

2019

## RELAZIONE PERFORMANCE



### DIREZIONE GENERALE

Area Supporto programmazione strategica e operativa, Organi Collegiali e Qualità

---

Ufficio supporto programmazione strategica e operativa, trasparenza, accreditamento e certificazione ISO di Ateneo

---

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA**

## INDICE

1.	PRESENTAZIONE	2
2.	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	3
2.1	IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO	3
2.2	L'AMMINISTRAZIONE	6
2.3	I RISULTATI RAGGIUNTI	22
2.4	LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA'	22
3.	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	25
3.1	ALBERO DELLA PERFORMANCE	25
3.2	OBIETTIVI STRATEGICI	26
3.3	OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI	33
3.4	OBIETTIVI INDIVIDUALI	36
4.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	39
4.1	ANALISI DEL BILANCIO DI ATENEO	39
4.1.1	CONTO ECONOMICO	39
4.1.2	STATO PATRIMONIALE	45
4.1.3	GLI INDICATORI MIUR (DECRETO LEGISLATIVO 49/2012)	47
4.2	ALTRI INDICATORI	48
4.3	COMPOSIZIONE DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI	49
4.4	TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	50
5.	PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	51
6.	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	64
6.1	FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITÀ	64
6.2	PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE	66

## ALLEGATI ALLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

- |       |   |
|-------|---|
| 1.    | PROSPETTO RELATIVO ALLE PARI OPPORTUNITÀ E AL BILANCIO DI GENERE                              |
| 2.1.  | TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI  |
| 2.2.  | TABELLA OBIETTIVI OPERATIVI - DIREZIONE GENERALE E RIPARTIZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE |
| 2.3.  | TABELLA OBIETTIVI OPERATIVI - DIPARTIMENTI, CENTRI, POLO E CSB                                |
| 3. 4. | TABELLA DOCUMENTI DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE                                     |
|       | TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE   |

## 1. PRESENTAZIONE

La presente Relazione sulla performance 2019, di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, rappresenta lo strumento per rendicontare e illustrare agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno di riferimento, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Tale documento è stato predisposto in conformità alla delibera ANAC n. 5/2012 e al relativo aggiornamento del 30/05/2013 ed è strutturato in modo da evidenziare nel corpo della relazione una serie di informazioni di interesse per i cittadini relativi ai dati dimensionali ed organizzativi dell'Ateneo, nonché i risultati di maggiore impatto (outcome), mentre negli allegati sono riportati i risultati raggiunti nel dettaglio. Nella redazione del presente atto si è tenuto conto di quanto contenuto nei seguenti documenti e delle relative risultanze, pubblicati sul sito d'Ateneo [www.unipg.it](http://www.unipg.it) quali:

- il Programma di Ateneo 2019-2021- PRO 3 "Linee generali di indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" adottate dal MIUR con DM n. 989 del 25/10/2019;
- il piano della performance e relativo Sistema di misurazione;
- il bilancio unico di Ateneo esercizio 2019 (relazione sulla gestione, nota integrativa, documenti contabili);
- le linee per la programmazione triennale 2019-2021 e annuale 2019;
- la relazione annuale del Nucleo 2019;
- la relazione annuale (luglio 2018-giugno 2019) del Presidio della qualità sulle attività svolte approvata in data 8 luglio 2019;
- il piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del decreto legislativo 198/2006 triennio 2018/2020;
- piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021;

In particolare, evidenzia a consuntivo, con riferimento al "Piano integrato 2019-2021", adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 23 gennaio 2019, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

La Relazione, alla luce del D.lgs. 74/2017 nonché delle Linee guida Relazione Nuclei 2018 e della Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 dell'ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca), viene sottoposta preliminarmente al Nucleo di Valutazione per la validazione e successivamente al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione entro il 30 giugno. E' pubblicata nel Portale di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", al link <http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance> e nel

Portale della Performance all'interno della voce "Relazione sulla Performance" al link <https://performance.gov.it/performance/relazioni-performance>

## 2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

### 2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

I criteri di riparto del Fondo di finanziamento ordinario (FFO) per l'anno 2019 sono stati disposti con D.M. n. 738 dell'8 agosto 2019.

Le principali quote del FFO sono quota base, quota premiale e fondo perequativo.

Le regole di riparto della quota assegnata su base premiale sono:

- a) 60% in base ai risultati conseguiti nella Valutazione della qualità della ricerca (VQR 2011-2014);
- b) 20% in base alla Valutazione delle politiche di reclutamento relative al triennio 2016-2018, utilizzando in particolare i dati relativi alla VQR 2011-2014;
- c) 20% in base agli indicatori di risultato di cui al decreto ministeriale relativo alle linee generali di indirizzo del triennio 2019-2021. (DM.989 del 25/10/2019)

Nel 2019 l'Ateneo si è collocato in 17° posizione per la quota di assegnazione premiale pari a 1,85%.

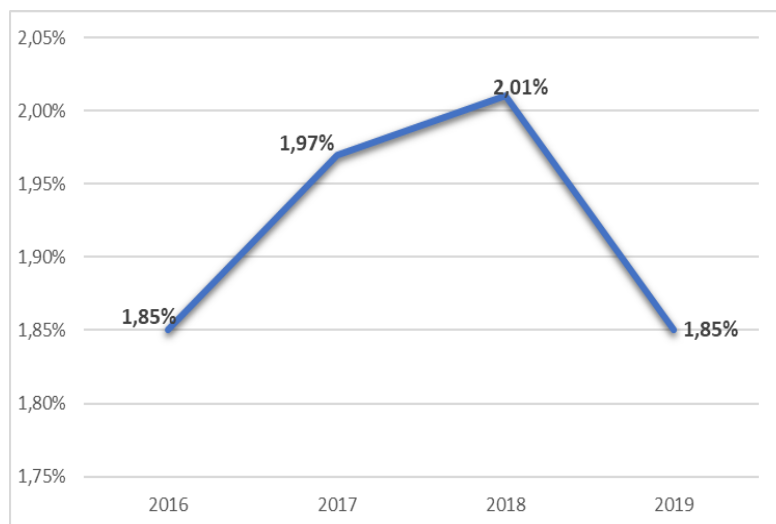


Grafico 1 – Peso (%) sul Sistema

INDICATORI	FONDI			
	2016	2017	2018	2019
VQR A	18.700.232 €	18.494.598 €	20.396.152 €	21.493.291 €
POLITICHE DI RECLUTAMENTO B	4.321.117 €	7.452.817 €	7.284.818 €	5.526.642 €
AUTONOMIA RESPONSABILE		4.323.030 €	6.431.195 €	6.113.893 €
DIDATTICA-INTERNAZIONALIZZAZIONE	1.684.529 €			
DIDATTICA-STUDENTI ATTIVI	1.736.557 €			
CORREZIONE PER QUOTA PREMIALE PER ACCORDI CAMERINO E MACERATA		-60.059 €	-64.185 €	-61.811 €
<b>TOTALE</b>	<b>26.442.435 €</b>	<b>30.210.386 €</b>	<b>34.047.980 €</b>	<b>33.072.015 €</b>

Tabella 1 - Andamento quota premiale e dei suoi indicatori nell'ultimo quadriennio

Nel 2019, inoltre, si è concluso con esito positivo, il “Progetto Pro3”, che ha visto totalmente riconosciuto all’Ateneo, da parte del MIUR, il finanziamento di due milioni di Euro: un ulteriore, importante passo avanti dell’Università degli Studi di Perugia nella modernizzazione degli ambienti di studio e ricerca e nell’innovazione delle metodologie didattiche finalizzate a sostenere l’apprendimento attivo dello studente. Relativamente al contesto esterno di riferimento nella “Presentazione del Rapporto SVIMEZ 2019 sull’economia e la società del Mezzogiorno - Note di Sintesi- Il Mezzogiorno nella nuova geografia europea delle disuguaglianze”, visionabile al link [http://lnx.svimez.info/svimez/wpcontent/uploads/2019/11/rapporto\\_svimez\\_2019\\_sintesi.pdf](http://lnx.svimez.info/svimez/wpcontent/uploads/2019/11/rapporto_svimez_2019_sintesi.pdf), in merito alle politiche di coesione europee e nazionali si legge: “... Sulla base della proposta della Commissione UE, le risorse comunitarie per le Politiche di Coesione a disposizione dell’Italia per il post 2020 ammontano a circa 43,46 miliardi di euro a prezzi correnti, contro i circa 36 miliardi del periodo 2014-2020. Circa 42,4 miliardi di fondi europei andranno ripartiti tra le Regioni. A queste risorse si dovrà aggiungere la parte di risorse di cofinanziamento nazionale della quale, però, non si è ancora discusso. In attesa delle decisioni e dei conseguenti calcoli che porteranno a definire la quota di risorse complessive (nazionali e comunitarie) e la loro ripartizione, si può comunque affermare che per il ciclo 2021-2027 in totale si potrà disporre di circa 60 miliardi di euro per le Politiche di Coesione, di cui il 70% (in precedenza era il 75%) destinato alle Regioni meno sviluppate.

Le Regioni meno sviluppate salgono da 5 (Campania, Calabria, Puglia, Basilicata e Sicilia) a 7, con l’aggiunta di Molise e Sardegna, Regioni in transizione nel precedente periodo di programmazione. Le Regioni in transizione sono 3: l’Abruzzo (già presente nel ciclo 2014-2020), l’Umbria e le Marche, in precedenza considerate Regioni più sviluppate. Gli ambiti tematici sui quali far confluire le risorse sono quattro: lavoro di qualità, territorio e risorse naturali per le generazioni future, omogeneità e qualità dei servizi per i cittadini, cultura veicolo di coesione economica e sociale.”

Nel Rapporto Economico Sociale 2018-2019 “l’Umbria alla ricerca dell’attrattività” -Sintesi-di Agenzia Umbria Ricerche, visionabile al link [https://www.aur-umbria.it/public/images/RES\\_2018-19\\_Sintesi.pdf](https://www.aur-umbria.it/public/images/RES_2018-19_Sintesi.pdf), per il 2019 si legge:...”Per la dimensione Innovazione – una delle tre di cui si compone il già nominato Indice di competitività – l’Umbria appare collocata ancora su livelli mediocri (180esima nel 2019 tra le regioni europee). (...). Una buona qualità della vita si riflette sullo stato di salute e sul benessere della popolazione e, da un punto di vista lavorativo, del capitale umano: in relazione a questo aspetto l’Indice di competitività calcolato per le 268 regioni europee colloca la regione ai primi posti nella classifica, per un rafforzamento nell’ultimo triennio l’Umbria risulta 29esima nel 2019, salendo di dieci posizioni rispetto a tre anni prima).”

Per quanto riguarda l’analisi del contesto delle politiche europee a quelle regionali, relativamente alla ricerca e alla terza missione si rimanda alla relazione “Formazione, Ricerca, Trasferimento tecnologico” all’interno del Bilancio unico di Ateneo esercizio 2019 visionabile nella sezione Amministrazione Trasparente/Bilanci/Bilancio Preventivo e Consuntivo, all’interno della pagina dedicata al link <https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo>

Da ultimo, sotto il profilo del contesto normativo, oltre a ricordare l’adozione da parte dell’ANVUR, a gennaio 2019, delle “Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane”, che si affiancano alle precedenti Linee Guida del 2015, concentrandosi sull’aspetto specifico del collegamento con il ciclo di bilancio ovvero del legame tra Bilancio e Piano integrato, di cui si è già detto nella precedente Relazione sulla performance, si segnala nel 2019 l’adozione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica delle “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche”, n. 4 di Novembre 2019, con cui vengono fornite alle amministrazioni pubbliche gli indirizzi metodologici per favorire la partecipazione di cittadini ed utenti alla valutazione della performance organizzativa in attuazione di quanto previsto dagli articoli 7 e 19 bis del d.lgs. 150/2009, modificato dal d.lgs. 74/2017, nonché delle “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”, n. 5 di Dicembre 2019. Con queste ultime vengono fornite alle amministrazioni pubbliche ulteriori indirizzi metodologici in ordine alle modalità di misurazione e valutazione della performance individuale come strumento di gestione strategica delle risorse umane, sono infatti fornite alle amministrazioni indicazioni utili per accompagnarle nella costruzione di sistemi di misurazione e valutazione della performance (SMVP) finalizzati al miglioramento delle prestazioni dei dipendenti pubblici. Il principio fondamentale è la concezione della valutazione individuale come una delle leve più rilevanti per la gestione strategica delle risorse umane.

Per quanto riguarda in particolare il SMVP, secondo quanto previsto dall’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall’art. 5, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 74/2017, le Amministrazioni pubbliche adottano ed aggiornano annualmente il SMVP, previo parere vincolante dell’OIV, nonché secondo quanto sottolineato da ANVUR nelle suddette Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane del 2015, sez. 2 - la costruzione del Piano integrato avviene seguendo i principi

metodologici che gli Atenei definiscono nel SMVP. Pertanto l'ANVUR invita gli Atenei a riesaminare il proprio Sistema in un'ottica di semplificazione e integrazione con i documenti di programmazione strategica in materia di performance, anticorruzione e trasparenza.

In linea con quanto sopra il Consiglio di Amministrazione con delibera del 18/12/2018 ha adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019 (Rev. n. 4)", che rappresenta la revisione annuale (per l'anno 2019) dei precedenti modelli. In particolare, tale revisione tiene conto degli indirizzi e delle normative nazionali ma anche degli esiti delle sperimentazioni e delle esperienze pregresse.

Il predetto Sistema è stato inoltre revisionato nel paragrafo 5.8 dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 20.12.2019: "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019 (Rev. n. 5)".

## 2.2 L'AMMINISTRAZIONE

In questo paragrafo vengono riportati alcuni dati significativi della nostra struttura. L'assetto macro organizzativo dell'Ateneo perugino è rappresentato nel successivo grafico e pubblicato al link: [https://www.unipg.it/files/pagine/1216/organigramma\\_rev.8\\_del\\_21.01.2019.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/1216/organigramma_rev.8_del_21.01.2019.pdf)

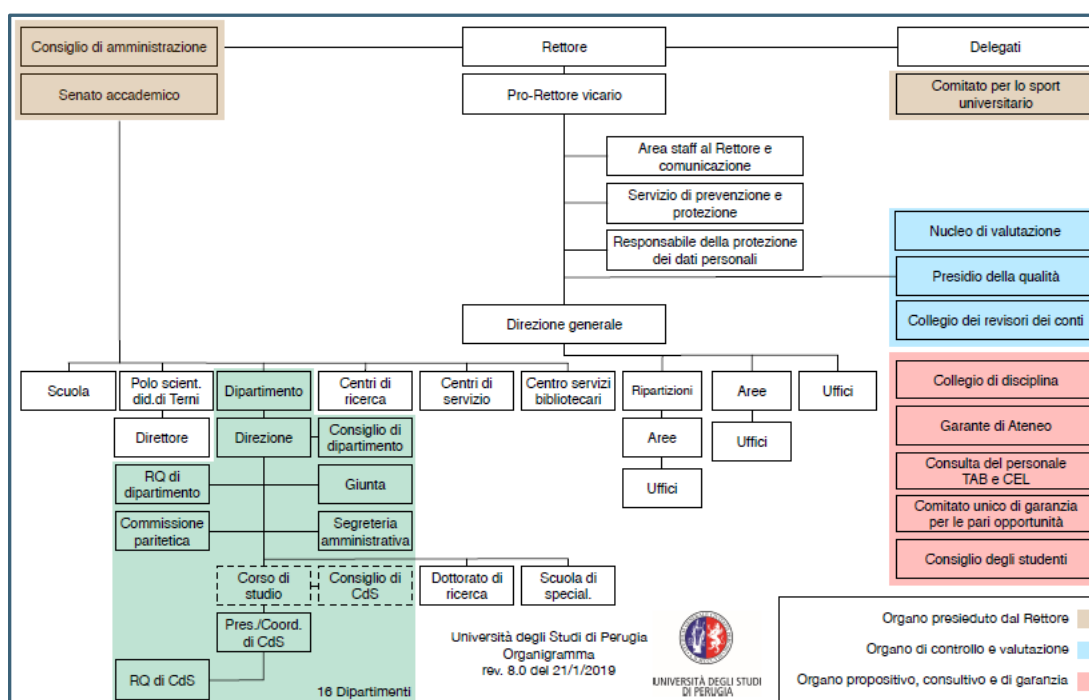


Figura 1 - Organigramma dell'Università degli Studi di Perugia rev. 8 del 21/01/2019

Nello specifico è inoltre possibile visualizzare il dettaglio dell'organigramma dell'Amministrazione centrale (aggiornato al 01/10/2018) accedendo al link: [https://www.unipg.it/files/pagine/421/organizzazione/organigramma\\_centrale.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/421/organizzazione/organigramma_centrale.pdf)

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2018 si è proceduto alla nomina del nuovo Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) a far data dal 1° luglio 2019.



Si rappresenta, infine, che con DDG n. 315 del 10.10.2019 il Dirigente della Ripartizione Tecnica è stato nominato “Responsabile dell’Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA)” dell’Università degli Studi di Perugia. La nomina del RASA infatti – come specificato nel comunicato ANAC del 20.12.2016 – si configura come misura organizzativa obbligatoria di trasparenza in funzione della prevenzione della corruzione.

Di seguito vengono riportati i dati relativi ai principali utenti dell’Ateneo, in primis gli studenti:

TIPO CORSO	STUDENTI 2019/2020*
LAUREA TRIENNALE - LT	14.470
LAUREA MAGISTRALE CICLO UNICO - LM	5.135
LAUREA SPECIALISTICA CICLO UNICO - LS	99
LAUREA MAGISTRALE - LM	3.652
LAUREA SPECIALISTICA - LS	16
CORSI VECCHIO ORDINAMENTO	182
<b>TOTALE</b>	<b>23.554</b>

\* dati provvisori degli iscritti estratti da ESSE3 in data 22/04/2020

Tabella 2 - Totale studenti iscritti 2019/2020

Dati relativi ai docenti dell’Ateneo:

DIPARTIMENTO	FASCIA	UNITA'	DOCENTI
CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	Professori I Fascia	17	65
	Professori II Fascia	20	
	Ricercatori	22	
	Ricercatori tempo determinato	6	
ECONOMIA	Professori I Fascia	17	68
	Professori II Fascia	29	
	Ricercatori	17	
	Ricercatori tempo determinato	5	
FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	Professori I Fascia	8	57
	Professori II Fascia	29	
	Ricercatori	14	
	Ricercatori tempo determinato	6	
FISICA E GEOLOGIA	Professori I Fascia	8	57
	Professori II Fascia	26	
	Ricercatori	9	
	Ricercatori tempo determinato	14	
GIURISPRUDENZA	Professori I Fascia	16	48
	Professori II Fascia	20	
	Ricercatori	10	
	Ricercatori tempo determinato	2	
INGEGNERIA	Professori I Fascia	20	85
	Professori II Fascia	33	
	Ricercatori	19	
	Ricercatori tempo determinato	13	
INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	Professori I Fascia	11	45
	Professori II Fascia	23	
	Ricercatori	7	
	Ricercatori tempo determinato	4	
DIPARTIMENTO	FASCIA	UNITA'	DOCENTI
LETTERE, LINGUE, LETTERATURE E CIVILTA' ANTICHE E MODERNE	Professori I Fascia	11	67
	Professori II Fascia	31	
	Ricercatori	22	



	Ricercatori tempo determinato	3	
MATEMATICA E INFORMATICA	Professori I Fascia	8	47
	Professori II Fascia	23	
	Ricercatori	14	
	Ricercatori tempo determinato	2	
MEDICINA	Professori I Fascia	15	94
	Professori II Fascia	38	
	Ricercatori	21	
	Ricercatori tempo determinato	20	
MEDICINA SPERIMENTALE	Professori I Fascia	6	54
	Professori II Fascia	22	
	Ricercatori	20	
	Ricercatori tempo determinato	6	
MEDICINA VETERINARIA	Professori I Fascia	9	57
	Professori II Fascia	24	
	Ricercatori	21	
	Ricercatori tempo determinato	3	
SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	Professori I Fascia	8	72
	Professori II Fascia	35	
	Ricercatori	23	
	Ricercatori tempo determinato	6	
SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE	Professori I Fascia	15	60
	Professori II Fascia	22	
	Ricercatori	19	
	Ricercatori tempo determinato	4	
SCIENZE FARMACEUTICHE	Professori I Fascia	4	48
	Professori II Fascia	24	
	Ricercatori	15	
	Ricercatori tempo determinato	5	
SCIENZE POLITICHE	Professori I Fascia	12	57
	Professori II Fascia	28	
	Ricercatori	12	
	Ricercatori tempo determinato	5	
<b>TOTALE</b>			<b>981</b>

Tabella 3 – Totale docenti al 31/12/2019

Dati relativi all'età media del personale docente distinta per categorie:

TIPOLOGIA PERSONALE DOCENTE	ETA' MEDIA
PROFESSORI ORDINARI	61,37 anni
PROFESSORI ASSOCIATI	53,95 anni
RICERCATORI	53,14 anni
RICERCATORI A TEMPO DETERMINATO	40,94 anni
<b>ETA' MEDIA COMPLESSIVA</b>	<b>52,35 anni</b>

Tabella 4 – Età media personale docente al 31/12/2019

Per un maggior dettaglio sull'organizzazione dell'Ateneo perugino vengono inoltre riportate le assegnazioni per struttura relativamente al personale Tecnico amministrativo e bibliotecario (TAB), nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco.

SEDE DI SERVIZIO	2015	2016	2017	2018	2019
DIREZIONE GENERALE – AREE E UFFICI	58	59	56	63	64
RETTORATO	11	12	12	11	13
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	28	28	30	29	27
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	49	49	44	46	44
RIPARTIZIONE DIDATTICA	64	68	67	69	65
RIPARTIZIONE GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	39	40	39	43	40
RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENEO	26	26	25	24	24
RIPARTIZIONE TECNICA	35	37	38	38	35
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	51	49	44	42	41
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	28	27	26	25	22
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	20	20	19	20	19
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	26	26	25	24	23
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	19	18	17	17	15
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	25	25	25	24	23
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	19	18	17	18	20
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	29	29	28	26	27
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	15	13	12	13	13
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	80	73	72	78	78
DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	65	64	59	58	58
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	54	53	52	54	51
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	86	82	78	75	73
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE	67	65	61	60	58
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	22	22	23	23	23
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	15	14	12	13	14
POLO SCIENTIFICO DIDATTICO DI TERNI	46	45	44	48	48
CENTRO D'ATENEO PER I MUSEI SCIENTIFICI	21	22	21	21	18
CENTRO INTERUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI	2	2	2	3	3
CENTRO UNIVERSITARIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA	2	2	1	1	1
CENTRO DI SERVIZI PER LA RICERCA PRE-CLINICA	15	13	13	14	12
CENTRO DI ECCELLENZA MATERIALI INNOVATIVI NANOSTRUTTURALI PER APPLICAZIONI CHIMICHE, FISICHE E BIOMEDICHE	1	1	2	2	2
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO	14	14	14	14	13
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA	7	6	6	6	6
CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO	10	10	10	9	9
CENTRO DEI SERVIZI BIBLIOTECARI	58	57	56	54	52
CENTRO ITALIANO DI STUDI SUPERIORI PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO IN GIORNALISMO RADIOTELEVISIVO (STRUTTURA ESTERNA ALL'ATENEO CON PERSONALE ASSEGNATO IN VIRTÙ DI UNA CONVENZIONE)	2	1	0	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1108</b>	<b>1090</b>	<b>1050</b>	<b>1065</b>	<b>1034</b>

Tabella 5 - Unità di personale TAB assegnato alle strutture nell'ultimo quinquennio, dati al 31/12 di ogni anno.

