

Allegato 1 - Obiettivi strategici programmati e risultati raggiunti

Gli obiettivi strategici definiti per il triennio sono riportati, nella tabella seguente; sono, altresì, evidenziati gli indicatori in relazione a ciascuno degli obiettivi strategici presentati nel Piano della Performance per il triennio 2016-2018 e si descrive brevemente il risultato raggiunto nel corso del 2016.

Obiettivi generali Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
Incrementare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa	Incremento numero di Corsi di Laurea, e di Corsi di Laurea Magistrale, effettuati in lingua straniera	N° CFU in lingua straniera	Fonte: UOB 05 BIS Valore: 4 (lingua inglese) A.A. 2014/2015	A.A. 2015/2016 2° semestre attivazione di ulteriori 5 insegnamenti per un totale di 30 CFU	A.A. 2016-2017 ulteriore incremento di 12 CFU	A.A. 2017/2018 mantenimento
	Incremento numero di Corsi di Laurea, e di Corsi di Laurea Magistrale con percorsi formativi congiunti e doppio titolo di laurea	N° CdS a titolo congiunto	Fonte: UOB 05 BIS Valore: 22 (21 doppio titolo, 1 congiunto)	Incremento del 5% nell'A.A. 2015-2016 con avvio della relativa mobilità nel 2016	Incremento del 5% nell'A.A. 2016-2017 con avvio della relativa mobilità nel 2017	Incremento del 5% nell'A.A. 2017-2018 con avvio della relativa mobilità nel 2018
	Incremento numero accordi di cooperazione con Atenei stranieri che prevedano percorsi integrati di studio.	N° percorsi integrati di studio	Fonte: UOB 05 BIS Valore: 9 accordi (17 CdS coinvolti)	Incremento del 10%	Incremento del 5%	Incremento del 5%
Migliorare i servizi per gli studenti	Orientamento in ingresso.	Giornate di orientamento in tutte le scuole secondarie di secondo grado di Palermo. (Incontri di presentazione dell'offerta formativa per gli studenti del quarto e quinto anno delle scuole.) Pag 17	Fonte: RELAZIONE OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE Valore: 37 Conferenze (26 scuole; 2937 utenti) a Palermo; 8 Conferenze (7 scuole; 670 utenti) in provincia.	Organizzazione welcome week congiuntamente alla giornata della trasparenza Potenziamento della struttura e delle attività di orientamento in ingresso	Realizzazione Unipa in tour	Incremento attività orientamento in ingresso per aumentare il successo nei test di accesso
	Orientamento in itinere	Incontri e piani di tutorato, che tengano conto anche delle "materie scoglio".	Fonte: RELAZIONE OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE Valore:	Realizzazione corsi per gli studenti per le cosiddette materie scoglio	Mantenimento	Mantenimento

Obiettivi generali Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
			Indagine conoscitiva su 1000 studenti.			
	Orientamento in uscita	Numero di eventi dedicati all'incontro tra aziende e laureati (I. <i>Career Day</i> e II. <i>Recruiting Day</i>)	I. Fonte: RELAZIONE OBIETTIVI 2015 DIRETTORE GENERALE Valore: 6 (338 stakeholders). II. Fonte: RELAZIONE OBIETTIVI 2015 DIRETTORE GENERALE Valore: 1 (24 aziende).	Incremento del numero di eventi dedicati all'incontro tra aziende e laureati (<i>Career Day</i> e <i>Recruiting Day</i>)	Formalizzazione di accordi quadro fra consigli di corsi di laurea, corsi di dottorato e centri dipartimentali e laureati per le misure di apprendistato di alta formazione e ricerca	Rete del placement – accreditamento regionale e condivisione buone pratiche e banche dati
	Unipa Smart card	Indicatore binario : SI - NO	No dati partenza	Consegna della card a tutta la popolazione studentesca. Abilitazione seguenti servizi: • Accesso alle biblioteche UNIPA; • Servizio mensa UNIPA; • Sconti in Italia per cinema, teatro, musei e trasporti.	Attivazione servizio riconoscimento studenti in mobilità outgoing	Accesso aula corso pilota didattica ed aule informatiche scuola politecnica
	Incrementare i premi e contributi agli studenti meritevoli e agli studenti svantaggiati	Incremento del valore di Bilancio rispetto all'anno 2015 – Voce CA.C.B01.02.07	Fonte: Dato bilancio 2015 Valore: euro 158.400,00	Incremento del 5%	Mantenimento	Mantenimento
	Interventi a favore di studenti disabili	Indicatore binario : SI - NO	No dati partenza	-	Analisi, studio di fattibilità, presentazione progetto e finanziamento dello stesso.	Attuazione progetto
	Potenziare il dottorato di ricerca	Numero borse di dottorato	DATI 2015 Fonte: Ufficio dottorati Valore: 385 (modifica anno e fonte dati rispetto al piano integrato deliberato)	Incremento del 5%	Mantenimento	Mantenimento

