIMEI TERESA	Corsi di formazione			0,70
Note / Criticità				Interventi correttivi				
La mancanza di risorse finanziarie non ha consentito l'organizzazione dei corsi di formazione								

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero Responsabili di struttura formati/Numero totale responsabili di struttura	2013	Output			CUG	TERESA POLIMEI

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
<b>2014</b>	numero responsabili partecipanti al corso/numero totale responsabili di struttura	<b>0,4</b>	<b>31/12/2014</b>	<b>0</b>	<b>+</b>	<b>-0,4</b>	<b>-100,00 %</b>	<b>0,00 %</b>

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero donne formate	2013	Output	num		CUG	POLIMEI TERESA

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) / Diminuzione	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	numero di donne formate nel 2014	70	31/12/2014	0	+	-70	-100,00 %	0,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Direzione Generale**

Persone equivalenti	
---------------------	--

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.02 - Noi promuoviamo le pari opportunità**

Persone equivalenti	20,00
---------------------	-------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
182	Individuazione ed elaborazione di strumenti di promozione dell'eguaglianza e della trasparenza (realizzazione di Bilancio di genere)	2013	ASDIRGEN	POLIMEI TERESA	Rapporti			0,60
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
SAL di realizzazione bilancio di genere	2013	SAL			CUG	POLIMEI TERESA	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) / Diminuzione	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Realizzazione bilancio prototipale	0,5	31/12/2014	0,3	+	-0,2	-40,00 %	60,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Unità Responsabile:

**Direzione Generale**

Persone equivalenti	
---------------------	--

Obiettivo strategico:

**PCAM.STRA.02 - Noi promuoviamo le pari opportunità**

Persone equivalenti	<b>20,00</b>
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
184	Partecipazione a bandi europei o nazionali per il finanziamento della proposta progettuale, già elaborata dal CUG, dal titolo "UNA PIATTAFORMA MULTIMEDIALE PER PROMUOVERE L'OCCUPAZIONE E L'ECCELLENZA FEMMINILE".	2013	ASDIRGEN	POLIMEI TERESA	Comunicazione interna			0,70
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
Approvazione proposta progettuale	2013	SAL				POLIMEI TERESA	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
<b>2014</b>	avanzamento progetto	<b>0,2</b>	<b>31/12/2014</b>	<b>0,5</b>	<b>+</b>	<b>0,3</b>	<b>150,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Affari Legali e Rapporti Societari**

Persone equivalenti	<b>26,50</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti	<b>35,50</b>
---------------------	--------------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
275	Assicurare l'applicazione della normativa vigente in materia di trasparenza al fine di adempiere agli obblighi di pubblicità	2014	UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	Atti amministrativi interni			3,00
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (aggiornamento del PTTI)	2014	SAL	num		UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Aggiornamento del Programma Triennale Trasparenza e Integrità (PTTI).	<b>1</b>	31/12/2014	<b>1</b>	<b>+</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (dati da pubblicare sul sito Amministrazione trasparente)	2014	SAL	num		UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

2014	Numero dati pubblicati sul sito "Amministrazione trasparente" rispetto agli obblighi di pubblicità previsti dalla normativa vigente.	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %
------	--	---	------------	---	---	---	--------	----------

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Affari Legali e Rapporti Societari**

Persone equivalenti	26,50
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti	35,50
---------------------	-------

#### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
276	Miglioramento dell'integrità e prevenzione dei fenomeni corruttivi mediante la mappatura dei processi a rischio e l'individuazione delle azioni di prevenzione di contrasto.	2014	UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	Atti amministrativi interni			3,00
Note / Criticità				Interventi correttivi				

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (mappatura del rischio delle aree obbligatorie)	2014	SAL				CARLA MARCELLI

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Mappatura del rischio delle aree obbligatorie previste dal PNA e redazione del PTPC	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero rapporti di monitoraggio	2014	Output	num			CARLA MARCELLI

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

Descrizione Target	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
--------------------	-------------	-----------	--------------	-----------------------	------------	-------------------------

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Rapporto di monitoraggio del processo	1	31/12/2014	6	+	5	500 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Affari Legali e Rapporti Societari

Persone equivalenti	26,50
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità

Persone equivalenti	35,50
---------------------	-------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
277	Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice, nonché alle strutture interne dell'Agenzia; gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale anche attraverso il supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia	2014	UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	Atti amministrativi interni			15,70
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (atti verificati rispetto a quelli pervenuti)	2014	SAL				CARLA MARCELLI

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	numero atti verificati rispetto a quelli pervenuti	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (numero contenzioso istruito rispetto a quelli pervenuti)	2014	SAL				CARLA MARCELLI

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Numero di contenzioso istruiti rispetto a quelli pervenuti	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Affari Legali e Rapporti Societari**

Persone equivalenti	26,50
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti	35,50
---------------------	-------

#### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
278	Migliorare il controllo strategico sulle società partecipate verificando la congruenza delle decisioni assunte alle linee strategiche dell'Agenzia	2014	UCLS-RSO	IASCHI ROBERTO	Atti amministrativi interni			4,80
Note / Criticità				Interventi correttivi				

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero assemblee ed incontri con le società partecipate e associazioni	2014	Output	num		UCLS-RSO	ROBERTO IASCHI

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Numero assemblee ed incontri con le società partecipate e associazioni previste nel 2014	40	31/12/2014	40	+	0	0,00 %	100,00 %

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero atti sottoposti all'organo di vertice (deleghe, disposizioni, note, etc.)	2014	Output	num		UCLS-RSO	ROBERTO IASCHI

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
<b>2014</b>	Numero atti sottoposti all'organo di vertice (deleghe, disposizioni, note, etc.) anno 2014	<b>80</b>	<b>31/12/2014</b>	<b>80</b>	<b>+</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti **85,34**

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti **61,85**

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
250	Pianificazione e gestione organici	2014	UCP-PGO	SICILIANO FRANCO	Atti amministrativi interni			15,00
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
% atti effettuati di competenza di PGO a riscontro di quanto richiesto dall'Organo di Vertice,dalle U.O., e da altre/i Amministrazioni/utenti, fatto salvi impedimenti esterni, giuridici, temporali	2014	Output	%		UCP-PGO	Franco Siciliano	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	100% degli atti di competenza del Servizio PGO	100	31/12/2014	100	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti **85,34**

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti **61,85**

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

291	Elaborazione atti per le relazioni sindacali e le valutazioni statistiche ed economiche sul personale	2014	UCP-STAV	Lauretti Francesco	Atti amministrativi interni			
Note / Criticità				Interventi correttivi				

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Indice di risposta	2014	Processo	num		UCP-STAV	FRANCESCO LAURETTI

**TARGET**

**MISURE**

**RISULTATO**

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Il target è raggiunto se il valore misurato risulta inferiore a 0,95	0,95	31/12/2014	0,89	-	0,06	6,32 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	85,34
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	61,85
---------------------	-------

**OBIETTIVO OPERATIVO**

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
293	Assicurare la revisione della normativa interna, l'informazione e l'autoformazione in materia giuslavoristica e garantire il coordinamento degli Uffici del Personale.	2014	UCP-NOR	GIORDANO MARIA CANDIDA	Servizi rivolti ad utenza interna			26,25

Note / Criticità				Interventi correttivi				
------------------	--	--	--	-----------------------	--	--	--	--

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Percentuale di atti di competenza effettuati in risposta agli atti richiesti/programmati/di legge.	2014	SAL	num		UCP-NOR	MARIA CANDIDA GIORDANO

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	100%	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	<b>85,34</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	<b>61,85</b>
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equivalenti
294	Assicurare il rispetto della normativa su diritti/doveri da parte dei dipendenti e istruttoria procedimenti disciplinari/verifiche ispettive.	2014	UCP-PDV	GIORDANO MARIA CANDIDA	Atti amministrativi interni			1,45
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Percentuale di atti di competenza effettuati in risposta agli atti richiesti/programmati/di legge.	2014	SAL	num		UCP-PDV	MARIA CANDIDA GIORDANO

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	100%	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Stato di avanzamento lavori.	2014	SAL	num		UCP-PDV	MARIA CANDIDA GIORDANO

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	100%	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	<b>85,34</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	<b>61,85</b>
---------------------	--------------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
295	Inquadramento, Incentivazione e progressione del personale.	2014	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	Atti amministrativi interni			5,00
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero di atti evasi su numero di atti richiesti.	2014	Output	%		UCP-INQ	FULVIA PERNICE