I prospetti seguenti riportano le categorie di assegnazione e le posizioni economiche per struttura relativamente al personale TAB, nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco.

SEDE DI SERVIZIO	B	C	D	EP	TOTALE
DIREZIONE GENERALE-AREE E UFFICI	16	36	9	3	64
RETTORATO	2	7	2	2	13
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	2	14	10	1	27
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	2	35	6	1	44
RIPARTIZIONE DIDATTICA	9	47	5	4	65
RIPARTIZIONE GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	5	28	6	1	40
RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENEO		16	7	1	24
RIPARTIZIONE TECNICA	1	23	9	2	35
POLO SCIENTIFICO DIDATTICO DI TERNI	20	22	6		48
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	10	20	9	2	41
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	6	10	5	1	22
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	5	8	4	2	19
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	6	13	4		23
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	5	7	3		15
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	4	17	2		23
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	4	13	3		20
DIPARTIMENTO DI LETTERE-LINGUE, LETTERATURA E CIVILTA' ANTICHE E MODERNE	10	8	7	2	27
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	5	7	1		13
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	20	40	12	6	78
DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	8	28	20	2	58
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	21	22	7	1	51
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	28	37	8		73
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE	6	37	14	1	58
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	10	9	3	1	23
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	2	5	7		14
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO	4	8	1		13
CENTRO D'ATENEO PER I MUSEI SCIENTIFICI	11	4	3		18
CENTRO DI ECCELLENZA MATERIALI INNOVATIVI NANOSTRUTTURALI PER APPLICAZIONI CHIMICHE, FISICHE E BIOMEDICHE		2			2
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA	3	1	2		6
CENTRO DI SERVIZI PER LA RICERCA PRE-CLINICA	9	1	2		12
CENTRO INTERUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI		2		1	3
CENTRO LINGUISTICO D'ATENEO	3	4	2		9
CENTRO SERVIZI BIBLIOTECARI	1	32	19		52
CENTRO UNIVERSITARIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA			1		1
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>238</b>	<b>563</b>	<b>199</b>	<b>34</b>	<b>1034</b>

Tabella 6 - Personale TAB assegnato alle strutture per categoria al 31/12/2019

SEDE DI SERVIZIO	B2	B3	B4	B5	B6	B7	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	TOTALE
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	4	1	3			2	1		3	1	3	5	6	1		2	1	1	4	1							1	1	41
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	1	2	2	1				1			2	2	3	2	1			1	2		1							1	22
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	1		2	1	1	1					3	1	3						1	1	2			1			1		19
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	1	1	3	1				1	1	1	1	3	5	1	1					1	1	1							23
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	2		1	1	1	1	1	1	1	1	1	2							1	1	1								15
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	2	1	1				1	1	2	1	2	6	4						1		1								23
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE			1	3			2					3	4	4					1	1	1								20
DIPARTIMENTO DI LETTERE-LINGUE, LETTERATURA E CIVILTA' ANTICHE E MODERNE	1	1	6			2			1		2	1	3	1	1	1	1		2	1	1		1	1					27
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	4		1				1		1		2		3							1									13
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	1	5	6	3	5	9		7	1	2	7	11	3		2	3	2	4		1		1		1		1	3	1	78
DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	2	1	2	1	2	2				4	11	7	4	1	1	3	5	2	3	4	1				1			1	58
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	5	4	5	4	3	1	1	1		7	5	4	3		1	1	3	1		1								1	51
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	1	7	9	4	7	1			1	1	5	9	13	7		1		1	4	1		1							73
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE		2	1	1	2	2	3	2		2	7	15	6		1	2	1	5	3		2						1		58
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	2	1	3	2	2	2	1				2	2	2					1	2									1	23
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE		1	1						1	1		3						2	1	4									14
DIREZIONE GENERALE	4	4	8				13	3	3	3	5	3	6		2		4	1	1	1		1		1	1	1			64
POLO SCIENTIFICO DIDATTICO DI TERNI	2	6	8	4			3	1	2	7	5	3	1			1	1	4											48
RETTORATO	1		1						1	1	3	1	1						1		1		1	1	1				13
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	1		1					1	2	2		1	6	2	1	5	1		1	1	1				1				27
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	1		1				6	3	5		1	4	7	9	1	1	4						1						44
RIPARTIZIONE DIDATTICA	2	1	2	1	3	12	3	8	7	6	3	4	4		1	1		3					3				1		65
RIPARTIZIONE GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	1	2	2				4	3	6	4	2	1	4	4	1		3	1	1						1				40
RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENE0								3	4	4		1	3	1		4	2		1									1	24
RIPARTIZIONE TECNICA				1			1		2	6	4	1	6	3	1	3	3	2					1					1	35
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO						4					1	4	3									1							13
CENTRO D'ATENE0 PER I MUSEI SCIENTIFICI	1	3	4	3			1					1	2		1			1	1										18
CENTRO DI ECCELLENZA MATERIALI INNOVATIVI NANOSTRUTTURALI PER APPLICAZIONI CHIMICHE, FISICHE E BIOMEDICHE								1					1																2
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA				2	1				1								1		1										6
CENTRO DI SERVIZI PER LA RICERCA PRE-CLINICA	5	3	1										1			2													12
CENTRO INTERUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI							2																	1					3
CENTRO LINGUISTICO D'ATENE0	2	1					2	1					1					1	1										9
CENTRO SERVIZI BIBLIOTECARI					1			7	7	7	2	7	2		3	5	2	5	2	1	1								52
CENTRO UNIVERSITARIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA																						1							1
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>79</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>65</b>	<b>30</b>	<b>63</b>	<b>47</b>	<b>71</b>	<b>89</b>	<b>139</b>	<b>59</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>30</b>	<b>49</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1034</b>

Tabella 7 - Personale TAB assegnato alle strutture per posizione economica al 31/12/2019

Dati relativi al personale TAB andato in quiescenza nel 2019 suddivisi anche per genere:

SEDE DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIREZIONE GENERALE	1		1
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	1	1	2
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	2		2
RIPARTIZIONE DIDATTICA	1	1	2
RIPARTIZIONE GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	1	2	3
RIPARTIZIONE TECNICA		1	1
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE		1	1
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	1	1	2
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	1	1	2
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	1	1	2

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	1		1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA		1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	1		1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	1	1	2
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI		2	2
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE	1	1	2
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO		1	1
CENTRO D'ATENEO PER I MUSEI SCIENTIFICI	1	2	3
CENTRO SERVIZI BIBLIOTECARI		1	1
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>33</b>

Tabella 8- Elenco cessati 2019 suddivisi per struttura e genere

Nel quadro delle attività di formazione del personale TAB nel 2019 si riportano di seguito i dati relativi alla formazione erogata in Ateneo, dai principali Consorzi ai quali l'Ateneo partecipa e da altri Enti.

ENTE EROGATORE	TITOLO DEL CORSO	DAL	AL	NUMERO PARTECIPANTI	
1	Adempimenti relativi alla trasparenza e all'accesso agli atti	13/12/2018	31/03/2019	150	
2	Applicazione del nuovo Regolamento per il trattamento dei dati personali - Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo del 27 Aprile 2016.	28/11/2018	31/03/2019	644	
3	Corso operativo sulla procedura per la verbalizzazione on line (VOL) e sull'applicativo Esse3	19/06/2019	19/06/2019	30	
4	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA	Gestione della postazione di lavoro e funzionalità connesse ai servizi di Ateneo	21/12/2018	31/03/2019	114
5		L'etica pubblica e la sua applicazione	24/07/2019	31/12/2019	499
6		La funzione "Elenchi del personale" ed altre stampe giuridiche in CSA	18/06/2019	20/06/2019	34
7		Lezione zero sullo sviluppo sostenibile	25/02/2019	30/06/2019	303
8		Tecniche di redazione degli atti amministrativi e degli atti convenzionali	05/11/2018	31/03/2019	34
9		TITULUS - Gestione documentale informatica - Aggiornamento connesso ad adeguamenti funzionali normativi	05/02/2019	31/12/2019	70
10		AIRP	Giustificazione e ottimizzazione nel contesto attuale: nuove sfide per una moderna radioprotezione in ambiente di vita e di lavoro	16/10/2019	18/10/2019
11	AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA	AOSPG - Anticorruzione e Trasparenza: Principi, Obiettivi E Strumenti - 2019	01/11/2019	31/12/2019	1
12		AOSPG - Gestione dei rifiuti sanitari in Azienda Ospedaliera di Perugia - 2019	01/03/2019	31/12/2019	1
13		AOSPG - Il Nuovo Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti. La disciplina e il procedimento disciplinare 2019	01/06/2019	15/07/2019	1
14		AOSPG - Informatica di base e sicurezza dopo l'entrata in vigore del General Data Protection Regulation Anno 2019	26/09/2019	05/11/2019	2

15		AOSPG - Privacy - Il Trattamento dei Dati Personali dopo le novità del Regolamento Europeo del 2016	15/10/2019	30/11/2019	1
16		AOSPG - Stress lavoro correlato Anno 2019	15/11/2019	31/12/2019	3
17	CGMKT	UPDATE in medicina della riproduzione: dal primo approccio alla PMA	06/12/2019	06/12/2019	1
18	CINECA	Corso di formazione ESSE3: Anagrafe nazionale studenti	25/06/2019	26/06/2019	15
19		Progetto ISOIVA 2019 - 2° corso in materia contabile/fiscale	05/06/2019	07/06/2019	102
20	CODAU	30° Convegno nazionale responsabili amministrativi delle università	09/10/2019	11/10/2019	1
21	COMUNITÀ ITALIANA DI JOOMLA	JOOMLA DAY 2019	19/10/2019	19/10/2019	3
22	EUROMEETING	Strumenti processuali di deflazione del contenzioso	15/11/2019	15/11/2019	1
23	INPS di Perugia	Comunicazione telematica di cessazione e "Ultimo miglio TFS". Passaggio al nuovo sistema.	15/10/2019	15/10/2019	3
24	ITA srl	La nuova gestione delle fatture nelle P.A. tra gestionale, piattaforma crediti commerciali e SIOPE +	01/10/2019	02/10/2019	1
25	OSPEDALE PEDIATRICO BAMBINO GESU' DI ROMA	Protezione e promozione della salute nei primi 1000 giorni di vita	06/09/2019	31/12/2019	1
26	PCS GROUP	Monitoraggio, controllo proattivo, alerting e supporto all'infrastruttura ed alle postazioni di lavoro	07/11/2019	07/11/2019	1
27	PUBBLIFORMEZ	Laboratorio autogestito: la contrattazione ed i fondi per l'Università	20/09/2019	20/09/2019	1
28	SAPIENZA - UNIVERSITÀ DI ROMA	La previdenza dopo il Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4	20/06/2019	21/06/2019	2
29		Accesso agli atti amministrativi ex legge 241/90 civico generalizzato	29/10/2019	29/10/2019	1
30		Approfondimenti sulle ultime novità in materia di prevenzione della corruzione e focus tematici sulle principali misure di prevenzione trasversali	29/04/2019	29/04/2019	3
31		Assistenza e ricerca sulle malattie rare in Umbria	28/02/2019	28/02/2019	12
32	SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA (VILLA UMBRA)	Cessione dello stipendio e pignoramento. Aspetti pratici e novità legislative	11/11/2019	11/11/2019	10
33		Codice delle società a partecipazione pubblica	29/03/2019	29/03/2019	2
34		Come cambiano le pensioni: Approfondimenti e novità in materia previdenziale	25/01/2019	25/01/2019	3
35		Finanziamenti e strumenti digitali per i Comuni Umbri	09/10/2019	09/10/2019	4
36		Semplificazione amministrativa e trasparenza 4.0: tra digital first, privacy e novità tecnologiche			
36		I reati contro la Pubblica Amministrazione e il danno erariale	28/06/2019	28/06/2019	3
37	SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE	Il cambiamento organizzativo nella PA: nuovi modelli gestionali e impatto sulla performance	14/02/2019	14/02/2019	3

38	PUBBLICA (VILLA UMBRA)	Il conto annuale 2018	22/05/2019	22/05/2019	4
39		Il decreto legislativo 175/2016 Uno sguardo d'insieme	12/11/2019	12/11/2019	3
40		Il GDPR e il D.Lgs. 101/2018: la normativa sulla Privacy in Italia	19/02/2019	19/02/2019	4
41		Il mercato elettronico Acquistinretepa.it Metodologie e procedure applicative per gestire correttamente una gara di appalto	19/11/2019	19/11/2019	1
42		Il Mercato Elettronico della PA: disciplina e procedure operative	30/01/2019	30/01/2019	5
43		Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e gli adempimenti anticorruzione obbligatori per gli enti pubblici	06/12/2019	06/12/2019	1
44		Il pubblico impiego quali sono le ultime novità	18/10/2019	18/10/2019	5
45		Il sito Web e la comunicazione istituzionale digitale di qualità	20/12/2019	20/12/2019	3
46		Incarichi professionali consulenze e affidamenti di servizi nella PA. L'anagrafe delle prestazioni con il sistema PerlaPA	19/06/2019	19/06/2019	5
47		Incompatibilità ed inconferibilità in società partecipate e pubbliche amministrazioni. Il D.LGS. 39/2013 ed interpretazioni ANAC	13/02/2019	13/02/2019	2
48		L'abusivismo edilizio e le procedure tecniche e amministrative	31/05/2019	31/05/2019	2
49		L'Accordo quadro quale strumento giuridico ideale per costituire rapporto giuridici con più operatori o rapporti opzionali con un unico operatore economico	11/01/2019	11/01/2019	3
50		L'applicazione pratica del principio di rotazione	11/02/2019	11/02/2019	6
51		La bonifica dei siti contaminati	28/05/2019	28/05/2019	2
52		La legge n. 3/2019 c.d. spazzacorrotti: modifiche al sistema penale, utilizzo del trojan e possibili riflessi su attività amministrativa	09/07/2019	09/07/2019	1
53		La posizione assicurativa in Nuova Passweb	05/04/2019	05/04/2019	5
54		La quantificazione del salario accessorio e del Fondo 2019 dopo il Decreto crescita	08/10/2019	08/10/2019	1
55		La responsabilità contabile ed il suo processo	15/10/2019	15/10/2019	1
56		La responsabilità erariale degli amministratori e dei dipendenti degli enti pubblici. Nuovi indirizzi della giurisprudenza e aggiornamenti normativi.	13/03/2019	14/03/2019	3
57		La segnalazione di condotte illecite il whistleblowing. Misure per il contrasto dei reati contro la PA	09/04/2019	09/04/2019	3
58		Le dichiarazioni fiscali 2019 per gli enti pubblici Il Modello 770	18/09/2019	18/09/2019	3
59	Le novità per la gestione degli appalti nel 2019 ed il quadro normativo di riferimento per le aree colpite dal sisma 2016.	18/02/2019	18/02/2019	3	
60	Le novità per la gestione degli appalti nel 2019 ed il quadro normativo di riferimento per le aree colpite dal sisma 2016.	19/03/2019	19/03/2019	1	
61	Le novità sui congedi per genitorialità e disabilità	27/06/2019	27/06/2019	2	



62		Le nuove regole sulle assunzioni, il fondo e il decreto concretezza	17/07/2019	17/07/2019	2
63		Modifiche al contratto e varianti in corso d'opera nel D lgs 50 2016	18/06/2019	18/06/2019	1
64		Obblighi e novità per le PA: tra amministrazione digitale e privacy	16/07/2019	16/07/2019	5
65	SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA (VILLA UMBRA)	Percorso diagnostico terapeutico assistenziale (PDTA) nella malattia di parkinson e nei parkinsonismi "Palazzo Cesaroni - Sala Brugnoli"	25/03/2019	25/03/2019	1
66		Principi e aggiornamenti giurisprudenziali in tema di appalti pubblici	05/03/2019	05/03/2019	4
67		Principi per la corretta redazione degli atti amministrativi	23/07/2019	23/07/2019	3
68		Risarcimento del danno da parte della Pubblica Amministrazione	26/11/2019	26/11/2019	2
69		Sanzioni in materia di subappalti illeciti	26/02/2019	26/02/2019	4
70		Sblocca Cantieri Decreto Crescita e Codice dei contratti le misure urgenti per la crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi	25/06/2019	25/06/2019	2
71		Scrittura e comunicazione digitale per la PA dal web ai social network	12/06/2019	12/06/2019	5
72		Seminario di aggiornamento applicazione dei regolamenti REACH, CLP per la gestione del rischio chimico negli ambienti di lavoro	28/11/2019	28/11/2019	5
73		Tecniche di Risk Management per l'individuazione, la valutazione la prevenzione ed il trattamento dei rischi	10/05/2019	10/05/2019	3
74	SICP – SOCIETÀ ITALIANA DELLA CAVIGLIA E DEL PIEDE	Il piede piatto nel bambino e nell'adulto - CORSO BASE SICP	20/09/2019	20/09/2019	1
75	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"	Gli affidamenti "diretti" negli acquisti di beni e servizi dopo la legge 14 giugno 2019, n.55 (c.d. "SBLOCCA-CANTIERI")	25/11/2019	27/11/2019	2
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>					<b>2.171</b>

Tabella 9 - Corsi di formazione erogati 2019

L'attenzione all'internazionalizzazione rappresenta, come sempre, un elemento prioritario nella strategia di Ateneo. I dati di seguito riportati rilevano un trend positivo, oramai consolidato, in termini di utenti totali che usufruiscono delle opportunità di mobilità internazionale.

TIPOLOGIA SOGGETTI	2014/2015		2015/2016		2016/2017		2017/2018		2018/2019	
	Outgoing	Incoming	Outgoing	Incoming	Outgoing	Incoming	Outgoing	Incoming	Outgoing	Incoming
STUDENTI	615	519	754	588	771	619	806	624	852	645
DOCENTI	99	92	101	87	83	69	115	72	120	74
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO BIBLIOTECARIO	10	15	22	28	49	45	50	47	52	49
<b>TOTALE</b>	<b>724</b>	<b>626</b>	<b>877</b>	<b>703</b>	<b>903</b>	<b>733</b>	<b>971</b>	<b>743</b>	<b>1020</b>	<b>768</b>

Tabella 10 - Flussi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus e di altri accordi di cooperazione internazionale

TIPOLOGIA DI FINANZIAMENTO	2016/2017	2017/2018	2018/2019
PROGRAMMA ERASMUS+ PER FINANZIARE LE BORSE DI STUDIO DEGLI STUDENTI, LA MOBILITÀ DOCENTI E LA MOBILITÀ DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO (EU)	986.229 €	1.296.376,00 €	1.437.374 €
PROGRAMMA ERASMUS+ PER FINANZIARE LE BORSE DI STUDIO DEGLI STUDENTI, LA MOBILITÀ DOCENTI E LA MOBILITÀ DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO (EXTRA UE)	49.850,00 €* <sup>*</sup>	49.850,00 €* <sup>*</sup>	57.122,00 € <sup>***</sup>
PROGRAMMA ERASMUS MUNDUS (EXTRA –UE) – PROGETTO EMA2 STRAND 1 SUD_UJ LOT14	36.000 €		
PROGETTI A LIVELLO INTERNAZIONALE FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA ERASMUS+ (AD ESCLUSIONE DEL PROGETTO DI MOBILITÀ INDIVIDUALE ERASMUS+)	292.699 €	342.894 €	492.014 €
MIUR D.M. 29/12/2014 N. 976 ART 1 – FONDO PER IL SOSTEGNO DEI GIOVANI E FAVORIRE LA MOBILITÀ DEGLI STUDENTI	599.604 €	733.759 €	765.077 €
MIUR – RISORSE PREMIALI PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE	12.755 €	9.320 €	9.320 €
COFINANZIAMENTO NAZIONALE DEL PROGRAMMA COMUNITARIO "ERASMUS+", AI SENSI DELLA L. 183/1987	-----	185.185 €	185.185 €
FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI PERUGIA PER LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE PROGETTO – EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	133.000 €	161.239,00 € <sup>**</sup>	161.239,00 € <sup>**</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>2.110.137 €</b>	<b>2.778.623 €</b>	<b>3.107.331 €</b>

Tabella 11 - Finanziamenti nell'ambito del programma Erasmus+ e di altri accordi di cooperazione internazionale

\* si fa presente che tale progetto ha durata biennale, pertanto il finanziamento comunitario va ripartito tra gli anni accademici 2016/2017 e 2017/2018.

\*\* si fa presente che tale progetto ha durata pluriennale, pertanto il finanziamento della Fondazione Cassa di Risparmio va ripartito tra gli anni accademici 2017/2018 e 2018/2019.

\*\*\* si fa presente che tale progetto ha durata biennale, pertanto il finanziamento comunitario va ripartito tra gli anni accademici 2018/2019 e 2019/2020.

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
<b>NUMERO ACCORDI QUADRO DI COOPERAZIONE INTERUNIVERSITARIA</b>	120	130	132	140	146
<b>NUMERO ACCORDI ERASMUS + INTERISTITUZIONALI</b>	382	423	425	435	445

Tabella 12 – Tipologie di Accordi internazionali nell'ultimo quinquennio

Inoltre si riporta il numero di assegni e l'ammontare totale dell'importo finanziato con fondi esterni all'Ateneo per singolo Dipartimento e Centro nell'ultimo triennio.

