

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2022

STAZIONE ZOOLOGICA
ANTON DOHRN DI NAPOLI



Articolo 10 del Dlgs 27 ottobre 2009 N. 150

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 89/2023 seduta del 26/6/2023

Sommario dei Contenuti

Introduzione.....	4
Informazioni di interesse per i Cittadini e altri <i>Stakeholder</i>	6
La Stazione Zoologica Anton Dohrn (SZN): mandato istituzionale e missione	6
La SZN: organizzazione e altre informazioni	8
La SZN: sede storica e sedi territoriali.....	12
I numeri della SZN	18
Risorse umane.....	18
Altro personale.....	21
Risorse economiche-finanziarie	22
Organismi per il benessere lavorativo ed organizzativo	24
Obiettivi strategici e operativi.....	25
Sintesi degli obiettivi strategici della SZN	25
Sviluppare la ricerca di base e applicata	26
Pubblicazioni scientifiche	27
Relazioni con ricercatori internazionali e capacità di networking	28
Sviluppare la capacità di ricerca legata alle grandi infrastrutture	28
Comunicazione dell’immagine e valenza istituzionale verso il pubblico	30
Erogare servizi	35
Attività di trasferimento tecnologico	36
Brevetti e spin-off.....	37
Spin-Off e partecipate	40
“Gestione” delle risorse	41
Valutazione delle ‘prestazioni’ della ricerca	42
Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2022.....	43
Rendicontazione di altri obiettivi inclusi nel PIAO 2022-2024 della SZN	51
Obiettivi del Piano Triennale per l’Informatica.....	51
Obiettivi declinati nel POLA per il 2022	52
Il processo di redazione e Validazione della Relazione sulla Performance.....	54

Appendici



page intentionally left blank

Introduzione

La Relazione sulla Performance della SZN - redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74 - illustra i principali risultati dell'attività della Stazione Zoologica Anton Dohrn conseguiti nel corso del 2022, con la finalità di rispondere ai principi generali del suddetto Decreto.

Vale la pena di riassumere gli eventi principali che hanno caratterizzato il ciclo della performance della SZN:

1. Adozione del Piano della Performance 2022-2024 con delibera del CdA della SZN num. 1 del 26 gennaio 2022. Il Piano della Performance 2022-2024 della SZN include la schematizzazione degli obiettivi assegnati a figure con incarichi di responsabilità per il 2022¹, oltre al Direttore Generale.
2. Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 (delibera del CdA num. 50 del 26 aprile 2022). Il PIAO – come richiesto dalla norma - ha incorporato diversi strumenti di programmazione ed in particolare: “Piano della Performance” (identificando il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa), “Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)”, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA; adottato dalla SZN nel 2022 per la prima volta); azioni di “Semplificazione e Digitalizzazione” (anche in questo caso per la prima volta alla SZN). Il PIAO della SZN - come per alcuni altri EPR vigilati dal MUR – include il Piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTdFP) identificando gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne, in linea con la strategia dell'Ente delineata in occasione del Bilancio Previsionale e Triennale.
3. Approvazione del CdA della SZN della Relazione sulla Performance con delibera num. 51 del 26 aprile 2022 e successiva integrazione di cui all'Allegato 1 (cfr. delibera del CdA num. 116 del 20/07/2022). A causa dell'avvicendamento della Governance e della scadenza e procedura di nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della SZN, la Relazione sulla Performance 2021 è stata validata in data 16 dicembre 2022.
4. Procedura per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della SZN con oà pubblicazione della “Manifestazione di interesse e disponibilità a svolgere la funzione di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Stazione Zoologica Anton Dohrn (SZN)” in data 20 aprile 2022 e nomina dell'OIV con delibera del CdA num. 147 del 10/11/2022.
5. Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP; aggiornamento 2022) con delibera del CdA num. 2 del 7 febbraio 2023 (seduta del 30/1/2023). il SMVP contribuisce ad implementare il sistema di valutazione mirando a diventare uno strumento reale di gestione delle risorse umane, aldilà delle mere esigenze di distribuzione delle premialità individuali.

¹ i.e. Coordinatore Area Amministrazione Generale, Direttori di Dipartimento, Direttori di Sede Territoriale di Tipo A, Coordinatori di Sede Territoriale di Tipo B, Responsabile

Sono anche di rilievo per questo riepilogo menzionare:

6. la predisposizione del Piano delle Attività (PTA) 2022-2024 (delibera del CdA num.109 del 20/07/2022);
7. la sottoscrizione definitiva e adozione del CCI su “Indennità di incentivazione e di responsabilità al personale dei livelli I-VIII” (cfr. Delibera del CdA num. 1 del 3 febbraio 2023; seduta del 30/1/2023).

Questa edizione della Relazione include un quadro di sintesi sugli aspetti principali che hanno avuto un impatto sulla performance della SZN per il 2022. In considerazione dell’adozione del PIAO 2022-2024, questa edizione della Relazione include anche alcuni elementi riguardo altri aspetti non necessariamente legati con l’articolato della sottosezione della Performance inclusa nel PIAO 2022-2024 della SZN.

La prima parte contiene informazioni di carattere generale relative al quadro istituzionale e normativo di riferimento, agli stakeholder e al contesto di riferimento in termini di risorse umane e finanziarie, con particolare riferimento all’annualità 2022.

La seconda parte illustra i risultati raggiunti, con una analisi sia a livello istituzionale che a quello dei singoli livelli dirigenziali.

Questa edizione della Relazione sulla Performance include anche un resoconto per alcuni altri contenuti del PIAO 2022-2024 della SZN.

In un’ottica di semplificazione e progressiva integrazione la SZN si propone di perfezionare ulteriormente l’applicazione del ciclo della performance, la cui gestione è molto articolata e richiede risorse stabili e adeguate.

Informazioni di interesse per i Cittadini e altri Stakeholder

La Stazione Zoologica Anton Dohrn (SZN): mandato istituzionale e missione

La Stazione Zoologica Anton Dohrn - Istituto Nazionale di Biologia, Ecologia e Biotecnologie Marine - riconosce le sue origini nell'Istituto fondato da Anton Dohrn nel 1872 a Napoli e concepito dallo stesso fondatore come una infrastruttura collocata **sul** e **al lato del mare** che funge da laboratorio aperto alla comunità scientifica nazionale ed internazionale, destinato allo studio dell'evoluzione biologica attraverso la conoscenza, esplorazione e sperimentazione degli organismi ed ambienti marini.

La SZN, disciplinata e dichiarata persona giuridica di diritto pubblico dalla legge n. 886 del 20 novembre 1982, è Ente nazionale di ricerca a carattere non strumentale (Decreto del Presidente della Repubblica del 5 agosto 1991), gode di autonomia statutaria ai sensi del D.Lgs. 218/2016 e adotta propri regolamenti nel rispetto delle sue finalità e nell'esercizio dell'autonomia scientifica, finanziaria, organizzativa, patrimoniale e contabile.

La missione della Stazione Zoologica Anton Dohrn è la ricerca nel campo delle scienze del mare, per lo studio della biologia fondamentale ed applicata degli organismi e degli ecosistemi marini e della loro evoluzione, attraverso un approccio integrato e interdisciplinare.

Come indicato all'Articolo 2 dello Statuto² della SZN, le sue finalità sono perseguite in coerenza con l'Art. 9 della Costituzione Italiana, allo scopo di promuovere lo sviluppo della cultura, della ricerca scientifica e tecnologica, la tutela del paesaggio marino e costiero, e anche al fine di contribuire all'innovazione e al progresso sociale ed economico sostenibile del Paese.

L'articolo 3 dello Statuto della SZN declina le "Attività" dell'Ente identificandone come focus primario la ricerca scientifica attuata per il raggiungimento di obiettivi di eccellenza e finalizzata all'ampliamento delle conoscenze nei settori individuati all'art. 2 dello Statuto stesso. In aggiunta sono considerate statutarie:

- i. ricerca e sviluppo anche a carattere industriale in collaborazione con imprese;
- ii. promozione dell'internazionalizzazione della ricerca scientifica e tecnologica;
- iii. collaborazione con le Regioni in materia di ricerca scientifica e tecnologica e al fine di sostenere l'innovazione dei settori produttivi;
- iv. realizzazione e gestione di infrastrutture di ricerca scientifica e tecnologica, anche a livello internazionale;
- v. promozione della formazione e della crescita scientifica e professionale permanente del personale e dei giovani ricercatori;
- vi. promozione e conduzione di attività di disseminazione della cultura scientifica e della conoscenza dell'ambiente marino, della biologia degli organismi volta alla conservazione degli ecosistemi marini.

Il personale di ricerca della Stazione Zoologica studia aspetti fondamentali ed applicativi della biologia degli organismi marini e delle interazioni che essi stabiliscono con l'ambiente che li circonda. Lo sviluppo di queste conoscenze e la loro applicazione sono utili alla conservazione della biodiversità, alla tutela degli ecosistemi, all'uso sostenibile delle risorse marine e al miglioramento della qualità della vita.

² Statuto della SZN disponibile al link: https://www.szn.it/images/statuto/Statuto_approvato_con_DM_461_16_05_2022.pdf

La Stazione Zoologica ha sede legale in Napoli alla Villa Comunale e, in funzione delle proprie esigenze e finalità, può creare - anche in partenariato con soggetti pubblici o privati - sedi territoriali in Italia e all'estero.

Attualmente oltre alla Sede in Napoli – e siti nella città metropolitana -, la SZN annovera due Sedi Territoriali di Tipo A e quattro Sedi Territoriali di Tipo B (cfr. Tabella 1 e paragrafo “Articolazione territoriale e Infrastrutture”).

La SZN è l'unico Ente Pubblico di Ricerca (EPR) con sede nel meridione d'Italia operante su scala nazionale. Esso è caratterizzato da eccellenti capacità di relazione e collaborazione nazionale ed internazionale; tali capacità sono fortemente interconnesse a quella scientifica e allo specifico focus sullo studio della biologia degli organismi e degli ecosistemi marini.

Tabella 1. Scheda anagrafica della SZN³

Amministrazione Pubblica - Ente Pubblico di Ricerca	Stazione Zoologica Anton Dohrn Istituto Nazionale di Biologia, Ecologia e Biotecnologie Marine
Indirizzo	Villa Comunale 80121, Napoli
	Siti in area metropolitana napoletana: Villa Comunale - Sede Storica Museo Darwin Dohrn 'DaDoM' ⁴ Biblioteca del Mare Molosiglio (Dipartimenti BLUEBIO, RIMAR) Portici (Dipartimenti RIMAR, CAPE) ⁴
Altre Sedi:	Sedi Territoriali di Tipo A: Sicilia, Calabria Sedi Territoriali di Tipo B: Ischia, Fano, Genova, Roma
Codice Fiscale	0489453063
Sito Web Istituzionale	www.szn.it

Le attività della SZN sono riconducibili a:

- Ricerca Scientifica
- Ricerca Istituzionale
- Attività di Terza Missione

Nelle prossime pagine vengono brevemente specificate i principali assi lungo cui l'azione dell'Ente si esplica.

La SZN opera in linea con la strategia delineata nel Documento di Visione Strategica Decennale 2021-2030⁵ (DVS). Il Documento di Visione Strategica è documento di programmazione decennale che indica gli obiettivi strategici a lungo termine dell'Ente e persegue l'ambizione di creare uno spazio d'azione dove il patrimonio SZN (le persone e le strutture) riescano a valorizzare le proprie competenze, risorse e progettualità, finalizzandole al perseguimento di obiettivi comuni.

³ Per la versione integrale, si veda il PIAO (edizioni: 2022-2024 e 2023-2025)

⁴ In tali edifici la Fondazione Dohrn (<https://fondazioneDohrn.it/>) condivide spazi con la SZN

⁵ delibera CdA num. 108 del 14 giugno 2021.

Il DVS descrive obiettivi strategici di sviluppo della SZN e le risorse che si intendono adottare per realizzarli, rappresentando un punto di riferimento ampio dove collocare le azioni di breve e medio periodo. Il DVS delinea anche gli obiettivi strategici del PIAO della SZN.

Lo Statuto e il Documento di Vision Decennale 2021-2030 identificano la missione della SZN nella “ricerca nel campo delle scienze del mare, per lo studio della biologia fondamentale ed applicata degli organismi e degli ecosistemi marini e della loro evoluzione, attraverso un approccio integrato e interdisciplinare” (Art. 2, comma 1 dello Statuto della SZN).

Vale la pena di ricordare ancora una volta che le origini della Stazione Zoologica sono rintracciabili nella struttura fondata a Napoli da Anton Dohrn nel 1872, uno zoologo tedesco entusiasta sostenitore della teoria dell’evoluzione di Darwin.

La SZN è il primo istituto al mondo ‘ideato’ esclusivamente per la ricerca scientifica. Dohrn, con la fondazione della Stazione Zoologica, volle facilitare la cooperazione internazionale e favorire la crescita di infrastrutture dedicate alla ricerca scientifica. La cooperazione internazionale nella ricerca scientifica nacque, infatti, con la politica dei cosiddetti “tavoli di studio” (*bench system*) disponibili alla Stazione Zoologica a ogni ricercatore, di qualsiasi nazionalità o origine culturale, e resi disponibili – attraverso il pagamento di ‘*bench fees*’ per studiare gli organismi e gli ambienti marini. Con la SZN si realizza - proprio a Napoli - la prima infrastruttura per la ricerca scientifica: uno spazio fisico che racchiude e gestisce strumentazione dedicata a produrre ricerca nel campo della biologia marina. Sul modello della Stazione Zoologica, nacquero altre “stazioni” di biologia marina, una rete ideale dal Giappone agli Stati Uniti passando per il resto d’Europa. Tutte “stazioni” dedicate allo studio degli organismi marini. Il ‘concetto’ di Dohrn è rientrato nella strategia europea grazie al processo ESFRI, parte centrale del Programma Nazionale della Ricerca 2015-2020, ed in linea con le prescrizioni del Mission Board dell’EU per la salute degli oceani, dei mari, delle acque costiere e interne.

Come indicato al DVS, la SZN adotta la **Mission Starfish 2030** (Restore our Ocean and Waters entro il 2030): conoscere, ripristinare e proteggere il nostro oceano e le nostre acque entro il 2030, riducendo la pressione umana sugli ambienti marini e di acqua dolce, ripristinando gli ecosistemi degradati e sfruttando in modo sostenibile i beni e i servizi essenziali che forniscono.

La SZN: organizzazione e altre informazioni

Lo Statuto della Stazione Zoologica prevede la presenza di quattro organi di governo e indirizzo: Il Presidente, il Consiglio di Amministrazione, il Consiglio Scientifico, il Collegio dei revisori dei Conti. Lo Statuto disciplina, inoltre, i compiti del Direttore Generale.

Nel corso del 2022 il mandato del Presidente Professor Roberto **Danovaro** si è concluso e l’anno oggetto di questa relazione corrisponde ad un periodo di avvicendamento nella Governance.

In particolare, nel corso dell’anno:

i. il **Presidente** - Professor **Roberto DANOVARO** (nominato con D.M. n°23 del 19/01/2018 e con Decreto del MUR n. 1325 del 23/12/2021) - ha visto il mandato confermato fino alla nomina del nuovo organo di Presidenza e comunque fino al 30 giugno 2022.

ii. Componenti del CdA:

la Professoressa **Simonetta Frascetti**, componente del CdA della SZN individuato dal Ministero (decreto del MUR n. 935 del 28/12/2020 con decorrenza dal 1 gennaio 2021);
la Dott.ssa **Adrianna Ianora** – componente in rappresentanza della Comunità Scientifica di Riferimento della SZN - designata dal MUR con Decreto Ministeriale n.1134 del 11/12/2019.

Dal luglio 2022 il Dr **Silvestro Greco** (nominato con DM num. 914 del 13/07/2022, in rappresentanza della Comunità Scientifica di Riferimento) è subentrato alla Dottoressa Ianora.

iii. Con Decreto Ministeriale num. 1012 del 5 agosto 2022 è stato nominato **Presidente** della Stazione Zoologica il Professor **Christopher BOWLER**.

Inoltre sono state accolte le dimissioni del Direttore Generale, Dr Ing. Fabrizio Vecchi, e – in attesa di nomina del nuovo Direttore Generale⁶ – dal 1 settembre 2022 ha svolto le funzioni di Direttore Generale facente funzioni il Dottor Alessandro Preti.

Alle sedute del Consiglio di Amministrazione partecipa il Delegato della Corte dei Conti.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri: Dott. Filippo CAPODIFERRO (Presidente del Collegio) e i Dottori Stefano INCARNATI e Stefano DE SANTIS (Componenti).

Nel 2022 è stata avviata e completata la procedura per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, per decadenza dell'OIV precedentemente in carica. A partire dalla fine del 2022 sono componenti dell'OIV della SZN le Dottoresse: Elena PALUMBO (Presidente), Federica DAL BRUN e Fulvia OTTONELLO (Componenti).

Con la nomina del Presidente Professor Christopher Bowler a Presidente della SZN – già componente del Consiglio Scientifico (CS) - nel corso del 2022 è stata avviata la procedura per la ridefinizione della composizione del CS della Stazione Zoologica. Per il 2022 la composizione del CS della SZN è schematizzata alla pagina web istituzionale dedicata allo stesso organo; la procedura per l'identificazione della nuova composizione del Consiglio Scientifico è stata completata alla data della stesura di questa Relazione.

Il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento (ROF; vigente Delibera del CdA num. 34 del 15/3/2022) della SZN definisce le responsabilità di gestione e le funzioni di valutazione e di controllo, distinguendole da quelle di indirizzo strategico. Nel corso dell'anno la SZN ha anche provveduto ad aggiornare e/o adottare alcune regolamentazioni interne; a titolo di esempio cfr. Tabella 2 (nдр: *nella tabella non sono indicati gli atti o i documenti programmatici inclusi nel PIAO*).

⁶ Con delibera del CDA num. 166 del 20 dicembre 2022 è stato nominato Direttore Generale della Stazione Zoologica il Dr Ing. Massimo Ferdinando Francesco Cavaliere – con inizio incarico dal 16 febbraio 2023.

Tabella 2. Elenco dei principali Atti approvati nel corso del 2022

Atti	Riferimento
Codice di Comportamento della SZN	delibera CdA num. 8 del 26/01/2022 delibera CdA num. 55 del 26/04/2022
Regolamento di accesso ai preparati delle Collezioni Zoologiche della SZN per finalità di ricerca Scientifica	Delibera CdA num. 9 del 26/01/2022
Piano della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022 - 2024	delibera CdA num. 29 del 15/03/2022
Piano Biennale degli Acquisti di forniture e servizi 2022 – 2023	delibera CdA num. 30 del 15/03/2022
Statuto (modifiche)	delibera CdA num. 31 del 15/03/2022
Regolamento Organizzazione e Funzionamento (modifiche)	delibera CdA num. 34 del 15/03/2022
Regolamento di gestione e funzionamento dei Dipartimenti	delibera CdA num. 35 del 15/03/2022
Regolamento Programma di Dottorato SZN - Open University	delibera CdA num. 36 del 15/03/2022
Piano Triennale per l'Informatica 2022-2024	delibera CdA num. 53 del 26/04/2022
PIAO 2022-2024	delibera CdA num. 50 del 26/04/2022
Comitato Tecnico per Green Public Procurement – costituzione	delibera CdA num. 110 del 20/07/2022
Comitato Tecnico per Bilancio Sociale – costituzione	delibera CdA num. 111 del 20/07/2022
Piano Triennale di Attività 2022-2024	delibera CdA num. 109 del 20/07/2022

In applicazione dello Statuto e del ROF, la SZN è organizzata in Amministrazione Centrale, con sede in Napoli alla Villa Comunale, in Dipartimenti - che esplicano le loro attività istituzionali e strategiche - e in Sedi Territoriali collocate strategicamente in varie aree del Territorio Nazionale (Figura 1).

I Dipartimenti:

- Biologia ed Evoluzione degli Organismi Marini (BEOM)
- Ecologia Marina Integrata (EMI)
- Biotecnologie Marine eco-sostenibili (BLUBIO)
- Conservazione Animali Marini e Public Engagement (CAPE)
- Infrastrutture di Ricerca per le Risorse Biologiche Marine (RIMAR)

I Dipartimenti con missione elettiva verso la ricerca scientifica hanno lo scopo di valorizzare e implementare le risorse umane, finanziarie e strumentali con l'obiettivo di consentire a tutti i Ricercatori e Tecnologi, quale ne sia il livello professionale, di poter orientare la propria attività di ricerca in conformità con i programmi e le attività definite nel Piano Triennale di Attività della SZN, in linea con il DVS dell'Ente e le raccomandazioni del PNR. Il loro obiettivo primario è quello di *i.* condurre ricerca di base e applicata per raggiungere livelli di eccellenza internazionali, allo scopo di *ii.* migliorare la performance dell'Ente - nel rispetto dei principi di valutazione di cui ai criteri ANVUR -, contribuendo a *iii.* aumentare la visibilità nazionale ed internazionale dell'Ente, *iv.* incrementare i finanziamenti alla ricerca (*fundraising*) attraverso la partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali, e *v.* promuovere la formazione e la carriera dei giovani ricercatori.

Nel rispetto di tali principi generali, alcuni Dipartimenti operano per contribuire alla ricerca svolta dai ricercatori e dai tecnologi e di promuovere ed implementare la ricerca tecnologica, offrendo prioritariamente pieno supporto alla ricerca attraverso un portafoglio di attività nell’ambito delle proprie competenze. Tale modus operandi si innesta nell’ottica della partecipazione e del contributo che la SZN offre all’infrastruttura ESFRI (EMBRC) e a EMBRC-IT.

I Dipartimenti esplicano le loro attività istituzionali e strategiche nella sede di Napoli alla Villa Comunale e in varie Sedi Territoriali collocate strategicamente in varie aree del Territorio Nazionale.

L’Amministrazione Centrale è articolata in due Aree: Amministrazione Generale e Terza Missione. In esse si innestano due livelli di coordinamento (Servizi, Uffici/Strutture tecniche).

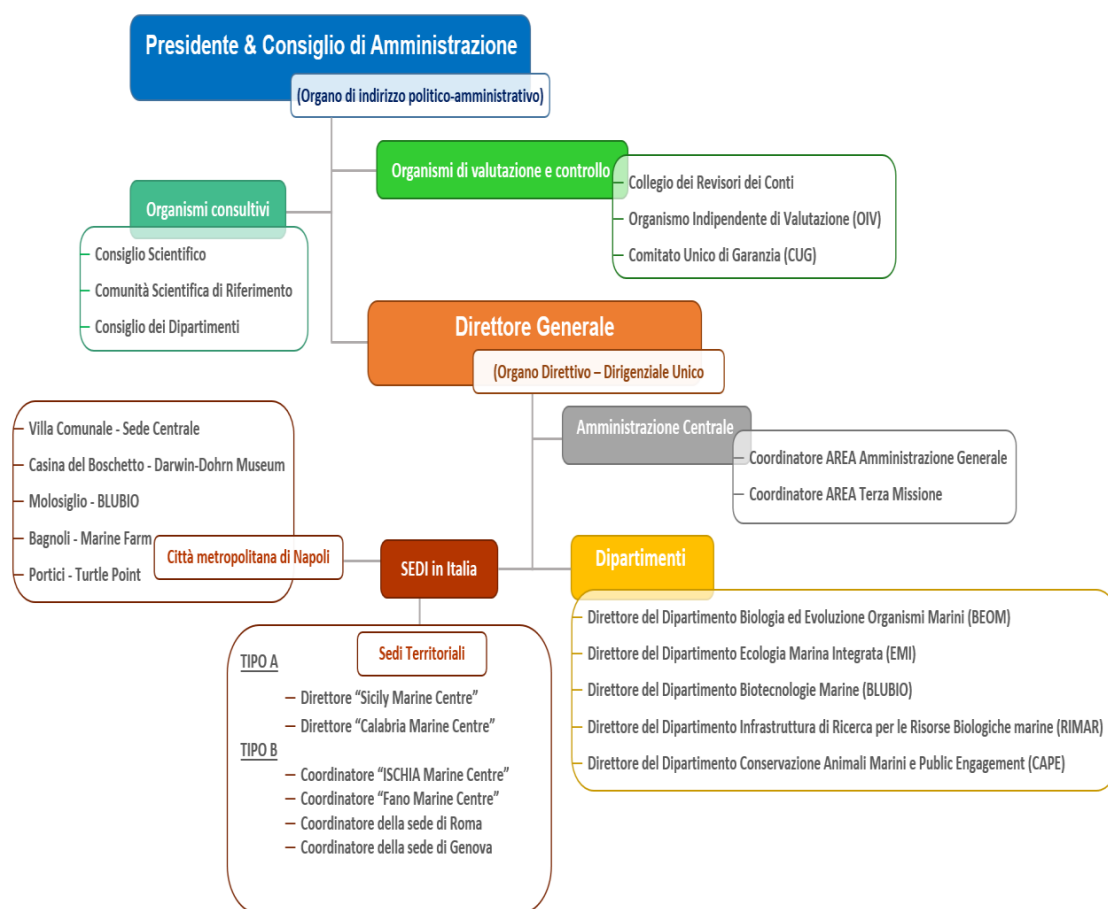


Figura 1. Organigramma vigente della SZN. Non sono indicate le strutture identificate nell’ambito operativo delle “Aree” o dei Dipartimenti.

La SZN: sede storica e sedi territoriali

Di seguito un breve accenno alle diverse sedi della Stazione Zoologica Anton Dohrn; per una più puntuale descrizione ci si riferisca al Piano Triennale di Attività (PTA 2022-2024) della SZN (cfr delibera del CdA num. 109 del 20/07/2022).

Dal 2018 - come da Statuto approvato dal MUR - la Stazione Zoologica Anton Dohrn di Napoli è Istituto Nazionale di Biologia, Ecologia e Biotecnologie Marine. Pertanto, e in attuazione agli atti e deliberazioni dell'Organo di Governo - tenuto conto della struttura organizzativa della SZN (cfr delibera del CdA num. 191 del 19 ottobre 2021) e dei regolamenti vigenti, incluso il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, la SZN opera attraverso Sedi Territoriali ed in particolare oltre alla **Sede Centrale in Villa Comunale (Napoli)** - cui fanno riferimento tutte le strutture all'interno dell'area metropolitana di Napoli (in Villa Comunale: Casina del Boschetto, Biblioteca del Mare; Portici; Bagnoli – cfr. delibera del CdA num. 58 del 18 maggio 2020) - la SZN riconosce come parte della propria organizzazione le seguenti Sedi Territoriali (Tabella 3; si veda anche Tabella 1):

Tabella 3. Lista delle Sedi Territoriali che SZN riconosce parte della propria organizzazione

Regione	'Tipo'	Località/Città	Denominazione
Sicilia	Tipo A	Messina	Sicily Marine Centre (Messina Marine Centre)
		Milazzo	Sicily Marine Centre (Lab Milazzo)
		Palermo	Sicily Marine Centre (Palermo Marine Centre)
Calabria	Tipo A	Amendolara	Calabria Marine Centre
Campania	Tipo B	Ischia ^(*)	Ischia Marine Centre
Lazio	Tipo B	Roma	Centro interdipartimentale istituzionale
Marche	Tipo B	Fano	Fano Marine Centre
Liguria	Tipo B	Genova	Genova Marine Centre

^(*) L'Ischia Marine Centre della SZN è articolato in due siti: Villa Dohrn e Centro MEDAS

Le Sedi della SZN operano - in ottemperanza al ROF - in coerenza con la Missione dell'Ente, il Documento di Visione Strategico e il Piano Triennale di Attività, attuando - nell'ambito delle proprie competenze disciplinari, strategiche e delle proprie specifiche mission.

Le attività delle Sedi Territoriali sono realizzate con il contributo del personale afferente ai diversi Dipartimenti, Aree e strutture amministrative della Stazione Zoologica.

Di seguito un breve accenno alle diverse sedi dell'Ente, alle relative *mission* e/o caratteristiche.

Plesso della Villa Comunale in Napoli

Il Plesso della Villa Comunale è la Sede Storica della SZN con il primo edificio costruito da Anton Dohrn e reso operativo dallo stesso 150 anni or sono, nel 1872.

La sede storica della SZN ubicata in Villa Comunale è un edificio sviluppatosi dall'insieme di più edifici costruiti nell'arco di tempo che va 1872 al 1910 circa per concludersi con l'ultima porzione costruita negli anni 60 dedicata alla biblioteca.

Continuano, alla data di questo documento le azioni intraprese per la ristrutturazione e rifunionalizzazione della Sede; sono in corso i lavori di ristrutturazione dell'Ala Ovest e di parte dell'area al livello semi-interrato.

Per l'ex biblioteca (struttura costruita negli anni '950 tra il Corpo Centrale e l'Ala Ovest) è stato sviluppato un progetto esecutivo di completa ristrutturazione ed è stata completata la rimozione

dell'amianto nelle strutture dell'ex biblioteca.

Nell'edificio principale alla Villa Comunale la SZN ha riaperto nel 2021 l'[Aquarium](#), il più antico [Acquario](#) attivo al mondo. L'acquario creato da Dohrn immediatamente dopo la fondazione della Stazione Zoologica è stato completamente rifunzionalizzato con la creazione di una complessa infrastruttura di supporto gestita dal Dipartimento CAPE.

Nell'area della Villa Comunale, nei pressi dell'edificio della Sede Storica, la SZN ha ristrutturato la **Casina del Boschetto** e ha inaugurato alla fine del 2021 il [Museo Darwin-Dohrn \(DaDoM\)](#) una struttura museale con la finalità di aprire il mondo della ricerca della Stazione Zoologica ai napoletani e ai visitatori della città. Il Museo è concepito come un lungo percorso narrativo che illustra i principali concetti che permettono di comprendere l'evoluzione, dall'origine della vita a oggi con il focus all'origine della vita: **il mare**. La vita è nata in mare e il DaDoM, nella tradizione e missione della Stazione Zoologica, è focalizzato sull'ambiente marino: i mari coprono oltre il 70% della superficie del Pianeta e il loro volume rappresenta più del 90% dello spazio abitabile dalla vita. Il Museo Darwin-Dohrn è dedicato a due giganti di ecologia, evoluzione e biologia: Anton Dohrn che inventò e costruì la Stazione Zoologica e Charles Darwin.

Plesso di Molosiglio in Napoli

Nell'area napoletana la SZN ha nello scorso aprile 2022 funzionalizzato una struttura – acquisita da altra proprietà, nell'ex palazzina ASL – al **Molosiglio** (Napoli); qui ha la sede il Dipartimento di 'Biotecnologie Marine Ecosostenibili' (BLUBIO) istituito nel 2018 e alcune attività e strutture del Dipartimento RIMAR. La struttura è stata inaugurata ufficialmente il 28 giugno 2022. L'incremento di personale dei Dipartimenti e la necessità di infrastrutture *ad hoc* hanno richiesto l'identificazione di una sede idonea in Via Acton, sul mare. La collocazione logistica sul territorio favorisce l'operatività a mare della Stazione Zoologica, nonché una più agevole possibile interazione con i centri regionali per l'esplorazione di risorse biotecnologiche blu.

L'edificio è ubicato in [via Ammiraglio Acton](#) nell'area portuale a ridosso del Palazzo Reale lungo il profilo litoraneo della città di Napoli, a ridosso della darsena e dei giardini del Molosiglio - realizzati su un'area di oltre 21.000 mq precedentemente occupata dal grande Arsenale di Napoli. La Stazione Zoologica Anton Dohrn ha in locazione l'immobile per complessivi 1.200mq coperti.

Plesso di Portici

Il "Centro di Portici" sorge all'interno dell'area dell'ex-macello comunale di Portici (Napoli). La struttura, appartenente al Comune della cittadina, sorge presso l'ex macello borbonico e si sviluppa su oltre 600 m² coperti e 7000 m² scoperti. Esso costituisce un esempio eccezionale di riqualificazione urbana. Il centro ospita parte del personale della Sezione [Accesso agli ecosistemi marini e analisi ambientali](#) e la strumentazione necessaria per il campionamento oceanografico incluso il laboratorio attrezzato per le attività di prototipazione dell'Unità Implementazione Tecnologica e Robotica, del Dipartimento RIMAR.

Il Centro è anche sede del [Turtle Point & Centro Ricerche Grandi Vertebrati Marini](#), con una dotazione di laboratori avanzati per le analisi ambientali e biologiche, di un ambulatorio con sale chirurgica e radiologica, agli spazi dedicati alla cura e riabilitazione delle tartarughe marine ferite in seguito all'interazione con le attività antropiche. In questa sede sono anche condotte importanti attività di *public engagement* – parte della strategia di Terza Missione – attraverso una ricca esposizione didattica, sale multimediali e a strutture per le visite del pubblico con il [Centro Ricerche Tartarughe Marine](#) del Turtle Point della SZN (Dipartimento CAPE). Obiettivo della struttura è di continuare a riferirsi come centro leader nel Mediterraneo per la ricerca, la riabilitazione, l'educazione e il *public engagement* nella tutela e conservazione delle tartarughe e grandi vertebrati marini.