Obiettivi generali Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
	Studio di nuove modalità di erogazione della didattica per studenti che scelgono il regime part-time, allo scopo di permettere l'inserimento di studenti lavoratori o studenti fuori sede o in situazioni di difficoltà.	Predisposizione progetto pilota e sua attuazione	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	Analisi e presentazione di un progetto pilota per la registrazione delle lezioni e fruizioni tramite il portale degli studenti del primo anno del CdS 2035 "Ingegneria informatica" CAPA010210 Avvio del progetto per il primo anno	Avvio del secondo anno del CdS	Analisi e mantenimento o ampliamento del progetto
Consolidamento del sistema di AQ dell'Ateneo	Pianificazione di attività formative/informative rivolte al personale docente, amministrativo di supporto ai CdS e agli studenti orientati alla conoscenza, all'implementazione e alla condivisione del modello di AQ. Continuazione dell'attività di audit e di riesame dei singoli CdS.	Numero di percorsi di formazione attivati e orientati alla conoscenza e all'implementazione del modello di AQ a tutto il personale d'Ateneo (docenti, personale TA), coinvolgendo anche gli studenti.	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	Attivazione percorsi	Implementazione e 5%	Implementazione e 5%
	Implementare e aggiornare tutta la sezione relativa ai requisiti ANVUR previsti per l'accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio nella sezione dedicata del portale d'Ateneo.	Aggiornamento dei dati richiesti dall'ANVUR per la verifica dei requisiti per l'accreditamento periodico	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	Aggiornamento dati	Implementazione e ed aggiornamento	Implementazione e ed aggiornamento
	Implementare il ruolo e l'attività del Presidio di Qualità	Numero riunioni verbalizzate	Fonte: sito UNIPA Valore: 7 (aggiornato a settembre 2015)	Incremento del 10%	Implementazione e ed aggiornamento	Implementazione e ed aggiornamento
	Rimodulare	Numero Corsi	Fonte: offerta	Rimodulazione e	Analisi,	Analisi,

Obiettivi generali Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
	l'Offerta Formativa in funzione dell'implementazione del nuovo modello di AQ ed attivare Corsi mirati ad esigenze specifiche che possano assicurare una prospettiva di crescita e benessere al territorio	mirati ad esigenze specifiche che possano assicurare una prospettiva di crescita e benessere al territorio	formativa A.A. 2015 - 2016 Valore: 124 Corsi di studio	ridefinizione dell'offerta formativa 2016-2017	revisione ed eventuale rimodulazione	revisione ed eventuale rimodulazione
Nuovo assetto organizzativo delle strutture decentrate (Scuole, Dipartimenti)	Modifiche regolamentari, ai fini della riorganizzazioni di scuole e dipartimenti onde rendere più efficaci ed efficienti le attività di didattica, di ricerca e di supporto agli studenti ed incrementare la partecipazione studentesca negli organi di Ateneo	Proposta modifiche regolamentari	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	-	Analisi e proposta di modifiche regolamentari	Attuazione delle modifiche regolamentari

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Didattica"** - Incrementare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Incremento numero di Corsi di Laurea, e di Corsi di Laurea Magistrale, effettuati in lingua straniera

Nel corso del 2016 (A.A. 2016/2017), l'Ateneo ha attivato e gestito ulteriori 5 insegnamenti in lingua straniera.

- Incremento numero di Corsi di Laurea, e di Corsi di Laurea Magistrale con percorsi formativi congiunti e doppio titolo di laurea

Nel corso del 2016 (A.A. 2016/2017), l'Ateneo ha attivato e gestito 24 Corsi di Laurea e/o Corsi di Laurea Magistrale con doppio titolo di laurea e 1 Corso di Laurea con percorsi formativi congiunti.

