

ALLEGATO 3 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 3.1 “documenti del ciclo”

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>	28/03/2014	Delibera CdA del 28/03/14 il Consiglio di Amministrazione ha approvato un documento di semplificazione del "Ciclo di gestione della Performance".	23/02/2016*	http://trasparenza.unica.it/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/
Piano della <i>performance</i> 2015	29/01/2015	08/04/2015		http://trasparenza.unica.it/performance/piano-della-performance/
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015	29/01/2015	30/01/2015		http://trasparenza.unica.it/disposizioni-general/programma-per-la-trasparenza-e-lintegrita/
Standard di qualità dei servizi**	29/10/2015	04/11/2015		http://trasparenza.unica.it/servizi-erogati/cds/

*Nelle more della strutturazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale i documenti di riferimento per la misurazione della performance organizzativa e individuale sono:

Performance Organizzativa: Omissis del verbale del Consiglio di Amministrazione del 28.03.2014 sulla Revisione del Ciclo Performance (prat. n. 50/14C) e allegati; Elenco indicatori di riferimento per la misurazione della performance organizzativa (Piano delle Performance 2014-2016);

Performance Individuale: Regolamento per la valutazione delle prestazioni del personale dell'Ateneo (emanato con D.R. n° 612 del 09/03/2007) e s.m.i.; Il sistema di valutazione della performance individuale Anno 2016 del Personale Tecnico e Amministrativo; Omissis del verbale del CdA del 1.03.2010 Metodo e procedimento per la valutazione delle prestazioni dei Dirigenti per il periodo gennaio - dicembre 2010 (prat. n. 16/10C).

**La Carta dei Servizi 2016, pur approvata il 29/10/2015 è in vigore dal 1/01/2016