CRIMA - Bagnoli

Nell'area metropolitana napoletana, a Bagnoli, la SZN sta realizzando il **Centro Ricerche ed Infrastrutture Marine Avanzate (CRIMA)** con l'obiettivo di creare un polo di eccellenza (promosso da SZN e UNINA) a livello europeo per le infrastrutture e la ricerca marina e per la didattica della biologia marina. Si sta provvedendo al recupero e riqualificazione delle strutture denominate "6 Bicchieri" e "3 Bicchieri" nell'area Ex Italsider di Bagnoli precedentemente destinato ad ospitare il Turtle Point e spazi di formazione ed educazione. Attualmente il complesso si compone di quattro sezioni: Edificio 6 bicchieri (n.3 livelli), Edificio 3 Bicchieri (n.3 livelli), Centrale Tecnologica (livello interrato), Laghetto ed aree esterne.

La SZN in Sicilia – Sicily Marine Centre – Sede Territoriale Tipo A

La Stazione Zoologica Anton Dohrn in Sicilia ha istituito una sede territoriale di Tipo A (Stazione Zoologica Anton Dohrn – Sicily) in coerenza con le ambizioni di sviluppo strategico dell'Ente su scala nazionale, per ampliare le prospettive e le opportunità di ricerca e di finanziamento anche in termini di accesso a nuove aree di studio. La costituzione della sede siciliana risponde ad un interrogativo di carattere internazionale, indirizzato all'ampliamento su scala nazionale di direttrici e azioni di ricerca scientifica e tecnologica focalizzate in contesti territoriali ad alta valenza scientifica quali lo Stretto di Messina, l'arco Eolico e lo Stretto di Sicilia.

Vista l'estensione geografica e la strategicità del territorio la sede si è sviluppata in due poli Messina (Messina Marine Centre e Milazzo Lab) e Palermo (Palermo Marine Centre), rispettivamente in area Nord-Ovest e Nord-Est del territorio della Trinacria. Il Messina Marine Centre è il centro nodale dell'articolazione di SZN-SMC, si sviluppa nel contesto dell'esteso Parco di Villa Pace, all'interno del quale un'area di 1500 mq) è stata affidata alla SZN a titolo gratuito attraverso una convenzione ventennale rinnovabile con l'Università degli Studi di Messina. Tale sede realizza il disegno iniziale di Anton Dohrn, che aveva scelto la città di Messina come stazione di partenza della SZN, prima di approdare a Napoli.

Il Milazzo Lab è la prima delle location dove il Sicily Marine Centre della SZN è stata collocata ed opera tramite un comodato d'uso gratuito decennale con il Comune di Milazzo; oggi esso rappresenta un'estensione logistica della sede di Messina e strategicamente posizionata per il supporto logistico di tutte le attività attuate nell'arco eoliano e nell'Area Marina Protetta di Capo Milazzo. Il Palermo Marine Centre nasce nell'ambito di una convenzione non onerosa con ISPRA per la condivisione di spazi e uffici presso il centro ricerche marine ex complesso Roosevelt; una location che tuttavia non rappresenta la destinazione definitiva della componente in Palermo della sede siciliana della SZN; è stato infatti avviato un percorso di dialogo con le pubbliche Amministrazioni locali (Comuni, Regione e Sovrintendenza dei Beni Culturali) per l'individuazione di una nuova sede su Palermo.

In particolare la Sede è articolata in poli:

Messina Marine Centre, "Villa Pace": Contrada Porticatello, 29 - 98167 Villaggio Pace –
Messina (1500 mq)

Milazzo Lab: ex Molini Lo Presti - Via dei Mille, 46 – 98057 – Milazzo, ME (200 mq)

Palermo Marine Centre: ex Complesso Roosevelt - Lungomare Cristoforo Colombo 4521,
località Addaura, 90149, Palermo (150 mq).

La collocazione territoriale della SZN-SMC consente di sviluppare progettualità e attività di ricerca che ampliano la copertura operativa dell'Ente, con un accesso facilitato verso l'area meridionale ed orientale del Mediterraneo.

Per la sua geo-localizzazione è un'area altamente strategica del Mediterraneo affacciandosi sul Mar Ionio, Mar Tirreno, Stretto di Sicilia e Stretto di Messina; oltre alla sua alta valenza ambientale ricopre anche un ruolo geo-politico di rilievo essendo qualificato come Stretto internazionale.

La posizione strategica verso i Paesi del Nord Africa, la presenza di otto Aree Marine Protette (Isole Pelagie, Plemmirio, Parco di Pantelleria, Isole Egadi, Ustica, Capo Gallo, Capo Milazzo, Ciclopi), estese aree idrotermali, canyon sottomarini e *seamount*, facilitano sul territorio l'implementazione di network scientifici finalizzati alla collaborazione e progettualità, garantendo nel tempo una pluralità di risorse economiche provenienti da più fondi di finanziamento, non solo regionali ma anche nazionali ed internazionali.

La SZN in Calabria – Calabria Marine Centre – Sede Territoriale Tipo A

La Stazione Zoologica Anton Dohrn in Calabria, Calabria Marine Centre (CMC; Figura 9), è stata istituita nel 2019, come sede territoriale di Tipo A, ad Amendolara (CS) nell'alto Ionio Calabrese. Il sito si colloca all'interno della Baia Storica del Golfo di Taranto e la sede in Calabria nasce grazie alla stipula di una convenzione in comodato d'uso gratuito con il Comune di Amendolara (Cosenza) finalizzata al recupero ed alla rivalorizzazione di un fabbricato ideato inizialmente per ospitare un centro velico. Il potenziamento di tale infrastruttura è stato totalmente finanziato attraverso il Fondo FSC 2014-2020 Piano di Stralcio di Ricerca e Innovazione 2015-2017-Programma Nazionale di Infrastrutture di Ricerca (PNIR), linea di azione 1, cofinanziamento di Infrastrutture di Ricerca (IR), con l'obiettivo di creare in Calabria, attraverso la realizzazione di tale Sede (CRIMAC), un polo di eccellenza a livello europeo per le infrastrutture e la ricerca marina per una crescita blu eco-sostenibile.

La SZC, situata in C.da Torre Spaccata, 87071 Amendolara (CS), per un'estensione di circa 6000 mq gode di autonomia gestionale ed amministrativa nei limiti e nel rispetto dei regolamenti emanati dall'Ente.

La missione del Calabria Marine Centre è in linea con la mission della SZN e raccoglie l'apporto multidisciplinare di tutti i Dipartimenti della SZN operando lungo le seguenti direttrici:

- i. valorizzare attraverso un **approccio ecosistemico integrato** gli studi finalizzati all'**uso sostenibile delle risorse per la conservazione e la tutela degli habitat e della biodiversità**;
- ii. realizzare **azioni di gestione integrata della fascia costiera** per la crescita e la rivalutazione del tessuto territoriale, anche sotto l'aspetto della sostenibilità turistica;
- iii. intervenire attraverso la ricerca e l'innovazione tecnologica sullo **studio e mitigazione degli impatti derivanti dalle attività antropiche del territorio** (e.g., depurazione, erosione costiera, acquacoltura, pesca, turismo) per un uso sostenibile dello spazio marino costiero e profondo.

La sede Calabria della SZN rappresenta una struttura di alta rilevanza territoriale nello scenario nazionale, consente alla SZN di posizionarsi come unico Ente Pubblico di Ricerca presente nel versante ionico della Calabria, ad oggi ancora poco esplorato e conosciuto in termini di biodiversità e di valenza ambientale. Nello specifico SZN-CMC ha un ruolo leader nei confronti dell'Amministrazione Regionale e di tutte le Autorità che operano sul territorio. Per posizione ed estensione geografica offre facilities per accesso ad aree di studio profonde e inesplorate del mar Ionio, della parte più settentrionale dello Stretto di Messina e del mar Tirreno centrale, rappresentando anche nel contesto del Mar Mediterraneo un facile hot-spot per ricercatori provenienti dal versante orientale (Grecia, Cipro, etc). Tale posizione ha consentito di attivare già dal suo insediamento numerose convenzioni e collaborazioni con le Università operanti in Calabria e Sicilia, nonché con le AMP di Calabria e Puglia e le associate comunità costiere ed

attività produttive. Inoltre, le sinergie sviluppate tra la Sede Calabria e la Sede Sicilia completano una triangolazione con la sede centrale di Napoli divenendo un fulcro nodale nel contesto Mediterraneo che consente di superare i confini fisici territoriali dell'Italia.

Sede Territoriale Tipo B – SZN Ischia Marine Centre

La sede territoriale di Tipo B della SZN Ischia Marine Centre (IMC) trova in Villa Dohrn, Isola di Ischia, Comune di Ischia (Napoli) la sua sede storica; il plesso si colloca nella dimora costruita nel 1906 come residenza privata della famiglia Dohrn. IMC trova le sue origini nel laboratorio del Benthos istituito nel 1969 dalla SZN come centro sul mare per lo studio dell'ecologia di organismi e comunità bentoniche, che vivono cioè a stretto contatto con i fondali marini.

La missione di SZN-IMC è quella di studiare il funzionamento dei sistemi bentonici a livello di organismo, comunità ed ecosistema. Particolare enfasi viene data alla biologia degli organismi, tassonomia, fisiologia anche attraverso analisi biomolecolari, chimica e processi evolutivi approfondendo le interazioni organismo-organismo e organismo-ambiente e le loro implicazioni per la conservazione della biodiversità, soprattutto in un ambito di cambiamenti globali. Negli ultimi anni infatti le ricerche si sono focalizzate sugli effetti causati dalle pressioni antropiche e dal cambiamento climatico (in particolare riscaldamento e acidificazione marina), studiando le risposte adattative del benthos a diversi livelli di organizzazione biologica (dai geni all'ecosistema), studiati in particolare in alcuni laboratori naturali dell'isola d'Ischia, praterie di *Posidonia oceanica*, che rappresentano sistemi prioritari di conservazione nell'ambito della Marine Strategy e della legislazione Europea, ed alcuni i sistemi di emissioni sommerse di CO₂ dove si verifica una naturale acidificazione delle acque circostanti.

La SZN-IMC si sviluppa in tre strutture distinte tutte ubicate nel Comune di Ischia ed operante all'intersezione di diversi Dipartimenti:

- i. **Villa Dohrn**, un tempo "Laboratorio di Ecologia del Benthos" per la quale è previsto un importante intervento di restauro e riorganizzazione per la creazione del nuovo "Centro Ricerche Adattamento Ecosistemi Marini ai Cambiamenti Climatici". Il bando per il conferimento dei lavori di restauro è attualmente in corso.
- ii. **Centro MEDAS** (Marine Ecological Data Analysis and Synthesis) con l'obiettivo di analizzare le informazioni esistenti, dando risposte alle grandi domande ed esigenze anche economiche nell'ambito della Blue Growth. La SZN intende, con questo centro, promuovere la formazione di gruppi di lavoro, scuole estive, attività di ricerca, visiting scientists e dottorati di ricerca. MEDAS si focalizzerà sui sistemi marini, sulla gestione ecosistemica e la definizione di nuove politiche di ricerca e gestione delle risorse marine.

La sede Territoriale ha organizzato un **Diving Center**, una ulteriore struttura sull'isola di Ischia, ubicata nel porto del Comune di Ischia in prossimità dell'ormeggio delle due imbarcazioni della SZN affidate all'Ischia Marine Centre.

Sede Territoriale Tipo B – SZN Fano Marine Centre

La sede territoriale di Fano è parte del Fano Marine Centre (FMC), frutto di un impegno collaborativo tra SZN, CNR e le Università di Bologna, Urbino e l'Università Politecnica delle Marche. I laboratori occupano una parte dell'edificio gestito dal Laboratorio di Biologia Marina e Pesca dell'Università di Bologna. L'edificio è situato nel lungomare Sassonia, a Fano, nelle vicinanze del porto e della darsena. Negli ultimi due anni il piano terra e il primo piano dell'edificio sono stati ristrutturati per accogliere gli uffici, tre laboratori e un acquario pubblico con annessa stanza acquari per la ricerca.

Il laboratorio di Fano è in una posizione privilegiata per lo sviluppo di progetti sulla biologia e l'ecologia del Mare Adriatico e la composizione di SZN-FMC riflette questa potenzialità. Le diverse competenze in ecologia di specie bentoniche e pelagiche, in analisi delle contaminazioni chimiche,

nel monitoraggio ambientale, in ecologia ed evoluzione dei pesci e in oceanografia offrono l'opportunità di collaborazioni interistituzionali su diversi progetti. Il Mare Adriatico è fortemente impattato dalle attività antropiche e nel 2022 si prevede di aprire la comunicazione delle competenze presenti nel centro di ricerca a potenziali clienti e finanziatori esterni.

Sede Territoriale Tipo B - SZN Roma

La sede territoriale di tipo B di Roma (Centro Interdipartimentale Istituzionale) della SZN ha lo scopo di offrire alla SZN posizionamento strategico rispetto alla dislocazione di Ministeri, Università e Centri di Ricerca presenti sul territorio romano (e.g., Ministero dell'Università e della Ricerca, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Università degli Studi di Roma "La Sapienza").

La Sede di Roma opera attraverso un Coordinatore Scientifico e un Coordinatore Organizzativo Gestionale.

Sede Territoriale Tipo B – SZN Genova Marine Centre

Il Genova Marine Centre (GMC) è attualmente ospitato presso il CNR-IAS di Genova (via de Marini 6, 16149, Genova) sulla base di una convenzione di collaborazione scientifica. Alla fine del 2022 è stata ricollocata nella sua sede ufficiale in Piazza del Principe 4, Villa del Principe, 16126 Genova.

Il GMC è una sede di Tipo B istituita nell'ottobre 2021; creata in coerenza con le ambizioni di sviluppo strategico dell'Ente su scala nazionale, essa trova la sua missione declinata su tre assi principali:

- 1) **studiare la biodiversità ed il funzionamento ecosistemico in ambiente marino**, integrando i sistemi costieri e del largo, così come quelli pelagici e bentonici;
- 2) **analizzare e valutare gli effetti socio-ecologici dei molteplici impatti umani** (sia diretti, come la pesca o l'inquinamento, sia indiretti come quelli provocati dal cambiamento climatico, quali l'aumento della temperatura, l'acidificazione e la diffusione di specie aliene) su organismi, popolazioni, comunità, habitat ed ecosistemi marini, incluse le conseguenze sui servizi ecosistemici;
- 3) **sviluppare soluzioni per una gestione più sostenibile delle risorse marine** (per es., relativamente alla piccola pesca locale ed al consumo di *seafood*) e per una più efficace conservazione della biodiversità marina (per es., attraverso reti di Aree Marine Protette), valutandone gli effetti a livello bio-ecologico, socio-culturale e socio-economico.

Il GMC svolge ricerche di tipo multidisciplinare, che vanno dalla biologia ed ecologia di base alla socio-ecologia applicata (che integra la specie umana nei sistemi indagati), occupandosi di organismi, specie, popolazioni, comunità, habitat e socio-ecosistemi marini, soprattutto in Mar Mediterraneo, ma anche al di fuori, inclusa l'Antartide e alcune regioni tropicali.

Il focus principale della ricerca del GMC è la 'conservazione', termine che coniuga la protezione delle biodiversità marina con il benessere della società in un'ottica di sviluppo sostenibile, anche a supporto delle politiche istituzionali sia a livello locale e nazionale (comuni, regioni, ministeri), sia comunitario e globale (Direzioni Generali ENV, MARE; UNEP; ecc.), conformemente alle strategie portanti quali la Biodiversity Strategy for 2030, fulcro dell'European Green Deal.

Obiettivi di Performance delle Sedi Territoriali della SZN

Al fine di rafforzare la posizione della SZN nel Panorama della Ricerca (nazionale e internazionale), ovvero in linea con l'*Obiettivo specifico di performance istituzionale* (cfr. Tabella 2 del Piano

Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 - PIAO)⁷ - le sedi di Tipo A (SZN-SZS, SNZ-CMC) hanno riconosciuto l'importanza di rafforzare ulteriormente le conoscenze scientifiche favorendo la capacità di output strategico delle pubblicazioni scientifiche e del numero di brevetti (Indicatore di risultato: Articoli scientifici e brevetti - Incremento del 10% rispetto alla media del biennio precedente - Tabella 2 PIAO 2022-2024).

Per supportare la "Ricerca Istituzionale" sono stati individuati obiettivi specifici quali l'incremento della operatività a mare, o della capacità operativa e logistica (e.g., Sede Tipo A, SZN-Sicily Marine Centre - Proposte individuazione nuova sede per il sito di Palermo).

In materia di Terza Missione, e del rispettivo Obiettivo specifico di performance istituzionale le sedi SZN Sicily Marine Centre ed Calabria Marine Centre hanno settato tra i propri indicatori di risultato nella "Ricerca scientifica di base e applicata per capacità di sviluppo e invenzione (brevetti, Incremento del 10% rispetto alla media del biennio precedente). Infine tra gli "Obiettivi Operativi di Performance Organizzativa" (cfr Tabella 3 PIAO 2022-2024) le sedi Sicilia e Calabria della SZN hanno incluso come obiettivo la "Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni".

Nel complesso, le Sedi territoriali coltivano aspetti specifici per ciascuna sede in grado di interpretare le necessità territoriali locali con ricerca di base e applicata su temi prioritari ma rappresentano anche un vero e proprio osservatorio di ricerca in grado di catturare le grandi sfide a scala nazionale.

I numeri della SZN

Risorse umane

Il reclutamento del personale rappresenta un'area strategica attraverso la quale l'Ente nel corso degli ultimi anni ha operato per:

- a. promuovere il reclutamento di ricercatori eccellenti a livello nazionale e internazionale per potenziare l'impatto scientifico delle Stazione Zoologica;
- b. promuovere opportunità di carriera meritocratiche per i ricercatori dell'Ente;
- c. potenziare il capitale umano per l'amministrazione e la gestione dell'Ente.

Nel corso del 2022 la SZN ha ulteriormente spinto il processo (iniziato dal 2018) di rafforzamento delle risorse umane e di espansione dell'Ente.

La tabella 4 riassume l'andamento della numerosità in Risorse Umane negli ultimi 5 anni.

L'accresciuta capacità in termini di capitale umano porta la SZN a sostenere a livelli più elevati la competizione internazionale e accrescerà ulteriormente la capacità di networking così da continuare a contribuire agli obiettivi del PNR. Le risorse umane che la SZN mette in campo contribuiscono anche a facilitare e sostenere il ruolo di *leadership* nella gestione di importanti progetti e infrastrutture internazionali come la **ERIC-ESFRI**. Avere un accresciuto capitale umano – che si prevede di poter ulteriormente estendere – potenzia la capacità competitiva della SZN e del nostro Paese nell'ottenere finanziamenti da bandi internazionali ed EU nell'ambito delle

⁷ approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. del 26 aprile 2022

scienze del mare, contribuendo così al ritorno per il Paese della quota di contributo alla ricerca europea per la frazione dedicata alla ricerca marina.

Tabella x4. Personale in servizio nelle cinque ultime annualità (2018-2022) per profilo e livello.

Profilo	Livello	Personale in Servizio (al)				
		31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018
<i>Dirigente I fascia</i>			---			
<i>Dirigente II fascia</i>			---			
<i>Dirigente di ricerca</i>	I	11	10	10	10	6
<i>Primo ricercatore</i>	II	20	22	21	17	18
<i>Ricercatore</i>	III	61	56	47	45	35
<i>Dirigente tecnologo</i>	I	3	2	3	2	1
<i>Primo tecnologo</i>	II	9	8	7	7	3
<i>Tecnologo</i>	III	33	31	25	20	16
<i>Collaboratore tecnico E.R.</i>	IV	12	12	12	9	10
<i>Collaboratore tecnico E.R.</i>	V	18	19	19	6	6
<i>Collaboratore tecnico E.R.</i>	VI	35	36	20	32	23
<i>Operatore tecnico</i>	VI	2	2	5	2	2
<i>Operatore tecnico</i>	VII	2	2	2	3	3
<i>Operatore tecnico</i>	VIII	0	1	2	5	5
<i>Funzionario di amministrazione</i>	IV	1	1	1	2	4
<i>Funzionario di amministrazione</i>	V	12	8	1	1	-
<i>Collaboratore di amministrazione</i>	V	0	-	5	3	3
<i>Collaboratore di amministrazione</i>	VI	6	7	9	2	2
<i>Collaboratore di amministrazione</i>	VII	8	8	5	13	13
<i>2Operatore di amministrazione</i>	VII	5	1	1	1	1
<i>Operatore di amministrazione</i>	VIII	-	-	-	-	-
Totale		238	226	195	180	151

Per quanto riguarda l'anno 2022 la Tabella A.1 (Appendice A) dettaglia il personale in servizio al 31 dicembre 2022 ripartito per livello e per profilo e suddiviso per appartenenza ai ruoli di ricerca e tecnici o amministrativi.

La SZN ha una dotazione organica di 238 unità, il 58% delle quali è costituito da ricercatori e tecnologi (tempo determinato e indeterminato). La dotazione attuale è conforme all'applicazione dei principi statuiti dal citato Decreto 218 del 2016.

Di seguito alcuni dettagli circa le risorse umane.

Tabella 5. Distribuzione del Personale

Dipartimenti e Aree

Genere	Amm. Generale	Area III Missione	BEOM	BlueBio	CAPE	EMI	RIMAR
Maschile	19	4	17	15	13	33	28
Femminile	20	4	11	8	16	36	14
Totale	39	8	28	23	29	69	42

Fascia di età/qualifica

Livello	Profilo	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>=65
1	Dirigente di Ricerca							3	1	3	4
2	Primo Ricercatore				1		8	1	4	3	3
3	Ricercatore			1	19	19	12	6	4		
1	Dirigente Tecnologo							2	1		
2	Primo Tecnologo						1	3	4	1	
3	Tecnologo			4	3	7	6	6	3	3	
4	Collaboratore TER						2	1	3	5	1
4	Funzionario Amministrativo									1	
5	Collaboratore TER					3	4	5	3	3	
5	Funzionario Amministrativo		2		1		2	2	2	3	
6	Collaboratore TER			8	10	8	8			1	
6	Operatore Tecnico								1	1	
6	Collaboratore Amministrativo					1		2	2		1
7	Operatore Tecnico					1				1	
7	Operatore Amministrativo								1		
7	Collaboratore Amministrativo	2	1		1	7		1			
8	Operatore Tecnico										
	Totale	2	3	13	35	46	43	33	29	25	9

Il 47,9% del Personale dipendente in servizio è femminile; 13,45% del personale dipendente è inquadrato nel ruolo amministrativo.

In linea con quanto sancito dalla Costituzione italiana che riconosce la parità di genere un diritto fondamentale, e come previsto anche dall'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, la SZN già nel 2021 ha approvato (Delibera n. 189 del 19/10/2021) il Piano per l'Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan - GEP). Come da raccomandazione della Commissione Europea dell'11/3/2005, riguardante la Carta europea dei ricercatori, con le ulteriori direttive europee in tale ambito, e come previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006), attraverso il GEP sono stati individuati gli strumenti utili per il potenziamento della presenza femminile nel mondo della ricerca, l'abolizione dei comportamenti discriminatori da parte dei datori di lavoro e/o dei finanziatori dei progetti di ricerca, sia nella fase della costituzione del rapporto di lavoro sia nelle successive fasi di sviluppo professionale. Nel GEP SZN sono dettagliati le azioni sul breve (1 anno), medio (3 anni) e lungo (5 anni) periodo attraverso le quali raggiungere il superamento degli stereotipi di genere: la formazione permanente e sensibilizzazione del personale, le commissioni di esame e di concorso, favorire la conciliazione vita-lavoro, il progetto smart working; e la promozione delle pari opportunità: rilevamento e al monitoraggio dei casi di discriminazione legata al genere, individuazione dei casi di violenza, mobbing e di ogni forma di discriminazione legata al genere, monitoraggio dell'efficacia delle azioni volte a favorire l'equilibrio di genere. L'approccio adottato dall'Ente, non solo nel reclutamento del personale ma anche nella sua gestione, mira - quindi - al raggiungimento di un equilibrio di genere in tutti gli ambiti lavorativi eliminando progressivamente eventuali discriminazioni, mediante *i.* le azioni volte a favorire la parità di genere in tutti gli ambiti lavorativi comprese le posizioni apicali e di responsabilità; *ii.* le azioni finalizzate al rilevamento ed al monitoraggio dei casi discriminazioni legate al genere.

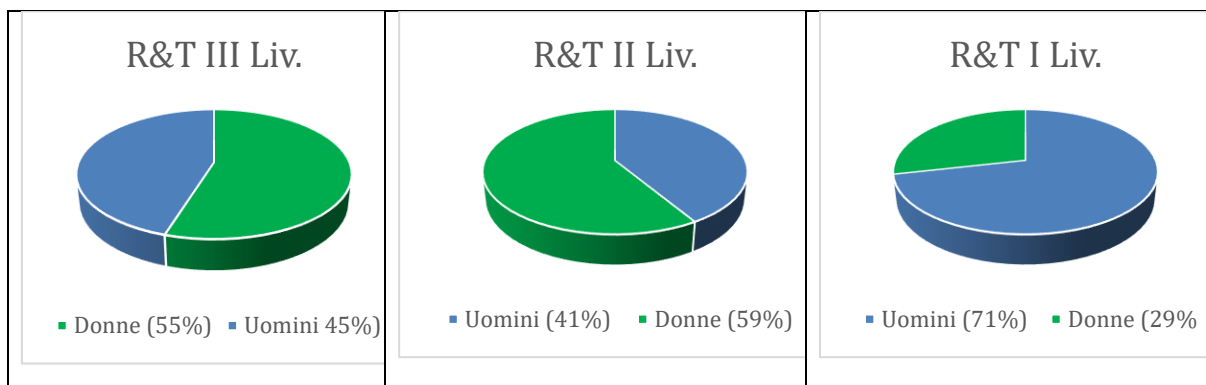
Distribuzione del Personale per genere e fascia di età



■ Uomini (52,1%) ■ Donne (47,9%)

Fascia età	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>=65
Uomini	1	1	4	20	22	16	24	14	19	3
Donne	1	2	9	15	24	27	9	15	6	6

Considerando esclusivamente il personale appartenente ai tre livelli dei profili ricercatore e tecnologo, il bilanciamento di genere risulta illustrato come segue:



Per contribuire ulteriormente alla capacità di ricerca, al personale di ruolo della SZN si affianca il [Personale Associato](#) che alla data del 30 dicembre 2022 conta 84 unità, di cui 35 donne.

Altro personale

Nel corso del 2022 risultano le seguenti **unità di personale afferente ad altre tipologie di contratto** (Fondo Ordinario: FO; Fondi Esterni: FE) a testimonianza della capacità di alta formazione della SZN.

ALTRO PERSONALE	FONDI SZN	Altri FONDI
Assegnisti	8 ^(a)	34
Borsisti	13 ^(b)	53
Comandi in Entrata	0	
Dottorandi	38 ^(c)	13
Borse Marie Curie		1
Contrattisti	1	
Totale	60	101

^(a) di cui 3(tre) assegni di ricerca con finanziamento pro-quota da fondi da progetti o altri Enti

^(b) di cui 2(due) borse di ricerca con finanziamento pro-quota da fondi da progetti o altri Enti

^(c) di cui 24 con finanziamento al 50%

Risorse economiche-finanziarie

Come previsto dal D.Lgs. 218/2016 recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124", la SZN adotta dall'esercizio 2019 un Sistema contabile economico-patrimoniale e un controllo analitico della spesa per centri di costo, riflettendo la struttura organizzativa dell'Ente.

Per consentire la confrontabilità dei dati, appare opportuno rappresentare di seguito i dati riferiti all'esercizio 2021 confrontandoli con il biennio precedente, tenendo conto che per l'esercizio 2022 la SZN, ha rinviato il termine ordinario per l'approvazione del bilancio entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio, come previsto dall'art. 2364 del codice civile, recepito all'art. 18 comma 1 del Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza della SZN.

Al fine di evidenziare sostenibilità alla pianificazione e gestione delle attività dell'Ente e la copertura dei costi fissi di struttura e dei costi riconducibili alle varie attività programmate, si espongono di seguito i dati essenziali del Conto Economico riclassificato riferito agli esercizi 2019, 2020 e 2021, evidenziandone il risultato economico.

VALORE DELLA PRODUZIONE	2021	%	2020	%	2019	%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	836.482,16	2,65	606.240,70	1,95	215.955,28	1,03
Variazione delle rimanenze di materiali di consumo	33.742,36	0,11	14.760,17	0,05	28.296,22	0,13
Altri ricavi e proventi con separata indicazione dei contributi in conto esercizio	30.674.747,23	97,24	30.472.954,52	98	20.794.744,70	98,84
TOTALE	31.544.971,75	100%	31.093.955,39	100%	21.038.996,20	100%

COSTI DELLA PRODUZIONE	2021	%	2020	%	2019	%
Materie prime	1.451.498,03	4,85	1.053.921,70	3,72	597.201,70	3,05
Acquisti di servizi	5.141.246,36	17,18	3.373.493,12	11,92	2.745.662,40	14,01
Godimento beni di terzi	663.115,52	2,22	378.670,52	1,34	373.687,92	1,91
Personale	16.247.434,82	54,29	13.642.181,74	48,22	11.134.065,36	56,80
Oneri diversi di gestione	2.955.308,00	9,87	6.360.601,18	22,48	2.286.189,03	11,66
Ammortamenti e svalutazioni	3.312.940,86	11,07	3.393.321,04	11,99	2.266.833,22	11,56
Accantonamenti per rischi	156.971,05	0,52	94.752,69	0,33	200.000,00	1,02
TOTALE	29.928.514,64	100%	28.296.941,99	100%	19.603.639,63	100%

PROVENTI E ONERI FINANZIARI	2021	2020	2019
Interessi e oneri finanziari con separata indicazione di quelli relativi ad imprese controllate, collegate e di quelli da controllanti	-87,73	-80,42	-0,19
Utili e perdite su cambi	- 4.786,15	- 5.210,69	- 472,50
TOTALE	- 4.873,88	- 5.291,11	- 472,31

RISULTATO D'ESERCIZIO	2021	2020	2019
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	1.611.583,23	2.791.722,29	1.434.884,26
Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate	- 904.450,67	- 791.335,56	- 724.203,85
UTILE (PERDITE) DELL'ESERCIZIO	707.132,56	2.000.386,73	710.680,41

Come riferito, è proseguita l'azione di forte investimento nel capitale umano e l'aumento degli investimenti in infrastrutture per la ricerca, grazie anche ai finanziamenti *ad hoc* forniti dal Ministero dell'Università e Ricerca a valere su bandi competitivi.

Per l'esercizio a cui si fa riferimento, si registra un lieve aumento del valore della produzione (ricavi complessivi), in particolare quelle derivanti da progetti istituzionali (convenzioni e progetti di ricerca) dell'Ente, mentre appare sostanzialmente invariato il contributo FOE da parte del MUR. Tali elementi appaiono dovuti a condizioni non contingenti, bensì destinati a aumentare ulteriormente nel corso dei prossimi tre anni, anche alla luce dei cospicui finanziamenti PNRR e della progettualità nazionale e internazionale che l'Ente, all'atto dell'approvazione del presente bilancio sta concretizzando e finalizzando. Le prospettive appaiono quindi in ulteriore miglioramento per il prossimo triennio. Per quanto riguarda i costi, invece, si registra una sostanziale invarianza delle spese operativa pro-capite rispetto agli anni precedenti ma un parallelo significativo aumento degli investimenti in infrastrutture che permetterà all'ente di lavorare con maggiore impatto e qualità nel competitivo mondo della ricerca internazionale. In linea con gli anni precedenti, si è osservato un aumento del costo per il personale legato al potenziamento del personale di ricercatori e tecnologi e tecnico-amministrativo. Tale aumento è in ogni caso frutto di una programmazione di lungo termine che ha visto al termine del 2021, il superamento della soglia di 200 unità di personale.

La figura che segue illustra quanto sopra esposto, evidenziando il "risultato intermedio", riferito alla sola gestione operativa, ampiamente positivo (€ 1.616.457,11).



In assenza di un Bilancio approvato per l'esercizio 2022 alla data della presente Relazione si può in ogni caso ipotizzare, anche sulla base dei dati riportati dal Bilancio di Previsione 2023, un risultato d'esercizio per il 2022 meno favorevole rispetto agli esercizi passati: all'aumento delle risorse umane e delle spese di funzionamento connesse all'apertura delle diverse sedi nel territorio nazionale registrate negli ultimi esercizi, non vi è stato un corrispondente aumento del contributo MUR che, in diversa forma (Contributo Ordinario FOE – incremento del Contributo Ordinario FOE – EMBRC – Fondo per Stabilizzazioni del personale – Premialità ed Assunzioni Straordinarie) si è dimostrato pressoché costante negli ultimi 5 anni, con una media di circa euro 15.500.000,00.

Tenuto conto di quanto sopra esposto e di quanto riportato nel Bilancio di previsione 2023 la SZN necessita di un incremento del FOE ordinario.

