



Ministero
dell'Economia
e delle Finanze



RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE Anno 2023

INDICE

PREMESSA	4
1 IL PIANO STRATEGICO	6
2 I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI	10
3 QUADRO DELLE DINAMICHE NEL CONTESTO ESTERNO E INTERNO	30
3.1 CONTESTO ESTERNO	30
3.2 CONTESTO INTERNO	31
3.2.1 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	31
3.2.2 LO STATO DELLE RISORSE	33
3.2.3 LO STATO DELLE RISORSE FINANZIARIE	33
3.2.4 L'INTEGRAZIONE CON IL CICLO DELLA PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	34
3.2.5 LO STATO DELLE RISORSE UMANE	34
3.2.6 LO STATO QUANTITATIVO DELLE RISORSE UMANE	34
3.2.7 LO STATO QUALITATIVO DELLE RISORSE UMANE	37
3.2.7.1 LA SALUTE PROFESSIONALE	37
3.2.7.2 LA SALUTE DI GENERE	41
3.2.7.3 LA SALUTE ORGANIZZATIVA	46
3.2.7.4 LA SALUTE ETICA	51
3.2.7.5 LA SALUTE RELAZIONALE	53
4 LA MISURAZIONE DEI RISULTATI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	56
4.1 I RISULTATI OTTENUTI RISPETTO AI TARGET ANNUALI DEGLI OBIETTIVI TRIENNALI	56
4.2 LA MISURAZIONE DEI RISULTATI OTTENUTI RISPETTI AGLI OBIETTIVI ANNUALI	72
4.3 LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COMPLESSIVA DEL MINISTERO - ANNO 2023	111
4.4 GLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	128
5 IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	128
6 IL BILANCIO DI GENERE	132
Allegato 1 - Acronimi	139
Allegato 2 - Obiettivi – Schede Obiettivi - Consuntivo al 31/12/2023	139
Allegato 3 – Performance complessiva del Ministero al 31/12/2023	139
Allegato 4 – Rendiconto fabbisogno del personale al 31.12.2023	139

La presente Relazione si riferisce all'anno 2023, annualità ancora caratterizzata dalle diverse urgenze politiche ed economiche, globali e nazionali, dagli impulsi e dalle scadenze imposte del *Recovery Plan* e dall'insediamento del nuovo Governo che, entrato in carica a fine ottobre 2022, ha rivisto la Nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza (NADEF 2022).

Si tratta, pertanto, di un contesto entro il quale questo Ministero, nell'annualità oggetto di osservazione, ha potuto sperimentare i primi progressi relativi alla gestione del neo-introdotta ciclo integrato della pianificazione, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)¹. Il Ministero dell'economia e delle finanze (d'ora in poi MEF) ha adottato il proprio PIAO il 31 marzo 2023.²

La presente Relazione, concludendo il ciclo della performance per l'anno 2023, costituisce il rendiconto dei seguenti documenti programmatici:

- Atto di indirizzo per la definizione le priorità politiche per l'anno 2023, adottato con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 26 gennaio 2023.
- Direttiva Annuale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2023, adottata con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 17 febbraio 2023, recante la prima annualità di tutti gli obiettivi triennali pianificati, congiuntamente agli indicatori che segnalano il *target* da realizzare nell'annualità di riferimento³.
- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025, firmato, come riportato sopra, in data 31 marzo 2023.

L'impostazione della Relazione è stata condivisa all'interno del Gruppo di lavoro interdipartimentale⁴ e ha seguito le indicazioni contenute nelle Linee Guida n. 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica, risalenti al novembre 2018.

La Relazione in argomento si pone quale strumento di miglioramento gestionale e di *accountability* e di rendicontazione, agli *stakeholder* interni ed esterni, dei risultati ottenuti e degli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati.

In tale logica, si è cercato di valorizzarne i contenuti e gli scopi, attraverso un'esposizione sintetica, chiara e intellegibile. Pertanto, ove possibile, si è fatto ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei dati, alla sintesi dei principali risultati raggiunti, sviluppati attraverso *focus* specifici sugli

¹ Articolo 6 del decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113.

² Il decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, e, in particolare, l'articolo 10, comma 11-bis, ha disposto il differimento al 31 marzo 2023 dei termini previsti per l'adozione del PIAO.

³ Linee guida OIV per la pianificazione 2020-2022.

⁴ Il Gruppo di lavoro interdipartimentale, costituito nel maggio 2022, è composto dai responsabili delle varie prospettive programmatiche del Ministero, deputati al governo, al coordinamento e alla integrazione delle informazioni relative ai processi facenti capo ai diversi uffici.

aspetti di maggior interesse per gli *stakeholder*, all'analisi del contesto e delle risorse, al monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi specifici triennali e dei risultati degli obiettivi annuali.

Come riferito nel PIAO 2023 – 2025⁵, Sezione monitoraggio, l'obiettivo di medio-lungo periodo è quello di coordinare le attività di monitoraggio delle diverse sezioni del PIAO per un risultato unitario aderente alle finalità perseguite dal legislatore, ovvero realizzare un monitoraggio "integrato". In questa prospettiva, dovrà essere costruita, nell'ambito del Gruppo di lavoro interdipartimentale, una programmazione sempre più coordinata, in linea con una mappatura coerente dei processi del Ministero. A tale scopo, sarà attivata all'interno del predetto Gruppo "una Cabina di Regia" per il monitoraggio, cui parteciperanno i responsabili delle varie sezioni del PIAO, saranno introdotte nuove funzionalità all'interno del sistema di pianificazione del Ministero (SisP) e sarà sviluppata la relativa reportistica, così da costruire un monitoraggio integrato periodico delle diverse dimensioni di creazione del valore pubblico, volto a verifiche intermedie, al fine di apportare misure correttive a fronte di eventuali criticità riscontrate, anche mediante il raccordo e l'interazione con altri soggetti responsabili delle diverse sezioni del PIAO. Andrà, infatti, configurato un nuovo e particolare tipo di modello di monitoraggio inteso come funzionale, integrato e permanente che avrà ad oggetto congiuntamente tutti gli ambiti della programmazione dell'amministrazione, ivi incluso lo sviluppo di rilevazioni della soddisfazione dell'utenza⁶.

Per l'annualità 2023, in un'ottica di graduale integrazione dei diversi documenti di pianificazione e programmazione, anche al fine di mantenere la coerenza dell'attività del Ministero, si ritiene opportuno procedere al monitoraggio secondo le modalità riportate nella tabella 22 – "Modalità monitoraggio" del PIAO 2023- 2025. In particolare, nelle more della costituzione della citata Cabina di regia, le schede di monitoraggio annuale degli obiettivi di valore pubblico, la Sezione lavoro agile e la formazione sono state consuntivate all'interno della Relazione di *performance*. Per la Sezione Organizzazione e capitale umano, il monitoraggio è effettuato annualmente (Allegato 3); su base triennale l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) monitorerà la coerenza con gli obiettivi di *performance*. Pertanto, quest'ultimo monitoraggio potrà essere svolto a partire dal 2025, con riferimento al triennio 2023-2025⁷.

⁵ <https://www.mef.gov.it/ministero/oiv/documenti/PIAO2023-2025.7z>

⁶ Come previsto dall'articolo 5, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 24 giugno 2022.

⁷ Si rinvia alla nota precedente.

1 IL PIANO STRATEGICO

Lo schema, di seguito riportato, illustra la mappa logica dei legami tra mandato istituzionale del MEF, le priorità politiche e le principali azioni da realizzare, costituenti la base del Piano strategico del MEF, sviluppate, poi, in obiettivi strategici e in piani ed obiettivi operativi.

Il processo di pianificazione nel Ministero per il triennio 2023-2025 è stato, inoltre, condizionato da una serie di variabili⁸ che hanno comportato uno spostamento in avanti dei relativi tempi all'adozione dell'Atto di indirizzo per le priorità politiche e dei documenti di pianificazione.

In coerenza con il predetto contesto di riferimento, le **priorità politiche**, le aree di attività e gli indirizzi strategici che guideranno l'azione del Ministero dell'economia e delle finanze sono individuate come di seguito specificato, in coerenza con gli assi strategici e con i 17 obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals - SDGs*) adottati dall'ONU con l'Agenda 2030.

⁸Si rinvia alla Premessa.

MISSION ISTITUZIONALE



Il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) svolge le funzioni e i compiti spettanti allo Stato in materia di politica economico-finanziaria, di bilancio e programmazione degli investimenti pubblici. Tra le attività di competenza del Ministero rientrano quelle dirette al coordinamento e alla verifica della spesa pubblica e dei suoi andamenti, delle politiche fiscali e del sistema tributario e del patrimonio statale. Al Ministero spettano, inoltre, i compiti di vigilanza su enti, attività e funzioni relative ai rapporti con le autorità di vigilanza e controllo previsti dalla legge⁹.

PRIORITÀ POLITICA 2023 (Atto di indirizzo per l'anno 2023 firmato in data 26.01.2023)	ATTIVITÀ STRATEGICHE	OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE)
1. Favorire, nel quadro della revisione del Patto di stabilità e crescita, il sostegno agli investimenti, il coordinamento a livello europeo nella risposta alle sfide sistemiche, la riduzione del livello di indebitamento attraverso una crescita economica più sostenuta e superando i divari territoriali	<p>1.A Potenziamento delle attività di analisi per supportare l'elaborazione delle politiche economiche in vista delle decisioni di bilancio annuali e pluriennali</p> <p>1.B Sostegno alle iniziative europee volte a incrementare gli investimenti pubblici e privati per la riduzione dei divari territoriali, anche mediante collaborazioni transfrontaliere, in ambiti strategici, incluse le infrastrutture, la difesa e le filiere della transizione digitale ed ecologica</p> <p>1.C Perseguimento di una politica di bilancio prudente volta alla riduzione dei livelli di indebitamento tramite il sostegno a politiche economiche a livello europeo e nazionale che favoriscano l'incremento della produttività e dei tassi di crescita</p> <p>1.D Valorizzazione del patrimonio pubblico, mediante strumenti per misurare e incrementare l'<i>enterprises value</i> delle società partecipate e degli immobili pubblici</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Missione PNRR 1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo - Missione PNRR 2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica - Obiettivo 7 Agenda 2030 - Energia pulita e accessibile - Obiettivo 8 Agenda 2030 - Lavoro dignitoso e crescita economica - Obiettivo 12 Agenda 2030 - Consumo e produzione responsabili - Obiettivo 13 Agenda 2030 - Lotta contro il cambiamento climatico - Obiettivo 16 Agenda 2030 - Pace, giustizia e istituzioni solide - Obiettivo 17 Agenda 2030 - Partnership per gli obiettivi
2. Incrementare la competitività internazionale del sistema-Paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR, a sostegno dei comparti produttivi	<p>2.A Miglioramento della capacità di gestire proattivamente e tempestivamente le crisi bancarie e finanziarie, evitando shock per il sistema economico-finanziario</p> <p>2.B Ulteriore rafforzamento dei presidi di prevenzione del riciclaggio, del finanziamento del terrorismo e del rischio di attacchi informatici al sistema finanziario</p> <p>2.C Salvaguardia e tutela degli interessi e degli asset strategici nazionali</p> <p>2.D Monitoraggio sulla tempestività dei pagamenti dei debiti commerciali delle pubbliche amministrazioni, anche attraverso i dati della Piattaforma dei crediti commerciali (PCC), al fine di favorire, mediante interventi mirati e iniziative di sensibilizzazione, il processo di riduzione dei tempi di pagamento, anche in considerazione degli obiettivi previsti dal PNRR</p> <p>2.E Monitoraggio e programmazione delle risorse da destinare a strumenti di finanza agevolata, anche al fine di sostenere adeguatamente il settore produttivo nel mercato internazionale</p> <p>2.F Monitoraggio sull'attuazione tempestiva delle riforme del PNRR, anche al fine di incrementare la competitività del sistema Paese</p> <p>2.G Monitoraggio sull'adozione tempestiva dei provvedimenti attuativi previsti da disposizioni di rango primario, potenziando il coordinamento con l'Ufficio per il programma di Governo della PCM</p>	<ul style="list-style-type: none"> - M1C2 - Digitalizzazione e competitività nel sistema produttivo - M1C1 - Riforma 1.11: Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie - Obiettivo 8 Agenda 2030 - Crescita economica - Obiettivo 9 Agenda 2030 - Imprese, innovazione e infrastrutture - Obiettivo 16 Agenda 2030 - Pace, giustizia e istituzioni solide
3. Garantire la qualità, l'efficacia e la trasparenza della spesa pubblica, attuando gli interventi in termini di revisione della stessa previsti dal PNRR e garantendo il monitoraggio costante	<p>3.A Efficientamento e razionalizzazione della spesa pubblica (<i>spending review</i>) coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi strategici di governo, al fine di conseguire un aumento del risparmio di spesa aggregato per le Amministrazioni centrali dello Stato</p> <p>3.B Incremento della capacità di assorbimento dei fondi legati all'attuazione degli interventi del PNRR e del Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR (PNC), anche mediante l'alimentazione e lo sviluppo ulteriore dei sistemi di monitoraggio informatici già predisposti (<i>in primis</i>, "Regis")</p>	<ul style="list-style-type: none"> - M1C1 - Riforma 1.9: Riforma della pubblica amministrazione - M1C1 - Riforma 1.13: Riforma del quadro di revisione della spesa pubblica ("<i>spending review</i>") - M1C1 - Riforma 1.15: Riforma delle norme di contabilità pubblica - Obiettivo 9 Agenda 2030 - Imprese Innovazione infrastrutture

⁹ Fonte: Portale Mef.

<p>PRIORITÀ POLITICA 2023 (Atto di indirizzo per l'anno 2023 firmato in data 26.01.2023)</p>	<p>ATTIVITÀ STRATEGICHE</p>	<p>OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE)</p>
<p>sull'utilizzo e l'impatto delle risorse, anche al fine di conseguire gli obiettivi di riduzione della spesa fissati dal Governo</p>	<p>3.C Rafforzamento dell'attività di definizione di principi e standard contabili generali e applicati, ispirati agli IPSAS/EPAS, per dotare le Pubbliche amministrazioni di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale <i>accrual</i>, in linea con le indicazioni concordate a livello europeo e nel rispetto delle fasi attuative della specifica riforma contabile prevista nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)</p> <p>3.D Monitoraggio costante sull'utilizzo delle risorse da parte delle Amministrazioni pubbliche, al fine di rilevare eventuali scostamenti ed anomalie rispetto alla destinazione ed all'utilizzo delle risorse stanziare</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Obiettivo 16 Agenda 2030 - Pace, giustizia e istituzioni solide
<p>4. Riformare il sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR, migliorando la governance dell'amministrazione finanziaria, riducendo il <i>tax gap</i> e implementando le regole condivise a livello internazionale</p>	<p>4.A Sostegno ai processi di innovazione e digitalizzazione funzionali a migliorare la competitività del sistema fiscale, potenziando l'efficienza della struttura delle imposte e la riduzione del carico fiscale sui redditi medio-bassi derivanti dall'impiego dei fattori di produzione e dalla razionalizzazione e semplificazione del sistema tributario</p> <p>4.B Promozione della certezza del diritto anche allo scopo di ridurre gli adempimenti a carico dei contribuenti</p> <p>4.C Revisione della tassazione tramite riduzione graduale delle aliquote, anche con l'obiettivo di incentivare l'offerta di lavoro di giovani e percettori di strumenti di sostegno al reddito e di promuovere l'attività imprenditoriale e l'emersione degli imponibili</p> <p>4.D Riordino della <i>tax expenditures</i></p> <p>4.E Valutazione della revisione dell'imposizione sul reddito di impresa e dei redditi finanziari, della razionalizzazione dell'IVA e delle accise, del graduale superamento dell'Irap, dell'adozione di norme finalizzate a modificare il sistema di rilevazione catastale e a razionalizzare il prelievo locale, anche attraverso la sostituzione degli attuali addizionali con sovrimposte</p> <p>4.F Revisione della tassazione ambientale mediante la rimozione e rimodulazione di sussidi fiscali dannosi azionando le leve necessarie per orientare le scelte di consumo e di produzione verso modelli ecosostenibili</p> <p>4.G Incentivazione della <i>tax compliance</i> con i contribuenti, quale efficace strumento del contrasto all'evasione ed elusione fiscale</p> <p>4.H Miglioramento della governance dell'amministrazione finanziaria per semplificare gli adempimenti fiscali, migliorare i servizi offerti ai contribuenti, prevenire gli inadempimenti tributari</p> <p>4.I Riduzione del <i>tax gap</i>, anche attraverso: a) il miglioramento della compliance volontaria dei contribuenti puntando soprattutto sull'invio delle comunicazioni ai contribuenti e sulla dichiarazione precompilata IVA; b) il potenziamento dell'attività di controllo, sfruttando pienamente le nuove tecnologie e gli strumenti di <i>data analysis</i> più avanzati, in modo da favorire l'acquisizione di informazioni rilevanti per effettuare controlli mirati (con una migliore selezione preventiva delle posizioni da sottoporre a controllo); c) il rafforzamento dell'efficacia della riscossione anche nell'ambito della fiscalità degli enti territoriali</p> <p>4.J Sul piano europeo e internazionale, potenziamento della cooperazione amministrativa, anche attraverso lo scambio di informazioni tra giurisdizioni fiscali per contrastare efficacemente e tempestivamente l'evasione, l'elusione e le frodi fiscali, migliorare la coerenza e la trasparenza delle norme fiscali internazionali</p> <p>4.K Implementazione delle nuove regole condivise a livello internazionale (G20 ed EU) in materia di tassazione dei profitti delle multinazionali e dell'economia digitale e delle attività legate al progetto BEPS (<i>Base Erosion and Profit Shifting</i>), sia attraverso studi e analisi economico-statistici sull'elusione operata dalle multinazionali e l'analisi delle possibili soluzioni alle problematiche fiscali connesse allo sviluppo dell'economia digitale in discussione presso OCSE, G7, G20 e UE, sia proseguendo le attività necessarie all'attuazione delle misure del progetto, nonché</p>	<ul style="list-style-type: none"> - M1C1 - Riforma 1.12: Riforma dell'amministrazione fiscale - M1C1 - Riforma 1.14: Riforma del quadro fiscale subnazionale - M1C2 - Digitalizzazione e competitività nel sistema produttivo - Obiettivo 9 Agenda 2030 - Imprese, innovazione e infrastrutture - Obiettivo 16 Agenda 2030 - Pace, giustizia e istituzioni solide

	<p>all'implementazione di uno standard internazionale condiviso per la trasparenza dei <i>crypto-asset</i></p> <p>4.L Potenziamento dell'impegno per la definizione di interventi in materia di fiscalità ambientale nell'ambito delle proposte di revisione della normativa sulla tassazione energetica in discussione a livello internazionale ed europeo</p> <p>4.M Attuazione della riforma della giustizia e del processo tributario, e coerentemente con le finalità individuate dal PNRR, realizzazione di interventi evolutivi dei sistemi informativi della giustizia tributaria, anche mediante l'implementazione della digitalizzazione delle fasi del processo tributario a favore delle parti processuali</p> <p>4.N Applicazione degli strumenti dell'intelligenza artificiale alla ricerca giurisprudenziale tributaria di merito</p>	
<p>5. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica</p>	<p>5.A Rafforzamento dell'implementazione del sistema di gestione integrata dei processi contabili e di bilancio, per l'efficientamento dei processi gestionali della P.A. centrale, mediante lo sviluppo e l'adozione di un sistema ERP per la gestione della contabilità pubblica, nonché la valorizzazione del patrimonio dei dati di finanza pubblica</p> <p>5.B Monitoraggio della spesa sanitaria attraverso l'ulteriore potenziamento, nell'ambito del Sistema Tessera Sanitaria (TS), delle procedure di emissione della ricetta elettronica per la dematerializzazione delle ricette non a carico del Servizio Sanitario Nazionale (SSN), nonché dell'Infrastruttura Nazionale per l'Interoperabilità (INI) del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE)</p> <p>5.C Introduzione di un nuovo modello convenzionale MEF-Sogei che consenta di garantire un servizio di assistenza per gli utenti di NoiPA e delle altre applicazioni</p> <p>5.D Finalizzazione del progetto "CloudifyNoiPA" diretto a potenziare la <i>governance</i> delle politiche del personale e a consolidare il patrimonio informativo della pubblica amministrazione, garantendo al contempo un complessivo miglioramento dei servizi digitali offerti ai dipendenti pubblici</p> <p>5.E Implementazione della piattaforma di <i>e-procurement</i> del Ministero finalizzata alla digitalizzazione dei processi e al rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni aggiudicatrici, nell'ambito della riforma «<i>Recovery Procurement Platform</i>»</p> <p>5.F Introduzione di nuovi strumenti digitali di gestione e sviluppo del personale e implementazione di quelli già esistenti</p> <p>5.G Potenziamento dei meccanismi di reclutamento del personale in termini di nuove assunzioni e di progressioni di carriera, al fine di acquisire competenze strategiche e di <i>soft skill</i></p> <p>5.H Valorizzazione dei percorsi formativi rivolti al personale che dovranno supportare il costante adeguamento delle competenze, in un'ottica di innovazione tecnologico-digitale</p> <p>5.I Promozione di specifici percorsi di informazione e di sensibilizzazione rivolti all'inclusione generazionale e di genere, al sostegno della genitorialità e delle fragilità, alla valorizzazione delle risorse umane, all'instaurazione di un clima di benessere organizzativo</p> <p>5.J Attuazione di interventi di riqualificazione degli edifici dell'amministrazione, anche attraverso l'uso di fonti rinnovabili e ottimizzazione degli spazi al fine di garantire elevati standard di innovazione tecnologica</p> <p>5.K Realizzazione di campagne di comunicazione istituzionale per favorire la diffusione ai cittadini delle azioni promosse dall'amministrazione e implementazione delle attività di <i>customer satisfaction</i></p> <p>5.L Miglioramento della comunicazione interna per rafforzare la conoscenza e condivisione degli obiettivi istituzionali</p>	<ul style="list-style-type: none"> - M1C1 - Riforma 1.9 Riforma della pubblica amministrazione - M1C2 - Digitalizzazione e competitività nel sistema produttivo - M2C2 - Transizione energetica e mobilità sostenibile - M2C3 - Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici - M3C2 - Intermodalità e logistica integrata - Obiettivo 5 Agenda 2030 - Uguaglianza di genere - Obiettivo 8 Agenda 2030 - Crescita economica - Obiettivo 12 Agenda 2030 - Consumo e produzione responsabili - Obiettivo 13 Agenda 2030 - Contrasto al cambiamento climatico - Obiettivo 15 Agenda 2030 - Promuovere l'uso sostenibile degli eco-sistemi - Obiettivo 16 Agenda 2030 - Pace, giustizia e istituzioni solide - Obiettivo 17 Agenda 2030 - Rivitalizzare le collaborazioni globali per lo sviluppo sostenibile

2 I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

Di seguito alcune delle attività svolte dal MEF nel corso del 2023, con i relativi risultati raggiunti, riferiti alle priorità politiche che hanno guidato l'azione del Ministero, connessi alle linee programmatiche del Governo. Di seguito un focus su quelli di maggior interesse per la collettività:

PRIORITÀ POLITICA 1. Favorire, nel quadro della revisione del patto di stabilità e crescita, il sostegno agli investimenti, il coordinamento a livello europeo nella risposta alle sfide sistemiche, la riduzione del livello di indebitamento attraverso una crescita economica più sostenuta e superando i divari territoriali

Focus su: Valorizzare le risorse impiegate nelle politiche pubbliche nei settori strategici per il governo, a tutela dell'occupazione, della crescita sostenibile, dello sviluppo e della modernizzazione, attraverso analisi, valutazioni e proposte di interventi¹⁰.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento del Tesoro (DT)

Risultati attesi

Fornire, tramite l'attuazione di interventi finanziari, in particolare sotto forma di garanzia pubblica, l'adeguato sostegno alle famiglie e ai cittadini nello specifico, per l'acquisto della prima casa, a fronte del significativo rialzo dei tassi di interesse, al settore bancario nei processi di *derisking*, alle imprese nei processi di internazionalizzazione, per fronteggiare le esigenze di liquidità dettate dal caro energia e per accrescere gli investimenti funzionali alla transizione verde, in coerenza con i principi e gli obiettivi dettati a livello europeo e nei limiti di esposizione fissati dai documenti programmatici di bilancio.

Risultati conseguiti

Le proposte e le valutazioni d'intervento finanziario mirate alla valorizzazione delle risorse impiegate nelle politiche pubbliche sono state realizzate, nel corso dell'anno, senza evidenziare ritardi o criticità. Le analisi dei settori produttivi dell'economia italiana hanno consentito di supportare le decisioni di politica economica e di dare impulso al sistema produttivo. L'efficacia degli interventi finanziari finalizzati al sostegno delle imprese italiane esportatrici è acquisita con il potenziamento della *governance* in tema di garanzia dello stato. Gli strumenti di intervento finanziario nell'economia tramite garanzie pubbliche risultano efficaci rispetto agli obiettivi di

¹⁰ L'obiettivo è collegato anche alla priorità politica 2 - Incrementare la competitività internazionale del Sistema-Paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR, a sostegno dei comparti produttivi.

politica economica ed efficienti sotto il profilo dell'utilizzo delle risorse finanziarie, anche nell'ottica della sostenibilità prevista dal PNRR, con le garanzie *green* che hanno consentito di finanziare progetti di transizione economica a minor impatto ambientale.

Con riferimento alle garanzie rilasciate da SACE S.p.A., queste possono riguardare progetti tesi ad agevolare la transizione verso un'economia pulita e circolare, ad integrare i cicli produttivi con tecnologie a basse emissioni, per la produzione di beni e servizi sostenibili, nonché ad accelerare la transizione verso una mobilità sostenibile e intelligente, conformemente alla comunicazione della Commissione europea, n. 640, dell'11 dicembre 2019, in materia di *Green deal europeo*, e tenuto conto degli indirizzi che il Comitato interministeriale per la programmazione economica e lo sviluppo sostenibile (CIPESS) può adottare con delibera ogni anno. L'Atto di indirizzo è stato approvato per la prima volta con la delibera del 29 settembre 2020, n. 55, registrata presso la Corte dei conti in data 30 ottobre 2020, e poi confermato con la delibera del 29 aprile 2021, n. 37, registrata presso la Corte dei conti il 25 maggio 2021.

Il rilascio da parte di SACE S.p.A. di garanzie di importo pari o superiore a 600 milioni di euro è subordinato alla decisione assunta con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze, sentiti il Ministro dello sviluppo economico e il Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare (oggi Ministro dell'ambiente e della sicurezza energetica), sulla base dell'istruttoria trasmessa da SACE S.p.A..

Focus su: Garantire la gestione efficace ed efficiente del debito pubblico, mirando ad obiettivi di costo e di vita media coerenti tra loro e compatibili con il contesto di mercato, anche attraverso la diversificazione dell'offerta.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento del Tesoro (DT)

Risultati attesi

Garantire una gestione del debito pubblico efficiente sotto il profilo del costo e del rischio, mirando ad un coerente equilibrio delle due grandezze, tenuto conto dei mutevoli contesti di mercato.

Risultati conseguiti

Nel 2023 è stato realizzato un programma di emissioni molto consistente, per finanziare, oltre al disavanzo definito con la legge di bilancio, anche il fabbisogno di liquidità derivante dall'utilizzo dei crediti fiscali connessi con la significativa evoluzione degli incentivi per il settore immobiliare. I collocamenti di titoli di Stato hanno soddisfatto le esigenze di fabbisogno del settore statale, così come la gestione della liquidità ha mostrato una buona *performance*, frutto anche di innovazioni negli strumenti di *cash management*, il cui utilizzo si è intensificato nel corso del primo semestre dell'anno. Anche il portafoglio di emissioni obiettivo, funzionale ad effettuare collocamenti miranti a contemperare obiettivi di costo e di vita media coerenti tra loro e compatibili con il contesto di

mercato, è stato ben centrato nell'orizzonte semestrale, tenuto conto del fatto che la programmazione è necessariamente annuale.

Le attività di emissione dei titoli di Stato sono proseguite come di norma, principalmente mediante collocamenti tramite asta, ma anche attraverso sindacati e utilizzando il sistema di collocamento presso il MOT (Mercato Telematico delle Obbligazioni). Con sindacato di collocamento sono stati emessi un BTP a 20 anni, un BTP a 30 anni, un BTPI a 15 anni, un BTP *green* e da ultimo un CCTEU (Certificato di Credito del Tesoro indicizzati all'Euribor), questo in concambio di altri titoli. Di rilievo sono state le emissioni tramite il MOT, destinate principalmente o esclusivamente ad investitori *retail*: il BTP Italia ed il nuovo BTP valore, entrambi supportati da una buona campagna di informazione e con un notevole successo tra il pubblico.

L'andamento dei tassi di mercato e l'avvio della riduzione della componente di indicizzazione ai prezzi ha prodotto comunque un aumento del costo medio all'emissione, che nel 2023 è stato pari al 3,76 %. Nel corso dell'anno sono state effettuate emissioni di titoli a medio-lungo termine per un totale di poco inferiore ai 360 miliardi di euro, di cui 16,5 in concambio. Le emissioni BOT sono risultate pari a circa 156 miliardi di euro. Nonostante condizioni di mercato particolarmente complesse, le scelte di gestione hanno consentito di mantenere elevata la vita media del debito che, alla fine del 2023, relativamente allo *stock* di titoli di Stato, è stata pari a 6,97 anni, un dato solo lievemente inferiore a quello di fine 2022, pari a 7,04 anni. Si segnala anche il notevole successo riscontrato, tra gli altri, dalle due emissioni di BTP valore, destinato esclusivamente al pubblico dei risparmiatori *retail*.

Focus su: Valorizzare le società partecipate, attivare il sistema informativo delle concessioni pubbliche, analizzare il valore degli immobili, al fine di proporre strategie finalizzate ad incrementarli.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento del Tesoro (DT)

Risultati attesi

Migliorare le politiche di valorizzazione del patrimonio pubblico, con particolare riferimento a immobili, partecipazioni e concessioni.

Risultati conseguiti

Nel corso del 2023 sono state costantemente eseguite le attività amministrative in materia di valorizzazione del patrimonio pubblico. In materia di concessioni di beni pubblici, è stato emanato il decreto legislativo 26 luglio 2023, n. 106, in attuazione della delega di cui all'articolo 2, legge 5 agosto 2022, n. 118.

Relativamente alle partecipazioni pubbliche sono state effettuate le analisi di schemi di provvedimenti normativi sulla trasformazione di enti in società, fra cui l'Istituto Credito Sportivo in S.p.A. e l'EIPLI (Ente per lo sviluppo della Irrigazione e la trasformazione fondiaria in Puglia e in

Lucania) in Acque del Sud S.p.A. In attuazione dell'articolo 25, comma 1, del decreto – legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, sono state sottoscritte le azioni del capitale sociale ENIT S.p.A. In attuazione delle disposizioni del decreto – legge 31 marzo 2023, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 maggio 2023, n. 58, è stato emanato il decreto del MEF, di concerto con il MIT (Ministero delle infrastrutture e dei trasporti), relativo all'ingresso del MEF nel capitale sociale di Stretto di Messina S.p.A. Si è provveduto allo svolgimento delle attività necessarie ai fini dell'acquisizione della partecipazione detenuta dalla Banca d'Italia in SOSE S.p.A. e, successivamente, è stata deliberata la fusione, per incorporazione, della SOSE nella società SOGEI - Società generale d'informatica S.p.A. Sono stati svolti gli adempimenti relativi alla gestione, il monitoraggio, la rendicontazione ed il controllo da parte del MEF per quanto concerne l'investimento della società STM per la realizzazione operativa degli interventi del PNRR.

PRIORITÀ POLITICA 2. Incrementare la competitività internazionale del sistema-paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR, a sostegno dei comparti produttivi

Focus su: Supporto all'adozione dei provvedimenti normativi o di atti aventi forza di legge, nonché di provvedimenti attuativi di disposizioni legislative vigenti.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Uffici di diretta collaborazione con l'autorità politica (UDCAP)

Risultati attesi

La finalità dell'obiettivo "Supporto all'adozione dei provvedimenti normativi o di atti aventi forza di legge, nonché di provvedimenti attuativi in disposizioni legislative vigenti" è il monitoraggio dell'attività di impulso fornita alle strutture ministeriali per l'adozione dei provvedimenti attuativi degli interventi legislativi di iniziativa governativa nei tempi previsti dalla normativa, ovvero all'adozione degli stessi tenendo conto delle priorità definite a livello politico. Si tratta di un obiettivo trasversale a tutte le amministrazioni centrali dello stato, riconducibile al protocollo d'intesa siglato tra la Ragioneria generale dello Stato e l'Ufficio per il programma di Governo (UPG) della Presidenza del Consiglio dei Ministri (PCM), in base al quale tutti i Ministeri inseriscono nelle note integrative al bilancio dello Stato, con riferimento al programma di spesa indirizzo politico, un obiettivo comune denominato "Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del governo", misurato attraverso una serie di indicatori che rilevano l'attività annuale di ciascuna amministrazione nell'adozione dei decreti attuativi previsti dalle disposizioni legislative di iniziativa governativa.

Risultati conseguiti

L'attività di monitoraggio dei decreti attuativi viene svolta tramite il sistema "Monitor" in uso presso tutte le Amministrazioni centrali dello Stato e la piattaforma *web* realizzata per l'elaborazione dei dati di monitoraggio attuativo.

Nel corso del 2023 l'Ufficio di Gabinetto preposto al monitoraggio ha provveduto ad inserire nel suddetto sistema della PCM tutti i provvedimenti attuativi di provvedimenti normativi, oggetto di monitoraggio, di competenza di questo dicastero. Parallelamente, si è provveduto a monitorare nel complementare applicativo in uso al MEF i provvedimenti attuativi nei quali l'amministrazione è coinvolta sia in qualità di proponente che di concertante. La *performance* complessiva dell'obiettivo, data dalla sommatoria degli esiti ponderati riconducibili ai cinque indicatori che misurano lo stesso, è pari al 100.

Focus su: Dare impulso al processo di riforma e rafforzamento del settore bancario, finanziario e del sistema dei pagamenti, attraverso la partecipazione ai processi normativi e attuativi nazionali ed europei, per il completamento dell' unione bancaria e dei mercati dei capitali, la strategia europea per la finanza sostenibile, la regolamentazione delle valute digitali di Banca Centrale (CBDCS), la diffusione dei pagamenti digitali e delle innovazioni in ambito Fintech e la gestione delle crisi bancarie.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento del Tesoro (DT)

Risultati attesi

Maggiore stabilità e solidità del sistema finanziario e bancario, in un quadro di integrazione europea, implementando la *banking union* e la *capital markets union*. Favorire il rafforzamento del sistema dei pagamenti, rendendolo maggiormente innovativo, competitivo, sicuro e inclusivo, anche mediante la regolamentazione delle valute digitali di Banca Centrale (*Central bank digital currency* - CBDCS).

Risultati conseguiti

Nel 2023 è stata garantita una costante e attiva partecipazione ai negoziati ed ai processi normativi e di riforma, in ambito europeo e internazionale, per favorire il rafforzamento del sistema bancario, rappresentando efficacemente e promuovendo la posizione italiana nei consessi economici internazionali, nonché per favorire la transizione digitale e di sostenibilità in ambito finanziario, con il conseguimento di importanti obiettivi di rilievo strategico.

È stato, infatti, promosso il dialogo, a livello nazionale, europeo e internazionale, sull'uso di pagamenti digitali e sul *digital currency*. A livello europeo, è stata altresì mantenuta una proficua partecipazione ai negoziati per il completamento dell'unione bancaria e del mercato dei capitali, perseguendo il raggiungimento degli obiettivi di rilievo strategico. In particolare, è proseguito il negoziato per la revisione della disciplina europea in materia di gestione delle crisi bancarie e tutela

dei depositati, *step* considerato preliminare rispetto al prosieguo dei lavori di completamento dell'unione bancaria.

I risultati sono in linea con quanto pianificato. È stata, inoltre, garantita una proficua partecipazione ai negoziati promossi dalla Commissione Europea nell'ambito della strategia europea per la finanza sostenibile nonché a quelli europei in materia di pagamenti istantanei, euro digitale, servizi di pagamento e moneta elettronica, *open finance*, assicurando il coordinamento con le autorità coinvolte e rappresentando la posizione della delegazione italiana in sede di Consiglio. A livello nazionale, sono proseguiti gli interventi normativi a favore della diffusione delle nuove tecnologie nel settore finanziario. Sono stati altresì avviati i lavori per l'attuazione della normativa europea in materia di crypto-attività. I risultati sono pertanto in linea con quanto pianificato.

Per quanto riguarda la gestione delle crisi bancarie (gestioni commissariate, amministrazioni straordinarie e le liquidazioni coatte amministrative), come è noto, il Ministero dell'economia e delle finanze non è l'autorità di vigilanza sulle banche, ruolo assegnato, in funzione della dimensione delle banche, alla Banca centrale europea - meccanismo di vigilanza unico e alla Banca d'Italia. Il MEF non è neppure competente in materia di risoluzione delle banche, ruolo assegnato al Comitato di risoluzione unico - Meccanismo di risoluzione unico e alla Banca d'Italia, né in materia di liquidazione coatta amministrativa, per la quale è competente Banca d'Italia. Ciò premesso, con riferimento alle competenze amministrative del Ministero e alle attività realizzate dal Dipartimento del tesoro, nel corso del 2023, è proseguita la consueta attività del Dipartimento di monitoraggio del sistema normativo bancario e finanziario italiano e di valutazione di eventuali necessità di intervento. Ciò anche alla luce dell'interazione con la Banca d'Italia, cui, unitamente alla Banca Centrale Europea, spetta la vigilanza specifica sulle banche e sulle crisi bancarie, in qualità di autorità indipendente di settore.

Focus su: Contrastare l'utilizzo del sistema finanziario per fini illegali, attraverso il rafforzamento dei presidi di prevenzione del riciclaggio, del finanziamento del terrorismo e del rischio di attacchi cibernetici.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento del Tesoro (DT)

Risultati attesi

Rafforzare il presidio della prevenzione del riciclaggio attraverso il pronto esame delle contestazioni di infrazione alla normativa, che pervengono da parte dell'organo accertatore, nell'interesse della PA a non lasciare impunito un illecito commesso. Assicurare al trasgressore una pronta definizione del procedimento a suo carico, mediante la conclusione dello stesso, attraverso la notifica del provvedimento finale, entro il termine di decadenza stabilito dalla legge. Rafforzare i presidi antiriciclaggio, anche grazie all'adeguamento della normativa nazionale primaria e secondaria alla disciplina antiriciclaggio europea e agli standard internazionali.

Risultati conseguiti

Nel corso del 2023, è stata garantita la proficua partecipazione ai processi volti ad assicurare un corretto e completo adeguamento alla normativa europea in ambito antiriciclaggio e valutario, in costante raccordo con le autorità di settore. È stato altresì garantito il perseguimento dell'obiettivo, rispettando il termine previsto dalla normativa di riferimento per la conclusione dei procedimenti avviati a seguito delle contestazioni accertate e pervenute dall'Unità di informazione finanziaria per l'Italia (UIF) e dalla Guardia di Finanza. Complessivamente, in materia di infrazioni antiriciclaggio, sono stati emessi 341 decreti.

È, pertanto, proseguita l'attività di contrasto agli utilizzi illegali del sistema finanziario in maniera costante ed efficace: il rispetto della normativa antiriciclaggio e valutaria, in particolare, è assicurato da un articolato sistema di sanzioni amministrative pecuniarie. La potestà sanzionatoria amministrativa per le predette violazioni rientra tra le attribuzioni del MEF. Nei casi in cui l'Unità di informazione finanziaria per l'Italia, le autorità di vigilanza di settore, le amministrazioni interessate, la Guardia di Finanza e la Direzione Investigativa Antimafia (DIA) accertano, in relazione ai loro compiti e nei limiti delle rispettive attribuzioni, le violazioni e provvedono alla contestazione degli addebiti agli incolpati, trasmettono gli atti al MEF, che, detenendo la potestà sanzionatoria amministrativa per le predette violazioni, provvede all'irrogazione della sanzione.

Con riferimento ai rischi di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo, il Comitato di sicurezza finanziaria (CSF), presieduto dal Direttore generale del Tesoro, nel quadro delle proprie competenze, nel corso del 2023, ha iniziato i lavori di aggiornamento dell'analisi nazionale dei rischi nazionali di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo. A tal fine, è stato costituito un gruppo di lavoro *ad hoc* composto da rappresentanti delle amministrazioni che compongono il CSF.

Nel complesso, il sistema di prevenzione del riciclaggio ha evidenziato la capacità di sviluppare rapidamente efficaci forme di collaborazione e coordinamento tra le autorità, volte a rafforzare ulteriormente l'azione preventiva e quella investigativa riferite a contesti di rischio connessi alla pandemia e alle misure di sostegno stanziate.

Parallelamente, il medesimo gruppo di lavoro ha iniziato i lavori per l'elaborazione della prima analisi nazionale dei rischi di proliferazione delle armi di distruzione di massa, a seguito della modifica della Raccomandazione 1 del Gruppo di azione finanziaria (*Financial action task force – FATF*). Il nuovo testo della Raccomandazione 1 richiede, infatti, ai Paesi, di identificare, valutare e comprendere il rischio di finanziamento della proliferazione inerente al Paese stesso.

Nell'ambito del contrasto al finanziamento del terrorismo, a livello internazionale, il CSF ha partecipato alla revisione periodica della lista sanzioni della risoluzione n. 1267 del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite (destinatari: talebani e l'organizzazione terroristica Al-Qaeda), pronunciandosi per il mantenimento in lista dei soggetti proposti. Inoltre, il Dipartimento del Tesoro, in qualità di *co-lead del Counter ISIS finance group* (CIFG), nell'ambito della Coalizione globale anti

ISIS/DAESH, ha contribuito all'organizzazione delle riunioni del gruppo di lavoro per il contrasto delle reti finanziarie dell'ISIS.

Nel corso del 2023, è proseguita l'intensa attività svolta dal CSF per l'attuazione sul territorio nazionale delle nuove misure restrittive finanziarie contro la Federazione Russa adottate dall'Unione europea, che si sono aggiunte a quelle in vigore dal 2014, modificando e ampliando la portata dei Regolamenti (UE) 269/2014 e 833/2014, adottati a seguito dell'annessione della Crimea alla Russia.

In materia di antiriciclaggio, sono state svolte le attività riguardanti le varie fasi dei procedimenti sanzionatori amministrativi, di cui è stata assicurata anche la fase esecutiva.

Focus su: Ridurre i tempi di pagamento delle PP.AA. e del Servizio sanitario nazionale attraverso il monitoraggio sulla tempestività dei pagamenti dei debiti commerciali e tramite la Piattaforma elettronica per i crediti commerciali (PCC)

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Ragioneria generale dello Stato (RGS)

Risultati attesi

L'obiettivo ha il fine di garantire il monitoraggio dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni attraverso la Piattaforma elettronica per i crediti commerciali (PCC).

Risultati conseguiti

La Ragioneria generale dello Stato ha continuato a presidiare il monitoraggio dei pagamenti dei debiti commerciali delle pubbliche amministrazioni anche a seguito dell'introduzione della *Misura M1C1 del PNRR per l'attuazione della Riforma 1.11 - Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie*. Al fine di rafforzare e consolidare il miglioramento dei tempi di pagamento delle PA, nel 2023, sono stati prodotti *report* e note metodologiche sul monitoraggio dei tempi di pagamento e dei debiti commerciali delle pubbliche amministrazioni, trasmessi con e-mail istituzionale e/o pubblicate sul sito *web* RGS. In totale, sono state trasmesse 9 note metodologiche rispetto alle 9 note programmate.

Nel corso dell'anno, sono state, inoltre, concluse le attività adeguate per il perfezionamento del monitoraggio dei debiti commerciali ed è stata realizzata la migrazione delle funzionalità della Piattaforma dei crediti commerciali (PCC) in AREA RGS. È stato, infine, ultimato e messo in esercizio un nuovo cruscotto dedicato all'attività di monitoraggio dei tempi di pagamento e dei debiti commerciali delle PA italiane. Tale strumento consente anche di predisporre gli indicatori previsti nella suddetta Riforma 1.11 del PNRR per la riduzione dei tempi di pagamento delle PA.

Focus su: Garantire un efficiente utilizzo delle risorse destinate agli investimenti e agli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)¹¹.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Ragioneria generale dello Stato (RGS)

Risultati attesi

Contribuire al rilancio degli investimenti pubblici attraverso un efficiente utilizzo delle risorse destinate agli investimenti e agli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC).

Risultati conseguiti

La RGS ha ricoperto, anche nel 2023, un ruolo nevralgico nell'attuazione del PNRR, del Piano degli investimenti nazionali complementari (PNC) e più in generale del *Next Generation Eu (NGEU)*, svolgendo attività di coordinamento operativo, monitoraggio, rendicontazione e controllo, finalizzata ad assicurare un efficiente utilizzo delle risorse, a sostegno del rilancio degli investimenti pubblici e delle riforme rilevanti per il Paese. Il Dipartimento ha, inoltre, contribuito alla revisione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e all'aggiunta del nuovo capitolo dedicato al Piano *REPowerEU* che permette agli Stati membri di inserire riforme e investimenti per ridurre la dipendenza dai combustibili fossili e diversificare l'approvvigionamento energetico e la transizione ecologica. Di seguito le principali attività realizzate.

- Sviluppo e gestione della piattaforma REGIS che fornisce, in modo standardizzato, a tutte le Amministrazioni responsabili degli interventi, un supporto nelle fasi di gestione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dei programmi e delle misure. Il sistema garantisce, inoltre, l'interoperabilità tra le banche dati DIPE-CUP, ANAC, SIOPE, SICOGE, PCC, CRIF e accesso diretto ad ARACHNE, PIAF-IT e ORBIS BUREAU VAN DIJK, per la rilevazione di rischi di frode e doppio finanziamento, e DOCUMENTUM, per la gestione documentale.
- Monitoraggio delle validazioni dei progetti effettuate dalle Amministrazioni centrali titolari di interventi PNRR, in merito all'avanzamento fisico, procedurale e finanziario dei progetti presenti sulla piattaforma REGIS. Dalle verifiche svolte a dicembre 2023, si evince che tutte le 23 Amministrazioni con progetti in REGIS sono state soggette a monitoraggio e hanno provveduto a effettuare almeno una validazione nel corso degli ultimi 6 mesi.
- Eseguiti 7 *system audit* da parte dell'Organismo indipendente di audit del PNRR, come previsto dal cronoprogramma inserito nel Documento Memorandum e pianificazione *degli audit* di sistema

¹¹ La RGS ha comunicato che, in fase di pianificazione e di inserimento dei dati nel sistema informativo SiSP e nel PIAO, l'obiettivo con codice SiSP n. 5000 è stato collegato, per mero errore materiale, alla Priorità politica n.1. In fase di consuntivazione l'obiettivo è stato, quindi, correttamente collegato alla Priorità politica n. 2.

per il 2023. A queste attività si sono aggiunte 5 relazioni di *follow up degli audit*, il cui rapporto definitivo è stato inviato nel corso del 2022 e nel primo semestre 2023.

- Controllo del processo di erogazione delle risorse alle Amministrazioni titolari degli interventi PNRR, i cui risultati sono stati riportati in 50 *report* redatti nel corso dell'anno.

- Presidio dei processi del PNRR per fornire tempestivamente, sia all'Italia sia alle Istituzioni comunitarie, lo stato di avanzamento finanziario, procedurale e fisico dei progetti finanziati. In particolare, sono stati elaborati 119 osservazioni su altrettante richieste di parere (di cui 38 relative all'attività prelegislativa e 81 relative a provvedimenti attuativi delle diverse misure del PNRR) e sono state intraprese 20 iniziative di supporto tecnico - informatico alle Amministrazioni titolari del PNRR.

PRIORITÀ POLITICA 3. Garantire la qualità, l'efficacia e la trasparenza della spesa pubblica, attuando gli interventi in termini di revisione della stessa previsti dal PNRR e garantendo il monitoraggio costante sull'utilizzo e l'impatto delle risorse, anche al fine di conseguire gli obiettivi di riduzione della spesa fissati dal governo

Focus su: Adozione di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale per il settore pubblico.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Ragioneria generale dello Stato (RGS)

Risultati attesi

L'obiettivo è finalizzato all'adozione di un unico sistema di contabilità economico-patrimoniale da parte dell'intero settore pubblico.

