

Tabella 4.1 Categoria di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale valutato (Valore assoluto)	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore(indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso(SI/NO)	50%-100%	1%-49%	0%
Dirigenti I fascia e assimilabili		gen-16	NO	X		
Dirigenti II fascia e assimilabili						
Non dirigenti	55	giu-17	SI		X	

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	Contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti I fascia e assimilabili	(è considerato nell'ambito degli obiettivi individuali)	(ricompreso nelle competenze/comportamenti)	(ricompreso nelle competenze/comportamenti)	60%			40% (*)
Dirigenti II fascia e assimilabili							
EP			(ricompreso nelle competenze/comportamenti)	70%		(è considerato nell'ambito degli obiettivi individuali)	30%
D responsabili e non (Progetti)		30%		70%	(sono intesi come obiettivi organizzativi)		(sono considerati nell'ambito degli obiettivi individuali all'interno del progetto)
D responsabili			(ricompreso nelle competenze/comportamenti)	70%			
C e B		30%		70%	(sono intesi come obiettivi organizzativi)		(sono considerati nell'ambito degli obiettivi individuali all'interno del progetto)

(*) Sistema di misurazione delle performance adottato nel 2015 Dirigenti di II fascia non presenti in Ateneo

(**) valutazione 2016 ancora in corso

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classe di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	inferiore al 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1		
Dirigenti II fascia e assimilabili			
EP	Valutazione 2016 non ancora conclusa		
D responsabili			
C e B			

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con X)	No (indicare con X)	(se si) indicare i criteri	(se no) indicare le motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili		X		Dirigenti non presenti in Ateneo	
EP e D con responsabilità	X		Obiettivi individuali e comportamento (pesi 70-30)		05.10.2015

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

<i>I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislative, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?</i>	
Si (indicare con X)	No (indicare con X)
X	