



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Relazione sulla performance

Anno 2022

(art. 10, comma 1, lettera b, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n°150)

Approvata nella seduta del Consiglio di amministrazione del 26 luglio 2023
Validata dal Nucleo di valutazione nella seduta del 18 settembre 2023

Sommario

Premessa	3
1. Iter di approvazione e gestione del ciclo della performance 2022	5
2. Linee generali di indirizzo del PIP 2022-2024 e integrazione con i documenti di programmazione 7	
3. L'integrazione della programmazione degli obiettivi di Ateneo con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio	13
4. Risultati della performance organizzativa istituzionale di Ateneo e di dipartimento	18
4.1 Area strategica didattica	27
4.2 Area strategica ricerca e trasferimento tecnologico.....	45
4.3 Area strategica Terza missione	54
4.4 Entrate finanziarie derivanti dalle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e dall'attività di formazione	59
4.5 Area strategica Servizi tecnici e amministrativi	62
5. Le azioni e i risultati dell'Amministrazione nel 2022.....	68
5.1 La valutazione della performance individuale del direttore generale e dei dirigenti per l'anno 2022.....	75
6. Azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance.....	82

Allegato 1 – Piano integrato della performance 2022-2024 – Prospetto dei risultati a fronte degli obiettivi di I e II livello

Link utili

[Relazione del Comitato Unico di garanzia per l'anno 2022](#)

Premessa

Il 2022 rappresenta l'anno della prima adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'art. 6 del d.l. 80/2021 e convertito con modificazioni dalla l. 113/2021. Con il PIAO, l'intento del legislatore è quello di garantire la massima semplificazione, sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese e la progressiva reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del d.lgs. 150/2009 e della l. 190/2012. Pertanto, il PIAO assorbe i principali piani programmatori¹ confluiti in specifiche sezioni del documento unico di programmazione.

La scadenza per l'adozione del PIAO, inizialmente prevista al 31 gennaio 2022, ha subito successive proroghe fino a slittare al 30 giugno 2022, data di pubblicazione del D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022, entrato in vigore il 15 luglio 2022. Nella data è stato firmato il D.M. 132 del 30 giugno 2022, entrato in vigore il 22 settembre 2022, recante il Regolamento del Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia, che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO al quale devono conformarsi le PP.AA.

Alla luce del ritardo nella conclusione dell'iter legislativo e di successivi rinvii da parte della Funzione Pubblica, l'Ateneo ha ritenuto necessario approvare, frattanto, i documenti principali di programmazione, evitando ulteriori ritardi, in attesa di indicazioni più dettagliate da parte della Funzione pubblica. Sono stati, conseguentemente, presentati e approvati il Piano integrato della performance (PIP) 2022-2024 e il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 nella seduta del Cda del 28 aprile 2022, nel rispetto della scadenza fissata dal legislatore del 30 aprile 2022. Peraltro, a marzo 2022, è stato approvato il Piano strategico dell'Ateneo 2022-2026, costruito e redatto nell'ottica di fornire le linee di indirizzo strategico ai fini di una programmazione operativa integrata, seguendo la logica del PIAO.

Al fine di concludere l'iter di approvazione, l'Ateneo ha successivamente presentato e approvato il PIAO 2022-2024, nella seduta del Consiglio di amministrazione del 27 ottobre 2022. Alla luce di tale circostanza, nel presente documento i contenuti del Piano della performance o della sezione "Performance" del PIAO risultano i medesimi.

Con riferimento alla sezione del monitoraggio prevista nel PIAO, la nuova norma chiarisce che il monitoraggio della sezione "Performance" continua ad essere definito in coerenza con le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, co.1 lett. b), del d.lgs. 150/2009. Pertanto, la presente Relazione sulla performance, per l'anno 2022, continua ad essere redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b, del d.lgs. 150/2009 e illustra, con riferimento all'anno concluso, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti. La Relazione sulla

¹ Piano della performance, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano delle azioni positive, Piano dei fabbisogni del personale.

performance deve essere approvata dal Consiglio di amministrazione e validata dal Nucleo di valutazione dell'Ateneo, condizione inderogabile per procedere alla distribuzione delle retribuzioni di risultato, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.

Nella stesura del presente documento si è tenuto conto delle indicazioni fornite dall'Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), mediante l'emanazione delle "Linee guida per la gestione integrata del ciclo della Performance delle Università statali italiane" (20 luglio 2015), nonché dei riferimenti normativi in esse richiamati; della "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" (20 dicembre 2017) e delle "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane" (23 gennaio 2019).

1. Iter di approvazione e gestione del ciclo della performance 2022

Il PIP 2022-2024 è stato redatto nel rispetto dell'aggiornamento del [Sistema di misurazione e di valutazione della performance](#) approvato dal Consiglio di amministrazione dell'Ateneo nella seduta del 27 gennaio 2022 (emanato con D.R. n. 448/2022), previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione reso ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 ([verbale 1/2022](#)).

Il SMVP, in vigore per il ciclo 2022, ha rappresentato un aggiornamento del documento approvato a dicembre 2020, rispetto al quale presenta solo modifiche procedurali alla luce della conclusione del processo di valutazione del personale di categoria B, C, e D. Il documento approvato a dicembre 2020 teneva conto delle raccomandazioni contenute nelle "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università Statali italiane" dell'ANVUR e nel Rapporto annuale del Nucleo di valutazione di Ateneo – anno 2019. Lo stesso documento è stato, tra l'altro, valutato positivamente dalla stessa ANVUR nel rapporto di accreditamento, anche attraverso l'analisi del PIP 2021-2023, redatto in applicazione dello stesso. Alla luce della prima applicazione del modello per il ciclo 2021, tenendo conto delle raccomandazioni contenute nella Relazione annuale del Nucleo di valutazione - anno 2021 e, con specifico riferimento alle difficoltà riscontrate nella prima applicazione a tutto il personale tecnico amministrativo, si è ritenuto di apportare delle modifiche procedurali tese a rendere l'esercizio di valutazione più fluido, anche attraverso l'avvio di un percorso di informatizzazione del processo.

Il Piano integrato della performance (PIP) 2022-2024, i cui contenuti sono confluiti nella sezione "Performance" del PIAO 2022-2024, rappresenta la coerente declinazione operativa degli obiettivi strategici contenuti nel Piano Strategico 2022-2026 dell'Ateneo, approvato il 31 marzo 2022.

La governance ha redatto, infatti, il PS 2022-2026, recependo l'intenzione del legislatore di semplificare e razionalizzare l'attività di programmazione delle PP.AA. seguendo la logica sottesa alla redazione del PIAO, tracciando le linee conduttrici della programmazione integrata e operativa per i prossimi anni. Il documento è stato redatto, quindi, seguendo uno schema gerarchico al fine di definire a cascata le azioni necessarie alla realizzazione degli obiettivi strategici, individuando per ciascuno di essi il programma operativo di riferimento e gli attori coinvolti, attraverso un processo di condivisione tra la governance e i responsabili gestionali. Inoltre, sono state identificate le priorità e le azioni da avviare a partire dal 2022, in modo tale da avere un immediato riscontro nei piani operativi.

Pertanto, gli obiettivi gestionali di struttura da inserire nel PIP 2022-2024, sono stati già individuati all'interno del Piano strategico e approvati dal Consiglio di amministrazione e sono stati oggetto di successiva negoziazione tra il Direttore generale e i dirigenti, giungendo alla definizione specifica delle azioni da attuare (obiettivi di I e II livello) e degli indicatori di struttura.

Come espressamente previsto nell'aggiornamento del SMVP, nel corso del 2022 è stata avviata l'informatizzazione del processo di valutazione attraverso l'acquisizione del modulo "Valutazione prestazioni" della suite UGOV-HR di Cineca, nell'ambito di un più vasto progetto di sviluppo di un sistema informativo integrato per la gestione del personale, che ha visto l'avvio della configurazione di diversi moduli integrati della suite UGOV-HR (Human resources).

Per il primo anno di adozione del sistema informatizzato del processo di valutazione della performance, seguendo la raccomandazione del Nucleo di valutazione in tale senso, è stata conclusa la valutazione del personale di categoria B-C-D, procedendo poi a quella del personale dirigente. Per questo primo anno, la valutazione del personale di categoria EP è stata, invece, condotta ancora in modalità non informatica. Contestualmente sono iniziate le configurazioni necessarie per l'avvio del ciclo 2023 sulla piattaforma informatica per tutte le categorie di personale coinvolte.

Come per i cicli 2020 e 2021, anche per l'anno 2022, tutto il personale è stato coinvolto nelle attività finalizzate alla realizzazione degli obiettivi organizzativi gestionali assegnati a ciascuna struttura dell'amministrazione, coerentemente a quanto previsto nel PIP 2022-2024, introducendo un unico obiettivo organizzativo gestionale, comune a tutte le strutture dell'amministrazione, e declinato nell'ambito dell'obiettivo "IS_Ser_2.2 – Promozioni di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo". Nel processo di valutazione relativo al ciclo 2022, inoltre, tenendo conto delle raccomandazioni del Nucleo, è stata evidenziata la separazione della fase di misurazione dei risultati raggiunti da quella della valutazione, rendendo esplicite le due fasi anche in fase di redazione delle schede di valutazione.

Con riferimento al processo di valutazione del personale dirigente e di categoria EP, il ciclo della performance 2022 è stato gestito, come nei precedenti esercizi, seguendo diversi step di monitoraggio del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati nel PIP 2022-2024, attraverso l'analisi da parte del Direttore generale, delle relazioni intermedie presentate dagli stessi valutati per verificare il grado di attuazione dei diversi piani di programmazione adottati.

Nello specifico, il processo è stato puntualmente definito attraverso indicazioni operative impartite ai valutati, ai fini di una più efficace modalità di rendicontazione (nota prot. 301777/2022).

In occasione del monitoraggio intermedio, sono stati proposti al Consiglio di amministrazione alcuni aggiornamenti dovuti ad impreviste o oggettive difficoltà di attuazione di alcuni obiettivi o target, che sono stati approvati. Gli stati di avanzamento rilevati con il monitoraggio intermedio sono stati evidenziati nel documento approvato dal Consiglio di amministrazione "[PIP 2022-2024 - Monitoraggio settembre 2022](#)".

Le relazioni finali, redatte dai dirigenti a inizio 2023, hanno confermato o integrato quanto già verificato in corso d'anno.

2. Linee generali di indirizzo del PIP 2022-2024 e integrazione con i documenti di programmazione

Il Piano strategico è stato costruito seguendo una logica tesa a delineare la visione strategica dell'Ateneo che, nel quadro dei principi generali sanciti dallo Statuto e nel rispetto della missione istituzionale, individua i principali obiettivi da perseguire e le azioni ritenute di maggior impatto per la creazione di Valore pubblico, individuando altresì le modalità di gestione integrata tra i diversi documenti di programmazione operativa che vengono poi predisposti conseguentemente.

Ciascun obiettivo strategico è stato collegato al piano operativo di attuazione di secondo livello, compreso il documento di performance e ai responsabili di governance e gestionali di riferimento. Le azioni declinate ai fini della realizzazione degli obiettivi strategici caratterizzanti il Piano strategico sono, dunque, direttamente riconducibili agli obiettivi operativi gestionali declinati nel PIP 2022-2021 e ne mantengono anche, per comodità di lettura, le stesse descrizioni e codificazioni.

La governance, conseguentemente, ha redatto il PS 2022-2026 recependo l'intenzione del legislatore di semplificare e razionalizzare l'attività di programmazione delle PP.AA., seguendo la logica sottesa alla redazione del PIAO, tracciando le linee conduttrici della programmazione integrata e operativa per gli anni successivi.

I contenuti di questa pianificazione a medio-lungo termine, in primo luogo, si sviluppano e si integrano in modo organico con gli obiettivi del "Programma triennale 2021-2023" e con quelli più generali individuati in attuazione delle "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" di cui al D.M. n. 289 del 25 marzo 2021. In tale documento, il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) stabilisce che la programmazione del sistema universitario sia finalizzata all'innalzamento della qualità del medesimo sistema, tenuto conto anche dell'impegno delle università nel ridurre le disuguaglianze economiche, sociali e territoriali, definendo i seguenti obiettivi specifici della programmazione:

- A. Ampliare l'accesso alla formazione universitaria.
- B. Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese.
- C. Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze.
- D. Essere protagonisti di una dimensione internazionale.

Nel "Programma triennale 2021-2023", l'Ateneo di Catania ha puntato sugli obiettivi B e D mentre, con la sua pianificazione strategica di medio-lungo periodo ha esteso il proprio impegno a tutti gli obiettivi specifici individuati dal MUR attraverso la declinazione delle "sfide" che rappresentano gli ambiti di sviluppo caratterizzanti gli obiettivi strategici per ciascuna area strategica di intervento (Didattica, Ricerca, Terza missione e Servizi). Questi ultimi trovano attuazione attraverso la programmazione operativa e, in particolare, con:

- la pianificazione e allocazione delle risorse attraverso il Bilancio di previsione, il Piano triennale dei lavori pubblici, il Programma biennale degli acquisti di beni e servizi;
- il Documento di programmazione dell'Offerta formativa e il Piano di incentivi per la ricerca di Ateneo;
- la pianificazione operativa che, a cascata, consente la realizzazione degli obiettivi strategici. In particolare, essi trovano attuazione da parte dei dipartimenti, anche attraverso i piani triennali dipartimentali, che sono redatti secondo i principi AVA, di cui al D.M. 1154/2021; da parte delle strutture dell'amministrazione attraverso i diversi piani operativi, tra i quali il Piano della performance e il PIAO.

A livello operativo, dunque, sono stati declinati gli obiettivi organizzativi gestionali di struttura, tesi a dare attuazione alle azioni previste nei diversi documenti di programmazione dell'Ateneo, attraverso il Piano della performance, o anche sezione "Performance" del PIAO, e in coerenza con la pianificazione strategica. L'integrazione sottesa alla programmazione 2022-2024 è evidente nello schema di raccordo tra i piani di programmazione, riportato di seguito.

Nella logica di integrazione introdotta con l'adozione del PIAO, inoltre, si evidenzia che la declinazione degli obiettivi strategici risponde alle priorità individuate nell'art. 3 del D.M. 132/2022 ai fini della creazione di "Valore pubblico", che a, loro volta, hanno determinato obiettivi gestionali declinati per le strutture dell'amministrazione, contenuti nella sezione "Performance del PIAO 2022-2024.

In particolare, con riferimento alla sfida "**Innovazione e digitalizzazione**" e all'obiettivo strategico *ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione* è stato previsto l'obiettivo di I livello *ID_DG_1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione delle attività a supporto delle mission di Ateneo*, realizzato attraverso diversi interventi finalizzati alla reingegnerizzazione di processi strategici dell'Ateneo, alla loro digitalizzazione e alla realizzazione degli obiettivi di accessibilità, declinati in obiettivi di II livello:

ID_Ric_1.1: Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca:

a: Digitalizzazione dei processi di gestione degli assegni e delle borse di studio

b: Completamento digitalizzazione dei processi di gestione dei prodotti della ricerca: migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca

c: Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa

ID_TM_1.1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione

ID_Ser_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR

f: Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione

g: Digitalizzazione del processo di gestione integrata della carriera personale TA (Gestione organico – Valutazione delle prestazioni – Competenze e formazione)

Nell'ambito della sfida **“Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)”** e dell'obiettivo strategico *IS_2: Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria* sono stati declinati gli obiettivi organizzativi gestionali di struttura di I livello:

- *IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio, tradotto in particolare negli obiettivi di II livello dedicati a IS_Ser_2.1_a: Promozione azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria attraverso l'attuazione delle misure legate all'attuazione del Gender Equality Plan (GEP) e del Piano delle azioni positive (PAP).*
- *IS_Ser_2.2 Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo, e i corrispondenti obiettivi di II livello che prevedono l'adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti, la valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera, e l'adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA.*

Schema sintetico di raccordo PS 2022-2026 – PIP 2022-2024 e altri piani di programmazione

Sfida	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Obiettivi di I livello - DG	Obiettivi di II livello dirigenti	Integrazione con altri piani operativi
Innovazione e digitalizzazione (ID)	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_DG_1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione delle attività a supporto delle missioni di Ateneo	<p style="text-align: center;"><u>Area strategica didattica (Did)</u></p> <p>ID_Did_1.2 - Ottimizzazione dei processi a supporto della didattica b: Ottimizzazione della gestione dei flussi per i dati ANS e ANS PL</p> <p>ID_Did_1.3: Sperimentazione e introduzione di forme di didattica innovativa – b: Sviluppo attività di formazione per i docenti</p> <p style="text-align: center;"><u>Area strategica ricerca (Ric)</u></p> <p>ID_Ric_1.1: Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca a: Digitalizzazione dei processi di gestione degli assegni e delle borse di studio b: Completamento digitalizzazione dei processi di gestione dei prodotti della ricerca: migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca c: Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa</p> <p style="text-align: center;"><u>Area strategica Terza Missione (TM)</u></p> <p>ID_TM_1.1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione b: Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione</p> <p style="text-align: center;"><u>Area strategica Servizi (Ser)</u></p> <p>ID_Ser_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR b: Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione f: Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione g: Digitalizzazione del processo di gestione integrata della carriera personale TA (Gestione organico – Valutazione delle prestazioni – Competenze e formazione)</p>	PTPCT 2022-2024: Misure specifiche trasversali di informatizzazione dei processi per il controllo e la trasparenza degli stessi. Misure legate alla trasparenza del portale di Ateneo e al rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali e di accessibilità. Mappatura dei processi. Misure di regolamentazione, semplificazione e trasparenza legata alla gestione del processo della spesa.

Sfida	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Obiettivi di I livello - DG	Obiettivi di II livello dirigenti	Integrazione con altri piani operativi
	ID_2: Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	ID_Ser_2.1: Avvio azioni per la pianificazione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità: Sistema Integrato di Gestione delle Strutture di Ateneo attraverso il facility management	Area strategica Servizi (Ser) ID_Ser_2.2_a: Realizzazione di una soluzione tecnica per il monitoraggio delle strutture di Ateneo e la programmazione delle attività e dei servizi	
Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)	IS_2: Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	Area strategica Servizi (Ser) IS_Ser_2.1_a: Promozione azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria 1. Misure legate all'attuazione del Gender Equality Plan (GEP) 2: Misure legate all'attuazione del PAP	Piano azioni positive 2022-2024 Gender Equality Plan 2022-2026
		IS_Ser_2.2 Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	IS_Ser_2.2_a: Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti. IS_Ser_2.2_b: Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera IS_Ser_2.2_c: Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA	Fabbisogno del personale – Piano formazione e lavoro agile)
Transnazionalizzazione (Tr)	Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo	Tr_Did_2.1 Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo	Area strategica didattica (Did) Tr_Did_2.1_a: Attivazione di corsi dedicati di potenziamento delle competenze linguistiche per docenti, studenti e personale TA per migliorare il servizio di supporto alla mobilità incoming e outgoing di docenti e studenti e per il supporto alla gestione dei progetti di ricerca	Programmazione triennale 2021-2023 obiettivo D. Essere protagonisti di una dimensione internazionale – 3. Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica a
Sviluppo territoriale (ST)	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Did_1.1 Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	Area strategica didattica (Did) ST_Did_1.1_a Creare percorsi virtuosi di collegamento tra scuola e università anche attraverso il rafforzamento della collaborazione con gli istituti superiori del territorio ST_Did_1.1_b Potenziare i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO) ST_Did_1.1_c Rafforzamento del legame Università – Azienda attraverso stage formativi e tirocini anche internazionali per studenti in ingresso e in uscita	
	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale	ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello	Area strategica didattica (Did) ST_Did_1.2_a Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio dell'Ateneo ST_Did_1.2_c Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori	

Sfida	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Obiettivi di I livello - DG	Obiettivi di II livello dirigenti	Integrazione con altri piani operativi
	e della tutela del territorio	ST_TM_1.1 Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	<p>Area strategica Terza Missione (TM)</p> <p>ST_TM_1.1_a Promozione dell'imprenditorialità accademica e della cultura dell'innovazione (brevetti) soprattutto in collaborazione con aziende ed enti del territorio.</p> <p>ST_TM_1.1_b Partecipazione ad eventi nazionali ed internazionali per la promozione dei brevetti e partecipazione a bandi competitivi</p> <p>ST_TM_1.1_d Monitoraggio e ottimizzazione dei servizi e processi tecnologici per la ricerca ed il trasferimento tecnologico erogati dall'Ateneo</p> <p>ST_TM_1.1_e Promozione dell'imprenditorialità accademica: 1. Spin-off - 2. Start-up</p>	<p>Programmazione triennale 2021-2023</p> <p>obiettivo B. <i>Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese -2. Trasferimento tecnologico e di conoscenza,</i></p>
Sviluppo territoriale (ST)	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	<p>Area strategica Terza Missione (TM)</p> <p>ST_TM_1.2_a Valorizzazione del SiMuA: Accredimento del SiMuA nella rete MIC (Ministero della Cultura)</p> <p>ST_TM_1.2_b Promozione di iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia attraverso la valorizzazione delle Riserve Naturali</p> <p>ST_TM_1.2_f Scouting e partecipazione a bandi competitivi su attività TM</p>	
		ST_TM_1.3 Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo	<p>Area strategica Terza Missione (TM)</p> <p>ST_TM_1.3_a Realizzazione di iniziative finalizzate al coinvolgimento di tutta la comunità studentesca e all'ascolto della cittadinanza, per favorire un dibattito aperto fondato sulla cultura dell'etica e della legalità e promuovere la cultura della ricerca scientifica</p>	
		ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	<p>Area strategica Servizi (Ser)</p> <p>ST_Ser_1.1_a Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti</p>	<p>Programma strategico di edilizia universitaria dell'Ateneo (Cda del 24 febbraio 2022)</p>

3. L'integrazione della programmazione degli obiettivi di Ateneo con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio

Nel 2022 l'Ateneo prosegue nel graduale percorso di progressiva integrazione dei documenti di programmazione. Al fine di rendere più efficace il ciclo della performance e meglio evidenziare i legami esistenti tra obiettivi assegnati e le risorse necessarie per il loro conseguimento, è stato migliorato il coordinamento per la redazione dei principali documenti di programmazione, in particolare della programmazione strategica e operativa dell'Ateneo e della la pianificazione economico-finanziaria: in tal senso, anche nell'ultimo aggiornamento del Sistema di misurazione e di valutazione della performance (D.R.. 448/2022), il "Raccordo con il sistema di pianificazione economico-finanziario", esplicita, rende coerenti e sincronizza le fasi e i tempi che caratterizzano la programmazione economico-finanziaria con quella degli interventi di performance, rendendo progressivamente sempre più efficace l'integrazione attraverso la verifica dell'idoneità degli strumenti di gestione del bilancio di previsione per il monitoraggio di tale raccordo.

Il documento previsionale per l'esercizio 2022 è stato redatto, dunque, in linea con le priorità che l'Ateneo si era prefissato di realizzare per il perseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo, se pur nel difficile contesto emergenziale delineatosi nell'ultimo biennio a causa della pandemia, che ha condizionato le scelte gestionali di breve e medio periodo.

A consuntivo, la relazione del Bilancio unico di Ateneo per l'anno 2022² è focalizzata su quegli interventi che hanno previsto uno sforzo finanziario significativo per l'Ateneo e hanno riguardato in modo specifico il finanziamento degli interventi a favore degli studenti e il miglioramento delle sedi in termini di riqualificazione delle strutture, coerentemente con le linee strategiche delineate nel PS – e suoi successivi monitoraggi e aggiornamenti annuali – e nella Programmazione triennale 2021-2023.

Gli stanziamenti per iniziative ed attività a favore degli studenti (borse e premi di studio, dottorato di ricerca, contratti formazione specialistica, altri interventi a favore degli studenti), in fase previsionale, sono stati stimati, complessivamente, in circa 59,5 milioni di euro. A consuntivo tali risorse si sono assestate in circa € 45, 8 milioni. Nell'ultimo quadriennio 2019/2022 si è registrato un incremento di circa € 9,9 milioni e, rispetto all'esercizio 2021, di circa € 10,6 milioni. Da un'analisi di dettaglio emerge che gli scostamenti di maggior rilievo hanno riguardato le borse di studio per il dottorato di ricerca e le scuole di specializzazione finanziate dal Ministero dell'università e della Ricerca, che, rispetto al precedente esercizio, sono aumentate rispettivamente di circa € 2, 1 e di € 6,5 milioni. In particolare, sono stati erogati circa € 10, 4 milioni per le 555 borse di dottorato, di cui 327 finanziate dall'Ateneo e le rimanenti finanziate da soggetti privati e pubblici diversi.

² [Bilancio unico di Ateneo – esercizio 2022 e relativi allegati e relazioni](#)

Le risorse destinate e utilizzate per il finanziamento delle borse di ricerca, stimate in fase di preventivo in circa € 3,5 milioni si sono assestate a consuntivo in circa € 2,3 milioni, registrando un incremento rispetto a quanto speso nel 2021 (circa € 1,8 milioni).

Nell'ambito delle iniziative a favore degli studenti, e al contempo in coerenza con l'obiettivo strategico delineato nel Piano strategico vigente *ID_2: Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità*, continuano ad essere mantenuti gli accordi di programma con l'Azienda Metropolitana Trasporti di Catania (AMT) e la Gestione Governativa Ferrovie Circumetnea (FCE) per il trasporto urbano degli studenti, rispettivamente, per circa € 800 e € 700 mila. Attraverso una rimodulazione delle convenzioni con le aziende di trasporto, a seguito delle mutate condizioni post-pandemia, l'Ateneo ha continuato a garantire agli studenti la possibilità di usufruire di un abbonamento annuale per tutti i mezzi di trasporto urbano con un contributo minimo annuale di € 15,00 versato dallo studente all'atto dell'iscrizione, registrando comunque un risparmio di spesa rispetto ai precedenti esercizi.

Nell'ambito dell'obiettivo strategico *ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità* è stato declinato l'obiettivo di I livello *ST_Ser_1.1_a: Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti*. Tale obiettivo è legato all'attuazione del "Programma strategico di edilizia universitaria dell'Ateneo" deliberato dal Consiglio di amministrazione del 24 febbraio 2022 che è finalizzato ad accedere ai bandi di cofinanziamento del MUR (ex D.M. 1257/2021, ex D.M. 1274/2021, ex D.M. 1275/2021) e dell'Agenzia per la coesione territoriale (ex L. 101/2021 finalizzato all'accesso al riparto delle risorse di cui ai predetti fondi di cofinanziamento).

Sono state, pertanto, determinate le linee di indirizzo per la realizzazione dei seguenti interventi:

Decreto MUR 1257/2021:

- a) Riqualficazione edificio denominato "Tomaselli" all'interno del plesso edilizio "Ascoli Tomaselli", da adibire ad alloggi per residenze universitarie, per un costo stimato di circa 21 milioni di euro.
- b) Riqualficazione dei padiglioni nn. 11, 12 e 13 del complesso edilizio ex Ospedale Vittorio Emanuele, da adibire ad alloggi per residenze universitarie, per un costo stimato di circa 12 milioni di euro.
- c) Interventi di manutenzione straordinaria, riqualficazione, impiantistica ed energetica dell'edificio denominato Villa San Saverio, già sede della Scuola Superiore di Catania, per un costo stimato di circa 3 milioni di euro.

L'importo complessivo di 36 milioni, successivamente rimodulato in 46 milioni di euro, è interamente imputabile al cofinanziamento ministeriale poiché la quota a carico dell'Ateneo sarà garantita in larga parte con il valore degli immobili oggetto degli interventi; resterebbero a carico dell'Ateneo 4,8 milioni di euro.

Decreto MUR n.1274/2021 linea a):

- Riqualficazione dell'intero stabile denominato Caserma Abela sito a Siracusa, per un costo di 8,9 milioni di euro.
- Progetto di riqualficazione dell'intero stabile denominato Palazzo Impellizzeri sito a Siracusa, per un costo di 1,2 milioni di euro.
- Realizzazione di un nuovo edificio da collocarsi nel Centro Universitario S. Sofia, nelle immediate adiacenze dell'edificio denominato Bioscientifico, per un costo presunto di circa 16 milioni di euro.

L'importo complessivo rimodulato successivamente in circa 11,1 milioni di euro, per l'esclusione dell'intervento di realizzazione del nuovo edificio da collocarsi nel C.U. S. Sofia, sarà cofinanziato per una quota massima non superiore al 60%.

Decreto del MUR n.1274/2021 linea b):

- Ristrutturazione e parziale ripristino volumetrico per l'inserimento di un nuovo polo didattico presso il complesso della Purità in via Santa Maddalena a Catania, per un costo stimato di circa 9 milioni di euro, successivamente sostituito con l'intervento per la Riqualficazione dell'edificio di Biologia Animale del complesso edilizio della cittadella di via Androne.
- Riqualficazione dei padiglioni n. 14 (denominato ex clinica chirurgica) e nn.17 (ex dermatologia) e 19 (psichiatria) del complesso edilizio ex Ospedale Vittorio Emanuele, da adibire alle funzioni istituzionali di didattica e ricerca, per un costo stimato di circa 11 milioni di euro.

L'importo complessivo di circa 20 milioni di euro sarà cofinanziato per una quota massima non superiore al 50%.

Decreto del MUR n.1274/2021 linea e):

- Progetto degli interventi di riqualficazione sismica e/o energetica degli edifici dell'Ateneo, anche tramite progetti di Partenariato Pubblico Privato per un costo stimato di circa 10 milioni di euro, con la possibile acquisizione di finanziamenti per circa 5 milioni di euro e contributo del partner privato per almeno 2,5 milioni di euro. Il predetto importo è stato successivamente aggiornato in 16,8 milioni di euro, con la possibile acquisizione di finanziamenti per circa 8,4 milioni di euro e contributo del partner privato per almeno 8,4 milioni di euro.

Decreto del MUR n.1275/2021:

- Realizzazione del sistema di stoccaggio per acqua antincendio presso il C.U. Santa Sofia.
- Adeguamento alle norme protezione incendi dei locali del complesso sportivo dell'Università degli studi di Catania presso il C.U. Santa Sofia .
- Armadi compattabili per gli Archivi dell'Ateneo — Accordo quadro finalizzato alla fornitura di arredi e attrezzature per l'allestimento di sedi dell'Università di Catania - primo contratto applicativo.
- Adeguamento edifici dell'Ateneo alle norme antincendio per presentazione SCIA - Quarto contratto attuativo Accordo Quadro.
- Progetto per l'esecuzione degli interventi manutentivi e di riqualificazione delle aule didattiche dell'Ateneo.

Tali iniziative, che ammontano complessivamente a circa 3 milioni di euro, comporterebbero la possibilità di acquisire finanziamenti per circa 1,6 milioni di euro, rideterminati successivamente in 1,7 milioni di euro.

Legge n.101/2021:

- Demolizione dell'edificio esistente, denominato Maurizio Ascoli.
- Realizzazione di un nuovo edificio denominato HTCC nel complesso edilizio "Ascoli Tomaselli".
- Realizzazione di un nuovo edificio da adibire a centro di riabilitazione per pazienti fragili e di cura per malattie neurodegenerative, nel complesso edilizio denominato Ascoli Tomaselli, per un costo stimato dei tre interventi di circa 48 milioni di euro interamente a carico del fondo previsto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale. Tale intervento è stato successivamente inserito, in alternativa al finanziamento dell'Agenzia della Coesione Territoriale, anche nella linea e) del Decreto MUR 1274/2021.

L'impatto economico sarà distribuito nell'arco massimo di un decennio e al completamento del programma l'Ateneo avrà avuto la possibilità di ammodernare, ristrutturare e realizzare interventi su una molteplicità di edifici con un minimo impiego di risorse, rispetto all'entità dei finanziamenti che potranno essere acquisiti, consentendo un arricchimento del Patrimonio edilizio, un incremento dei servizi offerti alla comunità universitaria e una rivalutazione di ampie aree del territorio a vantaggio della collettività.

Nell'ambito della realizzazione dell'obiettivo pluriennale *ST_Ser_1.1_a: Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti*, con riferimento alle azioni previste per l'anno 2022, sono state portate a termine, come si evince dalla rendicontazione dei risultati a fronte degli obiettivi assegnati (vedi allegato 1, pagg. 48 e seguenti).

Sono state dunque rispettate le scadenze ministeriali di presentazione dei progetti, di avvio dei lavori o di rendicontazione economica, al fine di poter accedere ai cofinanziamenti ministeriali. Nello specifico, con riferimento alle scadenze previste per gli step di rendicontazione, sono stati liquidati complessivamente € 1.290.719 su un totale contrattuale pari a € 4.817.624,00, corrispondente ad una media del 27%.

Al fine di finanziare gli interventi di digitalizzazione dei processi, sono stati assegnati nei budget delle aree competenti, per il mantenimento delle soluzioni informatiche già adottate con Cineca, circa € 400 mila, di cui speso il 96%; circa € 250 mila per il mantenimento del software di gestione della contabilità, di cui speso il 54%; circa € 400 mila per il mantenimento del software di gestione della didattica e dei servizi agli studenti, interamente utilizzati.

Nel 2022, al fine di avviare l'implementazione del sistema informativo integrato per la gestione del personale, è stata spesa un'ulteriore somma di circa € 55 mila, imputata al budget dell'Area dei sistemi informativi, per l'integrazione dei moduli "Organico", "Formazione", "Competenze" e "Valutazione prestazioni", in attuazione dell'obiettivo di II livello *ID_Ser_1.1: -Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR – azione ID_Ser_1.1_g: Digitalizzazione processi relativi all'ambito Human Resources*. Ulteriori progetti di sviluppo della digitalizzazione dei processi sono stati avviati attraverso la realizzazione interna dei gestionali o attraverso il miglioramento dei software già in uso, utilizzando i budget disponibili sui contratti in essere con le ditte fornitrici.

Si rileva che nel 2022 l'Ateneo ha partecipato al P.O. FESR 2014-2020 - Azioni a favore della digitalizzazione delle Università Siciliane, nell'ambito dell'azione 2.2.1 con il progetto "Implementazione della collezione digitale ed aggiornamento tecnologico dei servizi bibliotecari", ottenendo un finanziamento di circa € 880 mila e nell'ambito dell'azione 2.2.3 con il progetto "Potenziamento tecnologico e infrastrutturale dell'architettura cloud interna d'Ateneo", ottenendo un finanziamento totale di circa € 2,9 milioni. La rendicontazione finale dei progetti è prevista per il 31/12/2023. I progetti citati, per il potenziamento delle infrastrutture dell'Ateneo, sono descritti in dettaglio nella sezione 5 "Le azioni e i risultati dell'Amministrazione nel 2022" del presente documento.

4. Risultati della performance organizzativa istituzionale di Ateneo e di dipartimento

La valutazione della performance istituzionale dell'Università degli Studi di Catania, per l'anno 2022, è misurata attraverso un insieme di indicatori di pari peso, individuati nell'ambito del Piano Strategico 2022-2026 adottato a marzo 2022 e i cui risultati, per l'anno oggetto di analisi, sono riportati nel quadro sintetico riportato di seguito.

Tali indicatori sono stati definiti in coerenza con gli indicatori ministeriali finalizzati alla valutazione dei risultati dell'Ateneo nell'ambito della programmazione triennale 2021-2023, della valutazione della cosiddetta "autonomia responsabile" (ex D.M. 989/2019), che concorre all'assegnazione del 20% della quota premiale dell'FFO, e con alcuni indicatori scelti autonomamente dall'Ateneo, in relazione agli ambiti di miglioramento individuati per il 2022. Sono stati messi a confronto i valori degli indicatori nel triennio 2020-2022.

Con riferimento agli indicatori previsti ai fini della valutazione dei risultati a fronte degli obiettivi del Piano triennale 2021-2023, si specifica che l'Ateneo ha ottenuto una valutazione positiva del Programma presentato al MUR, in quanto ritenuto sfidante, ottenendo, per il triennio 2021-2023, un finanziamento complessivo pari a circa € 8,9 milioni. Le quote annuali del finanziamento sono assegnate annualmente sul FFO; alla fine del triennio, qualora l'Ateneo non raggiungesse pienamente i target previsti, la quota di finanziamento corrispondente al mancato raggiungimento dei target verrà restituita in fase di assegnazione del FFO per l'anno successivo.

Nello specifico, in applicazione del D.M. 289/2021, coerentemente alle politiche di sviluppo avviate dall'Ateneo, sono stati individuati i seguenti obiettivi ai fini del concorso all'assegnazione dei finanziamenti ministeriali.

SEZIONE 1 - Obiettivo D: Essere protagonisti di una dimensione internazionale

Azione 1) Esperienze di studio e di ricerca all'estero

Indicatore *D_b)* *Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero anche in mobilità virtuale.*

Azione 3) Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica

Indicatore *D_c)* *Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero.*

Con riferimento all'obiettivo D – *Essere protagonisti di una dimensione internazionale*, l'Ateneo ha ottenuto un finanziamento complessivo nel triennio pari a circa € 5 milioni, a fronte di circa € 5,7 milioni richiesti.

Come si evince dallo schema riportato di seguito, il monitoraggio per l'a.a. 2022/23 rileva che l'indicatore D_b³ risulta pari al 25% e l'indicatore D_c ha già raggiunto l'obiettivo triennale prefissato dell'1,6%.

Oltre all'adozione di politiche di incentivazione alla mobilità internazionale di studenti e dottorandi, sia in entrata che in uscita, che sono risultate efficaci - tenendo conto, anche, che l'a.a. 2022/23 rappresenta il primo anno di ripartenza a seguito della cessazione delle restrizioni dovute all'emergenza sanitaria - è stato declinato, per le aree amministrative, l'obiettivo *Ob_II livello: ID_Did_1.2 Ottimizzazione dei processi a supporto della didattica -b: Ottimizzazione della gestione dei flussi per i dati ANS E ANS PL, al fine di migliorare la qualità dei dati trasmessi al Ministero e utilizzati per il calcolo degli indicatori*. Alla fine del 2022, si è rilevata una riduzione drastica degli errori di trasmissione dei dati alla piattaforma ANS e ANS PL, grazie all'analisi delle tipologie di errori e all'individuazione di soluzioni operative. Ciò è avvenuto con l'impegno delle aree coinvolte, ossia l'area della Didattica e l'area dei Sistemi informativi, ma anche attraverso il lavoro degli uffici dedicati all'inserimento dei dati, ossia le segreterie dei dipartimenti e l'UO Relazioni internazionali. Tale azione sarà focalizzata, per l'anno 2023, sul controllo dei dati inseriti ai fini dell'elaborazione dell'indicatore D_b, al fine di evitare che il mancato raggiungimento del target possa derivare solo da un problema di trasmissione dei dati.

SEZIONE 2 - Obiettivo B: Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese

Azione 2) Trasferimento tecnologico e di conoscenze

Indicatore B_b) proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi.

Indicatore B_f) Proporzioe di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto al numero di docenti di ruolo.

