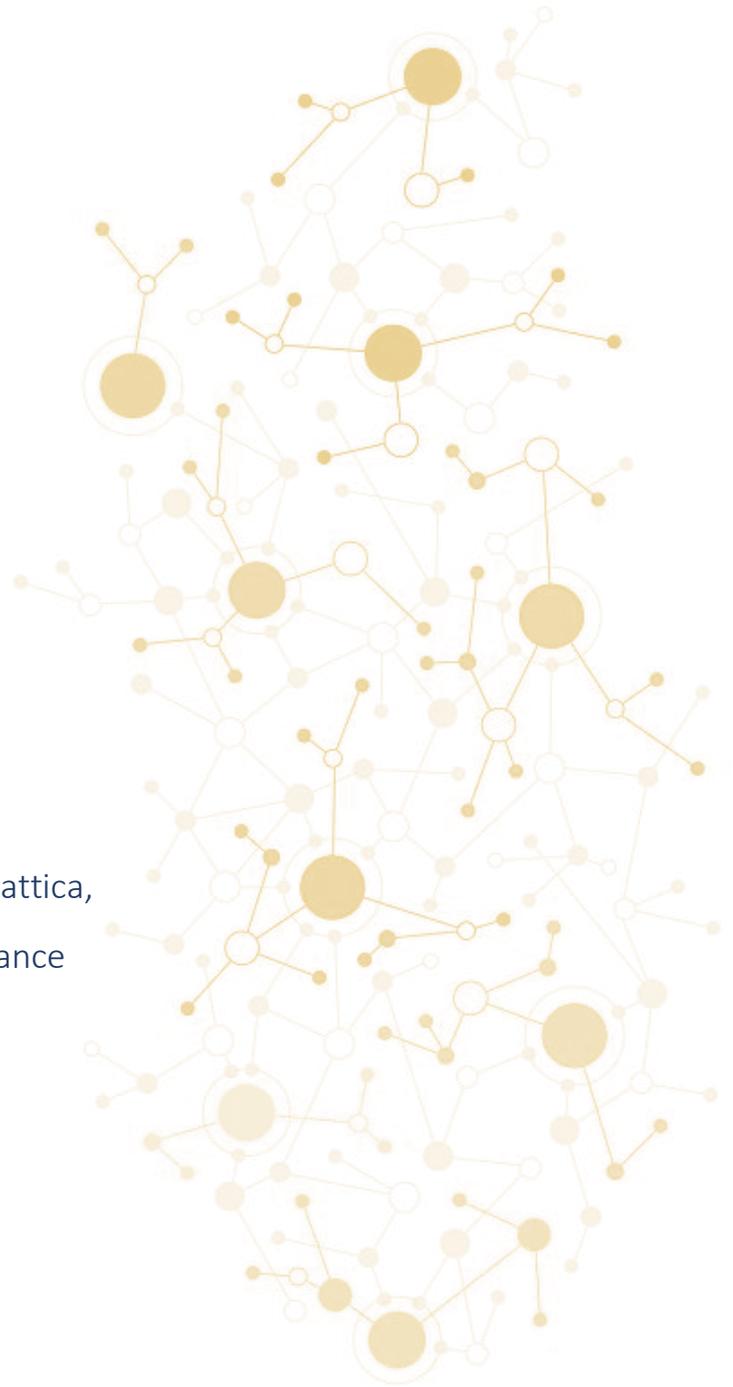




Università  
degli Studi  
della Campania  
*Luigi Vanvitelli*

# Relazione Integrata 2023

Relazione sui risultati delle attività di didattica,  
ricerca e terza missione e sulla Performance



Documento redatto ai sensi dell'art. 3-quater della L. n. 1/2009 e dell'art. 10, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009

Approvata con le delibere SA n.79 e CDA n 84 del 26.06.2024

## Lista degli acronimi

ANVUR	<i>Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca</i>
AQ	<i>Assicurazione della Qualità</i>
ATS	<i>Associazione Temporanea di Scopo</i>
AVA	<i>Autovalutazione, Valutazione periodica e Accreditamento</i>
CdA	<i>Consiglio di Amministrazione</i>
CENSIS	<i>Centro Studi Investimenti Sociali</i>
CEV	<i>Commissione di Esperti per la Valutazione</i>
CID	<i>Centro di Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con Disabilità e DSA</i>
CPDS	<i>Commissione Paritetica docenti-studenti</i>
CUG	<i>Comitato Unico di Garanzia</i>
D.Lgs	<i>Decreto legislativo</i>
D.L.	<i>Decreto-legge</i>
D.R.	<i>Decreto Rettorale</i>
DGR	<i>Delibera Giunta Regionale</i>
DM	<i>Decreto ministeriale</i>
DSA	<i>Disturbi Specifici di Apprendimento</i>
FFO	<i>Fondo di Finanziamento Ordinario</i>
IRIS	<i>Institutional Research Information System</i>
L	<i>Legge</i>
NdV	<i>Nucleo di Valutazione</i>
PCT	<i>Patent Cooperation Treaty</i>
PIAO	<i>Piano Integrato di Attività e Organizzazione</i>
PMI	<i>Piccola e media impresa</i>
PNA	<i>Piano Nazionale Anticorruzione</i>
PNR	<i>Piano Nazionale per la Ricerca</i>
PNRR	<i>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</i>
PQA	<i>Presidio della Qualità di Ateneo</i>
PS	<i>Piano Strategico</i>
PTPCT	<i>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</i>
RPCT	<i>Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</i>
SA	<i>Senato Accademico</i>
SMVP	<i>Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</i>
SSD	<i>Settore Scientifico Disciplinare</i>
VQR	<i>Valutazione della Qualità della Ricerca</i>

## Sommario

Premessa e guida alla lettura .....	1
1. L'Ateneo nel sistema universitario .....	2
1.1. Presentazione e organizzazione .....	2
1.2. Posizionamento .....	4
1.3. Programmazione ed obiettivi .....	11
2. Risultati sulle attività di formazione, di ricerca, terza missione e sui finanziamenti ottenuti da soggetti pubblici e privati (L. 1/2009). .....	15
2.1 Attività di didattica e formazione .....	15
2.1.1 Programmazione e Innovazione didattica .....	15
2.1.2 Servizi agli studenti .....	16
2.1.3 Valutazioni degli studenti e dei dottorandi .....	22
2.1.4 Riferimento agli indicatori del PS .....	23
2.2 Attività di ricerca .....	27
2.2.1 Attività di valorizzazione della ricerca .....	27
2.2.2 Programmazione della ricerca e della formazione alla ricerca .....	28
2.2.3 Indicatori del Piano Strategico e risultati della formazione alla ricerca .....	29
2.2.4 Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca .....	40
2.2.5 Valutazione esterna .....	44
2.3 Attività di Terza Missione .....	46
2.3.1 Attività di interazione con il territorio ed il Public Engagement e indicatori PS .....	46
2.3.2 <i>Trasferimento tecnologico e indicatori PS</i> .....	50
2.4 Incentivazione dei programmi di internazionalizzazione e indicatori PS .....	67
3. Relazione sulla performance d'Ateneo (D.Lgs. 150/2009, come novellato da D.Lgs. 74/2017) .....	71
3.1. Albero della performance .....	71
3.2. Risultati .....	73
3.3. Valutazione della performance individuale e incentivi collegati .....	98
3.4. Azioni di miglioramento .....	101

## Premessa e guida alla lettura

La relazione intende fornire ai portatori di interesse una lettura sistemica e complessiva dei risultati della programmazione strategica, operativa e funzionale dell'Ateneo.

La relazione, presentata dal Rettore e dal Direttore Generale al Senato Accademico e al Consiglio di Amministrazione, in sede di approvazione del conto consuntivo relativo all'esercizio finanziario precedente, unisce il momento di rendicontazione annuale del complessivo ciclo di performance d'Ateneo, congiungendo in un unico documento la riflessione sull'andamento annuale delle performance e ricomprendendo i vari momenti di resoconto previsti dal quadro del sistema universitario e dal dato normativo.

Il documento, infatti, organizzato nella nuova impostazione dall'anno 2023 sulle attività 2022, riassume la Rendicontazione delle attività di missione, in termini di obiettivi strategici e azioni collegate alle linee generali di indirizzo della programmazione triennale ministeriale (L. n. 43/2005), in coerenza con il bilancio d'Ateneo che costituisce il presupposto di tale documento e considera i risultati del **monitoraggio del Piano Strategico d'Ateneo** anno 2023, vagliati dal Presidio di Qualità d'Ateneo nell'ottica degli obiettivi di AQ previsti dallo stesso piano (cfr. verbale seduta del PQA del 17 marzo 2024), la **Relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico** ai sensi dell'art. 3 quarter della legge 1/2009 nonché la **Relazione sulla performance**, il documento consuntivo del ciclo annuale della performance (D.Lgs. n. 150/2009).

La Relazione integrata è così articolata:

### *L'Ateneo nel sistema universitario*

In questa sezione viene indicato il contesto in cui opera l'Ateneo, rappresentando gli elementi distintivi, quale riferimento di sintesi dei risultati raggiunti a livello di sistema, indicando anche il complessivo quadro delle programmazioni d'Ateneo nell'ambito del quale si sono svolte le attività e le complessive performance d'Ateneo del 2023.

### *Relazione sulle attività di formazione, ricerca e terza Missione (ai sensi dell'art. 3 quarter della legge 1/2009)*

Sono espone le attività realizzate per attuare gli indirizzi strategici secondo la tradizionale ripartizione delle funzioni d'Ateneo quali la didattica, ricerca e terza missione intesa altresì come valorizzazione delle conoscenze (trasferimento tecnologico e public engagement), in corrispondenza anche ai finanziamenti ottenuti da parte di soggetti pubblici per una rappresentazione delle principali azioni realizzate dall'Ateneo, in relazione ai risultati di alcuni indicatori.

### *Relazione sulla performance (ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2009 e s.m.i.)*

Si indicano i risultati raggiunti dall'Ateneo rispetto agli obiettivi funzionali, propri dell'attività tecnico amministrativa, individuati nel PIAO 2022-2024: viene fornita la misurazione della performance organizzativa complessiva annuale di Ateneo e della performance individuale conseguita dai dirigenti e dal personale tecnico amministrativo, con un'evidenza degli interventi migliorativi per il futuro.

Il documento con il coordinamento del Direttore Generale è stato redatto dalla Divisione Pianificazione, Trasparenza e Valutazione e dalla Divisione Ricerca e Formazione post lauream, già Centro dei Servizi per la Ricerca; per i contenuti dei singoli capitoli e/o alla rilevazione di categorie d'indicatori ha considerato i dati di rispettiva competenza delle varie strutture amministrative coinvolte, che hanno collaborato in coerenza con le indicazioni dei delegati per materia.

## 1. L'Ateneo nel sistema universitario

### 1.1. Presentazione e organizzazione

L'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*, già Seconda Università degli Studi di Napoli, è un Ateneo pubblico, sede primaria di libera ricerca e libera formazione così come previsto dallo Statuto emanato con D.R. 645 del 17/10/2016, in vigore dal 23/11/2016.

L'Ateneo è stato istituito nel 1991 ed inizia la sua attività il 1° novembre 1992 in varie sedi dislocate nel territorio regionale.

La ricerca, la didattica e la terza missione sono attività istituzionali primarie dell'Ateneo e, per l'area medica, è attività istituzionale anche quella assistenziale.

L'Università conta sedici dipartimenti e sedi dislocate tra Napoli e Caserta, godendo di sedi di grande prestigio storico e architettonico recuperate nel tempo, un patrimonio a cui ha sempre dedicato attenzione per una continua valorizzazione.

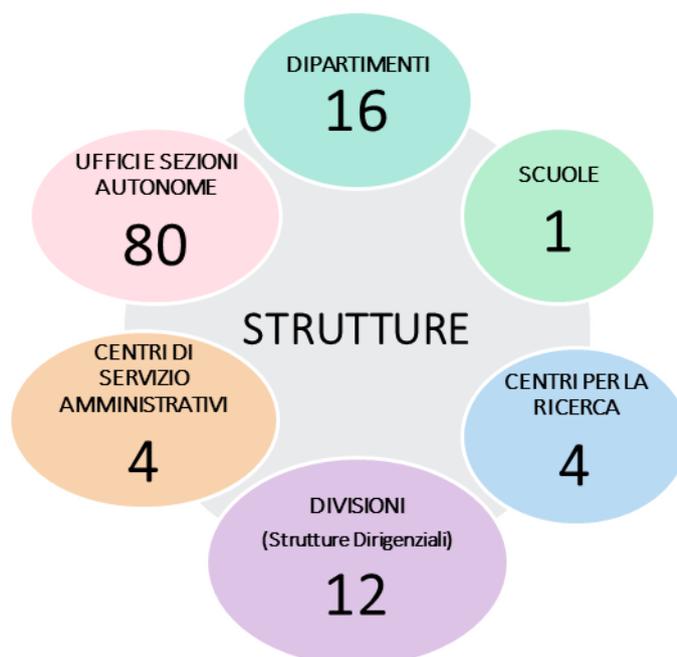
Dal punto di vista istituzionale, il 2023 è stato caratterizzato dal terzo anno dello svolgimento d'attività dell'attuale Rettore, il cui incarico di 6 anni è iniziato il 1° novembre 2020 e dal terzo anno del mandato del nuovo Direttore Generale e del nuovo Nucleo di Valutazione. Tali organi, unitamente agli altri, sono stati impegnati ognuno per le proprie competenze di indirizzo, coordinamento, impulso, gestione e valutazione, alla piena realizzazione del Piano Strategico 2021-2023, con le collegate programmazioni attuative, nell'ambito di una stabilità dei positivi risultati raggiunti e del perseguimento continuo del miglioramento delle performance d'Ateneo.

Per quanto riguarda la complessiva organizzazione dell'Ateneo, si rinvia all'organigramma generale nonché all'organigramma dell'amministrazione rinvenibile sul sito Web d' Ateneo ai seguenti link:

[http://unicampania.it/doc/Amm\\_Trasparente/Organigramma/ORGANIGRAMMA.jpg](http://unicampania.it/doc/Amm_Trasparente/Organigramma/ORGANIGRAMMA.jpg)

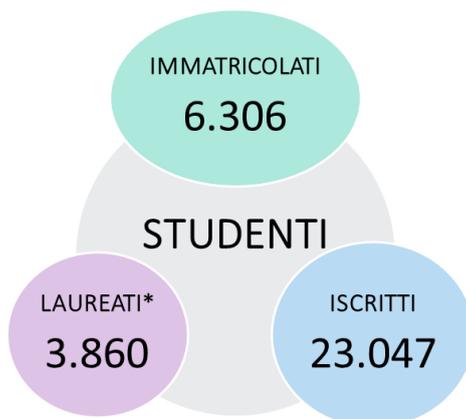
[https://www.unicampania.it/doc/Amm\\_Trasparente/Organigramma/organigramma\\_amministrazione.jpg](https://www.unicampania.it/doc/Amm_Trasparente/Organigramma/organigramma_amministrazione.jpg)

Si riportano di seguito e in modo sintetico i **dati qualitativi** e **quantitativi** che caratterizzano l'Ateneo al 31/12/2023.





Fonti: banche dati interne, Uff. Affari Generali, Uff. Master, e Banca Dati CINECA MIUR

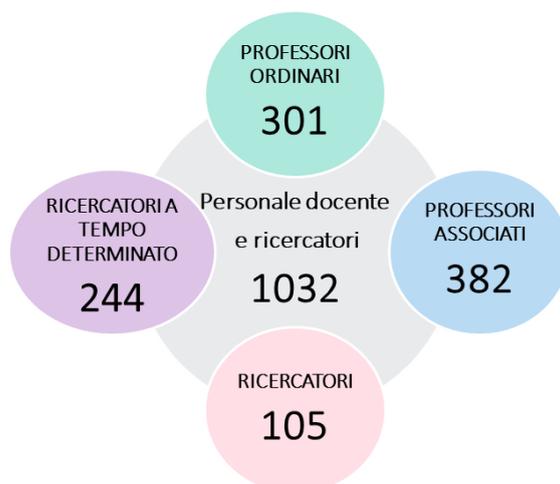


\*anno solare 2023  
Fonte dati: Cruscotto ANS



Fonte dati: Uff. Internazionalizzazione, anno accademico 2022/2023

Si riporta la composizione del **personale docente e ricercatore** in servizio al 31.12.2023



Fonte dati: <https://cercauniversita.cineca.it/>

Si riporta la consistenza del **personale tecnico amministrativo** di ruolo per area funzionale al 31.12.2023

Area funzionale	Contratto di lavoro a tempo indeterminato		
	M	F*	Totale
Dirigenza amministrativa	4	8	12
Amministrativa ed Amministrativa- gestionale	230	321	551
Biblioteche	37	67	104
Servizi generali e tecnici	98	54	152
Sociosanitaria, Medico-odontoiatrica e Sociosanitaria	122	164	286
Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazione dati	141	60	201
Personale regionale	7	0	7
<b>TOTALE</b>	<b>639</b>	<b>674</b>	<b>1313</b>

\*è stato conteggiato anche il Direttore Generale che risulta essere personale dirigente a contratto su posto di ruolo

Fonte dati: CSA

## 1.2. Posizionamento

In questa sezione vengono rendicontati i risultati raggiunti dall'Ateneo nei confronti del sistema universitario nazionale, in ottica di *benchmarking*, in ordine a vari aspetti inerenti alla didattica, alla ricerca, alla terza missione, ai servizi, alla comunicazione e alla informatizzazione ecc., dal punto di vista dei ranking, dell'accREDITamento periodico ai sensi del sistema AVA e del FFO.

### Ranking

I *ranking* rappresentano un fenomeno relativamente recente nel panorama universitario, sviluppatosi notevolmente negli ultimi anni con finalità e metodologie diverse, tenendo conto di dimensioni e aspetti multivariati (produzione scientifica, reputazione, dati economici, numero di studenti, ecc.).

Indubbiamente risulta crescente l'impatto dei *ranking* sui *media* nazionali e internazionali e con esso il peso che questo tipo di classifiche ha sulle scelte dei percorsi di studio da parte degli studenti, prevalentemente in fase di immatricolazione.

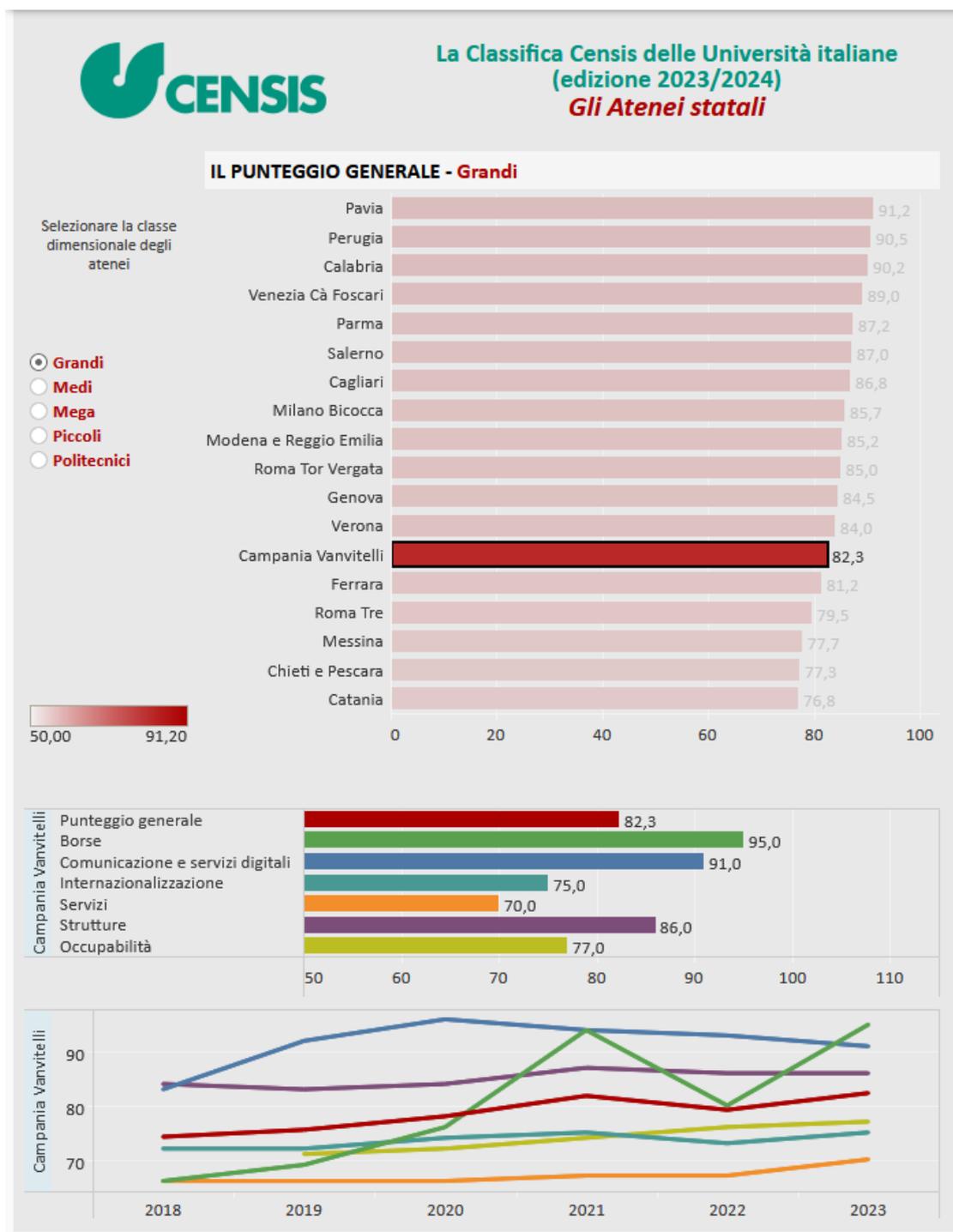
Per quanto riguarda il panorama internazionale, secondo quanto riportato nella classifica redatta annualmente dal **Center World University Rankings** (<https://cwur.org/2024.php>), l'ateneo migliora la sua posizione nonostante il trend sia negativo per tutta l'Italia. Infatti, delle 67 le università italiane a figurare nella lista del 2024, il 75% di esse perde posizioni, mentre solo 16 atenei migliorano la propria performance rispetto allo scorso anno e tra queste c'è proprio la Vanvitelli come unico ateneo campano a migliorare la sua posizione. Lo studio condotto dal Cwur, che prende in considerazione i quattro parametri qualità dell'istruzione, occupabilità, qualità dei docenti e ricerca, vede posizionato l'ateneo al 648° posto nel panorama mondiale, scalando rispetto alla classifica 2023 16 posizioni.

Secondo la classifica Times Higher Education World University Rankings 2024 (<https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings>) l'ateneo si colloca nella fascia 601-800 ottenendo un buon punteggio nel settore della qualità della ricerca. Lo studio include 1.906 Università provenienti da più di 100 Paesi di cui 57 dall'Italia e analizza diversi aspetti in tema di didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione, impatto sul territorio.

In ambito nazionale, con riferimento all'Indagine Censis (<https://www.censis.it/formazione/la-classifica-censis-delle-universit%C3%A0-italiane-edizione-20232024/>), l'Università Vanvitelli si trova alla 13ª posizione nel 2023/24 guadagnando tre posizioni rispetto all'anno precedente tra i grandi atenei statali con 82.3 punti (+3.1 rispetto al 2022/23).

L'indagine Censis prende in considerazione i seguenti macro-aspetti: servizi (pasti erogati, posti e contributi alloggio), borse e contributi (spesa degli Atenei e degli Enti del Diritto allo Studio per interventi a favore degli studenti), strutture (posti nelle aule, nelle sale studio, nelle biblioteche, nei laboratori, nelle aule informatiche e gradimento espresso dagli studenti in merito a tali aspetti), comunicazione e servizi digitali (punteggi assegnati dal gruppo Censis sui siti internet e sui profili social sulla base della funzionalità e dei contenuti), internazionalizzazione (iscritti stranieri, studenti che hanno trascorso un periodo di studio o tirocinio all'estero, studenti stranieri che hanno trascorso un periodo di studio presso l'Ateneo, spesa degli Atenei e degli Enti del Diritto allo Studio a favore della mobilità internazionale, corsi di studio erogati in lingua inglese, corsi di studio a doppia laurea o titolo congiunto), occupabilità (tasso di occupazione dei laureati magistrali e magistrali a ciclo unico, intervistati a un anno dal conseguimento del titolo).

Il miglioramento nella classifica è dovuto prevalentemente ai 15 punti guadagnati sull'indicatore borse e altri contributi in favore degli studenti, dove l'ateneo si colloca in quarta posizione rispetto agli altri grandi atenei statali. Un miglioramento, sebbene più modesto si registra anche per aspetti inerenti all'internazionalizzazione e servizi come riportato nell'immagine a seguire.



### Accreditamento periodico

L'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" ha conseguito l'accREDITAMENTO periodico della Sede e dei Corsi di studio dall'a.a. 2020/21 all'a.a. 2024/25 con Decreto Ministeriale n. 371 del 16.04.2021. La visita in loco delle Commissioni di Esperti Valutatori (CEV) si è svolta dal 3 al 6 dicembre 2019 e ha coinvolto l'intero Ateneo e alcuni Corsi di Studio e Dipartimenti selezionati dall'ANVUR in modo da garantire una rappresentatività adeguata. In particolare, oltre all'intero Ateneo sono stati oggetto di valutazione anche:

- o 6 Corsi di Studio (Lettere L-10, Scienze e Tecniche delle Amministrazioni Pubbliche LM-63, Design e Comunicazione L-4, Psicologia Clinica LM-51, Farmacia LM-13, Medicina e Chirurgia LM-41) e

- o 2 Dipartimenti (Architettura e Disegno Industriale e Lettere e Beni Culturali<sup>1</sup>).