Nel medio periodo, la crescita in termini di capitale umano – benché in quota più ridotta rispetto a quella esponenziale degli ultimi anni - potrebbe essere comunque garantita con le consistenti entrate derivanti dalle spese generali di progetti, convenzioni e commesse che si chiudono in ciascuno esercizio, nonché dell'ampia potenzialità di sostegno finanziario anche per gli esercizi futuri derivante - per l'appunto – dal volano generato dalla capacità progettuale (fundraising).

Organismi per il benessere lavorativo ed organizzativo

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità è un organismo costituito ai sensi dell'art. 21 della Legge 183 del 4 novembre 2010 che sostituisce, unificandone le competenze, il Comitato per le pari opportunità ed il Comitato paritetico contro il mobbing. Obiettivo del CUG è promuovere la cultura del rispetto della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori e tutelare le persone da ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, sia essa legata a genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità o lingua, che possa condizionare accesso, trattamento e condizioni di lavoro, formazione professionale, progressioni di carriera e sicurezza. In questo ambito, il CUG esercita azioni propositive, consultive e di verifica. A dimostrazione dell'impegno profuso in tale ambito, si evidenzia che la Stazione Zoologica Anton Dohrn è stata tra i primi Istituti a siglare la carta per le pari opportunità, contribuendo in tal modo alla lotta contro ogni forma di discriminazione e a favore del massimo pluralismo. In linea con il suddetto obiettivo, il CUG della Stazione Zoologica Anton Dohrn ha contribuito a migliorare la relazione tra Governance e Personale sostenendo iniziative di scambio di informazioni tali da consentire di individuare, con maggiore efficacia, le condizioni di disagio lavorativo e ad elaborare strategie idonee a migliorare l'ambiente di lavoro, garantire pari opportunità e promuovere un contesto lavorativo improntato al benessere e sul pluralismo. Alla data della presente relazione il CUG non è operativo (cfr. Appendice A-CUG cronologia).

Presso la SZN è anche stato identificato l'**Organismo Paritetico per l'Innovazione (OPI)** con la finalità di attivare stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo – anche con riferimento alle politiche formative, al lavoro agile e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e fenomeni di burn-out, al fine di formulare proposte all'amministrazione o alle parti negoziali della contrattazione integrativa. L'art. 6 del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018 prevede che "l'organismo paritetico per l'innovazione realizza una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di cui all'art. 7, comma 3 su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'amministrazione". Al 2022 la composizione dell'OPI della SZN è quella approvata con delibera CdA num. 222 del 30 novembre 2021.

Nel corso del 2022 l'OPI ha provveduto ad avviare un percorso conoscitivo relativamente all'applicazione alla Stazione Zoologica del Lavoro Agile (cfr. sezione Rendiconti di altri Obiettivi).

Obiettivi strategici e operativi

Come accennato alle pagine precedenti, la SZN individua nel suo mandato istituzionale tre aree strategiche: ricerca, ricerca istituzionale e terza missione.

Con l'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la SZN per il 2022 ha visto una fase di avviamento verso la piena applicazione dello stesso, identificando obiettivi a varie Unità Organizzative, oltre quelli assegnati al Direttore Generale. Il raggiungimento di tali obiettivi è oggetto di questa Relazione.

Come previsto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 la Performance è delineata in tre dimensioni distinte - per quanto strettamente correlate:

La **Performance Istituzionale** - la prestazione complessiva dell'Ente che declina in termini operativi l'inquadramento strategico della SZN, traducendolo in obiettivi che intende perseguire a favore dei principali stakeholder e per lo sviluppo del Paese, contribuendo così alla creazione di un "Valore Pubblico".

La **Performance Organizzativa** - le prestazioni delle strutture che costituiscono l'assetto organizzativo dell'Ente, sia a livello dirigenziale che di ciascuna unità organizzativa.

La **Performance Individuale** - il contributo fornito dal singolo individuo rispetto al proprio ruolo all'interno dell'organizzazione.

Ciascuna dimensione della performance è programmata, misurata e valutata con specifiche procedure descritte nel SMVP. Nel PIAO 2022-2024 sono articolate ed esplicitate le modalità con cui le tre dimensioni della performance sono individuate ed attuate dalla SZN per il triennio. Si ricorda che con la prima applicazione gli obiettivi identificati per il 2022 sono stati - in via sperimentale, in attuazione del SMVP - assegnati con valenza temporale annuale; non risultano pertanto oggetto di questa Relazione obiettivi pluriennali.

Si prevede che - date le loro caratteristiche - alcuni di tali obiettivi hanno di fatto una periodicità più a medio termine di quanto rappresentato per il 2022 e potranno essere quindi oggetto di raffronto nei biennio che segue.

Sintesi degli obiettivi strategici della SZN

Come illustrato nelle pagine precedenti lo Statuto (aggiornamento vigente: delibera CdA num. 31 del 15/03/2022) e il Documento di Vision Decennale 2021-2030 (delibera CdA num. 108 del 14 giugno 2021) identificano la missione della SZN. Nel DVS sono esplicitate alcune finalità strategiche che si ritiene rappresentano macro-obiettivi della performance istituzionale.

Primo fra tutti, la volontà della SZN di ulteriormente consolidare il suo **ruolo di centro nazionale e internazionale di eccellenza nel campo della biologia marina**, al fine di **innovare la ricerca scientifica per scoprire, valorizzare e proteggere la vita marina**.

La SZN ritiene che la biodiversità marina rappresenti la più grande fonte di conoscenza del Pianeta ancora largamente inesplorata. Solo un approccio 'olistico' fornirà un importante contributo al progresso delle conoscenze e di nuovi strumenti per lo sviluppo sostenibile.

Non è oggetto di questa Relazione l'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi identificati nel DVS; tale analisi sarà oggetto di apposita sezione nella Relazione sulla Performance per il 2023. In ogni caso alcune "linee" strategiche trovano riscontro negli obiettivi che – in applicazione al vigente SMVP – sono stati assegnati al Direttore Generale e ad alcune delle figure con incarichi di responsabilità (i.e. Direttori di Dipartimento, Direttori di Sede Territoriale Tipo A, Coordinatori di Sede Territoriale Tipo B, Coordinatore Area Amministrazione Generale; cfr. delibera del CdA num. 247 del 22/12/2021 e [PIAO 2022-2024](#)).

I risultati raggiunti nel 2022 sono illustrati nelle pagine seguenti.

Vale la pena di ricordare che la SZN ha implementato nel corso del 2022 una piattaforma (portale Strategic PA) dedicata alla performance. Si tratta di un applicativo per il controllo strategico – adottato anche da altri EPR - che consente di ottimizzare le procedure necessarie al controllo strategico nella Pubblica Amministrazione e favorisce una gestione documentale legata agli obiettivi e al loro raggiungimento.

La piattaforma consente di monitorare gli obiettivi assegnati, inclusi gli obiettivi strategici dell'Ente, quali ad esempio quelli legati ai **Sustainable Development Goals** (SDGs) identificati per la SZN. Anche in questo caso, la SZN adotterà a partire dal 2023 il monitoraggio di tali obiettivi – inclusi quelli di Valore Pubblico – implementandoli nella piattaforma, così da favorire il monitoraggio retrospettivo.

Oltre agli obiettivi strategici sono stati implementati nella piattaforma anche gli obiettivi operativi, in corrispondenza della declinazione degli obiettivi assegnati alle figure con incarichi di responsabilità. Per lo schema degli obiettivi assegnati per il 2022 si rimanda alla appendice (Appendice A – Tabella A.2).

Sviluppare la ricerca di base e applicata

Un resoconto dettagliato degli *outcome* delle attività di ricerca di base e applicata raggiunti dalla SZN per il 2022 trova spazio nel Piano Triennale di Attività (PTA). L'edizione del PTA 2022-2024 – approvata la scorsa estate – provvede ad un'analisi di dettaglio.

Essa offre un quadro sintetico della programmazione istituzionale, tesa alla valorizzazione delle attività di ricerca, del ruolo e delle attività proprie dell'Ente in quanto riferimento nazionale e internazionale per le ricerche nel campo delle scienze del mare, per lo studio della biologia fondamentale ed applicata degli organismi ed ecosistemi marini e della loro evoluzione con particolare attenzione allo sviluppo di approcci integrati per la lettura di risposte dei sistemi marini ai cambiamenti globali e locali, per lo studio della biodiversità a tutti i livelli dell'organizzazione come anche per il design di misure di gestione e conservazione dell'ambiente marino e al miglioramento della qualità della vita, nonché di tutte le attività di terza missione al servizio della Società e dell'industria. Nel PTA 2022-2024 vengono illustrati anche i principali risultati ottenuti dalle attività scientifiche e tecnologiche della SZN nel corso del 2021 e ci si aspetta che la prossima edizione (PTA 2023-2025) provvederà al resoconto per l'annualità oggetto di questa Relazione. In essa non si provvede, pertanto, al resoconto di dettaglio dei risultati per il 2022.

La Stazione Zoologica Anton Dohrn ricopre un ruolo di primo piano nella ricerca biologica e nelle scienze del mare in Italia e vuole consolidare ulteriormente questo ruolo ed implementarlo nella prospettiva di acquisire una posizione di leadership nel contesto di aspetti strategici nelle politiche nazionali della ricerca marina; essa rappresenta un riferimento puntuale e diffuso sul territorio, implementando i legami con il tessuto sociale ed economico locale. Coerentemente con quanto

previsto al PNR 2021-2027 (“Conoscenza, innovazione tecnologica e gestione sostenibile degli ecosistemi marini”) la ricerca della SZN nel 2022 ha perseguito scoperte rilevanti anche nell’ambito della ricerca marina per lo sviluppo sostenibile. Si ricorda che fin dalla sua fondazione la SZN ha disegnato la propria struttura sia in termini fisici che organizzativi intorno alla ricerca scientifica, adottando un modello di sviluppo basato sulla promozione dell’internazionalizzazione della ricerca, il potenziamento dei servizi scientifici quali le infrastrutture di ricerca accessibili ad una vasta platea di ricercatori. Tale modello risulta quanto mai attuale ed in linea con le direttive europee e nazionali del settore.

L’*outcome* di quest’area strategica si caratterizza per l’aumento della conoscenza, testimoniato dal numero di pubblicazioni scientifiche e dal rapporto di collaborazione attiva che la comunità scientifica interna intrattiene con quella internazionale.

La varietà, esclusività e, per certi versi complementarità delle attività di ricerca della SZN è esemplificata dall’articolato PTA a cui qui ci si riferisce per uno sguardo di insieme.

Pubblicazioni scientifiche

La produzione scientifica della SZN nel 2022 registra 385 prodotti ISI (377 nel 2021, fonte: Web of Science CLARIVATE), di cui 304 articoli e 33 review. Il dato mostra un lieve incremento, ma non ancora in recupero rispetto al valore del 2020, evidentemente risentendo del rallentamento delle attività sperimentali indotto dal permanere della situazione pandemica.

Un elenco dettagliato delle pubblicazioni per anno o intervalli, per singoli Dipartimenti è consultabile ai seguenti link: [BEOM](#), [BLUBIO](#), [CAPE](#), [EMI](#), [RIMAR](#).

Nel corso del 2023 verranno adottati altri sistemi di rappresentazione dei risultati della ricerca scientifica dei Dipartimenti e delle Sedi (Sedi Territoriali Tipo A), attraverso la creazione di pagine Google Scholar dedicate alle singole strutture – questo nell’ottica della semplificazione e della trasparenza e oggettività del dato rappresentato verso gli stakeholders.

Per gli scopi di questa Relazione sulla Performance si è tenuto conto della produzione scientifica evidenziando il contributo dei singoli Dipartimenti come riportato nel Quadro Riassuntivo che segue (Tabella 5).

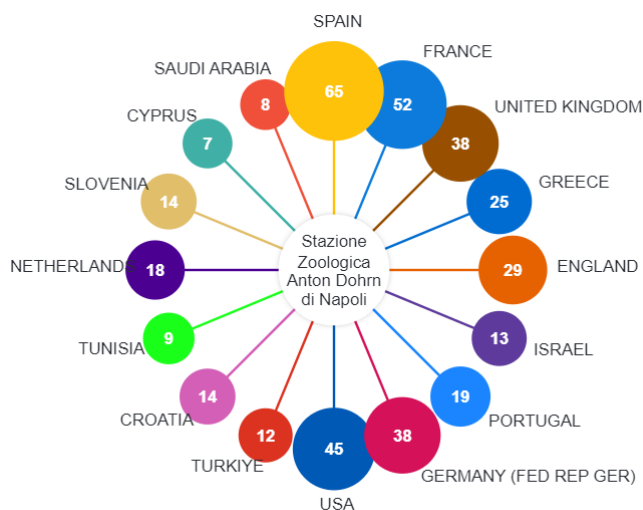
Tabella 5. Numero di pubblicazioni scientifiche ‘ISI’ e analisi scientometrica essenziale dei risultati della ricerca scientifica della SZN per il 2022, rispetto all’anno precedente.

		BEOM		BLUBIO		CAPE		EMI		RIMAR	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Numero di pubblicazioni scientifiche ISI	Num	76	67	75	60	11	20	201	183	62	55
Percentuale pubblicazioni nel Quartile 1	%	68	64	59	58	45	55	55	57	65	43
Numero pubblicazioni ISI su riviste ad alto <i>Impact Factor</i>	Num IF>6	24	33	15	23	2	4	36	38	17	9
	Num IF>10	2	8	6	3	0	1	12	12	2	1
Numero pubblicazioni <i>Highly cited</i>	Num	n.a	-	n.a	1	n.a	1	n.a	2	n.a	-
Contributo SZN a lavori con IF > 6	%	23	29	25	40	13	13	20	20	18	17
Percentuale lavori ISI con primo, ultimo o <i>corresponding author</i> SZN	%	58	61	64	67	63	50	48	49	27	24

Relazioni con ricercatori internazionali e capacità di networking

Le pubblicazioni scientifiche del 2022 hanno visto la co-authorship con ricercatori di 76 Nazioni, 54 delle quali extra-EU, in linea con i valori del 2021.

Tale dato è schematizzato di seguito – a titolo di esempio - tenendo conto del numero di lavori scientifici pubblicati durante l’anno 2022 frutto di collaborazioni internazionali attive dei ricercatori della SZN (fonte WoS-CLARIVATE).



Sviluppare la capacità di ricerca legata alle grandi infrastrutture

Nell’ambito della Ricerca Istituzionale della SZN, l’obiettivo cardine è la gestione, promozione, sviluppo di Infrastrutture di Ricerca - uno dei principi ispiratori della SZN fin dalla sua fondazione

nel 1872. L'infrastruttura offerta dalla Stazione Zoologica favorisce anche l'internazionalizzazione dell'Ente, accrescendo le capacità collaborative. Da sempre la SZN è un importante crocevia di ricercatori di ogni nazionalità, la vocazione storica dei "tavoli di lavoro" di epoca Dohrn ha reso la Stazione ieri come oggi il centro di interesse per comunità scientifiche diverse che trovano in essa le infrastrutture offerte per la ricerca – un aspetto tra i principi fondanti di quelle che oggi sono chiamate Infrastrutture di Ricerca europee.

La ricerca istituzionale che la SZN persegue si attua attraverso la creazione e gestione di infrastrutture di Ricerca volte anche a favorire le collaborazioni internazionali e soprattutto al ruolo di riferimento della SZN per l'ambiente marino. Si ricorda che la SZN riveste un ruolo chiave nella realizzazione dei nodi Italiani delle Infrastrutture Europee di Ricerca ESFRI.

La SZN coordina il nodo nazionale dell'infrastruttura distribuita di livello europeo (l'European Marine Biological Resource Centre - EMBRC)⁸.

Le moderne Infrastrutture di Ricerca (IR) sono "strutture, risorse e servizi collegati, utilizzati dalla comunità scientifica per condurre ricerche di alta qualità nei rispettivi campi, senza vincolo di appartenenza istituzionale o nazionale", così come definite dal Forum Strategico Europeo per le Infrastrutture di Ricerca (*European Strategy Forum on Research Infrastructures* – ESFRI), organo consultivo del Consiglio dell'Unione europea per le IR. Simile anche la definizione data dalla Commissione Europea (CE): "per «infrastruttura di ricerca» si intendono gli impianti, le risorse e i servizi connessi utilizzati dalla comunità scientifica per compiere ricerche ad alto livello nei loro rispettivi settori e comprende i principali impianti o complessi di strumenti scientifici e il materiale di ricerca, le risorse basate sulla conoscenza quali collezioni, archivi o informazioni scientifiche strutturate e le infrastrutture basate sulle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni, quali le reti di tipo GRID, il materiale informatico, il software e gli strumenti di comunicazione, nonché ogni altro mezzo necessario per raggiungere il livello di eccellenza".

Entrambe le definizioni hanno, quale elemento comune, che differenzia le IR dalle piattaforme tecnologiche, network di laboratori e collezione di dati o biblioteche, la peculiarità di dare accesso aperto a tutta la comunità scientifica, pubblica o privata, accademica o industriale, attraverso pratiche ben identificabili e convalidate. L'importanza strategica delle IR è riconosciuta anche a livello europeo. Tra le iniziative che la Commissione ha adottato, nel 2009, per sottolineare il valore strategico e pan-europeo delle IR c'è la creazione di una forma giuridica specifica che facilita la nascita e il funzionamento delle IR di interesse pan europeo, il Consorzio per un'infrastruttura europea di ricerca (European Research Infrastructure Consortium - ERIC), di cui al Regolamento n. 723/2009. La specificità di tale forma giuridica, vera e propria joint-venture europea con la possibilità di partecipazione di paesi extraeuropei, oltre a prevedere la flessibilità necessaria per adattarsi ai requisiti specifici di ciascuna IR, comporta una serie di notevoli vantaggi; in particolare, la piena capacità giuridica riconosciuta in tutti i paesi dell'Unione, con un processo più veloce rispetto alla creazione di un'organizzazione internazionale e la possibilità di beneficiare di esenzioni fiscali sull'IVA e sulle accise.

L'Italia è un attore di primo piano in questo ambito e all'importanza strategica riconosciuta dal nostro Paese alle IR corrisponde un investimento tramite il Fondo Ordinario degli Enti Pubblici di Ricerca (FOE) di più di un miliardo di euro, dal 2010 ad oggi. Il finanziamento è stato assegnato inizialmente come progettualità di tipo straordinario, in alcuni casi, mentre, negli ultimi anni, si è strutturato stabilmente tramite la voce di finanziamento dei "progetti a valenza internazionale", che assegna circa un centinaio di milioni di euro all'anno agli Enti di Ricerca che partecipano alle IR. Il tema delle performance di innovazione del Paese ritorna anche con la recente pubblicazione dell'European Innovation Scoreboard 2020 che riporta l'Italia ancora una volta tra gli innovatori moderati. Il nostro Paese ottiene un punteggio elevato nell'approccio all'innovazione delle PMI,

⁸ La motivazione e le potenzialità scientifiche di EMBRC sono riassunte alla pagina web dell'infrastruttura (www.embrc.eu).

ma dimostra le maggiori debolezze in tema di risorse umane, finanza e supporto e *linkages*. Questa analisi pone forte la necessità di posizionare diversamente l'Italia colmando il margine di miglioramento ancora presente con adeguate politiche per l'innovazione, per migliorare la competitività della ricerca e dell'innovazione nazionale italiana e globale dell'UE. Risulta quindi fondamentale sostenere le comunità dei ricercatori con competenze e tecnologie italiane, partecipando alla realizzazione della Roadmap ESFRI.

EMBRC (European Marine Biological Resource Centre) è una infrastruttura di europea ricerca distribuita (ERIC) composta da stazioni ed istituti di ricerca in biologia marina presenti nella "European Research Area" (ERA). I ricercatori coinvolti in EMBRC sviluppano ed applicano approcci interdisciplinari e di sviluppo tecnologico alla biologia ed ecologia marina. La IR è dotata di piattaforme di ricerca e strumentazioni avanzate e si organizza in servizi scientifici. Gli utenti esterni dal mondo accademico e dell'industria privata possono accedere a questo stimolante sistema scientifico per sviluppare progetti, di ricerca applicata e di base, sulle risorse biologiche marine. In particolare EMBRC ha lo scopo di sviluppare le biotecnologie blu. EMBRC è riconosciuto dal 20 febbraio 2018 come ERIC dalla commissione EU. EMBRC si pone inoltre l'obiettivo di offrire formazione teorica e pratica alle nuove generazioni di ricercatori, predisporre la logistica per esperimenti *ex-situ* incluso l'accesso a moderne apparecchiature per lo studio dei fenomeni biologici, lo sviluppo di nuovi prototipi (con importanti ricadute tecnologiche e possibili brevetti), l'assistenza per il trasferimento di conoscenze e tecnologie e la logistica per favorire l'ospitalità dei ricercatori coinvolti.

Su scala nazionale, la SZN ha promosso e coordinato la costituzione di una prima JRU (Joint Research Unit) italiana con il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR, con l'IAMC e l'ISMAR), il Consorzio Interuniversitario per le Scienze del Mare (CoNISMa) e l'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale (OGS). A tale JRU, che ha sviluppato le proprie attività fino alla scadenza naturale dell'accordo, è seguita la sottoscrizione di un nuovo accordo per la costituzione, sotto il coordinamento della SZN, di una rinnovata e sensibilmente allargata JRU di EMBRC-IT. Tale accordo risulta sottoscritto da 16 partner, quali:

- Agenzia Nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA).
- Cluster Tecnologico Nazionale "Blue Italian Growth" (CTN-BIG)
- Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR)
- Consorzio Interuniversitario per le Scienze del Mare (CoNISMa)
- Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale (OGS)
- Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA)
- Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta (IZSP/LV)
- Stazione Zoologica Anton Dohrn di Napoli (SZN)
- Università degli Studi della Tuscia
- Università degli Studi di Cagliari
- Università degli Studi di Ferrara
- Università degli Studi di Messina
- Università degli Studi di Milano-Bicocca
- Università degli Studi di Napoli Federico II
- Università degli Studi di Torino
- Università Politecnica delle Marche

Comunicazione dell'immagine e valenza istituzionale verso il pubblico

La Stazione Zoologica promuove e attua la divulgazione della cultura scientifica e della conoscenza dell'ambiente marino, condividendo esperienze e *know-how* scientifico con la Società nel suo insieme attraverso l'organizzazione di attività a contenuto culturale, sociale, educativo e

di consapevolezza civile, in accordo con quanto previsto dalle conclusioni del Consiglio della CE sulla definizione di una "Visione 2020 dello Spazio Europeo della ricerca". L'obiettivo è interagire con la società civile, fornendo ad una comunità vasta ed eterogenea, gli strumenti per comprendere e partecipare al dibattito sullo stato e gli sviluppi della biologia marina, per aumentare la consapevolezza verso una realizzazione sostenibile dell'individuo e per ispirare le nuove generazioni ad intraprendere una carriera nell'ambito scientifico.

Alla data di questa Relazione e per quanto di competenza temporale si rappresenta che la SZN presenta nella sua organizzazione due strutture dedicate:

- i. Area Terza Missione
- ii. Dipartimento CAPE (per la parte public engagement)

Si precisa che per l'Area Terza Missione non sono stati identificati obiettivi per il 2022 (incluse le strutture ad oggi previste dalla citata delibera riguardante l'organizzazione della SZN).

Obiettivi specifici in ambito "comunicazione" sono comunque rintracciabili in quelli assegnati di cui alla Tabella A.2 (Appendice A).

Nel corso del 2022 è stato ulteriormente spinto il forte investimento in termini di risorse umane e strumentali per facilitare l'avvio e il completamento delle opere per la fruizione dell'Aquarium (Acquario storico) e del Museo Darwin Dohrn.

Si è inoltre provveduto a facilitare la comunicazione verso la Società con la partecipazione del personale della SZN a numerose *trasmissioni televisive* (dati non rappresentati in questa Relazione).

La SZN attua la propria comunicazione anche attraverso Facebook e altri social media.

Le strutture aperte al pubblico gestite dalla SZN rivestono un ruolo centrale nei rapporti tra l'Ente e la Società civile: un'opportunità straordinaria per comunicare al pubblico non specialista i risultati, i processi e le ricadute sociali della ricerca condotta alla SZN e per veicolare informazioni sull'importanza degli equilibri che sostengono la vita negli ambienti ed ecosistemi marini.

Le attività ed iniziative rivolte al pubblico sono state condotte grazie alla partnership con la **Fondazione Dohrn** (FD) – si veda anche la delibera del CdA num 262 del 22/12/2022 "Convenzione Quadro per la Gestione delle Strutture Aperte al Pubblico Aquarium, Da.Do.M, Turtle Point tra la Stazione Zoologica Anton Dohrn e la Fondazione Dohrn". Ancora oggi, sulla base di riflessioni per il miglioramento della gestione di tutte le strutture aperte al pubblico, la SZN e la FD stanno rimodulando la convenzione quadro vigente con focus agli aspetti gestionali ed economico-finanziari con l'intenzione di estendere la convenzione a tutte le strutture aperte al pubblico della SZN sull'intero territorio nazionale.

La **Fondazione Dohrn**, come disposto dell'art. 5 del CTS (Codice del Terzo Settore – DLgs 117/2017), persegue attività di interesse generale: valorizzazione, promozione e divulgazione delle attività di ricerca svolte dalla Stazione Zoologica Anton Dohrn di Napoli (SZN) - Istituto Nazionale di Biologia, Ecologia e Biotecnologie Marine - anche tramite la gestione, l'adeguamento strutturale, funzionale ed espositivo dei complessi aperti al pubblico a lei affidati, per contribuire al finanziamento della ricerca scientifica. La Fondazione Dohrn (codice ATECO "Attività di organizzazioni per la promozione e la difesa degli animali e dell'ambiente" - 94.99.60) opera nella sede sita in Villa Comunale, Napoli, c/o il Museo Darwin-Dohrn della Stazione Zoologica Anton Dohrn.

Rispetto all'anno 2021, che ha visto in parte il perdurare dell'emergenza pandemica, l'inizio del

2022 ha registrato un buon riscontro di visitatori mantenutosi costante sino a fine settembre soprattutto legato alla visita delle scolaresche con un picco nei mesi di aprile e maggio e con visitatori stranieri ad agosto. Un calo si è registrato nel mese di novembre a causa di una virulenta ondata di influenza stagionale e di stati di allerta meteo che hanno disincentivato la visita a Napoli in Villa Comunale.

Presso il [Museo Darwin-Dohrn](#), si sono svolti eventi istituzionali che hanno determinato la chiusura al pubblico del Museo su richiesta della SZN (corso in tecniche di comunicazione; presentazione dei candidati all'elezioni di componente al CdA della SZN in rappresentanza del personale; prove scritte di concorsi pubblici) e una lunga serie di altri eventi istituzionali e di terzi a carattere internazionale (meeting, convegni, *summer school*, conferenze, proiezioni docufilm, prima edizione del Film Festival Pianeta Mare celebrativo dei 150 anni della SZN, presentazioni di libri, mostre temporanee, network internazionali). Il Museo Darwin-Dohrn, su richiesta del Comune di Napoli, ha ospitato la sala stampa e la segreteria accrediti RCS del Giro d'Italia.

La Fondazione Dohrn ha partecipato attivamente alla programmazione degli eventi di divulgazione scientifica svolti sia in [Aquarium](#) che nel Museo Darwin-Dohrn con incontri di coordinamento svolti con il Dipartimento CAPE (Conservazione Animali e *Public Engagement*) per finalizzare gli aspetti contenutistici, pubblicitari ed esecutivi delle proposte. Ha partecipato alla divulgazione del programma e dei singoli appuntamenti con pubblicazione di locandina sul sito web e sulle bacheche in loco e condividendo post dedicati sui propri canali social. Inoltre ha supportato, con il lavoro straordinario del proprio personale, l'attività di accoglienza e assistenza in sala.

A partire da fine ottobre la FD ha realizzato, nell'ambito del calendario delle festività congiunto con la SZN, una serie di attività didattiche e di *edutainment* rivolte a bambini e ragazzi. Gli eventi realizzati sono stati a pagamento, previo acquisto di biglietti online e tutti hanno registrato il *sold-out*. Sono state predisposte attività ad hoc, con produzione di giochi (es. memory, se fossi..., tombola a tema marino) finalizzati alla conoscenza del mare attraverso un approccio ludico-educativo. Gli appuntamenti sono stati comunicati con la pubblicazione su siti web e canali social di locandine con contenuti scientifici elaborati congiuntamente la cui realizzazione grafica è stata a cura del Dipartimento CAPE.

30-31 ottobre per la festa di Halloween "Darwin-Dohrn un Museo da paura": attività caccia ai mostri marini in maschera bambini e ragazzi dai 4 ai 12 anni

6-29 dicembre eventi di Natale "GiocanDaDoM":

6-7 dicembre *aDOHRNando l'albero di Natale* – riciclo creativo (6-10 anni)

9 dicembre *The Christmas Tree of Life* – gioco di squadra tra arte e scienza per ricostruire l'opera dell'artista "surrealista scientifico" Ray Troll esposta al Museo (6-10 anni)

10-11-17-18 giochi di memoria, indovinelli, laboratori manuali (6-10 anni)

28 dicembre *Tombola del mare* (6-10 anni)

29 dicembre giochi da tavolo a tema marino (10-14 anni)

Presso l'[Aquarium](#) si sono svolti, invece, due eventi esclusivi:

il 20 giugno, Cena in Aquarium realizzata dall'ASSOCIAZIONE *WINE&THE CITY*, una *dinner experience* inedita con la chef stella Michelin Marianna Vitale (ingresso a pagamento)

<https://www.wineandthecity.it/a-cena-nellacquario-piu-antico-deuropa-chef-marianna-vitale-cucina-per-winethecity/>

5 ottobre, evento organizzato dalla orologeria Monetti, una esperienza immersiva per la Tudor (ingresso a pagamento) <https://monettiorologi.com/evento-tudor/>

Iniziative:

21 giugno Giornata mondiale del Rifugiato: la FD ed il WWF Napoli, con il contributo del Presidio *Slow Food* Albicocche del Vesuvio, dell'Associazione Bambini senza confini ETS e della GMP Salus e con il supporto delle mediatrici culturali dell'Associazione "I bambini dell'Ucraina sono i figli di tutti noi" ha offerto una visita speciale al Turtle Point di Portici per i bambini ucraini e le loro famiglie rifugiate.

La FD ha realizzato e prodotto il calendario 2023 con illustrazioni di archivio storico SZN e di artisti contemporanei, regalato ai dipendenti SZN ed ai visitatori delle strutture aperte al pubblico per tutto il periodo natalizio.

Sempre per il periodo natalizio la Fondazione Dohrn ha realizzato un manifesto affisso in punti strategici della città, in prossimità della Villa Comunale, in strade di shopping e di alta affluenza.

Attività didattica: La FD, oltre a curare le visite guidate presso le strutture aperte al pubblico della SZN, sempre in coerenza con la sua *mission*, realizza laboratori didattici per le scuole indirizzati alla conoscenza della vita in mare e della biodiversità degli ecosistemi marini, anche attraverso l'utilizzo di strumentazioni professionali promuovendo cultura dello sviluppo sostenibile e del mare tra le giovani generazioni.

Dal 9 giugno al 1° luglio 2022 la FD è stata impegnata nel Progetto PON22 FSE - Contrasto al fallimento formativo precoce e di povertà educativa "*Bricks of life*" - presso il 55° Circolo Didattico Maurizio de Vito Piscicelli – nello sviluppo del modulo "FORmare" incentrato su obiettivi pedagogici, quali educazione al rispetto, alla tutela dell'ambiente e della fauna marina, con attività mirate ad approfondire le conoscenze scientifiche del nostro territorio, rievocandone la storia. Attraverso la tecnica inclusiva dello storytelling, il gioco del *memory*, la "caccia al tesoro" di campioni nascosti nella sabbia, l'utilizzo di pannelli, fotografie e proiezioni video di particolari ambienti marini del nostro territorio, come il Banco di Santa Croce, gli studenti hanno scoperto le principali caratteristiche del Golfo di Napoli e delle sue oasi di vita rigogliosa e di biodiversità: banchi, secche e scogli profondi.

Per l'attività di disseminazione rivolta alle scuole, dal 25 al 27 novembre la FD ha partecipato con la Stazione Zoologica alla **36° Edizione di Futuro Remoto** presso Città della Scienza, con uno stand in presenza per raccontare le linee di ricerca della SZN al pubblico tramite video e campioni al microscopio e porre forte accento sulle strutture aperte al pubblico grazie alle tante attività proposte con l'utilizzo di strumentazioni, approfondimenti e curiosità su *Aquarium*, il Museo Darwin-Dohrn ed il Turtle Point di Portici, informando i visitatori sulle possibilità di laboratori e percorsi didattici. Per promuovere le strutture aperte al pubblico, in occasione di questa edizione, SZN e FD hanno distribuito ai bambini su fogli stampati i tre logo di *Aquarium*, DaDoM e Turtle Point da colorare a casa ed inviare ad una email dedicata per essere pubblicati sulla pagina facebook della Fondazione e partecipare ad una votazione.

