



Università  
degli Studi  
della Campania  
*Luigi Vanvitelli*

# Relazione Integrata 2022

Relazione sui risultati delle attività di didattica,  
ricerca e terza missione e sulla Performance



Documento redatto ai sensi dell'art. 3-quater della L. n. 1/2009 e dell'art. 10, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009

Approvata con le delibere SA n. **69** e CDA n. **72**  
del 30/05/2023

## Lista degli acronimi

ANS	<i>Anagrafe Nazionale degli Studenti</i>
ANVUR	<i>Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca</i>
AQ	<i>Assicurazione della Qualità</i>
ATS	<i>Associazione Temporanea di Scopo</i>
AVA	<i>Autovalutazione, Valutazione periodica e Accredimento</i>
CdA	<i>Consiglio di Amministrazione</i>
CENSIS	<i>Centro Studi Investimenti Sociali</i>
CEV	<i>Commissione di Esperti per la Valutazione</i>
CID	<i>Centro di Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con Disabilità e DSA</i>
CPDS	<i>Commissione Paritetica docenti-studenti</i>
CUG	<i>Comitato Unico di Garanzia</i>
D.Lgs	<i>Decreto legislativo</i>
D.L.	<i>Decreto-legge</i>
D.R.	<i>Decreto Rettorale</i>
DGR	<i>Delibera Giunta Regionale</i>
DM	<i>Decreto ministeriale</i>
DSA	<i>Disturbi Specifici di Apprendimento</i>
FFO	<i>Fondo di Finanziamento Ordinario</i>
IRIS	<i>Institutional Research Information System</i>
L	<i>Legge</i>
NdV	<i>Nucleo di Valutazione</i>
OO.CC.	<i>Organi Collegiali</i>
PCT	<i>Patent Cooperation Treaty</i>
PIAO	<i>Piano Integrato di Attività e Organizzazione</i>
PMI	<i>Piccola e media impresa</i>
PNA	<i>Piano Nazionale Anticorruzione</i>
PNR	<i>Piano Nazionale per la Ricerca</i>
PNRR	<i>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</i>
PQA	<i>Presidio della Qualità di Ateneo</i>
PS	<i>Piano Strategico</i>
PTPCT	<i>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</i>
RPCT	<i>Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</i>
SA	<i>Senato Accademico</i>
SMVP	<i>Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</i>
SSD	<i>Settore Scientifico Disciplinare</i>
VQR	<i>Valutazione della Qualità della Ricerca</i>

## Sommario

Premessa e guida alla lettura.....	1
1. L'Ateneo nel sistema universitario.....	2
1.1. Presentazione e organizzazione.....	2
1.2. Posizionamento.....	5
1.3. Programmazione ed obiettivi.....	10
2. Risultati sulle attività di formazione, di ricerca, terza missione e sui finanziamenti ottenuti da soggetti pubblici e privati. ....	14
2.1 Attività di didattica e formazione.....	14
2.1.1 Programmazione e Innovazione didattica.....	14
2.1.2 Servizi agli studenti.....	15
2.1.3 Valutazioni degli studenti.....	20
2.1.4 Riferimento agli indicatori del PS.....	21
2.2 Attività di ricerca.....	24
2.2.1 Attività di valorizzazione della ricerca.....	24
2.2.2 Programmazione della ricerca e della formazione alla ricerca.....	25
2.2.3 Indicatori del Piano Strategico e risultati della formazione alla ricerca.....	25
2.2.4 Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca.....	33
2.2.5 Valutazione esterna.....	38
2.3 Attività di Terza Missione.....	40
2.3.1 Attività di interazione con il territorio ed il Public Engagement e indicatori PS.....	40
2.3.2 Trasferimento tecnologico e indicatori PS.....	43
2.4 Incentivazione dei programmi di internazionalizzazione e indicatori PS.....	52
3. Relazione sulla performance d'Ateneo.....	56
3.1. Albero della performance.....	56
3.2. Risultati.....	58
3.3. Valutazione della performance individuale e incentivi collegati.....	81
3.4. Azioni di miglioramento.....	85

## Premessa e guida alla lettura

La presente relazione intende fornire ai portatori di interesse una lettura sistemica e complessiva dei risultati della programmazione strategica, operativa e funzionale dell'Ateneo.

La relazione, presentata dal Rettore e dal Direttore Generale al Senato Accademico e al Consiglio di Amministrazione, in sede di approvazione del conto consuntivo relativo all'esercizio finanziario precedente, semplifica il momento di rendicontazione annuale del complessivo ciclo di performance d'Ateneo, riunendo in un unico documento la riflessione sull'andamento annuale delle performance e ricomprendendo ciò che, ad oggi, sono stati i vari momenti di resoconto previsti dal quadro del sistema universitario e dal dato normativo. Il documento, infatti, riassume la Rendicontazione delle attività di missione, in termini di obiettivi strategici e azioni collegate alle linee generali di indirizzo della programmazione triennale ministeriale (L. n. 43/2005), in coerenza con il bilancio d'Ateneo che costituisce il presupposto di tale documento e considera i risultati del **monitoraggio del Piano Strategico d'Ateneo** anno 2022 vagliati dal Presidio di Qualità d'Ateneo (cfr. seduta del 28.04.2023), la **Relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico** ai sensi dell'art. 3 quarter della legge 1/2009 nonché la **Relazione sulla performance**, il documento consuntivo del ciclo annuale della performance (D.Lgs. n. 150/2009).

La Relazione integrata è così articolata:

### *L'Ateneo nel sistema universitario*

In questa sezione viene indicato il contesto in cui opera l'Ateneo, rappresentando gli elementi distintivi, quale riferimento di sintesi dei risultati raggiunti a livello di sistema, indicando anche il complessivo quadro delle programmazioni d'Ateneo nell'ambito del quale si sono svolte le attività e le complessive performance d'Ateneo del 2022.

### *Relazione sulle attività di formazione, ricerca e terza Missione (ai sensi dell'art. 3 quarter della legge 1/2009)*

Sono esposte le attività realizzate per attuare gli indirizzi strategici per la didattica, ricerca e terza missione (trasferimento tecnologico e Public Engagement), anche in corrispondenza con i finanziamenti ottenuti da parte di soggetti pubblici; ciò al fine di una rappresentazione trasparente delle principali azioni realizzate dall'Ateneo, rappresentando anche i risultati complessivi degli indicatori di riferimento.

### *Relazione sulla performance (ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2009 e s.m.i.)*

Sono rendicontati i risultati raggiunti dall'Ateneo rispetto agli obiettivi funzionali, propri dell'attività tecnico amministrativa, individuati nel PIAO 2021-2023: viene fornita la misurazione della performance organizzativa complessiva annuale di Ateneo e della performance individuale conseguita dai dirigenti e dal personale tecnico amministrativo, con un'evidenza degli interventi migliorativi per il futuro.

Il documento con il coordinamento del Direttore Generale è stato redatto dalla Ripartizione Pianificazione strategica, Trasparenza e Valutazione e dal Centro dei Servizi d'Ateneo per la Ricerca; per i contenuti dei singoli capitoli e/o alla rilevazione di categorie d'indicatori ha considerato i dati di rispettiva competenza delle varie strutture amministrative coinvolte, che hanno altresì collaborato anche in considerazione delle indicazioni e dei contributi dei delegati per materia.

## 1. L'Ateneo nel sistema universitario

### 1.1. Presentazione e organizzazione

L'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*, già Seconda Università degli Studi di Napoli, è un Ateneo pubblico, sede primaria di libera ricerca e libera formazione così come previsto dallo Statuto emanato con D.R. 645 del 17/10/2016, in vigore dal 23/11/2016.

L'Ateneo è stato istituito nel 1991 ed inizia la sua attività il 1° novembre 1992 in varie sedi dislocate nel territorio regionale.

La ricerca, la didattica e la terza missione sono attività istituzionali primarie dell'Ateneo e, per l'area medica, è attività istituzionale anche quella assistenziale.

L'Università conta sedici dipartimenti e sedi dislocate tra Napoli e Caserta, godendo di sedi di grande prestigio storico e architettonico recuperate nel tempo, un patrimonio a cui ha sempre dedicato attenzione per una continua valorizzazione.

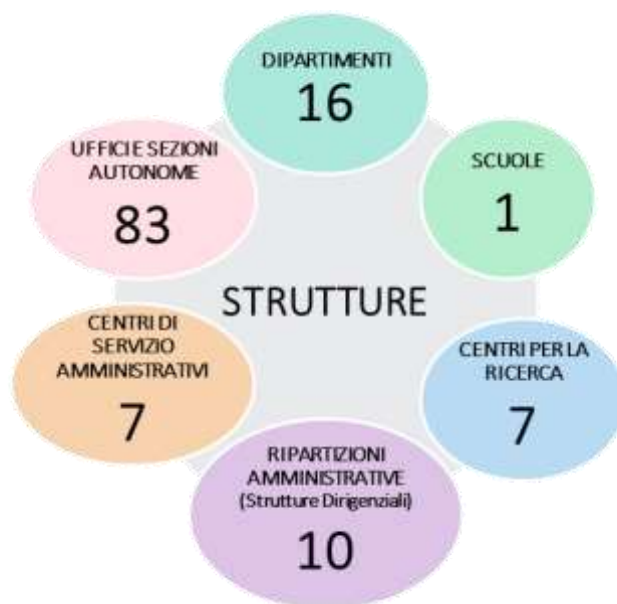
Dal punto di vista istituzionale, il 2022 è stato caratterizzato dal secondo anno dello svolgimento d'attività dell'attuale Rettore, il cui incarico di 6 anni è iniziato il 1° novembre 2020 e dall'inizio del mandato del nuovo Direttore Generale e del nuovo Nucleo di Valutazione. Tali organi, unitamente agli altri, sono stati impegnati ognuno per le proprie competenze di indirizzo, coordinamento, impulso, gestione e valutazione, alla piena realizzazione del Piano Strategico 2021-2023, con le collegate programmazioni attuative, nell'ambito di una stabilità dei positivi risultati raggiunti e del perseguimento continuo del miglioramento delle performance d'Ateneo.

Per quanto riguarda la complessiva organizzazione dell'Ateneo, si rinvia all'organigramma generale nonché all'organigramma dell'amministrazione rinvenibile sul sito Web d' Ateneo ai seguenti link:

[http://unicampania.it/doc/Amm\\_Trasparente/Organigramma/ORGANIGRAMMA.jpg](http://unicampania.it/doc/Amm_Trasparente/Organigramma/ORGANIGRAMMA.jpg)

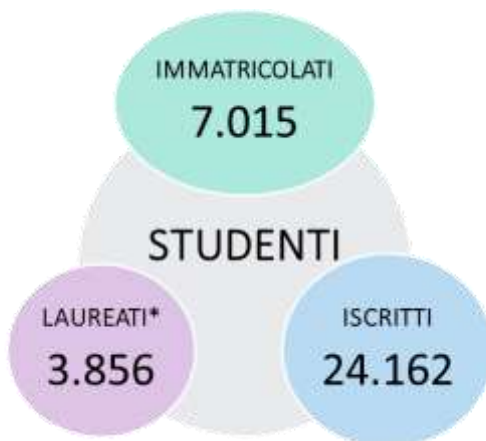
[http://unicampania.it/doc/Amm\\_Trasparente/Organigramma/v\\_organigramma\\_amm.jpg](http://unicampania.it/doc/Amm_Trasparente/Organigramma/v_organigramma_amm.jpg)

Si riportano di seguito e in modo sintetico i **dati qualitativi** e **quantitativi** che caratterizzano l'Ateneo al 31/12/2022.





Fonti: banche dati interne, Uff. Affari Generali, Uff. Master, e Banca Dati CINECA MIUR



\*anno solare 2022

Fonte dati: Cruscotto ANS



Fonte dati: Uff. Internazionalizzazione, anno accademico 2021/2022

Si riporta la composizione del **personale docente e ricercatore** in servizio al 31.12.2022



Fonte dati: <https://cercauniversita.cineca.it/>

Si riporta la consistenza del **personale tecnico amministrativo** di ruolo per area funzionale al 31.12.2022

Area funzionale	Contratto di lavoro a tempo indeterminato		
	M	F*	Totale
Dirigenza amministrativa	1	4	5
Amministrativa ed Amministrativa- gestionale	228	319	547
Biblioteche	30	54	84
Servizi generali e tecnici	98	58	156
Sociosanitaria, Medico-odontoiatrica e Sociosanitaria	139	171	310
Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazione dati	143	62	205
Personale regionale	7	0	7
<b>TOTALE</b>	<b>646</b>	<b>668</b>	<b>1314</b>

\*è stato conteggiato anche il Direttore Generale che risulta essere personale dirigente a contratto su posto di ruolo

Fonte dati: CSA

## 1.2. Posizionamento

In questa sezione vengono rendicontati i risultati raggiunti dall'Ateneo nei confronti del sistema universitario nazionale, in ottica di *benchmarking*, in ordine a vari aspetti inerenti alla didattica, alla ricerca, alla terza missione, ai servizi, alla comunicazione e alla informatizzazione ecc., dal punto di vista dei ranking, dell'accREDITamento periodico ai sensi del sistema AVA e del FFO.

### Ranking

I *ranking* rappresentano un fenomeno relativamente recente nel panorama universitario, sviluppatosi notevolmente negli ultimi anni con finalità e metodologie diverse, tenendo conto di dimensioni e aspetti multivariati (produzione scientifica, reputazione, dati economici, numero di studenti, ecc.).

Indubbiamente risulta crescente l'impatto dei *ranking* sui *media* nazionali e internazionali e con esso il peso che questo tipo di classifiche ha sulle scelte dei percorsi di studio da parte degli studenti, prevalentemente in fase di immatricolazione.

In ambito internazionale si segnala l'ingresso dell'Ateneo in due prestigiosi ranking, ad alto impatto mediatico: il **QS World University Rankings** by subject (<https://www.topuniversities.com/university-rankings>) per la Medicina nella fascia 601-650 nel 2022 e nella fascia 551-600 nel 2023 e nel **THE World University Ranking 2023** (<https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings>), nella fascia 601-800 classifica di 1800 Università provenienti da più di 120 Paesi, di cui 55 dall'Italia che analizza diversi aspetti in tema di didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione, impatto sul territorio ecc.

Rispetto, invece, all'**U-Multiranking** (<https://www.umultirank.org/>), l'Ateneo mostra sempre una buona performance, posizionandosi 30° su 82 atenei italiani esaminati, con punteggi ottimali (livelli A e B) in ordine alla percentuale di pubblicazioni di ricerca in rapporto al numero di studenti, al numero di pubblicazioni con partners industriali o con co-autori dello stesso ambito territoriale, peraltro con aspetti da migliorare legati al coinvolgimento invece di co-autori stranieri (livello E).

In ambito nazionale, con riferimento all'**Indagine Censis**, l'Università Vanvitelli si trova alla 16ª posizione nel 2022/23 (<https://www.censis.it/formazione/la-classifica-censis-delle-universit%C3%A0-italiane-edizione-20222023-0>) tra i grandi atenei statali, sulla base di indicatori che rilevano i seguenti macro-aspetti: servizi (pasti erogati, posti e contributi alloggio), borse e contributi (spesa degli Atenei e degli Enti del Diritto allo Studio per interventi a favore degli studenti), strutture (posti nelle aule, nelle sale studio, nelle biblioteche, nei laboratori, nelle aule informatiche e gradimento espresso dagli studenti in merito a tali aspetti), comunicazione e servizi digitali (punteggi assegnati dal gruppo Censis sui siti internet e sui profili social sulla base della funzionalità e dei contenuti), internazionalizzazione (iscritti stranieri, studenti che hanno trascorso un periodo di studio o tirocinio all'estero, studenti stranieri che hanno trascorso un periodo di studio presso l'Ateneo, spesa degli Atenei e degli Enti del Diritto allo Studio a favore della mobilità internazionale, corsi di studio erogati in lingua inglese, corsi di studio a doppia laurea o titolo congiunto), occupabilità (tasso di occupazione dei laureati magistrali e magistrali a ciclo unico, intervistati a un anno dal conseguimento del titolo).

Il punteggio complessivo realizzato nell'a.a. 2022/23 è risultato pari a 79,2, in diminuzione rispetto a 81,8 dell'anno accademico precedente, prevalentemente per una restrizione delle spese legate all'erogazione di borse e contributi per gli iscritti ai corsi di primo e secondo livello, nonché per aspetti inerenti all'internazionalizzazione ma con buoni risultati, in particolare in ordine alla comunicazione, servizi digitali e strutture, come riportato nell'immagine a seguire.





## FFO

Per quanto riguarda gli specifici aspetti finanziari di riferimento, si rinvia a quanto più ampiamente indicato nella Relazione sulla Gestione a corredo del Bilancio, evidenziando di seguito l'inquadramento dell'Ateneo in ambito nazionale per quanto riguarda la principale fonte di finanziamento, Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO), derivante dai trasferimenti statali legata negli ultimi anni alle performance d'Ateneo.

Con tale fondo il MUR ha sostenuto le università statali per l'anno 2022 per un importo di circa 8,656 miliardi di euro, in linea con gli impegni assunti nell'ultimo triennio.

Nell'anno 2022 il totale di quota base, quota premiale e intervento perequativo ammonta a oltre 6,6 miliardi di euro, a cui si aggiungono ulteriori voci, eterogenee per finalità perseguite e risorse destinate; le risorse destinate alla quota base continuano a rappresentare la parte maggioritaria del finanziamento, con un importo pari a 4,210 miliardi di €, per contro, le risorse destinate alla quota premiale, ovvero i fondi distribuiti sulla base dei risultati conseguiti, sono aumentate arrivando a quota 2,336 miliardi.

La distribuzione degli importi ha comportato un aumento dell'assegnazione per l'Ateneo Vanvitelli rispetto all'intero sistema universitario nazionale, come dimostrano le tabelle a seguire.

	Vanvitelli quota base	Vanvitelli quota premiale	Vanvitelli perequativo	Vanvitelli assegnazione iniziale totale (base+premiiale+perequativo)
Anno 2022	€ 77.176.208	€ 40.981.556	€ 6.083.397	€ 124.359.848
Anno 2021	€ 76.003.615	€ 38.106.475	€ 8.227.884	€ 123.908.295
Anno 2020	€ 80.822.713	€ 34.348.091	€ 4.667.548	€ 119.955.307

Tabella a: Importi delle principali macro-voci del FFO per l'Università Vanvitelli

	% incidenza quota base Vanvitelli sul sistema	Incidenza % quota premiale Vanvitelli sul sistema	Incidenza % perequativo Vanvitelli sul sistema
Anno 2022	1,78	1,75	4,06
Anno 2021	1,82	1,71	4,70
Anno 2020	1,92	1,77	2,67

Tabella b: Incidenza delle principali macro-voci del FFO per l'Università Vanvitelli

Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 581/2022, 1059/2021, 442/2020

I risultati dell'Ateneo in ordine all'incidenza di quota base, quota premiale e costo standard sull'intero sistema nazionale sono stati confrontati con quelli di un campione di 9 atenei, scelti tra i grandi atenei statali (3 del nord Italia, 3 del centro e 3 del sud) negli ultimi due anni.

	Milano Bicocca	Genova	Parma	Perugia	Chieti e Pescara	Roma Tre	Salerno	Calabria	Vanvitelli
TOTALE QUOTA BASE 2021	1,91	2,25	1,83	1,81	1,42	1,67	2,05	1,42	<b>1,82</b>
Costo standard 2021	2,05	2,03	1,90	1,78	1,41	1,68	2,27	1,48	<b>1,75</b>
TOTALE QUOTA PREMIALE 2021	2,04	2,42	1,67	1,71	1,29	1,70	1,87	1,47	<b>1,71</b>
- Quota VQR	1,98	2,36	1,69	2,03	1,28	1,68	1,90	1,61	<b>1,75</b>
- Quota reclutamento	2,22	2,89	1,60	1,08	1,33	1,84	1,70	1,07	<b>1,87</b>
- Riduzione divari	2,19	2,30	1,82	1,48	1,34	1,70	2,09	1,56	<b>1,56</b>

Tabella c: Peso % di alcuni atenei sul sistema nazionale nel 2021, per macro-voci del FFO

Fonte dati: D.M. 1059/2021

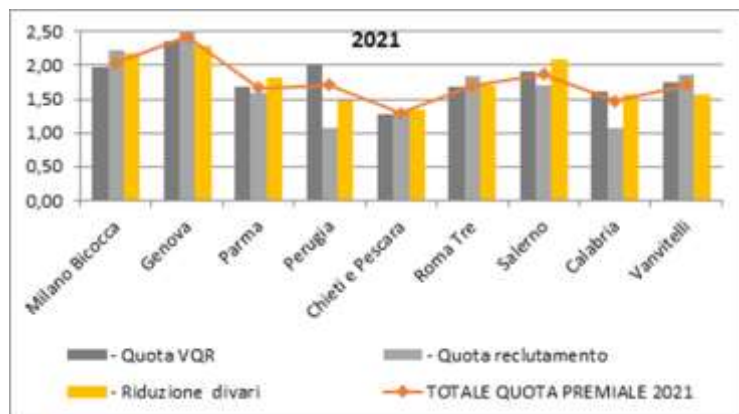


Figura 1: Peso % di alcuni atenei sul sistema nazionale nel 2021, per macro-voci del FFO

	Milano Bicocca	Genov a	Parma	Perugia	Chieti e Pescara	Roma Tre	Salerno	Calabri a	Vanvitelli
TOTALE QUOTA BASE 2022	1,92	2,25	1,85	1,88	1,41	1,67	2,04	1,39	<b>1,78</b>
Costo standard 2022	2,05	2,14	1,99	1,89	1,42	1,69	2,16	1,45	<b>1,67</b>
TOTALE QUOTA PREMIALE 2022	2,08	2,35	1,78	1,70	1,21	1,60	1,76	1,25	<b>1,75</b>
- Quota VQR	2,08	2,38	1,66	1,89	1,22	1,62	1,80	1,39	<b>1,76</b>
- Quota reclutamento	2,28	2,53	1,53	1,45	1,21	1,66	1,56	0,91	<b>1,97</b>
- Riduzione divari	2,08	2,29	1,90	1,54	1,30	1,64	1,99	1,28	<b>1,67</b>

Tabella d: Peso % di alcuni atenei sul sistema nazionale nel 2022, per macro-voci del FFO

Fonte dati: D.M. 581/2022

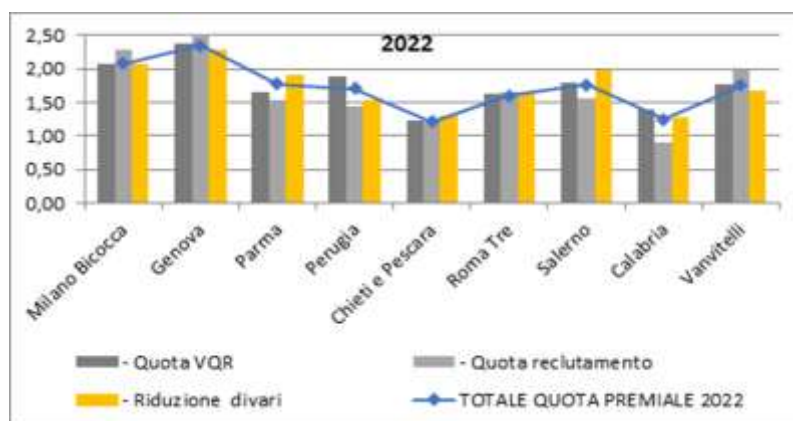


Figura 2: Peso % di alcuni atenei sul sistema nazionale nel 2022, per macro-voci del FFO

Dal confronto, come suggerito dalle tabelle e dai grafici, emerge che l'Università della Campania continua a registrare valori percentuali nel complesso positivi per quota base, costo standard e quota premiale. Inoltre, in considerazione della distribuzione dello scorso anno, rispetto agli stessi atenei, si evidenzia una buona tenuta in ordine all'incidenza della quota premiale, insieme a Milano Bicocca e Parma (v. figure successive), in particolare per la quota della qualità del reclutamento, legate alla VQR 2015-19 (da 1,87 a 1,97 come mostrano le tabelle c e d).



Figura 3: Confronto incidenza % delle quote premiali totali nel 2021 e nel 2022

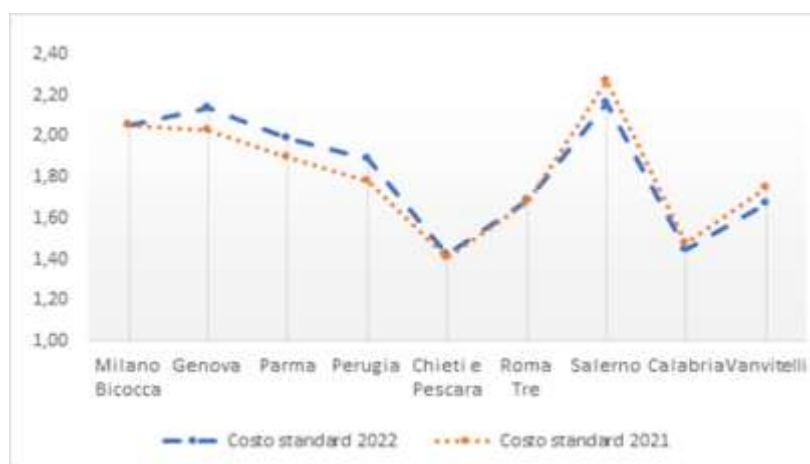


Figura 4: Confronto incidenza % del costo standard nel 2021 e nel 2022

### 1.3. Programmazione ed obiettivi

Il ciclo di programmazione e i documenti ad esso correlati assicurano la coerenza interna del sistema in cui si muove l'istituzione definendo obiettivi e indicatori di risultato per il perseguimento della propria mission e per la realizzazione del valore pubblico sotteso, essendo, altresì, il presupposto di un corretto sistema di valutazione.

In tale ottica l'Ateneo ha realizzato la sua azione nel 2022; tale anno rappresenta un momento di cambiamento nel ciclo della programmazione universitaria in collegamento con quanto previsto dall'art 6 del D.L. n. 80/2021, come conv. dalla L. n. 113/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e con il quale sono stati unificati e semplificati vari ambiti di programmazione delle attività amministrative e tecniche, per quanto riguarda il ciclo della performance, di prevenzione della corruzione, l'organizzazione, la programmazione e la formazione del personale.

Di seguito vengono indicati sinteticamente i principali documenti di pianificazione generale, quale riferimento ai risultati prodotti nell'azione dell'Ateneo per il 2022, evidenziando che l'esito della complessiva gestione è riferibile sia a quanto emerge in sede di bilancio e agli indicatori finanziari di riferimento a cui si rinvia, che in relazione agli indicatori di performance istituzionale e organizzativa indicati nelle specifiche parti della presente Relazione.

#### Il Piano strategico, IL PNR, IL PNRR e il valore pubblico, le Politiche di qualità

Le linee strategiche sono state definite nel dicembre 2020 e realizzate nel nuovo Piano Strategico (PS) emanato con D.R. n. 725 del 30.07.2021, a seguito di un complesso processo di collaborazione di tutte le componenti. Il Piano, basato sull'analisi del contesto socioculturale interno ed esterno in cui opera l'Ateneo, ha integrato i propri obiettivi con quelli dell'Agenda 2030 dell'Assemblea Generale dell'ONU per lo sviluppo sostenibile indicandoli quali elementi comuni e trasversali a tutti gli ambiti strategici e declinandoli in obiettivi da perseguire con azioni concrete e misurabili attraverso indicatori specifici legati al benessere, coinvolgimento, inclusione, innovazione, qualità, sostenibilità e sviluppo.

La realizzazione del valore pubblico si attua con specifici obiettivi concreti, misurabili con indicatori preferibilmente consolidati a livello nazionale, e, quindi, confrontabili; per ciascun obiettivo strategico sono stati indicati gli obiettivi di base, comprensivi degli indicatori scelti per monitorare l'andamento dell'Ateneo e annualmente gli obiettivi si collegano alle risorse assegnate in Bilancio. A tale cornice, per lo sviluppo del valore pubblico, si aggiungono le opportunità derivanti sia da progetti e iniziative correlate al Piano Nazionale per la Ricerca 2021-2027 (PNR), che orienta le politiche della ricerca a livello Paese, che dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il quale con i suoi interventi secondo gli Obiettivi di sviluppo sostenibile nei diversi ambiti previsti dall'Agenda 2030, rappresenta un'opportunità per l'ammodernamento del Paese in cui le università possono avere un ruolo importante.

Inoltre, nel Piano è stata definita anche in maniera chiara ed esplicita la Politica della Qualità, per realizzare obiettivi e conseguenti azioni di buona qualità per l'Ateneo e gli attori che in essa vi operano nell'ambito di un compiuto Sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) adottato dall'Ateneo dal 2015 e che coinvolge tutto il personale docente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo e gli studenti, oltre che gli organi apicali, ciascuno per la parte di propria competenza, anche se, nel processo di valutazione, sono maggiormente attivi il Nucleo di valutazione di Ateneo (NdV), il Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) e le Commissioni paritetiche Docenti-Studenti, secondo le indicazioni della normativa.

Si rinvia ai seguenti link per ogni utile approfondimento

<https://unicampania.it/index.php/ateneo/piano-strategico>

<https://www.unicampania.it/index.php/ateneo/assicurazione-della-qualita>

## La Programmazione Triennale 2021-2023

Nel 2022 si è sviluppata l'attuazione della programmazione ministeriale triennio 2021/2023, definita sulla base del DM 289/2021, inserita all'interno degli obiettivi strategici dell'Ateneo. In particolare, nell'ambito di tale programmazione:

- o con l'art. 6 co.6 del D.M. 989/2021, si prevede che la percentuale del 20% della quota premiale connessa al FFO annuale sia distribuita tra le Università tenendo conto dei risultati conseguiti, calcolati dal MUR prendendo in considerazione alcuni indicatori definiti come prioritari per gli ambiti Didattica, Innovazione dei servizi agli studenti, Dimensione internazionale, Ricerca a livello globale, Giovani ricercatori e Personale universitario; tale valutazione avviene per il 50% in base ai livelli di risultato di ogni Ateneo relativamente agli indicatori considerati e per il restante 50% in base ai miglioramenti di risultato rispetto all'anno precedente e ai medesimi indicatori (cfr. allegato 2, art.2 del DM).

Le evidenze di tali indicatori sono riscontrabili nell'ambito dei successivi capitoli e nella nota integrativa allegata al Bilancio cui si rinvia;

- o inoltre, l'Ateneo ha individuato specifici programmi cofinanziati scegliendo due obiettivi tra i 5 proposti negli ambiti sopra riferiti con l'individuazione di 2 indicatori target per ciascun obiettivo. Gli obiettivi scelti dall'Ateneo sulla base delle delibere SA n. 91 e CdA n. 100 del 2021 sono indirizzati allo sviluppo della dimensione internazionale per i vari livelli dei corsi di studio offerti dall'Ateneo nonché ad un investimento nel futuro e nel personale in termini di reclutamento di giovani ricercatori (ricercatori a tempo determinato ai sensi della L.240/2010 art.24 co.3, lett.a) e b), assegnisti e borse di dottorato), e di accrescimento qualitativo della struttura gestionale con un complessivo percorso formativo legato alla dematerializzazione dei processi e al potenziamento del lavoro agile.

La complessiva valutazione dell'attuazione di tali progetti è riferita alla fine del triennio e, quindi, sarà realizzata dal MUR nel 2024; peraltro, il monitoraggio intermedio riferito a quanto realizzato nel 2022 è riscontrabile dai risultati degli indicatori del PS per i vari ambiti e mostra un andamento positivo.

Nell'anno 2022 si è proseguito nel percorso di valorizzazione delle attività di ricerca per l'attribuzione delle risorse ai Dipartimenti, in linea con i criteri di premialità che caratterizzano l'assegnazione del Fondo di Finanziamento Ordinario alle Università.

