

ALLEGATO 4

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
	meze e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% - 49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	dicembre 2014 - valutazioni effettuate da parte del Gabinetto del Ministro	no	100%	-	-
Dirigenti di II fascia e assimilabili	-	-	-	-	-
Non dirigenti	31/12/2014	NO (vedere par. 3.4)	0	0	0

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	-	-	-	-			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	-	-	-	-			
Non dirigenti				-	Accordo FUA 2014 di sede	-	40/100

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

Dirigenti di I fascia e assimilabili	personale per classe di punteggio (valore assoluto)	
	100%- 90%	89%- 60% inferiore al 60%
-	-	-

Dirigenti di II fascia e assimilabili	-	-	-
Non dirigenti	vedere par. 3.4	vedere par. 3.4	vedere par. 3.4

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri (se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	-	-	-	-
Non dirigenti	X		Unità produttive che hanno raggiunto la Mission per 2 esercizi economici consecutivi (Vedi par. 4)	Il premio non è collegato agli accordi FUA 2014 bensì alla Convenzione Triennale 2012-2014 stipulata tra Ministro della Difesa e AID

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

Per la valutazione dei dirigenti vedere paragrafo 6.1 del Piano della performance 2014.