



Deliberazione n. 137 del Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2017

OGGETTO: Piano delle performance anno 2016: approvazione relazione			
N. o.d.g.: 10/02	Rep. n. 137/2017	Prot. n. 49430/2017	UOR: Servizio Personale tecnico amministrativo

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Coen Porisini Alberto	X				Di Biase Giuseppe Bruno	X			
Colangelo Giuseppe	X				Giorgetti Luca	X			
Sessa Fausto	X				Santambrogio Lorenzo	X			
Prest Michela	X				Reggiori Marco				X
Ripamonti Gilda				X	Palma Angelomaria				X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'Università degli Studi dell'Insubria ha adottato il piano di misurazione delle performance a decorrere dall'anno 2011, prevedendo un approccio graduale alle valutazioni, sia in termini di estensione della valutazione all'interno dell'organizzazione, sia in termini di dimensioni di analisi utilizzate come oggetto di valutazione;

Visto il D. lgs 27 ottobre 2009, n. 150 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che prevede che ogni amministrazione pubblica predisponga una relazione sulla performance, al fine di illustrare, a consuntivo, a tutti gli stakeholder interni ed esterni, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, nel corso dell'anno precedente, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impegnate;

Richiamata la propria precedente deliberazione del 25 gennaio 2017, con la quale è stato approvato il Piano integrato di Ateneo per il triennio 2017 - 2019, che ingloba il Piano delle performance e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria e sono stati individuati gli obiettivi strategici di Ateneo;

Premesso che anche nell'anno 2016, a tutto il personale, sono stati assegnati obiettivi individuali; Considerato che tutto il personale è stato sottoposto a valutazione delle competenze trasversali (c.d. comportamenti organizzativi) con le seguenti schede:

Scheda per il personale Dirigente	
Scheda per il personale di Cat. EP e figure ad essi equiparati (segretari di struttura)	6 aree comportamentali
Scheda per il personale di cat. C e D titolare di posizione organizzativa amministrativa	5 aree comportamentali
Scheda per il personale di cat. C e D titolare di posizione organizzativa tecnica	5 aree comportamentali

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE



Deliberazione n. 137 del Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2017

Personale di cat. D senza posizione organizzativa	4 aree comportamentali
Personale di cat B e C senza posizione organizzativa	3 aree comportamentali

e che tutte le schede avevano la seguente scala di valutazione:

- 1 = scarso
- 2 = insufficiente
- 3 = sufficiente
- 4 = buono
- 5 = ottimo

con la seguente ripartizione dei valutatori i quali hanno anche assegnato gli obiettivi individuali ai propri collaboratori nonché valutati:

DIRETTORI DIPARTIMENTO E PRESIDENTE SCUOLA MEDICINA	8	BERNARDINI CARCANO CONTI GRANDI POZZO ROCCA SERRA CAPIZZANO TAGLIABUE
DIRETTORE GENERALE	1	PENZO DORIA
DIRIGENTI	3	BEZZI GATTI RAOS
EP	12	AZIMONTI BINDA BOLDETTI BOSELLI CECCARELLI GHIRARDELLO MONDINI PAGANIN PASQUADIBISCEGLIE PELLICANO' PIETRIBIASI



Deliberazione n. 137 del Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2017

		ROTTA
		BARBIERI
		BECHINI
		CANNONE
		CENTORE
		CIBARI
		COPPES
		GALLO
		GIAVARI
		GRILLI
		GUIDALI
		LAMBRUGHI
		LI CALZI
RESPONSABILI CAT. D	25	MAFFIOLI
		MARABOLI
		MARGARIA
		MINA
		MORESCO
		NUZZO
		OSTINI
		PASCOLETTI
		PELUCCHI
		PONTI
		SEGATO
		TRABUCCHI
		TRESIN

- Considerati i pesi attribuiti dal Piano Integrato di Ateneo/sistema di misura, per gli obiettivi di livello superiore, individuali e per la valutazione dei comportamenti come di seguito riassunti, a seconda delle categorie di personale coinvolte nel processo di valutazione:

Figura professionale	Sezioni	2016-2018
Direttore Generale	Obiettivi di livello superiore	100
Dirigenti	Obiettivi di livello superiore	20
	Obiettivi di struttura/individuali	70
	Competenze trasversali	10
Personale di categoria EP	Obiettivi di livello superiore	10
	Obiettivi di struttura/individuali	60



Deliberazione n. 137 del Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2017

	Competenze trasversali	30
Responsabili di ufficio	Obiettivi di livello superiore	10
	Obiettivi di struttura/individuali	50
	Competenze trasversali	40
Restante personale	Obiettivi di livello superiore	5
	Obiettivi di struttura/individuali	25
	Competenze trasversali	70

DELIBERA

1. di approvare la relazione sulle performance, per l'anno 2016, come da documento allegato al presente verbale.

La presente copia, composta di ~~quattro~~ ^{quattro} fogli, è conforme all'originale esistente agli atti d'Ufficio.
Varese, 27 LUG. 2017.....

EL.