Gli Organi Collegiali di Ateneo hanno approvato la ripartizione delle assegnazioni alle strutture dipartimentali per il 2022 secondo la seguente modalità:

PERCENTUALE	RIPARTIZIONE
40% quota funzionale	(20%) numerosità dei docenti (10%) numerosità degli studenti (10%) numerosità studenti regolari
60% quota premiale	calcolato sulla base dei risultati degli Obiettivi 2021

*(cfr. delibera SA n.130 e Consiglio di Amministrazione n.136 del 28.10.2021)*

In un'ottica di continuità con i criteri concordati con gli stessi Dipartimenti negli anni precedenti, anche gli obiettivi 2022 si distinguono in comuni e specifici in base alle scelte legate alle peculiarità di ciascuna struttura e sono, altresì, in linea con i complessivi obiettivi ministeriali di sistema che concorrono a definire la performance istituzionale dell'Ateneo, con gli specifici obiettivi della Programmazione Triennale 2021-23 e con il PS d'Ateneo 2021-23. Dall'anno 2018, difatti, per completare il quadro di pianificazione attuativa, su impulso del Nucleo di Valutazione, sono stati assegnati gli obiettivi ai Dipartimenti, che indicano il collegamento delle azioni di tali strutture con la complessiva programmazione d'Ateneo.

Nel 2022, sulla base dell'esperienza maturata e per il miglioramento dei processi, sono state ridefinite le modalità di misurazione che, pur tenendo conto di una durata pluriennale degli obiettivi strategici, prevedono

una verifica annuale dei risultati raggiunti ai fini della distribuzione delle risorse premiali.

In particolare:

- gli obiettivi sono riferiti a 4 macro-ambiti, didattica, ricerca, programmazione ministeriale, terza missione e trasferimento tecnologico e si collegano ai 12 ambiti previsti nel PS che con elementi comuni e trasversali sono integrati con gli obiettivi e i traguardi della Agenda 2030 dell'Assemblea Generale dell'ONU per lo sviluppo sostenibile.
- per alcune aree sono distinti *obiettivi comuni* per tutti i Dipartimenti e *obiettivi specifici* sulla base di scelte legate alla peculiarità del Dipartimento approvate dai singoli Consigli di Dipartimento.

Nell'anno 2022, per la realizzazione degli obiettivi dipartimentali, dall'analisi effettuata sui risultati della rendicontazione annuale e dal parere del Nucleo di Valutazione, da deliberarsi con successiva approvazione degli organi collegiali si rileva un'azione costante di miglioramento, seppur in modo differenziato (cfr. verbale Nucleo del 17.05.2023)

La complessiva strutturazione degli obiettivi e dei relativi indicatori sono riportati sul sito d'ateneo nella sezione dedicata alla programmazione d'Ateneo - voce Obiettivi dei Dipartimenti anno 2022, consultabile al seguente link: <https://unicampania.it/doc/RPP/RPSTV/Prot. 134003 circolare anno 2022.pdf>

## Il PIAO

Dal 2022, in attuazione del dato normativo, con il PIAO si è realizzata una sintesi qualificata e coerente di varie sfere di programmazione precedentemente regolate da specifiche norme.

Nell'ambito del ciclo della performance, gli obiettivi e le azioni strategiche presenti nella cornice generale del PS vengono declinati in obiettivi esecutivi dell'attività amministrativa e tecnica, secondo i requisiti previsti dal sistema di AQ.

Il Piano ha durata triennale a scorrimento ed è aggiornato annualmente, in linea con i documenti di programmazione finanziaria e indica, in particolare, la cd performance operativa e funzionale legata alla sfera organizzativa e strumentale alla realizzazione degli obiettivi generali dell'Istituzione; costituisce, infatti, il principale strumento di programmazione delle attività amministrative e tecniche per quanto riguarda il ciclo della performance, la prevenzione della corruzione, l'organizzazione, la programmazione e la formazione del personale.

L'Ateneo ha adottato il primo PIAO per il triennio 2022-2024, emanato con DR 653/2022 sulla base delle delibere SA n. 101 del 28.06.2022 e CdA n. 116 del 01.07.2022. In particolare, si delineano gli aspetti programmatori delle seguenti aree:

- *Performance, Digitalizzazione e Azioni positive* - sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della performance con il collegamento tra performance individuale e performance organizzativa e istituzionale, in relazione sia ad una progressiva semplificazione e informatizzazione delle procedure amministrative con la conseguente razionalizzazione delle risorse informatiche, sia in rapporto a misure di benessere equo e sostenibile. Gli obiettivi della parte amministrativa si collegano anche al raggiungimento degli obiettivi strategici di valore pubblico e alle azioni positive proposte dal Comitato Unico di Garanzia d'Ateneo (CUG);
- *Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)* - sono proposti gli indirizzi strategici di riferimento e organizzate, su proposta del RPTC, le azioni in materia di prevenzione e repressione dei comportamenti illeciti, ivi compresi quelle riguardanti la trasparenza, l'accessibilità e l'utilizzabilità delle informazioni (articolo 1, co. 5, lett. a) e 60, lett. a) L. 2012/190);
- *Capitale umano, Organizzazione, Lavoro Agile e Potenziamento formativo* - è indicata la strategia di

gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, nonché determinati gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e per la valorizzazione delle risorse interne.

Nel rinviare al seguente link per ogni utile approfondimento, si rileva che l'Ateneo nell'ambito di una ricerca dell'associazione AIDEA (Accademia Italiana Di Economia Aziendale) in collaborazione con la Commissione Tecnica per la Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ha ricevuto un riconoscimento per il PIAO 2022-24, quale best practice a livello nazionale, come emerso durante il seminario *La programmazione integrata nelle Università quale strumento per generare Valore Pubblico di sistema*, presso la sede del DFP a Palazzo Vidoni in Roma il 14.3.2023, con i saluti del Ministro per la Pubblica amministrazione e che ha visto il DG presentare l'esperienza dell'Ateneo:

<https://unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/pianificazione-di-ateneo/piano-integrato-di-attivit-e-organizzazione-piao>



## 2. Risultati sulle attività di formazione, di ricerca, terza missione e sui finanziamenti ottenuti da soggetti pubblici e privati (L. 1/2009).

La sezione integra in modo specifico il documento richiesto dall'attuale quadro normativo ai sensi dell'art. 3 quater della legge 1/2009; fermo restando l'interconnessione delle sezioni della presente relazione Integrata, ai fini formali essa risulta integrata in particolare dalla sezione 1.

### 2.1 Attività di didattica e formazione

Le strategie legate al complessivo sviluppo della didattica nell'ambito del PS riguardano varie aree essendo legate al miglioramento dell'offerta formativa, all'accrescimento in qualità dei servizi agli studenti sia in termini di opportunità che di erogazione mediante una maggior informatizzazione, alla crescita delle opportunità internazionali in favore di studenti e docenti.

Nel corso del 2022 l'Ateneo ha continuato a perseguire la linea programmatica dello sviluppo dell'offerta formativa volta a consolidare il proprio posizionamento competitivo in coerenza con gli obiettivi strategici e le Politiche di qualità d'Ateneo, monitorando le azioni messe in campo in maniera proattiva e, ove possibile, valutando il feedback degli studenti, principali stakeholder dell'Ateneo. In questo senso, proprio facendosi interprete di esigenze segnalate dagli studenti anche per il tramite delle CPDS e poi del PQA, con appositi provvedimenti amministrativi sono stati rimossi i vincoli per le sedute di esame di profitto, permettendo così a tutti gli studenti, in corso e fuori corso, di sostenere gli esami di profitto anche nei mesi di aprile, ottobre e dicembre.

Precipuo obiettivo è stato, in ogni caso, quello di fornire agli studenti servizi di qualità ed una formazione di assoluto valore per raggiungere i gradi più alti degli studi, favorendo l'ingresso nel mondo del lavoro anche in maniera più efficiente, velocizzando i tempi senza tralasciare la qualità della formazione.

#### 2.1.1 Programmazione e Innovazione didattica

Rispetto agli anni precedenti, l'ampia e strutturata offerta formativa è stata ulteriormente potenziata attraverso la progettazione e la conseguente istituzione di nuovi corsi di studio di primo e secondo livello come descritto nel documento "Politiche di Ateneo e programmazione didattica 2022/23", prevedendo anche la disattivazione del corso LP-01 TETA per insufficiente attrattività sempre in un'ottica di piena efficienza della propria programmazione.

In primo luogo, nel 2022 l'Ateneo ha realizzato l'istituzione dei seguenti quattro nuovi corsi di studio:

- Magistrale in Data Science presso il Dipartimento di Matematica e Fisica, corso internazionale erogato in lingua inglese, che intende favorire la mobilità di studenti e docenti attraverso programmi che prevedano il conseguimento di CFU presso Atenei stranieri, anche avvalendosi dei progetti di mobilità ERASMUS. Esso mira principalmente alla realizzazione di un programma finalizzato al doppio titolo di studio, anche in continuità con il programma della laurea triennale in Data Analytics, che prevede un percorso doppio titolo con l'Università Sorbonne Paris Nord;
- Triennali in Ingegneria Gestionale e in Ingegneria Biomedica presso il Dipartimento di Ingegneria che, rispettivamente, intendono formare figure con forti capacità multidisciplinari e trasversali rispetto ai settori tradizionali dell'ingegneria industriale e che, utilizzando principi, metodi e concetti propri dell'ingegneria dell'informazione, siano fortemente orientate all'analisi di problemi di interesse medico.
- Magistrale in Progettazione e gestione dei sistemi turistici, attivato presso il Dipartimento di Scienze Politiche, che attraverso un percorso multidisciplinare, permette l'acquisizione di competenze storiche, giuridiche, economiche, aziendalistiche ma anche politologiche e sociologiche oltre che linguistiche, tecnologiche e di comunicazione grazie alle quali intercettare le mutevoli esigenze del mercato del lavoro nel settore turistico in continua evoluzione.

L'istituzione di corsi di studio strategici ha creato un legame più consistente e razionale tra lauree triennali e magistrali e tra le competenze trasversali e specialistiche, tenendo conto del criterio di compatibilità e complementarità rispetto ai percorsi formativi già precedentemente attivi nell'Ateneo, per la cui consultazione si rinvia al link <https://www.unicampania.it/index.php/didattica/offerta-formativa>.

Anche per la formazione di terzo livello l'Ateneo ha avviato un processo di riorganizzazione che ha determinato una sostanziale riduzione del numero di corsi di dottorato attivi a vantaggio della qualità: dagli oltre 50 corsi di dottorato attivati negli anni antecedenti al 2008/09, n. 15 Corsi del XXXVIII ciclo all'interno di n. 3 Scuole di Dottorato tra cui n. 2 dottorati di Interesse Nazionale e n. 1 dottorato Industriale, n. 1 corso congiunto con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" con sede amministrativa presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" e 8 dottorati di Interesse Nazionale, per i cui aspetti di dettaglio si rimanda al paragrafo 2.2.3, tenuto conto che il dottorato di ricerca si pone come cerniera tra l'area della formazione e quella della ricerca e che le opportunità di sviluppo di tale ambito sono legate al miglioramento della produzione scientifica e degli ambienti di ricerca sempre più innovativi.

Relativamente ai master, si è avuto uno sviluppo anche a seguito di attività di impulso da parte dei Delegati per materia nonché del PQA, che ha contribuito all'emanazione del Nuovo Regolamento e ne ha, altresì, potenziato il numero da 29 del 2020 a 48 del 2022 con conseguente impatto positivo sul numero di iscritti e sul numero di provenienti da fuori regione, che sono risultati raddoppiati (da 41 del 2020 a 81 del 2022), anche grazie ad un potenziamento informativo sulle opportunità offerte dall'Ateneo delle . Per tutte le informazioni di riferimento collegate ai master universitari attivi si rinvia al link <https://www.unicampania.it/index.php/didattica/master>.

### 2.1.2 Servizi agli studenti

#### *Digitalizzazione dei servizi e agevolazioni*

Nel 2022 si è assistito alla digitalizzazione di servizi, taluni ad integrazione di applicazioni già presenti su piattaforma digitale e altri invece creati ex novo per potenziare l'interazione tra studenti e Ateneo, rientrando tra l'altro tra gli interventi dell'Ateneo finalizzati alla transizione digitale, alla semplificazione dei processi, alla rapidità di accesso alle informazioni.

In particolare:

- è stata resa disponibile gratuitamente in doppia lingua (italiano e inglese), su App Store e Google Play, la nuova applicazione mobile MyVanvitelli, su cui è possibile consultare l'offerta didattica, controllare gli appelli e iscriversi, consultare il libretto universitario, verificare lo stato dei pagamenti, ricevere messaggi e notifiche, compilare i questionari per la valutazione della didattica;
- è stato attivato il servizio Chatbot attivo 24 ore su 24, per fornire risposte immediate in italiano e in inglese in merito a eventuali problematiche tecniche relative ai Servizi online. Disponibile 24h su 24 alla pagina dei Servizi agli studenti (<https://unicampania.it/index.php/studenti/servizi-on-line>).

Inoltre, facendo seguito al termine dello stato di emergenza al 31 marzo 2022 (DL 221/2021) e al Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 "Disposizioni volte a favorire il rientro nell'ordinario in seguito alla cessazione dello stato di emergenza da COVID-19, l'Ateneo ha deliberato il ritorno in presenza per le sedute di esame e di laurea mentre per l'erogazione della didattica e con lo scopo di consentire la fruizione dei contenuti didattici a distanza attraverso forme alternative alla didattica frontale e in modalità asincrona, è stata attivata la piattaforma Moodle.

Nel 2022, l'Ateneo ha disposto una serie di agevolazioni per supportare gli studenti sia in termini di maggior opportunità di conclusione del proprio percorso di studi, in coerenza anche con gli indicatori di valutazione della programmazione ministeriale di cui al DM289/2021 e con quelli dell'obiettivo del PS *Valorizzare la qualità e l'efficacia dell'attività formativa* legati al raggiungimento di maggiori crediti formativi nell'anno di iscrizione, sia in termini di sostegno economico. In particolare, l'Ateneo ha disposto:

- l'aumento del numero delle sessioni d'esame e la rimozione dei vincoli per le sedute di esame di profitto: tutti gli studenti anche in corso possono sostenere gli esami di profitto di aprile, ottobre e dicembre e possono accedere ad ogni seduta straordinaria (cfr. DR n. 216/2022 e circ. Prot. n. 54533 del 24/03/2022)

- su base concorsuale in relazione ai requisiti di merito e reddito, varie iniziative per sostenere economicamente gli studi e nello stesso tempo incentivarli per il raggiungimento dei migliori risultati possibili. In particolare, nel complesso sono state previste circa 5.000 borse di studio destinate agli studenti immatricolati ai corsi di studio ad accesso libero (cfr. D.R. n. 1084/2022), agli studenti meritevoli in termini di crediti formativi acquisiti nell'anno accademico (cfr. D.R. n. 1083/2022), agli studenti che appartengono a nuclei familiari nei quali risulti almeno un altro studente iscritto (cfr. D.R. n. 1079/2022), agli studenti laureati che si iscrivono ad un Master (cfr. D.R. n. 1091/2022).

### *Orientamento e Job Placement*

Nel corso degli anni le attività di orientamento in entrata sono state indirizzate verso una sempre più variegata gamma di azioni tese a far conoscere l'Ateneo e le sue peculiarità agli studenti che si affacciano al mondo universitario. Prevalentemente, tali attività sono state caratterizzate dalla partecipazione a manifestazioni di orientamento allo studio universitario, sia in Campania, sia fuori regione, allo scopo di rafforzare la presenza dell'Ateneo nel bacino di utenza naturale e di incrementare le iscrizioni anche al di fuori del territorio di appartenenza. La partecipazione a tali manifestazioni ed eventi è sempre stata vivace e propositiva da parte degli studenti e il nostro stand ha sempre richiamato particolare interesse.

Nell'ottica di cogliere le occasioni del PNRR e potenziare gli importanti aspetti dell'orientamento, di particolare rilievo è stata la presentazione nel novembre 2022 del progetto *V:erso una scelta consapevole: orientare al riconoscimento delle proprie vocazioni e passioni contrastando false credenze e drop-out* (cfr. delibere OCCC n.193 e 211 del 25/11/2022), con l'obiettivo di orientare attivamente gli studenti target sia dal punto di vista informativo – sistema universitario, singole discipline, sbocchi occupazionali, lavoro sostenibile e inclusivo – sia formativo – esperienze di didattica disciplinare attiva, partecipativa e laboratoriale – che condurrà a una scelta consapevole del successivo percorso accademico, basata sull'autoconsapevolezza delle proprie risorse, del proprio talento, delle singole aspirazioni e vocazioni. I corsi si terranno sia nelle scuole sia nei dipartimenti dell'Ateneo. Il progetto è stato ammesso al finanziamento per un importo pari a € 637.250,00, con un target di complessivi n. 2549 studenti da orientare, suddivisi in n. 127 corsi da n. 15 ore ciascuno, da realizzare previa stipula di 15 convenzioni con altrettante scuole ed è stato avviato a partire dall'a.s. 2022/2023.

Il servizio di Job Placement di Ateneo, invece, oltre a gestire le procedure inerenti all'attivazione di tirocini non curricolari, supporta i laureati, ai fini dell'inserimento nel mondo del lavoro, con strumenti di formazione e momenti di confronto con aziende, utili a costruire la propria identità professionale e progettare la carriera.

Il servizio Job Placement Vanvitelli, la cui competenza amministrativa è in capo all'ufficio Attività Studentesche afferente all'attuale Ripartizione e gestione carriere studenti, quotidianamente, mediante apposita procedura di registrazione sulla piattaforma AlmaLaurea, consente alle aziende l'accesso alla banca dati che raccoglie i CV degli studenti e laureati dell'Ateneo. Dopo la registrazione, le aziende possono effettuare ricerche utilizzando filtri corrispondenti ai requisiti ricercati e scaricare direttamente i CV completi di tutte le informazioni necessarie. Qualora non si volesse procedere alla registrazione, i CV sono consultabili anche in forma anonima.

Le aziende registrate hanno la possibilità di pubblicare, sulla citata piattaforma, annunci relativi alla selezione di candidati per tirocini o offerte di lavoro.

Possono inoltre fare richiesta di preselezionare candidati per tirocini o offerte di lavoro e di pubblicare sul sito web di Ateneo le relative offerte.

Ai laureandi e laureati l'Ateneo offre la possibilità di usufruire, in maniera veloce, gratuita ed efficiente, di vari servizi mirati all'incrocio domanda e offerta di lavoro ed a preselezioni ad hoc, mediante la registrazione che permette di creare e gestire il proprio curriculum vitae.

L'Ateneo, nel corso del 2022 ha avviato un progetto denominato JOB365, in collaborazione con la Fondazione Emblema; tale progetto prevede l'organizzazione di iniziative ideate per orientare i laureandi, neolaureati, dottorandi e dottori di ricerca dell'Università Vanvitelli sugli sbocchi professionali verso cui indirizzarsi al termine degli studi.

Le attività proposte hanno la doppia finalità di offrire un supporto concreto ai suddetti destinatari per il loro inserimento professionale e di creare una rete efficace con le imprese, per ampliare e consolidare la rete di placement attualmente presente in Ateneo.

Di seguito vengono evidenziate le attività svolte nel 2022

ATTIVITA'	DESCRIZIONE
AZIONI DI ORIENTAMENTO IN ENTRATA	<p>DI ATENEO</p> <p>Partecipazione dell'Ateneo alle seguenti manifestazioni di orientamento in entrata, con postazione dedicata all'Ateneo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• "Campus Orienta – Salone dello Studente" anno 2022, tappe di Roma (22-25 marzo), Bari (5-7 aprile) e Napoli (25-26 ottobre);</li> <li>• "High School Game 2022" organizzata dalla società Planet Multimedia s.r.l., dal 1° gennaio al 2 marzo 2022;</li> <li>• "Young International Forum" XIV edizione, organizzata da All Social s.r.l. online dal 5 al 7 ottobre 2022;</li> <li>• "OrientaSud, Il Salone delle Opportunità" XXIII edizione, organizzata da All Social s.r.l., online dal 26 al 28 ottobre 2022;</li> <li>• VII Edizione di OrientaPuglia - ASTERPuglia (Foggia 11-12-13 2022 ottobre);</li> <li>• V: Orienta, manifestazione di orientamento organizzata dall'Università Vanvitelli, online, dal 04/04/2022 al 08/04/2022;</li> <li>• Borsa Mediterranea del Turismo Archeologico", Paestum dal 27 al 30 ottobre 2022, organizzata dalla ditta Leader s.r.l.;</li> <li>• "Univexpo" XXVII edizione, Napoli dal 16 al 18 novembre, organizzata dalla ditta Ateneapoli s.r.l.;</li> <li>• University Village organizzata dal Comune di Formia, dal 22/09/2022 al 24/09/2022;</li> <li>• Notte Europea dei Ricercatori, Caserta 07/10/2022;</li> <li>• Tre giorni per la scuola, Città della Scienza, dal 10/11/2022 al 11/11/2022;</li> <li>• Expò del lavoro, organizzata da Asse IV, dal 14/11/2022 al 15/11/2022.</li> </ul>
AZIONI DI JOB PLACEMENT	<p>DI ATENEO</p> <p>Coaching Tour Emblema: dal 30 maggio al 13 giugno; dal 17 al 21 ottobre 2022 e dal 12 al 13 dicembre ciclo di webinar per laureandi, neolaureati e dottorandi dell'Ateneo volto a diffondere un'ampia conoscenza degli strumenti utili per affrontare il percorso di selezione in azienda.</p> <p>Job365: progetto che prevede l'organizzazione di iniziative (Sessioni di orientamento, incontri incentrati sulla "creazione d'impresa" e presentazioni aziendali) ideate per orientare i laureandi, neolaureati, dottorandi e dottori di ricerca dell'Università della Campania "L. Vanvitelli" sugli sbocchi professionali verso cui indirizzarsi al termine degli studi e creare una rete efficace con le imprese, per ampliare e consolidare la rete di placement attualmente presente in Ateneo.</p> <p>NewPro2 - Professionisti si diventa: progetto dedicato a 15 studenti vincitori del bando: i percorsi formativi, della durata di massimo sei mesi, hanno lo scopo di accrescere le competenze degli studenti, attraverso attività di orientamento e tirocini curriculari, al fine di agevolarne l'accesso al mercato del lavoro.</p> <p>Borsa Internazionale del placement: (2 e 3 novembre 2022, Palazzo della Gran Guardia – Verona) iniziativa ideata per creare un raccordo diretto tra chi, negli enti di alta formazione e nelle imprese, si interessa ai temi del placement e del campus recruiting. Quest'anno sono stati fissati 12 appuntamenti one to one da 30 minuti fra università e aziende; le aziende incontrate sono: AvanaDe, Stevanato Group, NTT Data, Lidl, Banca Etica, P&amp;G, TDK, Netcom Group, Fiege, Axians, CGM Consulting, Whirlpool. Tutte hanno mostrato interesse a collaborare con il nostro Ateneo sia attraverso la stipula di convenzioni per tirocini curriculari e non curriculari volti ad avvicinare studenti e laureati al mondo del lavoro, sia, e soprattutto, attraverso azioni di recruiting da</p>

	<p><i>IN COLLABORAZIONE CON I DIPARTIMENTI</i></p>	<p>svolgarsi presso i dipartimenti di interesse. Virtual Fair Emblema: 30.03.2022 e 01.12.2022 Career day on line della Borsa del Placement, che permette in un solo giorno e da remoto, di far incontrare laureandi e neolaureati di tutta Italia con grandi aziende interessate ai loro profili. Quest'anno hanno partecipato più di 35 grandi aziende con circa 4200 iscritti. Virtual Fair forDoc: 23.06.2022 unico career day nazionale riservato a dottorandi e dottori di ricerca.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recruiting Day Generali Italia 15.03.2022: presentazione aziendale online riservata a laureandi e laureati in Economia, Giurisprudenza, Scienze politiche e Lettere e beni culturali;</li> <li>• Generation4Universities 21.03.2022: evento placement online riservato agli iscritti all'ultimo anno di corso di Laurea Magistrale in Ingegneria, Economia e Lettere.</li> <li>• Recruiting Day Relatech S.p.A. 13.05.2022: presentazione aziendale online riservata ai laureandi e laureati del Dipartimento di Economia e del Dipartimento di Ingegneria</li> <li>• Recruiting day Hitachi 24.11.2022: presentazione aziendale online con i referenti di Hitachi per una sessione dedicata a conoscere questa realtà e scoprire di più sul loro processo di selezione.</li> </ul>
<p>DIFFUSIONE BANDI DI ALTRI ENTI</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ per tirocini extracurriculari da svolgersi presso le seguenti sedi: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Banca d'Italia;</li> <li>- Consob;</li> <li>- Procura della Repubblica di S. Maria C.V.</li> </ul> </li> <li>▪ per tirocini curriculari da svolgersi presso le seguenti sedi: <ul style="list-style-type: none"> <li>- TAR Campania;</li> <li>- Consolato Generale Stati Uniti;</li> <li>- Corte costituzionale;</li> </ul> </li> <li>▪ attraverso il supporto organizzativo della Fondazione Crui, per tirocini da svolgere presso: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Camera dei deputati;</li> <li>- MAECI: selezionata una laureanda iscritta al CdIM in Relazioni e Organizzazioni internazionali del Dipartimento di Scienze Politiche "Jean Monnet".</li> </ul> </li> </ul>
<p>RAPPORTI CON LE AZIENDE</p>	<p><i>CONTATTI DIRETTI CON LEAZIENDE</i></p>	<p>Attivate 52 Convenzioni cui hanno dato seguito 22 tirocini extracurriculari; 38 richieste di pubblicazione sul sito web di Ateneo, di ricerca tirocinanti e diffusione bandi; tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bando di concorso 2022 per il premio Tesi di Laurea "Fondazione FIBA – Umberto Bognani: il sindacalista e l'uomo"</li> <li>• Avviso di selezione per titoli e colloqui di una figura professionale da inserire nell'ambito dell'area vegetali della SSICA Fondazione Di Ricerca – Unità locale di Angri (SA)</li> <li>• Opportunità di lavoro - GARR cerca 4 professionisti per software e rete</li> <li>• Mentors4u: Apertura round application 2022 e marketing material</li> <li>• ANPAL Servizi: richiesta di diffusione vacancy per laureati Tecnico di laboratorio</li> <li>• Invito Webinar "Carriere nelle organizzazioni internazionali: speciale Banca Centrale Europea"</li> <li>• Richiesta di risorse Laureate per vacancy attive Gruppo PROJENIA SCS</li> <li>• Borsa Di Studio presso l'Ufficio Alta Formazione della Stazione Zoologica Anton Dohrn</li> </ul>

- Opportunità di lavoro stage presso Stewart Italia
- Mentors4u, due webinar dedicati all'inserimento nel mondo del lavoro per studenti del Centro Sud
- Invito: webinar "Break The Bias: come realizzarti professionalmente"
- Annuncio di lavoro per progettista Analogico/Power e progettista Digitale presso Gruppo Selcom
- Contatto per sponsorizzazione opportunità di partecipare all'Academy IBM CIC Data Engineer/Java Full Stack Developer
- Net Economy's Got Talent: talenti universitari premiati da MutuiSupermarket.it con borsa di studio da 2000 euro
- Richiesta sponsorizzazione Recruiting Day Intecs Solutions Napoli
- Richiesta pubblicazione vacancy per un Sales Account Junior
- Opportunità di lavoro - GARR cerca 3 risorse per la gestione e la pianificazione della rete
- Premio di Studio "Francesco ed Evelina Vecchio"
- Opportunità di lavoro presso la società Atuumra S.R.L.
- ANPAL Servizi: Inclusion Job Day del 30 giugno 2022
- Borse di Studio per studiosi Ucraini – Accademia Nazionale dei Lincei
- Lancio Borsa di Studio StudentVille
- ANPAL Servizi: vacancy per Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica
- Opportunità professionale presso Capgemini Italia – Digital Futures Academy
- ANPAL Servizi: 129 Ingegneri da inserire nell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali
- concorso pubblico alla Camera per 65 documentaristi

CONTATTI  
ATTRAVERSO  
PIATTAFORMA  
ALMALAUREA

- 112 aziende accreditate;
- 615 pubblicazioni di offerte tirocini/lavoro;
- 4443 CV scaricati, di cui 3423 laureati e 1020 laureandi.

### Servizi per studenti con Disabilità e DSA

L'Ateneo ha scelto di promuovere una cultura inclusiva, valorizzando l'eterogeneità e i punti di forza di ogni persona, realizzando interventi finalizzati all'accoglienza, al supporto e all'integrazione degli studenti con disabilità e con DSA.

Nell'a.a. 2021/22 sono stati avviati due progetti pilota: lo Sportello per il Placement Specializzato e il Corso di Formazione dei tutor universitari per il supporto agli studenti con disabilità e DSA. Il primo si propone di promuovere l'occupabilità e favorire l'inserimento lavorativo dei laureandi e laureati con disabilità o con DSA attraverso colloqui individuali in sede e incontri con aziende, enti o agenzie per il lavoro e l'impiego. Il corso di Formazione ha invece coinvolto 40 corsisti che sono stati formati su tematiche quali gli aspetti relazionali nel supporto all'apprendimento, la gestione delle emozioni nel rapporto con le persone con disabilità e DSA, la normativa di riferimento, il ruolo del tutor per gli studenti con disabilità e DSA nell'Ateneo, gli strumenti e le tecnologie specifiche per il supporto allo studio degli studenti con disabilità e DSA.

Presso l'Ateneo è attivo da anni il CID (Centro di Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con Disabilità e Disturbi Specifici dell'Apprendimento), primo interlocutore per tutti gli studenti che si trovano a sperimentare situazioni di difficoltà nell'accesso allo studio a causa di disabilità o disturbi dell'apprendimento; svolge attività di orientamento e sostegno in tutte le fasi del percorso di studi, fornendo servizi di tutorato specializzato e tutorato alla pari, formando altresì i volontari del servizio civile universale che si occupano di accompagnare

gli studenti quali ad esempio accompagnamento specifico, digitalizzazione del materiale didattico in versione accessibile.

L'adeguatezza e l'efficacia degli interventi e delle strategie di inclusione rivolti agli studenti in difficoltà vengono costantemente monitorate attraverso rendicontazioni settimanali e colloqui tra gli operatori del già menzionato Centro e il delegato del Rettore in materia.

Nel 2022 gli studenti iscritti e seguiti dal CID sono stati 162, con un aumento del 28% rispetto all'anno precedente. Agli stessi studenti viene sottoposto annualmente un questionario per la valutazione dei servizi resi. I risultati dell'analisi delle risposte fornite mostrano prevalentemente giudizi positivi, a testimonianza del buon funzionamento dei servizi e delle attività di inclusione per gli studenti con disabilità e DSA dell'Ateneo. Su proposta del CID, l'Ateneo dal 2019 (cfr. delibere Sa e Cda rispettivamente n.61 e 59 del 08.04.2019) ha sottoscritto una convenzione con AMESCI (Associazione di rilievo nazionale di promozione sociale) per la presentazione di progetti di servizio civile al fine di selezionare n.16 volontari con la collaborazione dei quali migliorare l'inclusione degli studenti e ridurre le barriere all'interno dell'Ateneo. Le attività sono proseguite nel 2022 e hanno visto anche l'individuazione di n.3 Operatori Locali di Progetto con il compito di formare e supervisionare i volontari. Il progetto ha prodotto risultati eccellenti poiché ha garantito agli studenti disabili di avvalersi del supporto di volontari fornendo servizi ad un costo molto contenuto e i volontari hanno potuto migliorare le proprie competenze e progredire nel loro percorso di studi.

### 2.1.3 Valutazioni degli studenti

Lo sviluppo dei complessivi processi per migliorare le performance dell'Ateneo nei confronti degli studenti sia in termini di adeguamento dell'offerta formativa, che di opportunità legate ai percorsi di internazionalizzazione che di confronto con le imprese ed il territorio, nonché per il miglioramento dei servizi amministrativi ha un suo riscontro nella rilevazione delle opinioni degli studenti.

In realtà, lo studente nell'Ateneo è sempre molto ascoltato essendo prevista un'ampia partecipazione delle rappresentanze studentesche negli organi decisionali e valutativi di Ateneo, ivi compreso il Presidio di Qualità per considerare in modo qualificato la loro opinione nell'ambito dei processi deliberativi d'Ateneo, ivi compresi quelli legati all'erogazione dei servizi amministrativi.

Ed in effetti, si rileva che l'apparato organizzativo-gestionale è riuscito a mantenere soglie positive nell'erogazione dei servizi, come testimoniato dalle analisi dei risultati ottenuti dai questionari relativi all'opinione degli studenti dell'a.a. 2021/22, in miglioramento rispetto all'anno precedente (vedi grafico a seguire) in particolar modo per quanto concerne le strutture e i servizi di contesto (quesiti D11-D16) e gli insegnamenti (quesiti D1-D4).

