



# RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021

Approvata dal Consiglio Direttivo Nazionale della LILT con deliberazione n. 8 in data 18 maggio 2022

## INDICE

1.	PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE	3
2.	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	3
	2.1 Il contesto esterno di riferimento	3
	2.2 L'Amministrazione	4
	2.2.1 Chi siamo: Mandato istituzionale e Missione	4
	2.2.2 Che cosa facciamo	6
	2.2.3 Come operiamo	7
	2.3 I risultati raggiunti	8
	2.4 Le criticità e le opportunità	8
3.	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	8
	3.1 Albero della performance	8
	3.2. Obiettivi strategici	9
	3.3. Obiettivi e piani operativi	43
	3.4. Obiettivi individuali	44
	3.4.1 Definizione di obiettivi, indicatori e target	44
	3.4.2 Misurazione e valutazione della performance individuale	55
4.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	57
5.	BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	66
6.	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	67
	6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	67
	6.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	67

## 1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance rendiconta ai cittadini e a tutti gli stakeholder le attività svolte dalla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT) per il perseguimento della missione istituzionale, con riferimento alle aree strategiche ed agli obiettivi strategici e operativi definiti nel Piano della Performance.

Con la presente relazione sulla Performance, quindi, il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT, nella sua qualità di organo d'indirizzo politico-amministrativo, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, illustra i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dall'Ente nel corso dell'anno, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, con gli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno di riferimento e le possibili misure correttive da adottare nel proseguo del processo di miglioramento della performance delle strutture operative dell'organizzazione.

## 2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

### 2.1 Il contesto esterno di riferimento

L'analisi del contesto esterno ha la finalità di evidenziare le caratteristiche dell'ambiente nel quale la LILT opera, che possano favorire la definizione degli obiettivi diretti alla promozione della prevenzione oncologica. Ciò in funzione sia del territorio nazionale, presidiato dalle Associazioni Provinciali, sia dai rapporti con gli stakeholder, che possono influenzare l'attività della LILT.

Letteralmente stakeholder ("to hold a stake") significa possedere o portare un interesse o un titolo, inteso (quasi) nel senso di un "diritto". Lo stakeholder è un soggetto (una persona, un'organizzazione o un gruppo di persone) che interagisce con una determinata organizzazione.

Gli stakeholder rappresentano quindi una molteplicità complessa e variegata di "soggetti portatori di interesse della comunità". Per rilevare le categorie degli stakeholder è necessario analizzare il contesto e la collettività di riferimento che l'Amministrazione si trova a governare.

La LILT, nel proporsi al contesto esterno nonché ai suoi stakeholder, interagisce esclusivamente nell'ambito della "cura e promozione della prevenzione oncologica". Nel presente piano, pertanto, la individuazione e la qualificazione degli stakeholder – stante la difficoltà di una diversificazione dei rapporti incentrata sulle competenze oggetto delle finalità istituzionali della LILT – sono state formulate sulla base delle macro aree territoriali di relazione: internazionale, nazionali e locale.

Gli stakeholder che interagiscono più frequentemente con la LILT a livello internazionale, nazionale e locale, appunto, sono:

#### **Internazionale:**

- Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS)
- European Cancer League (ECL)
- Cancer Control (CANCON)
- Unione Internazionale Contro il Cancro (UICC)
- Università del Maryland

#### **Nazionale:**

- Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento funzione pubblica, Dipartimento pari opportunità, Ufficio del Cerimoniale di Stato e delle onorificenze)
- Ministeri (Ministero Salute, Ministero Istruzione, Ministero Università e Ricerca, Ministero Economia e Finanze, Ministero Politiche Agricole Alimentari e Forestali, Ministero Difesa, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)
- Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA)

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (Agenas)</li> <li>▪ Associazione Italiana di Oncologia Medica (AIOM)</li> <li>▪ Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro (AIRC)</li> <li>▪ Associazione Nazionale Tumori (ANT)</li> <li>▪ Associazioni portatrici di interessi diffusi</li> <li>▪ Associazioni sindacali</li> <li>▪ Aziende ospedaliere</li> <li>▪ Aziende ospedaliere universitarie</li> <li>▪ Cittadini</li> <li>▪ Cortei dei Conti</li> <li>▪ Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI)</li> <li>▪ Croce Rossa Italiana (CRI)</li> <li>▪ Istituti di ricerca</li> <li>▪ Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e il contrasto delle malattie della povertà (INMP)</li> <li>▪ Istituto Superiore di Sanità (ISS)</li> <li>▪ Enti di ricerca</li> <li>▪ Enti pubblici e privati di formazione</li> <li>▪ Federazione Italiana delle Associazioni di Volontariato in Oncologia (FAVO)</li> <li>▪ Federazioni, ordini, collegi e associazioni delle professioni sanitarie</li> <li>▪ Media (testate giornalistiche, televisioni, social network)</li> <li>▪ Ordini Professionali</li> <li>▪ Organizzazioni non governative (ONG)</li> <li>▪ Organismi di diritto privato (imprese commerciali, altro)</li> <li>▪ Policlinici universitari</li> <li>▪ Regioni e province autonome di Trento e Bolzano</li> <li>▪ Società scientifiche</li> <li>▪ Università degli studi</li> </ul>
<p><b>Locale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Amministrazioni pubbliche locali (Regioni, Province, Prefetture, Comuni)</li> <li>▪ ASL – IRCCS – Policlinici</li> <li>▪ Organismi di diritto privato (imprese commerciali, altro)</li> <li>▪ Soprintendenza per i beni culturali</li> <li>▪ Università degli studi</li> <li>▪ Uffici scolastici</li> </ul>

A questi stakeholder bisogna aggiungere la pluralità dei cittadini che entrano in contatto con la LILT per usufruire dei servizi di prevenzione offerti, a livello locale, dalle Associazioni Provinciali della LILT.

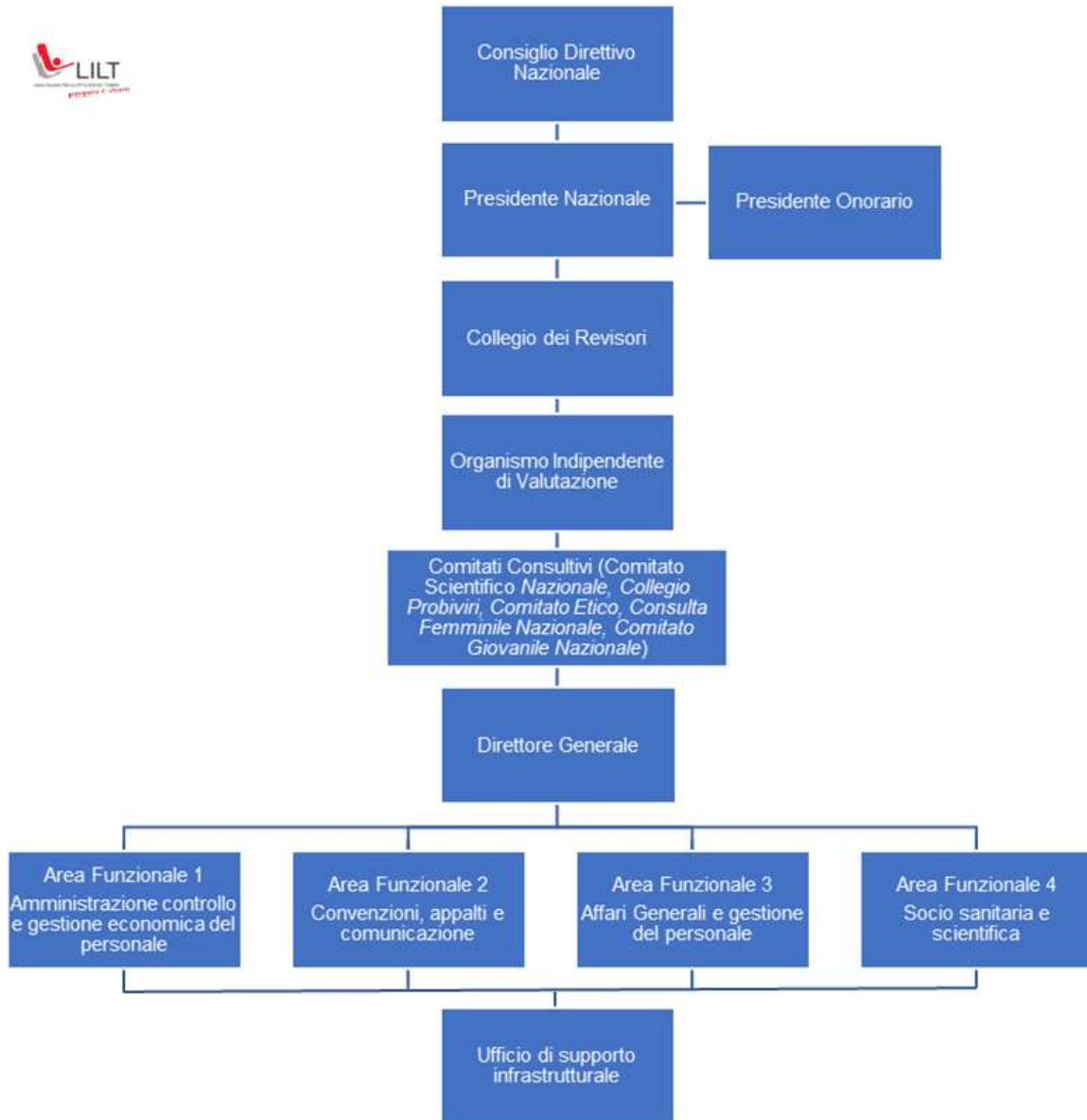
**2.2 L'Amministrazione**

**2.2.1 Chi siamo: Mandato istituzionale e Missione**

La LILT si caratterizza per la presenza di organi di governo, di organi di controllo interno e risulta articolata in una Sede Centrale (Pubblica Amministrazione) e 105 Associazioni Provinciali (organismi costituiti su base associativa autonoma, disciplinati dalla normativa di diritto privato, in armonia con quanto disposto in materia dal decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modificazioni).

Sulla [Gazzetta Ufficiale del 19-03-2022](#) viene pubblicata l'“Approvazione dello Statuto della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori”.

Nel Seguento schema è riportato l'organigramma della LILT – Sede Centrale



#### • Strutture Decentrate (Associazioni Provinciali LILT)

Le Associazioni Provinciali hanno patrimonio proprio, godono di autonomia contabile, amministrativa e gestionale entro i limiti delle proprie disponibilità finanziarie e rispondono con il proprio patrimonio di tutte le obbligazioni inerenti i rapporti da esse instaurate.

Le Associazioni Provinciali inviano alla Sede Centrale, al fine della predisposizione del bilancio aggregato della LILT, il bilancio d'esercizio entro il 28 febbraio dell'anno successivo cui si riferisce il bilancio con il programma di attività entro il 30 settembre di ciascun anno.

Le Associazioni Provinciali contribuiscono, in rapporto ai propri mezzi, alla realizzazione di singoli programmi di rilevanza nazionale, secondo criteri e modalità stabiliti dal C.D.N. con specifici atti di indirizzo.

Nuovo Statuto della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - G.U. 19/03/2022. La natura giuridica delle Associazioni Provinciali viene regolamentata dai seguenti articoli.

Titolo IV – Associazioni Provinciali	p. 22
Art. 16 – Coordinamento Regionale	p. 22
Art. 17 – Associazioni Provinciali	p. 23
Art. 18 – Patrimonio delle Associazioni Provinciali	p. 24
Art. 19 – Organi delle Associazioni Provinciali	p. 24
Art. 20 – Consiglio Direttivo Provinciale	p. 24
Art. 21 – Attività e compiti del Consiglio Direttivo Provinciale	p. 25
Art. 22 – Presidente Provinciale	p. 26
Art. 23 – Verifica attività delle Associazioni Provinciali	p. 26
Art. 24 – Devoluzione dei beni sociali	p. 27

### **2.2.2 Che cosa facciamo**

Le principali attività della LILT previste dallo Statuto sono:

- La Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – LILT – opera senza fini di lucro ed ha come compito istituzionale primario la prevenzione oncologica.

È in particolare su tre diversi fronti che la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori dispiega il suo massimo impegno e lo sforzo più grande:

1. la prevenzione primaria (stili e abitudini di vita)
2. la prevenzione secondaria (la promozione di una cultura della diagnosi precoce)
3. la prevenzione terziaria con particolare attenzione verso il malato, la sua famiglia, la sua riabilitazione e il suo reinserimento sociale

I servizi sopra riportati sono reperibili nelle attività svolte dagli ambulatori della LILT.

- L'obiettivo della LILT è quello di costruire attorno al malato oncologico una rete di solidarietà, di sicurezza e di informazione.

Dal 1922 la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori cura e promuove la cultura della Prevenzione, che oggi resta l'arma più efficace per vincere il cancro.

Obiettivo primario della LILT è la lotta contro i tumori, intesa in tutti i suoi aspetti:

Prevenzione Primaria:

attraverso campagne informative, pubblicazioni di opuscoli informativi, educazione sanitaria, interventi nelle scuole, eventi.

Prevenzione Secondaria:

attraverso esami e controlli periodici effettuabili presso gli ambulatori delle Associazioni Provinciali.

Prevenzione Terziaria:

si fa carico delle problematiche che insorgono durante il percorso di vita di chi ha sviluppato un cancro attraverso pratiche quali l'assistenza domiciliare, la riabilitazione fisica e psichica e il reinserimento sociale e occupazionale del malato oncologico.

Lotta al Tabacco:

attraverso la linea verde SOS LILT e con iniziative anti-fumo, campagne informative e corsi per smettere di fumare.

Assistenza al paziente oncologico:

attraverso una corretta informazione sulle cure, l'accompagnamento gratuito alle terapie, assistenza domiciliare medico-infermieristica, assistenza psico-fisica, collaborazione con gli Hospice.

Ricerca:

attraverso l'assegnazione di borse di studio per la ricerca di base e clinica, rivolte a giovani laureati.

### **2.2.3 Come operiamo**

La LILT è estesa capillarmente sull'intera penisola: oltre alla Sede Centrale in Roma è, infatti, articolata in Associazioni Provinciali (organismi costituiti su base associativa autonoma, disciplinati dalla normativa di diritto privato, in armonia con quanto disposto in materia dal decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modificazioni) una per ogni Provincia di Italia, circa 800 Delegazioni Comunali che raccolgono circa 200.000 soci e principalmente 395 Spazi Prevenzione (ambulatori), attraverso i quali riesce a diffondere la cultura della prevenzione e garantire una presenza costante a fianco del cittadino, del malato e della sua famiglia, con una funzione alternativa, ma più spesso integrativa e di supporto al Servizio Sanitario Nazionale. Tale delicata missione è affidata ad un ristretto numero di collaboratori diretti, affiancati dal contributo generoso di un corpo di 5.000 volontari permanenti, che riescono a moltiplicarsi fino a 20.000 in occasione delle campagne nazionali.

Secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1 del vigente Statuto LILT, le Associazioni Provinciali hanno patrimonio proprio, godono di autonomia amministrativa e gestionale entro i limiti delle proprie disponibilità finanziarie e rispondono con il proprio patrimonio di tutte le obbligazioni inerenti i rapporti da esse instaurate.

In capo alla Sede Centrale, Pubblica Amministrazione, sono attribuiti – ai sensi del vigente Statuto Nazionale – poteri concernenti l'indirizzo politico e le direttive generali dell'attività per il conseguimento delle finalità istituzionali della LILT. In tal senso, il Consiglio Direttivo Nazionale, quale organo di direzione politica, interagisce correntemente con le citate Associazioni Provinciali nell'esercizio delle funzioni di indirizzo, coordinamento e controllo, anche per il tramite dell'azione gestionale esercitata dalla Direzione Generale.

Stante l'entità del numero delle citate Associazioni Provinciali ed avuto soprattutto riguardo alla complessità ed atipicità del rapporto funzionale in essere tra la Sede Centrale e le stesse, sono in passato insorte talune difficoltà operative e criticità che hanno indotto il Consiglio Direttivo Nazionale a ravvisare la necessità di prevedere strumenti e misure organizzative che consentano - nell'immediato prosieguo - di realizzare una maggiore e più conforme ottemperanza da parte delle stesse Associazioni alle disposizioni ed agli indirizzi impartiti dalla Sede Centrale.

Quanto sopra, pur considerando il significativo e progressivo incremento quali-quantitativo delle attività complessivamente svolte dalla LILT nel perseguimento delle finalità istituzionali di promozione della prevenzione oncologica, che ha consentito di assicurare, in materia, un rilevante supporto funzionale alle attività ed alle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale e dai vari Servizi Sanitari Regionali.

### **Le Campagne Nazionali della LILT**

È proseguita l'attività istituzionale dell'Ente, caratterizzata dai tradizionali appuntamenti annuali con le campagne di sensibilizzazione nazionali, che anche nel 2021 hanno rappresentato uno strumento determinante nella corretta informazione per vincere i tumori.

## 2.3 I Risultati raggiunti

Per quanto attiene ad una prima valutazione dei risultati raggiunti dalla LILT nel corso del 2021 – in riferimento alla performance organizzativa ed individuale – si può affermare che la valutazione è complessivamente positiva.

Lo sforzo principale è stato quello di coniugare al meglio la dimensione del risultato della performance organizzativa, con quella della performance individuale delle risorse in essa operanti. L'obiettivo principale, anche nel 2021, si è focalizzato, soprattutto, sull'ulteriore consolidamento, dell'efficientamento complessivo dell'organizzazione e del miglioramento dell'offerta qualitativa relativa a quelle attività, sulle quali la LILT ha ritenuto di puntare i propri sforzi nell'anno di riferimento ed in questo senso l'obiettivo può ritenersi sostanzialmente raggiunto.

In riferimento a quanto sopra esposto, si possono valutare in maniera più dettagliata gli esiti delle attività descritte nel dettaglio nel capitolo 3 della presente relazione.

## 2.4 Le criticità e le opportunità

Come sopra accennato si possono valutare in maniera più dettagliata gli esiti delle attività descritte nel dettaglio nel capitolo 3 della presente relazione.

Non sono state incontrate particolari criticità ma alcuni obiettivi programmati nel Piano della Performance 2021-23 non sono stati totalmente raggiunti o sono stati oggetto di una ripianificazione a livello strategico nel successivo triennio.

## 3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

### 3.1 Albero della performance

La LILT, sulla base della missione istituzionale, del contesto, delle relazioni con gli stakeholder e dei vincoli finanziari, individua gli obiettivi strategici triennali.

Per il triennio 2021-2023 la performance della LILT si è concentrata in particolare su tre aree strategiche che insieme alla missione istituzionale generano gli obiettivi mostrati nel sottostante albero della performance

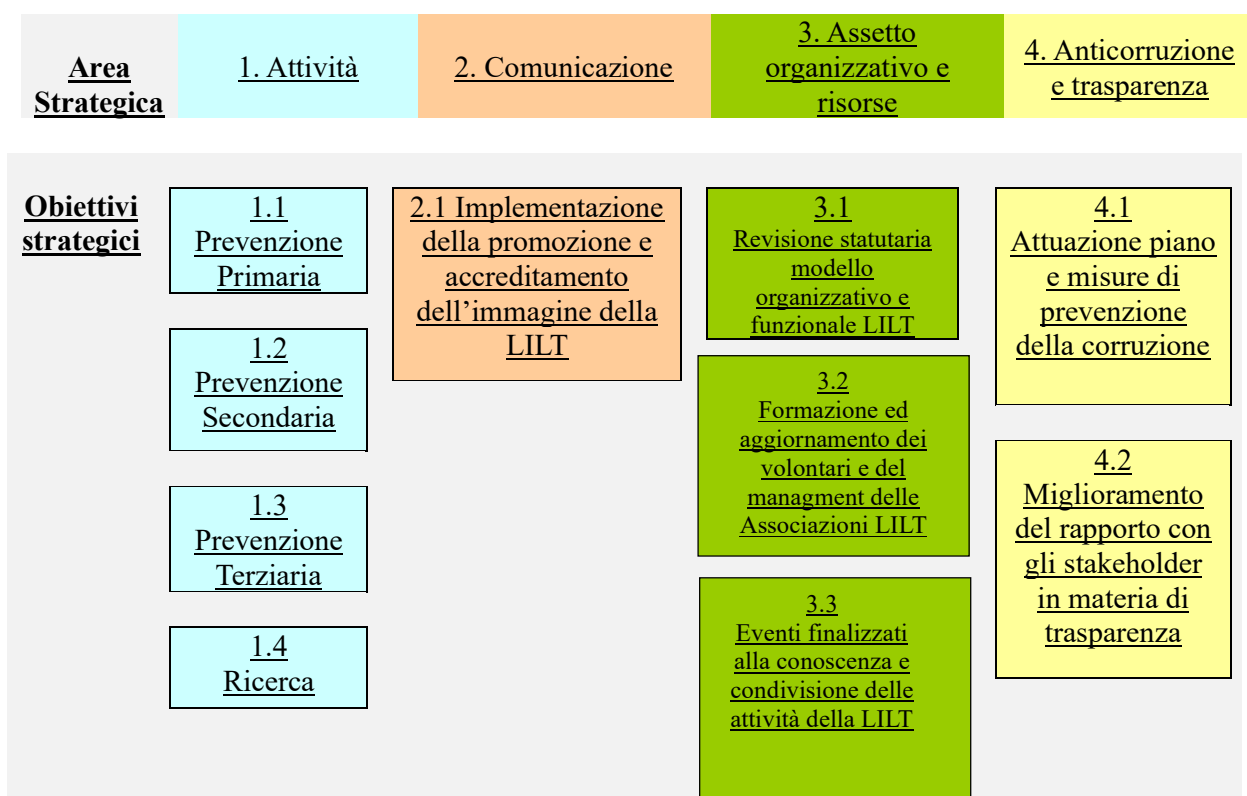
#### Missione

La LILT ha come compito istituzionale principale la promozione della prevenzione oncologica articolata in tre forme:

- Prevenzione Primaria
- Prevenzione Secondaria
- Prevenzione Terziaria

Inoltre, in base alla lettera f) dell'articolo 2 del proprio Statuto, la LILT promuove e attua gli studi, l'innovazione e la ricerca in campo oncologico.