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	100% atti evasi rispetto a quelli pervenuti	100	31/12/2014	100	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	<b>85,34</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	<b>61,85</b>
---------------------	--------------

### OBIETTIVO OPERATIVO

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equivalenti
34	Supporto al Vertice per le politiche del Personale e interfaccia Unità	2011	UCP	VECCHI FABIO	Atti amministrativi interni			4,00
Note / Criticità				Interventi correttivi				

**INDICATORI**

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
percentuale di esiti positivi a fronte delle richieste pervenute dal vertice dell'Agenzia	2014	Output	%		UCP	VECCHI FABIO

**TARGET**

**MISURE**

**RISULTATO**

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	è da intendersi maggiore o uguale all' 80 %	80	31/12/2014	80	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	85,34
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	61,85
---------------------	-------

**OBIETTIVO OPERATIVO**

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equivalenti
292	Assicurare l'adeguamento della struttura organizzativa dell'Agenzia ed il supporto alla Direzione UCP per le attività di competenza.	2014	UCP-SVO	ABBONDANZA ROBERTO	Atti amministrativi interni			3,00
Note / Criticità				Interventi correttivi				

**INDICATORI**

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Istanze lavorate/istanze pervenute	2014	Output	num	0,9	UCP-SVO	ABBONDANZA ROBERTO

TARGET		MISURE			RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	è da intendersi maggiore o uguale a 0,90	0,9	31/12/2014	0,9	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	85,34
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	61,85
---------------------	-------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
630	Retribuzioni e Previdenza	2014	UCP-REP	MOSCIANESE MARIA PIA	Atti amministrativi interni			14,15
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
Numero delle pratiche svolte su quelle previste in base alle scadenze	2014	Output	%		UCP-REP	MARIA PIA MOSCIANESE	

TARGET		MISURE			RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	per aumento si intende pieno rispetto delle scadenze previste per legge	100	31/12/2014	100	+	0	0,00 %	100,00 %

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:** **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	1,00
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
170	Migliorare la redazione della scheda posto di lavoro	2013	UCPIC-UT	PALMAS LAURA	Rapporti tecnici			0,30
Note / Criticità				Interventi correttivi				
Le attività per migliorare la scheda posto di lavoro prevedono il coinvolgimento del Servizio di informatica gestionale (UTICT-IGES)								

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
SAL (Informatizzare e sperimentare la nuova scheda posto di lavoro)	2013	SAL	num		UCPIC-UT	PALMAS LAURA	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Informatizzare e sperimentare la nuova scheda posto di lavoro	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:** **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	1,00
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
228	Coordinamento della segreteria tecnica della Commissione Centrale Sicurezza sul Lavoro (C.C.S.L.)	2014	UCPIC-UT	PALMAS LAURA	Servizi rivolti ad utenza interna			0,70
Note / Criticità				Interventi correttivi				

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (Servizio di coordinamento tecnico della segreteria tecnica della CCSL)	2014	SAL	num		UCPIC-UT	PALMAS LAURA

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Garantire il servizio di coordinamento tecnico della segreteria tecnica della CCSL	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Pianificazione e Controllo

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità

Persone equivalenti	2,02
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
91	Avvio del progetto pilota Sistema qualità in conformità a ISO 9001 Centro Casaccia	2012	UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	Rapporti			0,60
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL	2012	SAL			UCPIC-UT	SIDOTI

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Realizzazione Prima applicazioni del progetto di configurazione del sistema di controllo di qualità	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Pianificazione e Controllo

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti **2,02**

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
172	Prestazione di servizi di consulenza tecnica alle Unità organizzative (Ufficio tecnico)	2013	UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	Servizi rivolti ad utenza interna			0,60
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
Stato di avanzamento lavori (Richieste di servizi di consulenza tecnica)	2013	SAL	num		UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Esame del 100% delle Richieste di servizi di consulenza tecnica	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti **12,05**

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti **2,02**

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
229	Istituzione dell'Albo RUP (Responsabile Unico di Procedimento) in applicazione dell'art. 10 del decreto legislativo 163/2006 e s.m.i.	2014	UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	Atti amministrativi interni			0,82
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
SAL (Albo dei Responsabili Unici di Procedimento)	2014	SAL			UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
--------	--	--	--------	--	-----------	--	--	--