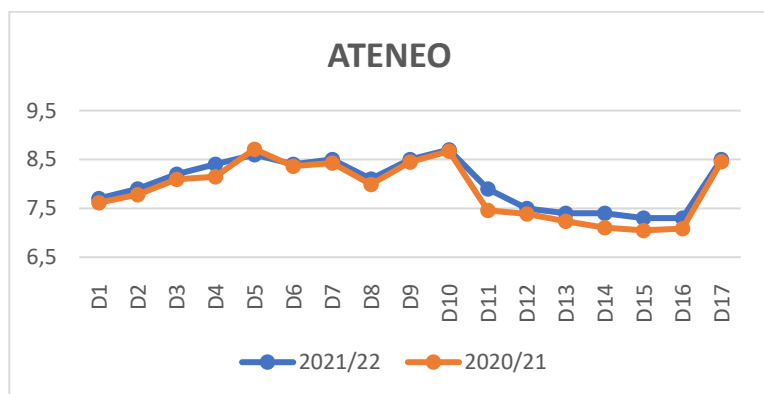


Grafico: Risultati medi, a livello di Ateneo, per singolo quesito negli ultimi due anni

Nell'a.a. 2021/22 le valutazioni degli studenti si attestano su valori più che soddisfacenti, in particolare risulta che gli studenti hanno espresso un giudizio medio complessivo molto buono e pari a 8,1 per l'insegnamento,

a 8,5 per gli aspetti relativi alla docenza, 7,5 per le strutture e i servizi di contesto e 8,5 per l'interesse per l'insegnamento in generale. Per i risultati di dettaglio, si rimanda al link <https://sisvaldidat.it/AT-UNICAMPANIA/AA-2020/T-0/DEFAULT>.

La rilevazione è stata effettuata, per il terzo anno consecutivo, completamente on line e ha interessato la totalità dei corsi di studio, sia attraverso la somministrazione del questionario dalla piattaforma informatica di Esse3, sia attraverso un sistema web realizzato dagli uffici amministrativi in collaborazione con la società Valmon per l'acquisizione delle opinioni relative alle cosiddette sedi esterne, tipiche dei Dipartimenti dell'Università Vanvitelli a vocazione prevalentemente medica o comunque sanitaria, dove gli insegnamenti non risultano completi di tutte le informazioni necessarie all'attivazione del questionario nella banca dati di gestione delle carriere.

#### 2.1.4 Riferimento agli indicatori del PS

La visione delle strategie perseguite, precedentemente descritte e calate nel PS, viene realizzata attraverso l'assicurazione di una piena efficacia dei processi legati alla didattica e, trasversalmente, ad una serie di azioni ad essa connesse nell'ambito dei servizi per gli studenti e dell'internazionalizzazione. Uno degli strumenti attuativi per il perseguimento delle predette strategie è il monitoraggio continuo degli indicatori da cui, nel 2022, emerge in linea generale un andamento positivo ed in particolare:

##### Formazione

OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
F1 - Valorizzare l'efficacia e la qualità della attività formativa	F1.S3 - Potenziare le attività orientamento delle matricole	F1.S3.I3 - Proporzione di studenti che abbandonano al primo anno (L, LM, LMCU) sul totale degli iscritti	20,72%	19,37%	19,16%
		F1.S3.I4 - Numero di iscritti ai corsi di Laurea Magistrale che hanno acquisito la laurea in altro Ateneo	20,40%	22,85%	25,24%
F1 - Valorizzare l'efficacia e la qualità della attività formativa	F1.S6 - Potenziare il finanziamento per le attività di tutoraggio, supportando l'apprendimento con percorsi formativi in aula, accompagnati da metodi e strumenti di e-learning (piattaforma Moodle)	F1.S6.I10 - Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio attivati	93,4%	95,3%	95,3%
	F1.S7 - Ampliare l'offerta formativa	F1.S7.I11 - Numero di nuovi corsi di laurea di I e II livello istituiti	68	69	72
F3 - Potenziamento qualitativo e quantitativo dei corsi di Master, di Perfezionamento e di Alta Formazione, Summer/Winter Schools	F3.S1 - Potenziare l'offerta formativa	F3.S1.I15 - Numero di Master e altre tipologie attivati	29	38	48
	F3.S2 - Potenziare l'adesione	F3.S2.I16 - Numero di iscritti	160	259	323
		F3.S2.I17 - Numero di iscritti provenienti da altre regioni	41	63	81
	F3.S4 - Qualificazione professionalizzante dei Master	F3.S4.I19 - Numero di Enti e imprese che partecipano alla realizzazione dei programmi	7	11	12

##### Servizi agli studenti



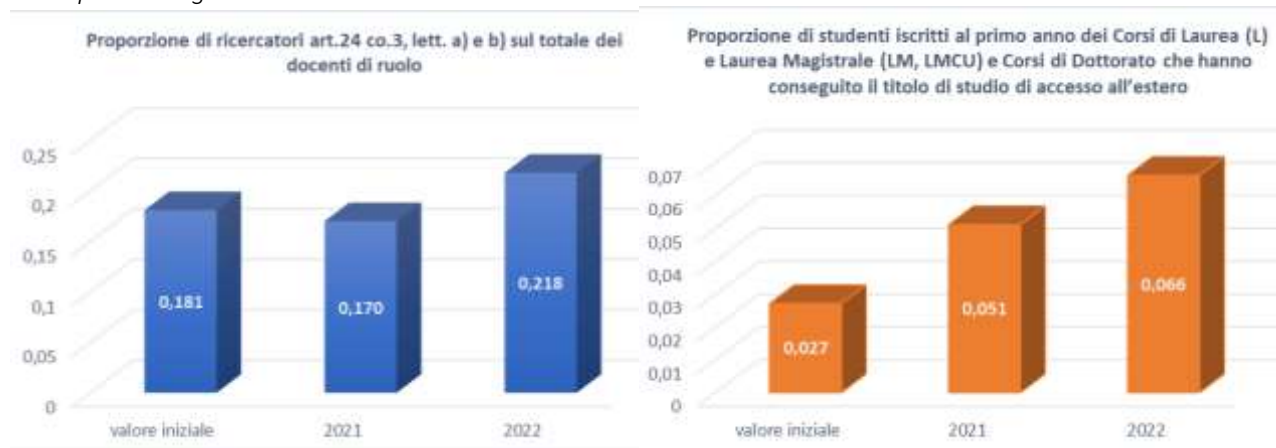
OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
SS1 - Potenziare i servizi finalizzati a garantire le migliori condizioni di studio e di vita	SS1.S1 - Mantenere l'adozione di politiche di attribuzione di borse di studio, di varia natura, che contribuiscano a salvaguardare gli studenti meritevoli e le fasce economicamente più deboli	SS1.S1. I1 - Proporzione di studenti beneficiari di borse di studio	0,160	0,251	0,271
	SS1.S7 – Migliorare la customer	SS1.S7.I8 - Proporzione di studenti pienamente soddisfatti	74,01%	85,33%	79,55%

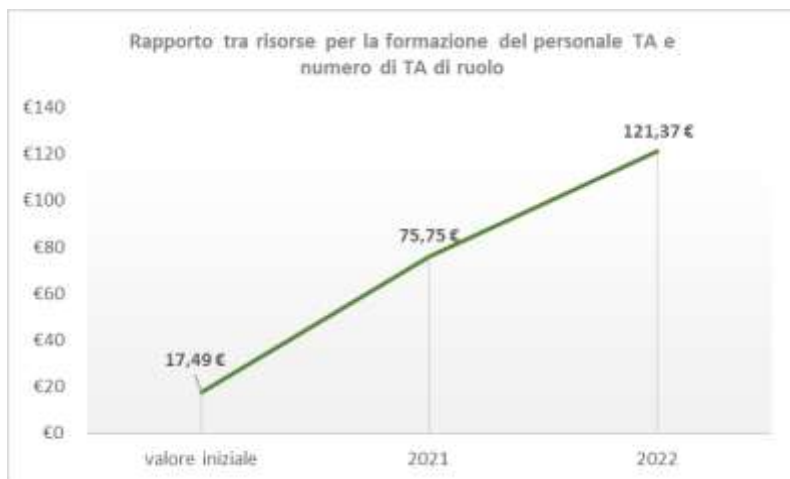
#### Internazionalizzazione

OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
I3 - Potenziare l'attrattività per studenti stranieri	I3.S3 - Potenziare la mobilità in entrata e in uscita dei dottorandi	I3.S3.I18 - Numero di dottorandi con periodo all'estero per anno	64	44	110

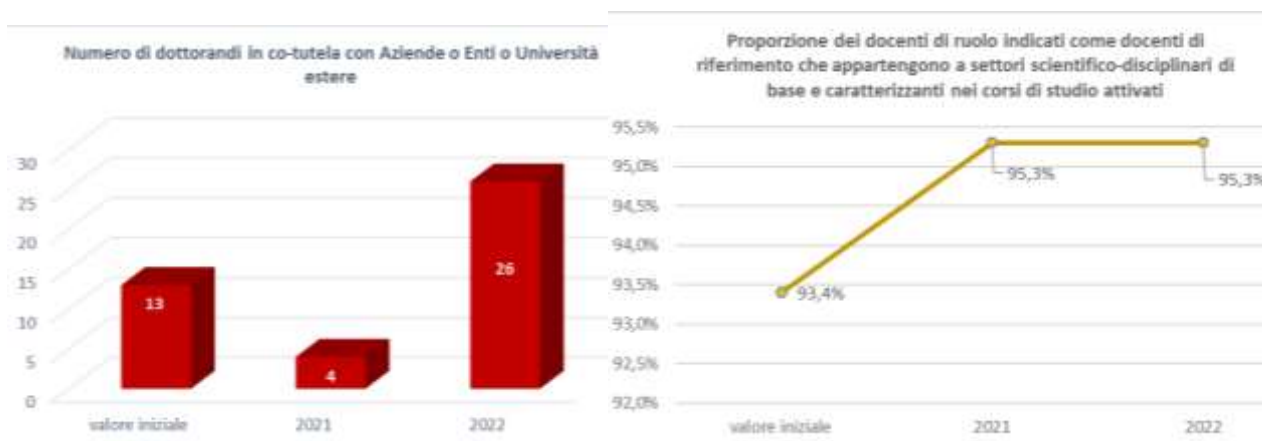
In aggiunta, nel confronto con l'anno 2021, emergono risultati positivi in ordine agli indicatori scelti dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione Ministeriale 2021-23 sia in tema di personale docente, di attrattività internazionale e di risorse investite per la formazione del personale tecnico amministrativo.

#### Scelti per la Programmazione Ministeriale 2021-23





In risalita nel 2022 rispetto all'anno precedente, pur con delle criticità rispetto al valore iniziale, i valori degli indicatori che invece non sono stati selezionati dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione Ministeriale 2021-23, relativi ai laureati in corso (55,3% vs 54,6% del 2021 e vs 55,8% del 2020) e agli studenti che sono attivi nella carriera avendo acquisito almeno 40 CFU al primo anno di corso (42,8% vs 39,4% del 2021 e vs 47% del 2020). Tali ultimi indicatori, specifici dell'ambito della formazione, sono tra l'altro di riferimento per l'algoritmo contenente il calcolo per la distribuzione delle quote premiali per il finanziamento dei dipartimenti, insieme a quelli che contemplano il potenziamento qualitativo e quantitativo dei corsi di studio e di dottorato, attraverso il monitoraggio del numero di eventi di orientamento, il numero di incontri con le scuole e il numero di dottorandi in co-tutela con aziende o enti esteri (tutti in miglioramento rispetto al 2021) e la proporzione di professori di ruolo indentificati come docenti di riferimento e che afferiscono a SSD di base e caratterizzanti dei corsi di studio, che si attesta sulla quota del 95,3% come nel precedente anno 2021, in miglioramento di due punti percentuali rispetto al valore iniziale del 2020, a conferma del perseguimento dell'obiettivo di fornire una reale formazione qualitativamente, oltre che quantitativamente, adeguata e quindi in coerenza con la visione di Ateneo precedentemente declinata.



## 2.2 Attività di ricerca

L'Ateneo intende essere sempre più protagonista nella generazione e nella diffusione di nuove conoscenze, mirando a potenziare l'impatto della ricerca scientifica e rafforzare le collaborazioni internazionali, mediante l'incremento della qualità e della produttività scientifica di docenti e ricercatori e dei finanziamenti pubblici e privati, nazionali e internazionali.

Nel 2022, nell'area della Ricerca, gli obiettivi principali sono stati il miglioramento continuo della produzione scientifica e la creazione di opportunità crescenti per i ricercatori, con particolare attenzione al percorso di sviluppo dei giovani, così da creare un ambiente sempre più incoraggiante e innovativo, di impulso anche per il costante aggiornamento e sviluppo, in termini qualitativi, della complessiva offerta formativa. Si è voluto migliorare l'inserimento dei giovani studiosi nella ricerca e nella loro formazione e rafforzare le collaborazioni scientifiche nazionali e internazionali con l'aumento dei dottorandi rispetto al personale docente e le loro collaborazioni con Aziende o Enti o università estere.

### 2.2.1 Attività di valorizzazione della ricerca

Nell'ambito delle azioni tese a valorizzare e a promuovere la ricerca, è stato dato impulso alle attività di seguito indicate, in continuità con quanto avviato nel corso del precedente anno:

- attività di informazione e formazione;
- attività di supporto e consulenza.

*L'attività di informazione e formazione* rivolta a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti di Ateneo è stata svolta soprattutto attraverso l'implementazione e l'aggiornamento delle pagine del portale di Ateneo dedicate alla Ricerca e alla Formazione alla Ricerca con la finalità di fornire informazioni su tutti gli aspetti legati alla ricerca, agli strumenti di supporto alle azioni e opportunità formative, al monitoraggio delle attività nonché alla valutazione dei risultati.

La pubblicizzazione dei Bandi e delle opportunità di ricerca fornite da Enti internazionali e nazionali è garantita anche grazie al servizio offerto dal tool "*Research Professional*" che fornisce una gamma sempre maggiore di informazioni sulle opportunità di finanziamento della ricerca (a livello nazionale, europeo e internazionale) e soprattutto, consente di profilare il servizio sulle necessità/interessi di chi si occupa di ricerca in Ateneo. Il servizio, considerato il significativo interesse dimostrato dai ricercatori dell'Ateneo, è stato rinnovato fino a marzo 2024.

Nel corso del 2022 è stata, inoltre, arricchita l'attività di informazione con le iniziative relative al PNRR per il quale è stata creata una sezione dedicata sul portale di Ateneo ed è stata avviata una specifica attività di formazione destinata al personale dei dipartimenti e di alcuni Uffici dell'Amministrazione Centrale con l'organizzazione di un progetto formativo, sviluppato in tre moduli rivolto alle tematiche specifiche del Piano e ai risvolti in tema di acquisizione di beni e servizi e di un corso, nel mese di dicembre 2022 dal titolo "Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR - Principi Generali e Bandi: costi ammissibili e gestione finanziaria".

*L'attività di supporto e consulenza* per gli aspetti tecnico-amministrativi e gestionali, finalizzata alla presentazione, gestione e monitoraggio di progetti di ricerca in ambito nazionale ed internazionale nonché di supporto per la valutazione della produzione scientifica, si è sviluppata con una serie di istruttorie a livello centrale attraverso i competenti uffici di Ateneo (n. 427) per verificare la correttezza della fase di presentazione di ciascun progetto e nella consulenza offerta nelle fasi successive di gestione e rendicontazione. L'help-desk tecnico-scientifico si è avvalso, inoltre, di un supporto specialistico per la predisposizione tecnico-economica di progetti in ambito europeo, dall'agenzia APRE National Contact Point (NCP) per il programma di ricerca europeo Horizon Europe 2021-2027.

Il monitoraggio dei progetti competitivi di Ateneo, presentati e finanziati, avviene costantemente attraverso la Banca dati Progetti di Ateneo, istituita nel 2017 in concomitanza con l'emanazione del "*Regolamento per la gestione delle risorse finanziarie derivanti dalla partecipazione ai programmi internazionali, comunitari, nazionali e regionali per la ricerca, formazione e/o cooperazione*" di Ateneo, finalizzata ad una ricognizione di dati necessari, tra l'altro, al monitoraggio degli indicatori del PS e ad una compiuta valutazione delle attività di ricerca dipartimentali in relazione agli obiettivi assegnati e condivisi.

L'Ateneo, per il tramite del Centro di Servizio di Ateneo per la Ricerca (CSAR), offre agli addetti alla Ricerca, inoltre, supporto nell'utilizzo del catalogo della Ricerca (IRIS), per l'inserimento e la gestione della produzione scientifica. Il servizio di supporto è strutturato e offerto sia a livello centrale che dipartimentale, con l'individuazione e la formazione di specifiche figure operative nella gestione del catalogo a supporto del personale docente e ricercatore di Ateneo, cd. Key-user centrali e dipartimentali.

### 2.2.2 Programmazione della ricerca e della formazione alla ricerca

In considerazione delle misure previste nella Mission 4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, l'Ateneo ha allineato le proprie strategie per l'uscita dalla fase emergenziale e implementato l'eccellenza nella ricerca e l'applicabilità dei risultati. Tra i principali obiettivi che l'Ateneo intende perseguire nell'ambito della ricerca scientifica per il triennio in corso (cfr. *Piano Strategico 2021-2023*) sono di particolare rilievo:

- 1) la capacità di aumentare la qualità del capitale umano in ricerca con focus sui giovani;
- 2) la volontà di aumentare la dimensione internazionale ed applicativa della ricerca;
- 3) il potenziamento della gestione della ricerca e le sue piattaforme.

Nell'ambito del primo obiettivo, si inserisce un importante investimento a carico del Bilancio di Ateneo, legato alla realizzazione dell'azione strategica R1.S2 – Promuovere progetti di ricerca per giovani di età inferiore a 40 anni, cui è associato l'indicatore R1.S2.I6 – Misure ad hoc per finanziare progetti di ricerca di giovani ricercatori e attuato con l'emanazione di un *Bando di Ateneo per il finanziamento di progetti di ricerca fondamentale ed applicata dedicato ai giovani Ricercatori - D.R 509/2022*.

Per la realizzazione dell'azione, sono state inizialmente previste risorse per € 1.000.000,00 incrementate con ulteriori 3.000.000,00 di euro portando il budget complessivo del bando ad euro 4.000.000,00. Il Bando ha finanziato n. 64 progetti di ricerca fondamentale e applicata presentati da giovani ricercatori under 40.

L'iniziativa si pone in continuità con l'analogo Bando per giovani ricercatori emanato con DR 138/2020 nell'ambito del Programma di valorizzazione della Ricerca di Ateneo V:ALERE 2020 con l'obiettivo di incentivare i giovani ricercatori ad acquisire maggiore autonomia scientifica e progettuale.

Nell'ambito del succitato Programma VALERE (VANviteLLi pEr la RicERca), avviato a partire dal 2017 e giunto a conclusione alla fine del 2020, sono state gestite, nel corso del 2022, misure di proroga e di rimodulazione dei progetti finanziati a valere sulle risorse del *Bando di Ateneo per il finanziamento di progetti competitivi intra-Ateneo* emanato con D.R. n. 28/2019. Nell'ambito degli stessi progetti competitivi intra-Ateneo sono stati banditi n.11 Assegni di Ricerca.

In riferimento al primo obiettivo si segnalano, inoltre, le azioni strategiche R1.S3 - Incrementare la collaborazione con altri gruppi di ricerca all'interno e all'esterno dell'Ateneo per promuovere innovazione e multidisciplinarietà (cfr. paragrafo 2.2.4.2.3 *Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca*) e R1.S1- Migliorare l'inserimento dei giovani studiosi nella ricerca e nella loro formazione (cfr. paragrafo 2.2.3 *Indicatori del Piano Strategico e risultati della formazione alla ricerca*).

Riguardo al secondo obiettivo si evidenziano le azioni strategiche R2.S1 Aumentare la partecipazione a progetti internazionali di docenti e ricercatori e R2.S2 Consolidare esperienze di collaborazione internazionale nella ricerca (cfr. 2.2.4 *Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca – I Finanziamenti Internazionali*).

Sul terzo obiettivo si segnala, l'azione strategica R3.S2 - Incrementare e razionalizzare le banche dati e le piattaforme (cfr. paragrafo 2.2.1 *Attività di valorizzazione della Ricerca*).

### 2.2.3 Indicatori del Piano Strategico e risultati della formazione alla ricerca

Alla luce degli obiettivi previsti nell'ambito della formazione e della ricerca scientifica dal Piano Strategico di Ateneo 2021-2023, di seguito si descrivono i risultati più significativi raggiunti dall'Università, con riferimento alle risorse e alle attività introdotte nel corso del 2022 volte, in particolare, a migliorare l'attrattività dei corsi di dottorato in termini di contenuto e di finanziamento e l'internazionalizzazione dei corsi.

### Dottorati di Ricerca

La particolare attenzione al terzo livello di formazione universitaria ha condotto ad una rivisitazione organizzativa degli stessi a vantaggio della qualità e, pertanto, dagli oltre 50 corsi di dottorato attivati negli anni antecedenti al 2008/09, nell'a.a 2022/23 sono stati attivati 15 Corsi del XXXVIII ciclo, all'interno di n. 3 Scuole di Dottorato, con sede amministrativa presso questo Ateneo tra cui n. 2 dottorati di Interesse Nazionale e n. 1 dottorato Industriale, n. 1 corso congiunto con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" con sede amministrativa presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" e 8 dottorati di Interesse Nazionale.

L'intento è stato quello di favorire:

- lo sviluppo di connessioni interdisciplinari tra i diversi saperi;
- l'attivazione di dottorati congiunti con altre Università o enti di ricerca;
- le collaborazioni scientifiche nazionali e internazionali;
- l'internazionalizzazione dei corsi;
- il miglioramento della qualità dell'ambiente di ricerca;
- l'attrattività in termini di contenuti e di finanziamento;
- i rapporti con il sistema economico-sociale;
- la progressiva trasformazione in dottorati innovativi che presentano i requisiti previsti dal MIUR.

Con riferimento a ciascun degli aspetti sopra indicati, si registrano i seguenti dati relativi ai cicli attivi nel 2022:

**1) connessioni interdisciplinari tra diversi saperi**, che confluiscono in modo armonico nell'articolazione dell'offerta formativa di ciascun corso di dottorato e favoriscono l'aggregazione in Scuole. Il carattere della interdisciplinarietà è particolarmente stimato sia dalle Linee Guida europee che da quelle ministeriali.

Di seguito riportati i corsi di dottorato del XXXVIII ciclo con i relativi SSD ed Area di appartenenza.

Corsi di Dottorato XXXVIII ciclo	S.S.D.	Area
ARCHITETTURA, DISEGNO INDUSTRIALE E BENI CULTURALI	ICAR/08 - ICAR/09 - ICAR/12 - ICAR/14 - ICAR/17 - ICAR/18 - ICAR/19 - ICAR/20 - ICAR/22 - ING-IND/11 - IUS/10 - L-ANT/07 - L-ANT/08 - L-ANT/09 - L-ART/01 - L-ART/02 - L-ART/03 - L-ART/04	08; 09; 10; 12
SCIENZE E INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ	AGR/02 - AGR/05 - AGR/07 - AGR/14 - BIO/01 - BIO/07 - CHIM/02 - CHIM/10 - CHIM/12 - FIS/07 - GEO/05 - GEO/08 - ICAR/02 - ICAR/03 - ICAR/05 - ICAR/07 - ICAR/08 - ICAR/09 - ICAR/12 - ICAR/13 - ICAR/17 - ING-IND/25 - ING-IND/14 - ING-IND/15 - MED/44.	08; 09; 05; 06; 03; 04; 02; 07
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	ING-INF/01 - ING-INF/02 - ING-INF/04 - ING-INF/05 - ING-INF/07 - ING-IND/04 - ING-IND/06 - ING-IND/07 - ING-IND/10 - ING-IND/14 - ING-IND/16 - ING-IND/17 - ING-IND/31 - ING-IND/33.	09;
MEDICINA TRASLAZIONALE	MED/13 - MED/04 - MED/06 - MED/05 - MED/09 - MED/11 - MED/14 - MED/16 - MED/17 - MED/18 - MED/23 - MED/26 - MED/30 - MED/36 - MED/37 - MED/38 - MED/40 - BIO/09 - BIO/14 - CHIM/11.	03; 05; 06
SCIENZE MEDICHE, CLINICHE E SPERIMENTALI	MED/01 - MED/06 - MED/08 - MED/09 - MED/12 - MED/14 - MED/17 - MED/18 - MED/19 - MED/21 - MED/24 - MED/25 - MED/26 - MED/34 - MED/37 - MED/39 - MED/41 - MED/42 - MED/43 - MED/48 - BIO/10 - BIO/11 - BIO/13 - BIO/16 - FIS/07 - ING-INF/06	06; 05; 02; 9
SCIENZE BIOCHIMICHE E BIOTECNOLOGICHE	BIO/09 - BIO/10 - BIO/12 - BIO/13 - BIO/14 - BIO/16 - BIO/17 - CHIM/03 - CHIM/07 - MED/01 - MED/04 - MED/06 - MED/07 - MED/28	03; 05; 06
SCIENZE BIOMOLECOLARI	MED/08 - MED/03 - BIO/18 - BIO/10 - BIO/06 - CHIM/08 - MEDF/01 - CHIM/03 - CHIM/06 - BIO/09 - BIO/11 - BIO/12.	05; 03; 06; 11
DIRITTO COMPARATO E PROCESSI DI INTEGRAZIONE	IUS/21 - IUS/02 - IUS/12 - IUS/01 - IUS/19 - IUS/10 - SPS/04 - IUS/12 - IUS/05 - IUS/03 - L-OR/12 - SPS/12 - M-STO/04 - IUS/13 - L-LIN/10 - SPS/01 - IUS/01 - M-STO/02 - L-LIN/07 - L-LIN/04 -	12; 10; 11; 14
INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI SISTEMI GIURIDICI E DIRITTI FONDAMENTALI	IUS/01 - IUS/02 - IUS/04 - IUS/07 - IUS/08 - IUS/09 - IUS/10 - IUS/11 - IUS/12 - IUS/13 - IUS/14 - IUS/15 - IUS/16 - IUS/17 - IUS/18 - IUS/19 - IUS/20 - IUS/21 - SECS-P/02	12; 13

MATEMATICA, FISICA E APPLICAZIONI PER L'INGEGNERIA	MAT/01 – MAT/02 – MAT/03 – MAT/04 – MAT/05 – MAT/07 – MAT/08 – FIS/01 – FIS/02 – FIS/03 – FIS/04 – FIS/06 – FIS/07 – GEO/10 – ING-IND/10 – ING-IND/22 – ING-IND/24 – ING-INF/05 – ICAR/01 – ICAR/08 – SECS-S/01 – SECS-S/06.	01; 02; 04; 09; 08; 13
SCIENZE DELLA MENTE	M-PSI/01 – M-PSI/02 – M-PSI/03 – M-PSI/06 – M-PSI M-PSI/01 – M-PSI /02 – M-PSI /03 – M-PSI/04 – M-PSI/05 – M-PSI/06 – M-PSI/08 – INF/01 – L-LIN/12 – M-PED/01 – SPS/11	11; 01; 10; 14
STORIA E TRASMISSIONE DELLE EREDITA' CULTURALI	ICAR/18 – L-ANT/02 – L-ANT/05 – L-ANT/06 – L-ANT/07 – L-ART/01 – L-ART/02 – L-ART/04 – L-FIL-LET/04 – L-FIL-LET/05 – L-FIL-LET/09 – L-FIL-LET/10 – L-FIL-LET/11 – L-FIL-LET/12 – L-LIN/04 – L-LIN/05 – L-LIN/12 – M-FIL/06 – M-STO/01 – M-STO/02 – M-STO/04 – M-STO/08	10; 8; 11
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN DESIGN PER IL MADE IN ITALY: IDENTITA', INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'	ICAR13 – ICAR17 – ICAR18 – ICAR/09 – ICAR/10 – ING-IND/11 – INGIND/17 – ING-IND/22 – ING-IND/35 – SECS-P/02 – SECS-P/07 – SECS-P/08 – IUS/02-IUS/10 – M-PSI/01 – M-PSI/05 – CHIM/02 – CHIM/03 – CHIM/04- CHIM/06 – AGR/01 – MAT/07 – SPS/07 – L-ART/03	8; 9; 13; 12; 11; 3; 7; 1; 14; 10
DOTTORATO INDUSTRIALE IN TECNOLOGIE PER AMBIENTI DI VITA RESILIENTI	L-ART/04 – ICAR/05 – ING-IND/11 – ICAR/17 – CHIM/06 – ICAR/09 – BIO/02 – ICAR/02 – ICAR/07 – L-ANT/07 – ING-IND/10 – ING-INF/01	10; 8; 9; 3; 5
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E INNOVAZIONE PER LA DISABILITÀ E L'INCLUSIONE SOCIALE	BIO/12 – ICAR/07 – ICAR/09 – ICAR/13 – ING-IND/10 – ING-INF/06 – IUS/01 – IUS/07 – IUS/10 – IUS/20 – IUS/21 – M-EDF/01 – M-GGR/01 – M-PED/01 – M-PED/02 – M-PED/03 – M-PSI/02 – M-PSI/06 – M-PSI/08 – MED/01 – MED/09 – MED/25 – MED/34 – MED/37 – MED/39 – MED/43 – MED/49 – SECS-P/02 – SECS-P/12	5; 8; 9; 12; 11; 6; 13

2) **dottrati in convenzione** con altre Università o enti di ricerca di elevata qualificazione, ai sensi del D.M. 226/2021 per il XXXVIII Ciclo: per l' a.a. 2022/2023 è stato attivato il Corso di Dottorato "Imprenditorialità e Innovazione" in convenzione con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" avente sede amministrativa, per detto anno accademico e in virtù del principio di rotazione stabilito nella convenzione, presso l'anzidetta Università; per l'a.a. 2022/2023 è stata confermata la partecipazione al Corso di Dottorato Nazionale in "Intelligenza Artificiale", Area Salute, (cofinanziato da CNR e Università di Pisa, con sede amministrativa presso il Campus Biomedico di Roma) per cui l'Università Vanvitelli è sede associata; inoltre, sempre per l'a.a. 2022/2023, l'Università Vanvitelli ha finanziato n. 13 borse a valere sui fondi PNRR ex D.M. 351/2022 partecipando in convenzione a n. 7 corsi di dottorato di Interesse Nazionale con sede amministrativa presso altri Atenei quali:

Corso di Dottorato	Sede Amministrativa	Numero di Borse finanziate
Robotics and Intelligent Machines	Università degli Studi di Genova	n. 1 borsa
Autonomus System	Politecnico di Bari	n. 1 borsa
Osservazione della Terra	Università di Roma "La Sapienza"	n. 2 borse
Heritage Sciences	Università di Roma "La Sapienza"	n. 6 borse
Defense Against Natural Risks and Ecological Transition of Built Environment - Difesa dai Rischi Naturali e Transizione Ecologica del Costruito	Università degli Studi di Catania	n. 1 borsa
Studi Religiosi	Università di Modena e Reggio Emilia	n. 1 borsa
Photovoltaics	Università degli Studi di Salerno	n. 1 borsa

### 3) collaborazioni scientifiche e con le imprese:

- nazionali che si sono concretizzate sia nella sottoscrizione di atti di convenzioni con enti di ricerca pubblici e privati di alta qualificazione per l'istituzione in convenzione di corsi di dottorato (come sopra indicato per il corso di Dottorato "Imprenditorialità e Innovazione" attivato in convenzione con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"), sia nel finanziamento di borse di dottorato di ricerca (es. I.N.T. "Fondazione G. Pascale" e istituti del C.N.R.), sia nell'attivazione di n. 3 percorsi di PHD Executive nell'ambito del Corso di Dottorato di Ricerca in Ingegneria Industriale e dell'Informazione, in collaborazione con le Aziende Mare Digital, Step Sud Mare e Cira destinati a dipendenti impegnati in attività di elevata qualificazione. Per l'a.a. 2022/2023 sono state bandite n. 14 borse a valere sui fondi PNRR ex D.M. 352/2022 per la frequenza di percorsi per dottorati innovativi. Quest'ultime prevedevano il coinvolgimento di imprese e pertanto sono state firmate convenzioni per il cofinanziamento di tali borse con le seguenti aziende:

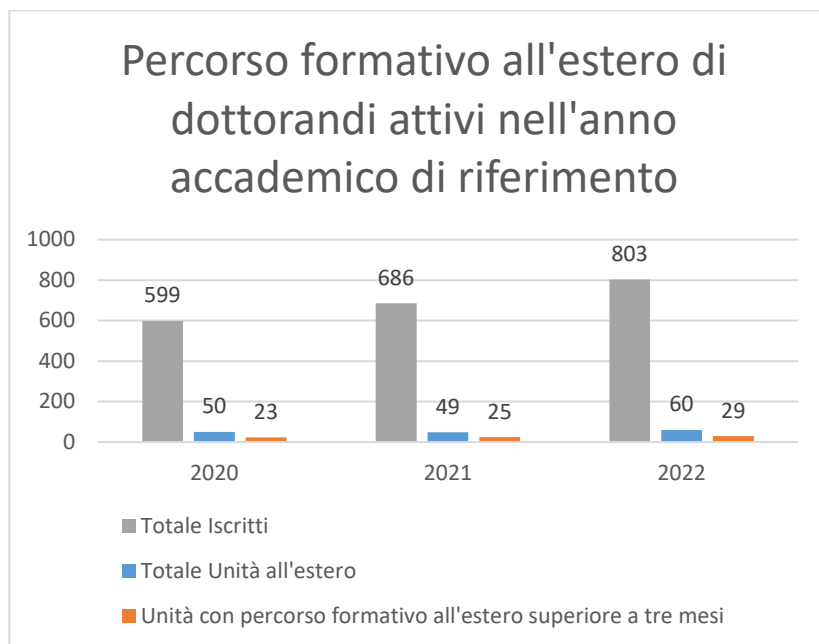
Corsi di Dottorato XXXVIII ciclo	Aziende cofinanziatrici
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN DESIGN PER IL MADE IN ITALY: IDENTITA', INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'	n.1 borsa COOPERATIVA INSIEME n. 1 borsa COSMOB n. 1 borsa MANUFACTURES DIOR S.R.L.
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E INNOVAZIONE PER LA DISABILITÀ E L'INCLUSIONE SOCIALE	n. 1 borsa FOQUS – FONDAZIONE QUARTIERI SPAGNOLI
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	n.1 borsa MORESENSE S.R.L. n. 1 borsa BIT4ID S.R.L.
DOTTORATO INDUSTRIALE IN TECNOLOGIE PER AMBIENTI DI VITA RESILIENTI	n. 1 borsa COSMIND S.R.L
INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI SISTEMI GIURIDICI E DIRITTI FONDAMENTALI	n. 1 borsa GRALE RESEARCH AND CONSULTING S.R.L. (SPIN-OFF UNIVERSITARIO)
SCIENZE BIOCHIMICHE E BIOTECNOLOGICHE	n. 1 borsa IBSA FARMACEUTICI ITALIA S.R.L.
SCIENZE BIOMOLECOLARI	n. 1 borsa ALTERGON ITALIA S.R.L. n. 1 borsa ALDA S.R.L. n. 1 borsa IRBM S.P.A. n. 1 borsa GENOMIX4LIFE S.R.L.
SCIENZE MEDICHE CLINICHE E SPERIMENTALI	n. 1 borsa BIOGEM SCARL

- internazionali che prevedono stage di dottorandi e, talune, sfociano nell'attivazione di un percorso formativo internazionale con il rilascio finale del doppio titolo o di titoli congiunti, ove previsto dall'accordo.

