



OGGETTO: Adozione della Relazione sulla performance 2014, ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009

N. o.d.g.: 09/32	Rep. n. 498/2015	Prot. n. 264486/2015	UOR: Servizio Controllo di Gestione
------------------	------------------	----------------------	-------------------------------------

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Giuseppe Zaccaria	X			
Prof.ssa Franca Bimbi	X			
Prof. Renato Bozio	X			
Prof. Roberto Filippini	X			
Prof. Mario Plebani	X			
Dott.ssa Daniela Garbo	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Sara Bellini	X			
Dott. Paolo Mazzi	X			
Dott. Antonio Rigon	X			
Sig. Franco Corti	X			
Sig. Riccardo Russo	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (di seguito denominato Decreto) che definisce una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;
- Viste le disposizioni del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" del Decreto;
- Visto l'art. 4 del Decreto, relativo al Ciclo di gestione della performance;
- Richiamati gli articoli 8 e 9 del Decreto che disciplinano gli ambiti di misurazione e valutazione della performance;
- Visto l'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto secondo il quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente "un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- Visto l'art. 10, comma 1, lettera b), del Decreto secondo il quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente "un documento denominato 'Relazione sulla performance' che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";
- Richiamata la delibera n. 5/2012 con la quale la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT, ora Autorità Nazionale Anticorruzione - ANAC), definisce "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b)";
- Considerato che alcuni allegati alla Delibera di cui al punto precedente sono stati aggiornati e pubblicati da CiVIT il 30 maggio 2013;
- Richiamato il documento CiVIT, pubblicato a luglio 2013, "Relazione sulla performance delle Università per l'annualità 2011", che riferisce sul ciclo di Gestione della performance sulla base delle Relazioni sulla performance adottate dalle singole università e inviate alla Commissione;
- Vista la delibera n. 6/2013 con la quale CiVIT definisce "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013";



- Preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 aprile 2011 ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ai sensi dell'art 30 comma 3 del Decreto;
- Considerato che nella seduta del 16 luglio 2015 il Nucleo di Valutazione di Ateneo ha approvato la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2014 – Sezione 2 “Valutazione della Performance” della Relazione Annuale AVA 2015 dei Nuclei di Valutazione (D.lgs.19/2012, art. 14);
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 aprile 2014 ha approvato il Piano della performance 2014-2016, ai sensi dell'art. 10 del Decreto;
- Visto il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013 convertito in legge 9 agosto 2013 n. 98 “Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia” che trasferisce all'Agenzia nazionale per la valutazione dell'Università e della Ricerca (ANVUR) la valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca;
- Visto il D.lgs. n. 33/2013: “Riordino della disciplina degli obblighi di pubblicazione” che prevede un'apposita sezione nella home page dei siti istituzionali delle pubbliche amministrazioni denominata «Amministrazione trasparente» al cui interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti pubblicati ai sensi della normativa vigente;
- Visto il documento ANVUR pubblicato a luglio 2015 “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiane”;
- Ritenuto opportuno adottare la Relazione sulla performance 2014 dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 (Allegato n. 1/1-90), relazione con la quale sono rappresentati i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi strategici e dirigenziali ed in generale sulla performance organizzativa e individuale, giungendo alle fasi finali del Ciclo della performance per l'anno 2013;
- Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 dicembre 2013 che ha approvato il documento “Obiettivi e linee strategiche dell'Università di Padova”, con il quale è stato ridefinito il quadro degli obiettivi e degli indicatori strategici dell'Ateneo;
- Considerato il carattere innovativo della Relazione sulla performance 2014 rappresentato dal consistente gruppo di misurazioni effettuate per la prima volta per gli indicatori relativi agli obiettivi e alle linee strategiche di cui al documento programmatico sopra citato;
- Dato atto che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c), la Relazione sulla performance 2014 dovrà essere validata dal Nucleo di Valutazione;
- Ritenuto opportuno, alla luce di quanto emerso nel corso del dibattito, dare mandato al Direttore Generale di predisporre, già a partire dal 2015, una relazione più sintetica, che dia immediata evidenza dei risultati della gestione amministrativa.
- Preso atto della lettera trasmessa in data odierna dal Dirigente [...] al Rettore Presidente (ns. prot. particolare n. 262127, rep. 359 del 28.09.2015), in cui chiede venga rinviata l'approvazione della Relazione sulla Performance a causa di asserite irregolarità nella valutazione della performance 2014 relativa all'area di cui è responsabile (Allegato n. 2/1-9);
- Ritenuto opportuno, a seguito di approfondita discussione, non accogliere tale richiesta in quanto il Consiglio di Amministrazione non è l'organo competente a deliberare sulla performance individuale del dirigente, che è di competenza del Direttore Generale, e che eventuali obiezioni devono essere presentate all'organismo a ciò preposto, ossia al Nucleo di Valutazione.

Delibera

1. di adottare la Relazione sulla performance 2014 dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di dare mandato al Direttore Generale di trasmettere la Relazione in oggetto al Nucleo di



Valutazione di Ateneo per la sua Validazione;

3. di non accogliere la richiesta presentata dal Dirigente [...], di rinviare l'adozione della Relazione sulla performance 2014 a causa di asserite irregolarità nella propria scheda di valutazione, in quanto il Consiglio di Amministrazione non è l'organo competente a deliberare sulla performance individuale, che è di competenza del Direttore Generale, e che eventuali obiezioni devono essere presentate all'organismo a ciò preposto, ossia al Nucleo di Valutazione;
 4. di dare mandato al Direttore Generale di predisporre, già a partire dal 2015, una relazione più sintetica, che dia immediata evidenza dei risultati della gestione amministrativa.
-