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Realizzare l'Albo dei Responsabili Unici di Procedimento	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PFI.STRA.06 - Vogliamo migliorare la performance nell'acquisire finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse**

Persone equivalenti	5,56
---------------------	------

#### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
159	Elaborazione di norme, linee guida, procedure e Circolari ufficiali per la determinazione dei costi diretti del personale e dei costi indiretti per la rendicontazione dei progetti Europei e Nazionali	2013	UCPIC	COZZOLINO MICHELE	Atti amministrativi interni			1,47
Note / Criticità				Interventi correttivi				

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (emissione di procedure e circolari ufficiali)	2013	Risultato	num		SCI e SPI	MICHELE COZZOLINO

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Somma dei pesi associati alle attività conseguite nel corso dell'esercizio di riferimento	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PFI.STRA.06 - Vogliamo migliorare la performance nell'acquisire finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse**

Persone equivalenti	5,56
---------------------	------

#### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
----	---------------------------------	-------------	----------	--------------	-----------------------	---------	---------------------	----------------

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

160	Migliorare il Controllo operativo dei progetti mediante Reporting periodico Grandi progetti, la verifica finanziaria e documentale del ciclo gestione contratti attivi/commesse.	2013	UCPIC-PIAN	SCARPITTI LUCIA	Rapporti			3,44
Note / Criticità				Interventi correttivi				

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
tempo medio (giorni) di risposta alle richieste di servizio (tariffe orarie, cedolini stipendiali, accessi ai sistemi informatici)	2013	Processo	num	3	WIDE	CECCHINI ROBERTA

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	numero medio giorni di risposta alle richieste di servizio	3	31/12/2014	3	-	0	0,00 %	100,00 %

#### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero di Report e Rapporti di performance dei progetti	2013	Processo	num		WebGest	SCARPITTI LUCIA

#### TARGET

#### MISURE

#### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Numero 2 Report e Rapporti di performance dei progetti Nazionali ed Europei	2	31/12/2014	2	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento:

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile:

**Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

Obiettivo strategico:

**PFI.STRA.06 - Vogliamo migliorare la performance nell'acquisire finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse**

Persone equivalenti	5,56
---------------------	------

#### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
160	Migliorare il Controllo operativo dei progetti mediante Reporting periodico Grandi progetti, la verifica finanziaria e documentale del ciclo gestione contratti attivi/commesse.	2013	UCPIC-PIAN	SCARPITTI LUCIA	Rapporti			3,44
Note / Criticità				Interventi correttivi				

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
tempo medio dedicato al controllo di new contratto attivo o apertura commessa	2013	Processo	num		WebGest contratti	MICHELANGELA AMORUSO

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	numero medio giorni dedicati per il controllo di un contratto attivo ed apertura SK obiettivo	3	31/12/2014	3	-	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:** **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** **PFI.STRA.06 - Vogliamo migliorare la performance nell'acquisire finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse**

Persone equivalenti	5,56
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
161	Miglioramento del supporto ai ricercatori mediante; 1) creazione del sito web IntraEnea dedicato ai progetti; 2) gestione servizio auditing di progetto; 3) Funzione di LEAR ENEA per i programmi europei; 4) Guidance Notes For external Auditors 5) Definizione regole progetti	2013	UCPIC	COZZOLINO MICHELE	Servizi rivolti ad utenza interna			0,65
<b>Note / Criticità</b>				<b>Interventi correttivi</b>				
I punti 1) e 2) non sono stati realizzati. La persona che si occupava di tali attività è stata trasferita ad altra sede e unità.								

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (percentuale avanzamento delle attività pianificate)	2013	Processo			UCPIC	DE VITA ANGELA

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Valore da raggiungere dalla somma dei pesi delle attività pianificate	1	31/12/2014	0,65	+	-0,35	-35,00 %	65,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Unità Responsabile: **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti **12,05**

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Persone equivalenti **3,47**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
162	Redazione Piano della Performance e gestione del processo	2013	UCPIC	COZZOLINO MICHELE	Rapporti			1,05
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
SAL (somma pesata dell'avanzamento delle attività pianificate)	2013	Processo	num		UCPIC	MICHELE COZZOLINO