Con riferimento all'obiettivo B - *Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese*, l'Ateneo si è impegnato nella promozione di politiche di incentivazione alla partecipazione a bandi competitivi della ricerca e all'incentivazione del trasferimento tecnologico, con un particolare sforzo nella promozione della capacità brevettuale.

Dallo schema dei risultati riportato di seguito, si rileva che l'indicatore B_b risulta pari al 6,8%, superando il dato relativo all'a.s. 2021 che risultava pari a 4,9% e confermando il trend positivo ipotizzato al fine di raggiungere il target prefissato del 6%. L'indicatore B_f risulta pari all'1,1% alla data del 31 maggio 2023, in quanto sono stati registrati 14 brevetti. Il target finale di 21 brevetti potrebbe essere raggiunto, in quanto sono stati depositati e risultano in fase di valutazione altri 11 brevetti.

³ Il target finale da raggiungere per l'a.a. 2023/24 relativo all'indicatore D_b è pari al 50%.

Al fine di illustrare il contributo dei dipartimenti al perseguimento dei risultati di performance istituzionale dell'Ateneo, nei paragrafi successivi, saranno analizzati gli indicatori ritenuti strategici a livello di dipartimento o, se ritenuto più significativo, per ambito disciplinare.

Inoltre, occorre rilevare che a seguito dell'approvazione del Piano strategico 2022-2026, il Presidio della qualità dell'Ateneo ha redatto le [“Linee guida per la redazione dei Piani Triennali Dipartimentali”](#) di dicembre 2022, con l'obiettivo di fornire le indicazioni necessarie per la declinazione coerente degli obiettivi dipartimentali rispetto agli obiettivi strategici di Ateneo. A tal fine, in collaborazione con il Delegato alla programmazione strategica, sono state elaborate delle tabelle di raccordo degli obiettivi e degli indicatori per la Didattica, Ricerca e Terza missione previsti nel PS 2022-2026 e declinabili anche sul piano dipartimentale. Inoltre, per il monitoraggio dei risultati dei dipartimenti anche sugli indicatori ministeriali, attraverso il “cruscotto della didattica”, i direttori di dipartimento possono visualizzare i risultati degli indicatori anche a livello di dipartimento e di corso di studio, per le analisi necessarie all'individuazione degli obiettivi del proprio piano di sviluppo.

I risultati dell'attuazione dei piani dipartimentali, redatti e presentati con scadenza aprile 2023, potranno essere analizzati dal 2024, al termine del primo anno di applicazione, fornendo informazioni utili ai fini dell'aggiornamento e del monitoraggio del Piano strategico e per valutare il contributo dei dipartimenti al perseguimento delle politiche attuate dall'Ateneo.

Quadro sintetico degli indicatori della performance istituzionale di Ateneo previsti nel PS 2022-26

Area strategica – Didattica* Indicatori di Ateneo	Target										
<p>A_a Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell’a.a. precedente; a.a. 2022/23: 42,2%</p> <table border="1" data-bbox="167 517 671 696"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>46,1%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>38%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>42,7%</td></tr> <tr><td>min</td><td>23,5%</td></tr> <tr><td>max</td><td>73,9%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	46,1%	Media sud-isole	38%	Media Sistema	42,7%	min	23,5%	max	73,9%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata sul sistema</p> <p>Target a.a. 2023/24: 44% Target a.a. 2025/26: 46%</p>
Media mega+grandi atenei	46,1%										
Media sud-isole	38%										
Media Sistema	42,7%										
min	23,5%										
max	73,9%										
<p>A_b: Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati; a.a. 2020/21: 94,2%</p> <p>a.a. 2022/23: 93,6%</p> <table border="1" data-bbox="167 909 676 1088"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>94%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>92,9%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>93%</td></tr> <tr><td>Min</td><td>82,7%</td></tr> <tr><td>Max</td><td>98,9%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	94%	Media sud-isole	92,9%	Media Sistema	93%	Min	82,7%	Max	98,9%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target per il quinquennio: consolidamento tra 94% e 95%</p>
Media mega+grandi atenei	94%										
Media sud-isole	92,9%										
Media Sistema	93%										
Min	82,7%										
Max	98,9%										
<p>C_b - Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e <u>riduzione di tale rapporto</u> Studenti regolari a.a. 2020/2021 e docenti a.s. 2020: 20,1%</p> <p>Studenti regolari a.a. 2022/2023 e docenti a.s. 2022: 18,8%</p> <table border="1" data-bbox="167 1252 676 1431"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>20,7%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>17,8%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>19,8%</td></tr> <tr><td>Min</td><td>9,4%</td></tr> <tr><td>Max</td><td>32,5%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	20,7%	Media sud-isole	17,8%	Media Sistema	19,8%	Min	9,4%	Max	32,5%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target annuale: consolidamento tra il 19% e il 20%</p>
Media mega+grandi atenei	20,7%										
Media sud-isole	17,8%										
Media Sistema	19,8%										
Min	9,4%										
Max	32,5%										
<p>D_a Proporzione di CFU conseguiti all’estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di “mobilità virtuale”) Iscritti a.a. 2019/2020 e CFU a.s. 2020.: 1%</p> <p>Iscritti a.a. 2021/2022 e CFU a.s. 2022. 0,8%</p> <table border="1" data-bbox="167 1594 676 1774"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>1,8%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>1,6%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>2%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0,6%</td></tr> <tr><td>max</td><td>7%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	1,8%	Media sud-isole	1,6%	Media Sistema	2%	min	0,6%	max	7%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su mega e grandi atenei</p> <p>Target a.a. 2023/24: 1,5% Target a.a. 2025/26: 1,8%</p>
Media mega+grandi atenei	1,8%										
Media sud-isole	1,6%										
Media Sistema	2%										
min	0,6%										
max	7%										
<p>D_c: Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero a.a. 2020/21:0,8%</p> <p>a.a. 2022/23: 1,6%</p> <p>Dati altri atenei non disponibili</p>	<p>DM 289/2021: Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall’ Ateneo</p> <p>Target a.a. 2023/24: 1,6% (target PRO3 2021-2023) Target a.a. 2025/26: 2,4%</p>										

Area strategica – Didattica* Indicatori di Ateneo	Target										
<p>D_d) proporzione di laureati entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero: (anche IA11) a.s. 2020: 7,51%</p> <p>a.s. 2022: 4,8%</p> <table border="1" data-bbox="167 450 678 629"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>9,4%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>6,1%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>10%</td></tr> <tr><td>min</td><td>1,5%</td></tr> <tr><td>max</td><td>31,7%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	9,4%	Media sud-isole	6,1%	Media Sistema	10%	min	1,5%	max	31,7%	<p>D_d) DM 289/2021 (Fondo giovani) IA11: AVA – Scheda di monitoraggio annuale di Ateneo.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale</p> <p>Target a.a. 2023/24: 8,5% Target a.a. 2025/26: 9,5%</p>
Media mega+grandi atenei	9,4%										
Media sud-isole	6,1%										
Media Sistema	10%										
min	1,5%										
max	31,7%										
<p>IA2) Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso a.a 2020/21: 35,8%</p> <p>a.a. 2022/23: 37,9%</p> <table border="1" data-bbox="167 792 678 972"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>58,2%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>53,7%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>61,9%</td></tr> <tr><td>min</td><td>35,6%</td></tr> <tr><td>max</td><td>81,2%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	58,2%	Media sud-isole	53,7%	Media Sistema	61,9%	min	35,6%	max	81,2%	<p>IA2 - Indicatore previsto nel DM. 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale (sud e isole)</p> <p>Target a.a. 2023/24: 37% Target a.a. 2025/26: 40%</p>
Media mega+grandi atenei	58,2%										
Media sud-isole	53,7%										
Media Sistema	61,9%										
min	35,6%										
max	81,2%										
<p>IA17) Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) un anno oltre la durata normale del corso a.a. 2020/21: 42,6%</p> <p>a.a. 2021/22: 40,9%</p> <table border="1" data-bbox="167 1167 678 1346"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>51,8%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>43,4%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>51,6%</td></tr> <tr><td>min</td><td>8,9%</td></tr> <tr><td>max</td><td>70,1%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	51,8%	Media sud-isole	43,4%	Media Sistema	51,6%	min	8,9%	max	70,1%	<p>IA17 - Indicatore previsto nel DM. 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media mega e grandi atenei</p> <p>Target a.a. 2023/24: 44% Target a.a. 2025/26: 47%</p>
Media mega+grandi atenei	51,8%										
Media sud-isole	43,4%										
Media Sistema	51,6%										
min	8,9%										
max	70,1%										
<p>IA13) Percentuale dei CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire a.a. 2020/21: 52,3%</p> <p>a.a. 2021/22: 47,5%</p> <table border="1" data-bbox="167 1480 678 1659"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>54,6%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>51,7%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>56,8%</td></tr> <tr><td>min</td><td>32,4%</td></tr> <tr><td>max</td><td>80,5%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	54,6%	Media sud-isole	51,7%	Media Sistema	56,8%	min	32,4%	max	80,5%	<p>IA13 - Indicatore previsto nel DM 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale (sud e isole)</p> <p>Target a.a. 2023/24: 54% Target a.a. 2025/26: 56%</p>
Media mega+grandi atenei	54,6%										
Media sud-isole	51,7%										
Media Sistema	56,8%										
min	32,4%										
max	80,5%										
<p>E_a Proporzioe dei professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati Triennio 2018-2020:9,9%</p> <p>Triennio 2020-2022: 4,8%</p> <table border="1" data-bbox="167 1816 678 1993"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>9,7%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>8,2%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>9,6%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0%</td></tr> <tr><td>max</td><td>25%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	9,7%	Media sud-isole	8,2%	Media Sistema	9,6%	min	0%	max	25%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari" (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata sul sistema</p> <p>Target triennio 2021-2023: 10% Target triennio 2024-2026:12%</p>
Media mega+grandi atenei	9,7%										
Media sud-isole	8,2%										
Media Sistema	9,6%										
min	0%										
max	25%										

Area strategica – Didattica* Indicatori di Ateneo	Target										
<p>E_b Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) sul totale dei docenti di ruolo 31/12/2020:16,3% 31/12/2022:20,5%</p> <table border="1"> <tr> <td>Media mega+grandi atenei</td> <td style="text-align: right;">22,3%</td> </tr> <tr> <td>Media sud-isole</td> <td style="text-align: right;">22%</td> </tr> <tr> <td>Media Sistema</td> <td style="text-align: right;">22%</td> </tr> <tr> <td>min</td> <td style="text-align: right;">14,2%</td> </tr> <tr> <td>max</td> <td style="text-align: right;">41%</td> </tr> </table>	Media mega+grandi atenei	22,3%	Media sud-isole	22%	Media Sistema	22%	min	14,2%	max	41%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari" (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su mega e grandi atenei</p> <p>Target al 31/12/2023: 17% Target al 31/12/2026: 18%</p>
Media mega+grandi atenei	22,3%										
Media sud-isole	22%										
Media Sistema	22%										
min	14,2%										
max	41%										

* Fonte dati e data di rilevazione indicatori ministeriali

Indicatore	Fonte	Valori iniziali indicatori rilevati alla data
A_a	Sito PRO3_Cineca-MUR	01/04/2023
A_b	Elaborazioni Cineca (indicatori MUR utilizzati ai fini della ripartizione della quota premiale FFO 2021)	
C_b		
D_a	Banche dati ministeriali di riferimento:	
E_a	Studenti: ANS – ANS PL	
E_b	Professori e ricercatori: PROPER - DALIA Docenti di riferimento: SUA CdS di Ateneo	
D_d – IA11 (stessi criteri di elaborazione dell'indicatore)	IA11 - AVA – Scheda di monitoraggio annuale di Ateneo Elaborazioni ANVUR Banche dati ministeriali di riferimento: Studenti: ANS – ANS PL	01/04/2023
IA2		
IA17*	*Sono riportati i valori relativi all'a.a. 2021/22, aggiornati al 1/04/2023, in quanto quelli relativi all'a.a. 2022/23 non sono ancora definitivi e pertanto parziali.	
IA13*		

Area strategica Ricerca* Indicatori di Ateneo	Target										
<p>B_a - Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo. Isritti I anno dottorato a.a. 2020/2021 (ciclo XXXVI) e docenti a.s. 2020: 11,9%</p> <p>scritti I anno dottorato a.a. 2022/2023 (ciclo XXXVIII) e docenti a.s. 2022:12,6%%</p> <table border="1" data-bbox="169 517 676 692"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>22,3%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>18,7%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>19,7%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0%</td></tr> <tr><td>max</td><td>37,2%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	22,3%	Media sud-isole	18,7%	Media Sistema	19,7%	min	0%	max	37,2%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su sistema</p> <p>Target a.a. 2023/24: 13% Target a.a. 2025/26:15%</p>
Media mega+grandi atenei	22,3%										
Media sud-isole	18,7%										
Media Sistema	19,7%										
min	0%										
max	37,2%										
<p>B_b Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell’Ateneo a.s. 2019: 2,3% a.s. 2020: 3,77% a.s. 2021:4,9% a.s. 2022: 6,83%</p> <p>a.s. 2021</p> <table border="1" data-bbox="169 954 676 1128"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>8,8%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>6,3%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>6,8%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0,1%</td></tr> <tr><td>max</td><td>22,1%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	8,8%	Media sud-isole	6,3%	Media Sistema	6,8%	min	0,1%	max	22,1%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall’ Ateneo</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su grandi e mega atenei</p> <p>Target PRO3 a.s. 2023: 6% Target a.s. 2026: 9%</p>
Media mega+grandi atenei	8,8%										
Media sud-isole	6,3%										
Media Sistema	6,8%										
min	0,1%										
max	22,1%										
<p>D_b Percentuale di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all’estero a.s. 2020: 36,1%</p> <p>a.s. 2022: 25%</p> <table border="1" data-bbox="169 1294 676 1469"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>24,7%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>28,1%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>24,9%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0%</td></tr> <tr><td>max</td><td>64,5%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	24,7%	Media sud-isole	28,1%	Media Sistema	24,9%	min	0%	max	64,5%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile) Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall’ Ateneo Indicatore Fondo giovani</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su media territoriale (sud-isole)</p> <p>Target PRO3 a.s. 2023: 50% Target a.s. 2026: 60%</p>
Media mega+grandi atenei	24,7%										
Media sud-isole	28,1%										
Media Sistema	24,9%										
min	0%										
max	64,5%										
<p>Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR Percentuale di Aree scientifico disciplinari con valutazione VQR superiore al valore mediano nazionale (d.m. 1154/2021 – accreditamento periodico)</p> <p>VQR 2015-2019 – Rapporto ANVUR 1.Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione (A e B) VQR % Ateneo: 51,5% Min: 11,3% (area 13b) Max: 86,3% (area 2)</p> <p>2.% Aree scientifico disciplinari con valutazione VQR superiore al valore medio nazionale</p>	<p>Indicatore previsto nel d.m. 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Esito valutazione VQR 2015-19</p> <p>Monitoraggio interno (Applicativo_PREBEE di Ateneo)</p> <p>Target: miglioramento annuale su monitoraggio interno UniCT</p>										

<p>Indicatore R disponibile Le aree con R>=1 sono la 12 e 13a. Tutte le altre presentano un punteggio medio inferiore a quello complessivo di area a livello di sistema. Min: 0,58 (area 11b) Max: 1,02(area 13a)</p>	
<p>Rapporto tra numero di valori soglia ASN superati da ciascun docente, rispetto all'indicatore previsto per la fascia superiore, mediato sul dipartimento</p> <p>Valore iniziale media di Ateneo (calcolato su quinquennio 2016-2021 Dati estratti al 26/09/2021): 2,25 Elaborazione Ateneo; Banca Dati IRIS- Simulazione ASN</p> <p>Dipartimenti con media superiore a quella di Ateneo (2,24) calcolata per il quinquennio 2017-2022: Di3A; DEI; DFA; DICAR; DIEEI; MEDCLIN; SBGA; BIOMETEC; DISFOR; G.F. INGRASSIA. (Banca Dati IRIS – Simulazione ASN estrazione 13/09/2022- Elaborazione AM)</p>	<p>Indicatore di Ateneo</p> <p>Monitoraggio interno (Banca Dati IRIS- Simulazione ASN)</p> <p>Target miglioramento annuale media dipartimento rispetto anno precedente</p>

* Fonte dati e data di rilevazione indicatori ministeriali

Indicatore	Fonte	Valori iniziali indicatori rilevati alla data
B_a	Sito PRO3_Cineca-MUR	
B_b	Elaborazioni Cineca (indicatori MUR utilizzati ai fini della ripartizione della quota premiale FFO 2021) Banche dati ministeriali di riferimento	01/04/2023
D_b	Studenti: ANS – ANS PL Professori e ricercatori: Proper - DALIA Dati bilancio: Bilancio Unico di Ateneo al 31/12	

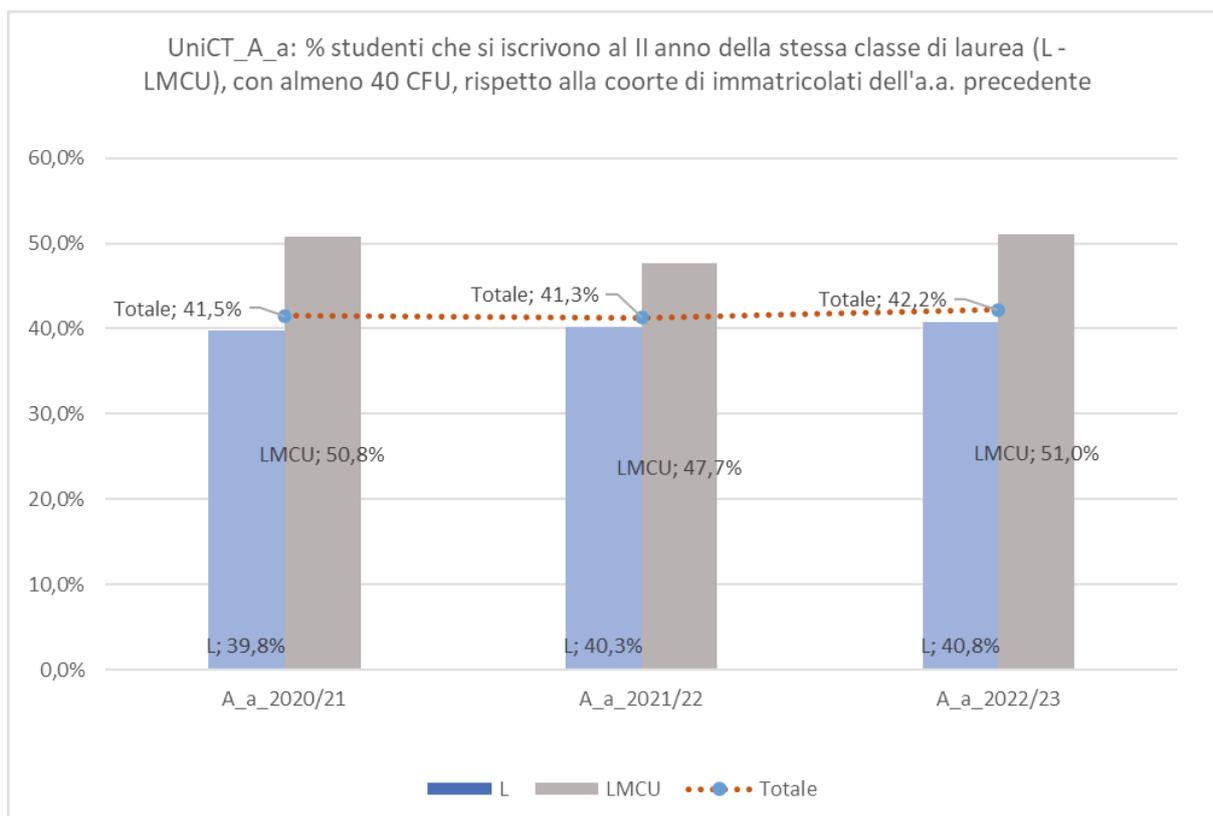
Area strategica Terza Missione Indicatori di Ateneo	Target
<p>B_f - Proporzione di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo</p> <p>a.s. 2020: n. brevetti 7 Docenti di ruolo al 31/12/2020: 1218 I: 0,6%</p> <p>Dati al 31/05/2023 n. brevetti: 14 I: 1,1%</p> <p>Fonte Brevetti: Ateneo – Area Terza missione Docenti al 31/12/2020: Banca Dati Proper</p>	<p>DM 289/2021: Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo</p> <p>Target PRO3 a.s. 2023: 21 brevetti Target a.s. 2026: 23 brevetti</p>
<p>B_e - Numero di spin off universitari rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo</p> <p>a.s. 2020: n. spin off attivi 18 Docenti di ruolo al 31/12/2020: 1218 I= 1,39%</p> <p>Dati al 31 maggio 2023 a.s. 2021: 23 spin off in attività (di cui 4 fuori convenzione UniCT) I: 1,64%</p> <p>Fonte Spin off: Ateneo – Area Terza missione Docenti al 31/12/2020: Banca Dati Proper -Dalia</p>	<p>DM 289/2021: Indicatore B_e - PRO3</p> <p>Target a.s 2023: n. Spin off attivi 26 Target a.s. 2026: n. Spin off attivi 35</p>

4.1 Area strategica didattica

a) Risultati della performance relativi agli indicatori ministeriali e ulteriori indicatori di Ateneo

Con riferimento all’area strategica della didattica, al fine di analizzare la regolarità della carriera degli studenti, si rilevano, in particolare, i risultati misurati attraverso gli indicatori ministeriali: A_a - *Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU ex D.M. 270/04) avendo acquisito almeno 40 cfu in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente* e A_d - *Proporzione di laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso*.

Il primo indicatore rileva, per l’a.a. 2022/23, un valore di Ateneo pari al 42,2%, in aumento rispetto ai due precedenti anni accademici (41,3% per l’a.a. 2021/22 e 41,5% per l’a.a. 2020/21). UniCT si colloca nel secondo quartile della distribuzione degli Atenei facenti parte del Sistema universitario italiano, tenendo conto che la distribuzione presenta un minimo pari al 23,5% ed un massimo pari al 73,9%. La media di Sistema si attesta al 42,7%.



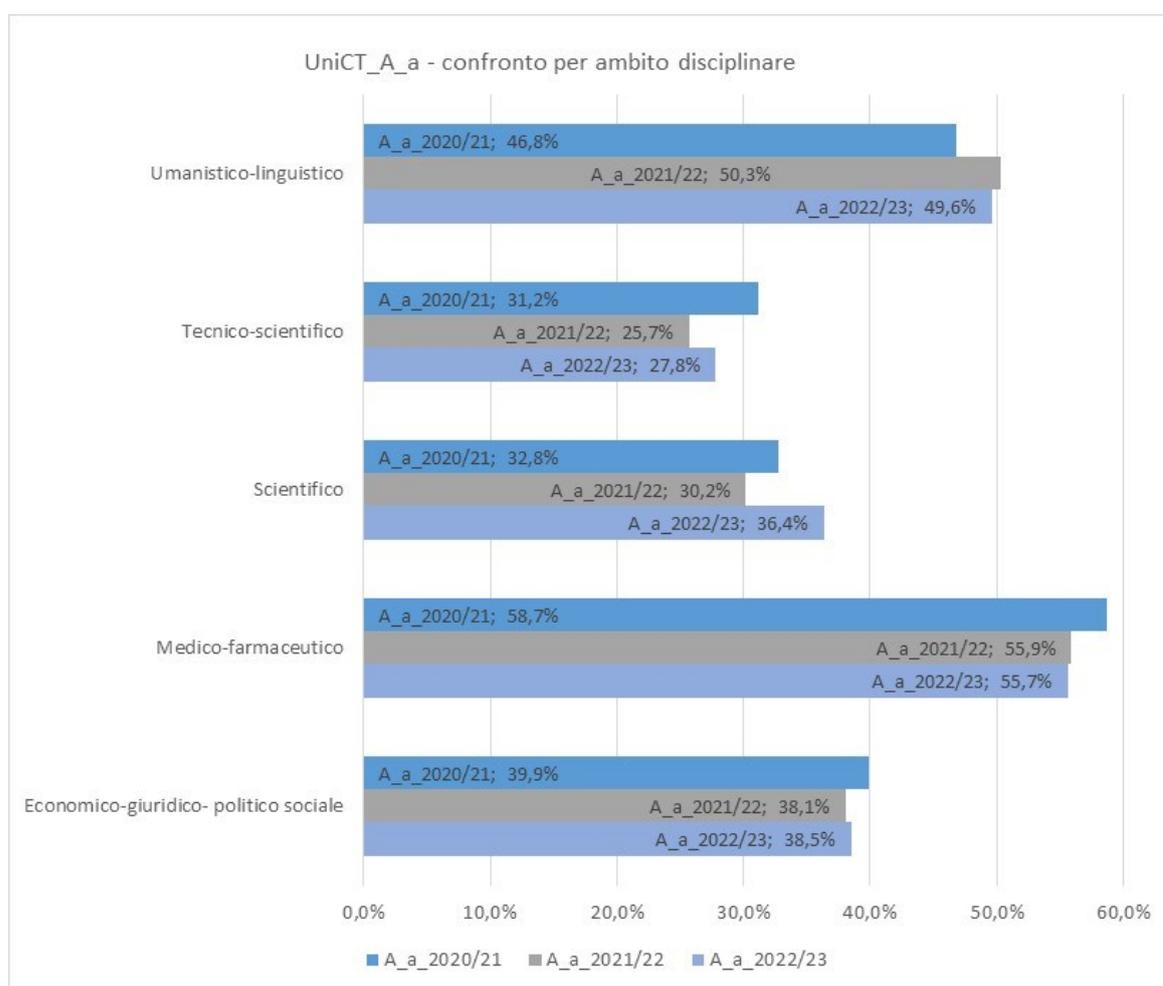
Fonti: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2023) – Immatricolati: ANS – Elaborazione AM

A_a_2020/21: iscritti (L e LMCU) al II anno con almeno 40 CFU a.a. 2020/21 su coorte immatricolati a.a. 2019/20

A_a_2021/22: iscritti (L e LMCU) al II anno con almeno 40 CFU a.a. 2021/22 su coorte immatricolati a.a. 2020/21

A_a_2022/23: iscritti (L e LMCU) al II anno con almeno 40 CFU a.a. 2022/23 su coorte immatricolati a.a. 2021/22

Al fine di riportare i risultati della performance istituzionale dei dipartimenti, nel grafico seguente, i dati sono stati aggregati per ambito disciplinare⁴. Gli ambiti che presentano, tuttavia, un valore dell'indicatore sopra media (42,2%) sono quello medico-farmaceutico e umanistico-linguistico. In particolare, i dipartimenti che presentano una percentuale superiore alla media di Ateneo, oltre ai dipartimenti afferenti alla Facoltà di Medicina, sono il dipartimento di Fisica e astronomia "Ettore Majorana" (46,3%), il dipartimento di Scienze della formazione (58,6%), di Scienze umanistiche (45,3%) e la Struttura didattica speciale di Siracusa di Architettura e Patrimonio culturale (54,4%).

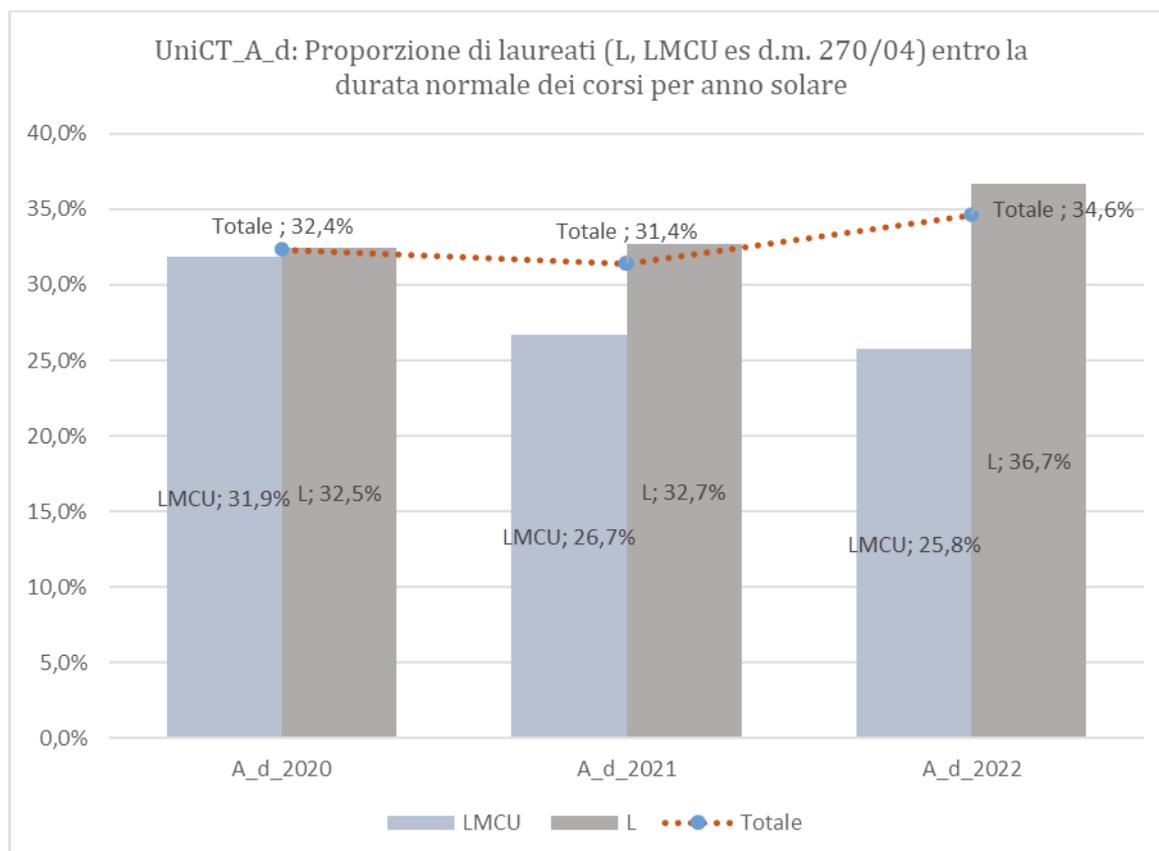


Fonti: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2023) – Immatricolati: ANS – Elaborazione AM

⁴ Scientifico: dipartimenti di Fisica e astronomia "Ettore Majorana", di Matematica e informatica, di Scienze biologiche, geologiche e ambientali e di Scienze chimiche. Tecnico-scientifico: dipartimenti di Agricoltura, alimentazione e ambiente, di Ingegneria civile e architettura, di Ingegneria elettrica, elettronica e informatica, della SDS di Architettura e Patrimonio culturale. Medico-farmaceutico: dipartimenti di Scienze del farmaco e della salute, di Chirurgia generale e specialità medico chirurgiche, di Medicina clinica e sperimentale, di Scienze mediche, chirurgiche e tecnologie avanzate "G.F. Ingrassia" e di Scienze biomediche e biotecnologiche. Umanistico-linguistico: dipartimenti di Scienze della formazione, di Scienze umanistiche e della SDS di Ragusa. Economico-giuridico e politico sociale: dipartimenti di Economia e impresa, di Giurisprudenza e di Scienze politiche e sociali.

I valori più alti si registrano per il dipartimento di Chirurgia generale e specialità medico-chirurgiche (84%) e di Medicina clinica e sperimentale (76,2%).

Ai fini dell'analisi di regolarità si considera anche l'indicatore ministeriale A_d, calcolando la quota di laureati (L e LMCU ex D.M. 270/04) entro la durata legale del corso, per anno solare. Per omogeneità di confronto si considera l'indicatore calcolato dal MUR, estratto dall'applicativo PRO3-Cineca disponibile per il triennio 2020 - 2022.



Fonti: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2023) – Laureati: ANS – Elaborazione AM

A_d_2020: Laureati entro la durata legale del corso anno solare 2020

A_d_2021: Laureati entro la durata legale del corso anno solare 2021

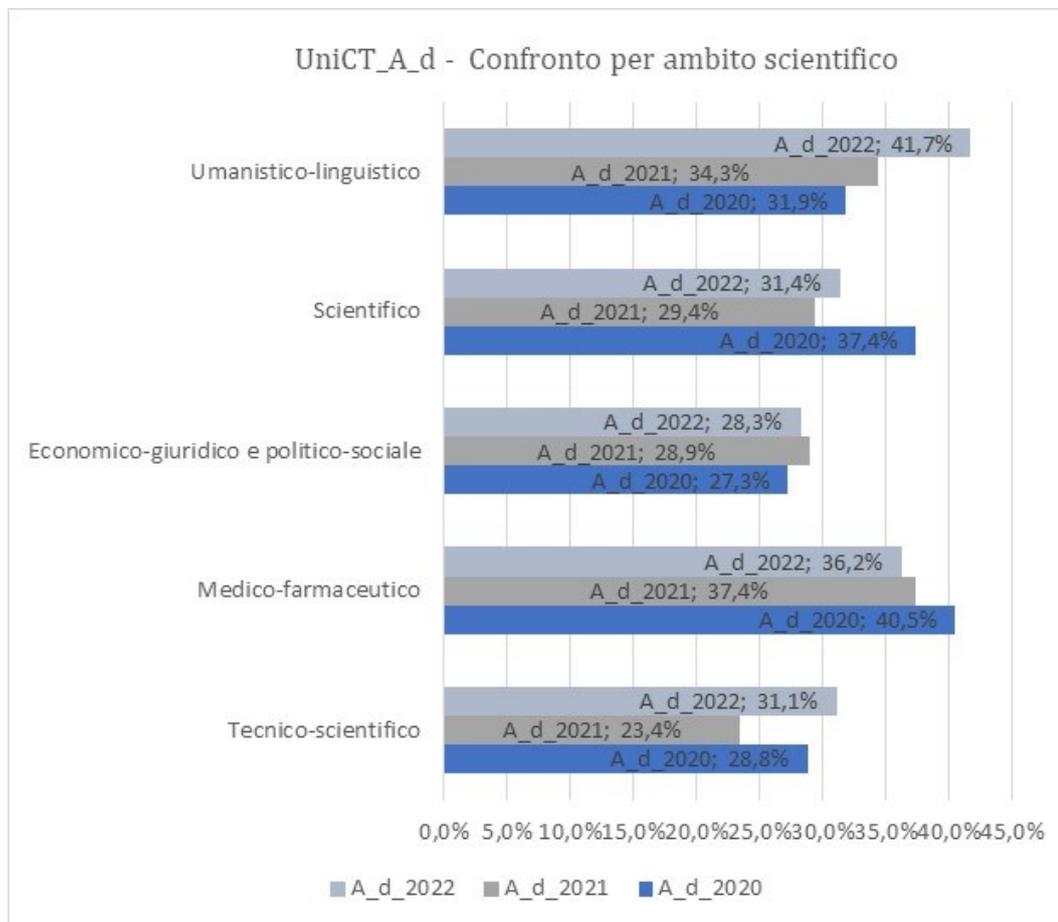
A_d_2022: Laureati entro la durata legale del corso anno solare 2022

Considerando, dunque, i laureati ai corsi (Lauree e Ciclo unico) ex D.M. 270/04, la percentuale di studenti che si è laureata in regola nel 2022 registra un miglioramento nel triennio considerato rispetto all'anno precedente, passando dal 31,4% al 34,6%. Tale incremento si registra nel triennio per le lauree, che passano dal 32,5% al 36,7%. Al contrario, si rileva una flessione per le lauree magistrali a ciclo unico che dal 31,9% nell'a.s. 2020 passano al 25,8% nell'a.s. 2022.

Rispetto all'anno solare 2021, si rileva un miglioramento per gli ambiti tecnico-scientifico, scientifico e umanistico-linguistico.

In particolare, i dipartimenti che registrano un valore dell'indicatore superiore alla media di Ateneo (34,6%) sono: Scienze umanistiche (41,1%), Scienze della formazione (46,3%), Economia e impresa (39,6%),

Ingegneria elettrica, elettronica e informatica (36,3%), Matematica e informatica (38,5%) e i dipartimenti afferenti la Facoltà di Medicina.



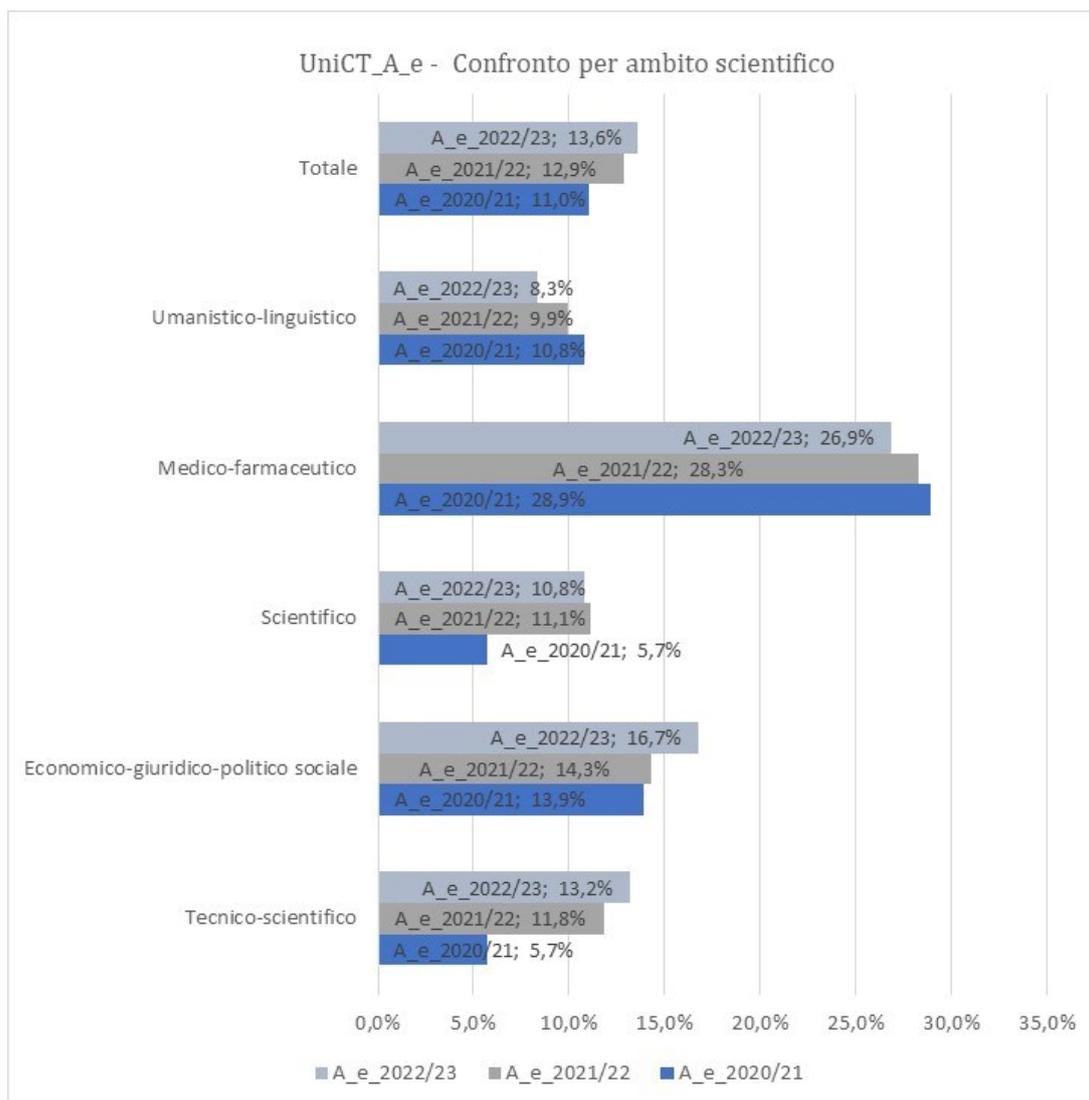
Fonti: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2023) – Laureati: ANS – Elaborazione AM

Nell’ambito degli obiettivi di miglioramento e di qualificazione dell’offerta formativa, presenti nel Piano strategico 2022-2026, finalizzati ad aumentare l’attrattività degli studenti, gli indicatori ministeriali analizzati riguardano l’indicatore A_b legato al *Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio* e l’indicatore A_e *Iscritti al primo anno ai corsi di laurea magistrale che hanno acquisito la laurea in altro Ateneo*.