Dalla Relazione finale emergono punti di forza e aree di miglioramento in diversi ambiti, che hanno ad ogni modo condotto l'ANVUR ad attribuire all'Ateneo un giudizio "pienamente soddisfacente", collocandone la performance tra le migliori degli Atenei del centro-sud.

## FFO

Per quanto riguarda gli specifici aspetti finanziari di riferimento, si descrive di seguito l'inquadramento dell'Ateneo in ambito nazionale per quanto riguarda la principale fonte di finanziamento, Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO), derivante da trasferimenti statali legati altresì alle performance d'Ateneo, rinviando per gli aspetti di dettaglio a quanto più ampiamente indicato nella Relazione sulla Gestione a corredo del Bilancio.

Con tale fondo il MUR ha sostenuto le università statali per l'anno 2023 per oltre mezzo miliardo in più rispetto al 2022, con un importo di circa 9,2 miliardi di euro, in linea con gli impegni assunti nell'ultimo triennio.

Nell'anno 2023 il totale di quota base, quota premiale e intervento perequativo ammonta a oltre 6,9 miliardi di euro, a cui si aggiungono ulteriori voci, eterogenee per finalità perseguite e risorse destinate. Le risorse destinate alla quota base continuano a rappresentare la parte maggioritaria del finanziamento, con un importo pari a 4,3 miliardi di €, pur diminuendo negli anni il proprio peso sul complessivo fondo, attestandosi nel 2023 intorno al 47%. In compenso, si registra un progressivo incremento della componente basata sul *costo standard di formazione studente*, arrivata a 2,2 miliardi di euro, con un incremento di 200 milioni rispetto allo scorso anno (+10%), facendo registrare per la prima volta il superamento della quota storica dopo un progressivo aumento negli ultimi cinque anni. Anche le risorse destinate alla quota premiale, ovvero i fondi distribuiti sulla base dei risultati conseguiti, sono aumentate progressivamente negli anni arrivando a superare i 2,4 miliardi di € nel 2023. Tale quota viene distribuita tenendo conto di tre parametri: i risultati della Valutazione della qualità della ricerca (VQR 2015-2019), le politiche di reclutamento (VQR dei soggetti reclutati dalle Università) e la cosiddetta "valorizzazione dell'autonomia responsabile" o "qualità del sistema universitario" (legata alla Programmazione triennale 2021-2023 e agli indicatori scelti da ciascun ateneo tra gli ambiti di ricerca, didattica e internazionalizzazione), con un'incidenza rispettivamente per il 60%, 20% e 20% dell'importo.

Infine, parte consistente dell'importo viene assegnato a fini perequativi, per ricondurre l'entità del FFO 2023 di ogni università entro l'intervallo (0%- 8%) rispetto all'assegnazione del FFO 2022, tenendo conto delle specificità delle università sede di facoltà di medicina e chirurgia collegate ad aziende ospedaliere nate da ex policlinici a gestione diretta. Nell'ultimo anno la soglia massima è aumentata di due punti percentuali, passando dal 6% al 8% e portando con sé, dunque, un aumento nella differenziazione tra gli atenei nella distribuzione delle risorse.

La distribuzione degli importi ha comportato un aumento dell'assegnazione per l'Ateneo Vanvitelli, pur registrandosi un lieve decremento del peso % sull'intero sistema universitario nazionale, come dimostrano le tabelle a seguire.

	Vanvitelli quota base	Vanvitelli quota premiale	Vanvitelli perequativo	Vanvitelli assegnazione iniziale totale (base+premiabile+perequativo)
<b>Anno 2023</b>	€ 77.167.828	€ 43.332.892	€ 5.422.425	€ 125.936.105
<b>Anno 2022</b>	€ 77.176.208	€ 40.981.556	€ 6.083.397	€ 124.359.848
<b>Anno 2021</b>	€ 76.003.615	€ 38.106.475	€ 8.227.884	€ 123.908.295

Tabella a: Importi delle principali macro-voci del FFO per l'Università Vanvitelli - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 809/2023, 581/2022, 1059/2021

<sup>1</sup> Il Dipartimento di Lettere e Beni Culturali è stato, tra l'altro, incluso nell'elenco dei 180 Dipartimenti di eccellenza ammessi a finanziamento per il periodo 2018 -2022.

	% incidenza quota base Vanvitelli sul sistema	Incidenza % quota premiale Vanvitelli sul sistema	Incidenza % perequativo Vanvitelli sul sistema	Incidenza % FFO Vanvitelli sul sistema
Anno 2023	1,73	1,73	3,61	1,77
Anno 2022	1,78	1,75	4,06	1,82
Anno 2021	1,82	1,71	4,70	1,86

Tabella b: Incidenza delle principali macro-voci del FFO per l'Università Vanvitelli - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 809/2023, 581/2022, 1059/2021

I risultati dell'Ateneo in ordine all'incidenza totale del FFO, del costo standard, della quota premiale e del perequativo sull'intero sistema sono stati confrontati, nelle tabelle a seguire, con quelli di tutti i grandi atenei statali (con un numero di iscritti da 20.000 a 40.000) negli ultimi due anni.

totale FFO		
	2023	2022
Cagliari	1,55%	1,60%
Calabria	1,36%	1,38%
Chieti e Pescara	1,33%	1,36%
Genova	2,31%	2,37%
Messina	1,92%	1,97%
Milano Bicocca	2,00%	1,95%
Modena e Reggio	1,59%	1,56%
Parma	1,78%	1,75%
Pavia	1,71%	1,72%
Perugia	1,77%	1,81%
Roma Tor Vergata	2,03%	2,08%
Roma Tre	1,63%	1,67%
Salerno	1,89%	1,91%
<b>Vanvitelli</b>	<b>1,77%</b>	<b>1,82%</b>
Venezia Cà Foscari	1,15%	1,16%
Verona	1,42%	1,41%

Tabella c: Peso % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2022 e nel 2023 - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 809/2023, 581/2022

Il peso dei grandi atenei in termini di FFO totale varia, per il 2023, da un range di 1,15% di Venezia Ca' Foscari a 2,31% di Genova. L'Università Vanvitelli si pone in posizione mediana, come si evince dalla Figura1. Tra l'altro, la quota percentuale totale di FFO spettante ai grandi atenei per l'anno 2023 è tendenzialmente inferiore a quella dell'anno precedente tranne che per Milano Bicocca, Parma, Modena e Verona, tutti posizionati geograficamente al nord.

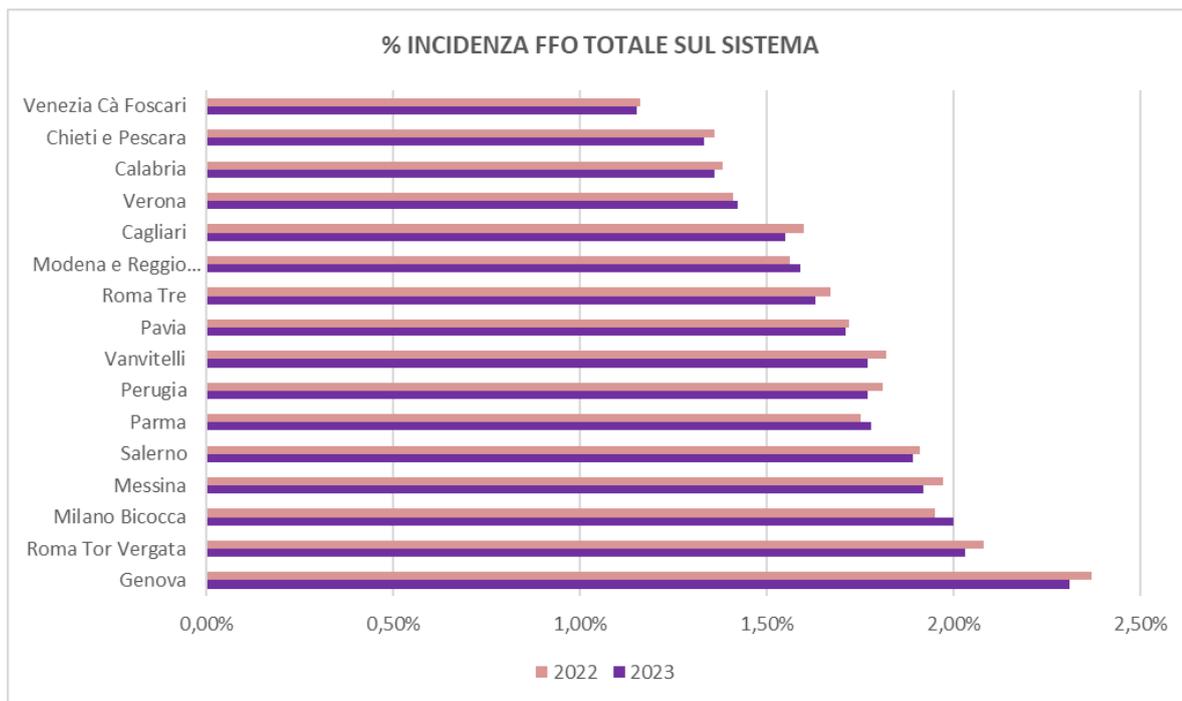


Figura 1: Peso % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2022 e nel 2023 - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 809/2023, 581/2022

	costo standard		quota premiale		perequativo	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Cagliari	1,46%	1,51%	1,69%	1,73%	2,09%	0,92%
Calabria	1,44%	1,45%	1,31%	1,25%	0,82%	2,82%
Chieti e Pescara	1,35%	1,42%	1,24%	1,21%	1,69%	2,26%
Genova	2,10%	2,14%	2,44%	2,35%	3,96%	6,25%
Messina	1,63%	1,64%	1,63%	1,67%	9,45%	8,84%
Milano Bicocca	2,09%	2,05%	2,12%	2,08%	1,24%	0,52%
Modena e Reggio	1,72%	1,76%	1,55%	1,53%	0,98%	0,41%
Parma	2,02%	1,99%	1,62%	1,66%	1,02%	0,44%
Pavia	1,77%	1,74%	1,76%	1,78%	1,08%	1,62%
Perugia	1,95%	1,89%	1,64%	1,70%	1,03%	1,44%
Roma Tor Vergata	1,90%	1,92%	2,12%	2,18%	3,54%	4,18%
Roma Tre	1,62%	1,69%	1,66%	1,60%	1,12%	2,49%
Salerno	2,03%	2,16%	1,78%	1,76%	1,12%	0,47%
<b>Vanvitelli</b>	<b>1,69%</b>	<b>1,67%</b>	<b>1,73%</b>	<b>1,75%</b>	<b>3,61%</b>	<b>4,06%</b>
Venezia Cà Foscari	1,14%	1,17%	1,23%	1,20%	0,71%	1,86%
Verona	1,45%	1,43%	1,54%	1,56%	0,87%	0,42%

Tabella d: Peso % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2022 e nel 2023, per macro-voci del FFO - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 809/2023, 581/2022

Per gli aspetti considerati, dal confronto emerge che l'Università Vanvitelli si posiziona egregiamente tra i grandi atenei in ordine all'incidenza percentuale sull'intero sistema per quota perequativa e quota premiale, in posizione discreta invece per il costo standard, con incidenze percentuali che non variano sostanzialmente rispetto al 2022.

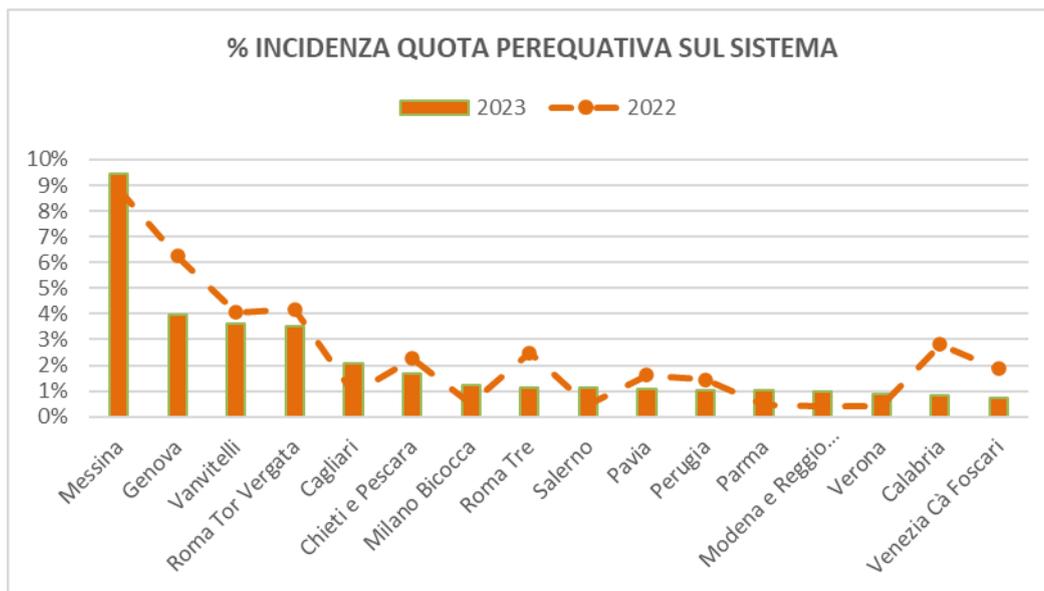


Figura 2: Confronto delle incidenze % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2023 e nel 2022, per la parte del perequativo

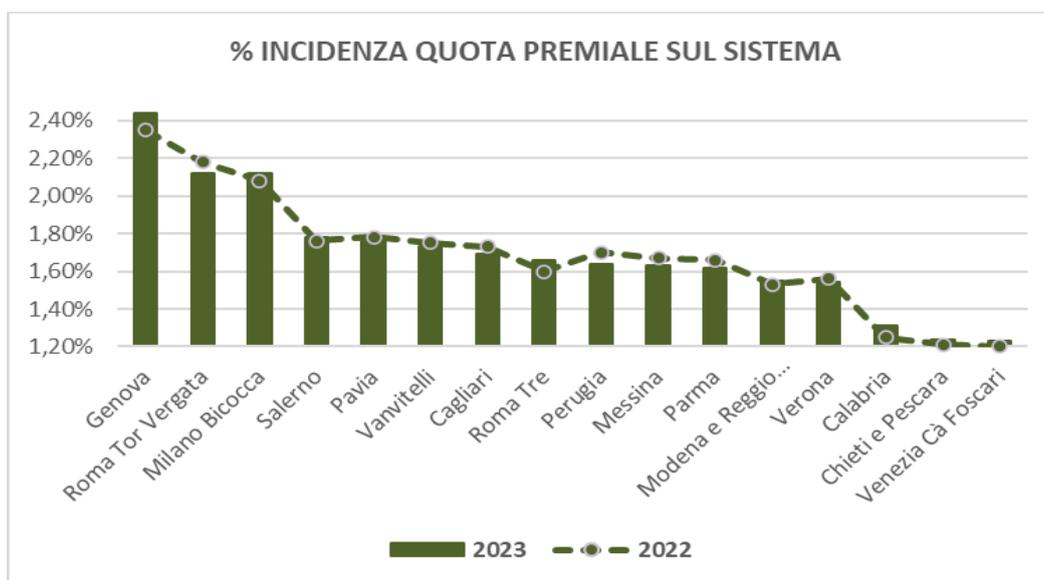


Figura 3: Confronto delle incidenze % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2023 e nel 2022, per la parte della quota premiale

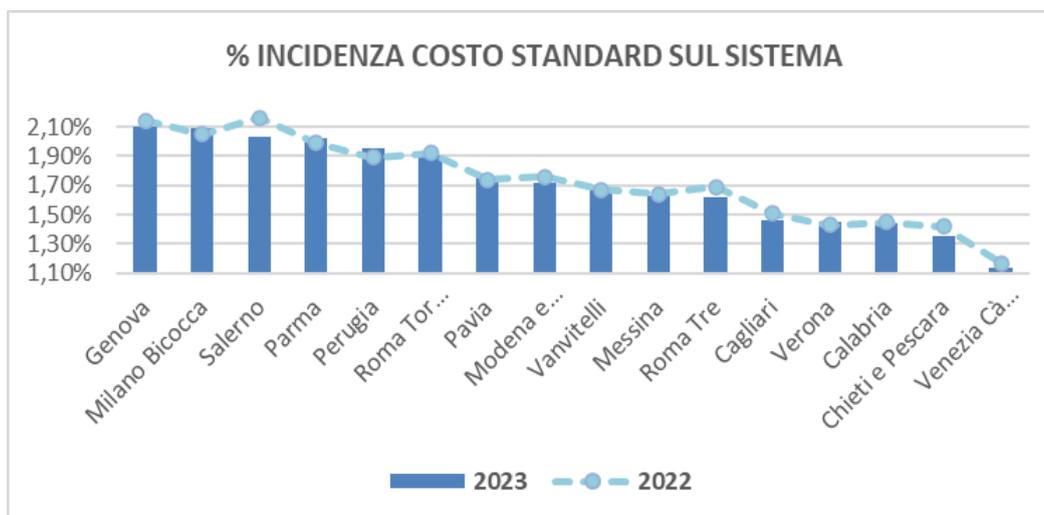


Figura 4: Confronto delle incidenze % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2023 e nel 2022, per la parte del costo standard

### 1.3. Programmazione ed obiettivi

Il ciclo di programmazione e i documenti ad esso correlati assicurano la coerenza interna del sistema in cui si muove l'istituzione definendo obiettivi e indicatori di risultato per il perseguimento della propria mission e per la realizzazione del valore pubblico sotteso, essendo, altresì, il presupposto di un corretto sistema di valutazione.

In tale ottica l'Ateneo ha realizzato la sua azione nel 2023; tale anno rappresenta un momento di consolidamento del ciclo della programmazione universitaria collegata a quanto previsto dall'art 6 del D.L. n. 80/2021, come conv. dalla L. n. 113/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e *Organizzazione* (PIAO) e con il quale sono stati unificati e semplificati vari ambiti di programmazione delle attività amministrative e tecniche, per quanto riguarda il ciclo della performance, di prevenzione della corruzione, l'organizzazione, la programmazione e la formazione del personale.

Di seguito vengono indicati sinteticamente i principali documenti di pianificazione generale, quale riferimento ai risultati prodotti nell'azione dell'Ateneo per il 2023, evidenziando che l'esito della complessiva gestione è riferibile sia a quanto emerge in sede di bilancio e agli indicatori finanziari di riferimento a cui si rinvia, che in relazione agli indicatori di performance istituzionale e organizzativa indicati nelle specifiche parti della presente Relazione.

#### Il Piano strategico, IL PNR, IL PNRR e il valore pubblico, le Politiche di qualità

Le linee strategiche sono state definite nel dicembre 2020 e realizzate nel Piano Strategico (PS) emanato con D.R. n. 725 del 30.07.2021, a seguito di un complesso processo di collaborazione di tutte le componenti. Il Piano, basato sull'analisi del contesto socioculturale interno ed esterno in cui opera l'Ateneo, ha integrato i propri obiettivi con quelli dell'Agenda 2030 dell'Assemblea Generale dell'ONU per lo sviluppo sostenibile indicandoli quali elementi comuni e trasversali a tutti gli ambiti strategici e declinandoli in obiettivi da perseguire con azioni concrete e misurabili attraverso indicatori specifici legati al benessere, coinvolgimento, inclusione, innovazione, qualità, sostenibilità e sviluppo.

La realizzazione del valore pubblico si attua con specifici obiettivi concreti, misurabili con indicatori preferibilmente consolidati a livello nazionale, e, quindi, confrontabili; per ciascun obiettivo strategico sono stati indicati gli obiettivi di base, comprensivi degli indicatori scelti per monitorare l'andamento dell'Ateneo e annualmente gli obiettivi si collegano alle risorse assegnate in Bilancio. A tale cornice, per lo sviluppo del valore pubblico, si aggiungono le opportunità derivanti sia da progetti e iniziative correlate al Piano Nazionale per la Ricerca 2021-2027 (PNR), che orienta le politiche della ricerca a livello Paese, che dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il quale con i suoi interventi secondo gli Obiettivi di sviluppo sostenibile nei diversi ambiti previsti dall'Agenda 2030, rappresenta un'opportunità per l'ammodernamento del Paese in cui le università possono avere un ruolo importante.

Inoltre, nel Piano è stata definita anche in maniera chiara ed esplicita la Politica della Qualità, per realizzare obiettivi e conseguenti azioni di buona qualità per l'Ateneo e gli attori che in essa vi operano nell'ambito di un compiuto Sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) adottato dall'Ateneo dal 2015 e che coinvolge tutto il personale docente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo e gli studenti, oltre che gli organi apicali, ciascuno per la parte di propria competenza, anche se, nel processo di valutazione, sono maggiormente attivi il Nucleo di valutazione di Ateneo (NdV), il Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) e le Commissioni paritetiche Docenti-Studenti, secondo le indicazioni della normativa.

Si rinvia ai seguenti link per ogni utile approfondimento

<https://unicampania.it/index.php/ateneo/piano-strategico>

<https://www.unicampania.it/index.php/ateneo/assicurazione-della-qualita>

## La Programmazione Triennale 2021-2023

Anche nel 2023 si è sviluppata l'attuazione della programmazione ministeriale triennio 2021/2023, definita sulla base del DM 289/2021, inserita all'interno degli obiettivi strategici dell'Ateneo. In particolare, nell'ambito di tale programmazione:

- o con l'art. 6 co.6 del D.M. 989/2021, si prevede che la percentuale del 20% della quota premiale connessa al FFO annuale sia distribuita tra le Università tenendo conto dei risultati conseguiti, calcolati dal MUR prendendo in considerazione alcuni indicatori definiti come prioritari per gli ambiti Didattica, Innovazione dei servizi agli studenti, Dimensione internazionale, Ricerca a livello globale, Giovani ricercatori e Personale universitario; tale valutazione avviene per il 50% in base ai livelli di risultato di ogni Ateneo relativamente agli indicatori considerati e per il restante 50% in base ai miglioramenti di risultato rispetto all'anno precedente e ai medesimi indicatori (cfr. allegato 2, art.2 del DM).

Le evidenze di tali indicatori sono riscontrabili nell'ambito dei successivi capitoli e nella nota integrativa allegata al Bilancio cui si rinvia;

- o inoltre, l'Ateneo ha individuato specifici programmi cofinanziati scegliendo due obiettivi tra i 5 proposti negli ambiti sopra riferiti con l'individuazione di 2 indicatori target per ciascun obiettivo. Gli obiettivi scelti dall'Ateneo sulla base delle delibere SA n. 91 e CdA n. 100 del 2021 sono indirizzati allo sviluppo della dimensione internazionale per i vari livelli dei corsi di studio offerti dall'Ateneo nonché ad un investimento nel futuro e nel personale in termini di reclutamento di giovani ricercatori (ricercatori a tempo determinato ai sensi della L.240/2010 art.24 co.3, lett.a) e b), assegnisti e borse di dottorato), e di accrescimento qualitativo della struttura gestionale con un complessivo percorso formativo legato alla dematerializzazione dei processi e al potenziamento del lavoro agile.

La complessiva valutazione dell'attuazione di tali progetti è riferita alla fine del triennio e, quindi, sarà realizzata dal MUR nel 2024; peraltro, il monitoraggio intermedio riferito a quanto realizzato nel 2022 è riscontrabile dai risultati degli indicatori del PS per i vari ambiti e mostra un andamento positivo.

Nell'anno 2023 si è proseguito nel percorso di valorizzazione delle attività di ricerca per l'attribuzione delle risorse ai Dipartimenti, in linea con i criteri di premialità che caratterizzano l'assegnazione del Fondo di Finanziamento Ordinario alle Università.

Gli Organi Collegiali di Ateneo hanno approvato la ripartizione delle assegnazioni alle strutture dipartimentali per il 2023 secondo la seguente modalità:

PERCENTUALE	RIPARTIZIONE
40% quota funzionale	(20%) numerosità dei docenti (10%) numerosità degli studenti (10%) numerosità studenti regolari
60% quota premiale	calcolato sulla base dei risultati degli Obiettivi 2021

(cfr. delibera SA n.130 e Consiglio di Amministrazione n.136 del 28.10.2021)

In un'ottica di continuità con i criteri concordati con gli stessi Dipartimenti negli anni precedenti, anche gli obiettivi 2023 si distinguono in comuni e specifici in base alle scelte legate alle peculiarità di ciascuna struttura e sono, altresì, in linea con i complessivi obiettivi ministeriali di sistema che concorrono a definire la performance istituzionale dell'Ateneo, con gli specifici obiettivi della Programmazione Triennale 2021-23 e con il PS d'Ateneo 2021-23. Dall'anno 2018, difatti, per completare il quadro di pianificazione attuativa, su impulso del Nucleo di Valutazione, sono stati assegnati gli obiettivi ai Dipartimenti, che indicano il collegamento delle azioni di tali strutture con la complessiva programmazione d'Ateneo.

In particolare:

- gli obiettivi sono riferiti a 4 macro-ambiti, didattica, ricerca, programmazione ministeriale, terza missione e trasferimento tecnologico e si collegano ai 12 ambiti previsti nel PS che con elementi comuni e trasversali sono integrati con gli obiettivi e i traguardi della Agenda 2030 dell'Assemblea Generale dell'ONU per lo sviluppo sostenibile.
- per alcune aree sono distinti *obiettivi comuni* per tutti i Dipartimenti e *obiettivi specifici* sulla base di scelte legate alla peculiarità del Dipartimento approvate dai singoli Consigli di Dipartimento.

La complessiva strutturazione degli obiettivi è riportata sul sito d'ateneo nella sezione dedicata alla pianificazione d'Ateneo - voce Documenti programmatori attuativi, consultabile al seguente link: <https://www.unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/pianificazione-di-ateneo/piano-strategico>

## Il PIAO

Dal 2022, in attuazione del dato normativo, con il PIAO si è realizzata una sintesi qualificata e coerente di varie sfere di programmazione precedentemente regolate da specifiche norme.

Nell'ambito del ciclo della performance, gli obiettivi e le azioni strategiche presenti nella cornice generale del PS vengono declinati in obiettivi esecutivi dell'attività amministrativa e tecnica, secondo i requisiti previsti dal sistema di AQ.

