

CONSIGLIO DI  
AMMINISTRAZIONE  
DELIBERA

22 giugno 2016 delibera n. 96 Cda/2016/Afru	pagina 1/2 allegati: 1
--	---------------------------

**5. Piani, programmazione e strategie di ateneo**

**b) relazione annuale sulla performance dell'Università luav 2015**

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n.150/2009, è stata redatta la relazione sulla performance per l'anno 2015 secondo le linee guida indicate come riferimento dalla CIVIT (n. 5/2012, n. 6/2013 e n. 23/2013). Tale relazione deve essere adottata entro il 30 giugno di ogni anno e trasmessa alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze.

A tale riguardo il presidente cede la parola al prof. **Bruno Bernardi**, componente del nucleo di valutazione luav, al fine di illustrare i contenuti della relazione allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante (allegato 1 di pagine 39).



Il prof. Bruno Bernardi informa che la relazione è stata predisposta in modo da evidenziare una prima parte contenente informazioni di interesse per tutti gli stakeholders, utili a fornire una sintesi della situazione organizzativa e socio demografica dell'ateneo, con un riepilogo dell'offerta formativa erogata, dei principali dati dimensionali e organizzativi dell'ateneo e dei risultati di maggiore impatto.

Successivamente è stata sviluppata una seconda parte che fornisce, in dettaglio, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi strategici e operativi programmati e trasparenza, e sulla valutazione degli obiettivi individuali.

Nella terza ed ultima parte della relazione si effettuano alcune considerazioni sul miglioramento dell'efficienza e su alcune grandezze di bilancio, sui costi del sistema di misurazione e valutazione, e infine sulle pari opportunità e il bilancio di genere.

Riguardo ai contenuti della relazione, il prof. Bruno Bernardi evidenzia in particolare le considerazioni in merito ai seguenti argomenti:

- **performance organizzativa e individuale:** è valutato positivamente il collegamento tra obiettivi individuali e organizzativi e l'utilizzo delle schede di programmazione e valutazione per tutto il personale, sottolineando l'importanza di indicatori di performance presenti a diversi livelli gerarchici che consentono di raccordare i risultati di strutture gerarchicamente dipendenti; infine ha ritenuto adeguata la modifica apportata al sistema di valutazione al fine di tenere conto sia degli scostamenti percentuali degli indicatori che dei valori soglia;
- **metodologia, misurazione e valutazione della performance individuale:** si ritiene efficace il procedimento adottato da luav per le modalità di comunicazione della valutazione e segnala che l'indagine sul benessere organizzativo fornisce risultati soddisfacenti in merito al sistema di valutazione e al superiore gerarchico;
- **supporto amministrativo al ciclo della performance:** il modello organizzativo consolidato dall'ateneo è considerato coerente con le disposizioni normative e che il livello di affinamento del sistema raggiunto da luav rappresenti una delle più accreditate esperienze nel panorama universitario;
- **integrazione con gli altri sistemi di controllo:** sono valutate positivamente le soluzioni organizzative adottate dall'amministrazione in quanto i processi attivati e i documenti prodotti dall'ateneo non rappresentano solo l'adeguamento alla normativa ma contengono elementi di ricerca che contribuiscono al dibattito su tali tematiche e che scaturiscono sia dalla partecipazione attiva a gruppi di lavoro (quali quello del Politecnico di Milano) sia dalla professionalità del personale dedicato;
- **coinvolgimento degli stakeholder:** le iniziative finora messe in atto dall'ateneo (analisi di customer satisfaction) sono apprezzate e sono altresì valutate positivamente le nuove aperture previste nel piano performance 2015-17 su temi quali bilancio sociale e ambientale
- **recepimento delle linee guida ANVUR 2015:** l'ateneo si è ad esse ispirato per la stesura del piano della performance 2016-18 e partecipa ad uno specifico laboratorio sperimentale nell'ambito del progetto Good Practice 2015/16.



il segretario 	il presidente 
---	---

CONSIGLIO DI  
AMMINISTRAZIONE  
DELIBERA

<p>22 giugno 2016 delibera n. 96 Cda/2016/Afru</p>	<p>pagina 2/2 allegati: 1</p>
--	-----------------------------------

**Il consiglio di amministrazione**

- udita la relazione del presidente e del prof. Bruno Bernardi
  - visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 ed in particolare l'articolo 10 comma 1 lettera b)
  - tenuto conto delle linee guida definite con proprie deliberazioni dalla CIVIT
  - visto il piano della performance luav per il triennio 2016-2018 approvato nella seduta del 28 gennaio 2016
- delibera all'unanimità di approvare la relazione annuale sulla performance dell'Università luav 2015 allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante.

<p>il segretario</p> 	<p>il presidente</p> 
--	--