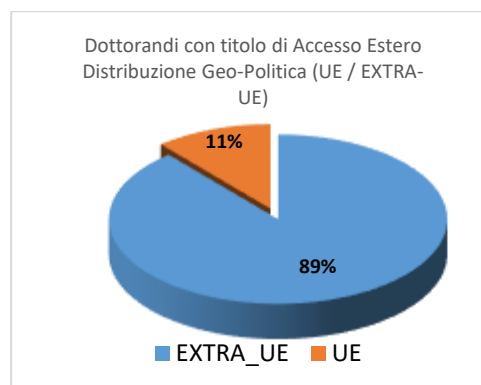
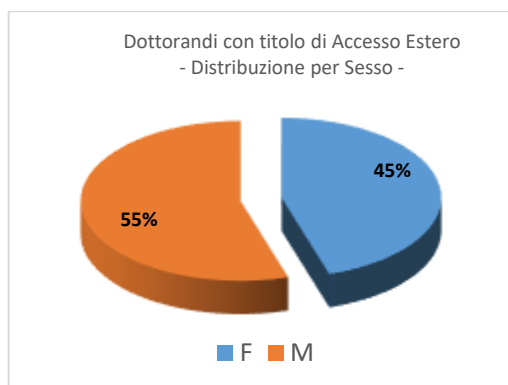
### 4) internazionalizzazione dei corsi di dottorato è stata perseguita nel 2022, oltre che con la sottoscrizione o il rinnovo dei predetti accordi internazionali, anche con l'espletamento di ulteriori attività, in linea con le strategie F2.S1 – Potenziare il numero di dottorandi internazionali o provenienti da fuori regione e F2.S2 – Potenziare il numero di dottorandi in collaborazione con Aziende o Enti o Università estere:

- il rilascio della certificazione aggiuntiva di n. 30 Doctor Europaeus;
- l'attivazione di n. 10 percorsi individuali di co-tutele su un totale di percorsi attivi pari a n. 20, al netto delle co-tutele già precedentemente sottoscritte per percorsi che si sono conclusi a seguito del conseguimento del titolo;
- l'attivazione, nell'ambito del numero crescente di dottorati intersettoriali e internazionali, di un'offerta formativa che assicura a tutti gli iscritti percorsi con esperienze all'estero, non solo presso altri Atenei ma anche presso altri enti o aziende (tuttavia la natura dell'ente di riferimento, spesso enti privati e aziende, non consente il rilascio del doppio titolo o del titolo congiunto);

- la registrazione di percorsi formativi all'estero, in ogni corso di dottorato, e circa il 50% di questi supera la durata di tre mesi, come da grafico che segue:

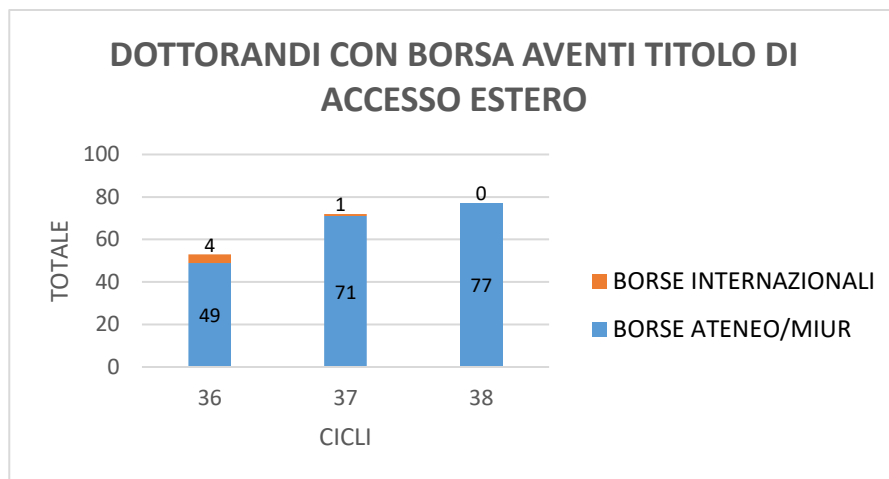


- la riserva di posti previsti dal bando di concorso (tradotto in inglese) a candidati con laurea conseguita all'estero, che ha contribuito all'iscrizione di studenti stranieri tanto da far registrare n. 197 posizioni attive (dal 36° al 38° ciclo), vedi grafico seguente:



Si registra un notevole incremento dei dottorandi con titolo di accesso estero beneficiari di borsa che compensa la flessione delle borse internazionali dovuta alla conclusione di finanziamenti internazionali Maria Sklodowska Curie Action (MSCA) – COFUND nell'ambito di HORIZON 2020, partiti nei precedenti cicli; in previsione della conclusione di detti percorsi, l'Ateneo, sempre attento alla dimensione internazionale e multiculturale dei propri corsi di dottorato, ha, infatti, posto in essere delle misure di contingency, incrementando l'investimento su fondi di Ateneo, in linea con l'indicatore strategico R1.S1.I4 - Numero di dottorandi di ricerca con titolo di accesso conseguito all'estero/numero di docenti e ricercatori.





Il miglioramento della percentuale di iscritti stranieri ai corsi di dottorato di ricerca ha fatto sì che l'Ateneo continuasse a scommettere, sull'obiettivo dell'internazionalizzazione dei propri corsi di dottorato nell'ambito della Programmazione del sistema universitario per il triennio 2020-2022 (di cui al D.M. n. 581 del 24/06/2022), TABELLA 9 - Dottorato e Post Lauream (Statali).

#### 5) attrattività dei corsi di dottorato:

- sotto il profilo dei contenuti, l'attenzione ai percorsi formativi ha fatto sì che, su un totale di n. 331 iscritti per il 38° ciclo, n. 76 dottorandi provengano da altri Atenei (ossia circa il 23%);
- con riferimento all'aspetto finanziario, invece, la capacità di attrarre risorse si è concretizzata nel finanziamento da parte di enti pubblici e privati di borse di dottorato e nel positivo posizionamento in bandi competitivi che hanno determinato il finanziamento di borse di dottorato. In merito a quest'ultimo aspetto si segnalano i D.M. ex 351 ed ex 352 del 09/04/2022 nell'ambito dei fondi PNRR, con cui sono state assegnate all'Ateneo risorse totali pari a € 8.040.000,00 per il finanziamento di borse di dottorato di ricerca relative al 38° ciclo, di cui € 180.000,00 per borse di dottorato dedicate alle transazioni digitali e ambientali (DM 351 - M4C1, Inv. 3.4), € 3.720.000,00 per borse di dottorato di ricerca PNRR, per la Pubblica Amministrazione e per il Patrimonio Culturale (DM 351 - M4C1, Inv. 4.1) e € 4.140.000,00 per il cofinanziamento di borse al 50% con le imprese per dottorati innovativi che rispondono ai fabbisogni di innovazione delle imprese (DM 352 - M4C2, Inv. 3.3). Con D.R. 502 del 13/06/2022 è stata indetta la procedura concorsuale per un totale di n. 343 posti, di cui n. 45 senza borsa e n. 297 con borsa (in particolare: n. 78 borse per il concorso riservato, n. 97 borse di ateneo, n. 81 borse D.M. ex 351/2022, n. 21 borse D.M. ex 352/2022 e n. 20 borse provenienti da fondi di altri Atenei/Aziende). A seguito di selezione sono state assegnate con appositi Decreti Rettorali n. 277 borse totali.

Si segnala, inoltre, che con D.M. 341 del 15/03/2022, nell'ambito del PNRR M4C2, Inv. 1.3, finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU, l'Università Vanvitelli è stata coinvolta nella realizzazione della creazione di un partenariato esteso con l'Università degli Studi di Genova per il finanziamento del progetto dal titolo "A multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and diseases"; con D.M. 1553 del 11/10/2022, all'Ateneo sono state assegnate risorse pari a € 12.152.750 e con D.R. 1105 del 16/12/2022 è stata indetta la procedura concorsuale per un totale di n. 15 borse (n. 9 SPOKE2, n. 1 SPOKE3 e n. 5 SPOKE5).

#### 6) dottorati nazionali che presentano i requisiti previsti dal MIUR nelle specifiche "Linee Guida" e valutati dall'ANVUR in sede di accreditamento di seguito riportati:

- Corso di dottorato di Interesse Nazionale in Design per il Made in Italy: Identità, Innovazione e Sostenibilità;
- Corso di Dottorato di Interesse Nazionale in Pubblica Amministrazione e Innovazione per la Disabilità e l'Inclusione Sociale.

Gli sforzi tesi a potenziare, anno per anno, il terzo livello di formazione, con investimenti in termini di risorse umane e finanziarie, hanno prodotto buoni frutti, come si può evincere dal costante incremento di attribuzione di risorse da parte del MUR destinate a borse Post Lauream pari al 19,5% rispetto all'anno 2021; si rinvia al sito internet del Ministero, nella sezione "Università/Programmazione e finanziamenti", ove in calce al D.M. n. 1059 del 9 agosto 2021 (FFO Università Statali 2022), sono pubblicate le tabelle relative alla ripartizione delle risorse destinate alle Borse Post Lauream per l'anno 2022 (rif. *tabella 9 del D.M. n. 581/2022*).

Nell'anno 2022, infine, hanno conseguito il titolo n. 146 Dottori di Ricerca e la relativa pergamena è stata rilasciata secondo l'ordinaria tempistica dell'Ufficio per la Formazione alla Ricerca afferente al Centro di Servizio di Ateneo per la Ricerca, ossia entro i 6 mesi dal conseguimento del titolo.

Da ultimo si segnala che, da diversi anni, l'Ateneo Vanvitelli partecipa ai concorsi a premio banditi dall'Accademia Ercolanese e destinati alle migliori tesi di Dottorato di Ricerca. Un'opportunità che vede premiati, ogni anno, diversi giovani Dottori di Ricerca dell'Ateneo.

Infine, nell'ambito degli obiettivi individuati dall'Ateneo nell'area Formazione, si segnalano, con riferimento alla Formazione alla Ricerca, misure messe in atto tese a potenziare la mobilità internazionale dei Dottorandi, superando le limitazioni che l'emergenza sanitaria legata al Covid 19 ha imposto alle opportunità di mobilità e di scambio tra nazioni.

Tali misure consistono nel riconoscimento di:

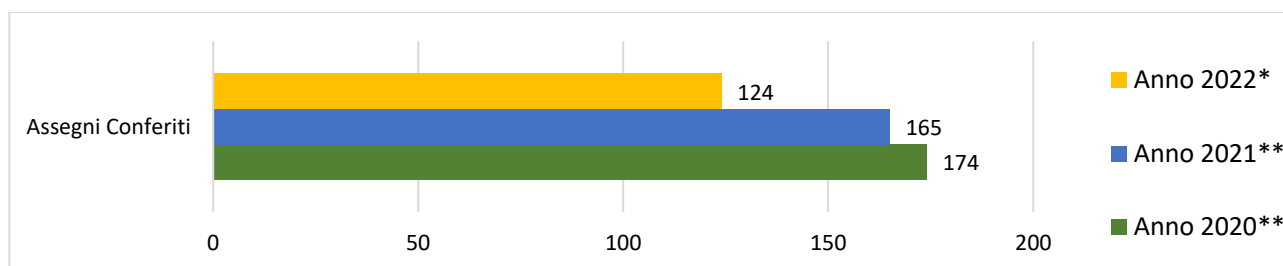
- un bonus una tantum per un importo massimo di 2.500 euro, al fine di potenziare il numero di dottorandi in co-tutela con Università estere, in mobilità in ingresso (F2.S2.I13 del Piano Strategico);
- un bonus una tantum per un importo massimo di 1.500 euro al fine di aumentare la proporzione dei dottorati di ricerca che conseguiranno il titolo nell'anno 2023 che abbiano trascorso almeno tre mesi all'estero anche non consecutivi, inclusi eventuali periodi di "mobilità virtuale" (D.1.b della Programmazione Ministeriale).

L'iniziativa ha trovato copertura nel Bilancio di Ateneo E.F. 2022 per una somma pari ad euro 246.000,00.

#### Assegni di Ricerca

I Dipartimenti dell'Ateneo hanno sempre dimostrato una notevole capacità di attrazione di risorse anche per il finanziamento di contratti di collaborazione per assegni di ricerca, ciò ha consentito nel solo 2022 l'attribuzione di n. 124 assegni di ricerca su un totale di n. 463 assegni di ricerca sul triennio.

#### ASSEGNI CONFERITI NELL'ULTIMO TRIENNIO (2020-2022)



\*risorse varie attratte dai Dipartimenti;

\*\* risorse dipartimentali e fondi di Ateneo.

Si riporta di seguito il dato di dettaglio, relativo al 2022, organizzato per Dipartimenti:

Dipartimento	N. Totale Assegni Conferiti
Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale	9
Dipartimento di Medicina di Precisione	8
Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica	2
Dipartimento di Economia	8
Dipartimento di Giurisprudenza	15
Dipartimento di Ingegneria	23
Dipartimento di Lettere e Beni Culturali	12
Dipartimento di Matematica e Fisica	3
Dipartimento di Medicina Sperimentale	16
Dipartimento di Psicologia	5
Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva	6
Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali	2
Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche	8
Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate	4
Dipartimento di Scienze Politiche	1
Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico-Chirurgiche e Odontoiatriche	2
<b>TOTALE</b>	<b>124</b>

In particolare, il 2022 ha visto il conferimento:

- di *n. 4 assegni* di ricerca TRIENNALI, finanziati dall'Ateneo, in virtù di quanto indicato dalle linee programmatiche del Bilancio Universitario E.F. 2021;
- di *n. 7 assegni* per lo svolgimento di attività di ricerca, finanziati nell'ambito del Progetto di Eccellenza;
- di *n. 11 assegni* nell'ambito delle misure "Bando di Ateneo per il finanziamento di progetti competitivi intra-Ateneo" del Programma Valere 2019.

Con riferimento agli assegni di ricerca, vanta al suo attivo nell'intero anno 2022 un totale di n. 304 contratti di cui n.155 finanziati con risorse del bilancio di Ateneo che hanno consentito lo sviluppo congiunto di specifiche tematiche di ricerca, nonché il potenziamento della formazione alla ricerca.

#### *Borse di Ricerca*

Le borse di ricerca e le borse di studio per attività di ricerca sono rivolte a laureati, italiani e stranieri, interessati ad avvicinarsi al mondo della ricerca partecipando ad attività nell'ambito di progetti finanziati da istituzioni nazionali e/o straniere. Sono conferite sulla base di bandi di Ateneo e dei Dipartimenti collegati a progetti di ricerca finanziati su base competitiva o sulla base di specifici accordi/convenzioni stipulati con soggetti pubblici

e privati; hanno durata variabile in considerazione delle attività da svolgere, della durata del progetto e della relativa copertura finanziaria.

Nel 2022, risultano bandite dall'Ateneo, a livello centrale e dipartimentale, n. 96 borse di ricerca e di studio per attività di ricerca.

#### 2.2.4 Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca

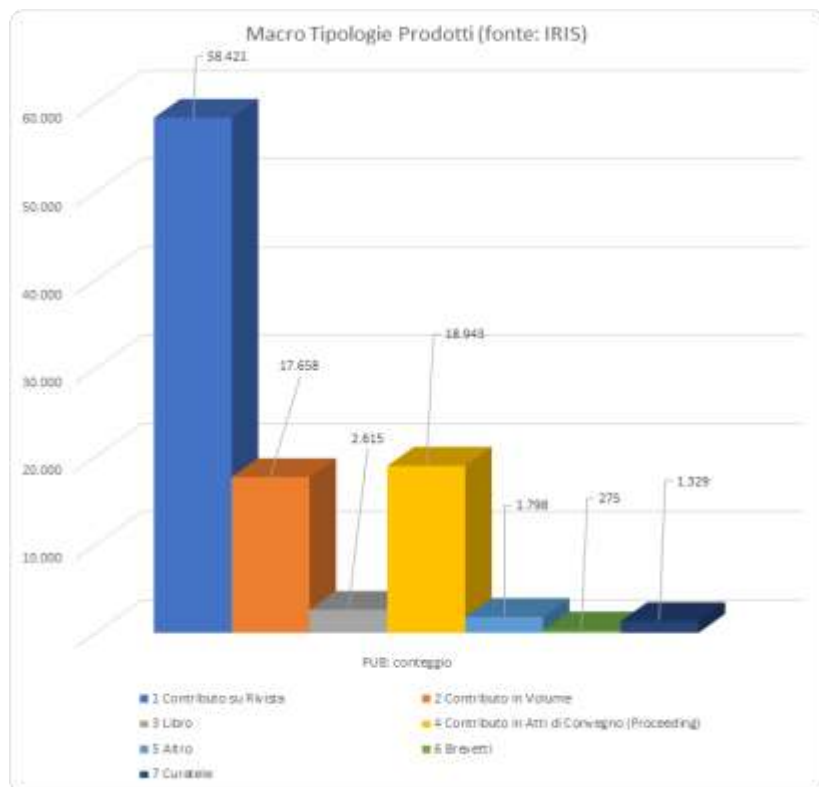
Il presente paragrafo descrive i risultati più significativi raggiunti dall'Università, con riferimento alle risorse e alle attività messe in campo nel corso del 2022 volte, in particolare, a migliorare la qualità dei prodotti, a favorire la partecipazione e il finanziamento ai bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali promuovendo la dimensione internazionale della ricerca.

##### Prodotti

Il modulo Reportistica del Catalogo della Ricerca - IRIS consente di effettuare analisi ed estrazioni dati su tutte le entità della ricerca. Opportunamente organizzati e connessi, i dati diventano informazione e sono collegati dinamicamente fra loro, ma anche agli autori, ai responsabili, ai partecipanti e alle rispettive strutture e aree di afferenza, con la possibilità di introdurre classificazioni standard e custom.

Di seguito sono riportati alcuni dati di sintesi estratti da IRIS, che consentono una rapida ma efficace valutazione del potenziale di ricerca di Ateneo.

Nel grafico seguente è riportato il totale dei prodotti presenti in IRIS suddivisi per macro-tipologia, per un totale di circa 102.000 elementi al lordo di eventuali duplicati in corso di eliminazione da parte dei Dipartimenti.



A seguire una tabella di sintesi recante le pubblicazioni dipartimentali rilevate al 31/12/2022.

Dipartimento	Totale pubblicazioni	Totale docenti e ricercatori
Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico-Chirurgiche e Odontoiatriche	4600	103
Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica	3430	145
Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale	9717	102
Dipartimento di Economia	3686	74
Dipartimento di Giurisprudenza	4671	82
Dipartimento di Ingegneria	11318	196
Dipartimento di Lettere e Beni Culturali (DiLBEC)	5191	62
Dipartimento di Matematica e Fisica (DMF)	2898	84
Dipartimento di Medicina Sperimentale	5150	182
Dipartimento di Medicina di Precisione	7950	242
Dipartimento di Psicologia	3872	78
Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva	7672	137
Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali	4724	128
Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate (DAMSS)	7201	211
Dipartimento di Scienze Politiche	3142	73
Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali Biologiche e Farmaceutiche (DISTABiF)	5519	119

Pubblicazioni dipartimentali rilevate al 31/12/2022 (fonte: IRIS)

Per la produzione scientifica si rileva un andamento in aumento rispetto ai valori del 2021. I risultati del monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 indicano un aumento delle pubblicazioni in co-autorship sia tra docenti e ricercatori di differenti dipartimenti dell'Ateneo sia con docenti e ricercatori di altri Atenei, che dimostra l'inclinazione a collaborare maggiormente con studiosi esterni.

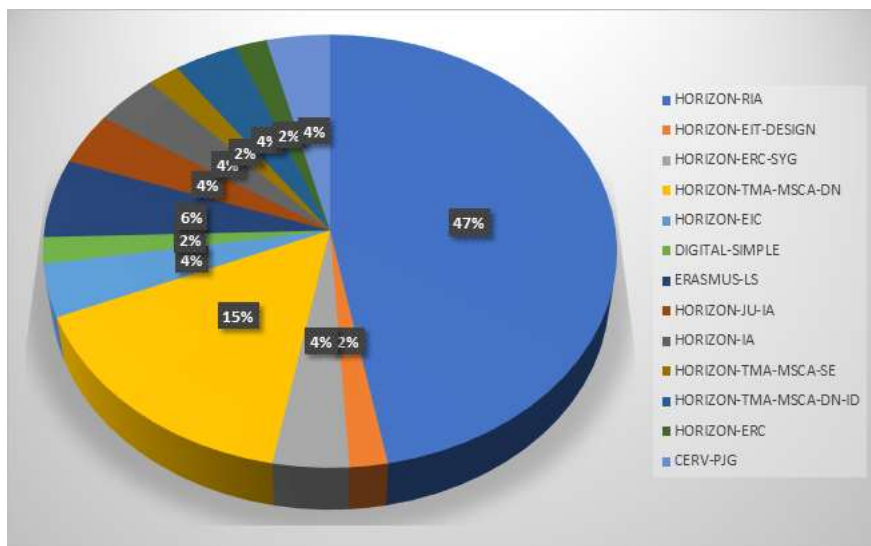
#### *I finanziamenti su bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali*

##### *I finanziamenti internazionali*

Le azioni di incentivazione e supporto di Ateneo alla Ricerca si sono concretizzate anche nella crescente partecipazione dei ricercatori ai Bandi internazionali in linea con l'obiettivo strategico di Ateneo R2 – *Rafforzare la dimensione internazionale ed applicativa/industriale della ricerca* per il quale si evidenzia un risultato positivo, rispetto allo scorso anno, con un aumento dei progetti presentati e finanziati nonché delle risorse derivanti dalla partecipazione a bandi internazionali pur non raggiungendo la media del triennio precedente.

In particolare, in ambito europeo, nel corso del 2022 sono state presentate 51 proposte progettuali in ambito EU da parte di 44 docenti dell'Ateneo.

Le proposte presentate sono suddivise nel grafico seguente per schema di finanziamento.



I progetti EU che risultano finanziati nell’ambito del programma Horizon 2020 e Horizon Europe 2021-2027, con avvio attività nel 2022 sono di seguito indicati:

Funding Scheme	Acronimo Progetto	Titolo	Tipologia	Nazione
HORIZON-CSA	STREETS	Science, technology and research for ethical engagement translate in society	Partner	ITALY
CREA-LS	FASHION ALIVE	Development of new audiences via innovative cultural and digital strategies to promote experimental sustainable fashion methods	Partner	SPAIN
HORIZON-RIA	IntelliMan	AI-Powered Manipulation System for Advanced Robotic Service, Manufacturing and Prosthetics	Partner	ITALY
DIGITAL-SIMPLE	MicroCyber	MicroCyber	Partner	ITALY
JUST-PJG	RINSE	Research and INformation Sharing on freezing and confiscation orders in European Union	Coordinator	Italy

Un elenco dettagliato di tutti i progetti di ricerca finanziati in ambito EU è disponibile alla pagina web del sito di Ateneo **“Riepilogo Attività di Ricerca”**, al link seguente:

<https://www.unicampania.it/index.php/ricerca/riepilogo-attivita-di-ricerca>

Altri progetti in ambito europeo e internazionale, finanziati nel 2022 sono i seguenti:

Ente Emanatore	Acronimo Progetto	Titolo	Tipologia	Nazione
ALIPH FOUNDATION	AAP	Archaeology in Ancient Palestine	Coordinator	Italy
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI)	AIMSGR	ARCHEOLOGIA IN ISRAELE. MAPPATURA SITI GRECO-ROMANI; PROGETTO PILOTA BET SHE'AN CON TECNOLOGIE INNOVATIVE; MCP; TRAINING	Coordinator	Italy
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI)	PSACC	PTOLEMAICA: I SANTUARI DI APOLLO PIZIO A CIRENE E DI APOLLO HYLATES A CIPRO. TECNOLOGIE INNOVATIVE E CORSI DI FORMAZIONE	Coordinator	Italy
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI)	APPTMS	ARCHEOLOGIA IN PALESTINA.MAPPATURA SITI GRECO-ROMANI; PROGETTI PILOTA CON TECN. INNOVATIVE; MCP;TRAINING; CAPACITY BUILDING	Coordinator	Italy
Cooley's Anemia Foundation	CASALE COOLEY'S ANEMIA	A predictive model for endocrine complications in patients with thalassemia.	Coordinator	Italy
AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	TRAILED-LAB	TRAILED-LAB: Un Laboratorio Mobile a Servizio dei Comuni del Cratere	Partner	Italy
EU	AEOLIANS	multi-criteria framework for the Analysis of cumulative EnvirOnmentaL Impact, social Awareness and eNgagement of onShore wind farms	Coordinator	Italy

Dati estratti dalla Banca Dati di Ateneo Progetti.

### *I finanziamenti nazionali e regionali*

Sotto il profilo dei **finanziamenti nazionali e regionali** si rileva un trend positivo del numero di *progetti di ricerca finanziati in collaborazione con altri Atenei o Enti di Ricerca nazionali* evidenziato anche dai risultati positivi conseguiti in relazione agli indicatori dell'azione *R1.S3 – Incrementare la collaborazione con altri gruppi di ricerca all'interno e all'esterno dell'Ateneo per promuovere innovazione e multidisciplinarietà* nell'ambito dell'obiettivo strategico R1 – Aumentare la qualità del capitale umano in ricerca con focus sui giovani.

In **ambito nazionale**, a seguito della conclusione dell'iter di valutazione delle proposte progettuali presentate in risposta al bando **PRIN 2020**, sono stati ammessi a finanziamento n. 23 progetti di Ateneo per un contributo concesso pari a 3.688.665 euro. L'Ateneo ha, inoltre, presentato n. 322 progetti in risposta al Bando **PRIN 2022** emanato dal MUR con D.D. n. 104/2022 e n. 237 progetti in risposta al Bando **PRIN 2022 PNRR** di cui al D.D. n. 1409/2022.

Nell'ambito della dotazione **PON "Ricerca e Innovazione" 2014/2020** risultano attivi n. 53 contratti di RTD-A, finanziati a valere sulle risorse del **D.M. 1062/2021** in particolare, n. 35 contratti di ricerca per la Linea Innovazione e n. 18 contratti di ricerca per la Linea Green nonché n. 5 proroghe biennali (n. 1 per la Linea Innovazione e n. 4 per la Linea Green) di contratti di ricerca già sottoscritti.

Risultano, inoltre, in fase conclusiva le attività avviate nell'ambito del Bando **PON AIM - Attrazione e Mobilità** internazionale di cui all'Avviso D.D. del MIUR n. 407/2018 e del **POC** di cui al D.D. del MIUR 1621/2019.

Proseguono, altresì, le attività dei dottorandi finanziati nell'ambito del PON-Ricerca e Innovazione 2014/2020, a valere sulla Linea Innovazione e sulla Linea Green del D.M. 1061 del 10.08.2021.

In **ambito regionale**, le numerose opportunità di finanziamento promosse dalla Regione Campania, hanno favorito il consolidamento dei legami dell'Ateneo con il territorio. Nel corso dell'anno 2022 sono stati, infatti, finanziati n. 12 progetti a valere *sull'Avviso pubblico Decreto Dirigenziale n. 19 del 25/01/2022 per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione di servizi di ricerca, sviluppo e innovazione per la lotta contro il Covid-19* (DGR n. 504 del 10.11.2021) - **POR FESR Campania 2014 - 2020** - Asse I (di cui n. 10 con un docente di Ateneo in qualità di PI) a favore dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, per un finanziamento totale di € 4.096.799,28

Sono state, inoltre, presentate n. 23 proposte progettuali in risposta *all'Avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione, nel campo delle Malattie Rare, di progetti di ricerca, sviluppo e innovazione* (DGR n. 393 del 19/07/2022) emanato nell'ambito del POC 2014 – 2020 i cui esiti non sono ancora noti.

Risultano, infine, in corso di rendicontazione n. 2 progetti finanziati dalla Regione Campania a valere sull'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la realizzazione di servizi di R&S per la lotta contro il Covid-19 (DGR n. 140/2020) e n. 13 progetti finanziati dalla Regione Campania a valere sull'ASSE IV "Capacità istituzionale e amministrativa" sulle risorse programmate dal DGR n.743 del 20/12/2016.

La partecipazione dell'Ateneo ai Bandi nell'ambito dei Programmi POR/FESR, POR/FES e FSC ha prodotto per il 2022 entrate di cassa pari a € 744.260,61 così come di seguito specificato:

N. 2 PROGETTI POR/FESR 2014/2020	€204.145,17
N. 3 PROGETTI POR/FSE 2014/2020	€435.582,57
N. 2 PROGETTI FSC 2007/2013	€104.532,87
<b>TOTALE INCASSI 2022</b>	<b>€ 744.260,61</b>

## Il PNRR

Come sopra evidenziato il PNRR si pone come un'opportunità che l'Ateneo ha inteso cogliere per lo sviluppo trasversale delle proprie azioni e l'attuazione dei propri obiettivi generali, legati sia a specifici progetti per la ricerca e per lo sviluppo applicativo della stessa, che per altre finalità, quali l'accrescimento del personale ricercatore con un particolare focus sui giovani, lo sviluppo delle azioni di internazionalizzazione l'ammodernamento dei laboratori ed il potenziamento del proprio patrimonio di attrezzature scientifiche.