Il Piano ha durata triennale a scorrimento ed è aggiornato annualmente, in linea con i documenti di programmazione finanziaria e indica, in particolare, la cd performance operativa e funzionale legata alla sfera organizzativa e strumentale alla realizzazione degli obiettivi generali dell'Istituzione; costituisce, infatti, il principale strumento di programmazione delle attività amministrative e tecniche per quanto riguarda il ciclo della performance, la prevenzione della corruzione, l'organizzazione, la programmazione e la formazione del personale.

L'Ateneo ha adottato il primo PIAO per il triennio 2022-2024, emanato con DR 653/2022 sulla base delle delibere SA n. 101 del 28.06.2022 e CdA n. 116 del 01.07.2022 e gli aggiornamenti dello stesso sulla base degli adeguamenti strategici generali e d'indirizzo vengono approvati annualmente dagli Organi collegiali e pubblicati, dopo la loro emanazione sul sito d'Ateneo <https://unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/pianificazione-di-ateneo/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-piao>

In particolare, nel documento si delineano gli aspetti programmatori delle seguenti aree:

- *Performance, Digitalizzazione e Azioni positive* - sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della performance con il collegamento tra performance individuale e performance organizzativa e istituzionale, in relazione sia ad una progressiva semplificazione e informatizzazione delle procedure amministrative con la conseguente razionalizzazione delle risorse informatiche, sia in rapporto a misure di benessere equo e sostenibile. Gli obiettivi della parte amministrativa si collegano anche al raggiungimento degli obiettivi strategici di valore pubblico e alle azioni positive proposte dal Comitato Unico di Garanzia d'Ateneo (CUG);
- *Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)* - sono proposti gli indirizzi strategici di riferimento e organizzate, su proposta del RPTC, le azioni in materia di prevenzione e repressione dei comportamenti illeciti, ivi compresi quelle riguardanti la trasparenza, l'accessibilità e l'utilizzabilità delle informazioni (articolo 1, co. 5, lett. a) e 60, lett. a) L. 2012/190);
- *Capitale umano, Organizzazione, Lavoro Agile e Potenziamiento formativo* - è indicata la strategia di

gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, nonché determinati gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e per la valorizzazione delle risorse interne.

Nel rinviare, al link sopraindicato per ogni utile approfondimento, si rileva che l'Ateneo nel 2023 ha aggiornato il proprio PIAO con i necessari adattamenti, riferendosi alla precedente impostazione, risultata ampiamente efficace, anche in considerazione della valutazione positiva considerata nella ricerca dell'associazione AIDEA (Accademia Italiana Di Economia Aziendale) che in collaborazione con la Commissione Tecnica per la Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ha riconosciuto il PIAO 2022-24 d'Ateneo best practice a livello nazionale (cfr. seminario *La programmazione integrata nelle Università quale strumento per generare Valore Pubblico di sistema*, presso la sede del DFP a Palazzo Vidoni in Roma il 14.3.2023, con i saluti del Ministro per la Pubblica amministrazione e che ha visto il DG presentare l'esperienza dell'Ateneo). In particolare, si evidenzia che con il Piao 2023 si è dato avvio alla complessiva revisione dell'assetto organizzativo, sia in relazione al raggiungimento degli obiettivi che per il potenziamento di alcuni ambiti legati alla creazione di valore pubblico. La riorganizzazione, in fase di realizzazione, nel 2023 ha visto la costituzione di nuove strutture dirigenziali e nella sua impostazione ha considerato, tra l'altro, gli aspetti legati al nuovo modello di accreditamento periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio universitari previsto con AVA 3 per assicurare un adeguato supporto nello sviluppo dell'internazionalizzazione e dei rapporti con le imprese, un miglioramento dei servizi per gli studenti, uno sviluppo organizzativo dei processi connessi all'attività formativa sia tradizionale che post lauream con particolare riferimento ai corsi di dottorato e scuole di specializzazione, il consolidamento delle attività organizzative legate alla ricerca, il potenziamento delle attività organizzative di orientamento, tutorato e placement e lo sviluppo delle azioni legate al Public engagement e ai rapporti con il territorio.

## 2. Risultati sulle attività di formazione, di ricerca, terza missione e sui finanziamenti ottenuti da soggetti pubblici e privati (L. 1/2009).

La sezione integra in modo specifico il documento richiesto dall'attuale quadro normativo ai sensi dell'art. 3 quater della legge 1/2009; fermo restando l'interconnessione delle sezioni della presente relazione Integrata, ai fini formali essa risulta integrata in particolare dalla sezione 1.

### 2.1 Attività di didattica e formazione

Le strategie legate al complessivo sviluppo della didattica nell'ambito del PS riguardano varie aree essendo legate al miglioramento dell'offerta formativa, all'accrescimento in qualità dei servizi agli studenti sia in termini di opportunità che di erogazione mediante una maggior informatizzazione, alla crescita delle opportunità internazionali in favore di studenti e docenti.

Nel corso del 2023 l'Ateneo ha continuato a perseguire la linea programmatica dello sviluppo dell'offerta formativa volta a consolidare il proprio posizionamento competitivo in coerenza con gli obiettivi strategici e le Politiche di qualità d'Ateneo, monitorando le azioni messe in campo in maniera proattiva e, ove possibile, valutando il feedback degli studenti, principali stakeholder dell'Ateneo, con l'obiettivo di fornire servizi di qualità ed una formazione di assoluto valore per raggiungere i gradi più alti degli studi, favorendo l'ingresso nel mondo del lavoro anche in maniera più efficiente.

#### 2.1.1 Programmazione e Innovazione didattica

Come descritto nel documento "Politiche di Ateneo e programmazione didattica 2023/24", l'Ateneo ha inteso allargare i propri orizzonti e aumentare la visibilità sul territorio attraverso l'istituzione dei seguenti nuovi corsi di studio:

- Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza (LMG-01) presso il Dipartimento di Giurisprudenza, specularmente a quello istituzionale già attivo, di tipologia c), ovvero con modalità di erogazione delle attività didattiche prevalentemente a distanza. Con tale percorso si intende accrescere la competitività e migliorare la fruibilità grazie al superamento della marginalità geografica e delle difficoltà connesse agli impegni lavorativi di molti studenti (avvertite maggiormente da ultimo con l'attivazione della Convenzione "P.A. 110 e lode");
- Magistrale in Sicurezza e Innovazione Tecnologica (LM/SC-GIUR), presso il Dipartimento di Giurisprudenza, con cui si intende proporre un biennio specialistico maggiormente incentrato sui temi della innovazione e delle nuove tecnologie, di tipologia b), ovvero con modalità di erogazione delle attività didattiche mista;
- Triennale in Assistenza Sanitaria (L/STN4) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale, abilitante alla professione di assistente sanitario, risponde all'esigenza manifestata dagli Ordini professionali di riferimento, di formare professionisti addetti, tra l'altro, alla prevenzione, alla promozione e all'educazione per la salute.

Le proposte di nuovi Corsi di Studio hanno contemplato il criterio di compatibilità e complementarità rispetto ai percorsi formativi omologhi già attivi nell'Ateneo, favorendo il confronto con le organizzazioni rappresentative a livello territoriale e gli studi di settore, anche in ambito internazionale e promuovendo azioni per valorizzare l'interdisciplinarietà dell'offerta formativa, per la quale si rinvia al link <https://www.unicampania.it/index.php/didattica/offerta-formativa>.

Per la formazione di terzo livello l'Ateneo ha consolidato il processo di riorganizzazione avviato precedentemente con la riduzione del numero di corsi di dottorato attivi a vantaggio di una maggiore incisività dei corsi, per i cui aspetti di dettaglio si rimanda al paragrafo 2.2.3, tenuto conto che il dottorato di ricerca si pone come cerniera tra l'area della formazione e quella della ricerca e che le opportunità di sviluppo di tale ambito sono legate al miglioramento della produzione scientifica e degli ambienti di ricerca sempre più innovativi.

Relativamente ai master, nel 2023 si è continuata l'azione di sviluppo nella riorganizzazione dei corsi avviata nel 2022 che ha contribuito all'emanazione del vigente Regolamento e che vede attivi nel 2023 n.37 corsi con un numero di iscritti di circa 400 iscritti. Per tutte le informazioni di riferimento collegate ai master universitari attivi si rinvia al link <https://www.unicampania.it/index.php/didattica/master>.

## 2.1.2 Servizi agli studenti

### *Digitalizzazione dei servizi e agevolazioni*

Nel 2023 si è rafforzata la digitalizzazione di servizi, taluni ad integrazione di applicazioni già presenti su piattaforma digitale e altri invece creati ex novo per potenziare l'interazione tra studenti e Ateneo, rientrando tra l'altro tra gli interventi dell'Ateneo finalizzati alla transizione digitale, alla semplificazione dei processi, alla rapidità di accesso alle informazioni.

In particolare:

- è stata confermata la piena disponibilità gratuita in doppia lingua (italiano e inglese), su App Store e Google Play, dell'applicazione mobile MyVanvitelli, su cui è possibile consultare l'offerta didattica, controllare gli appelli e iscriversi, consultare il libretto universitario, verificare lo stato dei pagamenti, ricevere messaggi e notifiche, compilare i questionari per la valutazione della didattica;
- è stato consolidato il servizio Chatbot attivo 24 ore su 24, per fornire risposte immediate in italiano e in inglese in merito a eventuali problematiche tecniche relative ai Servizi online. Disponibile 24h su 24 alla pagina dei Servizi agli studenti (<https://unicampania.it/index.php/studenti/servizi-on-line>).
- È stata sviluppata una specifica form per consentire l'accesso degli studenti stranieri a corsi di laurea di interesse internazionale.
- È stata messa in produzione una specifica form online per la presentazione di istanze di accesso agli atti, in special modo per quelli connessi alle procedure concorsuali per l'ammissione ai corsi di studio a numero programmato.

Nel 2023 l'Ateneo, inoltre, ha visto la piena presenza per le sedute di esame e di laurea mentre per l'erogazione della didattica e con lo scopo di consentire la fruizione dei contenuti didattici a distanza attraverso forme alternative alla didattica frontale e in modalità asincrona, è stata impiegata la piattaforma Moodle.

Anche nel 2023, l'Ateneo ha disposto una serie di agevolazioni per supportare gli studenti sia in termini di maggior opportunità di conclusione del proprio percorso di studi, in coerenza anche con gli indicatori di valutazione della programmazione ministeriale di cui al DM 289/2021 e con quelli dell'obiettivo del PS Valorizzare la qualità e l'efficacia dell'attività formativa legati al raggiungimento di maggiori crediti formativi nell'anno di iscrizione, sia in termini di sostegno economico. In particolare, l'Ateneo ha confermato:

- l'aumento del numero delle sessioni d'esame e la rimozione dei vincoli per le sedute di esame di profitto: tutti gli studenti anche in corso possono sostenere gli esami di profitto di aprile, ottobre e dicembre e possono accedere ad ogni seduta straordinaria
- su base concorsuale in relazione ai requisiti di merito e reddito, varie iniziative per sostenere economicamente gli studi e nello stesso tempo incentivarli per il raggiungimento dei migliori risultati possibili. In particolare, nel complesso sono state previste circa 5.000 borse di studio destinate agli studenti immatricolati ai corsi di studio ad accesso libero, agli studenti meritevoli in termini di crediti formativi acquisiti nell'anno accademico, agli studenti che appartengono a nuclei familiari nei quali risulti almeno un altro studente iscritto, agli studenti laureati che si iscrivono ad un Master e alle studentesse iscritte al primo anno dei corsi di laurea magistrale dell'area STEM
- ha attuato in modo efficace la politica di esonero totale dal pagamento delle tasse universitarie per tutti gli studenti appartenenti a nuclei familiari con un ISEE inferiore o uguale ad € 22.000 nell'ottica di maggior accessibilità del sistema, risultando tra i primi per numero di esoneri totali forniti in rapporto al totale degli iscritti.

## Orientamento e Job Placement

Nel corso degli anni le attività di orientamento in entrata sono state indirizzate verso una sempre più variegata gamma di azioni tese a far conoscere l'Ateneo e le sue peculiarità agli studenti che si affacciano al mondo universitario. Prevalentemente, tali attività sono state caratterizzate dalla partecipazione a manifestazioni di orientamento allo studio universitario, sia in Campania, sia fuori regione, allo scopo di rafforzare la presenza dell'Ateneo nel bacino di utenza naturale e di incrementare le iscrizioni anche al di fuori del territorio di appartenenza. La partecipazione a tali manifestazioni ed eventi è sempre stata vivace e propositiva da parte degli studenti e il nostro stand ha sempre richiamato particolare interesse.

Nell'ottica di continuare a potenziare gli importanti aspetti dell'orientamento, anche per l'a.a 2023/2024 è proseguita la realizzazione del progetto *V:erso una scelta consapevole: orientare al riconoscimento delle proprie vocazioni e passioni contrastando false credenze e drop-out* (DR n. 700 del 01/08/2023; cfr. delibere OOCC n.11 e 13 del 22/02/2024), con l'obiettivo di orientare attivamente gli studenti target sia dal punto di vista informativo – sistema universitario, singole discipline, sbocchi occupazionali, lavoro sostenibile e inclusivo – sia formativo – esperienze di didattica disciplinare attiva, partecipativa e laboratoriale – che condurrà a una scelta consapevole del successivo percorso accademico, basata sull'autoconsapevolezza delle proprie risorse, del proprio talento, delle singole aspirazioni e vocazioni. I corsi si terranno sia nelle scuole sia nei dipartimenti dell'Ateneo. Il progetto è stato ammesso al finanziamento per un importo pari a € 1.121.000,00, con un target di complessivi n. 5048 studenti da orientare, suddivisi in n. 224 corsi da n. 15 ore ciascuno, da realizzare previa stipula di 32 convenzioni con altrettante scuole.

Il servizio di Job Placement di Ateneo, invece, oltre a gestire le procedure inerenti all'attivazione di tirocini non curricolari, supporta i laureati, ai fini dell'inserimento nel mondo del lavoro, con strumenti di formazione e momenti di confronto con aziende, utili a costruire la propria identità professionale e progettare la carriera.

Il servizio Job Placement Vanvitelli, la cui competenza amministrativa è in capo all'ufficio Attività Studentesche afferente all'attuale Divisione gestione carriere studenti, quotidianamente, mediante apposita procedura di registrazione sulla piattaforma AlmaLaurea, consente alle aziende l'accesso alla banca dati che raccoglie i CV degli studenti e laureati dell'Ateneo. Dopo la registrazione, le aziende possono effettuare ricerche utilizzando filtri corrispondenti ai requisiti ricercati e scaricare direttamente i CV completi di tutte le informazioni necessarie. Qualora non si volesse procedere alla registrazione, i CV sono consultabili anche in forma anonima. Le aziende registrate hanno la possibilità di pubblicare, sulla citata piattaforma, annunci relativi alla selezione di candidati per tirocini o offerte di lavoro.

Possono inoltre fare richiesta di preselezionare candidati per tirocini o offerte di lavoro e di pubblicare sul sito web di Ateneo le relative offerte.

Ai laureandi e laureati l'Ateneo offre la possibilità di usufruire, in maniera veloce, gratuita ed efficiente, di vari servizi mirati all'incrocio domanda e offerta di lavoro ed a preselezioni ad hoc, mediante la registrazione che permette di creare e gestire il proprio curriculum vitae.

L'Ateneo, nel corso del 2023 nell'ambito del progetto JOB365, in collaborazione con la Fondazione Emblema ha organizzato iniziative ideate per orientare i laureandi, neolaureati, dottorandi e dottori di ricerca dell'Università Vanvitelli sugli sbocchi professionali verso cui indirizzarsi al termine degli studi. Le attività proposte hanno la doppia finalità di offrire un supporto concreto ai suddetti destinatari per il loro inserimento professionale e di creare una rete efficace con le imprese, per ampliare e consolidare la rete di placement attualmente presente in Ateneo.

Di seguito vengono evidenziate le attività svolte nel 2023:

ATTIVITA'	DESCRIZIONE
AZIONI DI ORIENTAMENTO IN ENTRATA	<p>Partecipazione dell'Ateneo alle seguenti manifestazioni di orientamento in entrata, con postazione dedicata all'Ateneo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>X Edizione di OrientaCalabria - ASTERCalabria (Cosenza dal 24 al 26 gennaio 2023);</li> <li>V Edizione di OrientaLazio - ASTERLazio (Roma dal 07 al 09 marzo 2023);</li> <li>"Tour Campania", organizzata da Italia Education dal 07 al 10 marzo 2023;</li> </ul>
	DI ATENEEO

- “High School Game 2023” organizzata dalla società Planet Multimedia s.r.l., dal 11 marzo al 5 aprile 2023;
- “Tour Lazio”, organizzata da Italia Education dal 14 al 17 marzo 2023 e dal 14 al 17 novembre 2023;
- V: Orienta, manifestazione di orientamento organizzata dall’Università Vanvitelli, Caserta, 30 e 31 marzo 2023;
- Openday Liceo da Vinci di Sora, 03 aprile 2023;
- “Comicon 2023”, Napoli dal 27 aprile al 02 maggio 2023;
- “Campus Orienta – Salone dello Studente” anno 2023, tappe di Bari (3-4 maggio e 5-7 dicembre), Catania (12-13 ottobre), Roma (18-20 ottobre) e Napoli (22-23 novembre);
- Notte Europea dei Ricercatori, Caserta 29/09/2023;
- University Village organizzata dal Comune di Formia, dal 3 al 5 ottobre 2023;
- VIII Edizione di OrientaPuglia - ASTERPuglia (Foggia dal 10 al 12 ottobre 2023);
- “Young International Forum” XV edizione, organizzata da All Social s.r.l. Roma dal 11 al 13 ottobre 2023;
- ASTERSicilia (Catania dal 24 al 26 ottobre 2023);
- Borsa Mediterranea del Turismo Archeologico”, Paestum dal 2 al 5 novembre 2023, organizzata dalla ditta Leader s.r.l.;
- “OrientaSud, Il Salone delle Opportunità” XIV edizione, organizzata da All Social s.r.l., Napoli dal 8 al 10 novembre 2023;
- ASTERSicilia (Palermo dal 14 al 16 novembre 2023);
- “Univexpo” XXVII edizione, Napoli dal 15 al 17 novembre, organizzata dalla ditta Ateneapoli s.r.l.;
- Tre giorni per la scuola, Città della Scienza, dal 10/11/2022 al 11/11/2022;
- Expò del lavoro, organizzata da Asse IV, dal 13/11/2022 al 14/11/2023.
- “Tour Puglia”, organizzata da Italia Education dal 21 al 24 novembre 2023;

#### DI ATENEO

ABC dell’Imprenditore: 27.02.2023 evento online riservato a laureandi e neolaureati. È stato un momento di approfondimento sul tema dell’autoimprenditoria, per mettere in evidenza i tratti essenziali dell’imprenditore e le risorse utili per creare una nuova impresa. Coaching for Doc:12 e 13 dicembre presso l’Aula del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria ad Aversa si è svolta una due giorni di orientamento al lavoro e all’autoimprenditoria dedicata ai dottorandi e dottori di ricerca dell’Università degli studi della Campania- Luigi Vanvitelli. Si è discusso di obiettivo professionale e di come valorizzare la propria formazione altamente specializzata sia all’interno delle aziende che delle possibilità di creare un’impresa o intraprendere una carriera da libero professionista.

Candidati si diventa: 12.12.2023 presso l’aulario di Via Perla, sito in Santa Maria Capua Vetere si è svolta è una sessione orientamento al lavoro per laureandi e neolaureati. Sono state affrontate tematiche relative alla definizione di un obiettivo professionale e alla costruzione di un percorso di carriera, con approfondimenti sui principali temi e strumenti utili ad affrontare un processo di selezione (obiettivo professionale, social network, colloquio, self branding, ecc.).

Borsa Internazionale del placement: il 9 e 10 maggio 2023 si è svolta a Verona - Palazzo della Gran Guardia la XVII edizione del Forum della Borsa del Placement, iniziativa ideata per creare un raccordo diretto tra chi, negli enti di alta formazione e nelle imprese, si interessa ai temi del

	<p>placement e del campus recruiting. Quest'anno sono stati fissati 14 appuntamenti one to one da 30 minuti fra università e aziende, strutturate sulla base delle richieste fatte dall'ufficio nelle settimane precedenti attraverso l'area riservata del portale della borsa. Le aziende incontrate sono: Avanade, Stevanato Group, NTT Data, Lidl, Banca Etica, P&amp;G, TDK, Netcom Group, Fiege, Axians, CGM Consulting, Whirlpool. Tutte hanno mostrato interesse a collaborare con il nostro Ateneo sia attraverso la stipula di convenzioni per tirocini curriculari e non curriculari volti ad avvicinare studenti e laureati al mondo del lavoro, sia, e soprattutto, attraverso azioni di recruiting da svolgersi presso i dipartimenti di interesse. La richiesta maggiore riguarda studenti e laureati in Ingegneria e in lauree STEM.</p> <p>XXVI edizione Virtual Fair: 30.03.2023 e 01.12.2023 Career day on line della Borsa del Placement, che ha permesso in un solo giorno e da remoto, di far incontrare laureandi e neolaureati di tutta Italia con grandi aziende interessate ai loro profili. Quest'anno hanno partecipato più di 30 grandi aziende con circa 4000 iscritti.</p>
<p><i>IN          COLLABORAZIONE          CON I          DIPARTIMENTI</i></p>	<p>Generation4Universities 29.03.2023: evento placement online riservato agli iscritti all'ultimo anno di corso di Laurea Magistrale in Ingegneria, Economia, Scienze Politiche e Lettere. Boot Camp, seminari e stage presso importanti aziende permetteranno, ai giovani selezionati per il programma, di esprimere il proprio potenziale e avviare un'importante esperienza professionale.</p> <p>17.05.2023 Presentazione aziendale: incontro online con i referenti di Enginium srl per una sessione dedicata a conoscere questa realtà e scoprire di più sul loro processo di selezione.</p> <p>Recruiting Day Gesfor APL 14.06.2023: presentazione aziendale online riservata ai laureandi e laureati del Dipartimento di Ingegneria, del Dipartimento di Matematica e Fisica, del Distabif e del Dipartimento di Economia.</p> <p>Recruiting Day Relatech S.p.A. 21.09.2023: presentazione aziendale online riservata ai laureandi e laureati del Dipartimento di Economia e del Dipartimento di Ingegneria.</p> <p>13.12.2023 Presentazione aziendale: incontro online con i referenti di Star-7 spa per una sessione dedicata a conoscere questa realtà e scoprire di più sul loro processo di selezione.</p> <p>Recruiting Day Avanade Italy srl 15.12.2023: presentazione aziendale online riservata ai laureandi e laureati in lauree STEM.</p>
<p>DIFFUSIONE          BANDI DI          ALTRI ENTI</p>	<p>tirocini extracurriculari da svolgersi presso le seguenti sedi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Banca d'Italia;</li> <li>- Consob;</li> </ul> <p>per tirocini curriculari da svolgersi presso le seguenti sedi:</p> <p>TAR Campania;</p> <p>Consolato Generale Stati Uniti a Napoli;</p> <p>Corte costituzionale;</p> <p>attraverso il supporto organizzativo della Fondazione Crui, per tirocini da svolgere presso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Camera dei deputati;</li> <li>- MAECI</li> </ul>
<p>RAPPORTI CON LE          AZIENDE</p>	<p><i>CONTATTI DIRETTI          CON LE AZIENDE</i></p> <p>Attivate 41 Convenzioni cui hanno dato seguito 14 tirocini extracurriculari;</p> <p>30 richieste di pubblicazione sul sito web di Ateneo, di ricerca</p>

tirocinanti e diffusione bandi; tra cui:  
 Invito webinar “Learning & Engagement, l’importanza di ascoltare, capire, comprendere e formare i propri talenti”  
 Borsa di studio promossa da Cvapp.it “Innovazione e Lavoro”  
 Reply Code Challenge, competizione gratuita di coding a squadre, dedicata agli studenti con un background di informatica, matematica o di ingegneria  
 Workshop in collaborazione con Crédit Agricole Vita e Assicurazioni con il titolo: Cercare lavoro su LinkedIn  
 Virtual Job Meeting Engineering: la fiera digitale del lavoro dedicate ai laureati in ingegneria  
 Ingenio al femminile: un premio di tesi per le laureate in Ingegneria  
 Opportunità di lavoro stage presso Lever Touch spa  
 Premio di Studio "Francesco ed Evelina Vecchio"  
 Mentors4u: Apertura round application 2023 e marketing material  
 Invito webinar dedicato al tema “Diversità culturale e inclusione sociale: pensare oltre i confini”  
 Invito webinar “come comunicare online per rafforzare la brand reputation”  
 SSICA - Avviso di selezione per attribuzione di borse di studio  
 Opportunità di tirocinio presso la società Paidea sas  
 Radar Consulting – offerte di stage per laureati e neolaureati  
 Opportunità di lavoro – The Covers srl  
 Bando di concorso per l’attribuzione dei premi e riconoscimenti per tesi di laurea Magistrale e di dottorato di ricerca “Valutare Premia”  
 Fondazione POLIS – Avviso pubblico per la costituzione di un elenco dei soggetti interessati allo svolgimento delle attività dei Punti Lettura della Regione Campania ex art. 2 co. 2 della L.R. 15 del 24 giugno 2020  
 Opportunità di lavoro in GARR – Network Engineer per la sede di Roma  
 Avviso di selezione per studenti di area giuridica, economico-gestionale e sociale per la partecipazione alla simulazione organizzata dal Segretariato generale del Consiglio dell’Unione Europea  
 Invito webinar dedicato alla consulenza strategica “Become a consultant workshop @ McKinsey & Company”  
 Regione Campania – Avviso pubblico: Prima edizione concorso “Campania Donna” 3 premi per tesi di laurea in materia di parità di genere nel mondo del lavoro  
 Banca d’Italia – bando di concorso dedicato a laureati in ambito STEM  
 Richiesta pubblicazione bando di concorso di progettazione Balconi per Roma 2024  
 Richiesta divulgazione XVI edizione del Premio Italiano Architettura sostenibile

CONTATTI	189 aziende accreditate;
ATTRAVERSO	711 pubblicazioni di offerte tirocini/lavoro;
PIATTAFORMA	8726 CV scaricati, di cui 6652 laureati e 2074 laureandi.
ALMALAUREA	

### Servizi per studenti con Disabilità e DSA

L'Ateneo ha scelto di promuovere una cultura inclusiva, valorizzando l'eterogeneità e i punti di forza di ogni persona, realizzando interventi finalizzati all'accoglienza, al supporto e all'integrazione degli studenti con disabilità e con DSA.