DIPARTIMENTI / CENTRI	2017		2018		2019	
	Finanziamenti	Assegni Attivati	Finanziamenti	Assegni Attivati	Finanziamenti	Assegni Attivati
DIPARTIMENTO CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	388.540,00	14	511.763,20	20	514.536,56	15
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	89.272,12	2	262933,8	9	143.933,80	4
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	168.565,16	7	310.918,92	13	216.558,64	9
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	268.770,44	11	420.352,37	16	142.720,56	6
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	47.592,00	2	111117	4	0,00	0
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	810.885,96	23	504.141,12	21	979.588,42	23
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	346.998,56	12	817.268,04	26	837.203,08	21
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	28.000,00	1	71786,76	3	48.000,00	2
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	294.261,32	5	120.198,36	5	159.061,32	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	1.208.630,47	46	1.199.417,02	45	1.343.917,04	50
DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	678.511,88	26	721886,41	29	443.332,29	16
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	197.217,16	8	226.613,94	9	190.294,08	7
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	376.364,80	13	792.374,15	29	786.269,12	29
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE	366.464,32	11	245573,52	9	232.273,52	8
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	99.400,00	4	242.555,96	10	144.147,04	6
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	106.927,68	3	292.147,04	11	270.147,04	10
CENTRO DI ATENEО PER I MUSEI SCIENTIFICI	0,00	0	23786,76	1	23.786,76	1
CENTRO DI ECCELLENZA MATERIALI INNOVATIVI NANOSTRUTTURALI PER APPLICAZIONI CHIMICHE FISICHE E BIOMEDICHE	0,00	0	71.573,52	2	47.573,52	1
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA	23.591,88	1	119.147,04	5	47.573,52	2
CENTRO DI ECCELLENZA S.M.A. ART.	23.591,88	1	23786,76	1	0,00	0
CENTRO INTERUN.RIO DI RICERCA SULL' INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI "M. FELLI"	70.775,64	3	214.821,60	5	267.395,12	7
CENTRO INTERUN.RIO PER L'AMBIENTE	0,00	0	71.573,52	3	0,00	0
CENTRO LINGUISTICO D'ATENEО	47.183,76	2	47573,52	2	23.786,76	1
<b>TOTALI</b>	<b>5.641.545,03 €</b>	<b>195</b>	<b>7.423.310,33 €</b>	<b>278</b>	<b>6.862.098,19€</b>	<b>219</b>

Tabella 13 - Finanziamenti e Assegni di Ricerca attivati nel triennio 2017-2019

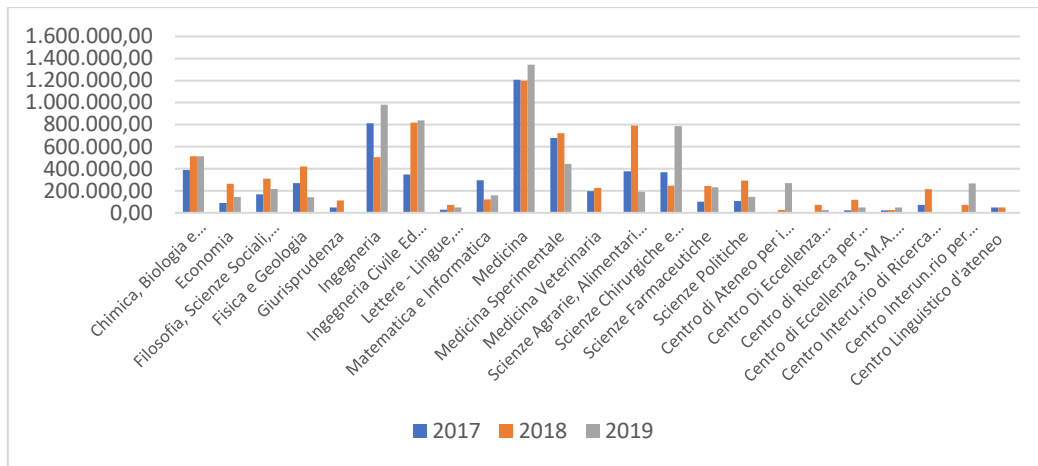


Grafico 2 - Finanziamenti del triennio 2017-2019 per assegni di ricerca attivati nell'anno solare

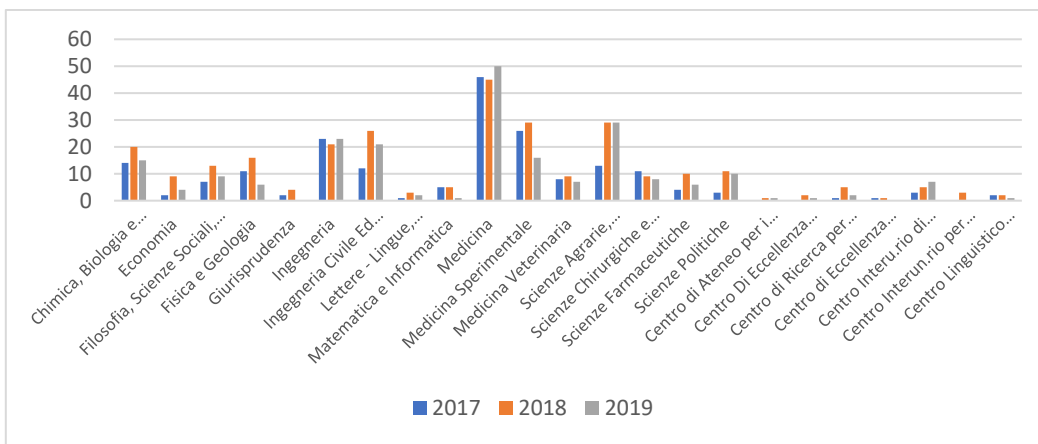


Grafico 3 - Numero di assegni di ricerca attivati nel triennio 2017-2019

AREA SCIENTIFICO DISCIPLINARE (CUN)	NUMERO ASSEGNI ATTIVATI	RISORSE INVESTITE
1. SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	1	159.061,32 €
2. SCIENZE FISICHE	3	71.360,28 €
3. SCIENZE CHIMICHE	12	457.099,32 €
4. SCIENZE DELLA TERRA	3	71.360,28 €
5. SCIENZE BIOLOGICHE	18	463.954,06 €
6. INGEGNERIA CIVILE ED ARCHITETTURA	70	1.917.896,37 €
7. INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	37	1.003.440,46 €
8. INGEGNERIA CIVILE ED ARCHITETTURA	15	645.062,50 €
9. INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	34	1.365.437,36 €
10. SCIENZE DELL'ANTICHITÀ, FILOGICO-LETTERARIE E STORICO-ARTISTICHE	4	95.786,76 €
11. SCIENZE STORICHE, FILOSOFICHE, PEDAGOGICHE E PSICOLOGICHE	4	96.573,52 €
12. SCIENZE GIURIDICHE	4	121.360,28 €
13. SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE	5	175.147,04 €
14. SCIENZE POLITICHE E SOCIALI	9	218.558,64 €
<b>TOTALE</b>	<b>219</b>	<b>6.862.098,19 €</b>

Tabella 14 - Numero assegni attivi e ammontare dei finanziamenti esterni per Area scientifico-disciplinare - anno 2019

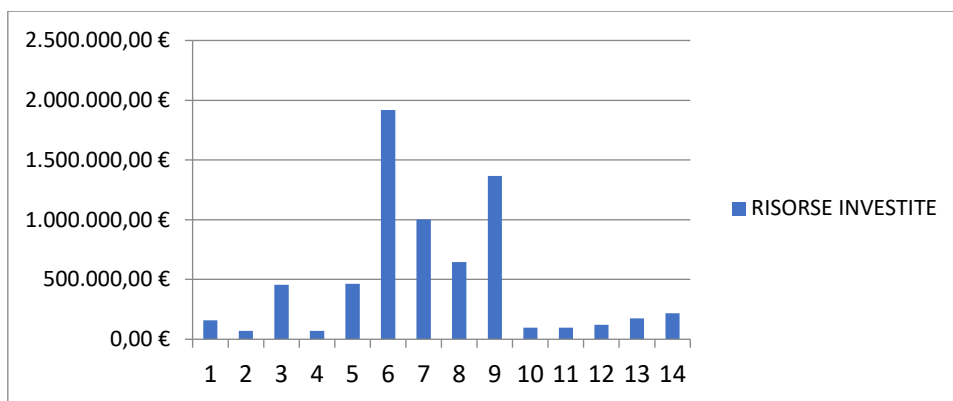


Grafico 4 - Finanziamenti esterni anno 2019 per area scientifico-disciplinare

Da ultimo, relativamente ai Corsi di Dottorato di ricerca, si riportano i dati all'ultimo ciclo con le diverse tipologie di borse erogate e i relativi posti riservati ad Enti, imprese e programmi internazionali.

CORSI DI LAUREA	CICLO	A..A. ATTIVAZIONE	BORSE FINANZIAMENTI ESTERNI	BORSE FINANZIAMENTI DIPARTIMENTI	POSTI RISERVATI ENTI IMPRESE E PROGRAMMI INTERNAZIONALI	BORSE DI ATENEIO	POSTI SENZA BORSA
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	XXXV	2019/2020	0	1	4	4	2
BIOTECNOLOGIE	XXXV	2019/2020	1	0	0	4	1
DIRITTO DEI CONSUMI	XXXV	2019/2020	0	0	0	4	0
ECONOMIA - ISTITUZIONI, IMPRESE E METODI QUANTITATIVI	XXXV	2019/2020	0	0	2	4	1
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	XXXV	2019/2020	1	0	7	5	4
ETICA DELLA COMUNICAZIONE, DELLA RICERCA SCIENTIFICA E DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA	XXXV	2019/2020	1	0	0	4	1
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	XXXV	2019/2020	1	0	8	5	3
INTERNATIONAL DOCTORAL PROGRAM IN CIVIL AND ENVIRONMENTAL ENGINEERING	XXXV	2019/2020	0	2	3	4	2
LEGALITÀ, CULTURE POLITICHE E DEMOCRAZIA	XXXV	2019/2020	0	1	0	4	1
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	XXXV	2019/2020	0	5	0	4	3
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	XXXV	2019/2020	1	0	0	4	1
SANITA' E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	XXXV	2019/2020	0	0	2	4	1
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA FISICA E LA GEOLOGIA	XXXV	2019/2020	0	4	0	4	2
SCIENZE CHIMICHE	XXXV	2019/2020	0	3	2	4	2
SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	XXXV	2019/2020	0	0	6	4	1
SCIENZE FARMACEUTICHE	XXXV	2019/2020	2	0	3	4	0
SCIENZE GIURIDICHE	XXXV	2019/2020	0	0	0	4	1
SCIENZE UMANE	XXXV	2019/2020	0	0	0	4	1
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	XXXV	2019/2020	0	0	0	4	1
<b>SUBTOTALE</b>			<b>7</b>	<b>16</b>	<b>37</b>	<b>78</b>	<b>28</b>
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	XXXIV	2018/2019	2	1	0	4	1
BIOTECNOLOGIE	XXXIV	2018/2019	2			4	1
DIRITTO DEI CONSUMI	XXXIV	2018/2019	1			4	0
ECONOMIA	XXXIV	2018/2019	2			4	1
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	XXXIV	2018/2019	3		8	4	4
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	XXXIV	2018/2019	3	3	4	4	3
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	XXXIV	2018/2019	1	6		4	3
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	XXXIV	2018/2019	2			4	1
POLITICA, POLITICHE PUBBLICHE E GLOBALIZZAZIONE	XXXIV	2018/2019	1			4	1
SANITA' E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	XXXIV	2018/2019	2		2	4	1
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA FISICA E LA GEOLOGIA	XXXIV	2018/2019	2	3		4	2
SCIENZE CHIMICHE	XXXIV	2018/2019	3	2		4	0
SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	XXXIV	2018/2019	2		3	4	1
SCIENZE FARMACEUTICHE	XXXIV	2018/2019	4		2	4	0
SCIENZE GIURIDICHE	XXXIV	2018/2019	2			4	1
SCIENZE UMANE	XXXIV	2018/2019	2		1	4	2
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	XXXIV	2018/2019	2			4	1
<b>SUBTOTALE</b>			<b>36</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>68</b>	<b>23</b>
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	XXXIII	2017/2018	1			4	1
BIOTECNOLOGIE	XXXIII	2017/2018	1	1		4	1
DIRITTO DEI CONSUMI	XXXIII	2017/2018				4	0
ECONOMIA	XXXIII	2017/2018			1	4	1
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	XXXIII	2017/2018	1		6	4	3
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	XXXIII	2017/2018	3	1	4	4	3
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	XXXIII	2017/2018		7		4	3
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	XXXIII	2017/2018				4	1
POLITICA, POLITICHE PUBBLICHE E GLOBALIZZAZIONE	XXXIII	2017/2018				4	1
SANITA' E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	XXXIII	2017/2018			2	4	2
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA FISICA E LA GEOLOGIA	XXXIII	2017/2018		2	1	4	2

SCIENZE CHIMICHE	XXXIII	2017/2018		4	0
SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	XXXIII	2017/2018	2	4	0
SCIENZE FARMACEUTICHE	XXXIII	2017/2018	2	1	4
SCIENZE GIURIDICHE	XXXIII	2017/2018		4	1
SCIENZE UMANE	XXXIII	2017/2018		4	1
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	XXXIII	2017/2018		4	1
<b>SUBTOTALE</b>			<b>8</b>	<b>11</b>	<b>17</b>
				<b>68</b>	<b>21</b>

Tabella 15 - Corsi di dottorato e relative borse nell'ultimo triennio

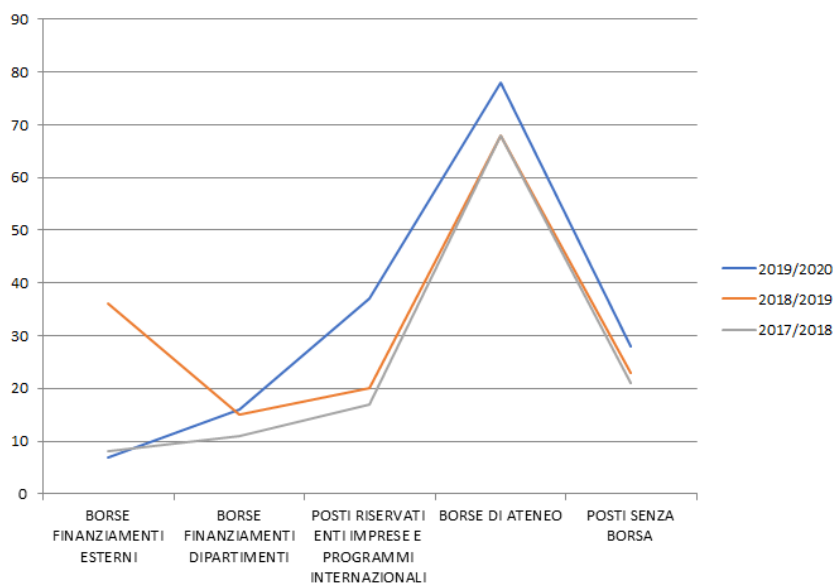


Grafico 5 - Corsi di dottorato e relative borse nell'ultimo triennio

### BENESSERE ORGANIZZATIVO

L'indagine relativa al Benessere organizzativo, come già indicato nelle precedenti Relazioni sulla Performance, non viene più eseguita a partire dall'anno 2016, in quanto l'art. 14, comma 5, della L. 150/2009 è stato abrogato dal D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni".

Pertanto, anche la relativa pubblicazione dei dati, non viene più aggiornata in quanto il comma 3, art. 20, D.Lgs. 33/2013, è stato abrogato dal D.Lgs. 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".



### 2.3 I RISULTATI RAGGIUNTI

A partire dal 2018 l'Ateneo ha individuato gli outcome, ovvero l'impatto e quindi l'effetto generato dall'attività istituzionale sugli stakeholder. Gli indicatori d'impatto esprimono infatti l'effetto atteso o generato da una politica o da un servizio sui destinatari diretti o indiretti, nel medio-lungo termine, nell'ottica della creazione di **valore pubblico**, ovvero del miglioramento del livello di benessere economico-sociale rispetto alle condizioni di partenza della politica o del servizio.

Di seguito viene riportata la tabella dei risultati relativi agli Outcome per il triennio 2018-2020 con le tre tipologie di impatto: sociale, economico e ambientale.

TIPOLOGIA DI IMPATTO	AREA STRATEGICA				VALORE DI PARTENZA	INDICATORE	TARGET 2019	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2019	NOTE
	DIDATTICA	RICERCA	TERZA MISSIONE	SERVIZI/ GESTIONE					
SOCIALE	Miglioramento del benessere sociale degli studenti nella garanzia di un elevato livello di preparazione dei laureati che costituiranno la futura classe dirigente				1466*100/2405 0 = 6,09 %	Percentuale esoneri per merito sul totale degli iscritti, come indicatore degli effetti dell'azione di valorizzazione del merito	1%	<b>7,87</b> (da <b>6,82 del 2018</b> incremento del <b>15,4%</b> )	
					(dati a.a.2016/2017 estratti al 23.1.2018)				
ECONOMICO	Miglioramento del benessere economico delle famiglie degli studenti				11411*100/24050 = 47,44 %	Percentuale studenti con ISEE < 30.000,00 sul totale degli iscritti, come indicatore degli effetti dell'azione di inclusione di studenti appartenenti a fasce di fragilità economica	1%	<b>49,81</b> (da <b>49,88 del 2018</b> decremento del <b>0,14%</b> )	
					(dati a.a. 2016/2017 estratti al 23.1.2018)				
AMBIENTALE					1.472*100/24050 = 6,12 % (dati a.a. 2016/2017 estratti al 23.1.2018)	Percentuale esoneri per studenti dello stesso nucleo familiare sul totale degli iscritti	1%	<b>6,1</b> (da <b>5,87 del 2018</b> incremento del <b>2,39%</b> )	
					8408 Tco <sup>2</sup> eq/anno (tratto dal Report sostenibilità Unipg 2017)				
			Miglioramento del benessere ambientale			Percentuale di riduzione della carbon footprint dell'Ateneo (componente energia e trasporti)	-3%	-3,60%	Per la componente energia, considerando gli attuali fattori di emissione, <b>7803 TCO<sub>2</sub>eq/anno</b> (circa -7,20% rispetto al valore di partenza di cui al Report di Sostenibilità Unipg 2017), per la componente trasporti, date le iniziative messe in campo nel settore servizi, si stima una riduzione di circa il 3%

Tabella 16 – Outcome 2018-2020

Le informazioni relative ai risultati finali di performance organizzativa conseguiti nel 2019 di cui al Piano integrato 2018-2020 e al Piano integrato 2019-2021 sono riportate nell'allegato 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI .

### 2.4 LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA'

In merito agli obiettivi strategici si rappresenta quanto segue.

Nell'Area strategica didattica e precisamente nell'obiettivo strategico **1.1 "Potenziare la qualità, l'attrattività e l'efficienza dei corsi erogati dall'Ateneo"** il cui indicatore è **"% di studenti laureati alla**

**triennale che si iscrivono alla magistrale**” si è rilevato, che lo scorso anno, tale indicatore, era stato rendicontato in rapporto a **“% di studenti laureati alla triennale in un altro Ateneo che si iscrivono alla magistrale”**. Si tratta invece, di un indicatore svincolato dal secondo e che mira a verificare esclusivamente il livello di attrattività delle Lauree Magistrali per gli studenti laureati all’Università degli Studi di Perugia.

Si è riscontrato, altresì, che il valore di partenza (espresso in valore medio nel triennio a.a. 14/15 – 16/17) pari a 82,77% risultava inesatto in quanto calcolato in relazione al secondo indicatore.

Il valore di partenza, infatti, va calcolato come media tra la percentuale dei studenti laureati alla triennale all’Università degli Studi di Perugia negli anni solari 2015, 2016 e 2017 che si sono poi iscritti alla magistrale. Tale valore è pari a 41,48%.

Tale errore ha, di conseguenza, prodotto una distorta pianificazione dei target come nella tabella di seguito riportata.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA (espresso in valore medio nel triennio 14/15-16/17)	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2019
DIDATTICA	1.1 Potenziare la qualità, l’attrattività e l’efficienza dei corsi erogati dall’Ateneo	% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	82,77%	83,50%	84%	85%	Fonte dati Esse3	

Tabella 17 - Area strategica “Didattica” - Obiettivo strategico 1.1

A fronte di quanto sopra esposto risulta necessario correggere il valore di partenza (e il relativo criterio di calcolo) e conseguentemente i connessi target, mantenendo però, la stessa percentuale di incremento desiderata in fase di programmazione.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA (espresso in valore medio nel triennio 14/15-16/17)	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2019
DIDATTICA	1.1 Potenziare la qualità, l’attrattività e l’efficienza dei corsi erogati dall’Ateneo	% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	41,48%	42,21%	43%	44%	Fonte dati Esse3	<b>38,60*</b>

Tabella 18 - Area strategica “Didattica” - Obiettivo strategico 1.1 riformulazione valore di partenza e target

In relazione all’obiettivo strategico come sopra riformulato risulta che il valore consuntivo indicatore del 2019 è stato parzialmente raggiunto (livello di raggiungimento pari al 90,37%), anche se trattasi di un dato ancora

provvisorio in quanto estratto in data 25/05/2020\*. Si evidenzia infine, per completezza di informazione, che lo stesso è stato interamente raggiunto per il 2018 avendo avuto un risultato pari a 43,44%. Nel corso dell'anno 2019, con riguardo all'obiettivo strategico 2.1, area strategica "Ricerca", indicatore 2.1.3, come si evince dalla tabella seguente, il target al 31/12/2019 è stato raggiunto al 92,46%.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2018 -2020	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2019
<b>RICERCA</b>	2.1 Potenziare la qualità e la produttività della ricerca in tutti i campi della conoscenza ricerca	2.1.3 - Frazione di prodotti della ricerca inseriti nel catalogo nell'anno di pubblicazione del prodotto *	47,80	55	65	75	Catalogo IRIS	<b>60,1</b>

Tabella 19 - Obiettivo strategico 2.1- indicatore-consuntivo al 31/12/2019

\* Frazione di prodotti della ricerca inseriti nel catalogo nell'anno di pubblicazione del prodotto (valore espresso in percentuale). Al numeratore il numero di prodotti della ricerca inseriti nell'anno x e pubblicati nell'anno x; al denominatore il numero di prodotti immessi nell'anno x e pubblicati nel periodo (x + x-1 + x-2 + x-3). Il valore di partenza è calcolato sui valori relativi agli anni 2016 (anno x) e 2017 (anno x).

In relazione all'obiettivo strategico 4.1 "Consolidare e sviluppare i servizi e gli interventi offerti dall'Ateneo a favore degli studenti", la Governance ha ritenuto opportuno soprassedere da interventi specifici in materia di servizi in attesa delle nuove linee direttrici da parte del Rettore neo eletto. L'obiettivo pertanto, rispetto agli indicatori previsti, è stato raggiunto all'80%.

Con riguardo infine all'obiettivo strategico 4.2, area strategica "Servizi", indicatore "Efficientamento amministrativo - Attivazione di n. 3 uffici strategici indicati dalle Linee per la programmazione triennale", avente come target nell'anno 2019 "1 ufficio strategico studenti stranieri", si rappresenta che il suddetto ufficio non è stato istituito in attesa della profonda riorganizzazione complessiva dell'apparato amministrativo dell'Ateneo in fase di progettazione da parte della nuova Governance.

