

## TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2016

Gli indici di misurazione qualitativa e quantitativa si riferiscono a ciascuno dei sub obiettivi in cui si scompone ogni obiettivo, laddove ciò si verifica, per cui per avere il punteggio finale di ogni singolo obiettivo si effettuerà la somma delle medie tra i punteggi relativi alla valutazione qualitativa e quantitativa conseguiti su ogni singolo sub obiettivo.

N.	<b>OBIETTIVO (coerenza con Piano Performance, Bilancio previsione 2016 ed altri documenti/normative di riferimento)</b>	<b>INDICATORE DI PRESTAZIONE</b> 70 punti Come già stabilito dall'Organismo di Valutazione la scala per la valutazione è la seguente: obiettivo raggiunto, obiettivo parzialmente raggiunto, obiettivo non raggiunto, obiettivo non valutabile. L'OIV ha assegnato agli obiettivi raggiunti un peso pari all'unità, agli obiettivi parzialmente raggiunti un peso di 0,5 ed agli obiettivi non raggiunti o non valutabili un peso pari a 0.	<b>PESO OBIETTIVO</b>	<b>INDICATORI COMPETENZE E CAPACITA'</b> ORGANIZZATIVE 30 punti (il risultato finale si otterrà dalla media delle aliquote di tutti gli obiettivi e secondo quanto indicato nel sistema di valutazione performance) Secondo i parametri di cui alla nota O.I.V. prot. Ingresso n. 687 del 02.03.15	<b>RISULTATI E CRITICITA'</b>

## TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2016

1	<p>Acquisizione immobili abusivi al patrimonio dell'Ente Parco</p>	<p>E' stata data esecuzione all'Atto di indirizzo in materia di repressione dell'abusivismo edilizio nel territorio dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio approvato con Delibera Commissariale n. 12 del 05.05.2014 ed alla Determinazione dirigenziale n. 163 del 06.07.2015 ed derivanti disposizioni di servizio prot. int. n. 1064 del 06.07.2015 e prot. int. n. 742 del 16.05.2016.</p>	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</li> <li>-capacità professionali e manageriali</li> <li>-capacità di proporre soluzioni innovative</li> <li>-capacità di gestire risorse umane</li> <li>-capacità di problem solving</li> <li>-capacità di valutazione del personale dipendente</li> </ul>	<p>Sono state emessi complessivamente n. 54 provvedimenti di acquisizione gratuita al patrimonio dell'Ente Parco di immobili abusivi nonché di richiesta pagamento occupazione <i>sine titolo</i> di immobili abusivi.</p>
---	--	---	----	--	--

## TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2016

<p><b>2</b></p> <p>osservatorio ambiente e legalità del Museo all'aperto</p>	<p>Avvio delle attività dell'Osservatorio ambiente e legalità - costituzione tavoli tematici</p>	<p>10</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</li> <li>-capacità professionali e manageriali</li> <li>-capacità di proporre soluzioni innovative</li> <li>-capacità di gestire risorse umane</li> <li>-capacità di problem solving</li> <li>-capacità di valutazione del personale dipendente</li> </ul>	<p>Sono stati costituiti i tavoli tematici ed avviate le attività dell'Osservatorio Ambiente e Legalità con la realizzazione di n. 10 eventi aperti alla cittadinanza e con particolare riferimento alle giovani generazioni.</p>
--	--	-----------	--	---

## TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2016

3	Immobile Ex stazione cook	espletamento della gara per servizio di vigilanza, chiusura accessi, pulizia straordinaria dell'immobile	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</li> <li>-capacità professionali e manageriali</li> <li>-capacità di proporre soluzioni innovative</li> <li>-capacità di gestire risorse umane</li> <li>-capacità di problem solving</li> <li>-capacità di valutazione del personale dipendente</li> </ul>	Espletamento della gara per il servizio di vigilanza, chiusura accessi, pulizia straordinaria.
4	Attuazione Piano Trasparenza e Anticorruzione	Aggiornamenti ed attuazione delle misure	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</li> <li>-capacità professionali e manageriali</li> <li>-capacità di proporre soluzioni innovative</li> <li>-capacità di gestire risorse umane</li> <li>-capacità di problem solving</li> <li>-capacità di valutazione del personale dipendente</li> </ul>	Sono stati aggiornati ed attuati i piani e le relative misure con delibera commissariale n. 9 del 21.03.2016. Sono state emanate circolari per il personale ed effettuati incontri periodici. Con determina dirigenziale n. 184-2016 sono state approvate le procedure relative al whistleblowing. L'Ente ha istituito la seguente casella di posta elettronica anticorruzione@epnv.it per le segnalazioni di illeciti commessi dai dipendenti con garanzia di mantenimento dell'anonimato. E' stata installata anche una cassetta adiacente all'infopoint della sede del Parco ad Ottaviano per raccogliere segnalazioni, reclami ecc..

**TOTALE OBIETTIVI n. 4**