Nell'a.a. 2021/22 sono stati avviati due progetti pilota: lo Sportello per il Placement Specializzato e il Corso di Formazione dei tutor universitari per il supporto agli studenti con disabilità e DSA. I progetti sono stati finanziati

anche per l'anno accademico 2022/2023 dall'Ateneo e sono entrati a far parte dei servizi stabili offerti ed erogati attraverso il CID. Il primo si propone di promuovere l'occupabilità e favorire l'inserimento lavorativo dei laureandi e laureati con disabilità o con DSA attraverso colloqui individuali in sede e incontri con aziende, enti o agenzie per il lavoro e l'impiego. Il corso di Formazione ha invece coinvolto 30 corsisti che sono stati formati su tematiche quali gli aspetti relazionali nel supporto all'apprendimento, la gestione delle emozioni nel rapporto con le persone con disabilità e DSA, la normativa di riferimento, il ruolo del tutor per gli studenti con disabilità e DSA nell'Ateneo, gli strumenti e le tecnologie specifiche per il supporto allo studio degli studenti con disabilità e DSA.

Presso l'Ateneo è attivo da anni il CID (Centro di Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con Disabilità e Disturbi Specifici dell'Apprendimento), primo interlocutore per tutti gli studenti che si trovano a sperimentare situazioni di difficoltà nell'accesso allo studio a causa di disabilità o disturbi dell'apprendimento; svolge attività di orientamento e sostegno in tutte le fasi del percorso di studi, fornendo servizi di tutorato specializzato e tutorato alla pari, formando altresì i volontari del servizio civile universale che si occupano di accompagnare gli studenti quali ad esempio accompagnamento specifico, digitalizzazione del materiale didattico in versione accessibile.

L'adeguatezza e l'efficacia degli interventi e delle strategie di inclusione rivolti agli studenti in difficoltà vengono costantemente monitorate attraverso rendicontazioni settimanali e colloqui tra gli operatori del già menzionato Centro e il delegato del Rettore in materia.

Nell'anno accademico 2022-2023 risultano iscritti presso i dipartimenti della Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli 329 studenti con disabilità; tra questi, gli studenti con disabilità maggiore o uguale al 66% sono 195 e gli studenti con disabilità minore del 66% sono 134. Inoltre, risultano iscritti 85 studenti caratterizzati da DSA (dato censito dal CID).

Gli studenti con disabilità che hanno conseguito il diploma di laurea, completando il loro percorso universitario con successo nell'a.a. 2022/2023 sono 48.

Nell'anno 2023 l'Ateneo ha indetto il Premio per la migliore tesi di Laurea destinato agli studenti con disabilità e DSA che abbiano conseguito, nell'Anno Accademico 2021/2022, uno dei seguenti titoli di studio: Laurea Magistrale (D.M. 270/04), Laurea Specialistica (D.M. 509/99), Laurea Vecchio Ordinamento, per un valore di € 2000.

Continua la tendenza alla crescita del numero degli studenti iscritti ai servizi di ateneo per la disabilità e DSA. Gli studenti iscritti e seguiti dal CID, per l'anno 2023, sono 199, aumentati di circa il 19% rispetto all'anno accademico precedente. Di questi, 105 presentano certificazione di disabilità/invalidità e 94 di Disturbi Specifici dell'Apprendimento. In aumento, anche gli studenti che richiedono e usufruiscono di servizi di orientamento e/o supporto transitorio con disturbi relativi alla sfera psichica ed emotiva. Agli stessi studenti viene sottoposto annualmente un questionario per la valutazione dei servizi resi. I risultati dell'analisi delle risposte fornite mostrano prevalentemente giudizi positivi, a testimonianza del buon funzionamento dei servizi e delle attività di inclusione per gli studenti con disabilità e DSA dell'Ateneo. Su proposta del CID, l'Ateneo dal 2019 ha sottoscritto una convenzione con AMESCI (Associazione di rilievo nazionale di promozione sociale) per la presentazione di progetti di servizio civile al fine di selezionare n.16 volontari con la collaborazione dei quali migliorare l'inclusione degli studenti e ridurre le barriere all'interno dell'Ateneo. Le attività sono proseguite nel 2023 e hanno visto anche l'individuazione di n.3 Operatori Locali di Progetto con il compito di formare e supervisionare i volontari. Il progetto ha prodotto risultati eccellenti poiché ha garantito agli studenti disabili di avvalersi del supporto di volontari fornendo servizi ad un costo molto contenuto e i volontari hanno potuto migliorare le proprie competenze e progredire nel loro percorso di studi.

I risultati del lavoro del CID vengono analizzati in forma quali-quantitativa con l'utilizzo di un questionario di valutazione dei servizi da somministrare agli studenti su base annuale. Il questionario è stato sviluppato a

partire dalle indicazioni relative alle principali dimensioni esistenziali dell'individuo contenute nell'ICF. Nei mesi di settembre e ottobre 2023, gli studenti seguiti dal CID sono stati contattati dagli operatori per essere coinvolti nella valutazione. Nel colloquio di contatto è stato sottolineato ad ognuno di loro di sentirsi assolutamente liberi di aderire o no all'iniziativa e al contempo l'importanza di partecipare alla rilevazione.

Il numero degli studenti che ha accettato di partecipare alla rilevazione è aumentato molto rispetto all'anno precedente. Sono stati compilati, infatti, 162 questionari.

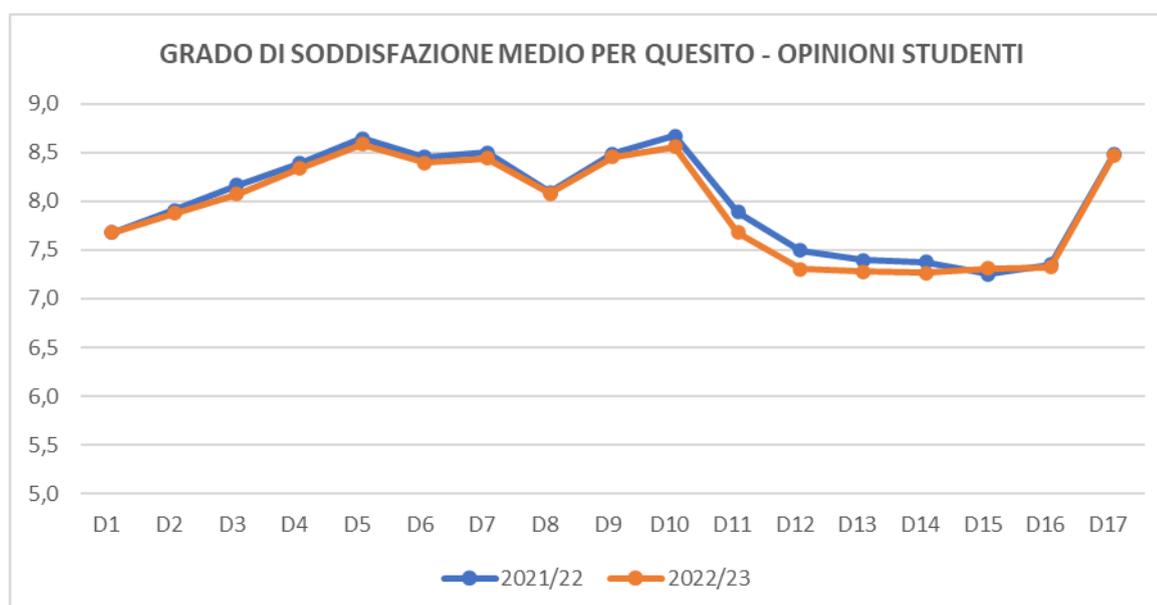
I questionari sono stati somministrati in formato digitale attraverso il link ad una piattaforma, in modo da essere accessibile per tutti. I questionari compilati sono stati tutti rigorosamente raccolti in forma anonima. I risultati del questionario di valutazione dei servizi di inclusione mostrano come la soddisfazione degli studenti iscritti al Centro per l'Inclusione degli studenti con disabilità e DSA dell'Ateneo Vanvitelli nei confronti delle persone coinvolte e dei servizi inerenti al processo di inclusione e partecipazione alla vita universitaria cresca ogni anno. Relativamente a tutte le dimensioni, infatti, i giudizi positivi (valutazioni da 3 a 5) sono preponderanti

### 2.1.3 Valutazioni degli studenti e dei dottorandi

Lo sviluppo dei complessivi processi per migliorare le performance dell'Ateneo nei confronti degli studenti sia in termini di adeguamento dell'offerta formativa che di opportunità legate ai percorsi di internazionalizzazione che di confronto con le imprese ed il territorio, nonché per il miglioramento dei servizi amministrativi ha un suo riscontro nella rilevazione delle opinioni degli studenti e dei dottorandi.

In realtà, lo studente nell'Ateneo è sempre molto ascoltato essendo prevista un'ampia partecipazione delle rappresentanze studentesche negli organi decisionali e valutativi di Ateneo, ivi compreso il Presidio di Qualità, per considerare in modo qualificato le loro considerazioni nell'ambito dei processi deliberativi d'Ateneo, ivi compresi quelli legati all'erogazione dei servizi amministrativi.

Un utile strumento per la rilevazione delle opinioni è il questionario somministrato a tutti gli iscritti ai corsi di studio e, a partire dall'a.a. 2022/23 ai corsi di dottorato di ricerca. Nel primo caso, per lo stesso anno accademico si è registrato un incremento del numero di schede compilate pari a circa il 50%. Dal punto di vista qualitativo, complessivamente, i giudizi risultano buoni e non significativamente diversi da quelli registrati lo scorso anno, rispetto ai quali tuttavia emerge mediamente una sensibile diminuzione del gradimento per le strutture e i servizi dei quesiti D11-D14 (aule delle lezioni, postazioni informatiche, servizi informatici e locali e attrezzature per attività didattico integrative).

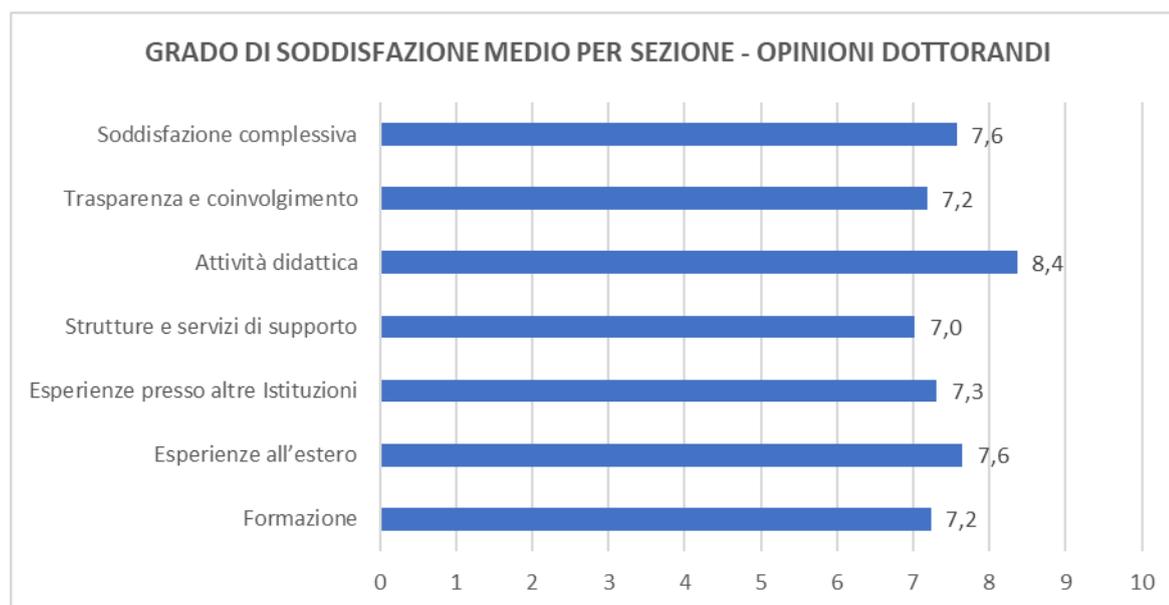


Nell'a.a. 2022/23 gli studenti hanno espresso un giudizio medio complessivo molto buono e pari a 8,1 per l'insegnamento, 8,5 per gli aspetti relativi alla docenza, e per l'interesse per l'insegnamento in generale e 7,4 per le strutture e i servizi di contesto.

Per i risultati di dettaglio, si rimanda al link <https://sisvaldidat.it/AT-UNICAMPANIA/AA-2022/T-0/DEFAULT>.

La rilevazione è stata effettuata, per il terzo anno consecutivo, completamente on line e ha interessato la totalità dei corsi di studio, sia attraverso la somministrazione del questionario dalla piattaforma informatica di Esse3, sia attraverso un sistema web realizzato dagli uffici amministrativi in collaborazione con la società Valmon per l'acquisizione delle opinioni relative alle cosiddette sedi esterne, tipiche dei Dipartimenti dell'Università Vanvitelli a vocazione prevalentemente medica o comunque sanitaria, dove gli insegnamenti non risultano completi di tutte le informazioni necessarie all'attivazione del questionario nella banca dati di gestione delle carriere.

Anche relativamente agli iscritti al 1° e 2° anno di un corso di dottorato di ricerca dell'a.a.2022/23, il grado di soddisfazione degli studenti è risultato più che sufficiente per tutte le tematiche su cui il questionario è incentrato. Mediamente i giudizi sono superiori al 7 per tutte le sezioni e in particolare le più apprezzate sono le valutazioni legate alle attività didattiche o di sostegno alla didattica tenute dai dottorandi. Le medie per sezione delle valutazioni espresse dagli studenti sono riportate nel grafico seguente.



Nel dettaglio, i quesiti che hanno ottenuto mediamente il punteggio più alto sono quelli relativi alla soddisfazione complessiva relativa al periodo di studio o ricerca all'estero (D10) e l'utilità dal punto di vista formativo dell'attività didattica svolta, mentre il punteggio più basso è relativo all'adeguatezza degli spazi di lavoro personali riservato ai dottorandi che comunque rimane superiore alla sufficienza.

Per i risultati di dettaglio, si rimanda al link <https://sisvaldidat.it/AT-UNICAMPANIA/AA-2022/T-16/DEFAULT>.

#### 2.1.4 Riferimento agli indicatori del PS

La visione delle strategie perseguite, precedentemente descritte e calate nel PS, viene realizzata attraverso l'assicurazione di una piena efficacia dei processi legati alla didattica e, trasversalmente, ad una serie di azioni ad essa connesse nell'ambito dei servizi per gli studenti e dell'internazionalizzazione. Uno degli strumenti attuativi per il perseguimento delle già menzionate strategie è il monitoraggio continuo degli indicatori da cui, nel 2023, emerge in linea generale un andamento positivo ed in particolare:

### Formazione

OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
F1 - Valorizzare l'efficacia e la qualità della attività formativa	F1.S3 - Potenziare le attività orientamento delle matricole	F1.S3.I4 - Numero di iscritti ai corsi di Laurea Magistrale che hanno acquisito la laurea in altro Ateneo	20,40%	25,24%	30,7%
	F1.S6 - Potenziare il finanziamento per le attività di tutoraggio, supportando l'apprendimento con percorsi formativi in aula, accompagnati da metodi e strumenti di e-learning (piattaforma Moodle)	F1.S6.I8 - Proporzioni di laureati entro la durata normale del corso	55,8%	55,3%	58,7%
		F1.S6.I10 - Proporzioni dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio attivati	93,4%	95,3%	95,0%
	F1.S7 - Ampliare l'offerta formativa	F1.S7.I11 - Numero di nuovi corsi di laurea di I e II livello istituiti	68	72	74
F3 - Potenziamento qualitativo e quantitativo dei corsi di Master, di Perfezionamento e di Alta Formazione, Summer/Winter Schools	F3.S1 - Potenziare l'offerta formativa	F3.S1.I15 - Numero di Master e altre tipologie attivati	29	48	48
	F3.S2 - Potenziare l'adesione	F3.S2.I16 - Numero di iscritti	160	342	412
		F3.S2.I17 - Numero di iscritti provenienti da altre regioni	41	91	90

### Servizi agli studenti

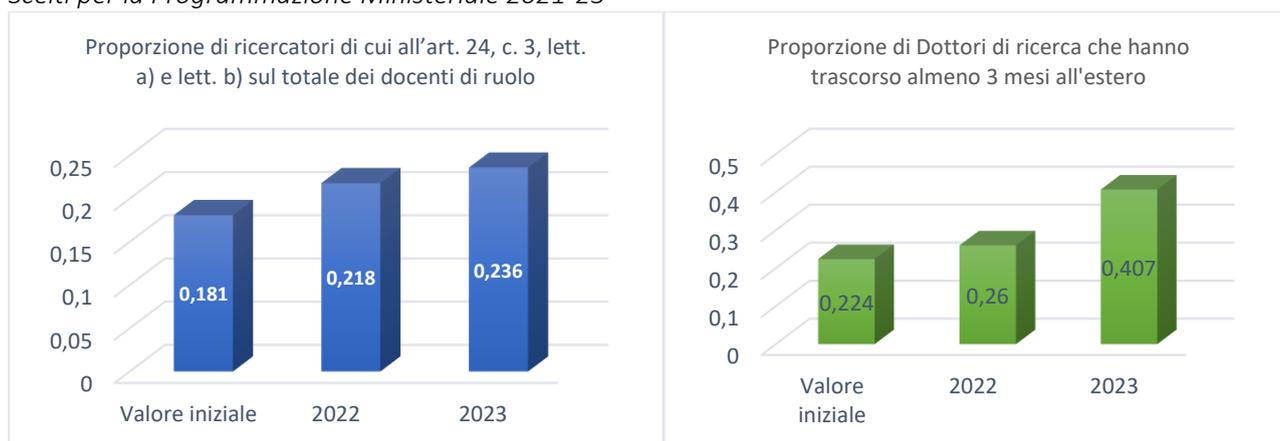
OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
SS1 - Potenziare i servizi finalizzati a garantire le migliori condizioni di studio e di vita	SS1.S5 - Produrre materiali informativi e strumenti di supporto all'utilizzo dei servizi bibliotecari in lingua inglese	SS1.S5.I5 - Numero di prodotti	64	120	120
	SS1.S7 - Migliorare la Customer Satisfaction	SS1.S7.I7 - Proporzioni di studenti che compilano il questionario di misurazione della soddisfazione	63.804 schede compilate	56.322 schede compilate	84.360 Schede compilate

### Internazionalizzazione

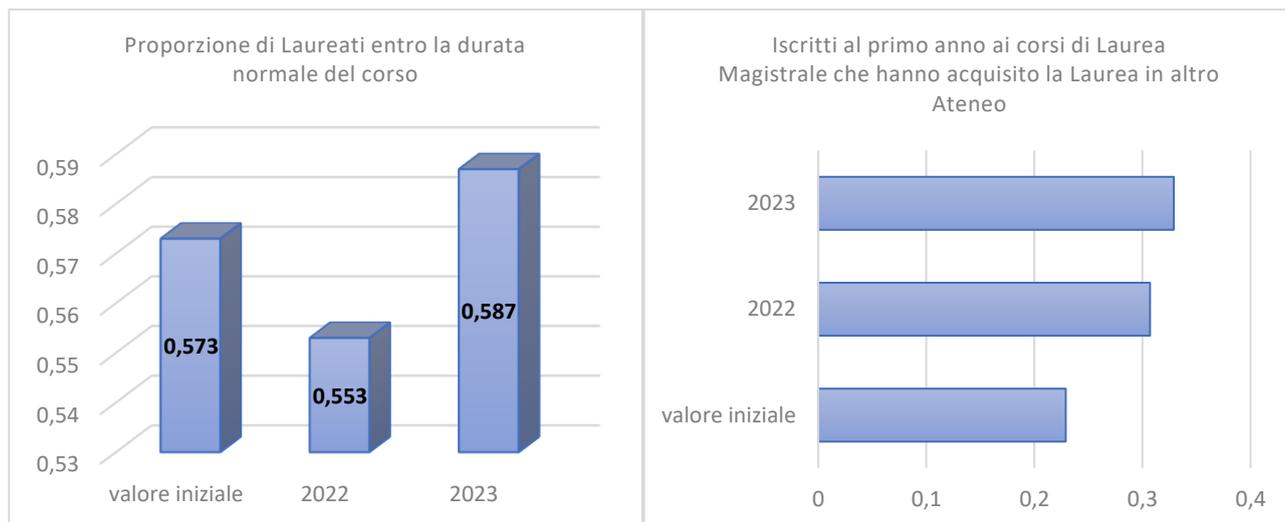
OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
I3 - Potenziare l'attrattività per studenti stranieri	I3.S1 - Aumentare la presenza di studenti provenienti dall'estero	I3.S1.I13 - Numero di studenti iscritti a corsi di studio con diploma precedente conseguito all'estero	321	440	700
		I3.S1.I14 - Numero di studenti iscritti a corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	43	76	85
	I3.S3 - Potenziare la mobilità in entrata e in uscita dei dottorandi	I3.S3.I18 - Numero di dottorandi con periodo all'estero per anno	64	110	131

In aggiunta, nel confronto con l'anno 2022, emergono risultati positivi in ordine agli indicatori scelti dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione Ministeriale 2021-23 sia in tema di personale docente che di internazionalizzazione.

### Scelti per la Programmazione Ministeriale 2021-23



In risalita nel 2023 rispetto all'anno precedente e rispetto al valore iniziale anche i valori di alcuni indicatori che invece non sono stati selezionati dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione Ministeriale 2021-23, relativi ai laureati in corso (58,7% del 2023 vs 55,3% del 2022 e vs 57,3% del valore iniziale), agli iscritti al primo anno ai corsi di Laurea Magistrale che hanno acquisito la Laurea in altro Ateneo (32,9% del 2023 vs 30,7% del 2022 e vs 22,9% del valore iniziale) e agli studenti che sono attivi nella carriera avendo acquisito almeno 40 CFU al primo anno di corso (43,4% del 2023 vs 42,8% del 2022 e vs 43,2% del valore iniziale). Tali ultimi indicatori, specifici dell'ambito della formazione, sono tra l'altro di riferimento per l'algoritmo contenente il calcolo per la distribuzione delle quote premiali per il finanziamento dei dipartimenti, insieme a quelli che contemplano il potenziamento qualitativo e quantitativo dei corsi di studio e di dottorato, attraverso il monitoraggio del numero di eventi di orientamento, il numero di incontri con le scuole e il numero di dottorandi in co-tutela con aziende o enti esteri e la proporzione di professori di ruolo indentificati come docenti di riferimento e che afferiscono a SSD di base e caratterizzanti dei corsi di studio, che si attesta sulla quota del 95% come nel precedente anno 2022, in miglioramento rispetto al valore iniziale, a conferma del perseguimento dell'obiettivo di fornire una reale formazione qualitativamente, oltre che quantitativamente, adeguata e quindi in coerenza con la visione di Ateneo precedentemente declinata.



## 2.2 Attività di ricerca

L'Ateneo intende essere sempre più protagonista nella generazione e nella diffusione di nuove conoscenze, mirando a potenziare l'impatto della ricerca scientifica e rafforzare le collaborazioni internazionali, mediante l'incremento della qualità e della produttività scientifica di docenti e ricercatori e dei finanziamenti pubblici e privati, sia nazionali che internazionali.

Nel 2023, nell'area della Ricerca, gli obiettivi principali sono stati il miglioramento continuo della produzione scientifica e la creazione di opportunità crescenti per i ricercatori, con particolare attenzione al percorso di sviluppo dei giovani, così da creare un ambiente sempre più stimolante, incoraggiante e innovativo, un ambiente fecondo e proficuo, di impulso anche per il costante aggiornamento e sviluppo, in termini qualitativi, della complessiva offerta formativa di terzo livello. Si è voluto migliorare l'inserimento dei giovani studiosi nella ricerca e la loro formazione nonché rafforzare le collaborazioni scientifiche nazionali e internazionali con l'aumento dei dottorandi, anche con titolo di accesso estero, rispetto al personale docente e le loro collaborazioni con Aziende o Enti o università italiane ed estere. Nello spirito dell'inclusività, con misure dedicate ai docenti in carenza di fondi di ricerca, si è voluto anche facilitarne la riaggregazione a gruppi di ricerca e l'inserimento.

### 2.2.1 Attività di valorizzazione della ricerca

Nell'ambito delle azioni tese a valorizzare e a promuovere la ricerca, è stato dato impulso alle attività di seguito indicate, in continuità con quanto avviato nel corso del precedente anno:

- a) *attività di informazione e formazione;*
- b) *attività di supporto e consulenza.*

a) *l'attività di informazione e formazione* rivolta a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti di Ateneo, è stata svolta soprattutto attraverso l'implementazione e l'aggiornamento delle pagine del portale di Ateneo dedicate alla Ricerca e alla Formazione alla Ricerca con la finalità di fornire informazioni su tutti gli aspetti legati alla ricerca, agli strumenti di supporto alle azioni messe in campo, alle opportunità formative, al monitoraggio delle attività nonché alla valutazione dei risultati.