Nel seguente prospetto sono indicate le principali azioni realizzate dall'Ateneo nel corso del 2022, in particolare a livello centrale relativamente alla programmazione ed attuazione degli interventi, che hanno visto, in tutte le varie fasi, il coinvolgimento del Tavolo tecnico di Coordinamento d'Ateneo appositamente nominato:

- 9 riunioni del Tavolo Tecnico di Coordinamento, valutazione e monitoraggio;
- 12 Decreti d'Urgenza del Rettore;
- 16 Progetti ammessi a finanziamento;
- 10 Ordini di Servizio del Direttore Generale;
- 6,5 ML di Apparecchiature in corso di Acquisto già in programmazione;
- 2,6 ML di Lavori edili in corso di realizzazione;
- 15 RTDA Assunti e 4 in corso di assunzione;
- 17 Dottorandi ammessi al 38° ciclo;
- 200 Mila euro di Fondi già assegnati a Dipartimenti.



I finanziamenti che l'Ateneo acquisirà nei prossimi anni ammontano a circa 30 milioni di euro ed alla loro gestione è stata dedicata la massima attenzione da parte degli organi di vertice, divenendo anche specifico obiettivo di performance organizzativa (cfr. par. 3.2).

Preliminarmente si è proceduto alla formazione del personale tecnico ed amministrativo, con l'organizzazione di corsi dedicati alla gestione delle gare ed alla rendicontazione delle spese nell'ambito del PNRR; si è proceduto poi alla mappatura dei rischi connessi alla gestione dei fondi e, infine, alla individuazione di appositi gruppi di lavoro con il compito di procedere, in tempi brevi, all'acquisto delle attrezzature già inserite nella programmazione biennale nonché di quelle per le quali dovrà procedersi ad integrazione della programmazione.

I predetti gruppi di lavoro coprono ogni aspetto organizzativo: verifica dell'idoneità dei locali che accoglieranno le attrezzature; coperture assicurative ad hoc; gestione gare; trasparenza e pubblicità; supporto Dipartimenti.

### 2.2.5 Valutazione esterna

La valutazione della ricerca è uno strumento strategico che assume un rilievo determinante per la misurazione della qualità degli Atenei e conseguentemente nella distribuzione delle risorse finanziarie.

#### *Valutazione della qualità della ricerca 2015-2019 (VQR3)*

A partire da settembre 2020 è stato avviato il processo di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) per il quinquennio 2015-2019, con l'emanazione di apposito bando dell'ANVUR approvato il 03 gennaio 2020, successivamente integrato e modificato il 25 settembre 2020.

Nell'ambito della VQR 2015/2019 la valutazione, riferita alle Istituzioni e alle relative articolazioni interne, ha riguardato i risultati della ricerca scientifica pubblicata nel periodo 2015-2019 e l'impatto delle attività di Terza Missione realizzate.

La VQR 2015 – 2019 si è articolata su 17 Aree scientifiche di Ricerca e 1 Area interdisciplinare di Terza Missione misurata attraverso la valutazione di *casi studio*. Le Istituzioni sono state valutate anche rispetto alle politiche di reclutamento e di formazione alla ricerca ed il giudizio di qualità si è basato sui criteri di originalità, rigore metodologico e impatto attestato o potenziale.

Per adempiere al meglio alle esigenze legate all'esercizio VQR3, l'Ateneo ha pianificato l'intero processo attraverso un apposito cronoprogramma di Ateneo predisposto dalla Delegata del Rettore alla Ricerca, con il supporto del Centro di Servizio di Ateneo per la Ricerca (CSAR), al fine di rientrare nelle finestre temporali nazionali, la costituzione di tavoli tecnici, a livello centrale e decentrato, onde fornire ogni utile supporto agli Attori nella selezione dei prodotti e dei "*casi studio*" ed attraverso una continua attività di informazione attraverso il sito web di Ateneo in una sezione dedicata alla Campagna VQR. Inoltre, per l'ottimale gestione di tale campagna di valutazione, l'Ateneo si è avvalso anche del sistema per la valutazione della produzione scientifica degli Atenei CRUI-UNIBAS, che ha consentito di effettuare valutazioni automatizzate della produzione scientifica dei propri docenti delle aree bibliometriche e non, secondo i modelli nazionali definiti dall'ANVUR per consentire una miglior scelta dei prodotti da conferire in tale processo.

Per quanto riguarda la produzione scientifica, l'Ateneo ha presentato a valutazione il 100% dei prodotti attesi (2.789 prodotti). Rispetto alla precedente campagna VQR 2011-2014 si è registrato, quindi, un aumento della percentuale dei prodotti conferiti rispetto a quelli attesi che si attestava al 92,3%.

In data 21.07.2022, l'ANVUR ha pubblicato il Rapporto Finale relativo al processo VQR3, raggiungibile al link <https://www.anvur.it/attivita/vqr/vqr-2015-2019/rapporto-finale-anvur-e-rapporti-di-area>.

I risultati conseguiti dalla Vanvitelli, riportati nel predetto Rapporto e presentati agli Organi Collegiali di Ateneo nelle sedute di marzo 2023 dalla delegata del Rettore alla Ricerca, mettono in evidenza una buona campagna di auto valutazione messa in atto da parte dell'Ateneo, testimoniata da pochi prodotti collocati in classe di merito "E" e dai risultati conseguiti a livello nazionale. In generale, la Vanvitelli si è distinta per il buon reclutamento, in particolare dei profili "B".

Ordinando il risultato degli Atenei per IRSF - indicatore complessivo ottenuto come media ponderata di un indicatore IRAS1\_2 calcolato considerando congiuntamente personale permanente e neoassunti, dell'indicatore relativo alla formazione alla ricerca (IRAS3) e di quello relativo alla qualità della valorizzazione della ricerca (IRAS4) - la Vanvitelli si posiziona venticinquesima a livello nazionale.

I risultati conseguiti mostrano come il sistema di accompagnamento alla scelta dei prodotti abbia funzionato bene. In considerazione dell'importanza e della dinamicità del sistema di valutazione, e nell'ottica del progresso continuo, si rileva, tuttavia, l'opportunità di migliorare ulteriormente la struttura gestionale di accompagnamento che monitori stabilmente la produzione scientifica nella pluralità disciplinare del nostro Ateneo.

La performance di Ricerca ha garantito un aumento delle risorse FFO assegnate all'Ateneo con un incremento rispetto al 2021 per la quota riguardante la qualità della ricerca pari a euro 1.222.514,00.

Per i "casi studio" dell'Area di Terza Missione e Trasferimento Tecnologico, la valutazione ha riguardato un numero di progetti e attività realizzate nel triennio oggetto di analisi, individuati in base alla numerosità dei Dipartimenti, presentati nell'ambito degli ambiti indicati dal Bando. Il nostro Ateneo ha presentato 8 casi studio valutati in numero di 3 come eccellenti (B), 3 con una valutazione standard (C) e 2 con valutazione sufficiente (D), evidenziandosi, quindi, tra gli altri, la sperimentazione clinica e *divulgazione scientifica delle terapie avanzate per le malattie oculari rare*, il progetto *Maestri alla Reggia*, incontri di cinema all'Ateneo, le attività realizzate nell'ambito del *Sistema Museale di Ateneo* (cfr. il paragrafo 2.3.1).

#### *Dipartimenti di eccellenza – Dipartimento di salute mentale e fisica e medicina preventiva*

Nel corso del 2022, l'ANVUR, ai sensi dell'art. 1, comma 321 della Legge n. 232/2016 istitutiva del "Fondo per il finanziamento dei Dipartimenti universitari di eccellenza" per incentivare l'attività dei Dipartimenti delle università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica, organizzativa e didattica, all'esito dell'ultima valutazione della qualità della ricerca (VQR 2015-19), ha redatto la graduatoria preliminare dei migliori 350 Dipartimenti delle Università statali ammessi alla procedura di selezione dei 180 Dipartimenti di eccellenza per il quinquennio 2023-2027.

L'Ateneo in base all'indicatore standardizzato di performance dipartimentale (ISPD) definito dall'ANVUR, è risultata presente nella predetta graduatoria con n. 3 Dipartimenti:

- Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva;
- Dipartimento di Medicina di Precisione;
- Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate.

Nel dicembre 2022 sono stati selezionati dall'ANVUR i **180 dipartimenti di Eccellenza** delle università statali assegnatari del finanziamento per il quinquennio 2023-2027, valutati sulla base della VQR 2015-2019 e di un progetto scientifico, organizzativo e didattico presentato per il periodo 2023-2027.

Il **Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva**, con l'ISPD maggiore tra quelli dell'Ateneo, ammesso alla prima fase di valutazione ai sensi dell'art. 1, comma 326, della Legge 232/2016, ha ottenuto valutazione positiva nell'ambito della selezione risultando assegnatario di un budget di € 6.469.055 da destinare alla valorizzazione dell'eccellenza della ricerca, attraverso investimenti in capitale umano, infrastrutture e attività didattiche di alta qualificazione.

Il progetto finanziato ha l'obiettivo generale di accrescere gli standard di eccellenza per una maggiore competitività del Dipartimento nel quadro nazionale e internazionale, attraverso percorsi di ricerca interdisciplinare al fine di promuovere la consapevolezza, la prevenzione, l'identificazione precoce e la gestione personalizzata dei problemi di salute mentale nelle persone con patologie fisiche e dei problemi di salute fisica nelle persone con patologie mentali, lungo l'intero arco della vita e tenendo conto delle specificità di genere. Rientrano tra l'altro negli obiettivi specifici del programma:

- sviluppo di una modellistica dei fattori di rischio e protettivi comuni alle patologie mentali e fisiche e della loro interazione nonché dei fattori biologici, psicologici e sociali che impattano sulle manifestazioni, sull'evoluzione e sull'esito della comorbidità tra diverse patologie mentali e fisiche;
- implementazione di infrastrutture di ricerca per la creazione di modelli digitali delle suddette comorbidità, anche in collaborazione con aziende del settore biotecnologico e farmacologico;
- sviluppo di una didattica innovativa nell'ambito dell'offerta formativa di terzo livello, con ampliamento del suo respiro internazionale.

## 2.3 Attività di Terza Missione

Nel 2022 l'Ateneo ha inteso porsi come punto di riferimento della comunità sociale, economica ed istituzionale sviluppando la sua azione legata alla disseminazione dei risultati della ricerca e di elevazione umana del capitale del territorio con un potenziamento delle attività, nuovamente significative anche dal punto di vista numerico dopo lo stop forzato dovuto al periodo pandemico, inserendo in tal senso le varie attività tra quelle valutate anche internamente per l'attribuzione di premialità ai Dipartimenti.

Dal punto di vista del riscontro dei risultati nell'ambito del PS, la terza missione oltre a porsi come distinta area, si riferisce altresì ad una serie di obiettivi strategici che per la loro importanza sono stati considerati come ulteriori aree specifiche, a sottolineare l'importanza ad essi attribuita (ad es. area di salute pubblica, area del trasferimento tecnologico, area della sostenibilità).

Nel seguente paragrafo sono riportate le principali azioni realizzate nel 2022, considerando in modo trasversale le due direttrici principali della terza missione legate alla produzione di beni pubblici per la società (*attività di interazione con il territorio e il Public Engagement*) e la valorizzazione economica della ricerca (*trasferimento tecnologico*).

### 2.3.1 Attività di interazione con il territorio ed il Public Engagement e indicatori PS

Si riportano di seguito i principali esiti dell'azione strategica collegata al Public Engagement e alla declinazione nelle attività istituzionali senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, rivolte a un pubblico di non specialisti, rilevando, altresì, l'importanza della partecipazione dell'Ateneo al consorzio APENet ai fini del complessivo sviluppo delle attività; tale rete, infatti, nasce per sostenere Atenei ed Enti di Ricerca nella condivisione di programmi, obiettivi e azioni comuni per il Public Engagement, pur mantenendo la propria autonomia. Nel 2021 il consorzio ha deciso di rendere più incisiva la propria sfera di azione e rivestire sempre più un ruolo guida per gli Atenei ed Enti italiani, trasformandosi in Associazione; la firma dell'atto costitutivo dell'Associazione APENet è avvenuta l'8 aprile 2022 a Torino.

#### Le attività culturali

L'Ateneo svolge numerose attività e manifestazioni legate allo sviluppo del territorio in cui insiste, utilizzando anche edifici di alto valore storico, artistico e culturale propri, sostenendone i costi di manutenzione e di gestione e valorizzazione, o su concessione.

Tra le numerose altre azioni svolte nel 2022 si evidenziano:

- o la continuazione del progetto di promozione e sviluppo della cultura cinematografica denominato Maestri alla Reggia, ideato con l'obiettivo di arricchire l'offerta formativa dell'Ateneo, pur nell'assenza di corsi di laurea ad indirizzo cinematografico, nella convinzione che il linguaggio cinematografico sia capace di stimolare riflessioni critiche sulla realtà socioeconomica e culturale, e, quindi, con ulteriori finalità di espressione artistica ma anche di coesione sociale. Si è, difatti, inteso stimolare la promozione della cultura cinematografica e dei mestieri del cinema attraverso incontri con i grandi autori ed interpreti del panorama cinematografico italiano, per approfondire e scoprire la loro visione del mondo e dell'arte nella prestigiosa location della Reggia di Caserta. Il Progetto ha raggiunto, tra l'altro, un risultato eccellente nell'ambito dei casi studio dell'ultima VQR e, giunto nel 2022 alla quinta edizione, ha visto una partecipazione sempre maggiore ed attiva della comunità locale, registrando una grande eco sulla stampa nazionale e internazionale attraverso i social media, oltre ai tradizionali strumenti di comunicazione, creando altresì un valore aggiunto alla città di Caserta e terreno fertile per la creazione nella cittadina di un piccolo hub cinematografico, luogo di incontro di studiosi, artisti, giornalisti di settore, appassionati di cinema con impatti non indifferenti sulle strutture ricettive e di ristorazione.
- o le campagne di scavi degli archeologi del Dipartimento di Lettere e beni culturali, Dipartimento di eccellenza ex L. n°232/2016 per il quadriennio 2018-2022, ed in particolare tra quelle internazionali:
  - la missione archeologica italiana a Cirene su richiesta del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale e dell'UNESCO

- la missione archeologica italiana in Palestina (MAIP) per lo scavo e restauro/anastilosi del Teatro Romano di Nablus nell'ambito del progetto triennale (2022-2024) Archaeology in Ancient Palestine
- la missione archeologica italiana in Israele (MAII) per la documentazione dei monumenti tramite rilievo diretto e indiretto.

A queste si aggiungono una serie di attività svolte in ambito nazionale quali visite guidate nel Parco archeologico di Cuma, la Campagna di scavo nella necropoli di Monte Abatone a Cerveteri e numerose altre.

- o la costante valorizzazione del MUSA, Sistema museale di Ateneo - Museo Universitario delle Scienze e delle Arti, che ha esteso il proprio ambito dall'area medico-scientifica all'area umanistica; in particolare nel rinviare al link di riferimento, si evidenzia che, accanto alle sezioni di Anatomia, di Farmacologia e di Stomatologia sono operative la Sezione Artistica e quella Bibliografica. <https://www.unicampania.it/index.php/musa>

Tra le finalità del centro, tra l'altro, oltre che la conservazione del patrimonio museale dell'ateneo, anche mediante opere di restauro e manutenzione, importante è anche la promozione dell'integrazione del patrimonio di cui dispone con le realtà locali, culturali e scientifiche, del territorio.

Il MUSA, nel tempo oltre alla partecipazione ad eventi esterni, quali "Futuro remoto", "Corporea" e il "Maggio dei Monumenti", ha effettuato numerose aperture straordinarie ospitando visite di Accademici stranieri, tra cui l'Università olandese Ninemjen e la scuola GYMNASIUM DANIMARCA, inoltre importanti e numerosi sono stati gli eventi organizzati per il bicentenario della morte dello studioso patologo prof. Domenico Cotugno. Gli eventi organizzati presso il Museo Anatomico si sono triplicati rispetto al valore iniziale di riferimento passando da 17 nel 2020 a 51 nel 2022 anche per la fine delle restrizioni dovute alla pandemia; di conseguenza il numero dei visitatori è quasi raddoppiato passando da 4.797 nel 2020 a 9.030 nel 2022.

- o l'attività del Coro Polifonico, progetto di incontro fra studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, istituito per favorire l'aggregazione e la partecipazione con altre realtà sociali e culturali. Nel 2022 il Coro si è esibito offrendo generi musicali diversi, nelle città di Napoli e di Salerno, con la partecipazione ad eventi internazionali che hanno favorito il confronto fra culture e tradizioni musicali diverse e lontane, talvolta anche con scopi benefici, in particolare devolvendo il ricavato a sostegno del popolo ucraino.
- o una serie di attività legate alla produzione di eventi culturali ha caratterizzato negli anni le attività poste in essere dall'Ateneo e dai singoli Dipartimenti portando il numero degli eventi organizzati ad aumentare nel tempo e a coinvolgere ed interessare un numero sempre maggiore di partecipanti, in modo da determinare un incremento esponenziale dell'indice d'impatto dei partecipanti agli "eventi e pubblicazioni di divulgazione scientifica e diffusione della cultura scientifica" che sono aumentati rispettivamente da 13.750 unità nel 2021 a 206.025 unità nel 2022, e da 31.195 unità nel 2021 a 197.000 unità nel 2023.
- o inoltre, numerose sono state le attività culturali nell'ambito dei temi della legalità e della lotta alla criminalità e alla violenza di genere, della difesa dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli, delle migrazioni, dell'ambiente, della tutela del patrimonio artistico, svolte caratterizzando il ruolo di sviluppo sociale e di sensibilizzazione che l'Ateneo intende estendere nel tempo, come dimostrano gli obiettivi strategici scelti di sostenibilità ambientale e parità di genere.

Tra gli altri, si segnala l'evento sul tema della legalità posto in essere dal Dipartimento di Giurisprudenza dal titolo "Quarto Savona Quindici. Per non dimenticare", che ha visto il coinvolgimento di studenti (dell'Ateneo e degli Istituti Superiori) e la partecipazione delle Autorità Istituzionali. Durante la manifestazione, nell'ambito della quale sono stati mostrati i resti dell'auto scorta di Giovanni Falcone, si è tenuto un reading di letture sulla figura di Giovanni Falcone e sugli agenti della sua scorta.

### La salute pubblica

L'attività per la salute pubblica dell'Ateneo si è esplicata particolarmente nell'ambito della partecipazione/gestione certificata di Clinical Trials nonché in numerosi interventi legati a giornate informative e educative per la cittadinanza, campagne di prevenzione e convegni divulgativi che nel 2022, superate le

restrizioni pandemiche, sono aumentati notevolmente passando da n°20 nel 2021 a n°81 nel 2022 ritornando al numero di eventi organizzati nel periodo pre-covid19. È importante evidenziare come l'attività di trial clinici, dopo un declino dovuto alle difficoltà pandemiche, ha segnato un notevole incremento portando, nel 2022, a n° 145 il numero di trial attivati rispetto ai n°49 del 2021.

### La Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta

Le attività di formazione continua e di divulgazione della cultura scientifica dell'Università Vanvitelli sono molteplici, strutturate in formule organizzative differenziate a seconda dei Dipartimenti e dei Centri coinvolti. Nel 2022 si è avuto un notevole incremento delle attività anche rispetto alla media del triennio precedente, anche per le modalità organizzative a distanza che, affiancate alla modalità tradizionale in presenza, in alcuni casi hanno consentito una partecipazione ulteriore.

I corsi ECM sono più che raddoppiati rispetto al valore del triennio precedente passando da n° 62 a n°165 corsi nel 2022, con un numero di partecipanti che è passato da 3.162 nel 2020 a 26.191 nel 2022.

Si riporta l'andamento dei principali obiettivi strategici in corso di realizzazione interessati da una costante crescita con un miglioramento dei valori degli indicatori:

#### Attività di Public Engagement

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018-2020	Risultati anno2022
TM2 - Incrementare la produzione e la gestione di beni artistici e culturali	TM2.S1 - Valorizzare le attività del MUSA	TM2.S1.I4 - Numero di eventi	17	51
		TM2.S1.I5 - Numero di visitatori	4797	9.039
TM4 - Potenziare le attività di Public Engagement	TM4.S2 - Aumentare le pubblicazioni e le partecipazioni a programmi di divulgazione scientifica	TM4.S2.I16 - Numero di eventi	Indicatore programmatico	136
		TM4.S2.I17 - Numero di partecipanti	Indicatore programmatico	206.025
	TM4.S3 - Organizzare eventi per promuovere l'Ateneo e la diffusione della cultura scientifica	TM4.S3.I18 - Numero di eventi	110 Ateneo 77 Dip.ti	116 Ateneo 414 Dip.ti
		TM4.S3.I19 - Numero di partecipanti (Dipartimenti)	Indicatore programmatico	197.000

Fonte: Banca Dati di Ateneo.

### Attività di Salute pubblica

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018-2020	Risultati anno 2022
TS - Promuovere le attività per la tutela della salute e per la promozione di correttili di vita	TS.S6 - Intensificare la partecipazione a trial clinici	TS.S6. I7 - Numero di trial clinici	119	145
		TS.S6. I8 - Numero di pazienti per trial clinici	4387	4410
	TS.S8 - Promuovere attività di sanità pubblica per la tutela della salute	TS.S8. I10 - Numero di giornate informative e di prevenzione	66	81
		TS.S8. I11 - Numero di persone raggiunte	Indicatore programmatico	13.092

Fonte: Banca Dati di Ateneo - CSC

### Attività Formazione continua – ECM

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018-2020	Risultati anno 2022
TM3 - Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa promuovendo opportunità di apprendimento per tutti	TM3.S1 - Incrementare i corsi di formazione continua e di apprendimento permanente	TM3.S1.I10 - Numero di corsi	62	46
		TM3.S1.I11 - Numero di docenti coinvolti	196	362
		TM3.S1.I12 - Numero di partecipanti	2966	3089
TS - Promuovere le attività per la tutela della salute e per la promozione di correttili di vita	TS.S3 - Promuovere corsi di educazione continua in medicina	TS.S3. I3 - Numero di corsi	62	165
		TS.S3. I4 - Numero di partecipanti	3162	26.191

Fonte: Banca Dati di Ateneo.

#### 2.3.2 Trasferimento tecnologico e indicatori PS

Nel campo del trasferimento tecnologico l'Ateneo si contraddistingue per un sensibile impegno nella valorizzazione dei risultati della ricerca operando attraverso tre attività chiave: tutela della proprietà intellettuale, sostegno alla generazione di spin-off, azioni mirate alla cooperazione strategica con interlocutori esterni.

Con riferimento a tale profilo, l'Ateneo ha realizzato azioni per stimolare l'interazione di tutte le sue componenti accademiche con le imprese (grandi imprese e PMI, ma anche aspiranti imprenditori e startup), gli Enti pubblici e le altre Istituzioni pubbliche del territorio, gli Ordini professionali, le Scuole di ogni ordine e grado, il mondo dell'associazionismo e del volontariato e in genere la comunità.

In particolare, l'Ateneo supporta il sistema di Trasferimento Tecnologico tramite i suoi servizi interni, dove il personale amministrativo lavora sinergicamente con il personale docente, i ricercatori universitari e gli studenti per fornire il supporto necessario in ogni fase del processo di trasferimento tecnologico.

Tra le diverse attività di trasferimento tecnologico condotte dall'Ateneo, le più rilevanti in grado di coniugare ricerca scientifica, formazione di alta qualità e condivisione della conoscenza, riguardano:

- la gestione e la promozione della Proprietà Intellettuale e del portafoglio brevetti di Ateneo;
- la creazione, il riconoscimento e il monitoraggio di imprese Spin-off ;
- la promozione delle tecnologie e del know-how dell'Ateneo in un network nazionale e internazionale;
- supporto alle strutture interne dell'Ateneo in materia di diritto industriale e proprietà intellettuale e nella negoziazione e redazione della contrattualistica connessa;
- la diffusione della cultura imprenditoriale e dell'importanza della Terza missione dell'Università al fine di generare opportunità occupazionali qualificate per le giovani generazioni dell'Ateneo.

Nel 2022 sono state costituite n. 4 Associazioni Temporanee di Scopo (A.T.S.), a valle di progetti a cui l'Ateneo ha partecipato, come di seguito descritto:

PARTNER	DESCRIZIONE
<p><b>Ats CIBUS</b> tra l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, (Soggetto Capofila) e le società - Caseificio Polito s.r.l. e Bios Mimesis s.r.l..</p>	<p>Le parti in conformità all'Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con DRD n. 410/2021 nell'ambito degli interventi in materia di agricoltura di cui all'art. 30 c. 1 e 3 della legge regionale 29 giugno 2021, n. 5, hanno ideato un programma di ricerca denominato: "Ciclo Integrato dei reflui Bufalini Sostenibile", in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats "FATTORE V"</b> tra la l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, tramite il Dipartimento di Medicina Sperimentale, insieme con: Kedrion spa (soggetto capofila); Università degli Studi di Napoli "Federico II"; Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR); CEINGE Biotecnologie Avanzate Scarl;</p>	<p>Le parti in conformità all'Avviso pubblico emanato con Decreto Ministeriale 5 marzo 2018 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 15 giugno 2018, n. 137, inerente all'intervento del Programma Operativo Nazionale «Imprese e Competitività» 2014-2020 FESR e del Fondo per la Crescita Sostenibile finalizzato a dare attuazione alla Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente mediante la concessione ed erogazione di agevolazioni in favore di progetti di ricerca e sviluppo nei settori applicativi della Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente relativi a "Agrifood", "Fabbrica intelligente" e "Scienze della vita", hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: "Sviluppo di un nuovo concentrato di Fattore V plasma derivato come farmaco orfano per la terapia della para emofilia", in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats "RiduciN"</b> tra la l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, in qualità di Soggetto Capofila, tramite il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (DISTABIF), insieme con: Azienda Agricola Reccia Luigi; Agrorinasce Scarl;</p>	<p>Le parti in conformità all'Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con DRD n. 410 del 29 novembre 2021 nell'ambito degli interventi in materia di agricoltura di cui all'art. 30 comma 1 e 3 della legge regionale 29 giugno 2021, n. 5, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: "Impianto pilota per il contenimento della frazione azotata nei reflui zootecnici", in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats "T-Tech"</b> tra l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", tramite il Dipartimento di Ingegneria insieme con: - Officine Meccaniche Irpine s.r.l. (soggetto capofila); - Carboplast sas di Febraro Gerardo &amp; C.; - C.I.R.A. - Centro Italiano Ricerche Aerospaziali scpa; - Dream Innovation s.r.l.; - Mare Engineering Group spa; - Sophia High Tech s.r.l.;</p>	<p>Le parti in conformità all'Avviso Pubblico "Progetti di Ricerca e Sviluppo per Sistemi e Tecnologie Abilitanti per l'Industria dell'Aerospazio", emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 380 del 15 novembre 2019, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 69 del 18/11/2019, inerente all'Asse Prioritario 1 "Ricerca e Innovazione", Obiettivo Specifico 1.2 "Rafforzamento del sistema innovativo regionale e nazionale", Azione 1.2.2 "Supporto alla realizzazione di progetti complessi di attività di ricerca e sviluppo su poche aree tematiche di rilievo e all'applicazione di soluzioni tecnologiche funzionali alla realizzazione delle strategie di S3, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: "T-Tech", in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>

## Spin-off

L'Ateneo ha disciplinato la partecipazione del personale universitario e dell'Università in Società Spin-Off originate da proprie attività di ricerca con specifico regolamento, emanato con DR n. 114 del 16/02/2018, in conformità con quanto previsto dal DM n. 168/11, attuativo dell'art. 6, comma 9, della L. n. 2010/240.

Varie sono state le iniziative per lo sviluppo di tale area; tra le altre si segnalano le seguenti:

- o nel marzo del 2022 è stato organizzato il **V:spinoff day**, all'interno della manifestazione D.I.B.T.: una giornata dedicata UNICAMENTE ai brevetti e agli Spin-Off/Start-Up dell'Ateneo che ha consentito di creare un matching tra i ricercatori/inventori (offerta) e i soggetti interessati alle innovazioni/invenzioni (domanda), tra cui imprese.

In particolare, sono stati invitati business angels, gestori di piattaforme di equity crowdfunding, venture capitalist e alcuni incubatori/acceleratori tra cui alcune banche che hanno proposto premi di valorizzazione e/o percorsi di accelerazione.

Durante questa manifestazione gli inventori/ricercatori hanno potuto esporre e presentare le proprie tecnologie/prototipi e le loro spin-off/start-up; ben 12 tra Spin-Off e Start-Up hanno potuto esporre le proprie idee, creando sinergia con i soggetti dell'ecosistema sull'innovazione e l'imprenditorialità presenti alla manifestazione.

- o è stato emanato l'Avviso per il **Premio di attività di ricerca accademica con impatto industriale anno 2022**.

L'avviso prevedeva lo stanziamento di € 150.000,00 con la finalità di implementare la ricerca industriale ed aumentare brevetti e spin-off di Ateneo tramite il finanziamento di progetti proposti da micro e piccole imprese costituite da non più di 12 mesi a far data dalla pubblicazione del bando o da gruppi di ricerca. In entrambi i casi condizione necessaria per poter partecipare al bando era che la compagine del futuro spin-off fosse costituita da almeno un Professore e/o Ricercatore di Ateneo in servizio a tempo indeterminato ed almeno un Dottorando di Ricerca e/o Titolare di Assegno di Ricerca presso l'Ateneo stesso.

Inoltre, la società avrebbe dovuto depositare un brevetto con titolarità di Ateneo entro i 24 mesi successivi alla data di ammissione a finanziamento.

Il bando prevedeva che ad ogni singolo progetto vincitore fosse erogato un premio pari a massimo € 25.000,00 a titolo di contributo in conto capitale per le spese connesse all'acquisto di servizi reali e costi di gestione.

La selezione dei progetti partecipanti ha visto l'assegnazione di 3 premialità per un valore di 25 mila euro cadauna ed è in corso d'opera la richiesta di costituzione di altrettante start-up integrate in spin-off.