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)		Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
							+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Valore risultante dalla somma pesata delle attività dell'obiettivo (rateo gennaio 2014 piano 2014, ratei attività settembre-dicembre 2014, piano 2015)	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %	

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

Persone equivalenti **12,05**

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Persone equivalenti **3,47**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
163	Elaborazione della Relazione sulla Performance e Rendicontazione dei risultati conseguiti	2013	UCPIC-VAL	DE VITA ANGELA	Rapporti			1,36
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
------------------------	-------------	-----------	--------------	-----------------------	------------	-------------------------

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

SAL (somma pesata dell'avanzamento delle attività pianificate)	2013	SAL	num		Unità ENEA	ANGELA DE VITA
--	------	-----	-----	--	------------	----------------

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Valore risultante dalla somma pesata delle attività dell'obiettivo	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Pianificazione e Controllo

Persone equivalenti	12,05
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea

Persone equivalenti	3,47
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Persone equiv.
164	Miglioramento del sistema di misurazione e valutazione della performance a supporto del ciclo della Performance.	2013	UCPIC-PIAN	COZZOLINO MICHELE	Sviluppo sistemi informativi			1,06
<b>Note / Criticità</b>				<b>Interventi correttivi</b>				
1) Istituto G.d.L. 2) Fatte modifiche sul sistema Ge.Ob. 3) Fatte modifiche su Pro.Ge.Co.				Per il 2015 si prevede il coinvolgimento di UTICT-IGES per la realizzazione di infrastruttura (Ge.Ob. Ampliata)				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
SAL (progetto Realizzazione modello concettuale, specifiche tecniche tecniche e aggiornamento dei sistemi informativi UCPIIC)	2013	SAL			Sistemi WebGest, Pro.Ge.Co.	MICHELE COZZOLINO	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Realizzazione modello concettuale, specifiche tecniche tecniche e aggiornamento dei sistemi informativi UCPIIC	0,7	31/12/2014	0,6	+	-0,1	-14,29 %	85,71 %

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	<b>82,00</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Persone equivalenti	<b>3,40</b>
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
270	Studio di strumenti avanzati di Business Intelligence e Performance Management per il Ciclo della Performance	2014	UCREL-STP	De Gaetano Antonio Vincenzo	Rapporti tecnici			0,90
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
Stato avanzamento lavori	2014	SAL				Antonio Vincenzo De Gaetano	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Conseguimento al 100% dello studio e del test	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

Area Prioritaria di Intervento: **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

Unità Responsabile: **Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	<b>82,00</b>
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Persone equivalenti	<b>3,40</b>
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
274	Miglioramento dei sistemi e dei processi a supporto del Ciclo della Performance	2014	UCREL-STP	De Gaetano Antonio Vincenzo	Sviluppo sistemi informativi			2,50
Note / Criticità				Interventi correttivi				

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero di nuove funzionalità realizzate	2014	Output	num			Antonio Vincenzo De Gaetano

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	almeno 1 nuova funzionalità	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero di banche dati di Agenzia integrate	2014	Processo	num			Antonio Vincenzo De Gaetano

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	almeno 1 banca dati di Agenzia integrata	1	31/12/2014	1	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Relazioni

**Obiettivo strategico:** POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica

Persone equivalenti	82,00
Persone equivalenti	12,00

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
123	Supporto all'integrazione delle attività di ricerca e di formazione dell'Agenzia con quella delle Università e dei Centri di Alta formazione	2013	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo	Comunicazione e marketing			5,80
<b>Note / Criticità</b>				<b>Interventi correttivi</b>				
a) impedimento attivazione tirocini extracurricolari gratuiti - L. 92/2012 (legge Fornero)								
b) limitate risorse finanziarie da dedicare alla formazione esterna per giovani laureati e ricercatori								

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
------------------------	-------------	-----------	--------------	-----------------------	------------	-------------------------

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Mantenere, sullo standard del 2012, il numero di studenti e giovani ricercatori universitari in formazione presso l'ENEA, malgrado le limitazioni poste per i tirocini dalla L. 92/2012 (Legge Fornero)	2013	Output	num	404	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo
---	------	--------	-----	-----	------------	-------------------

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	presenza nel corso del dell'anno di almeno 422 studenti o giovani ricercatori in formazione presso l'Agenzia	422	31/12/2014	473	+	51	12,09 %	100,00 %