Con riferimento all’indicatore A_b, l’Ateneo si è posto come obiettivo di consolidare e mantenere il valore di tale indicatore a circa il 94%: si rileva che anche per l’offerta formativa relativa all’a.a. 2022/2023, l’indicatore A_b registra un valore pari al 93,6%, superiore alla media di Sistema (93%).

Con riferimento all’attrattività dei corsi di laurea magistrale biennali dell’Ateneo di Catania, nell’a.a. 2022/23, il 13,6% degli studenti iscritti ad una laurea magistrale dell’Ateneo ha conseguito la laurea in altro Ateneo. Tale percentuale è aumentata nell’ultimo triennio, passando dall’11% a circa il 14%.

In particolare, si rileva un incremento negli ambiti economico-giuridico-politico sociale e tecnico-scientifico.

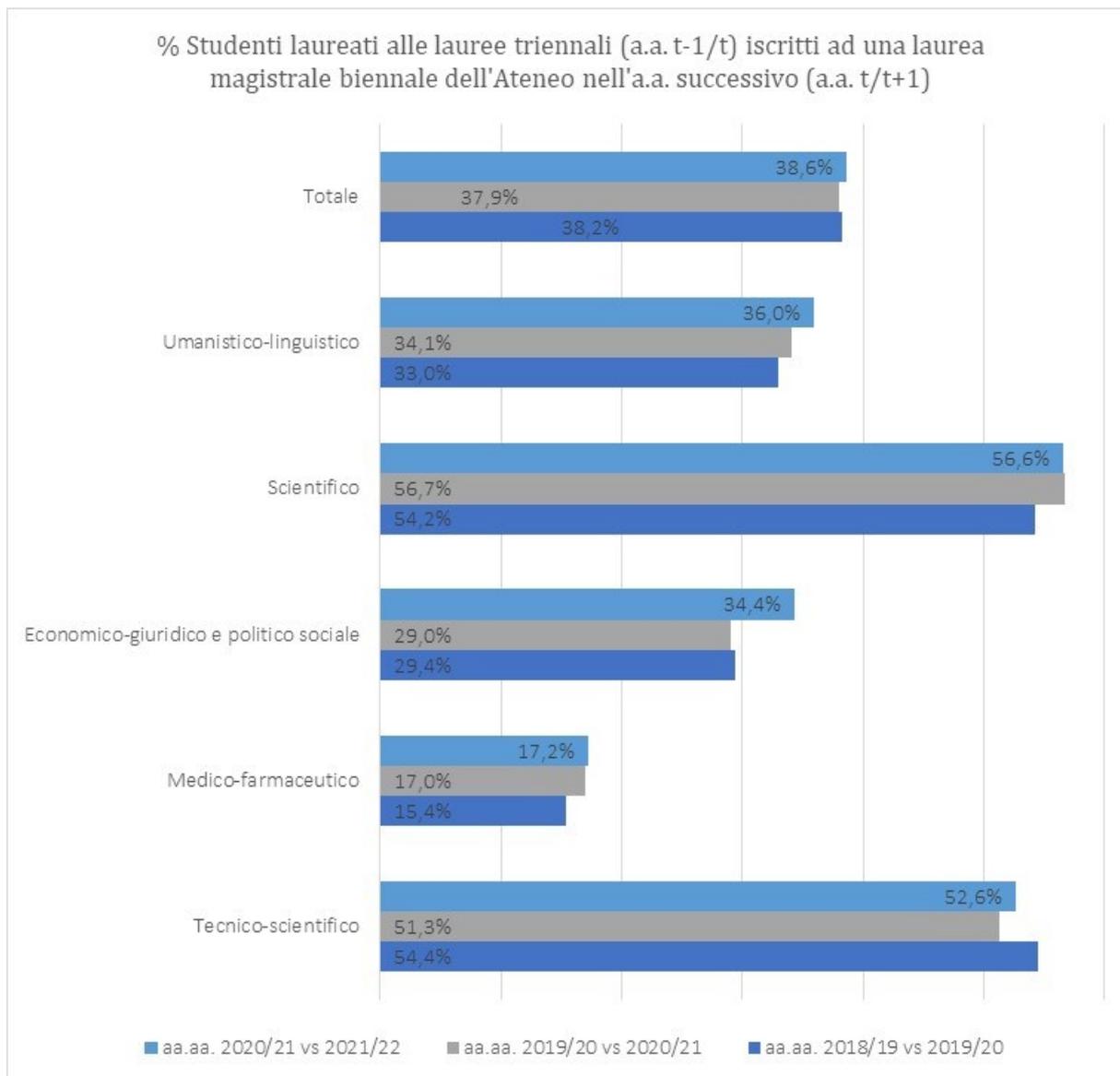


Fonti: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2023) – Immatricolati: ANS – Elaborazione AM

Le percentuali di iscrizioni più elevate si registrano presso il dipartimento di Fisica e astronomia “Ettore Majorana” (32,3%), con riferimento al corso di laurea magistrale in Physics, e il dipartimento di Medicina e clinica sperimentale (45,5%), relativamente al corso di Scienze infermieristiche e ostetriche.

Oltre ai corsi già menzionati, registrano una percentuale superiore al 30% di iscritti provenienti da Atenei diversi dall’Università di Catania i corsi di Global Politics and Euro-Mediterranean Relations (42,1%), Data Scienze (34,1%), Chemical engineering for industrial sustainability (58,3%), Communications engineering (50%), Electrical engineering for sustainable Green Energy Transition (31%), Scienze geologiche (33,3%) e Scienze riabilitative delle professioni sanitarie (31,8%).

Con riferimento alle iscrizioni alle lauree magistrali da parte degli studenti laureati presso l’Ateneo di Catania si rileva che nel triennio l’indicatore presenta, a livello di Ateneo, un valore sostanzialmente stabile che oscilla tra il 38% e il 38,6%.



Fonte: – banca dati_Smart-edu_Ateneo. Elaborazione AM – estrazione maggio 2021 – maggio 2022 – maggio 2023

Tutti gli ambiti disciplinari registrano un lieve incremento dell'indicatore negli ultimi due anni accademici considerati, ad eccezione di quello scientifico che rimane stabile.

Nell'a.a. 2021/22, le percentuali più alte si registrano per i laureati provenienti dai dipartimenti di Scienze chimiche e di Fisica e astronomia "Ettore Majorana" (57,6%), di Ingegneria civile e architettura (67,2%), di Matematica e informatica (57,3%), di Scienze biologiche, geologiche e ambientali (55,3%) e di Agricoltura, alimentazione e ambiente (59,5%).

L'Ateneo ha continuato ad attuare azioni finalizzate al potenziamento del grado di internazionalizzazione della formazione degli studenti iscritti ai corsi di studio e ai dottorati di ricerca attraverso la promozione della mobilità outgoing. Tali azioni hanno consentito di migliorare i risultati degli indicatori ministeriali di riferimento fino a peggiorare nell'a.a. 2020/21, per effetto della pandemia e delle restrizioni alla mobilità.

La cosiddetta “mobilità virtuale”, adottata per via delle restrizioni nell’a.a. 2020/2021, non ha consentito, infatti, di mantenere i miglioramenti registrati nel periodo precedente all’emergenza sanitaria causata dalla diffusione del COVID 19.

Nello specifico, l’indicatore D_a – *Proporzione di CFU conseguiti all’estero dagli studenti*, aveva registrato un tendenziale incremento nel triennio 2018-2020 anche in regime di mobilità virtuale, passando dallo 0,6% dell’a.a. 2018/19 all’1% dell’a.a. 2019/20. La media nazionale⁵ nell’a.a. 2019/20 risultava pari all’1,7%, e la distribuzione presentava un minimo dello 0,5% e un massimo di 3,8%. Per l’anno 2021 si è registrato un peggioramento dell’indicatore a livello di sistema (-48% 2021vs2020) con un valore massimo tra gli Atenei pari al 2,3%. Anche l’Università di Catania ha subito una riduzione dell’indicatore che si è attestato, per l’a.a. 2020/21, allo 0,3%, mentre nell’a.a. 2021/22 (con riferimento ai CFU acquisiti nel 2022) si è registrata una ripresa, misurando l’indicatore per l’Ateneo pari allo 0,8%; la media nazionale si attestava al 1,8% e presentava un minimo pari allo 0,6% e un massimo del 4,8%.

Anche l’indicatore D_d - *Proporzione di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale dei Corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all’estero nel corso della propria carriera universitaria*, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di “mobilità virtuale”, ha registrato lo stesso trend dell’indicatore precedente.

Infatti, nell’anno solare 2020 si è attestato al 7,8%, mentre subisce un peggioramento nel periodo delle restrizioni alla mobilità attestandosi al 4,8% negli aa.ss. 2021 e 2022. In questo caso la media di Sistema, per l’anno 2022 si è attestata al 10%, registrando un minimo nella distribuzione degli Atenei italiani pari all’1,5% e un massimo pari al 31,7%.

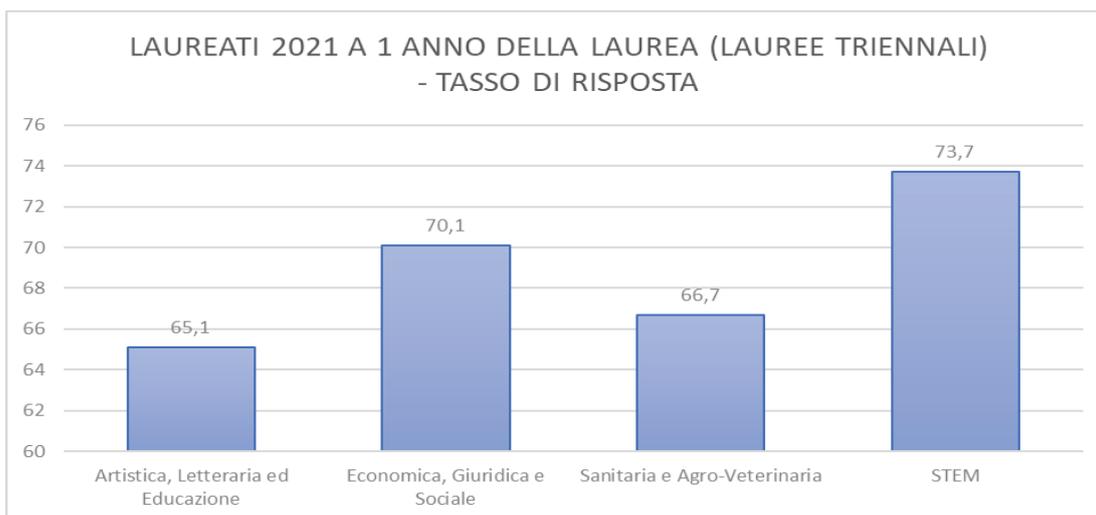
b) Efficacia della didattica – Indagine occupazione sui laureati

Al fine di fornire un’analisi dell’efficacia della didattica in termini di occupabilità dei laureati, si riportano i risultati relativi alla XXV Indagine occupazionale sui laureati (anno 2023), condotta da Almalaurea e relativa alla rilevazione svolta nell’anno 2022. L’indagine si riferisce ai laureati post Riforma dell’anno 2021 ad un anno dalla laurea, ai laureati dell’anno 2019 a tre anni dalla laurea e ai laureati dell’anno 2017 a cinque anni dalla laurea. I risultati relativi ai laureati ai corsi di laurea triennale sono disponibili solo ad un anno dalla laurea e per tutti i campioni, non sono presentati i risultati nei casi in cui la popolazione di riferimento è inferiore alle 3 unità. L’analisi è effettuata considerando la distribuzione dei laureati per gruppo disciplinare⁶, come definiti da Almalaurea.

Per ciascuna coorte di laureati si riporta il dato relativo al tasso di risposta, dal quale si evince, per i laureati ai corsi di laurea triennale, che tale percentuale oscilla tra il 65,1% e il 73,7%.

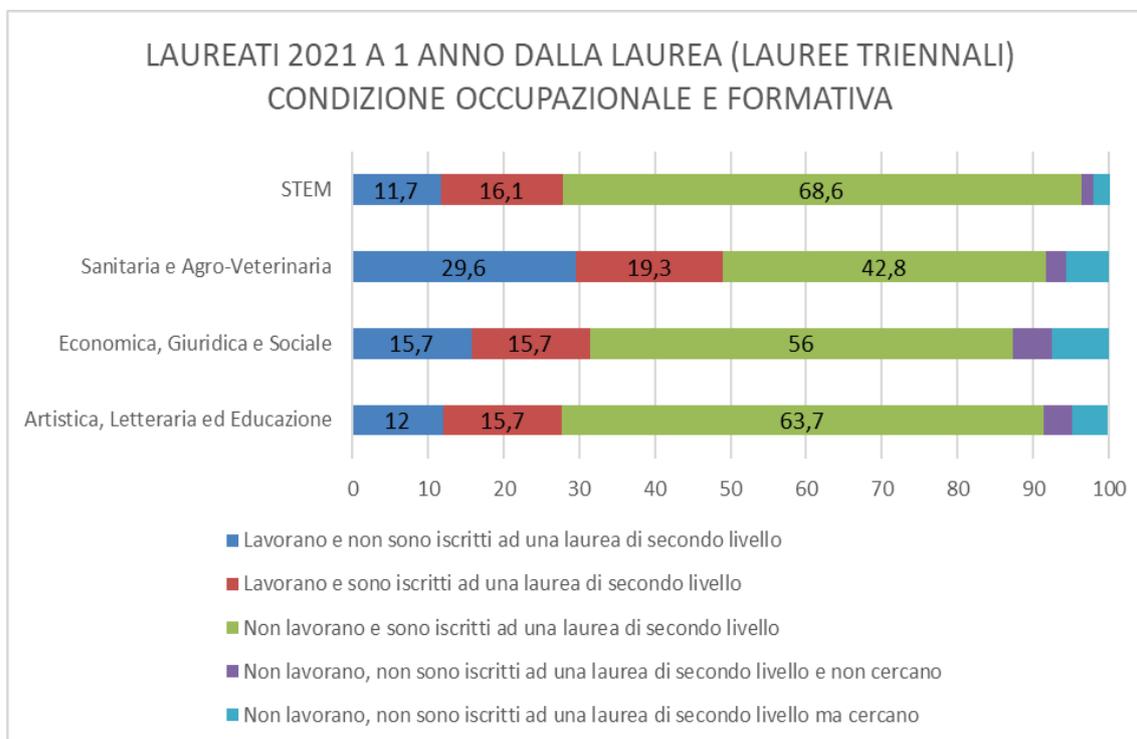
⁵ La media è calcolata escludendo le Università per stranieri di Siena e Perugia per omogeneità di confronto tra le Università.

⁶ Gruppi disciplinari definiti in Almalaurea: “STEM”; “Economico, Giuridico e Sociale”; “Artistico, Letterario ed Educazione”; Sanitario e agro-veterinario.
STEM: architettura e ingegneria edile architettura; Informatica e tecnologie ICT; ingegneria industriale e dell’informazione; scientifico.



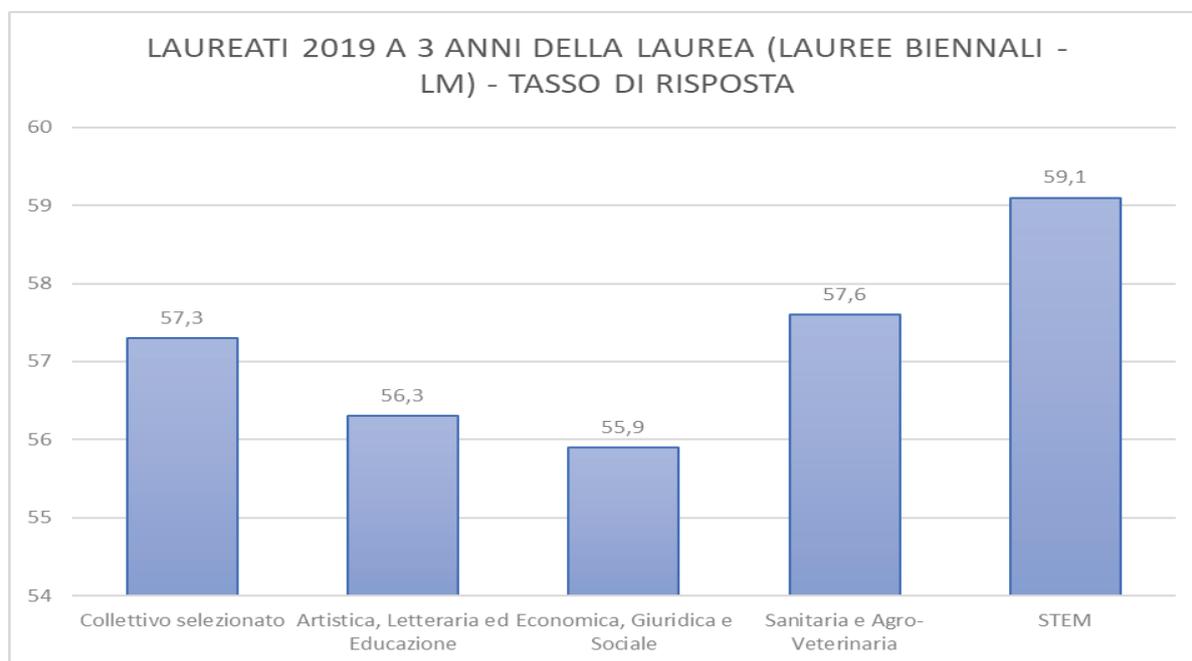
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

Dal grafico si evince che, per i laureati ai corsi di laurea triennali, le percentuali più elevate di occupati ad 1 anno dalla laurea si registrano nel gruppo disciplinare “Sanitario e Agro-Veterinario” (48,9%), con specifico riferimento ad un 19,3% che lavora ed è iscritto ad una laurea di secondo livello; gli altri tre gruppi disciplinari investigati (“STEM”; “Economico, Giuridico e Sociale”; “Artistico, Letterario ed Educazione”) si attestano su valori leggermente inferiori. La percentuale più consistente di laureati, superiore al 40% in tutti i gruppi disciplinari, non lavora, ma ha scelto di continuare il percorso universitario.



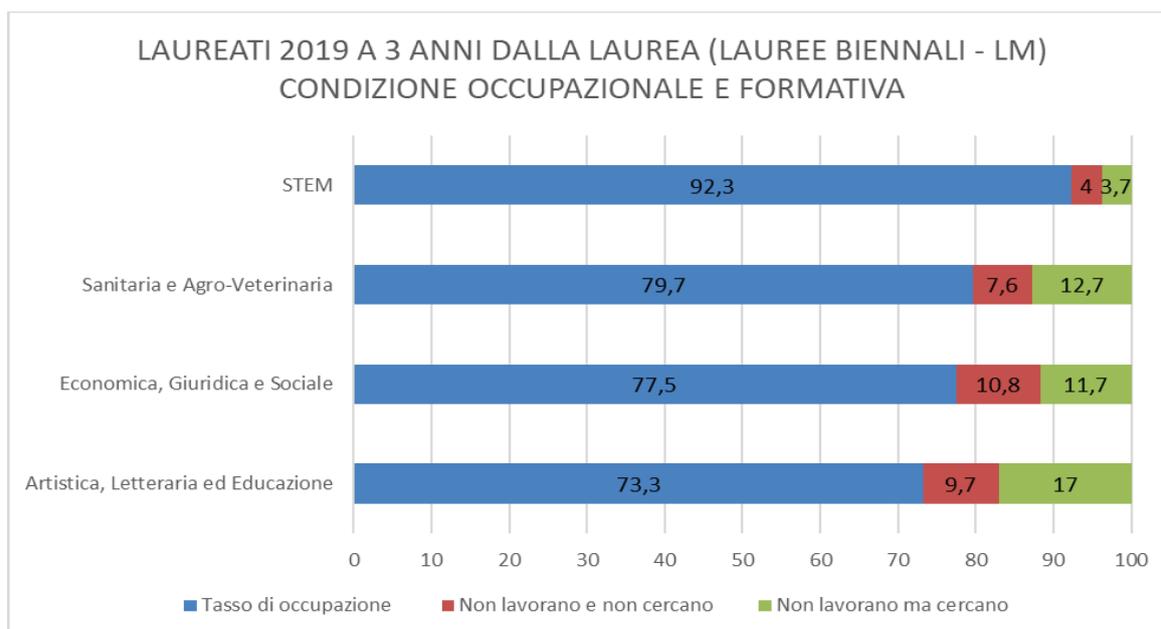
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

Con riferimento ai laureati dei corsi di laurea magistrale biennali, a tre anni dalla laurea, il tasso di risposta oscilla da un minimo del 55,9% ad un massimo del 59,1%.



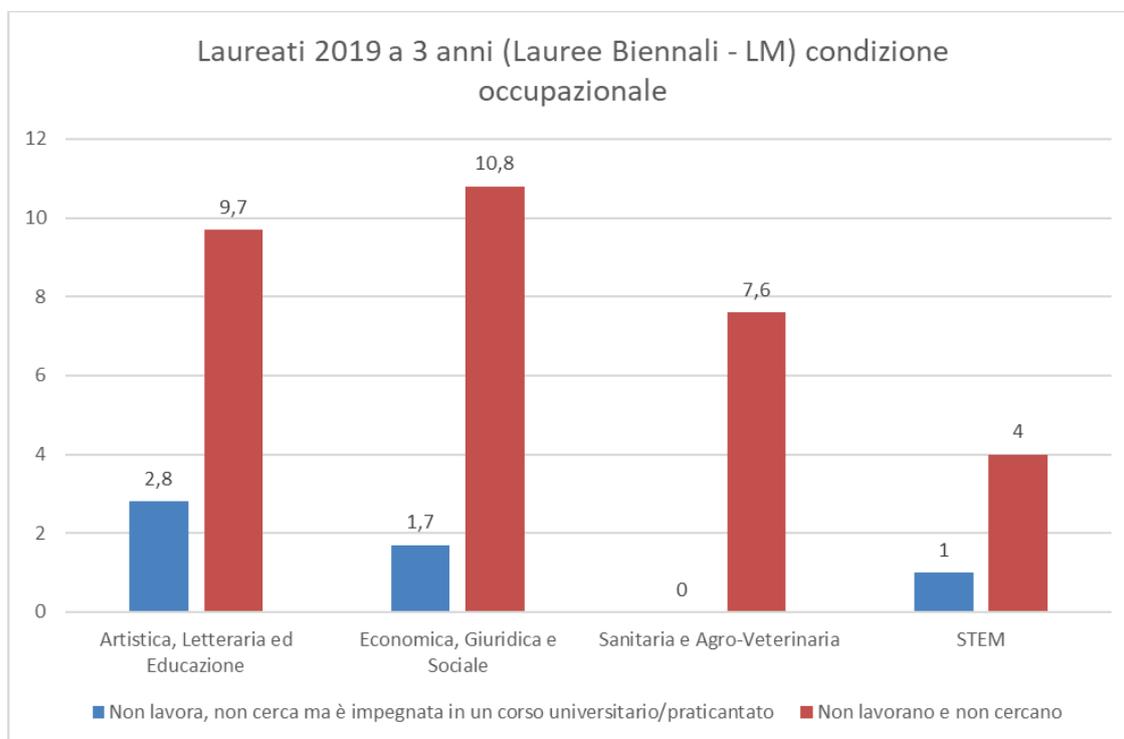
Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

A tre anni dalla laurea, la percentuale più elevata di occupati (92,3%) si registra tra i laureati dell’ambito STEM, seguiti dai laureati del settore Sanitario e Agro-Veterinario (79,7%), del settore Economico, Giuridico e sociale (77,5%) ed infine dell’ambito Artistico, letterario ed educazione (73,3%).



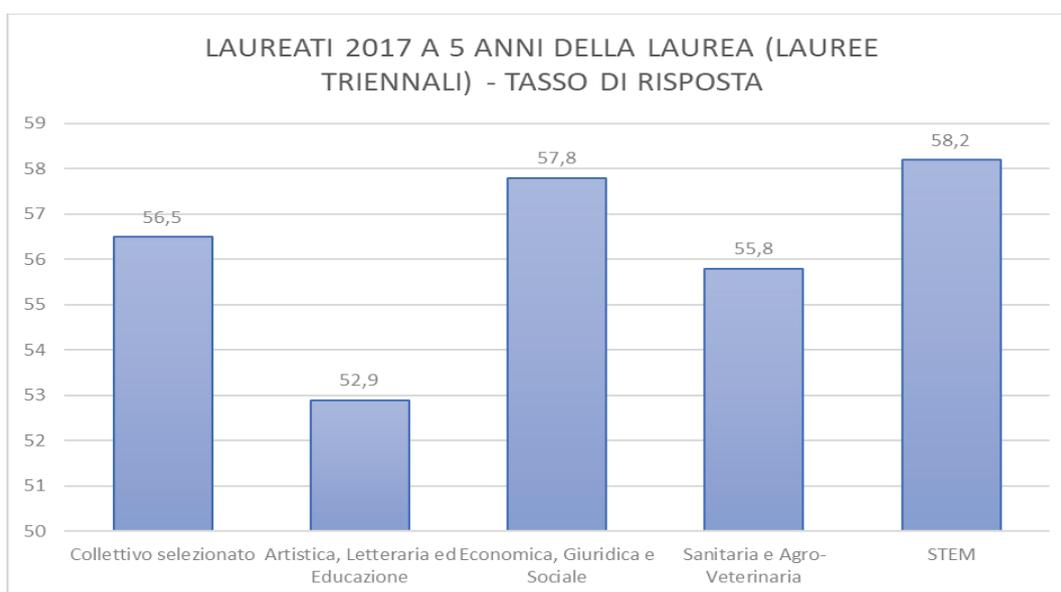
Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

Complessivamente la percentuale di laureati che non cerca e non lavora è al 32,1%; le percentuali di coloro che non lavorano e non cercano ma sono impegnati in un percorso formativo risultano nettamente inferiori rispetto ai valori dei laureati che non lavorano e non sono in cerca di occupazione.



Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

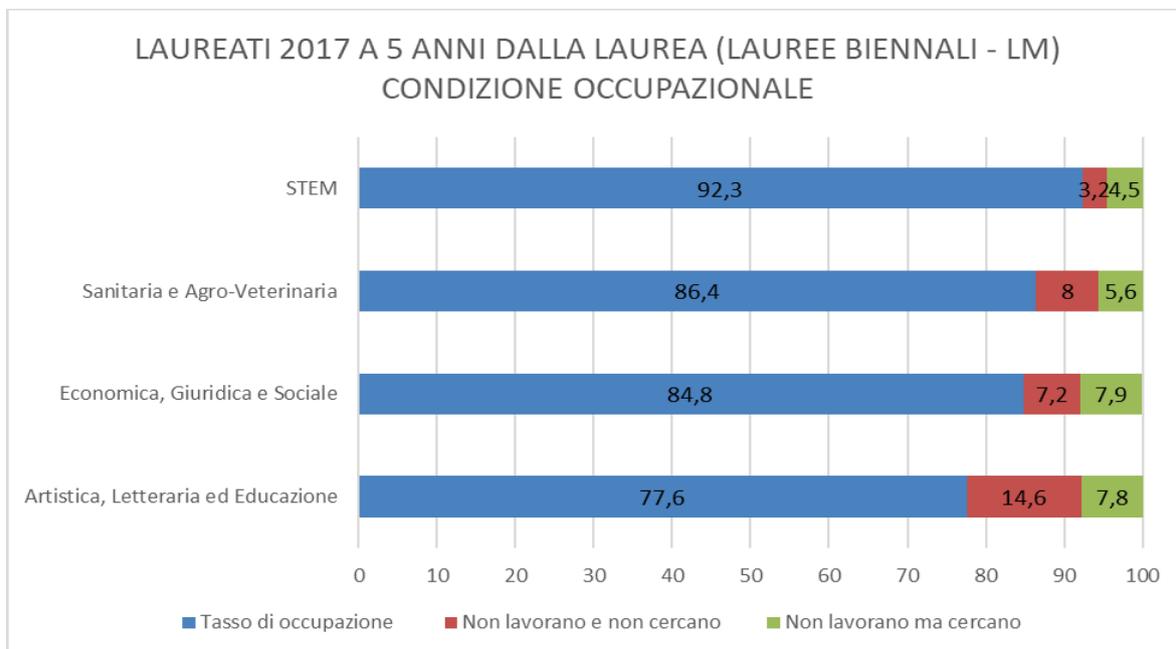
I laureati ai corsi di laurea biennale, intervistati a cinque anni dalla laurea, rappresentano un campione che oscilla dal 52,9% al 58,2%.



Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

In tutti i settori lavora più del 77,6% dei laureati; la percentuale più elevata si registra per il settore STEM (92,3%), seguito dai settori Sanitaria e Agro-Veterinaria (86,4%) e Economico, Giuridico e Sociale (84,8%)

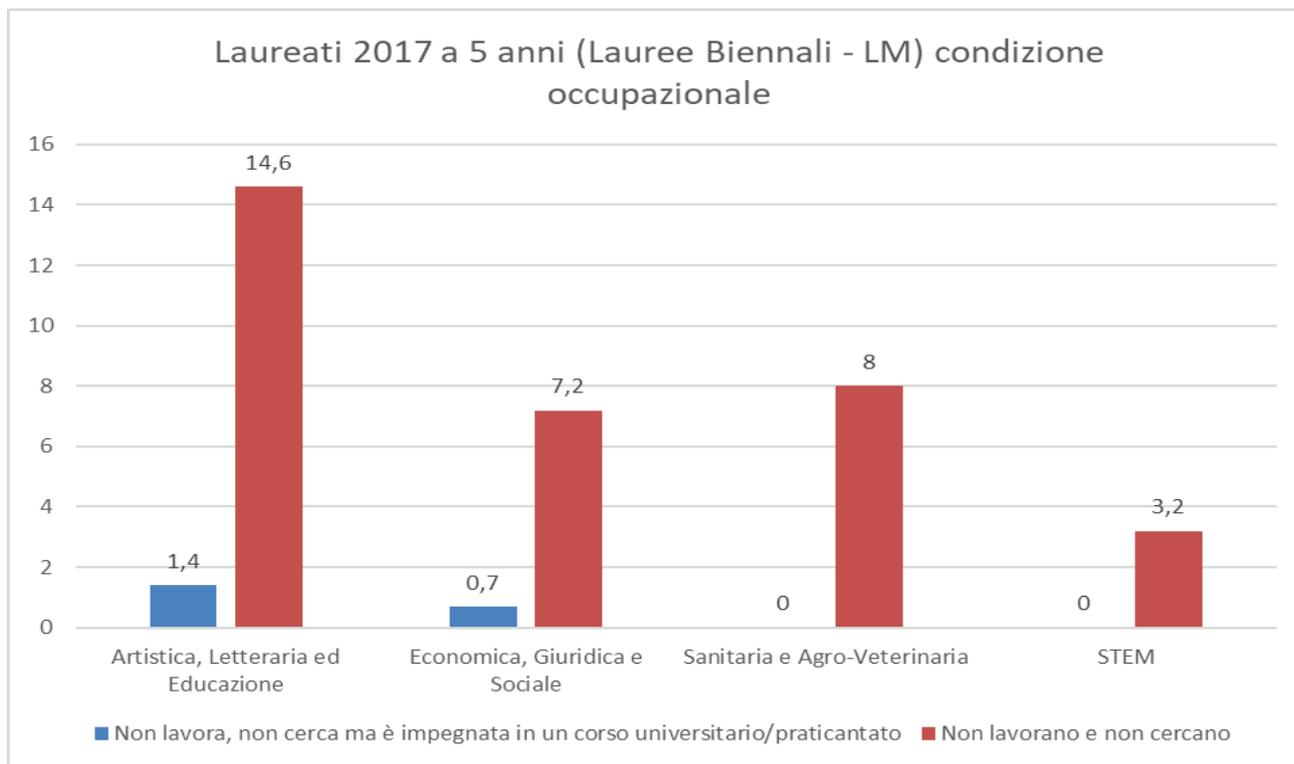
e, infine, dal gruppo Artistico, Letterario ed Educazione (77,6%). Il valore più alto di laureati che “non lavora e non cerca lavoro” è del 14,6% sempre nel gruppo Artistico, Letterario ed Educazione, in tutti gli altri ambiti disciplinari è inferiore al 10%.



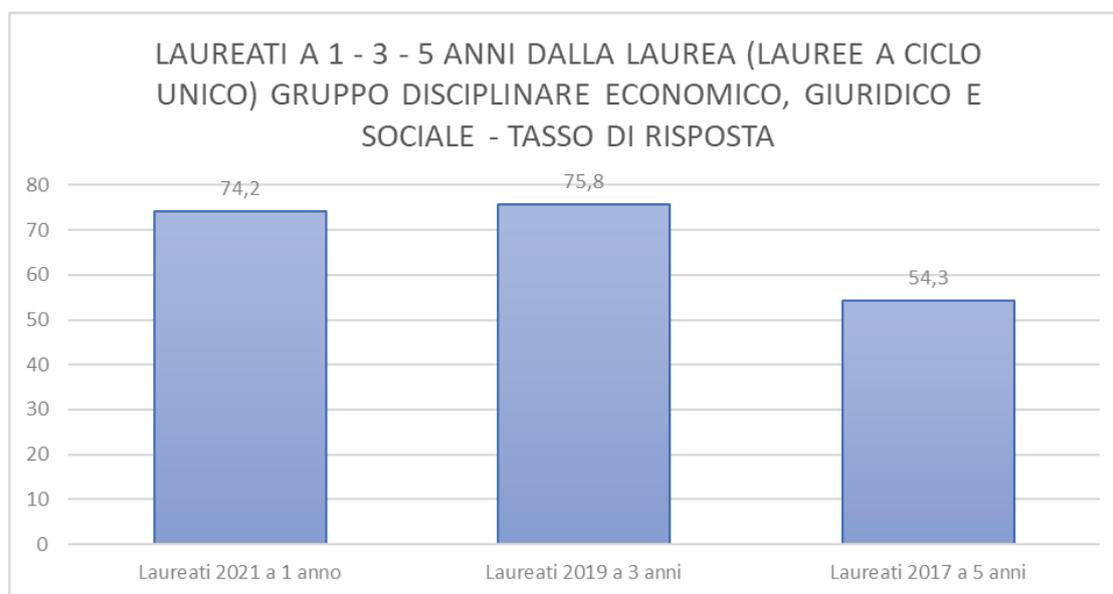
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

Analizzando i dati relativi a coloro che non cercano e non lavorano e a coloro che, nella stessa condizione, sono invece impegnati in altro percorso di formazione, si rileva come il divario già misurato nella coorte a 3 anni dalla laurea sia ancora complessivamente più importante, misurando lo stesso dato a 5 anni dalla laurea.

La quota di laureati che non lavora e non cerca, ma è impegnata in altra attività di studio o praticantato, risulta inferiore all’1,4%, in tutti gli ambiti.

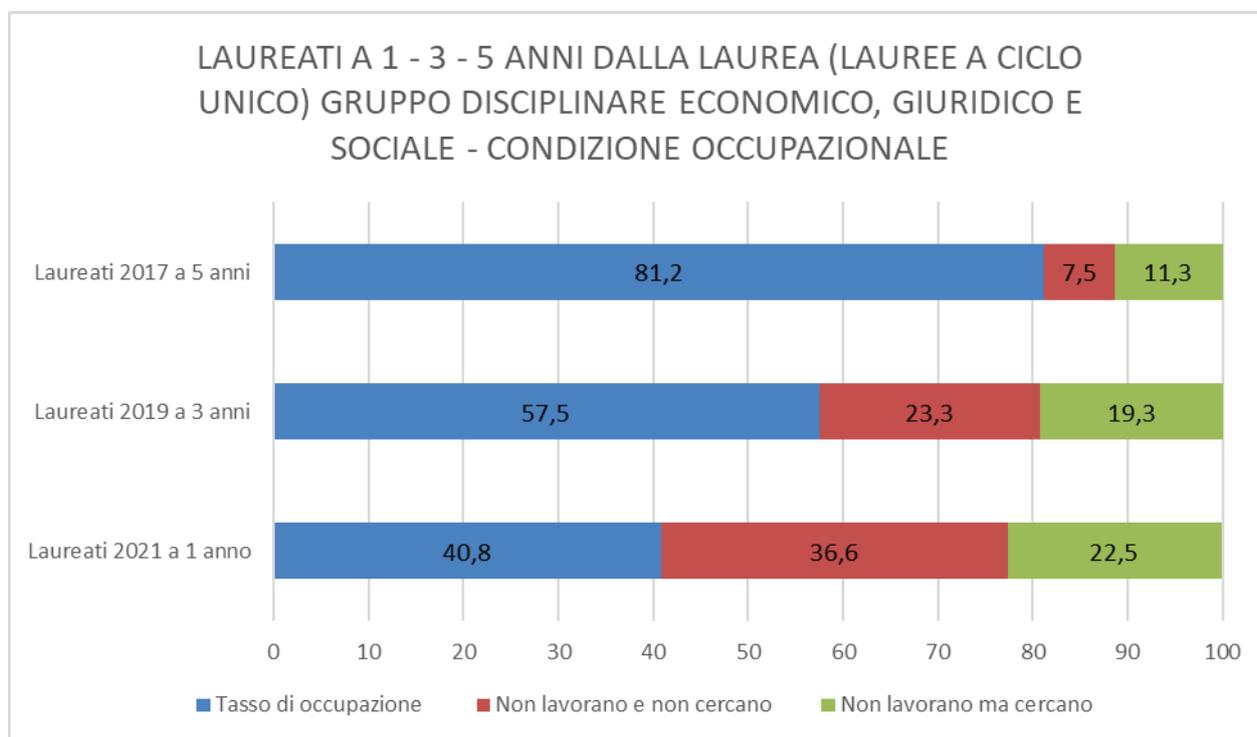


Nel gruppo disciplinare Economico, giuridico e sociale⁷, con riferimento alle lauree a ciclo unico (LMCU), il tasso di risposta oscilla dal 75,8% a tre anni dalla laurea al 54,3% a cinque anni dalla laurea.



