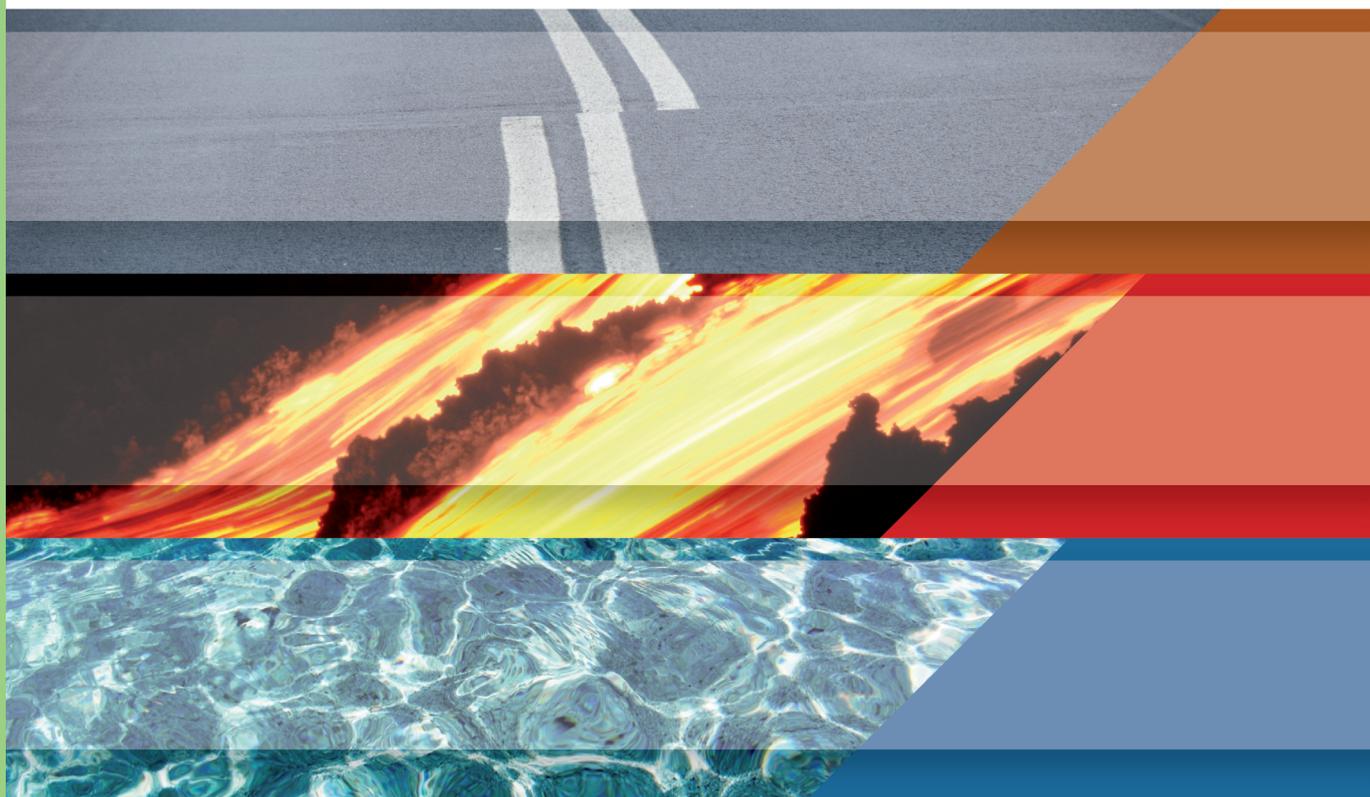




ISTITUTO NAZIONALE
DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Relazione sulla performance 2022

Relazione redatta ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009,
così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 entrato in vigore il 22.06.2017



COORDINAMENTO EDITORIALE

Direttore Generale

REDAZIONE TESTI

Struttura Tecnica permanente per la misurazione della performance

COMPOSIZIONE VOLUME E REVISIONE TESTI

Segreteria di Redazione del Centro Editoriale Nazionale (CEN)

PROGETTO GRAFICO - PROGETTO EDITORIALE - IMPAGINAZIONE

Francesca Di Stefano, Rossella Celi e Barbara Angioni

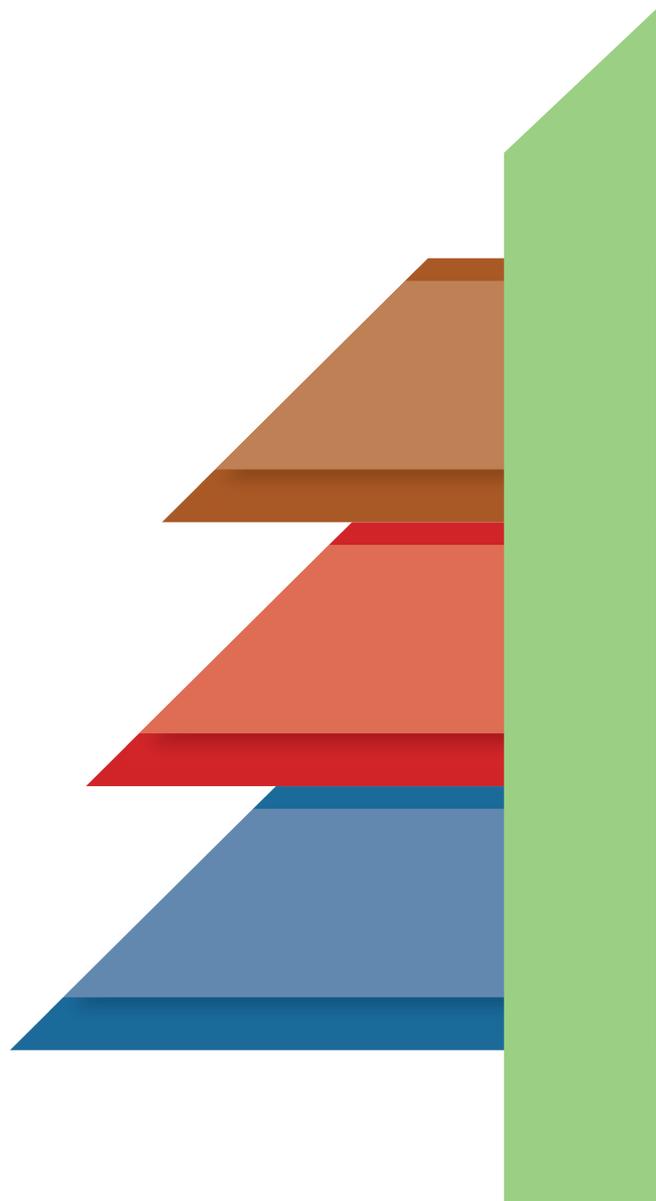
Redazione del Centro Editoriale Nazionale (CEN)

© 2023 INGV Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

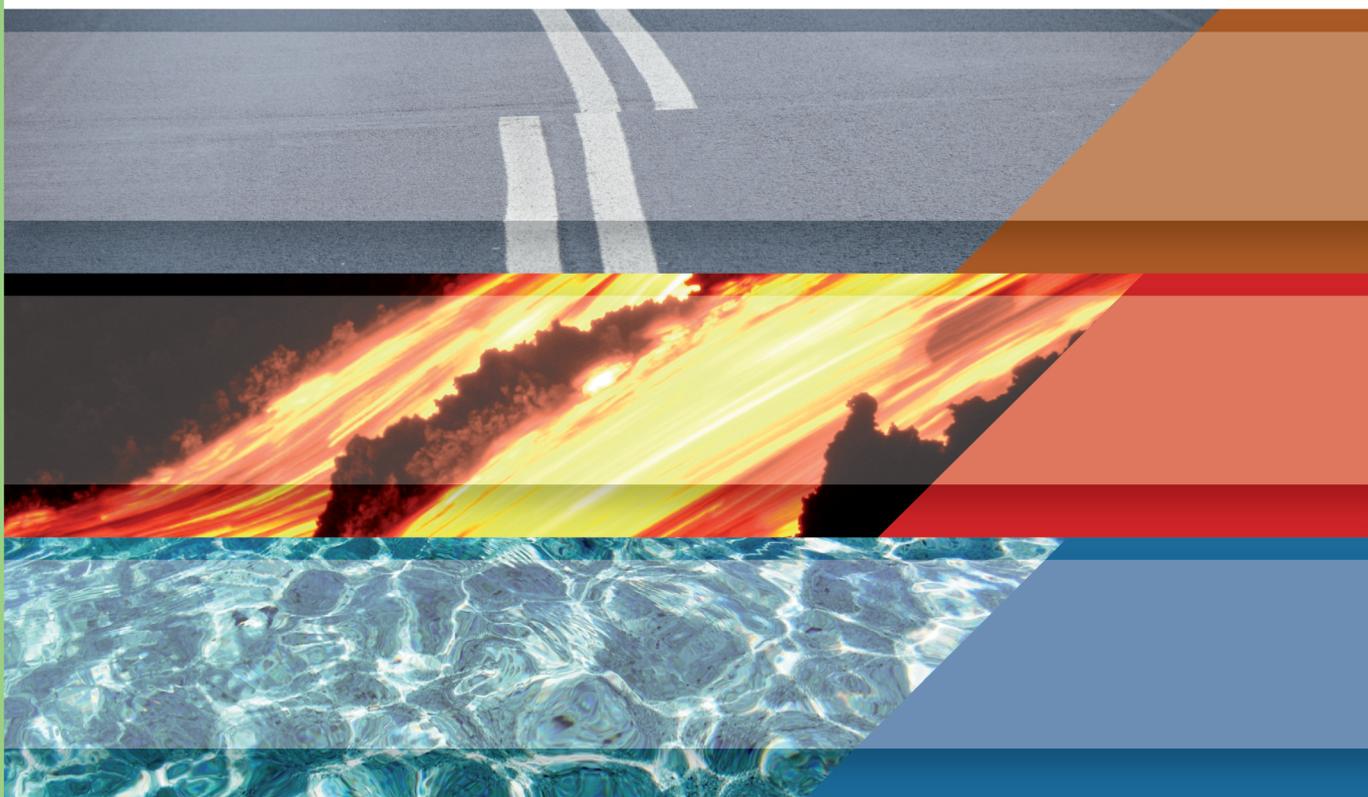
Via di Vigna Murata, 605 - 00143 Roma

Tel. 06/518601 Fax 06/5041181

www.ingv.it



Introduzione alla Relazione 2022	5
1. Analisi del contesto e delle risorse	5
Analisi del contesto esterno	5
Analisi del contesto interno	7
L'Amministrazione in cifre	7
Le Risorse finanziarie	11
Gli strumenti a supporto della gestione del ciclo della performance	13
2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti	13
Obiettivi Strategici e Obiettivi Operativi	13
Indirizzo strategico della Ricerca	15
Indirizzo strategico dell'Attività amministrativo-gestionale	16
I risultati conseguiti rispetto agli obiettivi individuali	18
3. Bilancio di genere	32



Introduzione alla Relazione 2022

La Relazione sulla performance è un documento redatto “a consuntivo”: misura e valuta il raggiungimento degli obiettivi, tramite la verifica dei risultati ottenuti rispetto ai *target* fissati in fase di programmazione. La Relazione viene redatta secondo gli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP).