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
Incrementare il numero di rapporti formalizzati con gli Atenei e i Centri di Alta formazione	2013	Output	num	62	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	rinnovare gli accordi in scadenza e perfezionare la formalizzazione di nuove collaborazioni (vigenza di almeno 99 accordi nell'anno)	99	31/12/2014	105	+	6	6,06 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Relazioni

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica

Persone equivalenti	12,00
---------------------	-------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
125	Rafforzamento del ruolo dell'Agenzia attraverso la comunicazione d'influenza verso i decisori politici mediante programmazione e pianificazione di incontri istituzionali, di audizioni formali e informali, di risposte ad atti di sindacato	2013	UCREL-IST	Martini Gabriella	Comunicazione e marketing			6,70
Note / Criticità				interventi correttivi				

INDICATORI								
------------	--	--	--	--	--	--	--	--

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero contatti con gli stakeholder	2013	Output	num		UCREL-IST	Gabriella Martini

TARGET		MISURE		RISULTATO				
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	numero contatti con gli stakeholder	200	31/12/2014	200	+	0	0,00 %	100,00 %

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
numero audizioni formali e informali	2013	Output	num		UCREL-IST	Gabriella Martini

TARGET		MISURE		RISULTATO				
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	numero di audizioni	10	31/12/2014	8	+	-2	-20,00 %	80,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:**

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:**

**Unità Centrale Relazioni**

Person equivalenti	82,00
-----------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

**POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Person equivalenti	12,00
-----------------------	-------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
125	Rafforzamento del ruolo dell'Agenzia attraverso la comunicazione d'influenza verso i decisori politici mediante programmazione e pianificazione di incontri istituzionali, di audizioni formali e informali, di risposte ad atti di sindacato ispettivo	2013	UCREL-IST	Martini Gabriella	Comunicazione e marketing			6,70
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
------------------------	-------------	-----------	--------------	-----------------------	------------	-------------------------

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

numero risposte agli atti di sindacato ispettivo	2013	Output	num	UCREL-IST	Gabriella Martini
--	------	--------	-----	-----------	-------------------

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	numero risposte agli atti di sindacato ispettivo	25	31/12/2014	25	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:**

Unità Centrale Relazioni

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica

Persone equivalenti	12,00
---------------------	-------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
135	Informazione al pubblico sulle attività dell'Agenzia attraverso i mezzi di comunicazione di massa	2013	UCREL-MEDIA	Pasta Elisabetta	Comunicazione e marketing			7,00
<b>Note / Criticità</b>				<b>Interventi correttivi</b>				
a) Scarse risorse di budget per un piano di pubblicità istituzionale b) Carenza di organico per ampliare attività di informazione ai new media e social network				Assunzione di un laureato in Scienza della Comunicazione (laurea Magistrale) iscritto all'Albo Nazionale dei Giornalisti				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
Articoli pubblicati sulla stampa riguardanti l'ENEA	2013	Output		4259	Rassegna stampa	Pasta Elisabetta	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Incrementare la platea dei giornalisti con azioni informative rivolte ai new media e social network	4500	31/12/2014	7.762	+	3262	72,49 %	100,00 %

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

Interviste e servizi televisivi e radiofonici riguardanti l'ENEA	2013	Output		263	Rassegna audio-video	Pasta Elisabetta
--	------	--------	--	-----	----------------------	------------------

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Potenziare la presenza di nuovi ricercatori nelle trasmissioni radio televisive di approfondimento, supportandoli per un'opportuna performance mediatica.	200	31/12/2014	190	+	-10	-5,00 %	95,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:**

Unità Centrale Relazioni

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica

Persone equivalenti	12,00
---------------------	-------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
137	Focalizzazione Accordi bilaterali in negoziazione con le Controparti mediante supporto e raccordo tra UT e UC; supporto per predisposizione degli iter propedeutici alla firma; incremento visibilità cerimonie di firma degli accordi; coordinamento/stimolo alla implementazione successiva alla firma.	2013	UCREL-INT	Leonardi Marina	Atti amministrativi interni			2,90
<b>Note / Criticità</b>				<b>Interventi correttivi</b>				
Accordi non devono prevedere flussi finanziari tra le Parti.								