La pubblicizzazione dei Bandi e delle opportunità di ricerca fornite da Enti internazionali e nazionali è garantita anche grazie al servizio offerto dal tool "*Research Professional*" che fornisce una gamma sempre maggiore di informazioni sulle opportunità di finanziamento della ricerca (a livello nazionale, europeo e internazionale) e soprattutto, consente di profilare il servizio sulle necessità/interessi dei gruppi di ricerca, ossia di chi si occupa di ricerca in Ateneo. Il servizio, considerato il significativo interesse dimostrato dai ricercatori dell'Ateneo, è stato rinnovato.

Nel corso del 2023 è stata, inoltre, arricchita l'attività di informazione relativa al nuovo programma comunitario Europeo *Horizon Europe 2021-2027*, per il quale è attiva una sezione dedicata sul portale di Ateneo, ed è proseguita l'attività di formazione, in collaborazione con APRE (Agenzia per la Promozione della Ricerca Europea), attraverso l'organizzazione di n. 8 incontri in modalità telematica rivolti dottorandi, ricercatori, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo. Per la descrizione degli incontri si rimanda al link <https://www.unicampania.it/index.php/ricerca/horizon-europe-2021-2027>.

Con riferimento al PNRR, nel corso del 2023 le attività di informazione sono proseguite con il costante aggiornamento della sezione dedicata sul portale di Ateneo, dove è stata data ampia visibilità ai Bandi PNRR e alle relative comunicazioni.

b) *l'attività di supporto e consulenza* per gli aspetti tecnico-amministrativi e gestionali, finalizzata alla presentazione, gestione e monitoraggio di progetti di ricerca in ambito nazionale ed internazionale nonché di supporto per la valutazione della produzione scientifica, si è sviluppata con una serie di istruttorie a livello centrale, (circa n.370) attraverso i competenti uffici di Ateneo, volte a verificare la correttezza della fase di presentazione dei progetti ed a fornire supporto durante le successive fasi di ammissione a finanziamento, gestione e rendicontazione dei progetti stessi. L'help-desk tecnico-scientifico si è avvalso, inoltre, del supporto specialistico dell'agenzia APRE, National Contact Point (NCP) per il programma di ricerca europeo *Horizon*

*Europe 2021-2027*, ai fini dell'affiancamento nella predisposizione tecnico-economica di progetti in ambito europeo.

Il monitoraggio dei progetti competitivi, presentati e finanziati, avviene costantemente attraverso la Banca dati Progetti di Ateneo, istituita nel 2017 e finalizzata ad una ricognizione di dati necessari, tra l'altro, al monitoraggio degli indicatori del PS e ad una compiuta valutazione delle attività di ricerca dipartimentali in relazione agli obiettivi assegnati e condivisi nonché per la corretta applicazione del *Regolamento per la gestione delle risorse finanziarie derivanti dalla partecipazione ai Programmi Internazionali, Comunitari, Nazionali e Regionali per la Ricerca, Formazione e/o Cooperazione e per i relativi fondi di premialità del personale* (art. 9, comma 1, della legge 240/2010 e artt. 4, comma 2 lett. q, e 75 del CCNL del 16.10.2008) di cui al D.R. n. 146 del 13/02/2023 che ha aggiornato e sostituito il precedente Regolamento emanato con D.R. 68/2017.

Al riguardo, con circolare Direttoriale n. 127639 del 31 luglio 2023, i Dipartimenti sono stati invitati, alla luce del citato aggiornamento regolamentare, ad implementare la Banca Dati Progetti di Ateneo, a certificare la chiusura dei progetti e la destinazione delle quote di margine.

L'Ateneo, per il tramite della Divisione Ricerca e Formazione Post-Lauream, già Centro di Servizio di Ateneo per la Ricerca (CSAR), offre, inoltre, agli addetti alla Ricerca, supporto nell'utilizzo e nell'aggiornamento del catalogo della Ricerca (IRIS), per l'inserimento e la gestione della produzione scientifica. Il servizio di supporto è strutturato e offerto sia a livello centrale che dipartimentale, con l'individuazione e la formazione di specifiche figure operative nella gestione del catalogo a supporto del personale docente e ricercatore di Ateneo, cd. Key-user centrali e dipartimentali.

### 2.2.2 Programmazione della ricerca e della formazione alla ricerca

In considerazione delle misure previste nella Mission 4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, l'Ateneo ha operato ai fini dell'implementazione dell'eccellenza nella ricerca e dell'applicabilità dei risultati. Tra i principali obiettivi che l'Ateneo intende perseguire nell'ambito della ricerca scientifica per il triennio 2021-2023 (*cfr. Piano Strategico 2021-2023*) sono di particolare rilievo:

- a) *la capacità di aumentare la qualità del capitale umano in ricerca con focus sui giovani;*
- b) *la volontà di aumentare la dimensione internazionale ed applicativa della ricerca;*
- c) *il potenziamento della gestione della ricerca e delle sue piattaforme.*

a) Nell'ambito dell'obiettivo *Capacità di aumentare la qualità del capitale umano in ricerca con focus sui giovani*, in attuazione dell'azione strategica R1.S2 – *Promuovere progetti di ricerca per giovani di età inferiore a 40 anni*, cui è associato l'indicatore R1.S2.I6 – *Misure ad hoc per finanziare progetti di ricerca di giovani ricercatori*, l'Ateneo, nel corso del 2023, con delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente, n. 90 del 15/06/2023 e n. 92 del 16/06/2023 e con successivo D.R. 639 del 17/07/2023, ha approvato lo scorrimento integrale della graduatoria di merito di cui al D.R. n. 834/2022, ed ha ammesso a finanziamento, con uno stanziamento aggiuntivo pari ad euro 1.548.580,82, ulteriori n. 58 progetti già valutati "idonei" a valere sul *Bando di Ateneo per il finanziamento di progetti di ricerca fondamentale ed applicata dedicato ai giovani Ricercatori* emanato con D.R. 509/2022 che aveva finanziato, nell'anno 2022, n. 64 progetti di ricerca fondamentale e applicata presentati da giovani ricercatori under 40.

Riguardo sempre al primo obiettivo, inoltre, nel 2023, in considerazione dell'interesse dell'Ateneo per la valorizzazione e la promozione della ricerca, si è dato avvio alla realizzazione dell'azione strategica R1.S4 – *Risorse per la ricerca nei settori in difficoltà nell'accesso a finanziamenti esterni o misure premiali per le eccellenze*, cui è associato l'indicatore R1.S4.I11 – *Numero di misure per la promozione dell'eccellenza o per interventi finalizzati a docenti e ricercatori in difficoltà*, con l'approvazione da parte degli Organi Collegiali di Ateneo, in data 28/11/2023, delle seguenti iniziative:

- la misura *"Premiare l'eccellenza nell'ambito di bandi competitivi internazionali"* con l'assegnazione di n. 2 premialità da 50.000,00 euro ciascuna, a proposte che, a decorrere dal 2021, sono state valutate con giudizio eccellente in bandi competitivi internazionali, ma non finanziate (con uno stanziamento complessivo pari a euro 100.000,00);

- la misura volta a promuovere l'attività di ricerca di docenti e ricercatori in difficoltà nell'accesso ai finanziamenti, attraverso l'emanazione di un *Avviso* rivolto a docenti e ricercatori dell'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli* che non abbiano ricevuto finanziamenti, a decorrere dall'annualità 2021, per la presentazione di n. un progetto per ciascuno dei n. 16 Dipartimenti dell'Ateneo (con lo stanziamento di un budget complessivo pari a 400.000,00 euro).

In riferimento al primo obiettivo si segnalano, infine, le azioni strategiche R1.S1- *Migliorare l'inserimento dei giovani studiosi nella ricerca e nella loro formazione* (cfr. paragrafo 2.2.3. *Indicatori del Piano Strategico e risultati della formazione alla ricerca*) e R1.S3 - *Incrementare la collaborazione con altri gruppi di ricerca all'interno e all'esterno dell'Ateneo per promuovere innovazione e multidisciplinarietà* (cfr. paragrafo 2.2.4. *Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca*).

b) Riguardo al secondo obiettivo, ossia alla *volontà di aumentare la dimensione internazionale ed applicativa della ricerca*, al fine di sostenere la partecipazione dei ricercatori dell'Ateneo alle opportunità di finanziamento per la ricerca, è stata condotta, anche grazie all'utilizzo del tool *Research Professional*, un'attenta attività di scouting, di analisi e di diffusione delle maggiori call europee ed internazionali ed è stata offerta, in collaborazione con APRE, un'attività di formazione sulle tematiche di progettazione e gestione dei progetti finanziati dai Programmi Quadro di Ricerca e Innovazione dell'Unione Europea.

Tali azioni hanno favorito, rispetto all'anno precedente, un incremento superiore al 10% sia in termini di progetti *Horizon Europe* con avvio delle attività nel corso del 2023 sia di progetti europei ed internazionali finanziati nel medesimo anno (cfr. 2.2.4. *Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca – I Finanziamenti Internazionali*).

c) Sul terzo obiettivo relativo al *potenziamento della gestione della ricerca e delle sue piattaforme* si segnala, in particolare, l'azione del Centro di Servizio del Sistema Bibliotecario di Ateneo tesa al costante incremento delle risorse elettroniche nei principali ambiti disciplinari. Nell'ambito delle banche dati in abbonamento, si segnalano, per l'importanza strategica dell'analisi bibliometrica, SciVal e InCites, piattaforme di analisi dei dati, basate rispettivamente sulle banche dati citazionali Scopus e Web of Science. Per quanto riguarda le statistiche di utilizzo nell'anno 2023 l'editore Elsevier ha rilevato, per l'Ateneo, n. 9.678 accessi alla piattaforma SciVal e n. 152.496 a Scopus, mentre l'editore Clarivate ha rilevato n. 6.997 accessi a InCites e n. 118.308 a Web of Science.

Per una migliore e più diretta gestione, data anche la necessità di un'azione rapida nella rendicontazione dei finanziamenti PNRR, l'Ateneo ha istituito un tavolo tecnico di coordinamento PNRR (D.R. 57 del 07/02/2022) presieduto dalla nuova figura del "Delegato per le attività di coordinamento connesse al PNRR" preposto a garantire versatilità, flessibilità e tempestività nell'azione. Nelle more, considerata la costituzione del predetto tavolo, la realizzazione del Palazzetto della Ricerca, è stata accantonata e verrà riesaminata in favore di un'espansione dei servizi alla ricerca e della loro implementazione.

### 2.2.3 Indicatori del Piano Strategico e risultati della formazione alla ricerca

Alla luce degli obiettivi previsti nell'ambito della formazione e della ricerca scientifica dal Piano Strategico di Ateneo 2021-2023, di seguito si descrivono i risultati più significativi raggiunti dall'Università, con riferimento alle risorse e alle attività introdotte nel corso del 2023 volte, in particolare, a migliorare l'attrattività dei corsi di dottorato in termini di contenuto e di finanziamento e l'internazionalizzazione dei corsi.

#### *Dottorati di Ricerca*

La particolare attenzione al terzo livello di formazione universitaria ha condotto ad una rivisitazione organizzativa degli stessi a vantaggio della qualità e, pertanto, dagli oltre 50 corsi di dottorato attivati negli anni antecedenti al 2008/09, nell'a.a 2023/24 sono stati attivati 18 *Corsi* del XXXIX ciclo, all'interno di n. 3 Scuole di Dottorato, con sede amministrativa presso questo Ateneo tra cui n. 2 Dottorati di Interesse Nazionale e n. 1 Dottorato Industriale; è stata altresì confermata l'attivazione del corso congiunto con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", con sede amministrativa presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"

ed è stata incrementata la partecipazione a Dottorati di Interesse Nazionale con sede esterna, passando da n. 8 a n. 12 adesioni a Dottorati di Interesse Nazionale.

L'intento è stato quello di favorire:

- lo sviluppo di connessioni interdisciplinari tra i diversi saperi;
- l'attivazione di dottorati congiunti con altre Università o enti di ricerca;
- le collaborazioni scientifiche nazionali e internazionali;
- l'internazionalizzazione dei corsi;
- il miglioramento della qualità dell'ambiente di ricerca;
- l'attrattività in termini di contenuti e di finanziamento;
- i rapporti con il sistema economico-sociale;
- la progressiva trasformazione in dottorati innovativi che presentano i requisiti previsti dal MUR.

Con riferimento a ciascun degli aspetti sopra indicati, si registrano i seguenti dati relativi ai cicli attivi nel 2023:

**1) connessioni interdisciplinari tra diversi saperi**, che confluiscono in modo armonico nell'articolazione dell'offerta formativa di ciascun corso di dottorato e favoriscono l'aggregazione in Scuole. Il carattere della interdisciplinarietà è particolarmente stimato sia dalle Linee Guida europee che da quelle ministeriali.

Di seguito riportati i corsi di dottorato del XXXIX ciclo con i relativi SSD ed Area di appartenenza.

Corsi di Dottorato XXXVIII ciclo	S.S.D.	Area
ARCHITETTURA, DISEGNO INDUSTRIALE E BENI CULTURALI	ICAR/08 - ICAR/09 - ICAR/12 - ICAR/14 - ICAR/17 - ICAR/18 - ICAR/19 - ICAR/20 - ICAR/21 - ICAR/22 - ING-IND/11 - IUS/10 - L-ANT/08 - L-ANT/09 - L-ART/03	08; 09; 10; 12
SCIENZE E INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ	AGR/02 - AGR/05 - AGR/07 - AGR/14 - BIO/01 - BIO/03 - BIO/07 - CHIM/02 - CHIM/10 - CHIM/12 - FIS/07 - GEO/05 - GEO/08 - ICAR/02 - ICAR/07 - ICAR/03 - ICAR/05 - ICAR/08 - ICAR/09 - ICAR/10 - ICAR/12 - ICAR/13 - ICAR/17 - ING-IND/01 - ING-IND/25 - MED/42	08; 09; 05; 06; 03; 04; 02; 07
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	ING-INF/01 - ING-INF/02 - ING-INF/03 - ING-INF/04 - ING-INF/05 - ING-INF/07 - ING-IND/03 - ING-IND/04 - ING-IND/05 - ING-IND/06 - ING-IND/07 - ING-IND/10 - ING-IND/14 - ING-IND/15 - ING-IND/16 - ING-IND/17 - ING-IND/31 - ING-IND/33	09;
MEDICINA TRASLAZIONALE	MED/13 - MED/04 - MED/05 - MED/06 - MED/09 - MED/11 - MED/14 - MED/16 - MED/18 - MED/23 - MED/26 - MED/30 - MED/36 - MED/37 - MED/38 - MED/40 - BIO/09 - BIO/14 - CHIM/11	03; 05; 06
SCIENZE MEDICHE, CLINICHE E SPERIMENTALI	BIO/05 - BIO/09 - BIO/10 - BIO/14 - BIO/16 - FIS/07 - ING-INF/06 - MED/04 - MED/06 - MED/09 - MED/12 - MED/14 - MED/18 - MED/19 - MED/21 - MED/24 - MED/25 - MED/26 - MED/31 - MED/34 - MED/37 - MED/39	06; 05; 02; 9
SCIENZE BIOCHIMICHE E BIOTECNOLOGICHE	BIO/09 - BIO/10 - BIO/12 - BIO/13 - BIO/14 - BIO/17 - BIO/16 - CHIM/03 - CHIM/07 - MED/04 - MED/06 - MED/07 - MED/28	03; 05; 06
SCIENZE BIOMOLECOLARI	MED/08 - MED/03 - BIO/18 - BIO/10 - BIO/06 - CHIM/08 - MED/01 - CHIM/03 - CHIM/06 - BIO/09 - BIO/11 - BIO/12	05; 03; 06; 11
SCIENZE GIURIDICHE E SOCIALI PER L'INNOVAZIONE	IUS/01 - IUS/02 - IUS/03 - IUS/05 - IUS/06 - IUS/07 - IUS/10 - IUS/11 - IUS/12 - IUS/13 - IUS/19 - IUS/21 - L-LIN/07 - L-LIN/21, L-OR/12, M-STO/02, M-STO/04, SECS-P/01 - SECS-P/07 - SECS-P/08 - SPS/01 - SPS/04 - SPS/05 - SPS/07 - SPS/09 - SPS/12	12; 10; 11; 13; 14
INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI SISTEMI GIURIDICI E DIRITTI FONDAMENTALI	IUS/01 - IUS/02 - IUS/04 - IUS/07 - IUS/08 - IUS/09 - IUS/10 - IUS/11 - IUS/12 - IUS/13 - IUS/14 - IUS/15 - IUS/16 - IUS/17 - IUS/18 - IUS/19 - IUS/20 - SECS-P/01	12; 13
MATEMATICA, FISICA E APPLICAZIONI PER L'INGEGNERIA	MAT/01 - MAT/02 - MAT/03 - MAT/04 - MAT/05 - MAT/07 - MAT/08 - FIS/01 - FIS/02 - FIS/03 - FIS/04 - FIS/06 - FIS/07 -	01; 02; 04; 09; 08; 13

	GEO/10 - ING-IND/10 - ING-IND/22 - ING-IND/24 - ING-INF/05 - ICAR/01 - ICAR/08 - SECS- S/01 - SECS-S/06	
SCIENZE DELLA MENTE	SI/04 - M-PSI/05 - M-PSI/06 - M-PSI/08 - INF/01 - M-PED/01 - SPS/11L-LIN/12 - M-PED/01 - SPS/11.	11; 01; 10; 14
STORIA E TRASMISSIONE DELLE EREDITA' CULTURALI	ICAR/18 - L-ANT/02 - L-ANT/05 - L-ANT/06 - L-ANT/07 - L-ART/01 - L-ART/02 - L-ART/04 - L-FIL-LET/04 - L-FIL-LET/05 - L-FIL-LET/09 - L-FIL-LET/10 - L-FIL-LET/11 - L-FIL-LET/12 - L-LIN/04 - L-LIN/05 - L-LIN/12 - M-FIL/06 - M-STO/01 - M-STO/02 - M-STO/04 - M-STO/08	10; 8; 11
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN DESIGN PER IL MADE IN ITALY: IDENTITA', INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'	ICAR13 - ICAR17 - ICAR18 - ICAR/09 - ICAR/10 - ING-IND/11 - INGIND/17 - ING-IND/25 - SECS-P/02 - SECS-P/07 - SECS-P/08 - IUS/02-IUS/10 - M-PSI/01 - M-PSI/05 - CHIM/02 - CHIM/03 - CHIM/04- CHIM/06 - AGR/01 - MAT/07 - SPS/07 - L-ART/03-BIO/04	8; 9; 13; 12; 11; 3; 7; 1; 14; 10
DOTTORATO INDUSTRIALE IN TECNOLOGIE PER AMBIENTI DI VITA RESILIENTI	L-ART/04 - ICAR/05 - ING-IND/11 - ICAR/17 - ICAR/09 - BIO/02 - ICAR/02 - ICAR/07 - ING-IND/10 - L-ANT/07 - ING-INF/01	10; 8; 9; 3; 5
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E INNOVAZIONE PER LA DISABILITA' E L'INCLUSIONE SOCIALE	BIO/12 - ICAR/13 - ING-IND/10 - ING-INF/06 - IUS/01 - IUS/10 - IUS/20 - IUS/21 - M-EDF/01 - M-GGR/01 - M-PED/01 - M-PED/02 - M-PED/03 - M-PSI/01 - M-PSI/03 - M-PSI/05 - M-PSI/08 - M-STO/04 - MED/01 - MED/09 - MED/25 - MED/27 - MED/28 - MED/33 - MED/34 - MED/37 - MED/39 - MED/43 - MED/49 - SECS-P/02 - SECS-P/10	5; 8; 9; 12; 11; 6; 13
SANITA' PUBBLICA	MED/01 - MED/08 - MED/17 - MED/42 - MED/43 - MED/44 - MED/45 - MED/46 - MED/50 - BIO/11 - BIO/13 - IUS/09 - SECS-P/07	5; 6; 12; 13;
SCIENZE DELL'AREA CRITICA	MED/41 - BIO/14 - MED/38 - MED/25	5; 6;
AMBIENTE, DIRITTO COMPARATO E TRANSIZIONI	IUS/01 - IUS/02 - IUS/03 - IUS/09 - IUS/10 - IUS/13 - IUS/21 - M-GGR/02 - SECS-P/01	12; 13;

2) **dottorati in convenzione** con altre Università o enti di ricerca di elevata qualificazione, ai sensi del D.M. 226/2021 per il XXXVIII Ciclo: per l' a.a. 2023/2024 è stato attivato il Corso di Dottorato "Imprenditorialità e Innovazione" in convenzione con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" avente sede amministrativa, per detto anno accademico e in virtù del principio di rotazione stabilito nella convenzione, presso l'anzidetta Università; per l'a.a. 2023/2024 è stata confermata la partecipazione al Corso di Dottorato Nazionale in "Intelligenza Artificiale", Area Salute, (cofinanziato da CNR e Università di Pisa, con sede amministrativa presso il Campus Biomedico di Roma) per cui l'Università Vanvitelli è sede associata; inoltre, sempre per l'a.a. 2023/2024, l'Università Vanvitelli ha finanziato n. 20 borse a valere sui fondi PNRR ai sensi del D.M. 118/2023 e n. 1 annualità su n. 2 borse a valere sui fondi di Ateneo, partecipando in convenzione a n. 12 Corsi di Dottorato di Interesse Nazionale con sede amministrativa presso altri Atenei quali:

Corso di Dottorato di Interesse Nazionale D.I.N.	Sede Amministrativa	Numero di Borse finanziate
Robotics and Intelligent Machines	Università degli Studi di Genova	n. 1 borsa
Autonomus System	Politecnico di Bari	n. 1 borsa
Osservazione della Terra	Università di Roma "La Sapienza"	n. 2 borse
Heritage Sciences	Università di Roma "La Sapienza"	n. 6 borse

Defense Against Natural Risks and Ecological Transition of Built Environment - Difesa dai Rischi Naturali e Transizione Ecologica del Costruito	Università degli Studi di Catania	n. 1 borsa
Studi Religiosi	Università di Modena e Reggio Emilia	n. 1 borsa
Photovoltaics	Università degli Studi di Salerno	n. 1 borsa
Teaching and Learning Sciences	Università degli Studi di Macerata	n. 2 borse
Innovazione in Ambito Diagnostico e terapeutico nel campo delle patologie epidemico pandemiche	Università di Siena	n. 1 borsa
Intelligenza Artificiale	Campus Bio-Medico di Roma	n. 2 borse
Medicina di Precisione	Università degli Studi di Palermo	n. 2 borse
RNA Therapeutics and Geneterapy	Università degli Studi di Napoli "FEDERICO II"	n. 1 annualità su n. 2 borse

### 3) collaborazioni scientifiche e con le imprese:

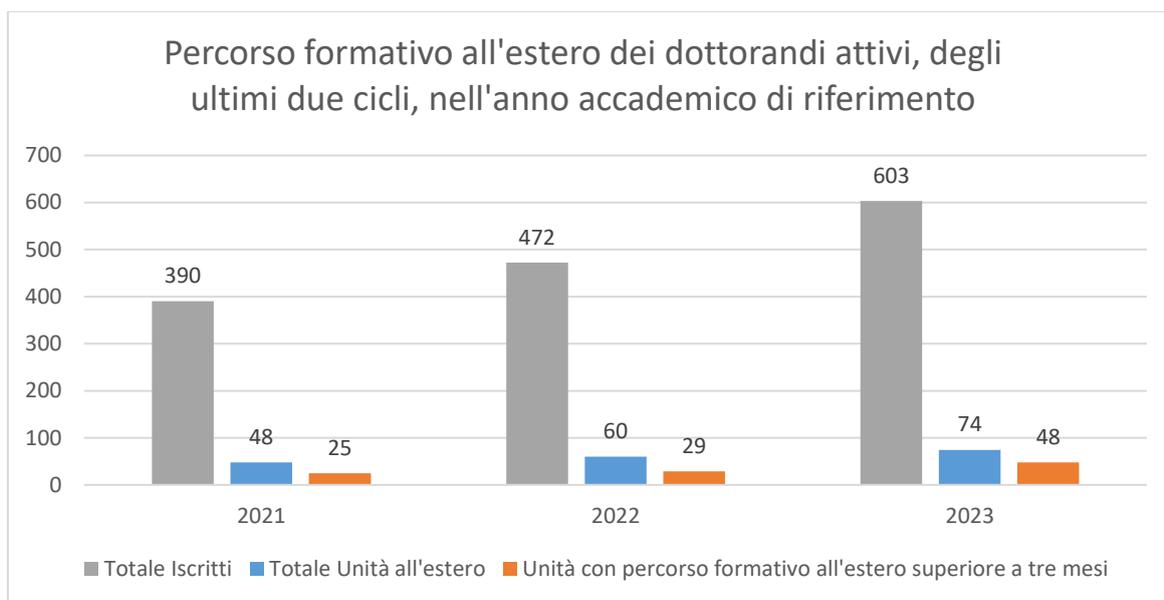
- a **livello nazionale**, si sono concretizzate sia nella sottoscrizione di atti di convenzioni con **enti di ricerca pubblici e privati** di alta qualificazione per l'istituzione in convenzione di corsi di dottorato (come sopra indicato per il corso di Dottorato "*Imprenditorialità e Innovazione*" attivato in convenzione con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"), sia nel finanziamento di borse di dottorato di ricerca (es. n. 1 borsa IEOS– CNR, n. 1 borsa Istituto di Cristallografia – CNR e Istituto di Biostrutture e Bioimmagini – CNR), con particolare riferimento a quelle a valere sul D.M. 718/2023 (cui si rinvia allo schema sotto riportato), sia nell'attivazione di n. 2 percorsi di PHD Executive nell'ambito del Corso di Dottorato di Ricerca Industriale in Tecnologie per Ambienti di Vita Resilienti, in collaborazione con le Aziende Geolumen e Campania Sistemi destinati a dipendenti impegnati in attività di elevata qualificazione.  
Per l'a.a. 2023/2024 sono state bandite n. 36 borse a valere sui fondi PNRR ex D.M. 117/2023 per la frequenza di percorsi per dottorati innovativi. Quest'ultime prevedevano il coinvolgimento di imprese e pertanto sono state firmate convenzioni, per il cofinanziamento delle borse conferite, con le seguenti aziende:

Corsi di Dottorato XXXVIII ciclo	Aziende cofinanziatrici	Atenei partner
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN DESIGN PER IL MADE IN ITALY: IDENTITA', INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'	n. 1 borsa ITM-CNR n.1 borsa CAPRI SRL	n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023- Università degli Studi della BASILICATA n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi della CALABRIA n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università Mediterranea Reggio Calabria n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università di Urbino n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università di Camerino n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi "G.D'Annunzio" CHIETI-PESCARA

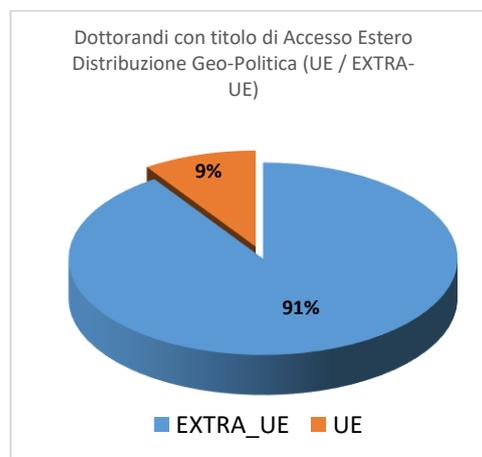
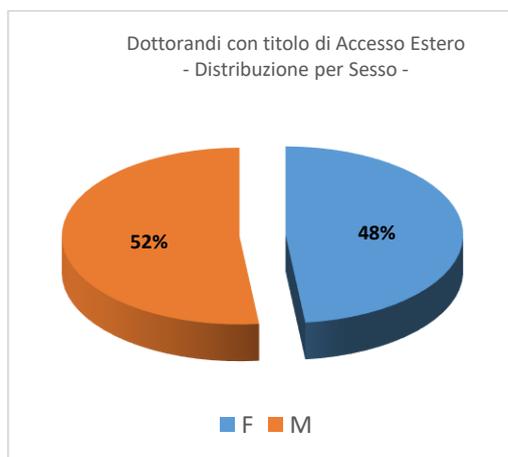
		<p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università IUAV di Venezia</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi di MILANO LA STATALE</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università di Siena</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università del SALENTO</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi di TRIESTE</p> <p>n. 2 borse PNRR D.M. 118/2023 Università CA' FOSCARI di Venezia</p> <p>n. 2 borse PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi di FIRENZE</p>
<p>DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E INNOVAZIONE PER LA DISABILITA' E L'INCLUSIONE SOCIALE</p>		<p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi di CASSINO e del LAZIO MERIDIONALE</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi di PALERMO</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi di MILANO LA STATALE</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università Federico II</p> <p>n. 2 borse PNRR D.M. 118/2023 Università di Catanzaro</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università delle Marche</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Europea di Roma</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università di Macerata</p> <p>n. 10 borse PNRR D.M. 118/2023 Scuola Superiore Meridionale</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università di Foggia</p> <p>n. 2 borse PNRR D.M. 118/2023 Università Telematica "UNIVERSITAS MERCATORUM"</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 118/2023 Università degli Studi di PADOVA</p> <p>n. 2 borse PNRR D.M. 118/2023 Università Telematica PEGASO</p>
<p>INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE</p>	<p>n. 3 borse CIRA SPA</p>	
<p>DOTTORATO INDUSTRIALE IN TECNOLOGIE PER AMBIENTI DI VITA RESILIENTI</p>	<p>n. 2 borse IMMENSIVE SRL</p> <p>n. 1 borsa CMD SPA</p> <p>n. 1 borsa BOVIAR SRL</p>	
<p>INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI SISTEMI GIURIDICI E DIRITTI FONDAMENTALI</p>	<p>n. 1 borsa GRALE RESEARCH AND CONSULTING S.R.L. (SPIN OFF UNIVERSITARIO)</p>	

	n. 1 borsa IL NOTTURNO DI MASTROMINICO TIBERIO & C. SAS n. 1 borsa TECNOSISTEM n. 1 borsa CORBO SPA	
SCIENZE BIOCHIMICHE E BIOTECNOLOGICHE	n. 1 borsa DAMOR SPA n. 1 borsa BIOACTIVE SURFACE SL	
SCIENZE MEDICHE CLINICHE E SPERIMENTALI	n. 1 borsa MULTIMEDICA SRL n. 2 borse BIOGEM SCARL	
MEDICINA TRASLAZIONALE	n. 1 borsa EPITECH GROUP SPA n. 1 borsa MULTIMEDICA SRL n. 1 borsa DOMPE FARMACEUTICI	
MATEMATICA, FISICA ED APPLICAZIONI PER L'INGEGNERIA	n. 2 borse CIRA SPA	
SCIENZE E INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ	n. 1 borsa MINT SRL	

- **a livello internazionale**, le collaborazioni prevedono l'inserimento dei dottorandi in gruppi di ricerca internazionali con stage di dottorandi all'estero e l'attribuzione di co-tutor internazionali per la supervisione dei percorsi; talune collaborazioni, sfociano nell'attivazione di percorsi che portano all'attivazione di un percorso formativo internazionale con il rilascio finale del doppio titolo o di titoli congiunti, come previsto dal relativo accordo.
- 4) internazionalizzazione dei corsi di dottorato** è stata perseguita nel 2023, oltre che con la sottoscrizione o il rinnovo dei già menzionati accordi internazionali, anche con l'espletamento di ulteriori attività, in linea con le strategie F2.S1 – *Potenziare il numero di dottorandi internazionali o provenienti da fuori regione* e F2.S2 – *Potenziare il numero di dottorandi in collaborazione con Aziende o Enti o Università estere*, quali:
- il rilascio della certificazione aggiuntiva di n. 28 Doctor Europaeus;
  - l'attivazione di n. 3 percorsi individuali di co-tutele su un totale di percorsi attivi pari a n. 24, al netto delle co-tutele già precedentemente sottoscritte per percorsi che si sono conclusi a seguito del conseguimento del titolo;
  - l'attivazione, nell'ambito del numero crescente di dottorati intersettoriali e internazionali, di un'offerta formativa che assicura a tutti gli iscritti percorsi con esperienze all'estero, non solo presso altri Atenei ma anche presso altri enti o aziende (tuttavia la natura dell'ente di riferimento, spesso enti privati e aziende, non consente il rilascio del doppio titolo o del titolo congiunto);
  - la registrazione di percorsi formativi all'estero, in ogni corso di dottorato, e circa il 50% di questi supera la durata di tre mesi, come da grafico che segue:

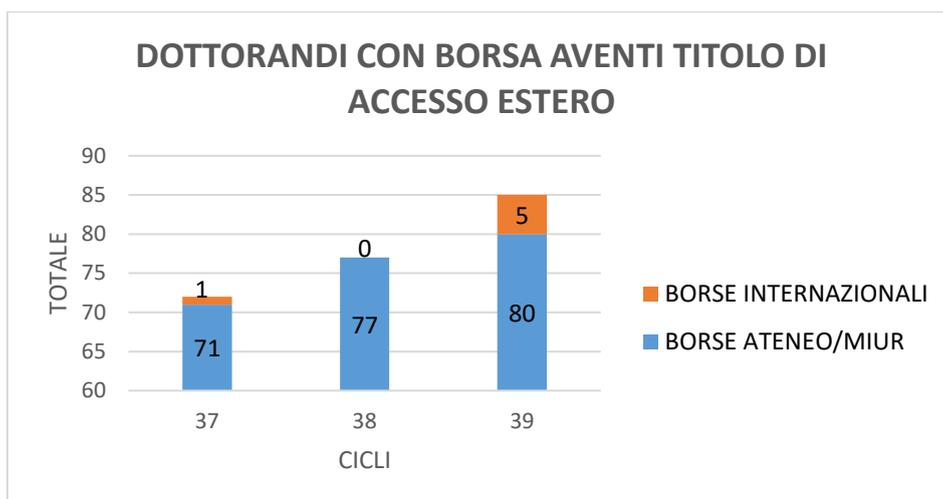


- la riserva di posti previsti dal bando di concorso (tradotto in inglese) a candidati con laurea conseguita all'estero, ha contribuito all'iscrizione ai corsi di studenti con titolo estero tanto da far registrare nel 2023 n. 234 posizioni attive (passando, dai 72 iscritti con laurea estera del 37° ciclo, agli 85 iscritti del 39° ciclo), vedi grafico seguente:



L'incremento dei dottorandi con titolo di accesso estero registra anche dei beneficiari di borse anche Maria Sklodowska Curie Action (MSCA).

Tutto ciò ha consentito di registrare nel 2023 una crescita dell'indicatore "R1.S1.I4 - Numero di dottorandi di ricerca con titolo di accesso conseguito all'estero/numero di docenti e ricercatori", pari a all'11%, in linea con il Piano Strategico di Ateneo, sempre attento alla dimensione internazionale e multicultural

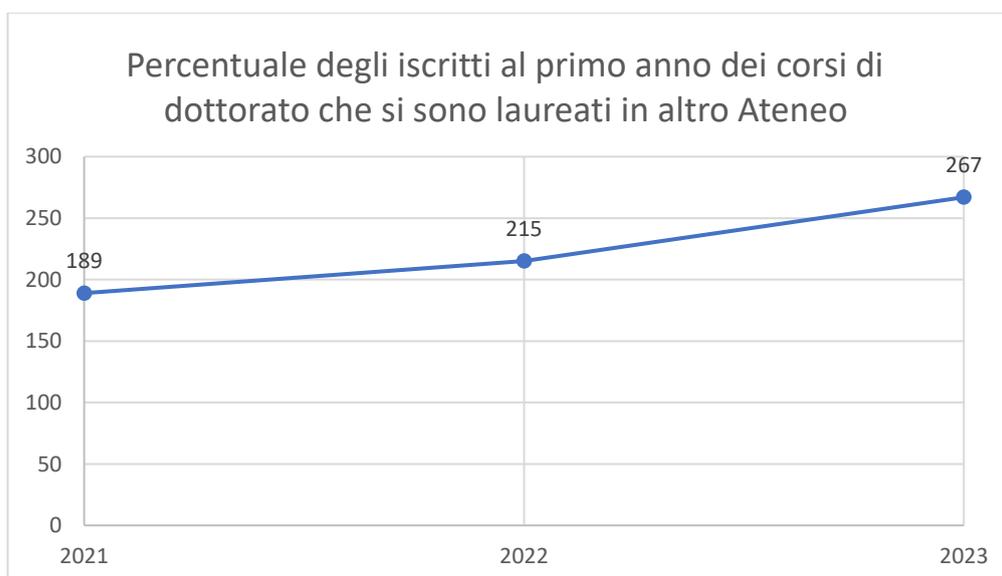


Il miglioramento della percentuale di iscritti stranieri ai corsi di dottorato di ricerca ha fatto sì che l'Ateneo continuasse a scommettere, sull'obiettivo dell'internazionalizzazione dei propri corsi di dottorato nell'ambito della Programmazione del sistema universitario per il triennio 2020-2023 (di cui al D.M. n. 809 del 07/07/2023), TABELLA 8 - Dottorato e Post Lauream (Statali)

#### 5) attrattività dei corsi di dottorato:

- sotto il profilo dei contenuti, l'attenzione ai percorsi formativi ha fatto sì che, su un totale di n. 424 iscritti per il 39° ciclo, n. 85 dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero (ossia circa il 20% rispetto al totale degli iscritti) e 68 fuori Regione (ossia circa il 16% rispetto al totale degli iscritti).

La percentuale degli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato che si sono laureati in altro Ateneo registra un incremento del 14% nel 2022 e del 24% nel 2023, come da grafico sottostante:



- con riferimento all'aspetto finanziario, invece, la capacità di attrarre risorse si è concretizzata nell'acquisizione di diversi finanziamenti da parte di enti pubblici e privati di borse di dottorato, nonché nel positivo posizionamento, a seguito della partecipazione a bandi competitivi, che ha determinato il finanziamento di varie tipologie di borse di dottorato. In merito a quest'ultimo aspetto si segnalano i DD.MM. n. 118 e n. 117 del 02/03/2023 nell'ambito dei fondi PNRR, con cui sono state assegnate all'Ateneo per borse di dottorato di ricerca - 39° ciclo risorse totali per n. 140 borse, pari a € 8.400.000,00 - di cui € 600.000,00 per borse di dottorato dedicate alle transazioni digitali e ambientali (M4C1, Inv. 3.4), € 7.800.000,00 per borse di dottorato di ricerca PNRR/Generici, per la Pubblica Amministrazione e per il Patrimonio Culturale (M4C1, Inv. 4.1) - e € 10.560.000,00, per il cofinanziamento di n. 352 borse al 50% con le imprese per dottorati innovativi che rispondono ai fabbisogni di innovazione delle imprese (DM 117 M4C2, Inv. 3.3).

Con D.R. 498 del 06/06/2023 e D.R. n. 780 del 27/09/2023 sono state indette le procedure concorsuali relative al 40° ciclo dei corsi di Dottorato di Ricerca con un totale di n. 540 posti, di cui:

- n. 69 posti senza borsa, oltre a n. 2 percorsi PHD executive;
  - n. 469 posti totali con borsa, ripartiti tra il concorso riservato ai candidati in possesso di un titolo di accesso conseguito all'estero, per n. 77 borse, e il concorso ordinario, per n. 392 borse (di cui n. 163 borse a valere sul DM 118/2023 e n. 36 borse a valere sul D.M 117/2023); al riguardo si segnala che nel predetto numero di borse sono incluse anche le ulteriori n. 42 borse conferite da Atenei partners di DIN, ai sensi dei DD.MM. 117 e 118/2023 (che l'Ateneo, quale sede amministrativa, ha provveduto a bandire) nonché n. 6 borse HORIZON- MSCA e n. 18 borse coperte da finanziamenti pubblici e privati (tra cui n. 4 borse Ministero della Salute, n. 2 borse PNC, n. 3 borse CNR, n. 2 borse INPS, n. 1 Centro di Ateneo "Sinapsi").
- Si segnala inoltre che con D.M. 341 del 15/03/2022 nell'ambito del PNRR M4C2, Inv. 1.3, finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU, l'Università Vanvitelli è stata coinvolta nella realizzazione nella creazione di un partenariato esteso con l'Università degli Studi di Genova per il finanziamento del progetto dal titolo "A multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and diseases". Con D.M. 1553 del 11/10/2022 all'Ateneo sono state assegnate risorse pari a € 12.152.750. Con D.R. 1105 del 16/12/2022 è stata indetta la procedura concorsuale per un totale di n. 15 borse (n. 9 SPOKE2, n. 1 SPOKE3 e n. 5 SPOKE5) che allo stato sono tutte attive e i percorsi formativi in corso di svolgimento.

**6) dottorati nazionali** con sede amministrativa presso l'Ateneo e che presentano i requisiti previsti dal MIUR nelle specifiche "*Linee Guida*" e valutati dall'ANVUR in sede di accreditamento di seguito riportati:

- Corso di dottorato di Interesse Nazionale in Design per il Made in Italy: Identità, Innovazione e Sostenibilità, con n. 13 Atenei partner;
- Corso di Dottorato di Interesse Nazionale in Pubblica Amministrazione e Innovazione per la Disabilità e l'Inclusione Sociale, con n. 13 Atenei Partner.

Per i relativi dati si rinvia a quanto relazionato ai precedenti punti.

Gli sforzi tesi a potenziare, anno per anno, il terzo livello di formazione, con investimenti in termini di risorse umane e finanziarie, hanno prodotto buoni frutti, come si può evincere dal costante incremento di attribuzione di risorse da parte del MUR destinate a borse Post Lauream pari al 7,6% rispetto all'anno 2022; si rinvia al sito internet del Ministero, nella sezione "Università/Programmazione e finanziamenti", ove in calce al D.M. n. 809 del 7 luglio 2023 (FFO Università Statali 2023), sono pubblicate le tabelle relative alla ripartizione delle risorse destinate alle Borse Post Lauream per l'anno 2023 (rif. tabella 8 del D.M. n. 809/2023).

Nell'anno 2023, infine, hanno conseguito il titolo n. 189 Dottori di Ricerca e la relativa pergamena è stata rilasciata secondo l'ordinaria tempistica dell'Ufficio per la Formazione alla Ricerca afferente alla Divisione Ricerca e Formazione Post-Lauream, ossia entro i 6 mesi dal conseguimento del titolo.

Da ultimo si segnala che, da diversi anni, l'Ateneo Vanvitelli partecipa ai concorsi a premio banditi dall'Accademia Ercolanese e destinati alle migliori tesi di Dottorato di Ricerca. Un'opportunità che vede premiati, ogni anno, diversi giovani Dottori di Ricerca dell'Ateneo.

Infine, nell'ambito degli obiettivi individuati dall'Ateneo nell'area Formazione, si segnala, con riferimento alla Formazione alla Ricerca, la misura messa in atto tesa a potenziare la mobilità internazionale dei Dottorandi,

superando le limitazioni che l'emergenza sanitaria legata al Covid 19 ha imposto alle opportunità di mobilità e di scambio tra nazioni.

Tale misura consiste nel riconoscimento di:

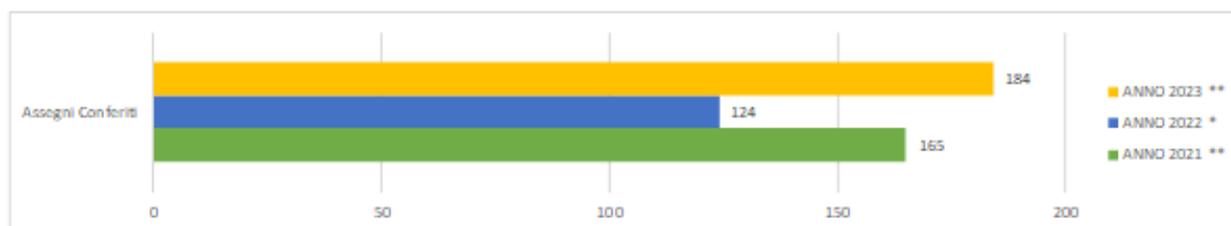
- un bonus una tantum per un importo massimo di 1.500 euro al fine di aumentare la proporzione dei dottorati di ricerca che conseguiranno il titolo nell'anno 2023 che abbiano trascorso almeno tre mesi all'estero anche non consecutivi, inclusi eventuali periodi di "mobilità virtuale" (D.1.b della Programmazione Ministeriale).

L'iniziativa ha trovato copertura nel Bilancio di Ateneo E.F. 2022 per una somma pari ad euro 246.000,00.

#### Assegni di Ricerca

I Dipartimenti dell'Ateneo hanno sempre dimostrato una notevole capacità di attrazione di risorse anche per il finanziamento di contratti di collaborazione per assegni di ricerca, ciò ha consentito, **nel solo 2023, l'attribuzione di n. 184 contratti per assegni di ricerca su un totale di n. 473 assegni di ricerca sul triennio.**

#### ASSEGNI CONFERITI NELL'ULTIMO TRIENNIO (2021-2023)



\* risorse varie attratte dai Dipartimenti

\*\* risorse varie attratte dai Dipartimenti e fondi di Ateneo

Si riporta di seguito il dato di dettaglio, relativo al 2023, organizzato per Dipartimenti:

Dipartimento	N. Totale Assegni Conferiti
Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale	11
Dipartimento di Medicina di Precisione	30
Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica	5
Dipartimento di Economia	5
Dipartimento di Giurisprudenza	8
Dipartimento di Ingegneria	26
Dipartimento di Lettere e Beni Culturali	7
Dipartimento di Matematica e Fisica	6
Dipartimento di Medicina Sperimentale	31
Dipartimento di Psicologia	9
Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva	12

Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali	4
Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche	15
Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate	8
Dipartimento di Scienze Politiche	3
Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico-Chirurgiche e Odontoiatriche	4
<b>TOTALE</b>	<b>184</b>

Nell'ambito del computo complessivo dell'anno 2023, si segnalano, in particolare, i seguenti conferimenti finanziati da Bandi di rilevanza nazionale, Bandi regionali ovvero da Bandi strategici di Ateneo:

- di n. **5 contratti** di collaborazione per lo svolgimento di attività di ricerca, di durata biennale, *in virtù del vigente Regolamento di Ateneo recante modalità per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 ed in particolare l'art. 13 "Beneficiari di contributi derivanti da programmi di ricerca di alta qualificazione"*, finanziati nell'ambito del:
  - n. 2 - Progetto PNRR-MAD-2022-12375755, in risposta al bando del Ministero della Salute "(PNRR) M6/C2\_CALL 202\_NextGenerationEU" ;
  - n. 2 - progetto PNRR-POC-2022-12376329, in risposta al bando del Ministero della Salute "(PNRR) M6/C2\_CALL 2022\_NextGenerationEU\_linea Proof of Concept (PoC)";
  - n. 1 - progetto dal titolo: "Targeting miR129 as therapy for Amyotrophic Lateral Sclerosis" - Codice Progetto PNRR-POC-2022-12375645, in risposta al bando del Ministero della Salute "(PNRR) M6/C2\_CALL 2022\_NextGenerationEU\_linea Proof of Concept (PoC)".
- di n. **3 assegni** di durata biennale, per lo svolgimento di attività di ricerca, finanziato dal MUR nell'ambito del PNRR - progetto "MNESYS - A multiscale integrated approach to the study of the nervous system in healt and disease" cod. PE 00000006.
- di n. **1 assegno** di durata biennale, per lo svolgimento di attività di ricerca, finanziato dal MIMIT nell'ambito del PNRR M1C216 - progetto "VIRTU' – LINEA 3"
- di n. **1 assegno** di durata annuale, per lo svolgimento di attività di ricerca, dal Ministero della Salute nell'ambito del "PNRR-MAD-2022" cod. 12376225 – *Next Generation EU*.
- di n. **1 assegno** di durata annuale, per lo svolgimento di attività di ricerca, presso il Dipartimento di Lettere e Beni Culturali, finanziati con fondi del progetto "Dipartimenti di Eccellenza" 2018/2022.
- di n. **2 assegni** di durata annuale, per lo svolgimento di attività di ricerca, presso il Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva, finanziati dal MUR nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027.
- di n. **23 assegni** per lo svolgimento di attività di ricerca, di cui n. 17 annuali e n. 6 semestrali, finanziati con fondi di Ateneo nell'ambito del Bando D.R. n. 509/2022 "Giovani Ricercatori".
- di n. **15 assegni** per lo svolgimento di attività di ricerca semestrali, finanziati nell'ambito del POR FESR Campania 2014/2020 "Covid-19" (DGR 504/21).
- di n. **5 assegni**, di cui n. 4 di durata annuale e n. 1 di durata BIENNALE, per lo svolgimento di attività di ricerca, finanziato dal MUR nell'ambito del PRIN\_2022 - bando D.D. 104 del 02/02/2022.

Con riferimento agli assegni di ricerca, l'Ateneo vanta al suo attivo, nel corso del 2023, un totale di n. 319 contratti di cui n. 135 finanziati con risorse del bilancio di Ateneo che hanno consentito lo sviluppo congiunto di specifiche tematiche di ricerca, nonché il potenziamento della formazione alla ricerca.

### Borse di Ricerca

Le borse di ricerca e le borse di studio per attività di ricerca sono rivolte a laureati, italiani e stranieri, interessati ad avvicinarsi al mondo della ricerca partecipando ad attività nell'ambito di progetti finanziati da istituzioni nazionali e/o straniere. Sono conferite sulla base di bandi di Ateneo e dei Dipartimenti collegati a progetti di ricerca finanziati su base competitiva o sulla base di specifici accordi/convenzioni stipulati con soggetti pubblici e privati; hanno durata variabile in considerazione delle attività da svolgere, della durata del progetto e della relativa copertura finanziaria.

Nel 2023, risultano attivate dall'Ateneo, a livello centrale e dipartimentale, n. 59 borse di ricerca e di studio per attività di ricerca.

### 2.2.4 Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca

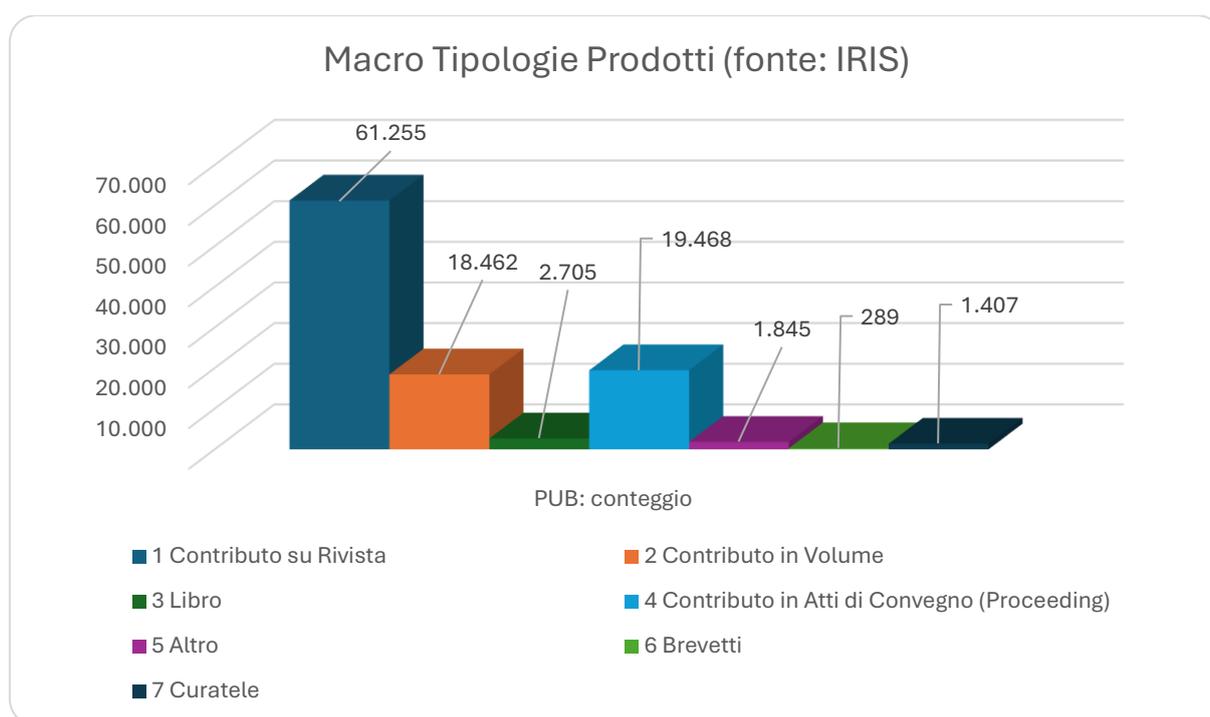
Il presente paragrafo descrive i risultati più significativi raggiunti dall'Università, con riferimento alle risorse e alle attività messe in campo nel corso del 2023 volte, in particolare, a migliorare la qualità dei prodotti, a favorire la partecipazione e il finanziamento ai bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali promuovendo la dimensione internazionale della ricerca.