La presente Relazione sulla performance 2022, redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione, è approvata dal Consiglio di Amministrazione INGV (CdA) e validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), come previsto dall’art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, oltre ad essere pubblicata nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente del sito www.ingv.it e nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica al link <https://performance.gov.it>.

Il presente documento, Relazione sulla performance dell’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) per l’anno 2022 predisposta ai sensi dell’art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, relaziona i risultati ottenuti al 31/12/2022 rispetto agli obiettivi previsti e assegnati presenti nei seguenti documenti:

- Piano della performance adottato con Decreto del Presidente n. 5/2022 successivamente recepito con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 6 del 25/02/2022. Integrato, a decorrere dal 2022 nel PIAO adottato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 166 del 24/06/22.
- Delibera del CdA n. 46 del 25/02/2022 relativa agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati al Direttore Generale.
- Decreto del Direttore Generale n. 193 del 24/03/2022 relativa agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati ai Dirigenti.
- Delibera del CdA n. 49 del 06/03/2020 relativa agli obiettivi strategici scientifici assegnati ai Direttori di Dipartimento.
- Delibere CdA n. 44 del 25/02/2022 e n. 322 del 30/11/2022 relativa agli obiettivi operativi scientifici per i Direttori di Dipartimento di nuova nomina.
- Delibera del CdA n. 45 del 25/02/2022 relativa agli obiettivi operativi scientifici e amministrativo gestionali assegnati ai Direttori di Sezione e degli Osservatori.
- Delibera del CdA n. 321 del 30/11/2022 relativa agli obiettivi operativi scientifici e amministrativo gestionali per i Direttori di sezione/osservatorio di nuova nomina.

1. Analisi del contesto e delle risorse

Analisi del contesto esterno

L’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) è stato costituito con Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381 e la missione e gli obiettivi sono stabiliti all’art. 2 dallo Statuto pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 264 del 24 ottobre 2020, al quale si rinvia per maggiori dettagli.

Come illustrato nei piani programmatici, l’INGV ha il compito di promuovere e di valorizzare la ricerca scientifica e tecnologica nel campo delle geoscienze e di divulgarne i risultati, avendo riguardo agli obiettivi strategici fissati a livello nazionale ed europeo e delle linee di indirizzo del Ministro dell’Università e della Ricerca (MUR). L’istituto, opera mediante le proprie strutture centrali e territoriali e svolge ricerca scientifica, attività istituzionale di sorveglianza e monitoraggio negli ambiti di competenza, alta formazione e diffusione della cultura scientifica.

L’anno 2022 è stato caratterizzato dall’avvio della realizzazione di progetti di grande rilevanza dal punto

di vista scientifico e tecnologico finanziati nell'ambito delle risorse del PNRR di seguito brevemente descritti.

Il progetto "Monitoring Earth's Evolution and Tectonics" (MEET) è un progetto infrastrutturale finanziato nell'ambito della Missione 4 del PNRR (Istruzione e Ricerca) Componente 2 (Dalla ricerca all'impresa), linea di investimento 3.1 (Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione). MEET è dedicato al rafforzamento e all'implementazione della rete scientifica osservativa i cui prodotti sono condivisi con il Research Infrastructure European Plate Observing System (EPOS). L'INGV è il capofila dell'Infrastruttura EPOS e ospita la sede legale dell'European Research Infrastructure Consortium (ERIC). La comunità italiana di riferimento di EPOS è legata da una Joint Research Unit ed è rappresentata da molti degli Enti e dalle Università co-proponenti di MEET.

Il progetto "Italian Integrated Environmental Research Infrastructures System" (ITINERIS) ha lo scopo di dare impulso allo sviluppo infrastrutturale e mettere in rete i servizi per la ricerca già operativi e offerti dalle infrastrutture di ricerca riconosciute nel Piano Nazionale delle Infrastrutture di Ricerca, ovvero infrastrutture europee della Roadmap di ESFRI e infrastrutture nazionali.

L'obiettivo generale dell'INGV è contribuire alla comprensione della dinamica del Sistema Terra, nelle sue diverse fenomenologie e componenti solida e fluida e alla mitigazione dei rischi naturali associati, articolando le attività nei seguenti ambiti strategici:

- Ricerca scientifica e tecnologica nei campi della sismologia, della vulcanologia e delle scienze ambientali.
- Ricerca istituzionale e di servizio per la società, le pubbliche amministrazioni e l'industria.
- Terza Missione, che include la formazione, la divulgazione scientifica, il trasferimento tecnologico, i brevetti, gli spin-off, l'attività dei poli museali e dei centri di divulgazione scientifica, anche attraverso la pubblicazione di riviste e collane editoriali, lo svolgimento di attività didattica di formazione e di tutorato, anche in cooperazione con Università e istituti di alta formazione in Italia e all'estero.

Indirizzo Strategico della Ricerca

L'anno 2022 ha come riferimento il Piano Triennale delle Attività (PTA) 2022-2024, predisposto ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 218/2016, che comprende la programmazione istituzionale delle attività di ricerca, di sviluppo tecnologico e di servizio per la società, programmate nel triennio di riferimento, sulla base dei risultati conseguiti dalle attività scientifiche e tecnologiche nell'arco del 2021.

In particolare, per il 2022, l'Ente ha continuato nel perseguimento degli obiettivi strategici individuati in precedenza che hanno riguardato azioni volte a:

- valorizzare la qualità della ricerca scientifica, promuovere la rilevanza della ricerca tecnologica e indirizzare la ricerca verso le prospettive scientifiche innovative;
- promuovere la capacità di attrarre fondi per la ricerca;
- valorizzare la condivisione dei dati della ricerca scientifica e tecnologica e promuovere e favorire l'applicazione delle politiche europee in termini di Open Science e FAIR Data;
- favorire lo sviluppo di gruppi di lavoro focalizzati sulle principali tematiche di scientifiche, tecnologiche ed infrastrutturali;
- valorizzare le collaborazioni con il mondo accademico e con gli enti di ricerca nazionali ed internazionali e rafforzare le interazioni con l'industria e il mondo della tecnologia;
- favorire l'integrazione, l'efficienza, lo sviluppo e la messa a sistema delle infrastrutture di ricerca,
- promuovere un approccio multidisciplinare alla mitigazione dei rischi naturali e contribuire ad una più efficace gestione delle emergenze da castori naturali;
- promuovere la comunicazione, divulgazione e formazione verso gli stakeholder e la conoscenza delle attività e dei prodotti dell'Ente sia in ambito scientifico sia nei confronti delle amministrazioni e della popolazione.

Tali azioni si declinano dalle priorità scientifiche e tecnologiche che l'INGV ha individuato l'anno scorso per il prossimo decennio, rappresentate nel documento di *vision*, qui sinteticamente riportate:

- realizzazione di attività nell'ambito del Piano Nazionale di Recupero e Resilienza (PNRR) attraverso il coordinamento del progetto infrastrutturale denominato "MEET", e la partecipazione a progetti di grande rilevanza dal punto di vista scientifico;
- perseguire tutti gli indirizzi previsti dal PNR nei quali l'istituto può contribuire attivamente alla mitigazione dei rischi naturali, la ricerca di risorse energetiche e di materie prime;
- rinnovamento costante dei progetti di ricerca in essere, a cominciare da Pianeta Dinamico che ha già un ciclo di per sé decennale e che ha come fine principale quello di contribuire alla migliore conoscenza della struttura, costituzione e dinamica della Terra nelle sue componenti solide e fluide,
- investire nelle ricerche di frontiera per capire solo alcuni dei principali temi di ricerca di pertinenza dell'Istituto su cui è alta l'attenzione della comunità scientifica e della società;
- manutenzione, aggiornamento e ampliamento delle reti di monitoraggio e sorveglianza sismica e vulcanica ai fini di protezione civile e di ricerca;
- aggiornamento permanente delle infrastrutture di ricerca con nuove strumentazioni e condivisione massima dei dati raccolti con tutta la comunità scientifica;
- utilizzo dell'intelligenza artificiale (AI), sempre più indispensabile nell'elaborazione dei dati multiparametrici;
- implementazione di nuove infrastrutture di ricerca (es. osservazioni satellitari);
- possibile sviluppo di nuove sezioni tematiche sul territorio nazionale;
- partecipazione sempre più strutturata dell'INGV ai grandi progetti europei e costante finanziamento a progetti di ricerca libera (bottom-up);
- azioni di recupero fondi per progetti istituzionali (top-down);
- trasferimento tecnologico e rapporti con le imprese: sviluppo e trasferimento di tecniche e metodi innovativi per il monitoraggio di parametri geo-ambientali;
- miglioramento delle attività di diffusione della cultura geo-scientifica nella società;
- beni culturali: sviluppo ed applicazione di tecniche per l'esplorazione, la diagnostica e la salvaguardia del patrimonio culturale, anche in termini dell'esposizione ad eventi sismici, vulcanici e da maremoto.