La struttura dell'Albero della performance della LILT mostrata prevede 4 macro obiettivi (Obiettivi di Mission) che si declinano in 11 obiettivi strategici a loro volta ripartiti in obiettivi operativi. Per ciascuna area strategica, vengono riportati gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi, finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo strategico, e per ciascun obiettivo operativo sono riportati i seguenti elementi:

- Indicatore
- Area di Comparto
- Target

### 3.2. Obiettivi strategici

Per l'anno 2021 non stati assegnati degli obiettivi al Direttore Generale in quanto si è ancora in attesa della nomina del nuovo. Il Responsabile Direzione e Gestione ha dovuto seguire nell'ambito di una gestione ordinaria gli obiettivi prefissati dal Piano della Performance della LILT anno 2021-2023, e ha dovuto organizzare gli Uffici (attraverso anche il lavoro agile) alla produzione di atti previsti e necessari per la funzionalità dell'Ente.

Per quanto attiene alla realizzazione degli obiettivi di valenza strategica e declinati annualmente, una fase rilevante è stata rappresentata dagli obiettivi che il Responsabile Direzione e Gestione, in qualità di vertice della LILT, è stato chiamato a conseguire, con esito positivo, su mandato del Consiglio Direttivo Nazionale, quale organo politico-amministrativo dell'Ente, e riassunti di seguito:

- le capacità manageriali dimostrate nell'individuare la strategia per conseguire gli obiettivi indicati dal CDN e nel realizzarla, verificando in particolare il conseguimento degli obiettivi operativi annuali (soddisfazione dell'Organo politico-amministrativo dell'Ente);
- la capacità di implementare, in linea con il contesto economico finanziario del periodo considerato, le risorse economiche dell'Ente attraverso una serie di attività inerenti a collaborazioni, convenzioni, partecipazioni a bandi per attività di ricerca, ecc. (indicatore finanziario)

Una volta strutturato l'albero della performance sopra riportato, sono stati individuati gli obiettivi strategici, in base ai quali vengono definiti gli obiettivi generali e specifici.

Ogni obiettivo strategico, è articolato in obiettivi operativi per ciascuno dei quali vengono definite le azioni, gli indicatori e i target. **In particolare in corrispondenza di ogni indicatore di risultato, nella colonna "Target" viene specificato il raggiungimento di ogni singolo traguardo intermedio di progetto e il relativo peso percentuale nel raggiungimento totale o parziale dell'obiettivo. Tale percentuale, applicata a valore corrispondente della colonna "Peso" darà il punteggio in termini assoluti da sommare al fine di ottenere il risultato totale delle premialità per aree funzionali.**

### Area strategica 1 – Attività

Nell'ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

#### Prevenzione Primaria

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 1: Organizzazione della Campagne Nazionali LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Organizzazione della Campagne Nazionali LILT SNPO 2021 GMST 2021 Nastro Rosa 2021 Percorso azzurro 2021	Organizzazione Campagne Nazionali LILT	30% ideazione			3	Area funzionale n. 3  n.4 unità
		60% programmazione				
		100% realizzazione				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ideazione</li> <li>- Programmazione</li> <li>- Realizzazione</li> </ul>					

#### Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica (13-21 marzo)

Dal 13 al 21 marzo si è rinnovato l'appuntamento con la **Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica (SNPO)**. È la campagna di sensibilizzazione che la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT) ha istituzionalizzato dal 2001 per diffondere la cultura della prevenzione come metodo di vita, fondamentale per combattere il cancro.

Oggi infatti, grazie alla prevenzione, la percentuale di tumori guaribili ha superato il 65% e si può affermare che il cancro è una patologia da considerare sempre più cronica. Tant'è che, a fronte di un costante annuale aumento dell'incidenza dei casi (oltre 1.000 al giorno in Italia) si registra una seppur più lenta ma continua e progressiva diminuzione della mortalità.

**La SNPO "parla" prevalentemente di movimento e di prevenzione a tavola**, sensibilizzando a una corretta alimentazione – che trova in particolare nella **dieta mediterranea** la sua espressione più completa – per contrastare l'insorgenza del 35% di tumori causati proprio dalle cattive abitudini alimentari. Simbolo della SNPO è da sempre l'olio extra vergine di oliva 100% italiano, dalle preziose e scientificamente riconosciute qualità nutraceutiche.

Testimonial della campagna 2021 **Davide Oldani, chef e inventore della cucina POP**, una cucina basata sulla semplicità e su materie prime di qualità, esempio di uno stile alimentare gustoso ma soprattutto salubre, e **Demetrio Albertini, una vita consacrata allo sport**, per lavoro e per passione, dirigente sportivo e, prima, campione indimenticabile ovunque nel mondo sul campo da calcio. Due eccellenze portavoce di semplici ma preziosissime regole: **alimentarsi correttamente, praticare attività sportiva, dire no al fumo, limitare l'alcol, esporsi al sole con moderazione e sottoporsi a controlli**

**clinico-sanitari periodici.** Questo il messaggio che porta con sé la Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica, il cui simbolo da sempre, non a caso, è l'olio extra vergine di oliva, re della dieta mediterranea e amico della nostra salute.

In questo momento così difficile per tutto il sistema sanitario, la LILT continua a rimanere al fianco di chi lotta contro il cancro e ad impegnarsi quotidianamente per diffondere la cultura della prevenzione come prima arma per tenere lontana la malattia. Con la **Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica LILT ha invitato, quindi, la cittadinanza a non trascurare o rimandare i controlli.**

**Come ogni anno presso gli ambulatori LILT, circa 400 in tutta Italia, è stato possibile prenotare visite di prevenzione in senologia, ginecologia, endocrinologia, pneumologia, gastroenterologia e dei tumori della pelle.**

La Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica è stata realizzata in partnership con FNOMCeO, Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri, ANCI-Associazione Nazionale Comuni Italiani, CONI-Comitato Olimpico Nazionale Italiano, CIA-Agricoltori Italiani e l'Associazione CITTÀ DELL'OLIO. Il Ministro On. Roberto Speranza ha partecipato alla videoconferenza dedicata all'evento tenutosi presso il Suo Ministero in data 18 marzo 2021. Visto il sensibile successo riscontrato attraverso i media ed i vari organi ministeriali e grazie alla disponibilità della RAI, che ha trasmesso lo spot della LILT sino al 28 marzo, l'evento in oggetto è stato prolungato di una settimana.

#### **PIANO MEDIA SNPO 2021**

Con determinazione n. 7 del 23 febbraio 2021 del Responsabile Direzione e Gestione avente ad oggetto: Campagna "Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica 2021" è stato affidato il servizio "Piano Media".

#### **Rendicontazione SNPO 2021**

A causa delle forti limitazioni dovute alla pandemia da Covid-19 per il 2021 non è stato acquistato l'olio extra vergine di oliva, da sempre simbolo della manifestazione. In alternativa sono stati organizzati eventi on line.

#### **Campagna Settimana Nazionale Prevenzione Oncologica 2021**

Materiali LILT (opuscoli, locandine)	42.480,40
Piano Media Web e TV e stampa	158.600,00
	<b><u>201.080,40</u></b>

#### **Giornata Mondiale Senza Tabacco, 31 Maggio 2021**

Il giorno 31 maggio 2021, la LILT - Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - ha presentato, nel corso di un evento online i risultati di una ricerca sul tabagismo affidata dal Consiglio Direttivo Nazionale nella seduta del 24 marzo 2021 alla società società GPF- Inspiring Research,

Con la suddetta ricerca sono stati presi in esame un campione di 2.000 persone (ragazzi tra i 14 e i 25 anni e donne tra i 25 e 45 anni) per capire i comportamenti dei tabagisti in queste fasce di età e al fine di misurarne la consapevolezza in termini di rischi per la salute ottenendo una fotografia di quanto e come sia mutato il tabagismo in questi soggetti in oltre un anno di chiusure e socialità ridotta a causa della pandemia Covid.

Gli adolescenti e preadolescenti fumatori sono un target estremamente influenzabile dalle mode e dalle amicizie, con la voglia di «sperimentare e di infrangere le regole», fumano quasi esclusivamente in gruppo, in maniera casuale/episodica e «di nascosto dai genitori» e hanno un vissuto ambivalente del fumo: percepiscono il fumo come qualcosa di sgradevole, ma divertente, che genera appartenenza e momenti di condivisione, in un contesto di emulazione dei coetanei. Secondo la ricerca, hanno una percezione ridotta e talvolta deformata del pericolo rispetto al dichiarato, ovvero, identificano il fumo come qualcosa di molto nocivo per la salute, grazie alle spiegazioni scolastiche e dei genitori, ma si autoconvincano per contro che "non è poi così pericoloso" essendo circondati da fumatori senza patologie gravi o che hanno già smesso. Eppure, come confermato dalla maggioranza degli intervistati, l'età della prima sigaretta è tra i 14 e i 17 anni: questa è una fase cruciale, nella quale è, inaspettatamente, più facile smettere, proprio perché il consumo di tabacco è più sporadico, nascosto in famiglia, spesso legato esclusivamente alla sfera sociale e la dipendenza non è ancora sviluppata. È nel passaggio da teenager a giovani adulti che spesso il vizio della sigaretta di radica e consolida: la media di consumo in questa fascia di età, dicono i dati dell'indagine, è di 10-20 sigarette al giorno, motivata spesso dalla necessità di gestire l'ansia e lo stress, magari a causa dello studio (gli studenti fuori sede, ad esempio, lontano dallo sguardo dei genitori, tendono ad abusarne di più).

Se con il passare dell'età, in base a quanto emerso dalla ricerca, la sigaretta passa gradualmente da essere segno di emancipazione a motivo di vergogna, guardando in particolare al target donne, l'indagine evidenzia come nel tabagismo femminile pesi molto la componente emotiva: il senso di colpa per essere un esempio negativo, ad esempio di fronte ai

genitori o nei confronti dei figli, è emerso in molte delle intervistate. La stragrande maggioranza smette di fumare in gravidanza ma dopo il parto, spesso già in allattamento, riprende: causa di questo, sempre secondo l'indagine, sono principalmente il sovraccarico di responsabilità e il senso di solitudine che spesso patiscono le neomamme.

Infine, una netta ricaduta sulle abitudini dei fumatori, lo ha avuto senza dubbio la pandemia Covid-19: lo Smart working e la socialità ridotta hanno inciso invertendo le tendenze e limitando le «abitudini sociali» compreso il «fumare in comunità»: da un parte, per le donne abituate a fumare fuori casa, la vicinanza costante ai figli ha ridotto drasticamente il numero di sigarette fumate; dall'altra le donne abituate a fumare in casa, hanno incrementato il numero di sigarette e le occasioni e momenti di consumo. Nei giovani, ma soprattutto nei giovanissimi, la didattica a distanza e le restrizioni, hanno eliminato la componente sociale con conseguente riduzione contingente del fumo. La fine del lockdown si configura quindi come un momento cruciale di riassetto sociale e ripartenza del tabagismo a livello sociale e individuale.

“Come LILT lottiamo ogni giorno per un futuro senza tabacco” ha detto il Presidente Nazionale della LILT Francesco Schittulli “siamo impegnati tutto l'anno in campagne di sensibilizzazione, produzione di opuscoli informativi e programmi sul territorio per la dissuefazione da fumo. Rimane sempre attivo il nostro numero anonimo e gratuito SOS LILT 800998877 per offrire supporto in linea a chi vuole smettere”.

#### **Rendicontazione Campagna Giornata Mondiale Senza Tabacco 2021**

Piano Media Web/Tik Tok – Ricerca evento On line	46.116,00
--	-----------

#### **Campagna Nazionale Nastro Rosa - “LILT FOR WOMEN” - OTTOBRE 2021**

[www.lilt.it](http://www.lilt.it) #liltforwomen

Come ogni anno il mese di ottobre si è tinto di rosa, con la consueta campagna Nastro Rosa, al fianco di tutte le donne, contro il tumore al seno, offrendo la possibilità di prenotare una visita senologica gratuita negli ambulatori LILT aderenti presenti su tutto il territorio nazionale, nonché di ricevere informazioni, consigli e opuscoli dedicati, contattando il nostro numero verde gratuito SOS LILT 800998877.

Il tumore al seno resta per le donne il cancro più diffuso e temibile, basti pensare che sono circa 850.000 le donne in Italia che hanno vissuto la malattia e, sebbene la percentuale di guarigione si assesti oltre l'80% dei casi, l'incidenza non accenna a diminuire, al contrario, ci si ammala sempre di più, con un importante incremento nei soggetti giovani sotto i 40 anni.

“Sul tumore al seno non possiamo permetterci di abbassare la guardia” ha commentato il Presidente della LILT Francesco Schittulli “solo nel 2021 si stimano oltre 55.000 nuove diagnosi, un numero impressionante che l'emergenza Covid non ha fatto che aggravare: troppi gli screening saltati, le terapie, gli interventi e i controlli rimandati. Per questo, come LILT, oggi più che mai siamo attivi sul territorio attraverso le nostre Associazioni Provinciali per supportare concretamente le donne, garantendo informazione, servizi ambulatoriali, assistenza, tanto a chi sta lottando contro la malattia, quanto a chi mette in pratica i principi della prevenzione e della diagnosi precoce, la prima arma per difendere la nostra salute”.

Il volto per la campagna Nastro Rosa 2021 è stato quello dell'attrice Matilde Gioli che ha sottolineato l'importanza della cultura della prevenzione. La giovane e talentuosa attrice, esempio positivo per tante donne, ha detto: “Certamente il tumore al seno fa paura ma gli strumenti per difenderci ci sono: si tratta in realtà di piccoli gesti e semplici, buone abitudini ma che possono davvero fare la differenza. Il primo passo è avere uno stile di vita sano e conoscere bene sé stesse, per cogliere in tempo eventuali cambiamenti nel proprio corpo: l'autopalpazione va praticata ogni mese e dovrebbe diventare una consuetudine sin da adolescenti. Poi, a partire dai 25-30 anni, ogni anno, non dobbiamo dimenticare di mettere in agenda uno screening completo dal senologo”.

*LILT for Women - Campagna Nastro Rosa è stata sostenuta da preziosi partner che si impegnano al fianco della LILT per la diffusione della cultura della prevenzione come metodo di vita: **TePe, Calligaris, Yamamay.***

In occasione della Campagna Nastro Rosa - LILT FOR WOMEN, anche il comitato giovanile della LILT si è unito alla commissione atleti del CONI per dire con forza: Prevenire è vivere.

Per la Campagna Nazionale Nastro Rosa (1-31 ottobre 2021) sono stati distribuiti 100.000 opuscoli e 9.000 locandine alle Associazioni Provinciali della LILT, sulla base delle relative richieste da queste pervenute, il materiale di seguito indicato:

#### **Rendicontazione dei costi Campagna nastro Rosa**

##### **Campagna Nastro Rosa 2021**

Materiali LILT (opuscoli, locandine)	43.432,00
--------------------------------------	-----------

Piano Media (campagna radiofonica, evento di sensibilizzazione)	34.160,00
---	-----------

**77.592,00**

### Campagna di raccolta fondi LILT 5 per 1000

**Quanto può dare fastidio la parola “tumore”?** Molto, troppo, tanto da volerla dimenticare, ignorare, far sparire. Eppure, non può essere cancellata. L'unico modo per pensarci meno è pensarci prima, ovvero, facendo prevenzione. Lo ricorda, con un'intensa interpretazione, l'attore **Alessio Boni nello spot dedicato al 5x1000 alla LILT – Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori** - e lo confermano i dati: solo nel 2020 sono state registrate circa 180.000 morti per cancro, a fronte di **oltre 380.000 nuove diagnosi**, e si stima che il trend per quest'anno possa peggiorare, anche come ricaduta della pandemia Covid, che ha portato le persone a saltare o rimandare visite, terapie, interventi, controlli. In questo scenario, forse ancor più che per i malati che lottano contro la malattia, è per le persone sane che **la prevenzione diventa un dovere quotidiano e fondamentale**.

La LILT, che celebrerà il suo centenario il prossimo anno, è presente su tutto il territorio nazionale grazie alle sue **106 associazioni provinciali e a circa 400 ambulatori** per diffondere la cultura della prevenzione come stile di vita, fornendo visite, supporto e assistenza a cittadini, malati e caregiver.

### **Campagna LILT 5x1000 2021**

Piano Media (Campagna digital, periodici).	134.089,90
--	------------

Ideazione, pre e post produzione di uno spot e servizio fotografico del testimonial Alessio Boni, attore.

47.580,00

**181.669,90**

### **Percorso Azzurro 2021 (20-28 novembre)**

Come ogni anno, a novembre, **LILT- Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori**, si rivolge a tutti gli uomini, per riportare l'attenzione sull'importanza della prevenzione dei tumori maschili e di sottoporsi a periodiche visite di controllo: si tratta infatti di tumori che, sebbene registrino alti tassi di sopravvivenza (nel caso del cancro alla prostata e al testicolo, ad esempio, anche oltre il 90%), **sono però molto diffusi e insidiosi, e colpiscono ogni anno oltre 500.000 uomini italiani**. La campagna di sensibilizzazione diffusa dalla LILT recita **“Se guardi in basso, ci vedi lungo”** e attraverso la stampa e distribuzione di un nuovo opuscolo vuole ironizzare sulla resistenza che ancora molti uomini, specialmente i giovanissimi, esprimono rispetto all'appuntamento con l'andrologo.

### **Rendicontazione Percorso Azzurro 2021**

Materiali LILT (opuscoli, locandine)	30.487,80
Stampa	6.100,00
Totale spese	36.587,80

### **PROGRAMMAZIONE CENTENARIO LILT 1922-2022**

#### **2021-2022**

Già dalla fine del 2020 è iniziata la pianificazione degli eventi in programma per un traguardo di grande rilevanza per la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori, il suo CENTENARIO, previsto per il **25 febbraio 2022**.

La LILT ha percorso un secolo di impegno quotidiano e instancabile, di forte presenza su tutto il territorio diffondendo la cultura della prevenzione e della salute, sempre al fianco di chi lotta contro il cancro.

Alla Stazione Termini, il 18 novembre 2021 è stato dato inizio all'evento countdown 100 giorni dal Centenario, con la presenza del Ministro della Salute On. Roberto Speranza che ha inaugurato, insieme al Presidente Nazionale della LILT Prof. Francesco Schittulli, la mostra itinerante che percorre, attraverso immagini storiche i 100 anni della LILT;

<b>Pianificazione Centenario LILT</b>	
<b>Evento countdown 100 giorni – 18 novembre 2021</b>	

Realizzazione, pianificazione, noleggio materiale tecnico, produzione, totem touch, assistenza tecnica, realizzazione grafica, allestimento, disallestimento, Gestione e organizzazione strutture e assistenza tecnico-struttura comprensiva di certificazione, vigilanza h24, servizio hostess....	
Attività di supporto segreteria organizzativa	
Spazi presso stazione Termini di Roma	
Ideazione, realizzazione pre e post produzione Video celebrativo LILT	
	<b>203.325,20</b>

**Assemblea dei Presidenti 24 e 25 settembre 2021**

Il 24 e 25 settembre 2021 a Roma si è tenuta l'Assemblea dei Presidenti e Coordinatori Regionali LILT preceduta dalla Conferenza Stampa di presentazione Nastro Rosa 2021, con la moderazione della giornalista Rai Emanuela Falchetti.