Risultati conseguiti

La RGS ha proseguito le attività volte alla progressiva adozione di sistemi contabili a base *accrual* (ossia fondati sul principio di competenza economica) per il settore pubblico, con approcci e tempistiche differenziati in relazione alle amministrazioni pubbliche, per superare le differenze a livello di comparto e adeguare il nostro Paese al contesto internazionale ed europeo. Nell'ambito di questo percorso di riforma, è stata istituita una Struttura di governance, incardinata nell'ambito della RGS, con l'obiettivo di definire un sistema di contabilità basato sul principio *accrual* unico per tutto il settore pubblico e ispirato ai principi internazionali del settore pubblico IPSAS (*International Public Sector Accounting Standards*) e agli EPSAS (*European Public Sector Accounting Standards*).

Alla fine del 2022, con la conclusione della fase di sperimentazione, si è reso necessario procedere a un nuovo aggiornamento del Piano dei conti integrato, tenendo in considerazione sia gli esiti della sperimentazione, sia le risultanze delle attività svolte dalla Struttura di governance. Il decreto ministeriale 27 dicembre 2022 ha, quindi, introdotto il nuovo Piano dei conti economico -

patrimoniale, disponendo l'aggiornamento e la sostituzione di alcuni moduli economico e patrimoniali. A partire dal mese di gennaio 2023, il nuovo Piano dei conti è alla base delle rilevazioni di contabilità analitica sul sistema informativo integrato ERP, le cui rilevazioni riguardano sia le previsioni di costo delle Amministrazioni centrali dello Stato, sia la gestione dei documenti contabili.

PRIORITA' POLITICA 4. Riformare il sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR, migliorando la governance dell'Amministrazione finanziaria, riducendo il tax gap e implementando le regole condivise a livello internazionale

Focus su: Attività di supporto alla riforma del sistema fiscale, al miglioramento del rapporto tra Amministrazione finanziaria, enti territoriali e contribuenti, nonché alla governance sulle Agenzie fiscali e al contrasto all'evasione ed elusione fiscale

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento delle Finanze (DF)

Risultati attesi

L'obiettivo "Supportare la riforma del sistema fiscale per ridurre la pressione fiscale" mira a dare un forte impulso al miglioramento dell'analisi statistica ed economica e allo sviluppo di una strumentazione più adeguata ad analizzare gli aspetti economici e distributivi delle misure fiscali. In riferimento alla semplificazione normativa, si pone l'obiettivo di garantire le valutazioni tecnico giuridiche e di fornire supporto qualificato per attuare il programma di governo.

Risultati conseguiti

Il Dipartimento ha assicurato il necessario supporto tecnico-legislativo in ordine alla stesura della delega al governo per la riforma fiscale - legge 9 agosto 2023, n. 111 - sia per quanto riguarda la tassazione dei redditi delle persone fisiche, delle imprese sia per la revisione della disciplina IVA. Nel dettaglio, è stato fornito il necessario supporto tecnico per l'individuazione dei principi e criteri direttivi che prevedano la creazione di un'unica categoria reddituale in sostituzione delle due attualmente vigenti nell'ordinamento tributario - redditi di capitale/redditi diversi di natura finanziaria. L'attività è stata diretta a dare il proprio contributo volto a razionalizzare e semplificare l'applicazione delle imposte di registro, le imposte sulle successioni e donazioni, le imposte di bollo, ipotecarie e catastali, con la previsione di un tributo sostitutivo eventualmente in misura fissa, riferito anche alle formalità da eseguire presso il catasto e i registri immobiliari. Il Dipartimento ha contribuito anche all'elaborazione delle proposte normative riguardanti la fiscalità locale e, in particolare, la semplificazione degli adempimenti dichiarativi, delle modalità di versamento a carico dei contribuenti, la revisione del sistema della riscossione delle entrate degli enti locali anche attraverso forme di cooperazione tra lo Stato e gli enti locali e la revisione del sistema sanzionatorio. Sono stati forniti i contributi di analisi statistica ed economica, orientati alla razionalizzazione e

semplificazione del sistema tributario, attraverso lo sviluppo e aggiornamento dei modelli economici e statistici per la valutazione delle politiche fiscali, dei modelli di microsimulazione in materia di tassazione delle imprese e riforme IVA e dei modelli di equilibrio generale computazionale -CGE-, migliorando altresì gli strumenti a supporto degli interventi di politica tributaria. È stata infine svolta un'importante attività di analisi in tema di fiscalità ambientale anche in ambito internazionale.

Risultati attesi

L'obiettivo “*Contribuire al miglioramento della tax compliance volontaria, ridurre il tax gap, contrastare l'evasione e l'elusione fiscale e le frodi fiscali sul piano interno, europeo e internazionale*” è diretto a promuovere le azioni di miglioramento della *compliance* volontaria dei contribuenti e di riduzione del *tax gap*, nonché l'adozione di misure volte a contrastare l'evasione e l'elusione fiscale sia in ambito interno che a livello internazionale, con conseguente incremento del gettito fiscale.

Risultati conseguiti

Il contributo per la definizione degli indirizzi di politica fiscale per la pianificazione degli obiettivi delle Agenzie fiscali nell'ambito delle convenzioni per il triennio 2023-2025 è stato particolarmente incentrato al miglioramento della *tax compliance* dei contribuenti e alla riduzione del *tax gap*, inserendo appositi obiettivi volti a prevenire e contrastare gli inadempimenti tributari. In ordine alla riforma dell'amministrazione fiscale prevista dal PNRR, è stata curata dal Dipartimento la gestione della consuntivazione sul sistema REGIS concernente la *milestone* M1C1-109 in qualità di soggetto coattuatore in collaborazione con il Servizio centrale per il piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR della Ragioneria generale dello Stato e la competente struttura dell'Agenzia delle entrate. È stata inoltre assicurata la partecipazione a vari incontri - relativi alla *tax gap conference*, alla *community of interest on itti* e alla *community of interest on behavioural insights* - relativi a progetti OCSE di rilevanza internazionale. Inoltre, è stato fornito il supporto tecnico alla commissione incaricata di redigere la Relazione annuale sull'economia non osservata e sull'evasione fiscale e contributiva per il 2023. Tra le attività a supporto del contrasto all'evasione ed elusione fiscale anche in ambito internazionale assume particolare rilievo l'adozione della *global minimum tax*. Sono state completate le attività per l'aggiornamento della piattaforma *big data data lake* che consente al dipartimento la centralizzazione/integrazione delle elaborazioni statistiche delle informazioni fiscali a disposizione. Inoltre, il Dipartimento ha supportato l'autorità politica fornendo il proprio contributo tecnico giuridico sulle tematiche in discussione presso l'UE, l'OCSE e altre organizzazioni internazionali.

Focus sulle azioni dirette a rendere la giurisdizione tributaria più efficiente

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento delle Finanze (DF)

Risultati attesi

L'obiettivo “*Interventi evolutivi dei sistemi informativi per la gestione del processo tributario e della magistratura tributaria*” mira a completare la digitalizzazione di tutte le fasi del processo tributario con l'effetto di ridurre i tempi di lavorazione e semplificare gli adempimenti per le parti processuali.

Risultati conseguiti

Con il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, è stato istituito il Dipartimento della Giustizia Tributaria che, al fine di garantirne l'iniziale funzionamento, si è avvalso degli uffici della Direzione della Giustizia Tributaria e degli uffici di segreteria delle Corti di Giustizia Tributaria di primo e di secondo grado, nelle more dell'emanazione dei nuovi provvedimenti di riorganizzazione del MEF. L'attività normativa è stata rivolta prevalentemente all'emanazione di provvedimenti dedicati alla revisione della disciplina e dell'organizzazione del contenzioso tributario. Inoltre, sono state attuate le previsioni contenute nella legge 31 agosto 2022, n. 130, relative alle implementazioni delle funzionalità informatiche dirette al miglioramento e semplificazione del processo tributario telematico.

Nel dettaglio, con riferimento all'indicatore “*Analisi dei requisiti e realizzazione degli interventi evolutivi dei sistemi informativi della giustizia tributaria, in linea con la riforma della giustizia tributaria e l'esigenza di digitalizzazione dell'intero iter del processo tributario*”, nel 2023 la Direzione competente ha collaborato con l'Autorità politica e l'organo di autogoverno durante il complesso iter di attuazione della legge 31 agosto 2022, n. 130. È stata curata l'attività di analisi dei requisiti e di realizzazione dei complessi interventi evolutivi dei sistemi informativi della giustizia tributaria, anche mediante l'analisi dei dati statistici sullo stato e l'andamento del contenzioso, realizzando per l'indicatore in parola, al 31.12.2023, un valore pari a n. 6. Lo scostamento in positivo del valore *target* programmato si giustifica con la necessità di garantire con tempestività la piena funzionalità degli applicativi in tutte le fasi del processo tributario in attuazione della riforma della giustizia tributaria, che ha rappresentato l'obiettivo cardine della predetta Direzione nel corso del 2023, in linea con il PNRR.

PRIORITÀ POLITICA 5. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica

Focus su: Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati attraverso la revisione dei processi, la digitalizzazione dei servizi, la valorizzazione del capitale umano, la creazione dei meccanismi di cooperazione su attività trasversali e sui processi di pianificazione.

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento del Tesoro (DT)

Risultati attesi

Una nuova visione del lavoro che promuove la flessibilità, l'uso intelligente della tecnologia, la cultura organizzativa e lo sviluppo del potenziale del singolo e dei *team*, in ambienti di lavoro che

incoraggiano la collaborazione. Sviluppo di un processo integrato di pianificazione strategica e di un modello strutturato di governance delle attività trasversali che consenta di identificare gli obiettivi strategici e le interazioni delle strutture dipartimentali sulle tematiche comuni per gestire efficientemente gli eventi a sostegno delle priorità politiche e delle decisioni di governo.

Risultati conseguiti

Nel corso del 2023 sono state portate avanti tutte le iniziative previste dal programma *reshaping the work experience* volte a favorire il cambiamento organizzativo e a promuovere un nuovo modo di lavorare anche adottando strumenti innovativi, creare un ambiente di lavoro più collaborativo e innovativo, anche alla luce della riorganizzazione dei Dipartimenti e dei profondi cambiamenti culturali in atto. All'interno di questo programma, le principali iniziative nel 2023 rispetto alle direttrici strategiche hanno riguardato: 1. L'introduzione di *strategic foresight e better regulation*, per adottare un approccio proattivo e orientato all'anticipazione delle sfide future, per governare efficacemente il cambiamento e adottare politiche pubbliche e azioni mirate, sviluppando le metodologie, dotandosi di linee guida ed avviando la formazione. 2. *Change management*, per la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze e del potenziale delle persone, al fine di abilitare i cambiamenti organizzativi in atto, promuovendo nuove iniziative e pianificando percorsi di empowerment avviati nel 2024. 3. *Data e knowledge management* e introduzione dell'intelligenza artificiale (AI) - in via sperimentale, per orientare le decisioni aumentando il patrimonio conoscitivo a disposizione, approfondendo il tema dell'AI generativa nell'era post-digitale, costituendo un gruppo di ricerca, coinvolgendo l'accademia ed esperti tecnologici. 4. Evoluzione degli spazi, attraverso un ripensamento degli ambienti di lavoro realizzando spazi interconnessi per migliorare il coinvolgimento delle persone e trasformare lo spazio di lavoro in un luogo ad alto potenziale di creatività, collaborazione e produttività.

Focus su: Potenziare il Sistema tessera sanitaria (STS) e il Fascicolo sanitario elettronico (FSE) e ampliarne l'utilizzo da parte dei cittadini

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Ragioneria generale dello Stato (RGS)

Risultati attesi

Potenziamento del Sistema tessera sanitaria e del Sistema della ricetta elettronica.

Risultati conseguiti

Nel corso del 2023, sono proseguite le attività del progetto Sistema tessera sanitaria (STS), gestito dal Ministero dell'economia e delle finanze di concerto con il Ministero della salute e le Regioni, per provvedere, attraverso la ricetta elettronica, alla rilevazione dei dati delle prestazioni farmaceutiche e specialistiche a carico del Sistema sanitario nazionale (SSN), sia in fase di prescrizione che di erogazione. Di seguito le principali attività svolte e i principali risultati conseguiti nell'anno.

- Prosecuzione delle attività inerenti all'intervento M6C2 - 1.3.1 del PNRR, nell'ambito dei c.d. "Progetti in essere", che prevede il potenziamento del Fascicolo sanitario elettronico (FSE), con il coinvolgimento del MEF limitatamente alle funzionalità e alle procedure afferenti al Sistema tessera sanitaria (STS) e alla Infrastruttura nazionale per l'interoperabilità del Fascicolo sanitario elettronico (INI).
- Completamento delle attività di competenza nell'ambito dell'intervento M1C1 - 1.3.2 del PNRR, Progetto "Single Digital Gateway" (SDG) - Procedura di richiesta *on-line* di emissione della Tessera europea di assicurazione malattia (TEAM).
- Prosecuzione delle attività del progetto europeo per la disponibilità, tramite il STS, della ricetta elettronica dematerializzata transfrontaliera e del *Patient Summary* (progetto NCPeH) in qualità di paese di affiliazione (c.d. *Country A*) e avvio delle attività relative al progetto europeo di espansione dei servizi di assistenza sanitaria transfrontaliera, per lo scambio di referti di radiologia, lettere di dimissione ospedaliera, referti di laboratorio (c.d. NCPeH-Ter), sia come Paese di affiliazione (c.d. *Country A*), sia come Paese di erogazione del servizio (c.d. *Country B*).
- Avviate, progressivamente con le singole regioni, le attività per il subentro e la cooperazione dell'Anagrafe nazionale degli assistiti (ANA) con le anagrafi e gli elenchi degli assistiti tenuti dalle singole aziende sanitarie locali, nonché dai Servizi assistenza sanitaria naviganti (SASN).
- Predisposizione del decreto attuativo concernente la dematerializzazione, tramite il STS, dei documenti di nascita e decesso trasmessi dalle strutture sanitarie allo Stato civile dei Comuni, con il Ministero dell'interno, il Ministero della salute, l'ISTAT e i rappresentanti dei Comuni.
- Avvio a regime, progressivamente in tutte le regioni, della dematerializzazione dei Piani terapeutici (c.d. "Nota AIFA 100"). Al 31/12/2023 risultano collegate circa 18 regioni su 21 regioni/province autonome.
- Utilizzo, nel 2023, delle funzionalità rese disponibili dal STS di stampa e richiesta online della Tessera sanitaria, nonché di visualizzazione e controllo delle proprie spese sanitarie, ai fini della dichiarazione dei redditi precompilata, da parte di 1.587.064 utenti.
- Completate le attività per la dematerializzazione delle ricette farmaceutiche non a carico del SSN e di adozione delle modalità di comunicazione semplificate tra medico, paziente e farmacia e, dal 2023, avvio a regime in tutte le regioni. In particolare, a livello nazionale, l'87,9% dei medici di medicina generale e dei pediatri di libera scelta hanno inviato i dati delle ricette prescritte, per un totale di ricette prescritte pari a circa 43,4 mln (di cui 26 mln prescritte nell'anno 2023) e il 72,2% di farmacie e parafarmacie hanno erogato tali ricette, per un totale di circa 22,8 mln di ricette erogate (di cui 19,4 mln erogate nell'anno 2023).

Focus su: Efficientare la gestione del personale

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi (DAG)

Risultati attesi

Le attività programmate in ambito giuridico ed economico relative alla gestione del personale, saranno svolte garantendo livelli di efficacia nell'erogazione dei servizi, in linea sia con la normativa vigente che con la regolamentazione in materia.

Risultati conseguiti

I risultati ottenuti sono in linea con le attese: tutti gli obiettivi assegnati sono stati presidiati e realizzati secondo le modalità previste, così come tutti gli indicatori quantitativi risultano assestati su una percentuale di lavorazione in linea con le previsioni. Le varie attività si sono svolte in linea con la normativa vigente, la regolamentazione in materia e relative circolari applicative, e nell'ambito della negoziazione con le parti sindacali, in stretta collaborazione, altresì, con gli *stakeholder* di riferimento: organizzazioni sindacali, Funzione Pubblica, uffici di *staff* del dipartimento e strutture del Ministero.

Con riferimento alle attività di reclutamento (completamento/avvio di nuove procedure): 1) per la procedura straordinaria avviata ai sensi della legge 31 agosto 2022, n. 130, è stato concluso l'inquadramento volontario nel ruolo del personale MEF del personale delle aree in posizione di comando c/o ufficio segreteria Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria); 2) per la procedura straordinaria avviata ai sensi del decreto - legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, è stato concluso l'inquadramento volontario nel ruolo del personale MEF del personale delle aree in posizione di comando/distacco c/o uffici MEF ed è stato avviato il rilascio di una nuova procedura ordinaria (bando pubblicato il 18 gennaio 2024); 3) ai sensi di quanto disposto all'articolo 30, comma 2-bis, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è stata avviata una procedura di mobilità volontaria nel ruolo del personale MEF rivolta al personale dirigenziale in posizione di comando non obbligatorio presso gli uffici centrali del Ministero; 4) per il personale dirigenziale: sono stati assunti i vincitori di due procedure concorsuali bandite dal Ministero rispettivamente per l'assunzione di 38 dirigenti e di 20 dirigenti, questi ultimi destinati all'Ispettorato generale per la Spesa sociale; 5) per il personale non dirigenziale: sono stati assunti i vincitori idonei provenienti dallo scorrimento delle medesime graduatorie dai seguenti concorsi: Concorso MEF per 296 Funzionari, RIPAM - Concorso Unico Funzionari amministrativi (CUFA), RIPAM - Concorso Unico vari profili Tecnici per il PNRR a tempo determinato, RIPAM-Concorso unico per Assistenti. Inoltre, si è provveduto alla stabilizzazione delle unità già assunte a tempo determinato con concorso unico RIPAM 500 PNRR ed è stato bandito un Concorso per 20 funzionari per le specifiche esigenze del Dipartimento del Tesoro connesse alle attività relative alla Presidenza italiana del G7 nell'anno 2024. Infine, si è provveduto all'assunzione di n. 12 unità ai sensi della legge n.68 del 1999 (assunzioni obbligatorie) ed è stato concluso un accordo per l'attingimento di funzionari tecnici da graduatorie del Ministero dei Trasporti.

Alla data del 31 dicembre 2023, con riferimento al personale dirigenziale, sono stati assunti 62 nuovi Dirigenti, con riferimento al personale non dirigenziale sono stati assunti 735 Funzionari mediante Concorsi / scorrimenti e stabilizzazioni tempi determinati, 323 Assistenti mediante Concorsi e assunzioni obbligatorie, 190 unità tra Funzionari e Assistenti mediante mobilità volontaria.

Focus su: Garantire l'efficiamento energetico e della spesa, per gli immobili, i servizi logistici, generali e di approvvigionamento, nonché la sostenibilità ambientale e sicurezza delle sedi di lavoro del MEF

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi (DAG)

Risultati attesi

Sarà data attuazione alle operazioni previste nel cronoprogramma predisposto per pianificare le attività finalizzate a razionalizzare/allestire gli spazi destinati ad ambienti di lavoro. Inoltre, saranno garantiti adeguati livelli di efficacia ed efficienza dei servizi logistici e di approvvigionamento di beni e servizi per il funzionamento delle strutture del Ministero.

Risultati conseguiti

Il Dipartimento, nel corso del 2023, ha proseguito le azioni intraprese da tempo per:

- ottimizzare gli spazi in uso destinati ad ambienti di lavoro, che dovranno garantire elevati standard di innovazione tecnologica,
- migliorare il livello di efficientamento della spesa, anche attraverso il monitoraggio dei tempi dei pagamenti,
- garantire adeguati livelli di efficacia ed efficienza dei servizi logistici e di approvvigionamento di beni e servizi per il funzionamento delle strutture del ministero.

Allo stesso tempo, nella sede centrale di via XX Settembre, sono proseguite, le attività programmate per l'efficientamento energetico per la sostenibilità ambientale e per la messa in sicurezza degli ambienti di lavoro.

Alla data del 31 dicembre 2023, le attività sono risultate in linea con quanto pianificato.

Focus su: Garantire il programma di razionalizzazione degli acquisti PA potenziando le politiche di *spending review* e di *e-procurement*

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi (DAG)

Risultati attesi

Nell'ambito del processo evolutivo del sistema di *e-procurement* le azioni saranno orientate all'attuazione di una strategia organizzativa ed implementativa tesa a definire una piena interoperabilità delle piattaforme telematiche di acquisto e degli altri sistemi coinvolti nel *public procurement*.

Risultati conseguiti e scostamenti

Una attività di rilievo strategico per l'attuazione del programma di razionalizzazione degli acquisti nella PA riguarda l'evoluzione del sistema di *e-procurement*, con lo sviluppo di nuovi strumenti di acquisto/negoziazione, mediante l'implementazione della piattaforma di *e-procurement* del Ministero. Pertanto, nell'ambito di tale processo evolutivo del sistema di *e-procurement*, le azioni sono state orientate all'attuazione di una strategia organizzativa ed implementativa tesa a definire una piena interoperabilità delle piattaforme telematiche di acquisto e degli altri sistemi coinvolti nel *public procurement*. Alla data del 31 dicembre 2023, le attività sono risultate in linea con quanto pianificato.

Focus su: Assicurare alle PA i servizi di NoiPA e lo sviluppo del sistema *Cloudify NoiPA*

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi (DAG)

Risultati attesi

L'obiettivo racchiude un miglioramento generale dei servizi e della qualità del sistema NoiPA, anche tramite la prosecuzione del progetto di sviluppo *Cloudify*. *In primis*, l'amministrazione intende valorizzare il patrimonio informativo presente in NoiPA la disponibilità di banche dati pubbliche in formato aperto rappresenta un indicatore di risultato di riferimento nell'accordo di partenariato 2014-2020 ed è uno degli elementi volti a esprimere lo stato del processo di valorizzazione del patrimonio informativo detenuto. L'attività svolta nell'ambito del progetto *Cloudify NoiPA*, è orientata a rendere fruibile il patrimonio del sistema NoiPA in formato *open data*, e in particolare in formato *linked open data lod*. Tale formato, grazie ai riferimenti semantici consente ai cittadini e agli *stakeholder* l'integrazione di altre fonti dati, così da generare una rete informativa più complessa dal punto di vista contenutistico.

Risultati conseguiti

Nell'ambito del progetto *Cloudify NoiPA*, sono proseguite anche nel 2023 le attività volte a valorizzare il patrimonio informativo disponibile su NoiPA, pubblicando informazioni in formato *linked open data lod* mediante la creazione di un processo *end-to-end* in grado di sfruttare le potenzialità di calcolo offerte dall'infrastruttura EIM - *Enterprise Information Management*.

Nell'ambito del progetto *Cloudify NoiPA*, sono proseguite anche nel 2023 le attività volte a valorizzare il patrimonio informativo disponibile su NoiPA, pubblicando informazioni in formato *Linked Open*

Data (LOD). L'obiettivo di rendere fruibile da portale l'*Open Data* denominato "Modalità di accesso," è quello di rendere disponibile un *Data set* che consenta di osservare, nel mese di riferimento, una serie di informazioni riguardanti le modalità utilizzate dagli amministrati per accedere al portale NoiPA (SPID, CIE, CNS, *password*, identità federata).

Nel corso dell'anno è proseguita anche l'attività di sviluppo del progetto *Cloudify NoiPA*, che ha portato alla realizzazione dei moduli "Onorificenze" e "Gestione Economica".

Nell'ottica del complessivo miglioramento della soddisfazione e dell'esperienza degli utenti del servizio di assistenza NoiPA ed in continuità rispetto gli sforzi già profusi lo scorso anno, sono stati realizzati e messi in atto diversi interventi volti a potenziare la capacità di gestione dei differenti *team* di operatori coinvolti nell'erogazione del servizio, con particolare attenzione all'acquisizione di conoscenze e competenze tematiche specifiche. Allo scopo di assicurare riscontri puntuali ed esaustivi all'utente e seguendo la logica di valorizzazione del patrimonio informativo esistente, sono stati prodotti:

- 1 materiali informativi e di approfondimento delle principali novità con impatto sull'utenza NoiPA;
- 2 messaggi personalizzati a cedolino/ in area privata operatori;
- 3 interventi di ampliamento dell'offerta formativa dedicata attraverso la progettazione di iniziative e la realizzazione del materiale di supporto relativamente a tutti i moduli applicativi;
- 4 un'iniziativa formativa/informativa dedicata ai *team* di assistenza NoiPA. Infine, nel corso dell'anno sono stati completati i necessari interventi per garantire tempestivamente l'adeguamento del sistema NoiPA alle disposizioni introdotte dalle modifiche ai contratti collettivi nazionali.

Focus su: Implementare nuovi modelli organizzativi e potenziare la formazione del personale

Centro di responsabilità amministrativa (CRA): Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi (DAG)

Risultati attesi

Evoluzione organizzativa orientata all'implementazione di due modelli organizzativi avviati *working from anywhere* e lavoro agile e al contempo promozione di percorsi formativi nelle aree ritenute strategiche per lo sviluppo delle competenze professionali del personale dirigenziale e delle aree.

Risultati conseguiti

In linea con le priorità politiche è proseguita la valorizzazione di specifici percorsi formativi su tematiche strategiche volte allo sviluppo delle competenze funzionali del personale dirigenziale e delle aree. Sono stati erogati 415 corsi cui hanno partecipato 9.776 discenti. Dette attività hanno interessato ambiti formativi a valenza trasversale: corsi di *change management*, di potenziamento delle *soft skills* della dirigenza, approfondimenti e aggiornamenti di competenze e conoscenze individuali *hard skills*. Per i neo-dirigenti sono stati erogati percorsi formativi articolati in differenti

fasi di *team building*, *assessment* e *project work*, mentre per i neofunzionari è stata erogata una formazione generale su tematiche trasversali e specialistica afferenti alle competenze degli uffici dipartimentali di assegnazione. È stato realizzato, inoltre, un progetto di *onboarding* terminato con un percorso di formazione per formatori. È stato portato a termine il percorso di *upskilling* digitale cui hanno partecipato 4.174 unità sempre su tematiche inerenti alla digitalizzazione sono stati erogati ulteriori 24 corsi attraverso i quali sono stati formati 617 unità. Una parte fondamentale della formazione è stata orientata su tematiche giuridiche, economiche e tributarie. L'informatizzazione delle indennità correlate al FRD (Fondo risorse decentrate) ha riguardato per prima l'indennità di posizione organizzativa. L'attività ha interessato anche l'avvio dell'informatizzazione delle indennità correlate alle condizioni di lavoro nell'ambito del sistema di gestione della sicurezza. È stato, pertanto, avviato il processo di associazione dell'indennità nei confronti di tutti i dipendenti destinatari di incarichi per gli anni 2020 e 2021. Il periodo successivo è stato dedicato allo studio dei *report* scaricati e all'analisi delle criticità emerse. Con riferimento al lavoro da remoto e in particolare al *co-working*, l'amministrazione ha proseguito le attività funzionali allo svolgimento del progetto sperimentale *working from anywhere*. Dal tavolo tecnico interdipartimentale è emersa una forte condivisione del progetto da parte di tutti i Dipartimenti. Nelle more del completamento delle attività di ricognizione e dell'avvio della nuova fase nel nuovo anno, la sperimentazione del progetto *working from anywhere* si è consolidata nel corso del 2023 ed è stata prorogata fino al 31 gennaio 2024. L'amministrazione ha proseguito l'esperienza del lavoro agile garantendo la prevalenza della prestazione lavorativa in presenza. È stato definito il documento di *Policy* generale in data 19 maggio 2023. Sono stati adottati gli atti per la costituzione della commissione per il lavoro agile e della segreteria tecnica per l'attuazione del lavoro agile, del tavolo tecnico interdipartimentale per l'avvio della nuova fase del *co-working*, per l'avvio sperimentale del telelavoro e del tavolo paritetico di monitoraggio in merito allo stato di applicazione degli istituti disciplinati nella *Policy*. E in corso di formalizzazione l'Organismo paritetico per l'innovazione, con competenze anche in materia di lavoro agile e di armonizzazione dei tempi di lavoro e di vita privata dei dipendenti. Per i lavoratori fragili l'amministrazione, fino al 31 dicembre 2023, ha assicurato lo svolgimento della prestazione lavorativa, di norma, in modalità agile e con riferimento al telelavoro è stato elaborato il documento di progetto per l'avvio sperimentale del progetto.

Per la rappresentazione complessiva della programmazione si rinvia alle Schede obiettivi costituenti l'Allegato n.2.

3 QUADRO DELLE DINAMICHE NEL CONTESTO ESTERNO E INTERNO

3.1 CONTESTO ESTERNO¹²

Nel 2023 il tasso di crescita del prodotto interno lordo reale, 0,9 per cento, è risultato lievemente più elevato di quanto previsto nella Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza (NADEF) dello scorso settembre (0,8 per cento). Tale risultato ha fatto seguito alla robusta crescita registrata nel 2022, recentemente rivista al rialzo dall'Istat al 4,0 per cento. I ripetuti e significativi incrementi conseguiti dall'attività economica durante il periodo post-pandemico sono stati tali da portare il PIL reale di 4,2 per cento, al di sopra del livello pre-Covid registrato nel quarto trimestre del 2019. Ciò certifica la resilienza di fondo dell'economia italiana, nonostante un quadro macroeconomico connotato da instabilità geopolitica, inflazione elevata e, da ultimo, un ciclo restrittivo di politica monetaria.

Particolarmente positivo è stato il comportamento delle esportazioni; infatti, negli ultimi anni in media la quota italiana nel commercio internazionale è stata mantenuta, a riprova della capacità competitiva del nostro settore industriale. Nel 2023, dopo la pausa nella crescita registrata nel secondo trimestre, l'attività economica ha ripreso a espandersi a ritmi moderati, intorno a due decimi di punto ogni trimestre, sostenuta dalla crescita dei servizi e delle costruzioni.

Secondo le stime provvisorie diffuse dall'Istat lo scorso 5 aprile, nel 2023 l'incidenza dell'indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche rispetto al PIL si è attestata al 7,2 per cento, in miglioramento rispetto all'8,6 per cento del 2022; si sono ridotti sia il disavanzo del saldo primario (di 0,9 punti percentuali), sia la spesa per interessi. Hanno contribuito a tale risultato la tenuta dell'economia e la riduzione del perimetro delle misure legate all'emergenza energetica. Ne è conseguita una dinamica vivace del gettito fiscale (+6,3 per cento rispetto al 2022) pur in presenza di una pressione fiscale sostanzialmente invariata (al 42,5 per cento).

Allo stesso tempo, il deficit è risultato superiore di 1,9 punti percentuali rispetto all'obiettivo programmatico fissato nella NADEF 2023, in ragione dei maggiori costi relativi al Superbonus (1,9 per cento del PIL) rilevati dall'Istat in sede di compilazione del conto delle amministrazioni pubbliche.

Il rapporto debito/PIL a fine 2023 è stimato pari al 137,3 per cento, in diminuzione di 3,2 punti percentuali rispetto all'anno precedente. Tale stima risulta inoltre più contenuta, per circa 2,9 punti percentuali, della previsione della scorsa NADEF.

¹² Fonte dati: Quadro di riferimento Nota Integrativa 2023 a Rendiconto.

3.2 CONTESTO INTERNO

3.2.1 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA¹³

Il Ministero dell'economia e delle finanze (MEF) svolge le funzioni e i compiti spettanti allo Stato in materia di politica economico-finanziaria, di bilancio e di politica tributaria. Svolge, inoltre, tutte le attività dirette al coordinamento della spesa pubblica e verifica dei suoi andamenti, di programmazione degli investimenti pubblici, di controllo e vigilanza sulle gestioni finanziarie pubbliche, di gestione del debito pubblico e delle partecipazioni azionarie dello Stato.

Nell'ambito di tali funzioni:

- formula le linee di programmazione economico-finanziaria e coordina gli interventi di finanza pubblica considerati i vincoli di convergenza e di stabilità definiti dalla UE;
- elabora le previsioni economiche e finanziarie e controlla gli andamenti generali delle spese e delle entrate;
- svolge le funzioni di indirizzo e di regia complessiva del sistema fiscale, analizzando ed elaborando le norme in materia tributaria, in ambito nazionale, europeo e internazionale;
- redige i documenti di finanza pubblica;
- gestisce le partecipazioni azionarie dello Stato.

Inoltre, eroga servizi, tra cui gli approvvigionamenti delle pubbliche amministrazioni, con riferimento al sistema nazionale di public procurement e la gestione e lo sviluppo della piattaforma immateriale nazionale centralizzata per la gestione giuridica ed economica del personale delle pubbliche amministrazioni (NoiPA) oltre al pagamento e liquidazione di altri assegni erogati dallo Stato a particolari categorie di cittadini.

Dal 2024 i quattro Dipartimenti "storici" che, per molti anni, hanno modellato l'assetto organizzativo del MEF cederanno operativamente il passo ad una articolazione su sei Dipartimenti, attraverso l'adozione di atti formali di dettaglio (decreti ministeriali di organizzazione) che consolideranno nuove strutture importate da recenti disposizioni normative.

Infatti, nel corso del 2023, la volontà di una maggiore efficacia nei settori della tutela degli assets strategici, della razionalizzazione del patrimonio pubblico così come di un più incisivo intervento nell'economia e di sostegno sociale, ha portato all'istituzione del nuovo Dipartimento dell'Economia con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 125 del 26 luglio 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.220 del 20 settembre 2023, che ha modificato il richiamato regolamento di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2019, n.103.

È stato, inoltre, istituito il nuovo Dipartimento della Giustizia Tributaria, in ottemperanza agli obiettivi prescritti dal PNRR con l'articolo 20, comma 2-ter, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44,

¹³ DEF 2023 – Quadro di riferimento Nota Integrativa 2022 a Rendiconto.

convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, in attuazione della legge 31 agosto 2022, n. 130, che è inteso come strumento utile a rafforzare l'efficacia e l'efficienza della giustizia tributaria a livello centrale e territoriale.

L'organigramma del nuovo Dipartimento della Giustizia Tributaria è stato configurato con la legge 30 dicembre 2023, n. 213.

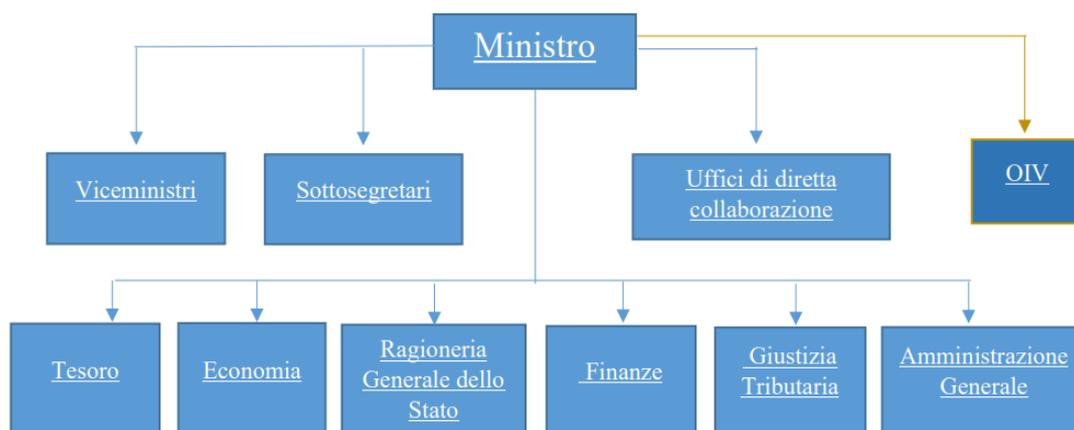
Il Ministero dell'economia e delle finanze è caratterizzato da un'articolazione sia a livello centrale che a livello territoriale. All'esito degli interventi normativi intervenuti nel corso del 2023, la struttura degli Uffici centrali si configura, a termine, come di seguito:

- Gabinetto del Ministro e Uffici di diretta collaborazione con l'Autorità Politica (UDCAP)
- Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) – con il supporto della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance (STP)
- Dipartimento del Tesoro (DT)
- Dipartimento dell'Economia (DE)
- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (RGS)
- Dipartimento delle Finanze (DF)
- Dipartimento della Giustizia Tributaria (GT)
- Dipartimento dell'Amministrazione generale, del Personale e dei Servizi (DAG).

A livello territoriale, sono presenti le seguenti articolazioni:

- Ragionerie territoriali dello Stato (RRTTS)
- Corti di Giustizia Tributaria di primo e secondo grado.

Di seguito l'organigramma che sintetizza l'attuale struttura organizzativa del Ministero.



3.2.2 LO STATO DELLE RISORSE

Sulla base delle indicazioni contenute nell'Appendice 1 delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica¹⁴, si propone un quadro sintetico dei dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano il Ministero con riferimento:

- alle risorse finanziarie (risorse stanziare per Centro di responsabilità amministrativa – CRA- relative all'ultimo biennio);
- alle risorse umane: quantità e distribuzione personale, suddivise per Centri di responsabilità e per area professionale;
- alle risorse intangibili quali: livello benessere organizzativo, livello professionale sulla salute di genere, salute etica e salute relazionale.

Si allega, inoltre, la Relazione di consuntivo del piano assunzionale 2023 del Ministero dell'economia e delle finanze (Allegato 3).

3.2.3 LO STATO DELLE RISORSE FINANZIARIE

La tabella di seguito rappresentata offre una panoramica della distribuzione delle risorse finanziarie, per Centri di responsabilità amministrativa, riferite agli anni 2023 e 2022.

Tabella n.1

Anno 2023: Ripartizione risorse finanziarie per Centri di responsabilità amministrativa - Confronto tra stanziamenti definitivi 2023-2022

	STANZIAMENTI DEFINITIVI(*)			
	2023	2022	Diff.	Diff. %
GABMIN e UDCAP	€ 33.345.488,00	€ 30.548.617,00	€ 2.796.871,00	9,16%
TESORO	€ 430.598.686.462,00	€ 389.542.248.519,00	€ 41.056.437.943,00	10,54%
RGS	€ 237.796.394.174,00	€ 235.572.517.848,00	€ 2.223.876.326,00	0,94%
FINANZE	€ 130.649.388.905,00	€ 111.639.655.198,00	€ 19.009.733.707,00	17,03%
DAG	€ 1.152.135.092,00	€ 1.067.433.190,00	€ 84.701.902,00	7,94%
	€ 800.229.950.121,00	€ 737.852.403.372,00	€ 62.377.546.749,00	8,45%

Fonte: Nota integrativa al Rendiconto generale dello Stato 2023

(*) Importi comprensivi delle risorse finanziarie appostate sugli obiettivi strategici, strutturali e di trasferimento dei CdR, al netto degli importi della GDF

¹⁴ Linee guida n.1 – giugno 2017.

3.2.4 L'INTEGRAZIONE CON IL CICLO DELLA PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

L'azione amministrativa di ciascuno dei CRA del MEF (Gabinetto e UDCAP, DT, RGS, DF e DAG) si è svolta alla luce dei processi tecnici di programmazione strategica e pianificazione finanziaria, avviati con l'emanazione del PIAO 2023-2025 e della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2023, in coerenza con la Nota integrativa al bilancio di previsione per il triennio 2023-2025. Gli obiettivi, nei quali si declinano le priorità politiche, sono stati collegati alle missioni, ai programmi e alle azioni del bilancio dello Stato per l'anno 2023 e le risorse finanziarie sono state quantificate in riferimento agli obiettivi.

L'insieme delle attività dell'amministrazione, così definite e classificate, ha costituito il presupposto della determinazione delle previsioni di bilancio per l'anno 2023, in base alle quali è stata operata la necessaria quadratura contabile con gli stanziamenti sui capitoli definiti nel sistema informativo SICOGES in uso presso la RGS.

3.2.5 LO STATO DELLE RISORSE UMANE

Nel presente paragrafo sono riportati una serie di grafici e tabelle riferiti allo stato delle risorse umane del Ministero, misurate in termini quantitativi e qualitativi, anche al fine di valutare il livello di salute generale dell'amministrazione.

3.2.6 LO STATO QUANTITATIVO DELLE RISORSE UMANE¹⁵

La tabella ed i grafici sottostanti contengono i dati relativi alla consistenza del personale del Ministero, suddiviso per Centri di responsabilità e per Area professionale; la suddivisione del personale in servizio per genere e fasce d'età; la distribuzione geografica per regione.

¹⁵ Fonte dati: DAG Direzione del Personale Ufficio II.

Tabella 2- Personale in servizio al 31/12/2023 suddiviso per Centri di responsabilità, Area professionale e Famiglie professionali.

Qualifica e Famiglia	DT	DE	RGS	DF	DGT	DAG	UDCAP	Totale
Dirigenti I FASCIA	7	2	49	10	1	9	4	82
Dirigenti II FASCIA	59	18	325	51	27	55	17	552
Area dei Funzionari	286	116	2918	259	895	479	97	5050
FUNZIONARI DATI	23	1	93	44	48	32		241
FUNZIONARI ECONOMICO FINANZIARIO CONTABILI	90	26	1411	26	51	53	9	1666
FUNZIONARI GIURIDICO AMMINISTRATIVI E ORGANIZZ.	172	89	1324	131	731	375	36	2858
FUNZIONARI TECNICI	1		34	6	10	19	1	71
NON DEFINITA			56	52	55		51	214
Area degli Assistenti	154	57	1971	116	822	527	49	3696
ASSISTENTI AMMINISTRATIVO-ECONOMICI	140	55	1752	101	710	429	37	3224
ASSISTENTI TECNICO-INFORMATICI	14	2	156	11	42	92	1	318
NON DEFINITA			63	4	70	6	11	154
Area degli Operatori	5		23	4	10	9		51
OPERATORI SERVIZI GENERALI, AMM. E SERVIZI TECNICI	5		22	4	8	9		48
NON DEFINITA			1		2			3
Totale	511	193	5286	440	1755	1079	167	9431



Grafico 1 - Personale in servizio al 31.12.2023

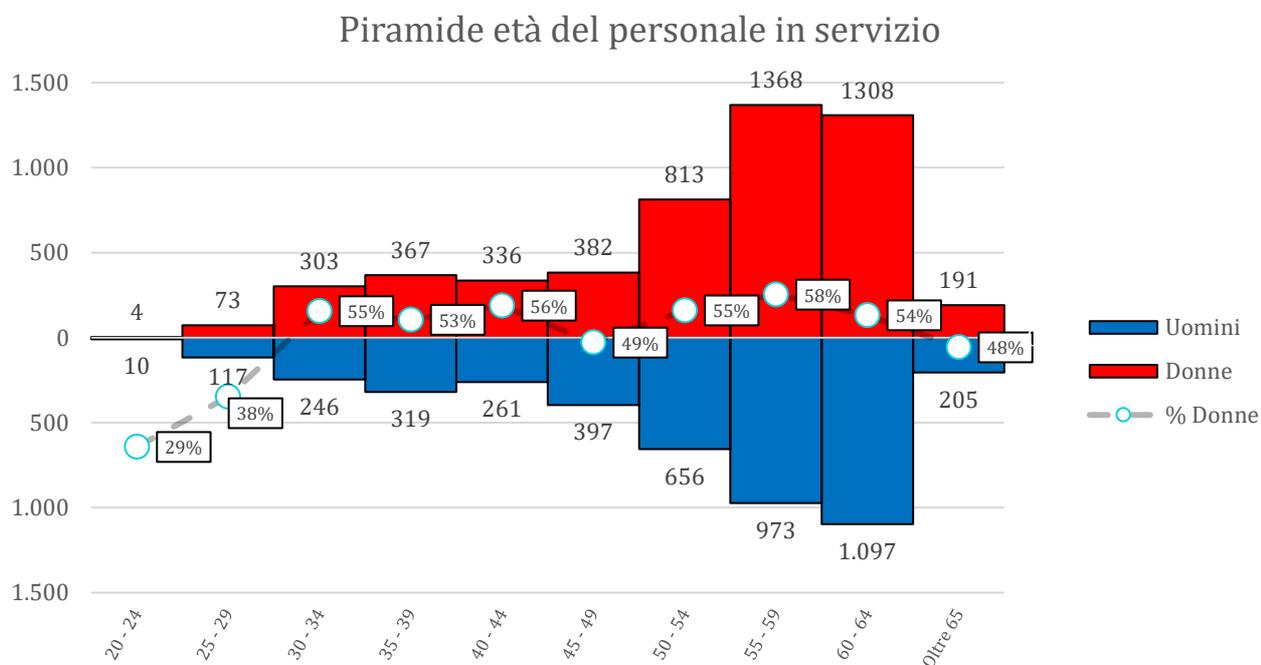
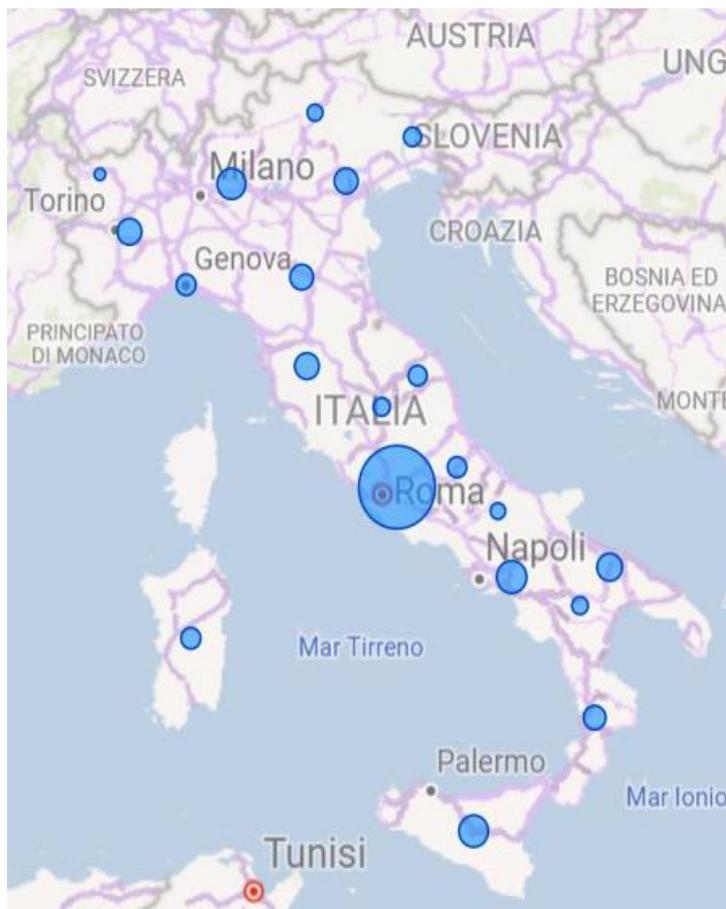


Grafico 2 – Personale in servizio al 31.12.2023 – Distribuzione territoriale



REGIONE	PERSONALE IN SERVIZIO
ABRUZZO	140
BASILICATA	78
CALABRIA	227
CAMPANIA	543
EMILIA ROMAGNA	268
FRIULI VENEZIA GIULIA	109
LAZIO	5.206
LIGURIA	153
LOMBARDIA	472
MARCHE	129
MOLISE	57
PIEMONTE	300
PUGLIA	340
SARDEGNA	155
SICILIA	510
TOSCANA	301
TRENTINO ALTO-ADIGE	66
UMBRIA	90
VALLE D'AOSTA	12
VENETO	275

3.2.7 LO STATO QUALITATIVO DELLE RISORSE UMANE

3.2.7.1 LA SALUTE PROFESSIONALE¹⁶

In linea con le priorità politiche stabilite dall'Atto di indirizzo del Ministro, durante il corso del 2023, il Ministero dell'economia e delle finanze ha proseguito l'implementazione di percorsi formativi su tematiche strategiche, finalizzati allo sviluppo delle competenze necessarie per le attività svolte dal personale dirigenziale e delle aree funzionali.

L'Ufficio Formazione della Direzione del Personale, basandosi su un'accurata analisi del fabbisogno formativo espresso dalle diverse strutture del MEF, ha elaborato e attuato il Piano della Formazione per l'anno 2023. Tale piano è stato concepito per rispondere in maniera efficace e mirata alle esigenze formative identificate, garantendo così un supporto adeguato allo sviluppo delle competenze del personale.

Nel 2023 sono stati erogati complessivamente 415 corsi, ben oltre, dunque, i 295 corsi inizialmente previsti dal Piano della Formazione e/o richiesti durante l'anno. Questa significativa espansione dell'offerta formativa testimonia l'impegno del MEF nel fornire opportunità di sviluppo professionale al proprio personale.

Ai corsi erogati hanno partecipato complessivamente 9.776 discenti del MEF, suddivisi nelle seguenti categorie di discenti (taluni dipendenti hanno partecipato a più di un corso e questo si è verificato, in particolar modo tra i Dirigenti di seconda e prima fascia):

- ✓ Dirigenti: 1.262 partecipanti
- ✓ Funzionari: 5.565 partecipanti
- ✓ Assistenti: 2.838 partecipanti
- ✓ Operatori: 111 partecipanti

Questi dati evidenziano una partecipazione ampia e diversificata, con un coinvolgimento significativo del personale appartenente a tutte le categorie professionali presenti all'interno del Ministero. L'attuazione del Piano della Formazione per il 2023 ha dimostrato un'efficace risposta alle esigenze formative del MEF, contribuendo allo sviluppo delle competenze strategiche necessarie per il personale dirigenziale e delle aree funzionali. L'ampliamento del numero di corsi offerti e la vasta partecipazione registrata rappresentano un successo significativo nell'ambito delle politiche formative del Ministero, ponendo solide basi per il continuo miglioramento delle capacità professionali del personale.