Analisi del contesto interno

L'Amministrazione in cifre

L'andamento della consistenza del personale in servizio in questi ultimi anni è stato fortemente condizionato dall'applicazione di numerosi interventi normativi che hanno portato ad una sorprendente flessibilità. Primo fra tutti il Decreto Legislativo 25/11/2016, n. 218, che all'art. 9 comma 2, consente agli EPR di superare il limite rappresentato dalla dotazione organica e di programmare assunzioni nell'ambito del limite massimo delle spese di personale calcolato "rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate complessive dell'ente come risultante dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio". Inoltre, in occasione del monitoraggio avviato dal Ministero vigilante e finalizzato all'aggiornamento dei dati relativi al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, l'istituto ha comunicato la presenza di n. 34 aventi diritto ulteriori rispetto quelli già stabilizzati a fine 2020.

A seguito di questa flessibilità, alla data del 31/12/2022, le unità di personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato sono pari a n. 889, mentre le unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato sono pari a n. 54 unità.

Nella seguente tabella sono presentati i dati sul personale in servizio dell'INGV alla data 31/12/2022.

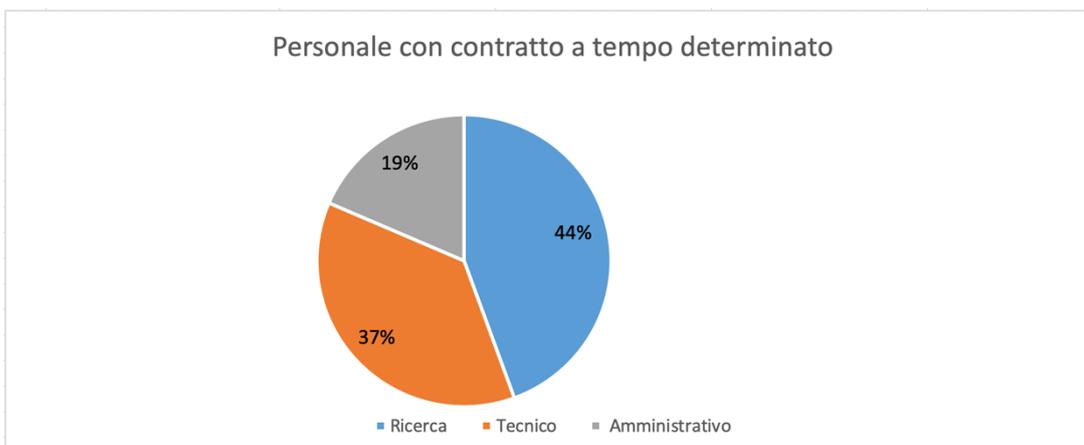
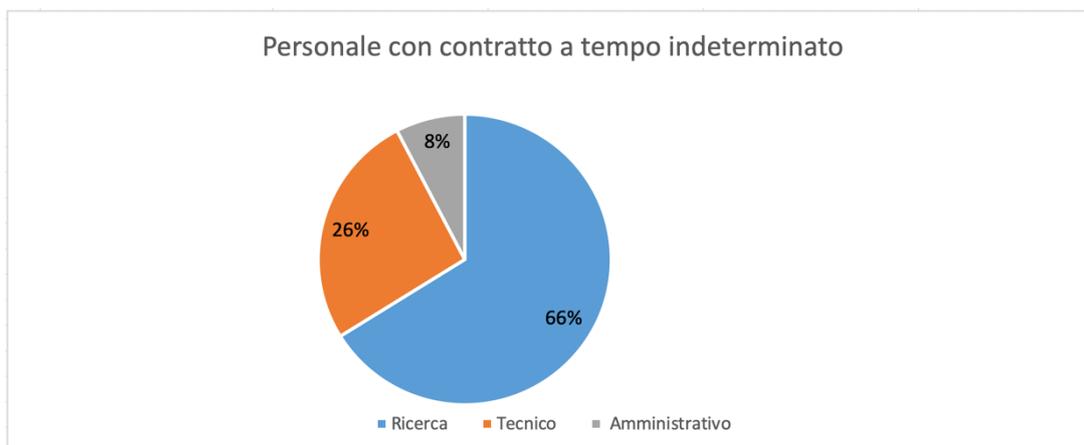
Consistenza organica anno 2022

PERSONALE DI RUOLO												
PROFILI	AC	NA - OV	MI	PA	CT - OE	RM1	RM2	ONT	BO	PI	IRP	TOT.
DIRIGENTE	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Parz. Dirigenti	2	-	2									
DIRIGENTE DI RICERCA	1	4	-	1	5	7	3	5	1	2	-	29
PRIMO RICERCATORE	-	9	4	7	16	22	7	17	9	9	1	101
RICERCATORE	1	23	12	15	32	48	44	43	24	15	-	257
Parz. Ricercatori	2	36	16	23	53	77	54	65	34	26	1	387
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	1	-	-	-	-	1	3	-	-	-	5
PRIMO TECNOLOGO	2	3	2	-	7	5	9	3	4	3	-	38
TECNOLOGO	10	31	9	9	21	24	7	24	12	5	4	156
Parz. Tecnologi	12	35	11	9	28	29	17	30	16	8	4	199
RICERCATORE GEOFISICO	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Parz. Ruolo a esaurimento	-	2	-	2								
CTER IV	10	7	1	1	4	12	4	11	-	-	-	50
CTER V	19	4	1	3	8	3	6	6	1	3	-	54
CTER VI	8	7	1	10	14	-	6	12	5	1	12	76
Parz. Collaboratori tecnici E.R.	37	18	3	14	26	15	16	29	6	4	12	180
OPERATORE TECNICO VI	4	3	-	-	1	-	1	-	-	-	-	9
OPERATORE TECNICO VII	8	-	-	-	2	-	3	2	1	-	1	17

OPERATORE TECNICO VIII	11	2	-	4	1	2	4	-	-	-	3	27
Parz. Operatori tecnici	23	5	-	4	4	2	8	2	1	-	4	53
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO IV	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO V	11	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	15
Parz. Funzionari di amministrazione	11	2	-	1	1	-	-	-	-	1	1	17
CAM V	1	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	4
CAM VI	1	-	-	-	3	1	1	1	-	-	-	7
CAM VII	7	2	2	7	3	1	1	1	1	1	-	26
Parz. Collaboratori di amministrazione	9	4	2	7	7	2	2	2	1	1	-	37
OPERATORE AMMINISTRATIVO VII	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OPERATORE AMMINISTRATIVO VIII	5	1	-	1	-	-	2	-	-	-	1	10
Parz. Operatori di amministrazione	7	1	-	1	-	-	2	-	-	-	1	12
TOTALE PERSONALE DI RUOLO	103	103	32	59	119	125	99	128	58	40	23	889
PERSONALE NON DI RUOLO												
PROFILI	AC	NA - OV	MI	PA	CT - OE	RM1	RM2	ONT	BO	PI	IRP	TOT.
RICERCATORE	-	-	-	1	-	3	2	3	1	-	-	10
Parz. Ricercatori	-	-	-	1	-	3	2	3	1	-	-	10
TECNOLOGO	2	1	-	2	1	1	3	2	-	-	2	14
Parz. Tecnologi	2	1	-	2	1	1	3	2	-	-	2	14
CTER VI	1	5	-	-	5	3	-	4	2	-	-	20
Parz. Collaboratori tecnici E.R.	1	5	-	-	5	3	-	4	2	-	-	20
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO V	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	5
Parz. Funzionari di amministrazione	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	5

CAM VII	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	5
<i>Parz. Collaboratori di amministrazione</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>-</i>	<i>5</i>
TOTALE PERS. NON DI RUOLO	8	7	-	3	7	7	5	10	4	1	2	54
TOTALE GENERALE PERSONALE	111	110	32	62	126	132	104	138	62	41	25	943

Sintetizzando la precedente tabella, graficamente:



Dai grafici presentati risulta evidente che il personale coinvolto nell'attività dell'ente è fortemente orientato alla ricerca anche alla luce dell'applicazione di quanto accennato nelle premesse di questo paragrafo.

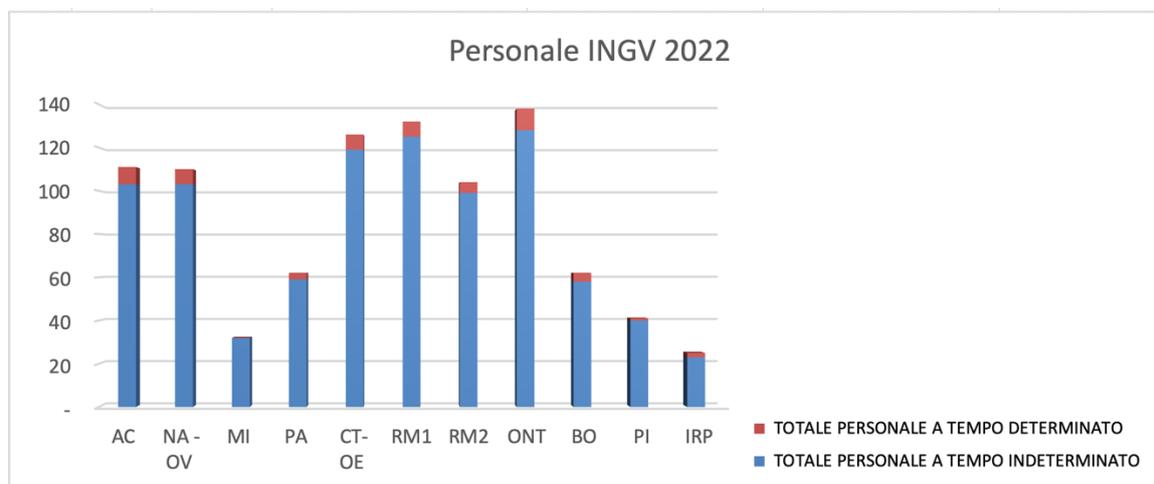
Oltre ai predetti dipendenti, partecipano alle attività dell'INGV:

n. 103 titolari di assegni di ricerca;

n. 11 titolari di borse di studio;

n. 124 incaricati di ricerca.