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Concentrazione accordi internazionali in aree strategiche e finalizzate a valorizzare le attività internazionali delle UT e i loro prodotti della ricerca	2013	Qualitativo			UCREL-INT	Leonardi Marina

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
					Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

2014	Attività di implementazione accordi già siglati; nuovi accordi finalizzati all'internazionalizzazione prodotti della ricerca ENEA con partner pubblici/privati; valore target SAL equivalente	0,5	31/12/2014	0,5	+	0	0,00 %	100,00 %
------	---	-----	------------	-----	---	---	--------	----------

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:** **Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	12,00
---------------------	-------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
232	Mantenimento mobilità di borsisti internazionali a bando. Supporto ad individuazione dei temi di R&S mediante rete dei referenti borse internazionali, definizione e pubblicazione del bando. Proposta di Commissione di selezione dei candidati in linea con temi a bando. Gestione amministrativa borse.	2014	UCREL-INT	LEONARDI MARINA	Borse di studio			1,40
<b>Note / Criticità</b>				<b>Interventi correttivi</b>				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Incremento percentuale delle partecipazioni al bando borse internazionali in relazione al numero delle borse messe a bando	2014	Output				LEONARDI MARINA

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Aumento % del numero di domande di partecipazione	40	31/12/2014	37	+	-3	-7,50 %	92,50 %

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:** **Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	12,00
---------------------	-------

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

attraverso l'innovazione tecnologica

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
233	Supporto alle attività di ricerca internazionale nei rapporti istituzionali con il MIUR, MAE, MiSE anche mediante proposta apposite Convenzioni	2014	UCREL-INT	LEONARDI MARINA	Atti amministrativi interni			2,70
Note / Criticità				Interventi correttivi				

INDICATORI							
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore	
Partecipazione riunioni istituzionali in Italia/all'estero	2014	Binario				LEONARDI MARINA	

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Assicurare la presenza ENEA ad almeno l'80% degli incontri istituzionali di livello internazionale	0,80	31/12/2014	0,98	+	0,18	22,50 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Relazioni

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica

Persone equivalenti	12,00
---------------------	-------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
234	Ampliamento comunicazione internazionale mediante articoli a stampa sulla Rivista EAI; diffusione più mirata di news internazionali con tutti i canali; newsletter e pagine sito web ENEA, altri prodotti di comunicazione. Organizzazione mirata eventi formativi-informativi, anche con altre istituzioni.	2014	UCREL-INT	LEONARDI MARINA	Comunicazione e marketing			3,80
Note / Criticità				Interventi correttivi				

**Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori**

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
"Numero di partecipanti ad eventi formativi/informativi"	2014	Output				LEONARDI MARINA

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	"Incremento del numero di partecipanti agli eventi formativi/informativi"	140	31/12/2014	150	+	10	7,14 %	100,00 %

INDICATORI						
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Riorganizzazione della sezione opportunità internazionali dell'Intraenea per le parti di competenza UCREL-INT	2014	Risultato				LEONARDI MARINA

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Riorganizzazione completa entro l'anno	1	31/12/2014	1	-	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Relazioni

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica

Persone equivalenti	12,00
---------------------	-------

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

235	Ampliamento scouting dei mercati internazionali avente per oggetto un numero limitato di prodotti della ricerca ENEA di interesse industriale, mediante un'attività di analisi e screening di possibili mercati di riferimento. Elaborazione di un primo rapporto. Esecuzione di un primo test di mercato	2014	UCREL-INT	LEONARDI MARINA	Comunicazione e marketing				1,50
Note / Criticità				Interventi correttivi					

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Andamento delle opportunità del "mercato della ricerca"	2014	Qualitativo				LEONARDI MARINA

TARGET			MISURE		RISULTATO			
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	"Ottenere risposta positiva in termini di accordi di collaborazione, commesse esterne, visite di delegazioni estere nei laboratori ENEA o altre manifestazioni di interesse" valutazione SAL equiv.	0,60	31/12/2014	0,60	+	0,00	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:** Unità Centrale Relazioni

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:** POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica

Persone equivalenti	12,00
---------------------	-------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
236	Focalizzazione Accordi bilaterali in negoziazione con le Controparti mediante supporto e raccordo tra UT e UC; supporto per predisposizione degli iter propedeutici alla firma; incremento visibilità cerimonie di firma degli accordi; coordinamento/stimolo alla implementazione successiva alla firma.	2014	UCREL-INT	LEONARDI MARINA	Comunicazione e marketing			2,60
Note / Criticità				Interventi correttivi				

