

All. 1 – Scheda Ufficio

UFFICIO - Relazione sulla Performance 2012																							
SEZIONE 1																							
1. CENTRO DI RESPONSABILITA' DI APPARTENENZA																							
2. D.G. DI APPARTENENZA																							
3. UFFICIO																							
4. RESPONSABILE																							
5. RISORSE UMANE ASSEGNATE		Area I		Area II						Area III						Dir.DivR.E.	Personale a contratto	Dirigenti Scolastici	Docenti	ATA	Personale da altre Amm.ni	Totale unità di personale	
	qualifica	F1	F2	F3	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F1	F2	F3	F4	F5								F6
	numero unità																						
6. RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE (consuntivo)																							

UFFICIO..... - Relazione sulla Performance - 2012

SEZIONE 2

Obiettivo operativo	indicatore/i	target	Risultato ottenuto	peso complessivo dell'obiettivo nell'attività dell'ufficio	obiettivo strategico/strutturale di riferimento	Eventuali cause di mancato raggiungimento

Breve descrizione dell'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati

All. 2 – Scheda Direzione

DIREZIONE GENERALE.....- Relazione sulla Performance - ANNO 2012

Descrizione obiettivo (indicare missione/programma di riferimento)	Strategico / strutturale	Obiettivi operativi afferenti	Risorse umane	Risorse finanziarie	Indicatore/i	Target	Risultati raggiunti
Obiettivo A							
Obiettivo B							
Obiettivo C							
Obiettivo D							
Obiettivo E							

Breve descrizione dell'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati



AII.3B - SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO

OBIETTIVO STRATEGICO N°			
Descrizione Obiettivo			
Strutture di riferimento e Responsabili			
	Struttura	Responsabile	
Dipartimento			
Direzione Generale			
Uffici coinvolti			
Risorse Umane e Finanziarie			
N. unità di personale previsto	N. unità personale a consuntivo	Stanz.ti in c/comp.za (€)	Risorse finanziarie a consuntivo (€)
Indicatori	Peso	Target	Valore a consuntivo
Grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)			
Risultato atteso (output ovvero outcome a seconda delle caratteristiche dell'obiettivo)			
Descrizione			



Risultato ottenuto (output ovvero outcome a seconda delle caratteristiche dell'obiettivo)
Descrizione
Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto
Descrizione
Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive (da indicare solo nel caso di obiettivi pluriennali)
Descrizione



AII. 4 - SCHEDA OBIETTIVO ISTITUZIONALE

OBIETTIVO OPERATIVO/ISTITUZIONALE			
Descrizione Obiettivo			
Strutture di riferimento e Responsabili			
	Struttura	Responsabile	
Dipartimento			
Direzione Generale			
Uffici coinvolti			
Risorse Umane e Finanziarie			
N. unità di personale previsto	N. unità personale a consuntivo	Stanz.ti in c/comp.za (€)	Risorse finanziarie a consuntivo (€)
Indicatori	Peso	Target	Valore a consuntivo
Grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)			
Risultato atteso (output ovvero outcome a seconda delle caratteristiche dell'obiettivo)			
Descrizione			



Risultato ottenuto (output ovvero outcome a seconda delle caratteristiche dell'obiettivo)
Descrizione
Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto
Descrizione
Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive (da indicare solo nel caso di obiettivi pluriennali)
Descrizione