### 3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

#### 3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE

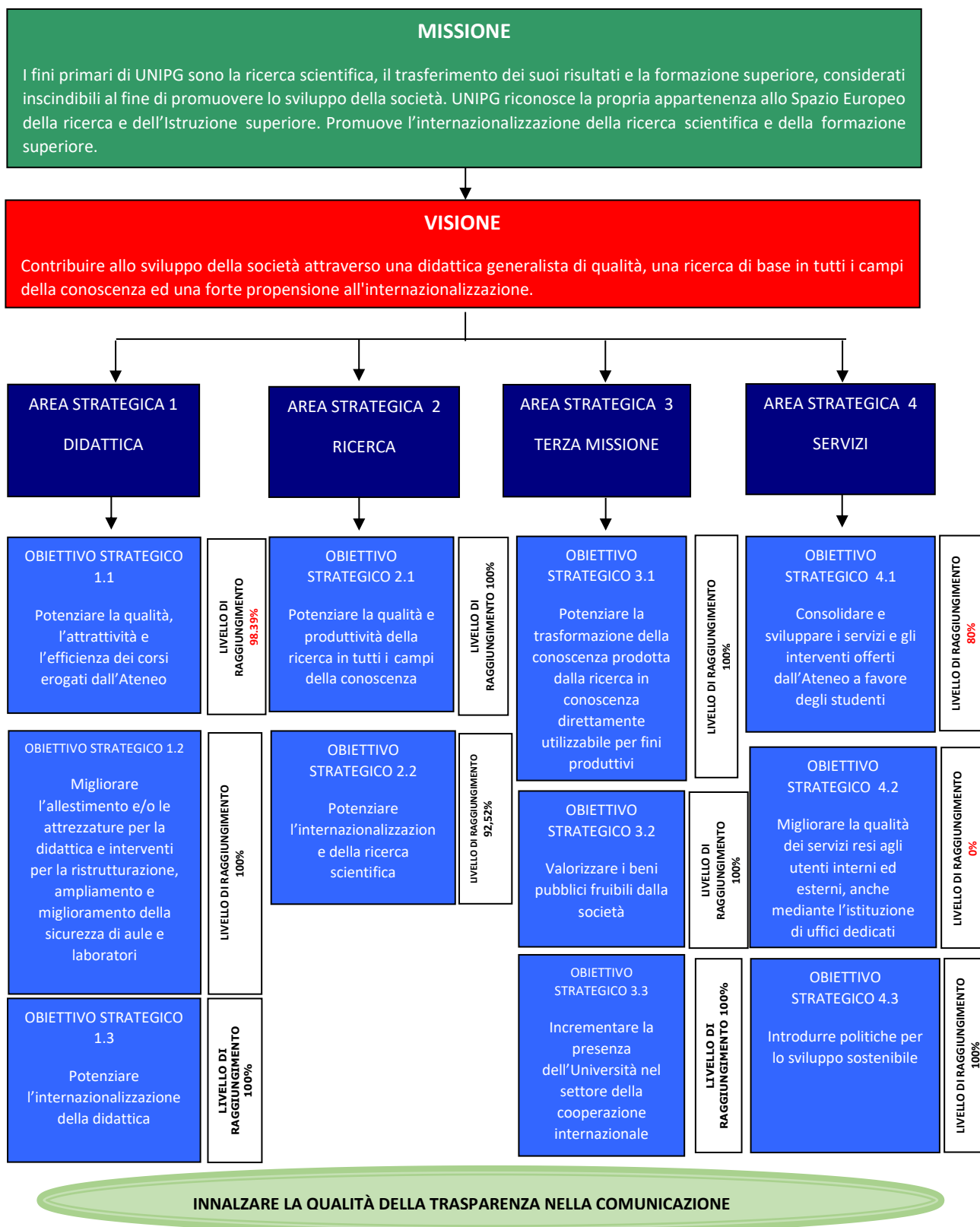


Figura 2 – Albero delle performance 2019 - 2021

### 3.2 OBIETTIVI STRATEGICI

I risultati raggiunti per ciascuna area strategica, sono riportati all'allegato 2.1 TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI. Per quanto concerne gli obiettivi strategici in materia di didattica, ricerca e terza missione anche nella dimensione internazionale, si rinvia (così come già richiamata per l'analisi del contesto esterno) per la descrizione di dettaglio dei risultati raggiunti alla Relazione "Formazione, Ricerca, Trasferimento tecnologico, esercizio 2019" disposta ai sensi della L. 1/2009 art.3-quater ("Pubblicità delle attività di ricerca delle università"), che viene approvata dagli Organi collegiali unitamente all'approvazione del Bilancio unico di Ateneo esercizio 2019 e visionabile nella sezione Amministrazione Trasparente/Bilanci/Bilancio preventivo e consuntivo, al link <https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo>

In riferimento all'**area strategica della terza missione**, si mettono in luce alcune iniziative ed attività relative all'obiettivo strategico "Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società". Si riportano in primo luogo i dati relativi alle visite organizzate presso i Musei del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici (CAMS) e presso l'Orto medievale e botanico di San Pietro.

POLO MUSEALE DI CASALINA			
TIPOLOGIA DI VISITATORI	2017	2018	2019
GRUPPI E SINGOLI VISITATORI	1.319	665	680
STUDENTI	1.568	1.192	546
<b>TOTALE</b>	<b>2.887</b>	<b>1.857</b>	<b>1.226</b>

Tabella 20 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

POLO MUSEALE DI CASALINA			
ETA' DEI VISITATORI	2017	2018	2019
BAMBINI/RAGAZZI	2.218	1243	652
ADULTI	669	614	574

Tabella 21 - Flussi di visite per età dei visitatori nell'ultimo triennio

VISITE GUIDATE ORTO MEDIOEVALE E ORTO BOTANICO			
TIPOLOGIA DI VISITATORI	2017	2018	2019
ADULTI	60	220	53
STUDENTI	460	450	566
<b>TOTALE</b>	<b>520</b>	<b>670</b>	<b>619</b>

Tabella 22 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

MUSEO ANATOMIA UMANA			
TIPOLOGIA DI VISITATORI	2017	2018	2019
GRUPPI E SINGOLI VISITATORI	495	146	100
STUDENTI	143	514	105
<b>TOTALE</b>	<b>638</b>	<b>660</b>	<b>205</b>

Tabella 23 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

MUSEO ANATOMIA UMANA			
ETA' DEI VISITATORI	2017	2018	2019
BAMBINI/RAGAZZI	203	562	120
ADULTI	435	98	85

Tabella 24 - Flussi di visite per età dei visitatori nell'ultimo triennio

NUMERO VISITATORI AD INGRESSO LIBERO ORTO MEDIEVALE E ORTO BOTANICO	
ORTO MEDIEVALE (DAL 10.10.2019 AL 31.12.2019)	2.087
ORTO BOTANICO (DAL 30.09.2019 AL 31.12.2019)	4.880
<b>TOTALE</b>	<b>6.967</b>

Tabella 25 – Numero visitatori

Si riportano inoltre le mostre, le attività culturali e gli eventi ideati, progettati e realizzati dal CAMS, anche collaborazione con altri soggetti, nell'anno 2019 visionabili nel dettaglio al link <https://www.cams.unipg.it/home/archivio-news-2019>

EVENTO	SEDE	LUOGO	DATA
PRESENTAZIONE DEL VOLUME "UNGULATI" DI PAOLO VARUZZA	Galleria di Storia Naturale dell'Università degli Studi di Perugia	Casalina (Deruta)	20-dic
PRESENTAZIONE DELLA GRAPHIC NOVEL "DOVE I RONDONI VANNO A DORMIRE" DI FRANCO SACCHETTI	POST- Officina della Scienza e della Tecnologia	Perugia	13-dic
PRESENTAZIONE DEL VOLUME "LO STRANO ODORE DELLA VITA" DI MATTIA TONELLI	Museo Archeologico Nazionale dell'Umbria	Perugia	22-nov
INAUGURAZIONE MOSTRA "UN INVERNO BESTIALE - STRATEGIE ANIMALI PER SOPRAVVIVERE AL FREDDO" MOSTRA SENSORIALE INTERATTIVA	Post - Officina per la Scienza e la Tecnologia	Perugia	07-nov
M'AMMALIA 2019	Post- Officina della Scienza e della Tecnologia	Perugia	28 ottobre - 10 novembre
INAUGURAZIONE LABORATORIO DI SCIENZE VETERINARIE E ZOOTECNICHE	Polo museale universitario	Casalina	30-ott
PRESENTAZIONE DEL LIBRO "NATURALIA E ARTIFICIALIA. MUSEI, RACCOLTE E COLLEZIONI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA", A CURA DI CRISTINA GALASSI	Aula Magna del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari, ed Ambientali  San Pietro in Perugia - Borgo XX Giugno	Perugia	23-ott

AMAREMATICA 2019	Centro Storico di Perugia - Cinema PostModernissimo	Perugia	4 - 12 ottobre
	Centro Storico di Perugia		
	Sala del Dottorato – Chiostro della Cattedrale di San Lorenzo		
	Dipartimento di Matematica e Informatica dell'Università degli Studi di Perugia		
	Dipartimento di Matematica e Informatica - AULA A0		
	Università degli Studi di Perugia		
	Centro Storico di Perugia		
	Sala del Dottorato – Museo del Capitolo della Cattedrale di Perugia		
	Vetrina della BCCUmbria - Piazza Italia		
	Vetrina del Comune di Perugia - Via Oberdan, 44		
Chiostro di San Lorenzo Museo del Capitolo della Cattedrale	Casalina-Deruta		
Polo Museale Universitario - Sala dell'Orso			
SHARPER 2019 AL C.A.M.S	Rettorato Palazzo Murena	Perugia	27-set
	Dipartimento di Fisica e Geologia		
	Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie		
	Dipartimento di Scienze Farmaceutiche		
	Palazzina di Geologia e Paleontologia		
	Dipartimento di Matematica e Informatica		
	Dipartimento di Scienze Politiche		
	Dipartimento di Economia		
	Dipartimento di Giurisprudenza		
	Elfo Pub		
	Biblioteca S. Matteo degli Armeni		
	Arco di via dei Priori		
	Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione		
	Gipsoteca		
Minimetrò			
Piazza Monteluca			
POST			
PRESENTAZIONE DEL VOLUME "SECONDO ATLANTE ORNITOLOGICO DELL'UMBRIA"	Giunta Regionale- Palazzo Donini	Perugia	12-set



INAUGURAZIONE DELL'INSTALLAZIONE ARTISTICA "IL GIARDINO DELLE ROTELLE MANCANTI" DI ORNELLA RICCA E PIETRO SPAGNOLI	Orto Medievale - Complesso Monumentale di San Pietro Borgo XX Giugno	Perugia	21 giugno- 19 luglio
FESTA DEI BOSCHI 2019	Fondazione agraria e Boschi Sereni	Torricella- Marsciano	23-giu
INAUGURAZIONE DEL GIARDINO DEI PROFUMI E DEL ROSETO DELL'ORTO BOTANICO	Orto botanico del CAMS	Perugia	07-giu
OPEN DAYS A SAN PIETRO 2019	Complesso Monumentale di San Pietro-II chiostro	Perugia	1-23 giugno
DOVE I RONDONI VANNO A DORMIRE	Galleria di Storia Naturale	Casalina-Deruta	30-mag
"LA NOTTE EUROPEA DEI MUSEI" E LA "GIORNATA INTERNAZIONALE DEI MUSEI"	Gipsoteca dell'Università degli Studi di Perugia	Perugia	18-mag
LETTURA PERFORMATIVA DI MITI CLASSICI IN GIPSOTECA			
LE LAUDI DI JACOPONE	Rocca di Sant'Apollinare	Perugia	19-apr
CANONE INVERSO – CIRO IN GIPSOTECA	Gipsoteca dell'Università degli Studi di Perugia	Perugia	12 aprile – 18 maggio
CONFERENZA DI JONATHAN KINGDON	Biblioteca storica- Accademia di Belle Arti "P. Vannucci"	Perugia	11-apr
HANAMI - AMMIRARE I FIORI	Museo Orto Botanico- Università di Roma Sapienza	ROMA	12-13-14 aprile
"LO STRANO ODORE DELLA VITA" DI MATTIA TONELLI	Galleria di Storia Naturale	Casalina, Deruta	14-mar
MEET THE ANCESTORS	Galleria di Storia Naturale	Casalina, Deruta	02-mar
MOSTRA E PRESENTAZIONE DEL LIBRO "CHINE D'AFRICA"	Galleria di Storia Naturale	Casalina, Deruta	16-feb
DARWIN DAY 2019	Biblioteca di Agraria Mario Marte del CSB- Serra dell'Orto Botanico del CAMS	Perugia	12-feb
ANDY WARHOL ...IN THE CITY	Gipsoteca Romana	Perugia	18-gen
SCUOLA DI PALEOANTROPOLOGIA 2019 – NONA EDIZIONE	Dipartimento di Fisica e Geologia e Galleria di Storia Naturale dell'Università degli Studi di Perugia	Perugia e-Casalina (Deruta)	25 febbraio- 2 marzo

Tabella 26 - CAMS -Eventi anno 2019

Di seguito si riportano altresì gli eventi culturali organizzati dal Circolo Ricreativo Culturale Universitario "San Martino" nel corso dell'anno 2019:

EVENTO	SEDE	LUOGO	DATA
LUCE FIGURA PAESAGGIO CAPOLAVORI DEL SEICENTO IN UMBRIA Visita guidata a cura della Prof.ssa Cristina Galassi	Galleria Tesori d'Arte - Complesso monumentale di San Pietro	Perugia	06-feb
PALAZZO DEI PRIORI Visita guidata con la dott.ssa Maria Luisa Martella		Perugia	27-feb
COMPLESSO MONUMENTALE DI SANTA GIULIANA Visita guidata con il dott. Fabio Marcelli (docente di Storia dell'Arte moderna nel Dip. Di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione)		Perugia	13-mar
"ANDY WARHOL ...IN THE CITY" Visita guidata con Angelo Ciliani, curatore della mostra	Centro servizi camerati 'Galeazzo Alessi' di via Mazzini (ex Borsa Merci)	Perugia	06-mar
CENTRO D'ARTE FUSEUM Visita guidata a cura della dott.ssa Alessandra Migliorati, docente di Storia dell'Arte Contemporanea presso il Dipartimento di Lettere	Parco-museo di arte contemporanea creato da Brajo Fuso	Perugia	27-mar
BORGO SANT'ANGELO Visita guidata a cura del Prof. Franco MEZZANOTTE già docente di Storia dell'Umbria Medievale e Storia Medievale, presso l'Università degli Studi di Perugia		Perugia	10-apr
CIMITERO MONUMENTALE DI PERUGIA Visita guidata a cura della Dott.ssa Fedora Boco	Bibliotecaria e memoria storica dell'Accademia di Belle Arti "Pietro Vannucci"	Perugia	08-mag
"CON I LIBRI AL FRONTE" Visita guidata a cura del Servizio Fondi Storici Sabrina Boldrini Roberta De Martino Monica Fiore Brunella Spaterna	Palazzo Murena	Perugia	22-mag
BIBLIOTECA E CONVENTO DI MONTERIPIDO GALLERIA DIEGO DONATI	MONTERIPIDO	Perugia	29-mag
BOLLE DI SAPONE FORME DELL'UTOPIA TRA VANITAS, ARTE E SCIENZA Visita Guidata con la Dott.ssa Aurora Roscini Vitali	Galleria Nazionale dell'Umbria Palazzo dei Priori	Perugia	05-giu
ASPETTANDO.. IL XX GIUGNO Camminata per Borgo XX giugno, i luoghi della resistenza perugina con Renzo Zuccherini	Borgo XX giugno	Perugia	17-giu
La Madonna Benois di Leonardo da Vinci Visita Guidata con la dott.ssa Francesca Berardi	Galleria Nazionale dell'Umbria Palazzo dei Priori	Perugia	25-lug
"UNFORGETTABLE UMBRIA" L'arte al centro fra vocazione e committenza Visite guidate con prof.ssa Stefania Petrillo e prof.ssa Alessandra Migliorati	Palazzo Baldeschi	Perugia	25 settembre e 8 ottobre
VISITA ALLA SEDE DELLA "SOCIETÀ GENERALE DI MUTUO SOCCORSO" con Primo Tenca, presidente della Società	Via dei Priori	Perugia	23-ott
"IL RITORNO DELLA PALA DEI DECEMVIRI DI PIETRO PERUGINO" e "L'Autunno del Medioevo in Umbria. Cofani nuziali in gesso dorato e una bottega perugina dimenticata" Visita guidata con dott.ssa SILVIA MERLETTI	Galleria Nazionale dell'Umbria	Perugia	19-nov
"ARCHIVIO DI STATO di PERUGIA" Visita guidata con la dott.ssa Anna Alberti		Perugia	27-nov
"ARCADIA E GRAND TOUR" Paesaggi di Alessio De Marchis nella collezione Aldo Poggi Docente di Museologia e Critica Artistica del restauro Direttore del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici	Galleria Tesori d'Arte - Complesso monumentale di San Pietro	Perugia	03-dic

Tabella 27 – Circolo San Martino -Eventi anno 2019

Preme evidenziare con riguardo alle iniziative di Terza missione, che al 2019 non esiste un sistema integrato di censimento e monitoraggio della terza missione e pertanto risulta ancora difficile avere una fotografia completa di tutte le attività con le quali il nostro Ateneo entra in interazione diretta con la società.

Relativamente all'area strategica Servizi, l'Ateneo continua a proseguire il cammino già avviato di consolidamento e reingegnerizzazione dei principali servizi rivolti agli utenti interni ed esterni, accanto all'offerta di nuovi servizi.

In proposito quanto alla dematerializzazione dei procedimenti inerenti le carriere studenti, le innovazioni più significative introdotte o perfezionate nel 2019 sono:

- implementazione dell'applicativo Esse 3 PA, introdotto da dicembre 2018, grazie al quale sono state automatizzate le richieste di verifica delle autocertificazioni dei titoli di studio degli studenti UniPG da parte di atri Enti/PA (nel 2019: 44 Enti accreditati e 25 in attesa di accreditamento);
- attivazione della procedura online di upload file dell'elaborato di tesi in sostituzione della consegna del CD per tutti i corsi di laurea: la procedura, a completamento della dematerializzazione della domanda di laurea on line (introdotta a ottobre 2018), è stata attivata a partire dalla sessione straordinaria AA 2018/2019 di aprile/maggio 2020;
- definizione della procedura di composizione delle pergamene di laurea tramite Esse 3 (la procedura sarà rilasciata da giugno 2020);
- acquisizione ed implementazione dell'applicativo "Compilatio" per la verifica dell'originalità degli elaborati per la prova finale (i docenti dell'Ateneo possono avvalersi di tale supporto anche per meglio accompagnare gli studenti nel lavoro di preparazione della tesi ed evitare, a tutela degli stessi, che si possa incorrere in forme di plagio).

Nell'ambito dei servizi on line offerti agli studenti va menzionata l'App "My UniPG", la nuova app ufficiale dell'Università degli Studi di Perugia dedicata agli studenti iscritti ai corsi di studio dell'Ateneo e ideata principalmente per fornire agli utenti un modo semplice per l'accesso, dal dispositivo mobile, alle funzioni della segreteria on line. Il servizio è descritto alla pagina <https://www.unipg.it/servizi-on-line/my-unipg>

Di seguito si riportano i report con i dati relativi alle installazioni effettuate nel corso del 2019: al 31/12/2019 risultano installate 12.107 App su dispositivi Android e 5.492 su dispositivi IOS.

Data	Tutte le versioni Android	Android 9	Android 10	Android 8.0	Android 7.0
<b>ven 27 dic 2019</b>					
% sul totale	12.092	7.291	423	1.783	1.169
Variazione per periodo rispetto alla mediana delle app peer	+100,0%	+60,3%	+3,5%	+14,7%	+9,7%
	+0,4%	+0,5%	+3,2%	-0,1%	-0,4%
	+0,4%	+0,4%	-0,5%	+0,1%	-0,3%
<b>sab 28 dic 2019</b>					
% sul totale	12.053	7.244	435	1.760	1.175
Variazione per periodo rispetto alla mediana delle app peer	+100,0%	+60,1%	+3,6%	+14,6%	+9,7%
	-0,3%	-0,6%	+2,8%	-1,3%	+0,5%
	-0,3%	-0,7%	-0,3%	-1,1%	+0,7%
<b>dom 29 dic 2019</b>					
% sul totale	12.086	7.295	442	1.763	1.171
Variazione per periodo rispetto alla mediana delle app peer	+100,0%	+60,4%	+3,7%	+14,6%	+9,7%
	+0,3%	+0,7%	+1,6%	+0,2%	-0,3%
	+0,3%	+0,6%	-0,9%	+0,3%	-0,2%
<b>lun 30 dic 2019</b>					
% sul totale	12.106	7.303	450	1.764	1.183
Variazione per periodo rispetto alla mediana delle app peer	+100,0%	+60,3%	+3,7%	+14,6%	+9,8%
	+0,2%	+0,1%	+1,8%	+0,1%	+1,0%
	+0,1%	0,0%	-0,8%	+0,2%	+1,2%
<b>mar 31 dic 2019</b>					
% sul totale	12.107	7.316	453	1.771	1.166
Variazione per periodo rispetto alla mediana delle app peer	+100,0%	+60,4%	+3,7%	+14,6%	+9,6%
	0,0%	+0,2%	+0,7%	+0,4%	-1,4%
	0,0%	+0,2%	-1,6%	+0,6%	-1,3%

Tabella 28 - App su dispositivi Android attivi al 31/12/2019 (dispositivi unici, per intervallo, giornaliero)

Serie temporali

ESPORTA RAPPORTO ▾

Le metriche selezionate rappresentate per il periodo di tempo selezionato

Dispositivi attivi — Tutte le versioni Android — Android 9 — Android 10 — Android 8.0 — Android 7.0

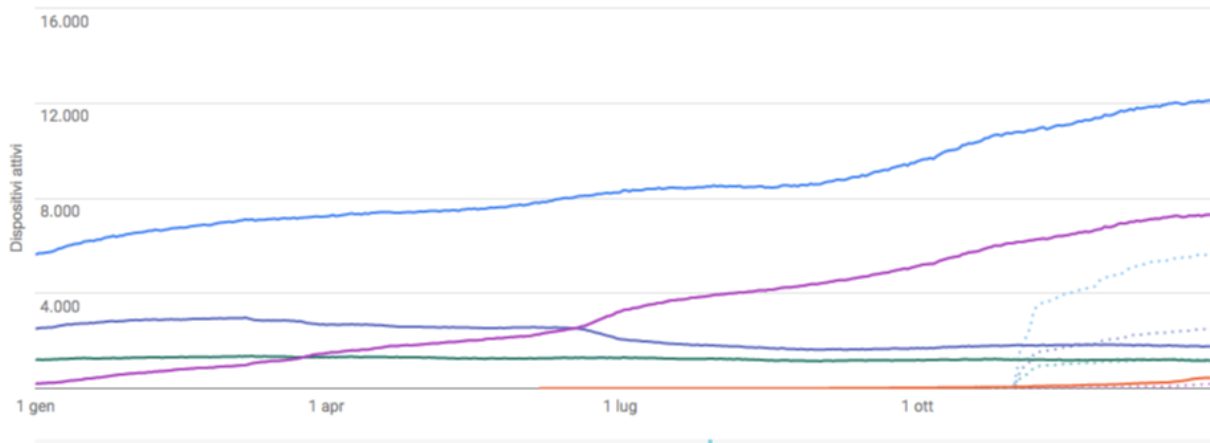


Grafico 6 - App su dispositivi Android attivi al 31/12/2019

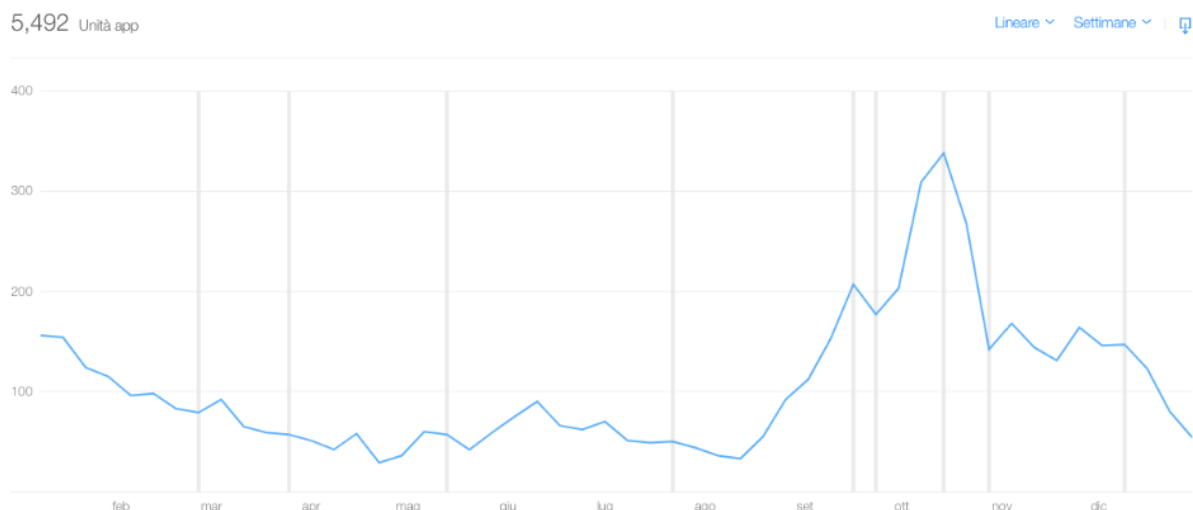


Grafico 7 - App su dispositivi IOS al 31/12/2019

Il dettaglio di tutti gli altri servizi/agevolazioni offerti agli studenti è visionabile al link <https://www.unipg.it/servizi>

I risultati raggiunti in merito all'obiettivo strategico "Innalzare la qualità della trasparenza nella comunicazione esterna ed interna" sono descritti nel successivo paragrafo 3.3.