In relazione alle Sezioni presenti all'interno dell'INGV la ripartizione tra il personale con contratto a tempo indeterminato e determinato è rappresentata nel grafico sottostante:



Le Risorse finanziarie

Per quanto concerne le risorse finanziarie, nella tabella sotto riportata vengono evidenziati i dati risultanti dal Rendiconto finanziario e riferiti all'esercizio finanziario 2022.

I risultati complessivi cui è pervenuta la gestione possono essere sintetizzati come segue:

Descrizione	Previsioni comp.	Accertamenti
Avanzo di amministrazione al 01/01/2022	111.257.412,19	0,00
Trasferimenti correnti	137.766.848,66	145.046.678,13
Entrate extratributarie	0,00	328.693,68
Entrate in conto capitale	0,00	0,00
Entrate da riduzione di attività finanziarie	215.117,00	634.102,03
<i>Parziale</i>	<i>249.239.377,85</i>	<i>146.009.473,84</i>
Entrate per conto terzi e partite di giro	12.617.000,00	24.323.729,92
Totale	261.856.377,85	170.333.203,76
Descrizione	Previsioni comp.	Impegni
Spese correnti	218.816.703,55	107.772.379,85
Spese in conto capitale	29.597.925,30	12.956.810,00

Spese per incremento attività finanziarie	300.000,00	77.000,00
Rimborso Prestiti	524.749,00	524.748,44
<i>Parziale</i>	249.239.377,85	121.330.938,29
Uscite per conto terzi e partite di giro	12.617.000,00	24.323.729,92
Totale	261.856.377,85	145.654.668,21
Avanzo al 31/12/2022	0,00	24.678.535,55

Descrizione	Previsioni cassa	Riscossioni
Fondo iniziale di cassa	97.196.267,55	0,00
Trasferimenti correnti	204.969.684,92	147.601.846,62
Entrate extratributarie	47.614,88	311.874,75
Entrate da riduzione di attività finanziarie	215.117,00	634.102,03
<i>Parziale</i>	302.428.684,35	148.547.823,40
Entrate per conto terzi e partite di giro	13.074.561,65	23.605.857,32
Totale	315.503.246,00	172.153.680,72

Descrizione	Previsioni cassa	Pagamenti
Spese correnti	250.622.313,53	98.529.643,44
Spese in conto capitale	48.027.100,51	20.305.007,08
Spese per incremento attività finanziarie	300.000,00	32.000,00
Rimborso Prestiti	524.749,00	524.748,44
<i>Parziale</i>	299.474.163,04	119.391.398,96
Uscite per conto terzi e partite di giro	16.029.082,96	22.854.196,05
Totale	315.503.246,00	142.245.595,01
Avanzo al 31/12/2022	0,00	29.908.085,71

L'esercizio finanziario 2022, dunque, si chiude con un avanzo di competenza di € 24.678.535,55 e un avanzo di cassa di € 29.908.085,71.

Nella tabella seguente vengono riportati i dati dei principali indici di analisi di bilancio per l'anno 2022 sulla base dei dati rappresentati nel rendiconto finanziario dell'esercizio 2022.

Indicatore	Descrizione	Anno di riferimento 2019	Anno di riferimento 2020	Anno di riferimento 2021	Anno di riferimento 2022
Indice di dipendenza finanziaria	Trasferimenti correnti/entrate correnti	99,81%	99,71	99,38%	99,34%
Incidenza delle spese di funzionamento	Spese di funzionamento/Spes e correnti	99,57%	99,68	99,65%	99,73%
Tasso di smaltimento dei residui attivi e passivi	Riscossioni in conto residui/Residui attivi iniziali	35,34%	21,58	25,53%	37,91%
	Pagamenti in conto residui/Residui passivi iniziali	66,46%	57,45	62,10%	58,40%

Gli strumenti a supporto della gestione del ciclo della performance

Al fine di gestire tutte le fasi nella quali si articola il ciclo della performance è stato realizzato un software in-house denominato "DB performance". Il software, creato all'interno del portale GESPER, è fruibile da tutti gli attori del ciclo tramite interfaccia web. Fino al 2021 il software ha permesso di dematerializzare il ciclo di gestione delle performance in relazione alle fasi di assegnazione degli obiettivi, monitoraggio e rendicontazione degli stessi. Nel corso del 2022 è stato realizzato un modulo aggiuntivo che consente la condivisione degli obiettivi in fase di programmazione e assegnazione, consentendo al valutato di proporre gli obiettivi al valutatore. Tale fase si realizza tramite il dialogo fra valutato e valutatore fino all'assegnazione vera e propria dell'obiettivo. In tal modo si raggiunge la totale dematerializzazione del ciclo stesso.

2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti

Obiettivi Strategici e Obiettivi Operativi

Obiettivo generale dell'INGV è contribuire alla comprensione della dinamica del Sistema Terra, nelle sue diverse fenomenologie e componenti solida e fluida e alla mitigazione dei rischi naturali associati. In particolare, le attività dell'Ente possono suddividersi, come indicato in premessa, in tre grandi aree:

La Ricerca Scientifica e Tecnologica

che include le attività scientifiche nei campi della sismologia, della vulcanologia e delle scienze ambientali. L'approccio implementato prevede lo sviluppo di azioni volte a massimizzare le seguenti strategie:

1. indirizzare la ricerca verso prospettive scientifiche innovative
2. promuovere la rilevanza della ricerca tecnologica

3. valorizzare le collaborazioni con il mondo accademico e con gli enti di ricerca nazionali e internazionali
4. promuovere un approccio multidisciplinare alla mitigazione dei rischi naturali
5. favorire lo sviluppo di gruppi di lavoro focalizzati sulle principali tematiche scientifiche

La Ricerca istituzionale e i Servizi per la società,

dove si incastonano le attività svolte in convenzione con il Dipartimento della Protezione Civile (DPC) per la sorveglianza sismica, vulcanica e di tsunami del territorio nazionale e, per conto del Ministero dello Sviluppo Economico, le attività di monitoraggio sismico e delle deformazioni del suolo in aree industriali. Inoltre nell'ambito della ricerca istituzionale si trovano le attività relative alla progettazione, sviluppo e mantenimento delle infrastrutture di ricerca istituzionali, quali:

1. Reti di monitoraggio e sorveglianza
2. Laboratori
3. Osservatori strumentali
4. Banche Dati
5. Calcolo scientifico e Sistemi Informatici
6. Sale Operative

La Terza Missione

che include attività di formazione e divulgazione, il trasferimento tecnologico, i brevetti, gli spin-off, le attività dei poli museali e dei centri di divulgazione scientifica. L' Art. 2 comma 1 dello Statuto vigente, dichiara: "l'INGV ha il compito di promuovere e di valorizzare la ricerca scientifica e tecnologica nel campo delle geoscienze e di divulgare i risultati." Per questo la divulgazione, in considerazione della peculiarità dei campi scientifici da catastrofi naturali in cui è attivo l'INGV, comporta degli obblighi di comunicazione che non possono essere elusi o disattesi. In ragione di quanto detto il focus dell'INGV è orientato verso la comunicazione al grande pubblico sui terremoti, sugli tsunami, sui fenomeni vulcanici ed anche sui fenomeni ambientali (*spaceweather*). Inoltre le attività di divulgazione scientifica nei confronti del mondo della scuola hanno raggiunto aspetti molto rilevanti e l'Ente conferma il suo impegno verso gli studenti e gli insegnanti sia nelle sedi dell'Ente che in diretto contatto con le scuole.

Esiste inoltre una quarta area, non sancita dallo Statuto, ma in esso esplicitata in più passaggi. Si tratta dell'attività a supporto della ricerca di seguito descritta

L'attività amministrativo-gestionale

L'attività amministrativo-gestionale include l'insieme di azioni e di processi organizzativi posti in essere affinché l'Ente possa perseguire gli obiettivi prefissati nella programmazione scientifica e nella pianificazione economica. L'organizzazione amministrativa e tecnica si pone pertanto l'obiettivo di sostenere e coordinare le molteplici e complesse attività scientifiche dell'INGV, creando forme dinamiche di partecipazione alle attività istituzionali.

Nel ciclo della performance l'attività amministrativo-gestionale riveste un importante ruolo nella definizione degli obiettivi strategici e nella declinazione di quelli operativi per le figure di vertice amministrativo (Direttore Generale e Dirigenti Amministrativi) e di responsabilità territoriale e infrastrutturale quali i Direttori di Sezione e degli Osservatori.

Nel ciclo della performance INGV le uniche figure con obiettivi esclusivamente scientifici sono i Direttori di Dipartimento in quanto responsabili per la programmazione, indirizzo e realizzazione delle attività scientifiche dettate dal mandato istituzionale.

Indirizzo strategico della Ricerca

Ciascun Dipartimento INGV costituisce un'unità organizzativa a carattere tematico per ciascuna delle macroaree di ricerca scientifica e tecnologica di pertinenza dell'Ente. Nello specifico sono tre i Dipartimenti: Terremoti, Vulcani e Ambiente. Ai Dipartimenti competono la programmazione e il coordinamento delle attività scientifiche inquadrare in aree tematiche. I Dipartimenti hanno, come si evince dal Piano Triennale Attività (PTA), obiettivi scientifici a respiro triennale e ne declinano la realizzazione annualmente fino al raggiungimento del 100% al termine del triennio.

