



## Verbale n. 4/2016

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 20 aprile 2016

OGGETTO: Piano delle performance anno 2015: approvazione relazione			
N. o.d.g.: 10/06	Rep. n. 87/2016	Prot. n. 26360/2016	UOR: SERVIZIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Coen Porisini Alberto	X				Margaria Gabriella	X			
Colangelo Giuseppe	X				Giorgetti Luca	X			
Sessa Fausto	X				Vitarelli Marco Costanzo	X			
Cavallo Domenico Maria Guido	X				Reggiori Marco				X
Ripamonti Gilda	X				Palma Angelomaria	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'Università degli Studi dell'Insubria ha adottato il piano di misurazione delle performance a decorrere dall'anno 2011, prevedendo un approccio graduale alle valutazioni, sia in termini di estensione della valutazione all'interno dell'organizzazione, sia in termini di dimensioni di analisi utilizzate come oggetto di valutazione;

Visto il D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che prevede che ogni amministrazione pubblica predisponga una relazione sulla performance, al fine di illustrare, a consuntivo, a tutti gli stakeholder interni ed esterni, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, nel corso dell'anno precedente, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impegnate;

Richiamata la propria precedente deliberazione del 13 febbraio 2015 n. 17, con la quale è stato approvato il piano delle performance triennio 2015 - 2017 e il Sistema di misurazione e valutazione delle performance per l'anno 2015, come da documenti pubblicati sul sito web di Ateneo nella pagina dedicata alla trasparenza; con la stessa deliberazione sono stati individuati gli obiettivi strategici di Ateneo;

Premesso che nell'anno 2015, per la prima volta, a tutto il personale sono stati assegnati obiettivi individuali;

Considerato che tutto il personale è stato sottoposto a valutazione delle competenze trasversali (c.d. comportamenti organizzativi) con le seguenti schede:

- Scheda per il personale Dirigente
- Scheda per il personale di Cat. EP e figure ad essi equiparati (segretari di struttura) – tot. 6 aree comportamentali;



## Verbale n. 4/2016

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 20 aprile 2016

- Scheda per il personale di cat. C e D titolare di posizione organizzativa amministrativa – tot. 5 aree comportamentali;
- Scheda per il personale di cat. C e D titolare di posizione organizzativa tecnica – tot. 5 aree comportamentali;
- Personale di cat. D senza posizione organizzativa – tot. 4 aree comportamentali
- Personale di cat B e C senza posizione organizzativa – tot. 3 aree comportamentali.

e che tutte le schede avevano la seguente scala di valutazione:

- 1 = scarso
- 2 = insufficiente
- 3 = sufficiente
- 4 = buono
- 5 = ottimo

Con la seguente ripartizione dei valutatori i quali hanno anche assegnato gli obiettivi individuali ai propri collaboratori nonché valutati:

VALUTATORI	N°
DIRETTORE GENERALE	1
DIRIGENTI	3
DIRETTORE DIP. /SCUOLA DI MEDICINA	8
EP	11
RESPONSABILI D	18

Considerati i pesi attribuiti dal piano delle performance, per gli obiettivi di livello superiore, individuali e per la valutazione dei comportamenti come di seguito riassunti, a seconda delle categorie di personale:

Figura professionale	Sezioni	2015
Direttore Generale	Obiettivi di livello superiore	100
Dirigenti	Obiettivi di livello superiore	20
	Obiettivi di struttura/individuali	70
	Valutazione dei comportamenti	10
Personale di categoria EP	Obiettivi di livello superiore	10
	Obiettivi di struttura/individuali	60
	Valutazione dei comportamenti	30
Responsabili di ufficio	Obiettivi di livello superiore	10
	Obiettivi di struttura/individuali	50



## Verbale n. 4/2016

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 20 aprile 2016

	Valutazione dei comportamenti	40
Restante personale	Obiettivi di livello superiore	5
	Obiettivi di struttura/individuali	25
	Valutazione dei comportamenti	70

### DELIBERA

1. di approvare la relazione sulle performance, per l'anno 2015, come da documento allegato al presente verbale (Allegato 13).