Nella medesima occasione, come deliberato dal Consiglio Direttivo Nazionale, sono stati costituiti i seguenti Gruppi di lavoro dei Comitati Consultivi LILT:

- 1) Etico;
- 2) Probiviri;
- 3) Consulta Nazionale Femminile;
- 4) Giovanile;
- 5) Fund raising;
- 6) Progetti LILT;
- 7) Celebrativo Centenario;
- 8) Formazione;
- 9) Volontariato;
- 10) Programmazione attività società di comunicazione.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
100 %	135.000

**Obiettivo Strategico 2: Progetto Guadagnare Salute con la LILT**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Convenzione MIUR LILT "Guadagnare salute con la LILT"	Coordinamento attività riguardanti l'unità Operativa Sede Centrale ed attuazione delle relative azioni previste per utilizzo budget	30% presentazione delle attività	30% presentazione delle attività		2	Area funzionale n.2 / n. 3 unità
		60% programmazione delle attività	60% programmazione delle attività			
		100% realizzazione delle attività	100% realizzazione delle attività			
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- presentazione delle attività</li> <li>- programmazione delle attività formative</li> <li>- realizzazione delle attività formative</li> </ul>					

Esito:

**Progetto Guadagnare salute con la LILT anno scolastico 2020/2021**



*Introduzione*

Il **Progetto Guadagnare Salute con la LILT** costituisce l'obiettivo di attuazione del Protocollo d'Intesa fra LILT e Ministero dell'Istruzione, stipulato ad ottobre 2018, e rinnovato nel 2020, con la finalità di "Promuovere ed attuare programmi di informazione ed educazione alla salute in relazione alla lotta contro i tumori".

Il Piano Nazionale della Prevenzione (Pnp), adottato dal Ministero della Salute, che è parte integrante del Piano sanitario nazionale, affrontando le tematiche relative alla promozione della salute e alla prevenzione delle malattie, ribadisce l'importanza di rafforzare la scuola come ambiente che promuove salute e favorisce il contrasto alle disuguaglianze sociali.

Educazione ad una vita salutare, lotta al tabagismo, attenzione al comportamento alimentare, alla promozione dell'attività fisica e alla conoscenza dei fattori di rischio evitabili per l'insorgenza della malattia tumorale, rappresentano un impegno prioritario della LILT.

Guadagnare Salute con la LILT si pone l'obiettivo di potenziare conoscenze e competenze degli allievi in ordine alla relazione tra salute, ambiente ed esposizione a rischi ambientali e a contribuire alla riduzione di quei fattori di rischio che maggiormente incidono sugli stili di vita dei bambini, dei giovani e delle loro famiglie.

La LILT mette a disposizione di studenti, insegnanti e famiglie le proprie professionalità e le proprie competenze di carattere progettuale, organizzativo e operativo e la consolidata esperienza didattica e formativa dei propri operatori. Le azioni educative si sviluppano attraverso un intervento diretto degli operatori LILT nelle iniziative formative che concernono la promozione del benessere psicofisico, l'educazione fra pari e la sensibilizzazione delle famiglie. Gli operatori delle LILT territoriali, dopo la loro formazione alle azioni previste dai progetti, si propongono come punti di riferimento degli Istituti partecipanti seguendo la formazione dei docenti nelle attività in classe, le attività laboratoriali finalizzate al potenziamento di conoscenze e competenze da parte degli allievi, le azioni rivolte alle famiglie nelle scuole primarie e i gruppi di peer education nelle scuole secondarie di secondo grado

*Formazione*

Nel corso del 2021 è proseguita la formazione di operatori e docenti così come già calendarizzata e di seguito riepilogata

**CALENDARIO APPUNTAMENTI SCUOLE PRIMARIE**

DATA	APPUNTAMENTO	DESTINATARI COINVOLTI
28/02/2021	Consegna prima relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
30/03/2021   14.00 - 17.30	Incontro di approfondimento e supervisione AREA SUD	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
31/03/2021   14.00 - 17.30	Incontro di approfondimento e supervisione AREA NORD	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
01/04/2021   14.00 - 17.30	Incontro di approfondimento e supervisione AREA CENTRO	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
04/2021	Focus group - Data da concordare con i conduttori	
15/04/2021	Consegna seconda relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto

<b>15/05/2021</b>	Consegna terza relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
<b>05/2021</b>	Infanzia e salute nelle scuole dell'infanzia e primarie: evento conclusivo per docenti, genitori, operatori LILT: evento da indicare nella relazione intermedia e effettuare a livello territoriale per Istituti territoriali partecipanti (data e modalità da decidere nei contesti territoriali-Associazioni aderenti al Progetto)	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
<b>08/06/2021</b>	Seminario a distanza o in presenza per la condivisione delle evidenze di ricerca qualitativa e esperienza scolastica (La data potrebbe essere modificate)	
<b>06/2021</b>	Giornata fine anno scolastico per LILT aderenti al Progetto complessivo Guadagnare Salute con la LILT (data da concordare fra Sede Centrale e MIUR)	Per operatori e docenti partecipanti al programma

#### CALENDARIO APPUNTAMENTI LE SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO GRADO

DATA	APPUNTAMENTO	DESTINATARI COINVOLTI
<b>28/02/2021</b>	Consegna prima relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
<b>15/04/2021</b>	Consegna seconda relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
<b>04/2021</b>	Focus group - Data da concordare con i conduttori	
<b>15/05/2021</b>	Consegna terza relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto

#### CALENDARIO APPUNTAMENTI RIGUARDANTI LE SCUOLE DI SECONDARIE DI SECONDO GRADO

DATA	APPUNTAMENTO	DESTINATARI COINVOLTI
<b>28/02/2021</b>	Consegna prima relazione tecnico-didattica bimestrale	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
<b>15/04/2021</b>	Consegna seconda relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
<b>04/2021</b>	Focus group - Data da concordare con i conduttori	
<b>15/05/2021</b>	Consegna terza relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto

#### CALENDARIO APPUNTAMENTI RIGUARDANTI GLI ISTITUTI ALBERGHIERI

DATA	APPUNTAMENTO	DESTINATARI COINVOLTI
<b>14/01/2021</b>   14.30 - 17.30	Riunione docenti Istituti Alberghieri partecipanti alla sperimentazione	Docenti e operatori lilt
<b>15/02/2021</b>   9.30 - 17.00	Seminario studenti/Educazione fra pari - attività laboratoriale a piccoli gruppi	3/5 studenti per Associazione LILT partecipante al progetto: attività laboratoriale a piccoli gruppi
<b>28/02/2021</b>	Consegna prima relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto



<b>08/04/2021</b>   9.30-13.30	Incontro intermedio di confronto sulla sperimentazione	Operatori LILT
<b>04/2021</b>	Focus group - Data da concordare con i conduttori	
<b>15/04/2021</b>	Consegna seconda relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
<b>15/05/2021</b>	Consegna terza relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
<b>25/05/2021</b>   9.30-13.30	Giornata nazionale per Istituti Alberghieri aderenti al Progetto	Studenti istituti Alberghieri
<b>27/05/2021</b>   9.30-16.30	Giornata nazionale "I cibi per la salute" - seminario di raccolta risultati in cui saranno presentati anche i prodotti didattici del programma	Per operatori e docenti partecipanti al programma

In data 10 maggio 2021 si è svolto l'evento finale del percorso di educazione alla prevenzione e ai corretti stili di vita rivolti alle scuole dell'infanzia e alle scuole primarie.

In data 25 maggio 2021 si è svolto l'evento conclusivo on line denominato "I cibi per la salute" rivolto agli Istituti Alberghieri coinvolti nella sperimentazione del Programma "I cibi per la salute" – Guadagnare Salute con la LILT-Regione Emilia Romagna.

In data 31 maggio 2021 si è svolto l'evento finale del percorso di educazione alla prevenzione e ai corretti stili di vita realizzati nell'ambito del progetto nazionale LILT-MI Guadagnare Salute con la LILT.

Si è scelta la data del 31 maggio, che celebra la Giornata Mondiale senza Tabacco, e la lotta al tabagismo rappresenta uno dei cardini dell'impegno della LILT ed è stata un'attività in cui operatori LILT e docenti hanno coinvolto gli studenti nelle attività laboratoriali presentate durante il seminario.

#### *Conclusione*

In conclusione, come auspicato è stata costruita una rete di operatori LILT in forte contiguità con gli Istituti scolastici aderenti; si è pervenuti all'adozione della stessa metodologia e dell'utilizzo degli stessi strumenti operativi.

La maggior parte degli Istituti scolastici ha costituito un gruppo di lavoro pluridisciplinare e avviato il Processo Scuole che promuovono salute.

La collaborazione con AGE, RENAIA e Nati per leggere dovrebbe facilitare un maggiore coinvolgimento delle famiglie che resta un punto da implementare.

Si è rivelato molto fruttuoso il rapporto con ENPAB che ha individuato e messo gratuitamente a disposizione biologi nutrizionisti che, oltre a produrre aspetti specialistici dell'e-book per docenti e studenti hanno fortemente contribuito, in una ottima interazione con le LILT, alla implementazione dei percorsi di prevenzione oncologica nel territorio.

Nel corso del 2021 è stato versato, da parte del Ministero dell'Istruzione, il saldo del progetto secondo quanto previsto dalla convenzione in essere.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
100 %	Senza onere

## **Prevenzione Secondaria**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 3: Stipula nuove convenzioni con Enti Pubblici e privati

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Convenzioni con Enti Pubblici e privati riguardanti attività sanitarie screening oncologico	Stipula nuove convenzioni	30% Istruttoria	30% Istruttoria	30% Istruttoria	3	Area funzionale n. 2 / n. 3 unità
		60% Redazione degli atti	60% Redazione degli atti	60% Redazione degli atti		
		80% Stipula della convenzione	80% Stipula della convenzione	80% Stipula della convenzione		
		100% Gestione amministrativa	100% Gestione amministrativa	100% Gestione amministrativa		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Istruttoria</li> <li>- Redazione degli atti</li> <li>- Stipula della convenzione</li> <li>- Gestione amministrativa</li> </ul>					

#### Esito

#### Convenzioni e Protocolli d'intesa – anno 2021.

Nel 2021 la LILT ha siglato e mantenuto in essere -

#### Convenzione FONICAP

Il Presidente ha proposto al Consiglio Direttivo Nazionale una collaborazione tra LILT e Forza Operativa Nazionale Interdisciplinare contro il Cancro al Polmone (FONICAP) con le rispettive competenze tra le parti:

FONICAP mette a disposizione medici aderenti alla propria rete affinché gratuitamente forniscano la propria opera nelle seguenti principali aree di intervento: informazioni sui danni derivanti dal fumo e dal tabagismo in genere presso le scuole, a supporto degli operatori della LILT; presenza periodica (da definire zona per zona, mediamente una volta a settimana) presso gli Spazi ambulatoriali di Prevenzione della LILT sia per fornire informazioni che per visite di controllo a pazienti con sintomi sospetti; partecipazione a momenti formativi/informativi a favore degli operatori della LILT.

LILT si impegna a promuovere l'accesso presso le Associazioni Provinciali LILT di medici messi a disposizione gratuitamente da FONICAP; coordinare gli interventi informativi presso le Scuole; promuovere la conoscenza dei servizi offerti gratuitamente da FONICAP; pubblicizzare le prestazioni offerte tramite il sito WEB [www.fonicap.it](http://www.fonicap.it) ai pazienti affetti da tumore toraco-polmonare; coinvolgere esponenti FONICAP negli eventi pubblici ed istituzionali da essa organizzati.

Le parti inoltre si impegnano ad avviare uno studio di fattibilità per istituire una borsa di studio e di ricerca su uno dei temi più attuali riguardanti la cura o la prevenzione del tumore toraco-polmonare.

Il Consiglio Direttivo Nazionale ha delegato il Consigliere Professor Marco Alloisio.

#### MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

La LILT ha curato, gestito ed implementato la convenzione di carattere nazionale - sottoscritta dal Presidente della LILT, Prof. Francesco Schittulli, e dal Ministro della Giustizia, On.le Andrea Orlando in data 8 maggio 2018, alla quale hanno originariamente aderito n. 13 Associazioni Provinciali LILT - per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai fini della messa alla prova dell'imputato, di durata quinquennale.

Detto lavoro di pubblica utilità - che consiste in una prestazione da parte degli imputati non retribuita in favore della collettività, da svolgere presso enti vari - consente la concessione agli stessi, da parte del giudice competente, di disporre la "messa alla prova", ai sensi della legge 28 aprile 2014, n. 67 che ha introdotto l'art. 168 bis del codice penale.

#### SNAM

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito con la SNAM, SOCIETA' NAZIONALE METANODOTTI, Società leader in Italia di infrastrutture energetiche con sede centrale a San Donato Milanese attiva nel trasporto, nello stoccaggio e rigassificazione del metano, la convenzione – rinnovata nel 2018 e prorogata in via straordinaria per tutto l'anno 2020 - relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per i propri dipendenti. Tali Visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Associazioni Provinciali della LILT. Snam e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare detti dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

Detta convenzione è stata rinnovata nel 2021 per un biennio.

#### **SAIPEM**

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito la Convenzione – stipulata nel 2017 e prorogata in via straordinaria per l'anno 2020 (per il tramite della società Eudaimon) con la società operante nel settore petrolifero Saipem S.p.a. Società azionaria italiana perforazioni e montaggi” - società per azioni costituita nel 1956 e operante nel settore della prestazione di servizi per il settore petrolifero; è specializzata nella realizzazione di infrastrutture riguardanti la ricerca di giacimenti di idrocarburi, la perforazione e la messa in produzione di pozzi per la produzione di idrocarburi, la costruzione di oleodotti e gasdotti - relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per gli oltre 6.000 dipendenti.

Tali Visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Associazioni Provinciali della LILT. Saipem e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare i citati dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

Detta convenzione è stata rinnovata nel 2021 per un biennio.

#### **ENI**

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito con ENI Eni S.p.A., originariamente acronimo di Ente Nazionale Idrocarburi - azienda multinazionale creata dallo Stato italiano come ente pubblico nel 1953 sotto la presidenza di Enrico Mattei, che fu presidente fino alla morte nel 1962, convertita in società per azioni nel 1992 -. Eniservizi - Società che opera nel settore della fornitura di servizi facility management agli edifici, alle persone e a supporto del business di Eni e delle sue società controllate – la convenzione, rinnovata nel 2020, relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, a favore dei dipendenti. Tali visite sono state fornite dalle Associazioni Provinciali, presso i propri spazi di prevenzione (ambulatori) presenti sul territorio nazionale, e sono state effettuate su tutti i dipendenti, sui pensionati e sul personale in mobilità delle Società del Gruppo ENI. ENI e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare gli oltre 20.000 dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

#### **ITALGAS SPA**

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito con Italgas SPA, nota società specializzata nella distribuzione di gas naturale, la Convenzione siglata nel 2018, relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per i propri dipendenti.

Tali visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Sezioni Provinciali della LILT. Italgas e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare detti dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

Detta convenzione è stata rinnovata nel 2021 per un biennio.

#### **CONFCOOPERATIVE - FEDAGRI**

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito il protocollo di intesa – stipulato in occasione della SNPO 2018 - con il quale si impegnano a promuovere, sostenere e sviluppare iniziative di consultazione e divulgazione permanente ai fini della condivisione con la più ampia parte di società possibile, delle informazioni relative all'agricoltura etica e alla Dieta Mediterranea, che possano consentire un corretto stile di vita e concorrere alla prevenzione dei tumori.

#### **ANCI**

LILT e ANCI (Associazione Nazionale Comuni Italiani), hanno proseguito i rapporti – regolati nel protocollo di intesa di durata triennale stipulato nel 2018 - finalizzati a promuovere iniziative nei settori di reciproca competenza, a sensibilizzare l'opinione pubblica sul significato della prevenzione oncologica quale insieme di attività, azioni ed interventi attuati con l'obiettivo prioritario di promuovere e conservare lo stato di salute del cittadino ed evitare l'insorgenza di patologie oncologiche.

Detto protocollo è stato rinnovato nel 2021 per un triennio.

### **WWF ITALIA**

WWF ITALIA è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale ed ente morale riconosciuto, individuata quale associazione perseguente finalità di protezione ambientale riconosciuta dal Ministero degli Affari Esteri ed affiliata all'ONG internazionale WWF International, che opera in Italia e all'estero. La LILT ed il WWF hanno portato avanti le attività concordate nel protocollo di intesa di durata triennale - stipulato nel 2018 - tramite il quale intendono contribuire alla realizzazione di programmi, progetti e iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini, a orientare i comportamenti e gli stili di vita incentivando la pratica di azioni a carattere preventivo, con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità della vita nel suo complesso.

### **ENPAB**

L'ENPAB (Ente di previdenza ed assistenza a favore dei Biologi) è una Fondazione di diritto privato.

L'ENPAB e la LILT hanno portato avanti le attività concordate nel protocollo di intesa di durata triennale – stipulato nel 2018 – consistenti in condizioni agevolate per gli iscritti ENPAB per visite di prevenzione oncologica.

### **SAPIENZA – LILT**

La Sapienza - Università degli Studi di Roma - quale istituzione pubblica universitaria di ricerca, didattica, studio e formazione, annovera tra le sue finalità statutarie la partecipazione alla promozione, organizzazione e realizzazione di servizi culturali e formativi sul territorio regionale, nazionale e internazionale. A tali fini reputa socialmente rilevante l'adesione a progetti mirati alla sensibilizzazione dei propri stakeholders (personale, studenti) in materia di salute pubblica ed in particolare di prevenzione oncologica.

La LILT e la Sapienza hanno portato avanti le attività concordate nel protocollo di intesa di durata triennale – stipulato nel 2018 - con il quale si impegnano a realizzare programmi e progetti finalizzati a promuovere la prevenzione oncologica.

Detto protocollo è stato rinnovato nel 2021 per un triennio.

### **MAP ITALIA**

La LILT ha portato avanti e coordinato con Map Italia S.r.l. - accreditata società di servizi specializzata nel marketing, attraverso l'utilizzo dello sport, ideatrice del Fitwalking (letteralmente "camminata per il benessere", tecnica semplice ma indispensabile per trasformare il normale camminare in forma sportiva adatta a tutti) - il Protocollo d'Intesa, stipulato nel 2018, tramite il quale le parti regolavano i rapporti di collaborazione tesi al raggiungimento di obiettivi di sviluppo e promozione di corretti stili di vita attraverso la pratica e la divulgazione del Fitwalking.

### **AIFI**

L'Associazione Italiana Fisioterapisti (AIFI) è un'associazione senza fini di lucro di rilevanza nazionale, che ha tra i propri fini istituzionali l'obiettivo di rappresentare, tutelare e promuovere la categoria dei fisioterapisti.

AIFI e LILT hanno portato avanti le attività concordate nel Protocollo d'Intesa – stipulato nel 2018 - al fine di diffondere attraverso i propri canali associativi ed esportare nelle varie sedi provinciali la conoscenza delle attività indicabili nella fase del mantenimento o cronicità dopo le cure attive per il tumore al seno e favorire e promuovere l'accesso presso le Associazioni Provinciali LILT di un fisioterapista, specificamente formato, per attività di valutazione e indirizzo nella prevenzione riabilitativa del danno secondario e terziario del tumore al seno.

### **AMMI**

L'Associazione Mogli Medici Italiani è un'associazione no profit costituita dalle mogli, dalle vedove, dalle compagne e dalle madri dei medici e dei laureati in odontoiatria, dalle donne medico, dalle farmaciste e dalle biologhe riunite dal comune desiderio di finanziare la ricerca in campo medico.

AMMI e LILT stanno dando seguito al Protocollo d'Intesa di durata triennale – stipulato nel 2018 – tramite il quale intendono realizzare progetti comuni e iniziative volte a migliorare il benessere dei cittadini e a promuovere la prevenzione oncologica.