Gli obiettivi, pur nel rispetto delle Linee Guida ANVUR, ovvero con la suddivisione in tre macro aree strategiche 1) Ricerca, 2) Ricerca Istituzionale e 3) Terza Missione, per il triennio che inizia con il 2020 e si concluderà nel 2022, mettono in particolare evidenza le attività realizzate tramite le infrastrutture dell'Ente (ovvero mediante Laboratori, Sale operative, Reti di monitoraggio, Osservatori, Centri di calcolo e Banche Dati) ponendo in primo piano il paradigma di *Open Science*. *Open Science* significa "fare scienza in modo aperto" ovvero creare un contesto in cui i ricercatori possano collaborare e contribuire, dove i prodotti della ricerca, le note di laboratorio e altri processi sono resi disponibili, sotto termini che consentono il riutilizzo, tramite la redistribuzione e la riproduzione dei risultati della ricerca, dei suoi dati e dei metodi sottesi.

Infatti, secondo gli indirizzi della Commissione Europea, *Open Science* è:

- Condividere - in modo aperto e trasparente – metodologie, conoscenze, processi e strumenti, sin dalle prime fasi del processo della scoperta scientifica.
- Trasparenza nella metodologia sperimentale, nell'osservazione dei fenomeni e nella raccolta dei dati.
- Affidabilità e riusabilità pubblica dei dati scientifici e dei prodotti della ricerca.
- Accessibilità pubblica e trasparenza dei processi di comunicazione scientifica.
- Utilizzo e condivisione dei *tools web -based* per facilitare la collaborazione scientifica.

Gli obiettivi della Ricerca Scientifica e Tecnologica che i Dipartimenti hanno per il triennio 2020-2022, di cui alla Delibera del Consiglio di amministrazione n. 49 del 6/03/2020, puntano a promuovere progetti e iniziative di ricerca, indagini in situ e sperimentali e studi scientifici atti a:

- i. migliorare la comprensione della dinamica dei processi di preparazione di forti terremoti, di tsunami, di fenomeni pre-eruttivi dei sistemi vulcanici e la capacità previsionale dei fenomeni ambientali;
- ii. investigare con approccio multidisciplinare le dinamiche alla base dei processi sismologici, vulcanici e ambientali.

L'*output* di detti studi consiste in pubblicazioni scientifiche in riviste internazionali peer-review, ma anche in un significativo numero di dati e prodotti di natura multidisciplinare, modelli e di software dedicati, in accordo con il paradigma dell'*Open Science*. Difatti, tali risultati saranno resi disponibili alla comunità scientifica tramite il Portale dei Dati Aperti dell'INGV (<https://data.ingv.it>), che permette l'accesso libero ai dati e prodotti generati. Oltre alla ricerca in senso stretto, data la peculiare natura dell'INGV, gli obiettivi della Ricerca Scientifica e Tecnologica 2020-2022 hanno anche riguardato l'ambito della ricerca applicata pertinente ai servizi dedicati alle attività in convenzione con il Dipartimento di Protezione Civile come ad esempio: l'implementazione dei sistemi di *early-warning* (allarme rapido) relativamente a terremoti, eruzioni vulcaniche, maremoti ed eventi di meteorologia spaziale (*space weather*) e il contributo ad attività di centri di competenza, quali il Centro di Monitoraggio delle Isole Eolie, il Centro Allerta Tsunami, il Centro di Pericolosità Sismica, il Centro di Pericolosità Vulcanica e il Centro del Monitoraggio del sottosuolo.

Anche la tematica legata alle attività di Terza Missione riveste sempre più un'importanza strategica. In questa tematica, gli obiettivi triennali sono stati focalizzati sulla promozione della comunicazione e divulgazione istituzionale dei risultati della ricerca scientifica e sui rischi naturali attraverso lo sviluppo di sistemi di comunicazione web e social, sul rafforzamento dei rapporti con il mondo

accademico e l'*engagement* del mondo industriale. I risultati dei tre ambiti della terza missione hanno riguardato ad esempio:

- i. le attività di comunicazione e divulgazione svolte dai GdL *INGVvulcani, terremoti ed ambiente* tramite i diversi canali social (e.g. Facebook, Twitter, Instagram, Youtube) e sul Blog dei Dipartimenti, il contributo alla redazione e pubblicazione di articoli scientifici sulle attività di comunicazione svolte, il supporto all'Ufficio Stampa INGV ed il continuo sviluppo e aggiornamento del portale web INGV per quanto riguarda le tematiche vulcaniche;
- ii. supporto all'attivazione di borse di dottorato, contributo alla predisposizione e firma di Convenzioni e Accordi Quadro tra l'Istituto e Università e istituti di ricerca nazionali ed esteri;
- iii. supporto alle attività nazionali ed internazionali degli ERIC EPOS e EMSO anche in relazione alle relative JRU e attività infrastrutturali;
- iv. attività di valutazione delle proposte progettuali che implicano attivazioni di spinoff e/o adesioni ad ATS con partner privati in diversi settori applicativi.

Dagli obiettivi strategico scientifici definiti dai Dipartimenti discendono gli obiettivi scientifici operativi delle Sezioni e degli Osservatori. È nelle Sezioni/Osservatori che si trovano e vengono gestite le infrastrutture dell'Ente, alcune delle quali di prestigio internazionale e di dimensione europea. Gli obiettivi delle Sezioni/Osservatori non soltanto garantiscono le attività di ricerca e di quelle atte a fornire i servizi al Dipartimento di Protezione Civile, ma sono anche orientati alla realizzazione, alla manutenzione nonché al costante aggiornamento delle infrastrutture di ricerca INGV. Queste ultime rappresentano i pilastri delle conoscenze scientifiche e tecnologiche dell'Ente, in quanto è attraverso queste infrastrutture che si acquisiscono dati multiparametrici, si elaborano dati e si gestiscono i dati, prodotti, software e servizi, che sono poi resi disponibili alla comunità scientifica e alla collettività di riferimento.

Indirizzo strategico dell'Attività amministrativo-gestionale

Con il Piano della performance adottato con Decreto del Presidente n. 5/2022 successivamente recepito con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 6 del 25/02/2022 e integrato, nel PIAO adottato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 166 del 24/06/22 sono definiti gli obiettivi strategici da perseguire nel triennio di riferimento.

Secondo quanto riportato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'INGV riporta, nei piani triennali di programmazione, gli obiettivi strategici per il triennio di riferimento, declinati annualmente con riferimento alla programmazione annuale degli obiettivi operativi.

Il Direttore Generale, sulla base dei propri obiettivi, assegna quelli dei Dirigenti Amministrativi ciascuno per le proprie competenze.

Con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 203 del 20/11/2021 sono state definite le "Linee d'indirizzo del Piano della Performance 2022 - 2024" approvando le Aree e gli Obiettivi strategici amministrativo gestionali per il triennio di riferimento.

1. Area strategica: INNOVAZIONE E FUNZIONAMENTO

L'area riguarda tutte le azioni finalizzate ad ottenere dei miglioramenti in termini di adozione di nuovi strumenti di gestione, analisi e ottimizzazione dei processi organizzativi tali da consentire un tempestivo adattamento alle esigenze dell'amministrazione, anche finalizzati a garantire il rispetto delle vigenti normative in tema di trasparenza e contrasto alla corruzione.

Il peso dell'area è pari al 40%

1.1 Obiettivo strategico: Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi

Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.

Il peso dell'obiettivo è pari al 70%.

1.2 Obiettivo strategico: Etica, legalità e trasparenza

Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.

Il peso dell'obiettivo è pari al 30%.

2. Area strategica: GESTIONE RISORSE UMANE

L'area interessa tutte le azioni messe in atto dall'Amministrazione per promuovere e attuare le politiche del personale finalizzate alla valorizzazione e crescita delle professionalità, alla creazione di un ambiente e un clima lavorativo ottimale, nonché alla realizzazione di una nuova e più dinamica organizzazione. Azioni necessarie per affrontare nuove sfide sia in ambito scientifico che gestionale.

Il peso dell'area è pari al 30%.

2.1 Obiettivo strategico: Promozione delle politiche del personale

Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni organizzative.

Il peso dell'obiettivo è pari al 100%.

3. Area strategica: SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI RICERCA, TECNOLOGICHE E DI TERZA MISSIONE

L'area include tutte le azioni messe in atto dall'Amministrazione al fine di supportare il raggiungimento degli obiettivi scientifici, tecnologici e delle attività relative alla terza missione previsti nel Piano Triennale Attività.

Il peso dell'area è pari al 30%.

3.1 Obiettivo strategico: Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione

Tale obiettivo intende ottimizzare i processi amministrativo-gestionali delle attività proprie dei ricercatori e tecnologi, al fine di migliorare il supporto informativo, tecnico-informatico e formativo nei diversi ambiti legati alle attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.

Il peso dell'obiettivo è pari al 100%.

In merito agli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale nonché ai Dirigenti Amministrativi delle due Direzioni Centrali, "Affari del Personale" e "Affari Generali e Bilancio", nel successivo paragrafo sono riportate le rispettive tabelle con la percentuale di raggiungimento realizzata nel 2022.

I risultati conseguiti rispetto agli obiettivi individuali

In relazione agli obiettivi assegnati, le figure coinvolte nella misurazione e valutazione delle performance 2022 sono:

- Direttore Generale
- Dirigenti Amministrativi
- Direttori di Dipartimento
- Direttori di Sezione/Osservatori

La valutazione della performance dei Direttori di Dipartimento e dei Direttori di Sezione/Osservatori è affidata al Consiglio di Amministrazione tenuto conto, per i soli Direttori di Sezione/Osservatori, della valutazione relativa all'attività amministrativo-gestionale oltre a quella scientifica.