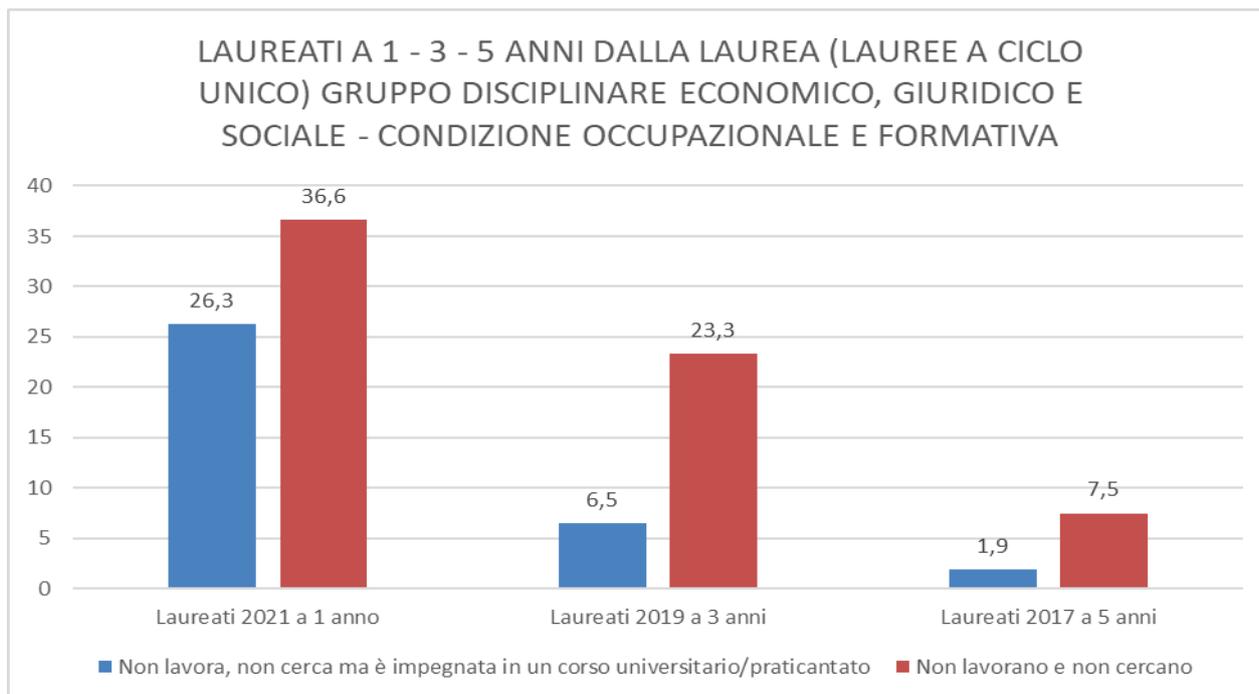
⁷ Nell’ambito disciplinare economico-giuridico-sociale presso UniCT i dati si riferiscono ai laureati della LMG/01 in Giurisprudenza.

La percentuale di occupati passa dal 40,8% dei laureati ad un anno dalla laurea, all'81,2% dei laureati a cinque anni dalla laurea.



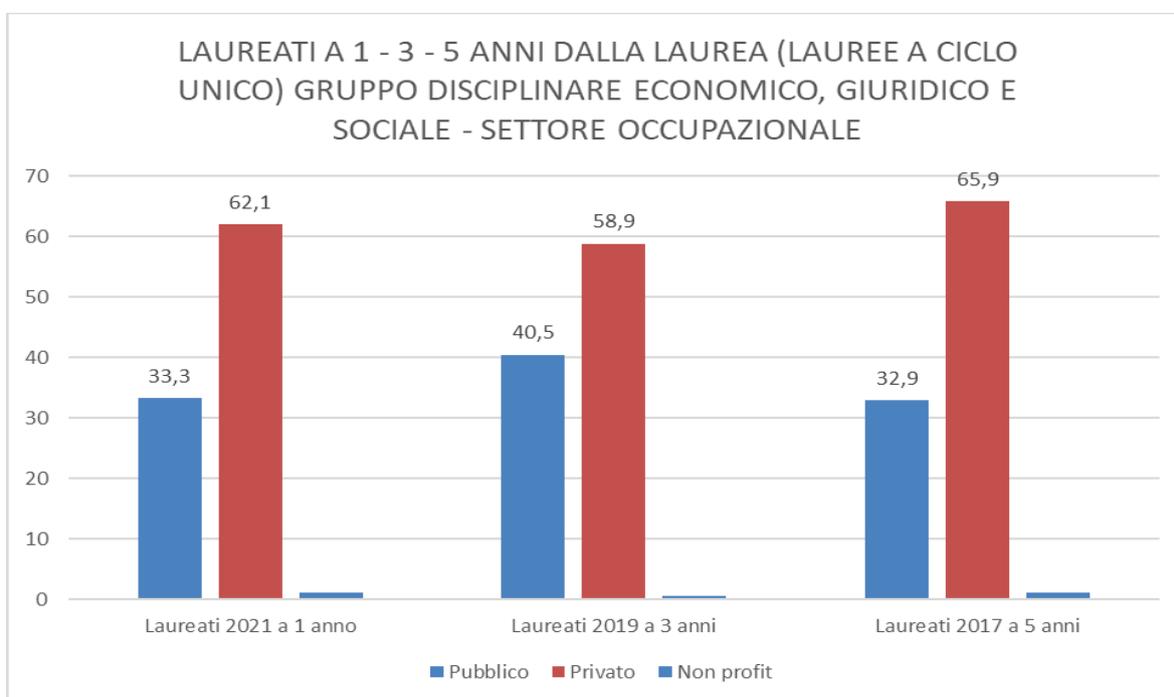
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

I laureati ad un anno dalla laurea che non cercano un lavoro rappresentano il 36,6% e di questi, quelli che frequentano altro corso di studio o svolgono attività di praticantato rappresentano il 26,3%. Tale percentuale si riduce negli anni e, per i laureati intervistati a cinque anni dalla laurea, si registra una percentuale del 7,5% che non cerca lavoro, di cui l'1,9% è impegnato in attività di studio o praticantato.



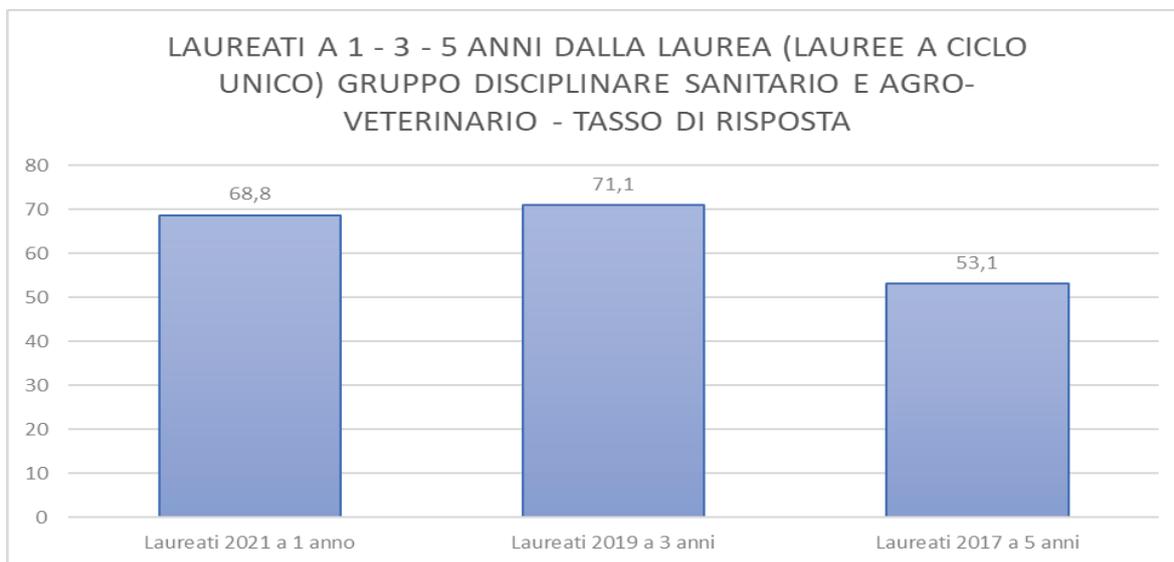
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

I laureati del settore Economico, giuridico e sociale lavorano per una quota superiore al 58% nel settore privato. La tendenza all’impiego nel privato, seguita dall’impiego pubblico e, in minima parte, nel settore no profit, è comune a tutti gli intervistati, indipendentemente dal periodo intercorso dalla laurea.



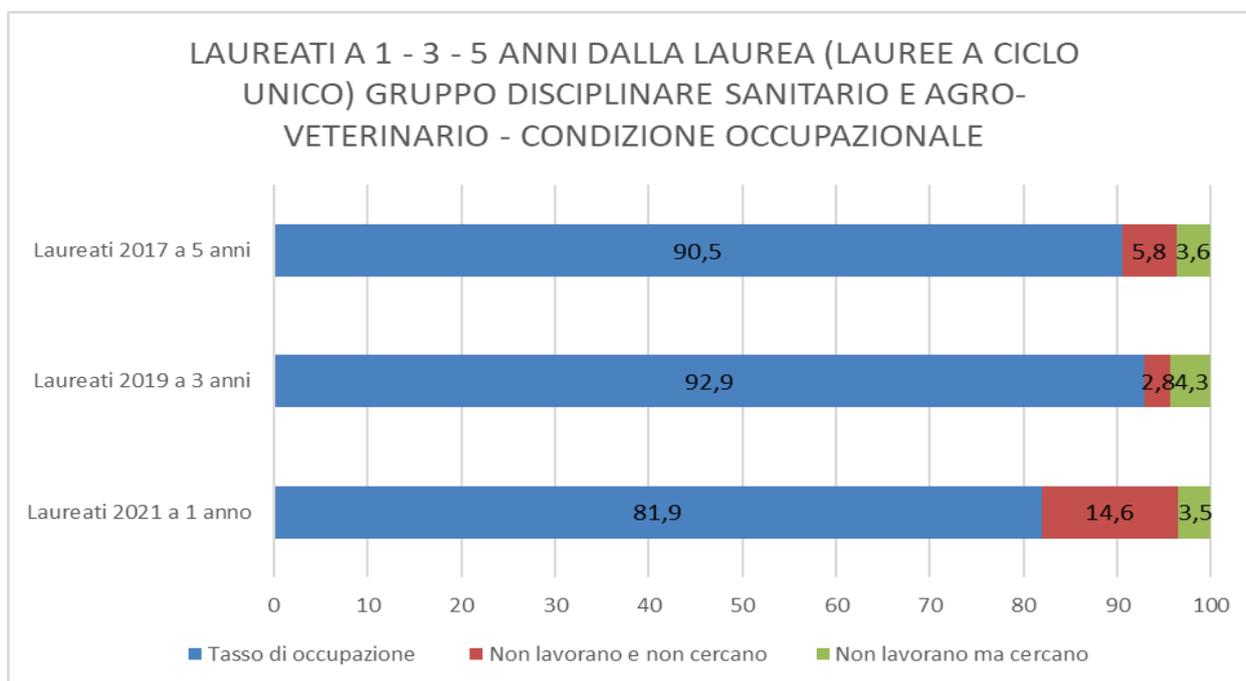
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

Nel gruppo disciplinare Sanitario e Agro-veterinario⁸ i tassi di risposta oscillano dal 71,1% a tre anni dalla laurea, al 53,1% a cinque anni.



Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

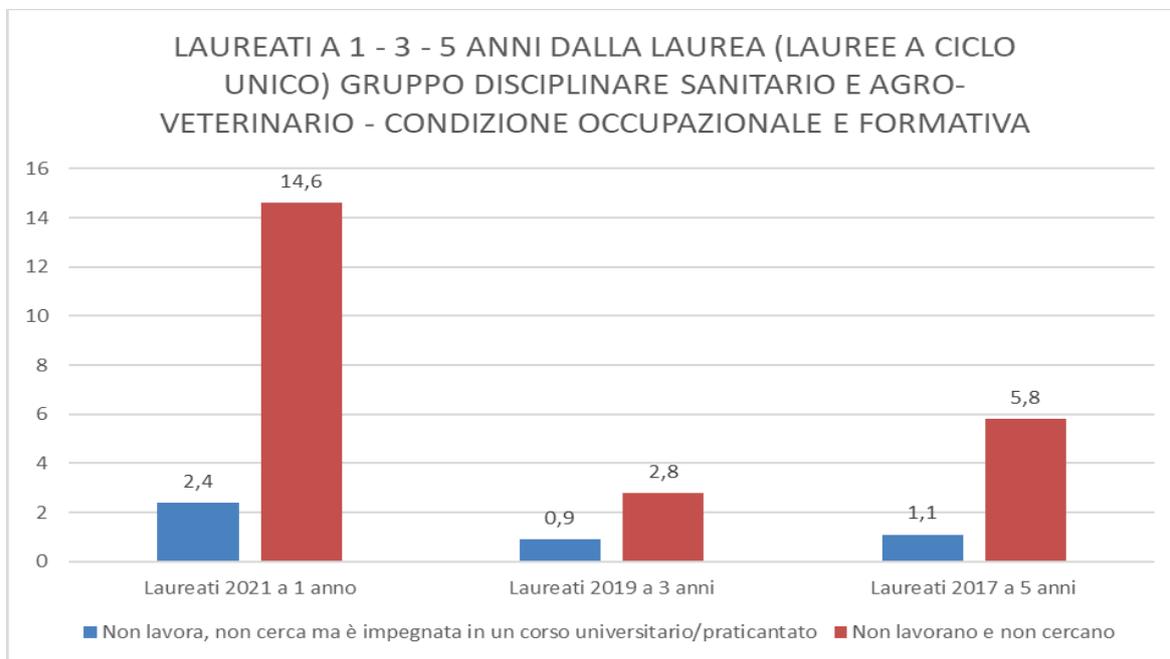
Si registra un incremento degli occupati dal 81,9% dei laureati a un anno dalla laurea all'92,9% dei laureati a tre anni dalla laurea, ma un decremento, seppur minimo, al 90,5% a cinque anni dalla laurea.



Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

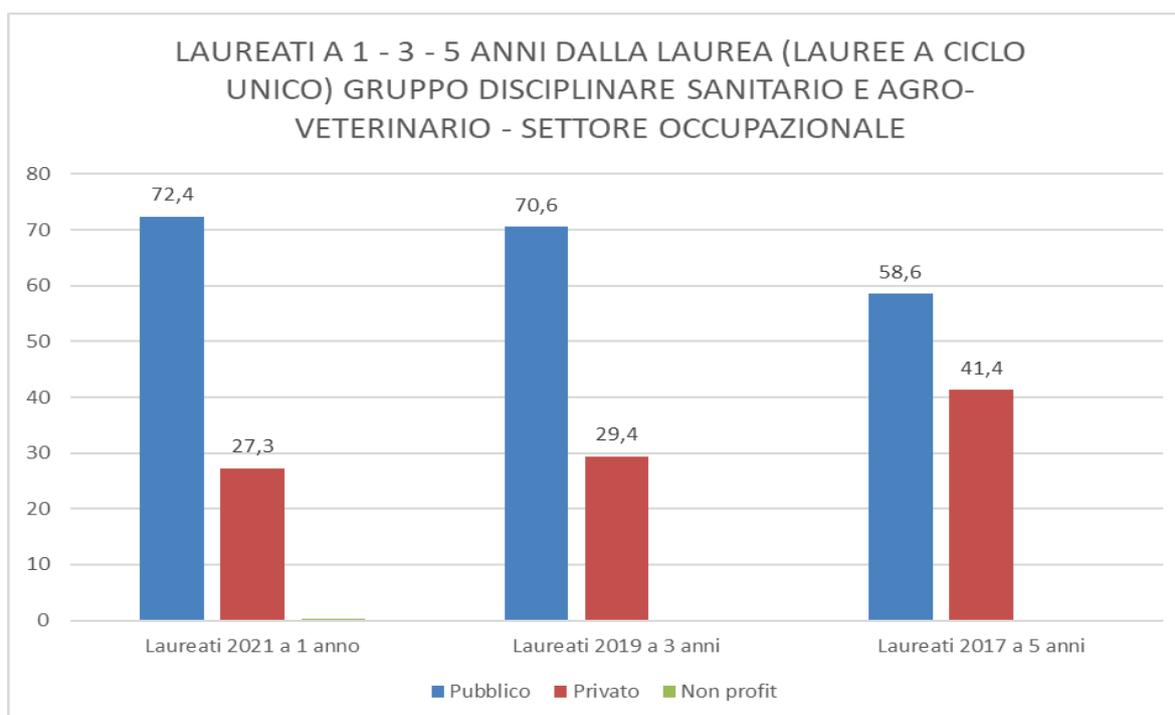
⁸ Nell'ambito disciplinare sanitario e agro-veterinario presso UniCT i dati si riferiscono ai laureati delle LMCU in Farmacia e Chimica e tecnologie farmaceutiche, in Medicina e Chirurgia e in Odontoiatria e protesi dentaria.

Si rileva lo stesso trend nella percentuale di laureati che non cerca lavoro e in quelli che non lavorano e non cercano ma sono impegnati in altra attività di studio o praticantato tra i laureati ad un anno dalla laurea rispetto ai laureati a tre anni e un'inversione di tendenza dei tassi rilevati a cinque anni dalla laurea.



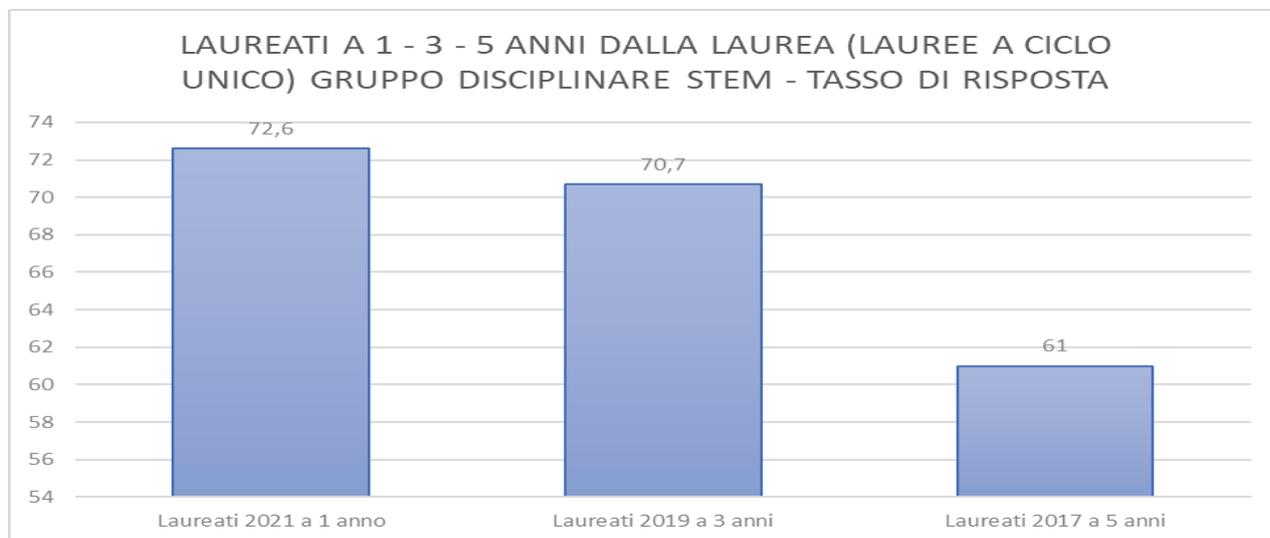
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

I laureati del settore Sanitario e Agro-veterinario lavorano per una quota superiore al 58,6% nel settore pubblico, e comunque, in maggiore quota percentuale a prescindere dal tempo intercorso dal conseguimento del titolo, rispetto ai laureati che sono impiegati nel settore privato e non profit.



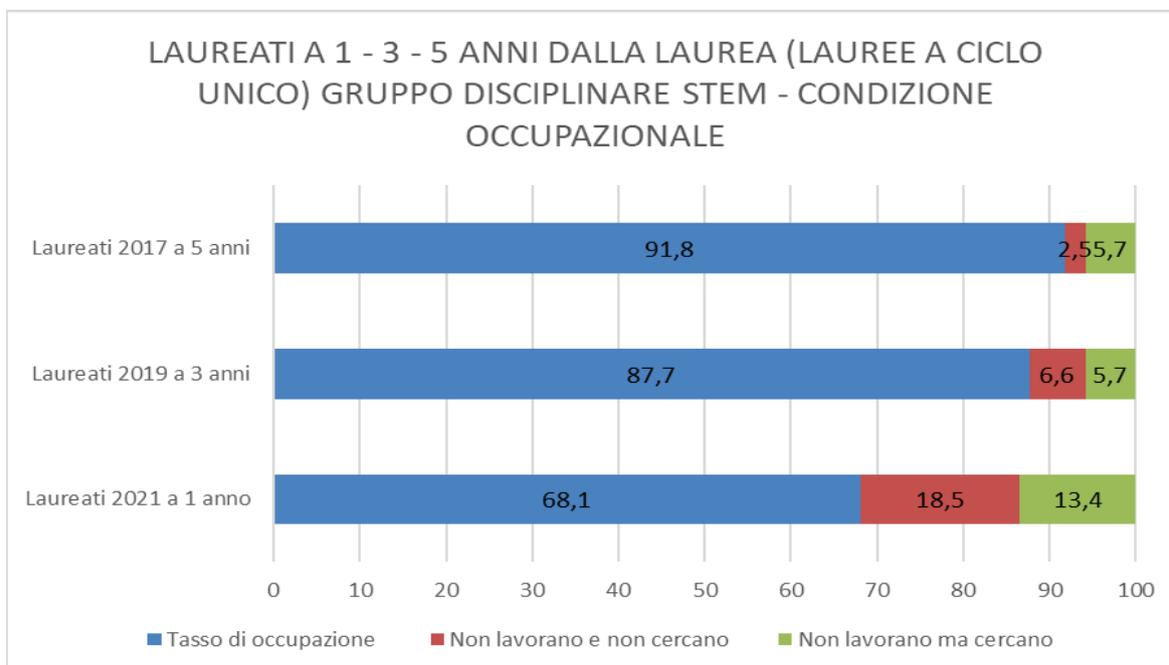
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

Nell'ambito STEM⁹ il campione rappresentato dagli intervistati registra una percentuale del 72,6% dei laureati dell'anno 2021 a un anno dalla laurea e del 61% dei laureati dell'anno 2017, a cinque anni dalla laurea.



Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

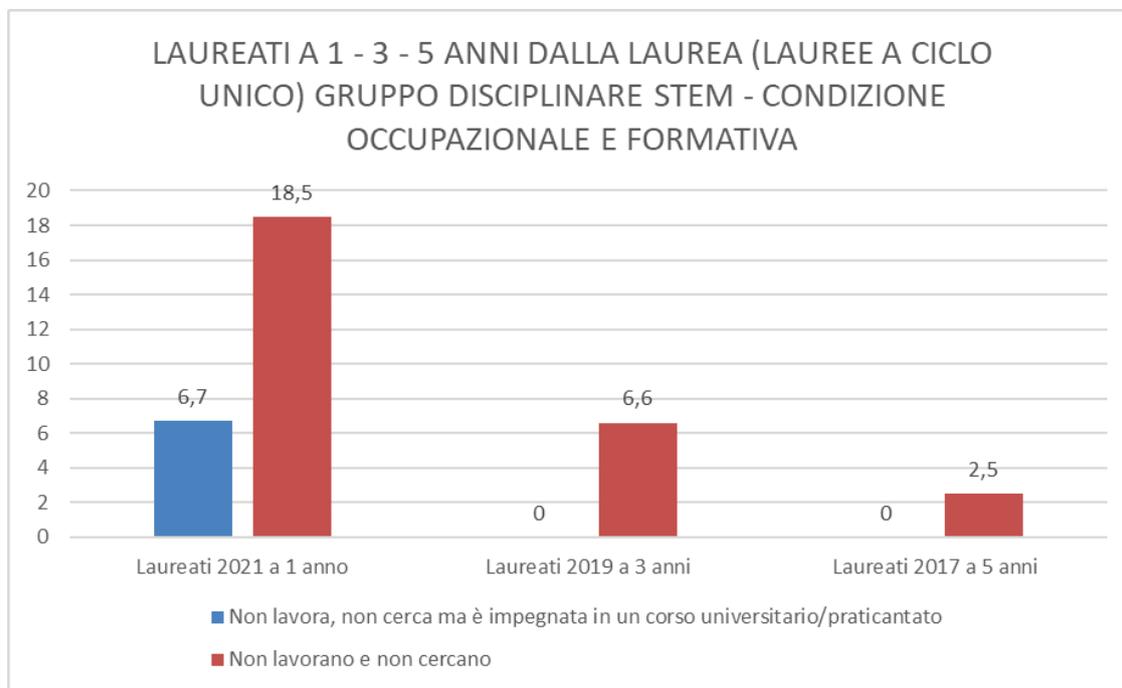
La percentuale di occupati passa dal 68,1% dei laureati a un anno dalla laurea al 91,8% a cinque anni dalla laurea, registrando già nel 2019, con l'87,7% dei laureati che lavorano, la tendenza dell'offerta del mercato del lavoro nei confronti dei laureati in queste discipline.



Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

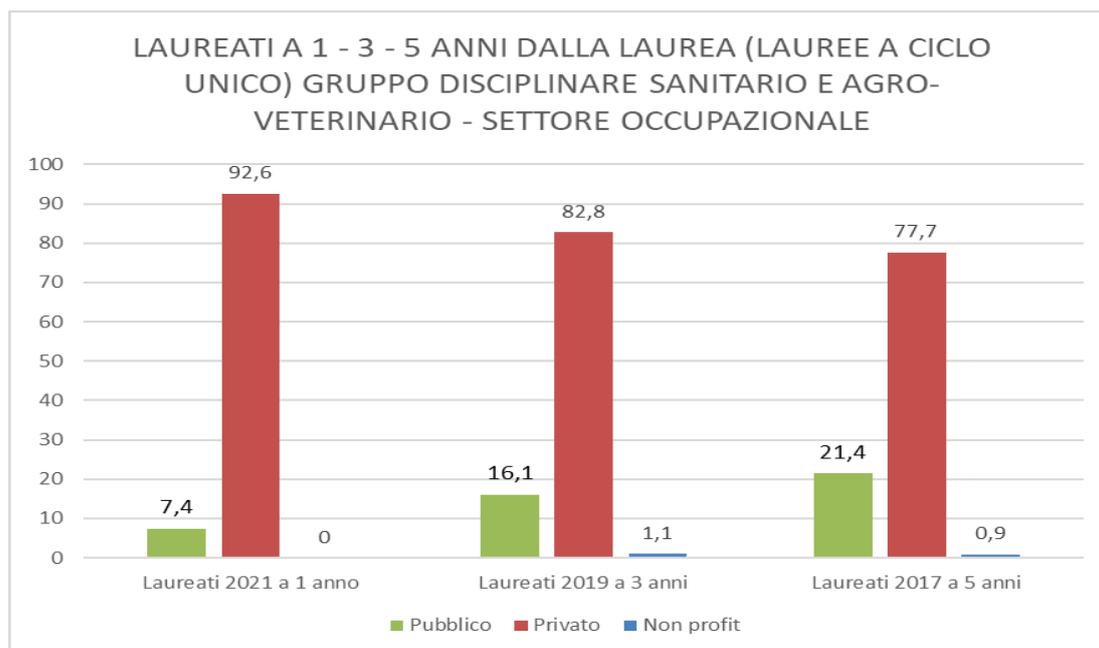
⁹ Nell'ambito disciplinare STEM presso UniCT i dati si riferiscono ai laureati delle LMCU Architettura e Ingegneria edile-architettura.

La quota di laureati ad un anno dalla laurea che non cerca lavoro rappresenta il 18,5%, e il 6,7% di questi è impegnato nell'attività di praticantato o in attività di studio. Già a tre anni dalla laurea si azzerava la percentuale dei laureati che non lavora ma è impegnato in altra attività di studio.



AlmaLaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

I laureati STEM lavorano per una quota preponderante nel settore privato. Oscilla tra il 7,4% e il 21,4% la percentuale residuale di laureati che sono occupati nel settore pubblico. Solamente il 2% degli intervistati lavora nel settore non profit.



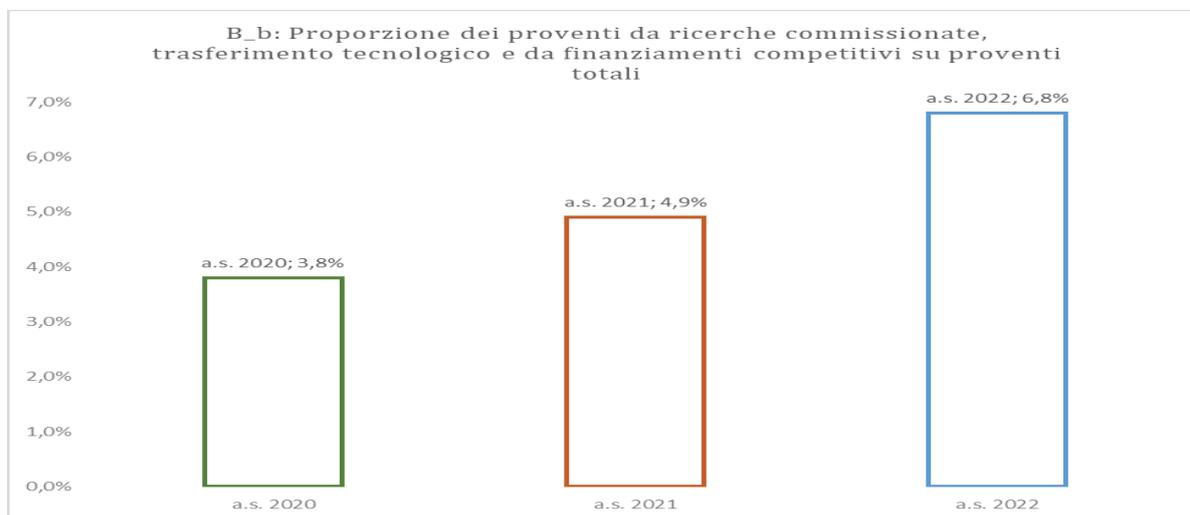
AlmaLaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati. Elaborazione SU

4.2 Area strategica ricerca e trasferimento tecnologico

a) Risultati della performance con riferimento agli indicatori ministeriali e di Ateneo

Rispetto all'**area strategica della ricerca e del trasferimento tecnologico**, l'indicatore presentato richiama uno di quelli utilizzati dal MUR ai fini della valutazione dell'autonomia responsabile nell'area strategica ricerca e del trasferimento tecnologico, che concorre all'assegnazione del 20% della quota premiale dell'FFO ed inoltre rappresenta un indicatore scelto dall'Ateneo nell'ambito della programmazione triennale 2021-2023 (cfr. pag. 18). Esso corrisponde all'indicatore "*B_b*)¹⁰ *Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi su proventi totali*", rilevato nel Bilancio unico di Ateneo per gli esercizi 2020, 2021 e 2022.

Tale indicatore, calcolato come rapporto tra proventi da ricerche commissionate, da trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi e totale proventi operativi¹¹, migliora dal 2019 al 2021, passando progressivamente da una percentuale del 3,8% del 2020 al 4,9 del 2021 e infine al 6,8% del 2022. In tal modo, l'Ateneo migliora la sua performance, avvicinandosi progressivamente alla media registrata per gli Atenei (ad esclusione dei Politecnici), che, per l'anno 2021, ultimo disponibile a livello nazionale, si attestava al 6,2%. Nello specifico, i proventi da ricerca commissionata, da trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi, registrati per il 2022, ammontano a circa € 19,6 milioni.



Fonte: BU 2020, BU 2021 – BU 2022.: AFI. Elaborazione AM

¹⁰ Indicatore B_b a livello di Ateneo:

Numeratore: Proventi totali da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi al 31/12 (BU - Conto economico: AI2+AI3)

Denominatore: Totale di Ateneo dei proventi operativi al 31/12 (BU - Conto economico: AI+AII)

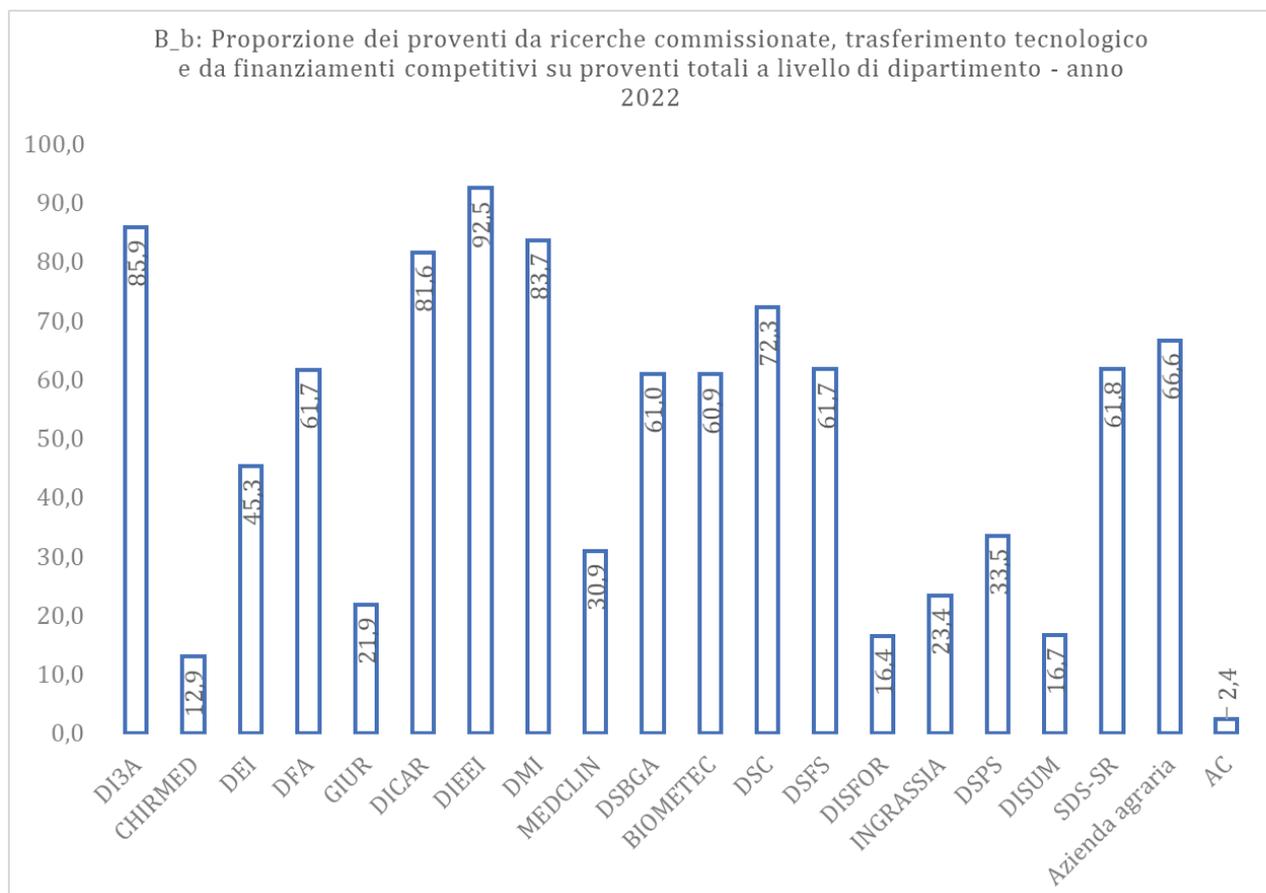
Indicatore B_b a livello di dipartimento: Proventi del dipartimento da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi al 31/12

Denominatore: Totale di dipartimento dei proventi operativi al 31/12

Fonte BU di Ateneo anni 2019-2020 – 2021. Indicatore a livello di sistema estratto da MUR-PRO3. Dati definitivi ai fini della determinazione del 20% della quota premiale FFO.

¹¹ Indicatore calcolato sulla base dei dati del Bilancio Unico di Ateneo.

Analizzando l'indicatore ministeriale a livello di dipartimento, si rileva che i dipartimenti scientifici e tecnico-scientifici presentano introiti derivanti da ricerca e trasferimento tecnologico superiori al 60% dei propri proventi e quelli di Agricoltura alimentazione e ambiente, di Ingegneria e di Matematica e informatica presentano percentuali superiori all'80%.