¹⁶ Elaborazione dati Ufficio Formazione MEF (DAG Direzione del personale - Ufficio XI)

Durante il periodo considerato, le attività formative sono state erogate attraverso diverse modalità, evidenziando un impegno per garantire l'accessibilità e l'efficacia della formazione per il personale del MEF:

- ✓ *E-learning*: un totale di 7.839 discenti ha partecipato a corsi erogati in modalità *e-learning*, evidenziando una significativa adesione a questa modalità di formazione, che offre flessibilità e accessibilità ai contenuti formativi.
- ✓ *Blended learning*: 650 discenti hanno frequentato corsi *blended*, che combinano sessioni in aula con attività svolte a distanza, rappresentando un approccio ibrido che mira a sfruttare i vantaggi di entrambe le modalità di formazione.
- ✓ Formazione in aula: un totale di 1.287 unità di personale ha partecipato a corsi erogati interamente in aula, evidenziando la persistenza di questa modalità tradizionale di formazione.

Le attività formative strategiche hanno mirato a sviluppare competenze trasversali e specifiche necessarie per affrontare le sfide e le esigenze in continua evoluzione del contesto lavorativo del MEF. In particolare, i corsi hanno riguardato i seguenti ambiti formativi:

- ✓ *Change management*: corsi dedicati a promuovere una cultura di efficacia ed efficienza nella pubblica amministrazione attraverso strategie di gestione del cambiamento.
- ✓ Potenziamento delle *soft skills* della dirigenza: corsi volti a migliorare le *soft skills* dei dirigenti, includendo capacità di negoziazione, gestione dei conflitti e capacità decisionali in contesti complessi.
- ✓ Aggiornamento delle competenze tecniche: approfondimenti e aggiornamenti delle competenze tecniche (*hard skills*) necessarie per supportare funzionari e dirigenti nell'affrontare i cambiamenti organizzativi e le innovazioni tecnologiche e digitali, con l'obiettivo di ottimizzare i processi.

Questi corsi hanno fornito al personale del MEF gli strumenti e le conoscenze necessarie per affrontare le sfide emergenti nel contesto lavorativo attuale, contribuendo al miglioramento delle *performance* individuali e organizzative.

Nell'ambito delle assunzioni di neo-dirigenti e neo-funzionari, il MEF ha implementato percorsi formativi specifici, con l'obiettivo di fornire ai nuovi membri del personale le competenze necessarie per svolgere in modo efficace le proprie funzioni.

Per i neo-dirigenti, sono stati organizzati percorsi formativi articolati in diverse fasi, sfruttando una modalità *blended*, che combina sessioni in aula con attività *online*. Questi percorsi hanno incluso:

- ✓ *Team building*: attività volte a promuovere il lavoro di squadra e lo sviluppo di relazioni collaborative tra i neo-dirigenti.

- ✓ *Assessment*: valutazioni per identificare le competenze e le aree di miglioramento dei partecipanti.
- ✓ *Project work* con verifica finale: coinvolgimento in progetti pratici per applicare le conoscenze acquisite, seguiti da una verifica finale per valutare il livello di apprendimento.

Per i neo-funzionari, è stata erogata una formazione iniziale generale tramite modalità *e-learning*, focalizzata su tematiche trasversali e specialistiche pertinenti alle competenze specifiche richieste dagli Uffici dipartimentali di assegnazione. Questa formazione ha fornito una base solida per l'avvio delle attività lavorative dei nuovi dipendenti.

In collaborazione con una società specializzata di settore, è stato realizzato un progetto di *onboarding* che ha incluso uno specifico percorso formativo per i "formatori". Questi formatori, individuati tra i neoassunti dell'ultimo anno e tra i funzionari *senior*, sono stati preparati per svolgere le funzioni di docenti, accompagnatori e facilitatori nei percorsi di *onboarding* destinati al personale neoassunto presso le sedi territoriali del MEF nel 2024. I percorsi formativi erogati per i neo-dirigenti e neo-funzionari rappresentano un impegno tangibile del MEF nel garantire un adeguato supporto e sviluppo professionale ai nuovi membri del personale. Queste iniziative hanno contribuito a preparare i neoassunti per le sfide e le responsabilità delle loro nuove posizioni, promuovendo al contempo una cultura organizzativa basata sull'apprendimento continuo e sulla collaborazione.

Durante il corso dell'anno 2023, il MEF ha implementato diversi percorsi formativi mirati a potenziare le competenze del proprio personale, con un particolare *focus* sull'*upskilling* digitale e su tematiche strategiche quali giuridiche, economiche e tributarie.

Il percorso formativo di *Upskilling* Digitale, avviato nel 2022, è stato completato con successo, coinvolgendo complessivamente 4.174 unità di personale. Questo programma ha rappresentato un impegno significativo del MEF nel garantire che il proprio personale acquisisca le competenze necessarie per affrontare le sfide della digitalizzazione.

Oltre al percorso di *Upskilling* Digitale, sono stati erogati ulteriori 24 corsi focalizzati sulla digitalizzazione, che hanno coinvolto complessivamente 617 unità di personale. Questi corsi supplementari hanno contribuito a consolidare le competenze digitali del personale del MEF, garantendo un'adeguata preparazione per l'ambiente lavorativo sempre più digitalizzato.

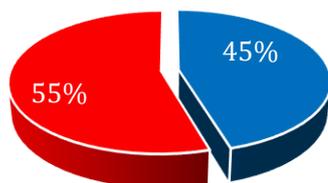
Una parte sostanziale della formazione è stata, inoltre, dedicata a tematiche strategiche, concentrandosi su argomenti giuridici, economici, tributari e altri settori chiave delle competenze delle diverse strutture del Ministero. Gli approfondimenti hanno incluso contratti pubblici, contabilità, statistica, anticorruzione, politiche pubbliche, comunicazione e programmazione economica nell'ambito dell'Unione Europea.

Gli itinerari formativi hanno adottato metodologie didattiche innovative, privilegiando laboratori esperienziali con presentazione di case studies, simulazioni ed esercitazioni di *problem*

solving. Questo approccio pratico ha permesso al personale di acquisire competenze pratiche e di applicare le conoscenze teoriche acquisite durante la formazione.

I percorsi formativi del 2023 hanno rappresentato un'importante iniziativa del MEF per migliorare le competenze e la preparazione del proprio personale. Attraverso l'*upskilling* digitale e la formazione su tematiche strategiche, il Ministero ha mostrato un impegno concreto nel garantire che il proprio personale sia adeguatamente preparato per affrontare le sfide e le opportunità del contesto lavorativo attuale.

Ripartizione personale in servizio per genere

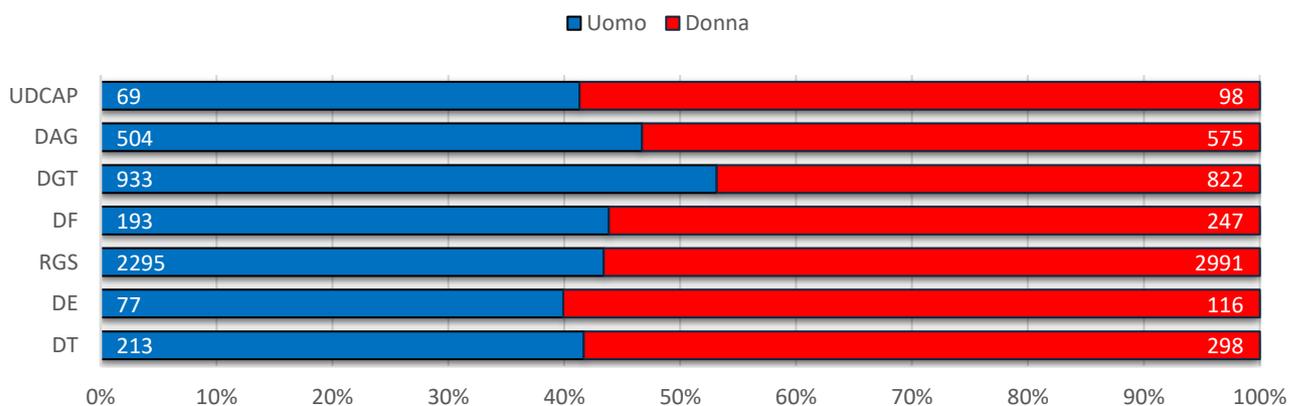


■ Uomini ■ Donne

Grafico 3- Personale in servizio - Ripartizione per genere

Nel grafico a torta viene mostrata la suddivisione per genere del personale in servizio. Si nota una leggera prevalenza femminile nell'ordine del 10% sul totale che, in termini assoluti, segna 5.147 donne e 4.284 uomini.

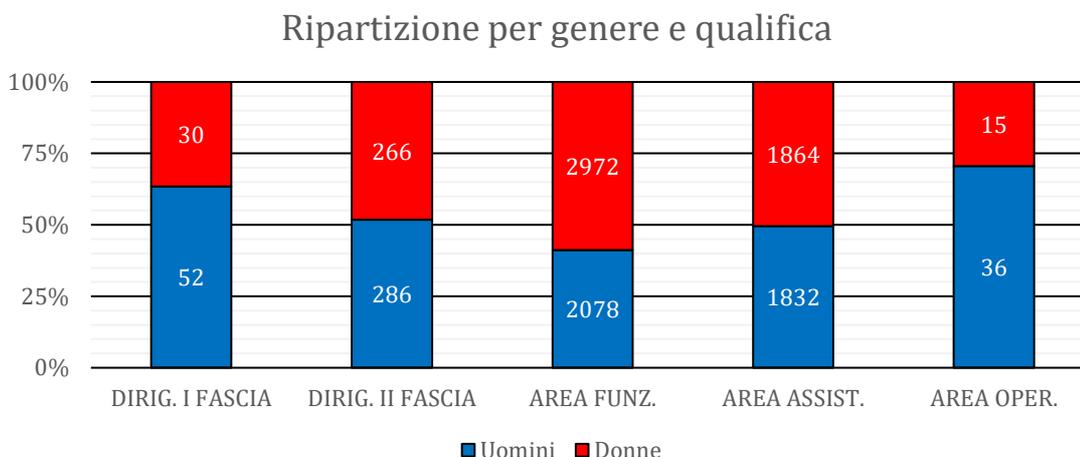
Tabella 3 - Ripartizione personale per centri di responsabilità di primo livello e per genere al 31 dicembre 2023.



La tabella rende conto dei rapporti uomo/donna suddivisi per centri responsabilità. Tranne nel DGT, dove la percentuale degli uomini supera il 50% del totale, si nota una maggiore prevalenza femminile in tutti i dipartimenti e negli Uffici di diretta collaborazione all'Autorità politica.

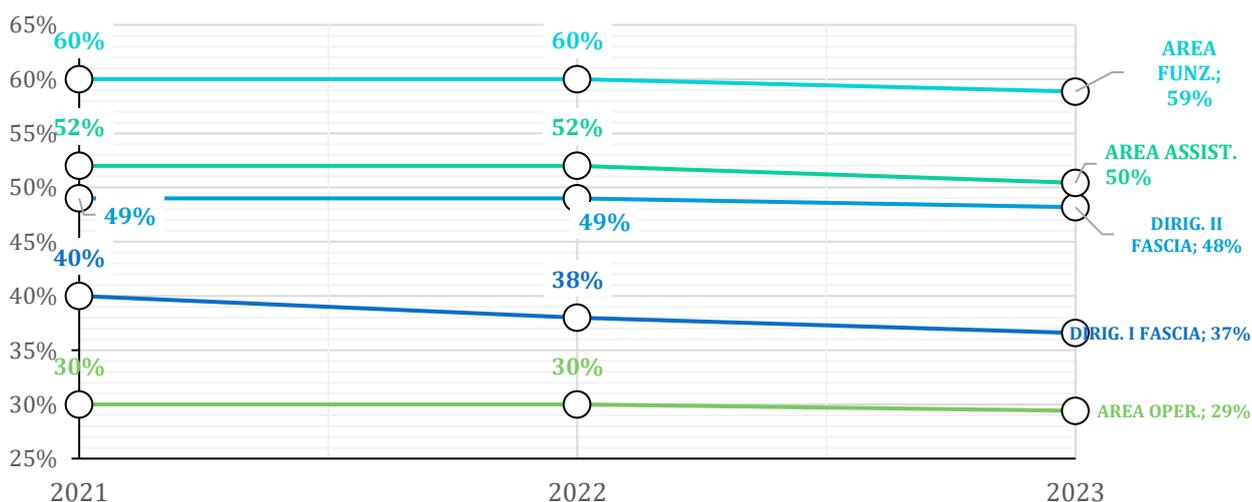
¹⁷ Fonte dati: Applicativo SIAP

Grafico 4- ripartizione per genere e qualifica del personale in servizio



Nel grafico 4 la consistenza numerica totale precedentemente segnalata, pari a 9.431 unità, viene suddivisa per genere e qualifica. La dirigenza di prima fascia vede una sensibile preponderanza di uomini mentre, nella dirigenza di seconda fascia, lo scarto tende a degradare sino ad una maggioranza di 20 unità a favore della componente maschile che totalizza il 52%. Nell’area funzionari la componente femminile risulta maggioritaria, superiorità mantenuta, con un margine di 32 unità, anche nell’area degli assistenti. Nell’area operatori l’esiguità del totale fa protendere, in maniera decisa, la maggioranza verso gli uomini.

Grafico 5 - trend della ripartizione di genere nel triennio 2021-2023

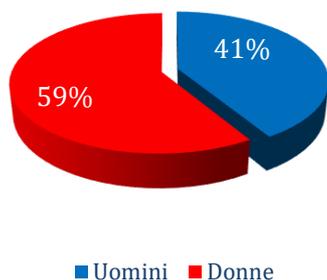


Il grafico sopra rappresentato traspare in maniera dinamica - con riferimento al triennio '21-'23 - la percentuale di personale femminile in servizio e suddiviso per qualifica. Nonostante vi sia stata una generale riduzione di donne in tutte le dimensioni, non risultano apprezzabili variazioni

percentuali. La flessione, infatti, va da un massimo del -3% nella Dirigenza di prima fascia, ad un minimo dell’-1% che coinvolge la dirigenza di prima fascia e l’area dei funzionari, passando per il -2% dell’area degli assistenti.

Grafico 6- ripartizione per genere del personale titolare di posizione organizzativa

Posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere

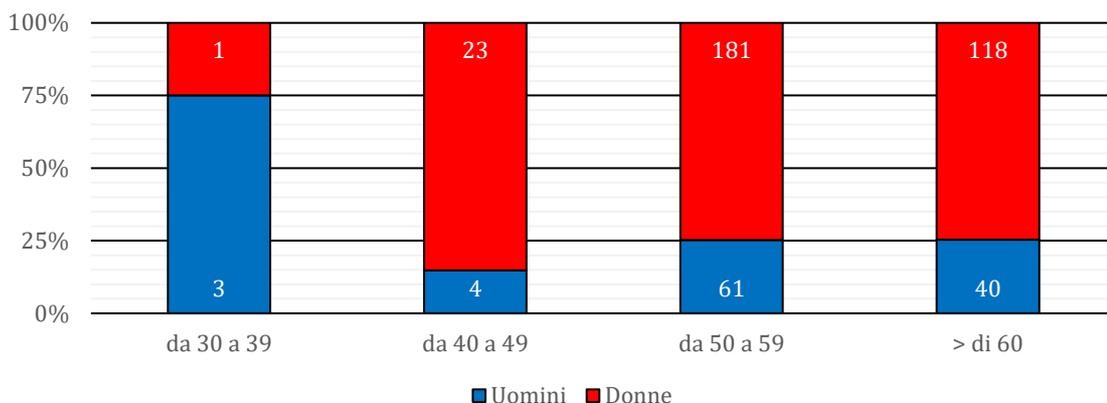


La ripartizione per genere delle posizioni organizzative (P.O.), rappresentata nel grafico a torta, mostra una chiara prevalenza femminile nell’attribuzione di questo incarico di responsabilità.

Le successive grafiche propongono la percentuale di utilizzo degli istituti tipicamente riconducibili a misure di conciliazione vita lavoro (*part-time* e permessi *ex lege* n.104 del 1992).

Grafico 7- ripartizione per genere e fascia d'età di personale in part-time

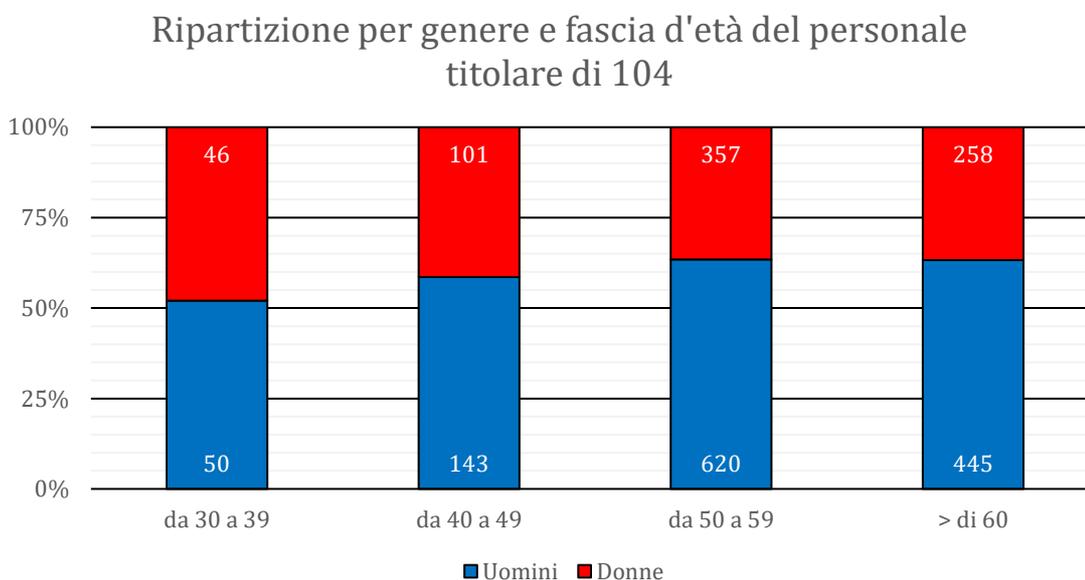
Ripartizione per genere e fascia d'età del personale titolare di *part-time*



La tabella riporta, disaggregate per genere e fascia d’età, la cospicuità e il rapporto percentuale del personale titolare di *part-time*. Con esclusione della fascia anagrafica 30-39 anni che presenta – data anche l’esiguità dei numeri – una schiacciante maggioranza maschile, si nota nelle successive

colonne una costante maggioranza della componente femminile, che non scende mai al di sotto del 75%.

Grafico 8- personale ripartito per genere e per fascia di età beneficiario di misure di conciliazione nel 2023



Il grafico riporta i titolari di permessi *ex lege* n. 104 del 1992 con riferimento alla fascia d'età e al genere. I dati segnalano in tutte le dimensioni anagrafiche una maggioranza degli uomini con un rapporto più bilanciato nello scaglione 30-39 ed una costante divaricazione della forbice parallelamente all'aumentare dell'età.

Anche nel corso del 2023 il Ministero ha attivato iniziative tese alla promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità. In particolare, l'impegno nei confronti delle campagne di sensibilizzazione contro la violenza di genere, si è concretizzato, tra l'altro, in un ciclo di eventi denominato "Il MEF al fianco delle donne: riflessioni e percorsi condivisi", avviato in occasione dell'International Women's Day.

Inoltre, in occasione della "Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne" il MEF ha realizzato un evento con focus su "Politiche attive e iniziative di sensibilizzazione contro la violenza di genere" culminato, con l'inaugurazione presso il cortile del Palazzo delle Finanze della "Panchina rossa", quale emblema delle donne vittime di violenza.

Sempre nel perseguimento della salute di genere ed al fine di contrastare e prevenire qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica, il 23 novembre 2023 è stato adottato il nuovo "Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni e alle violenze" del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Il suddetto Codice apre la strada al cosiddetto “Sportello di ascolto” a cura della figura del Consigliere di fiducia, il quale avrà la funzione di incontrare il personale che lo richiederà presso la sede di appartenenza ovvero in collegamento telematico, permettendo in questo modo, sia al personale delle sedi centrali che a quello delle sedi territoriali, di poter usufruire di tale servizio diretto a garantire una sempre maggiore tutela ai dipendenti MEF.

Sempre nell’ottica anche di cura ed attenzione per la salute di genere, si segnala l’Asilo nido Super* Mini* MEF* situato nei locali della sede centrale del Ministero (via XX Settembre n.97, Roma) quale iniziativa diretta a garantire e favorire le politiche di conciliazione tra le esigenze dei dipendenti del Ministero relative alla propria vita privata e familiare con le esigenze legate al lavoro professionale.

Pertanto, l’amministrazione in continuità con il passato ha garantito l’erogazione del servizio di asilo nido per l’intero anno educativo 2022/2023, fino al 31 luglio 2023, nonché per l’anno educativo 2023/2024 (con decorrenza da settembre 2023).

In considerazione della scadenza avvenuta il 31 luglio 2023 della concessione avente ad oggetto la gestione del servizio e dell’esigenza di garantire l’erogazione del servizio educativo, è stata avviata e conclusa la procedura di gara, volta all’individuazione del nuovo operatore economico al quale affidare la gestione del nido aziendale.

Si evidenzia che si è provveduto ad inserire, nel relativo bando concernente l’affidamento in concessione della gestione del servizio, quale clausola standard di parità di genere, la previsione di una specifica causa di esclusione, qualora il concorrente in caso di aggiudicazione non assicuri una quota pari al 30% di occupazione femminile.

Inoltre, è stato adottato il nuovo Regolamento interno per la fruizione del servizio con prot. n. 74545 del 8.6.2023 e sono state stipulate le Convenzioni per la fruizione del servizio con Banca d’Italia (maggio 2023), Camera dei deputati (giugno 2023), Rappresentanza in Italia della Commissione Europea (luglio 2023).

Infine, con riferimento alle iniziative formative attivate dal Ministero per il proprio personale, sulle tematiche attinenti alla parità di genere, si rinvia a quanto specificato ed argomentato nel paragrafo contenente la salute professionale.

In un contesto organizzativo che mette al centro le persone rappresenta un aspetto prioritario, per lo sviluppo e l'efficienza organizzativa di tutta l'amministrazione, la capacità di perseguire il miglioramento del benessere organizzativo nei suoi molteplici elementi che lo connotano e lo descrivono.

Con il termine benessere organizzativo (o salute organizzativa) ci si riferisce sia alle condizioni culturali e sia a quelle organizzative, che definiscono la qualità della convivenza in un ambiente lavorativo produttivo ed inclusivo.

A tal fine, Il Ministero dell'economia e delle finanze, sia attraverso la costruzione di ambienti e relazioni di lavoro e sia con la continuazione, anche per il 2023, di molteplici attività dirette ad assicurare il miglioramento della qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni, ha garantito il benessere fisico e psicologico delle proprie risorse umane.

Nello specifico, si illustrano di seguito ulteriori iniziative realizzate nel 2023 che dimostrano la capacità del Ministero di perseguire il miglioramento della salute organizzativa per un'amministrazione sempre più attrattiva ed innovativa.

- ***Il lavoro agile***

Nella consapevolezza che il lavoro agile rappresenta uno strumento funzionale alla realizzazione di una organizzazione del lavoro più efficiente e produttiva, in un'ottica di incremento del benessere organizzativo, della *performance* e della valorizzazione delle competenze, anche attraverso la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, presso il Ministero dell'economia e delle finanze il lavoro agile è ormai una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa ampiamente consolidata all'interno della gestione ed organizzazione delle risorse umane.

È opportuno evidenziare che il 19 maggio 2023 il Ministero, in allineamento con quanto stabilito nel CCNL -FC- 2019/2021, ha adottato, in sede di confronto con le Organizzazioni Sindacali, la nuova *Policy* sul lavoro a distanza del Ministero dell'economia e delle finanze, con durata annuale a partire dal 1° giugno 2023, la quale ha provveduto a disciplinare le modalità attuative del lavoro agile del Ministero, anche nell'ottica di un bilanciamento tra le esigenze organizzative e le necessità di conciliazione vita-lavoro del personale.

Inoltre, al fine di consentire una gestione più efficiente delle procedure di accesso al lavoro agile, in linea con gli obiettivi legati alla digitalizzazione dei processi, è stata progettata e resa operativa una piattaforma specifica per l'inserimento delle istanze di lavoro agile corredate dai relativi accordi individuali sottoscritti.

Nel dettaglio, la tabella 4 riporta il numero dei lavoratori agili nel 2023 (periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023), la relativa percentuale rispetto al personale in servizio all'inizio del mese di riferimento, il numero delle giornate di lavoro agile fruite dal personale, nonché la media mensile di giornate di lavoro agile espletate dal singolo dipendente nel periodo di riferimento.

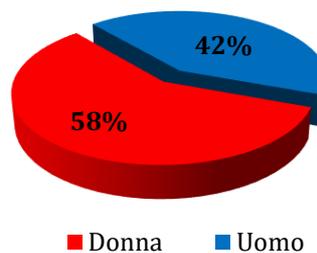
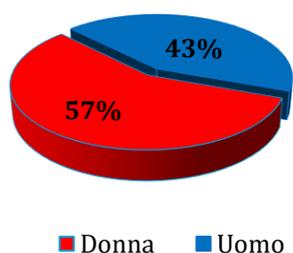
Tabella 4 - lavoro agile

Lavoro Agile	gen-23	febb-23	mar-23	apr-23	mag-23	giu-23	lug-23	ago-23	sett-23	ott-23	nov-23	dic-23
N° Lavoratori Agili	7.057	7.030	7.070	6.947	6.972	6.813	6.936	6.885	7.103	7.234	7.239	7.192
% Lavoratori Agili / Personale in servizio	81%	80%	81%	80%	79%	78%	77%	76%	78%	78%	79%	77%
Tot. GG Lavoro Agile fruite	47.719	48.414	50.758	44.486	48.365	43.387	47.794	44.555	51.162	53.370	51.306	44.545
N° medio GG Lavoro Agile fruite	6,8	6,9	7,2	6,4	6,9	6,4	6,9	6,5	7,2	7,4	7,1	6,2

Grado di attuazione di forme di organizzazione del lavoro in telelavoro o lavoro agile ¹⁸	N. di dipendenti in lavoro agile e telelavoro / N. totale dei dipendenti in servizio	7.863,5/9.094=0,8647 86,5%
--	--	---------------------------------------

Grafico 9 - Lavoratori agili per genere

Grafico 10- Giornate di lavoro agile fruite per genere



Nei due grafici soprastanti invece viene rappresentata la ripartizione per genere del personale MEF in lavoro agile e delle relative giornate di lavoro agile fruite nel corso del 2023.

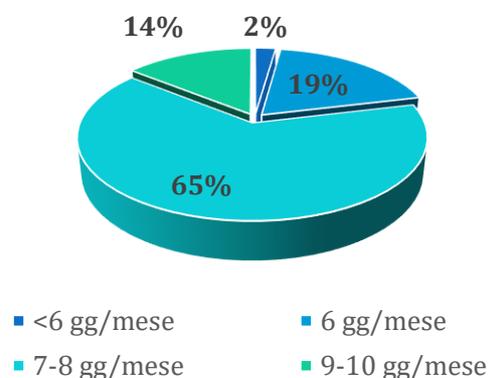
¹⁸ Dati dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022. Numeratore: il valore 7.863,5 è calcolato come semisomma tra n. di dipendenti in lavoro agile nel 2023 che risultavano in servizio al 1° gennaio 2023 e n. di dipendenti in lavoro agile nel 2023 che risultavano in servizio al 31 dicembre 2023; Denominatore: il valore 9.094 è la consistenza media del personale nell'anno 2023.

Si riporta nella tabella e nel grafico che seguono il numero dei giorni di lavoro agile¹⁹, accordati al personale con ripartizione per genere e relative percentuali, in allineamento con la *Policy* sul lavoro a distanza adottata dal MEF.

Tabella 5- Giorni L.A. accordati al personale

Numero gg concordati	Donna	Uomo	Totale
<6 gg/mese	2%	3%	2%
6 gg/mese	18%	21%	19%
7-8 gg/mese	66%	62%	65%
9-10 gg/mese	14%	14%	14%

Grafico 11 - Ripartizione in % giorni L.A.



Com'è noto, l'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.113 del 6 agosto 2021, ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti - con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative - di adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO) quale unico documento strategico e di *governance*.

In base all'art. 6 comma 5 del suddetto decreto- legge n. 80 del 2021, attuato dal decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n.81, nelle apposite Sezioni di cui è composto il PIAO, sono stati assorbiti gli adempimenti concernenti alcuni piani strategici, tra i quali anche quelli relativi al Piano organizzativo del lavoro agile (POLA).

Nello specifico, all'interno della terza Sezione del PIAO, denominata "*Organizzazione e Capitale Umano* ", trova collocazione la Sottosezione "*Organizzazione del lavoro agile* ".

Pertanto, nella Sottosezione "*Organizzazione del lavoro agile*" del PIAO 2023-2025, il MEF ha provveduto a descrivere, tra l'altro, i fattori abilitanti, le eventuali condizionalità e gli obiettivi del lavoro agile del Ministero, in allineamento anche con la nuova normativa di riferimento.

Si segnala che, nel corso del 2023, sono state sviluppate dall'amministrazione diverse azioni organizzative agili, quali esplicazione dello sviluppo dei summenzionati fattori abilitanti e degli obiettivi programmati nel PIAO 2023-2025.

In particolare, come già sopra esposto, è stata definita nel 2023 una strutturata *Policy* sul lavoro a distanza ed è stato completato il progetto "*Upskilling*" per l'incremento e per

¹⁹ Sono esclusi il personale in condizione di fragilità e il personale dirigenziale.

l'aggiornamento delle competenze digitali del personale MEF; inoltre si è provveduto a garantire un adeguato livello di flessibilità dei modelli organizzativi introdotti ed a tal fine sono state espletate tutte le attività dirette a monitorare e valutare gli impatti positivi prodotti dal progetto sperimentale “*Working from anywhere - WFA*”, avviato dal Ministero nel 2022, al fine di procedere ad uno suo futuro potenziamento.

Inoltre, nella piena consapevolezza della necessità di ricorrere a strumenti innovativi e funzionali per implementare e valorizzare la prestazione lavorativa in modalità agile, il Ministero ha continuato ad investire nei processi di digitalizzazione e nella formazione del proprio capitale umano.

In conclusione, si rappresenta che la sfida che questa amministrazione ha voluto perseguire, anche nel 2023, si fonda su un nuovo modello di lavoro ibrido “*smart organization*” che nasce dalla compresenza del lavoro a distanza e del lavoro in presenza, focalizzato sulle persone, sul raggiungimento degli obiettivi e dei relativi risultati, adattabile alle esigenze organizzative della Struttura e del personale, nonché ispirato ad un modello sostenibile e sempre più digitale in grado di rispondere alle mutate esigenze dei lavoratori, creando così un'amministrazione sempre più performante, attrattiva ed inclusiva.

- **“Working from anywhere” (WFA).**

Al fine di realizzare il suindicato modello di lavoro ibrido “*smart organization*” focalizzato sulle persone, nel 2023 il Ministero dell'economia e delle finanze ha posto in essere tutte le attività necessarie per la continuazione ed il potenziamento del progetto sperimentate denominato “*Working from anywhere - WFA*”, avviato nel 2022, funzionale sia alla razionalizzazione e riorganizzazione degli spazi con rilevanti risparmi di spesa e sia alla conciliazione vita-lavoro, con una significativa flessibilità organizzativa ed un notevole impatto anche sulla sostenibilità ambientale.

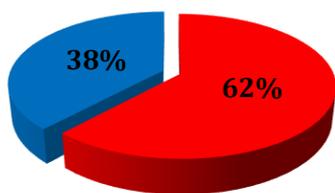
Tale progetto sperimentale, infatti, è finalizzato alla creazione di spazi di *co-working* per consentire ad un contingente di personale del Ministero di svolgere, per alcuni giorni al mese, la prestazione lavorativa presso sedi (sedi territoriali delle Ragionerie territoriali dello Stato e Corti di Giustizia Tributaria di 1° e 2° grado), diverse da quelle convenzionalmente assegnate.

Si precisa che il Ministero anche per il 2023 ha garantito la continuità del processo di innovazione e modernizzazione che coinvolge le amministrazioni pubbliche, (anche in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), riconoscendo una particolare rilevanza, tra l'altro, ai nuovi modelli di organizzazione del lavoro.

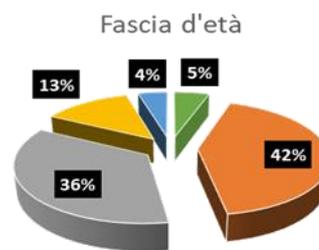
Di seguito alcuni grafici che riportano il personale ammesso nel 2023 al progetto sperimentale “*Working from anywhere - WFA*” (genere e fascia d'età).

Grafico 12- Personale WFA per genere

Grafico 13 - Personale WFA per fascia d'età



■ Donna ■ Uomo



■ Meno di 30 anni ■ Tra i 31 e i 40 anni ■ Tra i 41 e i 50 anni
 ■ Tra i 51 e i 60 anni ■ 61 anni o più

Nel corso del 2023, il suddetto modello organizzativo è stato oggetto di monitoraggio e valutazione in relazione agli impatti positivi prodotti per poter procedere alla sua continuazione ed implementazione.

Al riguardo, superando positivamente la fase sperimentale, che ha coinvolto 115 unità di personale su 55 sedi territoriali (28 Corti di giustizia di 1° e 2° grado e 27 Ragionerie territoriali dello Stato), nei primi mesi del 2024 è stata definita una nuova *Policy* che disciplina l'accesso al *co-working* per oltre 350 postazioni di lavoro disponibili su tutto il territorio nazionale.

In questo senso si rappresenta che per il tramite del Tavolo tecnico interdipartimentale è emersa una forte condivisione per il nuovo istituto da parte di tutti i rappresentanti dei vari Dipartimenti, sia rispetto all'avvio a regime del progetto e sia rispetto alla disponibilità ad incrementare il numero delle sedi territoriali su cui rendere disponibili le postazioni di lavoro, in modo da rendere il *co-working* uno strumento di flessibilità ordinario.

- **Promozione ferie solidali**

Si è provveduto all'emanazione della disciplina applicativa dell'istituto delle ferie e dei riposi solidali con nota 131455 del 13 novembre 2023, che introduce la possibilità, per il personale MEF anche dirigenziale di cedere, in tutto o in parte, su base volontaria e a titolo gratuito, i giorni di ferie nella propria disponibilità ovvero i riposi per festività soppresse ad altro personale del comparto e/o della dirigenza, che abbiano la necessità di prestare assistenza a figli minori che necessitino di cure costanti per particolari condizioni di salute.

È stata prevista una apposita sezione sulla *intranet* contenente la procedura da seguire sia per la richiesta che per la cessione di ferie solidali, nonché ogni informazione utile all'applicazione della suddetta azione di promozione del benessere organizzativo.

Si precisa inoltre che la casella di posta dedicata accoglie e risponde alle operazioni di raccolta e assegnazione delle giornate di ferie solidali nel totale rispetto della vigente normativa in materia di *privacy*.

- **Promozione attività di convenzionamento**

A dimostrazione di una costante attenzione da parte dell'amministrazione alle esigenze del proprio personale, anche per l'anno 2023, sono state stipulate convenzioni a favore dei dipendenti e loro familiari diretti, nei seguenti settori: Cultura, Sport, Servizi di ristoro, Servizi medico sanitari e assistenziali, Servizi formativi ed educativi, Servizi bancari e finanziari, Servizi assicurativi, Servizi di trasporto, Servizi di mobilità, Servizi Ricreativi e di svago e Altri servizi.

- **Sistema di valutazione del personale**

Nel corso del 2023 si è tenuto, per il personale delle aree, il processo di valutazione per l'anno 2022²⁰ e si riporta di seguito la tabella con i relativi dati.

Tabella 6

<i>Grado di copertura delle procedure di valutazione del personale delle Aree</i>	<i>N. di dipendenti che hanno ricevuto almeno un colloquio di valutazione / N. totale dei dipendenti in servizio</i>	7807 / 8722 = 89,51%
---	--	-----------------------------

3.2.7.4 LA SALUTE ETICA

Per quanto riguarda l'area della prevenzione della corruzione e trasparenza, l'aggiornamento del processo di gestione del rischio nell'ambito del Ministero è proseguito sulla base di un metodo di lavoro partecipativo incentrato sulla conoscenza e sull'analisi dei processi, tenendo conto delle risultanze del monitoraggio sull'attuazione delle misure contenute nel PIAO 2023-2025, e nei precedenti Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Le attività condotte in materia di trasparenza, nonché il monitoraggio sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione nell'area "Amministrazione trasparente" sono stati svolti nel rispetto delle tempistiche imposte e delle disposizioni vigenti mediante il coordinamento di tutte le strutture dipartimentali.

²⁰ Il dato riflette il numero dei dipendenti – personale non dirigente - che hanno effettuato l'autovalutazione per l'anno 2022 e che hanno ricevuto successiva valutazione (confermata o modificata) sul totale della platea di personale che nell'anno in esame ha diritto alla valutazione. Le Istruzioni Applicative relative all'anno 2022 raccomandano ai Valutatori, prima di procedere a valutazione, di effettuare il colloquio informale di *feedback* con il valutato. Per tale motivo, si identifica come dato relativo al "N. di dipendenti che hanno ricevuto almeno un colloquio di valutazione", il totale di personale che ha effettuato autovalutazione, con relativa valutazione che non ha dato luogo alla presentazione di osservazioni e come dato "N. totale dei dipendenti in servizio" il totale del personale soggetto a valutazione per il 2022.

Con riferimento al sistema di valutazione per personale dirigente (SIVAD), tenuto conto che l'autovalutazione è obbligatoria ed il sistema definisce un rapporto comunicativo tra autovalutazione e punteggio finale di valutazione, si considera che la totalità dei Dirigenti abbia effettuato un colloquio di valutazione.

Al fine di garantire l'efficace attuazione e l'adeguatezza delle misure di prevenzione del rischio corruttivo, all'interno del PIAO 2023-2025 è stato definito un processo di monitoraggio e aggiornamento, con scadenze alla data del 30 giugno e alla data del 31 ottobre.

Per quanto riguarda il rispetto dei termini di implementazione delle misure previste nel PIAO 2023- 2025, è stato rilevato il rispetto delle scadenze imposte nel 98% circa dei casi.

Anche le misure di rotazione previste sono state regolarmente attuate. A tale proposito, si specifica, peraltro, che le due misure di rotazione sospese nel 2021, anche per il 2023 sono state attuate in modo parziale.

Inoltre, considerato che la formazione del personale costituisce una delle più importanti leve gestionali per la diffusione della cultura della legalità e per la corretta applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di obblighi di trasparenza, in prosecuzione del programma di formazione già avviato nel corso degli anni precedenti, nel 2023 sono stati organizzati ulteriori n. 41 corsi dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione, che hanno formato 451 dipendenti, con un *trend* nettamente positivo rispetto al 2022.

OBIETTIVI

L'integrazione fra obiettivi di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità da una parte e *performance* dall'altra, è stata garantita attraverso la presenza nella sottosezione Programmazione – Performance del PIAO 2023- 2025, di un obiettivo trasversale a tutti i Dipartimenti che misura il grado di efficacia delle misure attuate in ambito MEF in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.

Nel 2023, l'indicatore di attuazione di detto obiettivo è stato pari al 98,65 %.

Inoltre, per ciascun Centro di responsabilità, sono stati previsti specifici obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, i cui esiti sono rappresentati nella Tabella 16, nonché dai risultati dell'attività di verifica ed Attestazione dell'assolvimento di alcuni degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità da parte dell'OIV, di cui alla delibera ANAC del 17 maggio 2023, n. 203.

Sulla base di quanto riportato dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza del MEF nella Relazione annuale relativa all'anno 2023, si rileva che gran parte delle misure generali previste nella sotto sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025 sono state attuate; tra queste, la tutela del *whistleblowing*, la formazione, lo svolgimento delle attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro, i patti di integrità, mentre, per altre, sono in corso le attività per la definizione degli atti previsti, quali le linee guida in materia di rotazione del personale, l'aggiornamento al Codice di Comportamento a seguito delle modifiche introdotte dal d.P.R. 13 giugno 2023, n. 81.

In merito alle misure specifiche individuate all'interno del PIAO, oltre a quelle generali, sono state programmate prevalentemente misure che possono essere ricomprese nelle seguenti tipologie:

regolamentazione (n. 99 misure), controllo (n. 4 misure), trasparenza (n. 55 misure) e rotazione (n. 13 misure).

3.2.7.5 LA SALUTE RELAZIONALE

Il MEF svolge principalmente attività di regolazione, vigilanza, controllo ed amministrazione indiretta.

Nell'ambito di queste attività le relazioni con tutti i "portatori di interesse" – *gli stakeholder* – rappresentano una responsabilità primaria dei vertici amministrativi, in quanto ne influenzano direttamente i risultati di gestione. Quindi, per il Ministero è importante realizzare un adeguato sistema di gestione di tali relazioni, che parta proprio dalla corretta individuazione degli *stakeholder*, con i quali sviluppare un dialogo durante l'intero processo di interazione, dalla comprensione delle loro priorità alla comunicazione dei risultati attesi.

Il sistema degli *stakeholder del MEF* è molto ampio e la mappatura degli *stakeholder* è stata aggiornata nel Piano *performance 2022-2024*.

In particolare, nella suddetta mappatura sono stati inseriti gli *stakeholder* del Ministero, secondo una classificazione fondata sulla natura dei destinatari, con la suddivisione in senso crescente di generalità, distinguendo quelle con un più diretto legame con singoli individui da quelle orientate ad una collettività tendenzialmente indistinta, tenendo conto delle macrocategorie di cui alle Linee Guida n.1 del 2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si precisa che le platee degli *stakeholder* talvolta si sovrappongono, in considerazione dell'ampiezza e della complessità delle missioni istituzionali del Ministero, nonché ulteriori fattori di complessità riconducibili alla tipologia di attività di questo Dicastero che in diversi casi si trova ad interagire con altre amministrazioni. Se infatti, è in teoria possibile individuare e circoscrivere le attività strettamente di competenza del MEF, non è tuttavia agevole definire in modo puntuale tutti gli ambiti di attività trasversali in cui il Dicastero interviene; si pensi, ad esempio, all'attività pre-legislativa e a tutti gli atti e provvedimenti di altre amministrazioni per cui questo Ministero è obbligatoriamente sentito o consultato.

Gli ambiti di attività sono:

- ✓ progettazione e realizzazione di indagini e sondaggi di *customer satisfaction* (CS) rivolti al personale interno e agli utenti esterni che fruiscono dei servizi offerti dal MEF. I dati raccolti sono elaborati e analizzati al fine di monitorare la qualità dei servizi e formulare eventuali proposte di miglioramento;
- ✓ adempimenti connessi alla pubblicazione dei flussi informativi destinati ad alimentare la sezione Amministrazione Trasparente del sito *web* del MEF in relazione agli obblighi previsti ai sensi del

decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modificazioni, in raccordo con le competenti strutture ministeriali.

Indagini di Customer satisfaction (CS)

La progettazione e la realizzazione di indagini e sondaggi di *Customer satisfaction* sono state sostanzialmente articolate mediante la costruzione e l'utilizzo di questionari strutturati con un *focus* sulle informazioni e i servizi di assistenza prestati agli utenti dalle diverse strutture ministeriali.

I questionari somministrati sono il risultato di un'attività sinergica che impegna la Direzione della comunicazione e le strutture committenti. Gli obiettivi raggiunti sono coerenti con le disposizioni normative relative alla *Customer satisfaction* in relazione al monitoraggio dei servizi specifici offerti dal Ministero. Il fine è di ridurre al massimo lo scostamento tra le necessità dei cittadini e la prospettiva dell'amministrazione sui servizi erogati o, per quanto riguarda invece i dipendenti MEF, sui processi lavorativi e il benessere organizzativo. Lo scopo è di avvicinare il più possibile i molteplici servizi offerti all'ampio ventaglio di attese di un'utenza eterogenea.

Alla luce di tali obiettivi, la Direzione della comunicazione (DCI) offre un supporto alle diverse strutture committenti che si concretizza nella realizzazione di strumenti di rilevazione *ad hoc* funzionali alle peculiarità di ciascuna struttura, dei servizi erogati e della tipologia di utenza alla quale essi sono destinati. Nel perseguire costantemente il miglioramento della qualità, la modalità di lavoro adottata tiene conto anche delle osservazioni e dei suggerimenti pervenuti all'Ufficio Relazioni con il Pubblico.

Per dare attuazione a quanto previsto dalla normativa sulla *performance*, si riportano di seguito i dati relativi alle rilevazioni effettuate dall'Ufficio V della DCI nel corso dell'anno 2023.

È opportuno precisare che le indagini di *Customer Satisfaction* condotte dalla DCI vengono tendenzialmente effettuate su richiesta di altri Uffici del dicastero e in alcuni casi su iniziativa diretta.

Nel corso del 2023 le indagini concluse con esito positivo si sono concentrate sulle analisi di molteplici aspetti e sono state indirizzate a campioni interni ed esterni al MEF, come rappresentato di seguito. I dati delle *survey* effettuate nel 2023 sono riportati nella tabella 12 con l'indicazione della struttura che ha promosso la rilevazione (committente), del tipo di *target*, della modalità di somministrazione, del periodo di apertura della rilevazione e delle percentuali di risposta conseguite.

Molti dei sondaggi elencati hanno cadenza annuale così come previsto dal decreto ministeriale 30 settembre 2021 di attribuzione delle funzioni agli uffici del MEF.

Si ritiene opportuno evidenziare l'impatto positivo della collaborazione con la Direzione della Giustizia Tributaria (DGT) ora Dipartimento della Giustizia Tributaria, la quale, anche durante il 2023, ha permesso di conseguire risultati significativi nelle rilevazioni sul benessere organizzativo delle Corti di Giustizia Tributaria.

Nell'ambito delle sinergie con la DGT per le indagini di CS realizzate ciclicamente, la DCI ha potuto lavorare sia all'implementazione degli strumenti di rilevazione, sia alle attività di analisi e

monitoraggio relative alla qualità dei servizi al fine di contribuire fattivamente al miglioramento dei processi di lavoro.

4 LA MISURAZIONE DEI RISULTATI DI *PERFORMANCE* ORGANIZZATIVA

4.1 I RISULTATI OTTENUTI RISPETTO AI TARGET ANNUALI DEGLI OBIETTIVI TRIENNALI

Di seguito, è riportato uno schema sintetico dei risultati generali del Ministero riferiti all'anno 2023, in particolare i risultati annuali degli obiettivi specifici triennali della Sezione *performance* del PIAO 2023 - 2025, ordinati secondo le predette priorità politiche²¹, in cui sono stati riportati eventuali scostamenti rispetto ai *target*. Si specifica, inoltre, è stato attribuito il limite del 100% (valore di completo conseguimento dell'indicatore) a tutti quegli indicatori che presentano risultati superiori.

²¹ Si rinvia a quanto specificato nei precedenti documenti di pianificazione le priorità politiche, che per loro stessa natura sono spesso sovrapponibili, sicché non è sempre possibile una corrispondenza univoca con l'obiettivo. Il criterio metodologico utilizzato ai fini della rappresentazione è stato pertanto quello della "prevalenza" o "rappresentatività".