Il disegno-vincitore del concorso, quello con il maggior numero di interazioni, condivisioni e like, si è aggiudicato come premio due biglietti omaggio (bambino ed un accompagnatore) per visitare *Aquarium*, Museo Darwin-Dohrn e Turtle Point di Portici. L'iniziativa ha riscosso grande successo. Alla fine della raccolta è stato prodotto un video con la successione di tutti i disegni realizzati.

Progetto multimisura ISSPA: La FD ha, inoltre, contribuito a diffondere i risultati della Commessa di Ricerca del Progetto multimisura ISSPA (Innovazione, sviluppo e sostenibilità nel settore della pesca e dell'acquacoltura per la Regione Campania) Feamp 2014 -2020 con capofila la SZN. La Convenzione di Ricerca, che vede la partecipazione degli Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e delle Università con sede operativa in Campania, con capofila la SZN, ha come obiettivi una sorta di

Piano Regolatore del Mare attraverso un supporto alla pianificazione dello spazio marittimo, e alla redazione di una Carta Vocazionale della pesca e dell'acquacoltura nel rispetto della tutela degli ecosistemi marini nella Regione Campania. La FD ha il compito di disseminare gli stati di avanzamento del progetto multimisura ai diversi comparti del settore ed ai cittadini, come preziosa opportunità per un uso corretto delle risorse marine, per la tutela dell'ambiente, della salute e per una nuova economia delle comunità locali.

Nel 2022, nell'ambito delle attività di disseminazione del Progetto Multimisura ISSPA, la Fondazione Dohrn ha partecipato, dal 27 al 30 settembre, in linea con il tema dell'evento "*Innovative Solution in a Changing World*", all'evento internazionale - *Aquaculture Europe 2022 #AE2022* - organizzato dall'*European Aquaculture Society #EAS* al Palacongressi, una grande opportunità di confronto e conoscenza di idee innovative per affrontare la sfida di uno sviluppo sostenibile.

Subito dopo, nelle date 9-10 ottobre, durante la quarta edizione di "Eruzioni del Gusto", evento culturale sull'enogastronomia ed il turismo delle terre vulcaniche del nostro paese, promosso dall'associazione Oronero, tenutosi al Museo Nazionale Ferroviario di Pietrarsa, la FD ha nuovamente presentato il Progetto Multimisura ISSPA della Regione Campania per portare l'attenzione sull'importanza della pianificazione dello spazio marittimo regionale per la mitigazione dei conflitti e delle pressioni sul mare da parte di tutti i suoi "utilizzatori".

Il 15 ottobre, a Ischia, in occasione del *Workshop SeAVE "Pesca in AMP illeciti e sorveglianza"*, ha partecipato ad un incontro con le Istituzioni, Area Marina protetta Regno di Nettuno, WWF Italia, Rotary Club Isola d'Ischia, Università degli Studi di Napoli "Parthenope" e SZN per promuovere la sostenibilità della pesca artigianale nei Siti Natura2000 e nelle AMP identificando "buone pratiche di pesca" e individuando le attività di pesca illegale.

Sui *social network* risultano pubblicate tutte le iniziative svolte e gli interessati possono pertanto accedere a informazioni complete sulla concreta realizzazione degli interventi effettuati. L'aggiornamento del sito web e le periodiche attività informative sui media completano il quadro degli strumenti che la FD mette a disposizione di quanti vogliono verificare le attività svolte.

Inoltre, in rif. all'Art. 2 bis del D.Lgs. 33/2013 (trasparenza), in quanto compatibile limitatamente all'attività di pubblico interesse, la FD ha attivato una consulenza specialistica per la realizzazione di una strategia di prevenzione dei rischi dotandosi di adeguati strumenti quali il Codice Etico e la Procedura *Whistleblowing* resi noti sul sito web della FD.

Sin dal suo primo anno di esercizio, la FD ha attivato, conformemente alle proprie finalità ed attività statutarie, diverse collaborazioni con enti pubblici e privati sul territorio regionale sia per incrementare il bacino di visitatori alla sede di Portici, all'*Aquarium* pubblico e al Museo Darwin-Dohrn, sia per agire positivamente sul territorio diventando punto di riferimento scientifico per le attività di formazione, divulgazione e sensibilizzazione ambientale. Le collaborazioni avviate a partire dal 2019 sono state riconformate e consolidate e permangono nell'offerta di visite combinate proposte dalla FD. Tra le collaborazioni stabili si menzionano il MUSA (Museo di Scienze Agrarie di Portici dell'Università Federico II); il Museo Nazionale Ferroviario di Pietrarsa della Fondazione FS Italiane; Marevivo; Associazione Oronero. In aggiunta è stato siglato un protocollo d'intesa con enti attivi sul litorale Miglio d'Oro e con il "Museo Navale" dell'Università Parthenope e sono in corso di realizzazione accordi per attività nell'ambito del Fondo di contrasto alla povertà educativa minorile con il progetto Affidato Culturale selezionato dall'impresa sociale "Con I Bambini", un Protocollo di Intesa con tutti i principali attrattori turistici e culturali della costa del Vesuvio.

A dicembre 2022 la FD, per ampliare il bacino di utenza dei visitatori, ha stilato un accordo di

collaborazione con l'Automobile Club d'Italia (ACI) – che conta 1 milione e duecentomila soci/famiglie ca in Italia - con una scontistica per i soci sulla Tariffa Intera del biglietto di ingresso combinato delle strutture aperte al pubblico della SZN (*Aquarium*, Museo Darwin-Dohrn, Turtle Point). E' in corso di sottoscrizione anche una convenzione con il Fondo Ambiente Italiano (FAI) con la stessa promozione.

La Stazione Zoologica Anton Dohrn e la Fondazione Dohrn, come detto, hanno operato in base ad accordi precedentemente stilati per la gestione del Turtle Point e dell'Aquarium a cui si è aggiunto il Museo Darwin-Dohrn a dicembre 2021.

Si riporta di seguito una tabella dei numeri di visitatori per ogni singola struttura e complessivi per l'anno 2022.

VISITATORI	AQUARIUM	di cui combinati	DADOM	di cui combinati	TURTLE POINT	di cui combinati
GENNAIO	6641	1863	1873	1069	352	27
FEBBRAIO	5741	1578	1504	869	367	19
MARZO	5925	1163	1091	535	470	101
APRILE	8893	1663	1422	882	607	97
MAGGIO	6758	973	920	572	892	79
GIUGNO	5167	1048	760	550	526	178
LUGLIO	5403	1542	990	622	329	82
AGOSTO	7651	2248	1570	1110	44	20
SETTEMBRE	4551	1216	819	567	258	74
OTTOBRE	5123	802	943	459	670	44
NOVEMBRE	3248	567	894	518	296	29
DICEMBRE	3929	1018	1325	740	373	33
TOTALI	69030	15681	14111	8493	5184	783
		23%		60%		15%

Si rappresenta che il totale dei visitatori è stato di 92229, 45% in più dell'anno 2021 (i.e. 50635).

Erogare servizi

La SZN svolge una serie di attività connesse a servizi tecnologici di supporto alla ricerca scientifica intra- ed extra-murale e svolge un ruolo chiave nell'attività di monitoraggio ambientale per Enti Pubblici e per Imprese.

Tale patrimonio consente di organizzare ed erogare servizi scientifici e tecnologici alla comunità di ricerca interna alla SZN secondo un modello consolidato nel tempo.

La SZN eroga anche servizi a Terzi (e.g., ricercatori anche in ambito EMBRC, Enti e Imprese).

Nel corso del 2022 a seguito della citata riorganizzazione e ricollocazione di alcune unità organizzative la piattaforma "servizi" resi dalla SZN ha iniziato un profondo processo di revisione che è tutt'ora in corso e che si prevede completato entro la fine del 2023.

Obiettivi specifici sono stati indentificati per il 2022 per diverse unità organizzative, e i risultati sono rappresentati nelle pagine che seguono nella sezione dedicata.

Si ribadisce che la SZN stipula contratti di servizio con Enti pubblici, Autorità e altri attori per quanto di competenza Terza Missione e Ricerca Istituzionale.

A titolo di esempio si riferisce che la SZN continua a svolgere attività di servizio verso Enti strumentali, e soggetti Terzi per commesse o pareri: ARPAC, l'Autorità di sistema portuale del Mar

Tirreno centrale, ENI, TERNA. L'elenco delle attività Conto Terzi – regolamentata dalla SZN – è rappresentata per le annualità 2021-2022 alla Tabella A.3 (Appendice A).

Al fine di ottimizzare le procedure di erogazione di servizi rivolti ad un'utenza esterna senza ostacolare la normale attività dei ricercatori SZN, si ricorda che alla SZN opera il *Grant Innovation Office* – Unità Organizzativa incardinata nell'Area Terza Missione che opera a supporto in fase di negoziazione dei contratti e di rendicontazione, facilitando la SZN nella capacità di erogare una maggiore quantità di servizi.

Come menzionato, la Stazione Zoologica si avvale di competenze multidisciplinari e integra - attraverso le sue attuali attività di ricerca e sviluppo tecnologico - tutti gli aspetti legati alla biodiversità marina, alla biologia degli organismi, all'evoluzione biologica, allo studio del funzionamento degli ecosistemi marini, inclusi gli effetti legati al cambiamento globale, e alla conservazione e biotecnologie marina.

L'adesione all'ERIC-EMBRC implica l'esistenza di un portafoglio di servizi a disposizione della comunità scientifica nazionale ed internazionale ad elevato contenuto tecnologico nei campi di ricerca della SZN. Tali servizi sono garantiti dal Dipartimento RIMAR che attua attività di sviluppo tecnologico e supporto alla ricerca e gestisce attrezzature e infrastrutture non direttamente collocate negli altri Dipartimenti e Sedi Territoriali di Tipo A, nonché effettua analisi, fornisce supporto, consulenza e formazione ad utenti interni e esterni. Le attività di RIMAR supportano la Terza Missione. Il Dipartimento RIMAR è attualmente organizzato in due sezioni: Accesso agli Ecosistemi Marini e Analisi Ambientali e Piattaforme Tecnologiche. La prima Sezione comprende tre differenti Unità: Infrastrutture di Ricerche a Mare (IRM), Monitoraggio e Analisi Ambientali (MAA) e Implementazione Tecnologica & Robotica (ITR). La Sezione Piattaforme Tecnologiche comprende quattro Unità: Centro di Microscopia Avanzata (CMA), Servizio Tassonomia (MOTax), Centro Sequenziamento e Analisi Molecolari (CSAM) e Bioinformatica, Analisi Computazionale e Data Management (BAC).

Come riferito alla data di stesura di questa Relazione è in revisione il tabellario dei costi dei servizi resi dal Dipartimento RIMAR (cfr. delibera del CdA num. 128 del 22/10/2020).

Attività di trasferimento tecnologico

Per la SZN le attività di trasferimento tecnologico sono finalizzate alla promozione e allo sviluppo delle conoscenze e della loro applicazione alla tutela dell'ambiente e al miglioramento della qualità della vita. Queste finalità sono perseguite per sviluppare e promuovere il progresso economico, sociale e culturale del Paese.

A tal scopo, la Stazione Zoologica ha avviato da alcuni anni una politica di sviluppo e promozione degli *intangible assets* dell'Ente rilanciando le attività di valutazione, *marketing* e di protezione della proprietà intellettuale dei risultati ottenuti nell'ambito dei progetti di ricerca e sviluppo istituzionali o finanziati da enti pubblici, privati ed imprese.

Una figura professionale dedicata allo scopo è nei ruoli della SZN con afferenza GIO (Grant and Innovation Office – Area Terza Missione).

La SZN ha inteso puntare sulle attività di trasferimento tecnologico assegnando obiettivi specifici alle direzioni dei Dipartimenti (BEOM, EMI, BLUEBIO, per quanto di pertinenza, e alle direzioni delle Sedi Territoriali di Tipo A (Sicilia e Calabria).

Come evidenziato nelle pagine seguenti, i risultati di questa assegnazione sono limitati, ma la reiterazione degli stessi obiettivi per il 2023 (o per il biennio 2023-2024) consentirà di favorire i

risultati attesi – la Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della performance e supporto all'OIV provvederà a monitorare gli sviluppi.

Si riporta, comunque, che per iniziativa della Direzione Sicilia e della Direzione BEOM sono state avviate azioni esplorative tese a facilitare la messa a sistema e sviluppo di idee con potenziale capacità di trasferimento tecnologico.

Come membro di [NetVal - Network per la Valorizzazione della Ricerca](#) – la SZN ha promosso la pubblicazione dei propri brevetti su [knoledgeshare.eu](#), una piattaforma dedicata alla valorizzazione dei risultati della ricerca con potenziale di trasferimento tecnologico. Inoltre, ha promosso l'inserimento sul proprio sito istituzionale di una sezione dedicata alla proprietà intellettuale dell'Ente, in cui i titoli di proprietà intellettuale sono pubblicati attraverso schede promozionali accuratamente predisposte per dare maggiore visibilità agli *intangibile assets* della Stazione Zoologica Anton Dohrn e, contestualmente, incentivare terze parti a manifestare il proprio interesse.

Brevetti e spin-off

Con l'istituzione della Commissione Brevetti e del Grant and Innovation Office (GIO) operanti in ambito Area Terza Missione, persegue il rafforzamento delle attività di trasferimento tecnologico e, in particolare, della valorizzazione dei risultati della ricerca. L'attenzione alla protezione della proprietà intellettuale è ravvisabile nella continua attività di *scouting* di nuovi risultati "brevettabili" (e.g., citati casi della Direzione Sede Tipo A-Sicilia e Direzione BEOM).

Negli ultimi 3 anni state depositate due (2) domande di brevetto, e quattro (4) domande di brevetto hanno ottenuto la concessione di brevetto italiano. Il portafoglio brevetti dell'Ente in generale ha visto aumentare il proprio respiro internazionale, perché i titoli IPR oltre ad essere protetti in Italia sono diventati oggetto di protezione internazionale o con Domande di brevetto internazionale PCT o come Domanda di Brevetto Europeo. In entrambi i casi, diversi titoli hanno superato le fasi iniziali di valutazione e risultano in validazione per le fasi di ingresso nazionali e internazionali.

L'attività di sensibilizzazione interna consentirà sicuramente nel futuro un ulteriore incremento del portafoglio brevetti della SZN e una sua sempre maggiore internazionalizzazione.

La tabella 6 elenca i brevetti della SZN e le domande di brevetto in preparazione a dimostrazione della continua attenzione che la SZN ha per la protezione della proprietà intellettuale.

Tabella 6. Domande di brevetto in corso

Titolo	Inventori	Dip/Sede	n.Brevetto Patent Application#	Anno Data	Stato
Light system for aquatic photosynthetic organisms - (Sistema di illuminazione per organismi fotosintetici acquatici)	Brunet C., Corato F	BLUEBIO RIMAR	EP2883950	18/12/2013	Brevetto Europeo validato e concesso in IT il 08/04/2020 Brevetto Italiano Accolto con n. IT 502020000063652 - traduzione depositata il 07/07/2020

Titolo	Inventori	Dip/Sede	n.Brevetto Patent Application#	Anno Data	Stato
Procedimenti e composizioni per la produzione di astaxantina da organismi marini	Cirino P., Toscano A., Sansone C., Brunet C.	BLUEBIO CAPE	IT 102017000053831	18/05/2017	Brevetto italiano concesso il 27/09/2019
Automated apparatus and process for cultures of aquatic Organisms - (Apparato e procedimento automatizzato per colture di organismi acquatici)	Zupo V., Motalipassi M.	BLUEBIO Calabria (EMI)	PCT/IB2016/052128 EP 3282834	16.04.2015	Il brevetto è stato concesso nel 2019 in seguito a ingresso fase nazionale EPO procedura PCT/IB2016/052128. Brevetto Europeo validato e concesso in Italia, Germania, Francia, Inghilterra il 05/06/2019 Brevetto Italiano Accolto con n. IT 502019000060774- traduzione depositata il 01/08/2019
Ovotrials for the treatment of chronic low-grade systemic inflammation (CLGSI) and related diseases – (Ovotrials per il trattamento dell'Infiammazione Sistemica Cronica di Basso Grado (ISC) e delle patologie ad essa correlate)	Palumbo A., Pandolfi A., Castellano I., Di tomo P.	BEOM	PCT/IB2018/057098 IT 102017000104529	19/09/2017	Fasi nazionali del PCT/IB2018/057098: Domanda di Brevetto Europeo n. 18782202.8 Validato e concesso in Svizzera, Germania, Spagna, Francia, Inghilterra il 08/09/2021 Brevetto italiano concesso il 28/01/2020
5-thioistidine compounds and methylated derivatives (ovotrials) as inhibitors of gamma-glutamyl-transpeptidase (GGT) activity - (5-thioistidine e derivati metilati (ovotrials) come inibitori di attività gamma-glutamyl-transpeptidasi (GGT))	Castellano I., Palumbo A., D'Argenio G.	BEOM	EP 19210282.0 IT 102018000010907	10/12/2018	Domanda di Brevetto Europeo n.19210282.0 Brevetto italiano concesso il 03/11/2020
Device for detecting temperature profiles, and relative monitoring system – (Dispositivo per la rilevazione di profili di temperatura, e relativo sistema di monitoraggio (SOPHIA))	Passarelli A., Formisano F., De Vito S., Esposito E.	RIMAR	PCT/EP2020/056091 IT 102019000003391	08.03.2019	Domanda Internazionale PCT depositata il 06/03/2020 con priorità italiana - depositata fase regionale europea n. EP 20707474.1. Pubblicazione il 12/01/2022 Brevetto italiano concesso il 14/07/2021

Titolo	Inventori	Dip/Sede	n.Brevetto Patent Application#	Anno Data	Stato
Process for the production of pearl from edible Bivalvia and gastropoda – (Processo per la produzione di perle da bivalvi e gasteropodi commestibili)	Fioretti S., Patti F. P.	AAG	IT 02019000001577	04/02/2019	Brevetto italiano concesso il 26/07/2021
Method and kit to predict cell death in response to biotic and/or abiotic stimuli – (Metodo e kit per predire la morte cellulare in risposta a stimoli biotici e/o abiotici – CELL FATE))	Ianora A., Sansone C., Chiusano M., Romano G., Galasso G., Tangherlini M., Brunet C.	BLUEBIO RIMAR	PCT/EP2020/071981 IT 10201900001262	26/08/2019	Domanda Internazionale PCT depositata il 05/08/2020 con priorità italiana. Fase Europea Avviata. Pubblicazione il 06/07/2022 Brevetto Italiano concesso il 14/07/2021
Device for supporting, growing and replanting aquatic plants from seeds – (Dispositivo per il supporto, la crescita e il reimpianto di piante acquatiche da semi - PLANTSEEDS)	Alagna A. Badalamenti F. Musco L.	EMI	EP 21170368.1 IT 102020000009046	27/04/2020	Domanda di brevetto Europeo depositata con priorità il 26.04.2021. Pubblicazione il 03/11/2021 Brevetto Italiano concesso il 06/06/2022
Genetic engineering system in diatoms for the eco-sustainable production of ovothiols - GEO	Russo M.T. Castellano I. Ferrante M.I. Palumbo A.	BEOM RIMAR EMI	EP2220364.1 IT 102021000026639	18/10/2021	Domanda di Brevetto Europeo depositata il 13/10/2022 Domanda di brevetto italiano depositata il 18/10/2021
GRow Alga Better - Sviluppo e costruzione di un fotobioreattore di nuova generazione	Brunet C., Sansone C., Galasso C., Balzano S.	BLUEBIO Calabria	N/A	2022	Application under Preparation
PerSip	Jana Efremova Laura Núñez Pons Volker Meyer	EMI	N/A	2022	Application under Preparation
Recupero ambientale da sedimenti	Rastelli E.	BLUEBIO	N/A	2022	Application under Preparation

Si ricorda che il Grant and Innovation Office ha il mandato di assistere gli inventori in tutte le fasi di *i.* ricerca dei potenziali licenziatari dei brevetti SZN e della eventuale negoziazione dei contratti di concessione; *ii.* creazioni di spin-off per lo sfruttamento industriale delle invenzioni da parte degli inventori stessi.

L'attività di promozione dell'imprenditorialità nella ricerca e dei servizi di informazione avviene favorendo l'interazione non solo con gli stakeholder interni alla SZN, ma soprattutto con altre organismi per il trasferimento tecnologico allo scopo di promuovere collaborazioni strategiche ed iniziative congiunte nel campo dell'innovazione. Il Grant and Innovation Office ha provveduto alla creazione di un database strutturato recante l'anagrafica delle imprese potenzialmente significative per ogni brevetto del portafoglio IPR dell'Ente che ha iniziato a contattare al fine di

procedere al trasferimento della proprietà intellettuale, o attraverso proposte di cessione/licenza dei titoli o di collaborazione sinergica tra le organizzazioni che può sfociare in attività di ricerca scientifica o in creazione di imprese spin-off o start-up.

La tutela della proprietà intellettuale riguarda anche la concessione all'uso dei risultati/prototipi, protezione di marchi, accordi di segretezza e la definizione dei criteri di protezione dei risultati congiunti in caso di progetti di ricerca o di commesse conto terzi. La SZN si è dotata di modelli da utilizzare in caso di Material Transfer Agreement e di Non-Disclosure Agreement che sono utilizzati con il supporto esperto del personale del Grant and Innovation Office (GIO). Inoltre, il GIO assiste i ricercatori SZN nelle fasi di negoziazione con committenti o partner scientifici per tutelare al meglio i diritti di proprietà intellettuale pregressa e futura della SZN.

Spin-Off e partecipate

La SZN sostiene la valorizzazione dei risultati delle ricerche sviluppate presso le proprie strutture anche attraverso il supporto alla costituzione e al primo sviluppo di imprese *Spin-off* operanti in settori ad alto contenuto scientifico-tecnologico e di conoscenza negli ambiti della ricerca dell'Ente. Con il sostegno e la partecipazione diretta o indiretta alle iniziative *Spin-off*, la SZN intende favorire:

- il trasferimento al sistema economico e imprenditoriale di opportunità di innovazione e progresso scientifico e tecnologico maturate nell'ambito della ricerca realizzata presso la SZN e di attività commerciali nel settore di interesse dell'Ente;
- la creazione di nuovi sbocchi professionali per personale formato nella SZN;
- la promozione delle relazioni con il sistema produttivo;
- la crescita del territorio locale e nazionale.

La SZN ha approvato l'alienazione da tutte le società a cui partecipava (i.e., AMRA scarl, nel 2015, BIOGEM scarl nel 2018) e attualmente partecipa solo a una fondazione in house e ha un proprio spin-off (Tabella A.4 – Appendice A).

Si segnala il permanere delle difficoltà di alienazione della BIOGEM per mancanza di acquirenti.

Nel 2016, è stato costituito uno Spin-off tutt'ora attivo: BIOSEARCH SRL; una società di capitale partecipata dalla SZN (1,33% del capitale sociale) e dal CNR (1,33% del capitale sociale), da ricercatori e assegnisti della SZN e del CNR, e da altre persone fisiche. BIOSEARCH opera nel settore delle biotecnologie di origine marina e mira allo sfruttamento industriale di alcune molecole scoperte nella SZN e nel CNR. Con la delibera num. 76 del 24/05/2022 il CdA dell'Ente ha disposto la cessione delle quote di partecipazione della Biosearch Srl al valore nominale al Dott. Diego Bosco, delegando il Direttore Generale ad attivare tutte le procedure per procedere all'alienazione delle suddette quote.

Come indicato in precedenza, la riattivazione nel 2017 della Fondazione FARD (Fondazione Antonio e Rinaldo Dohrn) rinominata Fondazione Dohrn dal 30 luglio 2018 ha permesso la stessa di acquisire personalità giuridica di diritto privato senza scopo di lucro controllata dalla SZN e finalizzata alla gestione delle strutture aperte al pubblico.

La Fondazione Dohrn è estremamente strategica per le attività di Terza Missione della SZN incluso il *public engagement*, della ricerca nel settore della divulgazione scientifica al pubblico.

La SZN conferma la sua volontà di contribuire alla costituzione di società *spin-off* capaci di utilizzare e commercializzare i brevetti e le invenzioni, legate alle attività di tutti i Dipartimenti e Sedi, nonché per il progetto della *Marine Farm* a Bagnoli (NA).

“Gestione” delle risorse

La SZN persegue due obiettivi trasversali, il potenziamento della capacità amministrativa e l'aumento dell'efficienza dei processi decisionali.

Per il potenziamento della “capacità amministrativa”:

1. la gestione delle “risorse umane” viene orientata verso:
 - a. un adeguato e meritocratico sistema di reclutamento e selezione
 - b. un percorso triennale di formazione e di aggiornamento professionale di competenze specifiche e riguardanti la transizione digitale
 - c. la pianificazione della valorizzazione delle risorse umane interne attraverso un piano di progressioni economiche (passaggi di fascia) e di carriera (passaggi di livello) previste nel Piano di fabbisogno del personale
 - d. l'attuazione del decentramento amministrativo delle competenze organizzativo – gestionali presso i Dipartimenti
 - e. l'attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e il conseguente Piano della Performance con le relative attribuzioni di Responsabilità, obiettivi e relative indennità di posizione e risultato
 - f. l'attuazione delle disposizioni del CCNL attraverso l'adozione di CCI per le materie di riferimento.
2. la gestione delle “risorse finanziarie ed economico patrimoniali” viene orientata verso:
 - a. la razionalizzazione, il monitoraggio e la compressione delle spese generali
 - b. l'incremento della capacità di raccolta di finanziamenti “esterni”
 - c. l'attuazione ed il monitoraggio della trasparenza nell'organizzazione e gestione amministrativo contabile.

Obiettivi specifici sono stati identificati ed assegnati per il 2022 (cfr. Tabella A.2 – Mappatura completa albero obiettivi della performance per il 2022; Appendice A) allo scopo di identificarne alcuni attuanti questi due obiettivi trasversali.

Vale la pena di ricordare che dal 2018 sono iniziate le fasi di implementazione delle altre Sedi territoriali e che nel tempo si sono sviluppate con adeguamenti infrastrutturali dedicati alle attività di ricerca. Inoltre la delibera del CdA num. 192 del 19/10/2021 include criteri di gestione delle entrate da fondi esterni e utilizzo delle spese generali per le Sedi Territoriali e i Dipartimenti della Stazione Zoologica. Tale delibera dovrà generare nel 2023 un regolamento di attuazione. Il principio fondante è che – sulla base della tipologia di finanziamento esterno - le attività svolte presso una specifica o più sedi territoriali o per un determinato dipartimento, parte della “quota ente” prevista dal progetto verrà assegnata alla “sede” (o dipartimento nel caso della Sede Storica) coinvolta, come contributo alle spese di funzionamento della sede stessa.

La riorganizzazione dell'Ente e la sua espansione verso nuove sedi dislocate sul territorio nazionale ha consentito un percorso di analisi della distribuzione degli spazi e di provvedere una pianificazione della allocazione di questi come risorsa ai Dipartimenti e altre strutture – un processo che ci si aspetta consentirà un aggiornamento agli inizi del 2024.

Per quanto riguarda **l'incremento della capacità di raccolta di finanziamenti esterni** la Tabella A.5 elenca i progetti in corso/approvati per il biennio 2021-2022.

Valutazione delle 'prestazioni' della ricerca

L'art. 15 dello Statuto della SZN prevede che la valutazione delle attività dei ricercatori e del personale di ricerca afferente alla SZN si basa sui principi sanciti dalla Carta Europea dei Ricercatori, allegata alla raccomandazione n. 2005/251/CE della Commissione Europea dell'11 marzo 2005, nonché sulle metodologie e gli interventi previsti dall'ANVUR e, per quanto di competenza, dall'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 e all'art. 74, comma 4, della legge 150/2009.

L'attuale Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro inoltre non prevede, per le figure di ricercatore e di tecnologo, una retribuzione di risultato collegata alla performance individuale e pertanto, anche se il processo di valutazione non deve essere necessariamente legato all'erogazione di premi, ma deve essere visto come un momento di verifica e crescita professionale. Alla data di stesura di questa Relazione si prevede che il CCNL in corso di finalizzazione, possa eventualmente implementare un concetto di merito.

Vale la pena di ricordare che il Decreto legislativo 218/2016 propone interessanti spunti per la valutazione e valorizzazione del merito.

Inoltre le Linee Guida ANVUR offrono ulteriori spunti e in particolare individuano nei "Direttori" delle strutture di ricerca le figure di responsabilità giacché **a.** sono individuati per l'incarico sulla base di una competizione tra candidati, **b.** rispondono a una chiamata che specifica obiettivi e responsabilità, e **c.** possono essere associati a profili contrattuali specifici (cosa che nel caso della SZN è individuato nel Regolamento di Organizzazione e Funzionamento), **d.** possono acquisire accesso alla definizione del compenso variabile in funzione di risultati, circostanza che rende esplicita la natura direzionale del compito.

Nel caso dei Direttori dei Dipartimenti e delle Sedi Territoriali Tipo A della SZN questo è previsto negli atti deliberativi del Consiglio di Amministrazione. Vale la pena di ricordare che dopo un lungo percorso di revisione, il CdA ha approvato nel corso della seduta del 30/1/2023 il CCI su "Indennità di incentivazione e di responsabilità al personale dei livelli I-VIII e di attività a mare del personale dei livelli I – VIII della Stazione Zoologica Anton Dohrn" che determina anche il valore del compenso variabile in funzione dei risultati a valere dal 2022.

Infine, nel corso del 2022 è stato approvato – con delibera del CdA num. 78 del 24/5/2022 - il "Regolamento per l'attribuzione dei fondi premiali per le pubblicazioni scientifiche dei ricercatori e tecnologi dell'Ente" con lo scopo di incentivare la ricerca della SZN condotta dal personale scientifico dell'Ente e la produzione di pubblicazioni scientifiche di alto livello. Il regolamento identifica criteri e modalità di calcolo con cui vengono distribuiti "fondi premiali", ovvero fondi messi a disposizione dalla Stazione Zoologica Anton Dohrn per la ricerca svolta da Ricercatori e Tecnologi dell'Ente. Tale regolamento origina da un percorso iniziato – in fase sperimentale nel 2016 – applicando attuato un processo di valutazione della prestazione scientifica basata su metodologie scientometriche. Le pubblicazioni di ciascun ricercatore (biennio precedente) sono mappate, individuate quelle "ISI" e a ciascuna di esse applicati punteggi sulla base dell'attribuzione delle stesse a Quartili secondo quanto indicato al JCR-ISI tenendo conto di un anno di riferimento. Ogni pubblicazione, viene quindi conteggiata sulla base del punteggio attribuito e vengono tenuti in conto il numero di autori (ricercatori e tecnologi della SZN). Tale processo consente di attribuire risorse sulla base della effettiva capacità di ricerca.

Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2022

La SZN ha implementato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel 2022 con l'attribuzione di obiettivi a figure con incarichi di responsabilità ed in particolare:

Direttore Generale, Direttori di Dipartimento, Direttori Sede Territoriale Tipo A, Coordinatore Area Amministrazione Generale, Coordinatori Sede Territoriale Tipo B.

Si ricorda che dal 2022 il monitoraggio (non implementato per l'annualità) e la rendicontazione degli stessi è stata effettuata attraverso la piattaforma Strategic PA-CP adottata dalla SZN. I risultati sul grado di raggiungimento degli obiettivi qui di seguito riassunti derivano direttamente dagli strumenti analitici messi a disposizione dalla piattaforma.

Per quanto riguarda il **Direttore Generale** la valutazione è composta di due fattori: Raggiungimento degli obiettivi strategici (assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione) e Valutazione circa i comportamenti organizzativi. Per la valutazione degli obiettivi assegnati si tiene conto dei risultati raggiunti attraverso l'analisi del rendiconto sulle attività relativamente ai singoli obiettivi assegnati e come declinati in indicatori di risultato. La valutazione dei comportamenti organizzativi è basata sulla rilevazione di aspetti comportamentali che sono verificati attraverso una rilevazione degli stessi attraverso la somministrazione di un questionario. La valutazione complessiva del Direttore Generale è valutata dall'Organismo Indipendente di Valutazione anche attraverso l'esame della relazione dettagliata circa le attività svolte in relazione agli obiettivi assegnati e il resoconto degli esiti del questionario somministrato ai diretti collaboratori.

Si ricorda, inoltre, che – come menzionato – nel corso del 2022 si è osservato un avvicendamento della Governance della SZN.

Di seguito in forma schematica si riportano gli obiettivi di performance dei Direttori Generali in carica nel 2022: D.G. Dott. Ing. Fabrizio **Vecchi** (*dal 1 gennaio 2022 al 31 agosto 2022*) e D.G. f.f. Dott. Alessandro **Preti** (*dal 1 settembre 2022 al 31 dicembre 2022*, per quanto di competenza di questa Relazione) così come valutati dall'OIV della SZN.