### 3.3 OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI

Il Piano integrato 2019-2021, in coerenza con i principi metodologici del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance – Rev. 4 – aggiornamento 2019, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2018 a seguito della validazione da parte del Nucleo di Valutazione avvenuta in data 17 dicembre 2018, ha assegnato per il 2019 obiettivi di struttura al personale dirigenziale, tecnico, amministrativo e bibliotecario sia dell'Amministrazione centrale che delle Strutture decentrate (Dipartimenti, Centri, Polo). Gli obiettivi operativi individuati sono di miglioramento (efficienza interna) o di innovazione (nuovi risultati) e prendono spunto da input dell'utenza (esterna ed interna) e del Nucleo di Valutazione. Sono stati inseriti anche gli obiettivi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza.

Nelle tabelle di seguito si riportano informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nei Piani integrati 2018-2020 e 2019-2021 e non desumibili dai dati inseriti dalle amministrazioni nel Portale della Performance:

PIANO INTEGRATO 2018/2020	
OBIETTIVI OPERATIVI	NUMERO
TOTALI	167
CON INDICATORE	167
INDICATORI TOTALI	167
INDICATORI PRIVI DI FORMULA DI CALCOLO	53 (si intendono quelli di natura temporale o binaria)
INDICATORI PRIVI DI TARGET ANNUALE	0
CON RISORSE ECONOMICHE-FINANZIARIE ASSEGNATE	23
CON RISORSE UMANE ASSEGNATE	167
ASSEGNATI ALLE SEDI TERRITORIALI	58 (si intendono quelli dei Dipartimenti e Centri)

Tabella 29 -Informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nel Piano integrato 2018/20

PIANO INTEGRATO 2019/2021	
OBIETTIVI OPERATIVI	NUMERO
TOTALI	158
CON INDICATORE	158
INDICATORI TOTALI	162
INDICATORI PRIVI DI FORMULA DI CALCOLO	82 (si intendono quelli di natura temporale o binaria)
INDICATORI PRIVI DI TARGET ANNUALE	0
CON RISORSE ECONOMICHE-FINANZIARIE ASSEGNATE	30
CON RISORSE UMANE ASSEGNATE	158
ASSEGNATI ALLE SEDI TERRITORIALI	62 (si intendono quelli dei Dipartimenti, Polo di Terni e Centri)

Tabella 30 -Informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nel Piano integrato 2019/20

Dal raffronto del dato, concernente il numero di obiettivi operativi con risorse economiche finanziarie assegnate nel Piano integrato 2019/2021, con il numero degli operativi con risorse economiche finanziarie assegnati nel precedente Piano integrato 2018/2020, emerge un aumento numerico degli stessi, essi infatti sono passati da 23 a 30 con un incremento pari al 30,43%.

Il dato risulta ancora più rilevante alla luce del numero totale di obiettivi operativi che nel Piano integrato 2019/2021 è di 158, mentre nel Piano integrato 2018/2020 era di 167. Ciò evidenzia un miglioramento nel processo volto a una sempre più ampia integrazione tra performance e budgeting.

Il Consiglio di Amministrazione, con delibere del 28 marzo e 29 maggio ha approvato le proposte di revisione degli obiettivi operativi programmati per l'anno 2019 della Ripartizione del Personale e il 15 luglio della Direzione Generale e della Ripartizione Gestione delle Risorse Finanziarie.

La revisione degli obiettivi è pubblicata al link <https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

Nell'allegato 2.2 - Tabella Obiettivi Operativi - Direzione Generale e Ripartizioni dell'Amministrazione Centrale sono riportati i risultati degli obiettivi operativi della Direzione Generale e delle Ripartizioni in merito al livello di raggiungimento degli stessi.

Nell'allegato 2.3 - Tabella Obiettivi Operativi - Dipartimenti, Centri, Polo e CSB - sono riportati i risultati degli obiettivi operativi dei Centri, dei Dipartimenti e del Polo di Terni.

### RISULTATI MATERIA TRASPARENZA

Di seguito si riporta una estrapolazione degli obiettivi operativi in materia di trasparenza con i relativi risultati, contenuti comunque anche nell'allegato 2.2.

OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURA	INDICATORE	TARGET	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI	% RAGGIUNGIMENTO O OBIETTIVO
MANTENERE ADEGUATI LIVELLI DI TRASPARENZA ATTRAVERSO LA PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE "AT" SOTTOSEZIONE "DATI ULTERIORI" DEL RECUPERO CREDITI ANNUALE	RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	Redazione e pubblicazione del documento di rendicontazione	31/12/2019	19/12/2019	100%
IMPLEMENTAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DIDATTICA FRUIBILE E CONSULTABILE IN AREA RISERVATA DAI DIPARTIMENTI	RIPARTIZIONE DIDATTICA	Realizzazione del sistema	01/08/2019	Rilascio in data 20 maggio 2019	100%
TRASPARENZA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DERIVANTI DAL CONTRIBUTO "5 PER MILLE"	RIPARTIZIONE GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	Pubblicazione del documento per l'anno 2017 su "Dati ulteriori" della sezione A.T.	Entro il 31/12/2019	31/12/2019	100%
TRASPARENZA - IMPLEMENTAZIONE PAGINE WEB DEDICATE ALLA PUBBLICAZIONE DI DATI/INFORMAZIONI RELATIVE ALLE RELAZIONI SINDACALI ED ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.	RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	Implementazione pagine e pubblicazione dati/informazioni	80%	100%	100%
GARANTIRE ADEGUATI LIVELLI DI TRASPARENZA ATTRAVERSO LA PUBBLICAZIONE DEL RENDICONTO DEI COSTI SOSTENUTI NELL'ANNO PER LO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SPECIALI	RIPARTIZIONE TECNICA	Pubblicazione rendiconto	31/12/2019	31/12/2019	100%
INTERVENTI MIGLIORATIVI SEZIONI PORTALE PER OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE DI CUI AGLI ARTT. 37 DEL D. LGS. N. 33/2013 E ART. 29 D. LGS. N. 50/2016	RIPARTIZIONE SERVIZI INFORMATICI E STATISTICI	Realizzazione di una nuova pagina per la ricerca delle procedure in base a specifici criteri	1	1	100%

Tabella 31 - Amministrazione Centrale obiettivi operativi in materia di trasparenza e relativi risultati

Per quanto concerne il dettaglio delle visualizzazioni all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" dell'Ateneo della sotto-sezione "Performance", nel triennio dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2019, si rinvia al paragrafo 9.1.7 "Dati relativi alle visualizzazioni delle pagine web della sezione "Amministrazione Trasparente" pagg.40 e ss. del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 - 2022 visionabile al link [https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc-2020\\_2022-con-allegati.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc-2020_2022-con-allegati.pdf) dove sono riportati i dati di tale triennio con le 10 sottosezioni più visualizzate.

## RISULTATI IN TEMA DI STANDARD DI QUALITÀ DEI SERVIZI

La rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti rispetto ad un servizio costituisce uno strumento di rilevante importanza per un miglioramento continuo della qualità dei servizi in funzione dell'esigenze dell'utenza.

L'Ateneo ha ampliato il monitoraggio dei risultati in tema di standard di qualità dei servizi procedendo alla somministrazione di questionari di customer satisfaction con riferimento ai servizi resi da alcuni Dipartimenti (da 2 si è passati a 3). In proposito, ai questionari già indicati nella precedente Relazione, rinvenibili ai seguenti link: <http://www.dsf.unipg.it/home/questionari> <http://www.giurisprudenza.unipg.it/home/questionari-utenza-esterna-e-studenti> si aggiunge il questionario di un altro Dipartimento visionabile al link <https://www.econ.unipg.it/home/indagine-sui-servizi>

L'attenzione rivolta all'utenza continua a trovare espressione anche nella sempre più ampia diffusione dell'adozione di carte di servizi all'interno delle strutture dell'Ateneo, quale da ultimo l'aggiornamento del 21 aprile 2020 della Carta dei servizi del Centro di ricerca per l'eccellenza della birra (CERB), visionabile sulla sezione Amministrazione Trasparente al link [http://www.cerb.unipg.it/varie/CONTENUTI/CARTA%20DEI%20SERVIZI\\_2020%20agg.%2021042020.pdf](http://www.cerb.unipg.it/varie/CONTENUTI/CARTA%20DEI%20SERVIZI_2020%20agg.%2021042020.pdf) la Carta del Centro di Servizi per la ricerca pre-clinica (CESERP), visionabile al link [http://www.stabulariopg.com/docs/carta\\_servizi.pdf](http://www.stabulariopg.com/docs/carta_servizi.pdf) e la Carta dei servizi del Centro Linguistico di Ateneo (CLA), visionabile al link <https://cla.unipg.it/cla/amministrazione-trasparente/carta-dei-servizi> (quest'ultima pubblicata il 18/12/2018).

Tali carte dei servizi si aggiungono alle Carte dei servizi delle Segreterie studenti e del Centro Servizi Bibliotecari (<https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-dei-servizi-estandard-di-qualita>) e del Dipartimento di Giurisprudenza ([http://www.giurisprudenza.unipg.it/files/generale/IMPORT/amministrazione\\_trasparente/carta\\_dei\\_servizi\\_erogati\\_dal\\_dipartimento\\_di\\_giurisprudenza.pdf](http://www.giurisprudenza.unipg.it/files/generale/IMPORT/amministrazione_trasparente/carta_dei_servizi_erogati_dal_dipartimento_di_giurisprudenza.pdf))

### 3.4 OBIETTIVI INDIVIDUALI

Il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, anno 2019 (Rev. n. 4)" adottato dal Consiglio di Amministrazione il 18/12/2018 e revisionato nel paragrafo 5.8 dal Consiglio di Amministrazione in data 20/12/2019 mediante il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019 - Rev. n. 5", rappresenta la revisione annuale (per l'anno 2019) dei precedenti modelli e tiene conto degli indirizzi e delle normative nazionali ma anche degli esiti delle sperimentazioni e delle esperienze pregresse.



Esso prevede che la performance può essere di tipo istituzionale, organizzativo e individuale. Tutto il personale concorre alla performance organizzativa e individuale. La performance organizzativa riguarda il contributo di ciascuna unità di personale alla performance dell'Amministrazione (performance istituzionale), in base agli obiettivi di struttura o individuali e viene misurata in ragione del livello di conseguimento degli stessi. La performance individuale riguarda i comportamenti organizzativi tenuti da ciascun dipendente. Viene pertanto adottato un Modello misto di valutazione in cui si valutano contemporaneamente i risultati attesi e i comportamenti organizzativi tenuti.

In particolare, il SMVP prevede i seguenti pesi percentuali attribuiti alle voci "Risultati obiettivi" e "Comportamenti organizzativi":

1	2	3
TIPOLOGIA DI PERSONALE VALUTATO	PESO PERCENTUALE RISULTATI OBIETTIVI	PESO PERCENTUALE COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI
PERSONALE DIRIGENZIALE E TECNICO, AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO (lett. a)	70%	30%
PERSONALE SERVIZI GENERALI (lett. b)	50%	50%

Tabella 32 - Pesi percentuali voci risultati obiettivi e comportamenti organizzativi

Il SMVP stabilisce che la valutazione sia del personale dirigenziale sia del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario si basi, per quanto concerne la voce "Risultati obiettivi", sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi esclusivamente di struttura.

Per maggiore approfondimento sulle modalità di valutazione si rinvia al par. 5.3 del SMVP pubblicato al link <https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp-aggiornamento-punto-5.8-anno-2019---rev.5.pdf>

Il processo valutativo, in attuazione del SMVP, ha preso avvio nel mese di febbraio 2019 con la circolare direttoriale prot.19247 del 25 febbraio 2020, avente ad oggetto. "Piano integrato 2019-2021: procedura operativa processo di valutazione anno 2019", con la richiesta di presentazione delle relazioni descrittive circa il raggiungimento degli obiettivi e relative schede obiettivi, nonché delle schede di valutazione di tutto il personale. Tale processo valutativo si conclude con la trasmissione della documentazione suddetta alla Ripartizione del Personale, per i successivi adempimenti relativi alla distribuzione della premialità. Con D.R. n.3106 del 23/12/2019, è stato nominato il Collegio di Conciliazione per gli anni 2019 e 2020, come previsto ai sensi del paragrafo 5.8 del Sistema di misurazione e valutazione della performance - anno 2019 (rev.5) approvati dal Consiglio di amministrazione in data 20/12/2019.

Per quanto riguarda la valutazione del personale non dirigenziale, in merito all'anno 2019 per il Personale del Comparto B C D e EP la validità del Contratto Collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 e del relativo "Protocollo Performance" è stata prorogata con l'art. 6 del C.C.I. del 6.06.2019 pubblicato al link [https://www.unipg.it/files/pagine/178/cci2018\\_sottoscritto\\_06.06.19-f.to.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/178/cci2018_sottoscritto_06.06.19-f.to.pdf)

La valutazione del personale dirigenziale viene effettuata in coerenza ed in conformità al “Contratto collettivo integrativo del personale dirigenziale dell’Università degli studi di Perugia - ” dell’anno di competenza pubblicato alla pagina dedicata <https://www.unipg.it/personale-tab/contrattazione-collettiva-integrativa>

Nell’allegato 4 sono riportate le schede di sintesi della “Valutazione individuale”, di cui alle tabelle 4.1,2,3,4,5 della delibera ex Civit n. 5/2012, redatte all’esito della valutazione individuale da parte dei Dirigenti e del Direttore Generale in relazione al personale afferente alle proprie strutture, nonché della valutazione da parte del Direttore Generale nei confronti dei Dirigenti.

## 4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

### 4.1 ANALISI DEL BILANCIO DI ATENEO

In proposito si rinvia al Bilancio unico di Ateneo – esercizio 2019 e nello specifico alla nota integrativa visionabile nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bilanci, alla pagina <https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo>

Il bilancio del 2019, in linea con gli anni precedenti, evidenzia un risultato economico positivo pari a € 24.519.887,54 che rafforza la solidità economico-finanziaria dell'Ateneo.

#### 4.1.1 CONTO ECONOMICO

CONTO ECONOMICO	Saldo al 31/12/2018	Saldo al 31/12/2019
<b>A) PROVENTI OPERATIVI</b>		
I. PROVENTI PROPRI	36.205.872,32	36.051.057,41
II. CONTRIBUTI	148.755.653,09	159.762.096,53
III. PROVENTI PER ATTIVITA' ASSISTENZIALE	0	0
IV. PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	0	0
V. ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI	18.822.167,06	16.475.446,42
VI. VARIAZIONE RIMANENZE	0	0
VII. INCREMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI	0	0
<b>TOTALE PROVENTI (A)</b>	<b>203.783.692,47</b>	<b>212.288.600,36</b>
<b>B) COSTI OPERATIVI</b>		
VIII. COSTI DEL PERSONALE	123.212.844,91	124.993.699,50
IX. COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	50.044.802,64	50.110.584,43
X. AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	5987651,46	6181270,6
XI. ACCANTONAMENTI PER RISCHI E ONERI	3556312,34	3770391,44
XII. ONERI DIVERSI DI GESTIONE	1.925.480,28	2.148.821,41
<b>TOTALE COSTI (B)</b>	<b>184.727.091,63</b>	<b>187.204.767,38</b>
<b>DIFFERENZA TRA PROVENTI E COSTI OPERATIVI (A - B)</b>	<b>19.056.600,84</b>	<b>25.083.832,98</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		
1) Proventi finanziari	0	14797,01
2) Interessi ed altri oneri finanziari	121,7	0
3) Utili e perdite su cambi	-999,99	-2595,03
<b>TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI (C)</b>	<b>-1.121,69</b>	<b>12.201,98</b>

<b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>		
1) Rivalutazioni	0	0
2) Svalutazioni	211435,66	0
<b>TOTALE RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE (D)</b>	<b>-211.435,66</b>	<b>0</b>
<b>E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>		
1) Proventi	1514025,23	9106332,43
2) Oneri	1643842,43	1676120,91
<b>PROVENTI E ONERI STRAORDINARI (E)</b>	<b>-129.817,20</b>	<b>7.430.211,52</b>
<b>F) IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE</b>	<b>8.012.614,74</b>	<b>8.006.358,94</b>
<b>RISULTATO DELL'ESERCIZIO</b>	<b>10.701.611,55</b>	<b>24.519.887,54</b>

Tabella 33 - Bilancio unico di Ateneo di esercizio - Conto Economico

Nel corso del 2019 i proventi operativi sono cresciuti di euro 8.504.907,89 rispetto al 2018 con un incremento percentuale pari al 4,17%.

I proventi propri (comprensivi dei ricavi da contribuzione studentesca, dei proventi da partecipazione delle strutture a bandi per attività progettuali e da Proventi da Ricerche commissionate e trasferimento tecnologico) rappresentano il 16,98% del totale dei Proventi operativi, con un lieve decremento (-0,43%) rispetto al 2018.

La voce più consistente dei proventi operativi rimane comunque saldamente quella dei Contributi, che rappresentano il 75,26% del totale Proventi operativi e che si riferiscono alle somme trasferite dallo Stato e da altri Enti pubblici e privati per il funzionamento dell'Ateneo per le attività di didattica e ricerca, per la realizzazione di opere e per l'acquisizione di beni durevoli. I Contributi crescono rispetto all'esercizio precedente in termini assoluti di un importo pari a euro 11.006.443,44 (7,40%), frutto di un incremento dei contributi Miur e Altre amministrazioni centrali prevalentemente per il finanziamento dei contratti di medici in formazione specialistica (euro 8.189.151,14), dei Contributi Regioni e Province autonome per attività di ricerca e finanziamento di assegni di ricerca da parte della Regione Umbria (euro 1.259.580,28) e da Contributi da privati (euro 1.284.353,54).

Gli Importi più rilevanti relativi a tale voce sono rappresentati da:

- il Fondo di Funzionamento Ordinario (FFO) per un importo pari a euro 130.541.602,35;
- le borse di studio per medici in formazione specialistica per un importo pari a euro 15.835.184,69;
- il Fondo per borse di dottorato di ricerca per un importo pari a euro 2.561.440,00;
- i contributi delle Regioni e Province autonome per ricerca per un importo pari a euro 1.633.789,08;
- i contributi dell'Unione Europea per un importo pari a euro 344.543,87;
- i contributi da soggetti pubblici e privati destinati a finanziare contratti di ricercatori, borse di dottorato, posti aggiuntivi per scuole di specializzazione per complessivi euro 7.381.139,61.

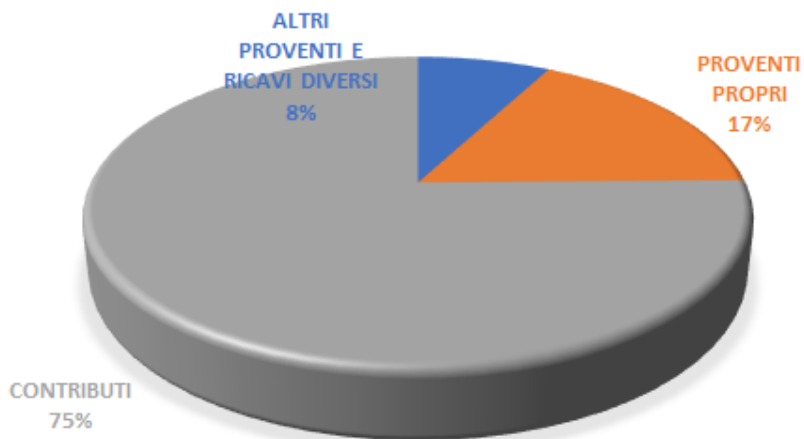


Grafico 8 - Proventi operativi – Bilancio unico di Ateneo 2019

Di seguito si evidenzia graficamente la composizione dei contributi, quale componente con il maggior peso percentuale nella voce dei Proventi operativi di Ateneo:

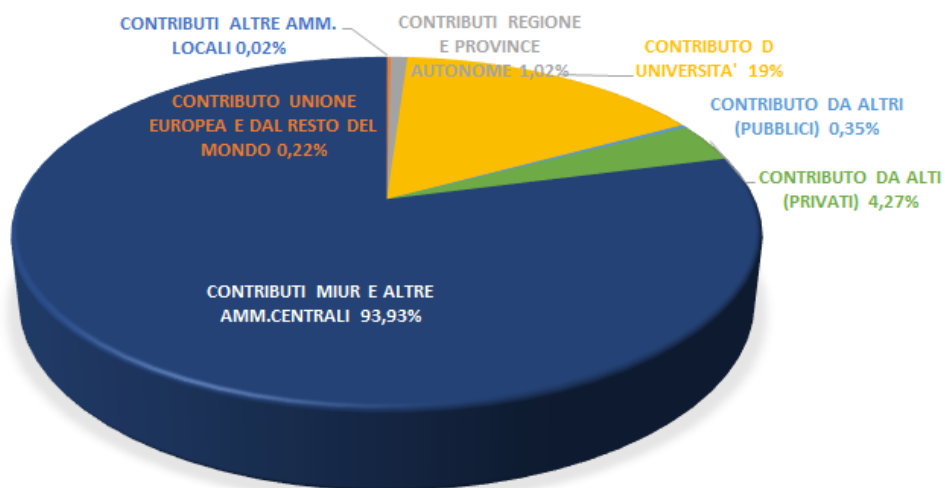


Grafico 9 - Contributi – Bilancio unico di Ateneo 2019

Per quanto concerne i costi operativi, vale a dire quei costi relativi ai fattori collegati da univoche ed oggettive relazioni di causalità con l'attività istituzionale, ovvero quelli attribuibili direttamente ad attività di formazione e di ricerca ed a fattori impiegati nell'attività svolta a supporto della didattica e della ricerca, la voce di costo più rilevante è relativa ai Costi del Personale, che da sola rappresenta il 66,77% (66,70% nel 2018) dei costi operativi, in crescita in termini assoluti rispetto al 2018 (+ 1.780.854,59 euro).