TABELLA 7 - Sintesi dei risultati annuali degli obiettivi triennali collegati alle Priorità politiche²²

Priorità politica 1. Favorire, nel quadro della revisione del Patto di stabilità e crescita, il sostegno agli investimenti, il coordinamento a livello europeo nella risposta alle sfide sistemiche, la riduzione del livello di indebitamento attraverso una crescita economica più sostenuta e superando i divari territoriali									
Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
3066	SVILUPPARE E POTENZIARE LE ATTIVITÀ DI ANALISI MACRO-ECONOMICA STRUTTURALE E CONGIUNTURALE, DI RICERCA E VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI ECONOMICO-FINANZIARI DELLE RIFORME E DELLE MISURE DI POLITICA ECONOMICA, PER SUPPORTARE IL GOVERNO A DARE CONTINUITÀ AI PROPOSITI DI SVILUPPO SOSTENIBILE, STABILITÀ E BENESSERE COLLETTIVO E INDIVIDUARE MISURE ATTE A LIMITARE LE CONSEGUENZE ECONOMICHE E FINANZIARIE DELLE CRISI INTERNAZIONALI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A CONFLITTO RUSSO-UCRAINO E CRISI ENERGETICA	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE METODOLOGICHE E PUBBLICAZIONI	50	= 100,00	100,00	0	0	100	DT
		INDICE DI ATTENDIBILITÀ DELLE PREVISIONI	50	$70,00 \leq x \leq 80,00$	80,00	0	0	100	
3067*	VALORIZZARE LE RISORSE IMPIEGATE NELLE POLITICHE PUBBLICHE NEI SETTORI STRATEGICI PER IL GOVERNO, A TUTELA DELL'OCCUPAZIONE, DELLA CRESCITA SOSTENIBILE, DELLO SVILUPPO E DELLA MODERNIZZAZIONE, ATTRAVERSO ANALISI, VALUTAZIONI E PROPOSTE DI INTERVENTI	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO DI REALIZZAZIONE DEL MODELLO DELLE GARANZIE PUBBLICHE	50	= 100,00	100,00	0	0	100	
		GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE PROPOSTE DI INTERVENTI FINANZIARI DELLO STATO NELLECONOMIA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI DI AGEVOLAZIONE FINANZIARIA PER LE IMPRESE E IL SOSTEGNO PER L'ESPORTAZIONE	50	= 100,00	100,00	0	0	100	
3068	GARANTIRE COERENZA ED EFFICACIA DELLE POSIZIONI ITALIANE ATTRAVERSO IL RAFFORZAMENTO DELLA PRESENZA, DEL PRESTIGIO, DELLA VISIBILITÀ E DELLA CAPACITÀ DI INDIRIZZO DELL'ITALIA NEI PRINCIPALI CONSESSI ECONOMICI E FINANZIARI E NELLE BANCHE E FONDI MULTILATERALI DI SVILUPPO	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE E DOCUMENTI DI ANALISI RICHIESTI DA ORGANI E UFFICI INTERNI ED ESTERNI	100	100,00	100,00	0	0	100	

²² Fonte dati: SisP

Priorità politica 1. Favorire, nel quadro della revisione del Patto di stabilità e crescita, il sostegno agli investimenti, il coordinamento a livello europeo nella risposta alle sfide sistemiche, la riduzione del livello di indebitamento attraverso una crescita economica più sostenuta e superando i divari territoriali

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
3069	GARANTIRE LA GESTIONE EFFICACE ED EFFICIENTE DEL DEBITO PUBBLICO, MIRANDO AD OBIETTIVI DI COSTO E DI VITA MEDIA COERENTI TRA LORO E COMPATIBILI CON IL CONTESTO DI MERCATO, ANCHE ATTRAVERSO LA DIVERSIFICAZIONE DELL'OFFERTA	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA DI EMISSIONE IN CORSO D'ANNO	33	100,00	100,00	0	0	100	
		GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PEO	33	100,00	100,00	0	0	100	
		INDICE DI <i>PERFORMANCE</i> /REDDITIVITÀ DEGLI IMPIEGHI CONTRO IL TASSO APPLICATO DALLA BCE SUI DEPOSITI GOVERNATIVI	34	100,00	100,00	0	0	100	
3070	VALORIZZARE LE SOCIETÀ PARTECIPATE, ATTIVARE IL SISTEMA INFORMATIVO DELLE CONCESSIONI PUBBLICHE, ANALIZZARE IL VALORE DEGLI IMMOBILI, AL FINE DI PROPORRE STRATEGIE FINALIZZATE AD INCREMENTARLI	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO DELLE CONCESSIONI PUBBLICHE	34	$75,00 \leq x \leq 90,0$	100,00	10	11,11	100	
		GRADO DI REALIZZAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E ANALISI DEL VALORE DEGLI IMMOBILI PUBBLICI AL FINE DI ELABORARE STRATEGIE UTILI PER LA LORO VALORIZZAZIONE	33	$75,00 \leq x \leq 90,0$	100,00	10	11,11	100	
		INDICE DI MONITORAGGIO DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DAL MEF	33	100,00	100,00	0	0	100	

* Obiettivo collegato anche alla Priorità politica 2.

Priorità politica 2. Incrementare la competitività internazionale del sistema-paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR, a sostegno dei comparti produttivi

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
495	SUPPORTO ALL'ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI NORMATIVI O DI ATTI AVENTI FORZA DI LEGGE, NONCHE' DI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI IN DISPOSIZIONI LEGISLATIVE VIGENTI	CAPACITÀ ATTUATIVA ENTRO I TERMINI DI SCADENZA DEI PROVVEDIMENTI ADOTTATI	20	$50,00\% \leq x \leq 75,00\%$	50,00%	0	0	100	UDCAP
		CAPACITÀ DI RIDUZIONE DEI PROVVEDIMENTI IN ATTESA	20	$20,00\% \leq x \leq 30,00\%$	40,70%	10,70	35,67	100	
		GRADO DI ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI PREVISTI DALLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE CON CONCERTI E/O PARERI	20	= 30,00%	47,10%	17,10	57,00	100	
		NUM. PROVVEDIMENTI ADOTTATI / NUM. PROVVEDIMENTI DA ADOTTARE RISULTANTI DALL'APPLICATIVO DEL MONITORAGGIO	20	$50,00\% \leq x \leq 75,00\%$	59,00%	0	0	100	
		GRADO DI ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI PREVISTI DALLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE SENZA CONCERTI E/O PARERI	20	= 45,00%	77,30%	32,30	71,78	100	
858	SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE SUL PIANO METODOLOGICO E VERIFICA DELLA CORRETTEZZA DEI PROCESSI DI MISURAZIONE, VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE DELLA <i>PERFORMANCE</i>	OBIETTIVI MONITORATI RISPETTO AL COMPLESSO DI OBIETTIVI ASSEGNATI AI CDR	100	= 95,00%	100,00%	5,00	5,26	100	
3071	DARE IMPULSO AL PROCESSO DI RIFORMA E RAFFORZAMENTO DEL SETTORE BANCARIO, FINANZIARIO E DEL SISTEMA DEI PAGAMENTI, ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE AI PROCESSI NORMATIVI E ATTUATIVI NAZIONALI ED EUROPEI, PER IL COMPLETAMENTO DELL'UNIONE BANCARIA E DEI MERCATI DEI CAPITALI, LA STRATEGIA EUROPEA PER LA FINANZA SOSTENIBILE, LA REGOLAMENTAZIONE DELLE VALUTE DIGITALI DI BANCA CENTRALE CBDCS, LA DIFFUSIONE DEI PAGAMENTI DIGITALI E DELLE INNOVAZIONI IN AMBITO FINTECH E LA GESTIONE DELLE CRISI BANCARIE	INDICE DI TEMPESTIVITA' NELL'ELABORAZIONE DI NOTE METODOLOGICHE IN TEMA CBDCS	25	= 100,00%	100,00%	0	0	100	DT
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA STRATEGIA ITALIANA E DELLE INIZIATIVE FUNZIONALI ALL'ADOZIONE DEL FINTECH, ALL'UNIONE BANCARIA, ALL'UNIONE DEL MERCATO DEI CAPITALI E ALLA VALORIZZAZIONE DEI MERCATI FINANZIARI ITALIANI	25	= 100,00%	100,00%	0	0	100	
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA NORMATIVA ITALIANA RISPETTO AGLI STANDARD INTERNAZIONALI A PRESIDIO DEL SISTEMA FINANZIARIO	25	= 100,00%	100,00%	0	0	100	

Priorità politica 2. Incrementare la competitività internazionale del sistema-paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR, a sostegno dei comparti produttivi									
Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA STRATEGIA ITALIANA E DELLE INIZIATIVE FUNZIONALI AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ PREVISTI A LIVELLO EUROPEO E MONDIALE	25	= 100,00%	100,00%	0	0	100	
3072	CONTRASTARE L'UTILIZZO DEL SISTEMA FINANZIARIO PER FINI ILLEGALI, ATTRAVERSO IL RAFFORZAMENTO DEI PRESIDI DI PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO, DEL FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO E DEL RISCHIO DI ATTACCHI CIBERNETICI	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO DI DEFINIZIONE DELLE STRATEGIE PER MITIGARE I RISCHI E LA VULNERABILITÀ DEL SISTEMA FINANZIARIO	33	= 100,00%	100,00%	0	0	100	
		INDICE DI TEMPESTIVITÀ PER LA DEFINIZIONE DELLE NORMATIVE PREVISTE	34	= 100,00%	100,00%	0	0	100	
		DECRETI ED ALTRI PROVVEDIMENTI EMESSI NELL'AMBITO DELL'ATTIVITÀ SANZIONATORIA AMMINISTRATIVA RISPETTO AI VERBALI DI CONTESTAZIONE DELLA G.D.F. E DELLA U.I.F. IN MATERIA ANTIRICICLAGGIO	33	= 100,00%	100,00%	0	0	100	
289	RIDURRE I TEMPI DI PAGAMENTO DELLE PP.AA. E DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE ATTRAVERSO IL MONITORAGGIO SULLA TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI DEI DEBITI COMMERCIALI E TRAMITE LA PIATTAFORMA ELETTRONICA PER I CREDITI COMMERCIALI (PCC)	PERCENTUALE DI NOTE PRODOTTE NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI ANALISI E MONITORAGGIO IN MATERIA DI DEBITI COMMERCIALI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	100	>= 80,00%	100,00%	20	25	100	
5000 ²³	GARANTIRE UN EFFICIENTE UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INVESTIMENTI E AGLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) E DEL PIANO NAZIONALE DEGLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI (PNC)	ESPLETAMENTO DELLA FUNZIONE DI AUDIT PNRR	10	$70,00\% \leq x \leq 80,00\%$	100,00%	20	25	100	RGS
		SVILUPPO E GESTIONE DI UN SISTEMA DI MONITORAGGIO DEGLI INTERVENTI COERENTEMENTE ALLE ESIGENZE DI VERIFICA E RENDICONTAZIONE RICHIESTE DALL'UE	45	$70,00\% \leq x \leq 80,00\%$	90,00%	10	12,50	100	
		GRADO DI COPERTURA DEL MONITORAGGIO DEGLI INTERVENTI PNRR	45	= 100,00%	100,00%	0	0	100	

²³ In fase di pianificazione e di inserimento dei dati nel sistema informativo SiSP e nel PIAO, l'obiettivo è stato collegato, per mero errore materiale, alla Priorità politica n.1. In fase di consuntivazione, l'obiettivo è stato correttamente collegato alla Priorità politica n. 2.

Priorità politica 3. Garantire la qualità, l'efficacia e la trasparenza della spesa pubblica, attuando gli interventi in termini di revisione della stessa previsti dal PNRR e garantendo il monitoraggio costante sull'utilizzo e l'impatto delle risorse, anche al fine di conseguire gli obiettivi di riduzione della spesa fissati dal Governo

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento assoluto	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
283	PROSEGUIRE NELL'IMPLEMENTAZIONE DELLA RIFORMA DEL BILANCIO DELLO STATO E MONITORARE L'IMPATTO DELLE MISURE ADOTTATE SUI SALDI DI FINANZA PUBBLICA ANCHE AL FINE DI ASSICURARE L'APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI EQUILIBRIO DEL BILANCIO DELLO STATO E DEGLI ENTI TERRITORIALI AI SENSI DELLA LEGGE N. 243/2012	REVISIONE PROSPETTI PER LA RAPPRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI E IMPLEMENTAZIONE DELLE FUNZIONALITÀ DEI SISTEMI INFORMATIVI ATTI ALLA RAPPRESENTAZIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE DEL BILANCIO DELLO STATO	50	$85,00 \leq x \leq 100,00$	100	0	0	100	RGS
		AGGIORNAMENTO DEL MODULO ECONOMICO E DEL MODULO PATRIMONIALE DEL PIANO DEI CONTI INTEGRATO IN ADOZIONE DA PARTE DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI DELLO STATO	50	SI	SI	-	-	100	
3271	EFFICIENTARE E RAZIONALIZZARE LA SPESA PUBBLICA ATTRAVERSO IL RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI ANALISI E VALUTAZIONE (<i>SPENDING REVIEW</i>)	PREDISPOSIZIONE ANALISI E SUPPORTO ALLA REVISIONE DELLA SPESA	50	= 1,00	1,00	0	0	100	
		ELABORAZIONE DI DOSSIER, NOTE DI LETTURA O REPORT DI ANALISI REALIZZATI, RELATIVI AD AREE DI SPESA SPECIFICHE DEL BILANCIO DELLO STATO	50	= 2,00	2,00	0	0	100	
3272	ADOTTARE UN SISTEMA UNICO DI CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE PER IL SETTORE PUBBLICO	NUMERO DI RAPPORTI E RELAZIONI INFORMATIVE PRODOTTE	100	$4,00 \leq x \leq 5,00$	4,00	0	0	100	

Priorità politica 4. Riformare il sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR, migliorando la *governance* dell'amministrazione finanziaria, riducendo il *tax gap* e implementando le regole condivise a livello internazionale

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
456	SUPPORTARE LA RIFORMA DEL SISTEMA FISCALE PER RIDURRE LA PRESSIONE FISCALE	STUDI, ANALISI, RELAZIONI, PARERI, SCHEMI DI NORME E DIRETTIVE INTERPRETATIVE	50	>= 101,50	107,00	5,50	5,42	100	DF
		STUDI E ANALISI, COSTRUZIONE E SVILUPPO DI MODELLI STATISTICI FINALIZZATI ALLA REVISIONE DEL SISTEMA FISCALE E ALLA RIDUZIONE DELLA PRESSIONE FISCALE	50	= 5,00	5,00	0	0	100	
457	CONTRIBUIRE AL MIGLIORAMENTO DELLA <i>TAX COMPLIANCE</i> VOLONTARIA, RIDURRE IL <i>TAX GAP</i> , CONTRASTARE L'EVASIONE E L'ELUSIONE FISCALE E LE FRODI FISCALI SUL PIANO INTERNO, EUROPEO E INTERNAZIONALE	STUDI E ANALISI FINALIZZATI AL CONTRASTO DELL'EVASIONE E DELL'ELUSIONE FISCALE E AL MIGLIORAMENTO DELLA <i>TAX COMPLIANCE</i>	25	= 4,00	4,00	0	0	100	
		STUDI, DOSSIER, FOCUS TEMATICI - SUI TEMI DELLA TASSAZIONE INTERNAZIONALE VOLTI ANCHE AD ASSICURARE I LAVORI PREPARATORI PER LA PRESIDENZA G7 DEL 2024	25	>= 3,00	3,00	0	0	100	
		PROPOSTA SULL'IVA NELL'ERA DIGITALE, PROPOSTA SULLA REVISIONE DELLA DIRETTIVA ACCISE PRODOTTI ENERGETICI - ETD -, PROPOSTA CARBON BORDER ADJUSTMENT MECHANISM - CBAM -. PROPOSTA SULLA TRASFORMAZIONE DELLO STATUS DEL COMITATO IVA. PROPOSTA SUL REGIME DEFINITIVO IVA. PROPOSTA VIAGGI E TURISMO. PROPOSTA REVISIONE TASSAZIONE TABACCHI	25	>= 6,00	8,00	2,00	33,33	100	
		PROPOSTA DI PIANO DELLE ATTIVITÀ PREVISTO DALLE CONVENZIONI CON L'AGENZIA DELLE ENTRATE E CON L'AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI	25	= 2,00	2,00	0	0	100	
458	INTERVENTI EVOLUTIVI DEI SISTEMI INFORMATIVI PER LA GESTIONE DEL PROCESSO TRIBUTARIO E DELLA MAGISTRATURA TRIBUTARIA	ANALISI DEI REQUISITI E REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI EVOLUTIVI DEI SISTEMI INFORMATIVI DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA, IN LINEA CON LA RIFORMA DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA E L'ESIGENZA DI	100	>= 3,00	6,00	3,00	100	100	

Priorità politica 4. Riformare il sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR, migliorando la *governance* dell'amministrazione finanziaria, riducendo il *tax gap* e implementando le regole condivise a livello internazionale

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
		DIGITALIZZAZIONE DELL'INTERO ITER DEL PROCESSO TRIBUTARIO							
3386	REVISIONE DELLE SPESE FISCALI - <i>TAX EXPENDITURES</i>	STUDI E ANALISI PER LA REVISIONE, RAZIONALIZZAZIONE E RIDUZIONE DELLE SPESE FISCALI	100	>= 2,00	2,00	0	0	100	
3387	DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI	SUPPORTO TECNICO ALLE ANALISI DEI REQUISITI PER LA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI EVOLUTIVI DEI SISTEMI INFORMATIVI DEL DIPARTIMENTO DELLE FINANZE E DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA	100	>= 3,00	3,00	0	0	100	

Priorità politica 5. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
307	PROMOZIONE DELL'INTEGRITÀ PUBBLICA	PERCENTUALE DI COMPLIANCE RILEVATA NELLE STRUTTURE CONTROLLATE	50	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	97,30%	0	0	100	UDCAP
		NUMERO DI ATTESTAZIONI RILASCIATE E OBBLIGHI VERIFICATI, RIFERITI ALL'AMMINISTRAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	50	= 100,00%	100,00%	0	0	100	
		GRADO DI RISPOSTA ALLE SEGNALAZIONI DELL'OIV	0	$90,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100,00%	0	0	100	
3110	PRESIDIARE CON AUTOREVOLEZZA LA COMUNICAZIONE SUI TEMI ECONOMICO-FINANZIARI PER ASSICURARE INFORMAZIONI CHIARE E OGGETTIVE AGLI STAKEHOLDER DI RIFERIMENTO A SUPPORTO DELLE LORO DECISIONI, ATTRAVERSO UNA COSTANTE COLLABORAZIONE TRA LE DIREZIONI RESPONSABILI DEI CONTENUTI E IL SERVIZIO COMUNICAZIONE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI TEMI PRIORITARI DI AZIONE DEL DIPARTIMENTO	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO ANNUALE DI COMUNICAZIONE DIPARTIMENTALE	100	100,00%	100,00%	0	0	100	DT
3111	MIGLIORARE L'EFFICACIA E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI EROGATI ATTRAVERSO LA REVISIONE DEI PROCESSI, LA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI, LA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO, LA CREAZIONE DEI MECCANISMI DI COOPERAZIONE SU ATTIVITÀ TRASVERSALI E SUI PROCESSI DI PIANIFICAZIONE	GRADO DI AVANZAMENTO DELLE INIZIATIVE PROGETTUALI TRASVERSALI ALL'ORGANIZZAZIONE	100	100,00%	100,00%	0	0	100	
3112	MIGLIORARE LA COMPLIANCE LEGALE E NORMATIVA DELLAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTRATTUALE DEL DT, ANCHE CON RIFERIMENTO ALLA NORMATIVA DELL'UNIONE EUROPEA E AGLI INTERVENTI FINANZIARI IN AMBITO INTERNAZIONALE. MIGLIORARE LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DEI RISCHI LEGALI DELLAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTRATTUALE DEL DT, COMPRESA QUELLA INERENTE ALLA GESTIONE DEL	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO DI AZIONE IN TEMA DI COMPLIANCE LEGALE E NORMATIVA	100	100,00%	100,00%	0	0	100	

Priorità politica 5. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
	DEBITO PUBBLICO. PRESIDARE IN MANIERA EFFICACE IL CONTENZIOSO CHE COINVOLGE IL DT								
282	CONTRIBUIRE AL PROCESSO DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE E OTTIMIZZAZIONE DI SISTEMI INFORMATICI E BANCHE DATI PER LA CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI E L'EFFICIENTAMENTO DEI PROCESSI DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA PER LA P.A. CENTRALE - SISTEMA INIT	GRADO DI AVANZAMENTO NELLA REALIZZAZIONE DELLA SEZIONE DATI DELL'AREA RGS	50	$80,00\% \leq x \leq 95,00\%$	100	5	5,26	100	RGS
		GRADO DI AVANZAMENTO DELL'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO INIT	50	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100%	0	0	100	
3000	POTENZIARE IL SISTEMA TESSERA SANITARIA (TS) E IL FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO (FSE) E AMPLIARNE L'UTILIZZO DA PARTE DEI CITTADINI	IMPLEMENTAZIONE A LIVELLO REGIONALE DELLE NUOVE PROCEDURE DEI PIANI TERAPEUTICI - PIANO TERAPEUTICO ELETTRONICO DEMATERIALIZZATO (NUMERO DI REGIONI AD AVER IMPLEMENTATO LE PROCEDURE RELATIVE AI NUOVI PIANI TERAPEUTICI ELETTRONICI / NUMERO REGIONI)	100	$\geq 85,00\%$	86,00%	1	1,18	100	RGS
2356	EFFICIENTARE LA GESTIONE DEL PERSONALE	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ	100	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100,00%	0	0	100	DAG
2362	GESTIRE EFFICACEMENTE LE ATTIVITÀ ISTRUTTORIE ED AMMINISTRATIVO CONTABILI I PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PAGAMENTI RELATIVI AD INDENNIZZI PER INGIUSTA DETENZIONE	GRADO DI EVASIONE DELLE RICHIESTE PER INGIUSTA DETENZIONE	50	$80,00\% \leq x \leq 90,00\%$	98,00%	8	8,89	100	
		GRADO DI EVASIONE DELLE ISTRUTTORIE PER INGIUSTA DETENZIONE	50	$80,00\% \leq x \leq 90,00\%$	94,70%	4,7	5,22	100	
2366	PROMUOVERE INIZIATIVE DI COMUNICAZIONE	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	100	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100,00%	0	0	100	
2367	GARANTIRE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E DELLA SPESA, PER GLI IMMOBILI, I SERVIZI LOGISTICI, GENERALI E DI APPROVVIGIONAMENTO, NONCHÉ LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SICUREZZA DELLE SEDI DI LAVORO DEL MEF	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PROGRAMMATE IN MATERIA DI SERVIZI LOGISTICI, GENERALI E DI APPROVVIGIONAMENTO	100	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100,00%	0	0	100	
2368	GARANTIRE IL PROGRAMMA DI RAZIONALIZZAZIONE DEGLI ACQUISTI PA POTENZIANDO LE POLITICHE DI SPENDING REVIEW E DI E-PROCUREMENT	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO DELLE ATTIVITA'	100	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100,00%	0	0	100	

Priorità politica 5. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Scostamento	Scostamento %	Grado di Conseguimento %	CRA
2369	POTENZIAMENTO DELLE-GOVERNMENT GARANTENDO LE DIFESE DI CYBER SECURITY	GRADO DI REALIZZAZIONE DEI PROGETTI DI INNOVAZIONE	100	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100,00%	0	0	100	
2371	ASSICURARE ALLE PA I SERVIZI DI NOIPA E LO SVILUPPO DEL SISTEMA <i>CLOUDIFY</i> NOIPA	REALIZZAZIONE DI NUOVI MODULI E/O SERVIZI DEL SISTEMA CLOUDIFYPA	25	= 2,00	2,00	0	0	100	
		VALORIZZAZIONE DEI DATI DISPONIBILI SU NOIPA	25	= 18,00	18,00	0	0	100	
		GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE ALL'ADEGUAMENTO AI CCNL	25	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100,00%	0	0	100	
		MIGLIORAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA NOIPA	25	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100,00%	0	0	100	
2377	PREVENZIONE E CONTRASTO DI OGNI FORMA DI CORRUZIONE E PRESIDIO DELLA TRASPARENZA NEL MEF, MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE STRATEGICHE DELINEATE NEL PIAO 2023-2025 SEZIONE RISCHI CORRUPTIVI E TRASPARENZA	GRADO DI EFFICACIA DELLE MISURE ATTUATE IN AMBITO MEF	50	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	98,65%	0	0	100	
		GRADO DI EFFICACIA DELLE MISURE MONITORATE IN AMBITO MEF	50	$85,00\% \leq x \leq 100,00\%$	100	0	0	100	
3002	GESTIRE EFFICACEMENTE LE ATTIVITÀ PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PAGAMENTI CONSEQUENTI A SENTENZE PER INGIUSTIFICATO RITARDO EX LEGE 89 DEL 2001, CD L. PINTO, ANCHE ATTRAVERSO LA DIGITALIZZAZIONE DEI RELATIVI PROCESSI	NUMERO ORDINI DI PAGAMENTO DA EMETTERE IN RELAZIONE AI PROVVEDIMENTI GIURISDIZIONALI PERVENUTI	50	$18.000 \leq x \leq 19.000$	29.684,00	10.694,00	56,28	100	
		DIGITALIZZAZIONE DELL'INTERO PROCESSO DI PAGAMENTO DELLE ISTANZE PINTO	50	$90,00\% \leq x \leq 100,00\%$	95	0	0	100	
3445	IMPLEMENTARE NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI E POTENZIARE LA FORMAZIONE DEL PERSONALE	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	40	= 60,00%	100	40	66,67	100	
		GRADO DI COPERTURA DELLE INIZIATIVE PROGRAMMATE DI FORMAZIONE SU TEMATICHE STRATEGICHE PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E DELLE AREE FUNZIONALI	30	= 80,00%	100	20	25	100	
		GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	30	= 80,00%	100	20	25	100	

TABELLA 8 - Sintesi dei risultati annuali degli obiettivi triennali non collegati alle Priorità politiche

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Finale	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %	Descrizione CRA
308	SUPPORTO AL MINISTRO, AI VICE MINISTRI E AI SOTTOSEGRETARI	ISTRUTTORIA PROVVEDIMENTI DA SOTTOPORRE ALLA FIRMA DEL MINISTRO, MEDIANTE IL COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE MINISTERIALI	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100	UDCAP
		NUMERO ATTI ISTRUITI A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ GOVERNATIVA E PARLAMENTARE	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100	
288	GARANTIRE IL SUPPORTO AL GOVERNO PER LA MIGLIORE APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA EUROPEA IN MATERIA DI TRASPARENZA DEI SALDI E DEI DATI DI FINANZA PUBBLICA IN COORDINAMENTO CON GLI ORGANISMI COMUNITARI. ELABORARE ED ANALIZZARE I DATI DI FINANZA PUBBLICA ANCHE ATTRAVERSO I DATI DEL CONTO ANNUALE, IL MONITORAGGIO DELLE OPERAZIONI IMMOBILIARI, DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI E PRIVATI, DEI FLUSSI GIORNALIERI DI CASSA, DELLE ENTRATE CONTRIBUTIVE E DELLE ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE	NUMERO DI AUTORIZZAZIONI ESAMINATE PER INVESTIMENTI IMMOBILIARI SU NUMERO DI AUTORIZZAZIONI RICHIESTE	33	COMPRESO	70,00	90,00	100	10	11,11%	100	RGS
		RILEVAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE E DELLE RELATIVE SPESE SOSTENUTE DALLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE MEDIANTE IL CONTO ANNUALE	34	COMPRESO	80,00	100,00	97,6	0	0,00%	100	
		NUMERO DI DOCUMENTI, RAPPORTI, BOLLETTINI, COMUNICATI, NOTE E TAVOLE DI DATI DI FINANZA PUBBLICA OBBLIGATORIAMENTE PUBBLICATI SUL SITO RGS O TRASMESSI AGLI ORGANI DI VERTICE.	33	MAGGIORE-UGUALE	50,00		148	98	196,00%	100	
290	PREDISPORRE E GESTIRE IL BILANCIO DELLO STATO IN MODO DA ASSICURARE IL CORRETTO UTILIZZO DELLE RISORSE PUBBLICHE E IL RISPETTO DELLA NORMATIVA NAZIONALE E COMUNITARIA.	PROVVEDIMENTI LAVORATI / PROVVEDIMENTI PERVENUTI RELATIVI A: CEDOLINO UNICO, CONTI GIUDIZIALI, RENDICONTI, CONTI CONSUNTIVI SEDI ESTERE, CONTI CONSUNTIVI ISTITUTI ITALIANI DI CULTURA.	50	COMPRESO	80,00	100,00	94,13	0	0,00%	100	RGS
		NUMERO DEI DECRETI DI VARIAZIONE DI BILANCIO PREDISPOSTI IN RELAZIONE ALLE RICHIESTE PERVENUTE E RITENUTE ASSENTIBILI	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100	
291	ESERCITARE L'ATTIVITÀ PROPEDEUTICA E DI SUPPORTO AL GOVERNO E AL PARLAMENTO ALLA PRODUZIONE NORMATIVA IN MATERIA FINANZIARIA E CONTABILE	NUMERO RELAZIONI PRESENTATE AGLI ORGANI COMPETENTI E/O PUBBLICATE SUI SITI ISTITUZIONALI DEL MEF E DELLA RGS ED INVIATI ALLA UE	50	COMPRESO	2,00	3,00	3	0	0,00%	100	

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Finale	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %	Descrizione CRA
		NUMERO DI PARERI RESI A FRONTE QUANTITÀ DI PARERI RICHIESTI	50	COMPRESO	85,00	100,00	97,69	0	0,00%	100	
292	MIGLIORARE LA PERFORMANCE DEL CONTROLLO PREVENTIVO E SUCCESSIVO SUGLI ATTI DELLE AMMINISTRAZIONI PERIFERICHE IN ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO E DELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI EROGAZIONE DEI SERVIZI SUL TERRITORIO	VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA RELATIVA A STIPENDI E PENSIONI	34	MAGGIORE-UGUALE	75,00		90,45	15,45	20,60%	100	
		RAPPORTO TRA "IL NUMERO DEI RENDICONTI CONTROLLATI LAVORATI" E "NUMERO DEI RENDICONTI CONTROLLATI PERVENUTI"	33	COMPRESO	60,00	80,00	84,57	4,57	5,71%	100	
		RAPPORTO TRA "IL NUMERO DEGLI ORDINI DA PAGARE LAVORATI" E "NUMERO DEGLI ODINE DI PAGARE PERVENUTI" IN PERCENTUALE.	33	COMPRESO	80,00	90,00	99,45	9,45	10,50%	100	
293	GARANTIRE LA GESTIONE E IL MONITORAGGIO DEI FLUSSI FINANZIARI ITALIA UE E DELLA RELATIVA ATTUAZIONE, SUPPORTARE IL PROCESSO DI DECISIONE DELLA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA 2021-2027 DEI FONDI STRUTTURALI E DI INVESTIMENTO EUROPEI SIE, RENDENDONE ALTRESI DISPONIBILI LE RELATIVE RISORSE FINANZIARIE, E GARANTIRE IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI INVESTIMENTO NAZIONALI FINALIZZATE AD ASSICURARE LO SVILUPPO E LA COESIONE DEL TERRITORIO ITALIANO.	ASSICURARE LA DIVULGAZIONE DEI DATI RIGUARDANTI I FLUSSI FINANZIARI E L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI UE ED ALTRESI' IL MONITORAGGIO BIMESTRALE SULLA PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI SVILUPPO REGIONALE COMUNITARIO E NAZIONALE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	15	MAGGIORE-UGUALE	10,00		27	17	170,00%	100	
		PARTECIPAZIONE AI PROCESSI DELLE POLITICHE COMUNITARIE SETTORIALI E ALL'ANALISI DEGLI EFFETTI SULLA FINANZA PUBBLICA NONCHE' COORDINAMENTO DELLE AURORITÀ DI AUDIT ED ELABORAZIONE E DIVULGAZIONE DI MATERIALI A SUPPORTO DELLE FUNZIONI DI AUDIT RISPETTO ALLE RICHIESTE E AGLI ADEMPIMENTI PREVISTI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	50	COMPRESO	70,00	90,00	100	10	11,11%	100	
		ASSICURARE LA PUNTUALE, PRECISA ED ESAURIENTE ALIMENTAZIONE E RENDICONTAZIONE ANNUALE DEL FONDO DI ROTAZIONE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE COMUNITARIE EX ART.5 DELLA LEGGE 16 APRILE 1987, N.183	20	UGUALE	100,00		100	0	0,00%	100	
		AMMONTARE DEI VERSAMENTI A FRONTE DEI CONTRIBUTI DOVUTI DALL'ITALIA ALL'UE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	15	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100	

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Finale	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %	Descrizione CRA
294	MIGLIORARE, NEL PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE, LA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ IN UN'OTTICA DI INCREMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA NELL'AMBITO DELL'ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO, DI PRELEGISLATIVA, DI AFFARI GENERALI E DI SEGRETERIA	GRADO DI ADEGUATEZZA, TEMPESTIVITÀ ED EFFICACIA NELLO SVOLGIMENTO DELLE COMPETENZE ASSEGNATE	100	MINORE-UGUALE	48,00		1,82	-46,18	-96,21%	100	
274	MIGLIORARE LA <i>PERFORMANCE</i> DEL CONTROLLO PREVENTIVO E SUCCESSIVO SUGLI ATTI DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI IN ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO	TEMPO MEDIO DI LAVORAZIONE, ESPRESSO IN GIORNI, DELL'ATTIVITÀ DI CONTROLLO PREVENTIVO RELATIVO A DECRETI DI IMPEGNO, ORDINI DI PAGARE E ORDINI DI ACCREDITAMENTO.	50	MINORE-UGUALE	30,00		6,11	-23,89	-79,63%	100	
		PROVVEDIMENTI LAVORATI/PROVVEDIMENTI PERVENUTI	50	MAGGIORE-UGUALE	80,00		98,76	18,76	23,45%	100	
279	MIGLIORARE LA GESTIONE DELLE RISORSE PUBBLICHE ATTRAVERSO IL CONTROLLO E LA VIGILANZA IN MATERIA DI GESTIONI FINANZIARIE PUBBLICHE E IN MATERIA DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI	MISURAZIONE IN TERMINI PERCENTUALI DI PARERI FORNITI IN MATERIA DI REVISIONE LEGALE SU RICHIESTE PERVENUTE	34	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100	
		PERCENTUALE DELLE ISPEZIONI EFFETTUATE SU N. ISPEZIONI PROGRAMMATE	33	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100	
		MISURAZIONE IN TERMINI PERCENTUALI DEI BILANCI ESAMINATI DEGLI ENTI PUBBLICI SUI BILANCI PERVENUTI	33	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100	
278	ASSICURARE IL CORRETTO UTILIZZO DELLE RISORSE PUBBLICHE ANCHE TRAMITE IL MONITORAGGIO DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI E DEGLI ANDAMENTI DELLA FINANZA TERRITORIALE, DELLA SPESA PER PRESTAZIONI SOCIALI E DELLA SPESA PER IL PERSONALE DELLE P.A., DI PARTICOLARI AGGREGATI DI FINANZA PUBBLICA, NONCHÉ COERENZA CON LA PROGRAMMAZIONE DI SETTORE	VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA PER PARERI SU ASPETTI ECONOMICI, GIURIDICI E CONTABILI DEGLI IMPATTI DELLE DELIBERE CIPESS RICHIESTI	50	MAGGIORE-UGUALE	85,00		95,5	10,5	12,35%	100	
		ANALISI DELLA RILEVAZIONE DELLE MINORI ENTRATE E/O MAGGIORI/MINORI SPESE DEGLI ENTI LOCALI DERIVANTI DALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 E DEI MAGGIORI COSTI PER SPESE ENERGIA E GAS DOVUTI ALL'INCREMENTO DEI COSTI PER BENI ENERGETICI	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100	
461	MIGLIORARE, NELL'AMBITO DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA, LA GESTIONE DELL'ATTIVITÀ IN UN' OTTICA DI	AUDIT DI CONFORMITÀ SUGLI UFFICI DI SEGRETERIA DELLE CORTI DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	20	MAGGIORE-UGUALE	10,00		11,00	1	10,00%	100	DF

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Finale	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %	Descrizione CRA
	INCREMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA E DELLA TUTELA DELLE ATTIVITÀ DAI RISCHI CORRUTTIVI	PUBBLICAZIONE DEI RAPPORTI TRIMESTRALI SULL'ANDAMENTO DEL CONTENZIOSO TRIBUTARIO E DEL RAPPORTO ANNUALE SULLO STATO DEL CONTENZIOSO TRIBUTARIO E SULL'ATTIVITÀ DELLE CORTI DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	20	UGUALE	5,00		5,00	0	0,00%	100	
		PUBBLICAZIONE DEGLI ABSTRACT DELLE SENTENZE TRIBUTARIE DI MAGGIORE RILEVANZA SUL PORTALE DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	20	MAGGIORE-UGUALE	130,00		177,00	47	36,15%	100	
		DISPOSITIVI INVIATI ALLE PARTI NEL TERMINE DI 8 GIORNI DAL DEPOSITO SUL TOTALE DEI DISPOSITIVI DA TRASMETTERE ALLE PARTI.	20	MAGGIORE-UGUALE	70,00		99,10	29,1	41,57%	100	
		SUPPORTO ISTRUTTORIO AL PLENUM DEL CONSIGLIO DI PRESIDENZA DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA O AL COMITATO DI PRESIDENZA PER LA DISCUSSIONE DELLE QUESTIONI POSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO.	20	MINORE-UGUALE	6,00		1,78	-4,22	-70,33%	100	
459	CONTRIBUTO ALLA ELABORAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI POLITICA TRIBUTARIA, A LIVELLO DOMESTICO, EUROPEO E INTERNAZIONALE, E AL CONTRASTO ALL'ELUSIONE ED EVASIONE FISCALE TUTELANDO LE ATTIVITÀ DAI RISCHI CORRUTTIVI	STUDI, SIMULAZIONI, PARERI, SCHEMI DI ATTI NORMATIVI E RELAZIONI PER L'ELABORAZIONE DELLA NORMATIVA TRIBUTARIA NONCHÉ PER LA VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA E DELL'IMPATTO DELLA NORMATIVA.	20	MAGGIORE-UGUALE	90,00		95,00	5	5,56%	100	
		ESITI, POSIZIONI, PARERI, ATTI ISTRUTTORI, SCHEDE ANALISI, ATTI DI COORDINAMENTO, DOSSIER VOLTI, IN AMBITO UNIONALE E INTERNAZIONALE: AL SUPPORTO ALL'AUTORITÀ POLITICA E AMMINISTRATIVA ALLA RAPPRESENTANZA DELL'ITALIA ALLA COOPERAZIONE AMMINISTRATIVA.	20	MAGGIORE-UGUALE	695,00		845,00	150	21,58%	100	
		ANALISI E MONITORAGGIO DEI FLUSSI DELLE ENTRATE TRIBUTARIE - ERARIALI E TERRITORIALI - E DATI STATISTICI INSERITI NEI BOLLETTINI MENSILI PUBBLICATI SUL SITO DEL DIPARTIMENTO.	20	UGUALE	48,00		48,00	0	0,00%	100	

Codice SisP	Denominazione	Denominazione Indicatore	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Finale	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %	Descrizione CRA
		MONITORAGGIO E VERIFICA DEI RISULTATI DI GESTIONE DELLE AGENZIE - RAPPORTO DI VERIFICA -	20	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100	
		NUMERO PROGETTI COORDINATI RELATIVI ALLA IMPLEMENTAZIONE DELLA BANCA DATI DELLE SENTENZE DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA OPPORTUNAMENTE OSCURATE E DI LIBERA CONSULTAZIONE	20	MAGGIORE-UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100	
2363	ASSICURARE IL LIVELLO DI EFFICACIA DELLE ISTRUTTORIE DELLE DOMANDE DI RICONOSCIMENTO DI DIPENDENZA DELLE INFERMITÀ DA CAUSA DI SERVIZIO DA SOTTOPORRE AL CVCS	GRADO DI EVASIONE DELL'ATTIVITA' ISTRUTTORIA RELATIVA ALLE DOMANDE DI RICONOSCIMENTO DI DIPENDENZA DELLE INFERMITA' DA CAUSA DI SERVIZIO	100	COMPRESO	95,00	100,00	100,00	0	0,00%	100	DAG
2361	ASSICURARE IL LIVELLO DI EFFICACIA NELLE GESTIONE E RESTITUZIONE DEI DEPOSITI INCAMERATI E DEFINITIVI E DELLE SOMME INDEBITAMENTE VERSATE NELLE TESORERIE DELLO STATO	GRADO D'EFFICACIA NELLA GESTIONE DELLE PRATICHE PER LA RESTITUZIONE DEI DEPOSITI DEFINITIVI	50	COMPRESO	90,00	100,00	100,00	0	0,00%	100	
		GRADO DI EFFICACIA NELLA GESTIONE DELLE ASSEGNAZIONI FONDI PER SOMME ERRONEAMENTE VERSATE ALL'ERARIO	50	COMPRESO	90,00	95,00	95,00	0	0,00%	100	

4.2 LA MISURAZIONE DEI RISULTATI OTTENUTI RISPETTI AGLI OBIETTIVI ANNUALI

Di seguito lo schema riassuntivo dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi annuali dell'anno 2023 ed i relativi scostamenti (numerici e percentuali), suddivisi per la medesima unità di analisi prescelta (Centro di responsabilità del Ministero). Si specifica, inoltre, che è stato attribuito il limite del 100% (valore di completo conseguimento dell'indicatore) a tutti quegli indicatori che presentano risultati superiori. Da ultimo, si rappresenta che la programmazione degli obiettivi si è svolta anche attraverso un collegamento logico (c.d. *cascading*) tra gli obiettivi specifici triennali, obiettivi annuali di CRA e i relativi obiettivi operativi.

TABELLA 9 - Sintesi risultati obiettivi annuali 2023²⁴

DIPARTIMENTO DEL TESORO

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
3112.1	PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE IN UN'OTTICA DI COSTANTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI CONSULENZA LEGALE E GIURIDICA A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ DIPARTIMENTALI, GESTIONE DEL CONTENZIOSO NELLE MATERIE DI COMPETENZA, NONCHÉ NELLE ATTIVITÀ RELATIVE AL PRECONTENZIOSO E CONTENZIOSO UE E CONCORRENZA E AIUTI DI STATO.	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3110.3	ELABORARE E ASSICURARE LA VISIBILITA' DEI CONTENUTI ECONOMICO-FINANZIARI DEL DT PRESSO GLI STAKEHOLDER DI RIFERIMENTO	LIVELLO DI VISIBILITÀ DEI CONTENUTI SUI TEMI ECONOMICO-FINANZIARI DIFFUSI SUI CANALI DIGITALI DEL DIPARTIMENTO	100	MAGGIORE	1500000,00		5600000,00	4100000	273,33%	100
3110.1	COORDINAMENTO E IMPLEMENTAZIONE DELLE INIZIATIVE E DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE DIPARTIMENTALE	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO ANNUALE DI COMUNICAZIONE DIPARTIMENTALE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3110.2	SUPPORTO ALLA COMUNICAZIONE MEDIA SUI TEMI DIPARTIMENTALI	FREQUENZA DELLE COMUNICAZIONI ALLA STAMPA PREDISPOSTE DAL DT SUI TEMI DEL DIPARTIMENTO	100	MAGGIORE	4,00		10,00	6	150,00%	100
3066.1	SVILUPPARE L'ANALISI MACROECONOMICA CONGIUNTURALE E STRUTTURALE DELL'ECONOMIA ITALIANA, ANCHE AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEGLI EFFETTI DI BREVE-MEDIO PERIODO DELLE RIFORME E DELLE MISURE DI POLITICA ECONOMICA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A PNRR, TASSAZIONE, COMPOSIZIONE DELLA SPESA PUBBLICA, MERCATO DEL LAVORO, INVESTIMENTI, CREDITO E POLITICHE ENERGETICHE ED AMBIENTALI, E, IN GENERALE, CON L'OBIETTIVO DI GARANTIRE LA STABILITÀ E IL MIGLIORAMENTO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE METODOLOGICHE E PUBBLICAZIONI	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		INDICE DI ATTENDIBILITÀ DELLE PREVISIONI	50	COMPRESO	70,00	80,00	80,00	0	0,00%	100