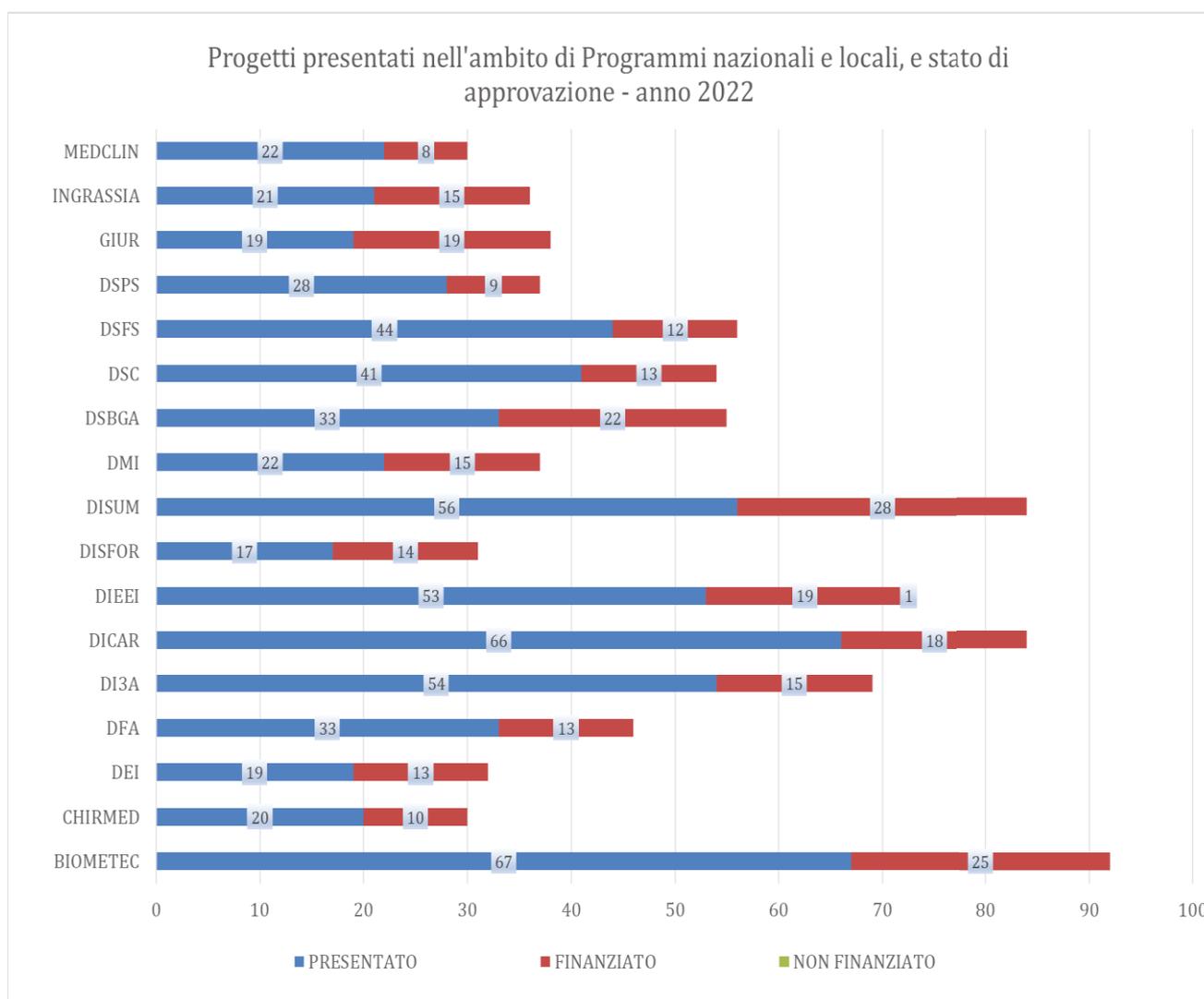


Fonte: BU 2019, BU 2020 e BU 2021-AFI; Elaborazione AM

b) Progetti di ricerca nazionali ed internazionali

Nel 2022 sono stati presentati 884 progetti a valere su programmi nazionali e locali, di cui 615 ancora in valutazione. Per 268 progetti sono state espresse valutazioni positive da parte degli enti finanziatori che hanno erogato il relativo finanziamento; mentre, nello stesso anno, un solo progetto non è stato finanziato. I tassi di finanziamento non seguono un andamento specifico (relazione col numero di proposte o area disciplinare) e oscillano tra il 21,4% e il 50%. Circa il 68,5% dei progetti presentati è ancora in attesa di valutazione, mentre il tasso di insuccesso, al momento, è dello 0,1%.

Il 28,8% si riferisce a bandi di Ateneo (e.g. PIACERI), il 65,3% fa riferimento al programma PRIN, mentre 1,2% fa riferimento al PNRR; la restante parte spazia tra diversi programmi nazionali, a carattere soprattutto ministeriale.



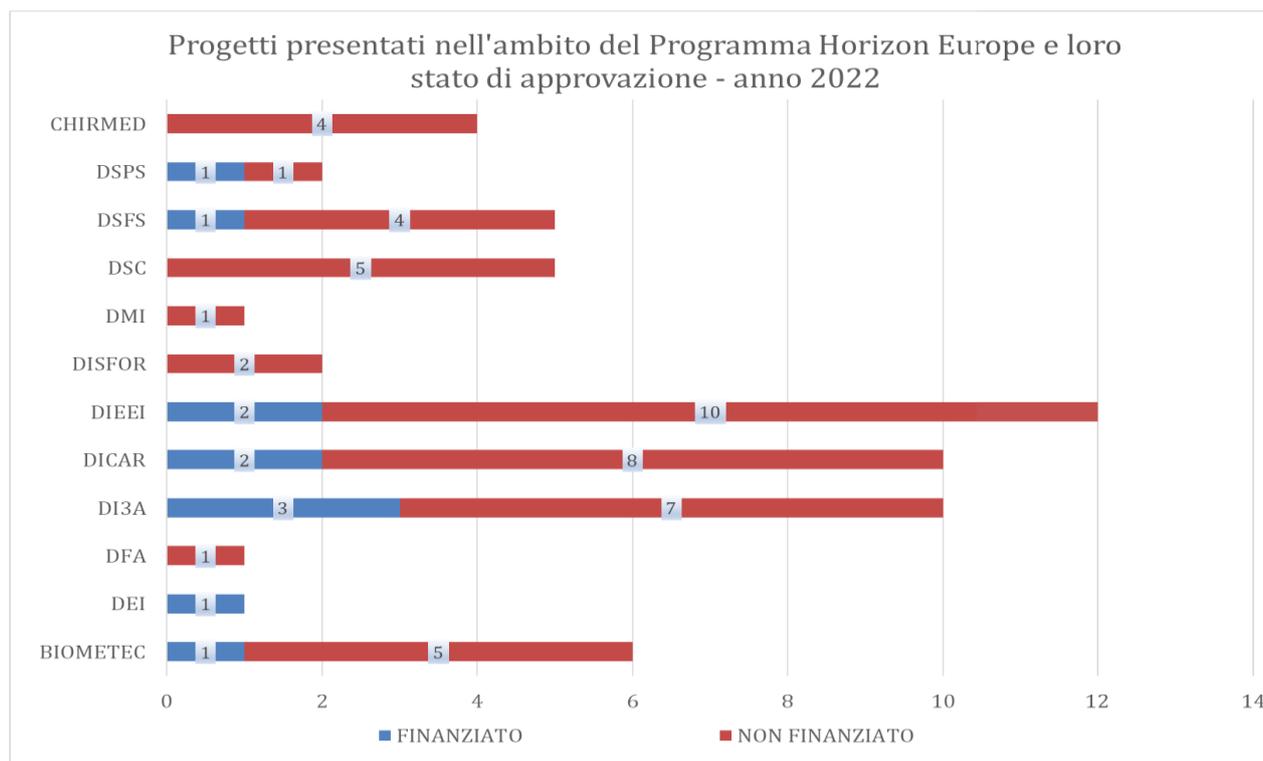
Fonte dati: Area della ricerca _Ateneo - Elaborazione SU (Giugno 2023)

Rispetto alle proposte presentate, la richiesta più elevata di finanziamenti sul totale dei progetti interessa l'ambito tecnico-scientifico, cui corrisponde (quindi con relazione diretta) anche la quota più elevata in termini di finanziamento a UniCT.

Dipartimenti	Finanziamento totale richiesto	Finanziamento richiesto quota UniCT
BIOMETEC	61.105.924,95 €	31.886.304,86 €
CHIRMED	2.185.028,57 €	516.409,57 €
DEI	38.033.724,49 €	6.062.404,49 €
DFA	167.887.886,11 €	37.793.436,86 €
DI3A	91.382.588,55 €	19.736.042,99 €
DICAR	52.549.602,69 €	7.385.690,69 €
DIEEI	373.771.164,88 €	14.363.589,52 €
DISFOR	1.706.460,89 €	231.531,89 €
DISUM	71.885.464,50 €	7.809.794,77 €
DMI	2.377.643,09 €	290.772,09 €
DSBGA	4.351.066,82 €	400.499,82 €
DSC	5.623.947,89 €	330.341,89 €
DSFS	19.603.043,33 €	375.919,33 €
DSPS	3.292.585,60 €	246.817,60 €
GIUR	2.073.803,89 €	391.587,89 €
INGRASSIA	4.156.291,21 €	1.683.497,21 €
MEDCLIN	14.331.899,54 €	11.945.391,54 €
Totale	916.318.127,00 €	141.450.033,01 €

Fonte dati: Area della ricerca _Ateneo - Elaborazione SU (Giugno 2023)

Nell'ambito del programma Horizon Europe si riportano, per il 2022, 59 progetti presentati, di cui 11 finanziati e 48 non ammessi a finanziamento. Anche in questo caso, come per i progetti nazionali, le proposte sono state presentate in percentuale preponderante da proponenti afferenti all'ambito tecnico-scientifico. I tassi di finanziamento si attestano al di sotto del 20% per tutte le aree disciplinari.



Fonte dati: Area della ricerca _Ateneo - Elaborazione SU (Giugno 2023)

I finanziamenti complessivi non vanno al di sotto del milione di euro circa per tutti i dipartimenti analizzati; e sul totale dei progetti prevale la somma richiesta dalle strutture dell'ambito tecnico-scientifico, cui corrisponde (quindi con relazione diretta) anche la quota più elevata in termini di finanziamento a UniCT. Il finanziamento richiesto per UniCT è circa il 14%, di cui solo l'11,4% è stato finanziato. Il cofinanziamento è sempre pari a 0, caratteristica comune dei bandi Horizon.

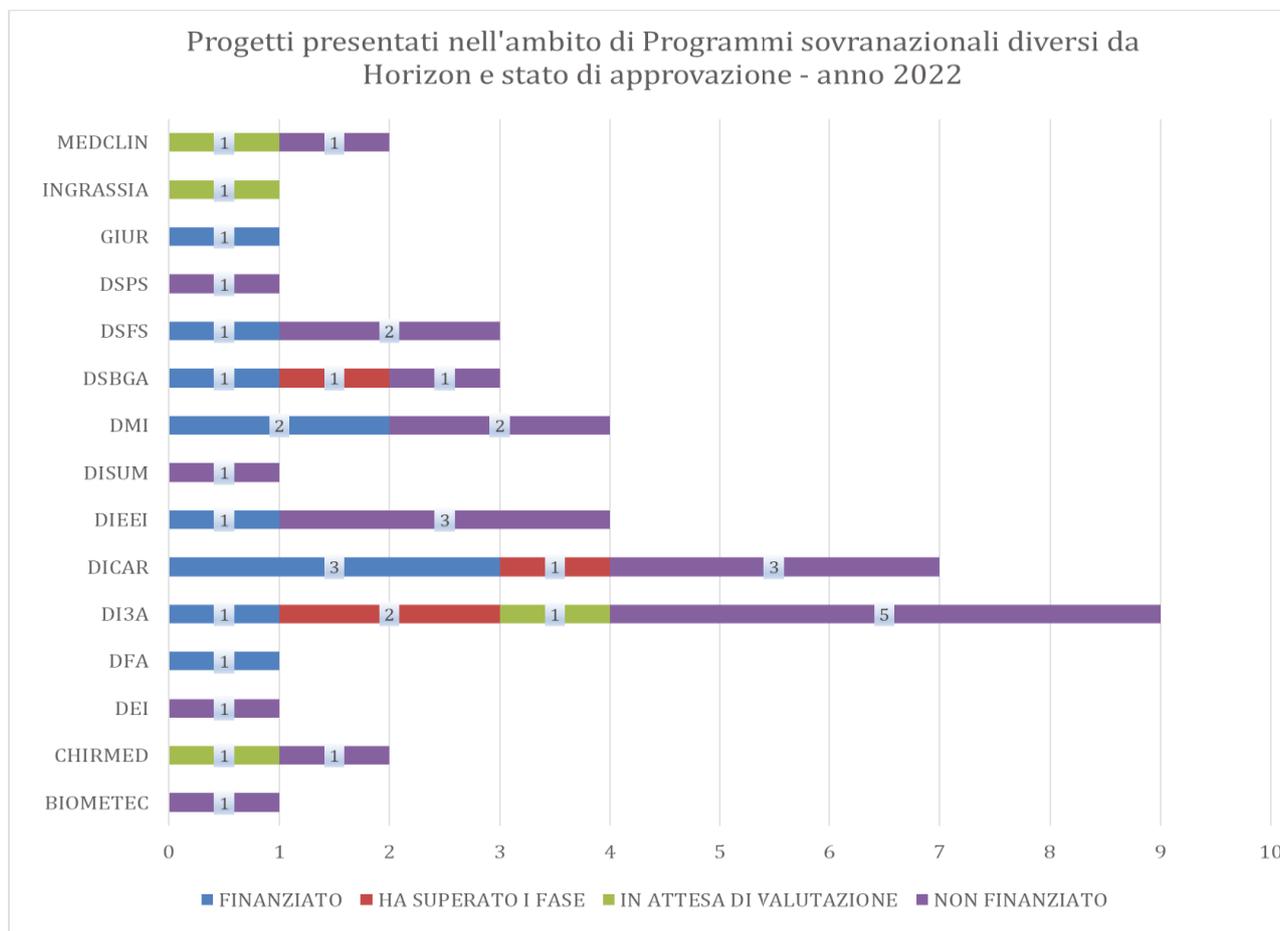
Dipartimenti	Finanziamento totale richiesto	Finanziamento richiesto per UniCT	Finanziamento concesso a UniCT	Cofinanziamento UniCT
BIOMETEC	22.688.063,00 €	2.061.718,50 €	600.477,50 €	0 €
DEI	4.956.806,12 €	538.815,00 €	538.815,00 €	0 €
DFA	11.080.725,00 €	86.250,00 €		0 €
DI3A	43.923.788,00 €	2.072.875,60 €	563.250,00 €	0 €
DICAR	23.748.901,00 €	4.070.746,40 €	362.897,50 €	0 €
DIEEI	23.887.071,50 €	8.886.694,10 €	211.600,00 €	0 €
DISFOR	3.940.198,75 €	1.242.329,00 €		0 €
DMI	6.138.300,00 €	975.150,00 €		0 €
DSC	12.244.002,25 €	2.687.500,20 €		0 €
DSFS	14.263.118,08 €	1.945.024,58 €	423.282,50 €	0 €
DSFS	4.818.302,10 €	604.418,60 €	406.768,75 €	0 €
CHIRMED	22.855.438,75 €	2.111.192,00 €		0 €
Totale	194.544.714,55 €	27.282.713,98 €	3.107.091,25 €	0 €

*I campi 0,00€ per il "Finanziamento concesso" rappresentano progetti non finanziati.

Fonte dati: Area della ricerca _Ateneo - Elaborazione SU (Giugno 2023)

Nel 2022 sono 41 i progetti a valere su programmi sovranazionali diversi da Horizon. Si osserva che i tassi di finanziamento maggiori afferiscono all'area tecnico-scientifica, cui corrisponde anche il maggiore

tasso di presentazione di proposte progettuali. I tassi di successo, al netto dei progetti in attesa di valutazione, restano costanti rispetto al numero di proposte presentate; con il 20% circa dei progetti che è ancora in attesa di valutazione. La percentuale di progetti che non superano la valutazione e non vengono ammessi al finanziamento, si attesta, al momento, al 53,6%.



Fonte dati: Area della ricerca _Ateneo - Elaborazione SU (Giugno 2023)

Rispetto alle proposte presentate, la richiesta più elevata di finanziamenti sul totale dei progetti interessa il DMI, ma la quota più elevata in termini di finanziamento a UniCT è associata alle proposte presentate dal DI3A.

Dipartimento	Finanz. totale richiesto	Finanz. richiesto UniCT	Finanz. totale concesso	Finanz. concesso UniCT	Cofinanz. UniCT
DMI	168.672.330,58 €	738.464,50 €		532.513,50 €	
DIEEI	38.075.105,01 €	357.156,00 €	70.000,00 €		
DEI	18.268.000,00 €				
DIBA	13.653.972,76 €	1.656.357,21 €	244.010,57 €	132.010,57 €	424.673,09 €
DICAR	5.531.792,72 €	784.642,95 €	3.726.147,84 €	421.322,95 €	195.216,23 €
DSBGA	1.437.268,72 €	363.656,54 €	400.954,21 €	197.081,54 €	74.531,09 €
BIOMETEC	998.100,00 €	998.100,00 €			
GIUR	548.777,03 €	223.548,89 €	548.777,03 €	223.548,89 €	24.838,77 €
DFA	499.730,00 €	108.040,00 €	499.730,00 €	108.040,00 €	49.160,00 €
DSFS	285.521,73 €	110.490,00 €	120.000,00 €	10.560,00 €	
MEDCLIN	260.000,00 €	260.000,00 €			
DISUM	30.000,00 €				
DSPS	0,00 €	0,00 €			
INGRASSIA	0,00 €				
Totale	248.410.596,55 €	5.750.454,09 €	5.609.619,65 €	1.625.077,45 €	768.419,18 €

*I campi 0,00€ rappresentano progetti presentati che non prevedono finanziamento. I campi sono imputabili a mancati finanziamenti o valutazioni in itinere.

Fonte dati: Area della ricerca _Ateneo - Elaborazione SU (Giugno 2023)

c) Attività di tutela della proprietà intellettuale (brevetti)

La tabella seguente riassume i risultati derivanti dall'attività di brevettazione:

Items	ANNO 2022
Numero di NDA	27
Numero MTA	5
Richieste di cessione di titolarità di invenzioni	10
Invenzione denunciate e non cedute	2
Accordi di cogestione	9
Altri accordi	-
Domande di brevetto depositate	8 *
Deposito privative vegetali	1
Copyright registrati	-
Brevetti rilasciati	3
Imprese coinvolte	8

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

Unitamente all'attività di gestione dei brevetti e dei relativi accordi, sono state condotte attività di promozione e valorizzazione economica dei risultati della ricerca tutelati da brevetto che, per il 2022, si riferiscono all'evento "A&T Torino 2022".

d) Attività di valorizzazione delle iniziative imprenditoriali (spin-off e start up)

In accordo con la propria mission di fornire sostegno ad iniziative imprenditoriali innovative, finalizzate alla valorizzazione economica del proprio patrimonio tecnico, scientifico e tecnologico, l'Ateneo ha svolto attività di supporto alla creazione di spin-off, e fornito assistenza alle realtà imprenditoriali già consolidate. Nella tabella seguente sono riportati i risultati delle attività condotte nel 2022.

SPIN-OFF	2022
N° gruppi di ricerca/spin-off cui è stata fornita assistenza/consulenza dagli uffici	15
N° riunioni Comitato Spin Off	3
N° spin-off deliberate dagli OO.GG. d'Ateneo nell'anno di riferimento	1
Durata media iter riconoscimento spin-off (da deposito istanza a delibera OO.GG.) completatosi nell'anno di riferimento	140 gg
N° spin-off costituite nell'anno di riferimento	1
N° spin-off attive al 31/12	19
Spin-off – attivate nel periodo – partecipate UniCT	0
Spin-off – attivate nel periodo – iscritte nel Registro Start-Up Innovative	1

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

Tra le principali iniziative realizzate a sostegno della imprenditorialità innovativa di matrice accademica, si segnalano "Start Cup Catania", la business plan competition organizzata dall'Università di Catania, federata alle competizioni locali di PA, ME ed EN nella Start Cup Sicilia e collegata al PNI Premio Nazionale per

l’Innovazione e l’attività di consulenza fornita nella qualità sportello accreditato INVITALIA per l’assistenza gratuita alle start up di Ateneo a fronte dell’iniziativa “Resto al Sud”.

START CUP CATANIA	2022
Team partecipanti alla call for ideas	12
Team partecipanti alla business plan competition	6
N° partecipanti alla call for ideas	38
N° partecipanti alla business plan competition	24
Spin-off	0
Start-up	2
Start-up innovative costituite (comprese spin-off)	2

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

In aggiunta a quanto descritto, nel 2022 ha avuto inizio l’implementazione di una piattaforma informatica per la raccolta delle informazioni relative alle società spin-off riconosciute dall’Università di Catania; attraverso tale piattaforma i referenti universitari di ciascuna società spin-off potranno inserire e relazionare le informazioni relative all’attività svolta dalla propria impresa nell’anno precedente.

Attività di monitoraggio sulla partecipazione a bandi di trasferimento tecnologico e attività analoghe sono state condotte per i progetti portati avanti nel 2022.

N° progetti Presentati	N° progetti Approvati /Finanziati	N° progetti in corso di valutazione	N° progetti non approvati	N° progetti in gestione	Procedure di Accreditamento	CUP ATTIVATI	CUP ATTIVI
12	4	6	2	4	1	4	16

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

4.3 Area strategica Terza missione

Rispetto alle attività svolte nell'ambito dell'Area strategica della terza missione, si riportano di seguito i risultati raggiunti per l'anno 2022, per ogni settore di attività. Con riferimento all'ambito del trasferimento tecnologico si rimanda ai punti trattati nel paragrafo precedente.

a) Sistema museale di ateneo (SIMUA) e città della scienza

Anche nel 2022 sono proseguite le attività di gestione di musei e riserve e di promozione della città della Scienza. L'anno trascorso ha visto l'Ateneo impegnato nella gestione delle risorse museali e nella realizzazione di eventi e iniziative, i cui risultati sono riportati nelle seguenti tabelle.

Musei e collezioni del SIMUA	Giorni di apertura	Numero visitatori da luglio 2021 a luglio 2022
Museo dei Saperi e delle Mirabilia Siciliane (MUSIA)	Ingresso libero dal lunedì al venerdì dalle 9:30 alle 13:30. Visite per gruppi (max 25 persone) su prenotazione	18.239
Città della Scienza	Al momento aperto su prenotazione	640
Orto Botanico	Dal lunedì al venerdì ore 9-17 (dal 1° aprile al 30 settembre ore 9-19); sabato ore 9-13 /	Circa 32.400
Museo di Archeologia con Officine Culturali	Lunedì, mercoledì e venerdì, ore 9:30-13 (su prenotazione)	1.800
Museo di Biologia e anatomia umana "Lorenzo Bianchi"	Attualmente chiuso al pubblico	-
Museo del Carsismo Ibleo	Solo su prenotazione	300
Museo della Fabbrica con Officine Culturali	Aperto tutti i giorni	33.000
Museo di Mineralogia Petrografia e Vulcanologia	Dal lunedì al venerdì, ore 9-13 (su prenotazione)	2.300
Museo di Paleontologia	Dal lunedì al venerdì, ore 9-13 (su prenotazione)	2.300
Museo della Rappresentazione	Solo su prenotazione	491
Museo della Stazione studi sulmare dell'Isola Lachea	Chiuso per ordinanza UTA n. 7/2019, dal 1 maggio 2019.	-
Museo di Zoologia	Aperto tutti i giorni	8.181
Totale visitatori musei SIMUA		99.651
Visitatori delle collezioni		570
TOTALE VISITATORI SIMUA		100.221

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

EVENTI 2022 legati alla fruizione del SIMUA

Giornate FAI di primavera	26 -27 marzo 2022
Mostra Etna 1669. Storie di lava	28 giugno 2021 – 11 febbraio 2022
Mostra “Agata on the road, in viaggio con Agata”	4 febbraio – 4 marzo 2022
Mostra “Agata, dall’icona cristiana al mito contemporaneo. I tesori dei Musei regionali al palazzo dell’Università”	20 giugno 2022 – 11 febbraio 2023
Notte europea dei Musei 2022	14 maggio 2022
Giornata Internazionale dei Musei - Il potere dei Musei 2022	18 maggio
Mostra People in Mind	19 -23 settembre 2022
Sharper Night	30 settembre 2022
Mostra fotografica “Natura (In)difesa”	30 settembre – 30 novembre 2022
Giornate FAI d’Autunno	15-16 ottobre 2022
International Day for Preventing the Exploitation of the Environment in War and Armed Conflict	7 novembre 2022
Giornate FAI per le scuole	21-22 novembre 2022
Visita multisensoriale al Museo dei Saperi e delle Mirabilia siciliane	5 dicembre 2022
Mostra “Orazio Silvestri”, una vita per l’Etna	5 dicembre 2022 -31 marzo 2023
Mostra delle tesi di laurea “Premio Salvatore Boscarino”	16 gennaio - 2 febbraio 2023
Mostra “Agata, dall’icona cristiana al mito contemporaneo. I tesori dei Musei regionali al palazzo dell’Università”	20 giugno 2022 – 11 febbraio 2023
Mostra temporanea “Vite di donne nella storia. Anche la cancellazione è violenza” – Palazzo Sangiuliano	6 – 22 marzo 2023

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

GESTIONE DELLE RISERVE NATURALI E PROGETTI DI EDUCAZIONE AMBIENTALE

L'Ateneo di Catania è l'unico in Italia a gestire aree protette, nelle fattispecie trattasi di cinque riserve naturali regionali integrali (RNI) e due orientate (RNO).

Riserva	n. fruitori nel 2022
RNI Isola Lachea e Faraglioni dei Ciclopi, Aci Castello (CT)	0 (Nessuna Visita effettuata in virtù dell'Ordinanza di chiusura al pubblico)
RNI Complesso Immacolatelle e Micio Conti, San Gregorio di Catania (CT)	549
RNI Grotta Monello, Siracusa	364
RNI Grotta Palombara, Melilli (SR)	107
RNI Complesso Speleologico Villasmundo - S. Alfio (Melilli, SR)	341
RNO Vallone di Piano della Corte, Agira (EN)	210
RNO Isola Bella, Taormina (ME)	

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

Di seguito è riportato l'elenco dei progetti di educazione ambientale realizzati per gli studenti di ogni ordine e grado, le cui presenze si vanno ad aggiungere agli ingressi alle riserve riportati nella tabella precedente.

Progetto	Date	n. partecipanti
Progettiamo un futuro sostenibile	22 marzo 2022	100
Aree Naturali Protette	7 marzo 2022	50
Giornata mondiale dell'acqua – Mostra: L'importanza dell'acqua nelle Riserve Naturali con pannelli espositivi	20-21-22 marzo 2022	400
Territorio e Aree protette	14/03/2022	60
Pandemie e Ambiente	11-13 gennaio 2022 8-10-15-17-22-24 febbraio 2022 1 marzo 2022	400
Alimentazione e Sostenibilità	14-18-20-21 gennaio 2022	160
Progetto "Green Deal: L'Europa a favore dell'ambiente, per il futuro del Pianeta"	25-2-28 gennaio 2022 2-9 maggio 2022	500
Green Week: progetto di piantumazione essenze autoctone presso la RNI Immacolatelle e Micio Conti San Gregorio di Catania	27 maggio 2022	15
Giornata Mondiale dell'Albero	21-22 novembre 2022	160

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

Tra gli strumenti di comunicazione per la promozione delle riserve, oltre al sito dell'Ente gestore, i cui contenuti sono stati aggiornati e integrati, nel 2022 è iniziata l'implementazione di una piattaforma per la raccolta delle informazioni relative alle attività di public engagement organizzate dall'Università di Catania. Obiettivo principale è quello di ottenere un repository unico d'Ateneo per la valorizzazione delle attività di PE e l'estrazione di dati e informazioni di natura statistica.

CAREER SERVICE - SERVIZI DI PLACEMENT DI ATENEO

Per le attività di career service e servizi di placement, per il 2022 sono rendicontati i seguenti dati:

Career service	2022
Stage attivati	76
Convenzioni per stage extracurricolari attivate	88
Richieste di partecipazione, da parte di aziende, ai Campus Recruiting	75
Eventi di placement (Campus recruiting)	13
Laboratori di potenziamento delle competenze trasversali presso sede Career o presso i Dipartimenti	12
Aziende accreditate ai servizi Almalaurea	449
CV dei nostri laureati scaricati dalle aziende	5.788
Annunci pubblicati	692

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2023)

Si riporta inoltre la realizzazione dei seguenti applicativi informatici:

- Convenzioni per tirocinio extracurricolare – Strumento integrato di gestione - Sistema informatico per l'automatizzazione dei flussi relativi alla gestione delle convenzioni per tirocinio extracurricolare.
- Tirocini extracurricolari – Sistema di monitoraggio statistico - Sistema informatico per il monitoraggio dei tirocini extracurricolari attivati dall'Area della Terza Missione.
- Tirocini extracurricolari – Strumento per la gestione - Piattaforma realizzata in PHP/MySQL per la gestione informatizzata dei tirocini attivati dall'Area della Terza Missione.

ATTIVITÀ CONCESSIONE SPAZI E LOCALI DI ATENEO PER EVENTI E MANIFESTAZIONI

Nel 2022 sono state espletate 136 pratiche di concessione di spazi e locali ed è stato implementato un applicativo informatico per la concessione di locali e spazi di ateneo a seguito dell'inserimento, sempre tramite applicativo, di richieste di utilizzo di spazi e locali dell'Ateneo per lo svolgimento di eventi in ottemperanza a quanto previsto nelle Linee Guida approvate dal Consiglio di amministrazione.

ATTIVITÀ DI COSTITUZIONE DI ATS E PROGETTI - ATTIVITÀ DI COSTITUZIONE E GESTIONE DEGLI ENTI PARTECIPATI

Di seguito sono riportati i dati relativi alle Aziende/Enti ed alle attività di costituzione di ATS anche nell'ambito di progetti finanziati.

PNRR HUB Soggetti attuatori responsabili dell'avvio e dell'attivazione delle iniziative finanziate

- Centri Nazionali

Numero HUB: 3; Numero partenariati spoke/affiliati/altro: 25

- Ecosistemi dell'Innovazione

Numero HUB: 1; Numero partenariati spoke/affiliati/altro: 15

- Partenariati estesi

Numero HUB: 8; Numero partenariati spoke/affiliati/altro: 45

- Iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale:

Numero HUB: 1; Numero partenariati spoke/affiliati/altro: 8

Altri accordi e soggetti coinvolti

- Accordi di collaborazione scientifica visionati: 60

Enti coinvolti: 80

- Associazioni temporanee di scopo: 30

Enti coinvolti: 150

4.4 Entrate finanziarie derivanti dalle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e dall'attività di formazione

La tabella seguente riporta il quadro riassuntivo delle entrate finanziarie¹², accertate nel triennio 2020-2022, distinte per fonte di finanziamento (soggetti privati e pubblici) e tipo di attività (attività di ricerca e trasferimento tecnologico e attività di formazione).

Nel 2022, le entrate finanziarie derivanti dallo svolgimento delle attività istituzionali dell'Università – didattica, ricerca e trasferimento tecnologico - ammontano a circa € 110,4 milioni di cui il 40% (circa € 44, 7 milioni) da attività di ricerca e di trasferimento tecnologico e il restante 60% (circa € 65, 8 milioni) dall'attività didattica. Il grafico 1, relativo al totale delle entrate finanziarie derivanti dalle attività istituzionali, evidenzia un incremento sostanziale tra le entrate complessive del 2022 rispetto all'anno precedente (+26%) e una sostanziale stabilità registrata confrontando gli esercizi 2020 e 2021.

In particolare, le entrate per la ricerca e il trasferimento tecnologico relative all'anno 2022 registrano un incremento del 54% rispetto al 2021, dovuto a un consistente flusso di fondi pubblici (grafico 2). Anche le entrate totali derivanti dall'attività didattica relative all'esercizio 2022 registrano un incremento pari al 12% rispetto al precedente anno (grafico 3).

Nel 2022, rispetto all'anno 2021, le entrate complessive finanziate da soggetti privati (circa € 39,8 milioni) sono aumentate del 9%, seppur in misura minore alle entrate complessive finanziate da soggetti pubblici (circa € 70,6 milioni), che hanno registrato un più significativo incremento del 38%.

Per l'esercizio oggetto di analisi, il 36% delle entrate complessive deriva da fonti private di finanziamento (circa € 39, 9 milioni) che, per la maggior parte (71%), sono costituite dai contributi degli studenti (circa € 2,9 milioni). In particolare, dei circa € 7,5 milioni finanziati dai privati per l'attività di ricerca, circa € 1,4 milioni derivano da prestazioni di servizi o di consulenza o da entrate legate al trasferimento tecnologico. Complessivamente le entrate del 2022 per la ricerca da parte di soggetti privati hanno registrato un incremento del 60% rispetto al 2021, contro una diminuzione dell'11,5% delle entrate in conto terzi.

¹² I dati analizzati derivano dal Bilancio unico di Ateneo approvati per gli esercizi di riferimento 2020-2021-2022.

La rilevazione di dati è stata svolta sulla base dei flussi finanziari (accertamenti) e non dei ricavi che, secondo i principi di contabilità economico patrimoniale, includono i risconti iniziali e di chiusura.

Grafico 1 - Entrate attività istituzionali 2020-2022



Grafico 2 - Entrate da attività di ricerca e trasferimento tecnologico 2020-2022

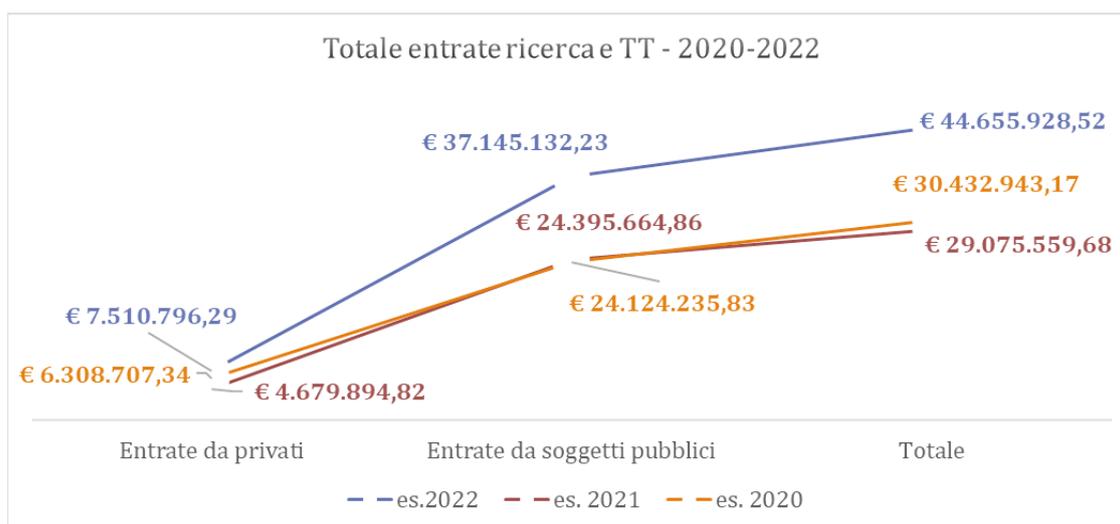
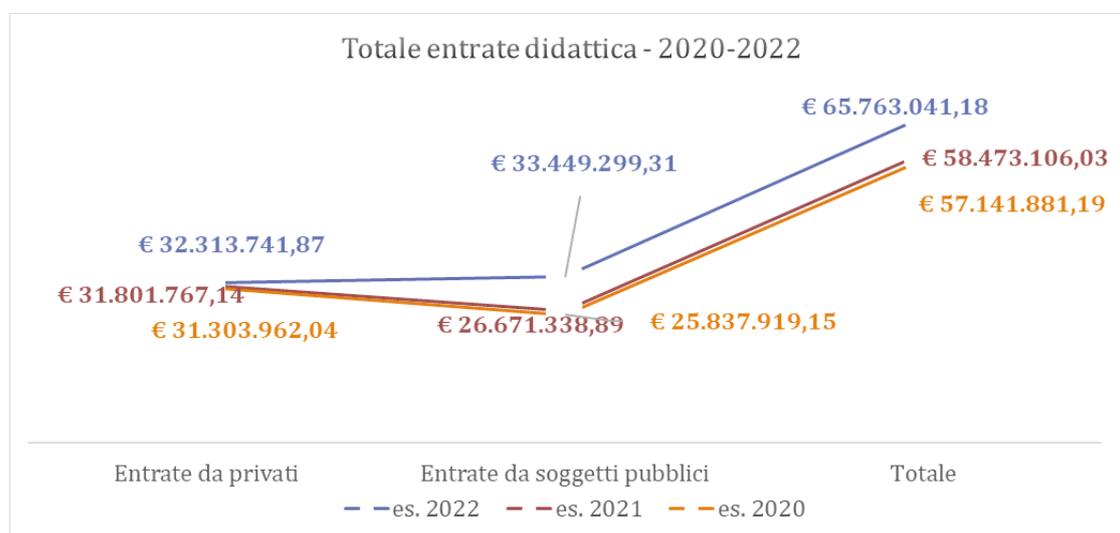


Grafico 3 - Entrate da attività didattica



Entrate finanziarie derivanti da attività di ricerca, da trasferimento tecnologico e da didattica				
<u>esercizio 2022</u>	<u>soggetti privati</u>	<u>soggetti pubblici</u>	<u>totale</u>	
RICERCA	6.142.609,27 €	37.145.132,23 €	43.287.741,50 €	
ricerca c/terzi	1.368.187,02 €		1.368.187,02 €	
Totale ricerca	7.510.796,29 €	37.145.132,23 €	44.655.928,52 €	40%
	17%	83%	100%	
DIDATTICA	9.351.823,73 €	33.449.299,31 €	42.801.123,04 €	
didattica c/terzi	50.622,00 €		50.622,00 €	
a) totale	9.402.445,73 €	33.449.299,31 €	42.851.745,04 €	
entrate contributive a.a. 2021/22 (es. 2022*)	19.633.697,44 €		19.633.697,44 €	
entrate contributive a.a. 2022/23 (es. 2022)	3.277.598,70 €		3.277.598,70 €	
b) totale	22.911.296,14 €		22.911.296,14 €	
Totale didattica (a+b)	32.313.741,87 €	33.449.299,31 €	65.763.041,18 €	60%
	49%	51%	100%	
Totale complessivo es. 2022	39.824.538,16 €	70.594.431,54 €	110.418.969,70 €	100%
	36%	64%	100,0%	

Fonte: Area finanziaria. Bilancio unico di Ateneo, esercizi 2020-2021-2022. Elaborazione: AM

La rilevazione di dati è stata svolta sulla base dei flussi finanziari (accertamenti) e non dei ricavi che, secondo i principi di contabilità economico patrimoniale, includono i risconti iniziali e di chiusura.

4.5 Area strategica Servizi tecnici e amministrativi

- a) Risultati della performance di Ateneo con riferimento agli indicatori ministeriali

Indicatori di bilancio

I risultati degli indicatori di bilancio e di sostenibilità economico-finanziaria concorrono alla valutazione dell'obiettivo organizzativo di Ateneo introdotto nel PIP 2022-2024 e alla valutazione della performance individuale del direttore generale e dei dirigenti. Tale obiettivo "ORG_1 - Consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità del bilancio" è calcolato tenendo conto degli indicatori previsti dal d.lgs. 49/2012, dell'indicatore legato all'obiettivo di fabbisogno assegnato dal MUR e dell'indicatore di tempestività dei pagamenti.

I risultati relativi agli indicatori ex d.lgs. 49/2012, per l'anno 2022, sono stati stimati dall'Area finanziaria in attesa del decreto del MUR e sono pubblicati nel documento ["Rappresentazione grafica del Bilancio Unico di Ateneo - anno 2022"](#) all'interno della pagina del portale dedicata ai Bilanci. L'indicatore legato all'obiettivo di fabbisogno assegnato dal MUR al 31/12/2022 è stato calcolato dall'Area finanziaria, in attesa della comunicazione ufficiale del MUR. L'indicatore di tempestività dei pagamenti è estratto direttamente dalla piattaforma della Ragioneria generale dello Stato.