DIRETTORE GENERALE (01/01/2022 - 31/08/2022) - Ing. Vecchi Fabrizio

- | | |
|---|------------------|
| 1. Bilancio integrato, sociale e digitale 2021 | (Peso 5%) |
| Predisposizione del bilancio integrato, sociale e digitale 2021 | |
| Sono state avviate attività propedeutiche di natura metodologica e organizzativa che hanno portato all'approvazione delle Linee Guida del 15.07.2022 e il rilascio della Delibera del CdA n. 111 del 20.07.2022 che costituisce il Comitato tecnico con la funzione di predisposizione del Bilancio sociale 2021 e di avvio dei lavori. | |
| Grado di realizzazione - punteggio attribuito: | 60% |
| | |
| 2. Green Procurement | (Peso 5%) |
| Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement | |
| Sono state avviate attività propedeutiche di natura metodologica e organizzativa: è stato svolto un report di analisi del 14.07.2022 e adottata una Delibera del CdA n. 110 del 20.07.2022 (successiva al termine previsto per il pieno raggiungimento dell'obiettivo fissato al 30.04.2022) di istituzione del Comitato tecnico, con la funzione di predisposizione della regolamentazione interna del Green Procurement e di avvio dei lavori, ponendo quale termine per la predisposizione della stessa il 31.12.2022. | |
| Grado di realizzazione - punteggio attribuito: | 40% |

- 3. Incremento della capacità di fundraising (Peso 10%)**
Reperimento fondi esterni
 Secondo i dati forniti dal GIO, i fondi esterni reperiti superano di gran lunga i 6 M€ previsti dall'obiettivo, arrivando a un importo complessivo per la SZN pari a Euro 34.961.317,85.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%
- 4. Corsi di aggiornamento del personale (Peso 5%)**
Piano di formazione biennale
 Sulla base di una ricognizione complessiva svolta dalla Struttura Tecnica Permanente, il target di partecipazione del 50% previsto dall'obiettivo risulta superato, nonostante manchi evidenza del numero complessivo dei partecipanti ai corsi di formazione non obbligatoria.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%
- 5. Lavori sedi (Peso 35%)**
- Ampliamento della sede ad Amendolara (5%)**
 Nonostante non sia stato effettivamente finanziato il progetto presentato nel Dicembre 2021 per la creazione dell'HUB ricerca mare in Calabria in risposta ad un bando pubblicato dall'Agenzia per la coesione territoriale, i lavori di ampliamento della sede di Amendolara (CS) sono stati comunque eseguiti.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%
- Acquario Fano (5%)**
 Per cause non ascrivibili alla SZN, come ad esempio l'autorizzazione allo scarico delle acque da parte delle Autorità competenti, l'apertura al pubblico non è stata possibile entro la data prevista del 31.12.2022. Poiché tutte le richieste da parte della SZN sono pervenute in tempo utile, l'obiettivo viene considerato raggiunto.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%
- Marine Farm a Bagnoli (5%)**
 La proposta di aggiudicazione è stata pubblicata in data 17.06.2022 ma l'esito di gara è stato pubblicato in G.U. in data 27.07.2022. Considerando che le cause non sono imputabili alla SZN, l'obiettivo viene considerato quasi completamente raggiunto.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 90%
- Villa Dohrn a Ischia (5%)**
 L'indizione di gara da parte del D.G. è stata presentata in data 12.04.2022, mentre la nomina della Commissione in data 10.06.2022 è stata soggetta a ritardo, a causa anche del sovraccarico di lavori del RUP e degli architetti.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 70%
- Ala Ovest Napoli (5%)**
 Lavori avviati in data 11.01.2022: l'obiettivo viene considerato raggiunto.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%
- Sede Molosiglio (5%)**
 Avvio della sede Molosiglio determinato con determina n. 161 del Direttore Generale in data 01.04.2022 rende l'obiettivo completamente raggiunto.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%

Biblioteca del Mare (5%)

Identificato l'immobile all'interno della Villa comunale e sottoscritto contratto di locazione.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%

6. Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza (Peso 5%)**Tasso di risposta rispetto ai dati pubblicati**

Obiettivo pienamente raggiunto, in base a quanto dichiarato anche dal RPCT.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%

7. Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione**(Peso 10%)****Completamento del percorso di certificazione ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**

Al 31.08.2022 sono state svolte attività di audit di stage 1, preparatorie alla certificazione. Con avviso del 2.3.2022 (selezione 2/2022) è stata avviata attività di reclutamento di personale dedicato. La certificazione prevista non risulta conseguita entro il 31.12.2022 ma le attività avviate risultano in linea con l'indicatore e con il periodo di vigenza dell'incarico del D.G. ing. Vecchi.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%

8. Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini (Peso 15%)**Prospetto di ripartizione dei compiti, responsabilità e obiettivi per personale amministrazione**

Approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento (ROF) con delibera del CdA n. 34 del 15.03.2022.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%

9. Decentramento amministrativo (Peso 5%)**Indipendenza dei Dipartimenti per le missioni e gli acquisti entro i 10.000 €**

Emanata in data 25.01.2022 la determina del Direttore Generale n. 45, che dispone la delega di funzioni ai Direttori di Dipartimento e di Sede A per l'acquisto entro i 10.000 €, gestione delle pratiche amministrative interne e autorizzazione e rendicontazione missioni.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%

- 10. Gestione delle sedi territoriali (Peso 5%)**
Presentazione di un budget annuale dei costi di funzionamento delle sedi territoriali e relativa copertura da progetti di ricerca territoriali
 Con la comunicazione del Direttore Generale ai Responsabili in data 27 gennaio 2022 è stata attivata presso i Dipartimenti e le sedi di tipo A e B la ricognizione dei costi di funzionamento delle sedi.
- Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%**

DIRETTORE GENERALE (01/09/2022 - 31/12/2022) - dott. PRETI Alessandro

Nel caso del DGff, con asterisco (*) sono identificati gli indicatori di risultato per i quali il peso attribuito dalla valutazione (OIV) è stato portato a zero (0).

- 1. Bilancio integrato, sociale e digitale 2021 (Peso 5%)**
Predisposizione del bilancio integrato, sociale e digitale 2021
 Sono state avviate attività propedeutiche di natura metodologica e organizzativa precedentemente all'entrata in carica del D.G. f.f.. Successivamente risultano effettuati solamente alcuni incontri con il Comitato tecnico per definire una bozza di Bilancio, per cui l'obiettivo risulta parzialmente realizzato.
- Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 60%**
- 2. Green Procurement (Peso 5%)**
Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement
 Sono state avviate attività propedeutiche di natura metodologica e organizzativa precedentemente all'entrata in carica del D.G. f.f.. Successivamente risultano effettuati solamente alcuni incontri con il Comitato tecnico per definire una bozza di Regolamento, per cui l'obiettivo risulta parzialmente realizzato.
- Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 40%**
- 3. Incremento della capacità di fundraising (Peso 10%)**
Reperimento fondi esterni
 Secondo i dati forniti dall'Ufficio Contabilità Finanza e Bilancio, la capacità di acquisizione di incremento delle risorse è aumentata del 63% con una raccolta di oltre 16 milioni di euro.
- Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%**
- 4. Corsi di aggiornamento del personale (Peso 5%)**
Piano di formazione biennale
 Sulla base di una ricognizione complessiva svolta dalla Struttura Tecnica Permanente, il target di partecipazione del 50% previsto dall'obiettivo risulta superato, nonostante manchi evidenza del numero complessivo dei partecipanti ai corsi di formazione non obbligatoria.
- Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%**

- 5. Lavori sedi (Peso 35%)**
- Ampliamento della sede ad Amendolara (5%)**
Nonostante non sia stato effettivamente finanziato il progetto presentato nel Dicembre 2021 per la creazione dell'HUB ricerca mare in Calabria in risposta ad un bando pubblicato dall'Agenzia per la coesione territoriale, i lavori di ampliamento della sede di Amendolara (CS) sono stati comunque eseguiti.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%
- Acquario Fano (5%)**
Per cause non ascrivibili alla SZN, come ad esempio l'autorizzazione allo scarico delle acque da parte delle Autorità competenti, l'apertura al pubblico non è stata possibile entro la data prevista del 31.12.2022. Poiché tutte le richieste da parte della SZN sono pervenute in tempo utile, l'obiettivo viene considerato raggiunto.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%
- Marine Farm a Bagnoli (5%)**
Target dell'obiettivo non allineato al periodo di vigenza dell'incarico, non oggetto di valutazione.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: *
- Villa Dohrn a Ischia (5%)**
Target dell'obiettivo non allineato al periodo di vigenza dell'incarico, non oggetto di valutazione.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: *
- Ala Ovest Napoli (5%)**
Target dell'obiettivo non allineato al periodo di vigenza dell'incarico, non oggetto di valutazione.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: *
- Sede Molosiglio (5%)**
Target dell'obiettivo non allineato al periodo di vigenza dell'incarico, non oggetto di valutazione.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: *
- Biblioteca del Mare (5%)**
Target dell'obiettivo non allineato al periodo di vigenza dell'incarico, non oggetto di valutazione.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: *
- 6. Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza (Peso 5%)**
- Tasso di risposta rispetto ai dati pubblicati**
Obiettivo pienamente raggiunto, in base a quanto dichiarato anche dal RPCT.
Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%

7. Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione
(Peso 10%)
Completamento del percorso di certificazione ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

Risulta l'assunzione di personale dedicato a seguito della precedente pubblicazione del bando. La certificazione prevista non risulta tuttavia conseguita entro il 31.12.2022.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 70%
8. Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini
(Peso 15%)
Prospetto di ripartizione dei compiti, responsabilità e obiettivi per personale amministrazione

Sono state svolte le attività che hanno permesso la finalizzazione dell'accordo entro la fine del 2022 e la sottoscrizione del CCI nel gennaio 2023, in applicazione del ROF.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: 100%
9. Decentramento amministrativo
(Peso 5%)
Indipendenza dei Dipartimenti per le missioni e gli acquisti entro i 10.000 €

Target raggiunto antecedentemente alla decorrenza dell'incarico, non oggetto di valutazione.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: *
10. Gestione delle sedi territoriali
(Peso 5%)
Presentazione di un budget annuale dei costi di funzionamento delle sedi territoriali e relativa copertura da progetti di ricerca territoriali

Target raggiunto antecedentemente alla decorrenza dell'incarico, non oggetto di valutazione.

Grado di realizzazione - punteggio attribuito: *

Il grado di realizzazione e il conseguente punteggio complessivo attribuito per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, viene quindi parametrato al punteggio massimo attribuibile pari a 60 – come previsto dal vigente SMVP della SZN – viene di seguito riepilogato:

Dr. Ing. Fabrizio Vecchi

Grado raggiungimento (<i>dichiarato</i> - media)	98.13
Grado raggiungimento (<i>validato OIV</i> - media)	91.25
Punteggio Complessivo	93.00
Punteggio pesato/60	55.80

Dott. Alessandro Preti

Grado raggiungimento (<i>dichiarato</i> - media)	98.33
Grado raggiungimento (<i>validato OIV</i> - media)	85.56
Punteggio Complessivo	87.69
Punteggio pesato/60	52.61

Si ricorda che – come stabilito al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per la valutazione degli obiettivi assegnati si tiene conto:

- a. dei **risultati raggiunti** attraverso l'analisi di una relazione annuale sulle attività, e una tabularizzazione di corrispondenza fra obiettivi assegnati e grado di realizzazione (punteggio complessivo 60/100).
- b. la **valutazione dei comportamenti** organizzativi basata sulla rilevazione di aspetti comportamentali, verificati attraverso una rilevazione degli stessi mediante la somministrazione di un questionario (punteggio complessivo 40/100 – 50% peso valutazione del Presidente; 50% peso valutazione dei diretti collaboratori).

La valutazione del Direttore Generale si compie infatti anche attraverso l'analisi dei comportamenti così come dedotta dall'esame del questionario somministrato ai diretti collaboratori (peso 50%) e del Presidente del CdA (peso 50%) per complessivo peso pari al 40%. La Struttura di supporto alla Performance della SZN ha coadiuvato l'Organismo Indipendente di Valutazione in tutti gli aspetti legati al Ciclo della Performance inclusa la raccolta dei dati relativi al raggiungimento degli obiettivi assegnati e quelli legati alla percezione dei comportamenti organizzativi da parte dei diretti collaboratori e dei valutati. In tal senso ha somministrato un questionario anonimo per permettere all'OIV di verificare la percezione dell'operato del valutato. Il questionario è formulato intorno ad alcune competenze fondamentali quali: l'innovazione verso il cambiamento, la capacità di problem solving e di teamworking e collaborazione, la motivazione e valorizzazione del merito, l'efficace coordinamento del lavoro e lo sviluppo dei collaboratori. Per ciascuna competenza sono stati previsti item/domande per i quali ogni valutatore ha dichiarato, su una scala composta da 5 livelli, con quale periodicità viene esibito un determinato comportamento: mai, raramente, qualche volta, spesso, sistematicamente/molto spesso. Nella raccolta dei dati e delle informazioni include nel questionario è stato rispettato il principio di anonimato e i dati raccolti sono stati trasferiti direttamente all'OIV della SZN dal Coordinatore della Struttura di supporto alla Performance.

Di seguito i risultati ottenuti:

Dr Ing. Fabrizio Vecchi	diretti collaboratori = 81.20/100
	Presidente = 95.60/100
punteggio complessivo	35.36/40

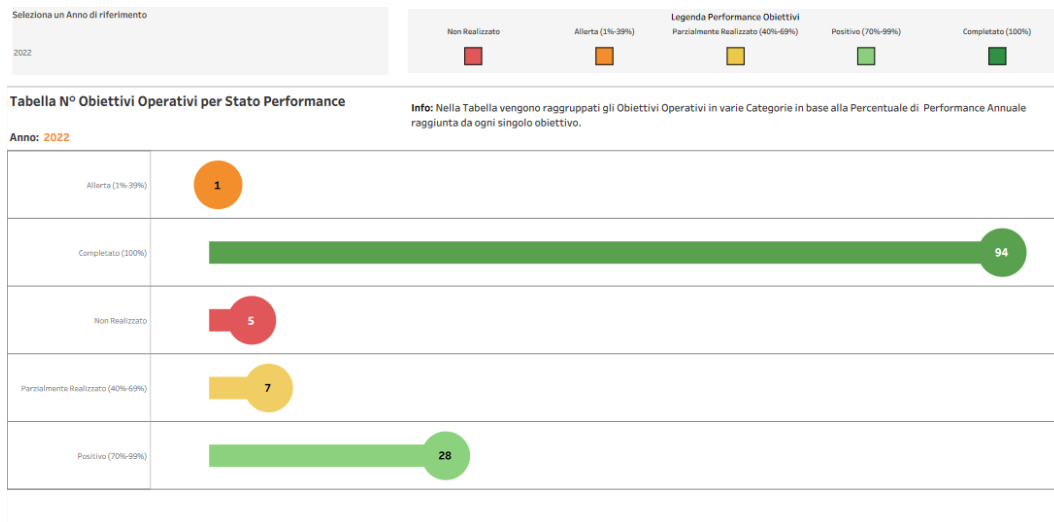
Dr Ing. Alessandro Preti	diretti collaboratori = 76.60/100
	Presidente = 72.20/100
punteggio complessivo	29.76/40

Pertanto, tenuto conto dei diversi target di risultato, il **punteggio complessivo di performance del Direttore Generale Dr Ing. Fabrizio Vecchi può dirsi realizzato nella misura superiore al 90%** (91,16/100), mentre il **punteggio complessivo di performance del Direttore Generale f.f. Dr. Alessandro Preti può dirsi realizzato nella misura superiore all'80%** (82,37/100).

Di seguito il resoconto schematico dei risultati raggiunti per gli obiettivi assegnati alle altre Unità Organizzative (i.e. Direttori Dipartimento: BEOM, EMI, BLUEBIO, CAPE, RIMAR; Direttori Sede Territoriale Tipo A: Sicilia, Calabria; Coordinatore Area Amministrazione Generale; Coordinatori Sede Territoriale Tipo B: Genova, Fano, Roma, Ischia).

Nel complesso il 94% degli obiettivi assegnati hanno raggiunto 100% di performance; solo 5 sono gli obiettivi non realizzati, ovvero obiettivi che – in mancanza di un processo di monitoraggio, non

effettuato dalla SZN per motivi legati all'avvicendamento della Governance, non sono stati ridefiniti. Lo schema seguente illustra il grado di raggiungimento di performance.



L'Appendice B riassume in forma tabularizzata il grado di raggiungimento di performance annuale per il 2022 per indicatori di indirizzo Strategico e relativi obiettivi specifici.

Si rileva che per quanto concerne l'indirizzo strategico **Ricerca Istituzionale** con obiettivo specifico "Attuazione e implementazione della ESFRI EMBRC10 & Potenziamento e mantenimento delle infrastrutture di ricerca complesse" il grado di performance "non realizzato" (=0) deriva dalla mancata ridefinizione dell'obiettivo che era originariamente assegnato ad alcune Unità Organizzative (e.g., Coord Sede Tipo B-Fano: barca della ricerca). Nello specifico la SZN ha riallocato i fondi originariamente destinati a tale obiettivo per farli confluire in un maggior altro finanziamento per la realizzazione della nave oceanografica (in corso di completamento alla data della stesura di questa Relazione) la cui realizzazione consente una più significativa presenza della SZN nel Mediterraneo con una operatività a maggiore scala geografica e implementando anche sistemi per l'osservazione del mare profondo.

L'Appendice C presenta la tabularizzazione del grado di raggiungimento di performance annuale (2022) degli obiettivi specifici e i relativi obiettivi operativi.

Anche in questo caso si evidenzia che per quanto riguarda lo stesso obiettivo (Potenziamento e mantenimento delle infrastrutture di ricerca complesse) sono indicati come "non realizzato" gli obiettivi operativi riguardanti la "Barca per la ricerca" (cfr. paragrafo precedente) e "Marine Farm a Bagnoli". In quest'ultimo caso l'obiettivo non risulta raggiungibile a causa della impossibilità della SZN di attuarlo, tenuto conto della complessità del progetto e dell'interazione con INVITALIA che non ha ancora assicurato i prerequisiti per l'attivazione della cantierizzazione dei lavori necessari alla realizzazione della Marine Farm stessa.

Infine, l'Appendice D riporta il dettaglio dello stato della performance annuale degli obiettivi operativi e relative fasi assegnati alle figure con incarichi di responsabilità per il 2022. Qualora necessario la tabella dello stato di performance è stato annotato a cura della STP per evidenziare note comunque presenti in piattaforma di gestione del ciclo della performance adottato dalla SZN.

La piattaforma Strategic PA-Ciclo Performance di cui la SZN si è dotata rappresenta la finale complessiva rendicontazione degli obiettivi ed è – come stabilito dalla norma – accessibile all'OIV nella sua interezza.

Si rileva, infine, che la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle figure di responsabilità è demandato ad atto successivo rispetto a questa Relazione anche se ne costituirà ulteriore allegato.

Il ritardo nella procedura di verifica del grado di raggiungimento dei risultati degli obiettivi assegnati alle figure con incarichi di responsabilità diverse dal Direttore Generale, è legato essenzialmente alla straordinaria ed eccezionale condizione in cui la SZN ha versato nel corso del 2022, con l'avvicendamento della Governance. Non di meno, si ricorda che la procedura è nuova per la SZN e che per il 2022 si osserva applicazione – sia pure non completa - del SMVP per la prima volta.

La Struttura Tecnica permanente di Supporto al Ciclo della Performance coadiuva l'Organismo Indipendente di Valutazione in tutti gli aspetti legati al Ciclo della Performance inclusa la raccolta dei dati relativi al raggiungimento degli obiettivi assegnati e quelli legati alla percezione dei comportamenti organizzativi da parte dei diretti collaboratori e dei valutati.

Alla data di questa Relazione il processo di raccolta di tutti i dati è stato completato ed è certificato agli atti nella piattaforma ovvero nei sistemi digitali a disposizione della STP condivisi con l'OIV.

Rendicontazione di altri obiettivi inclusi nel PIAO 2022-2024 della SZN

Questa Relazione include anche un breve resoconto su alcuni degli obiettivi istituzionali comunque declinati in altre sezioni del PIAO della SZN.

In particolare, non si ritiene – come indicato alle pagine precedenti – di dover provvedere ad un resoconto degli obiettivi di valore pubblico per il 2022. La SZN relazionerà in occasione della Relazione sulla Performance per il 2023 per entrambe le annualità.

Di seguito si relaziona per quanto riguarda **i.** gli obiettivi declinati nel Piano Triennale per l'Informatica per il 2022 e **ii.** gli obiettivi del POLA per il 2022.

Obiettivi del Piano Triennale per l'Informatica

Tutti gli obiettivi come declinati nel Piano Triennale per l'Informatica approvato con delibera del CdA del 26 aprile 2022 sono stati raggiunti nel corso del 2022, entro il 2023 sono previste integrazioni come di seguito riportate.

In riferimento alle piattaforme digitali i sistemi informatici di supporto all'Amministrazione Centrale sono stati re-ingegnerizzati in una logica di integrazione e cooperazione applicativa. È stato effettuato uno studio di fattibilità per individuare nuove modalità di gestione delle attività tecnico-amministrative, per applicare metodi di semplificazione e standardizzazione delle procedure con focus specifici su attività chiave per la gestione dell'Ente come la revisione e innovazione delle funzioni di inventario, la riscrittura ed il miglioramento del processo di allocazione costi stipendiali la gestione, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti mediante l'integrazione di moduli specifici della piattaforma Cineca U-GOV.

Nell'ambito delle infrastrutture, per favorire l'interscambio tra i sistemi di controllo delle sedi periferiche e quelli della sede centrale, è stato avviato un processo di ristrutturazione del centro stella con la sostituzione dei principali switch di controllo e la ridondanza degli apparati di firewalling. Tutti i sistemi di autenticazione sono stati ricondotti a procedure endpoint ed il traffico

dei servizi interni, protetto da firewall dedicato, è stato deviato verso indirizzi privati della rete virtuale per la messa in sicurezza da attacchi DDOS.

La maggior parte dei servizi di tipo infrastrutturale dell'Amministrazione Centrale sono migrati su Cloud provider pubblici o privati al fine di aumentarne scalabilità e resilienza utilizzando server protetti e ridondanti, la posta elettronica è stata svincolata dai sistemi di autenticazione interna e gestita separatamente mediante autenticazione a due fattori (2FA) con un livello aggiuntivo di sicurezza dato da una One Time Password (OTP), che può essere letta come un codice QR sui dispositivi mobili.

La capacità di assicurare su base permanente la riservatezza, l'integrità, la disponibilità e la resilienza dei sistemi e dei servizi di trattamento, e la capacità di ripristinare tempestivamente la disponibilità e l'accesso dei dati personali in caso di incidente fisico o tecnico sono stati garantiti mediante l'utilizzo di un nuovo sistema di autenticazione di tutti i gestionali dell'Amministrazione. L'accessibilità verso l'intranet dell'Ente è stata garantita mediante la realizzazione di una nuova infrastruttura di autenticazione a Single Sign On (SSO) in hosting presso CINECA, secondo l'articolazione di servizi Shibboleth IdP in hosting e di un Oauth Server fondamentale per l'utilizzo del sistema documentale Titulus nella sua ultima versione.

Di seguito alcune attività in corso di attuazione:

In ottica di razionalizzazione ed integrazione degli applicativi gestionali è in fase di totale revisione la piattaforma per le procedure bandi di concorso mediante l'utilizzo di una piattaforma condivisa e di software a riuso.

Approccio mobile-first - Sono in fase di progettazione dei nuovi servizi e delle nuove funzionalità con un approccio mobile-first, soprattutto per le tipologie di utenti che usufruiscono dei servizi dell'Ente principalmente in mobilità.

Miglioramento ed evoluzione dei servizi in ambito documentale e dematerializzazione - Sono stati introdotti componenti e funzionalità finalizzate alla semplificazione dei flussi di lavoro (parole chiavi, notifiche, flussi annullamento, invio documenti, miglioramento votazioni degli Organi). La piattaforma Titulus è stata arricchita delle funzionalità mediante l'utilizzo di collaborative software per la creazione e condivisione dei documenti (redazione dei testi integrata nel sistema, specializzazione di metadati per tipologia di documento, etc.).

Gestione, valutazione e valorizzazione Terza Missione - È stato attivato IRIS di Cineca per lo sviluppo/potenziamento e per la gestione, la valutazione e la valorizzazione delle attività di terza missione (public engagement, formazione continua, contratti conto terzi, brevetti, spinoff, etc.), utilizzando i moduli a supporto della valutazione e per la valorizzazione delle attività condotte.

Digitalizzazione dei processi amministrativi - Per agevolare una sempre più spinta transizione al digitale di tutti i processi amministrativi degli Enti, è in corso un programma di eliminazione della carta per arrivare alla completa revisione dei processi nell'ottica della dematerializzazione e dello snellimento delle procedure.

Obiettivi declinati nel POLA per il 2022

A causa dell'avvicendamento di Governance alcuni atti che dovevano essere attuati nel corso del 2022 non sono stati realizzati. Pertanto, in questa sezione di questa Relazione si riferisce esclusivamente ad alcuni elementi di rilievo relativamente agli obiettivi del POLA declinati per il 2022 nel PIAO 2022-2024 della SZN,

Un'analisi preliminare e sommaria degli obiettivi del POLA per il 2022 – qui condotta - permette di riferire innanzitutto circa lo stato di attuazione dello strumento di Lavoro Agile alla SZN attraverso la somministrazione di un questionario gestito dall'OPI dell'Ente. In sintesi, sondaggio sul lavoro agile approntato dall'OPI è stato somministrato al personale della SZN nel mese di marzo 2023, al fine di monitorare l'applicazione da parte dell'istituto del Lavoro Agile, valutarne l'impatto sulla struttura del lavoro e migliorare il livello di soddisfazione e benessere organizzativo (cfr. delibera del CdA num. 50/2022 – PIAO 2022-2024). Sono stati invitati a rispondere al questionario i dipendenti di SZN in forza al mese di marzo 2023 (pari a 215 unità) ed hanno risposto all'indagine 175 unità di personale con un *coverage* del 81%. Per ogni quesito sono stati indicati cinque livelli di risposta (nel sondaggio era anche consentito non rispondere). Il gruppo di domande A01-A14 rilevano il dato sull'organizzazione del Lavoro Agile e risulta dal sondaggio che la propensione alla modalità agile sul lavoro risulta condivisa sotto vari aspetti.

Per il gruppo di domande B01-B08 (Strumentazione tecnologica) risulta che il supporto da parte dell'Ente risulta essere stato sufficiente – richieste di miglioramento emergono dal sondaggio.

Nel caso del gruppo di domande C01- C05 (dato circa i rapporti con i Responsabili), si rileva che rapporti con i superiori risultano essere stati molto eterogenei, anche se non emergono particolari criticità. Per il gruppo di domande E01-E11 (rapporto tra lavoro agile e tempi vita/lavoro), risulta dal sondaggio che lo *smart working* permette di conciliare il lavoro con la vita privata, aumentando quindi la qualità di vita. Dall'esame delle risposte al gruppo di domande F01- F08 (processo di dematerializzazione) risulta che il processo di dematerializzazione è in atto ed ha raggiunto un livello soddisfacente.

Il gruppo di domande H01- H08 rileva il dato sull'efficienza lavorativa; a tale proposito si rileva una propensione all'incremento della produttività, senza compromettere il raggiungimento dei risultati.

Si riferisce che con l'insorgenza della condizione pandemica nel corso del 2020-2021 la SZN aveva adottato una reportistica per la rendicontazione alla Presidenza e Direzione Generale del grado di raggiungimento dei risultati. Non risulta che sia stata effettuata una analisi dettagliata di tale reportistica, anche se non sono state rilevate criticità significative nel raggiungimento dei risultati attesi.

Per il gruppo di domande I01-I04 (luoghi di lavoro) la maggior parte dei dipendenti ritiene che lavorare in un luogo piacevole aumenta la produttività e la concentrazione. Relativamente alla sostenibilità (gruppo di domande L01- L05) la maggioranza dei dipendenti ritiene che lo strumento del lavoro agile permetterebbe un risparmio per l'Ente, ma probabilmente un aggravio di spese per il dipendente. Non esistono dati certi al riguardo.

Per quanto riguarda gli altri obiettivi/indicatori inclusi al POLA per il 2022, la Stazione Zoologica ha attuato una politica di implementazione dello strumento del lavoro agile tenendo conto della specificità e delle caratteristiche delle attività istituzionali (ricerca scientifica basata su attività sperimentali) e in particolare regolamentando il numero massimo di giornate di lavoro agile ai potenziali destinatari così da garantire il 100% del beneficio agli aventi diritto. Per quanto riguarda i momenti di confronto sull'andamento del lavoro agile ciò è stato attuato a livello degli incontri dello "staff" con la Direzione Generale e attraverso il sondaggio condotto dall'OPI.

Non esistono alla data di questo documento dati riassuntivi circa l'implementazione degli altri indicatori eccezion fatta per la mitigazione dei rischi informatici che è stata monitorata adeguatamente.

Il processo di redazione e Validazione della Relazione sulla Performance

Per la redazione della Relazione sulla Performance, la SZN si è avvalsa della 'Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance e supporto all'OIV' cui compete il supporto Istituzionale per gli adempimenti relativi al ciclo della Performance.

Per la stesura della Relazione si è fatto riferimento alla sottosezione Performance del PIAO 2022-2024 e ai documenti gestionali della SZN inclusi i PTA di riferimento.

La presente Relazione viene presentata al Consiglio di Amministrazione dell'Ente per la sua formale adozione. Una volta approvata, la Relazione sarà trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per l'avvio del conseguente processo di validazione, previsto ai sensi dell'art. 14 del DLgs. n. 150/2009 così come dettagliato nella delibera CiVIT n. 6/2012 e successivo aggiornamento del 4 luglio 2013. Secondo l'impianto normativo delineato dal decreto legislativo n. 150/2009, la validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sancisce la conclusione dell'intero ciclo di gestione della performance (i.e. verifica e validazione della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti: art. 4, comma 2, lettera f del decreto legislativo n. 150/09; punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti, qualora applicabili).

Ai sensi dell'art. 14, comma 6 del citato decreto, la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

Il documento di validazione dovrà essere prodotto dall'OIV, a seguito di una propria attività di verifica da compiersi successivamente alla delibera di approvazione della presente Relazione.

Appendice A

Tabella A.1 - Personale in Servizio al 31-12-2022	2
CUG della SZN – cronistoria	3
Tabella A.2 – Mappatura completa albero obiettivi della performance per il 2022	4
Tabella A.3 – Attività in conto terzi (biennio 2021-2022)	21
Tabella A.4 – Partecipazioni della SZN	25
Tabella A.5 – Progetti finanziati da terzi in corso	26

Tabella A.1 - Personale in Servizio al 31-12-2022

Profilo	Livello	Personale in servizio al 31-12-2022	Personale in servizio (tempo indeterminato) al 31-12-2022	Personale in servizio (tempo determinato) al 31-12-2022
<i>Dirigente I fascia</i>		---	---	---
<i>Dirigente II fascia</i>		---	---	---
<i>Dirigente di ricerca</i>	I	11	11	-
<i>Primo ricercatore</i>	II	20	20	-
<i>Ricercatore</i>	III	61	55	5 ^a +1 ^b
<i>Dirigente tecnologo</i>	I	3	3	-
<i>Primo tecnologo</i>	II	9	9	-
<i>Tecnologo</i>	III	33	29	1 ^a +3 ^b
<i>Collaboratore tecnico E.R.</i>	IV	12	12	-
<i>Collaboratore tecnico E.R.</i>	V	18	18	-
<i>Collaboratore tecnico E.R.</i>	VI	35	30	4 ^a +1 ^b
<i>Operatore tecnico</i>	VI	2	2	-
<i>Operatore tecnico</i>	VII	2	2	-
<i>Operatore tecnico</i>	VIII	0	0	-
<i>Funzionario di amministrazione</i>	IV	1	1	-
<i>Funzionario di amministrazione</i>	V	12	9	1 ^a +2 ^b
<i>Collaboratore di amministrazione</i>	V	-	-	-
<i>Collaboratore di amministrazione</i>	VI	6	6	-
<i>Collaboratore di amministrazione</i>	VII	-	8	2 ^a +2
<i>Operatore di amministrazione</i>	VII	1	1	-
<i>Operatore di amministrazione</i>	VIII	-	-	-
Totale		238	216	22

a. fondi esterni; b. fondi SZN

CUG della SZN – cronistoria

In particolare, il Comitato Unico di Garanzia della SZN - nominato con Delibera del Presidente n. 36 del 07/04/2016 - è scaduto il 06/04/2020. Le OO.SS. hanno designato i loro componenti (n. 5 effettivi e n. 5 supplenti) e in data 24/05/2021 sono scaduti i termini per la presentazione delle candidature per la nomina dei rappresentanti dell'Ente (rif. Decreto del Presidente n. 50 del 22/04/2021). Di seguito si evidenzia la cronistoria degli eventi:

- i. Con Nota 4335/B9 del 08/09/2020. l'Ente ha invitato le OO.SS. con rappresentatività nel comparto di contrattazione a designare i propri componenti e supplenti nel Comitato Unico di Garanzia;
- ii. la nota della FGU del 6 ottobre 2020 Prot. 5224/B9 designa il Dott. Fulvio Maffucci (titolare) e la Dott.ssa Maria Immacolata Ferrante (supplente) quali componenti del Comitato Unico di Garanzia;
- iii. la nota della CGIL FLC del 23 novembre 2020 Prot. 6546/B9 designa la Dott.ssa Giovanna Benvenuto (titolare) e la Dott.ssa Maria Francone (supplente) quali componenti del Comitato Unico di Garanzia;
- iv. la nota della FSUR-FIR CISL del 30 novembre 2020 Prot. 6583/B9 designa la Dott.ssa Alessandra Gallo (titolare) e la Sig.ra Maria Pia Ciampa (supplente) quali componenti del Comitato Unico di Garanzia;
- v. la nota della UIL RUA del 2 dicembre 2020 Prot. 6677/B9 designa la Dott.ssa Carmen Minucci (titolare) e il Dott. Gabriele Ferrandino (supplente) quali componenti del Comitato Unico di Garanzia.
- vi. Con il Decreto del Presidente n. 36 del 11/03/2021 sono state indette le elezioni dei 8 rappresentanti (4 titolari e 4 supplenti) del personale dipendente dell'Ente nel Comitato Unico di Garanzia, nominando il Comitato elettorale.
- vii. Con Decreto del Presidente n. 45 del 29.03.2021, preso atto che alla scadenza prefissata erano pervenute al protocollo dell'Ente solo due candidature e considerato che il numero di rappresentanti per l'Ente deve essere di 8 unità (4 titolari e 4 supplenti), si è ritenuto necessario riaprire i termini per la raccolta delle candidature necessarie per il Comitato Unico di Garanzia.
- viii. In data 8 aprile 2021, la SZN ha ricevuto da parte dell'ANIEF (ulteriore Organizzazione Sindacale) la Nota (Prot. 1761/B9) con cui designa il Dott. Christophe Brunet (titolare) e il Sig. Gaetano Aloe (supplente) quali componenti del Comitato Unico di Garanzia. Essendo l'ANIEF un'organizzazione sindacale rappresentativa nel comparto di riferimento e considerato che il Comitato Unico di Garanzia è un organismo paritetico e che con l'inserimento dei rappresentanti ANIEF il numero di rappresentanti per l'Ente deve essere di 10 unità (5 titolari e 5 supplenti).
- ix. Con *Decreto del Presidente n. 50 del 22/04/2021 si è ritenuto necessario riaprire i termini per la raccolta delle candidature necessarie per il Comitato Unico di Garanzia* (scadenza 24/05/2021). Anche in questo caso, non è stato raggiunto il numero minimo di candidati per procedere con le elezioni.
- x. È in corso un'azione di sensibilizzazione del personale dipendente affinché più persone rispondano al prossimo avviso.