²⁴ Fonte dati: SisP

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
3066.2	ANALIZZARE GLI IMPATTI, E LE POSSIBILI AZIONI DA INTRAPRENDERE, DI SCENARI FUTURI AVVERSI ALLECONOMIA NAZIONALE.	INCLUSIONE DI SCENARI DI RISCHIO NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE ECONOMICA.	50	COMPRESO	70,00	90,00	90,00	0	0,00%	100
		CONFRONTO EX POST TRA QUANTO IPOTIZZATO, E RELATIVI IMPATTI STIMATI, E SVILUPPI E RISULTATI EFFETTIVAMENTE REGISTRATI.	50	COMPRESO	70,00	80,00	80,00	0	0,00%	100
3066.3	SVILUPPARE UNO STUDIO APPROFONDITO DEGLI IMPATTI DEGLI INVESTIMENTI IN AMBITO PNRR E DELLE PRINCIPALI AREE CRITICHE. VERIFICARE GLI IMPATTI NORMATIVI E LA NORMATIVA RELATIVA AGLI AIUTI DI STATO	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE METODOLOGICHE APPROFONDIMENTI E PARERI	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		INDICE DI ATTENDIBILITÀ DELLE STIME E DELLE PREVISIONI	50	COMPRESO	80,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3066.4	ANALISI, COORDINAMENTO E SUPPORTO ALL'ATTUAZIONE DELLA RETE DI STRUMENTI FINANZIARI FONDO SURE, RECOVERY AND RESILIENCE FACILITY E ALTRI STRUMENTI NELL'AMBITO DEL NEXT GENERATION EU PER IL SUPERAMENTO DELLA CRISI DETERMINATA DALLA PANDEMIA COVID-19	PREDISPOSIZIONE E ANALISI DI REPORT DOCUMENTI DI BACKGROUND, NOTE DI ANALISI E APPROFONDIMENTO E SPUNTI DI INTERVENTO DA UTILIZZARE NELLE OPPORTUNE SEDI COMUNITARIE E NAZIONALI, CON LA PRODUZIONE DI OUTPUT IN LINEA CON LE ASPETTATIVE, NEL RISPETTO DELLE SCADENZE	50	COMPRESO	80,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE E ANALISI	50	COMPRESO	80,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3066.5	ANALIZZARE GLI IMPATTI DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUGLI INDICATORI DI BENESSERE EQUO E SOSTENIBILE INSERITI NEL CICLO DI PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SECONDO QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE 163 DEL 2016 ANCHE ATTRAVERSO LO SVILUPPO DELLA RELATIVA STRUMENTAZIONE DI ANALISI E PREVISIONE	INDICE DI ATTENDIBILITÀ DELLE PREVISIONI DEGLI IMPATTI SU UN PANIERE DI INDICATORI DI BES	50	COMPRESO	70,00	80,00	80,00	0	0,00%	100
		INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE E DOCUMENTI DI ANALISI	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3066.7	SVILUPPARE LE ATTIVITÀ DI ANALISI ED INDIVIDUARE LE MISURE VOLTE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'AGENDA 2030, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI BENI PUBBLICI GLOBALI SALUTE, CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO E ENERGIA E AL SOSTEGNO A PAESI VULNERABILI IN AMBITO INTERNAZIONALE.	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE E DOCUMENTI DI ANALISI	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		INDICE DI ATTENDIBILITÀ DELLE PREVISIONI SULLA VARIAZIONE DEGLI INDICATORI DI SVILUPPO SOSTENIBILE A LIVELLO GLOBALE	50	COMPRESO	70,00	90,00	90,00	0	0,00%	100
3067.1	SVILUPPARE L'ANALISI DEI SETTORI PRODUTTIVI DELL'ECONOMIA ITALIANA NEL CONTESTO COMPETITIVO GLOBALE ALLO SCOPO DI MIGLIORARE L'ANALISI E LA PREVISIONE	GRADO DI UTILIZZO DEI MODELLI PRODOTTI PER LA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI DELLE POLITICHE SU DETERMINATI SETTORI PRODUTTIVI	34	COMPRESO	70,00	100,00	100,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
	MACROECONOMICA DELL'ECONOMIA ITALIANA E DI SUPPORTARE LE DECISIONI DEL CAPO DIPARTIMENTO, DEL MINISTRO E DEL GOVERNO TUTTO	INDICE DI ATTENDIBILITÀ DELLE PREVISIONI SUL TOTAL FACTORY PRODUCTIVITY DI DETERMINATI SETTORI PRODUTTIVI	33	COMPRESO	70,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE METODOLOGICHE E PUBBLICAZIONI	33	COMPRESO	90,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3067.2	IMPULSO AL SISTEMA PRODUTTIVO E AL PROCESSO DI RIFORMA DELL'INTERVENTO PUBBLICO NELL'ECONOMIA ATTRAVERSO LA PREDISPOSIZIONE DI STUDI, ANALISI O SOLUZIONI NORMATIVE ED AMMINISTRATIVE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'ISTITUTO DEL PARTENARIATO PUBBLICO PRIVATO PER LA REALIZZAZIONE DEGLI INVESTIMENTI. VERIFICARE GLI IMPATTI NORMATIVI E LA NORMATIVA RELATIVA AGLI AIUTI DI STATO.	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE METODOLOGICHE APPROFONDIMENTI E PARERI	100	COMPRESO	90,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3067.3	ANALISI DEI POSSIBILI INTERVENTI DELLO STATO NELLECONOMIA, ANCHE MEDIANTE RILASCIO DELLA GARANZIA PUBBLICA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLO SVILUPPO DEI SETTORI GREEN, AL POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI DI AGEVOLAZIONE FINANZIARIA PER LE IMPRESE E AGLI INVESTIMENTI, NELL'AMBITO ALTRESÌ DEL PNRR. ATTUAZIONE DEL NUOVO MODELLO DI ASSICURAZIONE DELLO STATO PER IL SOSTEGNO PUBBLICO ALL'EXPORT E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE, PER FAVORIRE CRESCITA E OCCUPAZIONE, ANCHE NELL'AMBITO DEL PNRR.	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE PROPOSTE DI INTERVENTI FINANZIARI DELLO STATO NELLECONOMIA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI DI AGEVOLAZIONE FINANZIARIA PER LE IMPRESE E IL SOSTEGNO PER L'ESPORTAZIONE.	50	COMPRESO	75,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		EFFICACIA MODELLO DI ASSICURAZIONE DELLO STATO PER IL SOSTEGNO PUBBLICO ALL'EXPORT E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE	50	COMPRESO	75,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3067.4	POTENZIAMENTO DELLA GOVERNANCE IN TEMA DI GARANZIA DELLO STATO CON LA FINALITÀ DI RENDERE MAGGIORMENTE EFFICACI GLI INTERVENTI FINANZIARI, SPECIE NEL SETTORE DELL'EXPORT DELLE IMPRESE ITALIANE	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO DI REALIZZAZIONE DEL MODELLO DELLE GARANZIE PUBBLICHE	100	COMPRESO	75,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3067.5	DEFINIRE E IMPLEMENTARE UNA STRATEGIA DI GESTIONE DELLE GARANZIE CHE COMPRENDA MODELLI DI VALUTAZIONE DELLE PERDITE ATTESE	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO DI REALIZZAZIONE DEL MODELLO DI GESTIONE DEL RISCHIO RELATIVO ALLE GARANZIE PUBBLICHE VOLTO ALLA MINIMIZZAZIONE DELLE PERDITE	100	COMPRESO	75,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3067.6	CONTRIBUTO ALL'ANALISI, DISEGNO, VALUTAZIONE DELLE POLITICHE INDUSTRIALI DI SETTORE	INDICE DI ACCETTAZIONE DELLE PROPOSTE DI POLITICHE INDUSTRIALI DI SETTORE	50	COMPRESO	90,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO DI REALIZZAZIONE DELLE PROPOSTE DI POLITICHE INDUSTRIALI DI SETTORE	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
3068.1	RAPPRESENTARE EFFICACEMENTE GLI INTERESSI ECONOMICI DELL'ITALIA ATTRAVERSO UN RUOLO PROPOSITIVO NEL CPE DELL'OCSE, NEI SOTTOGRUPPI DEL CPE DELL'UNIONE EUROPEA E NEGLI ALTRI ORGANISMI INTERNAZIONALI E RELATIVI SOTTOGRUPPI, ANCHE IN RELAZIONE ALLE INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE EUROPEA E DI APPROFONDIMENTO DELL'UNIONE, CON IL COSTANTE CONTROLLO DEI CONTENUTI E IL MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DELLE COMUNICAZIONI E DELL'ANALISI ECONOMICA AD ESSE SOTTOSTANTE	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE E DOCUMENTI DI ANALISI RICHIESTI DAGLI ORGANI E DAGLI UFFICI, INTERNI ED ESTERNI	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		INCREMENTO PERCENTUALE DEL NUMERO DI STUDI/PAPER/MOZIONI PRESENTATI E ACCETTATI DA PARTE DEGLI ALTRI PAESI	50	COMPRESO	10,00	30,00	30,00	0	0,00%	100
3068.2	RAPPRESENTARE EFFICACEMENTE E PUNTUALMENTE LA POSIZIONE ITALIANA IN TEMA GOVERNANCE ECONOMICA DELLA UE	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE E DOCUMENTI DI ANALISI RICHIESTI DAGLI ORGANI E DAGLI UFFICI, INTERNI ED ESTERNI	100	COMPRESO	80,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3068.3	RAFFORZAMENTO DEL GOVERNO ECONOMICO EUROPEO PER UN PIÙ EFFICACE COORDINAMENTO EX ANTE DELLE POLITICHE ECONOMICHE NAZIONALI. COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ CONNESSE ALLA FILIERA ECOFIN, INCLUSE QUELLE RELATIVE A NGEU E AL PNRR.	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI DOCUMENTI DI BACKGROUND/SPUNTI DI INTERVENTO/NOTE DI ANALISI E DI APPROFONDIMENTO/PROPOSTE DI DRAFTING SU TESTI CONDIVISI IN MATERIA DI PARTECIPAZIONE AI LAVORI DI ORGANISMI COMUNITARI	100	COMPRESO	80,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3068.4	ANALISI E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ PER LA DEFINIZIONE DELLA POSIZIONE ITALIANA NELL'AMBITO DELLE RIUNIONI G7/G20, FMI, OCSE, CLUB DI PARIGI E DI BANCHE E FONDI MULTILATERALI DI SVILUPPO E ELABORAZIONE DI PROPOSTE	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE DI ANALISI E APPROFONDIMENTO/DOCUMENTI DI BACKGROUND/SPUNTI DI INTERVENTO A SUPPORTO DELLE POSIZIONI ITALIANE A LIVELLO INTERNAZIONALE	100	COMPRESO	80,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3068.5	RAPPRESENTARE IN MODO PUNTUALE ED EFFICACE LE POSIZIONI DELL'ITALIA NEI CONTESTI INTERNAZIONALI. ASSICURARE ADEGUATA E ATTIVA PARTECIPAZIONE AI PROCESSI DI GOVERNANCE DELLE ISTITUZIONI FINANZIARIE INTERNAZIONALI E DI BANCHE E FONDI MULTILATERALI DI SVILUPPO. RAFFORZARE LA PRESENZA DELL'ITALIA IN RUOLI DI INDIRIZZO O COORDINAMENTO DI ATTIVITÀ INTERNAZIONALI	NUMERO E RILEVANZA DI STUDI/PAPER/MOZIONI/PROPOSTE PRESENTATI A SOSTEGNO DELLA POSIZIONE ITALIANA E CONDIVISI DAI PARTNER INTERNAZIONALI	50	COMPRESO	80,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		NUMERO E RILEVANZA DI CONTRIBUTI E POSIZIONI A TITOLARITÀ ITALIANA IN RUOLI DI INDIRIZZO E COORDINAMENTO DI PROCESSI INTERNAZIONALI	50	COMPRESO	70,00	100,00	70,00	0	0,00%	100
3068.6	COORDINAMENTO E SUPPORTO LOGISTICO ALL'ORGANIZZAZIONE DI RIUNIONI ED EVENTI INTERNAZIONALI, CON PARTICOLARE	EFFICACIA NELL'EVASIONE DELLE RICHIESTE PERVENUTE DI ORGANIZZAZIONE EVENTI E RIUNIONI	100	UGUALE	80,00		100,00	20	25,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
	RIFERIMENTO ALLE PRESIDENZE DI TURNO DELL'ITALIA									
3069.1	ASSICURARE LA COPERTURA DEL FABBISOGNO FINANZIARIO DELLO STATO IN CORSO D'ANNO	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA DI EMISSIONE IN CORSO D'ANNO	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3069.2	COMPOSIZIONE DI UN PORTAFOGLIO DI EMISSIONI OBIETTIVO PEO BASATO SU INTERVALLI MIN-MAX PER TUTTE LE DIVERSE CATEGORIE DI STRUMENTI E PER SCADENZA COERENTE	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PEO	100	MAGGIORE-UGUALE	90,00		100,00	10	11,11%	100
3069.3	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE DISPONIBILITÀ LIQUIDE DEL MEF, MIRATI AD UN'EFFICIENTE GESTIONE DEL SALDO	INDICE DI PERFORMANCE/REDDITIVITÀ DEGLI IMPIEGHI CONTRO IL TASSO APPLICATO DALLA BCE SUI DEPOSITI GOVERNATIVI	100	MAGGIORE-UGUALE	90,00		100,00	10	11,11%	100
3069.5	IMPLEMENTAZIONE ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE COORDINATA E FAVORIRE IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER IN TEMA DEBITO PUBBLICO, INTEGRANDO LE ATTIVITÀ DI INVESTOR RELATIONS E LA COMUNICAZIONE AL MERCATO	NUMERO INIZIATIVE RILEVANTI SOTTO IL PROFILO DELLA COMUNICAZIONE IMPLEMENTATE A SUPPORTO DELLA GESTIONE DEL DEBITO PUBBLICO	100	MAGGIORE	3,00		10,00	7	233,33%	100
3070.1	MIGLIORARE LE POLITICHE DI VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A IMMOBILI, PARTECIPAZIONI E CONCESSIONI	PERCENTUALE DEGLI ATTI-PROVVEDIMENTI ADOTTATI CON RIFERIMENTO AI FONDI INVIMIT RISPETTO ALLE RICHIESTE PERVENUTE	25	COMPRESO	75,00	90,00	100,00	10	11,11%	100
		PERCENTUALE DEI DOCUMENTI ISTRUITI DA PARTE DELL'UFFICIO RISPETTO ALLE RICHIESTE PERVENUTE AL MEF DA PARTE DELL'AGENZIA DEL DEMANIO AI SENSI DEL CONTRATTO DI SERVIZI	25	COMPRESO	75,00	90,00	100,00	10	11,11%	100
		INDICE DI MONITORAGGIO DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DAL MEF: SOCIETÀ MONITORATE / TOTALE DELLE PARTECIPATE	25	COMPRESO	90,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		PERCENTUALE DEGLI APPROFONDIMENTI SUI DATI CONTENUTI NELLE BANCHE DATI RISPETTO A QUELLI RICHIESTI	25	COMPRESO	75,00	90,00	100,00	10	11,11%	100
3070.2	MODIFICARE LA NORMATIVA RELATIVA ALLA VENDITA DEGLI IMMOBILI AL FINE DI AGEVOLARNE LA VALORIZZAZIONE	GRADO DI AVANZAMENTO NELLA REVISIONE DEL SISTEMA NORMATIVO SULLA VALORIZZAZIONE DEGLI IMMOBILI PUBBLICI	100	COMPRESO	75,00	90,00	100,00	10	11,11%	100
3070.3	MIGLIORARE LA RILEVAZIONE DELLE COMPONENTI DELL'ATTIVO DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, CON PARTICOLARE	PERCENTUALE DELLE ELABORAZIONI E DEGLI APPROFONDIMENTI SVOLTI RISPETTO A QUELLI RICHIESTI O	34	COMPRESO	75,00	90,00	100,00	10	11,11%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
	ATTENZIONE ALLE PARTECIPAZIONI POSSEDUTE DALLE PA. MIGLIORARE IL MONITORAGGIO E CONTROLLO SULL'ATTUAZIONE DEL D.LGS. 19 AGOSTO 2016, N. 175, ANCHE MEDIANTE ANALISI DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI ACQUISITI ATTRAVERSO L'APPLICATIVO INFORMATICO PARTECIPAZIONI DEL PROGETTO PATRIMONIO DELLA PA	NECESSARI, ANCHE AL FINE DEL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI DATI								
		PERCENTUALE DEGLI ORIENTAMENTI, INDICAZIONI, APPROFONDIMENTI, PROPOSTE NORMATIVE, EMENDAMENTI ESAMINATI E RELATIVI PARERI RISPETTO AI PROFILI PROBLEMATICI SOTTOPOSTI AD ESAME	33	COMPRESO	75,00	90,00	100,00	10	11,11%	100
		PERCENTUALE DELLE VERIFICHE EFFETTUATE IN MERITO AGLI ADEMPIMENTI A CARICO DELLE SOCIETÀ E/O DELLE AMMINISTRAZIONI SOGGETTE AL TUSP SULLA BASE DELLE ANALISI EFFETTUATE DALL'UFFICIO E DELLE SEGNALAZIONI PERVENUTE	33	COMPRESO	75,00	90,00	90,00	0	0,00%	100
3070.4	ATTIVARE IL SISTEMA INFORMATIVO DELLE CONCESSIONI PUBBLICHE	DEFINIZIONE E STATO DI AVANZAMENTO DEL PROGETTO	100	COMPRESO	75,00	90,00	100,00	10	11,11%	100
3070.5	MISURARE E ANALIZZARE IL VALORE DEGLI IMMOBILI PUBBLICI AL FINE DI ELABORARE STRATEGIE UTILI PER LA LORO VALORIZZAZIONE	DEFINIZIONE E STATO DI AVANZAMENTO DEL PROGETTO	100	COMPRESO	75,00	90,00	100,00	10	11,11%	100
3071.1	CONTRIBUIRE ALLA DISCUSSIONE A LIVELLO EUROPEO SU: - COMPLETAMENTO E RAFFORZAMENTO DELL'UNIONE BANCARIA E DELL'UNIONE DEL MERCATO DEI CAPITALI - FINANZA SOSTENIBILE E DIGITALE E SOLUZIONI FINTECH - REGOLAMENTAZIONE DELLE VALUTE DIGITALI DI BANCA CENTRALE CBDCS - ACCESSO AL CREDITO PER LE PMI - RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA BANCARIO ITALIANO - STRATEGIA EVOLUTIVA DELLE GACS - ANALISI E PRESIDIO DEI RISCHI PER LA STABILITÀ DEL SISTEMA FINANZIARIO ITALIANO	GRADO DI AVANZAMENTO DELLA STRATEGIA ITALIANA E DELLE INIZIATIVE FUNZIONALI ALL'ADOZIONE DEL FINTECH	13	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA STRATEGIA ITALIANA E DELLE INIZIATIVE FUNZIONALI ALL'UNIONE BANCARIA	13	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA STRATEGIA ITALIANA E DELLE INIZIATIVE FUNZIONALI ALL'UNIONE MERCATI DEI CAPITALI	13	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE METODOLOGICHE IN TEMA DI CBDCS	13	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA STRATEGIA NAZIONALE DI EVOLUZIONE DELLE GACS	12	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA STRATEGIA ITALIANA E DELLE INIZIATIVE FUNZIONALI ALLA VALORIZZAZIONE DEI MERCATI FINANZIARI ITALIANI	12	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA STRATEGIA ITALIANA E DELLE INIZIATIVE FUNZIONALI AL CONSEGUIMENTO DEGLI	12	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
		OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ PREVISTI A LIVELLO EUROPEO E MONDIALE								
		GRADO DI AVANZAMENTO DELLA NORMATIVA ITALIANA RISPETTO AGLI STANDARD INTERNAZIONALI A PRESIDIO DEL SISTEMA FINANZIARIO	12	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3071.2	FAVORIRE L'ADOZIONE DA PARTE DELLA UE DELLA POSIZIONE ITALIANA IN TEMA DI UNIONE BANCARIA E UNIONE DEL MERCATO DEI CAPITALI DELLA STRATEGIA EUROPEA PER LA FINANZA SOSTENIBILE	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE E DOCUMENTI DI ANALISI E DI BACKGROUND/SPUNTI DI INTERVENTO/PROPOSTE DI DRAFTING SU TESTI CONDIVISI IN MATERIA DI PARTECIPAZIONE AI LAVORI DI ORGANISMI COMUNITARI E INTERNAZIONALI	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		SIGNIFICATIVITÀ, INCISIVITÀ E NUMERO DI EVENTI/INCONTRI COMUNITARI E INTERNAZIONALI ORGANIZZATI PER FAVORIRE LE POSIZIONI ITALIANE	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3071.3	FAVORIRE LA POSIZIONE ITALIANA IN AMBITO CBDCS A LIVELLO EUROPEO E INTERNAZIONALE	INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE E DOCUMENTI DI ANALISI E DI BACKGROUND/ SPUNTI DI INTERVENTO/ PROPOSTE DI DRAFTING SU TESTI CONDIVISI IN MATERIA DI PARTECIPAZIONE AI LAVORI DI ORGANISMI COMUNITARI E INTERNAZIONALI	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		SIGNIFICATIVITÀ, INCISIVITÀ E NUMERO DI EVENTI/INCONTRI INTERNAZIONALI ORGANIZZATI PER FAVORIRE LE POSIZIONI ITALIANE	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3072.1	COORDINAMENTO DEI LAVORI DEL COMITATO DI SICUREZZA FINANZIARIA CSF. DEFINIZIONE DELLE LINEE STRATEGICHE PER MITIGARE I RISCHI E LE VULNERABILITÀ DEL SISTEMA FINANZIARIO, NONCHÉ IL RISCHIO DI ATTACCHI CIBERNETICI E I RISCHI EMERGENTI INDIVIDUATI A SEGUITO DELLE INDICAZIONI DEGLI ORGANISMI INTERNAZIONALI. CONTRASTO ALL'UTILIZZO DEL SISTEMA FINANZIARIO PER FINI ILLEGALI, ATTRAVERSO IL RAFFORZAMENTO DEI PRESIDI DI PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO E DEL FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO DI DEFINIZIONE DELLE STRATEGIE PER MITIGARE I RISCHI E LA VULNERABILITÀ DEL SISTEMA FINANZIARIO	34	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		INDICE DI TEMPESTIVITÀ PER LA DEFINIZIONE DELLE NORMATIVE PREVISTE	33	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		DECRETI ED ALTRI PROVVEDIMENTI EMESSI NELL'AMBITO DELL'ATTIVITÀ SANZIONATORIA AMMINISTRATIVA/ VERBALI DI CONTESTAZIONE DELLA G.D.F. E DELLA U.I.F IN MATERIA ANTIRICICLAGGIO	33	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3072.2		INDICE DI TEMPESTIVITÀ NELL'ELABORAZIONE DI NOTE,	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
	FAVORIRE LA POSIZIONE ITALIANA IN AMBITO CYBERSECURITY A LIVELLO EUROPEO E INTERNAZIONALE	DOCUMENTI DI ANALISI E DI BACKGROUND/SPUNTI DI INTERVENTO/PROPOSTE DI DRAFTING SU TESTI CONDIVISI IN MATERIA DI PARTECIPAZIONE AI LAVORI DI ORGANISMI COMUNITARI E INTERNAZIONALI								
		SIGNIFICATIVITÀ, INCISIVITÀ E NUMERO DI EVENTI/INCONTRI INTERNAZIONALI ORGANIZZATI PER FAVORIRE LE POSIZIONI ITALIANE	50	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
	ASSICURARE IL PIENO FUNZIONAMENTO DEL NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL DIPARTIMENTO ATTRAVERSO LA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI, LA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO, LA STRUTTURAZIONE DEI PROCESSI DI PRIORITIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE NONCHÉ LA MASSIMIZZAZIONE DELLA TRASVERSALITÀ DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO PER I PERCORSI DI SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE E DEI RELATIVI STRUMENTI DI INCENTIVAZIONE A SUPPORTO	25	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.1		GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO PER L'EVOLUZIONE DEL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA E DI MONITORAGGIO	25	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO PER LA GOVERNANCE DELLE ATTIVITÀ TRASVERSALI	25	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI AVANZAMENTO DEL PIANO PER LA RIPROGETTAZIONE DEGLI SPAZI DEL DIPARTIMENTO	25	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.2	PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE IN UN'OTTICA DI COSTANTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA E CONTROLLO DI GESTIONE	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.3	PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE IN UN'OTTICA DI COSTANTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI COORDINAMENTO DELL'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA DI SUPPORTO AL DGT	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.4	PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE IN UN'OTTICA DI COSTANTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI COORDINAMENTO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E STRUMENTALI	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento%
3111.5	PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE IN UN'OTTICA DI COSTANTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI INNOVAZIONE E INFORMATICA DIPARTIMENTALE	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.6	PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE IN UN'OTTICA DI COSTANTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI SEGRETERIA E COORDINAMENTO A SUPPORTO DEL DGT	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO DI AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.9	PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE IN UN'OTTICA DI COSTANTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI CONSULENZA, STUDI E RICERCA NELLE MATERIE DI COMPETENZA	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.10	PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE IN UN'OTTICA DI COSTANTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.11	SUPPORTO AL DIRETTORE GENERALE DEL TESORO SUI TEMI INERENTI ALLE RISORSE UMANE E ALL'ORGANIZZAZIONE, ANCHE IN RELAZIONE ALLA PREVISTA RIORGANIZZAZIONE DEL DIPARTIMENTO, ATTRAVERSO LA PREDISPOSIZIONE E/O REVISIONE DEI REGOLAMENTI E/O ATTI AMMINISTRATIVI DI ORGANIZZAZIONE, IVI COMPRESO IL CONTRIBUTO DIPARTIMENTALE ALLA DEFINIZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.12	SUPPORTO AL DIRETTORE GENERALE DEL TESORO NELLA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI ESG DEI PROGETTI DI COMPETENZA DEL DIPARTIMENTO NELL'AMBITO DEL NEXT GENERATION EU	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
3111.13	ASSICURARE LA RAPPRESENTANZA DEL DIPARTIMENTO DEL TESORO IN RIUNIONI CONCERNENTI PROGETTI ED ATTIVITÀ PNRR PRESSO IL MINISTERO, IL DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI E ALTRE AMMINISTRAZIONI	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
288.7	ELABORAZIONE E PUBBLICAZIONE DEI DOCUMENTI UFFICIALI DI FINANZA PUBBLICA. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E VERIFICA DELLE VOCI DI ENTRATA E DI SPESA RELATIVE AL RISPETTO DEI SALDI DI FINANZA PUBBLICA. PREVISIONE E MONITORAGGIO DEI DEPOSITI GOVERNATIVI E DEI FLUSSI DI CASSA E DEL SALDO DEL SETTORE STATALE A SUPPORTO DELLA POLITICA DI GESTIONE DEL DEBITO PUBBLICO.	NUMERO DEI DOCUMENTI DI FINANZA PUBBLICA PRODOTTI NELL'ANNO	34	COMPRESO	10,00	25,00	47	22	88,00%	100
		NUMERO DELLE NOTE, RAPPORTI E PUBBLICAZIONI PRODOTTI SULLE VOCI DI ENTRATA E DI SPESA AI FINI DEL MONITORAGGIO DEI SALDI DI FINANZA PUBBLICA/ NUMERO DELLE NOTE, DEI RAPPORTI E DELLE PUBBLICAZIONI RICHIESTE	33	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
		NUMERO DI NOTE E RELAZIONI A SUPPORTO DELLA POLITICA DI GESTIONE DEL DEBITO PUBBLICO	33	COMPRESO	18,00	36,00	36	0	0,00%	100
288.2	ANALISI, MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLA FINANZA PUBBLICA E DELLE POLITICHE DI BILANCIO	LIVELLO DI COPERTURA RAGGIUNTO PER LA RILEVAZIONE DEL CONTO ANNUALE	100	COMPRESO	80,00	100,00	97,6	0	0,00%	100
288.4	ATTUAZIONE DELLA VERIFICA DELLA COERENZA DELLE OPERAZIONI DI ACQUISTO E DISMISSIONE IMMOBILIARE CON GLI OBIETTIVI DI FINANZA PUBBLICA E CON I RELATIVI SALDI PER GLI ENTI DI PREVIDENZA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 8, COMMA 15 DEL DECRETO LEGGE 78/2010 E PER LE AMMINISTRAZIONI CENTRALI E LOCALI EX DL 98/2010	NUMERO DEGLI ALLEGATI AI DECRETI DI AUTORIZZAZIONE DEI PIANI DI INVESTIMENTO IMMOBILIARE DEGLI ENTI TENUTI ALL'INVIO PREDISPOSTI SU NUMERO DEI PIANI INVIATI DALLE AMMINISTRAZIONI E DAGLI ENTI	100	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
288.5	ELABORAZIONE DEI CONTI DI CASSA CONSUNTIVI E DI PREVISIONE PER IL SETTORE PUBBLICO E PER SOTTOSETTORI DEI RACCORDI TRA GESTIONE DI BILANCIO E GESTIONE DI TESORERIA IN LINEA CON LA LEGGE DI CONTABILITÀ PUBBLICA E CON LE DIRETTIVE UE. PREVISIONI DEL CONTO DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DEI SOTTOSETTORI IN COERENZA CON I PRINCIPI STATISTICI COMUNITARI E CON I CODICI DI CONDOTTA COMUNITARI. ANALISI IN MATERIA DI FINANZA PUBBLICA IN COORDINAMENTO CON ORGANISMI COMUNITARI E INTERNAZIONALI	NUMERO CONTI DI CASSA DEL SETTORE PUBBLICO, DEL SETTORE STATALE DEI CONTI ECONOMICI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DEI SOTTO SETTORI DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI, AMMINISTRAZIONI LOCALI ED ENTI DI PREVIDENZA DI TAVOLE DI DATI FINALIZZATI ALLA VERIFICHE DELLE REGOLE DELLA GOVERNANCE ECONOMICA EUROPEA ELABORATI E PUBBLICATI NEI DOCUMENTI DI FI	100	COMPRESO	30,00	80,00	55	0	0,00%	100
288.6	PARTECIPAZIONE ALLA GOVERNANCE EUROPEA, ALLE RIUNIONI DEI GRUPPI DI LAVORO EUROSTAT, OCSE, COMMISSIONE UE, BEI IN MATERIA DI FINANZA PUBBLICA,	NUMERO DELLE PARTECIPAZIONI ALLE RIUNIONI EUROPEE, DEI QUESTIONARI COMPILATI, DEI DOSSIER ESAMINATI E DELLE TAVOLE DI NOTIFICA INVIATE SU NUMERO DI INVITI E QUESTIONARI RICEVUTI	100	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
	PARTENARIATO PUBBLICO E PRIVATO E ARMONIZZAZIONE CONTABILE.									
288.1	AUMENTO DELLA COPERTURA E DELLA QUALITÀ DEL MONITORAGGIO DELLA SPESA IN CONTO CAPITALE PER OPERE PUBBLICHE ATTRAVERSO IL RACCORDO CON LE BANCHE DATI DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE ALTRE AMMINISTRAZIONI QUALE STRUMENTO PER IL RAFFORZAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DI SETTORE, DELLA MIGLIORE ALLOCAZIONE DELLE RISORSE, DELL'EFFETTIVO UTILIZZO DEI FINANZIAMENTI NEI TEMPI STABILITI E DELLA TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI	GRADO DI REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ RELATIVA AL MONITORAGGIO OPERE PUBBLICHE IN BDAP IN TERMINI DI NUMERO OPERE (VALORE IN MIGLIAIA)	50	COMPRESO	250,00	280,00	891	611	218,21%	100
		GRADO DI REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ RELATIVA AL MONITORAGGIO OPERE PUBBLICHE IN BDAP IN TERMINI DI VALORE DELLE OPERE MONITORATE (MILIARDI DI EURO)	50	COMPRESO	310,00	350,00	1013	663	189,43%	100
288.3	ANALISI E MONITORAGGIO DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI NONCHÉ ATTIVITÀ DI SOSTEGNO ALL'EFFICIENZA DELLA SPESA PER INVESTIMENTI PUBBLICI ATTRAVERSO ASSISTENZA TECNICA PIANO JUNCKER EIAH	N. NOTE DI MONITORAGGIO PRODOTTE NELL'ANNO/ N. NOTE PROGRAMMATE	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
		REDAZIONE NOTE DI MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLE AMMINISTRAZIONI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE DELLA REALIZZAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	50	COMPRESO	1,00	3,00	6	3	100,00%	100
289.1	ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO INERENTE AI PAGAMENTI DEI DEBITI COMMERCIALI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.	NOTE E REPORT PRODOTTI SULL'ANDAMENTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO E DEI DEBITI COMMERCIALI DELLE PA/NOTE E REPORT PROGRAMMATI E RICHIESTI	100	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
290.2	PUNTUALE TRASFERIMENTO DELLE RISORSE ALLE AUTONOMIE SPECIALI, DISPOSIZIONE DEI PAGAMENTI NEL RISPETTO DELLE AUTORIZZAZIONI DI SPESA E DELLE SCADENZE PREVISTE. ELABORAZIONE DELLE PREVISIONI DI BILANCIO PER I CAPITOLI GESTITI.	PERCENTUALE DI UTILIZZO DEGLI STANZIAMENTI DI BILANCIO PER TRASFERIMENTO RISORSE	100	COMPRESO	80,00	90,00	99,97	9,97	11,08%	100
290.3	PREDISPOSIZIONE ATTIVITÀ NECESSARIE PER EFFETTUARE PAGAMENTI DI TESORERIA, PRELEVAMENTI DAI C/ TESORERIA, PAGAMENTI C/SOSPESO E ANTICIPAZIONI. ATTIVITÀ FINALIZZATA AL RILASCIO DI AUTORIZZAZIONI ALLA BANCA D'ITALIA PER L'APERTURA, CHIUSURA E MODIFICAZIONE DI CONTABILITÀ SPECIALI SULLA BASE DELLE RICHIESTE PERVENUTE DA ENTI VARI	NUMERO PAGAMENTI EFFETTUATI/NUMERO PAGAMENTI DA EFFETTUARE	50	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
		NUMERO RICHIESTE EVASE NELL'ANNO	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
290.4	RILEVAZIONE DATI PER ELABORAZIONE CONTO RIASSUNTIVO DEL TESORO.	NUMERO CONTI RIASSUNTIVI DEL TESORO NELL'ANNO	100	COMPRESO	11,00	13,00	13	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
290.16	MIGLIORAMENTO <i>PERFORMANCE</i> DELL'ATTIVITÀ DI LAVORAZIONE DEI DECRETI DI VARIAZIONE	PROVVEDIMENTI LAVORATI/NUMERO PROVVEDIMENTI PERVENUTI	100	COMPRESO	85,00	100,00	97,87	0	0,00%	100
290.13	RACCORDO TRA DATI DEL BILANCIO DELLO STATO E CONTO ECONOMICO CONSOLIDATO DELLA P.A.	ATTIVITA' RELATIVE ALL'ELABORAZIONE MENSILE DEL QUADRO DI COSTRUZIONE DEL SETTORE STATALE	100	UGUALE	12,00		12	0	0,00%	100
290.14	ANALISI E MONITORAGGIO DEI DATI CONTABILI SIOPE E DELLE ALTRE MODALITÀ DI PAGAMENTO RIGUARDANTI LE AMMINISTRAZIONI CENTRALI. ESAME DEI PAGAMENTI DI CASSA SECONDO LA CODIFICA DEL PIANO DEI CONTI INTEGRATO, MODULO FINANZIARIO.	PREDISPOSIZIONE DI DOCUMENTI SU BASE TRIMESTRALE ED ANNUALE DI ANALISI DI DATI	100	UGUALE	5,00		5	0	0,00%	100
290.1	PREDISPOSIZIONE DECRETI AUTORIZZATIVI DI IMPEGNO E/O PAGAMENTO IN FAVORE DI REGIONI, CDP, ED ENTI VARI PUBBLICI E PRIVATI ED EMISSIONE DEI RELATIVI TITOLI DI SPESA. ELABORAZIONE DI PREVISIONI DI BILANCIO PER I CAPITOLI IN GESTIONE.	PERCENTUALE DI UTILIZZO DEGLI STANZIAMENTI DI BILANCIO	100	COMPRESO	85,00	100,00	97,7	0	0,00%	100
290.9	ASSICURARE TUTTI GLI ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PREDISPOSIZIONE, GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEGLI STATI DI PREVISIONE DEL BILANCIO ALLA LUCE DELLE DISPOSIZIONI DELLA LEGGE 196/09 E SMI, COMPRESA L'ELABORAZIONE DEL CONTO DEL BILANCIO, DEL CONTO DEL PATRIMONIO, DELLE RELATIVE NOTE INTEGRATIVE, NONCHÈ DELL'ELABORAZIONE DEL BUDGET ECONOMICO, REVISIONE DEL BUDGET E DEL RENDICONTO ECONOMICO.	BILANCIO DI GENERE SPERIMENTALE SUL RENDICONTO DELLO STATO	10	UGUALE	1,00		1	0	0,00%	100
		ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PREVISTI DALLA NORMATIVA SECONDO LA TEMPSTICA STABILITA	90	UGUALE	1,00		1	0	0,00%	100
290.6	ASSICURARE LA DETERMINAZIONE E LA GESTIONE DEGLI STANZIAMENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, SIA CORRENTE CHE IN CONTO CAPITALE, NONCHÈ LE ATTIVITÀ RELATIVE AL SISTEMA DELLA TESSERA SANITARIA	ATTI ADOTTATI / ATTI ADOTTABILI O RICHIESTI, RELATIVAMENTE ALLA GESTIONE DEGLI STANZIAMENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, SIA CORRENTE CHE IN CONTO CAPITALE	60	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
		ATTI ADOTTATI / ATTI ADOTTABILI O RICHIESTI, RELATIVAMENTE ALLA GESTIONE CONTABILE DEI CAPITOLI DI SPESA N. 7585, N. 2715 E N. 2716	40	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
291.21	ASSICURARE IL SUPPORTO NELLA FASE PARLAMENTARE DEL PERCORSO LEGISLATIVO	PARERI ATTI CAMERA E ATTI SENATO RILASCIATI RISPETTO AI CORRISPETTIVI PARERI RICHIESTI	100	MAGGIORE-UGUALE	90,00		96,48	6,48	7,20%	100
291.22	GARANTIRE LA VERIFICA DELLA CORRETTA APPLICAZIONE DELLE NORME IN MATERIA DI	PROCESSO FINALIZZATO A FAVORIRE ED ACCOMPAGNARE IL PERCORSO DEGLI EETT	20	MAGGIORE-UGUALE	8,00		11	3	37,50%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
	PERSONALE, IL COORDINAMENTO DEL PROCESSO DELL'ARMONIZZAZIONE CONTABILE DEGLI ENTI TERRITORIALI NONCHÉ LA COMPATIBILITÀ COSTITUZIONALE DELLE NORME REGIONALI	VERSO L'ARMONIZZAZIONE DEI RISPETTIVI SISTEMI CONTABILI								
		PARERI RILASCIATI IN MATERIA DI FINANZA LOCALE / QUESITI PERVENUTI IN MATERIA DI FINANZA LOCALE	20	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
		VERIFICA DELLA COMPATIBILITÀ COSTITUZIONALE DELLE LEGGI REGIONALI	20	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
		PREDISPOSIZIONE DI PARERI E MEMORIE SU QUESITI DI NATURA INTERPRETATIVA E/O APPLICATIVA ANCHE IN RELAZIONE A CONTENZIOSI IN ATTO RELATIVI AL PERSONALE	20	MAGGIORE-UGUALE	80,00		100	20	25,00%	100
		ESAME E VERIFICA DI LEGGI REGIONALI SU ASPETTI CONNESSI AL LAVORO PUBBLICO E AL PERSONALE	20	MAGGIORE-UGUALE	80,00		100	20	25,00%	100
291.20	ASSICURARE LA VERIFICA DELLA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA DEI PROVVEDIMENTI NORMATIVI, DISEGNI DI LEGGE, DECRETI LEGGE, DECRETI LEGISLATIVI E DECRETI ATTUATIVI	PARERI NORME DI ATTUAZIONE RILASCIATI/PARERI RICHIESTI	50	COMPRESO	80,00	90,00	99,81	9,81	10,90%	100
		RELAZIONI TECNICHE VERIFICATE SU RELAZIONI TECNICHE DA VERIFICARE	50	MAGGIORE-UGUALE	90,00		100	10	11,11%	100
291.6	GARANTIRE IL SUPPORTO PER LA CORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA EUROPEA	ANALISI DELL'IMPATTO FINANZIARIO CONTENZIOSO ITALIA - UE	100	UGUALE	2,00		2	0	0,00%	100
292.2	MIGLIORAMENTO <i>PERFORMANCE</i> AREA CONTROLLO PREVENTIVO.	PROVVEDIMENTI LAVORATI/PROVVEDIMENTI PERVENUTI	100	COMPRESO	80,00	100,00	91,99	0	0,00%	100
292.3	MIGLIORAMENTO <i>PERFORMANCE</i> AREA CONTROLLO SUCCESSIVO	PROVVEDIMENTI LAVORATI/PROVVEDIMENTI PERVENUTI	100	COMPRESO	60,00	80,00	86,66	6,66	8,32%	100
292.4	VALUTAZIONE DELLE PROBLEMATICHE EVIDENZIATE DALLE RTS ATTRAVERSO NOTE FORMALI ED E-MAIL, IN ORDINE ALLE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI DI TALI UFFICI.	RISPOSTE A QUESITI / QUESITI PERVENUTI	100	COMPRESO	85,00	100,00	98,68	0	0,00%	100
292.1	GESTIONE COMPETENZE DELLE SOPPRESSE DTEF PENSIONI - STIPENDI - CONTENZIOSO	NUMERO DOCUMENTI LAVORATI/NUMERO DOCUMENTI PERVENUTI	100	COMPRESO	70,00	90,00	90,48	0,48	0,53%	100
293.1	ASSICURARE L'EFFICACE ESPLETAMENTO DELLA FUNZIONE DI AUDIT E LA VERIFICA DELL'AVANZAMENTO DELLE ATTIVITÀ DELLE AUTORITÀ DI AUDIT DEI PROGRAMMI UE	NUMERO DELLE ATTIVITÀ DI AUDIT DI SISTEMA O DI CONTROLLO SULLE OPERAZIONI SVOLTE / NUMERO DELLE ATTIVITÀ DI AUDIT PREVISTE NEL PERIODO CONTABILE DI RIFERIMENTO	35	UGUALE	100,00		100	0	0,00%	100
		GRADO DI ELABORAZIONE E DIVULGAZIONE DI MANUALI E DI STRUMENTI METODOLOGICI A SUPPORTO DELLE FUNZIONI DI AUDIT	30	UGUALE	100,00		100	0	0,00%	100
		GRADO DI COMPLETAMENTO DELL'ISTRUTTORIA RELATIVA ALLA PREDISPOSIZIONE DELLA RELAZIONE	35	UGUALE	100,00		100	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		ANNUALE RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI INDICATORI DI AVANZAMENTO DELLE ATTIVITÀ DELLE AUTORITÀ DI AUDIT								
293.5	PROVVEDERE ALL'EFFICACE GESTIONE DEL FLUSSO DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGRAMMI NAZIONALI COMPLEMENTARI ALLA PROGRAMMAZIONE EUROPEA	AMMONTARE DELLE RISORSE EROGATE DA IGRUE PER I PROGRAMMI COMPLEMENTARI / AMMONTARE DELLE RELATIVE RICHIESTE DI EROGAZIONE PERVENUTE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	100	MAGGIORE	70,00		100	30	42,86%	100
293.4	VALUTARE E QUANTIFICARE GLI EFFETTI FINANZIARI DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE IN ITALIA DEGLI INTERVENTI DI POLITICA EUROPEA. PROVVEDERE ALL'EFFICACE GESTIONE DEL FLUSSO DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGRAMMI FINANZIATI DAL FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	AMMONTARE DELLE RISORSE EROGATE DA IGRUE PER I PROGRAMMI FSC / AMMONTARE DELLE RELATIVE RICHIESTE DI EROGAZIONE PERVENUTE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	34	COMPRESO	70,00	90,00	100	10	11,11%	100
		PERCENTUALE DI COPERTURA FINANZIARIA ASSICURATA RISPETTO ALLE PREVISIONI ANNUALI DEI PROGRAMMI A CARICO DEL FONDO DI ROTAZIONE, DI CUI ALLA L. 183/1987 FESR FSE FEASR FEAMP	33	COMPRESO	70,00	90,00	99,9	9,9	11,00%	100
		PERCENTUALE DI COPERTURA FINANZIARIA ASSICURATA RISPETTO ALLE RICHIESTE DI FINANZIAMENTO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L'ACCESSO AL FONDO DI ROTAZIONE, DI CUI ALLA L. 183/1987	33	COMPRESO	70,00	90,00	100	10	11,11%	100
293.2	ASSICURARE LA DIVULGAZIONE DEI DATI RIGUARDANTI I FLUSSI FINANZIARI E L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI UE E LA PUNTUALE ED ESAURIENTE GESTIONE E RENDICONTAZIONE ANNUALE DEL FONDO DI ROTAZIONE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE EUROPEE EX ART.5 DELLA LEGGE 16 APRILE 1987, N.183. PROVVEDERE AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI E DI PRELEX INERENTI I VERSAMENTI DEI CONTRIBUTI DELL'ITALIA AL BILANCIO UE E ALL'EFFICACE GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI INTERCORRENTI TRA L'ITALIA E L'UE	NUMERO DELLE PUBBLICAZIONI ISITUZIONALI, DELLE RELAZIONI E DELLE NOTE INFORMATIVE SUI DATI FINANZIARI	15	MAGGIORE-UGUALE	10,00		27	17	170,00%	100
		NUMERO RAPPORTI BIMESTRALI DI MONITORAGGIO	15	UGUALE	6,00		6	0	0,00%	100
		MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE DEI CONTI CORRENTI UTILIZZATI PER LA GESTIONE DEL FONDO DI ROTAZIONE DA INVIARE ALLA CORTE DEI CONTI	14	UGUALE	100,00		100	0	0,00%	100
		RISORSE PRELEVATE, CONTABILIZZATE E RENDICONTATE RISPETTO AL PERIODO DI RIFERIMENTO / RISORSE DA PRELEVARE, DA CONTABILIZZARE E DA RENDICONTARE RISPETTO AL PERIODO DI RIFERIMENTO	14	COMPRESO	70,00	80,00	100	20	25,00%	100
		PERCENTUALE DI TRASFERIMENTO SOMME AL FONDO DI ROTAZIONE	14	COMPRESO	70,00	80,00	100	20	25,00%	100
		RAPPORTO TRA L'AMMONTARE DEI VERSAMENTI DELL'ITALIA ALL'UE SU CONTRIBUTI DOVUTI ALL'UE A TITOLO DI RISORSA IVA E RNL, CONTRIBUTO SULLA PLASTICA NON RICICLATA ED ALTRESÌ PER I	14	UGUALE	100,00		100	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		DIRITTI DOGANALI ACCERTATI E RISCOSSI DALL'ITALIA								
		AMMONTARE DELLE RISORSE TRASFERITE DA IGRUE QUOTA UE POR E PON / ACCREDITI UE PERVENUTI PER I POR E PON NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	14	COMPRESO	60,00	80,00	100	20	25,00%	100
293.3	GARANTIRE GLI ADEMPIMENTI CONNESSI ALLA PARTECIPAZIONE AI COMITATI DI SORVEGLIANZA - EX ART. 47 DEL REGOLAMENTO UE N. 1303/2013 - SULL'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI COFINANZIATI DAI FONDI SIE. MONITORAGGIO SULLA PROGRAMMMAZIONE ED ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI SVILUPPO REGIONALE COMUNITARIO E NAZIONALE	NUMERO DI PARTECIPAZIONI AI COMITATI DI SORVEGLIANZA E/O ISTRUTTORIA PROCEDURE SCRITTE / NUMERO DELLE CONVOCAZIONI DEI COMITATI DI SORVEGLIANZA O AVVIO DI PROCEDURE SCRITTE PERVENUTE	50	UGUALE	100,00		100	0	0,00%	100
		DOCUMENTAZIONE PRODOTTA / RICHIESTE PERVENUTE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	50	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
294.2	ASSICURARE IL COORDINAMENTO DELL'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA E CONTABILE, DI PRELEGISLATIVA NONCHÉ LA GESTIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE	GRADO DI TEMPESTIVITÀ NELLO SVOLGIMENTO DELLE COMPETENZE ASSEGNATE IN MATERIA DI PERSONALE E NELLE ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI	100	MINORE-UGUALE	48,00		1,39	-46,61	-97,10%	100
294.4	GARANTIRE IL PERSEGUIMENTO DELLA MISSION ISTITUZIONALE ATTRAVERSO LA GESTIONE, ANCHE IN MODALITÀ DI LAVORO AGILE, DELLE ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO, DI PRELEGISLATIVA E DI CONTROLLO	PERCENTUALE DELLE GIORNATE SVOLTE DAL PERSONALE IN SMART WORKING RISPETTO AL TOTALE DELLE GIORNATE DI SERVIZIO	100	COMPRESO	25,00	40,00	33,82	0	0,00%	100
294.3	ATTUARE LE DISPOSIZIONI NORMATIVE IN TEMA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA CONTENUTE NEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	NUMERO DI OSSERVAZIONI/RILIEVI RILEVATE DAI COMPETENTI ORGANI DI CONTROLLO RISPETTO ALLA TOTALITÀ DEI PROVVEDIMENTI EMESSI NELL'AMBITO DELL'AREA ACQUISIZIONI BENI, SERVIZI E LAVORI E IN QUELLI RELATIVI ALLA SCELTA DI EVENTUALI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI	100	COMPRESO	0,00	5,00	0	0	0,00%	100
294.1	GARANTIRE IL SUPPORTO AL VERTICE DELLA STRUTTURA E LA DIREZIONE DELL'ISPETTORATO. SUPPORTO ALL'ATTIVITÀ NORMATIVA	GRADO DI TEMPESTIVITÀ NELLO SVOLGIMENTO DELLE COMPETENZE ASSEGNATE	50	MINORE-UGUALE	48,00		2,1	-45,9	-95,62%	100
		GRADO DI TEMPESTIVITÀ RELATIVO AL SUPPORTO ALL'ATTIVITÀ NORMATIVA	50	MINORE-UGUALE	60,00		10,66	-49,34	-82,23%	100
3000.2	POTENZIAMENTO DELL'INFRASTRUTTURA NAZIONALE PER L'INTEROPERABILITÀ INI FRA I FASCICOLI SANITARI ELETTRONICI FSE REGIONALI, NELL'AMBITO DEL SISTEMA TESSERA SANITARIA DEL MEF-RGS ART. 1,	MONITORAGGIO DEI MEDICI, FARMACIE E STRUTTURE SANITARIE INVIANTE RICETTE MEDICHE SU NUMERO TOTALE DEI MEDICI, FARMACIE E STRUTTURE SANITARIE COLLEGATI AL SISTEMA	33	COMPRESO	85,00	100,00	94,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
	COMMA 382, 383 E 384 LEGGE BILANCIO 2017 PER IL POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI DI MONITORAGGIO DELLA SPESA SANITARIA. ESTENSIONE DELLA DEMATERIALIZZAZIONE DELLE RICETTE MEDICHE, PER IL RECEPIMENTO DEI NUOVI LEA.	N. NUOVE FUNZIONALITÀ RELATIVE ALLA RICETTA DEMATERIALIZZATA REALIZZATE RISPETTO A QUELLE PREVISTE DAI DECRETI ATTUATIVI	33	COMPRESO	85,00	100,00	90,00	0	0,00%	100
		NUMERO FUNZIONALITÀ PER IL POTENZIAMENTO DELL'INFRASTRUTTURA NAZIONALE PER L'INTEROPERABILITÀ INI DEL FSE RESE DISPONIBILI / NUMERO FUNZIONALITÀ ATTESE	34	COMPRESO	85,00	100,00	87,50	0	0,00%	100
3000.1	ANALISI DEI DATI DI SPESA SANITARIA PRIVATA ART. 3, COMMI 2, 3, 4 E 5 D. LGS. 175/2014	N. INDICATORI ALIMENTATI/N. INDICATORI DEFINITI PER L'ANALISI DELLE RILEVAZIONI DELLA SPESA SANITARIA	0	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
5000.1	GARANTIRE IL MONITORAGGIO DEGLI INTERVENTI PNRR	NUMERO DI REPORT PRODOTTI NELL'ANNO	80	UGUALE	12,00		12	0	0,00%	100
		PREDISPOSIZIONE DEI PARERI, SU BASE SEMESTRALE, RELATIVI AL MONITORAGGIO DEL CONSEGUIMENTO DELLE MILESTONE E DEI TARGET PREVISTI DAL PNRR	20	UGUALE	100,00		100	0	0,00%	100
5000.2	PRESIDIARE I SERVIZI DI SUPPORTO AI PROCESSI DEL PNRR AL FINE DI FORNIRE, SIA ALLO STATO MEMBRO CHE ALLE ISTITUZIONI COMUNITARIE, UN CONTINUO E TEMPESTIVO PRESIDIO SULL'INSIEME DEI PROGETTI CHE CIASCUNA MISURA FINANZIARIA E SUL LORO AVANZAMENTO FINANZIARIO, PROCEDURALE E FISICO, INTEGRATO CON L'ANALOGO QUADRO DI ALTRI PROGETTI IN CORSO DI REALIZZAZIONE CON ALTRE FONTI.	VERIFICA DEI PROVVEDIMENTI DI ATTUAZIONE PNRR	33	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
		REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE TECNICHE A SUPPORTO DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI PER IL CARICAMENTO DEI DATI DEI PROGETTI DEL PNRR NELLA PIATTAFORMA INFORMATICA UNICA DI GESTIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO REGIS	34	COMPRESO	5,00	10,00	20	10	100,00%	100
		PERCENTUALE DI PIANIFICAZIONE DI INTERVENTI IT STRATEGICI, TECNICI E OPERATIVI PER LA RENDICONTAZIONE E IL MONITORAGGIO DEL PNRR	33	COMPRESO	70,00	80,00	100	20	25,00%	100
5000.4	ASSICURARE IL SOSTEGNO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI INVESTIMENTI DEL PIANO NAZIONALE PER GLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI AL PNRR PNC	MONITORAGGIO DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEGLI INVESTIMENTI ATTRVERSO SISTEMA DI APPOSITI REPORT	100	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
5000.3	ASSICURARE IL PRESIDIO DEL PROCESSO DI EROGAZIONE DELLE RISORSE ALLE AMMINISTRAZIONI TITOLARI DEGLI INTERVENTI PNRR	NUMERO DI REPORT PRODOTTI NELL'ANNO	100	UGUALE	40,00		50	10	25,00%	100
274.1	MIGLIORAMENTO <i>PERFORMANCE</i> DELL'ATTIVITÀ RELATIVA AL CONTROLLO PREVENTIVO SU DECRETI DI IMPEGNO, ORDINI DI PAGARE E DECRETI DI ASSEGNAZIONE FONDI IN ATTUAZIONE D. LGS. 30.06.2011 N. 123	TEMPI MEDI DI LAVORAZIONE, ESPRESSI IN GIORNI, DELL'ATTIVITÀ DI CONTROLLO PREVENTIVO RELATIVO A DECRETI DI IMPEGNO E ORDINI DI PAGARE	100	MINORE-UGUALE	30,00		5,79	-24,21	-80,70%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
274.2	MIGLIORAMENTO <i>PERFORMANCE</i> DELL'ATTIVITÀ RELATIVA AL CONTROLLO SUCCESSIVO SUI RENDICONTI, CONTI GIUDIZIALI, E PAGAMENTI SPESE DEL PERSONALE GESTITE DA NOIPA ANCHE ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI IDONEI PROGRAMMI ANNUALI DI CONTROLLO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 11 E SEGUENTI DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2011, N. 123	PROVVEDIMENTI LAVORATI/PROVVEDIMENTI PERVENUTI RELATIVAMENTE AGLI ATTI SOTTOPOSTI AL CONTROLLO SUCCESSIVO	100	COMPRESO	60,00	90,00	94,93	4,93	5,48%	100
274.3	VALUTAZIONE DELLE PROBLEMATICHE EVIDENZIATE DAGLI UCB ATTRAVERSO NOTE FORMALI ED E-MAIL, IN ORDINE ALLE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI DI TALI UFFICI. PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO PER LO STUDIO DI PARTICOLARI ASPETTI TECNICO OPERATIVI CORRELATI ALL'INTRODUZIONE DI NUOVE NORME O ALL'ATTUAZIONE DI QUELLE PREESISTENTI.	RISPOSTE A QUESITI / QUESITI PERVENUTI	100	COMPRESO	85,00	100,00	95,44	0	0,00%	100
279.3	PREDISPOSIZIONE SCHEMI DI DISPOSIZIONI IN TEMA DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI. CURA ADEMPIMENTI PREVISTI DA LEGGI E REGOLAMENTI, RAPPORTI E VIGILANZA SU SOCIETÀ DEPUTATA AD APPLICATIVI INFORMATICI PER GESTIONE REGISTRI, ACCERTAMENTO ESATTEZZA INFORMAZIONI ACQUISITE E CURA PROCEDURE. ESAME POSIZIONI ISCRITTI A REGISTRO E VERIFICA AGGIORNAMENTO INFORMAZIONI ACQUISITE, RISCANTRO VERIDICITÀ E COMPLETEZZA INFORMAZIONI, VALUTAZIONE RAPPORTO CON SOCIETÀ DI REVISIONE PER RISPETTO TERMINI, NORME E PRINCIPI VIGENTI, AVVIO EVENTUALI PROCEDIMENTI	NUMERO PRINCIPI PROFESSIONALI PUBBLICATI SU NUMERO DI PRINCIPI PROFESSIONALI ELABORATI DAI GRUPPI DI LAVORO PREVISTI DAGLI ARTICOLI 9 E SEGUENTI DEL D.L. VO 39/2010	34	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		NUMERO DOMANDE ISCRIZIONE TRATTATE/NUMERO DOMANDE ISCRIZIONE PRESENTATE	33	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
		NUMERO CONTESTAZIONI AGLI ISCRITTI/NUMERO IRREGOLARITÀ ACCERTATE	33	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
279.1	VERIFICHE ISPETTIVE PRESSO AMMINISTRAZIONI STATALI, ENTI PUBBLICI ED ENTI LOCALI - VERIFICHE PER CONTO DI ALTRE AMMINISTRAZIONI PRESSO ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI ANCHE SU RICHIESTA DELLA MAGISTRATURA - ESECUZIONE DI PROGETTI/ATTIVITÀ LEGATI ALL'ASSOLVIMENTO DI ATTIVITÀ DELEGATE DAL RAGIONIERE GENERALE DELLO STATO NONCHÉ TRATTAZIONE DELLE VERIFICHE EFFETTUATE E	NUMERO ISPEZIONI EFFETTUATE/NUMERO ISPEZIONI PROGRAMMATE	30	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
		NUMERO ESPOSTI TRATTATI/NUMERO ESPOSTI RICEVUTI	10	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
		NUMERO TRATTAZIONI /NUMERO ISPEZIONI EFFETTUATE	30	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
		ATTIVITÀ DELEGATA ESEGUITA SU DELEGA DELLE MAGISTRATURE AMMINISTRATIVE O CONTABILI /ATTIVITÀ DELEGATA ESEGUIBILE	30	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
	PREDISPOSIZIONE DI NOTE DI RISPOSTA ALLE CONTRODEDUZIONI DEGLI ENTI ED ORGANISMI VERIFICATI									
278.25	ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO TRIMESTRALE E ANNUALE DELLA SPESA SANITARIA A LIVELLO REGIONALE E NAZIONALE E ATTIVITÀ AFFERENTE ALL'AGGIORNAMENTO DELLE PREVISIONI DI BREVE PERIODO NELL'AMBITO DEI DOCUMENTI DI FINANZA PUBBLICA	REDAZIONE DELLE PREVISIONI PER I DOCUMENTI DI FINANZA PUBBLICA - CON RELATIVO COMMENTO - RISPETTO A QUELLE PREVISTE	50	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
		ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO TRIMESTRALE DELLA SPESA SANITARIA NEL PRIMO ANNO DI PREVISIONE DEI DOCUMENTI DI FINANZA PUBBLICA RISPETTO A QUELLE PREVISTE	50	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.1	MONITORAGGIO DEI PROVVEDIMENTI, PREVISTI DALLA NORMATIVA PRIMARIA, CONNESSI AI PROGRAMMI DI INVESTIMENTO E DI INCENTIVI NEI DIVERSI SETTORI DELL'ECONOMIA, DI COMPETENZA DELL'IGAE.	PROVVEDIMENTI MONITORATI/PROVVEDIMENTI PREVISTI DALLA NORMATIVA	100	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.3	ANALISI NELLA FASE ISTRUTTORIA DEGLI ASPETTI TECNICO FINANZIARI E DEGLI IMPATTI DELLE DELIBERE CIPE E DEGLI ATTI DELLE CONFERENZE	ANALISI EFFETTUATE/ANALISI RICHIESTE	100	COMPRESO	85,00	100,00	98,4	0	0,00%	100
278.19	ORGANIZZAZIONE SEMINARI E WORKSHOP DIPARTIMENTALI, ANCHE INTERNAZIONALI, NONCHÈ PARTECIPAZIONI A RIUNIONI DI GRUPPI DI LAVORO INTERDIPARTIMENTALI E CON LA CORTE DEI CONTI PER IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ IN MATERIA DI SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA. ANALISI E STUDIO DELLE INFORMAZIONI RACCOLTE NELLA BANCA DATI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 4, DEL DECRETO-LEGGE N. 90/2014, ANCHE IN RELAZIONE ALL'ANALISI DEI PROFILI REGOLATORI E GESTIONALI DELLE SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA	N. SEMINARI REALIZZATI SU SEMINARI PROGRAMMATI	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
		ELABORAZIONE DATI, STUDIO E RICERCA	50	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.18	RICERCHE, STUDI E SUPPORTO ALLO SVILUPPO E ALL'INTEGRAZIONE DI BANCHE DATI E PUBBLICAZIONI IN MATERIA DI FINANZA PUBBLICA NONCHÈ MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLE POLITICHE PUBBLICHE	N. NOTE TEMATICHE PRODOTTE/NOTE TEMATICHE PROGRAMMATE RELATIVE ALLA FINANZA PUBBLICA	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
		N. NOTE PRODOTTE/N.NOTE PROGRAMMATE RELATIVE ALLA PERFORMANCE DELLE POLITICHE PUBBLICHE	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.15	MONITORAGGIO ADEGUAMENTO INFRASTRUTTURE RGS ALLE ATTIVITÀ INFORMATICHE DIPARTIMENTALI, ANCHE MEDIANTE LA DEFINIZIONE DI UN MODELLO DI GESTIONE DELLA QUALITÀ PER I SISTEMI, LE	GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGETTO REALIZZATIVO DEL MODELLO GENERALE PER LA GOVERNANCE DELLA QUALITÀ DELLE SOLUZIONI IT	100	COMPRESO	60,00	100,00	100	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
	APPLICAZIONI E LE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DEL DIPARTIMENTO RGS									
278.5	PREDISPOSIZIONE CONTI TRIMESTRALI DI CASSA ENTI LOCALI - UNIVERSITA ED ENTI DI RICERCA. ANALISI E VERIFICA DATI GESTIONALI SIOPE PER PREDISPOSIZIONE RELATIVE TRIMESTRALI DI CASSA.	REALIZZAZIONE DEI CONTI MENSILI	25	COMPRESO	11,00	12,00	12	0	0,00%	100
		REALIZZAZIONE DEI CONTI TRIMESTRALI	75	COMPRESO	3,00	4,00	4	0	0,00%	100
278.6	EMANAZIONE PARERI SU QUESITI DI NATURA INTERPRETATIVA ED APPLICATIVA DEL DECRETO SIOPE NONCHÈ AGGIORNAMENTO DELL'ANAGRAFE SIOPE	NUMERO PARERI RILASCIATI SULL'APPLICAZIONE SIOPE / NUMERO RICHIESTE DI PARERE PERVENUTE SULL'APPLICAZIONE SIOPE	30	COMPRESO	85,00	95,00	100	5	5,26%	100
		NUMERO RICHIESTE PER ANAGRAFE SIOPE LAVORATE / NUMERO RICHIESTE PER ANAGRAFE SIOPE PERVENUTE	70	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.27	ANALISI, ELABORAZIONE, MONITORAGGIO E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI E DATI SULL'ANDAMENTO INFRANNUALE E A CONSUNTIVO DELLE PRINCIPALI GRANDEZZE DI FINANZA PUBBLICA	SPESA STATALE REGIONALIZZATA E MUTUI CONTRATTI DAGLI ENTI TERRITORIALI	25	UGUALE	3,00		3	0	0,00%	100
		ANNUARIO STATISTICO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO	25	UGUALE	1,00		1	0	0,00%	100
		RICOSTRUZIONE IN SERIE STORICA DEI PROGRAMMI DI SPESA DEL BILANCIO DELLO STATO	25	UGUALE	2,00		2	0	0,00%	100
		MONITORAGGIO DEGLI INCASSI E DEI PAGAMENTI NONCHÈ DELLE VARIAZIONI DI BILANCIO RELATIVE ANCHE A PRELEVAMENTI DAI FONDI DI RISERVA E ALLE RIASSEGNAZIONI DI ENTRATA E RELATIVA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO SUI SALDI DI FINANZA PUBBLICA	25	UGUALE	16,00		16	0	0,00%	100
278.26	ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO MENSILE E ANNUALE RELATIVO ALLA SPESA PER PRESTAZIONI SOCIALI IN DENARO E ATTIVITÀ AFFERENTI AI CONSEGUENTI AGGIORNAMENTI DEI MODELLI PREVISIVI AI FINI DELLA PREDISPOSIZIONE DELLE PREVISIONI NELL'AMBITO DEI DOCUMENTI DI FINANZA PUBBLICA.	PERCENTUALE DI CONSEGNA DEI PRODOTTI DI OUTPUT SCHEDE DI MONITORAGGIO E PREVISIONE SECONDO LE SCADENZE PREVISTE	100	COMPRESO	90,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.4	MONITORAGGIO ANNUALE E CON CADENZA INFRANNUALE DELL'ANDAMENTO DELLA FINANZA TERRITORIALE RISPETTO AL PROSPETTO DELLA VERIFICA DEGLI EQUILIBRI DEGLI ENTI TERRITORIALI E ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI INVESTIMENTI DELLE REGIONI A STATUTO ORDINARIO. STUDIO E PREDISPOSIZIONE E DI PROCEDURE DI	GRADO DI REALIZZAZIONE MONITORAGGIO ENTI	35	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
		MONITORAGGIO DELL'OSSERVANZA DELLE PRESCRIZIONI INDICATE NEL DECRETO DA PARTE DELLE REGIONI	25	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
		ANALISI DELLA RILEVAZIONE DELLE MINORI ENTRATE E MAGGIORI/MINORI SPESE DEGLI ENTI LOCALI DERIVANTI DALL'EMERGENZA	40	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
	CONTROLLO INFORMATIZZATO VOLTE A MONITORARE GLI ANDAMENTI DEL COMPARTO. MONITORAGGIO DEGLI ANDAMENTI DELLA FINANZA TERRITORIALE E ANALISI DELLA RILEVAZIONE DELLE MINORI ENTRATE O DELLE MAGGIORI/MINORI SPESE DEGLI ENTI LOCALI DERIVANTI DALL'EMERGENZA COVID 19 E DALL'INCREMENTO DEI COSTI PER ENERGIA E GAS	EPIDEMIOLOGICA DA COVID 19 E DEI MAGGIORI COSTI PER SPESE ENERGIA E GAS DOVUTI ALL'INCREMENTO DEI COSTI PER BENI ENERGETICI								
278.2	ANALISI TECNICO FINANZIARIA DELLE CONVENZIONI, DEGLI ACCORDI E CONTRATTI DI PROGRAMMA, DEI CONTRATTI DI SERVIZIO E DEGLI ATTI CONCESSORI	PARERI FORNITI/PARERI LAVORABILI	100	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.16	SODDISFARE I FABBISOGNI INFORMATICI NELL'AMBITO DELL' ATTIVITÀ DI VIGILANZA DEGLI ISPETTORATI DELLA RGS	ATTIVITA' PROGETTUALI REALIZZATE RISPETTO ALLE ATTIVITA' PROGETTUALI PREVISTE E ATTIVATE IN MERITO AL SISTEMA VALUTARIO ANTIRICICLAGGIO SIVA RGS	50	COMPRESO	75,00	85,00	100	15	17,65%	100
		ATTIVITA' PROGETTUALI REALIZZATE SU ATTIVITA' PROGETTUALI PREVISTE IN MERITO ALL'ADEGUAMENTO DEL SISTEMA INFORMATIVO DEL CONTO ANNUALE - SICO	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.24	EFFICIENTE ED EFFICACE GESTIONE DEL PROCESSO DI ANALISI DELLE DELIBERE CONTENENTI MODIFICHE REGOLAMENTARI E DEI BILANCI TECNICI DEGLI ENTI PREVIDENZIALI DI DIRITTO PRIVATO: ESAME PRELIMINARE, ISTRUTTORIA E REDAZIONE DEI RELATIVI PARERI	PERCENTUALE PARERI RESI	100	COMPRESO	70,00	100,00	88,00	0	0,00%	100
278.23	COORDINARE L'ATTIVITÀ DI STUDIO E DI RICERCA NEL SETTORE DELLA PROTEZIONE SOCIALE. VALUTARE L'IMPATTO DELL'INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE, DELLE TRASFORMAZIONI OCCUPAZIONALI E DELLE DINAMICHE MIGRATORIE SULLA SOSTENIBILITÀ DELLA SPESA PUBBLICA NEL MEDIO-LUNGO PERIODO. PARTECIPARE A GRUPPI DI LAVORO NAZIONALI E INTERNAZIONALI ATTINENTI LE SUDETTE MATERIE E SUPPORTARE LA RAPPRESENTANZA ITALIANA NELLE DIVERSE SEDI ISTITUZIONALI IN MATERIA DI PROTEZIONE SOCIALE.	ADEMPIMENTO ESPRESSO IN PERCENTUALE DELLE DIVERSE FASI INERENTI L'AGGIORNAMENTO DEL MODELLO DI PREVISIONE DELLA SPESA PUBBLICA NEL MEDIO-LUNGO PERIODO PER LA PREDISPOSIZIONE DEL RAPPORTO RGS E PER LA FORNITURA DEI CONTRIBUTI PER L'AGEING REPORT DELLA COMM	100	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
278.21	VALUTAZIONE ESITI DI ESERCIZIO REGIONALI SU BASE ANNUALE E TRIMESTRALE, VERIFICA ADEMPIMENTI REGIONALI E ATTIVITÀ DI AFFIANCAMENTO E MONITORAGGIO DEI PIANI DI RIENTRO REGIONALI IN AMBITO SANITARIO. ATTIVITÀ ISTRUTTORIA E DI INDIRIZZO PER IL TAVOLO TECNICO PER LA VERIFICA DEGLI ADEMPIMENTI REGIONALI. VALUTAZIONE ISCRIZIONI CONTABILI SU SINGOLI AGGREGATI DI SPESA. MANUTENZIONE PIANO DEI CONTI BILANCI SANITÀ E MANUTENZIONE LINEE GUIDA E MODELLI DI RILEVAZIONE CONTABILE DI CONTO ECONOMICO E STATO PATRIMONIALE, LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA E COSTI DEI PRESIDI ASL. APPOGGIO A REGIONI E PROVINCE AUTONOME PER LA GIUSTA ALIMENTAZIONE DEI BILANCI SANITARI E SUPPORTO SU QUESTIONI DI NATURA INTERPRETATIVA SU TEMI CONTABILI E DI GOVERNANCE PER IL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	TABELLE REALIZZATE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI DI ESERCIZIO REGIONALI RISPETTO A QUELLE PREVISTE	25	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
		MONITORAGGIO EFFETTUATO SULLA SPESA SANITARIA ATTRAVERSO L'ANALISI DELLE TABELLE	25	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
		PERCENTUALE PARERI RESI	25	COMPRESO	70,00	100,00	100	0	0,00%	100
		NUMERO REGIONI PER LE QUALI SI EFFETTUA LA VERIFICA/TOTALE REGIONI SOTTOPOSTE A PIANO DI RIENTRO.	25	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.20	POTENZIAMENTO, AGGIORNAMENTO E GESTIONE DEI MODELLI DI PREVISIONE DI MEDIO-LUNGO PERIODO DELLA SPESA SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE E DELLA SPESA PENSIONISTICA E DI ALCUNE COMPONENTI DELLA SPESA PER ALTRE PRESTAZIONI SOCIALI IN DENATO AI FINI DELL'ANALISI DELLA SOSTENIBILITÀ DEL SISTEMA SOCIO-SANITARIO PUBBLICO, DELLA PREDISPOSIZIONE DEI DOCUMENTI DI FINANZA PUBBLICA E DELL'ELABORAZIONE DEL RAPPORTO ANNUALE DELLA RGS	ADEMPIMENTO ESPRESSO IN PERCENTUALE DELLE DIVERSE FASI INERENTI L'AGGIORNAMENTO DEI MODELLI DI PREVISIONE DI MEDIO-LUNGO PERIODO DELLA SPESA SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE, L'ELABORAZIONE DELLE PREVISIONI E LA PREDISPOSIZIONE DEL RAPPORTO RGS	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
		ADEMPIMENTO ESPRESSO IN PERCENTUALE DELLE DIVERSE FASI INERENTI L'AGGIORNAMENTO DEI MODELLI DI PREVISIONE DI MEDIO-LUNGO PERIODO DELLA SPESA PENSIONISTICA, L'ELABORAZIONE DELLE PREVISIONI E LA PREDISPOSIZIONE DEL RAPPORTO ANNUALE RGS	50	COMPRESO	80,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.17	MONITORAGGIO DEL COSTO DEL PERSONALE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	ELABORAZIONE DELLE PREVISIONI DELLA SPESA PER REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	34	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
		MONITORAGGIO DELLA SPESA CONCERNENTE IL PERSONALE SCOLASTICO, LA PROGRESSIONE ECONOMICA E QUELLA RELATIVA AL FONDO PER IL RISARCIMENTO	33	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		DI CUI AL COMMA 132, DELL'ART. 1, DELLA LEGGE 16 LUGLIO 2015, N. 107, ANCHE AI FINI DELL'ELABORAZIONE DI MISURE CORRETTI								
		COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA ED ORDINAMENTALE DELLA CONTRATTAZIONE E DEI PROCEDIMENTI NEGOZIALI, ANCHE IN RELAZIONE ALL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE N. 124/2015 E DEI DISCENDENTI DECRETI ATTUATIVI	33	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
278.9	PREDISPOSIZIONE CONTI TRIMESTRALI DI CASSA DI REGIONI, SANITÀ, CCIAA, AUTORITÀ PORTUALI, IZS E ARS. ANALISI E VERIFICA DATI GESTIONALI SIOPE PER PREDISPOSIZIONE DEI RELATIVI CONTI MENSILI E TRIMESTRALI DI CASSA.	N. 4 TRASMISSIONI DI CONTI TRIMESTRALI PER CIASCUN COMPARTO E N. 12 TRASMISSIONI DI CONTI MENSILI PER GLI IZS.	100	COMPRESO	14,00	16,00	16	0	0,00%	100
278.7	MONITORAGGIO DEL FABBISOGNO ANNUALE DEL SETTORE UNIVERSITARIO, SUPPORTO E PARERI SULL'ATTIVITÀ LEGISLATIVA DI SETTORE, STUDIO E PREDISPOSIZIONE DI PROCEDURE DI CONTROLLO INFORMATIZZATE VOLTE A MONITORARE GLI ANDAMENTI DEL COMPARTO NONCHÈ MONITORAGGIO INVII BDAP BILANCI.	MONITORAGGIO ENTI - INVIO DATI BILANCIO	50	COMPRESO	90,00	100,00	100	0	0,00%	100
		GRADO DI REALIZZAZIONE DEI MONITORAGGI MENSILI	50	COMPRESO	11,00	12,00	12	0	0,00%	100
278.13	ATTIVITÀ VOLTA ALLA DEFINIZIONE DELLE QUESTIONI RIGUARDANTI I PREGRESSI RAPPORTI DI LAVORO CON GLI ENTI DISCIOLTI DI CUI ALLA L. 1404/1956 E GESTIONE DEL RELATIVO CONTENZIOSO NONCHÈ ATTIVITÀ LEGALE E GESTIONE DEL CONTENZIOSO NELLE MATERIE DI COMPETENZA DELL'IGF.	RAPPORTI O RELAZIONI LEGALI ALL'AVVOCATURA ERARIALE O AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE TRASMESSI/CONTROVERSIE LEGALI RICEVUTE	34	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
		SISTEMAZIONI CONTRIBUTIVE EFFETTUATE/RICHIESTE PERVENUTE	33	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
		BILANCI E TRANSAZIONI ESAMINATI/BILANCI E TRANSAZIONI PERVENUTI	33	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
278.10	ASSICURARE LA VIGILANZA E PROFICUITÀ DELLE AMMINISTRAZIONI, DEGLI ENTI E DEGLI ORGANISMI PUBBLICI ATTRAVERSO LA SELEZIONE DEI REVISORI/SINDACI E L'ESAME DEI DOCUMENTI DI BILANCIO E DEI VERBALI DEI COLLEGI.	NUMERO VERBALI ESAMINATI/NUMERO VERBALI PERVENUTI	34	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
		NUMERO BILANCI ESAMINATI/NUMERO BILANCI PERVENUTI	33	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
		NUMERO DESIGNAZIONI - NOMINE EFFETTUATE/NUMERO DESIGNAZIONI - NOMINE PREVISTE DA DISPOSIZIONI NORMATIVE E/O REGOLAMENTI, STATUTI ECC.	33	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
282.1	INFORMATIZZAZIONE PROCEDURE DI TESORERIA	GRADO DI IMPLEMENTAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLE PROCEDURE DI TESORERIA	100	COMPRESO	50,00	80,00	97	17	21,25%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
282.3	GARANTIRE IL SUPPORTO METODOLOGICO E L'ASSISTENZA TECNICA PER LO SVILUPPO DI SISTEMI DI ANALISI E VALORIZZAZIONE DEI DATI NONCHÉ AMPLIARE I SERVIZI OFFERTI DA RED A SUPPORTO DELLE STRUTTURE UCB E RTS DEL DIPARTIMENTO RGS.	REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE DI SUPPORTO	50	COMPRESO	8,00	18,00	23	5	27,78%	100
		GRADO DI DEFINIZIONE DEL PORTING APPLICATIVO DEL SISTEMA RED PER LE STRUTTURE DIPARTIMENTALI	50	COMPRESO	90,00	100,00	100	0	0,00%	100
282.5	REALIZZAZIONE DI BANCHE DATI, CRUSCOTTI E PORTALI AD USO INTERNO ED ESTERNO DELL'ISPettorato PER IL CONTROLLO DELLE PRINCIPALI VARIABILI DI FINANZA PUBBLICA, PARTECIPAZIONE AI TAVOLI PER LA REALIZZAZIONE DI BANCHE DATI DELLA RGS	NUMERO DI RILASCI DELLE RELEASE DELLE BANCHE DATI DELL'I.GE.CO.FI.P. SU NUMERO DI RILASCI PROGRAMMATI	100	COMPRESO	50,00	60,00	100	40	66,67%	100
282.6	ANALISI, SVILUPPO E REALIZZAZIONE DI NUOVI SISTEMI DI ESPOSIZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE E DEL RENDICONTO GENERALE DELLO STATO, IVI INCLUSA L'IMPLEMENTAZIONE DEI RELATIVI SISTEMI INFORMATIVI	NUOVE FUNZIONALITÀ E IMPLEMENTAZIONE DI QUELLE GIÀ ESISTENTI PER I SISTEMI INFORMATIVI ATTI ALLA RAPPRESENTAZIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE DEL BILANCIO DELLO STATO. ELABORAZIONE DEI PROSPETTI RELATIVI AGLI ATTI DOVUTI DISEGNO DI LEGGE DI BILANCIO, NOTE DI VARIAZIONE E TUTTI I RELATIVI ALLEGATI IN CONSEGUENZA DELLE RIFORME DEL BILANCIO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'INTRODUZIONE DELL'IMPEGNO PLURIENNALE AD ESIGIBILITÀ	100	COMPRESO	30,00	60,00	60	0	0,00%	100
282.4	ASSICURARE LO SVILUPPO DI UN SISTEMA INFORMATICO GESTIONALE INTEGRATO A SUPPORTO DEI PROCESSI CONTABILI DELLA PA INTEGRATI CON EVOLUTI STRUMENTI DI ANALISI E-BUSINESS INTELLIGENCE.	ATTIVITA' PROGETTUALI REALIZZATE NELL'ANNO RISPETTO ALLE ATTIVITA' PROGETTUALI PREVISTE NELL'ANNO	100	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100
283.4	ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI RECAE DAI PROVVEDIMENTI DI RIFORMA DEL BILANCIO DELLO STATO. ANALISI DELLE MISSIONI E DEI PROGRAMMI PERFEZIONANDO LA REVISIONE DEL BILANCIO IN SENSO FUNZIONALE E RACCORDABILE CON ALTRE CLASSIFICAZIONI INTERNAZIONALI. ARMONIZZAZIONE DEI SISTEMI CONTABILI E DEGLI SCHEMI DI BILANCIO DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - IMPLEMENTAZIONE DI AZIONI MIRATE A UNA MAGGIORE FRUIBILITÀ DEL BILANCIO TRAMITE PUBBLICAZIONE SUL SITO DELLA RGS - REALIZZAZIONE DI STUDI E ANALISI FUNZIONALI ALL'ATTUAZIONE DELLA RIFORMA DEL BILANCIO DELLO STATO	STUDIO ED ANALISI SU MISSIONI, PROGRAMMI ED AZIONI DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI DELLO STATO	50	UGUALE	1,00		1	0	0,00%	100
		RACCORDO BILANCIO DELLO STATO - TESORERIA DELLO STATO	20	UGUALE	1,00		1	0	0,00%	100
		CLASSIFICAZIONE DELLA SPESA PER FINALITÀ DA PARTE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, SECONDO LE CLASSIFICAZIONI PER MISSIONI E PROGRAMMI E AZIONI E COFOG	30	COMPRESO	85,00	100,00	100	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
283.2	VALUTAZIONE DELL'IMPATTO NORMATIVO E FINANZIARIO DELLE PROPOSTE PERVENUTE	CONCERTI E INTESE SU PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI IN MATERIA DI PERSONALE	50	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
283.2		PARERI, CONCERTI E INTESE SU SCHEMI DI REGOLAMENTI DI ORGANIZZAZIONE	50	COMPRESO	80,00	90,00	100	10	11,11%	100
283.5	POTENZIAMENTO E IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI CONTABILITÀ INTEGRATA ATTRAVERSO L'ADOZIONE IN VIA SPERIMENTALE DEL PIANO DEI CONTI INTEGRATO PER LE AMMINISTRAZIONI CENTRALI DELLO STATO COME PREVISTO DALL'ART. 38-TER DELLA LEGGE 196/09	STATO DI AVANZAMENTO DELLA SPERIMENTAZIONE DEL PDCI PIANO DEI CONTI INTEGRATO	100	UGUALE	1,00		1	0	0,00%	100
283.1	REALIZZAZIONE E MONITORAGGIO DEGLI ADEMPIMENTI GESTIONALI DI NATURA AMMINISTRATIVO - CONTABILE CONNESSI ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO IT .	PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI EMESSI A FRONTE DEL NUMERO CORRISPONDENTE DI DOCUMENTI IN ENTRATA ACQUISITI	100	COMPRESO	95,00	100,00	100	0	0,00%	100
3271.1	ATTIVITÀ DI ANALISI E VALUTAZIONE DELLA SPESA VOLTE ALLA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA	ELABORAZIONE DELLE NOTE DI ANALISI DEGLI OBIETTIVI E INDICATORI ASSOCIATI DAI MINISTERI AI PROGRAMMI DI SPESA NELLE NOTE INTEGRATIVE INVIATE ALLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI INTERESSATE	100	UGUALE	15,00		15	0	0,00%	100
3271.2	GARANTIRE IL SUPPORTO, TRAMITE ATTIVITÀ ISTRUTTORIA E DI SEGRETERIA TECNICA, AL COMITATO SCIENTIFICO DI CUI ALL'ARTICOLO 9, COMMA 8, DEL DECRETO-LEGGE N. 152 DEL 2021, DEDICATO ALLE ATTIVITÀ INERENTI ALLA REVISIONE DELLA SPESA	PREDISPOSIZIONE DI DOCUMENTI ISTRUTTORI E ANALISI NELL'AMBITO DELLE FUNZIONI DI SEGRETERIA TECNICA DEL COMITATO SCIENTIFICO PER LE ATTIVITÀ INERENTI ALLA REVISIONE DELLA SPESA	100	UGUALE	4,00		5	1	25,00%	100
3272.1	PARTECIPAZIONE E SUPPORTO AI GRUPPI DI LAVORO IN AMBITO INTERNAZIONALE RELATIVI AGLI STUDI E ANALISI PER L'APPLICAZIONE DEGLI STANDARD INTERNAZIONALI DI CONTABILITÀ PUBBLICA NONCHÉ PROGETTI, RICERCHE, STUDI, PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO, A LIVELLO INTERNAZIONALE, IN MATERIA DI BILANCIO, DI FINANZA PUBBLICA, DI MISURAZIONE DELLE <i>PERFORMANCE</i> E DI SISTEMI DI CONTROLLO INTERNO	NUMERO DI RAPPORTI E RELAZIONI INFORMATIVE PRODOTTE SULLA PARTECIPAZIONE E SUL SUPPORTO AI GRUPPI DI LAVORO PER L'APPLICAZIONE DEGLI STANDARD INTERNAZIONALI DI CONTABILITÀ PUBBLICA	100	COMPRESO	4,00	5,00	6	1	20,00%	100