### **Protocollo di Intesa di durata triennale tra LILT e Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI)**

La LILT per rafforzare la consapevolezza sui benefici dell'attività fisica e dello sport che, uniti a un corretto regime alimentare, sono importanti ed efficaci mezzi di prevenzione contro l'obesità, le malattie cardiovascolari e molte di quelle tumorali, ha portato avanti e coordinato con il CONI - Ente pubblico cui è demandata l'organizzazione e il potenziamento dello sport nazionale - il Protocollo d'Intesa, di durata triennale siglato nel 2018, in cui le parti, presenti capillarmente sul territorio nazionale, si sono impegnate a sviluppare un piano d'azione congiunto per la promozione dell'attività sportiva, quale mezzo di prevenzione oncologica, in particolare primaria e terziaria. Infatti, il CONI, come noto, cura l'organizzazione e il potenziamento dello sport nazionale, e in particolare la preparazione degli atleti e l'approntamento dei mezzi idonei per le Olimpiadi e per tutte le altre manifestazioni sportive nazionali o internazionali. Cura, inoltre, nell'ambito dell'ordinamento sportivo, anche d'intesa con la commissione per la vigilanza e il controllo sul doping e per la tutela della salute nelle attività sportive, l'adozione di misure di prevenzione e repressione dell'uso di sostanze che alterano le naturali prestazioni fisiche degli atleti nelle attività sportive, nonché la promozione della massima diffusione della pratica sportiva, sia per i normodotati che per i disabili. Il CONI, inoltre, ritiene le discipline sportive quale elemento essenziale per la formazione fisica e morale dell'individuo e parte integrante della cultura nazionale e - per tale motivo - promuove la massima diffusione della pratica sportiva in ogni fascia di età e di popolazione, con particolare riferimento allo sport giovanile.

Detto protocollo è stato rinnovato nel 2021 per un triennio.

### **FNOMCeO**

La Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri è un Ente Pubblico non economico, con sede in Roma, che agisce quale organo sussidiario dello Stato al fine di tutelare gli interessi pubblici, garantiti dall'ordinamento, connessi all'esercizio professionale e di promuovere ed assicurare: l'indipendenza, l'autonomia e la responsabilità delle professioni medica ed odontoiatrica e dell'esercizio professionale, la qualità tecnico-professionale, la valorizzazione della funzione sociale, la salvaguardia dei diritti umani e dei principi etici dell'esercizio professionale indicati nel codice deontologico, al fine di garantire la tutela della salute individuale e collettiva.

LILT e FNOMCeO hanno sottoscritto un Protocollo di Intesa, di durata triennale, tramite il quale intendono principalmente contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini e ad orientare gli stili di vita incentivando la pratica di azioni a carattere preventivo, con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità della vita.

Le parti condividono l'obiettivo di definire e promuovere programmi ed interventi di educazione alla salute rivolti alla cittadinanza, attraverso campagne di informazione e comunicazione, realizzazione di materiale didattico e strumenti divulgativi, sensibilizzazione dei media, partecipazione a programmi TV e convegni ed intendono sviluppare specifiche azioni, mettendo in rete sistemi, competenze e responsabilità diverse, con l'obiettivo di promuovere l'importanza della prevenzione oncologica, soprattutto delle nuove generazioni, anche attraverso la promozione di eventi formativi e di eventuali progetti rivolti alle scuole.

### **AIGO**

AIGO (Associazione Italiana Gastroenterologi ed Endoscopisti Ospedalieri), con sede legale in Roma raccoglie, da quasi cinquant'anni, gli esperti di gastroenterologia ed endoscopia digestiva che operano negli istituti ospedalieri italiani.

Suoi obiettivi primari sono la tutela della disciplina e dei suoi specialisti e la promozione della conoscenza, della prevenzione, della cura e della riabilitazione delle malattie gastroenterologiche. Fondata a Roma nel 1969, l'associazione riunisce oggi 2000 associati provenienti da tutte le regioni italiane.

LILT ed AIGO curano la promozione della prevenzione sanitaria quale primario obiettivo istituzionale e fondamentale strumento di tutela della integrità psico - fisica dell'individuo e della collettività, quindi è comune interesse delle Parti porre in essere forme di collaborazione istituzionale finalizzate a promuovere iniziative - nei settori di reciproca competenza - volte in particolare a sensibilizzare l'opinione pubblica sul significato della prevenzione oncologica, quale insieme di attività, azioni ed interventi attuati con l'obiettivo prioritario di promuovere e conservare lo stato di salute ed evitare l'insorgenza di patologie oncologiche.

Le parti hanno quindi portato avanti il Protocollo di Intesa, sottoscritto nel 2019, finalizzato a realizzare gli obiettivi sopra descritti.

Detto protocollo è stato rinnovato nel 2021 per un biennio.

### **LAGARDERE**

Lagardère Food Services Srl è una nota ed accreditata società che opera, a livello nazionale, nei settori food & beverage e travel retail e gestisce diversi punti vendita presso stazioni ferroviarie, aeroporti e aree di servizio autostradali.

La Società, che condivide i valori perseguiti dalla LILT, ha sostenuto l'Ente attuando una raccolta di fondi – tramite la quale è stata raccolta e poi devoluta all'Ente la somma di euro 18.493,82 - destinati alla ricerca in campo oncologico e alla prevenzione (primaria, secondaria e terziaria) dei tumori, senza alcun intento lucrativo e senza realizzare alcun beneficio economico proprio, siglando un apposito accordo nel 2019 con scadenza gennaio 2020. Detto accordo è stato rinnovato nell'anno 2021.

**NEUROMED IRCCS (istituto neurologico mediterraneo)**

La LILT e NEUROMED IRCCS hanno sottoscritto un accordo con il quale intendono attuare il programma "Amici di Sara" con l'obiettivo di realizzare azioni integrate a supporto della prevenzione diagnostica avanzata in oncologia.

**FOFI (federazione ordine farmacisti):**

LILT e FOFI hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata biennale con il quale intendono contribuire a programmi ed iniziative volte ad accrescere il benessere dei cittadini tramite la promozione della cultura della prevenzione oncologica e corretti stili di vita (in particolare libera dal fumo).

**CALLIGARIS**

CALLIGARIS: è un'accreditata società di prodotti per arredamento ed oggettistica. La Società, che condivide i valori perseguiti dalla LILT, ha sostenuto l'Ente attuando una raccolta di fondi in occasione della campagna nastro rosa LILT 2021 per sostenere le attività dell'Ente.

**CITTA' DELL'OLIO.**

LILT e FOFI hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale intendono contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini, ad orientare gli stili di vita incentivando l'utilizzo dell'olio extravergine di oliva ed una sana e corretta alimentazione.

**MTCC (Mediterranean Taskforce for Cancer Control):**

LILT e MTCC hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale intendono contribuire a programmi ed iniziative volte a diffondere la cultura della prevenzione oncologica in ambito europeo.

**TePe**

TePe è un'accreditata società di prodotti per igiene orale. La Società, che condivide i valori perseguiti dalla LILT, ha sostenuto l'Ente attuando una raccolta di fondi in occasione della campagna nastro rosa LILT 2021 per sostenere le attività dell'Ente.

**WELOWEITALY (associazione benefica):**

LILT e WELOWEITALY hanno sottoscritto un protocollo di intesa con il quale intendono attuare il progetto "Sulle Ali del Vento per l'Italia" da realizzarsi mediante una serie di eventi lungo le coste italiane con l'obiettivo di promuovere percorsi di prevenzione, diagnosi e cura per i malati oncologici durante l'epidemia covid – 19.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

**Prevenzione Terziaria**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 5: progetto nazionale riguardante la Prevenzione Terziaria

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale /
-----------------------	--	-------------	-------------	-------------	------	-------------------

	valutazione - misurabile quantitativamente)					Risorse umane
Attuazione progetto concernente i requisiti minimi di appropriatezza organizzativa e funzionale in tema di attività di prevenzione terziaria da parte delle Sezioni Provinciali	Realizzazione di un progetto operativo	30% ideazione			3	Area funzionale n. 3 / n. 4 unità
		60% programmazione	30% programmazione			
		100% realizzazione	100% realizzazione	100% realizzazione		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ideazione</li> <li>- Programmazione</li> <li>- Realizzazione</li> </ul>					

**Esito**  
Università Tor Vergata

Al momento in Italia si stima che siano oltre 4 milioni le persone che sono potenzialmente guarite dal cancro. Purtroppo, ad oggi manca una descrizione dei bisogni assistenziali di questa miriade di concittadini. Inoltre, dati di letteratura estera evidenziano che troppo spesso i bisogni assistenziali di queste persone non trovano adeguata accoglienza e risposta e quando ciò accade le risposte assistenziali non sono adeguate anche per mancato coordinamento da parte delle strutture che provano a fornire tali risposte.

La LILT ha elaborato un progetto nazionale in tema di prevenzione terziaria, individuando un “protocollo – nomenclatore” relativo alle procedure operative di carattere assistenziale e sociale che le Associazioni Provinciali LILT dovranno porre in essere con requisiti e modalità omogenee su tutto il territorio.

Con delibera del Presidente n. 3 del 29 gennaio 2020 ratificato dal CDN con delibera n. 5 del 6 febbraio 2020, è stata approvata la proposta di collaborazione LILT-Tor Vergata – di durata biennale – concernente l’attuazione del progetto nazionale di prevenzione terziaria “La cura della persona guarita dal cancro: Valutazione, Counselling e Facilitazione - Studio pilota: survey e di coorte” ed il relativo contratto di attuazione.

Il Progetto Nazionale di Rete LILT di Prevenzione Oncologica Terziaria intende fotografare i bisogni assistenziali delle persone potenzialmente guarite dal cancro in Italia e fornire loro dei percorsi assistenziali personalizzati e calati nelle rispettive realtà assistenziali locali (ruolo di sussidiarietà della LILT rispetto al Sistema Sanitario Nazionale e Regionale). La sfida ambiziosa di questo progetto è qualificare la LILT quale operatore essenziale nella realizzazione di tali percorsi e garante della loro armonizzazione, ritagliandosi un ruolo chiave in un nuovo ambito della prevenzione terziaria ad oggi in Italia ancora inesplorato.

Undici Associazioni provinciali LILT si sono dichiarate disponibili a raggiungere tali obiettivi: esse sono le Associazioni provinciali di Avellino, Caltanissetta, Campobasso, Cuneo, Firenze, Lecce, Livorno, Novara, Palermo, Pescara e Varese, che si aggiungono a quelle di Biella, Catania, Padova e Reggio Emilia che hanno avviato tale progettualità, coordinate dal Prof. Palombi e dal Prof. Torino dell’Università di Roma Tor Vergata, promotori del Progetto.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
100 %	135.000

## Ricerca

L’obiettivo strategico viene perseguito attraverso l’attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 6: Bandi di ricerca in base a linee programmatiche

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Indizione di bandi di ricerca tematizzati sulle tre tipologie di prevenzione, in base alle evidenze scientifico / sanitarie	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Indizione			10	Area funzionale n. 1 - 2 e 4 / n. 5 unità
		60% Nomina Commissione				
			80% aggiudicazione progetti			
			95%	100%		
			Verifica rendicontazione (progetti annuali)	Verifica rendicontazione (progetti biennali)		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Indizione</li> <li>- Nomina Commissione</li> <li>- Aggiudicazione progetti</li> <li>- Verifica rendicontazione</li> </ul>					

#### Esito

#### Progetti di ricerca scientifica - proventi del 5x1000 anno 2021

A seguito dell'approvazione del Consiglio Direttivo Nazionale con delibera n. 24 del 25 novembre 2020, è pubblicato il bando di ricerca sanitaria LILT 2020-21.

L'importo complessivo destinato al programma di ricerca 2020 è pari ad € 1.400.000, derivante dai proventi del "5 per mille" anno 2018-19.

Per una conoscenza del citato programma di ricerca e delle relative modalità di partecipazione, si allega la seguente documentazione:

1. [informativa generale sul bando 5 x 1000](#)
2. [Bando PRR – Progetti di rete \(Allegato A\)](#)
3. [Nota informativa \(Allegato A1\)](#)
4. [Bando IG- Investigator Grant \(Allegato B\)](#)
5. [Schema per la rendicontazione \(Allegato 1\)](#)
6. [Schema per la rendicontazione \(Allegato 2\)](#)

Il Consiglio Direttivo Nazionale, nella seduta del 13 gennaio 2021, ha prorogato il termine di presentazione dei progetti di ricerca LILT 2020-2021 posticipando la scadenza a lunedì 25 gennaio 2021

La LILT è un Ente incluso fra quelli della ricerca sanitaria ammessi alla destinazione della quota del 5 per mille del Ministero della Salute - accreditato presso l'Agenzia delle Entrate - ed è destinataria dei contributi del 5 per mille per l'anno 2020-21.

La LILT con il "programma 5 per mille anno 2020-21", in coerenza con le indicazioni programmatiche nazionali in materia di ricerca in sanità ed in continuità con gli interventi in tale ambito adottati negli anni precedenti, da impulso alla ricerca sanitaria attraverso la promozione di una specifica azione di coordinamento fra strutture operanti in ambiti omogenei a quelli delle associazioni LILT, basata sulla condivisione di conoscenze e strumenti, l'implementazione di percorsi di ricerca comuni e la divulgazione dei risultati ottenuti

La LILT intende favorire, attraverso il programma di ricerca sanitario, il sostegno alle eccellenze di ricerca presenti nell'ambito della rete delle Associazioni provinciali LILT, ma desidera anche sostenere, in maniera selettiva, alcuni



progetti di ricerca traslazionale i cui risultati promettono immediata ricaduta sul SSN. La LILT pertanto ha deciso di destinare adeguate risorse al finanziamento di specifici progetti di ricerca così declinati:

a) Per il programma di ricerca sanitaria di Rete, annualità 2020-2021, sono state individuate le seguenti aree tematiche:

- Prevenzione e diagnosi precoce dei tumori del polmone
- Prevenzione e diagnosi precoce dei tumori del colon-retto
- Prevenzione e diagnosi precoce dei tumori della prostata
- Prevenzione e diagnosi precoce dei tumori della mammella
- Progetti per implementare la cultura della Prevenzione nella Comunità (inclusi corsi ECM – FAD per operatori sanitari)

b) Investigator Grants (IG)

Questo tipo di bandi per il finanziamento di IG è rivolto a scienziati italiani (principal Investigators) con chiare competenze nella ricerca traslazionale.

Questi progetti possono essere proposti da scienziati già arruolati nel SSN, da ricercatori che intendono rientrare in Italia dopo un periodo di almeno 5 anni di lavoro in strutture estere qualificate per la ricerca oncologica ma non ancora arruolati nel SSN, e in casi eccezionali e per progetti con potenziali prodotti della ricerca brevettabili, da ricercatori già arruolati nel SSN ma temporaneamente operativi in strutture estere qualificate

c) Borse di studio

Compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili annualmente, la LILT può prevedere l'erogazione di un numero limitato di borse di studio dedicate a giovani ricercatori meritevoli, che intendano iniziare una carriera nel settore della ricerca oncologica sia clinica che traslazionale. Tali ricercatori dovranno essere affiliati a gruppi di ricerca di chiara competenza nel settore e devono svolgere la loro attività nell'ambito dei progetti PRR o IG su descritti.

La scadenza per la presentazione dei progetti è stata fissata al 16 gennaio 2021 e a tale data sono pervenuti alla Sede Centrale, n. 30 progetti, dei quali n.15 PRR e n.15 IG.

Con Delibera n. 11/2021 del Consiglio Direttivo Nazionale sono stati approvati i lavori di valutazione dei progetti di ricerca di rete e investigator grant presentati, in riferimento al bando di ricerca sanitaria LILT 5x1000 2021 e sono stati finanziati, quelli di seguito specificati, avendo conseguito un punteggio minimo globale pari a 70/100, come da articolo 15 del bando:

#### PRR

RANK (score)	Titolo Progetto	Associazioni LILT coinvolte	P.I.	Finanziamento Stimato Euro
1(86/100)	50 sfumature di prevenzione: formazione per la Comunità)	Milano – Oristano – Genova – Campobasso – Lecco – Ascoli Piceno – Pescara – Sassari – Catanzaro – Bergamo - Brescia	Alloisio – <b>Milano</b>	140.000,00
2(84/100)	Promuovere la prevenzione oncologica nelle comunità: LILT e operatori del territorio uniti per migliorare il contrasto al tabagismo e l'adesione agli screening	Reggio Emilia – BAT – Campobasso – Ferrara – Firenze – Oristano - Piacenza	Martucci G. - <b>Reggio Emilia</b>	140.000,00
3 (83,33/100)	DIPENDENZA DA VIDEOGIOCHI E PREVENZIONE ONCOLOGICA- programma di prevenzione primaria e di contrasto a stili di vita non salutari nel periodo pandemico nei ragazzi dai 12 ai 17 anni	Ascoli Piceno – Biella – Campobasso – Firenze -	Rapagnani – <b>Ascoli</b>	72.000,00
4 (82,33/100)	MettiloKO – Alleanza con gli studenti delle scuole medie superiori per la prevenzione e diagnosi precoce dei tumori della mammella e per i corretti stili di vita.	Caltanissetta – Siracusa – Agrigento – Trapani – Palermo – Catania – Ragusa – Enna – Messina – Torino – Potenza – Campobasso – Oristano – Coordinamento Regionale Sicilia	Amico Aldo - <b>Caltanissetta</b>	45.000,00

5 (77,33/100)	Identificazione e gestione delle pazienti con tumori ereditari della mammella e dei familiari sani ad alto rischio oncologico	Napoli – Benevento – Caserta	M. De Laurentis – <b>Napoli</b>	83.000,00
6 (77,00/100)	Micropigmentazione sanitaria	Imperia (Ospedale Borea Sanremo – Imperia) (Ospedale Policlinico San Martino – Genova) (Asl4 Ospedale Lavagna – Genova)	PL Santi – <b>Imperia</b>	65.000,00
7 (75,00/100)	La Pancoloscopia nella prevenzione del cancro colo-rettale	Biella – Siena – Siracusa	G. Clerico – <b>Biella</b>	145.000,00
8 (73,00/100)	TELE LILT - La telemedicina nel trattamento della neoplasia della prostata	Palermo - Trapani	Daidone A. – <b>Palermo</b>	75.000,00

### IG

<b>RANK (score)</b>	<b>Titolo Progetto</b>	<b>Istituzione di Afferenza</b>	<b>P.I.</b>	<b>Finanziamento Stimato euro</b>
1 (89/100)	HIPK2 as a prognostic biomarker for liver fibrosis: evidence and underlying mechanisms	Regina Elena National Cancer Institute - Roma	S. Soddu - Roma	70.00000
1 (89/100)	Virus associates cancers and microRNA based novel nanotherapeutics	Università La Sapienza	Pankaj Trivedi - Roma	70.000,00
3 (87,30/100)	TARGETING METABOLIC DYSREGULATION TO BYPASS IMMUNE ESCAPE IN HUMAN COLORECTAL CARCINOMA	University of Foggia, Department of Medical and Surgical Sciences	M. Landriscina - Foggia	100.000,00
4 (85,33/100)	Study of AMBRA1 in spitzoid tumors: identification of a biomarker panel for improved diagnosis	Bambino Gesù Children's Hospital	Cianfanelli V. – Roma	60.000,00
5 (82,30/100)	Oncoprotective effect of exercise in breast cancer survivors: breast cancer cell proliferation and systemic adaptations in response to single exercise sessions performed at different intensities	University of Urbino Carlo Bo	Barbieri E. – Urbino	35.000,00
6 (77,50/100)	Therapeutic and diagnostic implication of miR-4488 and miR-4483 to fight resistance to targeted therapy in metastatic melanoma	IFO - Roma	L. Fattore – Roma	50.000,00
7 (77,33/100)	A founder BRCA1mutation from central Italy: a model for population screening for cancer predisposition, including assessment of individual attitudes	Università Cattolica del Sacro Cuore	Genuardi M. – Roma	90.000,00
8 (74,66/100)	New prognostic and predictive biomarkers for HPV-associated oropharyngeal cancer)	IFO - Roma	A. Venuti – Roma	60.000,00

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>1.400.000</b> <b>(contributi 5x1000 MIUR + MIN SAL.)</b>

## Area strategica 2 – Comunicazione

Nell'ambito di tale area, è stato individuato il seguente obiettivo strategico raggruppato per area organizzativa

### Accrescere la promozione, l'accreditamento e l'immagine della LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 7: Attività di supporto socio sanitario

<b>Descrizione Obiettivo</b>	<b>Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)</b>	<b>Target 2021</b>	<b>Target 2022</b>	<b>Target 2023</b>	<b>Peso</b>	<b>Area Funzionale / Risorse umane</b>
Indizione nuovo Bando attività di supporto socio sanitaria alla cittadinanza – SPORTELLO SOS	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo (entro il 30 aprile 2020)	10% Valutazione dei costi			8	Area funzionale n. 1-2 / n. 5 unità
		50% Definizione di un criterio di selezione				
		100% Adozione provvedimento di indizione				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valutazione dei costi</li> <li>- Definizione di un criterio di selezione</li> <li>- Adozione provvedimento di indizione</li> </ul>					

#### Esito

Presso la LILT è in funzione – oramai da più di 10 anni – il servizio SOS LILT, una linea verde nazionale con chiamata anonima e gratuita rivolta alla cittadinanza.

