

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLNE

Università degli Studi "Mediterranea" di REGGIO CALABRIA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento		SI
2.2	L'amministrazione		SI
2.3	I risultati raggiunti		SI
2.4	Le criticità e le opportunità		SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Resta assente, ovviamente per il vizio di origine, qualsiasi riferimento al target programmato ed a standard di qualità. I risultati presentati sono la media dei risultati raggiunti nelle linee strategiche di ogni missione, ricavati dalla media dei risultati conseguiti negli obiettivi strategici, e questa dai risultati degli obiettivi individuali. Viene applicata la rilevazione dei risultati con logica non conforme ai criteri di valutazione della Performance dell'Ateneo. L'assenza del target programmato per il 2014 e di standard di qualità non consente la verifica del risultato raggiunto rispetto alle previsioni del Piano cosa, peraltro, riconosciuta nella relazione stessa nella si conferma "l'assenza di differenziazioni qualitative rispetto agli obiettivi assegnati, ma esprime il raggiungimento degli obiettivi attraverso una valutazione quantitativa"	NO
3.2	Obiettivi strategici		SI
3.3	Obiettivi e piani operativi		SI
3.4	Obiettivi individuali		SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Escluse alcune iniziative di carattere preparatorio e di studio non emerge alcuna azione precisa e specifica intrapresa nel 2014 per dare concreta attuazione all'obiettivo del perseguimento delle pari opportunità	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Non è stato rispettato il termine del 30 giugno fissato dal D.Lgs 150/2009	NO
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Il Nucleo considera corretta e puntuale l'analisi svolta nella Relazione relativamente alla individuazione dei punti di debolezza e prende atto del manifestato "Maggiore impegno rivolto ad un miglioramento continuo della performance dell'ente, con particolare rilievo alle indicazioni di legge e a quelle di indirizzo dell'ANVUR	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>		SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Non è completo perché è relativo solo agli EP e non anche alla dirigenza ed al personale delle categorie. Le schede degli EP riguardano solo i risultati degli obiettivi e non anche la valutazione riportata negli altri parametri previsti dal Sistema	NO