Tabella A.2 – Mappatura completa albero obiettivi della performance per il 2022

NB: la struttura ad albero non è rappresentata per quanto riguarda il *cascading*, per il 2022.

Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
Perf.Ind01	Gestione delle risorse	Perf.Ind01.1	Bilancio integrato, sociale e digitale	Perf.Ind01.1_0001	Bilancio integrato, sociale e digitale	Perf.Ind01.1_000101	Predisposizione del bilancio integrato, sociale e digitale 2021	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ind01.1_0002	Bilancio integrato, sociale e digitale	Perf.Ind01.1_000201	Predisposizione del bilancio integrato, sociale e digitale 2021	Preti (DG-FF) Alessandro
		Perf.Ind01.2	Green Procurement	Perf.Ind01.2_0001	Green Procurement	Perf.Ind01.2_000101	Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ind01.2_0002	Green Procurement	Perf.Ind01.2_000201	Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement	Preti (DG-FF) Alessandro
		Perf.Ind01.3	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	Perf.Ind01.3_0002	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	Perf.Ind01.3_000201	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Fiorito Graziano
						Perf.Ind01.3_0003	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	De Pascale Donatella
				Perf.Ind01.3_0004	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	Perf.Ind01.3_000401	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Terlizzi Antonio
						Perf.Ind01.3_0005	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Gili Claudia
				Perf.Ind01.3_0005	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni animal care	Perf.Ind01.3_000501	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Gili Claudia



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
				Perf.Ind01.3_0006	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	Perf.Ind01.3_000601	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Romeo Teresa
				Perf.Ind01.3_0007	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	Perf.Ind01.3_000701	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Greco Silvestro
				Perf.Ind01.3_0008	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	Perf.Ind01.3_000801	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Munari Marco
				Perf.Ind01.3_0009	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Perf.Ind01.3_000901	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Willis Trevor John
		Perf.Ind01.4	Ampliamento della sede ad Amendolara	Perf.Ind01.4_0001	Ampliamento della sede ad Amendolara	Perf.Ind01.4_000101	Realizzazione dei lavori di ampliamento	Greco Silvestro
		Perf.Ind01.5	Preparazione per l'allestimento a Villa Dohrn	Perf.Ind01.5_0001	Preparazione per l'allestimento a Villa Dohrn	Perf.Ind01.5_000101	Definizione della lista dettagliata degli arredi di ufficio e di laboratorio e delle attrezzature scientifiche necessarie per allestire la nuova sede in Villa Dohrn	Munari Marco
		Perf.Ind01.6	Allestimento della sede in Palazzo del Principe	Perf.Ind01.6_0001	Allestimento degli spazi ufficio e della connessione di rete della nuova sede	Perf.Ind01.6_000101	Allestimento degli spazi ufficio e della connessione di rete della nuova sede	Guidetti Paolo
				Perf.Ind01.6_0002	Allestimento deposito magazzino per materiale di lavoro di campo	Perf.Ind01.6_000201	Allestimento deposito magazzino per materiale di lavoro di campo	Guidetti Paolo
		Perf.Ind01.7	Completamento dei lavori di allestimento della sede e	Perf.Ind01.7_0001	Completamento dei lavori di allestimento della sede e manutenzione ordinaria	Perf.Ind01.7_000101	Cura dei lavori di allestimento della sede (e.g. videocitofoni, insonorizzazione pareti, porte e infissi) e della	Di Carlo Francesca



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
			manutenzione ordinaria				gestione dei contratti per la manutenzione ordinaria (estitori, pulizie etc.)	
		Perf.Ind01.8	Efficientamento della Rete interna	Perf.Ind01.8_0001	Efficientamento della Rete interna	Perf.Ind01.8_000101	Cura della installazione dei telefoni interni collegati con la rete telefonica centralizzata; miglioramento funzionale in collaborazione con l'Ufficio SIST dell'Ente.	Di Carlo Francesca
		Perf.Ind01.9	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo trasferimento al Molosiglio	Perf.Ind01.9_0001	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo trasferimento al Molosiglio	Perf.Ind01.9_000101	Percentuale di occupazione e di utilizzo degli spazi allocati al Dipartimento presso Molosiglio	De Pascale Donatella
Perf.Ind02	Migliorare l'organizzazione ed efficienza della SZN	Perf.Ind02.1	Riduzione tempi di liquidazione delle missioni	Perf.Ind02.1_0001	Riduzione tempi di liquidazione delle missioni	Perf.Ind02.1_000101	Riduzione tempi di liquidazione delle missioni	Preti Alessandro
		Perf.Ind02.2	Aggiornamento di protocolli e certificazioni di qualità	Perf.Ind02.2_0002	Aggiornamento di protocolli e certificazione di qualità	Perf.Ind02.2_000201	SOP e certificazioni ambiente e qualità	Gili Claudia
						Perf.Ind02.2_000202	Applicazione legge Zoo	Gili Claudia
		Perf.Ind02.3	Ricerca e sviluppo di nuovi protocolli, procedure, tecnologie e strumentazioni scientifiche	Perf.Ind02.3_0002	Ricerca e sviluppo di nuovi protocolli, procedure, tecnologie e strumentazioni scientifiche	Perf.Ind02.3_000201	Incremento articoli scientifici	Conversano Fabio
						Perf.Ind02.3_000202	Incremento brevetti	Conversano Fabio
						Perf.Ind02.3_000203	Incremento progetti di ricerca	Conversano Fabio
		Perf.Ind02.4	Aggiornamento catalogo e prezzario dei servizi	Perf.Ind02.4_0001	Aggiornamento catalogo e prezzario dei servizi	Perf.Ind02.4_000101	Verifica semestrale del catalogo e del prezzario dei servizi con definizione della tempistica necessaria per erogare i servizi	Conversano Fabio
		Perf.Ind02.5	Avvio del nuovo diving SZN	Perf.Ind02.5_0001	Avvio del nuovo diving SZN	Perf.Ind02.5_000101	Avvio del nuovo diving	Munari Marco
		Perf.Ind02.6	Sviluppo organizzativo e gestionale della	Perf.Ind02.6_0001	Sviluppo organizzativo e gestionale della Sede di Roma e svolgimento	Perf.Ind02.6_000101	Definizione della lista dettagliata degli arredi di ufficio e del	Di Carlo Francesca



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
			Sede di Roma e svolgimento delle attività amministrative finalizzate ad un funzionamento agile, efficiente ed economico della struttura		delle attività amministrative finalizzate ad un funzionamento agile, efficiente ed economico della struttura	Perf.Ind02.6_000102	materiale di consumo necessario per la sede Adeguamento della sala riunioni funzionale alla tenuta delle riunioni del CdA, del Collegio dei Revisori dei Conti ed alle riunioni tecnico-scientifiche	Di Carlo Francesca
Perf.Ind03	Rafforzare la posizione della SZN nel Panorama della Ricerca	Perf.Ind03.1	Incremento della capacità di fundraising	Perf.Ind03.1_0001	Incremento della capacità di fundraising - Reperimento fondi esterni	Perf.Ind03.1_000101	Reperimento fondi esterni	Vecchi Fabrizio
						Perf.Ind03.1_000102	Raccolta di almeno 6 M€ di fundraising	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ind03.1_0003	Incremento della capacità di fundraising	Perf.Ind03.1_000301	Numero di proposte progetti di ricerca su Horizon Europe	Fiorito Graziano
						Perf.Ind03.1_000302	Numero di proposte progetti di ricerca su altre call	Fiorito Graziano
				Perf.Ind03.1_0004	Incremento della capacità di fundraising	Perf.Ind03.1_000401	Numero di proposte di progetti di ricerca su Horizon Europe	De Pascale Donatella
						Perf.Ind03.1_000402	Numero di proposte di progetti di ricerca su altre call competitive con SZN contribution > 200 K€	De Pascale Donatella
						Perf.Ind03.1_000403	Reperimento fondo esterni	De Pascale Donatella
				Perf.Ind03.1_0005	Incremento della capacità di fundraising	Perf.Ind03.1_000501	Numero di proposte di progetti di ricerca su Horizon Europe	Terlizzi Antonio
						Perf.Ind03.1_000502	Numero di proposte di progetti di ricerca su altre call competitive	Terlizzi Antonio
						Perf.Ind03.1_000503	Reperimento fondo esterni	Terlizzi Antonio
				Perf.Ind03.1_0006	Incremento della capacità di fundraising	Perf.Ind03.1_000601	Numero di proposte di progetti di ricerca su Horizon Europe	Romeo Teresa



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
						Perf.Ind03.1_000602	Numero di proposte di progetti di ricerca su altre call	Romeo Teresa
						Perf.Ind03.1_000603	Reperimento fondi esterni	Romeo Teresa
			Perf.Ind03.1_0007	Incremento della capacità di fundraising		Perf.Ind03.1_000701	Numero di proposte di progetti di ricerca su call competitive con SZN contribution > 200 K€	Greco Silvestro
						Perf.Ind03.1_000702	Reperimento fondi esterni	Greco Silvestro
			Perf.Ind03.1_0008	Incremento della capacità di fundraising		Perf.Ind03.1_000801	Numero di proposte di progetti di ricerca su Horizon Europe	Gili Claudia
						Perf.Ind03.1_000802	Numero di proposte di progetti di ricerca su altre call competitive	Gili Claudia
						Perf.Ind03.1_000803	Reperimento fondo esterni	Gili Claudia
			Perf.Ind03.1_0009	Incremento della capacità di fundraising		Perf.Ind03.1_000901	Numero di proposte progetti di ricerca su Horizon Europe	Munari Marco
						Perf.Ind03.1_000902	Numero di proposte progetti di ricerca su altre call competitive con SZN contribution > 200 K€	Munari Marco
			Perf.Ind03.1_0010	Incremento della capacità di fundraising		Perf.Ind03.1_001001	Numero di proposte progetti di ricerca su Horizon Europe	Willis Trevor John
						Perf.Ind03.1_001002	Numero di proposte progetti di ricerca altre call competitive	Willis Trevor John
						Perf.Ind03.1_001003	Reperimento fondo esterni	Willis Trevor John
			Perf.Ind03.1_0011	Incremento della capacità di fundraising		Perf.Ind03.1_001101	Numero proposte di progetti di ricerca su Horizon Europe	Guidetti Paolo
						Perf.Ind03.1_001102	Numero proposte di progetti di ricerca su altre call	Guidetti Paolo
						Perf.Ind03.1_001103	Reperimento fondo esterni	Guidetti Paolo
			Perf.Ind03.1_0012	Incremento della capacità di fundraising		Perf.Ind03.1_001201	Gestione progetti di ricerca in essere	Di Carlo Francesca



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
						Perf.Ind03.1_001202	Proposte di nuovi progetti di ricerca ed altre call competitive con SZN contribution > 200.000 €	Di Carlo Francesca
						Perf.Ind03.1_001203	Reperimento fondi esterni	Di Carlo Francesca
				Perf.Ind03.1_0013	Incremento della capacità di fundraising - Reperimento fondi esterni	Perf.Ind03.1_001301	Raccolta di almeno 6 M€ di fundraising	Preti (DG-FF) Alessandro
						Perf.Ind03.1_001302	Reperimento fondi esterni	Preti (DG-FF) Alessandro
Perf.Ind04	Terza Missione	Perf.Ind04.1	Elaborati divulgativi	Perf.Ind04.1_0001	Elaborati divulgativi	Perf.Ind04.1_000101	Produzione di guide, pannelli, segnaletica, giochi, nuove exhibit museo	Gili Claudia
		Perf.Ind04.2	Aggiornamento aquarium e DaDoM	Perf.Ind04.2_0001	Aggiornamento aquarium e DaDoM	Perf.Ind04.2_000101	Programmazione biennale delle mostre temporanee DaDoM	Gili Claudia
						Perf.Ind04.2_000102	Allestimento di almeno 1 Mostra DaDoM	Gili Claudia
						Perf.Ind04.2_000103	Almeno 1 Novità Aquarium	Gili Claudia
Perf.Ind05	Trasparenza & AntiCorruzione	Perf.Ind05.1	Trasparenza dei processi di richiesta ed erogazione	Perf.Ind05.1_0001	Trasparenza dei processi di richiesta ed erogazione	Perf.Ind05.1_000101	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile dei servizi	Conversano Fabio
						Perf.Ind05.1_000102	Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	Conversano Fabio
		Perf.Ind05.2	Nuovo sistema di gestione del rischio corruttivo	Perf.Ind05.2_0001	Nuovo sistema di gestione del rischio corruttivo	Perf.Ind05.2_000101	Implementazione del sistema di gestione del rischio corruttivo nel PTPCT	De Pascale RPCT Donatella
		Perf.Ind05.3	Rotazione ordinaria dei dipendenti addetti alle aree a rischio corruzione	Perf.Ind05.3_0001	Rotazione ordinaria dei dipendenti addetti alle aree a rischio corruzione	Perf.Ind05.3_000101	Invio alla Direzione Generale della proposta di informativa legata alla rotazione ordinaria	De Pascale RPCT Donatella
Perf.Ist01	Rafforzare la posizione della SZN nel Panorama della Ricerca	Perf.Ist01.1	Incrementare la performance scientifica	Perf.Ist01.1_0001	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir BEOM	Perf.Ist01.1_000101	Incremento numero articoli scientifici	Fiorito Graziano
						Perf.Ist01.1_000102	Incremento numero brevetti	Fiorito Graziano



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
				Perf.Ist01.1_0002	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir BLUBLIO	Perf.Ist01.1_000201	Incremento numero articoli scientifici	De Pascale Donatella
						Perf.Ist01.1_000202	Incremento numero brevetti	De Pascale Donatella
				Perf.Ist01.1_0003	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir EMI	Perf.Ist01.1_000301	Incremento numero articoli scientifici	Terlizzi Antonio
						Perf.Ist01.1_000302	Incremento numero brevetti	Terlizzi Antonio
				Perf.Ist01.1_0004	Ricerca scientifica di base e applicata	Perf.Ist01.1_000401	Incremento numero articoli scientifici	Gili Claudia
				Perf.Ist01.1_0005	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir Sicilia	Perf.Ist01.1_000501	Incremento numero articoli scientifici	Romeo Teresa
						Perf.Ist01.1_000502	Incremento numero brevetti	Romeo Teresa
				Perf.Ist01.1_0006	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir Calabria	Perf.Ist01.1_000601	Incremento articoli scientifici	Greco Silvestro
						Perf.Ist01.1_000602	Incremento numero brevetti	Greco Silvestro
Perf.Ist02	Ricerca istituzionale	Perf.Ist02.1	Attuazione e implementazione della ESFRI EMBRC10 & Potenziamento e mantenimento delle infrastrutture di ricerca complesse	Perf.Ist02.1_0001	Barca per la ricerca	Perf.Ist02.1_000101	Acquisto e allestimento della barca per la ricerca	Willis Trevor John
				Perf.Ist02.1_0002	Marine Farm a Bagnoli	Perf.Ist02.1_000201	Completamento acquisti PON	Gili Claudia
						Perf.Ist02.1_000202	Progettazione dell'acquario nella nuova struttura di Bagnoli	Gili Claudia
Perf.Ist03	Migliorare la Capacità della SZN di attrarre fondi e risorse	Perf.Ist03.1	Incremento della capacità di fundraising					
Perf.Ist04	Promuovere l'introduzione di sistemi per la qualità e sostenibilità	Perf.Ist04.1	Green Procurement	Perf.Ist04.1_0001	Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement	Perf.Ist04.1_000101	Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist04.1_0002	Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement	Perf.Ist04.1_000201	Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement	Preti (DG-FF) Alessandro
		Perf.Ist04.2	Applicazione, implementazione e certificazione di qualità	Perf.Ist04.2_0001	Applicazione del prezzario	Perf.Ist04.2_000101	Applicazione del prezzario per erogare i servizi di ricerca interni ed esterni	Conversano Fabio
						Perf.Ist04.2_000102	Organizzazione delle attività in modo da garantire tempi certi	Conversano Fabio



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
				Perf.Ist04.2_0002	Aggiornamento protocolli e certificazione qualità	Perf.Ist04.2_000201	SOP e certificazioni di qualità	Conversano Fabio
Perf.Ist05	Migliorare l'organizzazione ed efficienza della SZN	Perf.Ist05.1	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Ist05.1_0001	Piano di formazione biennale	Perf.Ist05.1_000101	Piano di formazione biennale	Vecchi Fabrizio
		Perf.Ist05.1		Perf.Ist05.1_0002	Piano di formazione biennale	Perf.Ist05.1_000201	Piano di formazione biennale	Preti (DG-FF) Alessandro
		Perf.Ist05.2	Adeguamento, implementazione e/o realizzazione Lavori Sedi	Perf.Ist05.2_0001	Ampliamento della sede ad Amendolara	Perf.Ist05.2_000101	Progettazione dei lavori di creazione dell'HUB ricerca mare Calabria entro 31.12.2022	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist05.2_0002	Apertura al pubblico Acquario Fano	Perf.Ist05.2_000201	Acquario Fano	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist05.2_0003	Avvio lavori Marine Farm a Bagnoli	Perf.Ist05.2_000301	Marine Farm a Bagnoli	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist05.2_0004	Avvio lavori Villa Dohrn a Ischia	Perf.Ist05.2_000401	Villa Dohrn a Ischia	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist05.2_0005	Avvio lavori Ala Ovest Napoli	Perf.Ist05.2_000501	Ala Ovest napoli	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist05.2_0006	Avvio completo Sede Molosiglio	Perf.Ist05.2_000601	Sede molosiglio	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist05.2_0007	Reperimento sede Biblioteca del Mare	Perf.Ist05.2_000701	Biblioteca del Mare	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist05.2_0008	Realizzazione dell'acquario presso il Fano Marine Centre	Perf.Ist05.2_000801	Realizzazione dell'acquario presso il Fano Marine Centre	Gili Claudia
				Perf.Ist05.2_0009	Nuova sede di Palermo	Perf.Ist05.2_000901	Individuazione della possibile nuova sede di Palermo	Romeo Teresa
				Perf.Ist05.2_0010	Ampliamento della sede ad Amendolara	Perf.Ist05.2_001001	Progettazione dei lavori di creazione dell'HUB ricerca mare Calabria entro 31.12.2022	Preti (DG-FF) Alessandro
				Perf.Ist05.2_0011	Apertura al pubblico Acquario Fano	Perf.Ist05.2_001101	Acquario Fano	Preti (DG-FF) Alessandro
				Perf.Ist05.2_0012	Avvio lavori Marine Farm a Bagnoli	Perf.Ist05.2_001201	Marine Farm a Bagnoli	Preti (DG-FF) Alessandro
				Perf.Ist05.2_0013	Avvio lavori Villa Dohrn a Ischia	Perf.Ist05.2_001301	Villa Dohrn a Ischia	Preti (DG-FF) Alessandro
				Perf.Ist05.2_0014	Avvio lavori Ala Ovest Napoli	Perf.Ist05.2_001401	Ala Ovest napoli	Preti (DG-FF) Alessandro



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
Perf.Ist06	Terza Missione	Perf.Ist06.1	Promuovere la formazione e la crescita tecnico professionale dei ricercatori	Perf.Ist05.2_0015	Avvio completo Sede Molosiglio	Perf.Ist05.2_001501	Sede molosiglio	Preti (DG-FF) Alessandro
				Perf.Ist05.2_0016	Reperimento sede Biblioteca del Mare	Perf.Ist05.2_001601	Biblioteca del Mare	Preti (DG-FF) Alessandro
				Perf.Ist06.1_0001	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Ist06.1_000101	Piano di formazione biennale	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist06.1_0007	Archivio e Biblioteca	Perf.Ist06.1_000701	Digitalizzazione dell'archivio storico	Gili Claudia
						Perf.Ist06.1_000702	Ripristino della biblioteca del mare e gestione del servizio di prestito dei libri	Gili Claudia
Perf.Ist07	Gestione delle risorse	Perf.Ist07.1	Bilancio integrato, sociale e digitale	Perf.Ist06.1_0008	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Ist06.1_000801	Piano di formazione biennale	Preti (DG-FF) Alessandro
				Perf.Ist07.1_0001	Bilancio integrato, sociale e digitale	Perf.Ist07.1_000101	Predisposizione del bilancio integrato, sociale e digitale 2021	Preti Alessandro
				Perf.Ist07.1_0002	Relazioni sindacali e oneri sociali	Perf.Ist07.1_000201	Accordo triennale su indennità di responsabilità	Preti Alessandro
						Perf.Ist07.1_000202	Revisione del regolamento oneri sociali	Preti Alessandro
						Perf.Ist07.1_000203	Polizza sanitaria per dipendenti	Preti Alessandro
Perf.Ist08	Anticorruzione e Trasparenza	Perf.Ist08.1	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	Perf.Ist08.1_0001	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	Perf.Ist08.1_000101	Tasso di risposta rispetto ai dati pubblicati	Vecchi Fabrizio
				Perf.Ist08.1_0002	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	Perf.Ist08.1_000201	Incremento tasso di risposta/% dati pubblicati	Preti Alessandro
				Perf.Ist08.1_0003	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_000301	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Terlizzi Antonio
				Perf.Ist08.1_0004	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_000401	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Greco Silvestro
				Perf.Ist08.1_0005	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_000501	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	De Pascale Donatella



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
				Perf.Ist08.1_0006	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_000601	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Fiorito Graziano
				Perf.Ist08.1_0007	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_000701	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Romeo Teresa
				Perf.Ist08.1_0008	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_000801	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Gili Claudia
				Perf.Ist08.1_0009	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_000901	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Munari Marco
				Perf.Ist08.1_0010	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_001001	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Willis Trevor John
				Perf.Ist08.1_0011	Integrazione e aggiornamento dei sistemi di controllo interno			De Pascale RPCT Donatella
				Perf.Ist08.1_0012	Potenziamento dei percorsi formativi del personale in materia di prevenzione della corruzione			De Pascale RPCT Donatella
				Perf.Ist08.1_0017	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_001701	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Di Carlo Francesca
				Perf.Ist08.1_0019	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Perf.Ist08.1_001901	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	Guidetti Paolo
				Perf.Ist08.1_0020	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	Perf.Ist08.1_002001	Tasso di risposta rispetto ai dati pubblicati	Preti (DG-FF) Alessandro
Perf.Org01	Migliorare l'organizzazione ed efficienza della SZN	Perf.Org01.1	Implementazione di un sistema organizzativo	Perf.Org01.1_0001	Certificazioni ISO	Perf.Org01.1_000101	Completamento del percorso di certificazione ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001	Vecchi Fabrizio



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
			efficiente per l'Amministrazione	Perf.Org01.1_0003	Certificazioni ISO	Perf.Org01.1_000301	Completamento del percorso di certificazione ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001	Preti (DG-FF) Alessandro
		Perf.Org01.2	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini e buona gestione del personale	Perf.Org01.2_0001	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini e buona gestione del personale	Perf.Org01.2_000101	Prospetto di ripartizione dei compiti, responsabilità e obiettivi per personale amministrazione	Vecchi Fabrizio
		Perf.Org01.2		Perf.Org01.2_0002	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini e buona gestione del personale	Perf.Org01.2_000201	Prospetto di ripartizione dei compiti, responsabilità e obiettivi per personale amministrazione	Preti (DG-FF) Alessandro
		Perf.Org01.3	Decentramento amministrativo	Perf.Org01.3_0001	Decentramento amministrativo - indipendenza dei Dipartimenti	Perf.Org01.3_000101	Indipendenza dei dipartimenti per missioni	Vecchi Fabrizio
		Perf.Org01.3_000102				Indipendenza dei dipartimenti per acquisti di importo < 10 K€	Vecchi Fabrizio	
		Perf.Org01.3_000103				Indipendenza dei dipartimenti per gestione delle pratiche amministrative	Vecchi Fabrizio	
		Perf.Org01.3_0002		Decentramento amministrativo - Coordinamento della formazione interna ed avvio in attuazione del nuovo Regolamento di amministrazione e contabilità	Perf.Org01.3_000201	Avvio del nuovo decentramento e partecipazione di tutto il personale interessato	Preti Alessandro	
		Perf.Org01.3_0003		Decentramento amministrativo - indipendenza dei Dipartimenti	Perf.Org01.3_000301	Indipendenza dei dipartimenti per missioni	Preti (DG-FF) Alessandro	
						Perf.Org01.3_000302	Indipendenza dei dipartimenti per acquisti di importo < 10 K€	Preti (DG-FF) Alessandro



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
						Perf.Org01.3_000303	Indipendenza dei dipartimenti per gestione delle pratiche amministrative	Preti (DG-FF) Alessandro
		Perf.Org01.4	Gestione delle sedi territoriali	Perf.Org01.4_0001	Gestione delle sedi territoriali - autofinanziamento	Perf.Org01.4_000101	Presentazione di un budget annuale	Vecchi Fabrizio
				Perf.Org01.4_0002	Gestione delle sedi territoriali - autofinanziamento	Perf.Org01.4_000201	Presentazione di un budget annuale	Preti (DG-FF) Alessandro
		Perf.Org01.5	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale	Perf.Org01.5_0001	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale - nuovo sistema informativo per la gestione del trattamento giuridico ed economico del personale	Perf.Org01.5_000101	Coordinamento delle attività con Cineca, SZN e Consulente esterno necessarie all'avvio del nuovo sistema informativo - Payroll	Preti Alessandro
						Perf.Org01.5_000102	Coordinamento delle attività con Cineca, SZN e Consulente esterno necessarie all'avvio del nuovo sistema informativo - Errori/cedolini	Preti Alessandro
				Perf.Org01.5_0002	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale - piano di aggiornamento e qualificazione PTA	Perf.Org01.5_000201	Attuazione del piano di aggiornamento e qualificazione del PTA dell'Ente - Organizzazione corsi	Preti Alessandro
						Perf.Org01.5_000202	Attuazione del piano di aggiornamento e qualificazione del PTA dell'Ente - Partecipazione del personale strutturato	Preti Alessandro
				Perf.Org01.5_0003	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale - nuovo sistema Audit e monitoraggio amministrativo e contabile	Perf.Org01.5_000301	Coordinamento delle attività con Cineca ed SZN per l'Avvio del nuovo sistema di Audit e monitoraggio amministrativo e contabile per la gestione della contabilità in Ugov - Preconsuntivo	Preti Alessandro



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
						Perf.Org01.5_000302	Coordinamento delle attività con Cineca ed SZN per l'Avvio del nuovo sistema di Audit e monitoraggio amministrativo e contabile per la gestione della contabilità in Ugov - Calendario	Preti Alessandro
		Perf.Org01.6	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Perf.Org01.6_0001	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Perf.Org01.6_000101	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle strumentazioni presenti all'interno delle aree funzionali	Greco Silvestro
						Perf.Org01.6_000102	Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	Greco Silvestro
				Perf.Org01.6_0002	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Perf.Org01.6_000201	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle strumentazioni presenti all'interno delle aree funzionali	De Pascale Donatella
						Perf.Org01.6_000202	Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	De Pascale Donatella
				Perf.Org01.6_0003	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Perf.Org01.6_000301	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle strumentazioni presenti all'interno delle aree funzionali	Terlizzi Antonio
						Perf.Org01.6_000302	Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	Terlizzi Antonio
				Perf.Org01.6_0004	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Perf.Org01.6_000401	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle strumentazioni	Romeo Teresa



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
						Perf.Org01.6_000402	presenti all'interno delle aree funzionali Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	Romeo Teresa
				Perf.Org01.6_0005	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Perf.Org01.6_000501	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle strumentazioni presenti all'interno delle aree funzionali	Fiorito Graziano
						Perf.Org01.6_000502	Verifica dell'effettivo utilizzo delle strumentazioni come calendarizzato	Fiorito Graziano
				Perf.Org01.6_0006	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Perf.Org01.6_000601	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle prenotazioni delle strumentazioni presenti all'interno delle aree funzionali	Munari Marco
						Perf.Org01.6_000602	Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	Munari Marco
		Perf.Org01.7	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_0001	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_000101	Piano di formazione biennale	Fiorito Graziano
				Perf.Org01.7_0002	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_000201	Piano di formazione biennale	De Pascale Donatella
				Perf.Org01.7_0003	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_000301	Piano di formazione biennale	Terlizzi Antonio
				Perf.Org01.7_0004	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_000401	Piano di formazione biennale	Gili Claudia
				Perf.Org01.7_0005	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_000501	Piano di formazione biennale	Conversano Fabio
				Perf.Org01.7_0007	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_000701	Piano di formazione biennale	Romeo Teresa
				Perf.Org01.7_0008	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_000801	Piano di formazione biennale	Greco Silvestro
				Perf.Org01.7_0009	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_000901	Piano di formazione biennale	Di Carlo Francesca
				Perf.Org01.7_0010	Corsi di aggiornamento del personale	Perf.Org01.7_001001	Corsi di aggiornamento del personale	Guidetti Paolo



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
		Perf.Org01.8	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini e buona gestione del personale					
		Perf.Org01.9	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini	Perf.Org01.9_0001	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini	Perf.Org01.9_000101	Prospetto di ripartizione dei compiti e responsabilità	Gili Claudia
						Perf.Org01.9_000102	Numero di incidenti	Gili Claudia
						Perf.Org01.9_000103	Numero di lamentele	Gili Claudia
				Perf.Org01.9_0002	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini	Perf.Org01.9_000201	Prospetto di ripartizione dei compiti e responsabilità	Conversano Fabio
		Perf.Org01.10	Aggiornamento delle procedure di utilizzo delle strumentazioni (SOP)	Perf.Org01.10_0001	Aggiornamento delle procedure di utilizzo delle strumentazioni (SOP)	Perf.Org01.10_000101	Strumentazioni implementate ed utilizzate secondo procedure standardizzate che garantiscono la sicurezza e la qualità del dato	Munari Marco
				Perf.Org01.10_0002	Aggiornamento delle procedure di utilizzo delle strumentazioni (SOP)	Perf.Org01.10_000201	Strumentazioni implementate ed utilizzate secondo procedure standardizzate che garantiscono la sicurezza e la qualità del dato	Willis Trevor John
Perf.Org02	Terza Missione	Perf.Org02.1	Corsi di aggiornamento del personale					
		Perf.Org02.2	Esperienza di visita	Perf.Org02.2_0001	Esperienza di visita	Perf.Org02.2_000101	Numero delle persone intervistate	Gili Claudia
Perf.Org02.2_000102	Valutazione del grado di soddisfazione e					Gili Claudia		



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
Perf.Org03	Gestione delle risorse	Perf.Org03.1	Gestione amministrativa	Perf.Org03.1_0002	Gestione amministrativa	Perf.Org03.1_000201	apprendimento della visita nelle 3 strutture Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia	Fiorito Graziano
						Perf.Org03.1_000202	Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	Fiorito Graziano
				Perf.Org03.1_0003	Gestione amministrativa	Perf.Org03.1_000301	Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia	De Pascale Donatella
						Perf.Org03.1_000302	Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	De Pascale Donatella
				Perf.Org03.1_0004	Gestione amministrativa	Perf.Org03.1_000401	Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia	Terlizzi Antonio
						Perf.Org03.1_000402	Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	Terlizzi Antonio
				Perf.Org03.1_0005	Gestione amministrativa	Perf.Org03.1_000501	Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia	Gili Claudia
						Perf.Org03.1_000502	Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	Gili Claudia
				Perf.Org03.1_0006	Gestione amministrativa	Perf.Org03.1_000601	Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia	Conversano Fabio
						Perf.Org03.1_000602	Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	Conversano Fabio
				Perf.Org03.1_0007	Gestione amministrativa	Perf.Org03.1_000701	Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia	Romeo Teresa
						Perf.Org03.1_000702	Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	Romeo Teresa
				Perf.Org03.1_0008	Gestione amministrativa	Perf.Org03.1_000801	Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia	Greco Silvestro
						Perf.Org03.1_000802	Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	Greco Silvestro



Indirizzo Strategico Codice	Indirizzo Strategico	Ob Specifico Cod	Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase Codice	Fase	Ob Operativo Responsabile
		Perf.Org03.2	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo ritrasferimento ala ovest	Perf.Org03.2_0002	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo ritrasferimento ala ovest	Perf.Org03.2_000201	Grado di soddisfazione tramite questionario somministrato al personale interessato al trasferimento	Terlizzi Antonio
		Perf.Org03.3	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	Perf.Org03.3_0001	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	Perf.Org03.3_000101	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	Conversano Fabio
		Perf.Org03.4	Gestione delle sedi	Perf.Org03.4_0001	Implementazioni delle sedi	Perf.Org03.4_000101	Servizi di funzionamento delle strutture	Romeo Teresa
				Perf.Org03.4_0002	Gestione delle sedi	Perf.Org03.4_000201	Servizi di funzionamento delle strutture	Greco Silvestro
		Perf.Org03.5	Pieno utilizzo degli spazi SZN all'interno del FMC	Perf.Org03.5_0001	Pieno utilizzo degli spazi SZN all'interno del FMC	Perf.Org03.5_000101	Percentuale di presenza in sede e di utilizzo degli spazi	Willis Trevor John
		Perf.Org03.6	Gestione dei laboratori e delle singole strumentazioni	Perf.Org03.6_0001	Gestione dei laboratori e delle singole strumentazioni	Perf.Org03.6_000101	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle prenotazioni delle strumentazioni presenti all'interno delle aree funzionali	Willis Trevor John
						Perf.Org03.6_000102	Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	Willis Trevor John

Tabella A.3 – Attività in conto terzi (biennio 2021-2022)

Si riportano le commesse, convenzioni, attività in conto terzi per il biennio. Per le commesse, l'importo indicato è con IVA inclusa.

