



**Verbale n. 7/2015**

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **15 luglio 2015**

2. di stabilire che la copertura grava sulla disponibilità dei risultati degli esercizi precedenti alla voce CG.03.30.01.

<b>OGGETTO: Piano delle performance anno 2014: approvazione relazione</b>			
N. o.d.g.: <b>10/01</b>	Rep. n. <b>130/2015</b>	Prot. n. <b>22386/2015</b>	UOR: <b>SERVIZIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</b>

<b>Nominativo</b>	<b>F</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>As</b>	<b>Nominativo</b>	<b>F</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>As</b>
Coen Porisini Alberto	X				Margaria Gabriella	X			
Colangelo Giuseppe	X				Giorgetti Luca	X			
Sessa Fausto	X				Vitarelli Marco Costanzo	X			
Cavallo Domenico Maria Guido	X				Reggiori Marco	X			
Ripamonti Gilda	X				Palma Angelomaria	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Premesso che l'Università degli Studi dell'Insubria ha adottato il piano di misurazione delle performance a decorrere dall'anno 2011, prevedendo un approccio graduale alle valutazioni, sia in termini di estensione della valutazione all'interno dell'organizzazione, sia in termini di dimensioni di analisi utilizzate come oggetto di valutazione;

Visto il D. lgs 27 ottobre 2009, n. 150 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che prevede che ogni amministrazione pubblica predisponga una relazione sulla performance, al fine di illustrare, a consuntivo, a tutti gli stakeholder interni ed esterni, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, nel corso dell'anno precedente, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impegnate;

Richiamata la propria precedente deliberazione del 14 maggio 2014, con la quale è stato approvato il piano delle performance dell'anno 2014 e del triennio 2014 - 2016 e sono stati individuati gli obiettivi strategici di Ateneo;

Premesso che nell'anno 2014 il personale soggetto a valutazione è: il Direttore Generale, i dirigenti; il personale di categoria EP; il personale di categoria C e D titolare di posizione organizzativa correlato alla corresponsione di una indennità;

Considerato che per l'anno 2014 al Direttore Generale sono stati assegnati un totale di n. 5 obiettivi individuali di cui:

- 2 obiettivi raggiunti con livello di eccellenza;
- 3 obiettivi raggiunti con livello target;



**Verbale n. 7/2015**

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **15 luglio 2015**

Considerato che per l'anno 2014 ai Dirigenti, pari a n. 3 unità, sono stati assegnati un totale di n. 9 obiettivi individuali di cui:

- 6 obiettivi raggiunti con livello di eccellenza
- 3 obiettivi raggiunti con livello di target;

Considerato che per l'anno 2014 al personale di categoria EP, pari a 13 unità, al netto di una unità EP fuori piano performance che percepisce indennità sulla base della relazione del responsabile, sono stati assegnati un totale di n. 29 obiettivi individuali di cui:

- 1 obiettivo eliminato
- 2 obiettivi non raggiunti
- 1 obiettivo raggiunto con livello di soglia
- 9 obiettivi raggiunti con livello di target
- 15 obiettivi raggiunto con livello di eccellenza

Considerato che, per l'anno 2014, solo al personale di cat. EP, D e C, titolare di posizione organizzativa è stato valutato anche in rapporto ai comportamenti organizzativi, sulla base di 3 schede e più precisamente:

1. **scheda di colore azzurro** per il personale di cat. EP e per alcuni D (Segretari amministrativi di Dipartimento e Centro, capi settore) con 6 aree comportamentali – max 30 punti;
2. **scheda di colore giallo** per il personale di cat. C e D titolari di responsabilità amministrativa e vice segretari di Dipartimento, con 5 aree comportamentali – max 25 punti;
3. **scheda di colore rosa** per il personale di cat. C e D responsabili tecnici, con 5 aree comportamentali – max 25 punti.

**DELIBERA**

1. di approvare la relazione sulle performance, anno 2014 come da documento allegato al presente verbale (Allegato 18).