- Incremento numero accordi di cooperazione con Atenei stranieri che prevedano percorsi integrati di studio.
- Nel corso del 2016 (A.A. 2016/2017), l'Ateneo ha attivato e gestito 7 percorsi integrati di studio.

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Didattica"** - Migliorare i servizi per gli studenti, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Orientamento in ingresso

Nel corso del 2016 l'Ateneo attraverso il supporto del Centro Orientamento e Tutorato ha svolto una serie di attività di orientamento nei confronti degli studenti delle scuole superiori. Nello specifico sono state organizzate n. 58 conferenze di orientamento che hanno visto coinvolti 3.978 studenti, sono stati organizzati presso 39 istituti scolastici degli incontri definiti "open day" che hanno visto la partecipazione di 2.679 studenti. Sono state altresì organizzate delle iniziative di supporto alle matricole (Incoming center e R .. estate al COT) che hanno registrato l'affluenza di circa 2900 utenti (suddivisi tra studenti, matricole e genitori).

- Orientamento in itinere

In riferimento alle attività di orientamento in itinere, il Centro Orientamento e Tutorato ha svolto una serie di azioni di tutorato mirate a supportare gli studenti per le difficoltà riscontrate nel superamento degli esami, in particolare le c.d materie scoglio. Nel corso del 2016 tali azioni di tutorato, svolte nelle cinque scuole, hanno coinvolto circa 2400 studenti. Per lo svolgimento di tali attività il COT ha potuto contare sull'apporto di 67 tutor selezionati tramite apposito bando.

- Orientamento in uscita

In riferimento alle attività di orientamento in uscita, è stato registrato un incremento del numero di eventi dedicati all'incontro tra aziende e laureati. Nel corso del 2016 sono stati organizzati 17 eventi, in particolare: n. 1 Carrier Day, n. 12 Recruiting day, n. 3 seminari per la ricerca attiva di lavoro e n. 1 convegno relativo alla presentazione dei dati occupazionali. A tali eventi hanno partecipato alcune migliaia di studenti. Il 17 novembre 2016, con la partecipazione di circa 2000 studenti, si è svolto il Career Day al quale hanno aderito 22 aziende.

- Unipa Smart card

Sono state acquisite 50.530 RFID Card che sono state distribuite ai cinque Poli Bibliotecari per la consegna agli studenti delle rispettive Scuole, anche gli studenti Erasmus incoming hanno ricevuto la RFID Card. Le mense ERSU sono state attrezzate del lettore RFID per la fruizione del servizio mensa tramite il riconoscimento dello studente.

- Incrementare i premi e contributi agli studenti meritevoli e agli studenti svantaggiati

Nel bilancio di previsione 2016 nella voce CA.C.B01.02.07 sono stati stanziati 170.000,00 euro che rappresentano un incremento superiore al target previsto (incremento del 5% rispetto al 2015).

- Interventi a favore di studenti disabili

Il target 2016 di questo obiettivo, nella seduta del CdA del 26/10/2016, è stato rinviato al 2017.

- Potenziare il dottorato di ricerca

Il numero di borse di dottorato (fonte unipa, dati 2016) sono stati 450. Rispetto al dato precedente (fonte unipa, dati 2015, valore: 385) si è registrato un incremento superiore al target pari al 16,9%.

- Studio di nuove modalità di erogazione della didattica per studenti che scelgono il regime part-time, allo scopo di permettere l'inserimento di studenti lavoratori o studenti fuori sede o in situazioni di difficoltà.

Il piano pilota è stato predisposto ed attuato; sono state acquisite le attrezzature necessarie. La prima video lezione è stata effettuata nel mese di ottobre tramite il sistema e-learning di Ateneo, utilizzando le credenziali di accesso degli studenti afferenti al CdS.

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Didattica"** - Consolidamento del sistema di AQ dell'Ateneo, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Pianificazione di attività formative/informative rivolte al personale docente, amministrativo di supporto ai CdS e agli studenti orientati alla conoscenza, all'implementazione e alla condivisione del modello di AQ. Continuazione dell'attività di audit e di riesame dei singoli CdS.

Nel corso del 2016 sono stati organizzati tre edizioni del corso di formazione “Le procedure di accreditamento della sede e dei corsi di studio”.

- Implementare e aggiornare tutta la sezione relativa ai requisiti ANVUR previsti per l’accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio nella sezione dedicata del portale d’Ateneo.