DIPARTIMENTO DELLE FINANZE

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
628.19	RACCORDO OPERATIVO DELLE COMPETENTI DIREZIONI FINALIZZATO ALL'ATTIVITÀ DI SVILUPPO DI TEMATICHE DI FISCALITÀ INTERNAZIONALE NELL'EVOLUZIONE DELLA MATERIA GIURIDICO-TRIBUTARIA NAZIONALE.	ATTI ISTRUTTORI/SCHEDA TEMATICHE/ANALISI/PARERI	100	MAGGIORE-UGUALE	80,00		90,00	10	12,50%	100
457.23	ATTIVITÀ DI PIANIFICAZIONE VOLTA A GARANTIRE LA GESTIONE E LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE STATALE, NELLA PROSPETTIVA DEL CONTENIMENTO DELLA SPESA E DELLA RIDUZIONE DEL DEBITO PUBBLICO	PROPOSTA DI PIANO DELLE ATTIVITÀ PREVISTO DALLA CONVENZIONE CON L'AGENZIA DEL DEMANIO.	100	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
628.20	CONTRIBUIRE AL SUPPORTO ALL'AUTORITÀ POLITICA SUI TEMI DELLA TASSAZIONE INTERNAZIONALE NELLE SEDI MULTILATERALI E BILATERALI.	STUDI, DOSSIER, ATTI ISTRUTTORI, SCHEDA TEMATICHE, ANALISI, PARERI	100	MAGGIORE-UGUALE	80,00		90,00	10	12,50%	100
457.18	SUPPORTO TECNICO PER IL CONTRASTO DELL'EVASIONE E DELL'ELUSIONE FISCALE E PER FAVORIRE LA TAX COMPLIANCE	STUDI E ANALISI FINALIZZATI AL CONTRASTO DELL'EVASIONE E DELL'ELUSIONE FISCALE E AL MIGLIORAMENTO DELLA TAX COMPLIANCE	100	UGUALE	4,00		4,00	0	0,00%	100
457.19	SUPPORTO AI CONTRIBUTI NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI IN MATERIA DI TASSAZIONE EUROPEA E INTERNAZIONALE	STUDI, DOSSIER, FOCUS TEMATICI - SUI TEMI DELLA TASSAZIONE INTERNAZIONALE VOLTI ANCHE AD ASSICURARE I LAVORI PREPARATORI PER LA PRESIDENZA G7 DEL 2024.	100	MAGGIORE-UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
457.20	SUPPORTO AL CONTRASTO ALL'EVASIONE ED ELUSIONE FISCALE IN AMBITO EUROPEO E INTERNAZIONALE	BOZZE DI RICHIESTA/RICHIESTE/NOTE TECNICHE/POSIZIONI/ESITI/QUESTIONARI/RELAZIONI/PROPOSTE/STATISTICHE/NEGOZIAZIONI	50	MAGGIORE-UGUALE	13,00		17,00	4	30,77%	100
		N. ATTI ISTRUTTORI E DI GESTIONE/N.DRAFT NEGOZIALI DI CONVENZIONI CONTRO LE DOPPIE IMPOSIZIONI E TIEA/DRAFT DI CONVENZIONI CONSOLIDATE	50	MAGGIORE-UGUALE	6,00		6,00	0	0,00%	100
457.21	PRESIDIARE LA POSIZIONE ITALIANA IN AMBITO EUROPEO ED INTERNAZIONALE IN MATERIA DI RIFORMA DELLA TASSAZIONE SOCIETARIA, DI TASSAZIONE DELL'ECONOMIA DIGITALE, IVA, DELLE ACCISE E DELLE IMPOSTE AMBIENTALI NELL'AMBITO DEL PATTO VERDE EUROPEO, ANCHE AL FINE DI SEMPLIFICARE GLI ADEMPIMENTI TRIBUTARI, RIDURRE L'EVASIONE E L'ELUSIONE FISCALE.	PROPOSTA SULL'IVA NELL'ERA DIGITALE, PROPOSTA SULLA REVISIONE DELLA DIRETTIVA ACCISE PRODOTTI ENERGETICI ETD, PROPOSTA CARBON BORDER ADJUSTMENT MECHANISM CBAM. PROPOSTA SULLA TRASFORMAZIONE DELLO STATUS DEL COMMITATO IVA. PROPOSTA SUL REGIME DEFINITIVO IVA. PROPOSTA VIAGGI E TURISMO. PROPOSTA REVISIONE TASSAZIONE TABACCHI	100	MAGGIORE-UGUALE	6,00		8,00	2	33,33%	100
457.22	ESERCIZIO DELLA GOVERNANCE SULLE AGENZIE FISCALI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA TAX	PROPOSTA PER LA DEFINIZIONE DELL'ATTO DI INDIRIZZO PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI POLITICA FISCALE	50	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
	COMPLIANCE DEI CONTRIBUENTI E ALLA RIDUZIONE DEL TAX GAP	PROPOSTA DI PIANO DELLE ATTIVITÀ PREVISTO DALLE CONVENZIONI CON L'AGENZIA DELLE ENTRATE E CON L'AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI	50	UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100
456.3	SUPPORTO NORMATIVO PER LA REVISIONE DELLA TASSAZIONE DI FAMIGLIE E IMPRESE	STUDI, ANALISI, RELAZIONI, PARERI, SCHEMI DI NORME E DIRETTIVE INTERPRETATIVE	100	MAGGIORE-UGUALE	101,50		107,00	5,5	5,42%	100
456.5	AGGIORNAMENTO DELLA BANCA DATI DELLA FISCALITÀ IMMOBILIARE E DELLA BANCA DATI IMMOBILIARE, ANALISI E STIME	STUDI, STIME E AGGIORNAMENTO BANCHE DATI	100	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
456.6	AGGIORNAMENTO DI MODELLI DI MICROSIMULAZIONE ED ECONOMETRICI FINALIZZATI ALLA REVISIONE DEL SISTEMA FISCALE PER ORIENTARLO ANCHE VERSO UNA RIDUZIONE DELLA PRESSIONE FISCALE	STUDI E ANALISI, COSTRUZIONE E SVILUPPO DI MODELLI STATISTICI FINALIZZATI ALLA REVISIONE DEL SISTEMA FISCALE E ALLA RIDUZIONE DELLA PRESSIONE FISCALE	34	UGUALE	5,00		5,00	0	0,00%	100
		STUDI E ANALISI PER LA DEFINIZIONE DI POLITICHE E INTERVENTI IN MATERIA DI FISCALITÀ AMBIENTALE	34	UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100
		STUDI E ANALISI FINALIZZATI ALLA RICERCA E AL MIGLIORAMENTO DEGLI STRUMENTI A SUPPORTO DEGLI INTERVENTI DI POLITICA TRIBUTARIA	32	MAGGIORE-UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
456.7	SUPPORTO NORMATIVO PER LA SEMPLIFICAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI TRIBUTARI PER LE PERSONE FISICHE, SOCIETÀ ED IMPRESE, NONCHÉ DEI RAPPORTI CON I CONTRIBUENTI ANCHE NELL'AMBITO DELLA FISCALITÀ LOCALE E REGIONALE	STUDI, ANALISI, RELAZIONI, PARERI, SCHEMI DI NORME E DIRETTIVE INTERPRETATIVE	100	MAGGIORE-UGUALE	43,50		60,00	16,5	37,93%	100
461.1	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ POLITICA IN MATERIA DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA, SUPPORTO ALLA FUNZIONE GIURISDIZIONALE, IMPLEMENTAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI PER L'ANALISI DELLE FONTI GIURISPRUDENZIALI IN MATERIA TRIBUTARIA PER FAVORIRNE LA PIENA ACCESSIBILITÀ DA PARTE DEL PUBBLICO.	PARERI TECNICI E PREDISPOSIZIONE DI ELEMENTI AMMINISTRATIVI E TECNICI SU DISEGNI DI LEGGE, EMENDAMENTI PARLAMENTARI E ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO, ANCHE ACQUISENDO INFORMAZIONI DAGLI ENTI IMPOSTITORI.	14	MAGGIORE-UGUALE	90,00		100,00	10	11,11%	100
		PUBBLICAZIONE DEI RAPPORTI TRIMESTRALI SULL'ANDAMENTO DEL CONTENZIOSO TRIBUTARIO E DEL RAPPORTO ANNUALE SULLO STATO DEL CONTENZIOSO TRIBUTARIO E SULL'ATTIVITÀ DELLE CORTI DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	14	UGUALE	5,00		5,00	0	0,00%	100
		SCHEMI DI DECRETO CONCERNENTI LA NOMINA, LA REVOCA DI NOMINA, LA DECADENZA E L'IRROGAZIONE DI SANZIONI DISCIPLINARI RELATIVI AL PERSONALE GIUDICANTE.	14	MAGGIORE-UGUALE	90,00		100,00	10	11,11%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		CONTROLLO DELLE DICHIARAZIONI DI AUTOCERTIFICAZIONE AI SENSI DEL DPR N. 445/2000 RESE, AI FINI DELL'ABILITAZIONE ALL'ASSISTENZA TECNICA DEL CONTRIBUENTE NELL'AMBITO DEL PROCESSO TRIBUTARIO, DAI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 12, CO. 3, LETT. D, E, F, G E H, DEL D.LGS. N. 546/1992.	14	MAGGIORE-UGUALE	85,00		100,00	15	17,65%	100
		AUDIT DI CONFORMITÀ SUGLI UFFICI DI SEGRETERIA DELLE CORTI DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	15	MAGGIORE-UGUALE	10,00		11,00	1	10,00%	100
		MEMORIE ALL'AVVOCATURA DELLO STATO CONCERNENTI I CONTENZIOSI INSTAURATI PRESSO LA CORTE DI CASSAZIONE IN MATERIA DI CONTRIBUTO UNIFICATO TRIBUTARIO.	14	MAGGIORE-UGUALE	80,00		100,00	20	25,00%	100
		PUBBLICAZIONE DEGLI ABSTRACT DELLE SENTENZE TRIBUTARIE DI MAGGIORE RILEVANZA SUL PORTALE DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	15	MAGGIORE-UGUALE	130,00		177,00	47	36,15%	100
461.2	SUPPORTO ISTRUTTORIO AL CONSIGLIO DI PRESIDENZA DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA	SUPPORTO ISTRUTTORIO AL PLENUM DEL CONSIGLIO DI PRESIDENZA DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA O AL COMITATO DI PRESIDENZA PER LA DISCUSSIONE DELLE QUESTIONI POSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO.	50	MINORE-UGUALE	6,00		1,78	-4,22	-70,33%	100
		SUPPORTO ISTRUTTORIO AL COMITATO DI PRESIDENZA PER LA LIQUIDAZIONE DELLE SPESE LEGALI E DELLE SPESE RISARCITORIE DA SENTENZA.	50	MINORE-UGUALE	7,00		1,81	-5,19	-74,14%	100
461.3	SUPPORTO ALLA FUNZIONE GIURISDIZIONALE ED INFORMATIZZAZIONE DEL PROCESSO TRIBUTARIO	ABBINAMENTO DELLE CONTRODEDUZIONI TELEMATICHE AL RICORSO O APPELLO NEL TERMINE DI 20 GIORNI DAL DEPOSITO PRESSO LA CORTE DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	25	MAGGIORE-UGUALE	70,00		99,50	29,5	42,14%	100
		CLASSIFICAZIONE DELLE SENTENZE DEPOSITATE DAGLI ORGANI GIUDICANTI, AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DELLA BANCA DATI CERDEF.	25	MAGGIORE-UGUALE	80,00		99,70	19,7	24,62%	100
		DIGITALIZZAZIONE ED INSERIMENTO NEL FASCICOLO TELEMATICO, NEL TERMINE DI 20 GIORNI DAL DEPOSITO, DEI PROVVEDIMENTI DEFINITORI E NON DEFINITORI EMANATI DAGLI ORGANI GIUDICANTI IN MODALITÀ ANALOGICA.	25	MAGGIORE-UGUALE	70,00		88,40	18,4	26,29%	100
		DISPOSITIVI INVIATI ALLE PARTI NEL TERMINE DI 8 GIORNI DAL DEPOSITO SUL TOTALE DEI DISPOSITIVI DA TRASMETTERE ALLE PARTI.	25	MAGGIORE-UGUALE	70,00		99,10	29,1	41,57%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
459.1	ACCRESCERE L'EFFICACIA, NELLE MATERIE DI COMPETENZA, DELLE RELAZIONI CON GLI ALTRI STATI E CON GLI ORGANISMI EUROPEI E INTERNAZIONALI	ESITI, POSIZIONI, PARERI, ATTI ISTRUTTORI, SCHEDE ANALISI, ATTI DI COORDINAMENTO, DOSSIER VOLTI, IN AMBITO UNIONALE E INTERNAZIONALE: AL SUPPORTO ALL'AUTORITÀ POLITICA E AMMINISTRATIVA ALLA RAPPRESENTANZA DELL'ITALIA ALLA COOPERAZIONE AMMINISTRATIVA.	40	MAGGIORE-UGUALE	695,00		845,00	150	21,58%	100
		ESITI, POSIZIONI, PARERI, NEGOZIATI, ATTI ISTRUTTORI, SCHEDE ANALISI, ATTI DI COORDINAMENTO VOLTI ALLA GESTIONE DI ACCORDI FISCALI INTERNAZIONALI.	35	MAGGIORE-UGUALE	48,00		50,00	2	4,17%	100
		PARERI, ATTI ISTRUTTORI, ATTI DI COORDINAMENTO, NEGOZIATI, POSIZIONI, INFORMATIVE VOLTI ALLA GESTIONE DEL DIRITTO UNIONALE E INTERNAZIONALE E ALLA GESTIONE DEL RELATIVO CONTENZIOSO.	24	MAGGIORE-UGUALE	465,00		487,00	22	4,73%	100
		DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUPTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	1	MAGGIORE-UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
459.2	ANALISI, ELABORAZIONE E VALUTAZIONE DELLE NORME TRIBUTARIE NONCHÉ DELLE NORME NAZIONALI SULLA FISCALITÀ TERRITORIALE NELL'ATTUAZIONE DEL FEDERALISMO FISCALE	STUDI, SIMULAZIONI, PARERI, SCHEMI DI ATTI NORMATIVI E RELAZIONI PER L'ELABORAZIONE DELLA NORMATIVA TRIBUTARIA NONCHÉ PER LA VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA E DELL'IMPATTO DELLA NORMATIVA.	20	MAGGIORE-UGUALE	90,00		95,00	5	5,56%	100
		ANALISI DELLA NORMATIVA VIGENTE PER INDIVIDUARE MISURE DI CONTRASTO A ELUSIONE ED EVASIONE FISCALE.	19	MAGGIORE-UGUALE	90,00		90,00	0	0,00%	100
		PARERI E RELAZIONI PER LA VALUTAZIONE E PREDISPOSIZIONE DI ELEMENTI AMMINISTRATIVI E TECNICI SU PROGETTI DI LEGGE, EMENDAMENTI PARLAMENTARI E ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO	15	MAGGIORE-UGUALE	90,00		98,00	8	8,89%	100
		CIRCOLARI, RISOLUZIONI, NOTE PER L'EMANAZIONE DI DIRETTIVE INTERPRETATIVE DELLA LEGISLAZIONE TRIBUTARIA, PER ASSICURARE LA COERENZA NELL'APPLICAZIONE DELLE NORME CON RIGUARDO AI PRINCIPI FISSATI DALLO STATUTO DEI DIRITTI DEL CONTRIBUENTE.	15	MAGGIORE-UGUALE	50,00		50,00	0	0,00%	100
		NOTE, PARERI TECNICI, RELAZIONI PER FORNIRE CONSULENZA IN MATERIA TRIBUTARIA -	15	MAGGIORE-UGUALE	20000,00		26997,00	6997	34,98%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		ASSOCIAZIONI, CONTRIBUENTI ECC., - PER LA CONSULENZA AGLI ENTI TERRITORIALI								
		NOTE, CERTIFICAZIONI, VERBALI RELATIVI ALL'ATTIVITA' DIRETTA ALL'ISCRIZIONE DEI SOGGETTI NELL'ALBO PER L'ACCERTAMENTO E RISCOSSIONE DELLE ENTRATE DEGLI ENTI LOCALI	15	MAGGIORE-UGUALE	350,00		554,00	204	58,29%	100
		DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	1	MAGGIORE-UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100
		RELAZIONI TECNICHE, ANALISI E STUDI NELL'AMBITO DELLE VALUTAZIONI DELLE POLITICHE ECONOMICO-FISCALI ERARIALI, INCLUSE QUELLE TERRITORIALI, AMBIENTALI E IN AMBITO INTERNAZIONALE	16	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		ANALISI E MONITORAGGIO DEI FLUSSI DELLE ENTRATE TRIBUTARIE - ERARIALI E TERRITORIALI - E DATI STATISTICI INSERITI NEI BOLLETTINI MENSILI PUBBLICATI SUL SITO DEL DIPARTIMENTO.	20	UGUALE	48,00		48,00	0	0,00%	100
		PREVISIONE E CONSUNTIVAZIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI TRA CONSUNTIVAZIONE E PREVISIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE	12	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
459.3	ANALISI, ELABORAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICO-FISCALI, ELABORAZIONE E DIFFUSIONE DELLE STATISTICHE FISCALI	STATISTICHE FISCALI, DERIVANTI DALLE DICHIARAZIONI, ELABORATE E DIFFUSE SUL SITO DIPARTIMENTALE PER LA DEFINIZIONE E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE TRIBUTARIE	12	UGUALE	12,00		12,00	0	0,00%	100
		ANALISI COMPARATE DELL'ANDAMENTO DELLE ENTRATE TRIBUTARIE INTERNAZIONALI INSERITE NEI REPORT MENSILI PUBBLICATI SUL SITO DIPARTIMENTALE E ANALISI ECONOMICO-STATISTICHE PER GLI ORGANISMI INTERNAZIONALI PER LE PUBBLICAZIONI E L'AGGIORNAMENTO DEI DATABASE INTERNAZIONALI DI POLITICA FISCALE.	12	UGUALE	23,00		23,00	0	0,00%	100
		DEFINIZIONE/IMPLEMENTAZIONE DELLE ATTIVITÀ VOLTE AD INDIVIDUARE LE RISORSE PROPRIE IVA ED ELABORAZIONE DELLE PREVISIONI IVA E PNL, VALUTAZIONE DEGLI EFFETTI DI GETTITO SULLE PROCEDURE DI	12	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		INFRAZIONE SULL'IVA RISORSE PROPRIE E PREDISPOSIZIONE DI STUDI SULLE DINAMICHE DELL'IVA								
		AGGIORNAMENTO E GESTIONE DI BANCHE DATI E MODELLI DI SIMULAZIONE	15	UGUALE	11,00		11,00	0	0,00%	100
		DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	1	MAGGIORE-UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100
459.4	GOVERNANCE E VIGILANZA SULLE AGENZIE FISCALI PER ASSICURARE IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SERVIZIO E DI CONTRASTO ALL'EVASIONE FISCALE E VIGILANZA SUGLI ALTRI ENTI DELLA FISCALITÀ	PROPOSTA ATTO DI INDIRIZZO PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI POLITICA FISCALE	15	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
		BOZZE DI CONVENZIONI CON LE AGENZIE FISCALI	11	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
		EROGAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE AL FUNZIONAMENTO DELLE AGENZIE FISCALI	10	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		MONITORAGGIO E VERIFICA DEI RISULTATI DI GESTIONE DELLE AGENZIE - RAPPORTO DI VERIFICA -	16	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
		SUPPORTO AL SIGNOR MINISTRO PER I CONTROLLI SULLE AGENZIE- ISTRUTTORIA -	10	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		SUPPORTO PER L'ESERCIZIO DEL CONTROLLO ANALOGO DI SOSE S.P.A. E PER LE DETERMINAZIONI RELATIVE AI BILANCI DEL FONDO DI PREVIDENZA - ISTRUTTORIE -	6	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		VALUTAZIONE DELL'OPERATO DELLE AGENZIE SOTTO IL PROFILO DELLA TRASPARENZA, IMPARZIALITÀ E CORRETTEZZA NELL'APPLICAZIONE DELLE NORME	10	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
		VALUTAZIONI E PARERI DI CARATTERE ECONOMICO-FINANZIARIO E TECNICO-GIURIDICO SULLE FUNZIONI ISTITUZIONALI DELLE AGENZIE E DEGLI ALTRI ENTI DELLA FISCALITÀ	7	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
		ISTRUTTORIA SUL FUNZIONAMENTO DEL GARANTE DEL CONTRIBUENTE	6	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
		DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA	1	MAGGIORE-UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO								
		SEGNALAZIONI PROVENIENTI DAI CONTRIBUENTI LAVORATE ENTRO 30 GIORNI DALLA RICEZIONE	8	MAGGIORE-UGUALE	80,00		100,00	20	25,00%	100
459.5	GARANTIRE L' INTEGRAZIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO DELLA FISCALITÀ	DIRETTIVE PER LA CORRETTA E UNIFORME GESTIONE DEI SERVIZI TRASVERSALI	10	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
		AUTORIZZAZIONI/NULLA OSTA ALLA STIPULA DI CONTRATTI EXTRA HOUSE DA PARTE DI SOGIEI	10	MINORE-UGUALE	30,00		30,00	0	0,00%	100
		PIANIFICAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITÀ INFORMATICHE DEL DIPARTIMENTO	10	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
		DIGITALIZZAZIONE DI PROCESSI E SERVIZI PER IL PERSONALE GIUDICANTE E AMMINISTRATIVO DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	20	UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100
		NUMERO PROGETTI COORDINATI RELATIVI ALLA IMPLEMENTAZIONE DELLA BANCA DATI DELLE SENTENZE DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA OPPORTUNAMENTE OSCURATE E DI LIBERA CONSULTAZIONE	20	MAGGIORE-UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
		DOCUMENTAZIONE TECNICA SU MISURE DI SICUREZZA E PRIVACY, PROTEZIONE INFRASTRUTTURE E CONNETTIVITÀ PER IL DF E PER IL SIF	19	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
		DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	1	MAGGIORE-UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100
		LINEE STRATEGICHE DI NATURA TECNOLOGICA E IN MATERIA DI SICUREZZA DEL SISTEMA INFORMATIVO DELLA FISCALITÀ	10	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
459.6	INTEGRARE I PROCESSI LAVORATIVI ORIENTANDO LE COMPETENZE IN RELAZIONE ALLA STRATEGIA DELINEATA E ASSICURARE TEMPESTIVITÀ E QUALITÀ DELL'AZIONE CON IL COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE	NUMERO PRATICHE COORDINATE	8	MAGGIORE-UGUALE	7000,00		13219,00	6219	88,84%	100
		NUMERO DI MONITORAGGI RELATIVI ALL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI GOVERNO IN RIFERIMENTO ALLE MISURE DI POLITICA TRIBUTARIA E RELATIVI AL PROCESSO DI ADEGUAMENTO DEL SISTEMA GIURIDICO ALLA NORMATIVA EUROPEA, EFFETTUATI ATTRAVERSO IL COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE DIPARTIMENTALI.	8	UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100
		DOSSIER ISTRUITI PER IL SUPPORTO TECNICO AL DIRETTORE GENERALE DELLE FINANZE E	8	MAGGIORE-UGUALE	90,00		100,00	10	11,11%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		ALLE STRUTTURE AD ESSO COLLEGATE PER L'ATTIVITÀ PRE-LEGISLATIVA RELATIVA ALLE PIÙ IMPORTANTI MISURE FISCALI								
		NUMERO DI FASCICOLI PUBBLICATI, RIEPILOGATIVI SUI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI DI NATURA FISCALE EMANATI DAL GOVERNO	8	UGUALE	3,00		5,00	2	66,67%	100
		NUMERO DI PROVVEDIMENTI INSERITI PER L'IMPLEMENTAZIONE E L'AGGIORNAMENTO DI UN DATA BASE CONTENENTE LE PRINCIPALI NOVITÀ IN CAMPO TRIBUTARIO INTRODOTTE NEL CORSO DELLA LEGISLATURA.	8	UGUALE	3,00		5,00	2	66,67%	100
		PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONE DI COMUNICATI E DI DOCUMENTAZIONE RELATIVI ALLE ENTRATE TRIBUTARIE E ALLA NORMATIVA FISCALE	9	MAGGIORE-UGUALE	98,00		100,00	2	2,04%	100
		PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONE DI ATTI NORMATIVI DI INTERESSE DELLA BANCA DATI CERDEF RISPETTO A QUELLI PUBBLICATI NELLA GAZZETTA UFFICIALE	8	MAGGIORE-UGUALE	98,00		100,00	2	2,04%	100
		PIANO DEI FABBISOGNI FORMATIVI DF - PERSONALE CENTRALE E TERRITORIALE- IN COERENZA CON IL PIANO DI FORMAZIONE DEL MEF ED EROGAZIONE INIZIATIVE FORMATIVE	8	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
		NUMERO DOCUMENTI PER ASSICURARE LE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA PREDISPOSIZIONE, DEGLI ATTI DI PIANIFICAZIONE DIPARTIMENTALE, DELLE ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E CONSUNTIVAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI.	8	MAGGIORE-UGUALE	8,00		8,00	0	0,00%	100
		CONTRIBUTO AL PIANO DEL FABBISOGNO RISORSE UMANE E STRUMENTALI E MONITORAGGIO SUA ATTUAZIONE IN MATERIA DI ANALISI PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FABBISOGNO DIPARTIMENTALE DELLE RISORSE UMANE E STRUMENTALI	8	UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100
		RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ DI RACCORDO NELLE MATERIE DI COMPETENZA - RISORSE UMANE E STRUMENTALI - PER GLI UFFICI CENTRALI DEL DIPARTIMENTO	8	UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
		DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA	11	MAGGIORE-UGUALE	8,00		8,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
		TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO								
458.2	REALIZZAZIONE DEI NECESSARI INTERVENTI DI IMPLEMENTAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI IN USO PRESSO LE CORTI DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO E PRESSO LA DIREZIONE DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA.	ANALISI DEI REQUISITI E REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI EVOLUTIVI DEI SISTEMI INFORMATIVI DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA, IN LINEA CON LA RIFORMA DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA E L'ESIGENZA DI DIGITALIZZAZIONE DELL'INTERO ITER DEL PROCESSO TRIBUTARIO.	100	MAGGIORE-UGUALE	3,00		6,00	3	100,00%	100
3386.1	RICOGNIZIONE DELLE SPESE FISCALI PER L'ATTIVITÀ DI RAZIONALIZZAZIONE IN FUNZIONE DELLE POLITICHE VOLTE A DISEGNARE UN SISTEMA FISCALE PIÙ EQUO ED EFFICIENTE	ATTO RICOGNITIVO DELLE SPESE FISCALI	100	MAGGIORE-UGUALE	1,00		1,00	0	0,00%	100
3386.2	PROCESSO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE FISCALI FINALIZZATO ALLA LORO REVISIONE E RIDUZIONE	STUDI E ANALISI PER LA REVISIONE, RAZIONALIZZAZIONE E RIDUZIONE DELLE SPESE FISCALI	100	MAGGIORE-UGUALE	2,00		2,00	0	0,00%	100
3387.1	ABILITARE IL PERSONALE DIPENDENTE ALL'UTILIZZO DEL CLOUD NELL'AMBITO DEI PROCESSI DI OFFICE AUTOMATION, CONDIVISIONE E COLLABORAZIONE	GRADO DI ADOZIONE DEI NUOVI STRUMENTI DI CONDIVISIONE E COLLABORAZIONE	100	MAGGIORE-UGUALE	20,00		20,00	0	0,00%	100
3387.2	COORDINAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE FINALIZZATE ALL'ESERCIZIO DEI SERVIZI E ALLO SVILUPPO DI NUOVI INTERVENTI APPLICATIVI SULL'ECOSISTEMA INFORMATIVO DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA IN USO PRESSO LE CORTI DI PRIMO E SECONDO GRADO	SUPPORTO TECNICO ALLE ANALISI DEI REQUISITI PER LA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI EVOLUTIVI DEI SISTEMI INFORMATIVI DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA	100	MAGGIORE-UGUALE	3,00		3,00	0	0,00%	100