### Prodotti

Il modulo Reportistica del Catalogo della Ricerca - IRIS consente di effettuare analisi ed estrazioni dati su tutte le entità della ricerca. Opportunamente organizzati e connessi, i dati diventano informazione e sono collegati dinamicamente fra loro, ma anche agli autori, ai responsabili, ai partecipanti e alle rispettive strutture e aree di afferenza, con la possibilità di introdurre classificazioni standard e custom.

Di seguito sono riportati alcuni dati di sintesi estratti da IRIS, che consentono una rapida ma efficace valutazione del potenziale di ricerca di Ateneo.

Nel grafico seguente è riportato il totale dei prodotti presenti in IRIS suddivisi per macro-tipologia, per un totale di circa 106.000 elementi al lordo di eventuali duplicati in corso di eliminazione da parte dei Dipartimenti.



A seguire una tabella di sintesi recante le pubblicazioni dipartimentali rilevate al 31/12/2023.

Dipartimento	Totale pubblicazioni
Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico-Chirurgiche e Odontoiatriche	4499
Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica	3681
Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale	10087
Dipartimento di Economia	3843
Dipartimento di Giurisprudenza	4989
Dipartimento di Ingegneria	11839
Dipartimento di Lettere e Beni Culturali (DiLBEC)	5729
Dipartimento di Matematica e Fisica (DMF)	3118
Dipartimento di Medicina Sperimentale	5610
Dipartimento di Medicina di Precisione	8494
Dipartimento di Psicologia	4002
Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva	8108
Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali	5104
Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate (DAMSS)	7226
Dipartimento di Scienze Politiche	3671
Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali Biologiche e Farmaceutiche (DISTABiF)	5901

Pubblicazioni dipartimentali rilevate al 31/12/2023 (fonte: IRIS)

Per la produzione scientifica si rileva un andamento in aumento rispetto ai valori del 2022. I risultati del monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 indicano, in particolare, un aumento delle pubblicazioni in co-autorship tra docenti e ricercatori di differenti dipartimenti dell'Ateneo; si registra, invece, un decremento delle pubblicazioni in collaborazione con docenti e ricercatori di altri Atenei.

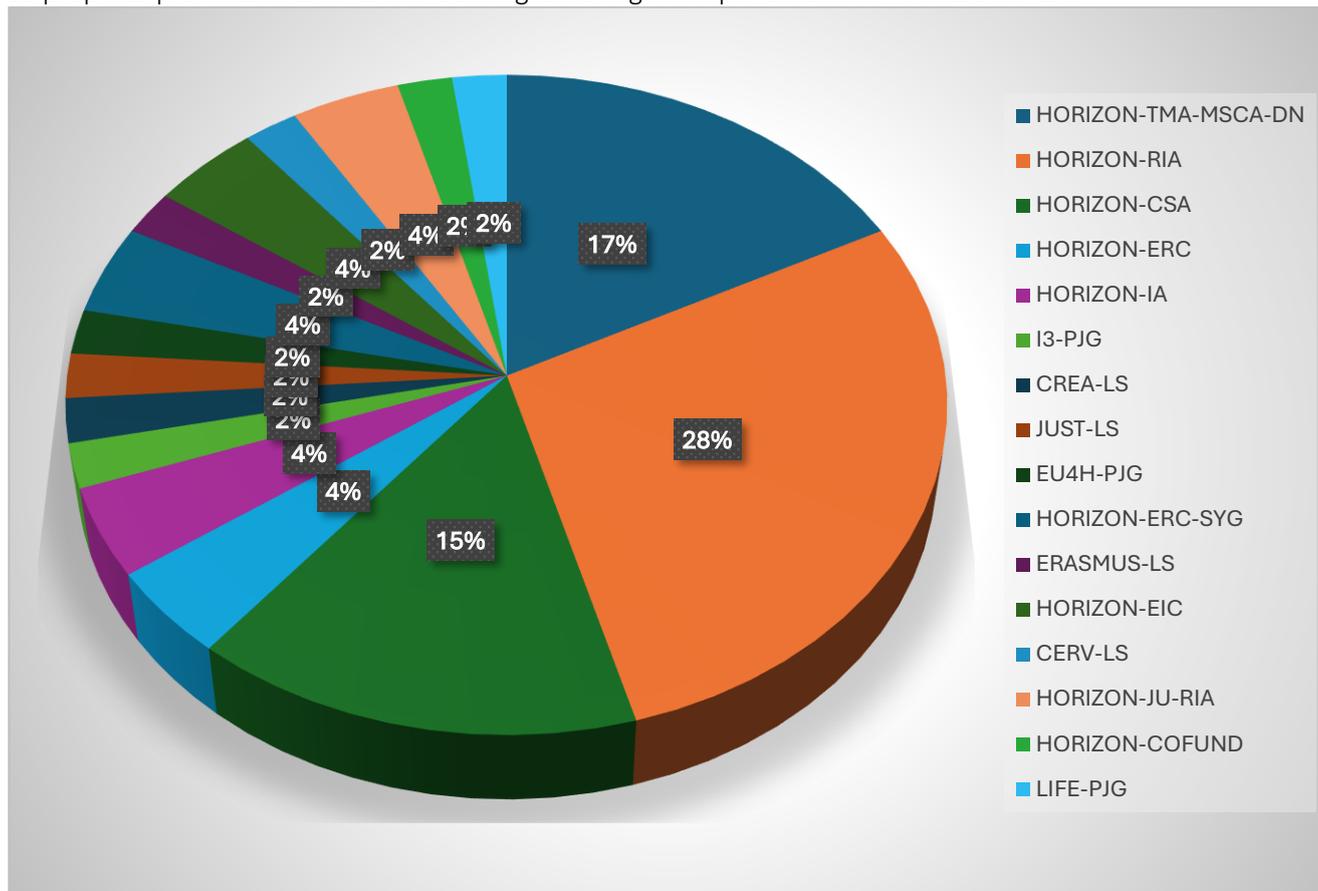
#### *I finanziamenti su bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali*

##### *I finanziamenti internazionali*

Le azioni di incentivazione e supporto di Ateneo alla Ricerca si sono concretizzate anche nella crescente partecipazione dei ricercatori ai Bandi internazionali in linea con l'obiettivo strategico di Ateneo R2 – *Rafforzare la dimensione internazionale ed applicativa/industriale della ricerca* per il quale si evidenzia un risultato positivo, rispetto allo scorso anno, con un aumento dei progetti presentati e finanziati nonché delle risorse derivanti dalla partecipazione a bandi internazionali pur non raggiungendo la media del triennio precedente.

In particolare, in ambito europeo, nel corso del 2023 sono state presentate **46 proposte progettuali in ambito EU** da parte di **40 docenti dell'Ateneo**.

Le proposte presentate sono suddivise nel grafico seguente per schema di finanziamento.



I progetti EU che risultano finanziati nell'ambito del programma Horizon Europe 2021-2027, con avvio attività nel 2023 sono di seguito indicati:

Funding Scheme	Acronimo Progetto	Titolo	Tipologia	Nazione
HORIZON-TMA-MSCA-SE	Bio-Acouis	Bio-based Solutions for Improved Acoustic Applications	Partner	TURKEY
HORIZON-RIA	ENDOTARGET	Systemic Endotoxemia as the driver of chronic inflammation - Biomarkers and novel therapeutic targets for Arthritis	Partner	FINLAND
HORIZON-RIA	PRIME-CKD	Personalized Drug Response: IMplementation and Evaluation in CKD	Partner	NETHERLANDS
HORIZON-RIA	SWITCH	Switching european food systems for a just, healthy and sustainable dietary transition through knowledge and innovation	Partner	ITALY
HORIZON-JU-IA	HECATE	Hybrid Electric regional Aircraft distribution Technologies	Partner	IRELAND

HORIZON-EIC	THOR	building vascular networks and Blood-Brain-Barriers through a Biomimetic manufacturing Technology for the fabrication of Human tissues and ORgans	Partner	SPAIN
-------------	------	---	---------	-------

Un elenco dettagliato di tutti i progetti di ricerca finanziati in ambito EU è disponibile alla pagina web del sito di Ateneo **“Riepilogo Attività di Ricerca”**, al link seguente:

<https://www.unicampania.it/index.php/ricerca/riepilogo-attivita-di-ricerca>

Altri progetti in ambito europeo e internazionale, finanziati nel 2023 sono i seguenti:

Ente Emanatore	Acronimo Progetto	Titolo	Tipologia	Nazione
MIUR	20229C5R32	Role of Four and half LIM domain 1 in the pathogenesis and phenotypic variability in hypertrophic cardiomyopathy. Toward a better elucidation of the underlying mechanisms of cardiac remodeling leading to heart failure	Coordinator	ITALY
EURAMET	PRISPECTEMP	Primary spectrometric thermometry for gases	Partner	GERMANY
EURAMET	ADMIT	22NRM06 ADMIT - "Characterisation of AC and DC MV instrument transformers in extended frequency range up to 150 kHz"	Partner	ITALY
EURAMET	e-TRENY	22NRM04 e-TRENY- "Metrology support for enhanced energy efficiency in DC transportation systems"	Partner	ITALY
MUR - Ministero dell'Università e Ricerca	WRENCH	Whispers of Time: Heritage as Narratives of Climate-Change	Partner	SPAIN
MUR - Ministero dell'Università e Ricerca	AGMCT-Rubino	Algebraic and Geometric methods in coding theory	Coordinator	ITALY
MAECI	APPTMS	ARCHEOLOGIA IN PALESTINA.MAPPATURA SITI GRECO-ROMANI; PROGETTI PILOTA CON TECN.INNOVATIVE; MCP; TRAINING; CAPACITY BUILDING	Coordinator	ITALY
MAECI	PSACC	PTOLEMAICA: I SANTUARI DI APOLLO PIZIO A CIRENE E DI APOLLO HYLATES A CIPRO. TECNOLOGIE INNOVATIVE E CORSI DI FORMAZIONE	Coordinator	ITALY
MAECI	AIMSGR	ARCHEOLOGIA IN ISRAELE. MAPPATURA SITI GRECO-ROMANI; PROGETTO PILOTA BET SHE'AN CON TECNOLOGIE INNOVATIVE; MCP; TRAINING	Coordinator	ITALY

Fonte: Banca Dati di Ateneo Progetti di Ricerca (rilevate al 15/04/2024).

### *I finanziamenti nazionali e regionali*

In **ambito nazionale**, a seguito della conclusione dell'iter di valutazione delle proposte progettuali presentate in risposta al bando **PRIN 2022** e **PRIN 2022 PNRR**, sono stati ammessi a finanziamento, n. 129 progetti di Ateneo PRIN 2022 per un contributo MUR pari ad euro 9.236.281,00 e n. 119 progetti di Ateneo PRIN 2022 PNRR per un contributo MUR pari ad euro 10.594.339. Nel corso del 2023 sono, inoltre, proseguite le attività di ricerca dei progetti ammessi a finanziamento a valere sul Bando PRIN 2020.

Nell'ambito della dotazione **PON "Ricerca e Innovazione" 2014/2020** proseguono le attività dei ricercatori RTD-A, finanziati a valere sulla Linea Innovazione e sulla Linea Green del **D.M. 1062/2021** e le attività dei dottorandi finanziati a valere sulla Linea Innovazione e sulla Linea Green del **D.M. 1061/2021**.

In **ambito regionale**, nel 2023 la Regione Campania, con Decreto Dirigenziale n. 281/2023, rettificato con D.D. 301/2023, ha pubblicato l'elenco delle proposte progettuali, classificate per priorità di intervento, presentate in risposta all'Avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione, nel campo delle Malattie Rare, di progetti di ricerca, sviluppo e innovazione (DGR n. 393 del 19/07/2022) emanato nell'ambito del POC 2014 – 2020. Delle n. 23 proposte progettuali presentate dall'Ateneo in risposta all'Avviso, n. 8 progetti, per i quali l'Ateneo figura come Capofila, sono stati individuati "strategici con priorità alta" e per gli stessi sono state avviate le attività propedeutiche all'ammissione al finanziamento; n. 5 progetti, presentati come Capofila, sono stati individuati "strategici con priorità medio-alta"; n. 7 progetti individuati "strategici priorità media", di cui 3 presentati come Capofila e 4 come Partner. Per i progetti "strategici con priorità medio-alta" e "strategici priorità media", la Regione Campania valuterà l'ammissione a finanziamento nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.

Risultano, inoltre, in corso, le attività dei n. 12 progetti finanziati a valere sull'Avviso pubblico Decreto dirigenziale n. 19 del 25/01/2022 per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione di servizi di ricerca, sviluppo e innovazione per la lotta contro il Covid-19 (DGR n. 504 del 10.11.2021) - **POR FESR Campania 2014 - 2020** - Asse I.

La partecipazione dell'Ateneo ai Bandi nell'ambito dei Programmi POR/FESR, POR/FES e FSC ha prodotto per il 2023 entrate di cassa pari a € 2.340.361,62 come di seguito specificato, registrando un significativo incremento rispetto allo scorso anno:

<i>N. 11 PROGETTI POR/FESR 2014/2020</i>	€1.697.223,24
<i>N. 10 PROGETTI POR/FSE 2014/2020</i>	€643.138,38
<b>TOTALE INCASSI</b>	<b>€2.340.361,62</b>
<b>z</b>	

### 2.2.5 Valutazione esterna

La valutazione della ricerca è uno strumento strategico che assume un rilievo determinante per la misurazione della qualità degli Atenei e conseguentemente nella distribuzione delle risorse finanziarie.

#### *Valutazione della Qualità della Ricerca 2020-2024 (VQR4)*

Nel corso del 2023 è stato avviato il processo di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) per il quinquennio 2020-2024 (VQR4) con l'emanazione di apposito Bando dell'ANVUR approvato il 30 ottobre 2023, a valle della pubblicazione delle Linee guida ministeriali contenute nel [Decreto Ministeriale n. 998/2023](#).

La VQR 2020-2024 è finalizzata alla valutazione dei risultati della ricerca scientifica delle Istituzioni e delle relative articolazioni interne, ivi comprese le attività di valorizzazione delle conoscenze (cosiddetta terza missione/impatto sociale), i progetti competitivi internazionali e le infrastrutture di ricerca, per il periodo 2020-2024, conferiti dalle Università, dagli Enti pubblici di ricerca vigilati dal MUR e da altri Enti volontari che svolgono attività di ricerca.

La VQR 4 si articola in n. 17 Aree scientifiche, n. 1 Area interdisciplinare di valorizzazione delle conoscenze e n. 1 Area infrastrutture di ricerca. Le Istituzioni saranno valutate anche rispetto alle politiche di reclutamento e di formazione alla ricerca ed il giudizio di qualità della produzione scientifica si baserà sui criteri di *originalità*, *metodologia* e *impatto* attestato o potenziale.

In vista della nuova campagna di Valutazione, l'Università *Vanvitelli* ha aderito, nel corso del 2023, alla piattaforma di Autovalutazione della produzione scientifica degli Atenei "**CRITERIUM**" che rappresenta un'evoluzione del sistema "CRUI-UNIBAS" già usato dall'Ateneo per l'autovalutazione della produzione scientifica.

"CRITERIUM" costituirà il software informativo di supporto alla valutazione (autovalutazione e programmazione della ricerca) della produzione scientifica/dei prodotti della ricerca, utilizzando parametri/criteri di valutazione mutuati dalla VQR 3.

Il software consentirà all'Ateneo di disporre, sia per le aree bibliometriche che per quelle non bibliometriche, di un cruscotto di valutazione della produzione scientifica attraverso il calcolo di indicatori (qualitativi e quantitativi). Rispetto alla precedente piattaforma CRUI-UNIBAS questo sistema, infatti, si adatta anche alle aree non-bibliometriche, seguendo le più attuali metodiche valutative ed essendo quindi un sistema inclusivo.

#### *Dipartimenti di eccellenza – Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva*

Il **Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva** è stato finanziato, nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, con un budget di € 6.469.055 da destinare alla valorizzazione dell'eccellenza della ricerca, attraverso investimenti in capitale umano, infrastrutture e attività didattiche di alta qualificazione.

Il progetto finanziato ha come obiettivo generale l'accrescimento degli standard di eccellenza per una maggiore competitività del Dipartimento nel quadro nazionale e internazionale orientandosi verso percorsi di ricerca interdisciplinare al fine di promuovere la consapevolezza, la prevenzione, l'identificazione precoce e la gestione personalizzata dei problemi di salute mentale nelle persone con patologie fisiche, e dei problemi di salute fisica nelle persone con patologie mentali, lungo l'intero arco della vita e tenendo conto delle specificità di genere. Rientrano tra l'altro negli obiettivi specifici del programma

- a) sviluppo di una modellistica dei fattori di rischio e protettivi comuni alle patologie mentali e fisiche e della loro interazione nonché dei fattori biologici, psicologici e sociali che impattano sulle manifestazioni, sull'evoluzione e sull'esito della comorbidità tra diverse patologie mentali e fisiche;
- b) implementazione di infrastrutture di ricerca per la creazione di modelli digitali delle suddette comorbidità, anche in collaborazione con aziende del settore biotecnologico e farmacologico;
- c) sviluppo di una didattica innovativa nell'ambito dell'offerta formativa di terzo livello, con ampliamento del suo respiro internazionale.

Nel corso dell'anno 2023 le attività di progetto hanno riguardato:

- d) le procedure di reclutamento di n.2 Ricercatori a Tempo Determinato di tipo B (RTD-B), di n.3 assegnisti di ricerca e di n.1 unità di Personale tecnico-amministrativo a tempo determinato;
- e) la procedura di gara per l'individuazione dell'affidatario della realizzazione della piattaforma MenFis, piattaforma digitale per lo sviluppo di algoritmi computazionali che permetteranno l'integrazione dei dati per modellare i fattori di rischio e protettivi delle comorbidità tra patologie fisiche e mentali, predire l'outcome e la risposta ai trattamenti, e favorire la ricerca di biomarcatori;
- f) la programmazione delle attività didattiche da organizzare nel corso del primo triennio (Seminari e attività didattiche Elettive-ADE) riguardanti le tematiche specifiche del progetto di Eccellenza.

## 2.3 Attività di Terza Missione

Nel 2023 l'Ateneo ha continuato a porsi come punto di riferimento della comunità sociale, economica ed istituzionale sviluppando la sua azione legata alla disseminazione dei risultati della ricerca e di elevazione umana del capitale del territorio con un potenziamento delle attività, nuovamente significative anche dal punto di vista numerico dopo lo stop forzato dovuto al periodo pandemico, inserendo in tal senso le varie attività tra quelle valutate anche internamente per l'attribuzione di premialità ai Dipartimenti.

Nell'ambito del PS, la terza missione si riferisce ad una serie di obiettivi strategici trasversali che per la loro importanza sono stati considerati anche come aree specifiche per evidenziare la rilevanza attribuita a tali tematiche (ad es. area di salute pubblica, area del trasferimento tecnologico) in collegamento continuo con i temi della sostenibilità e dell'inclusione nelle loro varie declinazioni, che vedono sempre più protagonisti alcune realtà interne all'Ateneo nello sviluppo dei principi ispiratori dell'Agenda ONU 2030.

Nel seguente paragrafo sono riportate le principali azioni realizzate nel 2023, considerando in modo trasversale le due direttrici principali della terza missione legate alla produzione di beni pubblici per la società (*attività di interazione con il territorio e il Public Engagement*) e la valorizzazione economica della ricerca (*trasferimento tecnologico*).

### 2.3.1 Attività di interazione con il territorio ed il Public Engagement e indicatori PS

I principali esiti dell'azione strategica collegata al Public Engagement e alla declinazione nelle attività istituzionali senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, rivolte a un pubblico di non specialisti, di seguito riportati, sono sottolineate anche dalla partecipazione dell'Ateneo al consorzio APEnet per lo sviluppo delle attività, dall'adesione alla RUS per lo sviluppo della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale, dal ruolo proattivo del CUG alle tematiche di riferimento.

In particolare,

- Apenet nasce come consorzio per sostenere Atenei ed Enti di Ricerca nella condivisione di programmi, obiettivi e azioni comuni per il Public Engagement, pur nel rispetto dell'autonomia dei singoli partecipanti e nel 2022 per rendere più incisiva la propria sfera di azione si è trasformata in Associazione;
- la RUS è la Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile è promossa dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI) con la finalità di diffondere la cultura e le buone pratiche di sostenibilità, sia all'interno sia all'esterno degli Atenei (a livello urbano, regionale, nazionale, internazionale), per incrementare gli impatti positivi delle azioni realizzate dagli aderenti alla Rete (per ogni utile approfondimento (cfr. <https://www.unicampania.it/index.php/vanvitelli-sostenibile>);
- il CUG (Comitato Unico di Garanzia) è l'organismo previsto dalla normativa e costituito all'interno all'Ateneo che assicura parità e pari opportunità di genere, età, orientamento sessuale, provenienza geografica, origine etnica, disabilità, religione e lingua e svolge un ruolo importante per la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psicologica (cfr. <https://www.unicampania.it/index.php/ateneo/organi/organismi/comitato-unico-di-garanzia>).

#### Le attività culturali

L'Ateneo svolge numerose attività e manifestazioni legate allo sviluppo del territorio in cui insiste, utilizzando anche edifici di alto valore storico, artistico e culturale propri, sostenendone i costi di manutenzione e di gestione e valorizzazione, o su concessione.