L'iter di valutazione della performance individuale prevede:

1. assegnazione degli obiettivi;
2. monitoraggio infrannuale sull'avanzamento degli obiettivi operativi (a cura del valutato);
3. rendiconto annuale sul raggiungimento degli obiettivi e autovalutazione (a cura del valutato) dei risultati conseguiti;
4. valutazione dei risultati conseguiti misurata con i criteri già utilizzati per il ciclo della performance anno 2022;
5. atto deliberativo della valutazione e riconoscimento dell'indennità.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 84 del 28/04/2023 si è provveduto alla valutazione della performance dei Direttori di Dipartimento e di Sezione/Osservatori per l'anno 2022, con l'attribuzione della quota variabile dell'indennità di direzione/risultato, applicando i criteri generali di valutazione utilizzati per l'anno 2016 e aggiornati per l'anno 2018 riportati di seguito:

Criteri generali di valutazione dell'area B (attività scientifica)

Esautività nella descrizione delle attività del valutato a dimostrazione degli obiettivi realizzati	Fino a 20 punti
Livello di realizzazione degli obiettivi prefissati	Fino a 80 punti

Punteggi dell'area B (attività scientifica)

Per i soggetti che otterranno 0 punti	Non verrà attribuita la retribuzione di risultato
I soggetti che otterranno da 1 a 60 punti	Valutazione pari al 50% della retribuzione di risultato
I soggetti che otterranno da 61 in poi	Valutazione pari al 100% della retribuzione di risultato

La valutazione dei Direttori di Sezione/Osservatori è avvenuta sulla base di una scheda riassuntiva annuale dell'attività svolta per l'anno 2022, sentito il Direttore Generale in relazione al conseguimento degli obiettivi amministrativo-gestionali.

Ai Direttori di Dipartimento sono assegnati obiettivi strategici a respiro triennale, vedi tabella di seguito, per i quali sono fissati obiettivi operativi annuali. Pertanto, la valutazione dei Direttori di Dipartimento è avvenuta sulla base della rendicontazione annuale degli obiettivi operativi fissati per l'anno 2022.

PIANO OBIETTIVI STRATEGICI SCIENTIFICI 2020 - 2022 (rif. Delibera n. 49 del 06/03/2020)								
AREA STRATEGICA RICERCA SCIENTIFICA E TECNOLOGICA								
Descrizione obiettivo strategico	Rif. Obiettivo strategico	Peso	Indicatore di risultato	Target triennale	2020	2021	2022	% raggiunta 2022
Realizzazione e di modelli 3D/4D del sottosuolo e dei vulcani attivi italiani per definire una base di dati di riferimento per i diversi settori delle geoscienze.	OS1	20%	Nuove indagini, risultati progettuali, pubblicazioni scientifiche e database che abbiano avuto come obiettivo il miglioramento delle conoscenze.	Incentivazione, predisposizione e realizzazione di progetti di ricerca, indagini sperimentali e teoriche per la raccolta, standardizzazione e condivisione dei dati multidisciplinari del sottosuolo italiano.	34%	33%	33%	100%
Migliorare la comprensione e dei processi di preparazione dei forti terremoti, di risveglio e pre-eruttivi dei sistemi vulcanici e di fenomeni ambientali.	OS2	20%	Nuovi studi e indagini, risultati progettuali, pubblicazioni scientifiche e database.	Incentivazione, predisposizione e realizzazione di progetti di ricerca, indagini e analisi, sperimentali e teoriche, mirate a migliorare la capacità previsionale dei fenomeni sismici, vulcanici e ambientali.	34%	33%	33%	100%

Comprensione e della dinamica dei processi sismologici, vulcanologici e ambientali tramite un approccio multidisciplinare.	OS3	20%	Nuovi studi, indagini, progetti, pubblicazioni scientifiche e database che abbiano avuto come obiettivo il miglioramento delle conoscenze tramite un approccio multidisciplinare.	Incentivazione, predisposizione e realizzazione di progetti di ricerca, indagini e analisi, sperimentali e teoriche, mirate a migliorare la comprensione dei processi sismici, vulcanici e ambientali.	34%	33%	33%	100%
Promozione e realizzazione del coordinamento o istituzionale delle attività di ricerca scientifica, di servizio e di coordinamento delle infrastrutture di ricerca.	OS4	20%	Attività delle Linee di attività, tavoli tecnici e gruppi di lavoro. Documentazione programmata istituzionale. Identificazione e degli obiettivi strategici dipartimentali e/o istituzionali prioritari e supporto alle ricerche finalizzate a tali obiettivi.	Promozione del coordinamento istituzionale delle attività scientifiche/tecnologiche (Linee di attività, tavoli tecnici, gruppi di lavoro, giornate di studio, workshop, ecc.). Identificazione degli obiettivi strategici dipartimentali e/o istituzionali prioritari e supporto alle ricerche finalizzate a tali obiettivi.	34%	33%	33%	100%
Rafforzamento e applicazione del paradigma Open Science per i prodotti della ricerca scientifica (dati e pubblicazioni) in conformità alla normativa vigente.	OS5	20%	Livello di applicazione del paradigma Open Science ai dati e prodotti dell'attività di ricerca.	Promozione di attività volte all'applicazione della Politica dei Dati e dell'Accesso Aperto dei contributi della ricerca scientifica INGV (rif. Delibere n.408/2017, Allegato N al Verbale n. 08/2017, del 17 luglio 2017 e n.651/2018, Allegato U al Verbale n.05/2018, del 25 luglio 2018).	34%	33%	33%	100%
	Totale peso	100%						

AREA STRATEGICA

RICERCA ISTITUZIONALE (RICERCA E SERVIZI PER LA SOCIETÀ)

Descrizione obiettivo strategico	Rif. Obiettivo strategico	Peso	Indicatore di risultato	Target triennale	2020	2021	2022	% raggiunta 2022
Contribuire a una più efficace gestione delle emergenze da catastrofi naturali.	OS6	40%	Dati e prodotti resi disponibili, tempi di comunicazione, partecipazioni e attiva all'emergenza, rilascio di rapporti, attivazione gruppi di emergenza.	Sviluppo di procedura per l'emergenza con la definizione interfacce esterne (DPC, pubblico, media, Centri di Competenza). Costituzione di Unità di Crisi e protocollo attività.	34%	33%	33%	100%
Consolidamento dell'Istituto nel ruolo di partner delle istituzioni pubbliche e governative ai fini della mitigazione dei rischi naturali.	OS7	60%	Banche dati, modelli numerici, mappe di pericolosità, prodotti in tempo reale, convenzioni e protocolli.	Promozione di attività volte alla realizzazione di modelli di stima della pericolosità e rischio dei fenomeni naturali - di sistemi di allarme rapido (early-warning) per terremoti, eruzioni vulcaniche, maremoti ed eventi di meteorologia spaziale (space weather).	34%	33%	33%	100%
	Totale peso	100%						

AREA STRATEGICA

TERZA MISSIONE

Descrizione obiettivo strategico	Rif. Obiettivo strategico	Peso	Indicatore di risultato	Target triennale	2020	2021	2022	% raggiunta 2022
----------------------------------	---------------------------	------	-------------------------	------------------	------	------	------	------------------

Consolidare e rafforzare l'apertura verso il mondo accademico e della ricerca nazionale e internazionale.	OS8	30%	Promozione e supporto allo sviluppo dei rapporti e delle collaborazioni con l'Università e altre istituzioni di ricerca (e.g. dottorati di ricerca finanziati, didattica, tutoraggio tesi, tirocini, ecc.).	Predisposizione di nuovi accordi di collaborazione e mobilità di personale di ruolo e in formazione con gli Atenei e le istituzioni italiane ed estere.	34%	33%	33%	100%
Sviluppo della comunicazione e divulgazione istituzionale dei risultati della ricerca scientifica e sui rischi naturali.	OS9	40%	Sviluppo portale web, piattaforme social, n. accessi, n. comunicati stampa, n. studenti.	Sviluppo nuovo portale WEB nazionale, aumento dei canali e post su social media, incremento del n. studenti coinvolti nelle attività di divulgazione.	34%	33%	33%	100%
Rafforzare lo sviluppo tecnologico e le relazioni con l'industria.	OS10	30%	Creazione di nuovi brevetti, ATS, spin-off, contratti con l'industria e le imprese, ecc.	Promozione di attività volte a favorire lo sviluppo tecnologico dell'Istituto e le interazioni con l'industria e le imprese.	34%	33%	33%	100%
	Totale peso	100%						

È da sottolineare che nel corso del 2022, si è verificato l'avvicendamento dei tre Direttori di Dipartimento e dei Direttori della Sezione di Palermo, dell'Osservatorio Vesuviano, della Sezione Roma 1, Pisa e Bologna, nonché l'aggiunta del Direttore della Sezione Irpinia, sezione di recente istituzione. In generale, i direttori entranti hanno ereditato gli obiettivi annuali e operativi assegnati per l'annualità 2022 ai predecessori, mentre al Direttore della Sezione Irpinia sono stati assegnati nuovi obiettivi operativi. Pertanto nel corso 2022, la valutazione degli obiettivi è avvenuta in due step: il primo come risultato della chiusura del ciclo della performance dei direttori uscenti tra luglio ed agosto ed il secondo step alla conclusione dell'anno.

Da dette rendicontazioni annuali e dalla delibera del Consiglio di Amministrazione si evince che le attività svolte relativamente agli obiettivi assegnati e l'applicazione dei criteri su richiamati, hanno portato al pieno raggiungimento dei risultati attesi per le figure dei Direttori di Sezione/Osservatori e dei Direttori di Dipartimento per l'anno 2022.

Per quanto riguarda la parte amministrativa gestionale dalle tabelle seguenti si rileva un pieno raggiungimento degli obiettivi programmati per l'annualità 2022.

**PIANO OBIETTIVI STRATEGICI
AMMINISTRATIVO GESTIONALI 2020 - 2022**

Rif.	Descrizione obiettivo strategico	% attesa	% raggiunta 2022
OS 1	Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi	100%	100%
OS 2	Etica, legalità e trasparenza	100%	100%
OS 3	Promozione delle politiche del personale	100%	100%
OS 4	Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.	100%	100%

Con Decreto del Direttore Generale n. 618 del 22/06/2023 si è provveduto alla valutazione dei due Dirigenti amministrativi, Affari del Personale e Affari Generali e Bilancio, per l'annualità 2022.

Come previsto dalla normativa vigente, il Consiglio di Amministrazione è chiamato alla valutazione del Direttore Generale a valle della proposta formulata dall'OIV.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 172 dell'11/07/2023 si è provveduto alla valutazione del Direttore Generale, Dott. Jair LORENCO per il periodo 01/01/2022-31/12/2022.