Inoltre, nel corso dell'anno 2022 sono stati costituiti 8 Spin-Off Accademici, che si riportano nelle seguenti tabelle, indicative di tutti gli Spin-Off attivi:

### Spin-off Universitari

Soggetto partecipante	Impresa referente	Finalità sociale e capitale
Dott. Flavio Argirò Dott.ssa Andreana Esposito Dott. Antonio Pagliano Dipartimento di Giurisprudenza	G.R.A.L.E. s.r.l.	Fornire un idoneo supporto teorico e di ricerca scientifica alle Imprese e alle Pubbliche Amministrazioni relativi agli interventi normativi avuti in materia prima con la L. 231/01 e con la L.190/12. € 12.500,00
Prof. Sante Capasso - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (adesso in pensione) Prof. Dino Musmarra -Dipartimento di Ingegneria;	ENVIRONMENTAL TECHNOLOGIES s.r.l.	Proporre l'introduzione e lo sfruttamento commerciale di un nuovo materiale capace di legare e rimuovere gli inquinanti organici dispersi nell'acqua € 10.000,00



Prof. Andrea Buondonno - Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale "L. Vanvitelli"		
Dott. Ric. Stefano Salvestrini - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche		
Dott. Ric. Pasquale Iovino - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche		
Dott. Ric. Armando Di Nardo - Dipartimento di Ingegneria		
Dottorando Simone Chianese - Dipartimento di Ingegneria		

#### Spin-off Accademici

Soggetto partecipante	Impresa referente	Finalità sociale e capitale
Prof. Luigi Zeni - Dipartimento di Ingegneria Prof. Luciano Picarelli - Dipartimento di Ingegneria Civile Design Edilizia e Ambiente Prof. Aldo Minardo - Dipartimento di Ingegneria	OPTOSENSING S.R.L.	Predisporre mezzi e servizi per l'attività di consulenza e di progettazione, nonché l'attività di realizzazione, commercializzazione, installazione, manutenzione, di sistemi optoelettronici, elettrici, elettronici ed in generale di sistemi a tecnologia avanzata. € 10.000,00
Prof.ssa Lucia Altucci - Dipartimento di Biochimica, Biofisica e Patologia Generale Prof. Francesco Izzo - Dipartimento di Economia Diversi docenti dell'Università degli studi di Napoli "Federico II"	Epi-C s.r.l.	Epi-C basa la propria strategia imprenditoriale sulla possibilità di modulare con farmaci caratterizzati a livello molecolare il complesso meccanismo di regolazione epigenetica, portando le cellule tumorali a poter ripristinare funzioni fisiologiche. Epi-c ha sviluppato molecole che agiscono sul cancro. Il team ha già ricevuto diversi riconoscimenti imprenditoriali, tra cui il premio START-CUP 2010 1° classificato, Biostarnet finanziato ma mai erogato), "MIND THE BRIDGE" (2013) e 1° classificato a Tech-Hub 2014. È beneficiaria di un Grant H2020 attivo. Ha eseguito due brevetti, di cui uno europeo. € 12.000,00
Prof. Mario Buono - Dipartimento di Ingegneria	FOTOSUN s.r.l.	Analisi, studio, progettazione, prototipazione e sperimentazione di elementi costruttivi foto attivi ad elevata interagibilità architettonica e con elevati standard qualitativi e di performance, per coperture di architetture pre-esistenti e di nuova generazione e per rivestimenti di facciata di edifici 10.000,00
Prof. Sergio Nardini - Dipartimento di Ingegneria	SUN ENERGY EUROPE S.R.L."	Realizzazione, nell'ambito del settore lattiero caseario, di un innovativo sistema per l'essiccazione del siero di latte, denominato SUNVAC, che unisce, in un unico sistema, ad un'innovazione tecnologica nella tecnica di essiccazione l'utilizzo di energia termica derivante dalla concentrazione dell'energia solare. € 80.000,00

<p>Prof.ssa Maria Laura Mastellone Dott. Lucio Zaccariello Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (DISTABiF)</p>	<p>“ATHENA S.R.L.”</p>	<p>Smaltimento dei rifiuti in modo autonomo e produzione di energia necessaria al proprio ciclo produttivo secondo un’ottica di smart grid industriale € 10.000,00</p>
<p>Prof. Alfonso Fiorelli Dott.ssa Rossella Lamberti  Dipartimento Scienze Mediche Traslazionali</p>	<p>ANSI SRLS</p>	<p>Una pinza endoscopica dedicata alla rimozione delle protesi tracheali in silicone.  € 10.000,00</p>
<p>Prof. Michele Di Natale Prof. Armando Di Nardo  Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>MED.HYDRO S.R.L..</p>	<p>Ricerca applicata, progettazione, e consulenza tecnico- scientifica nel campo dell’ingegneria costiera, della gestione delle risorse idriche e dell’idrologia ambientale e territoriale  € 10.000,00</p>
<p>Prof. Massimiliano Galdiero Prof. Matteo Porotto Dott.ssa Alessandra Morana Dott. Gianluigi Franci Dott. Giuseppe Squillaci Dott. Francesco La Cara  Dipartimento Medicina Sperimentale</p>	<p>MICRONATURE S.R.L.</p>	<p>Messa a punto di metodiche a bassissimo impatto ambientale per l’estrazione di molecole bioattive da bucce di castagna, (ma anche da altri scarti agro-industriali) al fine di industrializzare e commercializzare un preparato antierpetico (“ ChestVir ”).  € 10.000,00</p>
<p>Prof. Gioacchino Tedeschi Dott. Luigi Lavorgna  Dipartimento di scienze mediche e chirurgiche avanzate</p>	<p>NEURO DIGIT SRLS</p>	<p>Trasferire in campo imprenditoriale - a servizio di imprese e di Pubbliche amministrazioni - i risultati delle ricerche e degli studi svolti all’interno del Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche, Neurologiche, Metaboliche e dell’Invecchiamento in materia di “Digitale al servizio della Neurologia”  € 10.000,00</p>
<p>Prof. Armando Di Nardo Prof. Alberto Cavallo Prof.ssa Carla Langella  Dipartimento di Ingegneria Dipartimento DADI</p>	<p>ARTEMA S.R.L.</p>	<p>Ingegneria del design di prodotti/servizi nei temi della realtà virtuale, aumentata e mista integrati a tecniche di controllo ed ottimizzazione intelligente, analisi dei big data e di reti complesse anche seguendo il paradigma dell’IoT (Internet of Things)  € 10.000,00</p>
<p>Prof. Lucio Olivares Ing. Dott.ssa Martina de Cristofaro  Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>STRAIN S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, Ingegnerizzazione, prototipazione e commercializzazione di sensori e strumenti di misura innovativi, ad alto contenuto tecnologico, da utilizzare in attività di monitoraggio geotecnico e strutturale, nonché di tecniche innovative ed applicazioni di nuovi materiali finalizzate al consolidamento geotecnico e strutturale.  € 10.000,00</p>
<p>Dott. Marcello Fera Ing. Alessandro Greco Ing. Alessandro De Luca  Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>IESAC S.R.L.</p>	<p>Utilizzazione imprenditoriale, in contesti innovativi, dei risultati della ricerca per offrire alle Aziende operanti nel settore dell’ingegneria di prodotto e di processo manfatturiero, nuovi servizi di supporto basati sull’applicazione di metodologie avanzate di modellazione/simulazione virtuale e su nuove tecnologie ICT che permettano di ridurre tempi e costi di sviluppo di tutte le fasi del ciclo produttivo.  € 10.000,00</p>

<p>Prof. Nunzio Cennamo Dott. Francesco Arcadio Dott.ssa Chiara Ferri GPP s.r.l. Ing. Guido Chiaretti Dott. Girolamo D'Agostino</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>MORESENSE S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, produzione e commercializzazione di prodotti e servizi ad alto valore tecnologico, e più specificamente: la ricerca, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di un innovativo sistema sensoristico e di rimozione o recupero di analiti di interesse o contaminanti, basato sull'utilizzo di recettori selettivi.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Adriana Rossi</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>AXIS STRUTTURE S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, produzione e commercializzazione dei risultati ad alto valore tecnologico di studi e ricerche già condotte in tema di tecnologie costruttive elementari ed intuitive prodotte con materiali ecosostenibili per esigenze abitative di prima emergenza o impiego analogo. La società sviluppa modelli replicabili e a basso costo per ripari montabili o casette prefabbricate rapidamente assemblabili, modulari, stabili e resistenti, salubri, confortevoli realizzati con un sistema strutturale innovativo con giunto angolare a morsa per case di legno, completo di tamponatura e pavimento (Brevetto d'invenzione n. 1429838 del 10.10.2017) e tutte le attività ad essi connesse.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Massimo Ficco</p> <p>Dip. Ingegneria</p>	<p>WAYSafety S.R.L.</p>	<p>Sviluppo di sistemi di bordo per aeromobili a pilotaggio remoto (SAPR). In particolare, il progetto si pone l'obiettivo di migliorare da un lato l'affidabilità e la sicurezza "safety" dei SAPR, e dall'altro aumentare l'interoperabilità con i sistemi di gestione del traffico. Pertanto, l'obiettivo sarà sviluppare una piattaforma hardware/software aperta che offra una serie di servizi di navigazione e controllo autonomi avanzati, al fine di garantire livelli di sicurezza paragonabili a quelli applicati all'aviazione civile.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Luigi Grassia Prof. Salvatore Pirozzi</p> <p>Dip. di Ingegneria</p>	<p>DEDALO S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, produzione e commercializzazione di sistemi sensoristici intelligenti per applicazioni biomeccaniche che integrano dispositivi meccanici, costituiti da trasduttori basati su materiali polimerici innovativi e/o tecnologie elettroniche avanzate e/o algoritmi innovativi di fusione sensoriale, insieme ad applicazioni portabili appositamente sviluppate.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Antonella Violano</p> <p>Dip. di Architettura e Disegno Industriale</p>	<p>DReAM-IT S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, produzione e commercializzazione di prodotti e servizi innovativi ad alto valore tecnologico nel campo del risparmio energetico, sostenibilità dei materiali e recupero, riuso e riciclo dei materiali di scarto industriale</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Lucia Altucci Prof. Fortunato Ciardiello Prof. Vincenzo Carafa Prof.ssa Rosaria Benedetti Dott.ssa Chiara Papulino Dip. di Medicina di Precisione</p> <p>Prof. Francesco Izzo Dip. Economia</p>	<p>CIRCE S.R.L.</p>	<p>Servizi di ricerca scientifica e tecnologica di base, industriale e precompetitiva, nonché consulenza specialistica, attinenti allo studio di nuove terapie, nuove molecole, nuovi farmaci, utilizzi innovativi di farmaci esistenti in commercio, in qualsiasi ambito medico, biologico, nonché legati all'applicazione delle metodologie di biologia molecolare e cellulare, del DNA ricombinante e delle altre biotecnologie avanzate, della medicina di laboratorio e della farmacologia.</p> <p>€ 10.000,00</p>

Prof. Salvatore Di Maro Dip. DISTABIF		
Prof. Mauro Iacono Dip. Matematica e Fisica	heriVolo S.R.L.	Studio, sperimentazione, sviluppo e produzione di soluzioni informatiche nell'ambito delle metodologie e delle tecnologie di <i>digital transformation</i> e intelligenti per la valorizzazione di beni culturali.  € 10.000,00
Prof. Diego Vicinanza Dip. Ingegneria	BluETech S.R.L.	Supporto alla progettazione, e la progettazione stessa di soluzioni tecnico scientifiche per la protezione e gestione dello spazio marittimo, sia costiero che offshore, quali la progettazione di opere portuali, di difesa litoranea, la valutazione del trasporto solido, nonché studi meteomarini e di risorsa energetica da onda e da vento.  € 10.000,00
Prof. Umberto Galderisi Dip. di Medicina Sperimentale	AMRITA Nutraceutics S.R.L.	Produzione e commercializzazione di integratori alimentari specifici nel rallentare i processi biochimici dell'invecchiamento cellulare, con il fine ultimo di salvaguardare la salute dei consumatori.  € 10.000,00
Prof. Francesco Eriberto d'Ippolito Prof.ssa Elvira Falivene Prof. Tommaso Maglione Prof. Gennaro Rotondo Prof. Tommaso Ventre Prof. Aldo Amirante Prof. Olivier Karl Butzbach Prof. Lucio Cercone Prof.ssa Clara Mariconda Prof. Antonio Tisci Prof.ssa Maddalena Zinzi Dip. di Scienze Politiche	CRIS S.R.L.	Organizzare, progettare e implementare servizi rivolti agli enti, alle pubbliche amministrazioni, a cittadini, ai professionisti e alle imprese, fornendo informazioni e consulenza in materia giuridica ed economica.  € 10.000,00
Prof. Andrea Sellitto Dott. Valerio Acanfora Dip. Ingegneria	Delphi 3D Technologies S.R.L.	Sviluppo dell'idea brevettuale ed imprenditoriale di componenti strutturali ibridi (composito - metallo) per la sicurezza passiva nell'ambito dei trasporti ed utili ad integrare la duttilità dei metalli, la leggerezza, la resistenza e la rigidità dei materiali compositi.  € 10.000,00

## Brevetti

Per far fronte al crescente numero di richieste di deposito di brevetto sia nazionale che internazionale (PCT), è stato affidato all'esterno il servizio per il deposito di domande brevettuali le cui spese gravano sul "Fondo Brevetti di Ateneo", così come previsto dall'art. 9 co.3 del "Regolamento Brevetti e della Proprietà intellettuale", emanato con D.R. n. 141/16.

Varie sono state le iniziative a cui si è partecipato per lo sviluppo di tale area legate anche alle opportunità di cui al PNRR; tra le altre si segnalano le seguenti:

- o **Bando pubblico per la realizzazione di programmi di valorizzazione dei brevetti tramite il finanziamento di progetti di Proof of Concept (PoC) delle Università italiane**, degli Enti Pubblici di Ricerca (EPR) italiani e degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) da finanziare nell'ambito del PNRR Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione competitività, cultura e turismo" -

Componente 2 “Digitalizzazione, innovazione e competitività nel sistema produttivo” – Investimento 6 “Sistema della proprietà industriale” finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU- L’Ateneo quale CAPOFILA e con il supporto di Fondazione R&I, ha presentato domanda di finanziamento per innalzarne il proprio livello di maturità tecnologica. Sono stati ammessi al finanziamento del MISE 12 brevetti in fase di selezione per il finanziamento.

- o **Bando MISE per il finanziamento di progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT)** delle Università italiane, degli enti pubblici di ricerca (EPR) italiani e degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) al fine di aumentare l’intensità dei flussi di trasferimento tecnologico verso il sistema delle imprese da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 1 “Digitalizzazione, innovazione competitività, cultura e turismo” - Componente 2 “Digitalizzazione, innovazione e competitività nel sistema produttivo” – Investimento 6 “Sistema della proprietà industriale” finanziato dall’Unione Europea – NextGenerationEU.

Con riferimento a quanto sopra, già con decreto direttoriale del 28 maggio 2020 fu disposta l’ammissione a finanziamento del progetto presentato dall’Ateneo, denominato VIRTU’; in continuità al bando 2020, a fine 2021 è stata presentata una nuova proposta progettuale nell’ambito del PNRR ammessa a finanziamento per un importo di €. 38.400,00

Inoltre, in linea generale nell’anno 2022 si è addivenuto al deposito delle istanze brevettuali di cui al seguente elenco:

#### Brevetti Vanvitelli depositati nel 2022

N. domanda	Titolo	Inventori	Stato domanda	Data deposito	Titolarità VANVITELLI
IT 10202200001 1057	Carriers nanotecnologici degli agonisti del recettore NOP	D'Agostino Bruno Spaziano Giuseppe Esposito Renata Mirra Davida Berrino Liberato	STATO in fase di approvazione	26/05/2022	60% dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" e 40% dell'Università di Catania
IT 10202200002 7060	Combustore laminare	Nunziata Felice D'Onofrio Antonio Riccardi Giorgio Rubino Mauro Petraglia Antonio Palmieri Antonio Porzio Giuseppe Buompane Raffaele Capone Brenda	STATO in fase di approvazione	28/12/2022	100%
IT 102022000027390	Laccio chirurgico con sagoma ottimizzata	Selvaggi Francesco Sciaudone Guido Selvaggi Lucio Romano Francesco Maria Menegon Tasselli Francesco Pellino Gianluca	STATO in fase di approvazione	30/12/2022	100%
IT 102022000027099	Peptidi sintetici	Lucchese Alberta Di Stasio Dario Calabrò Michele	STATO in fase di approvazione	29/12/2022	100%

Brevetti di titolarità della “L. Vanvitelli” depositati delle società Spin-Off al 2022

N. domanda	Titolo	Richiedente/Titolare	Stato di lavorazione	Data deposito
PCT/IT2021/000057	Optical sensor, support for said optical sensor and detection system to detect the presence and/or concentration of an analyte in a solution	MORESENSE S.R.L./ L.VANVITELLI	STATO in fase di approvazione	03/12/2021
PCT/IB2022/058640	Connection joints for building	AXIS STRUTTURE S.R.L.	STATO in fase di approvazione	14/09/2022

Brevetti depositati dai docenti della “L. Vanvitelli” nel 2022

N. domanda	Titolo	Titolari	Inventori	Ultimo aggiornamento	Anno dell'aggiornamento
IT 202022000004707	Organizer multicavo di alimentazione anodo per accrescimento carbonati	Pasquale Contestabile Diego Vicinanza Giuseppina Colaleo	Pasquale Contestabile Diego Vicinanza Giuseppina Colaleo	Deposito	2022
IT 202021000005303	Strumento logopedico basato su uno specchio bidirezionale e un kit di accessori	Salvatore Carleo Carla Langella Marianna De Luca	Salvatore Carleo Carla Langella Marianna De Luca	Deposito	2022

Infine, si riporta l'andamento dei principali obiettivi strategici in corso di realizzazione relativi a tale ambito interessato da una costante crescita con un miglioramento dei valori degli indicatori.

### Attività Spin-off e Brevetti

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018-2020	Risultati anno 2022
TT1 - Valorizzare le ricadute applicative della attività di ricerca	TT1.S6 - Implementare azioni per promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca e delle idee	TT1.S6.I6 - Numero di imprese spin-off costituite	2,6	6
		TT1.S6.I7 - Numero di brevetti pubblicizzati attraverso la partecipazione ad eventi di settore	Anno 2020 3	5
TT3 - Potenziare le attività di Tech Transfer	TT3.S3 - Valorizzare le attività connesse con la PI	TT3.S3.I10 - Numero di brevetti nazionali e internazionali depositati e/o concessi sia all'ateneo che agli spin-off	5,3	5
	TT3.S4 - Potenziamento e attivazione di nuove specifiche infrastrutture (innovation hub) per il networking tra conoscenze accademiche, stakeholders, aziende, start up, spin-off	TT3.S4.I11 - Numero di innovation hub	1	1
		TT3.S4.I12 - Numero di aziende, start-up e spin-off che aderiscono agli innovation hub	21	30

Fonte: Ufficio Trasferimento tecnologico

### 2.4 Incentivazione dei programmi di internazionalizzazione e indicatori PS

Nell'utilizzo dei fondi per le attività di internazionalizzazione, per le quali gli Atenei dispongono, oltre che di risorse proprie, anche di finanziamenti MUR e UE, per l'annualità 2022 l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli ha prediletto il percorso lungo quattro direttrici principali:

- a) Incremento delle visite di professori stranieri di chiara fama;
- b) Rafforzamento degli scambi culturali e di cooperazione internazionale interuniversitaria attraverso anche la stipula di Accordi quadro di cooperazione Internazionale;
- c) Perfezionamento dei servizi di accoglienza per ospiti stranieri;
- d) Partecipazione a programmi di ricerca e/o cooperazione.

Nell'anno 2022 sono stati stanziati € 475.000,00 per n. 58 incarichi di **Visiting Professors/Researchers** a Docenti, Ricercatori ed esperti di chiara fama strutturati presso Università, Istituzioni ed Enti di ricerca esteri. Così come per l'anno precedente, la Call di Ateneo 2022/23 ha previsto la possibilità di diversificare sia il numero di mesi di attività (anche 1 solo mese, oltre ai canonici 3) sia la modalità di espletamento della stessa: in presenza, come da prassi, o da remoto. Per ciascun incarico trimestrale è stato trasferito al Dipartimento, sede dell'attività di docenza/ricerca, l'ammontare di € 11.900, destinato al compenso del docente/ricercatore ospite (€ 9.000,00 più oneri quali Irap, Inps C/E); per le attività di durata mensile, invece, l'ammontare del compenso è stato pari ad € 5.425,00 (€ 5.000 IRAP C/E). In caso di espletamento dell'attività in modalità virtuale, gli importi sopra riportati sono stati ridotti del 50%. Per le attività in presenza, al contrario, è stata confermata l'aggiunta del rimborso forfettario a copertura dei costi relativi ai trasferimenti (c.d. Travel Grant), per un importo individuale massimo pari ad € 1.500.

Allo scopo di rafforzare il sistema di accoglienza ed assistenza rivolto agli studenti internazionali che si iscrivono ad un Corso di Studio della Vanvitelli o che svolgono un periodo di mobilità presso l'Ateneo, anche nell'anno 2022 è continuata l'attività dei **"Buddy"**, svolta dagli studenti regolarmente iscritti e in possesso di adeguate competenze linguistiche, in modalità di affiancamento dei colleghi stranieri e in una logica di Tutoraggio peer-to-peer.

L'attività di supporto del progetto Buddy ha la finalità di agevolare gli studenti internazionali (sia i degree student, ovvero gli iscritti regolari ad un intero ciclo di studi, che gli "exchange student", ovvero coloro che svolgono un periodo di mobilità) nello svolgimento delle pratiche amministrative legate al loro arrivo ed immatricolazione presso l'Università della Campania Luigi Vanvitelli, fornendo le informazioni appropriate per un agevole accesso all'offerta didattica ed il corretto avvio del percorso formativo: il Buddy ha fornito e tuttora fornisce supporto agli studenti incoming in modo che essi possano orientarsi senza difficoltà nel nuovo contesto universitario ( in riferimento alle sedi didattiche e ai servizi offerti - Dipartimenti, biblioteche, aule studio, mense universitarie ecc. -) e possano ricevere indicazioni adeguate in tema di assistenza sanitaria, permesso di soggiorno e sistemazione abitativa.

E' continuato per l'anno 2022 anche il servizio di **"Welcome Desk"**, attivato dall'Università degli Studi della Campania nel 2018 con l'obiettivo di garantire un aiuto concreto e immediato alle diverse tipologie di utenza internazionale dell'Ateneo: i docenti e gli studenti stranieri afferenti ai diversi programmi, quali Erasmus, i Visiting Professors, i dottorandi e gli assegnisti di ricerca stranieri, gli studenti iscritti alle lauree magistrali in lingua inglese e ai corsi di laurea con rilascio del doppio titolo.

I servizi garantiti, nel dettaglio, sono stati i seguenti:

- Attività di supporto ed informazioni rispetto alle sedi dislocate sul territorio;
- Supporto Alloggiativo;
- Attività di Reception;
- Assistenza legale in ambito alloggiativo e di immigrazione;
- Assistenza al rilascio del visto (attività disponibile anche per gli studenti e docenti);
- Assistenza al rilascio del Permesso di Soggiorno;
- Iscrizione al servizio sanitario nazionale;
- Attività di Orientamento;
- Assistenza completa per gli adempimenti burocratici.

Inoltre, nell'anno 2022 l'Ateneo ha continuato ad incentivare la **mobilità studentesca in uscita per il conseguimento del "Doppio Titolo" di Studio**, verso Paesi sia Europei che extra Europei, confermando l'incremento delle borse di studio rispetto all'anno di avvio, ovvero il 2016, da 10 ad 80 e dunque ampliando in maniera esponenziale le opportunità di studio all'estero.

Per ulteriormente incrementare le opportunità di mobilità estera offerte a docenti, ricercatori e studenti si è comunque continuato, avvalendosi della collaborazione dei Dipartimenti interessati, ad incentivare la stipula



degli Accordi Quadro di Cooperazione Internazionale con Paesi Europei e soprattutto Extra Europei, con un costante aumento. Per l'anno 2022 sono stati stipulati quindici (15) nuovi Accordi Quadro di Cooperazione Internazionale con Università UE ed extra UE.

L'Accademia Italiana di Salerno, nell'anno 2022, in virtù dell'accordo stipulato con il nostro Ateneo nell'anno 2021, ha svolto Corsi di italiano Base (livello elementare) e Corsi di Italiano Settoriale (livello avanzato) della durata complessiva di 30 ore a modulo, erogati on line sulla piattaforma ZOOM per due lezioni settimanali per 2 ore a lezione, gratuiti per i propri studenti stranieri del contingente internazionale 2022.

Nell'anno 2022, nell'ambito delle azioni previste dal Programma Erasmus+, un particolare ruolo di rilievo hanno rivestito le iniziative relative alla **KA107**, geograficamente indirizzate verso i Paesi dell'area extra Europea: sono stati presentati sei progetti, fra i quali quattro, relativi al Brasile, alla Russia, alla Tunisia e al Marocco, seppur non finanziati dalla Commissione Europea, hanno ricevuto il totale supporto economico dell'Ateneo, con fondi propri, e due, rivolti all'Albania e alla Georgia hanno invece ricevuto oltre al finanziamento comunitario anche una quota di cofinanziamento da parte della Vanvitelli, sempre con fondi propri.

L'Università ha anche aderito al Progetto "University Corridors for Refugees", con lo scopo di promuovere il diritto all'Istruzione superiore dei rifugiati attraverso la creazione di corridoi educativi per l'Italia. L'Ateneo, con un apposito Bando, ha selezionato tra gli studenti e docenti del Corso di Laurea Magistrale in "**International Relations and Organisations**" un tutor ed uno studente Buddy, che sarebbero dovuti occupare rispettivamente del tutoraggio e dell'assistenza/accolgenza dei due vincitori del Bando rivolto agli studenti rifugiati.

Nel 2022, l'Ateneo ha rinnovato la convenzione con l'Associazione "Giovani Campani nel Mondo", la quale è un'associazione culturale che ha come obiettivo principale quello di favorire la formazione internazionale degli studenti della Regione Campania. In particolare, fornisce agli studenti i servizi relativi alla partecipazione al Progetto National Model United Nations (NMUN) messo a punto dall'Organizzazione non governativa denominata National Conference Collegiate Association (NCAA).

I servizi offerti agli studenti sono:

- formazione attraverso l'organizzazione di Corsi in Relazioni Internazionali, Diritto Internazionale, Lingua Inglese, Regole di Procedura ONU, Strategie Diplomatiche e Leadership;
- organizzazione dei viaggi (voli, hotel, transfers, etc.) e dei servizi necessari;
- iscrizione alla competizione NMUN e/o progetti simili a livello internazionale.

Per l'anno 2022 è stata confermata l'adesione alla EPLO (European Public Law Organization), l'organizzazione internazionale più rinomata nel campo del diritto pubblico, fondata nel 1995, con lo scopo di diffondere la cultura e la conoscenza di tale ambito, approfondendo temi quali i diritti umani, il diritto dell'ambiente, nonché, più in generale, il diritto Pubblico nazionale, europeo e comparato, ai fini della creazione di una classe di giuristi europei in grado di affrontare le sfide del futuro; è organizzata in un corso estivo di tre settimane e termina con il conseguimento di un certificato di frequenza e i docenti dell'Academy sono tutti giuristi di fama mondiale, che grazie alla loro esperienza e competenza, trasmettono ai partecipanti alte conoscenze degli argomenti oggetto dei corsi.

Gli studenti che hanno partecipato hanno ricevuto il diploma di Master internazionale intensivo di legge, dopo aver preso parte a due distinte sessioni di studio ed aver discusso una tesi davanti ad una Commissione, composta da alcuni dei più eminenti professori di Diritto pubblico provenienti da tutta Europa.

### Indicatori strategici

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018- 2020	Risultati anno 2022
I2 - Incrementare la mobilità internazionale dei docenti/ricercatori al fine di rafforzare i network esistenti e di creare nuove collaborazioni con istituzioni estere di ricerca e formazione e con i docenti/ricercatori incoming	I2.S1 - Aumentare la presenza di visiting professor	I2.S1.I5 - Numero di docenti e ricercatori in mobilità presso Enti internazionali (almeno 30 gg non continuativi)	10	- 3
		I2.S1.I6 - Numero di visiting professor con almeno un insegnamento	nd	12
		I2.S1.I7 - Periodo medio di permanenza di visiting professor con funzioni didattiche	nd	- 65 gg
	I2.S2 - Incrementare il numero di visiting researcher in ingresso	I2.S2.I8 - Numero di visiting researcher dall'estero per anno (anche virtuali)	19,3	- 24
	I5 - Potenziare i servizi a supporto degli studenti stranieri e sostenere le politiche per le loro migliori condizioni di studio e di vita	I5.S1 - Potenziare il servizio di accoglienza	I5.S1.I26 - Incrementare il servizio di Buddy per studenti stranieri in mobilità o iscritti ai Corsi di Studio	Anno 2020 16
I3 - Potenziare l'attrattività per studenti stranieri			I3.S1 - Aumentare la presenza di studenti provenienti dall'estero	I3.S1.I12 - Numero di studenti incoming nell'ambito di programmi di scambio anche con periodi di "mobilità virtuale"
	I3.S1.I13 - Numero di studenti iscritti a corsi di studio con diploma precedente conseguito all'estero	321		- 440 a.a.21/22
	I3.S1.I14 - Numero di studenti iscritti a corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	43		- 76
	I3.S2 - Estendere l'offerta formativa con titolo congiunto o con profilo internazionale	I3.S2.I17 - Numero di lauree a titolo congiunto o doppio	11	- 9
I6 - Aderire al manifesto dell'università inclusiva	I6.S1 - Favorire l'accesso dei rifugiati all'istruzione universitaria e promuovere l'integrazione sociale e la partecipazione attiva alla vita accademica	I6.S1.I27 - Istituire borse di studio per i rifugiati	Ind.re progr.co	- 3

### 3. Relazione sulla performance d'Ateneo (D.Lgs. 150/2009, come novellato da D.Lgs. 74/2017)

Tale sezione costituisce più specificamente il riferimento per la chiusura del ciclo della performance 2022 in relazione agli obiettivi di performance 2022-2024 del PIAO d'Ateneo, evidenziando a consuntivo i risultati organizzativi e individuali conseguiti dall'Ateneo nell'anno precedente, a fronte delle risorse impiegate.

Ferma restando l'interconnessione delle sezioni della presente relazione integrata, ai fini della specifica validazione della Relazione di Performance da parte del Nucleo di valutazione, in funzione di OIV, si fa riferimento in particolare a quanto indicato in questa e a quanto previsto nella sezione 1.

La rendicontazione è riferita, pertanto, a quanto richiesto dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., alle successive deliberazioni delle competenti autorità nazionali in materia, e pur nella sua nuova configurazione, fa riferimento alle Linee guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance del luglio 2015 e Linee Guida gennaio 2019, nonché delle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si propone, altresì, di informare gli stakeholder attraverso un'immediata comprensione degli obiettivi realizzati rispetto a quelli previsti, in un'ottica di trasparenza degli indirizzi programmatici di Ateneo e dei risultati organizzativi e individuali conseguiti nel corso del 2022.

In questa sezione:

- si illustra l'albero della performance di Ateneo, per indicare rapidamente l'integrazione tra pianificazione strategica e obiettivi di performance dell'amministrazione;
- si espone un'analisi delle attività svolte e dei risultati per i singoli obiettivi, il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale conseguita rispetto agli obiettivi previsti nel PIAO per la complessiva struttura amministrativa mediante apposite schede tecniche, contenenti una sintesi, con valenza di comunicazione esterna, dei risultati di performance del Direttore Generale e dei Dirigenti con il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi.

#### 3.1. Albero della performance

In un'ottica di integrazione tra i vari documenti di programmazione, gli obiettivi di performance amministrativa sono definiti in coerenza con il PS, che, come indicato, costituisce riferimento per i principali documenti di programmazione, sia a livello centrale che decentrato, ed in particolare per la programmazione finanziaria, ove sono indicate le risorse stanziare per i vari obiettivi strategici da realizzare, per la programmazione didattica, per l'istituzione di nuovi Corsi di Studio, per le programmazioni legate allo sviluppo della Ricerca e per le singole programmazioni dei Dipartimenti.

Con particolare riferimento agli *aspetti gestionali*, i profondi mutamenti del contesto socioeconomico iniziati nel 2020, in conseguenza dell'emergenza pandemica, proseguiti negli anni successivi, hanno chiaramente avuto ricadute sull'organizzazione, con il ricorso al lavoro in modalità a distanza, non rallentando la realizzazione degli obiettivi da raggiungere, sviluppando piuttosto nuove e funzionali procedure attuative. Tale esperienza è stata stimolo ad un nuovo tipo di approccio al lavoro ed in tal senso tale modalità è stata considerata anche nel periodo successivo come una delle possibili modalità ordinarie di lavoro, secondo una nuova riorganizzazione e nuovi criteri indicati nel PIAO, unitamente ad uno sviluppo dello strumento gestionale della formazione, che è stata intensificata sia in modalità a distanza che in presenza.