Il 2021 vede la consolidata attività della Linea Verde nazionale SOS LILT – che non ha mai smesso di sostenere la cittadinanza, anche e soprattutto nella fase emergenziale causata dal covid 19 - che opera da anni all'interno della Lega Italiana per la Lotta Contro i Tumori – Sede Centrale - offrendo i suoi servizi di informazione e comunicazione alla popolazione orientata alla promozione dei sani e corretti stili di vita, sensibilizzando e sostenendo con professionalità i fumatori attraverso un primo sostegno telefonico e proponendo un programma di sostegno telefonico a coloro che intendono smettere di fumare, fornendo in più gli indirizzi dei Centri Antifumo censiti dall'ISS-OSSFAD.

SOS LILT è stata attiva, inoltre, nell'ambito del sostegno legale inerente la normativa vigente sul divieto di fumo, sui diritti dei malati oncologici e nel sostegno alle famiglie coinvolte nelle prime fasi della scoperta della malattia offrendo loro le informazioni utili riguardo il sostegno sociale e la tutela dei propri diritti.

Nell'anno corrente il rapporto con le Associazioni Provinciali della LILT si è ulteriormente consolidato grazie alla sinergica collaborazione svoltasi durante le Campagne Nazionali, nell'attività di informazione riguardo le suddette campagne, di raccolta dati e prenotazione delle visite di prevenzione oncologica su tutto il territorio nazionale.

Proroga anno 2022 in attesa di implementazione del Servizio organizzato in modo migliore e più efficiente.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Residui passivi anni precedenti</b>

### Obiettivo Strategico 9: Annual Report 2020

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Redazione e diffusione Annual Report LILT 2019	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	60% Richiesta dati alle Associazioni Provinciali LILT			6	Area funzionale n. 1 – 2 - 3  / n. 9 unità
		80% Acquisizione dati				
		90% Predisposizione e stampa				
		100% Fornitura del materiale				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valutazione dei costi</li> <li>- Definizione di un criterio di selezione</li> <li>- Adozione provvedimento di indizione</li> </ul>					

#### Esito

Predisposizione, acquisizione dati, stampa e consegna Annual Report 2020/2021 con contenuti omogenei relativi a tutte le Associazioni Provinciali e Coordinamenti Regionali, distinti per macrocategorie relative alla organizzazione ed al funzionamento.

È stato inviato a tutte le Associazioni Provinciali ed ai Coordinamenti Regionali LILT l'Atto di indirizzo n.2 in data 18 gennaio 2021 con la richiesta di invio delle attività relative all'anno 2020. La scadenza per l'invio della relazione e delle foto era stata indicata nel 20 febbraio 2021. A tutt'oggi risultano pervenute **31** risposte. Si sta provvedendo ad IMPOSTARE LA STRUTTURA GRAFICA E I CONTENUTI PER LA STAMPA DI UN ANNUAL REPORT CHE COMPRENDA ANCHE L'ANNO 2021.

<https://www.lilt.it/sites/default/files/inline-files/Atto%20di%20indirizzo%2016-2021.pdf>

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>70 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

### Area strategica 3 – Assetto organizzativo e risorse

Nell'ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

#### Riconoscimento delle Associazioni Provinciali LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

## Obiettivo Strategico 10: Ricognizione Dati definitivi delle Associazioni provinciali- Nuovo sito LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Ricognizione Dati definitivi delle Associazioni provinciali		30% Richiesta dati			6	Area funzionale n. 1 – 2 - 3 / n. 9 unità
		70% Elaborazione dei Dati				
		100% Approvazione dati dal CDN LILT				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Richiesta dati tramite Avvisi da inviare alle Associazioni provinciali</li> <li>- Raccolta dati definitivi ed elaborazione degli stessi in file report</li> <li>- Approvazione dei dati definitivi raccolti con emissione delibera da parte del CDN</li> </ul>					

### Esito

Nel corso del 2021 è stata presentata una proposta progettuale al Ministero della Salute per il cosiddetto "Piano Operativo Salute".

In tale proposta progettuale, la rete LILT è stata posta al centro di un sistema che prevede l'attivazione di "interfacce intelligenti" con la medicina territoriale (es. MMG e Farmacie territoriali) per implementare gli screening oncologici, e con le strutture del SSN per completare in tempi rapidi il percorso diagnostico dei pazienti a rischio (Prevenzione Secondaria). Questo assetto organizzativo-funzionale dovrà implementare le diagnosi precoci di tumore riducendo consistentemente costi sociali. Si intenderà creare delle "Interfacce intelligenti" con le scuole di ogni ordine e grado, con le Università e con le organizzazioni sportive e dello spettacolo, per diffondere programmi di Prevenzione Primaria, con particolare riguardo alla corretta informazione e all'educazione sanitaria.

Per la predisposizione del progetto, è stata effettuata un'accurata e precisa ricognizione delle Associazioni Provinciali per quanto riguarda l'attività di prevenzione primaria, secondarie e terziaria.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Senza onere

## Formazione ed aggiornamento dipendenti Sede Centrale LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

### Obiettivo Strategico 11: Piano della formazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Formazione ed aggiornamento dei dipendenti della Sede Centrale della LILT	Adozione di un piano della formazione della LILT	30% Individuazione delle tematiche			2	Area funzionale n. 3 / n. 4 unità
		70% Verifica dei costi				
		100% Adozione del				

		piano				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuazione delle tematiche da trattare</li> <li>- Verifica dei costi</li> <li>- Adozione del Piano</li> </ul>					

**Esito:**  
Nel corso del 2021 sono stati tenuti e seguenti corsi formativi:

- **OBBLIGHI DA ATTUARE DA PARTE DELLA LILT ENTRO IL 28 FEBBRAIO 2021 EX DL 76/2000 ("SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE").**  
  
entro la data su indicata, è stato dato avvio al progetto di SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE redatto dallo Studio Legale Di Minco in collaborazione con l'università di Macerata sotto la direzione del Prof. Stefano Pigliapoco, considerato uno dei massimi esperti nazionali in materia.
- **ANTICORRUZIONE** (con determinazione n. 53 del 10 dicembre 2021 del Responsabile Direzione e Gestione, vista la deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale della LILT n. 6 del 24 marzo 2021 con la quale è stato approvato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021 – 2023", è stato affidato alla società CEIDA il servizio di formazione obbligatoria anticorruzione e trasparenza 2021 attraverso modalità on line o web al quale hanno partecipato tutti i dipendenti della LILT
- **FORUM TERZO SETTORE** : il CDN della LILT ha deliberato di mettere a disposizione delle Associazioni Provinciali della LILT corsi di formazione on line inerenti il terzo settore.  
  
Detti corsi – la cui programmazione è stata approvata dal citato CDN nella seduta del 28 ottobre 2021 - saranno svolti nel corso del 2022 dal "Forum Terzo Settore".
- **POLA:** A seguito di quanto previsto dall' Art. 263 D.L. 19 maggio 2020, n. 34 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo della vora agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, per ottemperare a questo adempimento in data 13/01/2022 il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT ha deliberato di formare i dipendenti dell'Ufficio Risorse Umane mediante apposito corso di formazione incentrato sulle *"novità sul piano organizzativo del lavoro agile (scadenza 31/01/2021) dopo il dpcm 3 dicembre 2020: spunti operativi per la redazione del P.O.L.A., relazioni sindacali ed ipotesi accordo individuale per la prestazione lavorativa smart"*.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Senza onere</b>

## Formazione ed aggiornamento dei volontari e del management delle Associazioni LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 12: Scuola Nazionale del Volontariato LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
		20%				

Organizzazione di eventi di formazione ed aggiornamento professionale presso la Scuola Nazionale del Volontariato LILT	Realizzazione di tre eventi formativi	Individuazione tematiche			10	Area funzionale n. 1 e 3 / n. 7 unità
		40% Verifica dei costi				
		60% Individuazione dei docenti				
		80% Organizzazione eventi				
		100% Organizzazione logistica				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuazione delle tematiche da trattare</li> <li>- Verifica dei costi</li> <li>- Individuazione dei docenti</li> <li>- Organizzazione degli eventi</li> <li>- Organizzazione, supporto logistico, alberghiero e dei trasporti dei partecipanti</li> </ul>					

**Esito:**  
La Scuola Nazionale del Volontariato LILT ha attuato un processo di formazione in tema di fundraising, creando una task force che ha analizzato le necessità delle Associazioni Provinciali LILT per poter meglio sviluppare un modello condiviso di raccolta fondi su tutto il territorio italiano.  
Il percorso ha anche generato partnership di successo tra le Associazioni Provinciali LILT che hanno iniziato a lavorare insieme in alcune iniziative di raccolta fondi. Ne sono esempi:  
-la Pigiama Walk and Run che ha raccolto circa 75.000 euro ed ha coinvolto le LILT di Milano, Latina, Palermo e Bologna  
-la Campagna UNES di Natale che ha raccolto circa 60.000 euro ed ha coinvolto i coordinamenti regionali di LILT Piemonte, Lombardia e Emilia Romagna.  
-il World Cancer Day 2022 che è in progress e coinvolge 15 LILT a livello locale (dove vi sono i punti vendita IKEA).  
La Task Force Fundraising ha presentato le 6 proposte di cambiamento relativamente alla gestione del fundraising e cioè:  
Proposta n° 1: costituzione di un comitato tecnico di fundraising nell'ambito degli organismi collegiali di LILT;  
Proposta n° 2: sviluppo continuo della cultura del fundraising all'interno di tutte le Associazione LILT tramite l'organizzazione di un corso di formazione;  
Proposta n° 3: rafforzamento del coordinamento regionale, anche per la raccolta fondi;  
Proposta n° 4: utilizzo del marchio LILT nazionale per le iniziative interregionali, con il modello del licensing;  
Proposta n° 5: definizione e adozione di un documento di policy nazionale per il corporate fundraising;  
Proposta n° 6: elaborazione di campagne di raccolta fondi straordinarie per il centenario.  
La Task Force Fundraising presenta un paio di opportunità importanti per il Centenario e cioè sviluppare una raccolta fondi in RAI in occasione della prossima Campagna Nastro Rosa e organizzare la Pigiama Walk and Run a livello Nazionale, coinvolgendo tutte le LILT che hanno programmi di assistenza pediatrica.  
La Task Force Fundraising ritiene che sia necessario integrare maggiormente le campagne di comunicazione istituzionali con la comunicazione di marketing.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Senza onere</b>

### Bilancio aggregato LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 13: Creazione linee guida per la creazione del Bilancio Aggregato della LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Creazione linee guida per la creazione del Bilancio Aggregato della LILT	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% redazione di un progetto operativo			8	Area funzionale n. 1 e 3 / n. 7 unità
		100% Redazione di un piano di budget				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redazione di un progetto operativo</li> <li>- Redazione di un piano di budget</li> </ul>					

**Esito**

In data 16/12/2020 il Consiglio Direttivo Nazionale ha nominato un gruppo di lavoro per la revisione del Regolamento di contabilità e del Piano dei Conti per la stesura del Bilancio aggregato dell'Ente in base al nuovo Statuto tale gruppo composto dalla Dott.ssa Nicoletta D'Erme dell'Associazione Provinciale di Latina, dal Responsabile Direzione e Gestione Rag. Davide Rubinace e dalla dipendente LILT Federica Pizzi. Nel corso del 2021 La LILT, con deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 17 del 22 luglio 2021, ha adottato il Conto Consuntivo Aggregato 2020 approvato con verbale n. 528/2021 dal Collegio dei Revisori con il quale vengono altresì espresse considerazioni generali sulle Associazioni Provinciali LILT in merito all'impossibilità di applicare talune disposizioni di controllo sulle spese delle Associazioni medesime, qualificate con natura giuridica privatistica, e aventi entrate della stessa natura privata, come donazioni, liberalità lasciti testamentari, acquisizione quote associative e nonché erogazione di servizi sanitari. Il Conto consuntivo della Sede Centrale e delle Associazioni Provinciali LILT esercizio 2020 è stato adottato secondo le disposizioni del nuovo statuto della LILT approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale con modalità aggregata e non più consolidata. Dall'esame dei documenti contabili, effettuato sulla scorta delle relazioni degli organi amministrativo e di controllo, relativamente al conto consuntivo aggregato della Lega Italiana per la Lotta contro i tumori (LILT), emerge un avanzo finanziario di competenza, pari ad euro 5.300.183,75 (in aumento di euro 4.705.195,98 rispetto al 2019), un avanzo di amministrazione al 31 dicembre 2020, pari ad euro 25.567.375,47, ed un fondo di cassa al 31 dicembre 2020, pari ad euro 31.873.002,24. L'incremento del risultato positivo finanziario di competenza, rispetto all'esercizio precedente, è riconducibile principalmente ai minori costi sostenuti a causa della parziale chiusura della Associazioni provinciali per effetto dell'emergenza sanitaria da COVID-19.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Senza onere

**Digitalizzazione**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 13: Progetto di trasformazione digitale entro il 28 febbraio 2021

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Proposta Progettuale per la trasformazione digitale	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% redazione di un progetto operativo			8	Area funzionale n. 1 e 3 /



		100% Redazione di un piano di budget				n. 7 unità
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redazione di un progetto operativo</li> <li>- Redazione di un piano di budget</li> </ul>					

Esito	<p>Nel corso del 2021 è stato dato incarico allo Studio Legale Di Minco di supportare la LILT nella delicata e obbligatoria attività di trasformazione digitale In particolare sono stati individuati i seguenti punti:</p> <p>a) PROGETTO DI TRASFORMAZIONE DIGITALE.</p> <p>Il servizio prevedeva la redazione, definitiva e completa, del PROGETTO di cui all'art. 64-bis, c. 1-quater del CAD richiamato in premessa. I contenuti di tale progetto hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la rilevazione e l'analisi dello stato attuale dell'Ente riguardo all'utilizzo della piattaforma pagoPA per i pagamenti elettronici, l'identificazione online degli utenti con l'identità digitale SPID e la CIE, i servizi attualmente erogati in modalità digitale;</li> <li>• la definizione delle condizioni minime necessarie per l'erogazione di servizi pubblici in modalità digitale, che presuppongono l'adesione formale – se non già attuata – alla piattaforma pagoPA, al sistema SPID e all'App IO;</li> <li>• l'individuazione dei servizi che l'Ente, con particolare riferimento ai rapporti intrattenuti con le 106 associazioni provinciali LILT e con i fornitori, può utilmente erogare in modalità digitale, valutando l'impatto reale sulla propria utenza e i requisiti di natura giuridica, organizzativa e tecnologica connessi alla loro digitalizzazione;</li> <li>• la produzione di un piano operativo che realizzi la transizione, graduale ma progressiva, alla modalità digitale dei servizi della LILT.</li> </ul> <p>Grazie a tale SERVIZIO l'Ente ha potuto quindi adempiere efficacemente al primo degli obblighi da adottare entro e non oltre il 28 febbraio 2021 per non incorrere nelle conseguenze previste, con decurtazione dell'indennità di risultato dei responsabili apicali in misura non inferiore al 30% ecc.</p> <p>b) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE.</p> <p>Durante il 2021 è stato programmato ed attuato un percorso di adeguamento formativo, culturale e professionale. Tale supporto ha consentito all'Ente di poter adeguare le competenze del personale al nuovo quadro normativo e ai nuovi servizi da offrire in modalità digitale.</p> <p>Il servizio ha previsto un'attività di formazione e aggiornamento professionale destinato all'intero personale dell'Ente, erogato in FAD (FORMAZIONE A DISTANZA), in modalità sincrona e con possibilità di interazione, con l'impiego di piattaforme professionali sicure rese disponibili dal prestatore di servizi professionali. La formazione si è articolata in numero 4 moduli tematici che hanno trattato i seguenti argomenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. L'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA DIGITALE. Il quadro normativo complessivo in materia di amministrazione digitale; elementi principali del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) e del Regolamento europeo eIDAS; le novità principali introdotte dal DL 76/2020; documenti informatici, firme elettroniche e sigilli elettronici.</li> <li>2. IDENTITÀ DIGITALE E SISTEMA SPID. Identità digitale e novità introdotte in proposito dal decreto-legge "semplificazioni" (DL 76/2020); Sistema Pubblico di gestione dell'Identità Digitale (SPID); Le identità digitali SPID - Identificazione e autenticazione informatica mediante l'identità digitale SPID; Firma elettronica con SPID.</li> <li>3. DOMICILIO DIGITALE E INDICI NAZIONALI. Domicilio digitale e novità introdotte con il DL 76/2020; Servizio di recapito elettronico certificato qualificato conforme al Regolamento eIDAS; Servizio di posta elettronica certificata (PEC); Indici nazionali dei domicili digitali delle pubbliche amministrazioni, dei professionisti, delle imprese e dei cittadini; Forme di comunicazione con i soggetti che non hanno un domicilio digitale dichiarato, previste nel DL 76/2020</li> </ol>
-------	---

4. SERVIZI DIGITALI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. Obiettivi, strumenti e vincoli alla luce del decreto-legge "Semplificazioni" (DL. 76/2020); Erogazione dei servizi in modalità digitale. Concetti di base, disposizioni contenute nel DL 76/2020 e linee d'azione del Piano triennale per l'informatica nella PA 2019-2021; Modulistica elettronica intelligente - Identificazione e autenticazione informatica dei soggetti fruitori mediante identità digitali SPID, carta d'identità elettronica (CIE) o carta nazionale dei servizi (CNS); Linee progettuali per l'erogazione di servizi digitali.

c) TRANSIZIONE AL DIGITALE.

Il servizio prevede il supporto e l'affiancamento nella fase di avvio in esercizio effettivo della modalità digitale dei servizi pubblici dell'Ente, sulla base delle soluzioni definite nel PROGETTO di cui alla precedente lettera a), che riguarderanno sia la fase di front office che di back office,

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Senza onere</b>

### Progetti Europei – Tutor / Project manager

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 13: Partecipazione della LILT a progetti Europei

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Partecipazione della LILT a progetti Europei	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% redazione di un progetto operativo			8	Area funzionale n. 1 e 3 / n. 7 unità
		100% Redazione di un piano di budget				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redazione di un progetto operativo</li> <li>- Redazione di un piano di budget</li> </ul>					

### Esito

Nella seduta del 13 gennaio 2021, è stato conferito l'affidamento del servizio di "Assistenza tecnica al comitato scientifico della LILT per il supporto nella redazione, gestione e rendicontazione di progetti finanziati con fondi dell'unione europea a gestione diretta o indiretta, con fondi nazionali o regionali e per il supporto in attività di analisi economico finanziarie." Alla società European Project and Training OOD con sede in Sofia (Bulgaria)

Durante il 2021 la EPT ha svolto attività in linea con il programma di lavoro e sviluppo inizialmente approvato dalla LILT ed in rispondenza alle esigenze operative emerse durante lo svolgimento delle attività. In particolare si possono riepilogare le seguenti attività svolte:

**European cancer League (ECL):** vi è stata la partecipazione a diverse conference calls con i rappresentanti della ECL. Al fine di delineare in maniera precisa quali siano gli ambiti operativi della ECL e quali possono essere le iniziative a cui la LILT possa partecipare attivamente, nonché i suoi ruoli. In particolar modo vi è stata una call conference dedicata a questi aspetti, a cui hanno partecipato da parte della ECL il Dott. David Ritchie e la Dott.ssa Ginevra Papi ed il sig. Anselmo Caporossi della EPT (quale rappresentante della LILT).

Un contatto costante e periodico viene mantenuto con la ECL al fine di valutare diverse opportunità di partecipazione a bandi Europei, per mettere in continua evidenza le attività svolte dalla LILT e promuovere, di conseguenza, una maggiore visibilità della LILT presso la ECL ed i suoi membri.

**Università di Medicina di Plovdiv:** è stato creato un contatto diretto con l'Università di medicina di Plovdiv, allo sviluppo di un accordo quadro di collaborazione istituzionale tra la LILT e l'Università. Il Prof Kostandinov è stato incontrato a Plovdiv, per discutere i dettagli delle opportunità di collaborazione con la LILT, in data 14 maggio ed in data 22 giugno. Per rispondere alle esigenze di sviluppo del progetto Europeo CCPSS da candidare sulla call for proposal del programma Horizon Europe, la EPT si è attivata per coinvolgere la Università di Plovdiv quale partner di progetto Bulgaro così come richiesto dal proponente.