L'Ateneo ha rispettato i target previsti dalla normativa vigente. In particolare, gli indicatori di bilancio sono rappresentati dall'Indicatore sulle spese di personale (IP)¹³, quello di indebitamento (IDEB)¹⁴ e l'indicatore di sostenibilità economico-finanziaria (ISEF)¹⁵. L'indicatore sulle spese del personale (IP) nel 2022, in base alla stima calcolata dall'Area finanziaria, è risultato pari al 71,26%, rispettando il limite dell'80% previsto dalla normativa; l'indicatore di indebitamento (IDEB) risulta pari a zero, in quanto l'Ateneo non ha accesso mutui; l'indicatore di sostenibilità economico-finanziaria (ISEF), pari a 1,15, tiene conto delle spese di personale e delle spese per indebitamento e, anche in questo caso, soddisfa il target, poiché superiore a 1.

Il target di Ateneo, riferito al confronto del limite di fabbisogno finanziario assegnato dal MUR con il fabbisogno consumato dall'Ateneo, pari ad almeno il 95%, è stato soddisfatto in quanto tale valore si è attestato al 97,26%.

¹³ IP: l'indicatore è calcolato rapportando le spese complessive a carico dell'Ateneo (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale), alle entrate di riferimento (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi).

¹⁴ IDEB: l'indicatore è calcolato rapportando gli oneri annui per ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia e la somma delle entrate (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) al netto dei fitti passivi, alle spese complessive a carico dell'Ateneo

¹⁵ ISEF: l'indicatore è calcolato rapportando le entrate di Ateneo (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi - Fitti passivi) moltiplicato per 0,82, alle spese di personale a carico dell'Ateneo, compresi gli oneri di ammortamento.

Indicatore	Target	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Indicatore spese del personale (IP) – art. 5, d. lgs. 49/2012	<=80%	71,31	68,75	71,26*
Spese di indebitamento (I DEB) - art. 6, d. lgs. 49/2012	<=10%	0	0	0
Sostenibilità economico-finanziaria (I SEF) - art. 7, d. lgs. 49/2012	>=1	1,15	1,19	1,15*
Fabbisogno finanziario assegnato dal MIUR**(definitivo)	>=95%	96,29	97,26	97,26
indicatore di tempestività dei pagamenti (art. 9 del DPCM 22/09/2014)	Diminuzione del nn. di giorni medi annui di ritardo	8,16	15,93	10,31

Fonte risultato indicatori d.lgs. 49/2012 (IP – IDEB – ISEF): anni 2020 e 2021: Decreti MUR n. 1069/2021 e n. 1106/2022; anno 2022: stima Area finanziaria - Ateneo, in attesa del decreto MUR. Vedi Note integrative e rappresentazione grafica del BU di Ateneo

ITP: estratto dalla piattaforma della Ragioneria generale dello Stato.

Oltre agli indicatori ministeriali riportati sopra, è possibile evidenziare che gli indicatori di bilancio dimostrano l’efficacia delle azioni poste in essere dall’amministrazione per mantenere e migliorare l’equilibrio e la solidità di bilancio.

Innanzitutto, si rileva che a fronte di un risultato d’esercizio negativo registrato nel 2019, pari a circa 2 milioni 350 mila euro, l’Ateneo ha registrato un utile nel 2020, pari circa a 12 milioni di euro, nel 2021, pari circa a 19 milioni e 600 mila euro e, infine, nel 2022, un utile pari a circa 19 milioni e 700 mila euro. Tutti gli indicatori di bilancio superano i target minimi e, inoltre, la capacità di autofinanziamento e l’indicatore di solidità registrano un ulteriore miglioramento nel triennio.

Indicatore	Target	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Indicatore di autofinanziamento (entrate proprie/entrate complessive)	Incremento annuale	0,15	0,16	0,17
Indice di solidità (patrimonio netto/immobilizzazioni)	> 0,70	3,22	3,30	3,42
Indice di disponibilità (attivo circolante/debiti a breve termine)	>1,40	27,27	20,78	18,08
Indice di liquidità primaria (diponibilità liquide /debiti a breve termine)	>1,10	24,24	17,67	14,24

Fonte indicatori di bilancio: Ateneo-AFI – Note integrative e rappresentazione grafica del BU 2020, 2021 e 2022

Elaborazione indicatore di tempestività dei pagamenti: AFI

Indicatore di tempestività dei pagamenti

Al fine di valutare l’efficienza della gestione si riporta, anche, il risultato dell’indicatore relativo alla tempestività di pagamento, calcolato sulla base delle prescrizioni del D.P.C.M del 22/09/2014 e della Circolare del MEF/RGS n. 22 del 22 luglio 2015, che misura il ritardo medio di pagamento delle fatture, ponderato in base all’importo delle fatture stesse. Esso esprime una valutazione positiva quando presenta un valore inferiore a zero ossia in caso di pagamenti avvenuti mediamente in anticipo rispetto alla data di

scadenza delle fatture; esprime una valutazione negativa quando presenta un valore superiore a zero. L'indicatore trimestrale e l'indicatore annuale di tempestività di pagamento sono estratti dalla piattaforma della Ragioneria generale dello Stato e sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del portale di Ateneo.

Nel 2021, l'indicatore di tempestività dei pagamenti annuale dell'Ateneo di Catania è risultato pari a 15,93 giorni e, pertanto, ha registrato un ritardo "medio" nei pagamenti delle fatture. Tale indicatore aveva registrato nel biennio 2018-2019 un miglioramento rispetto agli anni precedenti e si era attestato a 4 giorni medi di ritardo, mentre ha subito un'inversione di tendenza nel biennio 2020-2021.

Il maggior ritardo manifestatosi nel 2020 è stato presumibilmente dovuto alle maggiori difficoltà organizzative che l'Ateneo ha dovuto affrontare nel doversi adeguare al lockdown imposto a seguito della pandemia. Tuttavia, tale ritardo si è consolidato nel 2021.

Pertanto, l'Ateneo si è prefissato, già agli inizi del 2022, di mettere in atto le azioni necessarie ad invertire tale andamento attraverso specifici interventi finalizzati al miglioramento dell'efficienza delle procedure di spesa, anche in vista dell'incremento del carico di lavoro derivante dai numerosi progetti finanziati nell'ambito del PNRR, le cui scadenze di rendicontazioni stringenti richiederanno uno sforzo significativo.

Nell'ambito dell'obiettivo organizzativo di Ateneo "ORG_1 – Consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità di bilancio" è stato, dunque, individuato un indicatore di miglioramento dell'efficienza dell'Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti, con un target volto a determinare una drastica riduzione dello stesso rispetto al suo peggior risultato scaturito al termine del I trimestre 2022 a seguito dei ritardi accumulati nel 2021.

Per consentire di raggiungere il target di Ateneo, ossia la riduzione di almeno il 40% dell'Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti 2022, è stato declinato l'obiettivo organizzativo gestionale di struttura *Ob_II livello: ID_Ric_1.1 - c: Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa* (attuazione decentramento), che ha determinato una revisione della procedura di spesa che, a sua volta, ha richiesto una modifica dello Statuto di Ateneo e successive circolari operative di semplificazione della procedura, oltre ad interventi finalizzati alla digitalizzazione dei processi. Già l'attuazione dei primi interventi ha consentito di soddisfare il target richiesto.

Le attività negoziali per l'acquisizione di beni e servizi

Diverse misure gestionali sono state adottate sul versante delle attività negoziali per l'acquisizione di beni e servizi anche al fine di raggiungere i target fissati dall'Ateneo sugli indicatori di bilancio

Innanzitutto, si è dovuta fronteggiare e risolvere la grave criticità dovuta al notevole ritardo nei pagamenti evidenziato dall'indicatore trimestrale di tempestività, che esibiva nel primo trimestre del 2022 un valore molto elevato, pari a 25,99, ridotto a 17,04 al termine del secondo semestre, per poi scendere a 7,42 alla

fine del terzo trimestre e a -3,78 alla fine del quarto semestre. A ciò si è potuto addivenire attraverso un miglior coordinamento dei soggetti che intervengono nella fase di liquidazione della spesa e un'azione di sensibilizzazione dei RUP sulla necessità di un tempestivo rilascio del visto di regolare esecuzione o del certificato di verifica di conformità.

Ancora, con circolare del 8.7.2022, prot. n. 277410, alla luce delle modifiche statutarie e regolamentari adottate che hanno conferito ai dipartimenti piena autonomia anche sotto il profilo negoziale, consentendo, pertanto, agli stessi di poter operare quali unità operative distinte e responsabili in modo indipendente dei propri appalti, ai sensi dell'art. 35, comma 5, del d.lgs. n. 50/2016, si sono date agli Uffici provveditoriali dei Dipartimenti indicazioni operative in merito agli acquisti di beni e servizi sotto soglia comunitaria. È stato, al contempo, disposto il permanere in capo all'Area della centrale unica di committenza del coordinamento dei servizi periferici al fine di uniformare le procedure provveditoriali adottate da tutte le Strutture, anche condividendo le buone prassi intraprese, ed il compito di provvedere ad un efficace monitoraggio complessivo che possa facilitare il rigoroso rispetto della normativa in materia, la programmazione della spesa e la tempestiva introduzione di miglioramenti organizzativi e procedurali.

Con le successive circolari del 13.9.2022, prot. n. 359676 e del 14.11.2022 prot. n. 479143, si sono integrate le indicazioni di cui alla citata direttoriale prot. n. 277410/2022 anche in ragione dell'intervenuta approvazione del Regolamento in materia di affidamento di lavori, beni e servizi per importi inferiori alla soglia comunitaria (c.d. Regolamento sotto soglia), emanato con D.R. rep. 2277 del 05.07.2022. In particolare, si è evidenziato come il perimetro delle competenze degli Uffici provveditoriali dipartimentali escluda le attività relative a singole pubblicazioni, su riviste scientifiche o collane editoriali già esistenti, a quote di iscrizione ad associazioni scientifiche, a quote di iscrizione ai fini della partecipazione a convegni, eventi o seminari di carattere scientifico o comunque inerenti all'attività di ricerca scientifica e a diritti, tasse, tributi e contributi a enti pubblici e/o di rilevanza pubblica per i quali l'Università sia tenuta, a qualunque titolo, al relativo pagamento. Ciò ha consentito di recuperare efficienza concentrando le attività dei predetti Uffici esclusivamente nell'ambito della realizzazione di contratti di appalto.

Già prima delle indicazioni fornite in occasione delle modifiche statutarie e regolamentari, con circolare del 23.03.2022, prot. n. 131173, è stata comunicata a tutte le Strutture di Ateneo l'individuazione – in conformità alle linee guida adottate in materia dall'Autorità nazionale anticorruzione (A.N.A.C.) – delle fasce di valore all'interno delle quali applicare il principio di rotazione. In particolare, è stato disposto che, nell'ambito del medesimo settore merceologico o settore di servizi già oggetto di un affidamento, l'affidatario o l'operatore già in precedenza "invitato", possa legittimamente essere invitato, e quindi risultare affidatario del relativo contratto, a una diversa procedura inerente un acquisto rientrante nella stessa tipologia all'interno di un differente scaglione di valore. Con la medesima direttoriale, si è anche evidenziato che – come indicato dalle linee guida A.N.A.C. n. 4 – il principio di rotazione non trova applicazione con riferimento agli acquisti inferiori a euro 1.000,00, ferma in ogni caso la necessità di

motivare, ancorché sinteticamente, in ordine alle ragioni che determinano l'acquisto, con particolare riferimento alla necessità, alla congruenza e alla economicità della spesa che si effettua.

Si segnala in ultimo come, con circolare del 30.03.2022, prot. n. 138115, si siano date a tutte le Strutture di Ateneo indicazioni in merito alle specificità proprie degli affidamenti relativi all'acquisto di beni e servizi funzionalmente destinati all'attività di ricerca, rappresentando che per gli stessi l'applicazione del principio di rotazione può eventualmente essere derogata qualora la continuità della fornitura o del servizio costituisca elemento essenziale e imprescindibile ai fini della effettiva riuscita dell'attività di ricerca in concreto posta in essere. Ai fini della legittima operatività della deroga veniva prescritto il puntuale rispetto dell'obbligo motivazionale.

La contribuzione studentesca: misure per l'indicatore di autofinanziamento

La comparazione, effettuata nell'anno 2022, del gettito della contribuzione studentesca dell'Ateneo con quello delle altre Università italiane, anche con specifico riguardo al termine di raffronto fornito dagli altri Atenei siciliani, ha evidenziato come lo stesso fosse sensibilmente più basso e tale da pregiudicare, in considerazione della limitatezza delle risorse del FFO, il mantenimento di adeguati standard dei servizi erogati alle fasce più deboli della popolazione studentesca.

Per contrastare siffatto rischio, l'Amministrazione si è fatta parte attiva di un fitto dialogo con le rappresentanze studentesche in seno agli Organi di governo di Ateneo e alla Consulta che è sfociato, in accordo con le rappresentanze stesse, nell'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione delle delibere del 31.03.2022 n. 234 e del 30.03.2023 n. 206.

Con la prima, si è decisa la modifica della contribuzione annua complessiva con la previsione di due ulteriori fasce:

- la quarta fascia per ISEE compreso tra € 53.698 e € 75.000, per la quale l'importo del contributo si ottiene moltiplicando il coefficiente 0,02347 per la parte eccedente € 53.697, a cui va aggiunto il contributo di € 1.650 (contributo massimo pari a € 2.150);
- la quinta fascia per ISEE superiore a € 75.000, per la quale l'importo del contributo sarà pari a € 2.150.

Con la seconda, mentre si sono lasciati invariati gli importi e le fasce di contribuzione, sono stati anticipati i termini per il pagamento della prima e della seconda rata, rispettivamente al 15 dicembre e al 29 marzo, evitando così che il pagamento dei contributi avvenisse per intero nella seconda annualità dell'anno accademico, circostanza che nel passato ha inciso negativamente sia nei bilanci delle famiglie che nell'equilibrio finanziario dell'Ateneo.

b) Risultati delle rilevazioni di efficacia percepita sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo

L'Ateneo, al fine di adottare strumenti di valutazione dei servizi amministrativi sia in termini di efficienza che di efficacia, ha aderito al progetto "**Good Practice**" coordinato dal MIP - Politecnico di Milano, e avente per obiettivi la misurazione delle performance dei servizi amministrativi di un gruppo di Università che, su base volontaria, forniscono i dati necessari per il confronto, nonché l'individuazione delle pratiche migliori sulla base delle evidenze comparate. Il progetto vede annualmente la partecipazione di circa 42 Atenei e di 3 Scuole superiori; l'Ateneo di Catania aveva già aderito parzialmente nell'edizione 2015/16, con il modulo riguardante la *customer satisfaction* degli studenti, mentre ha aderito a tutti i moduli dell'indagine tradizionale del progetto, a partire dall'edizione 2017/18.

I risultati dell'indagine di customer satisfaction sui servizi amministrativi, rilevati nell'ambito del Progetto Good practice, sono utilizzati ai fini della valutazione dell'obiettivo organizzativo di Ateneo "ORG_2: Miglioramento del grado di soddisfazione degli utenti sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo", introdotto nel PIP 2021-2023, che concorre alla valutazione della performance individuale del direttore generale e dei dirigenti. La valutazione di tale obiettivo avviene attraverso la costruzione di un indicatore sintetico di Ateneo, descritto nell'apposita scheda di rendicontazione dei risultati come definito nel SMVP vigente, i cui risultati di maggiore dettaglio, anche se in forma aggregata, sono riportati nel rapporto pubblicato ["Risultati delle indagini di customer satisfaction progetto "Good practice 2021/22" e confronto con i risultati delle edizioni precedenti.](#)

L'indicatore della performance organizzativa, derivante dai risultati della rilevazione *Good Practice* 2022 - Efficacia e Efficienza percepita – e calcolato come rapporto tra i risultati dell'Università di Catania e la media del quartile di riferimento (mega atenei), si attesta all'88,1%, registrando una flessione negativa rispetto al risultato precedente pari a 93,3%. Tale riduzione dell'indicatore di performance segue l'andamento dell'indicatore calcolato esclusivamente sulla media dei mega atenei, evidenziando tuttavia un peggioramento più marcato nell'indicatore di UniCT, calcolato in termini assoluti. Il peggioramento dei singoli fattori (rilevazione Docenti "DDA", rilevazione Personale TA "PTA" e rilevazione Studenti "Stud") è alla base del peggioramento registrato sia per la media del quartile dei mega atenei che per i valori di UniCT, dove però si registrano peggioramenti più marcati per i tre campioni DDA, PTA e Studenti, che hanno registrato performance peggiori della media, rispettivamente del 5%, 7% e 7%. Si evidenzia pertanto la necessità di intervenire sull'efficacia e l'efficienza percepita dei servizi di Ateneo, in particolare da parte del personale TA e degli studenti.

5. Le azioni e i risultati dell'Amministrazione nel 2022

Per realizzare le attività necessarie all'attuazione del Piano integrato della performance 2022-2024, per l'anno 2022, nel rispetto dei criteri definiti nel Sistema di misurazione e di valutazione della performance, sono stati individuati, innanzitutto, gli obiettivi di performance organizzativa istituzionale di Ateneo, che concorrono alla valutazione del Direttore generale e dei dirigenti (con un peso pari, rispettivamente, al 20% e al 10% della componente della performance individuale legata alla valutazione di risultati, a fronte degli obiettivi assegnati). A tal fine sono stati approvati i seguenti obiettivi:

ORG_1: Consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità di bilancio.

ORG_2: Miglioramento del grado di soddisfazione degli utenti sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo.

I risultati relativi al primo obiettivo ORG_1 sono misurati attraverso gli indicatori ministeriali di cui al d.lgs. 49/2012, utilizzati anche ai fini della valutazione e all'accreditamento periodico degli Atenei, nell'ambito del modello AVA.3 (indicatore spese del personale, spese di indebitamento, sostenibilità economico-finanziaria), il fabbisogno finanziario stabilito dal MUR e l'indicatore di tempestività dei pagamenti illustrati nel dettaglio nella sezione 4.4 del presente documento "Area strategica dei Servizi tecnici e amministrativi, paragrafo a "Risultati della performance di Ateneo con riferimento agli indicatori ministeriali"(cfr. pag65).

I risultati del secondo obiettivo vengono misurati utilizzando gli esiti delle rilevazioni di *customer satisfaction* sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo nei confronti degli utenti interni ed esterni (docenti, assegnisti, dottorandi, studenti e personale tecnico-amministrativo), rilevati nell'ambito della partecipazione dell'Ateneo al progetto nazionale *Good practice*, ai sensi del comma 19-bis, del d.lgs. 150/09. Tali risultati, riportati e pubblicati nel portale di Ateneo attraverso il documento "Risultati delle indagini di customer satisfaction progetto *Good practice* 2021/22 e confronto con i risultati delle edizioni precedenti", concorrono alla definizione di un indicatore sintetico definito nel SMVP vigente e il cui risultato è riportato nell'Allegato 1 – scheda 1: Risultati degli obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo, nonché nella sezione 4.4 del presente documento "Area strategica dei Servizi tecnici e amministrativi, paragrafo b - Risultati delle rilevazioni di efficacia percepita sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo.

Gli obiettivi di performance organizzativa gestionale di struttura (che concorrono alla valutazione della performance individuale del Direttore generale - con un peso pari all'80% - e dei dirigenti -con un peso del 90%) sono stati declinati a partire dagli obiettivi strategici e dalle conseguenti azioni operative contenute nel Piano strategico 2022-2026 che, come già premesso, è stato elaborato individuando, per ciascun obiettivo strategico, i piani operativi di riferimento e i relativi responsabili gestionali. Inoltre, trattandosi di un documento di medio periodo, per ciascuna azione è stato specificato l'anno di avvio e l'eventuale priorità della stessa.

Per ciascun obiettivo strategico sono individuati gli obiettivi organizzativi gestionali di struttura assegnati al Direttore generale (obiettivi di I livello), e, a cascata, gli specifici obiettivi di struttura assegnati alle aree e ai centri di servizio competenti (obiettivi di II livello), come declinati nella scheda 2 dell'Allegato 1 del Piano della Performance 2022-2024: *Obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo e di struttura legati alla valutazione della performance individuale, così come modificati in occasione del monitoraggio al 30 settembre 2022*, presentato e approvato dal Consiglio di amministrazione nella successiva seduta di ottobre 2022.

Al fine di facilitare la lettura delle schede di assegnazione degli obiettivi organizzativi gestionali di struttura e la loro declinazione ai responsabili (dirigenti e direttori dei centri di servizio laddove coinvolti), è stato predisposto lo "Schema sintetico di raccordo PS 2022-2026 – PIP 2022-2024 e altri piani di programmazione" (cfr. pag. 10-12) che mette in evidenza:

- La declinazione degli obiettivi strategici a partire dal Piano strategico 2022-2026 nell'ambito delle "sfide".
- La declinazione gerarchica degli obiettivi di I livello (Obiettivi attribuiti al Direttore generale) a partire dagli obiettivi strategici.
- La declinazione gerarchica degli obiettivi di II livello attribuiti ai responsabili apicali di struttura, a partire dagli obiettivi di I livello.
- Il collegamento degli obiettivi del Piano integrato della Performance agli altri Piani di programmazione operativa (Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, Piano delle azioni positive, Gender Equality Plan, etc).

I risultati perseguiti a fronte degli obiettivi assegnati nel PIP 2022-2024 per l'anno 2022, sono riportati schematicamente nell'Allegato 1 - scheda 2: *Risultati degli obiettivi organizzativi gestionali di struttura*, dal quale si evince che le azioni poste in essere hanno consentito di perseguire gli obiettivi prefissati in fase di programmazione.

Oltre alle azioni e i risultati rendicontati nell'allegato 1, l'amministrazione ha posto in essere ulteriori iniziative finalizzate al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo, soprattutto nell'ambito della sfida "Innovazione e digitalizzazione", ai fini dell'ammodernamento delle infrastrutture tecnologiche e della digitalizzazione dei processi.

1) Potenziamento e l'aggiornamento tecnologico della rete metropolitana a banda larga di Ateneo

L'Università degli Studi di Catania ha in esercizio una rete di trasmissione dati in fibra ottica a banda larga di proprietà, che interconnette i principali poli universitari dislocati in differenti zone della città ed è a sua volta connessa al nodo della rete della ricerca nazionale del GARR presso la città Universitaria.

L'infrastruttura, realizzata a partire dai primi anni 90, è stata progressivamente ampliata e periodicamente potenziata seguendo il trend dello sviluppo tecnologico. Il processo di evoluzione più recente è stato avviato nel 2018 e prevede la progressiva introduzione di canali trasmissivi alla velocità di 100 Gbit/s utilizzando la tecnologia DWDM. La prima fase ha interessato i siti SN1 – Città Universitaria, SN4 – Amministrazione Centrale e SN6 – Dipartimento di Giurisprudenza, che sono stati connessi alla velocità di 100Gbit/s ed un parziale aggiornamento dei siti SN8 – Dipartimento di Agraria sede Valdisavoia e SN10 – Dipartimento di Scienze Politiche sede Vittorio Emanuele.

Il completamento dell'evoluzione a 100 GBit/s della rete metropolitana DWDM è stato incluso in un più ampio progetto per il "Potenziamento tecnologico e infrastrutturale dell'architettura cloud interna d'Ateneo" presentato, nel mese di giugno 2022 nell'ambito di una iniziativa dell'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica per il finanziamento di "Interventi di digitalizzazione a favore delle Università", con fondi del Programma Operativo FESR Sicilia 2014/2020 Asse Prioritario 2: Agenda Digitale Azione 2.2.3 "Soluzioni tecnologiche per la digitalizzazione e innovazione dei processi interni dei vari ambiti della Pubblica Amministrazione nel quadro del Sistema pubblico di connettività quali ad esempio la giustizia (informatizzazione del processo civile), la sanità, il turismo, le attività e i beni culturali, i servizi alle imprese". Il progetto che, è stato ammesso a finanziamento da parte dell'Assessorato Regionale dell'Economia della Regione Siciliana - Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica - con D.D.G. n.222 del 28/09/2022, prevede un intervento di "Potenziamento e aggiornamento tecnologico della rete metropolitana a banda larga di Ateneo", per un importo di € 1,8 milioni, con l'obiettivo di completare il collegamento a 100 GBit/s in tecnologia DWDM dei nodi delle rete metropolitana, ed in particolare dei siti: SN2 – Orto Botanico; SN3 – Dipartimento di Scienze Umanistiche; SN5 – Polo Universitario di via Androne; SN7 – Dipartimento di Scienze della Formazione; SN8- Dipartimento di Agraria sede Valdisavoia; SN9 – Dipartimento di Economia e SN10 – Dipartimento di Scienze Politiche sede Vittorio Emanuele.

Il progetto prevede altresì un intervento complementare di "Potenziamento e aggiornamento tecnologico della rete del campus universitario di via S. Sofia" per l'evoluzione a 100 GBit/s dell'infrastruttura di comunicazione distribuita fra la Città Universitaria, la Torre Biologica, il Polo Bio-Scientifico il Polo Tecnologico, ed altri edifici collocati lungo la via S. Sofia, per un importo finanziato di € 260.000

Nell'ottica del progetto e della linea di finanziamento, il potenziamento della rete telematica a banda larga di Ateneo, mediante l'adozione di tecnologie DWDM con capacità di trasporto tra i nodi della rete e verso la rete nazionale della ricerca GARR a velocità di almeno 100 Gbps e con valori di latenza dell'ordine di pochi

millisecondi, consentirà di realizzare appieno l'integrazione e l'interoperabilità fra le infrastrutture cloud pubbliche e quella privata di Ateneo, al fine di poter beneficiare dei vantaggi in termini di scalabilità, flessibilità, sicurezza, controllo ed economicità del modello di hybrid-cloud che rappresentava l'idea di base della proposta. Il potenziamento della rete a banda larga di Ateneo, pertanto, è al tempo stesso fattore abilitante per l'evoluzione dell'infrastruttura ICT di Ateneo verso un modello di cloud ibrido ed incentivante per la transizione verso i servizi nel cloud pubblico.

Più in generale gli interventi in corso per il potenziamento della rete a banda larga di Ateneo favoriranno l'attivazione di servizi digitali evoluti e l'adozione di nuove tecnologie per la didattica, nonché lo sviluppo di progetti di ricerca in ambiti che non possono prescindere dalla disponibilità di un'infrastruttura di rete moderna allineata agli standard tecnologici più evoluti.

Per entrambe le iniziative descritte, sono quasi concluse le procedure di affidamento, giunte già alla fase della contrattualizzazione. È previsto il completamento delle attività entro il 31 dicembre 2023.

2) Implementazione della collezione digitale ed aggiornamento tecnologico dei servizi bibliotecari

Il Sistema Bibliotecario d'Ateneo (SBA) è specificamente preposto al trattamento dell'informazione bibliografica e documentale e cura l'utilizzo ottimale delle risorse e dei servizi connessi attraverso la piattaforma dei servizi di biblioteca.

Nell'ambito del PO FESR 2014-2020 - AZIONE 2.2.1, l'Università di Catania ha presentato nel mese di giugno 2022 il progetto "Implementazione della collezione digitale ed aggiornamento tecnologico dei servizi bibliotecari". Lo stesso è stato ammesso a finanziamento da parte dell'Assessorato Regionale dell'Economia della Regione Siciliana - Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica - con D.D.G. n.221 del 28/09/2022, per un importo di € 880.000.

Il progetto prevede una linea di intervento denominata "Piattaforma dei servizi di biblioteca", che, garantendo il passaggio tecnologico dall'attuale gestionale Sierra, mira ad acquisire una soluzione unificata in cloud per la gestione e la ricerca delle risorse documentali.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 22/02/2023, ha approvato l'affidamento del servizio relativo alla "Piattaforma unificata dei servizi di biblioteca (Unified Resource Management), di un discovery tool e di un modulo di reading list, in modalità Software as a service (SaaS) per il Sistema bibliotecario dell'Università di Catania inclusi i servizi di upgrade tecnologico e formazione", dell'importo complessivo di € 600.002,10, da aggiudicare mediante una procedura aperta secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. L'iter amministrativo relativo alla procedura di gara è attualmente in corso.

Grazie all'integrazione dei sistemi e dei processi amministrativi nonché catalografici di tutte le risorse, la nuova piattaforma dei servizi renderà più efficiente la gestione del lavoro dei bibliotecari e fornirà agli

utenti finali un punto unico di accesso all'intero patrimonio bibliografico dell'Ateneo ed ai servizi connessi. Inoltre, la modalità Software as a Service (SaaS), secondo il principio del cloud first, consentirà di ridurre i costi di hardware.

L'obiettivo è acquisire un sistema unificato che, insieme ad un discovery tool, consentirà la gestione centralizzata e senza duplicazione dei dati dei flussi di lavoro quali: acquisizione e gestione dei budget, catalogazione e circolazione del materiale documentario, nonché una buona integrazione con le API e un'indicizzazione dei metadati delle nostre collezioni sul web secondo protocolli più aderenti al web semantico ed ai Linked Open Data.

Il finanziamento, in linea con l'Agenda Digitale, permetterà in termini ottimali lo sviluppo delle potenzialità delle tecnologie dell'informazione, l'interoperabilità dei servizi digitali pubblici "con il riuso dei dati" e la razionalizzazione dei data center favoriti dai sistemi in cloud.

3) Piano interventi edilizi ammessi alla rendicontazione in overbooking al PO FESR Sicilia 2014-2020- Azione 10.5.7. "Interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica e laboratori di settore e per l'ammmodernamento delle sedi didattiche"

Con nota del 28.12.2021 prot. n. 3541, l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha informato gli Enti universitari presenti sul territorio siciliano della possibilità di una implementazione della dotazione finanziaria dell'Azione 10.5.7, denominata "Interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica e laboratori di settore e per l'ammmodernamento delle sedi didattiche" e finanziata dal programma di sviluppo PO FESR 2014-2020, specificando, quale condizione di eleggibilità dei progetti, la dotazione di progettazione esecutiva, considerata la scadenza del P.O in questione al 31/12/2023.

L'Università degli Studi di Catania ha dato riscontro alla predetta nota, presentando uno specifico piano di interventi edilizi, composto da n. 24 progetti in possesso della progettazione esecutiva ed inseriti nei P.T.LL.PP. dell'Ateneo, molti dei quali già cantierati, per un importo complessivo – quale quota di cofinanziamento richiedibile alla Regione Siciliana – di € 15.776.721,00 (note del 14/01/2022, prot. n. 11006, e del 22/02/2022, prot. n. 80837).

Rispetto al parco progetti presentato, alcuni progetti non sono stati ammessi a finanziamento, stante la scadenza di ultimazione lavori prossima o successiva al termine di rendicontazione, fissato al 31.08.2023.

In 28/09/2022, con l'emanazione di appositi decreti direttoriali, l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha comunicato l'idoneità dei 21 progetti proposti ad essere inseriti nella procedura di definizione del piano di sviluppo regionale 2014-2020 e la conseguente ammissione alla rendicontazione in overbooking per l'importo complessivo di € 12.851.456,76.

Si tratta di progetti già presenti nelle passate programmazioni triennali dei LL.PP. e precisamente sul P.T.LL.PP.2016-2018, 2019-2021, 2020-2022 e 2022-2024.

L'ammissione al cofinanziamento in overbooking dei progetti presentati consentirà all'Ateneo di recuperare gli stanziamenti di bilancio utilizzati per il finanziamento degli stessi, liberando risorse per le attività dell'Ateneo.

4) Progressiva digitalizzazione di alcuni processi prioritari dell'Ateneo

Nel 2022, l'Ateneo è stato impegnato in diversi progetti di informatizzazione dei processi o di miglioramento del sistema informativo di Ateneo. In particolare:

Sistema di rendicontazione dell'attività didattica dei docenti

Il sistema prevede che il docente inserisca le attività svolte durante il periodo di rilevazione, in parte pre-compilate dalla contestuale banca dati dell'offerta formativa di Ateneo. Le attività da rendicontare sono tutte quelle svolte durante un anno accademico, e il docente può inserirle tutte insieme o giorno per giorno o con tempistica a sua scelta. In ogni momento il docente può scaricare la propria bozza di rendicontazione in PDF e controllarla.

Terminata la procedura di rendicontazione, il docente deve firmarla digitalmente, con la stessa firma digitale utilizzata per la verbalizzazione degli esami, entro e non oltre il termine ultimo di apertura (di default il 31 ottobre).

Una volta firmata digitalmente, la procedura di rendicontazione si chiude, e il file PDF firmato viene conservato su SmartEdu. Successivamente, la Governance, ossia il personale preposto quale ad esempio i direttori di dipartimento o l'area del personale, può verificare le rendicontazioni inviate.

Certificazione delle attività di ricerca

Al fine di realizzare uno strumento di certificazione delle rendicontazioni delle attività dei docenti che possa integrare anche gli aspetti che riguardano la ricerca, è in corso una implementazione congiunta delle piattaforme Easy (sistema di gestione della contabilità e dei progetti di ricerca) e SmartEdu (sistema di gestione della didattica e delle segreterie studenti che ingloba la rendicontazione didattica dei docenti) secondo un documento di specifiche, validato dai delegati alla didattica e alla ricerca e dal dirigente dell'Area della Didattica, che descrive le modalità di integrazione dei 2 sistemi e le relative funzionalità.

Digitalizzazione del processo di gestione delle borse di ricerca e degli assegni di ricerca dal bando alla contrattualizzazione.

Cruscotto della didattica

Il "Cruscotto della didattica" (<https://reportdidattica.unict.it/>) permette agli utenti autorizzati di ottenere report personalizzati complessi, a partire dai dati presenti nel sistema informativo della didattica e delle segreterie studenti (SmartEdu).

Gli utenti, accedendo con le loro credenziali di ateneo, visualizzano i report di competenza secondo ruoli definiti nell'organigramma di Ateneo:

- ruolo ateneo - gli utenti appartenenti a questo ruolo accedono ai report predisposti a fornire informazioni a livello ateneo: (es. Rettore, DG, dirigente dell'area della didattica, delegato alla didattica, ecc.);
- ruolo dipartimento - gli utenti appartenenti a questo ruolo accedono ai report del singolo specifico dipartimento (es. direttore di dipartimento)
- ruolo corso di studio - gli utenti appartenenti a questo ruolo accedono ai report specifici dei corsi di studio di competenza (es. presidente di corso di laurea)

Tra i report si citano:

Iscritti

Esami studenti regolari

Esami studenti fuori corso

Indicatori programmazione triennale

Sistemi di valutazione delle prestazioni e gestione organico, competenze e formazione

Nel corso del 2022 sono stati acquisiti e configurati applicativi informatici per la gestione integrata del processo di gestione della carriera del personale tecnico amministrativo:

- modulo U-Gov Gestione Organico, per la gestione delle posizioni organizzative dell'ente e dei ruoli assegnati ai dipendenti.
- modulo U-Gov Competenze, per la predisposizione del catalogo delle competenze del personale tecnico-amministrativo nel modulo U-Gov Sviluppo e Formazione, per la gestione dei corsi di formazione e del curriculum formativo del dipendente (titoli, attestati).
- modulo HRSuite "Valutazione e Prestazioni", per la valutazione del personale,

Con riferimento ai risultati legati all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione si rimanda alla relazione pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente "[Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza](#)", nonché alla [Relazione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo per l'anno 2022](#).

5.1 La valutazione della performance individuale del direttore generale e dei dirigenti per l'anno 2022

La proposta di valutazione del Direttore generale, esitata dal Nucleo di valutazione, con riferimento all'anno 2022 è stata predisposta secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per il ciclo 2022 e tiene conto degli elementi e dei pesi riportati di seguito:



Componente organizzativa e componente individuale (peso pari al 55% della valutazione complessiva)

Questa componente è costituita da due categorie di obiettivi organizzativi gestionali: di Ateneo e di Struttura.

Per gli obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo, il Direttore generale ha riportato una misurazione pari al 94,1% corrispondente al punteggio pesato di 4,7 su 5. Tali risultati sono espressamente trattati nel [paragrafo 1.4](#), e nell'allegato 1 – scheda 1: Risultati degli obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo.

Obiettivo organizzativo di Ateneo	Peso	Misurazione	Punteggio	Punteggio pesato
ORG_1: consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità di bilancio	50%	100%	5	2,5
ORG_2: miglioramento del grado di soddisfazione degli utenti sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo	50%	88,1%	4,41	2,2
Totale componente organizzativa di Ateneo		94,1%		4,7

Con riferimento invece agli obiettivi organizzativi gestionali di struttura di I livello assegnati al Direttore generale e a cascata ai dirigenti si riportano i seguenti prospetti sintetici:

Pesatura obiettivi di I livello			
Peso Obiettivi strategici	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Peso obiettivi I livello	Obiettivi di I livello - DG
20%	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	100%	ID_DG_1
20%	ID_2 Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	100%	ID_Ser_2.2
20%	IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	50%	IS_Ser_2.1
		50%	IS_Ser_2.2
20%	Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo	100%	Tr_Did_2.1
20%	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	16,67%	ST_Did_1.1
		16,67%	ST_Did_1.2
		16,67%	ST_TM_1.1
		16,67%	ST_TM_1.2
		16,67%	ST_TM_1.3
		16,67%	ST_Ser_1.1
100%			

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI DI STRUTTURA - Obiettivi di I livello del Direttore generale			
Sfida	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Obiettivi di I livello - DG	Indicatore
Innovazione e digitalizzazione (ID)	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_DG_1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione delle attività a supporto delle mission di Ateneo	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ID_did_1.2_b (20%) ID_did_1.3_b (20%) ID_Ric_1.1a_b_c (20%) ID_TM_1.1_b (20%) ID_Ser_1.1 (20%)
	ID_2 Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	ID_Ser_2.2: Sistema Integrato di Gestione delle Strutture di Ateneo attraverso il facility management	% realizzazione obiettivo di II livello ID_Ser_2.2_a (100%)
Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)	IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	% realizzazione obiettivo di II livello: IS_Ser_2.1_a (100%)
		IS_Ser_2.2 -Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	Media % realizzazione obiettivi di II livello: IS_Ser_2.2a_b_c (100%)
Transnazionalizzazione (TR)	Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo	Tr_Did_2.1 Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo	% realizzazione obiettivo di II livello Tr_Did_2.1_a (100%)
Sviluppo territoriale (ST)	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Did_1.1 Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_Did_1.1_a_b_c (100%)
		ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_Did_1.2_a_c (100%)
		ST_TM_1.1 Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_TM_1.1_a_b_d_e (100%)
		ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_TM_1.2_a_b_f (100%)

Sviluppo territoriale (ST)	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_TM_1.3 Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo	% realizzazione obiettivo di II livello ST_TM_1.3_a (100%)
		ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	% realizzazione obiettivo di II livello ST_Ser_1.1_a (100%)
Media ponderata totale*			

I risultati della valutazione proposta dal Nucleo di valutazione sono riportata nella tabella seguente dalla quale deriva che gli obiettivi di performance individuale del Direttore generale sono stati raggiunti nella misura del 95,30%, corrispondente ad un punteggio di 4,76.

