



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
CAGLIARI**

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 29.06.2017

(ore 09:40– 13:10)

Presso i locali del Rettorato sono presenti con **il Rettore**, Prof.ssa Maria Del Zompo e **in qualità di Componenti interni**: il Prof. Aldo PAVAN, il Prof. Giuseppe MAZZARELLA, la Prof.ssa Olivetta SCHENA; **in qualità di Componenti esterni**, la Dott.ssa Valentina ARGIOLAS; **in qualità di rappresentanti degli Studenti** il Sig. Giuseppe ESPOSITO; la Sig.ra Laura MEREU.

Partecipano alla seduta **il Direttore Generale**, Dott. Aldo URRU, in qualità di Segretario coadiuvato nella verbalizzazione dal Dott. Marco CANNAS e dalla Dott.ssa Roberta LOTTI, Responsabile del Coordinamento Affari Generali ed elezioni della Direzione Generale.

Assenti giustificati: il Prorettore vicario, Prof. Francesco MOLA; il Dott. Guido MULA; la Dott.ssa Maria Cristina MANCINI

Assenti: la Dott.ssa Sonia MELIS

Sono presenti: l'Avv. Giovanni CAOCCI, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti; la Dott.ssa Elisabetta CAGETTI, Capo di Gabinetto del Rettore; il Dott. Carlo CADEDDU, Dirigente della Direzione Finanziaria; Dott.ssa Fabrizia BIGGIO, Dirigente della Direzione per il Personale.

OMISSIS

1. **Politiche della qualità: a) Relazione delle Performance 2016; b) Valutazione della Qualità della Ricerca 2011-2014 – Risultati dell’Ateneo c) Azioni di miglioramento per utilizzo spazi d’Ateneo**

a) Relazione delle Performance 2016

Il Rettore sottopone all’attenzione del Consiglio di Amministrazione la “Relazione sulla performance 2016” e i relativi allegati. Cede quindi la parola al Direttore generale perché la illustri nel dettaglio.

Il Direttore Generale fa presente che la Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l’Amministrazione illustra agli Stakeholder interni ed esterni, i risultati dell’attività svolta ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance ai sensi dell’art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009. La relazione evidenzia quindi, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti, facendo riferimento ai singoli obiettivi strategici e operativi programmati, rilevando gli eventuali scostamenti registrati nel corso dell’anno.

A seguito del passaggio delle competenze in materia di valutazione delle performance degli Atenei italiani dall’ANAC all’ANVUR, nel mese di maggio 2015 quest’ultima ha pubblicato le “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane”, fornendo pertanto indicazioni operative agli Atenei per la gestione e valutazione delle attività amministrative in particolare seguendo i principi di semplificazione e integrazione tra i diversi adempimenti richiesti alle amministrazioni, al fine principale di ricondurli ad un disegno unitario e, per questa via, ottenere anche l’effetto di un alleggerimento adempimentale. Lo strumento individuato dall’ANVUR è il Piano Integrato, ovvero un unico documento che in chiave sistemica sviluppa la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all’anticorruzione. Nelle sedute del 26 e 28 gennaio 2016 gli Organi hanno approvato il primo Piano Integrato dell’Ateneo, cui si riferisce la presente Relazione. Con riferimento al Piano Integrato 2016, l’ANVUR nel mese di aprile ha trasmesso all’Ateneo un documento sintetico di feedback che ha stimolato delle riflessioni interne sui punti di forza e le aree di miglioramento individuate dall’Anvur. Tale analisi ha permesso di constatare che, seppure alcune delle criticità rilevate dall’Anvur siano già state superate nel nuovo Documento Strategico di Programmazione Integrata 2017-2021, anche grazie ai preziosi contributi del Nucleo di Valutazione e del Presidio per la Qualità, che sono di stimolo per l’Ateneo nell’attuazione del miglioramento, l’Ateneo debba ancora migliorare alcuni aspetti della sua programmazione. Su alcuni aspetti di debolezza invece l’Ateneo non ha condiviso appieno il feedback dell’Anvur e ritiene necessari approfondimenti, pertanto ha in programma di procedere a tal fine per chiarire alcuni aspetti.

La presente relazione conclude il ciclo delle performance del 2016. Lo schema seguito segue in parte la delibera Civit n. 5/2012, e come lo scorso anno riporta i risultati raggiunti anche nelle attività di prevenzione

della corruzione, esplicitati nella Relazione annuale del Responsabile per la prevenzione della corruzione – 2016 (Allegato 5).

La relazione illustra i principali risultati dell'Ateneo nelle quattro aree didattica, ricerca, terza missione e organizzazione e comunicazione partendo dagli obiettivi strategici e operativi individuati nel Piano. Rispetto al Piano delle Performance 2015 le aree strategiche sono state ridotte da cinque a quattro e gli obiettivi dell'internazionalizzazione ricondotti all'interno dell'area Didattica e Ricerca. Il Piano offre un quadro unitario del contributo di diversi attori al perseguimento della mission di ateneo, superando la mera finalità di adempimento normativo per configurarsi come strumento di autoanalisi anche in ottica di trasparenza sui risultati conseguiti.

La relazione si articola in sei sezioni: la prima riporta informazioni di interesse per gli Stakeholder, e dunque i principali dati dimensionali, gestionali e organizzativi dell'Ateneo; la seconda i risultati dell'Ateneo nelle aree strategiche; la terza evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti e gli scostamenti dagli obiettivi; la quarta riporta i risultati dei principali indicatori di bilancio; la quinta è dedicata alle pari opportunità e bilancio di genere; infine la sesta evidenzia i punti di forza e debolezza del ciclo della performance

Al fine di dare al documento una struttura più snella e renderne più agevole la lettura, si è preferito riportare i dati relativi agli indicatori, target e risultati raggiunti per ciascun obiettivo strategico ed operativo in separato allegato (Allegato 2).

A garanzia del rispetto del principio di trasparenza la relazione sarà pubblicata sul sito www.unica.it nella sezione "amministrazione trasparente", e trasmesso al Nucleo di Valutazione per la validazione.

OMISSIS

Terminata la discussione e sulla base di quanto premesso

Del.n.120/17C

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA l'introduzione del Rettore e la relazione del Direttore Generale;
VISTA la L.150/09 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."
VISTA la Relazione sulla Performance 2016 e relativi allegati;
PRESO ATTO della discussione svoltasi.

DELIBERA

DI APPROVARE la "Relazione sulla Performance anno 2016"

Letto e approvato seduta stante

Il Segretario
Dott. Aldo Urru

Il Presidente
Prof.ssa Maria Del Zompo

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Salvo ratifica del verbale da parte del C.d.A.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Aldo Urru