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Concentrazione accordi internazionali in aree strategiche e finalizzate a valorizzare le attività internazionali delle UT e i loro prodotti della ricerca	2014	Qualitativo				UCREL-INT

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	"Definizione accordi con aree geografiche strategiche ai fini sviluppo congiunto/valorizzazione prodotti della ricerca ENEA. implementazione accordi già siglati valore target SAL eqv.	0,60	31/12/2014	0,6	+	0	0,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:**

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:**

Unità Centrale Relazioni

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

POUT.STRA.10 - Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali

Persone equivalenti	3,60
---------------------	------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
186	Rafforzare la presenza di ENEA in iniziative Europee	2013	UCREL-BRUX	Busuoli Massimo	Comunicazione e marketing			0,80
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Inserimento di rappresentanti ENEA in iniziative di valenza strategica a livello Europeo	2013	Output	num		UCREL-BRUX	Busuoli Massimo

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

2014	Numero di rappresentanti ENEA inseriti in iniziative Europee di valenza strategica per l'agenzia	2	31/12/2014	2	+	0	0,00 %	100,00 %
------	--	---	------------	---	---	---	--------	----------

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:**

**Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

**POUT.STRA.10 - Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali**

Persone equivalenti	3,60
---------------------	------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
187	organizzare eventi informativi/formativi su tematiche Europee relative ai bandi di finanziamento mirate ai ricercatori e personale di supporto	2013	UCREL-BRUX	Busuoli Massimo	Comunicazione e marketing			1,00
<b>Note / Criticità</b>				<b>Interventi correttivi</b>				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
numero eventi	2013	Output	num		UCREL-BRUX	BUSUOLI

### TARGET

### MISURE

### RISULTATO

Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.
						+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Numero di eventi formativi/informativi organizzati nell'anno	2	31/12/2014	12	+	10	500,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** **API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

**Unità Responsabile:**

**Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

**POUT.STRA.10 - Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali**

Persone equivalenti	3,60
---------------------	------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.

## Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

188	Contribuire alla progettualità supportando la redazione e/o la sottomissione di proposte delle unità tecniche di Agenzia	2013	UCREL-BRUX	Busuoli Massimo	Comunicazione e marketing			1,10
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Numero progetti supportati	2013	Output	num		UCREL-BRUX	BUSUOLI MASSIMO

TARGET		MISURE		RISULTATO				
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target (A)	Data rif.	Valore misura (B)	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C) +/- (B-A)	Scostam. % (D) (C/A) * 100	Grado di conseguim.
2014	Numero di proposte supportate nell'anno	10	31/12/2014	18	+	8	80,00 %	100,00 %

**Area Prioritaria di Intervento:** API04 - Miglioramento dei processi gestionali

**Unità Responsabile:**

Unità Centrale Relazioni

Persone equivalenti	82,00
---------------------	-------

**Obiettivo strategico:**

POUT.STRA.10 - Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali

Persone equivalenti	3,60
---------------------	------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	UO resp.	Responsabile	Descrizione risultato	Annull.	Motivo annullamento	Person e equiv.
189	Gestire il segretariato della Alleanza Europea per la ricerca sull'Energia per conto ENEA	2013	UCREL-BRUX	Busuoli Massimo	Comunicazione e marketing			0,70
Note / Criticità				Interventi correttivi				

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile Indicatore
Coordinamento del segretariato e realizzazione obiettivi previsti a progetto	2013	SAL	num		UCREL-BRUX	Massimo Busuoli

TARGET		MISURE		RISULTATO				
Anno rif.	Descrizione Target	Valore target	Data rif.	Valore misura	Aumento (+) Diminuzione (-)	Scostam. (C)	Scostam. % (D)	Grado di conseguim.

### Consuntivo Obiettivi operativi Anno 2014 articolato per Unità organizzativa - Situazione misura Indicatori

		(A)		(B)	Diminuzione (-)	+/- (B-A)	(C/A) * 100	
2014	Percentuale completamento contratto con CE per gestione segretariato EERA	0,66	31/12/2014	0,66	+	0	0,00 %	100,00 %