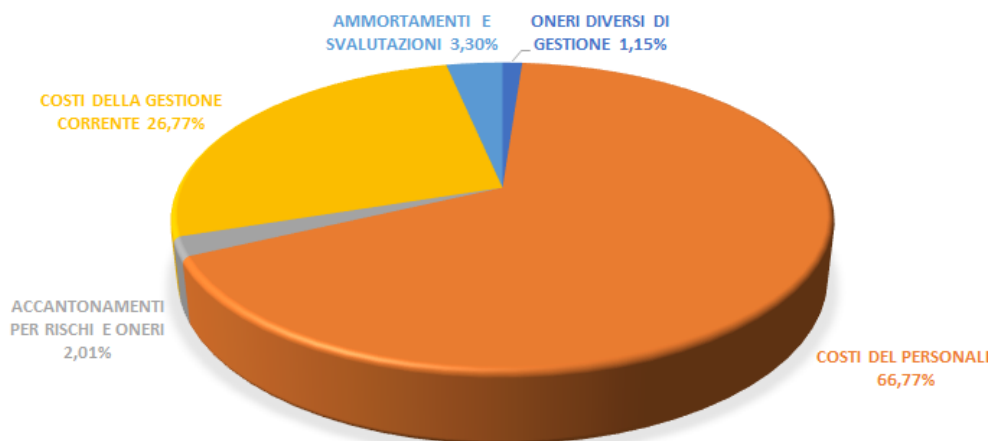


Grafico 10 - Contributi – Costi operativi – Bilancio unico di Ateneo 2019

La voce Costi del personale comprende sia i costi per le retribuzioni del personale docente e ricercatore, sia a tempo indeterminato che determinato, che quelli relativi ai docenti a contratto, ai collaboratori ed esperti linguistici, agli assegnisti, agli altri collaboratori per didattica e ricerca e al personale dirigente e tecnico-amministrativo. Nella voce si registra un incremento dei costi per i docenti e ricercatori (€ 914.595,27) e per gli assegnisti (€ 1.709.533,09), mentre per il personale dirigente e tecnico-amministrativo si evidenzia un decremento di costi (882.806,85) riconducibile, sostanzialmente, alle cessazioni intervenute nel 2019.

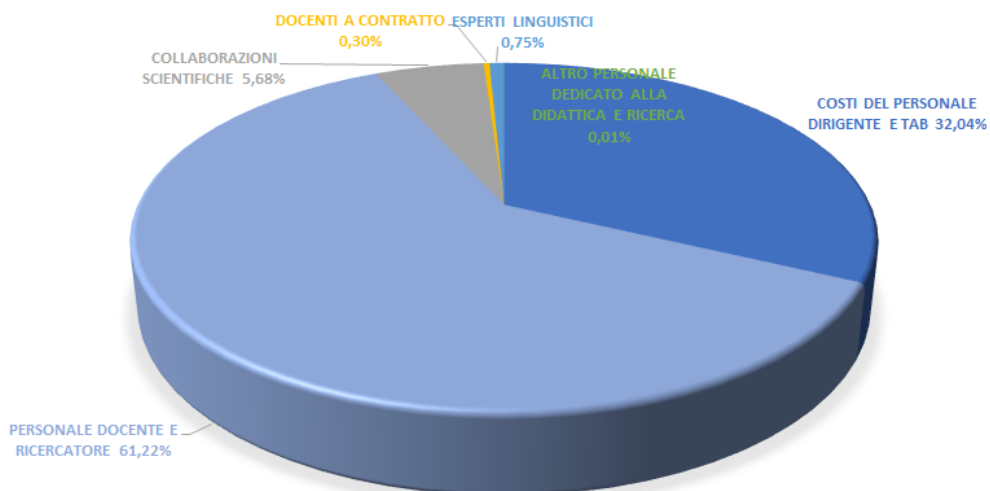


Grafico 11 – Costo del personale – Bilancio unico di Ateneo 2019

Il personale dell'Università degli Studi di Perugia al 31 dicembre 2019 è costituito da 2.051 unità, di cui 983 Personale Docente (Professori Ordinari, Professori Associati, Ricercatori di ruolo, Ricercatori a tempo determinato) e 1070 Personale Dirigente/PTA/CEL di ruolo e a tempo determinato (di cui n. 2 in posizione di comando)

	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019
<b>1. ORDINARI</b>	251	233	213	198	196*	185*
<b>2. ASSOCIATI</b>	296	374	377	408	413	427
<b>3. RICERCATORI</b>	543*	508*	503*	446*	399**	371**
<b>TOTALE</b>	1090	1115	1093	1052	1008	983
	* di cui 73 RTD	* di cui 130 RTD	* di cui 147 RTD	* di cui 130 RTD	* di cui n. 195 di ruolo e n. 1 professore straordinario a tempo determinato	* di cui n. 183 di ruolo e n. 2 professori straordinario a tempo determinato
					<b>** di cui 115 RTD</b>	<b>** di cui 106 RTD</b>

Tabella 34 – Tipologie di personale Unipg

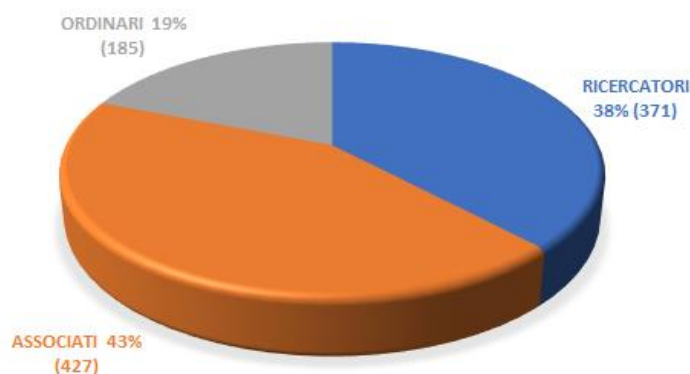


Grafico 12 – Composizione Personale Docente 2019

Il rapporto tra il numero dei professori ordinari ed il totale dei professori, che al 31 dicembre 2018 era pari a 32,07%, al 31 dicembre 2019 è sceso al 30,00%.

	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019
<b>ORDINARI di RUOLO</b>	251	233	213	198	195	183
<b>TOTALE ORDINARI + ASSOCIATI</b>	547	607	590	606	608	610
<b>PERCENTUALE</b>	<b>45,89%</b>	<b>38,38%</b>	<b>36,10%</b>	<b>32,67%</b>	<b>32,07%</b>	<b>30,00%</b>

Tabella 35 – Rapporto tra numero di professori ordinari ed il totale dei professori

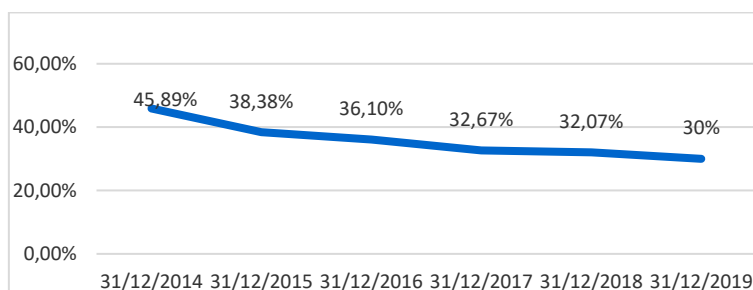


Grafico 12 – Incidenza % Ordinari/(Ordinari + Associati)

Il rapporto tra "personale Dirigente/PTA/CEL di ruolo e a tempo determinato" e "personale docente", che nel 2018 si attestava su 1,09 al 31 dicembre 2019 si attesta sullo stesso valore:

	2015	2016	2017	2018	2019
PERSONALE DOCENTE	1115	1093	1052	1008	983
PERSONALE DIRIGENTE/PTA/CEL DI RUOLO E A TEMPO DETERMINATO	1222	1151	1101	1099	1070*

\* di cui n. 2 unità di personale in posizione di comando

Tabella 36 – Rapporto tra personale Dirigente/PTA/CEL di ruolo e a tempo determinato e personale docente

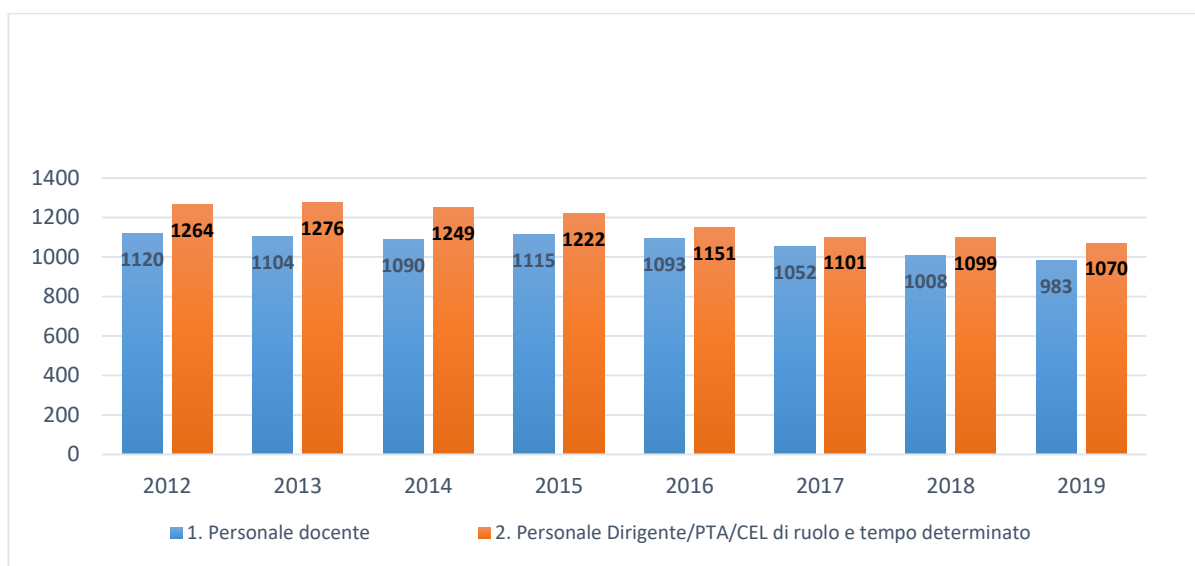


Grafico 14 - Personale docente e personale dirigente/PTA/CEL di ruolo e a tempo determinato negli anni 2012-2019

I costi della gestione corrente rappresentano i costi di funzionamento dell’Ateneo e incidono per il 26,77% sul totale dei costi operativi, in leggero decremento rispetto al 2018 (-0,32%). In questa voce trovano rappresentazione i Costi per il sostegno agli studenti, (in crescita rispetto al 2018 in valore assoluto di +1.431.409,39 euro) comprendenti fra l’altro i costi per le Borse di dottorato di ricerca, i contratti di formazione specialistica, altre borse di studio e programmi di mobilità studentesca.

La voce Acquisto di servizi e collaborazioni tecnico-gestionali, rappresenta il 9,74% del totale costi operativi, accoglie al suo interno i costi per la manutenzione ordinaria di locali e aree, impianti, attrezzature e arredi che rileva un aumento, le utenze e i canoni dell’Ateneo (energia elettrica, acqua, gas e telefonia), i servizi generali (pulizie, vigilanza, trasporti e facchinaggi, smaltimento rifiuti, servizi postali, assicurativi, etc.), nonché tutte le collaborazioni coordinate e continuate per attività tecnico gestionali.

La voce Costi per il godimento di beni di terzi comprende le locazioni passive, i noleggi di attrezzature, autovetture e altri mezzi di trasporto, nonché eventuali leasing operativi e altre forme di locazione di beni mobili.



Nella categoria Altri Costi troviamo infine costi di natura istituzionale, quali i convegni e seminari, le missioni e i rimborsi spese per trasferta degli organi istituzionali, i gettoni e le indennità ai membri degli organi istituzionali di governo e controllo, i gettoni e le indennità del collegio dei revisori e del nucleo di valutazione, le quote associative, i compensi per le commissioni di concorso, i trasferimenti correnti al Comitato Universitario Sportivo, le provvidenze al personale, le spese condominiali e le provvidenze al personale, etc. Nell'ambito della gestione operativa trovano infine rappresentazione gli Ammortamenti che incidono per il 3,30% sul totale dei costi operativi, gli Accantonamenti per rischi e oneri (2,01% sul totale dei costi operativi), determinati dagli accantonamenti al fondo oneri retribuzione del personale dipendente, dagli accantonamenti al fondo TFR, dagli accantonamenti al fondo svalutazione crediti e al fondo per altri oneri e gli Oneri diversi di gestione (1,15% sul totale dei costi operativi).

#### 4.1.2 STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	Saldo al 31/12/2018	Saldo al 31/12/2019
<b>A) IMMOBILIZZAZIONI</b>		
I - IMMATERIALI:	1.060.241,73	937.461,88
II - MATERIALI:	195.073.431,87	203.023.436,10
III - FINANZIARIE:	32.182,11	31.182,11
<b>TOTALE A) IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>196.165.855,71</b>	<b>203.992.080,09</b>
<b>B) ATTIVO CIRCOLANTE</b>		
I - RIMANENZE	0,00	0,00
II - CREDITI	38.420.661,06	32.762.276,61
III - ATTIVITA' FINANZIARIE	0,00	0,00
IV - DISPONIBILITA' LIQUIDE:	140339996	162444949,1
<b>TOTALE B) Attivo circolante:</b>	<b>178.760.657,07</b>	<b>195.207.225,74</b>
<b>C) RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>	<b>482.619,64</b>	<b>677.664,67</b>
<b>D) RATEI ATTIVI PER PROGETTI E RICERCHE IN CORSO</b>	<b>11.915.483,46</b>	<b>14.573.570,66</b>
<b>TOTALE ATTIVO:</b>	<b>387.324.615,88</b>	<b>414.450.541,16</b>
<i>Conti d'ordine dell'attivo</i>	<i>156.383.992,00</i>	<i>163.457.884,16</i>

Tabella 37 - Bilancio unico di Ateneo 2019 - Stato Patrimoniale Attivo

L'attivo dello Stato Patrimoniale evidenzia un incremento complessivo rispetto al 2018 pari a euro 27.125.925,28.

Le Immobilizzazioni Immateriali si riducono per effetto degli ammortamenti. L'incremento di valore delle Immobilizzazioni Materiali è riconducibile alla dichiarazione di interesse culturale dell'edificio denominato

“Facoltà di Veterinaria”, decretata dal Ministero per i beni e le attività culturali in data 10 luglio 2019 ai sensi dell’art. 10 comma 1 del D. Lgs.42/2004 e agli acquisti capitalizzati relativi ad impianti ed attrezzature, a strumentazione destinata alla ricerca scientifica, a mobili e arredi per la didattica, ad apparecchiature informatiche ed ad costi ed acconti per immobilizzazioni in corso. Le Immobilizzazioni finanziarie si riducono a seguito all’estinzione della partecipazione posseduta dall’Ateneo nella società CRATI s.r.l.

L’Attivo circolante cresce del 9,20% rispetto al 2018, dove si registra un decremento dei crediti (euro 5.658.384,45) e un incremento delle disponibilità liquide (euro 22.104.953,12).

Le voci dei Ratei e i Risconti attivi e dei Ratei attivi per progetti e ricerche in corso registrano rispettivamente un incremento del 40,41% e del 22,31%, sostanzialmente dovuto all’applicazione del metodo della commessa completata a tutti i progetti attivi al 31/12/2019, sia nei Dipartimenti che in Amministrazione Centrale.

PASSIVO	Saldo al 31/12/2018	Saldo al 31/12/2019
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>		
I - FONDO DI DOTAZIONE DELL'ATENEIO	28.288.448,92	28.288.448,92
II - PATRIMONIO VINCOLATO	163.398.134,05	174.820.675,14
III - PATRIMONIO NON VINCOLATO	57.665.378,54	69.153.968,09
<b>TOTALE A) PATRIMONIO NETTO</b>	<b>249.351.961,51</b>	<b>272.263.092,15</b>
<b>B) FONDI PER RISCHI E ONERI</b>	<b>9.906.814,43</b>	<b>10.805.838,55</b>
<b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>1.154.483,28</b>	<b>1.209.417,32</b>
<b>D) DEBITI</b>	<b>7.468.126,80</b>	<b>4.211.778,29</b>
<b>E) RATEI E RISCONTI PASSIVI E CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI</b>	<b>71.764.804,87</b>	<b>68.197.670,09</b>
<b>F) RISCONTI PASSIVI PER PROGETTI E RICERCHE IN CORSO</b>	<b>47.678.424,99</b>	<b>57.762.744,76</b>
<b>TOTALE PASSIVO:</b>	<b>387.324.615,88</b>	<b>414.450.541,16</b>
<i>Conti d'ordine del passivo</i>	<i>156.383.992,00</i>	<i>163.457.884,16</i>

Tabella 38 - Bilancio unico di Ateneo 2019 - Stato Patrimoniale Passivo

Il patrimonio netto si incrementa di euro 22.911.130,64, incremento dato dalla somma algebrica tra il risultato economico positivo dell’esercizio e l’utilizzo delle riserve vincolate ex COFI.

La voce Fondi per rischi e oneri registra un incremento (+ 9,07%) riconducibile, sostanzialmente, ad una diversa modalità di contabilizzazione dei costi di competenza nei due esercizi, che si riflette in minori debiti.

La voce Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato registra un leggero incremento (+ 4,76%).

I Debiti complessivi registrano invece un consistente decremento (– 43,60%) attribuibile in prevalenza alla diminuzione dei debiti verso fornitori e verso dipendenti.

La voce dei Ratei e i Risconti passivi e contributi agli investimenti registra un decremento del -4,97%, sostanzialmente dovuto all’iscrizione di ricavi per la sterilizzazione di ammortamenti di beni acquisiti in

regime di contabilità finanziaria, mentre la voce dei Risconti passivi per progetti e ricerche in corso registra un incremento del 21,15%, attribuibile all'applicazione del metodo della commessa completata a tutti i progetti attivi al 31/12/2019, sia nei Dipartimenti che in Amministrazione Centrale.

#### 4.1.3 GLI INDICATORI MIUR (DECRETO LEGISLATIVO 49/2012)

Gli indicatori definiti dal MIUR, con il D. Lgs. 49/2012, sono stati adottati per tutti gli Atenei al fine di assicurare la sostenibilità e l'equilibrio della gestione economico-finanziaria e patrimoniale delle università. Il decreto disciplina, infatti, i limiti massimi di incidenza delle spese di personale e di indebitamento per gli atenei, individuando come valore soglia di riferimento rispettivamente l'80% e il 10%.

Di seguito si evidenzia il valore assunto negli anni 2017 e 2018 dell' "Indicatore Spese di Personale" e dell' "Indicatore Indebitamento", nonché quello presunto per il 2019, in attesa dei dati ufficiali che saranno forniti dal MUR.

DESCRIZIONE	2017	2018	2019
<b>SPESE DI PERSONALE A CARICO DELL'ATENEIO = A</b>	116.856.000	116.625.680	117.490.442,80
<b>ENTRATE COMPLESSIVE NETTE</b>			
<b>(FFO + PROGRAMMAZIONE TRIENNALE + TASSE E CONTRIBUTI UNIVERSITARI) = B</b>	157.116.903	155.269.399	154.408.688,92
<b>INDICATORE SPESE DI PERSONALE: A/B</b>	<b>74,38</b>	<b>75,11</b>	<b>76,09</b>
DESCRIZIONE	2017	2018	2019
<b>ONERE COMPLESSIVO DI AMMORTAMENTO ANNUO = C</b>	134.263	134.263	0
<b>ENTRATE COMPLESSIVE NETTE (AL NETTO DI SPESE DI PERSONALE E FITTI PASSIVI A CARICO DELL'ATENEIO) = D</b>	40.196.379	38.577.321	36.853.348,12
<b>INDICATORE INDEBITAMENTO: C/D</b>	<b>0,33</b>	<b>0,35</b>	<b>0</b>

Tabella 39 - Indicatori di personale e di indebitamento previsti dal D. Lgs. 49/2012 Triennio 2017/2019 (valore stimato per l'anno 2019)

Gli indicatori relativi all'indebitamento e all'incidenza del costo del personale sono determinati considerando nell'ambito del FFO 1/5 dei contributi ricevuti a copertura dei costi del personale per i progetti Dipartimenti di Eccellenza.

Nella tabella seguente viene riportato il valore dell'indicatore di sostenibilità economico finanziaria (ISEF) assunto negli anni 2017 e 2018, nonché quello stimato per il 2019, in attesa dei dati definitivi ministeriali: tale indicatore rappresenta uno dei requisiti da assicurare, congiuntamente ad altri, ai fini dell'accreditamento delle sedi e dei corsi di studio.

DESCRIZIONE	2017	2018	2019
82%*ENTRATE COMPLESSIVE NETTE (FFO + PROGRAMMAZIONE TRIENNALE + TASSE E CONTRIBUTI UNIVERSITARI - FITTI PASSIVI A CARICO ATENEO) = A	128.782.951	127.266.461	126.561.908,56
SPESE COMPLESSIVE (SPESE DI PERSONALE + ONERI DI AMMORTAMENTO) = B	116.990.263	116.759.943	117.490.442,80
INDICATORE SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA: A/B	1,1	1,09	1,08

Tabella 40 - Indicatore di sostenibilità finanziaria (ISEF) Triennio 2017/2019 (valore stimato per l'anno 2019)

Anche l'indicatore ISEF è determinato considerando nell'ambito del FFO 1/5 dei contributi ricevuti a copertura dei costi del personale per i progetti Dipartimenti di Eccellenza

## 4.2 ALTRI INDICATORI

Di seguito è riportato l'andamento degli ultimi due anni dell'indicatore "costo standard per studente", che rappresenta uno dei parametri principali tra quelli utilizzati dal MIUR per la determinazione dell'ammontare annuale della quota base del FFO.