Tipologia progetto	Dipartimento	Titolo	Ente Finanziatore	Data Inizio	Data Fine	Importo
Commesse	BEOM / RIMAR	Servizio volto a verificare l'eventuale impatto ambientale marino derivante dall'installazione o rimozione di piattaforme offshore di estrazione gas e la posa di condotte sottomarine	ENI SpA	01/01/2019	31/12/2023	470.673,39 €
Commesse	EMI	Monitoraggio ambientale off-shore	ENI SpA	01/06/2018	31/12/2023	4.337.150,99 €
Commesse	EMI	Svolgimento delle attività di ricerca relative a caratterizzazione habitat e biodiversità fondali, marine litter, pesca, monitoraggio area Puglia e Calabria con wave glider, funzionali allo studio di impatto ambientale per il progetto eolico offshore in Calabria costa ionica e Puglia	Università degli Studi di Scienze Gastronomiche di Pollenzo	10/05/2022	02/02/2023	676.804,58 €
Commesse	RIMAR	Monitoraggio dell'andamento della colonizzazione spontanea della Posidonia e delle caratteristiche chimico-fisiche dei sedimenti del fondale e della comunità bentonica lungo il tracciato della condotta sottomarina di Bacoli-Ischia.	Italgas Reti SpA	09/06/2021	30/06/2023	59.780,00 €
Commesse	EMI	Tender fra la Stazione Zoologica Anton Dohrn e Hellenic Centre for Marine Research (HCMR – Consortium Leader) - CINEA (EUROPEAN CLIMATE, INFRASTRUCTURE AND ENVIRONMENT EXECUTIVE AGENCY) - Specific Contract no. 2 - CINEA/EMFF/2021/3.1.2/SI2.868140-SC02 dal titolo "Mapping of marine protected areas and their associated fishing activities: Mediterranean and Black Seas (MAPAFISH-MED)" - Implementing Framework Contract No EASME/2020/OP/0021	CINEA	16/03/2022	15/03/2024	99.880,00 €
Commesse	EMI	Study on ecosystem-based approaches applied to fisheries management under the Common Fisheries Policy for Mediterranean and the Black Seas"	Mrag Europe	04/03/2021	06/01/2023	18.000,00 €
Commesse	EMI	Servizio professionale specialistico di consulenza per il monitoraggio prateria di Posidonia oceanica per l'Isola di Ischia, e nel particolare le praterie di Posidonia oceanica su cui ricadranno i sistemi di depurazione delle acque delle municipalità isolane: Casamicciola-Lacco Ameno, Serrara Fontana-Sant'Angelo-Forio, nonché per le condotte esistenti relative al sistema fognario depurativo dell'Isola d'Ischia	Presidenza del Consiglio dei Ministri - Commissario Straordinario Unico	14/07/2022	13/07/2023	134.207,81 €
Commesse	EMI	Creazione di un rapporto tecnico che ampli lo stato dell'arte e dettagli la necessità di espandere le Aree Marine Protette (AMP) nelle acque greche da presentare ai funzionari del Governo Greco nel 2022	National Geographic Society	15/02/2022	30/12/2022	46.848,00 €

Tipologia progetto	Dipartimento	Titolo	Ente Finanziatore	Data Inizio	Data Fine	Importo
Commesse	EMI	Studio di Impatto Ambientale (SIA) eseguito al fine di sviluppare un impianto eolico nelle acque antistanti la costa ovest della Sicilia	Med Wind Italia Srl	04/05/2021	31/01/2023	3.355.000,00 €
Commesse	RIMAR	Attuazione piano di monitoraggio ambientale relativo all'interconnessione delle isole campane alla rete di trasmissione nazionale collegamento in corrente alternata a 150 kw Nuova SE di Sorrento e SE di Capri	Terna Rete Italia SpA	02/08/2018	02/08/2023	442.435,44 €
Commesse	EMI	Attività relative alle analisi previste dal piano di campionamento – Prescrizione A10 secondo specifiche metodiche da realizzare nell'ambito del contratto con oggetto i "Servizi di Ingegneria Ambientale" che Wood E&S GmbH ha con la società ENI Progetti SpA	Wood srl	22/12/2022	28/02/2023	46.067,20 €
Commesse	RIMAR	Analisi di campioni di fitoplancton - Identificazione e conteggio di campioni naturali marini a livello di genere e stesura relazione	CNR	17/01/2022	17/04/2022	4.211,78 €
Commesse	RIMAR	Analisi di campioni di fitoplancton - Identificazione e conteggio di campioni naturali marini a livello di genere e stesura relazione 2	CNR	04/04/2022	04/07/2022	4.211,78 €
Commesse	EMI	Servizi di supporto al reporting scientifico nell'ambito dello Studio della fauna ittica tramite visual census - Capo Carbonara	Conisma	09/02/2021	28/02/2021	6.344,00 €
Commesse	EMI	Supporto al servizio di implementazione e approfondimento degli studi sulla fauna ittica tramite tecniche di visual census_Isola Asinara	Conisma	09/02/2021	28/02/2021	6.374,50 €
Commesse	EMI	Coordinamento e supporto di attività scientifiche relative all'esecuzione di un programma di raccolta rifiuti nelle marinerie target del progetto 02/RBC/18 (DDG 01/pesca del 08/01/2020) nell'ambito del Bando di attuazione della Misura 1.40, PO FEAMP 2014-2020	COGEPALICATA	09/11/2021	31/12/2021	7.000,00 €
Commesse	EMI	Coordinamento e supporto di attività scientifiche relative all'esecuzione di un programma di raccolta rifiuti nelle marinerie target del progetto 03/RBC/18 (DDG 01/pesca del 08/01/2020) nell'ambito del Bando di attuazione della Misura 1.40, PO FEAMP 2014-2020	COGECOOPESCA Portorosa	09/11/2021	31/12/2021	7.000,00 €
Commesse	EMI	TORRE GUACETO - WWF Italia Onlus	WWF Italia Onlus	15/12/2020	15/12/2021	10.000,00 €
Commesse	EMI	Contratto di ricerca fra la Stazione Zoologica Anton Dohrn e l'Associazione WWF Italia - ONG ONLUS per lo svolgimento di attività nell'ambito del progetto Transforming Mediterranean Small Scale Fisheries	WWF Italia Onlus	24/01/2020	10/09/2021	30.000,00 €
Commesse	EMI	Commessa "WWF Adria "Transforming Small Scale Fisheries"	WWF Italia Onlus	01/08/2020	31/12/2021	50.000,00 €
Commesse	EMI	CILENTO - WWF Italia Onlus	WWF Italia Onlus	15/12/2020	30/09/2022	24.000,00 €
Commesse	EMI	Consulenza come membro di un comitato scientifico indipendente che dovrà valutare il "Biodiversity Action Plan" previsto dalla British Petroleum, in relazione all'implementazione di un nuovo gasdotto al largo della Mauritania	Università di Edimburgo	18/02/2022	31/05/2023	10.841,38 €

Tipologia progetto	Dipartimento	Titolo	Ente Finanziatore	Data Inizio	Data Fine	Importo
Commesse	RIMAR	Validazione dei protocolli e delle procedure di laboratorio analisi e di biologia molecolare	CMO Srl	24/11/2020	01/11/2021	51.240,00 €
Commesse	EMI	Attività e prestazioni di ricerca, studio, lavorazioni e trattamenti di materiali e servizi diversi, incluse nel progetto "Transforming Mediterranean Small Scale Fisheries" presso i siti del Golfo di Patti e di Porto Cesareo"	WWF Italia Onlus	15/02/2022	19/08/2022	24.000,00 €
Convenzioni	EMI	Accordo di Collaborazione per la realizzazione di un progetto di ricerche e analisi finalizzato al miglioramento e mantenimento dell'Ecosistema Marino della Regione Calabria	REGIONE CALABRIA	04/01/2022	30/06/2023	1.300.000,00 €
Convenzioni	EMI	Convenzione di Ricerca tra l'Area Marina Protetta "Capo Carbonara" (Sardegna) e la Stazione Zoologica Anton Dohrn	AMP CARBONARA	06/09/2021	31/12/2023	42.000,00 €
Convenzioni	EMI	Accordo di collaborazione per attività di monitoraggio nell'Area Marina Protetta Capo Milazzo (Sicilia)	AMP Capo Milazzo (Sicilia)	12/07/2022	11/07/2023	20.000,00 €
Convenzioni	EMI	Attuazione di un approccio di pianificazione sistematica per la conservazione della natura (Systematic Conservation Planning) da parte della SZN per il progetto di creazione di un'area marina protetta (AMP) a Nizza	Città Metropolitana di Nizza	03/11/2022	31/05/2023	12.000,00 €
Convenzioni	RIMAR	APS3 - ADSP-SZN	Autorità Portuale Salerno	28/01/2020	28/01/2023	3.144.634,84 €
Convenzioni	EMI	Convenzione di Ricerca tra l'Area Marina Protetta di Tavolara Punta di Coda Cavallo e la Stazione Zoologica Anton Dohrn	AMP TAVOLARA	02/07/2021	31/12/2023	42.000,00 €
Convenzioni	EMI	Convenzione Marine Strategy 2021 Allegato Pesca Ricreativa	ISPRA	10/05/2021	31/10/2023	105.000,00 €
Convenzioni	EMI	Convenzione Marine Strategy 2021 Allegato Pesci Costieri	ISPRA	10/05/2021	31/10/2023	300.000,00 €
Convenzioni	CAPE	Convenzione Marine Strategy 2021 Allegato Rifiuti Marini Flottanti	ISPRA	10/05/2021	31/10/2023	72.000,00 €
Convenzioni	CAPE	Convenzione Marine Strategy 2021 Allegato Rifiuti Marini Ingeriti	ISPRA	10/05/2021	31/10/2023	72.000,00 €
Convenzioni	EMI	Convenzione Marine Strategy 2021 Allegato Sviluppo e Test di Indicatori	ISPRA	10/05/2021	31/10/2023	45.000,00 €
Convenzioni	EMI	La caratterizzazione e lo studio della componente mesozooplanctonica e macrozooplanctonica dell'Habitat Pelagico per la definizione di GES e TARGET sulla base dei criteri sottostanti (Decisione UE 848/2017), ed il supporto tecnico-scientifico per la messa a punto di nuove metodiche di monitoraggio e studio del macrozooplancton gelatinoso anche tramite strumenti di osservazioni satellitari	ISPRA	16/11/2022	31/12/2023	59.759,50 €

Tipologia progetto	Dipartimento	Titolo	Ente Finanziatore	Data Inizio	Data Fine	Importo
Convenzioni	EMI	La caratterizzazione e lo studio della componente mesozooplanctonica e macrozooplanctonica dell'Habitat Pelagico per la definizione di GES e TARGET sulla base dei criteri sottostanti (Decisione UE 848/2017), ed il supporto tecnico-scientifico per la messa a punto di nuove metodiche di monitoraggio e studio del macrozooplancton gelatinoso anche tramite strumenti di osservazioni satellitari	ISPRA	16/11/2022	31/12/2023	35.240,50 €
Convenzioni	EMI	Convenzione di ricerca tra UNISG e la SZN per attività di ricerca relative allo studio dei processi di degradazione, crescita di comunità batteriche e sviluppo di organismi patogeni in impianti di micicoltura del Golfo di Taranto	Università di Scienze Gastronomiche di Pollenzo	31/05/2021	31/12/2022	40.000,00 €
Convenzioni	EMI	Convenzione di ricerca tra la Stazione Zoologica Anton Dohrn e il Parco Nazionale delle Cinque Terre – Area Marina Protetta	Parco Nazionale delle 5 Terre	12/03/2021	14/03/2022	28.000,00 €
Convenzioni	EMI	Accordo di collaborazione per la valutazione dell'Effetto Riserva attraverso il campionamento della fauna ittica nell'Area Marina Protetta Isola di Bergeggi	AMP Bergeggi	12/05/2022	30/10/2022	14.000,00 €
Convenzioni	EMI	Accordo di collaborazione per la valutazione dell'Effetto Riserva attraverso il campionamento della fauna ittica nell'Area Marina Protetta Isola di Bergeggi	AMP Bergeggi	22/09/2022	31/12/2022	8.000,00 €
Convenzioni	EMI	Punta Campanella	AMP Punta Campanella	03/07/2018	31/12/2021	3.000,00 €
Convenzioni	CAPE	Programma Operativo del Protocollo di Intesa tra la Stazione Zoologica Anton Dohrn e l'Ente Parco Nazionale del Cilento	Parco Nazionale del Cilento	11/06/2019	10/06/2022	15.000,00 €
Convenzioni	EMI	Accordo di collaborazione per la valutazione dell'Effetto Riserva attraverso il campionamento della fauna ittica nell'Area Marina Protetta delle Cinque Terre	AMP 5 Terre 2022	19/05/2022	12/05/2023	28.000,00 €

Tabella A.4 – Partecipazioni della SZN

Denominazione	Tipologia	Anno istituzione	Note
Fondazione Dohrn	Fondazione	1955	Fondazione Antonio e Rinaldo Dohrn fino al 17.02.2017 (<i>da quella data rinominata Fondazione Dohrn</i>). Scopo della fondazione è la valorizzazione, promozione e divulgazione dei risultati delle attività di ricerca svolte presso la Stazione Zoologica Anton Dohrn di Napoli, Istituto Nazionale di Biologia, Ecologia e Biotecnologie marine (SZN), anche tramite la gestione, l'adeguamento strutturale, funzionale ed espositivo de complessi aperti al pubblico, per contribuire al finanziamento della ricerca scientifica
BioSEArch	Srl	2016	Spin-off formato da enti pubblici di ricerca e da ricercatori oltre che da ItalBiotech

Tabella A.5 – Progetti finanziati da terzi in corso

Per il biennio 2021-2022 risultano attivi i seguenti progetti, distinti in Progetti da Finanziamenti Nazionali, Europei ed Extra Eu e da Fondazioni. Ricercatori e/o Tecnologi della SZN risultano coordinatori (intendendo con tale termine il ruolo di unico soggetto beneficiario dei finanziamenti) o capofila di un partenariato, ovvero membri di un partenariato.

Finanziamenti da **Progetti Nazionali** con SZN Coordinatore/Capofila di un Partenariato o come Monobeneficiario

Dipartimento	Titolo	Data Inizio	Data Fine	Importo totale progetto
BEOM	BISCA	01/01/2021	30/12/2023	45.000,00 €
BLUEBIO	BluCaProd	01/01/2021	31/10/2024	200.000,00 €
EMI	Blue-(H)ealthy	01/01/2021	14/10/2024	200.000,00 €
EMI	CALYPSO	01/01/2021	03/10/2023	25.000,00 €
RIMAR	CORe-CALABRIA	01/01/2021	30/11/2024	175.000,00 €
EMI	DEDUCE	01/01/2021	30/09/2023	45.000,00 €
BEOM	DEEPVEN	01/01/2021	30/09/2024	200.000,00 €
EMI	DIRCA	01/01/2021	30/09/2024	200.000,00 €
SZN & RIMAR	EMBRC Unlocking the Potential for Health and Food from the seas (EMBRC-UP)	01/09/2022	31/12/2024	20.495.193,74 €
EMI	FishDiv CTC	01/01/2021	10/10/2023	45.000,00 €
EMI	FOWEPEC	01/01/2021	04/10/2024	200.000,00 €
RIMAR	GIAVA - Diversity and ecological role of GIANT Viruses in Antarctic ecosystems and consequences of ice melting on their dynamics	24/12/2021	23/06/2024	203.000,00 €
BEOM	HALT FOULING	01/01/2021	30/09/2023	45.000,00 €
EMI	“MoSiC” dal titolo “Monitoraggio SIC in Calabria”	23/08/2021	30/11/2022	200.000,00 €
RIMAR	PNRA18_00329 - ACINO_Valutazione delle comunità planctoniche del ghiaccio marino costiero: implicazioni per il funzionamento degli ecosistemi	03/06/2020	02/12/2023	44.000,00 €
EMI	PO FEAMP 2014-2020 Misura 1.26 - Progetto di Innovazione, sviluppo e sostenibilità nel settore della pesca e dell'acquacoltura per la regione campania a valere sulle misure 1.26	08/08/2019	31/07/2023	565.000,00 €
EMI	PO FEAMP 2014-2020 Misura 1.40 - Progetto di Innovazione, sviluppo e sostenibilità nel settore della pesca e dell'acquacoltura per la regione campania a valere sulle misure 1.40	08/08/2019	31/07/2023	661.000,00 €
EMI	PO FEAMP 2014-2020 Misura 1.44 - Progetto di Innovazione, sviluppo e sostenibilità nel settore della pesca e dell'acquacoltura per la regione campania a valere sulle misure 1.44	08/08/2019	31/07/2023	960.000,00 €

EMI	PO FEAMP 2014-2020 Misura 2.47 - Progetto di Innovazione, sviluppo e sostenibilità nel settore della pesca e dell'acquacoltura per la regione campania a valere sulle misure 2.47	08/08/2019	31/07/2023	200.000,00 €
EMI	PO FEAMP 2014-2020 Misura 2.51 - Progetto di Innovazione, sviluppo e sostenibilità nel settore della pesca e dell'acquacoltura per la regione campania a valere sulle misure 2.51	08/08/2019	31/07/2023	3.000.000,00 €
EMI	PO FEAMP 2014-2020 Misura 5.68 - Progetto di Innovazione, sviluppo e sostenibilità nel settore della pesca e dell'acquacoltura per la regione campania a valere sulle misure 5.68	08/08/2019	31/07/2023	350.000,00 €
BLUEBIO	PRoDiA	01/01/2021	30/09/2024	200.000,00 €
EMI	RESPONSO FEAMP Misura 1.40 Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi marini	08/03/2021	13/05/2022	415.520,00 €
EMI	SECRETS from Calabria	01/01/2021	31/10/2023	45.000,00 €
BEOM	SeNSOR	01/01/2021	14/10/2024	200.000,00 €
EMI	STEORIMA - Sviluppo ed introduzione di innovazioni tecniche ed organizzative per la conservazione delle risorse biologiche marine	18/05/2022	17/11/2023	1.994.842,27 €
BLUEBIO	UNALTERABLE	01/01/2021	30/09/2024	175.000,00 €
RIMAR	Rafforzamento del capitale umano delle Infrastrutture di Ricerca nell'ambito del "PNIR - Programma Nazionale Infrastrutture di Ricerca"	18/11/2020	31/07/2025	1.616.112,00 €
CAPE	Azioni per la conservazione della tartaruga marina comune, Caretta Caretta, in Campania	01/01/2022	30/11/2022	22.500,00 €
CAPE	Azioni per la conservazione della tartaruga marina comune, Caretta Caretta, in Campania 2023	21/12/2022	31/05/2023	15.000,00 €
EMI	Centro Ricerche ed Infrastrutture Marine Avanzate in Calabria (CRIMAC)	01/01/2020	31/12/2024	8.000.000,00 €
RIMAR	"Distretto del Mare Campano" tra la SZN, la Regione Campania e la Fondazione Idis Città della Scienza	24/02/2022	31/12/2023	200.000,00 €
RIMAR	EMBRC-ESFRI 2022	01/01/2022	31/12/2022	940.000,00 €
RIMAR	EMBRC-ESFRI	01/01/2018	31/08/2021	940.000,00 €
RIMAR	EMBRC-IT	01/01/2022	19/06/2023	156.000,00 €
BEOM	Potenziamento della molluschicoltura siciliana nell'areale della laguna di Capo Peloro (ME) – Linea di intervento n. 1 Conservazione e valorizzazione dell'allevamento delle specie endemiche della molluschicoltura del messinese (Mytilus spp.) a valere sulla Mis. 2.51 del PO	21/10/2022	31/10/2023	700.000,00 €

	FEAMP SICILIA 2014-2020 di cui al DDG n. 631/2022.			
SZN	Lavori di “Ristrutturazione ed allestimento degli edifici ubicati nell’area ex Italsider di Bagnoli, denominati 6 Bicchieri e 3 Bicchieri per finalità di ricerca e studi in ambito marino	05/08/2022	31/12/2024	2.555.236,13 €
RIMAR	PON PRIMA - Potenziamento Ricerca e Infrastrutture Marine (EMBRC –IT)	20/06/2019	19/06/2023	15.285.760,68 €
BEOM	Aguglia Imperiale "Valutazione della stato e della distribuzione della Aguglia Imperiale tetrapturus belone"	15/12/2018	15/12/2021	200.000,00 €

Finanziamenti da **Progetti Nazionali** con SZN Partner

Dipartimento	Titolo	Data Inizio	Data Fine	Importo totale progetto
EMI	PON 03 PE “MARINE HAZARD” OR1	01/01/2014	01/09/2023	577.469,48 €
EMI	PNRA19_00015 "Biophysical coupling structuring the larval and juvenile fish community of the Ross Sea continental shelf: a multidisciplinary approach"	08/04/2022	07/04/2024	38.300,00 €
BLUEBIO	“Biomonitoraggio di micro e nanoplastiche biodegradabili dall'ambiente all'uomo in una prospettiva One Health”	21/12/2022	20/12/2026	133.610,00 €
RIMAR	PNRA 18_00237 BIOROSS - I biocostruttori del Mare di Ross ed il cambiamento climatico: ecosistemi unici ed oasi di biodiversità da monitorare e proteggere	03/03/2021	04/03/2024	6.600,00 €
SZN & RIMAR	Rafforzamento Capitale Umano PON INSEA	12/11/2020	31/07/2025	54.000,00 €
BEOM	“Rafforzamento Capitale Umano” IPANEMA - CIR01_00018	04/11/2020	31/07/2025	74.214,00 €
BEOM	Interventi a protezione della Costa degli Dei	12/10/2021	30/06/2023	60.000,00 €
RIMAR	PRIN 2017 Global Change Impact in Deep Sea Economy (GLIDE)	09/04/2020	29/04/2024	176.438,00 €
RIMAR	PON InSea - Iniziative a supporto del consolidamento e potenziamento dell’infrastruttura EMSO e attività relative	21/06/2019	21/06/2023	575.746,06 €
EMI	Integrated approach on the fate of microplastics towards healthy marine ecosystems” con Acronimo: “Microplastix	01/09/2020	31/08/2023	149.996,00 €

Dipartimento	Titolo	Data Inizio	Data Fine	Importo totale progetto
CAPE	Place "Conversione di Piattaforme Off Shore per usi multipli eco-sostenibili"	01/06/2018	30/04/2022	700.000,00 €
RIMAR	PNRA META-ICE-ROSS	07/09/2020	06/09/2023	18.150,00 €
BLUEBIO	ALIFUN - Sviluppo di alimenti funzionali per l'innovazione dei prodotti alimentari di tradizione italiana	30/04/2021	03/10/2023	60.331,80 €
CAPE	CULTURGAME.IT – Cultural Videogame National Programme	01/07/2021	30/11/2023	156.360,00 €
BEOM	PON IPANEMA - Implementazione del laboratorio naturale ECCSEL di Panarea e dell'osservatorio marino	14/06/2019	14/06/2023	268.898,00 €
EMI	Monitoraggio della biodiversità nelle Riserve Naturali R.O. del Litorale Tarantino Orientale	24/03/2022	23/03/2024	55.000,00 €
EMI	Monitoraggio dello stato della biodiversità marina e costiera nell'AMP Porto cesareo e nelle ZSC IT9150028, IT150013	01/03/2022	29/02/2024	30.000,00 €
EMI	Monitoraggio dello stato della biodiversità marina e costiera nella ZSC IT9140001 Bosco Tramazzone	04/03/2022	03/03/2024	70.000,00 €
EMI	Monitoraggio della biodiversità nel Parco Naturale Regionale Litorale di Ugento	13/04/2022	12/04/2024	60.000,00 €
EMI	PON 03 PE "MARINE HAZARD" Procaccini OR4	01/01/2014	01/09/2023	358.140,17 €
BEOM	RETE 3 G - Rete integrata per il monitoraggio e la produzione di un modello regionale di gestione delle risorse e degli ecosistemi marini nei Golfi di Castellamare, Patti e Catania	11/03/2021	30/11/2023	403.750,00 €
EMI	Spoke 1 - National Biodiversity Future Center, tematica Biodiversità	01/07/2022	28/02/2026	4.000.000,00 €
EMI	Spoke 2 - National Biodiversity Future Center, tematica Biodiversità	01/07/2022	28/02/2026	2.501.268,45 €
EMI	Spoke 7 - National Biodiversity Future Center, tematica Biodiversità	01/07/2022	28/02/2026	2.200.000,00 €
CAPE	La tartaruga <i>Caretta caretta</i> sentinella della salute degli ecosistemi marini: studio sulle correlazioni tra fattori di rischio ambientali, microbiologici e chimici	30/12/2022	30/12/2024	22.000,00 €
BLUEBIO	INTENSE "INtegrated operating devices for INtelligent eNvironmental Services"	03/09/2018	03/09/2021	228.776,06 €
BLUEBIO	PHOTOSYNTHESIS 2.0 – ITALY	01/09/2019	31/12/2022	271.055,63 €

Finanziamenti da **Progetti Europei o Extraeuropei** con SZN Capofila/Mandante o Monobeneficiario

Dipartimento	Titolo	Data Inizio	Data Fine	Importo totale progetto
EMI	Atlantic ECOSystems assessment, forecasting & sustainability - AtlantEco	20/07/2020	31/08/2025	781.375,00 €
BEOM	Progetto "Human Frontier" HFSP Studying sea urchin dermal photoreception to unravel principles of decentralized spherical vision	01/09/2019	31/08/2023	335.918,46 €
EMI	LIFE ELIFE - Elasmobranchs Low-Impact Fishing Experience	01/10/2019	30/09/2024	547.142,00 €
BEOM	Microplastics: morphological and genetic developmental effects in a marine invertebrate Microdev Marie Curie	26/01/2021	15/09/2023	183.473,28 €
EMI	Euromarine Workshop TRAITGRASS -Trait-based approach to seagrass ecosystems	01/09/2018	31/12/2023	7.500,00 €

Finanziamenti da **Progetti Europei o Extraeuropei** con SZN Partner

Dipartimento	Titolo	Data Inizio	Data Fine	Importo totale progetto
EMI	AFRIMED "Algal Forest Restoration In the MEDiterranean Sea"	01/01/2019	31/12/2022	259.964,00 €
EMI	Assemble Plus: "Association of European Marine Biological Laboratories Expanded"	01/10/2017	30/09/2022	1.017.744,75 €
EMI	MARINE BIODIVERSITY ASSESSMENT AND PREDICTION ACROSS SPATIAL, TEMPORAL AND HUMAN SCALES	01/12/2022	30/11/2026	727.937,50 €
BLUEBIO	BlueRemediomics: Harnessing the marine microbiome for novel sustainable biogenics and ecosystem services	01/12/2022	29/04/2024	438.503,75 €
EMI	DEMERSTEM "DEMERSal ecosYSTEMs"	01/03/2019	31/05/2023	203.289,30 €
BLUEBIO	ENRIITC - European Network of Research Infrastructures & IndusTry for Collaboration	01/01/2020	31/12/2022	136.562,50 €
EMI	EUROSEA - European Contribution to the Future of the Seas and Oceans Flagship Initiative	01/11/2019	31/12/2023	220.000,00 €
EMI	Interreg FISH-MPA-BLUE2 PLUS	01/06/2021	30/06/2022	46.750,00 €
BLUEBIO	A holistic approach to training a new generation of scientists in marine biodiscovery	01/01/2023	31/12/2026	259.437,60 €
CAPE	CONCEPTU MARIS - CONservation of CETaceans and Pelagic sea TURtles in Med: Managing Actions for their Recovery In Sustainability	10/01/2022	09/01/2026	158.329,00 €
EMI	MARine COastal BiODiversity Long-term Observations	01/12/2022	30/11/2026	301.250,00 €

Dipartimento	Titolo	Data Inizio	Data Fine	Importo totale progetto
EMI	Technologies for Ocean Sensing - TechOceans	01/10/2020	30/09/2024	405.000,00 €
BEOM	DIGITALMARINE Hybrid educational and research training on the use of marine models in life sciences	01/05/2021	31/08/2021	3.000,00 €
BEOM	EvoCell: "Animal evolution from a cell type perspective: multidisciplinary training in single-cell genomics, evo-devo and in science outreach"	01/01/2018	31/07/2022	344.081,76 €

Finanziamenti da **Fondazioni** con SZN Mandatario/Capofila di un Partenariato o come Monobeneficiario

Dipartimento	Titolo	Data Inizio	Data Fine	Importo totale progetto
EMI	Disco "Diatom life cycles, molecular controls and contribution to ecosystem dynamics"	01/12/2018	01/12/2022	539.153,75 €
BEOM	EUVEN European Venom Network COST ACTION	01/11/2022	31/10/2023	139.999,85 €
	<i>Durata Azione:</i>	<i>6/10/2022</i>	<i>5/10/2024</i>	
BLUEBIO	MATCHER	01/11/2020	31/10/2023	144.146,35 €
EMI	"Unlocking the role of Mediterranean rhodolith beds in the oceanic carbon flux"	01/03/2023	28/02/2024	8.935,00 €
BEOM	MICROSPEC - Impact of the ejaculate microbiome on the outcome of sperm competition	15/03/2022	31/10/2022	5.698,34 €
EMI	PROSHARKMED - "Increasing protection of endangered sandbar sharks in their Mediterranean hotspot aggregation sites"	14/04/2021	30/09/2022	18.993,75 €
EMI	Shark Noise - Limiting noise pollution from recreational boating activities in the sandbar shark aggregation of the Pelagie Islands MPA	15/01/2022	15/01/2023	35.000,00 €
EMI	"Seagrasses memory"	01/03/2023	31/03/2024	18.436,59 €
EMI	Simbiosi -Insieme alla natura per il futuro del Pianeta	01/03/2023	28/02/2026	340.000,00 €