La struttura tecnico-gestionale ha contribuito al funzionamento dell'Università nell'espletamento delle proprie funzioni da una parte rapportandosi ai docenti e agli studenti per consentire la realizzazione delle attività

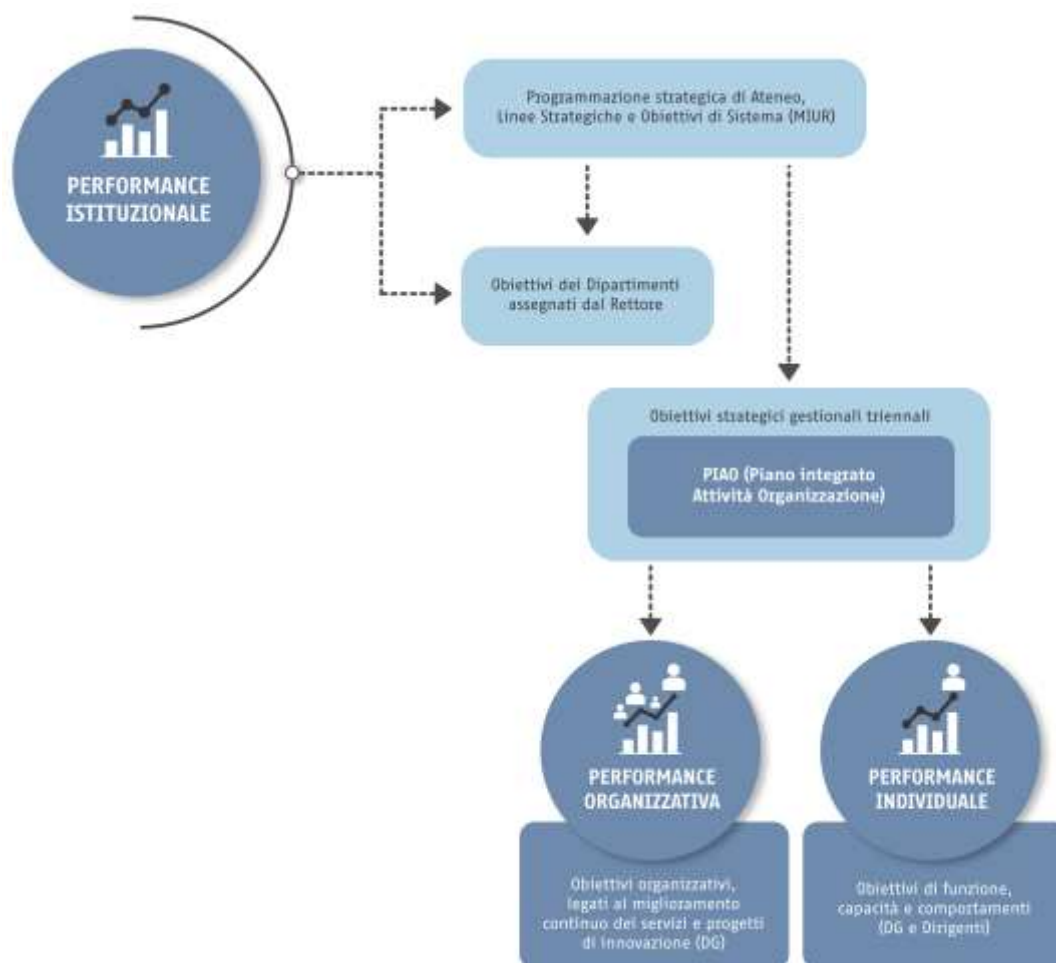
ordinarie nel modo migliore e dall'altra cercando di rispondere con servizi mirati alle nuove esigenze individuate da Organi di governo e stakeholder.

D'altra parte, con riferimento agli obiettivi di performance della complessiva struttura gestionale, si segnala che l'anno 2022 è un anno di passaggio, tenuto conto della nomina del nuovo Direttore Generale; la definizione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale del Direttore Generale e dei dirigenti, hanno preso, pertanto, le mosse dal PS 2021-2023, in un'ottica di coerenza funzionale, in linea con le nuove indicazioni normative legate al PIAO introdotte proprio nel 2022.

Ed è proprio in considerazione della fluidità del quadro normativo del 2022 che gli obiettivi della struttura gestionale sono stati definiti prima dell'adozione del PIAO stesso sulla base delle indicazioni degli Organi collegiali di marzo, confluiti poi nel Programma di performance di cui al PIAO 2021-2023 emanato a luglio 2022, rinvenibile al seguente link [https://unicampania.it/doc/RPP/RPSTV/Allegato\\_B\\_2022.pdf](https://unicampania.it/doc/RPP/RPSTV/Allegato_B_2022.pdf)

Gli obiettivi sono stati assegnati, sulla base degli obiettivi strategici pluriennali e, altresì, prendendo spunto dalla programmazione delle attività di supporto a didattica, ricerca, terza missione e servizi agli studenti e alla complessiva utenza nonché in relazione alle esigenze di sviluppo della trasparenza previste nello specifico programma triennale di prevenzione; sono così stati individuati gli obiettivi operativi annuali con specifiche correlate azioni da attuare nell'anno di riferimento.

Nella figura di seguito riportata, si presenta l'Albero della performance quale rappresentazione sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione con valenza di comunicazione esterna.



In particolare, gli obiettivi strategici gestionali fanno riferimento ad orizzonti temporali pluriennali e presentano un elevato grado di rilevanza (non risultano, per tale caratteristica, facilmente modificabili nel breve periodo); essi sono declinati in obiettivi per il Direttore Generale e si riferiscono sia alla performance organizzativa che alla performance individuale di quest'ultimo.

Viceversa, gli obiettivi operativi declinano l'orizzonte strategico nel breve periodo, rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività dell'Ateneo.

L'individuazione degli obiettivi di performance amministrativa tiene conto, oltre che del legame con il PS e con il Bilancio di Ateneo, in maniera più specifica anche degli obiettivi assegnati dal Rettore ai Dipartimenti.

Secondo una logica a cascata, che collega gli obiettivi dei livelli gerarchici superiori con quelli inferiori, gli obiettivi del Direttore Generale sono declinati in obiettivi operativi di performance individuale dei Dirigenti e in obiettivi di performance organizzativa della propria Struttura dirigenziale.

Inoltre, sempre secondo tale meccanismo di *cascading*, sono stati assegnati gli obiettivi agli uffici afferenti alle aree dirigenziali o direttamente al Direttore, nonché al personale dei Dipartimenti, Centri e Biblioteche.

Il collegamento funzionale e la coerenza delle scelte effettuate per la definizione degli obiettivi della struttura gestionale sono rappresentati riportando, nelle tabelle di cui al paragrafo sui risultati, gli indicatori degli obiettivi strategici definiti nel PS e considerati per la definizione degli obiettivi gestionali.

### 3.2. Risultati

Il presente paragrafo riporta i risultati raggiunti nel perseguimento degli obiettivi operativi di performance, nonché una rendicontazione complessiva degli stessi: quest'ultima tiene conto della coerenza con gli obiettivi strategico-gestionali di riferimento, e considera in maniera trasversale, seppur in un'ottica di miglioramento, performance individuale e performance organizzativa.

Vengono rendicontati i risultati

A) degli obiettivi operativi assegnati per il 2022 riferiti all'obiettivo strategico come individuato nel PS, non esaustivi dell'azione gestionale ed in particolare i risultati di performance organizzativa ed individuale del Direttore Generale, già approvati dal CdA con delibera n.52 del 27/04/2023, sintetizzando nell'ambito dell'obiettivo strategico di riferimento, gli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale e ai Dirigenti per l'anno 2022 come indicati nel PIAO, la struttura responsabile, indicatore e target fissati, eventuali scostamenti intervenuti in corso d'anno evidenziando altresì il *grado di raggiungimento dell'obiettivo* come di seguito:



il bersaglio centrato indica che il risultato conseguito nel 2021 è in linea con il target atteso



il cerchietto giallo indica che l'obiettivo è stato parzialmente conseguito



il cerchietto rosso indica che l'obiettivo non è conseguito o che si è modificato nell'anno.

B) degli indicatori collegati agli obiettivi strategici per i quali sono state stanziare risorse in sede di bilancio dagli organi di governo, nell'ottica di integrazione tra programmazione del ciclo di bilancio e pianificazione della performance, c.d. *performance di budgeting* (cfr. pagg. 135-145 al seguente link [https://www.unicampania.it/Omissis\\_Delibera\\_CdA\\_n.169-2021\\_con\\_allegati.pdf](https://www.unicampania.it/Omissis_Delibera_CdA_n.169-2021_con_allegati.pdf))

## RICERCA-Obiettivo strategico potenziare la gestione della ricerca e le sue piattaforme (R.3)

### A) Obiettivo operativo

Complessivamente per il 2022 è proseguita l'azione di supporto alla realizzazione degli obiettivi strategici finalizzati a promuovere la qualità in Ateneo sull'area della ricerca, su quella della formazione e della terza missione e su ulteriori ambiti, in considerazione della trasversalità delle azioni programmate.

Nello specifico, l'obiettivo di **miglioramento del processo di monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 e degli obiettivi assegnati ai Dipartimenti 2021-2023** ha comportato un'analisi approfondita dei complessivi andamenti degli obiettivi, come verificato durante il monitoraggio del PS 2021 nell'ambito della relazione della Ricerca allegata al Conto consuntivo 2021, della relazione di Performance 2021 e come è stato presentato complessivamente dal Presidio nella seduta del 29/9/2022 (cfr. verbale n. 66) ed oggetto, per i dati di riferimento, di analisi da parte del Nucleo di valutazione in sede di Relazione AVA 2022, nonché successivamente per la definizione degli indirizzi programmatici al Bilancio d'Ateneo 2023-2025 (cfr. tra l'altro, delibera SA n.167 del 25.10.2022).

Nell'ambito dell'azione di monitoraggio e rendicontazione sono state anche ulteriormente adeguate le banche dati della Ricerca sugli aspetti funzionali per il miglioramento dell'inserimento dei dati e l'ampliamento del report di consultazione degli stessi, effettuando un aggiornamento della lista di categorie usate per determinare il tipo di progetto, nonché un'integrazione nel report scaricabile includendo tra le informazioni di riepilogo anche la tipologia di attività relativa al progetto.

Con riferimento agli obiettivi dei Dipartimenti, sono state sviluppate l'analisi e i risultati dei nuovi indicatori proposti per il triennio 2021-2023 in sede di rendicontazione per l'anno 2021. Ciò ha fatto seguito alla raccolta complessiva dei dati presso i Dipartimenti e all'extrapolazione dalle banche dati di riferimento; i risultati sono stati poi discussi in sede di confronto prima con i Delegati di riferimento (didattica, ricerca e affari Interni) e successivamente analizzati in sede di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, per il prescritto parere. A seguito di quanto emerso nel processo di rendicontazione si è valutato di individuare per le rendicontazioni degli obiettivi dei Dipartimenti anno 2022 e 2023 un periodo più ampio, considerando in modo più efficace le azioni di miglioramento attuate dal Dipartimento; pertanto, è stato proposto e deliberato dagli OO.CC. che, a partire dal 2022, il raffronto dei dati del triennio sia riferito a periodi contigui e non sovrapposti.

Infine, è stato definito uno specifico format, anche in modalità on line, con l'intento di rendere più omogenee e rapide le procedure di rendicontazione degli obiettivi dei Dipartimenti; a partire da gennaio 2023 la nuova modalità di rendicontazione è stata anche attivata.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Pianificazione Strategica, Trasparenza e Valutazione

Indicatore: misure organizzative utili per le esigenze emerse con i Delegati, il Presidio della Qualità e le Strutture di riferimento

Valore target: adeguamento delle banche dati e sviluppo di format di semplificazione per la programmazione, rendicontazione e valutazione

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

**Obiettivo R3. Potenziare la gestione della ricerca e le sue piattaforme**

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
R3.S2 – incrementare e razionalizzare le banche dati e le piattaforme	R3.S2.I22 - utilizzo piattaforme di ricerca e rafforzamento banche dati	2788	-	-
			8226 Incites 145.819 Scopus 6842 Scival	2145 Research Prof.al 8.744 Incites 150.002 Scopus 6722 Scival

Stanziamiento in bilancio 2022: €300.000

Consuntivo di bilancio 2022: € 2.970,70 + 42.700,00 preimpegno

## INTERNAZIONALIZZAZIONE- Obiettivo strategico potenziare l'attrattività per gli studenti stranieri (I.3)

### A) Obiettivo operativo

L'obiettivo operativo di **miglioramento supporto agli studenti stranieri**, finalizzato alla più complessiva azione di potenziamento dell'attrattività per gli studenti stranieri, è stato raggiunto attraverso l'inserimento nella procedura Esse3 dei bandi di concorso Erasmus Incoming 2022/23, operazione propedeutica alla registrazione delle candidature/immatricolazioni degli studenti stranieri in ingresso; in tal modo, lo studente incoming ha la possibilità di fruire degli stessi servizi online che l'Ateneo riserva ai propri iscritti. Con riferimento agli anni accademici precedenti, sulla base delle indicazioni fornite dal CINECA, si è provveduto alla registrazione sia dei bandi di concorso 2020/2021 e 2021/2022, sia delle candidature/immatricolazioni; tutti i dati inseriti in Esse3 sono confluiti nella banca dati Anagrafe Nazionale Studenti Universitari.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Gestione Carriere e Servizi agli Studenti

Indicatore: numero studenti incoming nell'ambito di programmi di scambio

Valore target: inserimento carriere studenti Erasmus incoming nell'ambito di programmi di scambio

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



### B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

#### Obiettivo I3 - Potenziare l'attrattività per studenti stranieri

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
I3.S1 - Aumentare la presenza di studenti provenienti dall'estero	I3.S1.I12 - Numero di studenti incoming nell'ambito di programmi di scambio	199	-	-
	anche con periodi di "mobilità virtuale"		nd	249

**Stanziamiento in bilancio 2022: €100.000**

**Consuntivo di bilancio 2022: € 100.000,00 [budget utilizzato per borse di studio dottorato XXXIX ciclo]**



**SOSTENIBILITA' AMBIENTALE - obiettivi strategici: adeguare il servizio di navette (VERYSOON 2.0) con mezzi ecosostenibili (SA.1); incentivare, oltre all'uso della mobilità collettiva, anche la mobilità individuale sostenibile (SA.2); incentivare la e-mobility (SA.3)**

**A) Obiettivo operativo**

Per l'obiettivo di **potenziamento della sostenibilità ambientale incentivando la mobilità sostenibile e l'uso di energie rinnovabili**, in collaborazione con il Mobility Manager ed il Prorettore alla Green Energy, è stato predisposto uno specifico piano per il triennio 2022-2024, che individua le diverse azioni di mobilità sostenibile dedicate alla e-mobility, al carpooling, alle navette bus sostenibili (il V:erysoon 2.0), alla mobilità dolce ed infine, a convenzioni, incentivi e cultura dello sviluppo sostenibile.

Gli interventi realizzati in corso d'anno per l'attuazione di alcune azioni previste dal Piano riguardano in particolare:

- l'espletamento di una trattativa diretta sul mercato elettronico per l'acquisto di una piattaforma software customizzata e di un pacchetto di servizi nell'ambito del progetto di mobilità sostenibile di Ateneo, in cui far confluire i servizi di tracciamento e prenotazione delle navette, carpooling e tracciamento del risparmio di CO2; la procedura si è conclusa con l'affidamento del servizio per la durata di 4 anni;
- la sottoscrizione di accordi con ENI SpA e Italo (NTV SpA) per garantire a studenti e dipendenti di Ateneo di beneficiare per il parcheggio e i treni ad alta velocità dello sconto del 20% sulle tariffe applicate;
- l'autorizzazione dell'ordine di noleggio a lungo termine di n.2 automezzi full electric;
- l'indizione di un'indagine di mercato tra gli operatori economici iscritti al MEPA abilitati al bando di servizi per la gestione dell'energia, la successiva indizione di una RDO sul MEPA tra gli operatori preventivamente selezionati, e l'individuazione dell'Energy Manager di Ateneo.

Direttore Generale - performance individuale

Indicatore: attuazione misure per la sostenibilità ambientale

Valore target: predisposizione piano ed avvio attività

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

**Obiettivo SA3. Incentivare la e-mobility**

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
SA3.S2 Incrementare le colonnine di ricarica	SA3.S2. I4 - Numero di terminali per la ricarica di veicoli elettrici	Anno 2020 nd	1 S.Patrizia (da realizzare) 1 S. Lorenzo (da realizzare) 1 Ingegneria viaTorretta 1 Complesso Lincoln (CE) 1 Aulario S. Maria C.V.	1 Capua (da realizzare) 1 aulario Aversa (da realizzare)
SA3.S3 - Incentivare l'uso della bicicletta	SA3.S3. I6 - Incrementare rastrelliere protette e/o custodite nei Plessi universitari	Indicatore programmatico Anno 2020 2	-  3	-  da riferire al 2023

**Stanziamiento in bilancio 2022: €500.000**

**Consuntivo di bilancio 2022: € 500.000 [delibera CdA n.80/2022]**

**DIGITALIZZAZIONE- obiettivo strategico: migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l'accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati (D.2)**

Il perseguimento delle finalità strategiche collegate a quest'area ha determinato, seguendo il meccanismo del *cascading*, l'assegnazione di diversi obiettivi operativi. In particolare:

**A) Obiettivo operativo**

Con riferimento all'obiettivo di **potenziare l'efficienza dei processi amministrativi**, in ossequio alla vigente normativa, si è provveduto alla nomina del Responsabile per la Transizione al Digitale, il quale ha svolto una complessiva ricognizione dei siti/servizi istituzionali; inoltre, sono stati individuati gli strumenti per elevare i livelli di accessibilità del portale di Ateneo, del sito Vanvitelli Magazine e Vanvitelli Orienta, anche per l'acquisizione delle licenze necessarie per la predisposizione e pubblicazione della Dichiarazione di accessibilità; analoghi interventi sono stati pianificati anche per i Dipartimenti.

Direttore Generale - fattore performance organizzativa

Indicatore: accessibilità fisica e digitale con particolare attenzione per disabili e ultrasessantacinquenni

Valore target: coordinamento attività utili alla predisposizione di un programma di interventi

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



**A) Obiettivo operativo**

Per la realizzazione dell'obiettivo di performance volto a **migliorare la digitalizzazione dei processi amministrativi interni**, sono stati posti in essere una serie di interventi utili a potenziare l'efficienza dei processi amministrativi, su diversi fronti. In particolare:

- per la modulistica digitale è stata adottata la piattaforma Elixform, integrata con il sistema di Autenticazione Centralizzata, le banche dati di Ateneo e Titulus. Con un progetto del CRESSI in collaborazione con altre 16 strutture di Ateneo, si è realizzata la piena integrazione della piattaforma con le altre banche dati centralizzate di Ateneo e la razionalizzazione dei layout delle form on line anche per gli aspetti grafici e per realizzare una form dei feedback in merito all'accessibilità dei siti, rilevando le esigenze delle strutture coinvolte ai fini della dematerializzazione dei moduli cartacei attualmente in uso. La piattaforma è stata utilizzata con successo consentendo un miglioramento di attività e tempi.

Inoltre, insieme al Responsabile per la Transizione al Digitale, sono stati censiti i processi di acquisizione di istanze da digitalizzare, al fine di consentirne la rapida elaborazione. Nello specifico, sono state svolte attività utili per una form relativa al monitoraggio dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza, per l'accesso civico nonché verifiche sulla modulistica presente sul portale di Ateneo per la trasposizione di form on line.

- per quanto riguarda la dimensione internazionale, al fine di potenziare l'attrattività per gli studenti stranieri, sono state poste in essere, in collaborazione con il CSAR, attività utili ad incoraggiare periodi di attività in mobilità in entrata per i dottorandi e a programmare quale parte del periodo formativo una permanenza all'estero; di questo è stata adottata e pubblicizzata apposita disciplina. Infine, sono stati definiti specifici format per la liquidazione dei bonus previsti.

- per quanto concerne l'identità SPID, anche a seguito dell'affidamento dei servizi e dell'assistenza relativi all'IDM-SPID per il triennio 2022-2024, è stato implementato il servizio di identificazione online degli utenti, nel rispetto delle esigenze di sicurezza e robustezza necessarie alla sua integrazione con gli altri software di Ateneo. Di recente è stato istituito il servizio RAO Pubblico di Ateneo per incentivare gli utenti di Ateneo che non ne siano ancora in possesso all'acquisizione dell'identità SPID. In tal senso, anche i Referenti web sono stati dotati di identità SPID per effettuare in piena sicurezza il *porting* in cloud dei portali di Ateneo e Dipartimenti.

Direttore Generale- performance individuale

Indicatore: nuovo workflow, dimensione internazionale, SPID/CIE

Valore target: analisi esigenze, programmazione e inizio attività

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### A) Obiettivo operativo

Per la realizzazione dell'obiettivo operativo **Potenziare l'efficienza dei processi amministrativi**, sono state svolte e completate una serie di attività utili per l'adozione della piattaforma ELIX-form e il suo utilizzo, al fine di rendere più efficiente l'attività amministrativa.

In un'ottica di semplificazione e maggior trasparenza ed in relazione alle varie esigenze funzionali, i Dirigenti hanno concordato l'opportunità di snellire e digitalizzare gradualmente una serie di processi di acquisizione delle istanze o di informazioni o dati da parte di vari referenti o strutture interne per consentire una più rapida e completa elaborazione, analisi e valutazione; tale azione è stata svolta con il Responsabile della Transizione al digitale e al Centro informatico d'Ateneo per gli aspetti funzionali all'adozione e integrazione della piattaforma nel Sistema Informativo di Ateneo. In particolare, nell'anno in corso la piattaforma:

- è stata integrata con il sistema di autenticazione centralizzata e con la banca dati CSA per l'acquisizione degli accordi di lavoro agile dal 1° novembre in modalità on line e la definizione dei cronoprogrammi di attuazione da parte dei vari destinatari (cfr. circolare prot. n. 160808 del 18/10/2022)
- è stata oggetto di specifica implementazione per l'acquisizione delle istanze relative all'utilizzo delle finalità di cui all' art. 67 CCNL del comparto -welfare integrativo- (cfr. circolare 620/2022 prot. 181662 del 28.11.2022)
- è stata oggetto di specifico sviluppo per la rendicontazione e il monitoraggio degli obiettivi dei Dipartimenti (cfr. circolare 711 del 9/1/2023 prot. 6/2023).
- è stata oggetto di specifica implementazione per l'acquisizione di segnalazioni relative allo stato di accessibilità di portali e servizi informatici: allo scopo sono state predisposte due apposite form, in lingua italiana e inglese, raggiungibili rispettivamente dai portali in lingua italiana e inglese.

Sono in corso di sviluppo e analisi i seguenti ulteriori utilizzi:

- utilizzo di una form relativa al monitoraggio in sede di autovalutazione dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza

- utilizzo di una form per l'accesso semplice civico

Inoltre, è in corso da parte delle singole strutture dirigenziali il monitoraggio della modulistica presente sul portale d'Ateneo ai fini della successiva trasposizione in form online, che non richiede elevate competenze informatiche e pertanto potrà essere effettuata in autonomia dal personale afferente alle diverse Ripartizioni e strutture dell'Ateneo, con il supporto del CRESSI. Nel corso del 2023, al fine di procedere all'effettiva digitalizzazione della modulistica, verrà creato un apposito gruppo di lavoro ai cui componenti verrà fornita adeguata formazione in merito alla piattaforma elixForms, alla predisposizione di form online e alla gestione in back office delle relative istanze.

Dirigenti coinvolti: Tutti i dirigenti

Indicatore: informatizzazione presentazione istanze all'Ateneo da parte dell'utenza esterna e interna con un complessivo sistema di gestione di modulistica on line

Valore target: adozione del sistema per almeno due Ripartizioni e analisi di sviluppo successivo

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### A) Obiettivo operativo

L'obiettivo operativo legato al **completamento del processo di digitalizzazione di attività connesse alla didattica** ha comportato l'espletamento di attività per definire con il CINECA l'introduzione di un fascicolo concorsuale su Titulus da Esse3, in modo da dematerializzare il processo di iscrizione degli studenti ai concorsi. Il processo prevede che, con l'emanazione di un bando, venga creato su Titulus un apposito fascicolo digitale contenente tutte le domande di iscrizione al concorso, e che si realizzi l'invio da Esse3 di informazioni e dati relativi all'anagrafica del candidato, nonché degli allegati alla domanda di concorso. Nello specifico, per ogni tipologia di concorso sarà creata una corrispettiva voce di indice su Titulus, ci sarà un identificativo del concorso, ed il tipo di livello di dettaglio graduatoria del concorso.

I metadati del fascicolo saranno suddivisi tra dati inerenti al candidato e al concorso; quanto alla protocollazione delle domande, se il concorso prevede l'iscrizione dall'area web questa avverrà al termine del processo di ammissione web, con invio automatico della domanda al fascicolo; se invece il concorso non contempla l'iscrizione dal web, da backoffice, inviando massivamente o singolarmente le candidature.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Gestione Carriere e Servizi agli Studenti

Indicatore: inserimento dei documenti nativi digitali nel fascicolo informatico dello studente aperto sul sistema di gestione documentale Titulus

Valore target: introduzione del fascicolo concorsuale in Titulus per la conservazione delle domande di partecipazione ai concorsi per l'accesso ai corsi di studio a numero programmato e degli allegati alla domanda.

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### A) Obiettivo operativo

Per il raggiungimento dell'obiettivo di **informatizzazione delle attività degli uffici legali** è stata posta in essere, unitamente al CRESSI, attività di studio ed implementazione della piattaforma informatica per l'esecuzione delle procedure amministrative di competenza degli uffici legali che si interfacciano a loro volta con altri uffici di Ateneo. L'adozione di un sistema informatico che consenta la contemporanea condivisione da parte dei diversi uffici coinvolti consente una notevole riduzione dei tempi di attuazione, l'eliminazione di copiosa corrispondenza interna tra uffici e l'attuazione del rispetto dei termini di legge, evitando in tal modo eventuali ritardi.

In tal senso, gli uffici della Ripartizione, sulla base del modello *pilota* adottato per le procedure di pignoramento presso terzi, hanno effettuato la ricognizione di tutti i processi in collaborazione con gli altri uffici coinvolti, per l'adozione di un modello unico di procedimento da inserire sulla piattaforma informatica che consenta la condivisione *in cloud* dei procedimenti. Infine, con la partecipazione al progetto Istanze on line, è stata sperimentata la dematerializzazione della modulistica attraverso la creazione di appositi *form* sulla piattaforma Elixform.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Legale

Indicatore: riduzione dei tempi dei procedimenti snellendo in particolare l'interazione con altri uffici dell'Ateneo

Valore target: collaborazione con gli uffici coinvolti

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

Obiettivo D2 - Migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l'accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
D2.S1 - Miglioramento del processo di digitalizzazione dei processi interni anche con l'attivazione di un nuovo sistema di workflow in cui l'iter amministrativo segua linee di sviluppo più semplici e snelle	D2.S1.I6 Numero di processi amministrativi digitalizzati	-	<i>Analisi per la realizzazione del nuovo sistema BPM</i>	<i>Avvio del progetto</i>
			Analisi e adozione di un nuovo sistema BPM, basato su Alfresco e valutazione comparativa con sistemi alternativi più immediati in termini di configurabilità e utilizzo.	Adozione del sistema BPM Alfresco e sperimentazione attraverso la realizzazione di un progetto pilota, valutato non in linea con le esigenze d'Ateneo e conseguente individuazione del sistema <b>elixFlow</b> , integrato con elixForms, quale sistema workflow alternativo.  Adozione e sperimentazione della piattaforma elixForms, ai fini della digitalizzazione e presentazione di istanze online per digitalizzare le procedure di riferimento. In particolare, si è concluso un progetto di ricognizione delle esigenze di digitalizzazione della modulistica di competenza delle Ripartizioni dell'Ateneo, da digitalizzare progressivamente sulla base delle priorità individuate dalla Direzione Generale, attivando già dal 2022 nuove form online con conseguente implementazione delle procedure digitalizzate.

Stanziamiento in bilancio 2022: €500.276 CC 25106

Consuntivo di bilancio 2022: € 224.229,65 + 13.420,00

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

Obiettivo D2 - Migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l'accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
D2.S2 - Completamento dei processi di digitalizzazione di attività connesse alla didattica (tirocini, esami di laurea)	D2.S2.I7 - Numero di ulteriori attività connesse alla didattica che sono completamente digitalizzate	0	<i>Avvio dei progetti</i>	<i>Messa in esercizio</i>
			Azioni volte alla realizzazione di servizi a valore aggiunto per gli studenti; es. App Studenti C INECA. Unitamente agli altri Atenei campani, è stata commissionata al CINECA la realizzazione di un progetto di cooperazione applicativa, ai fini dell'interscambio con l'ADISURC per gli studenti.	Avvio in produzione della nuova app Studenti

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

Obiettivo D2 - Migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l'accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
D2.S3 - Migrazione dell'utenza interna (personale, studenti) verso sistemi di autenticazione con credenziali più affidabili e con valore legale quali SPID e CIE	D2.S3.I8 - Unità di personale e studenti che accedono con SPID e/o CIE	Personale 212 Studenti 1933	<i>Attuazione di un sistema RAO pubblico per l'identificazione degli utenti ai fini dell'acquisizione di SPID</i>	<i>Utilizzo per l'identificazione da parte di tutto il personale TA docente e ricercatore richiedente</i>
			Progettazione del sistema RAO e conseguente sviluppo organizzativo	Verifica dell'utilità dell'attivazione in relazione ad ulteriori modalità d'identificazione a carico di operatori esterni con riferimento al personale TA

Stanziamiento in bilancio 2022: €500.276 CC 25106

Consuntivo di bilancio 2022: € 224.229,65 + 13.420,00



**SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO- Obiettivo strategico: Potenziare i servizi e le strutture per garantire le migliori condizioni di lavoro, di studio e di vita della comunità universitaria (CSE)**

**A) Obiettivo operativo**

Per la realizzazione degli obiettivi tesi a **potenziare i servizi e le strutture per migliorare l'attività della comunità accademica**, nonché a **potenziare le strutture per garantire migliori condizioni di studio e di vita della comunità accademica**, in sinergia con le Ripartizioni PABS e PEMS, sono state attuate le attività finalizzate all'acquisizione di una porzione di immobile in Caserta, alla via Vivaldi civ nr. 35/37/39, da effettuarsi sulla base dell'esercizio del diritto di prelazione inserito nel contratto di acquisto della prima porzione del complesso immobiliare, avvenuta nel 1997. L'acquisto da parte dell'Ateneo risulta idoneo a sopperire alla carenza di spazi funzionali da destinare ad aule, laboratori, spazi e servizi per gli studenti, studi docenti e uffici amministrativi, nonché a risolvere alcune difficoltà manutentive e funzionali determinati dalla proprietà, specie in termini di gestione della sicurezza.

Pertanto, dopo l'accettazione dell'offerta da parte della proprietà, sono stati acquisiti i necessari pareri sulla congruità del prezzo offerto e previa autorizzazione del CdA, è stato sottoscritto il relativo contratto di compravendita; infine, ai fini della ristrutturazione dell'immobile, è stato elaborato un progetto di fattibilità tecnica ed economica, inoltrato al MUR per la richiesta di cofinanziamento, approvata con DM 1432 del 23/12/2022.

– **potenziare i servizi e le strutture per migliorare l'attività della comunità accademica**

Direttore Generale - performance individuale

Indicatore: realizzazione strutture residenziali per la comunità studentesca

Valore target: emanazione bando e inizio attività

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivi



– **potenziare le strutture per garantire migliori condizioni di studio e di vita della comunità accademica**

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Patrimonio e Appalti Beni e Servizi;

Dirigente della Ripartizione Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza

Indicatore: incremento di spazi per la didattica e per le attività amministrative

Valore target: attività di competenza relative all'acquisto di un immobile in Caserta

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### A) Obiettivo operativo

L'obiettivo operativo finalizzato a **migliorare le condizioni della comunità accademica** è stato raggiunto attraverso una stretta collaborazione tra le Ripartizioni PABS e PEMS, finalizzata alla realizzazione di strutture residenziali da destinarsi ad alloggi per gli studenti; in particolare, a seguito dell'espletamento della complessa attività istruttoria finalizzata ad apportare le necessarie modifiche ed integrazioni, in data 12/7/2022 è stato stipulato un contratto di concessione a titolo gratuito di porzione del complesso immobiliare demaniale sito in Caserta, alla via Ferrarecce, Località San Benedetto, denominato ex Mulino Barducci, per fini istituzionali. Sono state attuate le attività necessarie per concorrere al quinto bando della legge 338/2000 per il cofinanziamento di alloggi e residenze universitarie nell'ambito del PNRR, per poi emanare il bando relativo alle strutture residenziali.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Patrimonio e Appalti Beni e Servizi;

Dirigente della Ripartizione Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza

Indicatore: realizzazione di residenze per gli studenti

Valore target: attività di competenza utili all'emanazione bando per strutture residenziali

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

**Obiettivo: CSE - Potenziare i servizi e le strutture per garantire le migliori condizioni di lavoro, di studio e di vita della comunità universitaria**

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
CSE.S3 - Realizzare servizi e strutture residenziali per la comunità studentesca	CSE.S3. I3 - % dello stato di avanzamento dell'attività	/	analisi delle esigenze (25 % del progetto)	50% del progetto
			Si	Si

**Stanziamiento in bilancio 2022: €500.000**

**Consuntivo di bilancio 2022: € 139.000**

**RISORSE UMANE- Obiettivi strategici: Potenziare le risorse umane (RU1); valorizzare il ruolo del personale, migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze (RU2)**

A) Obiettivo operativo

Al fine di realizzazione l'obiettivo di **potenziare e valorizzare le risorse umane** l'Ateneo ha inteso investire nel reclutamento e nella formazione di un numero crescente di giovani ricercatori di qualità, con una forte propensione al confronto internazionale, in modo da favorire il ricambio generazionale in atto, e mantenere la propria vocazione generalista. L'investimento sulla ricerca costituisce un'opportunità di sviluppo e strategia programmatica prioritaria collegata all'obiettivo scelto dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione Triennale dei Sistema Universitario 2021-2023. Per tale finalità, nel 2022 sono state attivate diverse procedure amministrative per il complessivo reclutamento di n.3 ricercatori a tempo determinato di tipo a) ai sensi dell'art.24 comma 3, lett.a) della legge 240/2010 e n. 35 ricercatori a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24 co.3, lett.b) della legge 240/2010.