Per costo standard per studente delle università statali si intende il costo di riferimento attribuito al singolo studente iscritto entro la durata normale del corso di studio (ai soli fini della ripartizione del FFO, sono presi in considerazione anche gli studenti iscritti al primo anno fuori corso), determinato tenuto conto della tipologia di corso, delle dimensioni dell'Ateneo e dei differenti contesti economici, territoriali e infrastrutturali in cui opera l'Università. Il decreto specifica in particolare gli indici di costo di cui si compone il modello, relativi al personale docente, ai docenti a contratto, al personale tecnico-amministrativo nonché ai costi di funzionamento e gestione delle strutture didattiche, di ricerca e di servizio e al calcolo degli importi di natura perequativa.

Con il D.M. 585 dell'8 agosto 2018 è stato stabilito il nuovo modello di calcolo del costo standard di formazione per studente in corso per il sistema universitario, valido per il triennio 2018-2020. Di seguito si confronta pertanto il dato del biennio 2018-2019.

DESCRIZIONE	2018	2019
COSTO STANDARD PER STUDENTE (EX ASSEGNAZIONE FFO)	7.750	7.672

Tabella 41 - Andamento del costo standard per studente, biennio 2018-2019

## INCIDENZA DELLA CONTRIBUZIONE STUDENTESCA SUL FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO

Il Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito in Legge 7 agosto 2012 n. 135, modificando il comma 1 dell'art. 5 del DPR 306/1997, dispone che la percentuale del 20% di incidenza della contribuzione studentesca in relazione ai trasferimenti statali correnti del medesimo anno (FFO), sia calcolata tenendo conto del gettito

delle tasse e contributi dei soli “studenti iscritti entro la durata normale dei rispettivi corsi di studio di primo e secondo livello” al netto della contribuzione degli studenti fuori corso e degli esoneri.

Per l’esercizio 2019, in base alle risultanze del bilancio, il rapporto tra tasse e contributi per l’iscrizione ai corsi di laurea e FFO è pari al 16,64%, come esposto nella seguente tabella:

	2019
(A) TASSE E CONTRIBUTI PER CORSI DI LAUREA	21.723.307
(F) FFO 2019	130.541.602
<b>INDICE (A/F %)</b>	<b>16,64%</b>

Tabella 42 – Rapporto tra tasse e contributi

Detraendo dal numeratore i ricavi per tasse e contributi relativi a studenti iscritti oltre la durata normale del corso di laurea, calcolati nella misura di € 7.702.726,28, il rapporto di cui al comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 306/97 scende al 10,74%, come risulta dalla seguente tabella:

	2019
(A) TASSE E CONTRIBUTI PER CORSI DI LAUREA ENTRO LA DURATA NORMALE DEL CORSO	14.020.581
(F) FFO 2019	130.541.602
<b>INDICE (A/F %)</b>	<b>10,74%</b>

Tabella 43 – Rapporto di cui al comma 1 dell'art.5 del D.P.R. 306/97

### 4.3 COMPOSIZIONE DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI

Nel 2014, successivamente all’emanazione del DM 21/2014, è stata avviata la rappresentazione delle spese per missioni e programmi.

Come noto, la riclassificazione della spesa in missioni e programmi persegue tanto la finalità di monitorare più efficacemente i costi sostenuti in relazione alle finalità perseguite dalle Amministrazioni pubbliche quanto quella di rendere maggiormente omogenei e confrontabili i bilanci delle stesse.

Al riguardo si ricorda che le missioni rappresentano le funzioni principali e gli obiettivi strategici perseguiti dall’Università, utilizzando risorse finanziarie, umane e strumentali ad esse destinate, mentre i programmi rappresentano gli aggregati omogenei di attività volte a perseguire gli obiettivi definiti nell'ambito delle missioni.

La riclassificazione in missioni e programmi concerne i soli costi imputati al conto economico dell’esercizio ed è stata effettuata in conformità a quanto previsto dal citato Decreto.

Si riporta di seguito il Prospetto di riclassificazione della spesa in Missioni e Programmi:

Missione: Ricerca e Innovazione			Missione: Istruzione universitaria		Missione: Tutela della salute		Missione: Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche		Missione: Fondi da ripartire
Programma: Ricerca scientifica e tecnologica di base	Programma: Ricerca scientifica e tecnologica applicata		Programma: Sistema universitario e formazione post universitaria	Programma: Diritto allo studio nell'istruzione universitaria	Programma: Assistenza in materia sanitaria	Programma: Assistenza in materia veterinaria	Programma: Indirizzo Politico	Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni	Programma: Fondi da assegnare
Classificazione COFOG (II livello) 01.4	Classificazione COFOG (II livello) 04.8	Classificazione COFOG (II livello) 07.5	Classificazione COFOG (II livello) 09.4	Classificazione COFOG (II livello) 09.6	Classificazione COFOG (II livello) 07.3	Classificazione COFOG (II livello) 07.4	Classificazione e COFOG (II livello) 09.8	Classificazione COFOG (II livello) 09.8	Classificazione COFOG (II livello) 09.8
Ricerca di base	R&S per gli affari economici	R&S per la sanità	Istruzione superiore	Servizi ausiliari dell'istruzione	Servizi ospedalieri	Servizi di sanità pubblica	Istruzione non altrove classificato	Istruzione non altrove classificato	Istruzione non altrove classificato
65.462.375,39	16.826.020,31	5.219.494,51	64.502.233,96	0	10.242.563,85	2.436.543,73	139.993,85	41.991.221,26	83.627.890,60
<b>Totale voci COFOG</b>					<b>290.448.337,46</b>				

Tabella 44 – Prospetto di riclassificazione della spesa in Missioni e Programmi

#### 4.4 TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI

Ai sensi dell'art. 41 del D.L.n.66/2014, convertito dalla legge n.89/2014 e dall'articolo 33 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33 l'Ateneo ha provveduto a pubblicare sul proprio sito istituzionale l'indicatore di tempestività dei pagamenti annuale per l'esercizio 2019, pari a -6,49 giorni

PERIODO	ANNO 2019	
	INDICATORE	VOLUME FATTURE PAGATE
PRIMO TRIMESTRE	- 4,92 gg.	6.237.137,06
SECONDO TRIMESTRE	- 11,79 gg.	7.807.979,08
TERZO TRIMESTRE	- 7,82 gg.	6.657.276,55
QUARTO TRIMESTRE	- 1,82 gg.	7.277.261,43
ANNUALE	- 6,49 gg.	27.979.654,12

Tabella 45 – L'indicatore di tempestività dei pagamenti annuali

L'indicatore di tempestività dei pagamenti è stato calcolato come la somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento.

Nella tabella sottostante è evidenziato il volume dei pagamenti per classi di giorni di ritardo

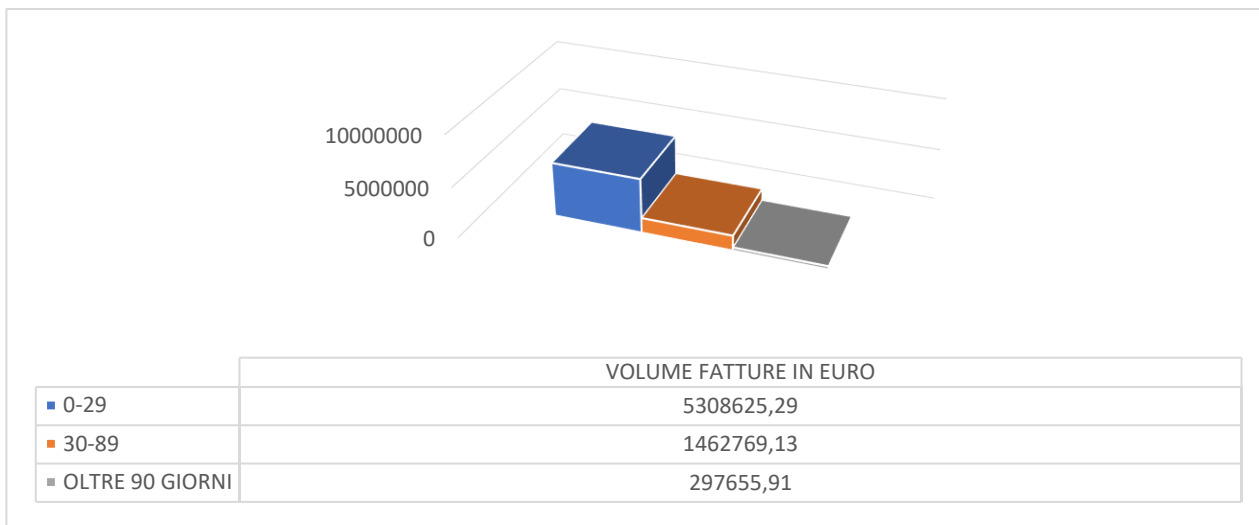


Grafico 15 – Volume dei pagamenti per classi di giorni di ritardi

Si precisa che i dati sono stati acquisiti da un report appositamente destinato all'estrazione del valore assunto dall'indicatore presente nel sistema contabile U-GOV.

## 5. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Nel premettere che l'Ateneo dedica al "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) un'apposita pagina web all'interno del proprio portale al link <https://www.unipg.it/ateneo/pari-opportunita-e-politiche-sociali>, si rappresenta che tale organo è stato rinnovato nel 2018 con D.R. n. 109 del 06 febbraio 2018 sino al 31 gennaio 2020. Il Senato Accademico in data 31 gennaio 2018 ha adottato il primo Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 rinvenibile al link: [https://www.unipg.it/files/pagine/894/23-01-2018-pap\\_2018-2020.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/894/23-01-2018-pap_2018-2020.pdf)

Il Piano delle azioni positive 2020 è allegato al Piano Integrato 2020-2022 (allegato n. 10).

Al link <https://www.unipg.it/files/pagine/894/rapporto-genere-2018-05-25.pdf> è pubblicato il documento denominato "Il rapporto di genere nell'Università degli Studi di Perugia – Edizione 2018" mentre il Regolamento carriera alias è pubblicato al link [https://www.unipg.it/files/pagine/115/regolamento\\_carriera\\_alias.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/115/regolamento_carriera_alias.pdf)

Numerose sono le attività 2019 organizzate in tema di pari opportunità, quali: attività didattiche sul tema delle pari opportunità; eventi in occasione della Giornata Internazionale ONU delle Donne e delle Ragazze nella Scienza, della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne; premi di laurea sui temi della violenza di genere, pari opportunità, benessere lavorativo e discriminazione di genere; per il dettaglio delle varie attività si rinvia al link <https://www.unipg.it/ateneo/pari-opportunita-e-politiche-sociali/attivita-in-ateneo>

Di seguito si riporta il trend dell'ultimo triennio relativo agli studenti in una prospettiva di genere:

ISCRITTI DEFINITIVI 2017/2018						
TIPO CORSO	GENERE			Residenti in UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LT - LAUREA TRIENNALE	7.865	6.640	14.505	5.009	4.582	9.591
LM – LAUREA MAGISTRALE	1.931	1.613	3.544	1.186	1.114	2.300
LM - CICLO UNICO	3.496	1.853	5.349	2.152	1.049	3.201
LS CICLO UNICO	133	62	195	77	36	113
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	190	100	290	139	72	211
<b>TOTALE</b>	<b>13.615</b>	<b>10.268</b>	<b>23.883</b>	<b>8.563</b>	<b>6.853</b>	<b>15.416</b>

Tabella 46 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non - dati estratti da ESSE3 in data 04/04/2019 degli iscritti definitivi A.A. 2017/18

ISCRITTI DEFINITIVI 2018/2019						
TIPO CORSO	GENERE			Residenti in UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LT- LAUREA TRIENNALE	8159	6913	15072	5242	4868	10110
LM-CICLO UNICO	3506	1760	5266	2157	1017	3174
LS-CICLO UNICO	105	48	153	58	28	86
LM-LAUREA MAGISTRALE	1992	1624	3616	1221	1112	2333
LS-LAUREA SPECIALISTICA	13	15	28	8	10	18
CORSI VECCHIO ORDINAMENTO	169	92	261	124	66	190
<b>TOTALE</b>	<b>13.944</b>	<b>10.452</b>	<b>24.396</b>	<b>8.810</b>	<b>7.101</b>	<b>15.911</b>

Tabella 47 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non - dati estratti da ESSE3 in data 22/04/2020 degli iscritti definitivi A.A. 2018/19

ISCRITTI PARZIALI 2019/2020						
TIPO CORSO	GENERE			Residenti in UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LT-LAUREA TRIENNALE	7847	6623	14470	5259	4757	10016
LM-CICLO UNICO	3510	1625	5135	2133	964	3097
LS-CICLO UNICO	64	35	99	40	22	62
LM-LAUREA MAGISTRALE	2071	1581	3652	1244	1060	2304
LS-LAUREA SPECIALISTICA	8	8	16	4	7	11
Corsi VECCHIO ORDINAMENTO	114	68	182	85	51	136
<b>TOTALE</b>	<b>13.614</b>	<b>9.940</b>	<b>23.554</b>	<b>8.765</b>	<b>6.861</b>	<b>15.626</b>

Tabella 48 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non - dati provvisori degli iscritti estratti da ESSE3 in data 22/04/2020 A.A. 2019/20



Di seguito si forniscono altresì i dati in prospettiva di genere anche degli studenti post laurea:

ISCRITTI DEFINITIVI 2018/2019						
POST LAUREA	GENERE			Residenti in UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
DOTTORATI	202	188	390	111	107	218
MASTER	44	38	82	23	18	41
SCUOLE SPECIALIZZAZIONE	329	259	588	176	101	277
<b>TOTALE</b>	<b>575</b>	<b>485</b>	<b>1060</b>	<b>310</b>	<b>226</b>	<b>536</b>

Tabella 49 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti post laurea, residenti e non-dati definitivi estratti da ESSE3 in data 22/04/2020 A.A. 2018/19

L'analisi riportata nel documento del Ministero "Indicazioni per azioni positive del MIUR sui temi di genere dell'Università e nella Ricerca" dell'11 maggio 2018, traccia un quadro della situazione italiana (avvalendosi dei dati presenti nelle banche dati del MIUR), che evidenzia la presenza di disuguaglianze tra la componente femminile e quella maschile nella carriera universitaria. Viene sottolineato come si sia raggiunta una sostanziale parità numerica tra i due sessi nei livelli studentesse/i, laureate/i dottorande/i, mentre le disuguaglianze accrescono nel corso della carriera delle professoresse/ri associati e professoresse/ri ordinari. Questo divario aumenta se si prendono in considerazione i settori STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics).

L'Ateneo di Perugia, al fine di seguire le raccomandazioni finali del documento elaborato dal MIUR, ha voluto fotografare la situazione attuale, al fine di monitorare nel tempo il proprio progresso nelle politiche di genere. Le tabelle di seguito riportate specificano i dati delle studentesse/i che hanno scelto come percorso di studi discipline STEM per gli AA.AA. 2017/2018, 2018/2019 e 2019/2020 al fine di monitorare l'attuazione del Piano Lauree Scientifiche e la distribuzione nei ruoli all'interno dei settori per i professori.

Dal confronto dei dati delle due tabelle seguenti, concernenti il totale percentuale delle studentesse e degli studenti iscritti al primo anno che hanno scelto le discipline STEM negli Anni Accademici 2017/2018 e 2018/2019, emerge che nell'anno accademico 2018/2019 le donne iscritte al primo anno delle discipline STEM sono diminuite in termini percentuali del 1,275%, mentre gli studenti sono aumentati del 18,87%.

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
L060	CHIMICA	72	54	126	57,1	42,9
L061	FISICA	17	46	63	27	73
L063	SCIENZE BIOLOGICHE	81	38	119	68,1	31,9
L065	GEOLOGIA	4	24	28	14,3	85,7
L066	MATEMATICA	38	27	65	58,5	41,5
L08A	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	23	120	143	16,1	83,9
L08B	INGEGNERIA INDUSTRIALE	12	44	56	21,4	78,6
L102	BIOTECNOLOGIE	101	49	150	67,3	32,7

<b>L226</b>	INGEGNERIA MECCANICA	26	111	137	19	81
<b>L266</b>	INGEGNERIA CIVILE	15	32	47	31,9	68,1
<b>MU04</b>	FARMACIA	91	34	125	72,8	27,2
<b>MU05</b>	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	69	25	94	73,4	26,6
<b>TOTALE</b>		<b>549</b>	<b>604</b>	<b>1.153</b>	<b>47,6</b>	<b>52,4</b>

Tabella 50 - Distribuzione per genere e per discipline STEM studenti iscritti al primo anno nel 2017/2018 - Dati Definitivi

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	%Donne	%Uomini
<b>L060</b>	CHIMICA	64	61	125	51,2	48,8
<b>L061</b>	FISICA	20	37	57	35,1	64,9
<b>L063</b>	SCIENZE BIOLOGICHE	96	47	143	67,1	32,9
<b>L065</b>	GEOLOGIA	6	17	23	26,1	73,9
<b>L066</b>	MATEMATICA	34	28	62	54,8	45,2
<b>L08A</b>	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	22	176	198	11,1	88,9
<b>L08B</b>	INGEGNERIA INDUSTRIALE	7	40	47	14,9	85,1
<b>L102</b>	BIOTECNOLOGIE	97	59	156	62,2	37,8
<b>L226</b>	INGEGNERIA MECCANICA	33	170	203	16,3	83,7
<b>L266</b>	INGEGNERIA CIVILE	24	37	61	39,3	60,7
<b>MU04</b>	FARMACIA	82	26	108	75,9	24,1
<b>MU05</b>	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	57	20	77	74	26
<b>TOTALE</b>		<b>542</b>	<b>718</b>	<b>1.260</b>	<b>43</b>	<b>57</b>

Tabella 51 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2018/19 -Dati definitivi estratti da ESSE3 in data 22/04/2020

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	%Donne	%Uomini
<b>L060</b>	CHIMICA	66	59	125	52,8	47,2
<b>L061</b>	FISICA	17	32	49	34,7	65,3
<b>L063</b>	SCIENZE BIOLOGICHE	98	28	126	77,8	22,2
<b>L065</b>	GEOLOGIA	5	16	21	23,8	76,2
<b>L066</b>	MATEMATICA	22	19	41	53,7	46,3
<b>L08A</b>	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	36	146	182	19,8	80,2
<b>L08B</b>	INGEGNERIA INDUSTRIALE	7	41	48	14,6	85,4
<b>L102</b>	BIOTECNOLOGIE	95	59	154	61,7	38,3
<b>L226</b>	INGEGNERIA MECCANICA	32	147	179	17,9	82,1
<b>L266</b>	INGEGNERIA CIVILE	16	31	47	34	66
<b>MU04</b>	FARMACIA	72	20	92	78,3	21,7
<b>MU05</b>	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	60	22	82	73,2	26,8
<b>TOTALE</b>		<b>526</b>	<b>620</b>	<b>1.146</b>	<b>45,9</b>	<b>54,1</b>

Tabella 52 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2019/20- Dato provvisorio estratto da ESSE3 in data 22/04/2020

I dati di genere relativi al personale docente per struttura di afferenza sono i seguenti:

DIPARTIMENTI E FASCIA	DOCENTI		
	Donne	Uomini	Totale
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	37	35	72
Professori I Fascia	5	14	19
Professori II Fascia	10	8	18
Ricercatori	14	10	24
Ricercatori tempo determinato	8	3	11
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	19	50	69
Professori I Fascia	3	15	18
Professori II Fascia	4	22	26
Ricercatori	9	9	18
Ricercatori tempo determinato	3	4	7
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZ.	26	29	55
Professori I Fascia	4	4	8
Professori II Fascia	11	14	25
Ricercatori	7	9	16
Ricercatori tempo determinato	4	2	6
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	21	38	59
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	5	19	24
Ricercatori	10	2	12
Ricercatori tempo determinato	4	11	15
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	20	30	50
Professori I Fascia	3	12	15
Professori II Fascia	11	10	21
Ricercatori	4	7	11
Ricercatori tempo determinato	2	1	3
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	14	70	84
Professori I Fascia	1	19	20
Professori II Fascia	6	26	32
Ricercatori	4	16	20
Ricercatori tempo determinato	3	9	12
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	12	30	42
Professori I Fascia	0	11	11
Professori II Fascia	6	14	20
Ricercatori	3	5	8
Ricercatori tempo determinato	3	0	3
DIPARTIMENTO DI LETTERE LINGUE, LETT. E CIV. ANT. E MOD.	35	35	70
Professori I Fascia	4	10	14
Professori II Fascia	16	14	30
Ricercatori	13	10	23
Ricercatori tempo determinato	2	1	3

DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	24	26	50
Professori I Fascia	4	6	10
Professori II Fascia	13	11	24
Ricercatori	7	7	14
Ricercatori tempo determinato	0	2	2
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	54	44	98
Professori I Fascia	5	11	16
Professori II Fascia	15	23	38
Ricercatori	20	3	23
Ricercatori tempo determinato	14	7	21
DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	29	26	55
Professori I Fascia	3	5	8
Professori II Fascia	10	10	20
Ricercatori	13	8	21
Ricercatori tempo determinato	3	3	6
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	24	36	60
Professori I Fascia	0	11	11
Professori II Fascia	11	11	22
Ricercatori	12	11	23
Ricercatori tempo determinato	1	3	4
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	22	51	73
Professori I Fascia	0	8	8
Professori II Fascia	10	26	36
Ricercatori	11	12	23
Ricercatori tempo determinato	1	5	6
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE	13	53	66
Professori I Fascia	2	14	16
Professori II Fascia	4	20	24
Ricercatori	7	13	20
Ricercatori tempo determinato	0	6	6
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	30	18	48
Professori I Fascia	1	2	3
Professori II Fascia	11	14	25
Ricercatori	14	2	16
Ricercatori tempo determinato	4	0	4
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	28	29	57
Professori I Fascia	4	7	11
Professori II Fascia	12	16	28
Ricercatori	9	3	12
Ricercatori tempo determinato	3	3	6
TOTALE COMPLESSIVO	408	600	1008

Tabella 53 - Personale docente per categoria e genere afferente per Dipartimento al 31/12/2018

DIPARTIMENTO E FASCIA	DOCENTI		
	DONNE	UOMINI	TOTALE
<b>DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE</b>	34	31	65
Professori I Fascia	4	13	17
Professori II Fascia	12	8	20
Ricercatori	13	9	22
Ricercatori tempo determinato	5	1	6
<b>DIPARTIMENTO DI ECONOMIA</b>	19	49	68
Professori I Fascia	3	14	17
Professori II Fascia	5	24	29
Ricercatori	8	9	17
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
<b>DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE</b>	26	31	57
Professori I Fascia	4	4	8
Professori II Fascia	12	17	29
Ricercatori	6	8	14
Ricercatori tempo determinato	4	2	6
<b>DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA</b>	20	37	57
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	6	20	26
Ricercatori	8	1	9
Ricercatori tempo determinato	4	10	14
<b>DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA</b>	18	30	48
Professori I Fascia	4	12	16
Professori II Fascia	10	10	20
Ricercatori	3	7	10
Ricercatori tempo determinato	1	1	2
<b>DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA</b>	14	71	85
Professori I Fascia		20	20
Professori II Fascia	6	27	33
Ricercatori	4	15	19
Ricercatori tempo determinato	4	9	13
<b>DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE</b>	13	32	45
Professori I Fascia		11	11
Professori II Fascia	8	15	23
Ricercatori	2	5	7
Ricercatori tempo determinato	3	1	4
<b>DIPARTIMENTO DI LETTERE (LINGUE, LETT. E CIV. ANT. E MOD.)</b>	35	32	67
Professori I Fascia	3	8	11
Professori II Fascia	16	15	31
Ricercatori	13	9	22
Ricercatori tempo determinato	3		3
<b>DIPARTIMENTO. DI MATEMATICA E INFORMATICA</b>	22	25	47
Professori I Fascia	3	5	8
Professori II Fascia	12	11	23