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
2363.1	GESTIONE EFFICACE DELLE ATTIVITÀ ISTRUTTORIE RIGUARDANTI LE CAUSE DI SERVIZIO E LE VITTIME DEL DOVERE	GRADO DI EVASIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE	100	COMPRESO	95,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2366.1	COORDINARE ED ATTUARE LE ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE ED IL PROGRAMMA DI COMUNICAZIONE INTEGRATA DEL MINISTERO AL FINE DI MIGLIORARE L'INFORMAZIONE, LA CONDIVISIONE E LA DIFFUSIONE DELLE INIZIATIVE DEL MEF.	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2366.2	COORDINARE ED ATTUARE LE ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE INTERNA PER FAVORIRE UNA COMUNITÀ PROFESSIONALE PIÙ DIGITALE E DIFFUSA, NONCHÉ PER RAFFORZARE IL SENSO DI APPARTENENZA E LA PARTECIPAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE MEF. ATTUARE, ALTRESÌ, LE INIZIATIVE DI COMUNICAZIONE INTERNA VOLTE A PROMUOVERE IL BENESSERE PERSONALE E ORGANIZZATIVO DELLA COMUNITÀ PROFESSIONALE MEF.	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2366.3	PROMUOVERE CAMPAGNE INFORMATIVE E SONDAGGI SULLE ATTIVITÀ E SERVIZI DEL MEF, NONCHÉ SVILUPPARE E MIGLIORARE LE RELAZIONI CON I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER MEDIANTE MODALITÀ DI INTERAZIONE, OPPORTUNITÀ DI PARTECIPAZIONE E DI ACCESSO GESTITE IN OTTICA DI MULTICANALITÀ.	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2367.1	GARANTIRE I SERVIZI LOGISTICI, DI APPROVVIGIONAMENTO E SERVIZI GENERALI PER IL FUNZIONAMENTO DEL MINISTERO NONCHÉ LE ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VERIFICA ANCHE AI FINI DELLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E DELL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	GRADO DI EFFICACIA DI EROGAZIONE DEI SERVIZI	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2367.2	INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE DEGLI SPAZI DESTINATI AD AMBIENTI DI LAVORO DELLE SEDI MEF ANCHE AL FINE DI	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PIANO D'AZIONE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
	GARANTIRE ELEVATI STANDARD DI INNOVAZIONE TECNOLOGICA									
2367.3	REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI TESI A GARANTIRE, PER IL PALAZZO DI VIA XX SETTEMBRE, IL RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA ED ELABORAZIONE DI PROGETTI ANCHE PER LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PIANO D'AZIONE	50	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI EFFICACIA DEGLI ADEMPIMENTI RICHIESTI AI SENSI DEL D. LGS. 81/2008	50	COMPRESO	80,00	90,00	95,00	5	5,56%	100
2367.4	MIGLIORARE IL LIVELLO DI EFFICIENTAMENTO DELLA SPESA ANCHE ATTRAVERSO IL MONITORAGGIO DEI TEMPI DEI PAGAMENTI	NUMERO DI RELAZIONI	100	COMPRESO	3,00	4,00	4,00	0	0,00%	100
2368.1	GARANTIRE L'ATTUAZIONE ED IL MONITORAGGIO DEL PROGRAMMA DI RAZIONALIZZAZIONE DEGLI ACQUISTI NELLA P.A., ANCHE PREVEDENDO IL POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI TRANSAZIONALI	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2369.3	PARTECIPAZIONE AD INIZIATIVE DI INNOVAZIONE IN AMBITO EUROPEO	GRADO DI PARTECIPAZIONE AD INIZIATIVE DI INNOVAZIONE IN AMBITO EUROPEO	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2369.4	SUPPORTO AL RESPONSABILE DELLA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA DI UPSKILLING DELLE COMPETENZE DIGITALI PER IL PERSONALE DELLA DIREZIONE E DEL DIPARTIMENTO	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PROGRAMMATE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2369.5	ACCREScere L'UTILIZZAZIONE DELLA TECNOLOGIA CLOUD PER I SISTEMI DEL DAG	LIVELLO DI UTILIZZO DELLA INFRASTRUTTURA CLOUD	100	COMPRESO	50,00	80,00	65,00	0	0,00%	100
2369.6	REALIZZAZIONE E GESTIONE DI UN NUOVO RAPPORTO CONVENZIONALE CON LA SOGEI NELL'AMBITO DEL NUOVO CONTESTO TECNOLOGICO	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PROGRAMMATE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2369.7	ASSICURARE LA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI PROGRAMMATI DI CYBERSECURITY AL FINE DI GARANTIRE LA SICUREZZA DEI SISTEMI E LA CONTINUITA' DELL'ESERCIZIO	GRADO DI REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI PROGRAMMATI NEL PIANO IT IN AMBITO SICUREZZA	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2371.1	AVVIO IN ESERCIZIO DEL SISTEMA CLOUDIFYPA E PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA DI SVILUPPO	NUMERO MODULI REALIZZATI NELL'ANNO	100	COMPRESO	1,00	2,00	2,00	0	0,00%	100
2371.2	PUBBLICAZIONE DI DATA SET IN FORMATO LINKED OPEN DATA NELL'AMBITO DEI SERVIZI NOIPA/CLOUDIFY	NUMERO DI DATA SET OPEN DATA FRUIBILI DA PORTALE NOIPA	100	COMPRESO	17,00	18,00	18,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
2371.4	AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO SISTEMATICO DEL SISTEMA NOIPA ALLE DISPOSIZIONI INTRODOTTE DAI NUOVI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI	GRADO DI AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DELLE DISPOSIZIONI EMANATE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2371.5	SVILUPPO DI STRUMENTI E REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE A SUPPORTO DELL'EFFICIENTAMENTO DEL SERVIZIO	NUMERO DI INIZIATIVE FORMATIVE ED INFORMATIVE A BENEFICIO DEGLI OPERATORI DELL'ASSISTENZA NOIPA E DI STRUMENTI PER L'OTTIMIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI ASSISTENZA	100	COMPRESO	3,00	4,00	4,00	0	0,00%	100
2356.2	GARANTIRE L'EFFICACIA DELL'EROGAZIONE DEI SERVIZI DEL TRATTAMENTO GIURIDICO AL PERSONALE DEL MINISTERO	RISPETTO DELLA TEMPSTICA RINNOVO INCARICHI DIRIGENZIALI	30	COMPRESO	35,00	40,00	40,00	0	0,00%	100
		OTTIMIZZAZIONE DELLE PROCEDURE PER CONFERIMENTI INCARICHI DIRIGENZIALI PER IL SUCCESSIVO INVIO AGLI OO.CC. GG MEDI	30	COMPRESO	6,00	7,00	6,00	0	0,00%	100
		GRADO DI EFFICACIA DELLE SENTENZE, DEI RICORSI E DELLE TRATTAZIONI ESEGUITE ANCHE DIGITALMENTE	40	COMPRESO	85,00	95,00	100,00	5	5,26%	100
2356.3	ASSICURARE I LIVELLI DI SERVIZIO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO AL PERSONALE DEL MINISTERO E SERVIZI AGLI UTENTI PER CESSAZIONI	GRADO DI EFFICACIA DELLE LAVORAZIONI DELLE POSIZIONI PENSIONISTICHE LAVORATE	50	COMPRESO	90,00	99,00	100,00	1	1,01%	100
		GRADO DI EFFICACIA DELLE LAVORAZIONI SULLE PARTITE STIPENDIALI	30	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI EFFICACIA DELLE VERIFICHE SULLE ELABORAZIONI STIPENDIALI	20	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2356.5	EFFICIENTE SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA CONNESSE ALLA QUANTIFICAZIONE E ALLA LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA PREVISTE NEL PIANO DAZIONE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2356.6	COMPLETAMENTO DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO AVVIATE E AVVIO DI NUOVE INIZIATIVE NELL'AMBITO DEL FABBISOGNO ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DELLE AREE AUTORIZZATO NEL TRIENNIO ANCHE IN CONSIDERAZIONE DEL QUADRO NORMATIVO	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA'	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2356.7	GESTIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE ALLE PROCEDURE DI PROGRESSIONE TRA LE AREE	GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA'	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2361.1	MANTENERE IL LIVELLO DI EFFICACIA NELLE GESTIONE E RESTITUZIONE DEI DEPOSITI DEFINITIVI	GRADO DI EVASIONE DELLE PRATICHE PER LA RESTITUZIONE DEI DEPOSITI DEFINITIVI	100	COMPRESO	90,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2361.3	MANTENERE IL LIVELLO DI EFFICACIA NELL'ASSEGNAZIONE DEI FONDI PER IL RIMBORSO DI SOMME ERRONEAMENTE VERSATE ALLO STATO	GRADO DI EVASIONE DELLE RICHIESTE DI ASSEGNAZIONI FONDI PER SOMME ERRONEAMENTE VERSATE ALL'ERARIO	100	COMPRESO	90,00	95,00	95,00	0	0,00%	100

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
2362.2	MANTENIMENTO DELL'EFFICACIA NELLA GESTIONE DELLE PRATICHE RELATIVE AI RISARCIMENTI PER INGIUSTA DETENZIONE	GRADO DI EVASIONE DELLE RICHIESTE PER INGIUSTA DETENZIONE	50	COMPRESO	80,00	90,00	98,00	8	8,89%	100
		GRADO DI EVASIONE DELLE ISTRUTTORIE PER INGIUSTA DETENZIONE	50	COMPRESO	80,00	90,00	94,70	4,7	5,22%	100
3002.1	SMALTIMENTO DEL NUMERO DI PRATICHE PERVENUTE PER INGIUSTIFICATO RITARDO DEI PROCESSI CD. LEGGE PINTO	NUMERO ORDINI DI PAGAMENTO DA EMETTERE IN RELAZIONE AI PROVVEDIMENTI GIURISDIZIONALI PERVENUTI	100	COMPRESO	18000,00	19000,00	29694,00	10694	56,28%	100
3002.2	REINGEGNERIZZAZIONE DEI PROCESSI PER LA GESTIONE DEI PAGAMENTI RELATIVI ALLA CD. LEGGE PINTO	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	100	COMPRESO	90,00	100,00	95,00	0	0,00%	100
3445.1	PROMUOVERE PERCORSI FORMATIVI NELLE AREE RITENUTE STRATEGICHE NELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE	GRADO DI COPERTURA DELLE INIZIATIVE PROGRAMMATE DI FORMAZIONE SU TEMATICHE STRATEGICHE PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E DELLE AREE FUNZIONALI	100	UGUALE	80,00		100,00	20	25,00%	100
3445.2	DIGITALIZZARE IL PROCESSO DI PAGAMENTO: INDENNITA' DI SICUREZZA	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE	100	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
3445.3	ESPLETARE LE ATTIVITA' INERENTI ALLA IMPLEMENTAZIONE DEI DUE MODELLI ORGANIZZATIVI DI LAVORO AVVIATI: WORKING FROM ANYWHERE E LAVORO AGILE	GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE LAVORO AGILE	50	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
		GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO D'AZIONE WORKING FROM ANYWHERE	50	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
2377.1	ATTUARE LE MISURE INDIVIDUATE NELLA SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIAO ANCHE ATTRAVERSO IL MONITORAGGIO DELLE MISURE STESSE	GRADO DI EFFICACIA DELLE MISURE ATTUATE IN AMBITO MEF	50	COMPRESO	85,00	100,00	98,65	0	0,00%	100
		GRADO DI EFFICACIA DELLE MISURE MONITORATE IN AMBITO MEF	50	COMPRESO	85,00	100,00	100,00	0	0,00%	100

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL' OPERA DEL MINISTRO

Codice Sisp 1° liv.	Denominazione 1° liv.	Denominazione Indicatore 1° liv.	Peso %	Operatore	Target	Target Max.	Consuntivo - Valore	Consuntivo - Scostamento	Consuntivo - Scostamento %	Grado di Conseguimento %
580.1	COORDINAMENTO PARTECIPAZIONE MEF CONFERENZA UNIFICATA STATO-REGIONE E STATO-CITTÀ - PARTECIPAZIONE A RIUNIONI TECNICHE	CAPACITÀ DI AGGIORNARE L'APPLICATIVO DEL MONITOR. DELL'ATTIVITÀ DI GOVERNO - PARTECIPAZIONE A RIUNIONI TECNICHE - PARERI PER PROV. ISCRITTI ALL'ODG DI COMPETENZA MEF SU PROV. ISCRITTI ALL'ODG DI COMPETENZA MEF	100	COMPRESO	90,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
580.2	COORDINAMENTO GESTIONE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI ASSEGNATE AGLI UDCAP	NUMERO DELLE AUTORIZZAZIONI DI SPESA PREDISPOSTE/NUMERO SPESE RICHIESTE	50	MINORE-UGUALE	80,00		80,00	0	0,00%	100
		NUMERO BENI/SERVIZI ACQUISTATI RISPETTO A QUELLI RICHIESTI NEL RISPETTO DELLE DOTAZIONI FINANZIARIE ASSEGNATE	50	MINORE-UGUALE	80,00		80,00	0	0,00%	100
580.3	COORDINAMENTO GESTIONE RISORSE UMANE ASSEGNATE AGLI UDCAP	CAPACITÀ DI PORRE IN ESSERE TUTTI GLI ADEMPIMENTI DERIVANTI DALLA GESTIONE DELLO STATO MATRICOLARE, GIURIDICO ED ECONOMICO	100	COMPRESO	80,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
580.4	PRESIDIO E MONITORAGGIO LAVORI PARLAMENTARI	PRESIDIO DEI DISEGNI DI LEGGE DI CUI SI SEGUE L'ITER RISPETTO AL NUMERO DEI DISEGNI DI LEGGE DI COMPETENZA MEF	100	UGUALE	100,00		100,00	0	0,00%	100
580.5	ISTRUTTORIA ATTI DI PROVENIENZA DEI DIPARTIMENTI DEL MINISTERO ECONOMIA E FINANZE	NUMERO DEGLI ATTI ESAMINATI E SOTTOPOSTI ALLA FIRMA/NUMERO DEGLI ATTI PERVENUTI	100	COMPRESO	70,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
583.1	MONITORAGGIO DECRETI ATTUATIVI	CAPACITÀ DI AGGIORNARE L'APPLICATIVO DEDICATO AL MONITORAGGIO DELL'ATTIVITÀ DI GOVERNO, AL FINE DI RENDERLO FUNZIONALE RISPETTO ALL'OBIETTIVO DI ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI NEI TERMINI PREVISTI CON LE PRIORITÀ DATE	100	COMPRESO	90,00	100,00	100,00	0	0,00%	100
583.2	MONITORAGGIO DELL'UTILIZZO DEL NUOVO SISTEMA DI GESTIONE DOCUMENTALE ED ESTENSIONE AGLI UFFICI LEGISLATIVI	NUMERO ATTI ADOTTATI CON FIRMA DIGITALE NEL NUOVO SISTEMA DI GESTIONE DOCUMENTALE / NUMERO DEGLI ATTI PROTOCOLLATI IN USCITA	100	COMPRESO	75,00	100,00	82,80	0	0,00%	100

4.3 LA VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* ORGANIZZATIVA COMPLESSIVA DEL MINISTERO - ANNO 2023

Paragrafo a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione in base all'articolo 7, comma 2, lett. a) del decreto legislativo n. 150 del 2009 e del paragrafo 2.3.3 delle Linee guida n. 3, novembre 2018, del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP)

Si riportano di seguito, nelle more dell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del MEF, i criteri e gli esiti del processo di valutazione monitorato dall'OIV, in via sperimentale, tenendo conto delle indicazioni contenute nelle Linee guida n.3 del DFP, sulla base dei dati e delle informazioni disponibili.

Per l'anno 2023, l'OIV svolge la valutazione della *performance* organizzativa complessiva annuale del Ministero dell'economia e delle finanze, tenendo conto dei seguenti elementi valutativi:

- 1) risultati degli obiettivi annuali per Centro di responsabilità (CDR), con evidenziazione degli scostamenti rispetto ai *target* e le rimodulazioni compiute nel corso dell'anno;
- 2) stato di avanzamento e realizzazione annuale degli obiettivi triennali, nonché le rimodulazioni compiute nel corso dell'anno, tenendo conto degli obiettivi di valore pubblico;
- 3) verifica della effettiva funzionalità degli obiettivi annuali al perseguimento degli obiettivi triennali;
- 4) esito delle indagini condotte dall'amministrazione con i sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini e le informazioni ricavate dalle comunicazioni degli utenti inviate direttamente all'OIV sulla casella istituzionale;
- 5) multidimensionalità della *performance* organizzativa, in particolare i risultati riferiti ad alcune delle dimensioni di cui all'art.8 del decreto legislativo n. 150 del 2009 (quali, tabella relativa all'area della prevenzione della corruzione e trasparenza, nonché le azioni riferite al benessere organizzativo e pari opportunità e sviluppo e crescita del personale, sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi);
- 6) i mutamenti intervenuti nel contesto interno ed esterno in cui l'Amministrazione ha operato nell'anno di riferimento.

Con riferimento ai **punti 1), 2)**, l'OIV osserva che il PIAO 2023-2025 - Sezione *performance* ha coperto l'intero spettro degli obiettivi perseguiti dal Ministero. Ogni obiettivo è misurato e valutato

attraverso appositi indicatori che sulla base del grado di realizzazione complessivo, nonché tenendo conto del livello di attuazione del piano operativo collegato. Il grado di realizzazione degli obiettivi per ciascun CDR alla data del 30 giugno e alla data del 31 dicembre è stato rilevato attraverso i *report* di monitoraggio e consuntivazione. La rilevazione dei dati è avvenuta attraverso l'applicativo informatico che supporta il processo di pianificazione del Ministero (SisP).

Con riferimento alla trasparenza e comprensibilità delle informazioni riportate, l'OIV esprime apprezzamento rispetto ai *focus* inclusi nella Sezione 2 della presente Relazione annuale che illustrano in modo narrativo i principali risultati raggiunti dai CDR, rinviando la rendicontazione completa degli obiettivi pianificati per l'anno 2023, alle schede contenute nell' Allegato n. 2.

Nel SisP è, inoltre, incluso il monitoraggio annuale dei risultati conseguiti in merito agli **obiettivi di valore pubblico**, come di seguito riportato:

Priorità politica 1. Favorire, nel quadro della revisione del Patto di stabilità e crescita, il sostegno agli investimenti, il coordinamento a livello europeo nella risposta alle sfide sistemiche, la riduzione del livello di indebitamento attraverso una crescita economica più sostenuta e superando i divari territoriali			
Codice SisP	Obiettivo	CRA	
3066	SVILUPPARE E POTENZIARE LE ATTIVITÀ DI ANALISI MACRO-ECONOMICA STRUTTURALE E CONGIUNTURALE, DI RICERCA E VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI ECONOMICO-FINANZIARI DELLE RIFORME E DELLE MISURE DI POLITICA ECONOMICA, PER SUPPORTARE IL GOVERNO A DARE CONTINUITÀ AI PROPOSITI DI SVILUPPO SOSTENIBILE, STABILITÀ E BENESSERE COLLETTIVO E INDIVIDUARE MISURE ATTE A LIMITARE LE CONSEGUENZE ECONOMICHE E FINANZIARIE DELLE CRISI INTERNAZIONALI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A CONFLITTO RUSSO-UCRAINO E CRISI ENERGETICA	DT	
Indicatore	Target	Consuntivo Finale	Scostamento%
GRADO DI ATTENDIBILITÀ DELLE PREVISIONI	$70,00 \leq x \leq 80,00$	80,00	0

Priorità politica 2. Incrementare la competitività internazionale del sistema-paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR, a sostegno dei comparti produttivi

Codice SisP	Obiettivo	CRA	
495	SUPPORTO ALL'ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI NORMATIVI O DI ATTI AVENTI FORZA DI LEGGE, NONCHE' DI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI IN DISPOSIZIONI LEGISLATIVE VIGENTI	UDCAP	
Indicatore	Target	Consuntivo Finale	Scostamento%
CAPACITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE DI METTERE A DISPOSIZIONE DELLA COLLETTIVITÀ RISORSE ECONOMICHE IMPEGNATE SU PROGETTI AD AMPIO IMPATTO	$20,00 \leq x \leq 30,00$	33,30	11,00

Priorità politica 4. Riformare il sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR, migliorando la governance dell'amministrazione finanziaria, riducendo il tax gap e implementando le regole condivise a livello internazionale

Codice SisP	Obiettivo	CRA	
458	INTERVENTI EVOLUTIVI DEI SISTEMI INFORMATIVI PER LA GESTIONE DEL PROCESSO TRIBUTARIO E DELLA MAGISTRATURA TRIBUTARIA	DF	
Indicatore	Target	Consuntivo Finale	Scostamento%
INCREMENTO DEL NUMERO DI SERVIZI PUBBLICI DIGITALI PER PARTI DEL PROCESSO TRIBUTARIO	$\geq 3,00$	6,00	100

Priorità politica 5. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica

Codice SisP	Obiettivo	CRA	
3000	POTENZIARE IL SISTEMA TESSERA SANITARIA TS E IL FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO FSE E AMPLIARNE L'UTILIZZO DA PARTE DEI CITTADINI	RGS	
Indicatore	Target	Consuntivo Finale	Scostamento%
INCREMENTO DELL'UTILIZZO DELLA RICETTA ELETTRONICA DEMATERIALIZZATA SSN TRAMITE SMS, FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO, EMAIL E CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLE RICETTE CARTACEE COMPILATE DAI MEDICI	$80,00 \leq x \leq 90,00$	96,32	7,02
INCREMENTO DEL NUMERO DI ACCESSI, DA PARTE DEI CITTADINI, AL SISTEMA TESSERA SANITARIA PER VISUALIZZARE LA PROPRIA TESSERA E CONTROLLARE LE SPESE MEDICHE (VALORE IN MLN)	$1,00 \leq x \leq 1,20$	1,59	32,50

Priorità politica 5. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica			
Codice SisP	Obiettivo	CRA	
2371	ASSICURARE ALLE PA I SERVIZI DI NOIPA E LO SVILUPPO DEL SISTEMA CLOUDIFY NOIPA	DAG	
Indicatore	Target	Consuntivo Finale	Scostamento%
PERCENTUALI DI BANCHE DATI PUBBLICHE DISPONIBILI IN FORMATO APERTO	17/65 =26,15% – 18/65= 27,69%	18/65 =27,69%	0
PERCENTUALE DI SERVIZI <i>FULL DIGITAL</i>	35%- 40%	13/32= 40,63%	1,6

Priorità politica 5. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica			
Codice SisP	Obiettivo	CRA	
3002	GESTIRE EFFICACEMENTE LE ATTIVITÀ PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PAGAMENTI CONSEQUENTI A SENTENZE PER INGIUSTIFICATO RITARDO EX LEGE 89 DEL 2001, CD L. PINTO, ANCHE ATTRAVERSO LA DIGITALIZZAZIONE DEI RELATIVI PROCESSI	DAG	
Indicatore	Target	Consuntivo Finale	Scostamento%
TEMPI MEDI DI PAGAMENTO IN GG DOPO LA DIGITALIZZAZIONE	$90 \leq x \leq 60$	35	-41,7

L'analisi dei dati relativi alla *performance* complessiva del Ministero, alla data di consuntivazione del 31 dicembre 2023 (Allegato n. 3), evidenzia un grado di avanzamento delle attività in linea con le previsioni che si attesta al 100%. Si sottolinea, comunque, la presenza di molteplici casi in cui il grado di realizzazione degli indicatori è superiore al 100%²⁵. Al riguardo, si evidenzia che i risultati conseguiti sono fortemente condizionati dalla scelta, in fase di pianificazione, di *target* spesso troppo prudenziali e poco realistici, determinando in alcuni casi scostamenti molto elevati.

Si auspica che l'Amministrazione prosegua con maggior decisione nel processo di aggiornamento e di qualificazione di obiettivi, indicatori e *target*. In particolare, si raccomanda di identificare per ciascun obiettivo almeno un indicatore, quantitativo o qualitativo, capace di misurare l'*outcome* generato nei confronti della comunità e almeno un indicatore legato alla raccolta delle opinioni e giudizi dei beneficiari intermedi o finali (valutazione partecipativa), relativamente agli obiettivi triennali. Le schede di consuntivazione degli obiettivi dovrebbero anche contenere questi elementi, illustrando l'impatto di alcune delle attività realizzate nell'anno sulla società.

La pianificazione è stata, inoltre, oggetto di alcune revisioni: le proposte di modifica presentate dai CDR hanno riguardato alcuni obiettivi strategici, mentre sono intervenute modifiche per un solo piano operativo (obiettivi operativi di I livello). Nella maggior parte dei casi, le variazioni di indicatori e *target* non hanno apportato cambiamenti sostanziali al complesso della programmazione e sono dovute principalmente all'evoluzione del contesto normativo in cui opera l'amministrazione.

Le tabelle seguenti sintetizzano le modifiche apportate alla pianificazione triennale e operativa nell'annualità 2023.

Tabella 10 - Modifiche obiettivi triennali

CDR	Cod. Ob.	Denominazione	Modifica intervenuta
RGS	278	Assicurare il corretto utilizzo delle risorse pubbliche anche tramite il monitoraggio degli investimenti pubblici e degli andamenti della finanza territoriale, della spesa per prestazioni sociali e della spesa per il personale delle P.A., di particolari aggregati di finanza pubblica, nonché	Aggiornamento dell'indicatore " <i>analisi della rilevazione delle minori entrate e/o maggiori/minori spese degli enti locali</i> ", poiché l'analisi delle entrate e delle spese degli Enti Locali risente, oltre all'emergenza COVID, dell'aumento dei costi per spese di energia; la nuova denominazione proposta è " <i>Analisi della rilevazione delle minori entrate e/o maggiori/minori spese degli enti locali derivanti dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 e dei maggiori</i>

²⁵ Si fa presente che è stato attribuito il limite del 100% (valore di completo conseguimento dell'indicatore) a tutti quegli indicatori che presentano risultati superiori al di sopra del 100%. Ciò, al fine di evitare che livelli di realizzazione % degli indicatori molto elevati (superiori a 100) possano inficiare la rappresentatività dell'indicatore nella determinazione dell'indice di *performance*, a livello di conseguimento % dell'indicatore-iesimo (Xi) è associato un valore (Yi), definito grado di realizzazione dell'indicatore (*valore di performance*), determinato come segue:

- per valori del livello di conseguimento % dell'indicatore (Xi) compresi tra 0% e 100%, il grado di realizzazione (*valore di performance*) dell'indicatore è pari al livello di conseguimento dell'indicatore stesso;
- per valori del livello di conseguimento % dell'indicatore (Xi) superiori a 100% il grado di realizzazione (*valore di performance*) dell'indicatore resta costante a 100%.

CDR	Cod. Ob.	Denominazione	Modifica intervenuta
		coerenza con la programmazione di settore	<i>costi per spese energia e gas dovuti all'incremento dei costi per beni energetici". Per la stessa motivazione è stato proposto l'aggiornamento della denominazione dell'obiettivo operativo 278.4 e del relativo indicatore con codice SisP n. 80.</i>
	293	Garantire la gestione e il monitoraggio dei flussi finanziari Italia - UE e della relativa attuazione, supportare il processo di decisione della programmazione comunitaria 2021-2027 dei fondi strutturali e di investimento europei SIE, rendendone altresì disponibili le relative risorse finanziarie, e garantire il finanziamento delle politiche di investimento nazionali finalizzate ad assicurare lo sviluppo e la coesione del territorio italiano	Aggiornamento del metodo di calcolo dell'indicatore <i>"Ammontare dei versamenti a fronte dei contributi dovuti dall'Italia all'UE nel periodo di riferimento"</i> , dovuto a un ulteriore contributo nazionale che l'Italia versa all'UE relativo al ricavato sugli imballaggi in plastica non riciclati; il nuovo metodo di calcolo è quindi la <i>"somma dei versamenti dell'Italia all'UE rispetto ai contributi dovuti all'UE a titolo di risorsa IVA e RNEL, al contributo sulla plastica non riciclata e ai diritti doganali accertati e riscossi dall'Italia"</i> .
	3000	Potenziare il Sistema Tessera Sanitaria (TS) e il Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) e ampliarne l'utilizzo da parte dei cittadini	Modifica dell'indicatore <i>"numero di regioni a regime/ numero di regioni"</i> che, in generale, si riferisce all'attività svolta dalla RGS relativa all'implementazione di nuove funzionalità del Sistema TS e del FSE. Nel 2022, l'indicatore era riferito alla dematerializzazione delle ricette di farmaci non a carico del SSN, come previsto dall'articolo 2 del DM 30/12/2020. Considerato che l'implementazione della funzionalità relativa alla dematerializzazione delle ricette di farmaci non a carico del SSN, a fine 2022, era stata quasi completata per tutte le Regioni (comprese le Province autonome) ad esclusione della Campania, nel Piano operativo previsto con SOGEI per l'anno 2023, è stata data priorità all'implementazione delle nuove procedure inerenti ai piani terapeutici elettronici. Pertanto, è stata proposta la sostituzione con nuovo indicatore denominato <i>"Implementazione a livello regionale delle nuove procedure dei piani terapeutici"</i> , con metodo di calcolo <i>"numero di regioni ad aver implementato le procedure relative ai nuovi piani terapeutici elettronici / numero regioni"</i> e target <i>">=85%"</i> , volto a verificare, per il 2023, le regioni a regime rispetto alla dematerializzazione di nuovi piani terapeutici (Piano Terapeutico Elettronico dematerializzato "nota 100"), le cui specifiche sono state concordate con l'AIFA, ai sensi di quanto previsto dal DM 25/3/2020.

Tabella 11 - Modifiche obiettivi operativi di I livello

CDR	Cod. Ob.	Denominazione	Modifica intervenuta
RGS	278.4	Monitoraggio della finanza territoriale e verifica del rispetto degli equilibri di bilancio degli enti territoriali e della certificazione degli investimenti delle Regioni a statuto ordinario. Analisi della	Aggiornamento della denominazione dell'obiettivo e dell'indicatore <i>"analisi della rilevazione delle minori entrate e/o maggiori/minori spese degli enti locali"</i> , poiché l'analisi delle entrate e delle spese degli Enti Locali risente, oltre

CDR	Cod. Ob.	Denominazione	Modifica intervenuta
		rilevazione delle minori entrate e/o maggiori/minori spese degli enti locali derivanti dall'emergenza Covid 19 e dall'incremento dei costi per energia e gas.	all'emergenza COVID, dell'aumento dei costi per spese di energia.

Con riferimento al **punto 3)**, relativo alla verifica della effettiva funzionalità degli obiettivi annuali al perseguimento degli obiettivi triennali, si rileva come i piani operativi sono, in generale, coerenti e funzionali al perseguimento degli obiettivi triennali, anche se suscettibili di miglioramento, nella qualità e nella comprensibilità (vedi Tabella 9).

Con riferimento al **punto 4)** in merito all'esito delle indagini condotte dall'Amministrazione, si riporta di seguito una tabella che sintetizza le *survey* erogate nel 2023, i destinatari e il numero di risposte ricevute²⁶, indicatori e rilevatori utili all'analisi della salute relazionale. In merito alle *survey* erogate dal Ministero, si raccomanda di valorizzare tali rilevazioni nell'ambito del ciclo della *performance*. Si raccomanda in particolare, per i prossimi cicli di pianificazione, di corredare le informazioni descrittive delle *survey* con gli esiti delle rilevazioni, i punti di forza e le criticità riscontrati e come queste sono confluite nel sistema di pianificazione, specificando le eventuali azioni di miglioramento della *performance* che sono conseguite per l'amministrazione.

²⁶ I dati delle *survey* effettuate sono stati riportati nella tabella con l'indicazione della struttura che ha promosso la rilevazione, del tipo di *target*, della modalità di somministrazione, del periodo di apertura della rilevazione e delle percentuali di risposta conseguite. Nel caso in cui i sondaggi non siano stati veicolati tramite la funzione di "*mailing list*" interna alla piattaforma *Opinio* non è riportato nella griglia il numero di invitati e non è stata calcolata la percentuale di partecipazione. La fonte dati è la Direzione della comunicazione.

Tabella 12 - Riepilogo delle survey erogate nel 2023

Riepilogo delle surveys erogate nel 2023									
Denominazione	Committente	Utenza	Invito	Periodo apertura sondaggio		Invitati	Questionari		
				Inizio	Fine		Acquisiti	Completi	%
DSII - sistema a supporto delle progressioni economiche	DAG-DSII	interna	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	250	78	68	27,20%
DSII - servizio di Posta Elettronica del DAG/UDCAP	DAG-DSII	interna	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	386	127	122	31,61%
DSII - servizi intranet	DAG-DSII	interna	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	600	253	241	40,17%
DSII - Modulo Valutazione Performance personale delle Aree	DAG-DSII	interna	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	500	256	222	44,40%
DSII - servizi NoiPA	DAG-DSII	int/est	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	5000	820	735	14,70%
DSII - Assistenza Postazioni di Lavoro (PDL) del DAG/UDCAP	DAG-DSII	interna	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	396	135	127	32,07%
DSII - Istanze di liquidazione dell'equo indennizzo per eccessiva durata dei processi (Legge Pinto)	DAG-DSII	int/est	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	108	20	20	18,52%
DSII - gestione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione	DAG-DSII	interna	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	209	59	47	22,49%
DSII - applicativo SIAP/SPRING	DAG-DSII	interna	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	1259	444	412	32,72%
DSII - servizi di videoconferenza	DAG-DSII	interna	e-mail	13/02/2023	27/02/2023	600	188	164	27,33%
DSII - servizio di Posta Elettronica del DAG/UDCAP	DAG-DSII	interna	e-mail	01/12/2023	15/12/2023	358	146	136	37,99%
DSII - servizi intranet	DAG-DSII	interna	e-mail	01/12/2023	15/12/2023	1138	564	526	46,22%
DSII - Modulo Valutazione Performance personale delle Aree	DAG-DSII	interna	e-mail	01/12/2023	15/12/2023	969	495	442	45,61%
DSII - servizi NoiPA	DAG-DSII	int/est	e-mail	01/12/2023	15/12/2023	5000	282	239	4,78%
DSII - Assistenza Postazioni di Lavoro (PDL) del DAG/UDCAP	DAG-DSII	interna	e-mail	01/12/2023	15/12/2023	361	142	134	37,12%
DSII - sistema a supporto delle progressioni verticali	DAG-DSII	interna	e-mail	01/12/2023	15/12/2023	962	605	575	59,77%

Riepilogo delle surveys erogate nel 2023									
Denominazione	Committente	Utenza	Invito	Periodo apertura sondaggio		Invitati	Questionari		
				Inizio	Fine		Acquisiti	Completati	%
DSII - applicativo SIAP/SPRING	DAG-DSII	interna	e-mail	01/12/2023	15/12/2023	3245	1512	1408	43,39%
DSII - servizi di videoconferenza	DAG-DSII	interna	e-mail	01/12/2023	15/12/2023	1493	647	574	38,45%
DP - Organizzazione trasferte di lavoro	DAG - DP	interna	e-mail	22/05/2023	19/06/2023	156	53	49	31,41%
DCI - URP	DAG - DCI	int/est	e-mail	05/06/2023	19/06/2023	660	213	137	20,76%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT II grado della Liguria	DF - DGT	interna	e-mail	06/11/2023	13/11/2023	14	10	9	64,29%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT di Palermo	DF - DGT	interna	e-mail	06/11/2023	13/11/2023	21	20	19	90,48%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT II grado di Bolzano	DF - DGT	interna	e-mail	25/09/2023	02/10/2023	3	2	2	66,67%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT di Forlì	DF - DGT	interna	e-mail	25/09/2023	02/10/2023	3	3	3	100,00%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT di Bolzano	DF - DGT	interna	e-mail	12/06/2023	19/06/2023	3	2	2	66,67%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT di Savona	DF - DGT	interna	e-mail	12/06/2023	19/06/2023	5	4	4	80,00%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT di Siena	DF - DGT	interna	e-mail	10/05/2023	17/05/2023	4	4	4	100,00%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT di Teramo	DF - DGT	interna	e-mail	10/05/2023	17/05/2023	5	5	4	80,00%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT di Matera	DF - DGT	interna	e-mail	27/02/2023	06/03/2023	6	5	4	66,67%
Indagine sul benessere del personale 2023 - CGT di Udine	DF - DGT	interna	e-mail	27/02/2023	06/03/2023	6	6	6	100,00%

Infine, si è tenuto conto delle comunicazioni degli utenti inviate direttamente all'OIV e che l'Organismo stesso trasmette all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP), per il successivo inoltro alle strutture competenti sulla materia, al fine di essere informato dell'esito delle risposte raccolte. Al riguardo, si suggerisce di implementare un processo interno all'amministrazione che consenta la tracciabilità, il monitoraggio e il feed-back verso OIV a chiusura del procedimento di riscontro e a garanzia della pertinenza delle segnalazioni pervenute.

Nel perseguire costantemente il miglioramento della qualità, la modalità di lavoro adottata tiene conto anche delle osservazioni e dei suggerimenti pervenuti all'URP.

È opportuno associare alla sintesi quantitativa anche alcune considerazioni di carattere più "qualitativo" (**punto 5**). In particolare, occorre prestare attenzione all'andamento di alcuni elementi di contesto usualmente correlati al livello di benessere organizzativo. In quest'ambito, si apprezzano le iniziative che nel 2023 sono state realizzate (vedi sezione relativa alla salute organizzativa). Inoltre, nell'attesa della costruzione di ulteriori indicatori potenzialmente connessi al benessere organizzativo del personale del MEF (quali ad es: il tasso di dimissioni premature; il tasso di richieste di trasferimento, il tasso di infortuni), quest'ultimo livello si ritiene possa essere rappresentato, oltre che dalle predette iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2023, anche attraverso i seguenti indicatori:

- Grado di copertura delle procedure di valutazione del personale (Tabella 9)²⁷, pari a 89,51%;
- Grado di copertura delle iniziative programmate di formazione (Tabella 11), pari al 100%;
- Il tasso di assenza/presenza del personale²⁸: la percentuale di assenza (media generale MEF) si attesta tra un minimo del 13,99 % del 1°trimestre 2023 ed un massimo del 26,62 % del terzo trimestre. Il dato di assenza pubblicato comprende ferie, festività soppresse, assenze non retribuite, assenze per maternità, permessi legge 104;
- Il tasso di mobilità interna del personale non dirigenziale²⁹: $N. \text{ di dipendenti che hanno cambiato unità organizzativa} / N. \text{ totale di personale non dirigenziale in servizio} = 0,012790147$ (1,28 %).

