



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2012 -

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	17	06/2013	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	129	06/2013	SI	X		
Dirigenti Professionalità sanitarie	460	06/2013	SI	X		
Non dirigenti	1640	06/2013	SI	X		



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2012 -

Totale	2246	
--------	------	--

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0%	80%	2%				18%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0%	70%	3%				27%
Dirigenti Professionalità sanitarie	0%			<=30%		>=35% AND <=65%	35%
Non dirigenti				<=20%		>=40% AND <=60%	40%



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2012 -

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	11		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	47	3	
Dirigenti Professionalità sanitarie	123	3	
Non dirigenti	1170	8	

Alla data del 28 giugno 2013 risultano concluse 1.365 valutazioni su un totale di 2.246



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2012 -

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		la retribuzione di risultato è collegata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance		Ipotesi di Accordo del 28 marzo 2013 in corso di certificazione
Non dirigenti	X		la retribuzione accessoria è collegata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance delle strutture di appartenenza ed alla presenza in servizio		Ipotesi di Accordo del 16 maggio 2013 in corso di certificazione



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2012 -

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X