Le attività sono state svolte per il raggiungimento dell’obiettivo nei tempi previsti. Nel corso dei primi mesi del 2017 la Commissione di Esperti di Valutazione dell’ANVUR ha effettuato una visita presso il nostro Ateneo.

- Implementare il ruolo e l’attività del Presidio di Qualità

Nel corso del 2016 il Presidio di Qualità ha verbalizzato n. 10 riunioni.

- Rimodulare l’Offerta Formativa in funzione dell’implementazione del nuovo modello di AQ ed attivare Corsi mirati ad esigenze specifiche che possano assicurare una prospettiva di crescita e benessere al territorio

L’offerta formativa 2016/2017 è stata rimodulata ponendo attenzione alle esigenze specifiche di crescita e benessere del territorio. In questa ottica sono state effettuate le seguenti nuove attivazioni:

L-3 Disciplina delle arti, della musica e dello spettacolo;

L-9 Ingegneria biomedica;

L-14 Consulente giuridico d’impresa;

L-26 Scienze e tecnologie agroalimentari;

LM-45 Musicologia e scienze dello spettacolo;

LM-73 Scienze e tecnologie forestali e agro-alimentari.

In riferimento all’**Obiettivo generale Area “Didattica”** - Nuovo assetto organizzativo delle strutture decentrate (Scuole, Dipartimenti), relativamente al seguente obiettivo specifico, si rappresenta quanto segue:

- Modifiche regolamentari, ai fini della riorganizzazioni di scuole e dipartimenti onde rendere più efficaci ed efficienti le attività di didattica, di ricerca e di supporto agli studenti ed incrementare la partecipazione studentesca negli organi di Ateneo

Il primo target di questo obiettivo è previsto nel 2017.

Obiettivi generali Area “Ricerca”	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
Supportare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata	Migliorare l’efficienza e la qualità del supporto amministrativo alla gestione dei progetti di ricerca	Potenziamento del supporto amministrativo	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	Implementazione e degli uffici di supporto alla ricerca	-	-
	Favorire la competitività della ricerca sul	Realizzazione del portale della ricerca	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	Realizzazione del portale della ricerca	Aggiornamento portale	Aggiornamento portale

Obiettivi generali Area "Ricerca"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
	piano nazionale e internazionale					
	Mappatura e BPR*	Reingegnerizzazione per il superamento di tutte le criticità emerse durante la mappatura del processo.	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	Mappare il processo di gestione dei progetti di ricerca	Reingegnerizzare il processo	Verifica ed aggiornamento mappatura ove necessario
Rafforzare la capacità di internazionalizzazione delle strutture di ricerca	Finanziamenti derivanti dal Programma europeo Horizon 2020 e finanziamenti diretti ed indiretti UE	Presentazione progetti di ricerca da finanziare sul programma Horizon 2020 e finanziamenti diretti ed indiretti UE	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	Presentazione progetti	Gestione e monitoraggio dei progetti finanziati	Gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati
	Realizzazione di consorzi e reti internazionali con Università e centri di alta formazione UE ed extra UE per agevolare aggregazioni e mobilità necessarie per programmi di ricerca congiunti	Realizzazione nuovi consorzi e/o reti internazionali	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	Realizzazione nuovi consorzi e/o reti internazionali	Gestione mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate	Gestione mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate

* BPR = Business Process Reengineering

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Ricerca"** - Supportare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Migliorare l'efficienza e la qualità del supporto amministrativo alla gestione dei progetti di ricerca

Il settore di supporto alla ricerca svolge attività di informazione e supporto tecnico, amministrativo e gestionale a tutte le componenti dell'Ateneo nell'ambito dei principali finanziamenti comunitari a gestione diretta e indiretta, nazionali e regionali riguardanti la ricerca e la operazione. Il settore è una struttura di servizio articolata in due Unità organizzative di base e quattro Funzioni Specialistiche. Esso svolge le sue attività avvalendosi della collaborazione di alcune strutture interne dell'Ateneo quali: il settore contabilità, il settore bilancio, il settore retribuzioni, il settore contratti, l'area legale, l'Ilo. Il settore è stato individuato quale "settore Strategico".

- Favorire la competitività della ricerca sul piano nazionale e internazionale

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 13 del 10/5/2016, l'Università degli Studi di Palermo ha aderito alla proposta Elsevier per la realizzazione ed implementazione del "Portale della Ricerca di Ateneo" attraverso un prodotto "Pure".