**Progetto Europeo:** Nel mese di aprile, con il supporto della EPT, la LILT ha partecipato al progetto Europeo denominato CCPSS incentrato su azioni innovative per la prevenzione del cancro della pelle, candidandosi sulla call for proposal del programma Horizon Europe con scadenza 21 settembre. Si è ancora in attesa di conoscere l'esito del progetto.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Senza onere</b>

## Audit

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 13: Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza organizzativa interna della LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza organizzativa interna della LILT	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% redazione di un progetto operativo			8	Area funzionale n. 1 e 3 / n. 7 unità
		100% Redazione di un piano di budget				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redazione di un progetto operativo</li> <li>- Redazione di un piano di budget</li> </ul>					

## Esito

E' stato assegnato l'incarico all'avv. Angela Rinaldi.

Nel 2021 sono state presentate due relazioni semestrali sull'attività delle associazioni provinciali.

Su richiesta della Sede Centrale ha effettuato uno specifico monitoraggio su alcune Associazioni Provinciali che presentavano problematiche dal punto di vista organizzativo

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Senza onere</b>

## Pola – Piano organizzativo del Lavoro Agile

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

**Obiettivo Strategico 13: Monitoraggio e Predisposizione del Piano organizzativo del Lavoro Agile triennale entro il termine di legge**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Monitoraggio e Predisposizione del Piano organizzativo del Lavoro Agile	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% redazione di un progetto operativo			8	Area funzionale n. 1 e 3 / n. 7 unità
		100% Redazione di un piano di budget				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redazione di un progetto operativo</li> <li>- Redazione di un piano di budget</li> </ul>					

**Esito**

Con deliberazione presidenziale n. 2 del 29 gennaio 2021, ratificata dal Consiglio Direttivo Nazionale in data 11 febbraio 2021, la LILT ha redatto il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), secondo le disposizioni del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n.77 - rispettando la scadenza del 31 gennaio, prevista dall'art.263 comma 4-bis. Con tale documento La LILT ha mappato le attività ed individuato i soggetti coinvolti, i processi, gli strumenti e le modalità attuative del lavoro agile.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Senza onere

**Area strategica 4 – Anticorruzione e trasparenza**

Nell'ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

**Attuazione piani e misure di prevenzione della corruzione**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

**Obiettivo Strategico 14: Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	25 % monitoraggio delle misure	25 % monitoraggio delle misure	25 % monitoraggio delle misure	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		50% Formazione anticorruzione	50% Formazione anticorruzione	50% Formazione anticorruzione		
		75%	75%	75%		

		verifiche sulle dichiarazioni	verifiche sulle dichiarazioni	verifiche sulle dichiarazioni		
		100% Pubblicazione dati	100% Pubblicazione dati	100% Pubblicazione dati		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoraggio delle misure previste dal PTPC – tramite report dei responsabili delle aree;</li> <li>- formazione anticorruzione;</li> <li>- verifica sulle dichiarazioni rese in fase di conferimento di incarico;</li> <li>- pubblicazione dei dati relativi ai tassi di assenza e presenza del personale;</li> </ul>					

**Esito**  
Nel corso del 2021 sono state monitorate tutte le misure previste nel PTPCT, certificate tramite report predisposti dai responsabili delle Aree Strategiche interessate, dal referente del RPCT e dal RPCT stesso.  
Nel mese di dicembre 2021 è stato effettuato il corso di formazione obbligatoria anticorruzione e trasparenza. Il corso è stato affidato alla società CEIDA – Centro Italiano di Direzione Aziendale S.r.l.  
Come ormai prassi nella LILT, in fase di conferimento di incarichi sia di vertice che non, sono state effettuate tutte le verifiche per accertare eventuali motivi ostativi.  
Mensilmente, sul sito della LILT, nell'apposita pagina dell'area Amministrazione Trasparente - <https://www.lilt.it/trasparenza/personale/tassi-di-assenza> - vengono pubblicati i tassi di assenza del personale.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

Obiettivo Strategico 15: Piano di formazione a tutto il personale dipendente LILT sulle tematiche della prevenzione della corruzione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Piano di formazione a tutto il personale dipendente LILT sulle tematiche della prevenzione della corruzione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	25% Studio delle esigenze	25% Studio delle esigenze	25% Studio delle esigenze	2	Area funzionale n. 1 – 2 e 3 / n. 9 unità
		50% Verifica costi	50% Verifica costi	50% Verifica costi		
		75% Individuazione docenti	75% Individuazione docenti	75% Individuazione docenti		
		100% Organizzazione eventi	100% Organizzazione eventi	100% Organizzazione eventi		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studio delle esigenze per area;</li> <li>- verifica di eventuali costi da sostenere;</li> <li>- Individuazione dei docenti;</li> </ul>					

	– Organizzazione degli eventi formativi;
--	--

**Esito**  
Tale attività, per il triennio in questione, ha come target la definizione del Piano della Formazione in materia di anticorruzione entro il 2021.  
Durante il 2021 è stato progettato ed attuato un evento riguardante l'aggiornamento e la formazione del personale in tema di anticorruzione e trasparenza.  
La LILT, a seguito della soddisfacente esperienza maturata lo scorso anno, ha ritenuto di affidare il servizio di formazione anticorruzione e trasparenza 2021 alla società CEIDA – Centro Italiano di Direzione Aziendale S.r.l. Il corso è stato curato dall'Avv. Caruocciolo, qualificato esperto in materia.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

**Obiettivo Strategico 16: Criteri di contribuzione alle attività ed alle iniziative delle Associazioni Provinciali**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione del regolamento recante l'individuazione dei criteri per contribuire alle attività ed alle iniziative delle Associazioni provinciali	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	30% Verifica eventuale aggiornamento	30% Verifica eventuale aggiornamento	30% Verifica eventuale aggiornamento	2	Area funzionale n. 1 – 2 e 3 / n. 9 unità
		70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento		
		100% Controllo rendicontazione	100% Controllo rendicontazione	100% Controllo rendicontazione		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verifica di un eventuale aggiornamento del regolamento</li> <li>– Verifica dell'attuazione del regolamento</li> <li>– Controllo sulle modalità di rendicontazione amministrative/contabili</li> </ul>					

**Esito**  
Nel corso del 2021 non è stata effettuata nessuna modifica al regolamento adottato nel 2017, in base al quale i contributi deliberati dal CDN ed erogati secondo le disposizioni previste sono stati:  
- n. 8 Associazioni Provinciali per progetti di ricerca – bando 5\*1000 anno 2020  
- n. 20 Associazioni Provinciali per progetti di ricerca – bandi 5\*1000 anni precedenti  
- n. 32 Associazione Provinciale – contributo Progetto Guadagnare Salute LILTMUIR

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

**Obiettivo Strategico 17: Attuazione del nuovo Codice del Comportamento dei dipendenti LILT**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Definizione di un nuovo Codice di Comportamento della LILT	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	20% Verifica eventuale aggiornamento	20% Verifica eventuale aggiornamento	20% Verifica eventuale aggiornamento	2	Area funzionale n. 1 – 2 e 3  /  n. 9 unità
		70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento		
		100% Approvazione del regolamento	100% Approvazione del regolamento	100% Approvazione del regolamento		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verifica di un eventuale aggiornamento del regolamento</li> <li>– Verifica dell'attuazione del regolamento</li> <li>– Approvazione del regolamento</li> </ul>					

#### Esito

Nel corso del 2020 è stato adottato il nuovo Codice del Comportamento dei dipendenti LILT. Nel corso del 2021 è stata garantita la vigilanza sull'attuazione degli obblighi previsti dal Codice e sulle eventuali sanzioni irrogate per illeciti disciplinari conseguenti a violazioni del Codice

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

### Miglioramento del rapporto con gli stakeholder in materia di trasparenza

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 18: Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Monitoraggio degli adempimenti	50% Monitoraggio degli adempimenti	50% Monitoraggio degli adempimenti	3	Area funzionale n. 2 e 3  /  n. 7 unità
		100% pubblicazione	100% pubblicazione	100% pubblicazione		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>– monitoraggio degli adempimenti previsti in tema di Trasparenza – tramite report dei responsabili delle aree;</li> <li>– pubblicazione secondo quanto disposto dall'ALLEGATO 4) - SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE *</li> </ul>					

Esito

L'Anac richiama tutte le amministrazioni pubbliche sulla necessità di assicurare l'integrazione del ciclo della performance con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione dell'anticorruzione.

In particolare, sull'esigenza di garantire il collegamento tra performance e prevenzione della corruzione, prevedendo esplicitamente nei Piani della performance – da adottare entro il 31 gennaio - il riferimento a obiettivi, indicatori e target relativi ai risultati da conseguire tramite la realizzazione dei Piani triennali di prevenzione della corruzione e Trasparenza.

Il raggiungimento di tale obiettivo prevede l'attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti.

Nel corso del 2021, tutti i documenti previsti nell'”Elenco degli obblighi di pubblicazione” – Allegato 4 del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021 – 2023 – sono stati pubblicati nei tempi e nei modi previsti.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

Obiettivo Strategico 19: Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	3	Area funzionale n. 2 e 3  / n. 7 unità
		100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali	100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali	100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo		<ul style="list-style-type: none"> <li>- rispetto della pubblicazione nel rispetto di ogni disposizione di cui al D.Lgs. 33/2013;</li> <li>- elaborazione dati, informazioni e documenti di competenza curandone la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali in possesso dell'amministrazione.;</li> <li>- controllo e aggiornamento dei dati, informazioni e documenti;</li> <li>- aggiornamento periodico dei dati e delle informazioni;</li> <li>- rispetto nell'indicazione della data di pubblicazione, ovvero, dell'ultima revisione;</li> </ul>				

Esito

Il presente obiettivo prevede la definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione

Durante il 2021, per garantire la regolarità e la tempestività nella pubblicazione di tutte le informazioni previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza,



sono state organizzate riunioni periodiche tra il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (RPCT), il Referente del RPCT, i responsabili delle Aree Funzionali della LILT e la struttura tecnica di supporto operativo.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

Obiettivo Strategico 20: Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Individuazione responsabili	50% Individuazione responsabili	50% Individuazione responsabili	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali	100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali	100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- individuazione dei responsabili di pubblicazione per ciascuna area strategica;</li> <li>- controllo da parte del RPCT del rispetto dei tempi e delle procedure nella pubblicazione</li> </ul>					

**Esito**

La trasparenza è un principio fondamentale dell'attività amministrativa, introdotto nel nostro ordinamento dalla l. 7.8.1990, n. 241. Il d.lgs. 14.3.2013, n. 33 – successivamente modificato dal D.lgs.n. 97/2016 – disciplina questo principio in modo specifico, precisandone contenuto, finalità e limiti. Al fine di assicurare la realizzazione della trasparenza, questa normativa disciplina inoltre la gestione delle informazioni della pubblica amministrazione, definendone i criteri di qualità e le modalità di pubblicazione nei siti istituzionali, dettando disposizioni in materia di accesso ad esse e introducendo dettagliati obblighi di pubblicazione e diffusione di alcune specifiche categorie di informazioni pubbliche.

L'organizzazione chiamata a presiedere la puntuale attuazione degli adempimenti previsti si compone dal:

- Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Responsabile della trasmissione, pubblicazione e aggiornamento dei dati
- Struttura tecnica di supporto operativo

Il Responsabile della Prevenzione Corruzione e della Trasparenza esercita i compiti attribuiti dalla legge e dal presente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Responsabile della trasmissione, pubblicazione e aggiornamento dei dati garantisce il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge. Pertanto, ai fini della pubblicazione dei dati, informazioni e documenti di loro pertinenza, i

responsabili delle 4 Aree Funzionali della LILT, ai sensi degli artt. 6, 7, 7bis, 8, 9 e 9 bis del suddetto decreto devono:

- osservare ogni prescrizione riguardante la pubblicazione obbligatoria dei dati, informazioni e documenti, nel rispetto di ogni disposizione di cui al D.Lgs. 33/2013;
- elaborare i dati, informazioni e documenti di competenza curandone la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali in possesso dell'amministrazione.;
- adempiere agli obblighi di pubblicazione garantendo la tempestiva e regolare pubblicazione delle informazioni di cui sono direttamente responsabili, ai fini del rispetto dei termini di legge;
- garantire il flusso dei dati e delle informazioni non di loro diretta pubblicazione attraverso la trasmissione degli stessi al RPCT;
- controllare e aggiornare i dati, le informazioni e i documenti non più attuali e comunicarli al RPCT;
- provvedere all'aggiornamento periodico dei dati e delle informazioni ogni qualvolta vi siano da apportare modifiche significative dei dati o si debba provvedere alla pubblicazione di documenti urgenti;
- indicare chiaramente la data di pubblicazione, ovvero, dell'ultima revisione;

#### Struttura tecnica di supporto operativo

Tale struttura tecnica opera esclusivamente a supporto operativo e logistico elaborando e convertendo i contenuti inviati per la pubblicazione dal RPCT e dai responsabili della trasmissione e pubblicazione della LILT. Gli stessi, comunque, sono i responsabili organizzativi della corretta pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale della LILT.

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

#### Obiettivo Strategico 21: Organizzazione della giornata della trasparenza

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Organizzazione della giornata della trasparenza	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 3 unità
		60% Individuazione temi da trattare	60% Individuazione temi da trattare	60% Individuazione temi da trattare		
		100% Realizzazione della giornata	100% Realizzazione della giornata	100% Realizzazione della giornata		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- comunicazione a tutti gli stakeholder</li> <li>- individuazione temi da trattare</li> <li>- realizzazione della giornata della trasparenza</li> </ul>					

#### Esito

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023 della LILT ha previsto - ai sensi del D.lgs. n 33/2013, come modificato dal D.lgs.n. 97/2016 - la realizzazione della Giornata della Trasparenza, quale momento fondamentale per acquisire riscontri sul grado di soddisfacimento dei cittadini con riguardo alla comprensibilità, accessibilità e utilizzabilità dei dati pubblicati e per individuare ulteriori necessità di informazione, nell'ottica del processo di miglioramento continuo della trasparenza e dell'innovazione.

Il responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza della LILT - Sede Centrale, ha organizzato la Giornata della Trasparenza 2021 che si è tenuta in modalità "online" il giorno 20 dicembre 2021 dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

Sono stati chiamati a partecipare a tale giornata - quale momento di incontro, dialogo ed ascolto - tutti gli Stakeholder della LILT - in occasione della quale sono state presentate non solo le iniziative e le attività promosse in materia di trasparenza, innovazione e prevenzione della corruzione, ma anche quelle finalizzate ad incrementare la soddisfazione dei bisogni dei portatori di interesse, la partecipazione e il coinvolgimento della cittadinanza e la qualità dei servizi offerti. Sono stati utilizzati tutti i canali social della LILT (facebook, twitter e instagram) per pubblicizzare l'evento. Con tale iniziativa si è assicurata la massima partecipazione per favorire il confronto diretto con gli stakeholder e con gli utenti, per il tramite anche della compilazione di un questionario finalizzato alla rilevazione della loro opinione sui temi trattati e al miglioramento dei servizi resi. I dati raccolti, reperiti in forma anonima, hanno rappresentato uno strumento importante di partecipazione democratica finalizzato al perseguimento di due obiettivi:

- rilevazione della conoscenza della trasparenza e della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, anche come strumento di percezione dell'attività amministrativa dell'utente e di consapevolezza civica;
- raccolta di proposte della cittadinanza e degli stakeholders per l'individuazione di ulteriori contenuti, oltre quelli obbligatori previsti dalla normativa, da pubblicare nella sezione "Amministrazione Trasparente", al fine di favorire il controllo sociale, incrementare la trasparenza e ridurre le distanze con l'amministrazione.

Il questionario compilato è stato recapitato all'indirizzo di posta elettronica rpct@lilt.it. Sono stati altresì inviati ulteriori suggerimenti e segnalare eventuali criticità relativamente a tematiche sulla trasparenza e sulla performance allo stesso indirizzo di posta elettronica PEC rpct@lilt.it

<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>Risorse assegnate a consuntivo</b>
<b>100 %</b>	<b>Obiettivo senza onere</b>

### 3.3 Obiettivi e piani operativi

Nel capitolo precedente sono stati descritti nel dettaglio l'esito degli obiettivi strategici collegati agli obiettivi operativi della LILT.

In questo capitolo viene quindi specificato e riportato nel dettaglio il percorso in tema di trasparenza e anticorruzione.

Con riferimento al tema di trasparenza e anticorruzione, in attuazione del D.Lgs. 33/2013, la LILT ha redatto il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023.

## Trasparenza

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - pubblicato sul sito istituzionale della LILT, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione", ha come oggetto tutte le attività volte ad assicurare un adeguato livello di trasparenza all'azione amministrativa della LILT e il consolidamento del rapporto con gli stakeholder.

Il PTTI è stato predisposto sulla base delle indicazioni fornite con le linee guida adottate dall'ANAC con la delibera 105/2010, successivamente integrata dalle delibere n. 2/2012 e 50/2013.

Nel corso del 2021 sono state svolte tutte le operazioni previste per rispondere alle disposizioni normative in materia. Il responsabile della trasparenza, ha garantito un costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale della LILT. In tale sezione, come appunto disposto dal D.Lgs. 33/2013 vengono pubblicati tutti i dati della LILT previsti.

## **Anticorruzione**

Nel 2021, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori si è impegnata nella realizzazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 (PTPC), approvato con deliberazione n. 7 CDN LILT 24/03/2021.

Quanto stabilito nel PTPC, in riferimento al 2021 è stato sostanzialmente rispettato.

Il modello di gestione del rischio realizzato nel 2021 è risultato adeguato in termini di "prevenzione" rispetto al manifestarsi di eventi di corruzione, confermato dalla totale assenza di segnalazioni pervenute. Tale modello è comunque già stato oggetto di ulteriori integrazioni nella stesura del PTPCT 2021-2023, in considerazione delle tipologie di segnalazioni che il Responsabile della Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza (RPCT) e gli uffici sono stati chiamati a gestire.

## **3.4 Obiettivi individuali**

### **3.4.1 Definizione di obiettivi, indicatori e target**

La LILT ha elaborato un modello di assegnazione degli obiettivi, capace di coniugare, nella relativa scheda di valutazione del personale dipendente, sia la parte della performance individuale, che quella organizzativa.

Complessivamente l'attenzione è stata posta a definire:

- obiettivi congrui alla missione dell'Ente e all'attività della Direzione Generale e delle unità operative;
- indicatori, di natura prevalentemente temporale, capaci di misurare nel tempo l'andamento di una determinata attività o processo soggetti a valutazione;
- target intesi come risultati pratici attesi a fronte degli obiettivi assegnati;
- quantità e qualità delle risorse impegnate nel processo di valutazione.

Nella figura 2, è riportato, il modello della scheda di valutazione utilizzato per il direttore generale e per i dipendenti di comparto.

### 3.1 – Schede per l’assegnazione degli obiettivi

Scheda per l’assegnazione degli obiettivi:

• **al Direttore generale**

Anno di riferimento	
Cognome e Nome	
Valutatore	OIV

Obiettivi strategici assegnati al Direttore generale

Obiettivo strategico	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione

Obiettivi individuali

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione

Riguardo le competenze e i comportamenti attesi si deve fare riferimento a quanto riportato nella “Mappa delle competenze e dei comportamenti attesi” contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

La formula adottata per il calcolo della performance complessiva individuale è la seguente:

$$[(PE * 65\%) + (OI * 5\%) + (CC * 30\%)]$$

**Legenda:**

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma dell’OIV

Data

Firma del Valutato

Data

Scheda per l'assegnazione degli obiettivi:

• **al Funzionario responsabile dell'Area Strategica**

Anno di riferimento	
Cognome e Nome	
Area Strategica	
Valutatore	

Obiettivi operativi assegnati all'Area Strategica

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risorse umane

Obiettivi individuali assegnati al responsabile dell'Area Strategica

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione

Riguardo le competenze e i comportamenti attesi si deve fare riferimento, a seconda del ruolo, a quanto riportato nella "Mappa delle competenze e dei comportamenti attesi" contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

La formula adottata per il calcolo della performance complessiva individuale è la seguente:

$$[(PE * 10\%) + (PS * 50\%) + (OI * 5\%) + (CC * 35\%)]$$

**Legenda:**

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

PS = Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma del valutatore

Data

Firma del Valutato

Data

Scheda per l'assegnazione degli obiettivi:

• **al Personale**

Anno di riferimento	
Cognome e Nome	
Area Strategica	
Valutatore	

Obiettivi individuali assegnati al dipendente:

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione

Riguardo le competenze e i comportamenti attesi si deve fare riferimento, a seconda del ruolo, a quanto riportato nella "Mappa delle competenze e dei comportamenti attesi" contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

La formula adottata per il calcolo della performance complessiva individuale è la seguente:

$$[(PE * 5\%) + (PS * 60\%) + (OI * 5\%) + (CC * 30\%)]$$

**Legenda:**

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

PS = Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma del valutatore

Data

Firma del Valutato

Data

### 3.2 – Scheda per il monitoraggio degli obiettivi

Scheda per il monitoraggio degli obiettivi operativi assegnati a tutto il personale

Anno di riferimento	
Struttura organizzativa (Direzione di livello generale o Ufficio o Centro)	
Date delle riunioni	... ... ...

