



Area Risorse Umane

Settore Performance, Trasparenza e Anticorruzione

D.R. n. 698

IL RETTORE

- VISTO il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO l’art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che stabilisce l’obbligo di redigere la Relazione sulla Performance evidenziando, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati dalle amministrazioni;
- TENUTO CONTO che ai sensi dell’art.14 del D.lgs n. 150/2009 gli OIV e per gli Atenei, i Nuclei di Valutazione, monitorano il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e valida la Relazione sulla Performance;
- LETTE le Delibere dell’ANAC n. 1/2012, n.4/2012, n.5/2012, n.6/2012 relative al ciclo di gestione della performance, al miglioramento dei sistemi di valutazione e misurazione del ciclo della performance e Piani della Performance e alla verifica del funzionamento complessivo del sistema di valutazione da parte degli OIV;
- VISTA la L.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il vigente Statuto dell’Università degli Studi del Molise emanato con D.R. n. 15 del 10 gennaio 2012;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n.177 del 2 marzo 2012;
- VISTO il DPR n.62 del 16 aprile 2013 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO il D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;



LETTO	il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 gennaio 2015;
LETTO	il Piano Triennale della Performance 2015-2017 approvato con DR n. 188 del 2 marzo 2015;
LETTO	il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale 2015 approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2015 nel quale sono esplicitati i criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa di Ateneo e della performance individuale;
LETTO	il Documento di Programmazione Triennale 2015-2017 – Indirizzi strategici per la programmazione triennale di Ateneo, approvato nelle sedute del Senato Accademico del 17 marzo 2015 e 8 aprile 2015 e nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22 maggio 2015;
LETTI	gli obiettivi dei Dirigenti/Responsabili e gli obiettivi attribuiti a ciascun dipendente, i relativi criteri di misurazione e la valutazione del risultato per l'anno 2015;
LETTA	la delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 luglio 2015 di approvazione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale per il personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D, e EP – anno 2015;
LETTA	la Relazione sulla Performance 2016 - anno di riferimento 2015 – che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse nell'anno 2015 a valere sul Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di categoria B, C, D, e EP – anno 2015;
VISTO	il C.C.N.L. del Comparto Università attualmente vigente;
SENTITO	il Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri;

DECRETA

Art.1 di approvare la Relazione sulla Performance 2016 - anno di riferimento – 2015 (*Allegato I*) predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che evidenzia a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo e i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse nell'anno 2015 a valere sul Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di categoria B, C, D, e EP



Art.2 di sottoporre la suddetta Relazione sulla Performance 2016 – anno di riferimento 2015 - al Nucleo di Valutazione di Ateneo per la validazione come previsto dall'art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009.

Art.3 il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

Campobasso, 29 GIU 2016

II RETTORE
(*prof. Gianmaria PALMIERI*)