Ricercatori	7	7	14
Ricercatori tempo determinato		2	2
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	<b>94</b>
Professori I Fascia	5	10	15
Professori II Fascia	14	24	38
Ricercatori	19	2	21
Ricercatori tempo determinato	12	8	20
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>54</b>
Professori I Fascia	2	4	6
Professori II Fascia	11	11	22
Ricercatori	13	7	20
Ricercatori tempo determinato	4	2	6
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>57</b>
Professori I Fascia		9	9
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	12	9	21
Ricercatori tempo determinato	2	1	3
<b>DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI</b>	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>72</b>
Professori I Fascia		8	8
Professori II Fascia	11	24	35
Ricercatori	12	11	23
Ricercatori tempo determinato		6	6
<b>DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE</b>	<b>12</b>	<b>48</b>	<b>60</b>
Professori I Fascia	1	14	15
Professori II Fascia	4	18	22
Ricercatori	7	12	19
Ricercatori tempo determinato		4	4
<b>DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>48</b>
Professori I Fascia	1	3	4
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	13	2	15
Ricercatori tempo determinato	4	1	5
<b>DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>57</b>
Professori I Fascia	5	7	12
Professori II Fascia	11	17	28
Ricercatori	9	3	12
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>398</b>	<b>583</b>	<b>981</b>

Tabella 54 - Personale docente per categoria e genere afferente per Dipartimento al 31/12/2019

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI		Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
AREA 01	SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	5	7	11	10	16	17	33
AREA 02	SCIENZE FISICHE	1	3	4	14	5	17	22
AREA 03	SCIENZE CHIMICHE	3	14	17	20	20	34	54
AREA 04	SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05	SCIENZE BIOLOGICHE	4	10	15	12	19	51	41
AREA 08	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	9	7	8	7	17	24
AREA 09	INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	16	4	25	4	41	45
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>14</b>	<b>61</b>	<b>59</b>	<b>96</b>	<b>73</b>	<b>157</b>	<b>230</b>

Tabella 55 - Professori al 31/12/2017 suddivisi per fascia e genere

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI		Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
AREA 01	SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	5	7	12	9	17	16	33
AREA 02	SCIENZE FISICHE	1	4	4	13	5	17	22
AREA 03	SCIENZE CHIMICHE	4	15	15	19	19	34	53
AREA 04	SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05	SCIENZE BIOLOGICHE	5	9	16	11	21	20	41
AREA 08	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	10	7	8	7	18	25
AREA 09	INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	17	4	27	4	44	48
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>16</b>	<b>64</b>	<b>59</b>	<b>94</b>	<b>75</b>	<b>158</b>	<b>233</b>

Tabella 56 - Professori al 31/12/2018 suddivisi per fascia e genere

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI		Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
AREA 01	SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	3	6	11	10	14	16	30
AREA 02	SCIENZE FISICHE	1	4	5	14	6	18	24
AREA 03	SCIENZE CHIMICHE	3	14	15	18	18	32	50
AREA 04	SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05	SCIENZE BIOLOGICHE	4	6	19	13	23	19	42
AREA 08	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	10	8	10	8	20	28
AREA 09	INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	18	5	26	5	44	49
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>12</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>98</b>	<b>76</b>	<b>158</b>	<b>234</b>

Tabella 57 - Professori al 31/12/2019 suddivisi per fascia e genere

Dal confronto dei dati di genere delle tabelle sopra riportate relative ai settori STEM ed in particolare con riguardo al totale della componente femminile dei docenti (I e II fascia) al 31/12/2017 e al 31/12/2018 emerge un aumento percentuale della componente femminile pari a 2,73% mentre la componente maschile è aumentata di 0,6% a fronte di una differenza numerica tra docenti maschi e femmine che vede, al 31/12/17, 84 docenti maschi in più rispetto ai docenti femmine e, al 31/12/18, 83 docenti maschi in più rispetto ai docenti femmine.

Dal confronto invece dei dati di genere delle tabelle sopra riportate relative ai settori STEM ed in particolare con riguardo al totale della componente femminile dei docenti (I e II fascia) al 31/12/2018 e al 31/12/2019 emerge un aumento percentuale della componente femminile pari a 1,33% mentre la componente maschile rimane invariata a fronte di una differenza numerica tra docenti maschi e femmine che vede, al 31/12/18, 83 docenti maschi in più rispetto ai docenti femmine e, al 31/12/19, 82 docenti maschi in più rispetto ai docenti femmine.

Di seguito vengono riportate le statistiche di genere relativamente al personale TAB, nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco.

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETA' MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	251	132	119	51,91	0	0
C	536	302	234	51,46	21	9
D	222	114	108	53,61	35	31
EP	41	24	17	55,93	9	7
<b>TOTALE</b>	<b>1050</b>	<b>572</b>	<b>478</b>	<b>52,2</b>	<b>65</b>	<b>47</b>

Tabella 58 – Tipologie di personale TAB al 31/12/2017

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETA' MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	250	129	121	52,1	0	0
C	572	328	244	51,32	22	10
D	205	105	100	53,35	35	31
EP	38	25	13	56,53	9	7
<b>TOTALE</b>	<b>1065</b>	<b>587</b>	<b>478</b>	<b>52,08</b>	<b>66</b>	<b>48</b>

Tabella 59 – Tipologie di personale TAB al 31/12/2018

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETA' MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	238	123	115	52,59	0	0
C	563	325	238	52,04	24	10
D	199	103	96	54,06	35	31
EP	34	23	11	56,47	8	5
<b>TOTALE</b>	<b>1034</b>	<b>574</b>	<b>460</b>	<b>52,7</b>	<b>67</b>	<b>46</b>

Tabella 60 – Tipologie di personale TAB al 31/12/2019



Dal confronto dei dati relativi al personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2017 e al 31/12/2018 si evince un aumento di tale personale al pari a 1,4%.

L'età media del personale TAB diminuisce di 0,12 anni tra il 2017 e il 2018.

Il confronto dei dati di genere relativi del personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2017 e al 31/12/2018 evidenzia un aumento della presenza femminile pari a 2,62%, mentre la percentuale maschile resta invariata.

Dal confronto dei dati relativi al personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2018 e al 31/12/2019 si evince una diminuzione al 31/12/2019 pari a 2,9%.

L'età media del personale TAB aumenta di 0,62 anni tra il 2018 e il 2019.

Il confronto dei dati di genere relativi al personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2018 e al 31/12/2019 evidenzia una diminuzione della presenza femminile pari a 2,21% ed una diminuzione della presenza maschile pari a 3,76%.

Inoltre dato assolutamente significativo è che non risulta presente al 31/12/2018 e al 31/12/2019 personale TAB a tempo determinato.

Alla disabilità e DSA è invece dedicata un'apposita pagina web del portale dell'Ateneo al link <https://www.unipg.it/disabilita-e-dsa>

Per quanto riguarda le attività relative alla disabilità, si riporta la tabella inserita nella Relazione sulle attività di accoglienza degli studenti disabili o con DSA anno 2019 del NVA, approvata in data 22 maggio 2020:

<p>PUNTI LINEE GUIDA CNUDD 10/07/2014</p>	<p>ATTIVITÀ SVOLTE DA UNIPG ANNO 2019</p>
<p><b>QUALITÀ DEI SERVIZI E BUONE PRASSI</b></p>	<p>Promozione di incontri con studenti con disabilità e/o DSA anche a piccoli gruppi presso l'Ateneo, finalizzati a raccogliere i bisogni e far emergere le valutazioni dei servizi attraverso il metodo dello "Student's Voice".</p> <p>La qualità dei servizi è monitorata con la somministrazione di un questionario relativo ai servizi di Ateneo. Due questionari ad hoc sono stati predisposti anche per la valutazione dell'esperienza del tutorato alla pari e del tutorato specializzato.</p>
<p><b>ORGANIZZAZIONE: DELEGATO DEL RETTORE PER LA DISABILITÀ (PREVISTO DALLA LEGGE 17/99)</b></p>	<p>Nel periodo indicato il Delegato prof.sa Laura Arcangeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ha partecipato agli incontri della Commissione di Ateneo per il diritto allo studio degli studenti con disabilità e/o con DSA.</li> <li>- ha partecipato alle assemblee della CNUDD.</li> <li>- ha incontrato studenti con disabilità e/o con DSA, in alcuni casi anche le famiglie, per orientamento in ingresso e in itinere e sostegno, incrementando anche i rapporti con altri Delegati, in particolare con quello ai Servizi, all'Orientamento, alla Didattica e alle Relazioni Internazionali.</li> <li>- ha organizzato incontri di presentazione dei servizi per matricole e studenti già iscritti tra il mese di settembre e ottobre.</li> <li>- ha partecipato a Consigli di diversi Dipartimenti per presentare i servizi di supporto a favore degli studenti con disabilità e/o con DSA.</li> <li>- ha presentato politiche, pratiche e culture dell'Ateneo Perugino ai seguenti convegni nazionali con interventi su invito:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Convegno Nazionale Associazione Italiana Dislessia "Diversi e Uguali: promuoviamo l'equità" (13 Ottobre 2019 – Reggio Emilia);</li> <li>2) XIX Convegno Nazionale SIO - "Orientamento inclusivo e sostenibile: ricerche, strumenti, azioni" (17-19 Ottobre 2019 – Catania);</li> </ol> </li> </ul>

3) Convegno celebrativo CNUDD "Università, Disabilità, Inclusione. Vent'anni dalla Legge 17/1999: tra passato e futuro" in presenza del Presidente della Repubblica on. Prof. Sergio Mattarella (6 dicembre 2019 – Roma).

- ha realizzato per l'Associazione Italiana Dislessia il modulo "Univers@lità, percorso formativo e informativo per un'università inclusiva", su piattaforma e-learning, usufruibile da tutti gli Atenei italiani. In particolare nell'anno 2019, in base ai contatti con vari Atenei, è stata proposta una revisione.
- ha proseguito a promuovere incontri per divulgare le Linee Guida DSA per i docenti d'Ateneo e per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario.
- ha incontrato i membri del Consiglio degli Studenti di Ateneo per condividere azioni inclusive e per l'implementazione di alcuni servizi.
- ha promosso con gli Uffici competente il progetto per la mappatura dell'accessibilità di tutte le strutture appartenenti all'Ateneo.
- ha collaborato con i Referenti di ogni Dipartimento per l'individuazione di strumenti compensativi e misure dispensative per studenti con DSA.
- ha incontrato periodicamente la cooperativa responsabile del tutorato specializzato per monitorare la qualità del servizio erogato e proporre strategie.
- ha individuato nuove forme di tutorato alla pari, coinvolgendo anche dottorandi, borsisti e assegnisti di ricerca.
- ha presieduto la Commissione per selezionare studenti idonei per l'attribuzione di massimo n. 22 borse di collaborazione per attività di tutorato a favore di studenti con disabilità e/o con DSA – a.a. 2019/2020.
- ha organizzato e implementato le giornate di formazione destinate agli studenti risultati idonei alla selezione relativa all'A.A. 2018/2019;
- ha messo in campo per la prima volta e monitorato forme di tutorato alla pari per studenti con DSA per l'A.A. 2018/2019.
- ha partecipato in qualità di membro all'Osservatorio della Regione Umbria per le persone con disabilità.
- ha definito e messo in campo un iter condiviso con il Centro Linguistico di Ateneo in merito alle richieste di misure dispensative e di strumenti compensativi da parte degli studenti con disabilità e/o con DSA;
- ha elaborato una convenzione con il Centro ATLAS per consentire agli studenti con disabilità senza diploma di maturità di frequentare corsi singoli in tutti i corsi di studio dell'Ateneo. Il Centro ATLAS ha messo a disposizione un tutor per ogni studente e la copertura assicurativa;
- ha incontrato le associazioni di settore sulla disabilità per individuare possibili forme di collaborazione.
- in qualità di Responsabile, ha supervisionato e monitorato i servizi Inl@b e Focus Pedagogico-didattico.
- ha ricevuto il premio Nazionale Inclusione 3.0 assegnato dall'Università di Macerata (27 Novembre 2019) per la promozione di un Ateneo inclusivo.
- ha messo in campo la sperimentazione di tre Kit per la registrazione e fruizione delle lezioni a distanza. In via sperimentale le aule di tre Dipartimenti (Scienze Politiche, frequentato da uno studente con una grave forma di immunodeficienza; Scienze Farmaceutiche, frequentato da una studentessa fuori sede con disabilità visiva; Filosofia, Scienze sociali, Umane e della Formazione, frequentato da uno studente con autismo) sono state attrezzate con la dotazione tecnologica di un kit per la registrazione delle lezioni e trasmissione delle stesse in diretta. Nel laboratorio Inl@b sono stati studiati e sperimentati i software dedicati, in collaborazione con l'Ufficio Innovazione didattica e con i Referenti dei Dipartimenti scelti per la sperimentazione. Sono stati inoltre creati tutorial e video-tutorial sia per i docenti che per gli studenti, inseriti in un apposito spazio dedicato nella piattaforma Unistudium.

**ORGANIZZAZIONE: SERVIZI  
DISABILITÀ/DSA DI ATENEIO**

Potenziamento tecnologico del laboratorio Inl@b e incremento degli accessi che risultano di 482 con provenienza di tutti i Dipartimenti.

Sono stati registrati numero 600 accessi al servizio Focus psicologico e numero 602 accessi al servizio Focus pedagogico-didattico. E' stato ampliato l'orario di apertura di entrambi i servizi.

Analisi delle certificazioni attestanti la disabilità e/o DSA degli studenti in modalità on line e validazione attraverso il nuovo sistema di gestione delle carriere studenti ESSE3.

Elaborazione di un fascicolo personale di ogni studente anche al fine di documentare il processo.

Analisi e classificazione delle certificazioni acquisite alla luce dei nuovi criteri individuati dal Miur per l'assegnazione delle risorse ministeriali.

Predisposizione del bando e attuazione delle relative procedure per selezionare studenti idonei a svolgere attività di tutorato alla pari a favore di studenti con disabilità.

Accordo con il Centro Linguistico di Ateneo per l'individuazione di strumenti compensativi e di misure dispensative per gli studenti con disabilità e/o con DSA al fine di sostenere i test d'idoneità linguistica.

Predisposizione di attività di comodato d'uso della strumentazione presente presso il laboratorio Inl@b rivolta a studenti con disabilità e/o con DSA.

	<p>Mediazione per la richiesta di libri di testo in formato digitale soprattutto da parte di studenti non vedenti e con DSA, sostenendo la relazione tra lo studente richiedente e le rispettive case editrici.</p> <p>Adattamento di libri in formato accessibile sia in versione digitale che con caratteri ingranditi.</p> <p>Predisposizione e consegna di ulteriori 67 chiavette USB contenenti software gratuiti e materiale informativo destinato agli studenti con DSA di Ateneo.</p>
<b>SERVIZI: ASSISTENZA ALLA MOBILITÀ E ALLA PERSONA</b>	<p>Attraverso il tutorato alla pari e quello specializzato si è promosso l'accompagnamento per alcuni studenti con disabilità all'interno delle strutture di Ateneo.</p> <p>Attraverso la sperimentazione dei kit per la didattica si è permesso agli studenti in situazione di immunodepressione di frequentare a distanza le lezioni insieme ai propri colleghi.</p>
<b>SERVIZI: MATERIALI DIDATTICI E SUPPORTI TECNOLOGICI</b>	<p>Ampliamento della strumentazione presente nel Laboratorio d'Ateneo "Inl@b" con attrezzature informatiche e software destinate alla fruizione, in comodato d'uso, agli studenti con disabilità e/o con DSA che ne hanno fatto richiesta.</p> <p>Predisposizione di materiali ad hoc per studenti con disabilità visiva e/o con DSA.</p>
<b>SERVIZI: TUTORATO</b>	<p>Per l'a.a 2019/2020 sono state assegnate n. 25 borse collaborazione per attività di tutorato a favore di studenti con disabilità e/o con DSA (per un totale di 32 studenti seguiti con supporto alla pari). I tutor gestiti dalla società Cooperativa Verdeaqua Nuovi Orizzonti sono stati n. 13.</p>
<b>SERVIZI: SUPPORTO ALLA MOBILITÀ INTERNAZIONALE</b>	<p>L'Ufficio supporto studenti disabili si è reso disponibile per favorire la mobilità internazionale degli studenti disabili e DSA, collaborando sia con l'Ufficio Relazioni Internazionali, sia con l'Azienda per il Diritto allo Studio. Gli studenti disabili in mobilità hanno potuto richiedere un contributo supplementare all'Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire tramite l'Area Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Perugia, inoltre l'Ateneo mette a disposizione un ulteriore contributo mensile di € 500,00 per gli studenti con disabilità pari o superiore al 66%, comprovata tramite certificazione.</p>
<b>SERVIZI: MODALITÀ DI VERIFICA E PROVE D'ESAME</b>	<p>Nelle Linee Guida DSA per docenti sono state fornite indicazioni relative all'utilizzo di strumenti compensativi e misure dispensative in base alla legge 170 del 2010 R1. B.1, R1. B.2, R3. B.5 (già AQ1.B.5 nel previgente sistema AVA) e per quanto riguarda gli studenti con disabilità sono state rispettate le indicazioni previste dalle Linee Guida CNUDD del 2014 e il D.M. 12/07/2011 R3.B.3 (già AQ1.C.3 nel previgente sistema AVA).</p>
<b>ORIENTAMENTO: IN INGRESSO E IN ITINERE</b>	<p>Nel 2019 presso l'Ufficio di Coordinamento Counselling sono stati effettuati n. 2 colloqui con aspiranti matricole con disabilità e n. 1 colloquio con aspiranti matricole con DSA.</p> <p>Nell'anno 2019 presso il servizio Focus pedagogico-didattico di Ateneo sono stati effettuati 36 colloqui finalizzati alla scelta del percorso di studio e/o al ri-orientamento per i già immatricolati.</p> <p>Il Delegato ha promosso una brochure dei servizi per gli studenti con disabilità e/o con DSA che è stata messa a disposizione nei saloni di orientamento e nei punti di immatricolazione.</p>
<b>ORIENTAMENTO: IN USCITA</b>	<p>Presso il servizio Focus pedagogico-didattico si sono svolti n. 17 incontri con studenti con disabilità e/o DSA per le scelte post lauream sia in termini di qualificazione professionale sia di inclusione lavorativa.</p> <p>Sono stati presi contatti con aziende locali per eventuali inserimenti professionali.</p>

Tabella 61 – Attività svolte in ambito di disabilità nell'ultimo anno

Le tabelle che seguono illustrano i dati relativi agli studenti con disabilità e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA), iscritti nell'ultimo quinquennio:

STUDENTI CON DISABILITÀ	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Studenti con disabilità inferiore al 66%	55	148	68	61	57
Studenti con disabilità superiore al 66%	214	252	278	284	321
<b>TOTALE</b>	<b>269</b>	<b>400</b>	<b>346</b>	<b>345</b>	<b>378</b>

Tabella 62 - numero studenti con disabilità relativi all'ultimo quinquennio

STUDENTI CON DISABILITÀ SPECIFICA APPRENDIMENTO	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
TOTALE studenti con DSA	55	65	117	184	238

Tabella 63 - Numero studenti con DSA relativi all'ultimo quinquennio

La tabella che seguente illustra i dati relativi alla gestione finanziaria delle risorse destinate ai servizi per disabili nell'ultimo sessennio:

PERIODO	TOTALE SPESO	ASSEGNAZIONE MIUR
2014	89.171,16	90.000,00
2015	65.342,55	90.000,00
2016	71.573,54	80.000,00
2017	117.720,00	90.000,00
2018	105.366,08	123.722,00
2019	122.482,00	127.203,00

Tabella 64 - Sintesi della gestione finanziaria delle risorse destinate ai servizi nell'ultimo sessennio

## 6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

### 6.1 FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITÀ

Il processo di redazione della presente relazione è stato svolto con il coordinamento dell'Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità sulla base della supervisione, degli indirizzi e del presidio complessivo del Direttore Generale.

La raccolta dei dati ha visto coinvolte la Direzione Generale e tutte le Ripartizioni.

Nella tabella di seguito riportata sono descritte le fasi, i soggetti, i tempi e le responsabilità relative al processo di redazione della presente relazione:

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019																
ATTIVITÀ	SOGGETTI COINVOLTI	TEMPIFICAZIONE ATTIVITÀ														
		N	D	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	
RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2019	DIRETTORE GENERALE									X						
RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2019	DIRIGENTI						X	X								
VALUTAZIONE DEL PERSONALE	TUTTO IL PERSONALE							X	X							
VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DAI DIRIGENTI	DIRETTORE GENERALE								X							
VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DAL DIRETTORE GENERALE	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE										X					
FORNITURA DEI DATI STRATEGICI DA INSERIRE NELLA RELAZIONE	UFFICI DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE						X	X								
RACCOLTA DEI DATI STRATEGICI DA INSERIRE NELLA RELAZIONE	UFFICIO SUPPORTO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E OPERATIVA, TRASPARENZA, ACCREDITAMENTO E CERTIFICAZIONE ISO DI ATENEO						X	X	X							
VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE	NUCLEO DI VALUTAZIONE									X						
APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE									X						
PUBBLICAZIONE DELLA RELAZIONE SUL SITO	UFFICIO SUPPORTO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E OPERATIVA, TRASPARENZA, ACCREDITAMENTO E CERTIFICAZIONE ISO DI ATENEO									X						
PUBBLICAZIONE DOCUMENTO DI VALIDAZIONE SUL SITO	NUCLEO DI VALUTAZIONE									X						

Tabella 65 - Fasi, i soggetti, i tempi e le responsabilità relative al processo di redazione della Relazione Performance 2019

## 6.2 PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

I principali punti di debolezza del concludendo ciclo di gestione della performance che permangono ancora per quest'anno sono i seguenti:

- mancata informatizzazione del processo di gestione del ciclo della performance;
- mancata integrazione con obiettivi nell'ambito delle pari opportunità e DSA;
- risorse finanziarie dedicate solo su una parte residuale degli obiettivi operativi anche se nel corso dell'ultimo anno si è assistito ad un lieve aumento degli obiettivi con risorse dedicate;
- frammentazione e mancanza di certezza dei tempi di acquisizione dei dati per assenza di una gestione centralizzata degli stessi.

Da potenziare inoltre l'utilizzo dello strumento della performance per la misurazione dell'effettivo grado di attuazione di progetti e programmi.

Quali punti di forza, si sottolineano:

- una sempre maggiore maturazione e diffusione di una "cultura" della valutazione;
- un aumento delle strutture decentrate che rilevano la soddisfazione dell'utenza.