

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015

Tabella Obiettivi Strategici



Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie (consuntivo 2015)	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
PCAM.STRA.02 Noi promuoviamo le pari opportunità	6. Pari opportunità	€ 739	Percentuale di donne con incarichi di struttura rispetto al totale incarichi ENEA	Percentuale di donne con incarichi di struttura rispetto al totale incarichi ENEA = 26,40	25,74	97,50%
PCAM.STRA.05: Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità	4. Integrità e prevenzione della corruzione	€ 246.692 (*)	a) % riduzione del livello di esposizione al rischio per l'Area " <i>processi afferenti all'acquisizione e progressione del personale</i> " rilevato nel PTPC; b) % riduzione del livello di esposizione al rischio per l' Area " <i>Affidamento di lavori, servizi e forniture</i> " rilevato nel PTPC c) % riduzione del livello di esposizione al rischio per l'Area " <i>Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari</i> " rilevato nel PTPC d) numero seminari formativi svolti in ottemperanza alle misure previste nel PTPC ex L. 190/2012	a) mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC (livello basso) = 0 b) mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC (livello basso) = 0 c) mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC (livello basso) = 0 d) numero seminari formativi svolti in ottemperanza alle misure previste nel PTPC ex L. 190/2012 =8	a) 0 b) 0 c) 0 d) 4	a) 100% b) 100% c) 100% d) 50%
PFL.STRA.01: Noi contribuiamo a determinare la variazione positiva del Valore Aggiunto (VA = valore produzione tipica (VP) – COS - consumi materie prime e servizi esterni (CS))	1. Contenimento della spesa	-	Ricavi per vendita beni, servizi e contributi, al netto COS, rispetto ai Consumi di materie prime e servizi (VP-COS)-CS	Incremento del 3% di VA, al netto COS, rispetto all'anno precedente (equivale a 44.453.429€)	41.572.251,00	93,52%
PIN.STRA.05 : Noi assicuriamo la regolarità ed il rispetto della tempistica prevista nei pagamenti (ciclo passivo)	1. Contenimento della spesa	-	<i>Tempo medio (gg lavorativi) per il pagamento fatture dall'arrivo in ENEA alla data invio mandato alla banca (**)</i>	38 gg (***)	5,21 gg. (**)	n.m.

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie (consuntivo 2015)	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
PIN.STRA.06 : Vogliamo migliorare il “clima organizzativo interno”	8. Benessere organizzativo	-	a) Livello medio soddisfazione percepito di benessere organizzativo b) Livello medio soddisfazione percepito sul sistema di valutazione c) Livello medio soddisfazione percepito sul superiore gerarchico	a) Livello medio soddisfazione percepito di benessere organizzativo valore 4 b) Livello medio soddisfazione percepito sul sistema di valutazione valore 3 c) Livello medio soddisfazione percepito sul superiore gerarchico valore 4	indagine non effettuata	n.m.

(*) L'importo di € 246.692 si riferisce alle risorse finanziarie impegnate per lo svolgimento delle attività della Direzione LEGALT.

(**) Nota: nel corso del 2015 è stato modificato l'indicatore di riferimento nel seguente: "*Indicatore di tempestività dei pagamenti*" la cui misurazione risulta pari a 5,21 giorni.

(***) Target 2015 riferito al : "*tempo medio, (gg) per il pagamento fatture dall'arrivo alla data invio del mandato in Banca*".

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015

Tabella documenti del ciclo di gestione della Performance



Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	link
Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>	dicembre-10	dicembre-10		http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/performance
Piano della <i>performance</i> 2016-2018	aprile-16	maggio-16		http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/performance
Piano triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2016-2018	febbraio-16	febbraio-16		http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-prevenzione-della-corruzione
Relazione sul funzionamento del Sistema di valutazione, Trasparenza e controlli interni	maggio-16	maggio-16		http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-oiv-sul-funzionamento-complessivo-del-sistema-di-valutazione-trasparenza-e-integrita-dei-controlli-interni-1