Ob. Strategico	Obiettivo I livello	Obiettivi di II livello	Azioni	% target Ob. II Livello	N. Azioni Ob. Strat.	% target Ob. Strat.
ID_1	ID_DG_1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione delle attività a supporto delle missioni di Ateneo	ID_DID_1.2	4	100%	21	93%
		ID_DID_1.3	1	67%		
		ID_RIC_1.1	12	100%		
		ID_TM_1.1	1	100%		
		ID_SER_1.1	3	100%		
ID_2	ID_Ser_2.2: Sistema Integrato di Gestione delle Strutture di Ateneo attraverso il facility management	ID_Ser_2.2_a	3	100%	3	100%
IS_2	IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	IS_Ser_2.1_a *	5	88%	8	86%
	IS_Ser_2.2 -Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance	obiettivi II livello=Azioni	3	83%		
Tr_2	Tr_Did_2.1 Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo	obiettivi II livello=Azioni	1	100%	1	100%
ST_1	ST_Did_1.1 Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	obiettivi II livello=Azioni	3	98%	17	98%
	ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I, II e III livello	obiettivi II livello=Azioni	2	100%		
	ST_TM_1.1 Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	obiettivi II livello=Azioni	4	88%		
	ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	obiettivi II livello=Azioni	3	100%		

	ST_TM_1.3 Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo	obiettivi II livello=Azioni	1	100%		
	ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	ST_Ser_1.1_a	4	100%		
* 1 azione è stata rimandata in attesa del nuovo CCNL (CdA del 27.10.2022)						95,30%
Totale componente organizzativa di Ateneo						4,76

Comportamenti organizzativi – modus gerendi (peso pari al 40% della valutazione complessiva)

In relazione alla performance individuale legata alla valutazione del “Modus gerendi” la proposta di valutazione del Nucleo di valutazione, che tiene conto della proposta del Rettore, come previsto nel SMVP vigente, è riportata nel prospetto seguente:

Peso	Comportamenti	Peso criteri	Criteri di valutazione	Punteggio 0-5	Punteggio pesato
25%	Condivisione degli obiettivi strategici dell’Ateneo	100%	Capacità di attuare le politiche di Ateneo in maniera coerente con gli obiettivi strategici definiti dagli organi politici	5	1,3
25%	Capacità di guidare l’organizzazione e gestione delle relazioni esterne	50%	Capacità di garantire qualità e ampiezza delle reti relazionali	5	0,6
		50%	Capacità di guidare l’organizzazione	5	0,6
25%	Sviluppo dell’innovazione	33,33%	Propensione all’innovazione tecnologica	4,9	0,4
		33,33%	Propensione all’innovazione organizzativa	5	0,4
		33,33%	Sviluppo delle risorse umane	4,9	0,4
25%	Gestione delle situazioni critiche	100%	Capacità di adattamento e gestione delle situazioni critiche	5	1,3
100%			Punteggio		4,98

Capacità di differenziazione dei giudizi (peso pari al 5% della valutazione complessiva)

Il SMVP attribuisce il 5% del punteggio alla capacità del DG di differenziare le valutazioni dei dirigenti; il punteggio da attribuire si basa sul calcolo dell’indice di Gini. L’attribuzione dei giudizi porta ad un valore pari all’83%, che rientra nella prima soglia definita nel SMVP, con l’assegnazione di 5 punti.

Valutazione finale complessiva della prestazione individuale del Direttore generale

Da quanto sopra riportato, ne consegue che il punteggio complessivo relativo alla proposta di valutazione della prestazione individuale del Direttore generale, esitata dal Nucleo di valutazione, per l’anno 2022, risulta pari a **4,86**.

Componenti della valutazione	Peso (%)	Obiettivi organizzativi	Punteggio	Punteggio pesato	Punteggio finale
Componente organizzativa e individuale	55%	di Ateneo (20%)	4,70	0,94	0,52
		di struttura (80%)	4,76	3,81	2,10
Modus Gerendi	40%		4,98	1,99	1,99
Differenziazione delle valutazioni dei dirigenti	5%		5	0,25	0,25
Valutazione finale					4,86

Come previsto dal SMVP in vigore per il ciclo 2022, la valutazione della prestazione individuale dei dirigenti è stata svolta tenendo conto degli elementi e dei pesi riportati di seguito:

<p>Componente organizzativa e componente individuale 55%</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Performance organizzativa istituzionale e gestionale di Ateneo - valutazione obiettivi organizzativi di Ateneo: peso 10% •Performance organizzativa gestionale di struttura - valutazione obiettivi di struttura: peso 70% (90% in assenza di specifici obiettivi individuali) •Obiettivi individuali: 20% se presenti
<p>Comportamenti organizzativi - Modus gerendi 40%</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Capacità di attuare coerentemente le politiche dell'Ateneo per il perseguimento dei fini istituzionali in un'ottica di miglioramento continuo •Orientamento all'utenza e attenzione alla promozione dell'immagine dell'Ateneo •Gestione delle relazioni con le strutture dell'Ateneo •Gestione organizzativa e capacità di innovazione •Gestione delle risorse umane •Capacità di valorizzazione del personale
<p>Capacità di differenziazione dei giudizi 5%</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Indice di Gini

I risultati della performance individuale dei dirigenti, nel prospetto allegato (Allegato 1 – scheda 2: Risultati degli obiettivi organizzativi gestionali di struttura) sono riportate le azioni e i risultati relativi agli obiettivi di II livello, funzionali al perseguimento degli obiettivi di I livello assegnati al direttore generale.

6. Azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il 2021 ha rappresentato l'anno di prima applicazione del nuovo modello di valutazione della prestazione individuale del direttore generale e dei dirigenti approvato con il nuovo SMVP a dicembre del 2020, nonché l'avvio della valutazione della prestazione individuale di tutto il personale di categoria B, C e D.

Alla luce dei risultati e dell'esperienza acquisita nella valutazione del personale di categoria B, C, e D, è stato proposto un aggiornamento del SMVP, poi approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2022, con il quale sono state introdotte solo modifiche procedurali relative al processo di valutazione delle suddette categorie di personale. Per il ciclo 2023, si è ritenuto di non procedere con un ulteriore aggiornamento, nell'ottica di valutare l'efficacia del Sistema nel primo triennio di applicazione e alla luce dell'avvio della personalizzazione del modulo Cineca "Valutazione delle prestazioni", la cui configurazione si è basata sui criteri adottati nel Sistema vigente per il ciclo 2022.

Il nuovo modello introdotto a partire dal ciclo 2021 ha consentito di rilevare un miglioramento nel processo di programmazione e di valutazione e, nello specifico:

- L'apporto degli organi e dei vari attori di Ateneo nell'attività di pianificazione e di programmazione, è volto prioritariamente all'individuazione degli obiettivi organizzativi delle strutture di Ateneo per il raggiungimento degli obiettivi strategici, e solo subordinatamente alla conseguente distribuzione delle premialità. La logica seguita, in fase di redazione, infatti, ha consentito di agevolare l'individuazione degli obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo e di struttura, già chiaramente declinati nel documento di programmazione strategica.
- La maggiore enfasi attribuita agli obiettivi di performance organizzativi rispetto a quelli individuali e al relativo collegamento agli obiettivi strategici ha caratterizzato già la redazione del PIP 2021-2023, del PIP 2022-2024 e, poi, del PIAO 2023-2025. L'importanza degli obiettivi organizzativi di Ateneo, tradotta attraverso l'attribuzione di un maggiore peso rispetto alle altre componenti della valutazione della performance individuale, potrà essere oggetto di successivo aggiornamento, come anche raccomandato dal Nucleo di valutazione in occasione del parere fornito per l'adozione del SMVP vigente.
- Risulta da rafforzare l'azione di monitoraggio, anche attraverso una maggiore responsabilizzazione da parte dei dirigenti.
- Il processo di valutazione della performance individuale di tutto il personale, fatta eccezione per il solo personale di categoria EP, è stato digitalizzato e gestito attraverso una piattaforma, acquisita nel corso dell'anno e la cui introduzione ha comportato un importante sforzo di personalizzazione da parte dell'amministrazione, per l'adattamento al proprio SMVP. Ciò ha consentito un miglioramento ed una razionalizzazione del processo di valutazione ma, inevitabilmente, ha generato ritardi nel rispetto della tempistica. La digitalizzazione del processo sarà completata con il ciclo 2023.

Con riferimento alla struttura del SMVP, il Nucleo di Valutazione di Ateneo ha raccomandato alla Governance di avviare una riflessione sull'opportunità di modificare il SMVP, prevedendo una chiara separazione tra la fase di misurazione e quella di valutazione, tale da consentire una migliore definizione delle performance conseguite e anticipando l'approvazione della relazione sulla performance rispetto alla valutazione del Direttore Generale, al fine di meglio motivare eventuali criticità riscontrate nel conseguimento degli obiettivi e dunque favorire una valutazione più aderente al contesto che ha caratterizzato l'intero ciclo della performance.

Le revisioni richieste dal Nucleo saranno oggetto di attenta riflessione in sede di aggiornamento del Sistema di misurazione e di valutazione della performance, contemperando anche le esigenze di applicazione incrementale dell'attuale Sistema, già aggiornato a partire dal ciclo 2021, con la necessità di completare l'informatizzazione del processo che richiederà diverse fasi di personalizzazione dell'applicativo e di conseguente configurazione.

Con riferimento al processo di valutazione condotto per l'anno 2022, al fine di rispondere ad alcune raccomandazioni si è proceduto a rendere esplicita la fase di misurazione da quella di valutazione nelle schede di valutazione e nel prospetto di monitoraggio finale dei risultati (vedi allegato 1), evidenziando le motivazioni dell'eventuale scostamento dal target prefissato in fase di assegnazione degli obiettivi, al fine di fornire gli elementi per le opportune considerazioni, in fase di definizione della proposta di valutazione. Oltre a quanto riportato sopra, al fine di fornire elementi utili a supporto della relazione sui risultati sono state rese disponibili ulteriori rendicontazioni sulle attività svolte dalla Direzione generale, anticipando anche i contenuti della Relazione sulla performance, per fornire gli elementi di contesto necessari alla formulazione della proposta di valutazione da parte del Nucleo di valutazione.

La separazione della fase di misurazione da quella di valutazione non è disponibile nell'applicativo informatico adottato "Valutazione delle prestazioni". Pertanto, tale evidenza è stata inserita manualmente all'interno del campo note delle schede di valutazione dei dirigenti.

L'applicativo in uso potrà avere la funzionalità sopra descritta attraverso l'acquisizione di un ulteriore modulo Cineca "Sprint" legato alla gestione del processo di programmazione strategica e operativa. Tale modulo consentirebbe di gestire informaticamente anche la fase di monitoraggio dei risultati e di negoziazione degli obiettivi in fase di negoziazione. Al momento tali fasi devono essere gestite attraverso la modalità cartacea.

L'acquisizione del modulo potrà essere prevista per l'anno 2024, durante il quale potrebbe essere avviata la configurazione del sistema, prevedendo di renderlo operativo per il ciclo 2025, fatta salva la complessità e l'onerosità della fase di personalizzazione del modulo.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Allegato 1: Piano integrato della performance 2022-2024 – Misurazione finale anno 2022

Componenti della Valutazione della performance individuale del Direttore generale



Performance organizzativa gestionale di Ateneo – obiettivi organizzativi di Ateneo

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENE0: ORG_1 - CONSOLIDAMENTO DELLE AZIONI FINALIZZATE AL RISPETTO DEGLI INDICATORI MINISTERIALI E A GARANTIRE LA SOSTENIBILITA' DI BILANCIO

Indicatori	Target di riferimento per ciascun obiettivo	Valore indicatore – risultato	Misurazione	Target obiettivo anno 2022 – soglie attribuzione percentuale di raggiungimento dell'obiettivo				
				Non raggiunto (0%)	Parzialmente raggiunto (25%)	Parzialmente raggiunto (50%)	Parzialmente raggiunto (75%)	Raggiunto (100%)
Indicatore spese del personale (IP) – art. 5, d. lgs. 49/2012*	<=80%	2022*: 71,26%	100%	Mancato rispetto dei target di tutti e 5 gli indicatori oppure Rispetto target di un solo indicatore diverso da IP o ITP	Rispetto di un solo indicatore (IP oppure ITP) oppure Rispetto target di 2 indicatori su 5	Rispetto target IP e ITP Oppure Rispetto 4 indicatori su 5	Rispetto target 4 indicatori su 5 tra cui IP o ITP	Rispetto target 5 indicatori su 5
Spese di indebitamento (I DEB)* - art. 6, d. lgs. 49/2012*	<=10%	2022:0	100%					
Sostenibilità economico-finanziaria (I SEF)* - art. 7, d. lgs. 49/2012*	>=1	2022*:1,15	100%					
Fabbisogno finanziario assegnato dal MIUR**	>=95%	2022 Fabbisogno assegnato: € 189,5 milioni Fabbisogno rilevato a fine dicembre 2022: 187,07milioni Pari al 97,26% (Relazione al Bilancio AFI)	100%					
Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti (ITP)***	Diminuzione di almeno il 40% ITP annuale 2022 rispetto a ITP I trimestre 2022	<u>ITP anno 2022: 10,31</u> ITP I trimestre: 25,99 <u>Misurazione: -60% su target -40%</u>	100%					

* Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 1106/2022 con riferimento all'esercizio finanziario 2021. Stima per esercizio finanziario 2022 su [Nota integrativa al Bilancio unico di Ateneo - anno 2022](#)

IP: l'indicatore è calcolato rapportando le spese complessive a carico dell'Ateneo (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale), alle entrate di riferimento (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi).

IDEB: l'indicatore è calcolato rapportando gli oneri annui per ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia e la somma delle entrate (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) al netto dei fitti passivi, alle spese complessive a carico dell'Ateneo

ISEF: l'indicatore è calcolato rapportando le entrate di Ateneo (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi - Fitti passivi) moltiplicato per 0,82, alle spese di personale a carico dell'Ateneo, compresi gli oneri di ammortamento.

**Confronto obiettivo relativo al limite di fabbisogno finanziario assegnato da parte del MUR con fabbisogno consumato dall'Ateneo (fonte Cineca/FFO): dato relativo al monitoraggio MUR di dicembre 2022.

***ITP: L'indicatore ex art. 9, comma 3, del D.P.C.M 22/09/2014 ss.mm.ii e dalla circolare MEF/RGS n. 22 del 22 luglio 2015, è calcolato come la somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento.

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENE0: ORG_2: MIGLIORAMENTO DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI SUI SERVIZI AMMINISTRATIVI EROGATI DALL'ATENE0

Indicatore	Soglia minima	Target obiettivo anno 2022 – soglie valutazione			Misurazione 2022
		Non raggiunto (0%)	Parzialmente raggiunto p/pm (%)	Raggiunto (100%)	
I: p/p_min	I: 0,88	I < 0,88	0,88<=I<0,92	I>=0,92	0,881

I: Media complessiva del grado di soddisfazione espresso dagli utenti interni (personale TA – docenti, dottorandi e assegnisti) ed esterni (studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi) sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo (p) / media complessiva calcolata nell'ultimo quartile della distribuzione dei punteggi medi conseguiti dagli Atenei aderenti al progetto GP (p_min).

Sono presi in considerazione i risultati delle indagini di customer satisfaction sui servizi amministrativi, da parte degli utenti interni (docenti, dottorandi, assegnisti e personale TA) ed esterni (studenti), realizzate nell'ambito del progetto Good Practice 21/22, svolte nel 2022.

Si calcola:

- a) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte degli studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi;
 - b) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte dei docenti, dottorandi e assegnisti (DDA);
 - c) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte del personale tecnico amministrativo (PTA).
1. Si sommano i valori medi ottenuti dall'Università di Catania nelle rilevazioni di customer, di cui ai precedenti punti a, b e c, con riferimento al grado di soddisfazione complessiva espressa dagli utenti, ottenendo un valore numerico "p" minore o uguale a 18.
 2. Si ordinano, in ordine crescente, le distribuzioni dei valori medi ottenuti dagli Atenei partecipanti alla rilevazione, con riferimento al grado di soddisfazione complessiva per ciascuna delle indagini di customer (DDA, PTA, Studenti).
 3. Si considerano i punteggi medi ottenuti dagli Atenei che si collocano nell'ultimo quartile (ossia gli Atenei che hanno ottenuto i valori medi più alti) di ciascuna distribuzione, calcolandone la media.
 4. Si calcola la somma dei valori ottenuti di cui al precedente punto ottenendo un punteggio minore o uguale a 18 "p_min".
 5. Si calcola l'indicatore I: p/p_min

Risultato componente performance organizzativa gestionale di Ateneo – prospetti di sintesi

Obiettivo organizzativo di Ateneo	Peso	Misurazione	Punteggio	Punteggio pesato
ORG_1: consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità di bilancio	50%	100%	5	2,5
ORG_2: miglioramento del grado di soddisfazione degli utenti sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo	50%	88,1%	4,41	2,2
Media		94,1%		4,7

Performance organizzativa gestionale di struttura – obiettivi organizzativi gestionali di struttura

Prospetto 3 – Pesatura obiettivi			
Peso Obiettivi strategici	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Peso obiettivi I livello	Obiettivi di I livello - DG
20%	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	100%	ID_DG_1
20%	ID_2 Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	100%	ID_Ser_2.2
20%	IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	50%	IS_Ser_2.1
		50%	IS_Ser_2.2
20%	Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo	100%	Tr_Did_2.1
20%	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	16,67%	ST_Did_1.1
		16,67%	ST_Did_1.2
		16,67%	ST_TM_1.1
		16,67%	ST_TM_1.2
		16,67%	ST_TM_1.3
16,67%	ST_Ser_1.1		
100%			

Prospetto 4 - OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI DI STRUTTURA - Obiettivi di I livello del Direttore generale					
Sfida	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Obiettivi di I livello - DG	Indicatore	Raggiungimento parziale*	Target 2022
Innovazione e digitalizzazione (ID)	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_DG_1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione delle attività a supporto delle missioni di Ateneo	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ID_did_1.2_b (20%) ID_did_1.3_b (20%) ID_Ric_1.1a_b_c (20%) ID_TM_1.1_b (20%) ID_Ser_1.1 (20%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
	ID_2 Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	ID_Ser_2.2: Sistema Integrato di Gestione delle Strutture di Ateneo attraverso il facility management	% realizzazione obiettivo di II livello ID_Ser_2.2_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)	IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	% realizzazione obiettivo di II livello: IS_Ser_2.1_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		IS_Ser_2.2 -Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	Media % realizzazione obiettivi di II livello: IS_Ser_2.2a_b_c (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%

Transnazionalizzazione (TR)	Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo	Tr_Did_2.1 Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo	% realizzazione obiettivo di II livello Tr_Did_2.1_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
Sviluppo territoriale (ST)	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Did_1.1 Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_Did_1.1_a_b_c (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_Did_1.2_a_c (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		ST_TM_1.1 Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_TM_1.1_a_b_d_e (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_TM_1.2_a_b_f (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
Sviluppo territoriale (ST)	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo	ST_TM_1.3 Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo	% realizzazione obiettivo di II livello ST_TM_1.3_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%

	economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	% realizzazione obiettivo di II livello ST_Ser_1.1_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
Media ponderata totale*				% realizzazione	

In applicazione del SMVP vigente, i punteggi attribuiti su ciascuna componente della valutazione della performance individuale sono espressi in una scala 0-5. Pertanto, la percentuale (Media totale delle % di realizzazione degli obiettivi di I livello) di realizzazione degli obiettivi organizzativi gestionali di struttura è convertita in una scala da 0 a 5, con 5 equivalente al 100%, 0 equivalente a mancata realizzazione di tutti gli obiettivi, da 0,1 a 4,9 per punteggio corrispondente e proporzionale ad una percentuale parziale di realizzazione.

*: I pesi attribuiti agli obiettivi strategici e agli obiettivi di I livello sono definiti nel prospetto 3

Piano strategico 2022-2026. Sfida: Innovazione e Digitalizzazione (ID)

Obiettivo strategico ID_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione

Ob_I livello: ID_DG_1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione delle attività a supporto delle missioni di Ateneo

Area strategica didattica (Did)

Ob_II livello: ID_Did_1.2 Ottimizzazione dei processi a supporto della didattica –b: Ottimizzazione della gestione dei flussi per i dati ANS e ANS PL

Azioni	Strutture responsabili dell'obiettivo	Indicatori e target 2022	Misurazione	Risultato
b1 Analisi degli errori e individuazione soluzioni operative per tipologia e attori coinvolti	ASI –ADi Strutture coinvolte: UO relazioni internazionali (DG)	Qualitativo e temporale Target al 30.06.2022 b1. Predisposizione linee guida	b1: ASI: prot. 261834 30/06/22 ADi: prot. 254792 27/06/22 Sono state predisposte e diffuse le linee guida operative Misurazione: 100% Scostamento: 0%	
b2 Attuazione incontri informativi strutture e operatori coinvolti	Asi –ADi Strutture coinvolte: UO relazioni internazionali (DG) - dipartimenti	Qualitativo e temporale Target al 30.09.2022 Conclusione incontri per avviare azioni operative	ADi: prot. 254792 27/06/22 ADi: prot. 383107 28/09/22 ASI: prot. 395063 3/10/22 Sono stati conclusi gli incontri operativi e individuate le azioni operative. Misurazione: 100% Scostamento: 0%	

<p>b3 Monitoraggio continuo situazione degli errori</p>	<p>ASi</p>	<p>Qualitativo e temporale</p> <p>Target al 30.09/30.11.2022 Report di controllo</p>	<p>Dal report di controllo spedizione ANS e ANS PL del 6/10/22 per spedizione fine settembre. Rilevazione errori: - confronto rispetto al dato di partenza (gennaio 2022): ANS: 1640 (- 16,7% rispetto al dato di partenza) ANS PL dott: 116(-69%) ANS PL altri corsi post laurea: 206 (-91%) Prot. 538671 12/12/2022 Spedizione 30 novembre – report finale</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p>	
<p>b4 Riduzione degli errori in fase di caricamento su ANS e ANS PL</p>	<p>ADi</p> <p>Strutture coinvolte: UO relazioni internazionali (DG)ì</p>	<p>b4: Temporale e quantitativo Riduzione percentuale di errori rilevati</p> <p>Dato iniziale Estrazione gen-feb 2022 (media spedizioni): ANS: 1971 errori ANS PL Dott: 382 errori ANS PL altro: 2292 errori</p> <p>Target al 31.12.2022 Riduzione errori: almeno il 15% per ANS almeno il 20% per ANS PL – dottorati di ricerca e per ANS PL altro</p>	<p>31/12/2022 Ultima estrazione 30 novembre Prot. 538671 12/12/2022 Spedizione 30 novembre ANS: 1002 (- 50%) ANS PL – dott: 64 (-83%) ANS PL – altro: 102 (-96%)</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p>	

Ob_II livello: ID_Did_1.3 - Sperimentazione e introduzione di forme di didattica innovativa- b: Sviluppo attività di formazione per i docenti

Azioni	Strutture responsabili dell'obiettivo	Indicatori e target 2022	Misurazione	Risultato
b1 Erogazione formazione su didattica innovativa per i nuovi assunti	ARU - formazione	Temporale e quantitativo Target al 30/06/2022 % formati su assunti: RTD B: 100% Target al 31/12/2022 % formati su assunti: RTD A: 60%	ARU: prot.328727 del 5/08/22 Prot. 94276 del 27/02/2023 30/06/2022 RTDB: n. 56 RTD-B (dato iniziale) Convocati con obbligo:56 Periodo: 5/04/2022- 26/05/2022 (5 moduli didattici per 2 edizioni) Rilascio 49 attestati al 22/06/2022 7 RTDB convocati non si sono presentati Misurazione: % formati su assunti: 49/56: 88% Scostamento: 12% (7 unità convocate non hanno partecipato, malgrado il corso fosse obbligatorio). 31/12/2022 RTDA: n. 76 RTDA (dato iniziale) Al 30 giugno 2022 avvio edizione per RTD A. Invitati 76 RTDA per avviare il primo ciclo di 50 iscritti. 6 partecipanti non si sono presentati. Periodo: 7/06/2022-12/07/2022 (5 moduli didattici) 42 attestati rilasciati al 29/07/2022 % formati su assunti: 42/76: 55% su target 60% Misurazione: 92% Scostamento: 8%	

		<p>Docenti esterni: 100%</p> <p>Target al 31/12/2022 N. ore totale formazione erogata: almeno 120 ore</p>	<p>(6 unità convocate non hanno partecipato, malgrado il corso fosse obbligatorio).</p> <p>Docenti esterni: 2 assunti al 1/10/2022</p> <p>Misurazione: % formati su assunti: 0/2:0%</p> <p>Scostamento: 100%</p> <p>Posticipo formazione dei docenti neo assunti per la nuova edizione 2023, in quanto a fine anno sono state assunte solo due unità, n. troppo esiguo da motivare l'organizzazione e sostenere il costo di un nuovo corso.</p> <p>N. ore di formazione totale: Ore di formazione erogate: 38 ore (RTDA) Ore di formazione erogate: 68 ore (RTDB) Totale ore erogate:106</p> <p>Misurazione: 88%</p> <p>Scostamento: N. ore 106 su target 120: 12%</p> <p>La programmazione del corso per gli RTDA era stata organizzata prevedendo 52 h complessive. Alcuni moduli, su richiesta dei formatori i moduli teorico-normativi sono stati svolti in plenaria anziché per gruppi differenti. Pertanto, le ore effettivamente erogate sono state 38 anziché 52.</p>	
--	--	--	--	--

Area strategica Ricerca (Ric)

Obiettivo di II livello: ID_Ric_1.1- Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca -

a: Digitalizzazione dei processi di gestione degli assegni e delle borse di studio

Azioni	Strutture responsabili dell'obiettivo	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
a1 Digitalizzazione processo borse di ricerca (dall'avvio alla contrattualizzazione)	ASI-ARI	Qualitativo e temporale 31.05.2022 Messa in produzione dell'applicativo Bandi ricerca (uso esclusivo di Borse di ricerca)	ARI: prot. 225730 8/06/22 Avvio applicativo e messa in produzione 100% per Borse di ricerca con comunicazione nota prot. 16523 21/04 a partire dal 2/05. ASI: prot. 284484_12/07/22 Operativo al 100% Misurazione 100% Scostamento:0%	
a2 Analisi del processo e verifica delle funzionalità del sistema informatizzato per Assegni di ricerca	ASI-ARI	Qualitativo e temporale 30.07.2022 Produzione documento di analisi	ARI: prot. 308321 25/07/22 ASI: prot. 327113 4/08/22 Prodotto documento di analisi e di verifica delle funzionalità Misurazione: 100% Scostamento:0%	
a3 Digitalizzazione processo Assegni di ricerca (fase dall'avvio alla contrattualizzazione)	ASI-ARI	Qualitativo e temporale 30.11. 2022 Messa in produzione dell'applicativo Bandi ricerca per l'uso di Assegni di ricerca di tipo B	ARI: prot. 308321 25/07/22 ASI: prot. 327113 4/08/22 ASI: 530547 7/12/2022 ARI: Prot. 511552 29/11/2022 Messa in produzione 100% (Nota prot. 510096 del 28/11/2022 di comunicazione di avvio dell'uso esclusivo dell'applicativo per le richieste di attivazione a partire dal 12/12/2022 per tutti i dipartimenti) https://ws3.unict.it/Bandiricerca Misurazione:100% Scostamento:0%	

<p>a4 Valutazione di congruità dell'integrazione dell'applicativo "Bandi di Ricerca" al sistema informativo di Ateneo</p>	<p>ASI</p>	<p>Qualitativo e temporale 30.11.2022 Produzione relazione di congruità</p>	<p>ASI: prot. 327113 4/08/22 ASI: 530547 7/12/2022 È stata completata la verifica delle funzionalità del sistema informatizzato per borse e assegni di ricerca relativamente alla fase dalla richiesta del dipartimento fino alla pubblicazione del bando. Gli ambienti validati dall'ARI sono stati messi in produzione. È stata completata l'analisi tecnica per integrazione tecnica per la fase di esecuzione del contratto fino alla liquidazione. Il flusso operativo è in produzione ed è stata acquisita la validazione dell'ARI per l'integrazione con l'AFI Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	
<p>a5 Avvio dell'utilizzo del sistema per le borse di ricerca e Assegni di ricerca di tipo B (fase dall'avvio alla contrattualizzazione)</p>	<p>ARI</p>	<p>Temporale e quantitativo Almeno il 40% delle strutture dipartimentali al 31/12/2022 Dato iniziale Strutture dipartimentali coinvolte (17) Digitalizzate su processo specifico: 0</p>	<p>ARI: prot. 308321 25/07/22 ARI: prot. 555774 22/12/22 Borse di ricerca 100% dipartimenti dal 2/05/2022 Assegni di ricerca di tipo B: messa in produzione per il 100% dipartimenti dal 12/12/2022 Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	
<p>a6 Digitalizzazione del processo gestione borse e assegni di ricerca (esecuzione contratto – liquidazione)</p>	<p>AFI Strutture coinvolte: ARI ASI</p>	<p>Qualitativo e temporale Target al 31.12.2022 Produzione documento di analisi del processo (esecuzione del contratto – liquidazione)</p>	<p>AFI: prot. 322708 1/08/22 AFI: prot. 38849 27/01/23 Allegato 1 ASI: 530547 7/12/2022 Completamento e produzione documento di analisi per l'integrazione dei dati contabili per la gestione del flusso documentale del processo borse e assegni di ricerca Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Ob_II livello: ID_Ric_1.1 - Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca –

b: Completamento digitalizzazione dei processi di gestione dei prodotti della ricerca: completamento del sistema informativo integrato per la gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca

Azioni	Strutture responsabili dell'obiettivo	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
b1 Popolamento sistema informativo con i dati anagrafici dei progetti di ricerca	ARI	Qualitativo e temporale Target al 30.09.2022 Analisi del processo e completamento inserimento dei dati anagrafici riguardanti i progetti di ricerca presentati e/o finanziati entro la data del 31.03.2022	ARI: prot. 308321 25/07/22 ARI: prot. 382980 del 28/09/22 Popolamento sistema informativo con il caricamento dei dati anagrafici dei progetti presentati e/o finanziati periodo 1/01/2019 – 31/03/22 Misurazione: 100% Scostamento:0%	
b2 Implementazione dell'anagrafica dei progetti di ricerca con l'inserimento di ulteriori informazioni di dettaglio delle unità di ricerca	ARI-AFI	Qualitativo e temporale Target al 31.12.2022 - Conclusione implementazione anagrafica - Sviluppo di apposita reportistica dei dati dei progetti di ricerca inseriti nel sistema integrato	ARI: prot. 308321 25/07/22 AFI: prot. 322708 1/08/22 ARI: 555774 22/12/2022 AFI: 38849 27/01/23 allegato 3 Conclusa l'implementazione dell'anagrafica e della reportistica Misurazione: 100% Scostamento:0%	
b3: Attivazione del registro elettronico dei docenti	ASI Strutture coinvolte: ARI- ARU-AFi	Qualitativo e temporale Target al 30.09.2022 Attivazione del registro elettronico dei docenti Target al 31.12.2022 Creazione sistema informatizzato rendicontazione carico docenti per la ricerca	ASI: prot. 327086 4/08/22 ASI: prot. 396917 4/10/22 Attivato il registro elettronico Misurazione: 100% Scostamento:0% ASI: prot. 7612 9/01/2023 È stato prodotto il documento dei requisiti funzionali per la creazione del sistema informatizzato "Rendicontazione delle attività dei progetti di ricerca" attraverso l'integrazione con Smart-Edu e Easy e sottoposto alla validazione.	

Azioni	Strutture responsabili dell'obiettivo	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
			Misurazione: 100% Scostamento:0%	

Ob_ Il livello: ID_Ric_1.1: Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca –c: Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa (attuazione decentramento)

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
c1 Programmazione attività per la gestione dei progetti di ricerca nell'ambito dei finanziamenti del PNRR	ARI	Qualitativo e temporale Target al 30.06.2022 Analisi del processo e individuazione delle azioni da intraprendere. Target al 31.10.2022 Individuazione della struttura di riferimento per il PNRR	30/06/2022 ARI: Prot. 254839 27/06/2022 É stato analizzato il processo dalla sottomissione dei progetti PNRR alla fase di management. Analizzato lo stato dell'arte dei progetti in corso di approvazione sono state proposte le azioni da intraprendere. Misurazione: 100% Scostamento:0% 31/10/2022 ARI: Prot.446042 28/10/22 Elaborata proposta sottoposta agli organi con individuazione modello organizzativo per la gestione dei progetti della struttura di riferimento e del modello organizzativo. Tale modello è stato successivamente approvato nella seduta del Cda del 26/01/2023 Misurazione:100% Scostamento:0%	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>c2 Potenziamento del supporto informatico alla rendicontazione dei progetti di ricerca per il monitoraggio della spesa</p>	<p>AFI-ARI - dipartimenti</p>	<p>Qualitativo e temporale Applicativo per la gestione informatizzata dei progetti di ricerca avviato nel 2021</p> <p>Target al 31.12.2022 - Adeguamento a quanto previsto dal nuovo Programma quadro europeo 2021-2027 Ricerca e innovazione - del modulo web (già attivato) per la consultazione del costo orario - Implementazione del sistema informativo integrato per la gestione dei progetti di ricerca ai fini del monitoraggio della spesa - Implementazione del ciclo di vita del progetto nel sistema integrato per la gestione dei progetti di ricerca ai fini della definizione delle coordinate contabili (UPB) associate ai nuovi progetti di ricerca.</p>	<p>AFI: prot. 322708 1/08/22 Prot. 38849 27gen23 allegato 3 e integrazione allegato 4</p> <p>31/12/2022 - Adeguamento a quanto previsto dal nuovo Programma quadro europeo 2021-2027 Ricerca e innovazione - del modulo web (già attivato) per la consultazione del costo orario. vedi allegato 4 - Implementazione del sistema informativo integrato per la gestione dei progetti di ricerca ai fini del monitoraggio della spesa. Vedi paragrafi 2-7 allegato 3 - Implementazione del ciclo di vita del progetto nel sistema integrato per la gestione dei progetti di ricerca ai fini della definizione delle coordinate contabili (UPB) associate ai nuovi progetti di ricerca. Vedi allegato 2 par.4 Misurazione: 100% Scostamento:0%</p> <p>AFI: prot. 322708 1/08/22 Prot. 38849 27gen23 allegato 3 e integrazione allegato 4</p> <p>31/12/2022 - Adeguamento a quanto previsto dal nuovo Programma quadro europeo 2021-2027 Ricerca e innovazione - del modulo web (già attivato) per la consultazione del costo orario. vedi allegato 4 - Implementazione del sistema informativo integrato per la gestione dei progetti di ricerca ai fini del monitoraggio della spesa. Vedi paragrafi 2-7 allegato 3 - Implementazione del ciclo di vita del progetto nel sistema integrato per la gestione dei progetti di ricerca ai fini della definizione delle coordinate contabili (UPB) associate ai nuovi progetti di ricerca. Vedi allegato 2 par.4 Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>c3 Reingegnerizzazione del processo di gestione della spesa - attuazione autonomia negoziale dipartimenti per il miglioramento della gestione della spesa</p>	<p>ACUC (servizi e forniture) – Afi – ARIT –ULA - Dipartimenti</p>	<p>Qualitativo e temporale</p> <p>Target al 30.05.2022 Linee guida per acquisti di beni e servizi presso i dipartimenti nelle more dell'attuazione delle modifiche statutarie e regolamentari</p> <p>Target al 30.06.2022 Entrata in vigore modifiche statutarie e regolamentari – attuazione reingegnerizzazione del processo della spesa in attuazione del decentramento (Stato, Regolamento generale e Regolamento ACF) subordinatamente a conclusione iter ministeriale</p> <p>Entro tre mesi entrata in vigore modifiche statutarie e regolamentari per l'attuazione dell'autonomia negoziale dei dipartimenti: -Predisposizione disposizioni attuative delle modifiche statutarie e regolamentari al fine di rendere omogenee le modalità di esercizio</p>	<p>30/05/2022 Linee guida: ACUC: prot.329174 5ago22 Circolari 131173 23/03 e 138115 30/03/2022 Misurazione: 100% Scostamento:0%</p> <p>30/06/2022 Entrata in vigore modifiche Statuto e relativi regolamenti coinvolti ARIT: prot. 282433 11lug22 ACUC: prot.329174 5ago2022 Nuovo Statuto adottato con D.R n. 1891 del 7/06/2022 entrato in vigore l'8/07/2022 Regolamento di Ateneo (adottato con DR 2121 del 23/06/22) e Regolamento ACF (DR 2120 del 23/06/2022) Regolamento in materia di affidamenti di lavori, beni e servizi per importi inferiori alle soglie di rilevanza comunitaria (DR 782 del 5/07/2022) Misurazione: 100% Scostamento:0%</p> <p>8/10/2022 ACUC: prot.329174 5ago22 – prot. 553390 21dic2022</p> <p>Circolare: n. 277410 dell'8/07/2022</p> <p>Circolare: n. 322505 11/08/2022</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
		<p>dell'autonomia negoziale in capo ai dipartimenti; - Predisposizione proposta di modalità di gestione del PBBS beni e servizi alla luce delle modifiche statutarie e regolamentari - Definizione iter procedimentale omogeneo per l'acquisto di beni e servizi da parte dei dipartimenti</p> <p>Target al 31.12.2022 Studio e definizione di proposte adattamento del software contabile Easy all'iter procedurale di acquisto di beni e servizi al fine di integrare l'iter amministrativo con quello contabile: Studio del processo di spesa finalizzato alla digitalizzazione della nota istruttoria</p>	<p>Circolare: prot. 359676 del 13/09/2022 e successiva prot. 479143 del 14/11/2022 Misurazione: 100% Scostamento:0%</p> <p>31/12/2022 ACUC: prot.329174 5ago22 – prot. 553390 21dic2022 AFI: prot. 322708 1ago22 AFI prot. 38849_27gen23_allegato 4</p> <p>Prodotto documento relativo allo studio del processo finalizzato alla digitalizzazione della nota istruttoria Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_II livello: ID_TM_1.1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione –b: Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
b1 Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione	ATM – ASI	<p>Temporale e qualitativo</p> <p>Target al 30.06.2022 Analisi e studio delle funzionalità necessarie al potenziamento del tool in uso e/o all'adozione di ulteriori soluzioni</p> <p>Target al 30.09.2022 Individuazione soluzione informatica da adottare per il completamento dell'informatizzazione del processo</p>	<p>30/06/2022</p> <p>ATM: Prot. 331415 8ago22 Effettuata analisi e studio funzionalità ai fini dell'individuazione della soluzione informatica (potenziamento tool in uso dal 2021/adozione ulteriore soluzione). L'analisi delle funzionalità del tool di monitoraggio ha confermato la bontà delle caratteristiche del tool di sviluppo implementate. È stata avviata un'ulteriore fase di analisi e possibile sviluppo di nuove funzionalità, soprattutto per la parte di analisi e reportistica dei dati. È stato istituito un gruppo di lavoro a tal fine.</p> <p>30/09/2022 ATM: prot. 353180 8sett2022 -prot. 484616 16nov22 Presentazione versione definitiva del sistema di monitoraggio delle attività di TM – SIGEP</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Area strategica Servizi (Ser)**Obiettivo di II livello ID_Ser_1.1: -Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR**

