

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. 114/2017 del Consiglio di Amministrazione del 13/07/2017

pag. 1/3

OGGETTO: Ratifica Decreto Rettorale 4357 del 22/06/2017 - Relazione sulla performance esercizio 2016										
N. o.d.g.: 02/09		Rep. n. 114/2017			Prot. n. 151536		UOR: AREA I - SUPPORTO STRATEGICO-DIREZIONALE			
Nominativo	F	C	A	As		Nominativo	F	C	A	As
Prof. Aurelio Tommasetti	X					Sig. Domenico Scala	X			
Prof.ssa Renata Cantilena	X					Sig. Gianluca Mansi	X			
Prof. Luigi Kalb	X					Sig. Gerardo Pintozzi	X			
Prof. Salvatore De Pasquale	X					Ing. Andrea Prete				X
Prof. Ciro Aprea	X					Dott. Mauro Maccauro				X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore rappresenta che, in ottemperanza all'art. 10 del decreto legislativo 150/2009, le Amministrazioni Pubbliche devono redigere annualmente il Piano della Performance, strumento di avvio del ciclo di gestione della performance ed entro il 30 giugno devono approvare un documento denominato "Relazione della Performance" con cui dare evidenza, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti rispetto a quanto previsto ed il bilancio di genere realizzato.

Il Piano delle performance è il documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target assegnati dall' Ateneo al personale amministrativo ex art 2 d.lgs 165/2001 mentre la Relazione, redatta annualmente è il documento a consuntivo che illustra ex post il livello di realizzazione di tali obiettivi.

In particolare la presente Relazione, redatta seguendo le linee guida emanate dalla CiVIT (ora ANAC) con Delibera 5/2012 dal Gruppo di Lavoro Permanente sulla Performance di Ateneo ex DD 5974 del 16/11/2016 completa a) delle tavole illustrative della consistenza, composizione

e flussi delle risorse umane nel corso dell'esercizio 2016, b) delle relazioni dei dirigenti sugli obiettivi perseguiti ed i risultati conseguiti nel 2016 così come declinati nel piano della Performance 2016-2018 approvato con DR 414 del 29/1/2016 successivamente ratificato senza modifiche dal CdA con delibera 28/2016 nel corso della seduta del 04/03/2016, c) dei risultati dell'Indagine sul Benessere Organizzativo del Personale TA nell'anno 2017, è stata adottata con Decreto Rettorale 4357 del 22/06/2017 attesa la non previsione di riunioni del CdA entro il mese di Giugno c.a. tenuto conto che il termine utile cadeva ai sensi del d.lgs 150/2009 il 30 giugno c.a.

Il Nucleo di Valutazione di Ateneo dell'Università di Salerno, in funzione di OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2016 nella versione approvata con Decreto Rettorale 4357 del 22/06/2017 nella seduta del 29/06/2017 ed ha proceduto alla sua validazione seduta stante.

Omissis

Il Consiglio

- Visti gli art 17 , 19, 21 e 52 dello Statuto;
- Visto il d.lgs 165/01;
- Visto il d.lgs 150/09 e, in particolare, l'art. 6 (Monitoraggio della performance) e l'art. 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance);
- Visto il d.lgs 74 del 25/05/2017
- Visto il d.lgs 33/13;
- Visto l'art. 19, comma 9, del D.L.24.06.2014, n. 90, che trasferisce al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni (A.N.AC);
- Visto il Decreto Rettorale rep. 4357/2017 del 22/06/2017 con cui è stata adottata la Relazione sulla Performance relativa ai risultati conseguiti dall'Amministrazione nell'esercizio 2016.

Delibera

Per tutto quanto in premessa e che si intende di seguito integralmente richiamato

- di Ratificare il Decreto Rettorale rep. n. 4357/2017 del 22/06/2017 con il quale è stata adottata la Relazione sulla Performance relativa ai risultati conseguiti nell'esercizio 2016 formulata dal Gruppo di Lavoro Permanente sulla Performance di Ateneo ex DD 5974 del 16/11/2016, completa degli allegati: a) delle tavole illustrative della consistenza, composizione e flussi delle risorse umane nel corso dell'esercizio 2016, b) delle relazioni dei dirigenti sugli obiettivi perseguiti ed i risultati conseguiti nel 2016 così come declinati nel piano della Performance 2016-2018 approvato con DR 414 del 29/1/2016 successivamente ratificato, senza modifiche, dal CdA con delibera 28/2016 nel corso della seduta del 04/03/2016, c) dei risultati dell'Indagine sul Benessere Organizzativo del Personale TA nell'anno 2017.
- di demandare al Direttore Generale la trasmissione della Relazione di cui al punto precedente, al Nucleo di Valutazione di Ateneo e di curarne la pubblicazione, completa degli allegati, sul Portale delle Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito web di Ateneo,

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. **114/2017** del Consiglio di Amministrazione del **13/07/2017**

pag. 3/3

Sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del d.lgs. 33/13 nonché di informare l' ANVUR dell' avvenuto espletamento dei predetti adempimenti di legge.