²⁸pubblicati sul sito MEF trimestralmente per singola unità organizzativa ai sensi dell'art. 16, comma 3, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 <https://www.mef.gov.it/operazione-trasparenza/personale/tassi-assenza/index.html>

²⁹ si tratta del dato fornito al controllo di gestione dipartimentale per la consueta rilevazione del Dipartimento della Funzione Pubblica

Si tiene, altresì, conto dei dati presenti nella Relazione del Comitato Unico di Garanzia (CUG), cui si rinvia al link per ulteriori dettagli (https://www.dag.mef.gov.it/dipartimento/comitato_commissioni/cug/index.html).

Per quanto riguarda la **salute etica**³⁰ dell'Amministrazione, l'integrazione fra obiettivi di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità da una parte e *performance* dall'altra, è stata garantita attraverso la presenza nel PIAO 2023-2025 - Sezione *performance* di un obiettivo trasversale a tutti i Dipartimenti che misura il grado di efficacia delle misure attuate in ambito MEF.

Nel 2023, l'indicatore di attuazione di detto obiettivo è stato pari al 98,65% (in coerenza rispetto al seguente *trend*: 99,09 nel 2022, 96,96% nel 2021, 98,54% nel 2020, 95% nel 2019).

Per ciascun Centro di responsabilità, sono stati previsti specifici obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, i cui esiti sono rappresentati nella Tabella 16, nonché dai risultati dell'attività di verifica ed attestazione dell'assolvimento di alcuni degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità da parte dell'OIV, di cui alla delibera ANAC 17 maggio 2023, n. 203.

Sulla base di quanto riportato dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza del MEF nella Relazione relativa all'anno 2023, nelle sottostanti tabelle è riprodotto in sintesi lo stato di attuazione delle misure generali e delle misure specifiche della prevenzione della corruzione e trasparenza al 31.12.2023.

Tabella 13- Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	No	No
Incarichi extraistituzionali	Si	No
<i>Whistleblowing</i>	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	No	No
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – <i>pantouflage</i>	Si	Si
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	Si	Si
Patti di integrità	Si	Si

³⁰ Fonte: Relazione annuale Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza anno 2023.

Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No
---	----	----

Tabella 14 - Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di controllo	4	4	0	100
Misure di trasparenza	55	54	1	98
Misure di regolamentazione	98	95	3	97
Misure di rotazione	12	12	0	100
TOTALI	169	165	4	98

Nella valutazione della *performance* organizzativa si deve opportunamente tener conto del contesto di riferimento (**punto 6**). Il contesto (interno ed esterno), in cui nel 2023 si è svolta l'azione del Ministero, è stato approfonditamente descritto nella premessa e in ciascuna sezione, per la parte di competenza, del presente documento.

In termini sintetici, emerge un contesto caratterizzato da:

- le diverse urgenze politiche ed economiche, globali e nazionali;
- gli impulsi e le scadenze imposte del *Recovery Plan*;
- l'insediamento del nuovo Governo che, entrato in carica a fine ottobre 2022, ha rivisto la Nota di aggiornamento al Documento di economia e finanza (NADEF 2022) e presentato le misure contenute nella legge di bilancio.

La Direttiva generale è stata adottata con decreto ministeriale 17 febbraio 2023, oltre la data di scadenza prevista, anche se con una riduzione dei tempi rispetto all'annualità precedente.

Il PIAO, invece, è stato adottato con decreto ministeriale 31 marzo 2023, in linea con le scadenze previste (si rinvia alla nota n.2). Il processo di pianificazione strategica risulta essere stato regolarmente avviato, a valle dell'approvazione del Documento di Economia e Finanza –DEF.

A siffatta scansione temporale, hanno fatto seguito le diverse urgenze politico-economiche globali (dovute al conflitto in Ucraina e al conflitto in Medio Oriente) e nazionali e le sfide cruciali del *Recovery Plan*. Inoltre, il quadro di riferimento generale del Ministero è stato caratterizzato dalla revisione degli assetti organizzativi³¹, dall'attuazione di forme di organizzazione del lavoro in telelavoro o lavoro agile, pari all'86,5% (paragrafo 3.2.7.3) garantendo una capacità di impegno delle risorse finanziarie (vedi Tabella che segue).

In particolare, si è tenuto conto dei dati emersi dal monitoraggio³² svolto dall'amministrazione, dal quale risulta la struttura della *Policy* sul lavoro a distanza, ivi compreso il progetto "*Upskilling*", il "*Working from anywhere*", la promozione delle ferie solidali e delle attività di convenzionamento, ha consentito di registrare molteplici benefici, sia per l'Amministrazione che per i dipendenti, contribuendo alla realizzazione del benessere organizzativo ed anche al miglioramento della *performance* in termini di efficienza ed efficacia (vedi sezione "lavoro agile").

³¹ Vedi paragrafo 3.2.1 "La struttura organizzativa". La normativa di riferimento corrisponde all'articolo 7, comma 5, del decreto - legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e articolo 1, comma 13 decreto - legge 30 dicembre 2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, che prevedevano la definizione del regolamento di organizzazione del Ministero, ivi incluso quello degli uffici di diretta collaborazione, da adottare entro il 31 luglio 2022.

³² L'indagine, a cui hanno fornito riscontro 5.054 unità di personale in servizio al 1° agosto 2022, pari al 57% dei destinatari, ha evidenziato come l'esperienza di lavoro agile nel suo complesso sia stata valutata positivamente, sia da parte del personale che dei Dirigenti/Direttori.

Si rileva, infine, che sono state inserite le tabelle riferite ai dati della valutazione del personale per il periodo 2020-2022. Da tali tabelle si rileva la mancanza di una significativa differenziazione dei giudizi, di cui all'articolo 14, comma 4, lettera d) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che rappresenta un indicatore della qualità del Sistema.

Tabella 15 - Ripartizione risorse finanziarie per natura – Anno 2023

	RISORSE FINANZ. STANZIATE (*) per natura	RISORSE FINANZ. IMPEGNATE (*) per natura
Ob. Strategici	€ 1.913.849.473,00	€ 2.407.758.240,16
Ob. Strutturali	€ 719.201.625.258,00	€ 667.613.178.830,75

Fonte: Nota integrativa al Rendiconto generale dello Stato per l'esercizio 2023

(*) Importi relativi alle risorse finanziarie appostate sugli obiettivi strategici, strutturali e di trasferimento dei CdR, al netto degli importi allocati su azioni NON correlate a obiettivi, alle spese di personale sui programmi e degli importi della GDF.

In conclusione, in considerazione degli elementi sopra riportati e dei dettagli presenti nella Relazione annuale sulla *performance*, si ritengono adeguati i risultati del Ministero riferiti all'anno 2023. Comunque, ulteriori margini di miglioramento persistono con particolare riguardo alla qualità degli obiettivi e degli indicatori. In particolare, si evidenzia l'importanza di meglio declinare le finalità del Ministero in obiettivi volti a misurare il valore pubblico perseguito, di adottare indicatori di *outcome* (anche in considerazione degli obiettivi ricadenti nell'ambito del PNRR) e di utilizzare indicatori comuni finalizzati a misurare lo stato qualitativo delle risorse umane.

A ciò si aggiunge la raccomandazione di garantire la differenziazione dei giudizi nell'ottica della valorizzazione del merito e della professionalità (articolo 14 decreto legislativo n. 150 del 2009): la differenziazione dei giudizi costituisce infatti una condizione di qualità, di efficacia equità e credibilità dell'intero sistema di valutazione, oltre ad essere un obbligo a carico di tutti i valutatori.

Le valutazioni differenziate spingono altresì al miglioramento continuo e sono idonee ad attivare percorsi "virtuosi" volti a colmare gap di *performance* e di competenze (tecniche e trasversali) riscontrati, nell'interesse dello sviluppo della prestazione tanto del singolo quanto dell'organizzazione

Si rappresenta, nuovamente, la necessità di aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*.

TABELLA 16 – Obiettivi della sezione *performance* presenti nel PIAO 2023-2025 correlati alla sezione Rischi corruttivi e trasparenza³³

Descrizione CRA	Codice SisP Ob.	Denominazione Obiettivo	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Grado di Conseguimento %
GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL' OPERA DEL MINISTRO	307	PROMOZIONE DELL' INTEGRITÀ PUBBLICA	PERCENTUALE DI COMPLIANCE RILEVATA NELLE STRUTTURE CONTROLLATE	50	85,00 <= X <= 100,00	97,30	100
			NUMERO DI ATTESTAZIONI RILASCIATE E OBBLIGHI VERIFICATI, RIFERITI ALL'AMMINISTRAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	50	100	100	100
DIPARTIMENTO DEL TESORO *	3111.3.2	NELL'AMBITO DEL GRUPPO DI LAVORO INTERDISCIPLINARE DI SUPPORTO AL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE RPC, COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ RELATIVE ALL'AGGIORNAMENTO E ALLA VERIFICA DELLE MISURE DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA CONTENUTE NELLA SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIAO 2023-2025 PER IL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE. IN PARTICOLARE, COLLABORAZIONE E SUPPORTO AL RESPONSABILE DEL MEF NELLA PROSECUZIONE DELL'ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI INDIVIDUATI IN AMBITO DIPARTIMENTALE AI FINI ANTICORRUZIONE, PER LA VALUTAZIONE DEL PIÙ CORRETTO LIVELLO DI ESPOSIZIONE AL RISCHIO DA ATTRIBUIRVISI MONITORAGGIO DELLE MISURE DI PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEL RISCHIO PREVISTE DAL PIAO 2022-2024 - SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA. VERIFICA E AGGIORNAMENTO DEI PROCESSI CONSEGUENTI ALL'ATTRIBUZIONE DI NUOVE COMPETENZE PER EFFETTO DELL'ATTUAZIONE DEL DPCM DEL 26/06/2019 E RICOSTITUZIONE DELLA NUOVA MAPPA DEI PROCESSI DT.	GRADO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL PIANO D'AZIONE	100	100	100	100
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO	294.3	ATTUARE LE DISPOSIZIONI NORMATIVE IN TEMA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA CONTENUTE NEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	NUMERO DI OSSERVAZIONI/RILIEVI RILEVATE DAI COMPETENTI ORGANI DI CONTROLLO RISPETTO ALLA TOTALITÀ DEI PROVVEDIMENTI EMESSI NELL'AMBITO DELL'AREA ACQUISIZIONI BENI, SERVIZI E LAVORI E IN QUELLI RELATIVI ALLA SCELTA DI EVENTUALI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI	100	0,00 <= X <= 5,00	0	100

³³ Fonte dati: SisP

Descrizione CRA	Codice SisP Ob.	Denominazione Obiettivo	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Grado di Conseguitamento %
DIPARTIMENTO DELLE FINANZE*	461.1.13	ELABORAZ. 3 REPORT - I SEM./III-IV TRIM. 2023 -, DA PRODURRE NEI 15 GG. SUCCESSIVI ALLA FINE DI DETTI PERIODI, CHE EVIDENZINO: A - MONITORAGGIO MISURE CONTENIMENTO RISCHIO ADOTTATE E VALUTAZIONE LORO EFFICACIA/EFFICIENZA SUI PROCESSI A RISCHIO CORRUZIONE PER UFF. SEGR. CCGT COME DA PIAO 2023-2025, FORMULANDO ALTRESÌ, LADDOVE NECESSARIE, EVENTUALI ULTERIORI AZIONI CORRETTIVE PER ATTENUARE IL RISCHIO. B - INDIVIDUAZIONE EVENTUALI NUOVI PROCESSI A RISCHIO CORRUZIONE PER MODIFICARE O INTEGRARE IL PIAO 2023-2025 . C - INDIVIDUAZIONE FUNZIONALITÀ SIGIT/BI AD USO DGT E CCGT X MONITORARE FENOMENI CORRUTTIVI	NUMERO DI REPORT TRASMESSI NEI TERMINI	100	>= 1,00	3	100
	461.1.3	ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE IN TEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA E DELLE MISURE E DEGLI ADEMPIMENTI PREVISTI NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2023-2025 - , CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	ELAB. 3 REPORT -1 SEM., 3E 4 TRIM. 2023 DA INVIARE NEI 15GG SUCCESSIVI ALLA FINE DEI PERIODI: A - MONITORAGGIO MISURE DEI PROCESSI DGT SEZ. RISCHI CORR. PIAO 2023-25 . B - INDIVIDUAZIONE EVENTUALI NUOVI PROCESSI A RISCHIO E MISURE CONTENIMENTO PER UFF.DGT, PER IMPLEMENTARE PIAO. N. REPORT INVIATI NEI TERMINI	100	>= 1,00	3	100
	459.1	ACCREScere L'EFFICACIA, NELLE MATERIE DI COMPETENZA, DELLE RELAZIONI CON GLI ALTRI STATI E CON GLI ORGANISMI EUROPEI E INTERNAZIONALI	DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	1	>= 1,00	1	100
	459.2	ANALISI, ELABORAZIONE E VALUTAZIONE DELLE NORME TRIBUTARIE NONCHÉ DELLE NORME NAZIONALI SULLA FISCALITÀ TERRITORIALE NELLATTUAZIONE DEL FEDERALISMO FISCALE	DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	1	>= 2,00	2	100
	459.3	ANALISI, ELABORAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICO-FISCALI, ELABORAZIONE E DIFFUSIONE DELLE STATISTICHE FISCALI	DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA	1	>= 2,00	2	100

Descrizione CRA	Codice		Denominazione Obiettivo	Denominazione Indicatore	Peso %	Target	Consuntivo Finale	Grado di Conseguimento %
	SisP	Ob.						
				TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO				
	459.4		GOVERNANCE E VIGILANZA SULLE AGENZIE FISCALI PER ASSICURARE IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SERVIZIO E DI CONTRASTO ALL'EVASIONE FISCALE E VIGILANZA SUGLI ALTRI ENTI DELLA FISCALITÀ	DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	1	>= 2,00	2	100
	459.5		GARANTIRE L' INTEGRAZIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO DELLA FISCALITÀ	DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	1	>= 2,00	2	100
	459.6		INTEGRARE I PROCESSI LAVORATIVI ORIENTANDO LE COMPETENZE IN RELAZIONE ALLA STRATEGIA DELINEATA E ASSICURARE TEMPESTIVITÀ E QUALITÀ DELL'AZIONE CON IL COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE	DOCUMENTI PRODOTTI PER ATTUARE, MONITORARE, AGGIORNARE LE MISURE GENERALI E/O SPECIFICHE DI GESTIONE DEI RISCHI CORRUTTIVI E DI PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA A TUTELA DELLE ATTIVITÀ E DEL VALORE PUBBLICO	11	>= 8,00	8	100
DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI	2377		PREVENZIONE E CONTRASTO DI OGNI FORMA DI CORRUZIONE E PRESIDIO DELLA TRASPARENZA NEL MEF, MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE STRATEGICHE DELINEATE NEL PIAO 2023-2025 SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	GRADO DI EFFICACIA DELLE MISURE ATTUATE IN AMBITO MEF	50	85,00 <= X <= 100,00	98,65	100
				GRADO DI EFFICACIA DELLE MISURE MONITORATE IN AMBITO MEF	50	85,00 <= X <= 100,00	100	100

* La prevenzione e repressione corruzione e rispetto regole trasparenza" è presente anche negli obiettivi operativi di I e II livello

4.4 GLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

I dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla *performance* stanziati, nonché l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti riferiti alle attività svolte nel 2022, con riferimento sia al personale dirigenziale che non dirigenziale, sono pubblicati sul sito *web* dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 al seguente indirizzo: [Amministrazione Trasparente - Performance - Ammontare complessivo dei premi - Ministero dell'Economia e delle Finanze.](#)

Per quanto attiene ai risultati del sistema di valutazione individuale per il personale del MEF per l'anno 2023, si segnala che i medesimi sono in avanzata fase di definizione per il personale dirigenziale³⁴ e che per il personale delle Aree professionali si procederà nel corso dell'anno corrente.

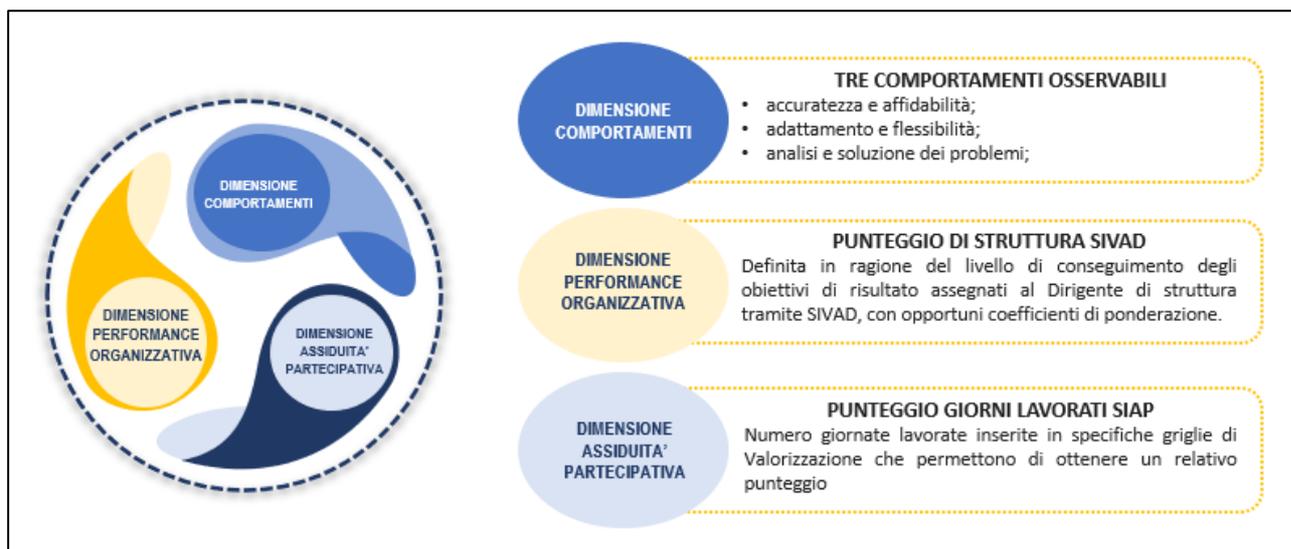
Per quanto riguarda i dirigenti apicali del MEF, ivi compresi il Capo del Dipartimento dell'Economia ed il Capo del Dipartimento della Giustizia tributaria, è in fase di avvio l'inserimento nel sistema informatico SIVADA dei risultati conseguiti riferiti agli obiettivi definiti nella fase di assegnazione 2023, nonché delle relative competenze/comportamenti organizzativi.

5 IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Per quanto concerne il processo di misurazione e valutazione della *performance* relativamente al personale delle Aree Professionali, il decreto ministeriale 17 gennaio 2020, definisce le linee guida per attuare annualmente il processo in esame. Al fine di attuare correttamente il processo, aggiornandolo con le più recenti direttive e normative in ambito, annualmente l'amministrazione adotta apposite Istruzioni Applicative a firma del Capo del Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi per disciplinare l'*iter* di valutazione della *performance* individuale del personale delle aree in un contesto sempre più attuale.

Come anticipato, l'attuale modello di valutazione della *performance* individuale del personale delle aree in uso presso l'amministrazione si compone di tre distinte dimensioni:

³⁴ Con riferimento al sistema di valutazione per personale dirigente (SIVAD), tenuto conto che l'autovalutazione è obbligatoria ed il sistema definisce un rapporto comunicativo tra autovalutazione e punteggio finale di valutazione, si considera che la totalità dei Dirigenti abbia effettuato un colloquio di valutazione



Ogni dimensione della valutazione genera un punteggio sintetico, l'insieme dei punteggi ponderati permette l'ottenimento del punteggio di valutazione sintetica per il personale.

Il processo si articola in tre fasi sequenziali. Ciascuna fase viene avviata a valle della precedente e ognuna coinvolge un attore differente. Possiamo sintetizzare il processo nello schema seguente:



La valutazione della *performance* del personale delle Aree del Ministero opera attraverso un applicativo integrato a NoiPa, gestito dalla Direzione dei Sistemi Informativi del Ministero, denominato “Modulo di Valutazione Performance”.

Tramite le istruzioni applicative, si forniscono principi e modalità operative circa l'acquisizione degli elementi relativi esclusivamente alla Dimensione dei “Comportamenti”; gli elementi relativi alle altre due dimensioni (*performance* organizzativa, assiduità partecipativa) sono acquisiti da altre fonti dati e dettagliati parzialmente negli allegati alle istruzioni.

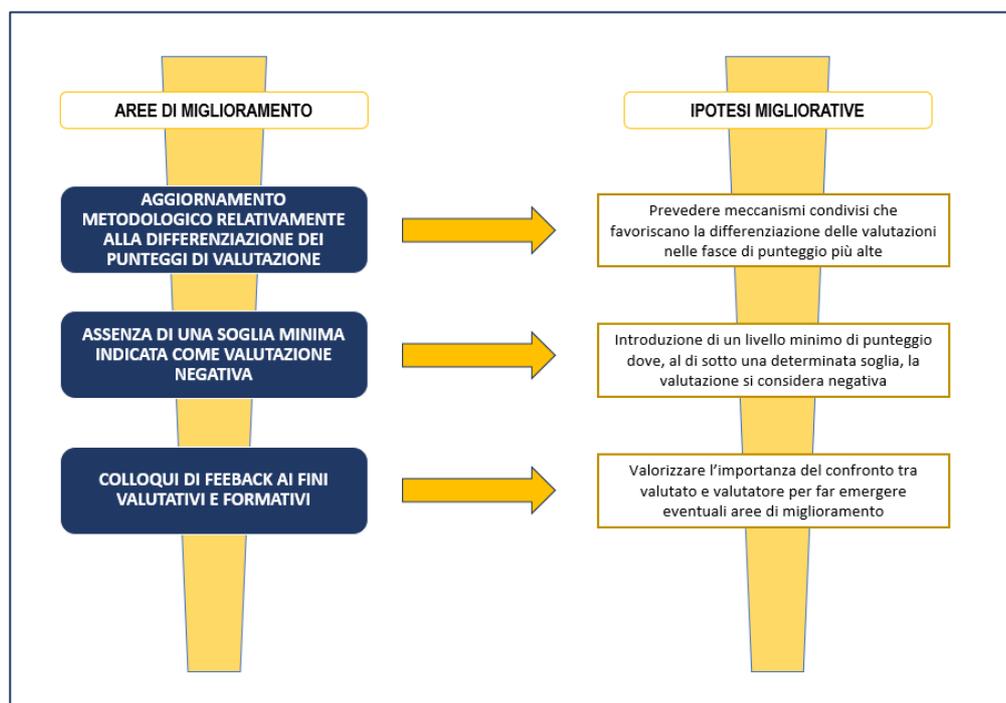
Circa la dimensione della *Performance* Organizzativa ex art. 8 del decreto legislativo n. 150 del 2009, essa viene definita in ragione del livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio tramite il sistema di valutazione della Dirigenza (SIVAD), con opportuni

coefficienti di ponderazione. La *performance* organizzativa riferita alla *performance* individuale del personale delle aree trae origine dai medesimi obiettivi dirigenziali SIVAD e si configura come sintesi degli “obiettivi di gruppo” al cui perseguimento concorrono i componenti degli uffici.

Nelle more di un processo di revisione approfondito, al fine di procedere all’armonizzazione dell’attuale sistema in uso con le più recenti direttive in materia ³⁵, l’Amministrazione sta provvedendo ad introdurre sistemi di calibrazione e di sensibilizzazione in tema di differenziazione delle valutazioni.

In linea con le citate Direttive, l’esperienza applicativa dei processi di valutazione che si sono svolti dal 2018 al 2022 e l’apparente eccessiva omogeneità dei risultati valutativi, hanno fatto emergere la necessità di avviare delle specifiche analisi e indagini al fine di avviare un processo di affinazione del modello per allinearlo al contesto attuale.

Infine, a partire dal processo di valutazione 2023, al fine di riaffermare quanto sopra, l’amministrazione, dopo aver identificato specifiche aree di miglioramento, sta valutando la possibilità di introdurre diverse novità, sintetizzabili nella tabella seguente:



³⁵ Direttiva del Ministro Zangrillo, “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della *performance* individuale”, del 28 novembre 2023 [[funzionepubblica.gov.it](https://www.funzionepubblica.gov.it)].

5.2 SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* PER IL PERSONALE DIRIGENTE

Per quanto riguarda il processo di valutazione del personale dirigente, l'Amministrazione si è dotata, sin dal 2002, di un'applicazione informatica, denominata "Sistema di Valutazione delle prestazioni per il personale dirigente non apicale" (Si.Va.D.), attraverso la quale misurare e analizzare il contributo fornito dal singolo dirigente nel raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione. Il sistema, prevedendo specifici profili di accesso, garantisce la partecipazione attiva, l'interazione di tutti gli attori coinvolti e il presidio dell'intero processo.



Nel sistema di valutazione per personale dirigente l'autovalutazione è obbligatoria. La stessa dà *input* all'apertura della valutazione da parte del superiore gerarchico. Per consolidare tale punteggio è necessaria l'accettazione della valutazione ricevuta sui comportamenti da parte del dirigente valutato, altrimenti il sistema non consolida il punteggio di valutazione.

Con la programmazione avviata nel 2023, relativa al triennio 2024-2026, si è provveduto a definire metodologicamente e unitariamente le modalità di ingresso nell'attuale sistema di valutazione della Dirigenza degli obiettivi previsti dalle recenti norme e/o da Direttive rispettivamente relativi al rispetto dei tempi di pagamento³⁶ (da assegnare a tutti i Dirigenti anche apicali degli Uffici del

³⁶ Decreto - legge 24 febbraio 2023, n.13 convertito con modifiche in Legge n. 41 del 21/04/2023) "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune." E in particolare, l'art. 4 - bis Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni. Circolare 3 gennaio 2024 n. 1 e Circolare 5 aprile 2024 n. 15.

Ministero che provvedono al pagamento di fatture commerciali) ed agli obiettivi di formazione³⁷ (da assegnare a tutti i Dirigenti del Ministero³⁸).

6 IL BILANCIO DI GENERE

Il bilancio di genere dello Stato: consuntivo 2022 e avvio lavori per il consuntivo 2023

Il bilancio di genere dello Stato è stato introdotto in via sperimentale dall'articolo 38-*septies* della legge 196 del 2009³⁹ in un contesto, come quello dell'economia e della società italiana, in cui i divari sono ancora ampi e, spesso, a sfavore delle donne. Attraverso il bilancio di genere, la disposizione normativa ha l'obiettivo di consentire una valutazione del diverso impatto della politica di bilancio sulle donne e sugli uomini, in termini di denaro, servizi, tempo e lavoro non retribuito.

La prima sperimentazione del bilancio di genere è stata condotta sul Rendiconto generale dello Stato per l'esercizio 2016. L'analisi è proseguita con i successivi Rendiconti generali dello Stato, seguendo per la riclassificazione delle spese statali la metodologia definita con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze⁴⁰ del 16 giugno 2017; inoltre, sono state tenute in considerazione esperienze di bilancio di genere effettuate in altri paesi e a livello locale in Italia.

La circolare annuale

La circolare annuale della Ragioneria generale dello Stato sul bilancio di genere definisce e aggiorna le attività da svolgere con maggiore dettaglio. Attualmente sono in corso i lavori per la predisposizione della 8-va Relazione annuale al Parlamento sul bilancio di genere relativo al Rendiconto 2023, per cui è stata adottata dalla Ragioneria generale dello Stato la Circolare n. 26 del 16 maggio 2024 che contiene le linee guida per le Amministrazioni centrali dello Stato e per la Presidenza del Consiglio dei Ministri. In particolare:

³⁷ Direttiva sulla Formazione adottata dal Ministro Zangrillo del 29 gennaio 2024.

³⁹ Negli ultimi anni vi è stata una spinta a rendere più visibili le politiche pubbliche nel bilancio dello Stato, anche tramite l'adozione di un'articolazione per missione, programmi e azioni delle spese del bilancio. Come per ogni classificazione funzionale, tale articolazione non sempre è sufficiente per cogliere in maniera analitica la spesa destinata a intervenire su questioni puntuali e sulle quali tipicamente si interviene nell'ambito di più politiche settoriali. Per soddisfare l'esigenza di disporre di basi informative più approfondite, si ricorre in questi casi a strumenti aggiuntivi rispetto al bilancio, come l'eco-bilancio e l'eco-rendiconto (articolo 36, comma 6 della legge 196 del 2009) e l'allegato sull'aiuto pubblico allo sviluppo (articolo 14, legge 125 del 2014). In questo tracciato si inserisce anche il bilancio di genere (articolo 38-*septies* della legge 196 del 2009).

⁴⁰ Il DPCM del 16 giugno 2017 recante "Metodologia generale del bilancio di genere ai fini della rendicontazione, tenuto conto anche delle esperienze già maturate nei bilanci degli Enti territoriali" cfr.

<http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2017/07/26/17A05165/sg>.

1. sono state fornite indicazioni per la classificazione delle spese secondo una prospettiva di genere. In aggiunta alle consuete tre modalità di classificazione usate fino al bilancio consuntivo 2021 (spese dirette a ridurre le diseguaglianze di genere, spese sensibili al genere e spese neutrali al genere), viene mantenuta la quarta modalità⁴¹, introdotta in via sperimentale, con la Circolare del 16 maggio 2023, n.22 al fine di qualificare azioni il cui impatto sui divari di genere non è noto. Il lavoro di maggiore affinamento nell'individuazione delle spese che possono avere impatto sul genere, in analogia a quanto già introdotto per il bilancio comunitario, era stato avviato sia nell'ottica di migliorare il consuntivo sia in vista della riclassificazione delle spese da allegare al disegno di legge di bilancio 2024 introdotta per l'attuazione dalla riforma⁴² 1.13 del PNRR (milestone M1C1-110). Gli esiti di tale lavoro di maggiore approfondimento hanno fornito spunti positivi, per cui sono riproposti anche con la presente circolare e sono richiamati nelle note presenti nei file relativi alla spesa di ciascun Ministero;
2. sono stati predisposti due questionari che le amministrazioni devono compilare e che riguardano la richiesta di informazioni quantitative e qualitative relative alle politiche del personale e alle politiche settoriali intraprese nel corso del 2023. In particolare, con il questionario riguardante le politiche del personale si è richiesto alle Amministrazioni di fornire elementi informativi in merito a tutte quelle misure di conciliazione vita-lavoro realizzate nel corso dell'anno, sul *part-time* e sul lavoro agile, telelavoro, ed altre iniziative attuate in materia di prestazioni lavorative, sui congedi di maternità e paternità e sul congedo parentale, sulle politiche per il reinserimento di personale assente per lunghi periodi e sulla promozione della cultura di genere, comprese le attività di formazione del personale. Il questionario relativo alle politiche settoriali contiene, invece, una serie di

⁴¹ Dal punto di vista operativo, tale raggruppamento è stato ottenuto attraverso una selezione di una parte delle spese 2021 qualificate come neutrali e che si riferiscono, p. es., a trasferimenti a famiglie, a ISP etc. e che, come tali, avrebbero le caratteristiche per essere qualificate come "spese sensibili al genere".

⁴² La riforma PNRR M1C1-110 ha previsto che, a partire dalla legge di bilancio 2024, fosse fornito al Parlamento un bilancio per lo sviluppo sostenibile consistente nella classificazione delle spese del bilancio dello Stato con riferimento alla spesa ambientale e alla spesa che promuove la parità di genere. La riforma è stata introdotta nell'ordinamento nazionale con la legge 21 aprile 2023, n. 41, di conversione del decreto- legge n. 12 del 2023 (PNRR ter) Art. 51 bis (Disposizioni in materia di bilancio di genere e ambientale) che prevede: 1) A decorrere dall'anno 2023 (legge di bilancio per il triennio 2024-2026), il Ministro dell'economia e delle finanze trasmette alle Camere, entro 30 giorni dalla presentazione del disegno di legge di bilancio di cui all'articolo 21, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, appositi allegati conoscitivi nei quali, per il triennio di riferimento del disegno di legge di bilancio, è data evidenza delle spese: a) relative alla promozione della parità di genere attraverso le politiche pubbliche; b) aventi natura ambientale, riguardanti attività di protezione, conservazione, ripristino gestione e utilizzo sostenibile delle risorse e del patrimonio naturale. 2) Per le finalità di cui al presente articolo si applicano le procedure previste dagli articoli 36, comma 6 e 38-septies, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196. Si evidenzia, infine, l'attenzione posta sulle tematiche di genere dal Piano nazionale di ripresa e resilienza. L'empowerment femminile e il contrasto alle discriminazioni di genere sono perseguiti quali obiettivi trasversali in tutte le componenti del PNRR, così come la riduzione dei divari generazionali e territoriali.

richieste relative agli interventi intrapresi per contribuire al raggiungimento di alcune dimensioni del benessere equo e sostenibile (misurati tramite indicatori BES); alle eventuali strategie adottate nelle procedure di gara per appalti di lavori e contratti per l'acquisto di beni e servizi per promuovere il rispetto della parità di genere; alle azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere; agli interventi e/o servizi classificati in bilancio come "sensibili" (ossia che hanno o potrebbero avere un impatto, anche indiretto, sulle disuguaglianze di genere); agli altri interventi caratterizzanti l'azione settoriale;

3. è stato definito il calendario degli adempimenti al quale dovranno attenersi le Amministrazioni per l'invio dei dati alla Ragioneria generale dello Stato.

La struttura complessiva del bilancio di genere

Il bilancio di genere costituisce un ampio contenitore di informazioni utili per verificare se gli impegni verso il raggiungimento di una sostanziale parità di genere si traducano in impegni di bilancio e in quale misura, nonché per valutare se gli interventi adottati stiano producendo i risultati auspicati. Oltre a evidenziare l'impegno finanziario in termini di risorse dirette a incidere su divari di genere, la periodica rendicontazione del bilancio secondo una prospettiva di genere fornisce aggiornamenti sulle caratteristiche della popolazione di riferimento che andrebbero considerati nel disegno degli interventi e nella loro implementazione, anche quando essa non sia femminile. Infatti, il bilancio di genere non va considerato come uno strumento che debba essere di aiuto soltanto alla popolazione femminile quanto, piuttosto, come un mezzo per comprendere dove sono le disuguaglianze fornendo in tal modo un ausilio per la decisione politica verso la loro risoluzione. Nel ripercorrere le principali caratteristiche del bilancio di genere dello Stato va ricordato che viene prodotto "a consuntivo"⁴³, che le analisi guardano sia al lato delle spese che delle entrate del bilancio stato e che si arricchisce il set informativo attraverso un'ampia batteria di indicatori statistici per evidenziare i divari di genere esistenti nell'economia e nella società.

La Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026, e suoi aggiornamenti, può rappresentare un veicolo per modificare il contesto del bilancio di genere dello Stato con particolare attenzione alla fase della programmazione attraverso la definizione del quadro strategico degli obiettivi da raggiungere. Attualmente l'obiettivo della Strategia è il miglioramento del punteggio del *Gender Equality Index* dell'EIGE che si vuole aumentare di 5 punti entro il 2026, attraverso il miglioramento del contesto in 5 ambiti prioritari (lavoro, reddito, competenze, tempo e potere). Da questo punto di

⁴³ In molti paesi il bilancio di genere viene realizzato a partire da una strategia nazionale per le pari opportunità a fronte della quale misurare i risultati a rendiconto e tramite la valutazione *ex-ante* degli impatti sul genere delle proposte di bilancio.

vista il bilancio di genere dello Stato, come ricordato dalla stessa Strategia, offre un'ampia scelta di indicatori di monitoraggio a cui attingere per il necessario monitoraggio della Strategia stessa.

La novità della Riforma PNRR

La riforma PNRR M1C1-110 ha previsto che con la legge di bilancio per il 2024 venisse fornito al Parlamento un documento informativo con la riclassificazione delle spese del bilancio dello Stato che promuovono l'uguaglianza di genere e quelle che riguardano la spesa ambientale; in entrambi i casi è richiesto che ciò avvenga in coerenza con gli *obiettivi di sviluppo sostenibile*.

La normativa nazionale ha dato attuazione a quanto sopra attraverso il decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13 (decreto- legge PNRR ter, convertito, con la legge 21 aprile 2023, n. 41) che, con l'introduzione dell'art. 51 *bis*, (Disposizioni in materia di bilancio di genere e ambientale) prevede l'inserimento nella disciplina nazionale della riforma in esame.

Si riporta il testo dell'articolo 51-bis:

1. A decorrere dall'anno 2023 (legge di bilancio per il triennio 2024-2026), il Ministro dell'economia e delle finanze trasmette alle Camere, entro 30 giorni dalla presentazione del disegno di legge di bilancio di cui all' articolo 21, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, appositi allegati conoscitivi nei quali, per il triennio di riferimento del disegno di legge di bilancio, è data evidenza delle spese:

- a) relative alla promozione della parità di genere attraverso le politiche pubbliche;*
- b) aventi natura ambientale, riguardanti attività di protezione, conservazione, ripristino gestione e utilizzo sostenibile delle risorse e del patrimonio naturale.*

2. Per le finalità di cui al presente articolo si applicano le procedure previste dagli articoli 36, comma 6 e 38-septies, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Attraverso la descrizione dell'attuale impostazione del bilancio di genere dello Stato nella situazione nazionale, viene illustrata la prima applicazione a esso dell'associazione con il tema della sostenibilità e della coerenza con l'Agenda 2030, evidenziando come questo approccio abbia portato indicazioni: a) su futuri e ulteriori approfondimenti per un miglioramento del bilancio di genere stesso, b) sulla complessità di gestire e rappresentare con un unico strumento una multidimensionalità informativa. Non esistendo metodologie comuni a livello internazionale ma esperienze di buone pratiche laddove gli obiettivi di sviluppo sostenibile costituiscono paradigmi di riferimento nella programmazione di bilancio, potrebbe essere necessaria una revisione della metodologia di riclassificazione in futuro.

La Relazione al Parlamento sul Consuntivo 2022

Il bilancio di genere dello Stato contiene un riesame delle spese del bilancio alla luce di una valutazione del loro diverso impatto su uomini e donne e una descrizione delle azioni intraprese dalle Amministrazioni per ridurre il divario di genere tramite gli interventi settoriali a loro affidati e quelli relativi alla gestione del proprio personale. Viene, inoltre, effettuata un'analisi di alcune politiche

tributarie in una prospettiva di genere, sono monitorate le agevolazioni fiscali connesse alla riduzione di alcuni divari di genere.

Più in dettaglio, contribuiscono alla predisposizione del bilancio di genere dello Stato:

- il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze, con ruolo di coordinamento, per le competenze sul Rendiconto generale dello Stato, la banca dati del personale delle pubbliche amministrazioni e l'analisi dei divari di genere nell'economia e nella società;
- il Dipartimento delle Finanze del Ministero dell'economia e delle finanze, per l'analisi dell'impatto delle politiche delle entrate;
- il Dipartimento degli Affari Generali del Ministero dell'economia e delle finanze per tutte le amministrazioni centrali, per i dati relativi ai pagamenti delle retribuzioni del personale dipendente delle amministrazioni centrali dello Stato;
- i singoli centri di responsabilità delle amministrazioni centrali dello Stato (incluse le eventuali articolazioni periferiche) e la Presidenza del Consiglio dei Ministri, quali soggetti attivi degli interventi finanziati tramite il bilancio dello Stato.

Per assicurare il monitoraggio dei principali divari di genere nell'economia e nella società, la RGS si avvale di una collaborazione con l'ISTAT che, già a partire dagli anni Novanta, predispone e mette a disposizione una vasta gamma di statistiche disaggregate per genere, effettuando indagini anche su fenomeni di difficile misurazione come quello degli stereotipi di genere radicati nella cultura e nella società. Anche nella Relazione al bilancio di genere a rendiconto 2023 si proseguirà con l'utilizzo degli indicatori per evidenziare le diverse caratteristiche e i differenti comportamenti di uomini e donne rispetto a molteplici fenomeni di natura socioeconomica. Gli indicatori sono articolati secondo gli ambiti di intervento adottati anche per la rassegna normativa:

- il mercato del lavoro;
- la conciliazione tra vita privata e vita professionale;
- la tutela del lavoro, previdenza e assistenza;
- l'istruzione e gli interventi contro gli stereotipi di genere;
- la partecipazione ai processi economici, decisionali, politici e amministrativi;
- il contrasto alla violenza di genere;
- la salute, lo stile di vita e la sicurezza.

Gli indicatori selezionati sono aggiornati annualmente e disponibili anche in formato elaborabile nell'Appendice III, di corredo alla Relazione al Parlamento; sono stati individuati in collaborazione con l'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) e la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle pari opportunità. Derivano principalmente da indagini dell'ISTAT, ma anche da altre fonti nazionali, quali la Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Ministero dell'interno, il Ministero della salute, il Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca, l'INPS, Unioncamere e fonti

internazionali quali l’Eurostat, l’Istituto Europeo per l’Uguaglianza di Genere (EIGE) e l’Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE). Per ogni ambito dei principali divari di genere nell’economia e nella società si effettua l’esame delle evidenze più recenti, ricorrendo laddove disponibili i dati anche al confronto con gli altri paesi europei o ad approfondimenti sulla diversa dimensione dei divari di genere in Italia per macroarea territoriale o per classi di età della popolazione. Nel corso degli anni gli indicatori presi a riferimento sono stati successivamente integrati per una più esaustiva rappresentazione dei fenomeni di interesse. Dai 39 indicatori inseriti nella Relazione al Parlamento 2016 si è passati a 107 indicatori nel 2017, 125 nel 2018, 128 nel 2019 e nel 2020, 164 nel 2021 e 180 nel 2023⁴⁴ (Tavola A.1 della Relazione al Parlamento sul Consuntivo 2022).

Tavola A.1 Numero di indicatori per area tematica esaminati nel Bilancio di genere 2016, 2017, 2018, 2019, 2020,2021 e 2022.

Ambiti	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Mercato del lavoro	7	10	12	12	12	21	21
Conciliazione tra vita privata e vita professionale	4	9	12	14	14	23	23
Tutela del lavoro, previdenza e assistenza	3	15	13	15	15	21	25
Istruzione e interventi contro gli stereotipi di genere	5	23	24	24	25	26	26
Partecipazione ai processi decisionali economici, politici e amministrativi	6	14	17	17	17	20	20
Contrasto alla violenza di genere	3	21	25	25	25	25	25
Salute, stile di vita e sicurezza	11	15	20	21	20	37	40
Totale indicatori	39	107	123	128	128	173	180

Fonte: Relazione al Parlamento sul bilancio di genere – consuntivo 2022

La maggior parte degli indicatori introdotti dopo la prima Relazione deriva dall’insieme di misurazioni delle dimensioni del benessere equo e sostenibile (BES) individuati dall’ISTAT. A partire dal Documento di Economia e Finanza (DEF) del 2017, alcuni indicatori BES sono entrati a far parte del ciclo della programmazione economica⁴⁵ per cogliere nei processi decisionali pubblici gli aspetti del benessere dei cittadini che vanno oltre la crescita economica (e in particolare il Pil). Gli indicatori BES inseriti nel DEF sono 12; nella Relazione annuale al Parlamento, ne vengono considerati 6 come rilevanti per una analisi per genere.

Negli anni ci sono stati numerosi avanzamenti e, come già evidenziato nella Relazione per il 2021, si è registrata una maggiore disponibilità di dati amministrativi per genere come, ad esempio, l’analisi di genere dei dati relativi ai risultati delle ispezioni pubblicata dall’Ispettorato Nazionale del Lavoro. Inoltre, nell’ambito della convenzione tra RGS e INPS - intesa a valorizzare gli archivi amministrativi INPS nell’attività di analisi e valutazione delle misure connesse alla riduzione dei divari di genere e

⁴⁴ In alcuni casi, l’indicatore conteggiato e rappresentativo di un fenomeno o di un intervento è ulteriormente declinato in sottoindicatori più dettagliati.

⁴⁵ L’introduzione degli indicatori BES è stata prevista nella riforma del bilancio, cfr. articolo 14 della legge n. 163 del 2016.

nella costruzione di indicatori rappresentativi dello sforzo di alcuni interventi di interesse per le pari opportunità - sono messi a disposizione gli indicatori elaborati per il bilancio di genere, in un'apposita sezione del sito istituzionale INPS. Nelle ultime relazioni, significativo per la dimensione del Mercato del lavoro è stato l'apporto ricevuto da Unioncamere che, per il consuntivo 2022, fornisce 9 dei 21 indicatori considerati, rendendo disponibili i dati sul numero delle imprese femminili distinti per attività economica, forme societarie e altre informazioni utili per una analisi sul mercato del lavoro in una prospettiva di genere.

Nonostante il consolidarsi di informazioni in alcune dimensioni e l'ampliamento di quelle in altre dimensioni, la rappresentazione attuale dei divari esistenti nel sistema economico e sociale nazionale potrà in futuro essere ancora arricchita di ulteriori indicatori articolati per genere e in serie storiche aggiornate e affidabili nelle fonti. A titolo esemplificativo, sarebbe utile avere a disposizione informazioni su alcune tematiche quali: il rapporto tra i cittadini e i servizi della pubblica amministrazione, i divari relativi all'uso del tempo e al lavoro non retribuito, nonché sui divari di genere nella popolazione non di origine italiana.

Allegato 1 - Acronimi

Allegato 2 - Obiettivi – Schede Obiettivi -Consuntivo al 31/12/2023

Allegato 3 – *Performance* complessiva del Ministero al 31/12/2023

Allegato 4 – Rendiconto fabbisogno del personale al 31.12.2023

ALLEGATO 1 - ACRONIMI

AA.PP	Amministrazioni pubbliche
AGID	Agenzia per l'Italia digitale
ANAC	Autorità anti corruzione
BCE	Banca centrale europea
BDAP	Banca Dati Amministrazioni Pubbliche
BEI	Banca europea degli investimenti
BES	Benessere Equo e Sostenibile
BOT	Buoni ordinari del Tesoro
BTP	Buoni del Tesoro pluriennali
CC.TT	Commissioni tributarie
CCTeu	Certificati di credito del tesoro indicizzati all'euribor 6 mesi
CDR	Centri di responsabilità
CE	Comunità europea
CIG	Codice identificativo gara
CIPE	Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica
CIVIT	La Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche
CONSIP	Concessionaria Servizi Informativi Pubblici
CRA	Centro di responsabilità amministrativa
DAG	Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi
DPB	Documento Programmatico di Bilancio
DD.II.	Doppie Imposizioni
DEF	Documento di Economia e Finanza
DF	Dipartimento delle Finanze
DFP	Dipartimento Funzione Pubblica
DMT	Decreto del Ministro dell'economia e delle Finanze – Dipartimento del Tesoro
DT	Dipartimento del Tesoro
EBA	Autorità bancaria europea
ECOFIN	Consiglio Economia e finanza
EIOPA	Autorità europea delle assicurazioni e delle pensioni aziendali e professionali

ESMA	Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati
EUROSTAT	Ufficio statistico dell'Unione Europea
EE.PP	Enti pubblici
EE.TT	Enti pubblici territoriali
FGD	Fiscal governance database
FMI	Fondo monetario internazionale
ISTAT	Istituto nazionale di statistica
IVA	Imposta sul valore aggiunto
MEF	Ministero dell'economia e delle finanze
MIT	Ministero delle infrastrutture e dei trasporti
NADEF	Nota di Aggiornamento al DEF
OCSE	Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico
OIV	Organismo Indipendente di Valutazione della <i>performance</i>
OO.PP.	Opere pubbliche
PA	Pubblica Amministrazione
PIL	Prodotto interno lordo
POC	Programma Operativo Complementare
PON	Programma Operativo Nazionale
PNR	Programma nazionale di riforma
PTPCT	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
QM	Quadro macroeconomico
RGS	Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato
RTS	Ragionerie territoriali dello Stato
SisP	Sistema informativo per la pianificazione
SiVaD	Sistema di valutazione dei dirigenti non apicali
SiVaDA	Sistema di valutazione dei dirigenti apicali
SMVP	Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
SNA	Scuola Nazionale dell'Amministrazione
SOGEI	Società generale di informatica
UCB	Uffici centrali del bilancio
UE	Unione europea
UDCAP	Uffici di diretta collaborazione dell'Autorità politica