ID_Ser_1.1_b: Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione

ID_Ser_1.1_f: Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione

ID_Ser_1.1_g: Digitalizzazione processi relativi all'ambito Human Resources

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
b1 Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione (attività propedeutica all'analisi di risk management in PCT-reingegnerizzazione e digitalizzazione dei processi)	RPCT DG	Qualitativo e temporale Target al 30.10.2022 Programmazione attività per avviare la nuova mappatura dei processi prioritari dell'Ateneo a seguito dell'attuazione della recente macro-organizzazione	Programmazione e previsione intervento per affidamento esterno del servizio di consulenza – inserimento nel PBBS 2023-2024, per l'avvio della procedura nel 2023 (CUI) S02772010878202300030 – CPV: 79420000-4 Misurazione: 100% Scostamento: 0%	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>f1 Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione (Obiettivi AGID – accessibilità; PTPCT – attuazione d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e pubblicità; Attuazione normativa in materia di protezione dei dati personali – Adeguamento al Regolamento generale (UE) 2016/679 - GDPR)</p>	<p>ASI - ACOM - DG (UPCT - UPD)</p>	<p>Temporale, qualitativo e quantitativo % realizzazione interventi previsti obiettivi AGID</p> <p>Target al 30.06.2022 Sito web istituzionale - Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 100% - Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 100%</p> <p>Sito intranet: Sito web e/o app mobili - Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 100%</p> <p>Target al 31.12.2022 Siti web tematici (dipartimenti, centri di servizio, etc.) - Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 30% -Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 30%</p> <p>Target al 31.10.2022.</p>	<p>30/06/2022 ASI: Prot. 284493 12lug22 Attività completate su sito web istituzione Sito intranet: Attività completate su sito intranet</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p> <p>Siti web tematici ASI: Prot. 327062 4ago22 Sono stati avviati gli interventi sui siti tematici ASI: prot. 62107 del 8/02/23 Completamento adeguamento al 30%: Adeguamento siti "tipo" ecosistema web d'Ateneo; e in aggiunta completamento siti tematici ITALSTRA e SDS- SR</p> <p>31/10/2022 Le linee guida aggiornate a ottobre 2022 sono state pubblicate in: universita' degli studi di catania Linee GUIDA editoriali per il web (unict.it) Guida per la creazione di un documento accessibile (unict.it)</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
		<p>Definizione di linee guida per la redazione di contenuti per il web e per la comunicazione digitale, coerenti con i requisiti obbligatori di trasparenza, accessibilità e tutela dei dati personali</p> <p>Target al 31.12.2022 Presentazione documento finale e pianificazione interventi per il biennio 2023-2024</p>	<p>ACOM: prot. 53039 del 3feb23 ASI: prot. 62107 del 8/02/23 Presentazione documento finale e degli interventi 2023-24</p> <p>Programmazione interventi su documenti in: <u>Obiettivo di I livello (DG) e trasversale di II livello PIAO 2023-2025: ID Ser 1.1 f1:</u> Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione (Obiettivi AGID – accessibilità; PTPCT – attuazione d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e pubblicità; Attuazione normativa in materia di protezione dei dati personali – Adeguamento al Regolamento generale (UE) 2016/679 - GDPR)</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
g1 Digitalizzazione processi relativi all'ambito Human Resources	ACUC-ARIT ARU – DG (UOPPV) - ASI	<p>Qualitativo e temporale</p> <p>Target al 30.06.2022 Adempimenti affidamento</p> <p>Target al 31.07.2022 Rilascio e avvio personalizzazione modulo Organico</p> <p>Target al 30.10.2022 Rilascio e avvio moduli Valutazione Prestazioni competenze e formazione</p> <p>Target al 31.12.2022 Attivazione dei moduli</p>	<p>30.06.2022 ARIT: prot. 282433 11lug22: affidamento Acquisizione soluzione integrata e attivazione moduli Cineca HR: Organico, Valutazioni prestazioni, competenze e formazione. Determina affidamento in house: Prot. 203495 del 23/05/2022. L'atto di affidamento è stato sottoscritto in data 27/05/2022 e inviato con nota prot. 211955 del 27/05/2022.</p> <p>31/07/2022 Moduli organico e Competenze e formazione: ARU: prot. 328727 5ago2022 ASI: 327062 del 4/08/22 Rilascio e avvio attività di personalizzazione 7/07/2022 (Sal del 28/07/2022)</p> <p>30/10/2022 Modulo valutazione delle prestazioni ASI: 327062 del 4/08/22 DG: prot. 2027 del 3/01/2023 ASI prot. 62107 del 8/02/23 Rilascio, configurazione SAL del 28/07/2022 Configurazione finale e -produzione evento performance 2022: SAL 28/09/2022</p> <p>31/12/2022 Attività completate Moduli Organico e UGOV Sviluppo, formazione e competenze Completamento attivazione modulo valutazione prestazione con la messa in produzione definitiva a partire da novembre 2022 SAL 2/12/2022 – 1/02/2023 Valutazione PTA programmata e avviata il 2 marzo 2023. (prot. DG n. 83500 e 83539 del 21/02/23).</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p>	

Obiettivo strategico ID_Ser_2: Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità**Ob_I livello: ID_Ser_2.2 - Sistema Integrato di Gestione delle Strutture di Ateneo attraverso il facility management**

Ob_II livello: ID_Ser_2.2_a - Realizzazione di una soluzione tecnica per il monitoraggio delle strutture di Ateneo e la programmazione delle attività e dei servizi

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
a1 Definizione di uno strumento tecnico dedicato alla raccolta dei dati dell'edificio e alla programmazione degli interventi/servizi - "Fascicolo del fabbricato"	ASEG	Qualitativo e temporale Target al 31.12.2022 Presentazione Modello dedicato alle specificità delle strutture dell'Ateneo di Catania – redazione documento finale	Presentazione relazione finale al 31/12/2022 Documento prodotto: Allegato 1_Building Facility report Misurazione: 100% Scostamento: 0%	
a2 Applicazione del "Fascicolo del fabbricato" nelle strutture costituenti il SiMuA ai fini dell'accREDITamento	ASEG	Qualitativo e temporale <u>Scadenza rimodulata e approvata nella seduta del Cda del 27/10/2022</u> Target al 31/12/2022 Raccolta delle informazioni e piano delle attività di competenza Predisposizione della documentazione di competenza richiesta per l'accREDITamento	Presentazione relazione finale al 31/12/2022. Sono stati individuate le strutture Museali d'Ateneo interessate e raccolte le informazioni per valutare le differenze tra lo stato di fatto (Fascicolo di fabbricato) e le specifiche di accREDITamento. Documento prodotto in applicazione al Museo Mirabilia: Allegato 2_Facility Report exhibition area Misurazione: 100% Scostamento: 0%	

a3 Applicazione del “Fascicolo del fabbricato” per il Disum/Ex Monastero dei Benedettini e per il DFA/Edificio 6 della C.U.	ASEG	Qualitativo e temporale <u>Scadenza rimodulata e approvata nella seduta del Cda del 27/10/2022</u> Target al 31/12/2022 Raccolta delle informazioni e redazione Progetto di fattibilità	Presentazione relazione finale al 31/12/2022. Sono state raccolte le informazioni relative agli edifici e predisposta la relazione tecnica per avviare la procedura di gara per gli interventi ai fini della sicurezza degli edifici: documento prodotto: Allegato 1_relazione tecnica Misurazione: 100% Scostamento: 0%	
--	------	---	---	--

Piano strategico 2022-2026. Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)**Obiettivo strategico IS_2: Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria****Area strategica Servizi (Ser)****Ob_I livello: IS_Ser_2.1- Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio**

Ob_II livello: IS_Ser_2.1_a -Promozioni di azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>a1 Misure legate all'attuazione del Gender Equality Plan (GEP)</p> <p>a.1.a 1. Avvio percorsi di 'mentoring trasformativo': Attività formative erogate su leadership e su empowerment a supporto delle progressioni di carriera del personale</p>	ARU - formazione	<p>Qualitativo e temporale Target N. UdP formate 30.10.2022 almeno 50 unità PTA 30.11.2022: almeno 50 docenti 31.12.2021: almeno 2 unità di personale (docente e T.A.) per categoria</p> <p>31.12.2022 N. ore totale formazione erogata: almeno 15 ore</p> <p>31.12.2022 Elaborazione report di analisi su: - partecipanti per tipologia (docente/e T.A.) e genere - nr. di partecipanti interessati a proseguire il percorso nell'ottica di ricoprire il ruolo di Mentore -Risultati questionari di gradimento del percorso Formativo</p>	<p>ARU: prot.328727 5ago22 Progettazione percorsi di mentoring trasformativo II semestre per PTA e docenti: ore 18.</p> <p>ARU: prot. 94276 del 27/02/23 Corso riprogrammato ed erogato nei giorni 21-22-28-29 dicembre 2022. Numero UdP TA: 100 (27 C; 57 D; 15 EP. 1 dirigente) su target 50: 100% Numero docenti: 33 (di cui 2 ordinari; 9 associati; 3 RU e 19 RTD) su target 50: 66% Misurazione:83% Scostamento: 17% Il corso è stato ridefinito.</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
			<p>n. ore erogate 12/15 in virtù della previsione di 4 incontri di 3 ore ciascuna.</p> <p>Numero ore erogate: 12 su target 15: 80% Misurazione:80% Scostamento: 20%</p> <p>Report di analisi dei risultati prot. 94276/2023 Misurazione:80% Scostamento: 20%</p> <p>Misurazione:media: 87,7% Scostamento: 12,3%</p>	
<p>a1 Misure legate all'attuazione del Gender Equality Plan (GEP)</p> <p>a1.b Adozione di un linguaggio istituzionale inclusivo della dimensione di genere (in linea con le indicazioni della CRUI)</p>	ACOM	<p>Indicatore qualitativo e temporale</p> <p>Target al 31.12.2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redazione Orientamenti/Linee guida - Adattamento dei format interni, della modulistica e della comunicazione istituzionale (inclusi i linguaggi web e social media); 	<p>ACOM: 53039 3feb23 – allegato 1</p> <p>Sono state redatte le linee guida per l'adozione di un linguaggio istituzionale inclusivo della dimensione di genere e per la redazione di modulistica. Adattata la comunicazione istituzionale nel rispetto del gender sui vari canali web e social.</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>a2 Misure legate all'attuazione del Piano azioni positive (PAP)</p> <p>a2.a Osservatorio sul benessere organizzativo delle persone che lavorano e studiano a UniCT: - implementazione dell'indagine di clima volta a monitorare le condizioni di "benessere", personalizzate secondo il ruolo sull'ambiente, modalità di studio/lavoro, rapporti con le docenti, uffici e colleghi, anche in un'ottica di pari opportunità. - implementazione indagine post-laurea</p>	CUG	<p>Indicatore qualitativo e temporale Target al 31.12.2022</p> <p>1. Presentazione dei risultati dell'Indagine condotta nel 2021 e monitoraggio delle azioni implementate 2. Proposta di una scheda di rilevazione dedicata ai corsi post-Laurea 3. Proposta di una scheda di monitoraggio delle azioni implementate dai diversi responsabili 4. Avvio del monitoraggio delle azioni implementate</p>	<p>1. prot. 4224 5gen23 presentazione dei risultati del 2dic2022 e della scheda di monitoraggio delle azioni implementate</p> <p>2. prot. 328980 5ago2022 proposta scheda corsi post-laurea</p> <p>3.scheda presentata nel corso dell'evento del 2 dicembre (contenuti prot. 328980/2022) e allegato 2 mail 27/09/2022 Misurazione: 100% Scostamento:0%</p> <p>4.prot. prot. 4224 5gen23 Non è stato avviato il monitoraggio Misurazione: 0% Scostamento: 100%</p> <p>In considerazione della disponibilità degli Organi apicali d'Ateneo e soprattutto in considerazione del fatto che i risultati dell'indagine sono stati trasmessi a novembre 2022, non è stato ritenuto opportuno avviare un'azione di monitoraggio ed è stato concordato con il DG che la scheda proposta per il monitoraggio (indicatore c.) verrà utilizzata nella prossima rilevazione, per riuscire a coinvolgere, oltre al personale TA, docente e gli studenti, anche gli iscritti a corsi post-laurea e in particolare specializzandi e dottorandi.</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>a2 Misure legate all'attuazione del Piano azioni positive (PAP)</p> <p>a2.b. Il lavoro agile e la sperimentazione in Ateneo</p>	<p>ARU – ARIT CUG</p>	<p>Indicatore qualitativo e temporale 31/12/2022: Report risultati monitoraggio POLA annualità 2022 30/06/2022: Approvazione regolamento sul Lavoro agile; 31/12/2022 Realizzazione attività formative specifiche (utilizzo strumenti, diffusione modelli organizzativi, salute e sicurezza del lavoro a remoto)</p> <p>Richiesta rinvio nota prot. 408188 del 10/10/2022</p>	<p>ARU: prot. 328727 5ago22 ARU: prot. 408188 10/10/22 La programmazione della misura è stata rinviata con delibera Cda del 27/10/2023.</p> <p>La bozza di regolamento predisposta dall'amministrazione (ARIT_prot. 282433 11lug2022) è stata inviata ai sindacati che hanno richiesto il rinvio in vista dell'attesa sottoscrizione del nuovo CCNL di comparto. Sono state inoltre sospese le attività formative con accordo di cessazione consensuale con l'affidatario della formazione con nota prot. 517108 del 1/12/2022. Nelle more del regolamento l'attività di lavoro agile è regolata dalla circolare prot. 212287/22</p>	<p><u>NV</u></p>

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>a2 Misure legate all'attuazione del Piano azioni positive (PAP)</p> <p>a2.c Aggiornamento catalogo competenze (finalizzata a valorizzare i saperi e le esperienze presenti in Ateneo)</p>	ARU - CUG	<p>Indicatore qualitativo e temporale Target al 30.11.2022 Definizione del catalogo aggiornato delle competenze</p>	<p>ARU: prot. 328727 5ago22 É stato avviato l'aggiornamento del catalogo delle competenze risalente al 2018, sulla base dei lavori nell'ambito della Comunità professionale del COINFO Sviluppo e formazione e anche del catalogo proposto da Cineca nel modulo U-GOV HR "Competenze".</p> <p>ARU: prot. 94276 del 27/02/23 Verifica adeguatezza catalogo competenze su modulo HR Cineca competenze e caricamento (SAL 28/09/2023 – vedi prot. 62107_2feb23 ASI)</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	
<p>b1 Redazione Bilancio di genere</p>	AFI CUG – Delegata PO	<p>Indicatore qualitativo e temporale Target al 31.12.2022 Predisposizione linee guida per la redazione del Bilancio di genere</p>	<p>AFI: prot. 322708 1/08/22 – Mail delegata PO del 30/12/2022 per conclusione lavori per la redazione del Bilancio di genere e bozza del documento di dicembre 2022.</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Ob_I livello: IS_Ser_2.2 -Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>a1 Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti</p>	<p>DG coordinamento Progetto GP (tutte le strutture di Ateneo)</p> <p>ARU</p>	<p>Indicatore qualitativo e temporale</p> <p>Target al 30.06.2022 Progetto GP: Completamento rilevazione di efficienza dei servizi erogati basato sul costo del personale</p> <p>Target al 31.12.2022 Report di analisi dei risultati e benchmark con Atenei aderenti</p> <p>Target al 30.06.2022 Redazione documento contenente indicazioni operative per l'analisi periodica dell'adeguatezza del personale</p> <p>Target al 30.10.2022 Analisi e rilevazione esigenze per redazione piano del fabbisogno del personale</p>	<p>Progetto GP DG: prot. 263664 1lug22 (conclusione rilevazione da sistema Link al report sintetico di efficienza (dicembre 2022))</p> <p>ARU: prot. 192177 13/05/2022 Analisi e rilevazione effettuata ai fini della redazione della sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" PIAO 2023-2025 (pagg.65-78) approvato dal Cda del 26/01/2023</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
b1 Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera	ARU - formazione	<p>Indicatore qualitativo e temporale</p> <p>31.10.2022 b3: Presentazione piano di formazione per l'anno 2023</p> <p>30.11.2022 Adozione nuovo regolamento PEV</p> <p>31.12.2022 Avvio procedure PEV</p>	<p>Approvazione Piano formazione nell'ambito del PIAO 2022-2024 Cda del 27/10/2022 e aggiornamento presentato con il PIAO 2023-2025 approvato il 26/01/2023</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p> <p>ARU: prot. 328727_5ago22 ARU: prot. ARU: prot. 94276 del 27/02/23 Invio proposta di regolamento ai sindacati del 22/07/2022 Richiesta modifiche da parte dei sindacati. Invio nuova proposta. prot. 460255 del 4nov22. Su specifica richiesta dei sindacati, accordata dall'amministrazione, l'adozione del regolamento è stata rinviata in vista dell'attesa stipula del nuovo CCNL di comparto. Pertanto, non è stato possibile avviare le procedure</p> <p>Misurazione: 0% Scostamento:100%</p> <p>Misurazione media: 50% Scostamento medio: 50%</p>	
c1 Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA	ARU	<p>Target al 31.12.2022 Stato di avanzamento (subordinatamente all'assegnazione straordinaria del MUR)</p>	<p>Punto o.d.g. 25 del SA del 26/07/22 Punto o.d.g. 3 Cda del 28/07/2022</p> <p>Approvazione ripartizione PO per PTA 24 su 53 totali da piano straordinario (ex. D.m. 445/2022)</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Obiettivo strategico Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo**Area strategica Didattica (Did)****Ob_I livello: Tr_Did_2.1 - Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo**

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
<p>a1 Attivazione di corsi dedicati di potenziamento delle competenze linguistiche per docenti, studenti e personale TA per migliorare il servizio di supporto alla mobilità incoming e outgoing di docenti e studenti e per il supporto alla gestione dei progetti di ricerca</p>	<p>ARU (formazione) DG – CLA</p>	<p>Indicatore temporale e quantitativo Target al 31.12.2022 Avvio di almeno 10 corsi di formazione in lingua inglese</p>	<p>ARU: prot. 328727_5ago22 Corsi affidati a CLA Avviati 5 corsi dei 10 previsti per uffici di progetto dei dipartimenti e AC (60h per corso) per certificazione Cambridge, con nota prot. 209522 del 26/05/2022. Approvati dagli organi collegiali (luglio u.s.) per l'aa 2022/23: - sei corsi di lingua inglese da 40 ore ciascuno (destinati a un massimo di 30 discenti per ogni corso) per gli studenti iscritti ai CdS Magistrali Internazionali dell'Ateneo di Catania; - quattro corsi di lingua inglese da 40 ore ciascuno (destinati a un massimo di 30 discenti per ogni corso) per i docenti dell'Ateneo che erogano insegnamenti in lingua inglese; - dieci corsi di lingua inglese da 40 ore (destinati a un massimo di 30 discenti per ogni corso) per dottorandi dell'Ateneo di Catania.</p> <p>ARU: prot. 94276 del 27/02/23 Richiesta attivazione ulteriori 5 edizioni di corsi in lingua inglese – certificazione Cambridge rivolta al PTA, autorizzati dal DG con nota prot. 244884 del 22/06/2022. Il Presidente del CLA ha inviato calendario con nota prot. 498333 del 23/11/2022. L'individuazione del personale è stata richiesta con note prott. 48705/484719 del 16/11/2022.</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Piano strategico 2022-2026. Sfida: Sviluppo territoriale**Obiettivo strategico ST_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio****Area strategica Didattica (Did)****Ob_I livello: ST_Did_1.1- Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR**

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
a1 Creare percorsi virtuosi di collegamento tra scuola e università anche attraverso il rafforzamento della collaborazione con gli istituti superiori del territorio	COF &P (attività trasferite ACOM dal 1/07/2022)	Indicatore temporale e quantitativo Target al 31/12/2022 1. Almeno 50 accordi con le Scuole superiori del territorio. 2. Almeno n. 2 accordi/convenzioni/partenariati su programmi di finanziamento 3. Almeno 4 Eventi di orientamento	Prot. 270792 5/07/22 Integrazione prot. 157769/2023 dati al 31dic22 1. Misurazione: 100% (89 accordi di cui 41 PNRR) 2. Misurazione: 100% (2 accordi) 3. Misurazione: 100% (6 eventi) Misurazione: 100% Scostamento: 0%	
b1 Potenziare i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)	COF &P (attività trasferite ACOM dal 1/07/2022)	Indicatore temporale e quantitativo Target al 31.12.2022 1. Almeno n. 500 percorsi attivati di PCTO 2. Almeno n. 50 progetti PCTO offerti da UNICT 3. Almeno 30 convenzioni PCTO attivate	Prot. 270792 5/07/22 Integrazione prot. 157769/2023 dati al 31dic22 1. Misurazione: 100% (1828 percorsi) 2. Misurazione: 100% (60 progetti) 3. Misurazione: 83,3% (25 convenzioni) Misurazione: 94,4% Scostamento: 5,6%	

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
<p>c1 Rafforzamento del legame Università – Azienda attraverso stage formativi e tirocini anche internazionali per studenti in ingresso e in uscita</p>	<p>COF &P (attività trasferite ATM dal 1/07/2022)</p>	<p>Indicatore temporale e quantitativo</p> <p>Target al 31/12/2022</p> <p>1. Almeno 80 Tirocini extracurricolari attivati 2. Almeno 90 convenzioni/accordi con gli attori economici del territorio 3. Almeno 200 vacancies per intermediazione e tirocini extracurricolari 4. Numero di eventi di placement Almeno 10 eventi di placement per anno 5. Almeno 10 workshop di accompagnamento al lavoro per studenti e laureati</p>	<p>Prot. 48511 31/01/23</p> <p>1. 75 tirocini su target 80 (allegato 3) Misurazione: 94% Scostamento: 6%</p> <p>2. 92 convenzioni/accordi (allegato 4) su target 90 Misurazione 100% Scostamento:0%</p> <p>3. 692 vacancies (allegato 5) su target 200 Misurazione 100% Scostamento:0%</p> <p>4. 17 eventi di placement (allegato 6) su target 10 Misurazione 100% Scostamento:0%</p> <p>5. 17 workshop (allegato 7) su target 10 Misurazione 100% Scostamento:0%</p> <p>Misurazione media: 98,9% Scostamento medio: 1,1%</p>	

Ob_I livello: ST_Did_1.2 - Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
a1 Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio dell'Ateneo	ARIT ADI DG -UO relazioni con il SSR APSEMA	Temporale e quantitativo: 1.12.2022 Stipula di almeno 4 convenzioni N. convenzioni con Enti del territorio per attivazione iniziative di interesse legate all'offerta formativa	ARIT: Prot. 282456 11/07/22 1. Oasi Maria SS. S.r.l. a Socio Unico e il Comune di Troina, - Cds Terapia occupazionale 2. Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" – Cds in Infermieristica 3. Umanitas University (" HUNIMEDH)" – LMCU in Medicina e chirurgia in lingua inglese e Cds in infermieristica 4. Fujian Normal University di Fuzhu Cina – Cds in Scienze motorie Misurazione: 100% Scostamento: 0%	
c 1 Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori	ARU	Stato di avanzamento Target al 31.12.2022 c1: Avvio delle procedure (subordinatamente all'assegnazione straordinaria del MUR)	Punto o.d.g. 25 del SA del 26/07/22 Punto o.d.g. 3 Cda del 28/07/2022 Approvazione ripartizione PO per Docenti 29 su 53 totali da piano straordinario (ex. D.m. 445/2022). Intervallo di reclutamento 1/10/2022-31/10/2024) Misurazione: 100% Scostamento: 0%	

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_I livello: ST_TM_1.1- Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
a1 Promozione dell'imprenditorialità accademica e della cultura dell'innovazione (brevetti) soprattutto in collaborazione con aziende ed enti del territorio	ATM	Temporale e quantitativo: Target 31.12.2022 1. Almeno 7 proposte di cessione ad Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d'Ateneo 2. Almeno 5 domande di brevetto depositate 3. Almeno 3 imprese coinvolte nella sperimentazione dell'invenzione	ATM: prot. 48511 del 31gen2023 1. 10 proposte presentate su target 7 Misurazione: 100% Scostamento: 0% 2. 8 brevetti depositati su target 5 Misurazione: 100% Scostamento: 0% 3. 9 imprese coinvolte su target 3 Misurazione: 100% Scostamento: 0%	

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	valutazione
b1 Partecipazione ad eventi nazionali ed internazionali per la promozione dei brevetti e partecipazione a bandi competitivi	ATM	Temporale e quantitativo: Target al 31/12/2022 1. Almeno 2 eventi nazionali per la promozione dei brevetti 2. Almeno 3 eventi internazionali per la promozione dei brevetti	ATM: prot. 48511 del 31gen2023 1. 2 eventi nazionali su target 2 Misurazione: 100% Scostamento: 0% 2. 0 eventi internazionali Misurazione: 0% su target 3 Scostamento: 100% Nel corso del 2022, a causa della pandemia Covid 19, non si sono realizzati eventi internazionali ritenuti idonei alla promozione dei brevetti UNICT, come evidenziato nella nota della delegata al coordinamento cabina di regia ATM prot. 385086 del 29/09/22	
d1 Monitoraggio e ottimizzazione dei servizi e processi tecnologici per la ricerca ed il trasferimento tecnologico erogati dall'Ateneo	ATM	Temporale e quantitativo: Target al 31.12.2022 Almeno 150 contatti tracciati per l'avvio di azioni di TT con le imprese/altri enti di ricerca (promozione di brevetti, NDA, MTA)	ATM: prot. 48511 del 31gen2023 169 contatti tracciati su target 150 Misurazione: 100% Scostamento: 0%	
e1 Promozione dell'imprenditorialità accademica: 1. Spin-off 2. Start-up	ATM	Temporale e quantitativo: Target al 31/12/2022 1. N. spin off approvati dal Comitato Spin Off: almeno 2 2. N. start up avviate a seguito delle iniziative di promozione: almeno 3	ATM: prot. 48511 del 31gen2023 1. 2 spin off approvati su target 2 Misurazione 100% Scostamento: 0% 2. 5 start up avviate su target 3 Misurazione 100% Scostamento: 0%	

Ob_I livello: ST_TM_1.2 -Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target	Misurazione	valutazione
a1 Valorizzazione del SiMuA: Accredimento del SiMuA nella rete MiC (Ministero della Cultura)	ATM	<p>Indicatore temporale qualitativo e quantitativo</p> <p>Monitoraggio del possesso dei livelli uniformi di qualità dei Musei SiMuA (DM.113/2018 Accredimento Musei Universitari al Sistema Museale Nazionale): Almeno 12 report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità dei Musei</p> <p>Target al 31/12/2022</p> <p>1.N. Report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità dei Musei: almeno 12</p> <p>2.Presentazione Relazione sulla programmazione degli interventi finalizzati all'accREDITamento</p>	<p>ATM: prot. 48511 del 31gen2023</p> <p>1) Allegato 1: Relazione sulla programmazione degli interventi</p> <p>2) Allegato 2: Scheda sintetica stato accREDITamento</p> <p>Misurazione 100% Scostamento: 0%</p>	
b1 Promozione di iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia attraverso la valorizzazione delle Riserve Naturali	ATM	<p>Indicatore temporale quantitativo:</p> <p>Target al 31/12/2022</p> <p>1.Almeno 5 proposte progettuali di educazione ambientale</p> <p>2.Almeno 2000 fruitori delle riserve naturali e delle attività di promozione</p> <p>3.Almeno 20 stakeholder coinvolti nella fruizione</p>	<p>ATM: prot. 48511 del 31gen2023</p> <p>1) 11 proposte su target 5 Misurazione 100% Scostamento: 0%</p> <p>2) 2954 fruitori su target 2000 Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p> <p>3) 47 stakeholder coinvolti su target 20 Misurazione: 100%</p>	

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target	Misurazione	valutazione
			Scostamento: 0%	
f1 Scouting e partecipazione a bandi competitivi su attività TM	ATM	Indicatore temporale quantitativo Target al 31.12.2022 Almeno 10 Bandi TM promossi	ATM: p prot. 48511 del 31gen2023 13 bandi promossi su target 10 Misurazione: 100% Scostamento: 0%	

Ob_I livello: ST_TM_1.3 - Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo

Azioni/Ob_I livello	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
<p>a1 Realizzazione di iniziative finalizzate al coinvolgimento di tutta la comunità studentesca e all'ascolto della cittadinanza, per favorire un dibattito aperto fondato sulla cultura dell'etica e della legalità e promuovere la cultura della ricerca scientifica</p>	<p>ATM</p>	<p>Indicatore temporale quantitativo</p> <p>Target al 31.12.2022 Almeno 2 iniziative di promozione della cultura della ricerca scientifica</p>	<p>ATM: prot. 48511 del 31gen2023</p> <p>6 iniziative promosse su target 2 Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p>	

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_I livello: ST_Ser_1.1 - Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità

Ob_II livello: ST_Ser_1.1_a - Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
a1 Realizzazione interventi straordinari di edilizia universitaria su nuovi finanziamenti esterni	APSEMA	<p>Indicatore temporale e qualitativo</p> <p>Target al 30/04/2022 Predisposizione programma edilizio ed inserimento iniziative nel PT.LL.PP</p> <p>Target al 31.07.2022 Predisposizione progetti fattibilità</p>	<p>APSEMA: Riscontro mail 27/07/2022 e prot. 553310 del 21dic22</p> <p>Il "Programma strategico di edilizia universitaria dell'Ateneo catanese per l'accesso ai bandi di cofinanziamento MUR - D.M. 1257-1274-1275 e dell'agenzia per la coesione territoriale L. 101 del 1° luglio 2021" è stato approvato il 24/02/22 dal Cda e inserito nella modifica elenco annuale 2022 al P.T.LL.PP (Cda del 22/03/2022).</p> <p><u>Sono stati predisposti e approvati dal Cda i progetti di fattibilità e inseriti nella piattaforma MUR i programmi per accedere ai finanziamenti:</u></p> <p><i>Intervento A. D.M 1257/2021 e D.M 1256/2021 del 30.11.2021 — G.0 16.02.2022 (Cda 10/05/2022):</i></p> <p>1.progetto di riqualificazione dell'ex presidio ospedaliero Tomaselli; 2.progetto di riqualificazione dei padiglioni nn. 8, 11, 12 e 13 dell'ex ospedale Vittorio Emanuele; 3.progetto di riqualificazione della Villa San Saverio sede della Scuola Superiore di Catania.</p> <p>Inserito in piattaforma MUR il 14/05/22</p> <p><i>Intervento B. D.M 1274/2021 (programma di intervento di cui all'art. 1, comma 1, lettera a), (Cda del 10/05/2022):</i></p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
			<p>1.progetto di riqualificazione dell'intero stabile denominato ex Caserma Abela sito a Siracusa, inizialmente previsto al punto 20 del PT. LL. PP. 2021-2023 è stato inserito al punto 37 del P.T.LL.PP. 2022-2024</p> <p>2. progetto di riqualificazione dell'intero stabile denominato Palazzo Impellizzeri sito a Siracusa previsto al punto 1 del PT. LL. PP. 2022-2024. Inserito in piattaforma MUR il 13/05/22</p> <p>C. D.M 12 74/2021 (programma di intervento di cui all'art. 1, comma 1, lettera b), (Cda del 7/07/2022):</p> <p>1.progetto degli interventi di manutenzione straordinaria e messa a norma dell'edificio di Biologia Animale della Cittadella Universitaria di via Androne a Catania previsto al punto 38a) del del P.T. LL. PP. 2022/24;</p> <p>2.progetto di ristrutturazione dei padiglioni 14, 17 e 19 del plesso dell'ex Ospedale Vittorio Emanuele, sito in Catania, via Plebiscito previsto al punto 38 b) del P.T. LL. PP. 2022/24.</p> <p>D. D.M 12 74/2021 (programma di intervento di cui all'art. 1, comma 1, lettera e), (Cda del 7/07/2022):</p> <p>1.progetto, da svilupparsi a mezzo dell'istituto giuridico del Partenariato Pubblico Privato (PPP), che prevede la realizzazione di interventi di riqualificazione sismica e/o energetica in edifici Ateneo;</p> <p>2. progetto di realizzazione di un nuovo stabile, denominato HTCC (Health Technology City Campus) da edificarsi nella parte bassa del complesso edilizio Ascoli Tomaselli, previa demolizione del vecchio edificio denominato Maurizio Ascoli. Inserito in piattaforma MUR il 12/07/22</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
	ACUC – settore lavori	<p>Indicatore temporale e qualitativo</p> <p>Target al 31.12.2022</p> <p>1.Avvio Procedura lavori per interventi di riqualificazione dell’edificio “Palazzo Impellizzeri” sito in Siracusa</p> <p>2.Predisposizione bando e disciplinare per Interventi di riqualificazione ex Caserma Abela</p>	<p>ACUC-Lavori: prot. 315734 28lug22 e prot. 553383 del 21dic22</p> <p>1.Aggiudicazione del 20/07 e contratto rep n. 273 del 20sett2022</p> <p>2.Predisposizione bando e disciplinare di gara trasmessi alla direzione prot. 553136 del 21/12/2022 (punto 37 Cda del 22/12/2022)</p> <p>Misurazione: 100% Scostamento:0%</p>	
a2 Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019 (prosecuzione 2021)	ACUC – settore lavori	<p>Indicatore temporale e qualitativo</p> <p>Target al 30.06.2022</p> <p>1.Stipula contratto -Riqualificazione edificio di via Ramondetta -Adeguamento acque meteoriche C.U. di Santa Sofia</p> <p>2.Accordo quadro adeguamento antincendio Edifici d’Ateneo: Target al 30.06.2022 Stipula 1°contratto applicativo Target al 31.12.2022 Stipula 2° contratto applicativo</p>	<p>ACUC_Lavori: prot. 315734 28lug22 e prot. 553383 del 21dic2022</p> <p>1.Contratti: - del 18/03/2022 n. 52 - del 11/03/2022 n. 48</p> <p>2. 1° contratto applicativo del 8/04/22 n. 71 2° contratto applicativo del 19/10/2022 n. 313: Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
	APSEMA	<p>Indicatore temporale qualitativo e quantitativo:</p> <p>Target al 30.07.2022 Avvio lavori Edificio via Ramondetta</p> <p>Avvio lavori: Adeguamento acque meteoriche C.U. di Santa Sofia</p> <p>Avvio lavori: Adeguamento antincendio Edifici d'Ateneo</p> <p>Target al 31.12.2022 Rendicontazione economica: almeno 20%</p>	<p>Riscontro mail 27/07/2022 e prot. 553310 del 21dic2022 e prot. 37174 26gen2023</p> <p><u>Edificio di via Ramondetta</u> Consegna lavori alla ditta prot. 194174 16/05/22 comunicazione agli enti (Comune di Catania e Sovrintendenza BBCCAA prot. nn. 195021 e 195022 del 17/05/22. Avvio lavori del 18/05/2022 Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p> <p><u>Adeguamento acque meteoriche C.U. di Santa Sofia:</u> Consegna lavori alla ditta prot. 298831 20lug22 e avvio lavori del 27/07/2022 Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p> <p><u>Adeguamento antincendio Edifici d'Ateneo:</u> Consegna lavori (primo contratto applicativo) alla ditta prot. 257042 28giu22 e avvio lavori Misurazione: 100% Scostamento: 0%</p> <p><u>Rendicontazione economica</u></p> <p><u>Punto 36 PTLPP 2020/22: Edificio via Ramondetta: 27%</u> <u>(€ 416.6057 su € 1.540.177)</u> (atto di liquidazione prot. 232170 del 14giu2022)</p> <p><u>Punto 33 PTLPP 2020/22: Adeguamento acque meteoriche C.U. di Santa Sofia:30%</u> (€ 218.242/€ 1.091.208)</p>	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
			(certificato di pagamento prot. 19959 17gen2023) <u>Punto 32 PTLPP 2020/22: Interventi adeguamento antincendio Edifici d'Ateneo</u> <u>primo contratto applicativo pari al 20%</u> (€ 290.057/€ 966.856) atto di liquidazione prot. 322288 del 1ago2022 <u>secondo contratto applicativo:30%</u> € 365.815/€1.219.383) (prot. 524104 del 5dic2022) Rendicontazione economica media: 27% Misurazione: 100% Scostamento: 0%	
a3 Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019): Intervento A e B	APSEMA	30.10.2022 Accordo quadro Servizi Igienici d'Ateneo: Predisposizione documentazione di progetto e di contratto per stipula secondo contratto applicativo	Riscontro mail 27/07/2022 – ACUC prot. 315734 28lug22 Documentazione di progetto trasmessa il 26dic2022 Misurazione:100% Scostamento: 0%	
	ACUC – settore lavori	31.12.2022 Accordo quadro Servizi Igienici d'Ateneo: Stipula 2° contratto applicativo	ACUC_ Lavori: prot. 315734 28lug22 e prot. 553383 21dic22 Stipula secondo contratto applicativo (repertorio 285 del 29sett2022) Misurazione:100% Scostamento: 0%	
a4 Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019):	APSEMA	31.12.2022 Conclusione interventi (100%) - <i>interventi aule studio</i> <i>d'Ateneo;</i>	APSEMA prot. 55310 21dic22 - Progetto aule di Ateneo: conclusione del terzo contratto applicativo con ultimazione di tutti i lavori: comunicazione dell'ATI prot. 546211 del 6dic2022	

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori e target 2022	Misurazione	Valutazione
Altri interventi da realizzare entro 2022		<ul style="list-style-type: none"> - <i>riqualificazione cappella villa san Saverio;</i> - <i>primo contratto applicativo accordo quadro Servizi Igienici d'Ateneo</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Cappella Villa S. Saverio: verbale di ultimazione lavori del 4/11/2022 - 1° contratto applicativo accordo quadro servizi igienici di Ateneo: certificato di ultimazione dei lavori dell'Impresa del 24ott2022 <p>Misurazione:100% Scostamento: 0%</p>	
	ACUC settore lavori	<p>31.12.2022</p> <p>Avvio procedure:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Dipartimento Scienze del Farmaco -Edificio 2 – Interventi di rifunionalizzazione dei locali</i> 2. <i>Lavori di messa a norma dei lab. del Dip.to Scienze Chimiche, incluso bonifica amianto, rischi fisici, adeguamento antincendio e rete fognaria</i> 	<p>ACUC: prot. 315734 28lug22, prot. 553383 23dic2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proposta di aggiudicazione 8lug2022 e contratto repertorio n. 128 del 10nov2022 2. Pubblicazione bando del 19ott2022 (GURI n.122). proposta di aggiudicazione del 6dic2022 <p>Misurazione:100% Scostamento: 0%</p>	