Nelle tabelle seguenti sono riportati i risultati sulla base delle percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo strategico.

Area amministrativo gestionale - ambito di azione del Direttore Generale - obiettivi strategici e operativi ANNO 2022

OBIETTIVI OPERATIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI ANNO 2022

Innovazione e funzionamento

Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta 2022
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%			
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.</i>	OS1	70%	Favorire la realizzazione di piattaforme di gestione dati condivise tra più unità organizzative anche finalizzata alla definizione di	1.1	50%	report di analisi per la definizione dell'anagrafica unificata	31/12/2022	100%

			un'unica anagrafica del personale INGV					
			Identificazione e processi da dematerializzare e dematerializzazione di processi	1.2	50%	processo	almeno uno entro il 31/12/2022	100%
Etica, legalità e trasparenza <i>descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.</i>	OS2	30%	Proposta adozione soluzioni migliorative per la gestione della trasparenza e il contrasto della corruzione	2.1	100%	proposta al RPCT	entro 31/12/22	100%
Totale peso Obiettivi OS1 e OS2		100%						

Gestione risorse umane

Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%			
Promozione delle politiche del personale <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni organizzative.</i>	OS3	Partecipazione alle attività formative di ente in tema di competenze digitali	3.1	100%	partecipazione personale afferente l'amministrazione centrale	almeno 30% personale dell'amministrazione centrale	100%
Totale peso Obiettivo OS3		100%					

OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI GESTIONALI ANNO 2022

Innovazione e funzionamento

Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta
-----------------------------	--	--	----------------------------	------	-------------------------	------------------	-------------

Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%			
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.</i>	OS1	70%	Adozione del Disciplinare per la rilevazione del fabbisogno di personale annuale	1.1	100%	disciplinare	31/12/2022	100%
Etica, legalità e trasparenza <i>descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.</i>	OS2	30%	Attività di armonizzazione dei diversi piani programmatici dell'ente finalizzata alla redazione del nuovo Piano Integrato di attività e organizzazione	2.1	100%	redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione	entro i tempi previsti dalla normativa vigente	100%
Totale peso Obiettivi OS1 e OS2		100%						
Gestione risorse umane								
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta
Descrizione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%			
Promozione delle politiche del personale <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni organizzative.</i>	OS3	100%	Adozione dei bandi legati all'applicazione dello sviluppo professionale del personale a tempo indeterminato	3.1	100%	bandi	31/12/2022	100%
Totale peso Obiettivo OS3		100%						
Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione								
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta
Descrizione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%			

Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione <i>descrizione: Tale obiettivo intende ottimizzare i processi amministrativo-gestionali delle attività proprie dei ricercatori e tecnologi, al fine di migliorare il supporto informativo, tecnico-informatico e formativo nei diversi ambiti legati alle attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.</i>	OS4	100%	Garantire il supporto ai fini della realizzazione dei progetti finanziati nell'ambito delle risorse del PNRR	4.1	100%	individuazione di soluzioni organizzative	all'avvio delle attività	100%
---	-----	------	--	-----	------	---	--------------------------	------

Area amministrativo gestionale - ambito di azione dei Dirigenti amministrativi

Direzione Centrale Affari del Personale

OBIETTIVI OPERATIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI ANNO 2022

Innovazione e funzionamento

Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%			
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.</i>	OS1	70%	Analisi banche dati utilizzate dalla Direzione e proposta di integrazione delle informazioni in esse contenute	1.1	100%	Report di analisi	entro 31.12.2022	100%

Etica, legalità e trasparenza									
<i>descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.</i>		OS2	30%	Proposta adozione soluzioni migliorative per la gestione della trasparenza e il contrasto della corruzione	2.1	100%	Proposta	almeno una	100%
Totale peso Obiettivi OS1 e OS2			100%						
Gestione risorse umane									
Area A Obiettivo strategico				Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta
Descrizione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%				
Promozione delle politiche del personale <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni organizzative.</i>	OS3	100%	Partecipazione alle attività formative di ente in tema di competenze digitali	3.1	50%	Partecipazione personale afferente la Direzione	almeno 30% personale DC1	100%	
			Realizzazione di eventi formativi per il personale delle Sezioni in materia di reclutamento	3.2	50%	Giornate formative	almeno due	100%	
Totale peso Obiettivo OS3			100%						
OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI GESTIONALI ANNO 2022									
Innovazione e funzionamento									
Area A Obiettivo strategico				Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%				

Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.</i>		OS1	70%	Proposta per la redazione del Disciplinare per la rilevazione del fabbisogno (PTPC)	1.1	100%	Bozza disciplinare	entro 31.12.2022	100%
Etica, legalità e trasparenza <i>descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.</i>		OS2	30%	Attuazione modalità organizzative del lavoro agile	2.1	100%	Analisi del contesto normativo vigente e proposta dei contenuti organizzativi per l'attuazione del lavoro agile	entro 31.12.2022	100%
Totale peso Obiettivi OS1 e OS2			100%						
Gestione risorse umane									
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta	
Descrizione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%				
Promozione delle politiche del personale <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo</i>	OS3	100%	Avviare le procedure dedicate allo sviluppo professionale del personale I -III e IV-VIII livello	3.1	50%	Proposta criteri ex art. 54 CCNL 2002 e schema bando ex art. 15 CCNL 2006	proposta criteri entro 30.04.2022/ schema bando entro 30.06.2022	100%	

sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni organizzative.			Disciplinare le procedure inerenti il reclutamento del personale in relazione alle procedure di nomina delle commissioni di concorso	3.2	50%	Proposta disciplinare	entro 31.12.2022	100%
Totale peso Obiettivo OS3		100%						
Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione								
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% raggiunta
Descrizione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%			
Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione <i>descrizione: Tale obiettivo intende ottimizzare i processi amministrativo-gestionali delle attività proprie dei ricercatori e tecnologi, al fine di migliorare il supporto informativo, tecnico-informatico e formativo nei diversi ambiti legati alle attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.</i>	OS4	100%	Supporto all'avvio delle procedure interne necessarie al reclutamento del personale a TD nell'ambito delle risorse del PNRR	4.1	100%	Format di bando di selezione per il personale	a valle dell'approvazione dei progetti finanziati e comunque entro il 30.06.2022	100%
Totale peso Obiettivi OS4		100%						

OBIETTIVI OPERATIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI ANNO 2022

Innovazione e funzionamento

Obiettivo strategico			Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% ragg.
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.</i>	OS1	70%	Analisi banche dati utilizzate dalla Direzione e proposta integrazione e condivisione delle informazioni in esse contenute	1.1	50%	Report di analisi entro 31.12.2022	100%
			Identificazione processi da dematerializzare e dematerializzazione di almeno un processo	1.2	50%	Processi da dematerializzare/avvio adozione soluzione sw dematerializzata	almeno un processo/almeno una soluzione sw dematerializzata
Etica, legalità e trasparenza <i>descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.</i>	OS2	30%	Proposta adozione soluzioni migliorative per la gestione della trasparenza e il contrasto della corruzione	2.1	100%	Proposta almeno una	100%
Totale peso Obiettivi OS1 e OS2		100%					
Gestione risorse umane							
Obiettivo strategico			Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% ragg.

Descrizione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%			
Promozione delle politiche del personale <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni organizzative.</i>	OS3	100%	Partecipazione alle attività formative di ente in tema di competenze digitali	3.1	100%	Partecipazione personale afferente la Direzione	almeno 30% personale DC2	100%
Totale peso Obiettivo OS3		100%						

OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI GESTIONALI ANNO 2022

Innovazione e funzionamento

Obiettivo strategico			Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	% ragg.	
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%			
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.</i>	OS1	70%	Predisposizione disciplinare per la predisposizione del bilancio di previsione e l'avvio della realizzazione di una piattaforma	1.1	50%	Disciplinare/avvio piattaforma	entro 31.12.2022	100%
			Ottimizzazione nella gestione delle attività progettuali	1.2	50%	Disciplinare per la gestione dei time sheet	entro 31.12.2022	100%
Etica, legalità e trasparenza <i>descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.</i>	OS2	30%	Predisposizione disciplinare per l'individuazione dei RUP e commissioni aggiudicatrici	2.1	100%	Disciplinare	entro 31.12.2022	100%

Totale peso Obiettivi OS1 e OS2		100%						
Gestione risorse umane								
Obiettivo strategico			Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	
Descrizione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%			
Promozione delle politiche del personale <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni organizzative.</i>	OS3	100%	Ricognizioni e postazioni lavorative e di ricerca e proposta di razionalizzazione	3.1	100%	Proposta di razionalizzazione degli spazi	entro 31.12.2022	100%
Totale peso Obiettivo OS3		100%						
Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione								
Obiettivo strategico			Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022	
Descrizione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%			
Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione <i>descrizione: Tale obiettivo intende ottimizzare i processi amministrativo-gestionali delle attività proprie dei ricercatori e tecnologi, al fine di migliorare il supporto informativo, tecnico-informatico e formativo nei diversi ambiti legati alle attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.</i>	OS4	100%	Predisposizione di un piano per le procedure di acquisto nell'ambito delle risorse del PNRR a valle dell'approvazione dei progetti finanziati	4.1	100%	Piano	dall'avvio del progetto	80%

3. Bilancio di genere

In relazione a quanto descritto nel paragrafo "Amministrazione in cifre" di seguito si forniscono le percentuali relative al bilancio di genere.