Finanziamenti da **Fondazioni** con SZN Partner

Dipartimento	Titolo	Data Inizio	Data Fine	Importo totale progetto
EMI	BLUBIOTECH	29/03/2018	28/03/2021	60.000,00 €
CAPE	Coordinated monitoring and management of sea turtle nesting activity in the western Mediterranean through MPA	01/05/2020	31/12/2021	3.720,00 €

Tabella Performance Annuale Ind. Strategici - Ob. Specifici

Anno: 2022

Indirizzo Strategico ..	Indirizzo Strategico	Performance Annuale Ind. Stra..	Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico
Perf.Ind01	Gestione delle risorse	96.60	Perf.Ind01.1	Bilancio integrato, sociale e digitale	95.00 %
			Perf.Ind01.2	Green Procurement	95.00 %
			Perf.Ind01.3	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	99.38 %
			Perf.Ind01.4	Ampliamento della sede ad Amendolara	100.00 %
			Perf.Ind01.5	Preparazione per l'allestimento a Villa Dohrn	90.00 %
			Perf.Ind01.6	Allestimento della sede in Palazzo del Principe	90.00 %
			Perf.Ind01.7	Completamento dei lavori di allestimento della sede e manutenzione ordinaria	100.00 %
			Perf.Ind01.8	Efficientamento della Rete interna	100.00 %
			Perf.Ind01.9	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo trasferimento al Molosiglio	100.00 %
Perf.Ind02	Migliorare l'organizzazione ed efficienza della SZN	98.33	Perf.Ind02.1	Riduzione tempi di liquidazione delle missioni	100.00 %
			Perf.Ind02.2	Aggiornamento di protocolli e certificazioni di qualità	90.00 %
			Perf.Ind02.3	Ricerca e sviluppo di nuovi protocolli, procedure, tecnologie e strumentazioni scientifiche	100.00 %
			Perf.Ind02.4	Aggiornamento catalogo e prezzario dei servizi	100.00 %
			Perf.Ind02.5	Avvio del nuovo diving SZN	100.00 %
			Perf.Ind02.6	Sviluppo organizzativo e gestionale della Sede di Roma e svolgimento delle attività amministrative finalizzate ad un funzionamento agile, efficiente ed economico della struttura	100.00 %
Perf.Ind03	Rafforzare la posizione della SZN nel Panorama della Ricerca	88.73	Perf.Ind03.1	Incremento della capacità di fundraising	88.73 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ind. Strategici - Ob. Specifici

Anno: **2022**

Indirizzo Strategico ..	Indirizzo Strategico	Performance Annuale Ind. Stra..	Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico
Perf.Ind04	Terza Missione	100.00	Perf.Ind04.1	Elaborati divulgativi	100.00 %
			Perf.Ind04.2	Aggiornamento aquarium e DaDoM	100.00 %
Perf.Ind05	Trasparenza & AntiCorruzione	56.67	Perf.Ind05.1	Trasparenza dei processi di richiesta ed erogazione	100.00 %
			Perf.Ind05.2	Nuovo sistema di gestione del rischio corruttivo	70.00 %
			Perf.Ind05.3	Rotazione ordinaria dei dipendenti addetti alle aree a rischio corruzione	0.00 %
Perf.Ist01	Rafforzare la posizione della SZN nel Panorama della Ricerca	86.33	Perf.Ist01.1	Incrementare la performance scientifica	86.33 %
Perf.Ist02	Ricerca istituzionale	0.00	Perf.Ist02.1	Attuazione e implementazione della ESFRI EMBRC10 & Potenziamento e mantenimento delle infrastrutture di ricerca complesse	0.00 %
Perf.Ist04	Promuovere l'introduzione di sistemi per la qualità e sostenibilità	60.00	Perf.Ist04.1	Green Procurement	95.00 %
			Perf.Ist04.2	Applicazione, implementazione e certificazione di qualità	25.00 %
Perf.Ist05	Migliorare l'organizzazione ed efficienza della SZN	99.22	Perf.Ist05.1	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
			Perf.Ist05.2	Adeguamento, implementazione e/o realizzazione Lavori Sedi	98.44 %
Perf.Ist06	Terza Missione	83.33	Perf.Ist06.1	Promuovere la formazione e la crescita tecnico professionale dei ricercatori	83.33 %
Perf.Ist07	Gestione delle risorse	97.50	Perf.Ist07.1	Bilancio integrato, sociale e digitale	97.50 %
Perf.Ist08	Anticorruzione e Trasparenza	96.15	Perf.Ist08.1	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	96.15 %
Perf.Org01	Migliorare l'organizzazione ed efficienza della SZN	94.72	Perf.Org01.1	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione	82.50 %
			Perf.Org01.2	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini e buona gestione del personale	95.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ind. Strategici - Ob. Specifici

Anno: **2022**

Indirizzo Strategico ..	Indirizzo Strategico	Performance Annuale Ind. Stra..	Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico
Perf.Org01	Migliorare l'organizzazione ed efficienza della SZN	94.72	Perf.Org01.3	Decentramento amministrativo	97.78 %
			Perf.Org01.4	Gestione delle sedi territoriali	100.00 %
			Perf.Org01.5	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale	100.00 %
			Perf.Org01.6	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	91.67 %
			Perf.Org01.7	Corsi di aggiornamento del personale	85.56 %
			Perf.Org01.9	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini	100.00 %
			Perf.Org01.10	Aggiornamento delle procedure di utilizzo delle strumentazioni (SOP)	100.00 %
Perf.Org02	Terza Missione	75.00	Perf.Org02.2	Esperienza di visita	75.00 %
Perf.Org03	Gestione delle risorse	93.81	Perf.Org03.1	Gestione amministrativa	92.86 %
			Perf.Org03.2	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo ritrasferimento ala ovest	100.00 %
			Perf.Org03.3	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	70.00 %
			Perf.Org03.4	Gestione delle sedi	100.00 %
			Perf.Org03.5	Pieno utilizzo degli spazi SZN all'interno del FMC	100.00 %
			Perf.Org03.6	Gestione dei laboratori e delle singole strumentazioni	100.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ob. Specifici - Ob. Operativi

Anno: **2022**

Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Avg. Performance A..
Perf.Ind01.1	Bilancio integrato, sociale e digitale	95.00	Perf.Ind01.1_0001	Bilancio integrato, sociale e digitale	95.00 %
			Perf.Ind01.1_0002	Bilancio integrato, sociale e digitale	95.00 %
Perf.Ind01.2	Green Procurement	95.00	Perf.Ind01.2_0001	Green Procurement	95.00 %
			Perf.Ind01.2_0002	Green Procurement	95.00 %
Perf.Ind01.3	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	99.38	Perf.Ind01.3_0002	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	95.00 %
			Perf.Ind01.3_0003	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	100.00 %
			Perf.Ind01.3_0004	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	100.00 %
			Perf.Ind01.3_0005	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni animal care	100.00 %
			Perf.Ind01.3_0006	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	100.00 %
			Perf.Ind01.3_0007	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	100.00 %
			Perf.Ind01.3_0008	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	100.00 %
			Perf.Ind01.3_0009	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	100.00 %
Perf.Ind01.4	Ampliamento della sede ad Amendolara	100.00	Perf.Ind01.4_0001	Ampliamento della sede ad Amendolara	100.00 %
Perf.Ind01.5	Preparazione per l'allestimento a Villa Dohrn	90.00	Perf.Ind01.5_0001	Preparazione per l'allestimento a Villa Dohrn	90.00 %
Perf.Ind01.6	Allestimento della sede in Palazzo del Principe	90.00	Perf.Ind01.6_0001	Allestimento degli spazi ufficio e della connessione di rete della nuova sede	90.00 %
			Perf.Ind01.6_0002	Allestimento deposito magazzino per materiale di lavoro di campo	90.00 %
Perf.Ind01.7	Completamento dei lavori di allestimento della sede e manutenzione ordinaria	100.00	Perf.Ind01.7_0001	Completamento dei lavori di allestimento della sede e manutenzione ordinaria	100.00 %
Perf.Ind01.8	Efficientamento della Rete interna	100.00	Perf.Ind01.8_0001	Efficientamento della Rete interna	100.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Parzialmente Realizzato (40%-69%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ob. Specifici - Ob. Operativi

Anno: **2022**

Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Avg. Performance A..
Perf.Ind01.9	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo trasferimento al Molosiglio	100.00	Perf.Ind01.9_0001	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo trasferimento al Molosiglio	100.00 %
Perf.Ind02.1	Riduzione tempi di liquidazione delle missioni	100.00	Perf.Ind02.1_0001	Riduzione tempi di liquidazione delle missioni	100.00 %
Perf.Ind02.2	Aggiornamento di protocolli e certificazioni di qualità	90.00	Perf.Ind02.2_0002	Aggiornamento di protocolli e certificazione di qualità	90.00 %
Perf.Ind02.3	Ricerca e sviluppo di nuovi protocolli, procedure, tecnologie e strumentazioni scientifiche	100.00	Perf.Ind02.3_0002	Ricerca e sviluppo di nuovi protocolli, procedure, tecnologie e strumentazioni scientifiche	100.00 %
Perf.Ind02.4	Aggiornamento catalogo e prezzo dei servizi	100.00	Perf.Ind02.4_0001	Aggiornamento catalogo e prezzo dei servizi	100.00 %
Perf.Ind02.5	Avvio del nuovo diving SZN	100.00	Perf.Ind02.5_0001	Avvio del nuovo diving SZN	100.00 %
Perf.Ind02.6	Sviluppo organizzativo e gestionale della Sede di Roma e svolgimento delle attività amministrative finalizzate ad un funzionamento agile, efficiente ed economico della struttura	100.00	Perf.Ind02.6_0001	Sviluppo organizzativo e gestionale della Sede di Roma e svolgimento delle attività amministrative finalizzate ad un funzionamento agile, efficiente ed economico della struttura	100.00 %
Perf.Ind03.1	Incremento della capacità di fundraising	88.73	Perf.Ind03.1_0001	Incremento della capacità di fundraising - Reperimento fondi esterni	100.00 %
			Perf.Ind03.1_0003	Incremento della capacità di fundraising	92.50 %
			Perf.Ind03.1_0004	Incremento della capacità di fundraising	100.00 %
			Perf.Ind03.1_0005	Incremento della capacità di fundraising	100.00 %
			Perf.Ind03.1_0006	Incremento della capacità di fundraising	100.00 %
			Perf.Ind03.1_0007	Incremento della capacità di fundraising	100.00 %
			Perf.Ind03.1_0008	Incremento della capacità di fundraising	66.67 %
			Perf.Ind03.1_0009	Incremento della capacità di fundraising	100.00 %
			Perf.Ind03.1_0010	Incremento della capacità di fundraising	50.00 %
			Perf.Ind03.1_0011	Incremento della capacità di fundraising	55.56 %
			Perf.Ind03.1_0012	Incremento della capacità di fundraising	100.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Parzialmente Realizzato (40%-69%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ob. Specifici - Ob. Operativi

Anno: **2022**

Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Avg. Performance A..
Perf.Ind03.1	Incremento della capacità di fundraising	88.73	Perf.Ind03.1_0013	Incremento della capacità di fundraising - Reperimento fondi esterni	100.00 %
Perf.Ind04.1	Elaborati divulgativi	100.00	Perf.Ind04.1_0001	Elaborati divulgativi	100.00 %
Perf.Ind04.2	Aggiornamento aquarium e DaDoM	100.00	Perf.Ind04.2_0001	Aggiornamento aquarium e DaDoM	100.00 %
Perf.Ind05.1	Trasparenza dei processi di richiesta ed erogazione	100.00	Perf.Ind05.1_0001	Trasparenza dei processi di richiesta ed erogazione	100.00 %
Perf.Ind05.2	Nuovo sistema di gestione del rischio corruttivo	70.00	Perf.Ind05.2_0001	Nuovo sistema di gestione del rischio corruttivo	70.00 %
Perf.Ind05.3	Rotazione ordinaria dei dipendenti addetti alle aree a rischio corruzione	0.00	Perf.Ind05.3_0001	Rotazione ordinaria dei dipendenti addetti alle aree a rischio corruzione	0.00 %
Perf.Ist01.1	Incrementare la performance scientifica	86.33	Perf.Ist01.1_0001	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir BEOM	88.00 %
			Perf.Ist01.1_0002	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir BLUBLIO	30.00 %
			Perf.Ist01.1_0003	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir EMI	100.00 %
			Perf.Ist01.1_0004	Ricerca scientifica di base e applicata	100.00 %
			Perf.Ist01.1_0005	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir Sicilia	100.00 %
			Perf.Ist01.1_0006	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir Calabria	100.00 %
Perf.Ist02.1	Attuazione e implementazione della ESFRI EMBRC10 & Potenziamento e mantenimento delle infrastrutture di ricerca complesse	0.00	Perf.Ist02.1_0001	Barca per la ricerca	0.00 %
			Perf.Ist02.1_0002	Marine Farm a Bagnoli	0.00 %
Perf.Ist04.1	Green Procurement	95.00	Perf.Ist04.1_0001	Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement	95.00 %
			Perf.Ist04.1_0002	Predisposizione della regolamentazione interna per il green procurement	95.00 %
Perf.Ist04.2	Applicazione, implementazione e certificazione di qualità	25.00	Perf.Ist04.2_0001	Applicazione del prezzario	50.00 %
			Perf.Ist04.2_0002	Aggiornamento protocolli e certificazione qualità	0.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Parzialmente Realizzato (40%-69%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ob. Specifici - Ob. Operativi

Anno: **2022**

Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Avg. Performance A..
Perf.Ist05.1	Corsi di aggiornamento del personale	100.00	Perf.Ist05.1_0001	Piano di formazione biennale	100.00 %
			Perf.Ist05.1_0002	Piano di formazione biennale	100.00 %
Perf.Ist05.2	Adeguamento, implementazione e/o realizzazione Lavori Sedi	98.44	Perf.Ist05.2_0001	Ampliamento della sede ad Amendolara	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0002	Apertura al pubblico Acquario Fano	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0003	Avvio lavori Marine Farm a Bagnoli	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0004	Avvio lavori Villa Dohrn a Ischia	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0005	Avvio lavori Ala Ovest Napoli	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0006	Avvio completo Sede Molosiglio	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0007	Reperimento sede Biblioteca del Mare	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0008	Realizzazione dell'acquario presso il Fano Marine Centre	80.00 %
			Perf.Ist05.2_0009	Nuova sede di Palermo	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0010	Ampliamento della sede ad Amendolara	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0011	Apertura al pubblico Acquario Fano	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0012	Avvio lavori Marine Farm a Bagnoli	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0013	Avvio lavori Villa Dohrn a Ischia	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0014	Avvio lavori Ala Ovest Napoli	95.00 %
			Perf.Ist05.2_0015	Avvio completo Sede Molosiglio	100.00 %
			Perf.Ist05.2_0016	Reperimento sede Biblioteca del Mare	100.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Parzialmente Realizzato (40%-69%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ob. Specifici - Ob. Operativi

Anno: **2022**

Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Avg. Performance A..
Perf.Ist06.1	Promuovere la formazione e la crescita tecnico professionale dei ricercatori	83.33	Perf.Ist06.1_0001	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
			Perf.Ist06.1_0007	Archivio e Biblioteca	50.00 %
			Perf.Ist06.1_0008	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
Perf.Ist07.1	Bilancio integrato, sociale e digitale	97.50	Perf.Ist07.1_0001	Bilancio integrato, sociale e digitale	95.00 %
			Perf.Ist07.1_0002	Relazioni sindacali e oneri sociali	100.00 %
Perf.Ist08.1	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	96.15	Perf.Ist08.1_0001	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0002	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0003	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0004	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0005	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0006	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	80.00 %
			Perf.Ist08.1_0007	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0008	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0009	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0010	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0017	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	100.00 %
			Perf.Ist08.1_0019	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	70.00 %
			Perf.Ist08.1_0020	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza	100.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Parzialmente Realizzato (40%-69%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ob. Specifici - Ob. Operativi

Anno: **2022**

Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Avg. Performance A..
Perf.Org01.1	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione	82.50	Perf.Org01.1_0001	Certificazioni ISO	75.00 %
			Perf.Org01.1_0003	Certificazioni ISO	90.00 %
Perf.Org01.2	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini e buona gestione del personale	95.00	Perf.Org01.2_0001	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini e buona gestione del personale	90.00 %
			Perf.Org01.2_0002	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini e buona gestione del personale	100.00 %
Perf.Org01.3	Decentramento amministrativo	97.78	Perf.Org01.3_0001	Decentramento amministrativo - indipendenza dei Dipartimenti	100.00 %
			Perf.Org01.3_0002	Decentramento amministrativo - Coordinamento della formazione interna ed avvio in attuazione del nuovo Regolamento di amministrazione e contabilità	95.00 %
			Perf.Org01.3_0003	Decentramento amministrativo - indipendenza dei Dipartimenti	98.33 %
Perf.Org01.4	Gestione delle sedi territoriali	100.00	Perf.Org01.4_0001	Gestione delle sedi territoriali - autofinanziamento	100.00 %
			Perf.Org01.4_0002	Gestione delle sedi territoriali - autofinanziamento	100.00 %
Perf.Org01.5	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale	100.00	Perf.Org01.5_0001	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale - nuovo sistema informativo per la gestione del trattamento giuridico ed economico del personale	100.00 %
			Perf.Org01.5_0002	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale - piano di aggiornamento e qualificazione PTA	100.00 %
			Perf.Org01.5_0003	Implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Generale - nuovo sistema Audit e monitoraggio amministrativo e contabile	100.00 %
Perf.Org01.6	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	91.67	Perf.Org01.6_0001	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	100.00 %
			Perf.Org01.6_0002	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	50.00 %
			Perf.Org01.6_0003	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	100.00 %
			Perf.Org01.6_0004	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	100.00 %
			Perf.Org01.6_0005	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	100.00 %
			Perf.Org01.6_0006	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	100.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Parzialmente Realizzato (40%-69%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ob. Specifici - Ob. Operativi

Anno: **2022**

Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Avg. Performance A..
Perf.Org01.7	Corsi di aggiornamento del personale	85.56	Perf.Org01.7_0001	Corsi di aggiornamento del personale	90.00 %
			Perf.Org01.7_0002	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
			Perf.Org01.7_0003	Corsi di aggiornamento del personale	0.00 %
			Perf.Org01.7_0004	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
			Perf.Org01.7_0005	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
			Perf.Org01.7_0007	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
			Perf.Org01.7_0008	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
			Perf.Org01.7_0009	Corsi di aggiornamento del personale	100.00 %
			Perf.Org01.7_0010	Corsi di aggiornamento del personale	80.00 %
			Perf.Org01.9	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini	100.00
Perf.Org01.9_0002	Assegnazione di compiti e responsabilità derivanti dall'analisi delle singole competenze e attitudini	100.00 %			
Perf.Org01.10	Aggiornamento delle procedure di utilizzo delle strumentazioni (SOP)	100.00	Perf.Org01.10_0001	Aggiornamento delle procedure di utilizzo delle strumentazioni (SOP)	100.00 %
			Perf.Org01.10_0002	Aggiornamento delle procedure di utilizzo delle strumentazioni (SOP)	100.00 %
Perf.Org02.2	Esperienza di visita	75.00	Perf.Org02.2_0001	Esperienza di visita	75.00 %
Perf.Org03.1	Gestione amministrativa	92.86	Perf.Org03.1_0002	Gestione amministrativa	100.00 %
			Perf.Org03.1_0003	Gestione amministrativa	100.00 %
			Perf.Org03.1_0004	Gestione amministrativa	100.00 %
			Perf.Org03.1_0005	Gestione amministrativa	100.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Parzialmente Realizzato (40%-69%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Tabella Performance Annuale Ob. Specifici - Ob. Operativi

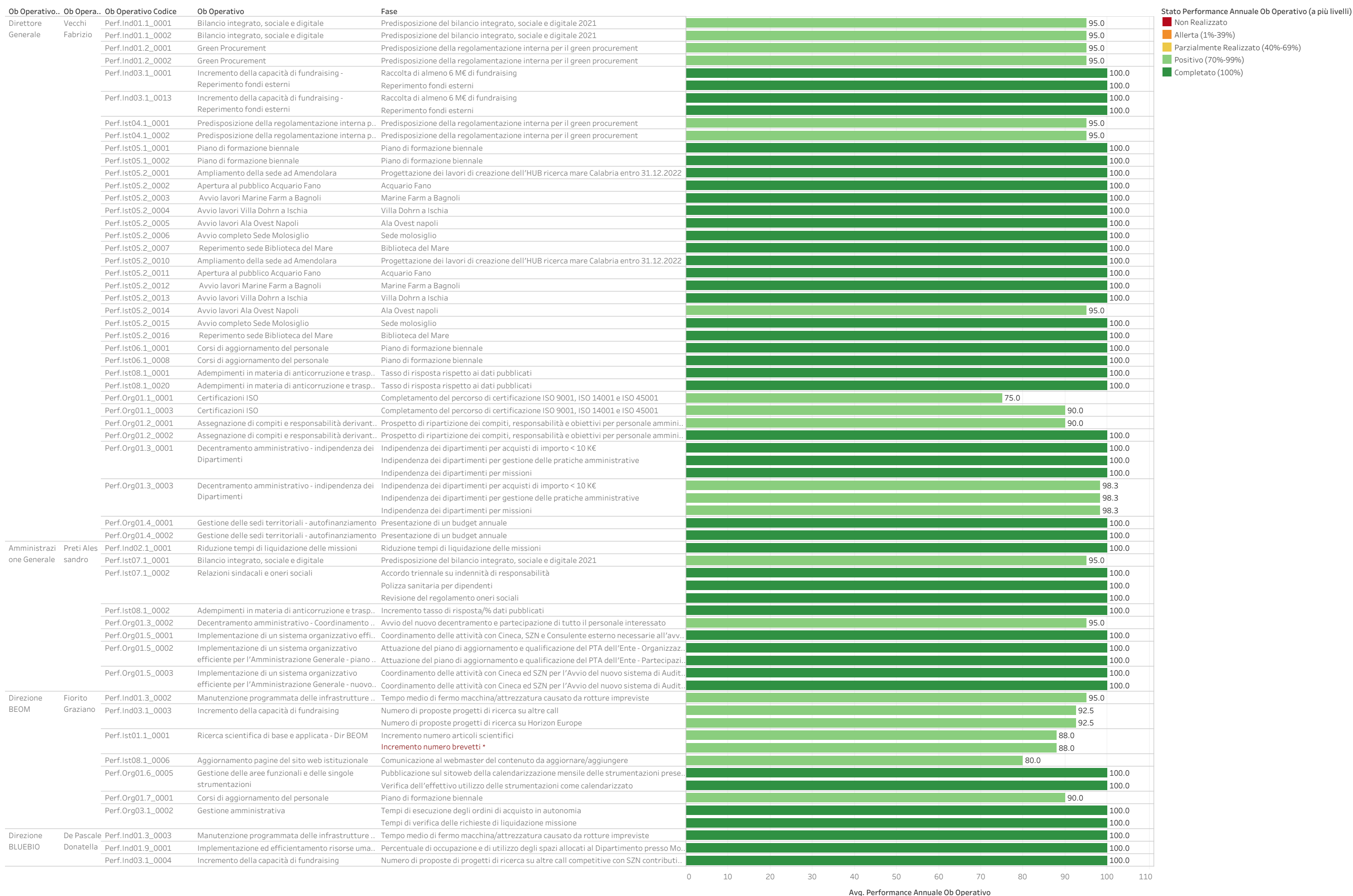
Anno: **2022**

Ob Specifico Codice	Ob Specifico	Avg. Performance Annuale Ob Specifico	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Avg. Performance A..
Perf.Org03.1	Gestione amministrativa	92.86	Perf.Org03.1_0006	Gestione amministrativa	50.00 %
			Perf.Org03.1_0007	Gestione amministrativa	100.00 %
			Perf.Org03.1_0008	Gestione amministrativa	100.00 %
Perf.Org03.2	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo ritrasferimento ala ovest	100.00	Perf.Org03.2_0002	Implementazione ed efficientamento risorse umane in spazi allocati e relativo ritrasferimento ala ovest	100.00 %
Perf.Org03.3	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	70.00	Perf.Org03.3_0001	Manutenzione programmata delle infrastrutture e strumentazioni e ottimizzazione dei costi di manutenzione	70.00 %
Perf.Org03.4	Gestione delle sedi	100.00	Perf.Org03.4_0001	Implementazioni delle sedi	100.00 %
			Perf.Org03.4_0002	Gestione delle sedi	100.00 %
Perf.Org03.5	Pieno utilizzo degli spazi SZN all'interno del FMC	100.00	Perf.Org03.5_0001	Pieno utilizzo degli spazi SZN all'interno del FMC	100.00 %
Perf.Org03.6	Gestione dei laboratori e delle singole strumentazioni	100.00	Perf.Org03.6_0001	Gestione dei laboratori e delle singole strumentazioni	100.00 %

Legenda

- Non Realizzato
- Allerta (1%-39%)
- Parzialmente Realizzato (40%-69%)
- Positivo (70%-99%)
- Completato (100%)

Performance



* Nota della "Struttura": si dichiara che tale indicatore di risultato viene portato a "peso 0", in accordo alle note esplicate in piattaforma.

Performance

Ob Operativo..	Ob Opera..	Ob Operativo Codice	Ob Operativo	Fase	Avg. Performance Annuale Ob Operativo	Stato Performance Annuale Ob Operativo (a più livelli)		
Direzione BLUEBIO	De Pascale Donatella	Perf.Ind03.1_0004	Incremento della capacità di fundraising	Numero di proposte di progetti di ricerca su Horizon Europe Reperimento fondo esterni	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Ist01.1_0002	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir BLUBLIO	Incremento numero articoli scientifici Incremento numero brevetti *	30.0	Allerta (1%-39%)		
		Perf.Ist08.1_0005	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Org01.6_0002	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle strumentazioni prese.. Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	50.0	Parzialmente Realizzato (40%-69%)		
		Perf.Org01.7_0002	Corsi di aggiornamento del personale	Piano di formazione biennale	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Org03.1_0003	Gestione amministrativa	Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	100.0	Completato (100%)		
		Direzione CAPE	Gili Claudia	Perf.Ind01.3_0005	Manutenzione programmata delle infrastrutture ..	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	100.0	Completato (100%)
Perf.Ind02.2_0002	Aggiornamento di protocolli e certificazione di qualità			Applicazione legge Zoo SOP e certificazioni ambiente e qualità	90.0	Completato (100%)		
Perf.Ind03.1_0008	Incremento della capacità di fundraising			Numero di proposte di progetti di ricerca su altre call competitive Numero di proposte di progetti di ricerca su Horizon Europe Reperimento fondo esterni	66.7	Parzialmente Realizzato (40%-69%)		
Perf.Ind04.1_0001	Elaborati divulgativi			Produzione di guide, pannelli, segnaletica, giochi, nuove exhibit museo	100.0	Completato (100%)		
Perf.Ind04.2_0001	Aggiornamento aquarium e DaDoM			Allestimento di almeno 1 Mostra DaDoM Almeno 1 Novità Aquarium Programmazione biennale delle mostre temporanee DaDoM	100.0	Completato (100%)		
Perf.Ist01.1_0004	Ricerca scientifica di base e applicata			Incremento numero articoli scientifici	100.0	Completato (100%)		
Perf.Ist02.1_0002	Marine Farm a Bagnoli			Progettazione dell'acquario nella nuova struttura di Bagnoli **	0.0	Allerta (1%-39%)		
Perf.Ist05.2_0008	Realizzazione dell'acquario presso il Fano Marine ..			Realizzazione dell'acquario presso il Fano Marine Centre	80.0	Completato (100%)		
Perf.Ist06.1_0007	Archivio e Biblioteca			Digitalizzazione dell'archivio storico Ripristino della biblioteca del mare e gestione del servizio di prestito dei libri	50.0	Parzialmente Realizzato (40%-69%)		
Perf.Ist08.1_0008	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale			Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	100.0	Completato (100%)		
Perf.Org01.7_0004	Corsi di aggiornamento del personale			Piano di formazione biennale	100.0	Completato (100%)		
Perf.Org01.9_0001	Assegnazione di compiti e responsabilità derivant..			Numero di incidenti	100.0	Completato (100%)		
Perf.Org02.2_0001	Esperienza di visita			Numero delle persone intervistate Valutazione del grado di soddisfazione e apprendimento della visita nelle 3 strutture	75.0	Completato (100%)		
Perf.Org03.1_0005	Gestione amministrativa			Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	100.0	Completato (100%)		
Direzione EMI	Terlizzi Antonio			Perf.Ind01.3_0004	Manutenzione programmata delle infrastrutture ..	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	100.0	Completato (100%)
		Perf.Ind03.1_0005	Incremento della capacità di fundraising	Numero di proposte di progetti di ricerca su altre call competitive Numero di proposte di progetti di ricerca su Horizon Europe Reperimento fondo esterni	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Ist01.1_0003	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir EMI	Incremento numero articoli scientifici Incremento numero brevetti *	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Ist08.1_0003	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Org01.6_0003	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle strumentazioni prese.. Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Org01.7_0003	Corsi di aggiornamento del personale	Piano di formazione biennale	0.0	Allerta (1%-39%)		
		Perf.Org03.1_0004	Gestione amministrativa	Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Org03.2_0002	Implementazione ed efficientamento risorse uma..	Grado di soddisfazione tramite questionario somministrato al personale interessato al..	100.0	Completato (100%)		
		Direzione RIMAR	Conversano Fabio	Perf.Ind02.3_0002	Ricerca e sviluppo di nuovi protocolli, procedure, tecnologie e strumentazioni scientifiche	Incremento articoli scientifici Incremento brevetti * Incremento progetti di ricerca	100.0	Completato (100%)
				Perf.Ind02.4_0001	Aggiornamento catalogo e prezzario dei servizi	Verifica semestrale del catalogo e del prezzario dei servizi con definizione della temp..	100.0	Completato (100%)
Perf.Ind05.1_0001	Trasparenza dei processi di richiesta ed erogazione			Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile dei servizi Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	100.0	Completato (100%)		
Perf.Ist04.2_0001	Applicazione del prezzario			Applicazione del prezzario per erogare i servizi di ricerca interni ed esterni Organizzazione delle attività in modo da garantire tempi certi per l'erogazione del ser..	50.0	Parzialmente Realizzato (40%-69%)		
Perf.Ist04.2_0002	Aggiornamento protocolli e certificazione qualità			SOP e certificazioni di qualità	0.0	Allerta (1%-39%)		
Perf.Org01.7_0005	Corsi di aggiornamento del personale			Piano di formazione biennale	100.0	Completato (100%)		
Perf.Org01.9_0002	Assegnazione di compiti e responsabilità derivant..			Prospetto di ripartizione dei compiti e responsabilità	100.0	Completato (100%)		
Perf.Org03.1_0006	Gestione amministrativa			Tempi di esecuzione degli ordini di acquisto in autonomia Tempi di verifica delle richieste di liquidazione missione	50.0	Parzialmente Realizzato (40%-69%)		
Perf.Org03.3_0001	Manutenzione programmata delle infrastrutture ..			Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	70.0	Completato (100%)		
Direzione Sede A Calabria	Greco Silvestro			Perf.Ind01.3_0007	Manutenzione programmata delle infrastrutture ..	Tempo medio di fermo macchina/attrezzatura causato da rotture impreviste	100.0	Completato (100%)
		Perf.Ind01.4_0001	Ampliamento della sede ad Amendolara	Realizzazione dei lavori di ampliamento	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Ind03.1_0007	Incremento della capacità di fundraising	Numero di proposte di progetti di ricerca su call competitive con SZN contribution > 2.. Reperimento fondi esterni	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Ist01.1_0006	Ricerca scientifica di base e applicata - Dir Calabria	Incremento articoli scientifici Incremento numero brevetti *	100.0	Completato (100%)		
		Perf.Ist08.1_0004	Aggiornamento pagine del sito web istituzionale	Comunicazione al webmaster del contenuto da aggiornare/aggiungere	100.0	Completato (100%)		
Perf.Org01.6_0001	Gestione delle aree funzionali e delle singole strumentazioni	Pubblicazione sul sitoweb della calendarizzazione mensile delle strumentazioni prese.. Verifica dell'effettivo utilizzo come calendarizzato	100.0	Completato (100%)				

* Nota della "Struttura": si dichiara che tale indicatore di risultato viene portato a "peso 0", in accordo alle note esplicate in piattaforma.

** L'obiettivo sarebbe dovuto essere riassegnato ad altra UO. Ci si riferisce allo stato di avanzamento di obiettivo operativo analogo assegnato al DG; in questo caso il peso viene portato a 0 (si veda nota in testo della relazione).

Performance



* Nota della "Struttura": si dichiara che tale indicatore di risultato viene portato a "peso 0", in accordo alle note esplicate in piattaforma.

*** Si riferisce che l'obiettivo non è stato riassegnato ad altra UO perchè la SZN ha riallocato fondi e obiettivo per la realizzazione di una barca oceanografica incluso infrastrutture per la prospezione di ambienti profondi. Si attesta di conseguenza che l'obiettivo è in corso di realizzazione e da considerarsi multianno (UO: DG e RIMAR).