



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

Direzione Generale

PROT. N. 123 556 del 22/06/2017
ALLEGATI: 8

REP N. 4357/2017

Il Rettore

Visti gli art 17, 19, 21 e 52 dello Statuto;

Visto il d.lgs 165/01;

Visto il d.lgs 150/09 e, in particolare, l'art. 6 (Monitoraggio della performance) e l'art. 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance);

Visto il d.lgs 33/13 e ss.mm.ii.

Vista la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, che ha trasferito le competenze dell'ANAC, già CiVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del d.lgs 150/2009, al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Viste le "Linee guida per la gestione integrata della Performance nelle Università Statali" di cui al Documento ANVUR del maggio 2015 ed il documento di feedback sul Piano delle Performance UNISA relativo al triennio 2016-2018 redatto dalla stessa Agenzia di Valutazione ed acquisito da UNISA con prot. n. 29354 del 14/02/2017;

Vista la proposta di Relazione sulla Performance relativa ai risultati conseguiti nell'esercizio 2016 formulata dal Gruppo di Lavoro Permanente sulla Performance di Ateneo ex DD 5974 del 16/11/2016, completa degli allegati delle tavole illustrative della consistenza, composizione e flussi delle risorse umane nel corso dell'esercizio 2016 e delle relazioni dei dirigenti sugli obiettivi perseguiti ed i risultati conseguiti nel 2016 così come declinati nel piano della Performance 2016-2018 approvato con DR 414 del 29/1/2016 successivamente ratificato senza modifiche dal CdA con delibera 28/2016 nel corso della seduta del 04/03/2016 e dei risultati dell'Indagine sul Benessere Organizzativo del Personale TA nell'anno 2017

Considerato che la Relazione del Direttore Generale per il periodo di incarico ricoperto da gennaio a settembre 2016, comprensiva anche delle attività sviluppate in funzione di dirigente dell'Area IV e dell'Area V, non allegata, sarà oggetto di separata valutazione ai sensi dell'art 25 comma 2 lettera h e dell'art 55 comma 3 dello Statuto e dell'art 14 comma 3 del Regolamento di Ateneo sulla amministrazione, contabilità e finanza.

Decreta

Ai sensi dell'art. 10, c.1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 150/09, è approvata la Relazione sulla Performance relativa ai risultati conseguiti nell'esercizio 2016 formulata dal Gruppo di Lavoro Permanente sulla Performance di Ateneo ex DD 5974 del 16/11/2016, completa degli allegati delle tavole illustrative della consistenza, composizione e flussi delle risorse umane nel corso dell'esercizio 2016 e delle relazioni dei dirigenti sugli obiettivi perseguiti ed i risultati conseguiti nel 2016 e dei risultati dell'Indagine sul Benessere Organizzativo del Personale TA nell'anno 2017

E' demandata al Direttore Generale la cura di tutti i conseguenti adempimenti di legge e la pubblicazione della documentazione sul sito web di Ateneo ai sensi del d.lgs 33/13 e ss.mm.ii.

Il Presente Decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Il Rettore
Aurelio Tommasetti