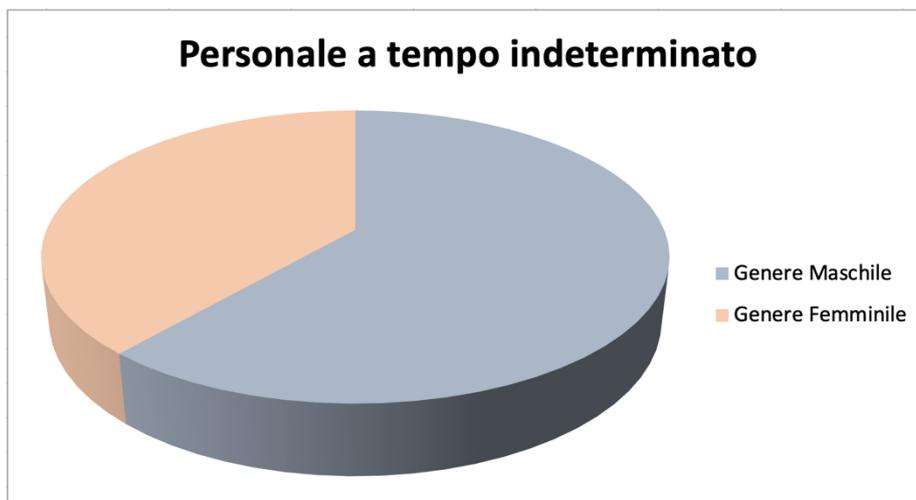
Per il personale con contratto di lavoro subordinato (contratto di lavoro a tempo indeterminato e

determinato), su n. 943 unità totali, le unità di genere femminile sono 363, pari al 38,49%.

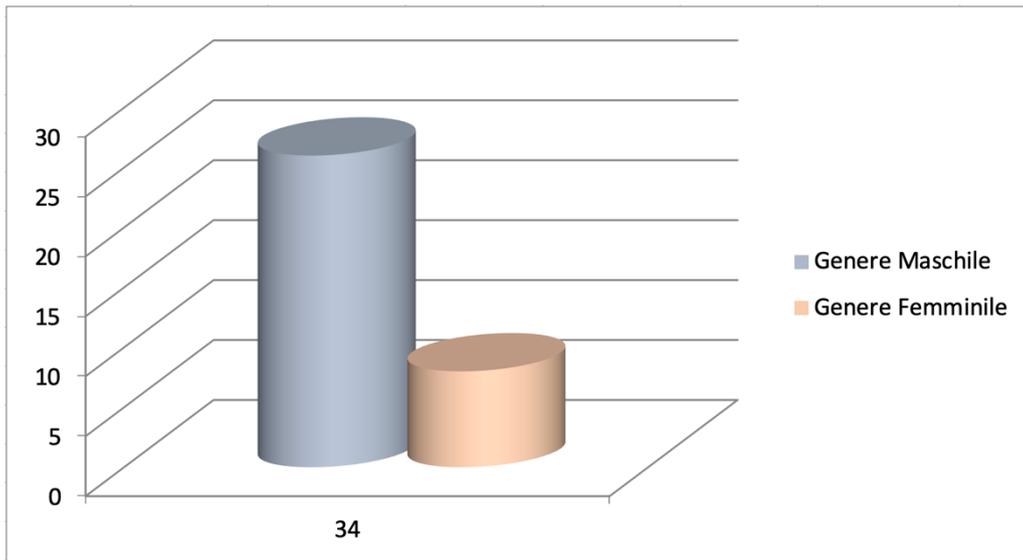


Per il solo personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, su n. 889 unità totali, le unità di genere femminile sono 343, pari al 38,58%.

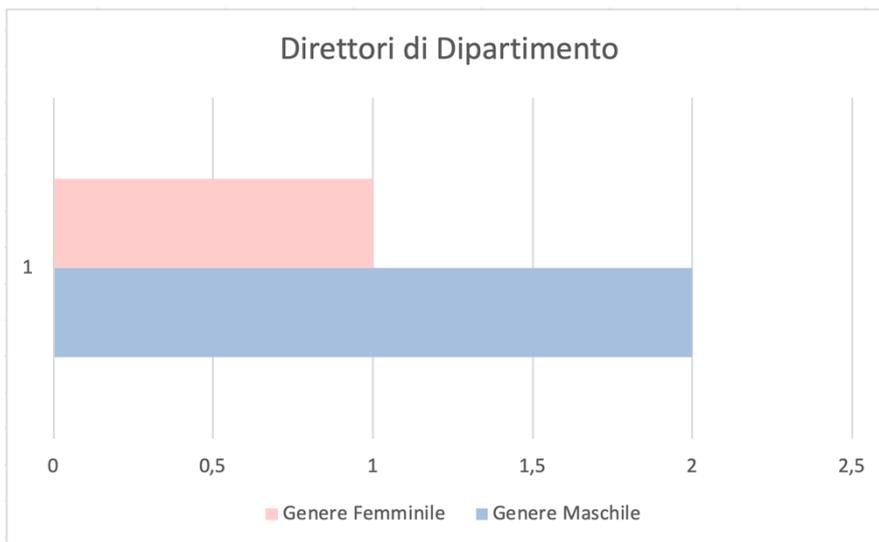
Graficamente:

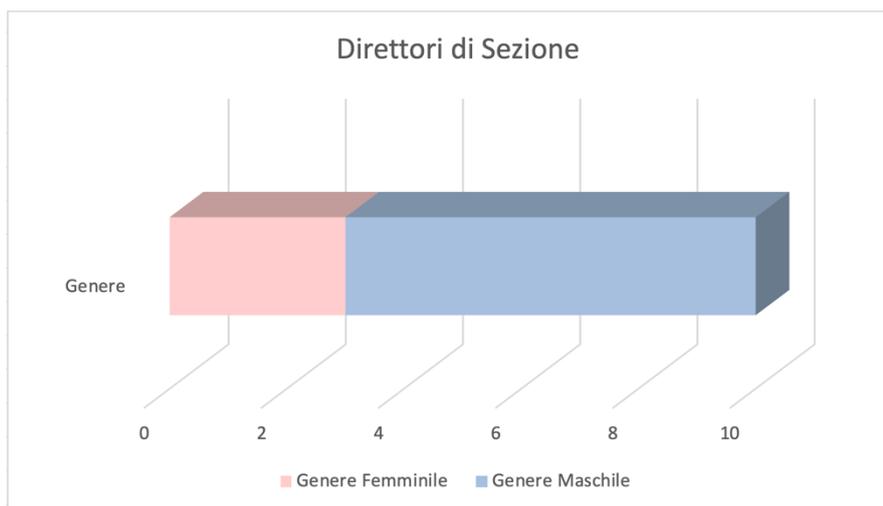


Mentre, per il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato inquadrato nel I livello retributivo (ovvero Dirigenti di Ricerca e Dirigenti Tecnologi), su n. 34 unità totali, le unità di genere femminile sono 8, pari al 23,53%.

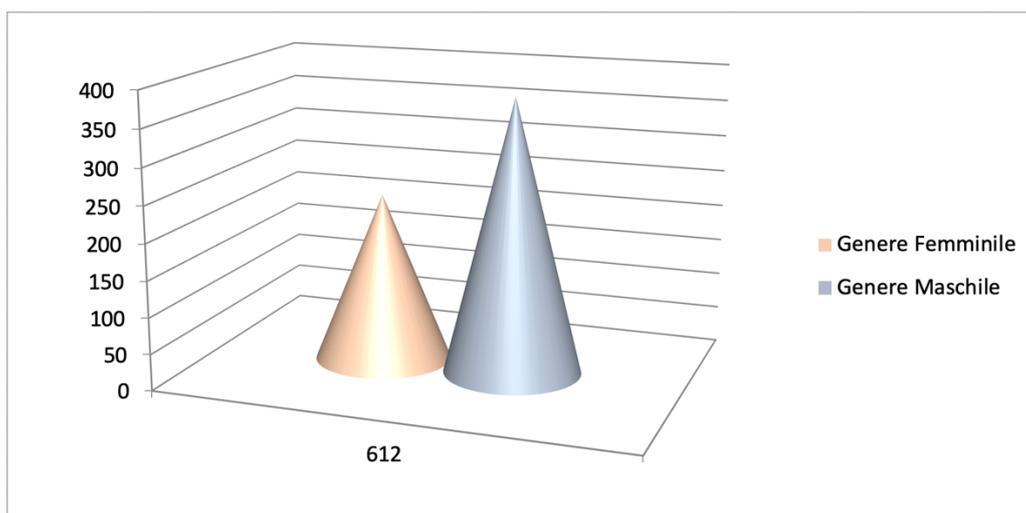


Infine, nei ruoli direzionali previsti dallo statuto, si contano 1 unità di genere femminile fra i 3 Direttori di Dipartimento e 3 unità di genere femminile fra i 10 Direttori di Sezione.





Per il personale di ricerca con contratto di lavoro subordinato, su n. 612 unità, le unità di genere femminile sono 233, pari al 38,07%.



Sezioni

OSSERVATORIO NAZIONALE TERREMOTI

SEZIONE DI ROMA1

SEZIONE DI ROMA2

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Via di Vigna Murata 605 - 00143 Roma

Tel.: +39 06518601 / Fax: +39 065041181

SEZIONE DI BOLOGNA

Via Donato Creti, 12 - 40128 Bologna

Tel.: +39 0514151411 / Fax: +39 0514151498

SEZIONE DI CATANIA - Osservatorio Etneo

Piazza Roma, 2 - 95123 Catania

Tel.: +39 0957165800 / Fax: +39 095435801

SEZIONE DI MILANO

Via Bassini, 15 - 20133 Milano

Tel.: +39 0223699280 / Fax: +39 0223699458

SEZIONE DI NAPOLI - Osservatorio Vesuviano

Via Diocleziano, 328 - 80124 Napoli

Tel.: +39 0816108483 / Fax: +39 0816100811

SEZIONE IRPINIA

C.da Ciavolone snc - 83035 Grottaminarda (AV)

Tel.: +39 0825446057 / Fax: +39 0825441473

SEZIONE DI PALERMO

Via Ugo La Malfa, 153 - 90146 Palermo

Tel.: +39 0916809400 / Fax: +39 0916809449

SEZIONE DI PISA

Via della Faggiola, 32 - 56126 Pisa

Tel.: +39 0508311927 / Fax: +39 0508311942



ISTITUTO NAZIONALE
DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