- Mappatura e BPR

La mappatura del processo relativo alla gestione dei progetti di ricerca è stata effettuata dal Settore Programmazione, Controllo di Gestione, Valutazione della Performance ed Elaborazioni Statistiche d'Ateneo ed ha prodotto l'elaborazione del relativo BPR.

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Ricerca"** - Rafforzare la capacità di internazionalizzazione delle strutture di ricerca, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Finanziamenti derivanti dal Programma europeo Horizon 2020 e finanziamenti diretti ed indiretti UE

I progetti finanziati nel 2016 su Horizon 2020 sono stati n.7 che si aggiungono ai 5 precedentemente finanziati per un totale di n. 12 progetti e per un importo complessivo di finanziamenti pari a 3.816.998,71 euro.

- Realizzazione di consorzi e reti internazionali con Università e centri di alta formazione UE ed extra UE per agevolare aggregazioni e mobilità necessarie per programmi di ricerca congiunti

Nel corso del 2016 sono stati stipulati 20 accordi tra l'Ateneo e varie Università e centri di alta formazione UE ed extra UE.

Obiettivi generali Area "Piano Dirigenziale"	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
Semplificare ed informatizzare i processi gestionali	<ul style="list-style-type: none"> • Mappatura e BPR processo Delibere CdA e SA • Proseguimento della dematerializzazione dei processi di maggiore impatto sugli studenti: Delibere dei CdS 	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	<p>Mappatura e reingegnerizzazione del processo di gestione delle delibere</p> <p>Dematerializzazione della gestione delle delibere dei CdS</p>	<p>Dematerializzazione del processo di gestione delle delibere</p> <p>-</p>	-
Sostenere il cambiamento organizzativo	<ul style="list-style-type: none"> • Nuovo organigramma • Revisione e coordinamento dei regolamenti di Ateneo • Individuazione ed adozione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi al personale di categoria EP e per l'attribuzione delle posizioni 	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	No dati partenza – Indicatore binario : SI - NO	<p>Riorganizzazione e delle strutture in funzione degli obiettivi strategici dell'Ateneo</p> <p>Modificare e coordinare i seguenti regolamenti: Regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale; Regolamento per la mobilità</p>	<p>Monitoraggio degli effetti del cambiamento organizzativo</p> <p>Modificare e coordinare i seguenti regolamenti: Regolamento per l'attività formativa del personale t.a.b. dell'Università degli Studi di Palermo; Regolamento per la</p>	<p>Analisi, valutazione degli effetti del cambiamento organizzativo e proposta di eventuali modifiche ove ritenute necessarie</p> <p>Realizzazione di un Testo Unico dei regolamenti di Ateneo</p>

Obiettivi generali Area "Piano Dirigenziale"	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
	organizzative (categoria D) e delle funzioni specialistiche (categoria B,C e D)			del personale t.a.b.; Individuazione dei criteri per l'autorizzazione ed il conferimento di incarichi al personale t.a.b. dell'Università degli Studi di Palermo; Regolamento dei permessi per motivi di studio; Regolamento per il conferimento di encomio al personale t.a.b.	costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato; Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni all'Università degli Studi di Palermo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2011; Regolamento per la valutazione del personale dirigente e tab; Regolamento per la progressione economica e verticale nel sistema di classificazione del personale t.a.b.; Regolamento CORI; Regolamento per l'autorizzazione ed il conferimento di incarichi al personale t.a.b. dell'Università degli Studi di Palermo.	
Garantire servizi e infrastrutture di qualità	Realizzazione di spazi per laboratori e servizi agli studenti	Indicatore binario : SI - NO	No dati partenza	Acquisizione terreno Orto Botanico	Analisi della fattibilità per il progetto di utilizzazione del terreno per laboratori e spazi ad uso degli studenti	Presentazione progetto per acquisizione fondi
	Realizzazione di spazi per servizi agli studenti	Indicatore binario : SI - NO	No dati partenza	Riqualificazione degli spazi esterni dell'edificio 15 di v. le delle Scienze. Demolizione	Attuazione progetto	Attuazione progetto

Obiettivi generali Area "Piano Dirigenziale"	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
				delle strutture precarie in legno ed individuazione dei locali interni per ospitare le rappresentanze studentesche.		

