

## ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012

(dati aggiornati al 23 giugno 2016)

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutabile (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	8	dic-15	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	40	dic-15	NO	x		
Non dirigenti	3998	dic-15	SI	x		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	50%		15%	5%			30%
Dirigenti di II fascia e assimilabili		50%	15%	5%			30%
Non dirigenti						50%	50%

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale\*

\* sono qui comprese sia le valutazioni ordinarie che quelle effettuate durante l'anno, per trasferimento dei valutati o dei responsabili delle strutture organizzative.

	<b>valutazioni per classe di punteggio (valore assoluto)</b>		
	<b>100%- 85%</b>	<b>85%- 60%</b>	<b>inferiore al 60%</b>
Dirigenti di I fascia e assimilabili	7	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	44	0	0
Non dirigenti	4364	148	5

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	<b>Si (indicare con "X")</b>	<b>No (indicare con "X")</b>	<b>(se si) indicare i criteri</b>	<b>(se no) motivazioni</b>	<b>data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)</b>
Dirigenti e assimilabili	x		per fasce di risultato		
Non dirigenti	x		percentuali coerenti con la scheda di valutazione		

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	x