In tal modo, nell'anno 2022 sono stati assunti 68 RTD-A (di cui 66 con procedure attivate nell'ambito 2021), e n. 59 RTD-B (di cui 24 con procedure attivate nel 2021); conseguentemente, la percentuale dei ricercatori rispetto ai docenti di ruolo è salita al 21%, rispetto al 17% dell'anno 2021, con un incremento di circa il 4,8%. Per il 2023, il target finale da raggiungere per tale indicatore è pari al 25%.

Dirigenti coinvolti: Direttore Generale - performance organizzativa

Indicatore: reclutamento ricercatori di cui all'art.24 comma 3, lett.a) e b)

Valore target: procedure amministrative per incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

A) Obiettivo operativo

L'obiettivo legato alla **valorizzazione del ruolo del personale, rafforzandone la crescita** è stato attuato dal Direttore Generale, in sinergia con tutti i Dirigenti di Ateneo. Nello specifico, per il 2022 per favorire la partecipazione del personale tecnico-amministrativo ai corsi formazione e aggiornamento professionale, sono state incrementate del 20% le risorse stanziare, registrandosi in tal modo una spesa media pro-capite di €.100, a fronte di un target finale scelto per il 2023 di €.110 pro-capite.

Inoltre, al fine di sviluppare le proprie risorse umane, sono state espletate le attività necessarie alla definizione di un Piano Formativo che ha visto coinvolti tutti i dirigenti, confluite come esigenze programmatiche nel PIAO 2022-2024.

In particolare, sono stati organizzati *i corsi obbligatori e necessari* previsti dalla legge, somministrati in modalità on line e in presenza, anche legati all'aggiornamento delle conoscenze normative per le varie aree di riferimento e rivolti a tutto il personale (dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario, ivi compreso quello comandato o distaccato). Sono state altresì poste in essere attività necessarie al potenziamento delle *conoscenze linguistiche* di tutta la comunità accademica, consentendo l'utilizzo gratuito della piattaforma Rosetta Stone con l'acquisizione di 32.000 licenze Rosetta Stone Catalyst Bronze, complete dei servizi pro-lingua premium.

Inoltre, si è ritenuto opportuno organizzare anche *corsi legati ad aree di sviluppo e di cambiamento organizzativo*. Tale percorso formativo, in linea con le esigenze di sviluppo dell'Ateneo e con la volontà di implementare il benessere lavorativo secondo quanto previsto nel Piano di Azioni Positive 2021/2023 approvato dal CUG, ha visto come docenti componenti dello stesso CUG ed è rivolto allo stesso personale dirigenziale e tecnico amministrativo rivestente specifici ruoli organizzativi. Il percorso in particolare prevede i seguenti moduli:

- Il ruolo del leader nei nuovi ambienti lavorativi e processi di assegnazione e valutazione degli obiettivi.
- Potenziare le competenze del leader, comunicare in modalità mista e da remoto. Diffondere una cultura dell'inclusione e della partecipazione. linguaggio di genere e attenzione alla diversità in generale come leva per l'innovazione.
- Modalità di monitoraggio degli obiettivi assegnati al personale.
- Modalità di restituzione degli esiti della valutazione degli obiettivi assegnati al personale. Criticità e buone pratiche.

#### **Valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita**

Direttore Generale- performance organizzativa

Indicatore: incremento risorse pro-capite destinate alla formazione

Valore target: corsi di formazione per il PTA

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

#### A) Obiettivo operativo

#### **Valorizzare il ruolo del personale**

Dirigenti coinvolti: tutti

Indicatore: erogazione di almeno due corsi di formazione

Valore target: erogazione di almeno due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CUG

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### A) Obiettivo operativo

Tra i complessivi processi di pianificazione formativa, implementati e sviluppati negli ultimi anni, è proseguita anche per il 2022 l'azione di Ateneo volta a **migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia.**

Nello specifico, sono state organizzate due edizioni per lo sviluppo delle competenze didattiche del personale ricercatore di tipologia B) la prima conclusasi a maggio, l'altra a dicembre 2022; i corsi hanno riguardato n. 68 unità riferite a tutti i ricercatori assunti al 2.1 2022 e sono stati erogati nella prima edizione in modalità online, la seconda edizione in modalità mista.

Inoltre, la validità dei corsi complessivamente erogati tra il 2021 e 2022 è stata oggetto di apposita verifica di soddisfazione con i partecipanti che hanno dato un riscontro molto positivo; la complessiva verifica è stata vagliata dal Presidio di Qualità d'Ateneo che ne ha riscontrato l'adeguatezza, suggerendo, altresì la possibilità a partire dal 2023, di allargare gli incontri anche al restante personale docente, seppur in maniera non obbligatoria.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Pianificazione Strategica, Trasparenza e Valutazione

Indicatore: organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche

Valore target: attivazione di almeno un corso

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

##### Obiettivo RU1 - Potenziare le risorse umane

STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
RU1.S2 - Reclutare ricercatori a tempo determinato	RU1.S2. I2 - Proporzione di ricercatori di cui all'art.24 comma 3 lett. a) e b) sul totale dei docenti di ruolo	0,181=177/977 (a.s.2020) Fonte: Pro3 Ind.E_b	0,170=165/970	0,218= 224/1029

**Stanziamiento in bilancio 2022: €5.150.000,00**

**Consuntivo di bilancio 2022: € 5.203.231,28**

**Obiettivo RU2 - Valorizzare il ruolo del personale, migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze**

#### B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

##### Obiettivo RU1 - Potenziare le risorse umane

STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
RU1.S2 - Reclutare ricercatori a tempo determinato	RU1.S2. I2 - Proporzione di ricercatori di cui all'art.24 comma 3 lett. a) e b) sul totale dei docenti di ruolo	0,181=177/977 (a.s.2020) Fonte: Pro3 Ind.E_b	0,170=165/970	0,218= 224/1029

**Stanziamiento in bilancio 2022: €5.150.000,00**

**Consuntivo di bilancio 2022: € 5.203.231,28**

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

**Obiettivo RU2 - Valorizzare il ruolo del personale, migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze**

STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
RU2.S1 - Rafforzare la crescita del personale	RU2.S1. I6 - Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo	€23.752/1358* (17,49€) PRO3 Ind.E_h	97.181,18/ 1283*= €75,75 <i>Fonte Pro3</i>	€150,000 Stanziamento 2022  somme spese €161.785,41/1333*= (€121,37)

**Stanziamento in bilancio 2022: €150.000,00**

**Consuntivo di bilancio 2022: € 161.785,41**

**SERVIZI AGLI STUDENTI- Obiettivo strategico potenziare i servizi finalizzati a garantire le migliori condizioni di vita e di studio**

**A) Obiettivo operativo**

Per la realizzazione dell'obiettivo **garantire migliori condizioni di studio**, che ha visto la collaborazione delle Ripartizioni PABS e PEMS, in considerazione della concessione a titolo gratuito del complesso immobiliare in Caserta, denominato ex Mulino Barducci, nel quale realizzare strutture residenziali da destinare agli studenti, è stato redatto un progetto di fattibilità tecnica ed economica di riqualificazione di tale area, prevedendo la realizzazione di un campus universitario, con oltre 100 alloggi e aree per servizi culturali e didattici quali sale studio e biblioteche, servizi ricreativi quali sale video e palestra, nonché area di servizio di supporto quali caffetteria e minimarket. Il progetto di Ateneo è stato sostenuto anche da altri enti territoriali, come l'ADISURC e la Regione Campania che hanno destinato un importo pari a circa €.300 mila quale contributo per la relativa realizzazione, subordinatamente alla definitiva assegnazione del cofinanziamento ministeriale.

Direttore Generale - fattore performance individuale

Indicatore: convenzioni ed accordi per attività culturali, sportive e ricreative anche mediante il CUS

Valore target: attività utili a pervenire agli incrementi previsti

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

**B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio**

**Obiettivo SS1 - Potenziare i servizi finalizzati a garantire le migliori condizioni di studio e di vita**

STRATEGIE AZIONI	E/O	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2021	2022
SS1.S8 - Aumentare il numero di convenzioni del CUS con strutture sportive		SS1.S8. I9 - Numero di convenzioni	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agoghé Wellness, palestra (fitness e pesistica)</li> <li>• UNICA, palestra (taekwondo)</li> <li>• Palazzetto del Tennis Tavolo</li> <li>• Follemente Scacchisti (scacchi) Capasso Team Karate (karate, judo, lotta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agoghé Wellness, palestra (fitness e pesistica)</li> <li>• UNICA, palestra (taekwondo)</li> <li>• Palazzetto del Tennis Tavolo</li> <li>• Follemente Scacchisti (scacchi) Capasso Team Karate (karate, judo, lotta)</li> </ul>

## ULTERIORI OBIETTIVI DI PERFORMANCE

Inoltre, nel 2022 sono stati assegnati ulteriori obiettivi operativi funzionali al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione e dei processi amministrativi in un'ottica di trasparenza e anticorruzione, riferibili in modo trasversale agli obiettivi strategici del PS, anche se hanno indicatori di misurazione non direttamente collegati con gli indicatori degli obiettivi strategici delle varie aree.

### **Obiettivo operativo: Progetti Piano Nazionale Ripresa e Resilienza**

Sulla base delle determinazioni assunte dagli organi di governo, è stata avviata un'intensa attività di coordinamento amministrativo-contabile finalizzata alla presentazione di progetti, che ha comportato l'azione congiunta di più uffici amministrativi concretizzatasi nell'adozione di atti amministrativi particolarmente complessi, quali atti di impegno alla partecipazione ai progetti, schede tecnico-contabili preliminari, decreti rettorali emessi con procedure d'urgenza e successivamente ratificati, acquisizione di pareri da parte degli organi di controllo, costituzione di fondazioni e Scarl, programmazione di assunzione di personale ricercatore a tempo determinato e connessa emanazione di bandi di reclutamento, bandi di selezione relativi a dottorati di ricerca, acquisizione CUP, acquisizione risorse in bilancio, programmazione di acquisti e lavori. Tali attività sono state costantemente integrate con quella di supervisione e di indirizzo svolta dal Tavolo tecnico di coordinamento di ateneo per il PNRR, istituito con D.R. N.57. del 7/2/2022.

In particolare:

- nel corso dei primi mesi del 2022 sono state emanate molte circolari contenenti informative sui diversi gli avvisi pubblici di volta in volta emanati (dal MIUR, dal Ministero della Salute, e da altri enti pubblici), con l'indicazione delle corrette procedure amministrative da seguire;
- è stato implementato il sito di Ateneo con una sezione dedicata al PNRR, garantendo in tal modo la massima visibilità degli avvisi cui può partecipare il personale docente ricercatore di Ateneo;
- su impulso del Tavolo Tecnico, è stato organizzato un progetto formativo avente ad oggetto le tematiche specifiche del PNRR e delle correlate problematiche in materia di acquisizione di beni e servizi; il progetto, rivolto in primo luogo ai dipartimenti, è stato tenuto dai dirigenti di altri Atenei esperti in materia di contrattualistica pubblica e ricerca;
- è stato attivato un nuovo modulo della procedura di contabilità Easy, denominato Easy-Progetti, disponibile su piattaforma web per il quale è in fase di avvio l'utilizzo in ambiente di produzione, considerata anche la recente modifica del regolamento di ateneo sulla gestione delle risorse finanziarie provenienti dalla partecipazione ai progetti;
- è stato istituito apposito gruppo di lavoro per definire la mappatura dei processi del PNRR, con uno specifico lavoro di approfondimento degli aspetti connessi alla gestione delle risorse finanziarie provenienti dal PNRR; il gruppo ha evidenziato la necessità di un adeguato sistema di controllo di gestione che riconduca ad una mappatura dei processi intesa come individuazione di tempi, ruoli e responsabilità;
- è in corso l'implementazione della sezione Amministrazione Trasparente con una sottoscrizione denominata Attuazione misure PNRR;
- sono state fornite al personale degli uffici e dei Dipartimenti le indicazioni per la prevenzione dei principali rischi connessi alla semplificazione normativa introdotta dai cd. decreti semplificazioni, che tendono a privilegiare il ricorso alle procedure negoziate, con il rischio di un possibile frazionamento delle procedure e della mancata rotazione degli operatori economici.

Al 31/12/2022 il risultato in termini di finanziamenti acquisiti dall'Università è pari a circa 30 milioni di euro. Rispetto a questo importo, si registra sia il tempestivo avvio dei bandi di reclutamento del personale docente e dei dottorandi, che la pronta programmazione dell'acquisizione delle attrezzature scientifiche, inserita già nell'ambito del documento di programmazione biennale di acquisto di beni e servizi, approvato dal CdA (cfr.



delibera n.220 del 20/12/22). Rispetto agli 11 progetti presentati, ne sono stati ammessi al finanziamento 8. A questo si devono aggiungere le risorse relative ai progetti di orientamento attivo nella transizione scuola università nell'ambito del PNRR Missione 4.

Dirigenti coinvolti: Direttore Generale - fattore performance organizzativa

Indicatore: partecipazione dell'Ateneo alla presentazione di progetti a valere sulle risorse del PNRR

Valore target: coordinamento attività amministrative utili

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### **Obiettivo operativo: Incrementare il livello di trasparenza e aggiornamento delle misure di prevenzione della corruzione**

In occasione dell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, inserito all'interno del PIAO 2022-2024, sono state svolte una serie di attività per l'attuazione dello stesso che hanno coinvolto, oltre all'RPTC e alla struttura di supporto, anche i Dirigenti delle aree a rischio. Inoltre, sono state apportate alcune modifiche al PTPCT, dirette a migliorare i meccanismi di prevenzione e contrasto del fenomeno corruttivo che hanno riguardato, tra l'altro:

- l'ampliamento del novero dei Referenti del RPCT, individuando in tal senso anche i responsabili dei rispettivi uffici amministrativi di supporto;
- la riorganizzazione delle aree di rischio secondo le indicazioni fornite dall'ANAC;
- l'ulteriore rivisitazione del catalogo dei processi a rischio, contenente una più accurata elencazione dei fattori abilitanti del rischio corruttivo e uno specifico sistema di classificazione;
- l'integrazione della mappatura dei processi dell'amministrazione centrale con la mappatura dei processi dei dipartimenti universitari;
- l'inclusione, tra i processi a rischio, della gestione dei progetti di ricerca e dei progetti legati ai fondi del PNRR, affidando a specifici gruppi di lavoro l'individuazione e l'analisi di tali processi.

Tali modifiche hanno tenuto conto anche di alcuni specifici suggerimenti dell'ANAC che, peraltro, ha valutato positivamente e in linea con gli orientamenti dalla stessa espressi, le attività realizzate e programmate dall'Ateneo (cfr. nota acquisita al protocollo con n. 127782 del 29.07.2022).

Con riferimento alle specifiche azioni realizzate per lo sviluppo delle misure di prevenzione della corruzione, oltre all'attività di carattere continuativo posta in essere dai dirigenti nelle rispettive aree di competenza, si evidenzia, tra l'altro:

- l'implementazione e la semplificazione del sistema di monitoraggio, attraverso il miglioramento della scheda finalizzata alla reportistica, e l'unificazione del monitoraggio concernente l'assenza di situazioni di conflitto di interessi, il tutto nelle more della predisposizione di una specifica piattaforma informatizzata (cfr. circ. prot. n. 154205 del 7/10/2022). In tal senso è stato costituito apposito gruppo di lavoro che, nell'ambito dei progetti di performance, ha predisposto una modalità di rendicontazione informatizzata che sarà operativa dal 2023;
- il ripristino di controlli effettuati in attuazione di alcuni obblighi previsti dal Codice etico e di comportamento, con particolare riferimento al servizio ispettivo in materia di presenze ed orario di lavoro del personale tecnico-amministrativo (cfr. circ. prot. n. 164914 del 25/10/2022);
- i chiarimenti forniti sugli adempimenti procedurali da attuare nelle procedure di assegnazione di

contratti pubblici con specifico riferimento alle dichiarazioni di assenza di situazioni di conflitto di interessi (cfr. circ. prot. n. 154212 del 7/10/2022);

- le iniziative di formazione e aggiornamento del personale dirigente, tecnico-amministrativo e bibliotecario mediante erogazione di corsi di formazione, organizzati in presenza o con modalità e-learning, sulle specifiche aree tematiche;
- l'ulteriore rafforzamento degli strumenti informatici messi a disposizione dell'utenza, con la definizione di uno specifico format, in fase di definizione, per l'inoltro delle istanze di accesso civico semplice da parte degli stakeholder. Al riguardo, con apposito gruppo di lavoro individuato nell'ambito dei progetti per migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, è stato predisposto apposito modulo on line utilizzando la piattaforma ElixForm acquistata dall'Ateneo. La *form* è collegata alla compilazione per ogni area di rischio e sarà operativa dal 2023.

Dirigenti coinvolti: tutti

Indicatore: completezza e correttezza dei contenuti degli obblighi di trasparenza per le strutture centrali e periferiche

Valore target: sviluppo delle pubblicazioni sul sito Amministrazione Trasparente con report quadrimestrali al DG ed al RPCT

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

#### **Obiettivo operativo: Revisione regolamenti di Ateneo**

Per l'obiettivo di revisione dei regolamenti di ateneo, l'attività amministrativa posta in essere è stata finalizzata sia all'adeguamento dei regolamenti interni alla normativa statale europea di riferimento, sia al miglioramento della vigente regolamentazione, con il superamento delle eventuali criticità emerse dall'applicazione della stessa.

Con riferimento all'adeguamento dei regolamenti interni, è stata data priorità alla revisione dei regolamenti concernenti le progressioni del personale la cui revisione era caratterizzata da maggiore urgenza, e cioè:

- il regolamento per la progressione economica orizzontale (PEO) dei dipendenti, che è stato approvato ed emanato con D.R. 942/2022, ed entrato in vigore il 28.10.2022; in pari data, si è proceduto all'emanazione del bando per le progressioni economiche del personale e la relativa procedura si è conclusa e il 28.12.2022 i
- il regolamento per la progressione economica verticale (PEV) dei dipendenti, che è all'esame del DG.

Con riferimento al miglioramento dei regolamenti vigenti, dall'esame delle istanze di ostensione ricevute, è emerso che il vigente regolamento in tema di accesso non disciplina compiutamente le modalità di richiesta e di evasione delle richieste di ostensione dei documenti in formato digitale ed i criteri di calcolo dei costi per i richiedenti: a tal fine, occorrerà distinguere tra i documenti già archiviati in formato non modificabile - per i quali sarebbe opportuno prevedere il costo del solo diritto di ricerca - e i documenti cartacei, per i quali è necessaria la scansione.

Inoltre, a seguito della ricezione di un ricorso giurisdizionale, è emersa la necessità di modificare il regolamento disciplinante il reclutamento dei ricercatori, considerate le modifiche normative dell'art.24 della legge 240/2010, introdotte dal DL 36/22 conv. in legge 79/22. Nello specifico, la modifica dovrà riguardare la novità introdotta al comma 4 del citato art.24, a mente del quale *"i contratti di cui al comma 3 possono prevedere il regime di tempo pieno o di tempo definito"*.

Infine, si ravvisa la necessità di revisione del regolamento in tema di compensi delle componenti delle commissioni giudicatrici di cui al DR 115 del 17/02/2014, con la previsione all'art.1, co.2, della salvezza, del

principio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti di cui all'articolo 24, co. 3, del D.Lgs. 165/2001, introdotta dall'art.3, co.14, della legge 56/2019.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Legale

Indicatore: ricognizione regolamenti vigenti

Valore target: proposte relative a regolamenti emanati o da emanarsi

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



### 3.3. Valutazione della performance individuale e incentivi collegati

Il processo di valutazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo è definito all'interno del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) strumento, previsto negli artt. 7, 8 e 9 D.Lgs. 150/09, con il quale vengono descritti i principi e le modalità di applicazione del Ciclo di gestione della performance pianificando, misurando e valutando annualmente la performance organizzativa e individuale, per garantire maggiore trasparenza e attenzione agli stakeholder, migliorare la qualità dei servizi offerti e assicurare lo sviluppo delle competenze professionali mediante la valorizzazione del merito.

Si rinvia al seguente link per ogni utile approfondimento:

<https://www.unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/personale/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>

Il presente paragrafo indica alcuni dati legati al processo di valutazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo e dirigente nell'anno 2022 ed in particolare:

- 1) i complessivi dati di performance individuale del personale delle strutture amministrative
- 2) l'incidenza di ciascun fattore di valutazione considerato
- 3) gli incentivi collegati alla performance

#### Performance individuale del personale delle strutture

Nella seguente tabella viene indicata una sintetica analisi delle valutazioni finali delle unità di personale coinvolte e la differenziazione del giudizio finale mediante accorpamento delle valutazioni della performance individuale delle unità facenti parte delle strutture; i dati indicano che le strutture dirigenziali, i Centri di servizio e i Dipartimenti hanno raggiunto elevati livelli di performance, ottenendo generalmente una valutazione ampiamente superiore al target, con giudizio finale di eccellenza .

STRUTTURA		TARGET	NON PIENAMENTE RISPONDENTE AL TARGET	MEDIO	< MEDIA
UFFICI NON AFFERENTI		47			
BIBLIOTECHE		38	8	2	
DIPARTIMENTI	DIPARTIMENTO DELLA DONNA, DEL BAMBINO E DI CHIRURGIA GENERALE E SPECIALISTICA	10	6		
	DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE	21			
	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	17			
	DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	17			
	DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	28			

	DIPARTIMENTO DI LETTERE E BENI CULTURALI (DILBEC)	15			
	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA	18			
	DIPARTIMENTO DI MEDICINA DI PRECISIONE	45			
	DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE.	35			
	DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA.	10			
	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E FISICA E MEDICINA PREVENTIVA	22			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE AMBIENTALI BIOLOGICHE E FARMACEUTICHE (DISTABIF)	24			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE AVANZATE	23			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE TRASLAZIONALI	21			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	8			
	DIPARTIMENTO MULTIDISCIPLINARE DI SPECIALITA' MEDICO-CHIRURGICHE E ODONTOIATRICHE	27	5		
CENTRI	CENTRO DI SERVIZIO PER LA RICERCA (CSAR)	23			
	CENTRO RETI, SISTEMI E SERVIZI INFORMATICI (CRESSI)	25			
	CENTRO DI SERVIZI SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO (SBA)	3			
	CENTRO DI SERVIZI PER LA COMUNICAZIONE (CSC)	6			
	CENTRO PER LA QUALITA' DI ATENEO (CQA)	3			

	SISTEMA MUSEALE DI ATENEO (MUSA)	13			
	CENTRO DI SERVIZI STABULARIO CENTRALIZZATO (CSSC)	1			
RIPARTIZIONI	RIPARTIZIONE PIANIFICAZIONE STRATEGICA, TRASPARENZA E VALUTAZIONE	19	1		
	RIPARTIZIONE AFFARI ISTITUZIONALI E INTERNAZIONALI	38	5		
	RIPARTIZIONE LEGALE	12			
	RIPARTIZIONE FINANZA E CONTROLLO DI GESTIONE	30	2		
	RIPARTIZIONE SISTEMI DIPARTIMENTALI E DOCUMENTALI	27	1		
	RIPARTIZIONE PATRIMONIO E APPALTI BENI E SERVIZI	32			
	RIPARTIZIONE PROGRAMMAZIONE EDILIZIA E APPALTI LAVORI	12			
	RIPARTIZIONE PROGETTAZIONE EDILIZIA, MANUTENZIONE E SICUREZZA	39			
	RIPARTIZIONE RISORSE UMANE E TRATTAMENTO ECONOMICO	83	1		
	RIPARTIZIONE GESTIONE CARRIERE E SERVIZI AGLI STUDENTI	113			

### Incidenza dei risultati degli obiettivi sulla valutazione della performance individuale

La presente tabella si riferisce ai fattori di valutazione definiti dal SMVP sopra indicato ed indica per ogni categoria di personale i livelli di performance raggiunti nell'anno 2022.

Dirigenti	<b>Fattore di valutazione</b>		<b>peso fattore</b>	
	Contributo assicurato ai risultati del Direttore Generale		10%	
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo		40%	
	Comportamenti professionali		50%	
	<b>Livello performance raggiunto</b>			
	<b>Target</b>	<b>&lt; al target</b>	<b>medio</b>	<b>&lt; al medio (non raggiunto)</b>
	100%			
EP	<b>Fattore di valutazione</b>		<b>peso fattore</b>	
	Contributo assicurato ai risultati del Direttore Generale		10%	
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo		40%	
	Comportamenti professionali		50%	
	<b>Livello performance raggiunto</b>			
	<b>Target</b>	<b>&lt; al target</b>	<b>medio</b>	<b>&lt; al medio (non raggiunto)</b>
	100			
Personale cat. C o D con responsabilità di Ufficio o Sezione	<b>Fattore di valutazione</b>		<b>peso fattore</b>	
	Contributo assicurato ai risultati del Responsabile		10%	
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo		40%	
	Comportamenti professionali		50%	
	<b>Livello performance raggiunto</b>			
	<b>Target</b>	<b>&lt; al target</b>	<b>medio</b>	<b>&lt; al medio (non raggiunto)</b>
	98,92%	1,08%		
Personale cat. B, C, D	<b>Fattore di valutazione</b>		<b>peso fattore</b>	
	Contributo assicurato ai risultati del Responsabile		50%	
	Comportamenti		50%	
	<b>Livello performance raggiunto</b>			
	<b>Target</b>	<b>&lt; al target</b>	<b>medio</b>	<b>&lt; al medio (non raggiunto)</b>
	93%	4%	3%	

Fonte dati: Uff. Performance e rapporti con l'AOU

### Incentivi collegati alla performance individuale

Le complessive risorse destinate al trattamento accessorio del personale sono state determinate ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti. In particolare, l'art.64 del CCNL Comparto Istruzione del 19/04/18, prevede che nell'ambito dei contratti decentrati sia destinata ai premi di performance organizzativa ed individuale la parte prevalente delle risorse variabili del fondo risorse decentrate.

Pertanto, nel contratto integrativo dell'anno 2022 per il personale di categoria B, C, D, è stata concordata con le parti sindacali la previsione di:

- compensi diretti ad incentivare la *performance organizzativa* per un ammontare complessivo di €320.000,00 l., al fine di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, nonché valorizzare i risultati conseguiti dalla componente tecnica-amministrativa. Si è prevista un'indennità pro capite pari ad un importo massimo di €400,00 a.l., in proporzione all'esito della valutazione annuale effettuata secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance con riferimento alla Struttura di appartenenza;
- premi correlati alla *performance individuale* per particolari incarichi anche di responsabilità per il personale di categoria B, C, D, al fine di promuovere il merito e il miglioramento della performance, e di valorizzare il personale che svolge attività implicanti particolari incarichi anche di responsabilità che non si configurano come posizioni organizzative. I premi sono corrisposti a consuntivo, in proporzione all'esito della valutazione annuale effettuata secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione. Il complessivo importo destinato è di €210.697,47 l.;
- premi correlati alla *performance individuale per progetti* volti a migliorare l'efficienza dei processi amministrativi e a supportare il raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. I premi sono corrisposti a seguito della valutazione sulla positiva realizzazione del progetto. L'importo massimo attribuibile per ciascun progetto è stabilito dal Direttore Generale, tenuto conto della complessità del progetto stesso. Il complessivo importo destinato è di €100.000,00 l.;

Inoltre, ai sensi del CCNL, per il personale di Comparto si prevede che:

1. per il personale di categoria D titolare di posizione organizzativa, un terzo del valore dell'indennità di responsabilità sia corrisposto in base ai risultati di performance raggiunti. Il complessivo importo destinato all'indennità di responsabilità è stato fissato in €240.000,00 a.l. Pertanto, le risorse dedicate alla parte di indennità da corrispondere al personale tenuto conto degli esiti della valutazione ammontano a €80.000,00 a.l.
2. per il personale di categoria B, C, D, la qualità delle prestazioni individuali, valutata in base a quanto previsto dal Sistema di valutazione, costituisca uno degli indicatori per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con un peso del 20% o 25% in base alla categoria di appartenenza del personale.

Per il personale di categoria EP e per il personale Dirigente la realizzazione degli obiettivi, ai sensi della normativa contrattuale, è connessa all'attribuzione della retribuzione di risultato, pari rispettivamente al 25% e al 20% dell'importo della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere in base a quanto previsto dai relativi contratti integrativi.

### 3.4. Azioni di miglioramento

Il 2022 ha rappresentato un anno di transizione dal punto di vista organizzativo, sia per l'insediamento del nuovo Direttore Generale che ha assunto le sue funzioni dal gennaio 2022 sia in termini di programmazione con l'attuazione dei nuovi processi previsti dal nuovo quadro dispositivo delineato dal D.L. 80/2021, convertito dalla Legge 6.8.2022, per il quale, a partire dal 2022, è stato necessario adottare la nuova modalità di pianificazione della Performance con il PIAO.

I dati riferiti al 2022 indicano un completo raggiungimento dei risultati, indice della idoneità dell'Ateneo a poter svolgere efficacemente le proprie finalità istituzionali, adattando in maniera celere e tempestiva i propri processi organizzativi.



Per il futuro, con particolare riferimento alle modalità di verifica dei risultati e di collegamento degli obiettivi individuali e operativi propri dell'organizzazione amministrativa con quelli strategici generali, si sta procedendo ad una maggior informatizzazione del processo mediante l'implementazione di uno specifico applicativo che prevede un modulo dedicato alla valutazione della performance del personale ed un modulo dedicato al monitoraggio del PS d'Ateneo utilizzabile anche per varie esigenze organizzative. In particolare:

- per la valutazione della Performance nel corso del 2022 è stato effettuato un test di utilizzo con l'individuazione di un campione rappresentativo dell'organizzazione interna e delle diverse categorie di personale dell'Ateneo, tenuto conto delle previsioni del SMVP, procedendo all'implementazione dei dati relativi al campione selezionato con riferimento al ruolo, al titolo, alle mansioni, alle unità organizzative, ai descrittori comportamentali, associando ogni elemento alle singole unità. Il software necessita ancora di alcune personalizzazioni da sviluppare per quanto riguarda i singoli descrittori comportamentali, la valorizzazione complessiva dei comportamenti in ciascuna scheda di valutazione e la valorizzazione degli obiettivi di performance organizzativa
- l'applicativo consentirà a regime l'inserimento in piattaforma per ciascuno degli obiettivi strategici individuati dalla Governance, il valore relativo allo stanziamento di budget degli specifici capitoli contabili del Bilancio Unico di Ateneo, ovvero direttamente i costi ad essi connessi, consentendo così un monitoraggio continuo e puntuale durante l'esercizio finanziario e la determinazione della percentuale di realizzazione degli obiettivi decisi dall'Ateneo in tempo reale con una semplificazione del processo.
- è in corso di valutazione con la società di gestione del software la possibilità di una specifica classificazione dei dati di bilancio connessa al PS, in modo da rintracciare analiticamente costi ed investimenti connessi al PS indipendentemente dalla creazione di una specifica UPB, consentendo così un riscontro sempre più efficace delle azioni realizzate dall'ateneo nel suo complesso per la realizzazione dei propri obiettivi.