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Piano Dirigenziale"** - Semplificare ed informatizzare i processi gestionali, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Mappatura e BPR processo Delibere CdA e SA

La mappatura del processo relativo alla gestione delle Delibere CdA e SA è stata effettuata ed ha prodotto l'elaborazione dei relativi BPR. La flow chart del processo è stata realizzata con il programma Civilia ed è allegata alla relazione sugli obiettivi del Direttore Generale dott. Romeo.

- Proseguimento della dematerializzazione dei processi di maggiore impatto sugli studenti: Delibere dei CdS

Varie attività sono state svolte nel corso dell'anno per proseguire nel processo di dematerializzazione delle delibere dei CdS. Sono stati effettuati alcuni incontri per illustrare agli operatori le modalità di utilizzo del nuovo sistema. In particolare, Il Prof. Giuseppe Lo Re, delegato del Rettore ai servizi informativi di Ateneo, insieme alla Prof. Laura Auteri, Prorettore alla didattica, e alla Prof. Rosa Di Lorenzo, Delegato del Rettore per il coordinamento organizzativo-logistico dell'offerta formativa erogata, hanno convocato i Presidenti dei CdS per mostrarne le modalità di utilizzo; il "sistema delibere" sarà utilizzato, nel corso del 2017, da tutti i Presidenti di CdS.

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Piano Dirigenziale"** - Sostenere il cambiamento organizzativo, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Nuovo organigramma

Una prima proposta di nuovo organigramma è stata trasmessa dal Direttore Generale pro tempore, Dott.ssa Mariangela Mazzaglia, al Magnifico Rettore con nota protocollo n. 62285 del 29/7/2016. Successivamente, il Direttore Generale Antonio Romeo ha proposto al Consiglio di Amministrazione, le linee guida per l'organizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ateneo, che le ha approvate nelle sedute del 16 e del 30 novembre 2016.

- Revisione e coordinamento dei regolamenti di Ateneo

Nel corso del 2016 la Direzione Generale ha presentato le proposte dei seguenti regolamenti al Consiglio di Amministrazione:

- I. Regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale: è stata presentata la proposta di approvazione al CdA del 28 giugno/1° luglio che ha rinviato l'argomento poi deliberato positivamente con modifiche ed integrazioni nel CdA del 13 luglio 2016, emanato con D. R. n. 4491 del 01/12/2016 - Prot. n. 93499 del 01/12/2016;
- II. Regolamento per la concessione dei permessi retribuiti per motivo di studio: è stata presentata la proposta di approvazione al CdA del 28 giugno/1° luglio che ha rinviato l'argomento poi deliberato positivamente con modifiche ed integrazioni nel CdA del 13 luglio 2016, emanato con D. R. n. 3256 del 29/08/2016 - Prot. n. 67023 del 29/08/2016;
- III. Regolamento per la mobilità del personale T.A.: è stata presentata la proposta di approvazione al CdA del 28 giugno/1° luglio che ha rinviato l'argomento poi rivisto e

deliberato positivamente nel CdA del 26 ottobre 2016, emanato con D. R. n. 4490 del 01/12/2016 - Prot. n. 93496 del 01/12/2016;

- IV. Regolamento per l'autorizzazione ed il conferimento di incarichi al personale t.a.b. dell'Università degli Studi di Palermo: è stata trasmessa la bozza dall'Area Risorse Umane alla Direzione con mail del 10/6/2016 ed è stata revisionata dalla direzione e ritrasmessa con successive mail del 16/7/2016 e del 25/07/2016.
- V. Regolamento per il conferimento di encomio al personale t.a.b., la bozza di regolamento è stata predisposta dall'Area Risorse Umane, rivista dalla Direzione ed inviata richiesta di inserimento all'ordine del giorno del CdA in data 19 luglio 2016; il CdA nella seduta del 14 settembre 2016 ha deciso di non trattare tale argomento;
- VI. Regolamento PEO, presentato al CdA nella seduta del 26 ottobre 2016, punto 6 all'ordine del giorno, ove si è deciso di rinviarne la revisione all'anno 2017.

