

All. 4: TABELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI - DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE ED INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	luglio-15	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	14	luglio-15	NO	X		
Non dirigenti	163	luglio-15	NO	X		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	18		
Non dirigenti			

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili					
Non dirigenti					

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")

x	
---	--

All.4: TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE - DIPARTIMENTI COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, IPPICE

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale 50% - 100%
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	luglio-15	NO	X
Dirigenti di II fascia e assimilabili	18	luglio-15	NO	X
Non dirigenti	417	luglio-15	NO	X

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali
Dirigenti di I fascia e assimilabili				
Dirigenti di II fascia e assimilabili				
Non dirigenti				

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	18		
*Non dirigenti	291	28	2

*1 non valutabile

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distri

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni
Dirigenti e assimilabili				
Non dirigenti				

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

**O DELLE POLITICHE
IE E DELLA PESCA**

ale con comunicazione della valutazione

1% -49%	0%

obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere

pubblicità

data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)

obblighi zione della

All.4: TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE - ISPETTOR CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individu

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni	
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	luglio-15	NO
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20	luglio-15	NO
Non dirigenti	780	luglio-15	NO

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili			
Non dirigenti			

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20		
*Non dirigenti	768		

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri
Dirigenti e assimilabili	x		
Non dirigenti		x	

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative	
Si	No
X	

ATO

ale

Quota di personale con comunicazione della valutazione		
50% - 100%	1% -49%	0%
X		
X		
X		

obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere

distribuzione della

(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)

degli obblighi dirigenziali contenute

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale - G*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale 50% - 100%
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	
Dirigenti di I fascia e assimilabili		lug-15	NO	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	1	luglio-2015	NO	X
Non dirigenti	35	luglio-2015	NO	X

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali
Dirigenti di I fascia e assimilabili				
Dirigenti di II fascia e assimilabili				
Non dirigenti				

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	1		
*Non dirigenti	35		

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni
Dirigenti e assimilabili				

Non dirigenti				
---------------	--	--	--	--

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obbl
contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della cor
dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si	No
X	

ABINETTO-OIV	
iale con comunicazione della valutazione	
1% -49%	0%

obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere

zione della

data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)

--

figli dirigenziali ruzione e