Criticità riscontrate per il raggiungimento degli Obiettivi operativi assegnati alla Struttura organizzativa

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risorse umane	Criticità

Firma del valutatore

Data

Firma del Valutato

Data



– – Scheda per la valutazione della performance organizzativa a livello di Ente

Anno di riferimento	...
Ente	LILT
Valutatore	OIV

Obiettivi strategici per i quali è prevista una valutazione annuale

Obiettivo strategico	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Tempo atteso di realizz.	Note	Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Media aritmetica a performance organizzativa a livello di Ente (PE)										

Obiettivi strategici per i quali è non prevista una valutazione nell'anno di riferimento

Area Prioritaria di Intervento	Obiettivo strategico	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Tempo atteso di realizz.	Informazioni riguardanti grado di raggiungimento dell'obiettivo strategico non derivanti dall'applicazione dell'indicatore

Risultati derivanti dall'adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti (Customer Satisfaction, CS)

Indicatore di Customer satisfaction	Indice medio di soddisfazione rilevato	Target	Peso Indice	Tempo atteso di realizzazione	Risultato dell'Indice	Punteggio	Valutazione ponderata

**Performance organizzativa a livello di Ente (PE) = (VOS \* pVOS) + (CS \* pCS)**

pVOS = peso della componente riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici VOS

pCS = peso componente riferita ai risultati delle indagini di Customer Satisfaction

Firma dell'OIV

Data

– – Schede per la valutazione della performance complessiva individuale

Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale riferita al:

• **Direttore generale**

Anno di riferimento	...
Cognome e Nome	...
Valutatore	OIV

Obiettivi strategici assegnati al Direttore generale

Obiettivo strategico	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	T. atteso di real.	Risultato indicatore	Note	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Media aritmetica performance organizzativa a livello di Ente (PE)										

Obiettivi individuali

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risultato indicatore	Punteggio	Valutazione ponderata
Media aritmetica obiettivi individuali (OI)							

Competenze e comportamenti attesi

Competenze	Comportamento atteso	Elementi utili a supporto della valutazione	Punteggio
<b>Decisionali</b>	Decide, anche in assenza di informazioni rilevanti, qualora la soluzione del problema non possa essere rimandata	...	...
	Monitora il contesto esterno per individuare idee, tecnologie ed innovazioni, al fine elaborare possibili piani di azioni migliorativi e innovativi	...	...
	Propone e/o sviluppa programmi di cambiamento organizzativo in funzione del miglioramento qualitativo dei prodotti e dei servizi	...	...
<b>Gestionali</b>	Stabilisce programmi di lavoro coerenti con le finalità istituzionali e il contesto strategico	...	...
	Realizza nuove iniziative vantaggiose sotto il profilo dell'efficienza e dell'economicità	...	...
	Favorisce la partecipazione dei propri collaboratori a progetti di lavoro interistituzionali	...	...
	Monitora la corretta applicazione delle disposizioni normative e regolamentari generali e particolari	...	...
<b>Relazionali</b>	Ha consapevolezza delle relazioni umane intraorganizzative e tiene conto delle eventuali compatibilità / incompatibilità	...	...
	Motiva e incentiva i propri collaboratori e assegna compiti e responsabilità tenendo conto delle competenze e delle attitudini professionali	...	...
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti (CC)</b>		..	

**Performance complessiva individuale** = [(PE \* 65%) + (OI \* 5%) + (CC \* 30%)]

**Legenda:**

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma dell'OIV

Data

Firma del valutato

Data

Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale riferita:  
**• al Responsabile Area Strategica**

Anno di riferimento	...
Cognome e Nome	...
Area Strategica	...
Valutatore	...

PE	...
----	-----

**Obiettivi operativi assegnati all'Area Strategica**

Ob. strategico	Ob. operativo	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	T. atteso di real.	Risultato indicatore	Note	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)											

**Obiettivi individuali assegnati al responsabile dell'Area Strategica**

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risultato indicatore	Punteggio	Valutazione ponderata
Media aritmetica obiettivi individuali (OI)							

**Competenze e comportamenti attesi**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio
<b>Decisionali</b>	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	...
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	...
	Decide nei tempi richiesti	...
<b>Gestionali</b>	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	...
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	...
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	...
<b>Relazionali</b>	Interagisce con il DG al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	...
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	...
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	...
<b>Professionali</b>	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	...
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Area Strategica	...
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	...
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti (CC)</b>		

**Performance complessiva individuale** = [(PE \* 10%) + (PS \* 50%) + (OI \* 5%) + (CC \* 35%)]

**Legenda:**

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

PS = Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma del valutatore

Data

Firma del valutato

Data

Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale riferita:

• **al Personale**

Anno di riferimento	...
Cognome e Nome	...
Area Strategica	...
Valutatore	...

PE	...
PS	...

Obiettivi individuali assegnati al dipendente

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risultato indicatore	Punteggio	Valutazione ponderata
Media aritmetica obiettivi individuali (OI)							

Competenze e comportamenti attesi

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio
<b>Tecnico-professionali</b>	Applica in maniera sistematica le conoscenze tecniche e/o giuridiche e/o operative possedute, necessarie allo svolgimento le mansioni del profilo di appartenenza	...
	Mantiene aggiornate e migliora le proprie competenze utilizzando tutti gli strumenti a disposizione (partecipazione a corsi, studio personale, ecc.)	...
	Al fine di risolvere i problemi lavorativi, propone nuove idee attingendo ad un'ampia varietà di fonti (formazione, documentazione, contatti, ecc.)	...
<b>Relazionali</b>	Collabora attivamente con il responsabile dell'Area Strategica nel perseguimento degli obiettivi assegnati, anche supportando i colleghi in caso di necessità	...
	Si integra positivamente con i colleghi anche di altre Aree Strategiche condividendo informazioni, conoscenze e risorse di utilità comune	...
	Trasmette un'immagine positiva dell'Ente anche mediante l'adozione di un linguaggio appropriato	...
<b>Organizzative</b>	Individua criticità inerenti al proprio lavoro e propone soluzioni e miglioramenti alle attività in cui è coinvolto	...
	Organizza il proprio lavoro in base alle scadenze e alle priorità	...
	Lavora in autonomia nel rispetto dei compiti affidati	...
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti (CC)</b>		..

**Performance complessiva individuale** = [(PE \* 5%) + (PS \* 60%) + (OI \* 5%) + (CC \* 30%)]

**Legenda:**

PE = Performance organizzativa a livello di Ente  
 PS = Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa  
 OI = Obiettivi Individuali  
 CC = Competenze e comportamenti

Firma del valutatore

Data

Firma del valutato

Data

### 3.4.2 Misurazione e valutazione della performance individuale

Il processo di funzionamento del sistema di valutazione della performance ha interessato tutta l'organizzazione della LILT.

A livello operativo, le fasi del processo di assegnazione, valutazione e misurazione, le quali hanno dovuto tener conto necessariamente delle criticità organizzative e temporali evidenziate nella presentazione della presente relazione, si sono così articolate:

#### □ Riepilogo delle fasi in cui si articola il Ciclo di gestione della performance.

	Fasi	Attori	Tempi
<b>1</b>	<b>Attività propedeutiche all'avvio del Ciclo di gestione della performance</b>		
<b>1.1</b>	Definizione delle linee strategiche coerenti con gli atti di indirizzo governativo (Programma Nazionale della Ricerca, linee e atti di indirizzo e coordinamento del Ministero vigilante, ecc.)	CDN sentiti i vertici dell'amministrazione (DG)	Ottobre dell'anno precedente a quello di approvazione del Piano della Performance
<b>1.2</b>	Definizione e approvazione del Bilancio preventivo	CDN, DG, Collegio dei revisori dei conti	Ottobre dell'anno precedente a quello di approvazione del Piano della Performance
<b>1.3</b>	Eventuale aggiornamento del SMVP	OIV, CDN	Prima dell'approvazione del Piano della Performance
<b>2</b>	<b>Assegnazione e negoziazione degli obiettivi</b>		
<b>2.1</b>	Assegnazione degli obiettivi strategici al Direttore Generale (DG)	CDN, DG	Prima dell'approvazione del Piano della Performance
<b>2.2</b>	Negoziazione con i responsabili delle Aree Strategiche di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• obiettivi di performance relativi all'Area Strategica di diretta responsabilità precedentemente concertati con il personale degli Uffici (obiettivi operativi);</li> <li>• eventuali obiettivi individuali.</li> </ul>	da parte del DG nei confronti dei responsabili delle Aree Strategiche	Prima dell'approvazione del Piano della Performance
<b>2.3</b>	Definizione e adozione del Piano della performance	DG, CDN	Approvato entro il 31 gennaio
<b>2.4</b>	Pubblicazione del Piano della Performance e comunicazione a tutto il personale della LILT	DG	Immediatamente dopo l'approvazione del Piano della Performance
<b>2.5</b>	Assegnazione formale degli obiettivi della performance organizzativa e della performance individuale ai responsabili delle Aree Strategiche.	DG	Immediatamente dopo l'approvazione del Piano della Performance
<b>2.6</b>	6iAssegnazione formale degli obiettivi della performance organizzativa e della performance individuale al. Si potrà procedere: <ul style="list-style-type: none"> <li>• assegnando, previa negoziazione, obiettivi operativi personali</li> </ul> oppure <ul style="list-style-type: none"> <li>• portando a conoscenza dei dipendenti quali siano gli obiettivi operativi assegnati al responsabile dell'Area Strategica. In questo caso gli obiettivi operativi vengono formalmente riassegnati in toto a tutti i dipendenti e la performance operativa dei singoli sarà pari a quella del responsabile dell'Area Strategica.</li> </ul>	DG	Immediatamente dopo l'assegnazione degli obiettivi da parte del DG Entro la metà di febbraio.
<b>2.7</b>	Valutazioni sull'avvio del ciclo della performance	OIV	Entro il 28 febbraio
<b>3</b>	<b>Monitoraggio</b>		

<b>3.1</b>	<p>Monitoraggio sull'attuazione degli obiettivi operativi. La verifica riguarda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'effettiva possibilità di raggiungimento dell'obiettivo;</li> <li>• il rispetto della tempistica prevista.</li> </ul> <p>Modalità di svolgimento:</p> <p>b) organizzazione di una o più riunioni tra i vari livelli gerarchici del personale, finalizzate alla predisposizione di una scheda riepilogativa delle criticità evidenziate;</p> <p>c) le schede riepilogative delle criticità rilevate, congiuntamente ad una eventuale proposta di rinegoziazione degli obiettivi, vengono inviate all'OIV;</p> <p>d) l'OIV verifica l'andamento delle performance e segnala al CDN gli eventuali interventi correttivi da attuare in corso d'esercizio. Tali eventuali interventi correttivi saranno inseriti nella Relazione sulla performance.</p>	DG, responsabili delle Aree Strategiche, Personale, OIV, CDN	Settembre
<b>4</b>	<b>Misurazione</b>		
<b>4.1</b>	Predisposizione delle schede di valutazione per verificare il conseguimento degli obiettivi operativi inserendo, ove previsto, il risultato degli indicatori predeterminato dagli Uffici competenti.	Ufficio del personale	Febbraio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
1.7	Il DG chiede di ricevere, entro la fine di marzo, dal responsabile dell'Area Strategica, un report sintetico sull'attuazione degli obiettivi operativi utilizzando i modelli predisposti.		Entro la fine di marzo dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5</b>	<b>Valutazione e conclusione del Ciclo di gestione della performance</b>		
<b>5.1</b>	Valutazione della performance organizzativa a livello di Ente	OIV	Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.2</b>	Valutazione della performance organizzativa a livello delle Aree Strategiche anche mediante l'organizzazione di colloqui	DG	Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.3</b>	Valutazione della performance complessiva individuale del DG anche mediante l'organizzazione di colloqui	OIV	Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.4</b>	Valutazione della performance complessiva individuale dei responsabili delle Aree Strategiche anche mediante l'organizzazione di colloqui	DG	Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.5</b>	Valutazione della performance complessiva individuale del Personale dipendente.	DG	Entro fine luglio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.6</b>	Relazione sullo stato del funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni	OIV	30 aprile dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.7</b>	Definizione e approvazione del Bilancio consuntivo	CDN, DG, Collegio dei revisori dei conti	30 aprile dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.8</b>	Avvio della notifica delle valutazioni	DG, responsabili delle Aree Strategiche, personale dipendente	Giugno (DG); Settembre (tutto il personale) dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.9</b>	Attivazione procedure di conciliazione distribuite temporalmente rispetto alle notifiche	DG, OIV, personale interessato	Entro 5 gg lavorativi dalla notifica delle valutazioni
<b>5.10</b>	Redazione della Relazione sulla performance	DG	Entro giugno dell'anno successivo all'adozione



			del Piano della Performance
<b>5.11</b>	Approvazione da parte del CDN e validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla performance	CDN e OIV	Entro il 30 giugno dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
<b>5.12</b>	Erogazione delle quote premiali vincolata alla validazione della Relazione sulla performance	Ufficio preposto	Successivamente alla certificazione dei fondi per la retribuzione di risultato e il trattamento accessorio

La tempistica di valutazione e misurazione ha coinvolto il 100% delle risorse interessate ed è stata completata per tutto il personale di comparto.

Operativamente, la misurazione dei risultati è avvenuta tramite la compilazione della scheda di valutazione finale.

#### 4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

##### Conto Consuntivo anno 2021 Sede Centrale

<https://www.lilt.it/sites/default/files/inline-files/DELIBERAZIONE%205.pdf>

- **Rendiconto Finanziario Gestionale 2021 (allegato A);**

<b>Entrate</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<b>competenza</b>	<b>previsione</b>	<b>riscosse</b>	<b>da riscuotere</b>	<b>tot accertato</b>
Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	200.000,00	125.282,72	48.203,00	173.485,72
Titolo II - Trasferimenti correnti	3.006.358,26	3.740.320,25	491.666,00	4.231.986,25
Titolo III - Entrate extratributarie	96.500,00	63.895,52	28.475,00	92.371,12
Titolo IV - Entrate conto capitale		23.100,00	207.900,00	231.000,00
Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	708.303,00	496.294,10	180.971,19	677.265,29
<b>totale</b>	<b>4.011.161,26</b>	<b>4.448.892,59</b>	<b>957.215,19</b>	<b>5.406.108,38</b>
Avanzo applicato	<b>236.145,28</b>			
<b>Totale</b>	<b>4.247.306,54</b>	<b>4.448.892,59</b>	<b>957.215,19</b>	<b>5.406.108,38</b>
<b>Uscite</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<b>competenza</b>	<b>previsione</b>	<b>pagate</b>	<b>da pagare</b>	<b>tot impegnato</b>
Titolo I - Spese correnti	3.457.014,14	1.362.006,46	1.611.655,58	2.973.662,34
Titolo II - Spese in conto capitale	81.989,40	0,00	13.500,00	13.500,00
Titolo VII - Uscite per conto terzi e partite di giro	708.303,00	444.966,79	232.298,50	677.265,29
<b>totale</b>	<b>4.247.306,54</b>	<b>1.806.973,25</b>	<b>1.857.454,08</b>	<b>3.664.427,63</b>
<b>avanzo di competenza 31/12/2021</b>		<b>2.641.919,34</b>		<b>1.741.680,75</b>

<b>Totale</b>	<b>4.247.306,54</b>	<b>4.448.892,59</b>	<b>1.857.454,08</b>	<b>5.406.108,38</b>
				-

<b>Entrate</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15(13+14)</b>	<b>22 (8+14)</b>
<b>residui attivi</b>	<b>iniziali</b>	<b>Riscosse</b>	<b>da riscuotere</b>	<b>totali</b>	<b>totali</b>
Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	49.026,28	49.026,28	0,00	49.026,28	48.203,00
Titolo II - Trasferimenti correnti	770.543,27	193.343,70	577.199,57	770.543,27	1.068.865,57
Titolo III - Entrate extratributarie	112.960,91	53.678,88	59.282,03	112.960,91	87.757,63
Titolo IV - Entrate conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00	207.900,00
Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	337.470,75	65.250,31	272.220,44	337.470,75	453.191,63
<b>totale</b>	<b>1.270.001,21</b>	<b>361.299,17</b>	<b>908.702,04</b>	<b>1.270.001,21</b>	<b>1.865.917,83</b>
<b>Uscite</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15(13+14)</b>	<b>22 (8+14)</b>
<b>residui passivi</b>	<b>iniziali</b>	<b>pagate</b>	<b>da pagare</b>	<b>totali</b>	<b>totali</b>
Titolo I - Spese correnti	4.938.689,06	2.343.922,40	2.594.766,66	4.938.689,06	4.206.422,54
Titolo II - Spese in conto capitale	7.930,00	-	7.930,00	7.930,00	21.430,00
Titolo VII - Uscite per conto terzi e partite di giro	250.338,42	139.901,99	110.436,43	250.338,42	342.734,93
<b>totale</b>	<b>5.196.957,48</b>	<b>2.483.824,39</b>	<b>2.713.133,09</b>	<b>5.196.957,48</b>	<b>4.570.587,47</b>

• **Rendiconto Finanziario Decisionale 2021 (allegato B)**

	ANNO 2021			ANNO 2020			
	Residui Iniziali (12)	Competenza Accertamenti	Cassa Riscossioni	Entrate	Residui Iniziali (12)	Competenza Accertamenti	Cassa Riscossioni
Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	49.026,28	173.485,72	174.309,00	Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	76.830,28	94.273,00	122.077,00
Titolo II - Trasferimenti correnti	770.543,27	4.231.986,25	3.933.663,95	Titolo II - Trasferimenti correnti	575.908,01	4.114.597,10	3.919.961,84
Titolo III - Entrate extratributarie	112.960,91	92.371,12	117.574,40	Titolo III - Entrate extratributarie	105.947,11	127.084,42	120.070,62
Titolo IV - Entrate conto in capitale	0,00	231.000,00	23.100,00				
Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	337.470,75	677.265,29	561.544,41	Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	361.312,57	518.527,30	542.369,12
<b>totale</b>	<b>1.270.001,21</b>	<b>5.406.108,38</b>	<b>4.810.191,76</b>	<b>totale</b>	<b>1.119.997,97</b>	<b>4.854.481,82</b>	<b>4.704.478,58</b>
Avanzo cassa iniziale			<b>9.448.147,10</b>	Avanzo cassa iniziale			7.816.584,02

<b>Totale a pareggio</b>			<b>14.258.338,86</b>	<b>Totale a pareggio</b>			<b>12.521.062,60</b>
<b>Uscite</b>	Iniziali (12)	Impegni	Pagamenti	<b>Uscite</b>	Iniziali (12)	Impegni	Pagamenti
Titolo I - Spese correnti	4.938.689,06	2.973.662,34	3.705.928,86	Titolo I - Spese correnti	3.766.894,12	3.661.767,74	2.489.972,80
Titolo II - Spese in conto capitale	7.930,00	13.500,00		Titolo II - Spese in conto capitale	2.977,04	18.223,84	13.270,88
Titolo VII - Uscite per conto terzi e partite di giro	250.338,42	677.265,29	584.868,78	Titolo VII - Uscite per conto terzi e partite di giro	301.482,94	518.527,30	569.671,82
<b>totale</b>	<b>5.196.957,48</b>	<b>3.664.427,63</b>	<b>4.290.797,64</b>	<b>totale</b>	<b>4.071.354,10</b>	<b>4.198.518,88</b>	<b>3.072.915,50</b>
Avanzo di competenzaza 31/12/2021		1.741.680,75		Avanzo di competenzaza 31/12/2020		655.962,94	
<b>Totale</b>		<b>5.406.108,38</b>	<b>4.290.797,64</b>	<b>Totale</b>		<b>4.854.481,82</b>	<b>3.072.915,50</b>
Avanzo di cassa 31/12/2021			9.967.541,22	Avanzo di cassa 31/12/2020			9.448.147,10
<b>Totale a pareggio</b>			<b>14.258.338,86</b>	<b>Totale a pareggio</b>			<b>12.521.062,60</b>