- Individuazione ed adozione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi al personale di categoria EP e per l'attribuzione delle posizioni organizzative (categoria D) e delle funzioni specialistiche (categoria B,C e D)

Nel mese di Luglio 2016 la Direzione Generale ha elaborato una proposta per la definizione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi al personale di categoria EP e per l'attribuzione delle posizioni organizzative (categoria D) e delle funzioni specialistiche. Il predetto obiettivo è stato rimodulato con delibera del CdA del 26 ottobre 2016, prevedendo per l'anno 2016 esclusivamente l'individuazione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi al personale di categoria EP e per l'attribuzione delle posizioni organizzative (categoria D) e delle funzioni specialistiche (categoria B, C e D) e rimandando al 2017 la determinazione sulla eventuale adozione dei criteri.

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Piano Dirigenziale"** - Garantire servizi e infrastrutture di qualità, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Realizzazione di spazi per laboratori e servizi agli studenti

Il terreno "orto botanico" è stato ceduto all'Ateneo da Unicredit ed è individuato dal NCT di Palermo con la particella n. 2284 del foglio di mappa n. 64 per una superficie complessiva di ha 1,are 37,centiare 75.

- Realizzazione di spazi per servizi agli studenti

Con nota n. 87089 del 10/11/2016 dell'Area Patrimoniale e Negoziabile è stata trasmessa al Settore Programmazione e Controllo di Gestione, una copia del progetto di fattibilità tecnica ed economica per la riqualificazione degli spazi esterni al campus di viale delle scienze destinati agli studenti, redatto dall'arch. Anna Valenti.

Obiettivi generali "Terza missione"	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
Sostenere ruolo Industrial Liaison Office - ILO	Implementazione degli uffici ILO	Indicatore binario : SI - NO	No dati partenza	Riorganizzazione e potenziamento ILO	-	-
Sostenere ruolo ARCA	Incremento numero spin off accademici Incremento iniziative	Numero spin off accademici Numero iniziative incubatore	Fonte: SET 18 – Laboratori di Ateneo Valore: 2 Valori:	Incremento del 5% Incremento del 5%	Incremento del 5% Incremento del 5%	Incremento del 5% Incremento del 5%

Obiettivi generali "Terza missione"	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2015	Target 2016	Target 2017	Target 2018
	incubatore di impresa	d'impresa	- incubate: 25 - nuove incubate nell'anno: 5			
Placement	Miglioramento del tasso di copertura dell'analisi sui livelli occupazionali dei laureati	Dati copertura Alma Laurea (analisi condotta nel 2015 che sarà disponibile nel 2016) rispetto al progetto Stella (analisi condotta nel 2014, resa disponibile nel 2015)	No dati partenza	Incremento copertura indagine sui laureati – Analisi e presentazione di eventuali proposte di miglioramento Potenziamento ufficio placement	Analisi e presentazione di eventuali proposte di miglioramento	Analisi e presentazione di eventuali proposte di miglioramento

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Terza Missione"** - Sostenere ruolo Industrial Liaison Office - ILO, relativamente al seguente obiettivo specifico, si rappresenta quanto segue:

- Implementazione degli uffici ILO

La riorganizzazione dell'ILO per il suo potenziamento deve seguire le seguenti indicazioni: per il funzionamento a regime del data base e per le attività di raccordo del trasferimento tecnologico è necessaria una ulteriore risorsa umana possibilmente con competenze ingegneristiche; l'attività di spin-off potrebbe essere incentivata tramite l'erogazione di un contributo economico iniziale.

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Terza Missione"** - Sostenere ruolo ARCA, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

- Incremento numero spin off accademici

Nel corso del 2016 sono stati attivati n. 4 spin off accademici. Si è registrato un incremento tenuto conto che nel 2015 erano stati attivati n. 2 spin off accademici.

- Incremento iniziative incubatore di impresa

Nel corso del 2016 si sono registrate n. 5 nuove iniziative di incubatore d'impresa. Nel corso dell'anno sono state gestite 20 iniziative di incubatore d'impresa.

In riferimento all'**Obiettivo generale Area "Terza Missione"** - Placement, relativamente al seguente obiettivo specifico, si rappresenta quanto segue:

- Miglioramento del tasso di copertura dell'analisi sui livelli occupazionali dei laureati

Dall'indagine Almalaurea 2016 risulta che il 30% dei laureati del nostro Ateneo intervistati ad un anno dalla laurea dichiara di essere occupato, tale percentuale aumenta al 56,1% a tre anni dalla laurea, mentre a cinque anni si attesta al 66,6%. L'indice di copertura dell'indagine Almalaurea 2016 si attesta all'83%, infatti su 7726 laureati hanno risposto 6407. (fonte www.almalaurea.it/università/occupazione).