

Prospetto relativo alle pari opportunità al 31/12/2016 . Personale complessivo al 31/12/2016 = 6620

1. Personale suddiviso per genere. La composizione è riferita alla qualifica, alla posizione e all'età.

	Personale di livello dirigenziale					
	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Dirigenti di prima fascia dirigenziale di livello generale						
Meno di 30 anni	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
31-40	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
41-50	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Oltre 50	2	40%	3	60%	5	100%
Totale personale	2	40%	3	60%	5	100%
% sul personale complessivo		0,030%		0,045%		0,075%
Dirigenti di seconda fascia -di livello dirigenziale non generale						
Meno di 30 anni	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
31-40	1	50%	1	50%	2	100%
41-50	25	55,55%	20	44,44%	45	100%
Oltre 50	41	65,07%	22	34,92%	63	100%
Totale personale	67	60,90%	43	39,09%	110	100%
% sul personale complessivo		1,01%		0,65%		1,66%
Incarichi di direzione di livello generale assegnati a dirigenti di seconda fascia						
Meno di 30 anni	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
31-40	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
41-50	1	25%	3	75%	4	100%
Oltre 50	2	100%	0	0,00%	2	100%
Totale personale	3	50%	3	50%	6	100%
% sul personale complessivo		0,48%		0,48%		0,09%

Incarichi di direzione di livello generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente art. 19, comma 6, d. lgs. n. 165/2001

Donne		Uomini		Totale	
Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Incarichi di direzione di livello NON generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente art. 19, comma 6, d. lgs. n. 165/2001

Donne		Uomini		Totale	
Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
3	37,5%	5	62,5%	8	100 %

Personale delle aree funzionali

	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Area III (ex posizioni C o assimilati)						
Meno di 30 anni	0	0,00%	1	100 %	1	100%
31-40	421	72,83 %	157	21,97%	578	100%
41-50	807	66,97%	398	33,02%	1.205	100%
Oltre 50	1.189	56,99%	897	43%	2.086	100%
Totale personale	2.417	62,45%	1.453	37,54%	3.870	100%
% sul personale complessivo		36,51 %		21,94%		58,45%
Altri dipendenti						
Meno di 30 anni	2	40%	3	60%	5	100%
31-40	22	61,11%	14	38,88%	36	100%
41-50	337	68,21%	157	31,78%	494	100%
Oltre 50	1.375	65,91%	711	34,08%	2.086	100%
Totale personale	1.736	66,23%	885	33,76%	2.621	100%
% sul personale complessivo		26,22 %		13,36%		39,59%
Totale personale complessivo	4.153		2.338		6.491	

2. Personale con tipologie di contratto a termine

Tipologie contrattuali	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Tempo determinato	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Contratto co.co.co	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Contratto di consulenza occasionale di durata superiore a un anno	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Contratto di formazione lavoro	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Altre tipologie	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Totale personale	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Sul totale del personale con contratto a tempo determinato quanti prestano lavoro a tempo pieno?	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

3. Organizzazione e benessere del personale

3.1 Part-time (P/t)

La rilevazione è comprensiva del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con tipologie contrattuali flessibili

	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Personale con contratto a tempo indeterminato						
Personale con P/t inferiore e/o uguale al 50%	48	54,54%	40	45,45%	88	100%
Personale con P/t superiore al 50%	480	89,05%	59	10,94%	539	%
Personale con contratto a termine	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Personale con P/t inferiore e/o uguale al 50%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Personale con P/t inferiore e/o uguale al 50%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Totale personale	528	84,21%	99	15,78%	627	100%
% sul totale complessivo		%		%		%

3.2 Telelavoro

Personale in telelavoro	Donne	Uomini	Valori assoluti
	Valori assoluti	Valori assoluti	
Dirigenti a tempo indeterminato			
Posizioni organizzative a tempo indeterminato			
Terza area (posizione C) a tempo indeterminato			
Altro personale a tempo indeterminato	2		2
Dirigenti con contratto a termine			
Personale non dirigenziale con contratto a termine			
Totale personale	2		2
% sul totale complessivo			

3.3 Differenziali retributivi incarichi dirigenziali

	Donne	Uomini	Differenza %
Dirigenti di prima fascia (valore medio)	€ 147.747,65	€ 147.747,65	0,00%
Dirigente di seconda fascia (valore medio)	€ 72.797,02	€ 73.413,04	0,84%
Incarichi di direzione di livello generale assegnati a dirigenti di seconda fascia (valore medio)	€ 147.747,65	€ 147.747,65	0,00%
Incarichi di direzione di livello generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente ex art. 19, c.6, d.lgs. 165/2001 (valore medio)	-	-	-
Incarichi di direzione di livello NON generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente ex art. 19, c.6, d.lgs. 165/2001 (valore medio)	€ 73.953,74	€ 76.243,74	3,00%

Nb: nella tabella è indicata la retribuzione annua lorda, incluse le retribuzioni di risultato e la retribuzione variabile (situazione 31/12/2016).

3.4. Formazione sulle pari opportunità/discriminazione

	Numero di persone		Ore annue per persona	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti di prima fascia	0	0	0	0
Dirigenti di seconda fascia	61	34	30	30
Terza area (ex posizioni C o assimilati)	9	2	94	82
Altri dipendenti	0	0	0	0
Totale	70	36	124	112