	ANNO 2021			ANNO 2020			
	Residui	Competenza	Cassa	Residui	Competenza	Cassa	
Entrate	Esercizi Precedenti (14)	Accertamenti	Riscossioni	Esercizi Precedenti (14)	Accertamenti	Riscossioni	
Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	0,00	173.485,72	174.309,00	Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	0,00	122.077,00	
Titolo II - Trasferimenti correnti	577.199,57	4.231.986,25	3.933.663,95	Titolo II - Trasferimenti correnti	525.632,57	3.919.961,84	
Titolo III - Entrate extratributarie	59.282,03	92.371,12	117.574,40	Titolo III - Entrate extratributarie	62.956,30	120.070,62	
Titolo IV - Entrate in conto in capitale	0,00	231.000,00	23.100,00				
Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	272.220,44	677.265,29	561.544,41	Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	263.606,50	542.369,12	
<b>totale</b>	<b>908.702,04</b>	<b>5.406.108,38</b>	<b>4.810.191,76</b>	<b>totale</b>	<b>852.195,37</b>	<b>4.704.478,58</b>	
Avanzo cassa iniziale			9.448.147,10	Avanzo cassa iniziale		7.816.584,02	
<b>Totale a pareggio</b>			<b>14.258.338,86</b>	<b>Totale a pareggio</b>		<b>12.521.062,60</b>	
Uscite	Esercizi Precedenti (14)	Impegni	Pagamenti	Uscite	Esercizi Precedenti (14)	Impegni	Pagamenti

Titolo I - Spese correnti	2.594.766,66	2.973.662,34	3.705.928,86	Titolo I - Spese correnti	2.692.017,16	3.661.767,74	2.489.972,80
Titolo II - Spese in conto capitale	7.930,00	13.500,00	0,00	Titolo II - Spese in conto capitale	0,00	18.223,84	13.270,88
Titolo VII - Uscite per conto terzi e partite di giro	110.436,43	677.265,29	584.868,78	Titolo VII - Uscite per conto terzi e partite di giro	123.431,82	518.527,30	569.671,82
<b>totale</b>	<b>2.713.133,09</b>	<b>3.664.427,63</b>	<b>4.290.797,64</b>	<b>totale</b>	<b>2.815.448,98</b>	<b>4.198.518,88</b>	<b>3.072.915,50</b>
Avanzo di competenza 31/12/2021		1.741.680,75		Avanzo di competenza 31/12/2020		655.962,94	
<b>Totale</b>		<b>5.406.108,38</b>	<b>4.290.797,64</b>	<b>Totale</b>		<b>4.854.481,82</b>	<b>3.072.915,50</b>
Avanzo di cassa 31/12/2021			9.967.541,22	Avanzo di cassa 31/12/2020			9.448.147,10
<b>Totale a pareggio</b>			<b>14.258.338,86</b>	<b>Totale a pareggio</b>			<b>12.521.062,60</b>

	ANNO 2021			ANNO 2020			
	Residui	Competenza	Cassa	Residui	Competenza	Cassa	
Entrate	Finali 22 (8+14)	Accertamenti	Riscossioni	Finali 22 (8+14)	Accertamenti	Riscossioni	
Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	48.203,00	173.485,72	174.309,00	Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	49.026,28	94.273,00	122.077,00
Titolo II - Trasferimenti correnti	1.068.865,57	4.231.986,25	3.933.663,95	Titolo II - Trasferimenti correnti	770.543,27	4.114.597,10	3.919.961,84
Titolo III - Entrate extratributarie	87.757,63	92.371,12	117.574,40	Titolo III - Entrate extratributarie	112.960,91	127.084,42	120.070,62
Titolo IV - Entrate in conto in capitale	207.900,00	231.000,00	23.100,00				
Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	453.191,63	677.265,29	561.544,41	Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	337.470,75	518.527,30	542.369,12
<b>totale</b>	<b>1.865.917,83</b>	<b>5.406.108,38</b>	<b>4.810.191,76</b>	<b>totale</b>	<b>1.270.001,21</b>	<b>4.854.481,82</b>	<b>4.704.478,58</b>
Avanzo cassa iniziale			9.448.147,10	Avanzo cassa iniziale			7.816.584,02
<b>Totale a pareggio</b>			<b>14.258.338,86</b>	<b>Totale a pareggio</b>			<b>12.521.062,60</b>
Uscite	Finali 22 (8+14)	Impegni	Pagamenti	Finali 22 (8+14)	Impegni	Pagamenti	
Titolo I - Spese correnti	4.206.422,54	2.973.662,34	3.705.928,86	Titolo I - Spese correnti	4.938.689,06	3.661.767,74	2.489.972,80
Titolo II - Spese in conto capitale	21.430,00	13.500,00	0,00	Titolo II - Spese in conto capitale	7.930,00	18.223,84	13.270,88
Titolo VII - Uscite per	342.734,93	677.265,29	584.868,78	Titolo VII - Uscite per	250.338,42	518.527,30	569.671,82

conto terzi e partite di giro				conto terzi e partite di giro			
<b>totale</b>	<b>4.570.587,47</b>	<b>3.664.427,63</b>	<b>4.290.797,64</b>	<b>totale</b>	<b>5.196.957,48</b>	<b>4.198.518,88</b>	<b>3.072.915,50</b>
Avanzo di competenza 31/12/2021		1.741.680,75		Avanzo di competenza 31/12/2020		655.962,94	
<b>Totale</b>		<b>5.406.108,38</b>	<b>4.290.797,64</b>	<b>Totale</b>		<b>4.854.481,82</b>	<b>3.072.915,50</b>
Avanzo di cassa 31/12/2021			9.967.541,22	Avanzo di cassa 31/12/2020			9.448.147,10
<b>Totale a pareggio</b>			<b>14.258.338,86</b>	<b>Totale a pareggio</b>			<b>12.521.062,60</b>

• **Conto Economico 2021 (allegato C)**

Totale Valore della Produzione		€ 4.497.843
Totale Costi		€ 3.030.676
Differenza attiva		€ 1.437.167
Proventi e oneri finanziari	€ 0+	
Proventi e oneri straordinari	€ 113.322	
Differenza attività		€ 113.322
Risultato prima delle imposte		€ 1.550.489
Imposte dell'esercizio		€ 25.302-
Avanzo economico dell'esercizio 2021		€ 1.525.187
		=====

• **Quadro di Riclassificazione dei Risultati economici 2021 (allegato D)**

	ANNO 2020	ANNO 2021	(+O-)
<b>A. RICAVI</b>			
	4.335.952	4.497.843	161.891
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti lavorazioni in corso su ordinazione	-	-	-
<b>B. VALORE DELLA PRODUZIONE TIPICA</b>	<b>4.335.952</b>	<b>4.497.843</b>	<b>161.891</b>
Consumi di materie prime e servizi esterni	3.117.457	2.349.624	- 767.833
<b>C. VALORE AGGIUNTO</b>	<b>1.218.495</b>	<b>2.148.219</b>	<b>929.724</b>
Costo del lavoro	513.533	526.514	12.981
<b>D. MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>704.962</b>	<b>1.621.705</b>	<b>916.743</b>
Ammortamenti	209.699	144.218	- 65.481

Stanziamenti a fondi rischi ed oneri	28.427	18.097	- 10.330
Saldo proventi ed oneri diversi	7.164	22.223	15.059
<b>E. RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>459.672</b>	<b>1.437.167</b>	<b>977.495</b>
Proventi ed oneri finanziari	3	0	- 3
Rettifiche di valore di attività finanziarie			-
<b>F. RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE</b>	<b>459.675</b>	<b>1.437.167</b>	<b>977.492</b>
Proventi ed oneri straordinari	- 9.790	113.322	123.112
<b>G. RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>449.885</b>	<b>1.550.489</b>	<b>1.100.604</b>
Imposte di esercizio	23.613	25.302	1.689
<b>H. AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO</b>	<b>426.272</b>	<b>1.525.187</b>	<b>1.098.915</b>

• **Situazione Amministrativa dell'Esercizio finanziario 2021 (allegato E)**

Consistenza della cassa all'inizio dell'esercizio 1/1/2021			9.448.147,10
	in c\competenza	4.448.892,59	
<b>Riscossioni</b>			<b>4.810.191,76</b>
	in c\residui	361.299,17	
			14.258.338,86
	in c\competenza	1.806.973,25	
<b>Pagamenti</b>			<b>4.290.797,64</b>
	in c\residui	2.483.824,39	
Consistenza della cassa alla fine dell'esercizio 31/12/2021			9.967.541,22
	degli esercizi precedenti	908.702,04	
<b>Residui Attivi</b>			<b>1.865.917,83</b>
	dell'esercizio	957.215,79	
	degli esercizi precedenti	2.713.133,09	
<b>Residui Passivi</b>			<b>4.555.587,47</b>
	dell'esercizio	1.857.454,38	
<b>Avanzo di Amministrazione al 31/12/2021</b>			<b>7.262.871,58</b>

L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione per l'esercizio 2022 risulta così prevista		
<b>Parte vincolata</b>		
al Trattamento di fine SERVIZIO	505.513,88	
ai Fondi per rischi e oneri		
fondo di riserva	-	
fondi rischi e oneri	-	
al Fondo ripristino investimenti per i seguenti motivi	-	
Fondo MPAAF	407.001,81	

Fondo Spese istituzionali da titoli da eredità	68.489,40	
<b>Totale parte vincolata</b>		981.005,09
<b>Parte disponibile</b>		
Parte disponibile utilizzata	6.281.866,49	
Parte di cui non si prevede l'utilizzazione nell'esercizio 2022	-	
<b>Totale parte disponibile</b>		6.281.866,49
<b>Totale Risultato di amministrazione</b>		<b>- 7.262.871,58</b>

### Stato Patrimoniale 2021 (allegato F)

<i>ATTIVITA'</i>	2020	2021
<b>II. Immobilizzazioni materiali</b>		
1) Terreni e fabbricati	3.416.025	3.160.736
2) Impianti e macchinari	47.131	54.023
4) Automezzi e motomezzi		
5) Immobilizzazioni in corso e acconti		
<b>Totale</b>	<b>3.463.156</b>	<b>3.214.759</b>
<b>II. Residui attivi</b>		
5) Crediti verso altri	1.270.001	1.865.918
<b>Totale</b>	<b>1.270.001</b>	1.865.918
<b>III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>		
4) Altri titoli	25.942	25.942
<b>Totale</b>	<b>25.942</b>	<b>25.942</b>
<b>IV. Disponibilità liquide</b>		
1) Depositi bancari e postali	9.448.147	9.967.541
<b>Totale attivo</b>	<b>14.207.246</b>	<b>15.074.160</b>

<i>PASSIVITA'</i>	2020	2021
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>		
I. Fondo di dotazione	8.435.559	8.435.559
II. Riserve obbligatorie e derivanti da leggi		
III. Riserve di rivalutazione		
IV. Contributi a fondo perduto		
V. Contributi per ripiano disavanzi		
VI. Riserve statutarie		
VII. Altre riserve distintamente indicate		
VIII. Avanzi (Disavanzi) economici portati a nuovo	- 388.959	37.313
IX. Avanzo (Disavanzo) economico d'esercizio	426.272	1.525.187
<b>Totale Patrimonio netto (A)</b>	<b>8.472.872</b>	<b>9.998.059</b>
<b>D) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>537.417</b>	<b>505.514</b>
<b>E) RESIDUI PASSIVI</b>		
12) debiti diversi	5.196.957	4.570.587
<b>Totale passivo e netto</b>	<b>14.207.246</b>	<b>15.074.160</b>

Il bilancio di previsione per l'anno 2021 della LILT Sede Centrale, adottato dal Consiglio Direttivo Nazionale con deliberazione n. 21 del 29 ottobre 2020 **“Bilancio di Previsione 2021 – Sede Centrale”**, è stato approvato dal Ministero della Salute con nota prot. 0000049-04/01/2021-DGVESC-MDS-P.

Il Collegio dei Revisori con verbale n. 527 del 23 giugno 2021 ha espresso parere favorevole per l'approvazione **“Bilancio di Previsione della Sede Centrale esercizio 2021: I° Variazione”** deliberata dal Consiglio Direttivo Nazionale con Deliberazione n. 14 del 24 giugno 2021.

Con nota prot. n. 0024460-12/08/2021-DGVESC-MDS-P il Ministero della Salute ha approvato la I variazione del **“Bilancio di previsione della Sede centrale esercizio 2021”**.

### Variazioni bilancio previsione 2021

ENTRATE	COMPETENZA E CASSA			
VOCE DI BILANCIO	DENOMINAZIONE	MOTIVI	AUMENTI	DIMINUZIONI
		Maggior avanzo di amministrazione	236.145,28	
2.01.01.01.001	Contributi da Ministeri	Erogazione fondi 5 per mille anno 2020	918.161,26	
		<b>Totale</b>	<b>1.154.306,54</b>	

USCITE	COMPETENZA E CASSA			
VOCE DI BILANCIO	DENOMINAZIONE	MOTIVI	AUMENTI	DIMINUZIONI
1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi. esclusi i rimborsi spesa per missione. corrisposti al personale a tempo indeterminato	Aumento derivante da economie 2020 buoni pasto come da certificazione del Collegio dei Revisori della LILT -verbali nn. 525-256 secondo quanto disposto dall'art. 1. comma 870. della Legge 178/2020;	18.930,66	
1.03.02.02.999.4	Altre Prestazioni Istituzionali	Maggiori Spese Campagne Istituzionali e spese per celebrazione del Centenario della LILT	207.801,82	
1.03.02.18.999.3	Ricerca 5 Per Mille	Somme da destinarsi alla ricerca della LILT	918.161,26	
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	Maggiori costo per servizio di consulenza del lavoro	7.612,80	
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	Sito istituzionale LILT aggiornamento ed integrazioni	5.000,00	
1.03.01.02.001	Carta cancelleria Stampati	diminuzione delle spese per digitalizzazione documenti		- 6.500,00
1.03.02.09.008	Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	Maggiori spese da sostenere per la messa in sicurezza impianto elettrico	3.300,00	
		<b>Totale</b>	<b>1.160.806,54</b>	<b>- 6.500,00</b>
				<b>1.154.306,54</b>



## Bilancio previsione Sede Centrale 2022

Il Collegio dei Revisori della Sede Centrale della LILT ha espresso parere favorevole con verbale 532 del 25 ottobre 2021 e con deliberazione n. 23 del 28/10/2021 del Consiglio Direttivo Nazionale il Bilancio di Previsione esercizio 2022 è stato approvato.

### Preventivo Finanziario 2022 Sede Centrale

	COMPETENZA	CASSA
<b>Avanzo Presunto al 01/01/2022</b>		<b>6.795.136,20</b>
<b>Avanzo Presunto al 01/01/2022</b>	<b>5.849.814,44</b>	
<b>Entrate Presunte 2022</b>		
Titolo I	200.000,00	284.591,28
Titolo II	2.860.838,00	6.499.025,06
Titolo III	126.500,00	299.160,30
Titolo IX	708.662,00	1.008.130,77
<b>Totale entrate</b>	<b>3.896.000,00</b>	<b>8.090.907,41</b>
TOTALE A PAREGGIO	9.745.814,44	14.886.043,61
<b>Uscite Presunte 2022</b>		
Titolo I	3.105.348,60	8.053.179,28
Titolo II	81.989,40	103.419,40
Titolo VII	708.662,00	879.630,49
<b>totale uscite</b>	<b>3.896.000,00</b>	<b>9.036.229,17</b>
Avanzo presunto al 31/12/2022	5.849.814,44	5.849.814,44
TOTALE A PAREGGIO	9.745.814,44	14.886.043,61

### Preventivo Economico 2022 Sede Centrale

#### Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori

#### Quadro di riclassificazione dei risultati economici presunti 2022

#### RICLASSIFICATO

	2021	2022	DIFF
<b>A.RICAVI</b>	<b>2.384.697</b>	<b>3.187.338</b>	<b>802.641</b>
Variazione rimanenze	0	0	0
<b>B.VALORE DELLA PRODUZIONE "TIPICA"</b>	<b>1.261.300</b>	<b>2.029.100</b>	<b>767.800</b>
Consumo di materie prime e servizi esterni	1.261.300	2.029.100	767.800
<b>C.VALORE AGGIUNTO</b>	<b>1.123.397</b>	<b>1.158.238</b>	<b>34.841</b>
Costo del lavoro	900.773	898.573	(2.200)
<b>D.MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>222.624</b>	<b>259.665</b>	<b>37.041</b>
Ammortamenti	13.500	13.500	0
Stanzamenti a fondi rischi e oneri	142.524	183.555	41.031

Saldo proventi ed oneri diversi	40.600	36.610	(3.990)
<b>E.RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>26.000</b>	<b>26.000</b>	<b>0</b>
Proventi ed oneri finanziari	0	0	0
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0	0
<b>F.RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE</b>	<b>26.000</b>	<b>26.000</b>	<b>0</b>
Proventi ed oneri straordinari	0	0	0
<b>G.RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>26.000</b>	<b>26.000</b>	<b>0</b>
Imposte di esercizio	26.000	26.000	0
<b>H.AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Totale Valore della Produzione Ricavi	€ 3.187.338
Totale Costi	€ 2.927.673
<b>Differenza attiva</b>	<b>€ 259.665</b>
Proventi ed oneri finanziari	€ 0 +
Proventi ed oneri straordinari	€ 233.665 -
<b>Differenza passiva</b>	<b>- € 233.665</b>
Risultato prima delle imposte	€ 26.000
Imposte dell'esercizio	€ 26.000
<b>Avanzo economico della fine dell'esercizio 2022</b>	<b>€ 0,00</b>

## 5. BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Con l'abrogazione dell'art. 14, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2010, n.150, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il benessere organizzativo, il grado di condivisione del Sistema e la valutazione del superiore gerarchico da parte del personale spettano all'amministrazione stessa, in luogo dell'OIV. L'A.N.AC. ritiene necessario avviare l'indagine nel corso del 2018, sulla base degli attuali modelli predisposti dalla stessa A.N.AC., ante legge 11 agosto 2014, n.114, già Civit, diffusi alla fine di gennaio 2013, per dar modo al personale di esprimere le proprie valutazioni, progettando l'esecuzione dell'indagine almeno a cadenza biennale.

Nel 2021, si evidenzia che nella LILT non sono emerse particolari problematiche legate al benessere organizzativo e/o alle discriminazioni.

Per quanto attiene le pari opportunità, va rilevato che la LILT ha rispettato la quota del 50% destinata al personale di genere femminile nell'ambito delle commissioni di gara che l'hanno vista coinvolta nel periodo di riferimento.

Per quanto concerne l'organico della LILT, la distribuzione del personale per genere al 31.12.2021 è così distribuita: 5 uomini e 3 donne.

## **6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

### **6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità**

Al pari dei Piani triennali della Performance, la Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del D.Lgs 150/2009, è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo dell'Ente, in questo caso il CDN della LILT. Prima di questo punto di arrivo, il processo di redazione della Relazione ha contemplato essenzialmente il coinvolgimento del Direttore generale, oltre che il contributo operativo interno della struttura di supporto tecnico-operativo all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

### **6.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance**

Per la LILT l'obiettivo finale del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale è stato da sempre quello di contribuire al miglioramento del clima interno, al potenziamento dell'attività delle strutture organizzative, oltre che ad una più efficace gestione dello sviluppo della carriera e del sistema premiante delle risorse in esse operanti.

Anche per il 2021, ed in linea peraltro con quanto perfezionato nel triennio precedente, lo sforzo dell'organizzazione, a tutti i livelli, è stato quindi quello di continuare a focalizzarsi soprattutto sugli aspetti sostanziali del processo di valutazione, in ordine, sia ai risultati attesi e realizzati, sia all'obiettivo di crescita culturale e professionale delle risorse umane interessate, attraverso un costante monitoraggio, da parte della direzione, del rapporto tra valutato e valutatore. In questo senso, ancora una volta, tale obiettivo è stato raggiunto, seppur in presenza delle criticità organizzative che l'Ente ha dovuto fronteggiare nel corso dell'anno preso in esame.

Roma, 16 maggio 2022

F.to Il Presidente Nazionale

Prof. Francesco Schittulli

<https://www.lilt.it/trasparenza/performance/relazione-sulla-performance>