

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5	dic-12	NO	x		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	29	dic-12	NO	x		
Non dirigenti	5031	dic-12	NO	x		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazione di appartenenza
Dirigenti di I fascia e assimilabili	50%		15%	5%		
Dirigenti di II fascia e assimilabili		50%	15%	5%		
Non dirigenti					50%	25%

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	29		
	100%-85%	85%-60%	inferiore al 60%
Non dirigenti	4723	328	10

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risu

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	x		per fasce di risultato		
Non dirigenti	x		Percentuali coerenti con la scheda di valutazione		

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
30%
30%
25%

datato/premi inseriti nel contratto integrativo