Tra le numerose altre azioni svolte nel 2023 si evidenziano:

- o la continuità del progetto di promozione e sviluppo della cultura cinematografica denominato Maestri alla Reggia, ideato con l'obiettivo di arricchire l'offerta formativa dell'Ateneo, pur nell'assenza di corsi di laurea ad indirizzo cinematografico, nella convinzione che il linguaggio cinematografico sia capace di stimolare riflessioni critiche sulla realtà socioeconomica e culturale, e, quindi, con ulteriori finalità di espressione artistica ma anche di coesione sociale. Si è proseguito a stimolare la promozione della cultura cinematografica e dei mestieri del cinema attraverso incontri con i grandi autori ed interpreti

del panorama cinematografico italiano, per approfondire e scoprire la loro visione del mondo e dell'arte nel prestigioso sito della Reggia di Caserta. Il Progetto ha raggiunto, tra l'altro, un risultato eccellente nell'ambito dei casi studio dell'ultima VQR e, giunto nel 2023 alla sesta edizione, ha visto una partecipazione sempre ampia della comunità locale, registrando una grande eco sulla stampa nazionale e internazionale attraverso i social media, oltre ai tradizionali strumenti di comunicazione, creando altresì un valore aggiunto alla città di Caserta e terreno fertile per la creazione nella cittadina di un piccolo hub cinematografico, luogo di incontro di studiosi, artisti, giornalisti di settore, appassionati di cinema con impatti non indifferenti sulle strutture ricettive e di ristorazione (cfr. <https://unicampania.it/index.php/maestri-alla-reggia>);

- o le numerose campagne di scavi archeologici realizzate per la gestione del patrimonio culturale di respiro nazionale e internazionale realizzate dal Dipartimento di Lettere e Beni Culturali registrate nell'intero anno 2023 con particolare riferimento tra l'altro alla concessione da parte della Soprintendenza Archeologia belle arti e paesaggio per le province di Caserta e Benevento per indagini non invasive nel territorio di Caiazzo (CE), la campagna di scavo archeologico presso il castello di Casertavecchia (Caserta), d'intesa con la Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per le Province di Caserta e Benevento e il Comune di Caserta, la missione archeologica in Cirenaica per la supervisione dei danni causati dall'uragano Daniel ai Beni Archeologici e per la redazione dei Report UNESCO; inoltre si segnalano molte attività avviate e in corso tra le quali la campagna di scavo archeologico Stabiae, villa san Marco (Castellammare di Stabia, NA - Parco archeologico di Pompei), Liternum (Villa Literno, CE) - Consorzio Generale di Bonifica del Bacino Inferiore del Volturno), campagna di documentazione e rilievo degli scavi archeologici preventivi e in corso d'opera in vista della realizzazione di una carta archeologica e divulgazione, promozione del patrimonio archeologico dell'ager Campanus, la campagna di scavo della Missione archeologica italiana in Palestina (MAIP) per la prosecuzione dei lavori per il restauro/anastilosi del Teatro Romano di Nablus; la missione archeologica a Tripoli per le ricerche sul cd. "Tesoro Archeologico della Libia" e a Cirene per la conduzione dei lavori di scavo e restauro della Missione Archeologica Italiana (MAIC);
- la continua valorizzazione del MUSA, Sistema museale di Ateneo - Museo Universitario delle Scienze e delle Arti, che ha esteso il proprio ambito dall'area medico-scientifica all'area umanistica; in particolare nel rinviare al link di riferimento, si evidenzia che, accanto alle sezioni di Anatomia, di Farmacologia e di Stomatologia sono operative la Sezione Artistica e quella Bibliografica. <https://www.unicampania.it/index.php/musa>. Tra le finalità del centro, tra l'altro, oltre che la conservazione del patrimonio museale dell'ateneo, anche mediante opere di restauro e manutenzione, importante è anche la promozione dell'integrazione del patrimonio di cui dispone con le realtà locali, culturali e scientifiche, del territorio. Il MUSA, nel tempo oltre alla partecipazione ad eventi esterni, quali "Futuro remoto", "Corporea" e il "Maggio dei Monumenti", ha effettuato numerose aperture straordinarie ospitando visite di Accademici stranieri, tra cui l'Università olandese Ninemjen e la scuola GYMNASIUM DANIMARCA, inoltre importanti e numerosi sono stati gli eventi organizzati per il bicentenario della morte dello studioso patologo prof. Domenico Cotugno. Gli eventi organizzati presso il Museo Anatomico sono aumentati in numero rispetto al valore iniziale di riferimento passando da 17 a 23 nel 2023 con conseguente incremento del numero dei visitatori che è più che raddoppiato passando da un valore iniziale di 4.797 a 11.138 nel 2023;
- o l'attuazione di un programma di digitalizzazione e di conservazione a lungo termine del materiale bibliografico antico, *Vanvitelli Digital Library*, con una piattaforma che permette di raccogliere, conservare, valorizzare e rendere fruibile in formato digitale il patrimonio librario antico e di pregio, nonché le risorse museali dell'Università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli, coinvolgendo in futuro altre istituzioni presenti sul territorio, considerato che l'importanza storica, culturale e artistica dei materiali, svilupperà lo studio e la ricerca non solo della comunità accademica ma anche dell'intera collettività;
- o l'attività del Coro Polifonico, progetto di incontro fra studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, istituito per favorire l'aggregazione e la partecipazione con altre realtà sociali e culturali. Nel 2023 il Coro si è esibito offrendo generi musicali diversi, nelle città di Napoli e di Salerno, con la partecipazione ad eventi internazionali che hanno favorito il confronto fra culture e tradizioni musicali diverse e lontane, talvolta anche con scopi benefici, in particolare devolvendo il

ricavato a sostegno del popolo ucraino;

- o una serie di attività legate alla produzione di eventi culturali ha caratterizzato negli anni le attività poste in essere dall'Ateneo e dai singoli Dipartimenti portando il numero degli eventi organizzati ad aumentare nel tempo e a coinvolgere ed interessare un numero sempre maggiore di partecipanti, in modo da determinare un incremento esponenziale dell'indice d'impatto dei partecipanti agli "eventi e pubblicazioni di divulgazione scientifica e diffusione della cultura scientifica" che sono aumentati rispettivamente da 206.025 unità nel 2022 a 1.500.000 nel 2023, e da 197.000 unità nel 2022 a 205.199 unità nel 2023;
- o inoltre, numerose sono state le attività culturali nell'ambito dei temi della legalità e della lotta alla criminalità, della difesa dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli, delle migrazioni, dell'ambiente, della tutela del patrimonio artistico, svolte caratterizzando il ruolo di sviluppo sociale e di sensibilizzazione che l'Ateneo intende estendere nel tempo, come dimostrano gli obiettivi strategici scelti di sostenibilità ambientale e parità di genere. Tra gli altri, si segnala nel 2023 l'evento presso il Dipartimento di Giurisprudenza dal titolo "Prevenzione e radicalizzazione dei giovani in carcere e diritti umani", quale convegno di divulgazione scientifica per promuovere la tutela dei diritti umani; inoltre, di grande rilevanza è stato l'evento dedicato all' "Inaugurazione aula studenti a Giancarlo Siani", uno spazio dedicato alla socializzazione e allo studio degli studenti, intitolato al giornalista Giancarlo Siani, simbolo di coraggio e legalità;
- o la costante attivazione di eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione con iniziative volte a diffondere la cultura di genere e di prevenzione contro ogni forma di violenza e di discriminazione tra tutte le componenti dell'Ateneo proposti sotto forma di incontri formativi e giornate di prevenzione, attraverso la sinergia di altre figure istituzionali quali la Rete dei CUG e la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, ma anche di associazioni e fondazioni del territorio sensibili alle tematiche di genere; in tal senso, tra l'altro, si segnalano gli eventi di sensibilizzazione contro la violenza di genere ed in particolare la Testimonianza di Filomena Lamberti (la donna deturpata con l'acido dall'ex marito), durante l'incontro "Oltre la paura. Il delicato tema della violenza sulle donne" e ancora "Il silenzio degli innocenti", evento organizzato in occasione della giornata internazionale contro la violenza sulle donne. Si evidenzia, altresì, l'iniziativa volta a favorire la conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare con l'attivazione dell'Asilo Nido aziendale anche nel periodo estivo con il progetto "Summer Camp 2023" per aiutare le famiglie, con proposte psicomotorie, ambientaliste, sportive, ludiche e creative, grazie all'impiego di personale qualificato.

### La salute pubblica

L'attività per la salute pubblica dell'Ateneo si è esplicata particolarmente nell'ambito della partecipazione/gestione certificata di Clinical Trials nonché in numerosi interventi legati a giornate informative e educative per la cittadinanza, campagne di prevenzione e convegni divulgativi. In particolare, nel 2023 sono state organizzate 119 giornate informative e di prevenzione che hanno raggiunto un pubblico di circa 100.000 persone, ben più numerose sia del numero registrato nel 2022 che nel triennio 18-20. Notevole anche il numero di trial clinici attivi nell'anno 2023 che si assesta sul 133 sulla scia del forte incremento già registrato nel 2022.

### La Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta

Le attività di formazione continua e di divulgazione della cultura scientifica dell'Università Vanvitelli sono molteplici, strutturate in formule organizzative differenziate a seconda dei Dipartimenti e dei Centri coinvolti. I corsi ECM sono più che raddoppiati rispetto al valore del triennio precedente passando da n° 62 a n°145 corsi nel 2023, con un numero di partecipanti che è passato mediamente da 3.162 nel triennio 18-20 a 19.371 nel 2023.

Si riporta l'andamento dei principali obiettivi strategici interessati da una costante crescita con un miglioramento dei valori degli indicatori:

### Attività di Public Engagement

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018-2020	Risultati anno 2023
TM2 - Incrementare la produzione e la gestione di beni artistici e culturali	TM2.S1 - Valorizzare le attività del MUSA	TM2.S1.I5 Numero di visitatori	4797	11.138
TM4 - Potenziare le attività di Public Engagement	TM4.S2 - Aumentare le pubblicazioni e le partecipazioni a programmi di divulgazione scientifica	TM4.S2.I16 - Numero di eventi	Indicatore programmatico	177
		TM4.S2.I17 - Numero di partecipanti	Indicatore programmatico	1.500.000
	TM4.S3 - Organizzare eventi per promuovere l'Ateneo e la diffusione della cultura scientifica	TM4.S3.I18 - Numero di eventi	108 Ateneo 401 Dip.ti	96 Ateneo 592 Dip.ti
		TM4.S3.I19 - Numero di partecipanti (Dipartimenti)	Indicatore programmatico	205.199

Fonte: Banca Dati di Ateneo.

### Attività di Salute pubblica

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018-2020	Risultati anno 2023
TS - Promuovere le attività per la tutela della salute e per la promozione di corretti stili di vita	TS.S6 - Intensificare la partecipazione a trial clinici	TS.S6. I7 - Numero di trial clinici	119	133
	TS.S8 - Promuovere attività di sanità pubblica per la tutela della salute	TS.S8. I9 - Numero di giornate informative e di prevenzione	66	119
		TS.S8. I10 - Numero di persone raggiunte	Indicatore programmatico	100.000

Fonte: Banca Dati di Ateneo – CSC

### Attività Formazione continua – ECM

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018- 2020	Risultati anno 2023
TM3 - Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa promuovendo opportunità di apprendimento per tutti	TM3.S1 - Incrementare i corsi di formazione continua e di apprendimento permanente	TM3.S1.I10 - Numero di corsi	62	53
		TM3.S1.I11 - Numero di docenti coinvolti	196	423
		TM3.S1.I12 - Numero di partecipanti	2966	2750
TS - Promuovere le attività per la tutela della salute e per la promozione di corretti stili di vita	TS.S3 - Promuovere corsi di educazione continua in medicina	TS.S3. I3 - Numero di corsi	62	145
		TS.S3. I4 - Numero di partecipanti	3162	19.371

Fonte: Banca Dati di Ateneo.

#### 2.3.2 Trasferimento tecnologico e indicatori PS

Nel campo del trasferimento tecnologico l'Ateneo si contraddistingue per un sensibile impegno nella valorizzazione dei risultati della ricerca operando attraverso tre attività chiave: tutela della proprietà intellettuale, sostegno alla generazione di spin-off, azioni mirate alla cooperazione strategica con interlocutori esterni.

Con riferimento a tale profilo, l'Ateneo ha realizzato azioni per stimolare l'interazione di tutte le sue componenti accademiche con le imprese (grandi imprese e PMI, ma anche aspiranti imprenditori e startup), gli Enti pubblici e le altre Istituzioni pubbliche del territorio, gli Ordini professionali, le Scuole di ogni ordine e grado, il mondo dell'associazionismo e del volontariato e in genere la comunità.

In particolare, l'Ateneo supporta il sistema di Trasferimento Tecnologico tramite i suoi servizi interni, dove il personale amministrativo lavora sinergicamente con il personale docente, i ricercatori universitari e gli studenti per fornire il supporto necessario in ogni fase del processo di trasferimento tecnologico.

Tra le diverse attività di trasferimento tecnologico condotte dall'Ateneo, le più rilevanti in grado di coniugare ricerca scientifica, formazione di alta qualità e condivisione della conoscenza, riguardano:

- la gestione e la promozione della Proprietà Intellettuale e del portafoglio brevetti di Ateneo;
- la creazione, il riconoscimento e il monitoraggio di imprese Spin-off;
- la promozione delle tecnologie e del know-how dell'Ateneo in un network nazionale e internazionale;
- supporto alle strutture interne dell'Ateneo in materia di diritto industriale e proprietà intellettuale e nella negoziazione e redazione della contrattualistica connessa;
- la diffusione della cultura imprenditoriale e dell'importanza della Terza missione dell'Università al fine di generare opportunità occupazionali qualificate per le giovani generazioni dell'Ateneo.

Nel 2023 sono state costituite n. 19 Associazioni Temporanee di Scopo (A.T.S.), a valle di progetti a cui l'Ateneo ha partecipato, come di seguito descritto:

PARTNER	DESCRIZIONE
Ats ANTIPANDEMIC PEPTIDES tra l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli,	Le parti in conformità 'Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 19 del 25

<p>(Soggetto Capofila) e l'Università degli Studi di Salerno.</p>	<p>gennaio 2022 nell'ambito POR FESR Campania 2014-2020 – Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione” - Obiettivo Specifico 1.3 – Azione 1.3.1, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Covid-19 and potential pandemic virus treatments (ANTIPANDEMIC PEPTIDES), in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “ARKETIPO”</b> tra la l'Università degli Studi della Campania <i>Luigi Vanvitelli</i>, tramite il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate, insieme con le società:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Riatlas srl” (soggetto capofila);</li> <li>- “Mare Engineering Group spa”;</li> <li>- “Gruppo Dialisi Campano srl”;</li> <li>- “Centro Medico Conti srl”;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità al Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 31 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 37 del 14 febbraio 2022, che provvede a ridefinire le procedure per la concessione ed erogazione delle agevolazioni, previste dal Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico 24 maggio 2017, in favore di progetti di ricerca e sviluppo realizzati nell'ambito di “Accordi per l'innovazione”, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: denominato: “ARKETIPO – Intelligenza artificiale per la diagnosi precoce di scompenso cardiaco mediante analisi congiunta di marcatori epigenetici e clinici”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “Bioeconomy For Food - BFF”</b> tra la l'Università degli Studi della Campania <i>Luigi Vanvitelli</i>, tramite il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (DISTABIF), insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ditta Maietta Marco, azienda agricola (soggetto capofila);</li> <li>- Ditta Granata Andrea, azienda agricola;</li> <li>- Terra Felix – Società Cooperativa Sociale;</li> <li>- C.S.I. Formactions srl ;</li> <li>- PSR &amp; Innovazione Campania srl;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità all'Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 329 del 29 agosto 2022 nell'ambito Programma di Sviluppo Rurale Campania 2014-2020 – Misure non connesse alla superficie e/o animali – Tipologia di intervento 16.1.2 Azione 2 “Sostegno ai Gruppi Operativi del Partenariato Europeo dell'Innovazione per l'attuazione di progetti di diffusione delle innovazioni nell'ambito del rafforzamento dell'AKIS campano, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Bioeconomy For Food - BFF”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “COVINET CAMPANIA”</b> tra l'Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli” (Soggetto Capofila), tramite il Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Università degli Studi di Napoli “Federico II”;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità all'Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 19 del 25 gennaio 2022 nell'ambito POR FESR Campania 2014-2020 – Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione” - Obiettivo Specifico 1.3 – Azione 1.3.1, con il quale sono state bandite procedure di evidenza pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione di servizi di ricerca, sviluppo e innovazione per la lotta contro il Covid-19, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Impatto delle nuove varianti, l'uso di terapie antivirali precoci e stato vaccinale sulla presentazione clinica del COVID-19: studio retrospettivo/prospettico multicentrico”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>

<p><b>Ats “COVITREAT”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, tramite il Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Università degli Studi di Napoli “Federico II” (Soggetto Capofila), tramite il Dipartimento di Medicina Clinica e Chirurgia;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità all’Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 19 del 25 gennaio 2022 nell’ambito POR FESR Campania 2014-2020 – Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione” - Obiettivo Specifico 1.3 – Azione 1.3.1, con il quale sono state bandite procedure di evidenza pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione di servizi di ricerca, sviluppo e innovazione per la lotta contro il Covid-19, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Impatto del trattamento precoce antiSARS-CoV-2 in soggetti Vaccinati sulla progressione clinica e sull'insorgenza di LOngCOVID (SAVALO study)”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “EPICOVID”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli” (Soggetto Capofila), tramite il Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Dipartimento di Medicina Molecolare e Biotecnologie Mediche;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità all’Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 19 del 25 gennaio 2022 nell’ambito POR FESR Campania 2014-2020 – Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione” - Obiettivo Specifico 1.3 – Azione 1.3.1, con il quale sono state bandite procedure di evidenza pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione di servizi di ricerca, sviluppo e innovazione per la lotta contro il Covid-19, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Il Danno polmonare post-acuto nei pazienti COVID-19: focus sui meccanismi di coinvolgimento infiammatorio epiteliendoeliale del polmone nello sviluppo di sequele polmonari post-infezione da SARS-Cov2”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “EPIGENIUS-SARS-CoV-2”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, tramite il Dipartimento di Medicina di Precisione e il Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Biogem scarl (Soggetto Capofila);</li> </ul>	<p>Le parti in conformità all’Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 19 del 25 gennaio 2022 nell’ambito POR FESR Campania 2014-2020 – Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione” - Obiettivo Specifico 1.3 – Azione 1.3.1, con il quale sono state bandite procedure di evidenza pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione di servizi di ricerca, sviluppo e innovazione per la lotta contro il Covid-19, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Basi (EPI)GENetiche virali e dell'ospite di SUScettibilità alla infezione da SARS-CoV-2 (acronimo: EPIGENIUS-SARS-CoV-2), in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “EPI-MET”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli” tramite il Dipartimento di Medicina di Precisione, insieme con:</p>	<p>Le parti in conformità al Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 31 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 14 febbraio 2022 n. 37, con il quale sono state ridefinite le</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- società Biogem scarl (Soggetto Capofila);</li> <li>- società Diatheva srl;</li> </ul>	<p>procedure per la concessione ed erogazione delle agevolazioni, previste dal decreto del Ministro dello sviluppo economico del 24 maggio 2017 e successive modifiche e integrazioni, in favore di progetti di ricerca e sviluppo realizzati nell’ambito di Accordi per l’innovazione sottoscritti dal Ministero con i soggetti proponenti e con le regioni, le province autonome e le amministrazioni pubbliche interessate alla realizzazione degli specifici progetti, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Epi-MET – Funzionalizzazione delle aberrazioni (epi)genomiche nei tumori metastatici”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “FORAC”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli” tramite il Dipartimento di Medicina di Precisione, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Società Cooperativa Falode (Soggetto Capofila);</li> <li>- ditta Lombardi Livia Liliana, azienda agricola;</li> <li>- Società Agricola Matese Ranch di Iuliano Maria Immacolata &amp; C. società semplice;</li> <li>- Federazione Provinciale Coldiretti Caserta;</li> <li>- Mater Società Consortile a responsabilità limitata</li> </ul>	<p>Le parti in conformità al l’Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 329 del 29 agosto 2022 nell’ambito Programma di Sviluppo Rurale Campania 2014-2020 – Misure non connesse alla superficie e/o animali – Tipologia di intervento 16.1.2 Azione 2 “Sostegno ai Gruppi Operativi del Partenariato Europeo dell’Innovazione per l’attuazione di progetti di diffusione delle innovazioni nell’ambito del rafforzamento dell’AKIS campano”, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “FORAC - Validazione di Tecniche di Allevamento Sostenibili per la Produzione e Caratterizzazione di FORMaggi dell’Alto Casertano”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “LAB-ON-A-CHIP”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli” (Soggetto Capofila), tramite il Dipartimento di Medicina di Precisione, il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate, il Dipartimento di Medicina Sperimentale e il Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Dipartimento di Fisica “Ettore Pancini”;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità all’Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 19 del 25 gennaio 2022 nell’ambito POR FESR Campania 2014-2020 – Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione” - Obiettivo Specifico 1.3 – Azione 1.3.1, con il quale sono state bandite procedure di evidenza pubblica per l’acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione di servizi di ricerca, sviluppo e innovazione per la lotta contro il Covid-19, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Sviluppo di nuovi dispositivi “Lab-on-a-Chip” per la rapida detection e monitoraggio di marcatori associati alla Long Term COVID Syndrome in pazienti con insufficienza renale cronica”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “MICROCYBER”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli” tramite il Dipartimento di Ingegneria, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ente Nazionale per il Microcredito - ENM (Soggetto Capofila);</li> <li>- Consorzio Interuniversitario Nazionale per l’Informatica scarl (CINI);</li> </ul>	<p>Le parti in conformità al Programma Digital Europe 2021-2027, - iniziativa per la costituzione di rete di poli di innovazione digitale- , hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “MICROCYBER”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centro Interuniversitario di Ricerca per lo Sviluppo Sostenibile (CIRPS);</li> <li>- Confederazione Italiana della Piccola e Media Industria Privata (CONFAPI);</li> <li>- Deloitte Consulting srl.</li> <li>- Deloitte Risk Advisory srl.</li> <li>- Officine Innovazione srl S.B.;</li> <li>- DIGIFORM srl;</li> </ul>	
<p><b>Ats “OnPre”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli tramite il Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico-Chirurgiche e Odontoiatriche, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- BTS spa (Soggetto Capofila);</li> <li>- 3F &amp; EDIN spa;</li> <li>- Netcom Engineering spa.</li> <li>- TIWARE srl.</li> </ul>	<p>Le parti in conformità al Decreto del Direttore Generale per gli incentivi alle imprese 2 ottobre 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 236 dell’8 ottobre 2019, che definisce i termini e le modalità per la presentazione delle proposte progettuali per l’accesso alle agevolazioni in favore di progetti di ricerca e sviluppo nei settori applicativi “Agrifood”, “Fabbrica intelligente”, “Scienze della vita” e “Calcolo ad alte prestazioni”, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Oncologia di Precisione - OnPre”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “QUALITY-CAMPANIA”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli tramite il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (DISTABiF), insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ditta individuale Granata Gennaro, azienda agricola (Soggetto Capofila);</li> <li>- 012 Factory spa Società Benefit;</li> <li>- ISBEM – Istituto Scientifico Biomedico Euro Mediterraneo Impresa Sociale scarl;</li> <li>- SIMA – Società Italiana di Medicina Ambientale;</li> <li>- Azienda Vivaistica Tammaro Società Agricola srl;</li> <li>- Vitis Aurunca ssa,</li> <li>- Ceparano Agroinvest ssa;</li> <li>- Casazza Società Agricola srl;</li> <li>- ditta individuale Celso Vincenzo, azienda agricola;</li> <li>- Consorzio dell’Olio Extra Vergine d’Oliva dei Monti Tifatini;</li> <li>- Natura d’Irpinia Società Agricola a r.l.;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità al Decreto Dirigenziale n. 329 del 29/08/2022, con il quale la Regione Campania ha approvato il bando di attuazione della tipologia di intervento 16.1 Azione 2) “Sostegno ai Gruppi Operativi del PEI per l’attuazione di progetti di diffusione delle innovazioni nell’ambito del rafforzamento dell’AKIS campano”, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “QUALITY--CAMPANIA”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “Riposizionamento di farmaci per contrastare la fibrosi polmonare in pazienti post Covid-19”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli (Soggetto Capofila),</p>	<p>Le parti in conformità all’Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 19 del 25 gennaio 2022 nell’ambito POR FESR Campania 2014-2020 – Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione” - Obiettivo</p>

<p>tramite il Dipartimento di Medicina di Precisione, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Consiglio Nazionale delle Ricerche, tramite l'Istituto di Genetica e Biofisica (IGB);</li> <li>- Università degli Studi di Napoli "Federico II", tramite il Centro Interdipartimentale di Ricerca sui Biomateriali (CRIB);</li> </ul>	<p>Specifico 1.3 – Azione 1.3.1, con il quale sono state bandite procedure di evidenza pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli Organismi di Ricerca per la realizzazione di servizi di ricerca, sviluppo e innovazione per la lotta contro il Covid-19, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: "Riposizionamento di farmaci per contrastare la fibrosi polmonare in pazienti post Covid-19", in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats "STRABUF"</b> tra l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli, tramite il Dipartimento di Medicina di Precisione, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Università degli Studi di Napoli "Federico II" (DMVPA), Dipartimento di Medicina Veterinaria e Produzioni Animali (Soggetto Capofila);</li> <li>- Università Degli Studi di Padova (DAFNAE), Dipartimento di Agronomia Animali Alimenti Risorse Naturali e Ambiente";</li> <li>- ARAC - Associazione Regionale Allevatori della Campania";</li> <li>- COSVITEC scarl;</li> <li>- Azienda Agricola Don Giovanni;</li> <li>- Azienda Agricola Alfonso Chiappari;</li> <li>- La Marchesa Società cooperativa agricola;</li> </ul> <p>un programma di ricerca;</p>	<p>Le parti in conformità al Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 339 del 29/12/2017 che approva il Bando PSR Campania 2014/2020 - Misure non connesse alle superfici e/o agli animali - Tipologia di intervento 16.1.1 "Sostegno per Costituzione e Funzionamento dei GO del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura", hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: "Strategie per il Miglioramento della Redditività dell'allevamento Bufalino - STRABUF", in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats "TANKAGE"</b> tra l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli tramite il Dipartimento di Medicina Sperimentale, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- BioTekNet Scpa (Soggetto Capofila);</li> <li>- F.Ili Napolitano Carmine e Giuseppe società agricola snc;</li> <li>- Masseria dello Sbirro sas di Lorenzo Cozzolino &amp; C.;</li> <li>- BIOS srl;</li> <li>- Università degli Studi di Napoli "Federico II" – Dipartimento di Agraria;</li> <li>- Fondazione IDIS Città della Scienza;</li> <li>- ditta Montemarano Maria Grazia;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità all'Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 339 del 21 dicembre 2017 nell'ambito del PSR Campania 2014-2020 Misure non connesse alle superfici e/o agli animali – Tipologia di intervento 16.1.1 "Sostegno per costituzione e funzionamento dei Gruppi Operativi del Partenariato Europeo dell'Innovazione in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura" – Azione 2 "Sostegno ai Progetti Operativi di Innovazione (POI)", hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: "TANKAGE - innovaTivo Approccio di coNcimazione delle produzioni AGricolE per il miglioramento dell'ambiente, delle qualità dei prodotti e delle rese, della salute dei consumatori", in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats "Tecnico della produzione valorizzazione e promozione del turismo territoriale ed enogastronomico"</b> tra l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli tramite il</p>	<p>Le parti in conformità all'Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per lo svolgimento di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) 2023-2026, emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 371 del 22 maggio</p>

<p>Dipartimento di Lettere e Beni Culturali (DiLBeC), insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Selform Consulting srl (Soggetto Capofila);</li> <li>- Liceo “F. Quercia” di Marciase (CE);</li> <li>- I.S.I.S.S. “E. Mattei” di Aversa (CE);</li> <li>- Da Michele Aversa srl;</li> <li>- King Catering srl;</li> <li>- Antica Distilleria Petrone srl;</li> <li>- società agricola “Ponterè Cecere” di Cecere Nicola &amp; C.;</li> <li>- Square Media Agency sr</li> </ul>	<p>2023, nell’ambito del Programma PR Campania FSE+ 2021-202, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Tecnico della produzione valorizzazione e promozione del turismo territoriale ed enogastronomico”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “VALFIT”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli tramite il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (DISTABiF), insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ditta Migani Gaetano, azienda agricola (soggetto capofila);</li> <li>- Ditta Masci Francesca, azienda agricola;</li> <li>- Ucciero Giustino, azienda agricola;</li> <li>- Troiano Angela, azienda agricola;</li> <li>- Agrosistemi srl;</li> <li>- Bioinnova srl;</li> <li>- ACLI Terra Caserta, Associazione professionale agricola;</li> <li>- Associazione “Pina Di Dona”, Fondo di cultura educativa;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità all’Avviso pubblico emanato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 329 del 29 agosto 2022 nell’ambito Programma di Sviluppo Rurale Campania 2014-2020 – Misure non connesse alla superficie e/o animali – Tipologia di intervento 16.1.2 Azione 2 “Sostegno ai Gruppi Operativi del Partenariato Europeo dell’Innovazione per l’attuazione di progetti di diffusione delle innovazioni nell’ambito del rafforzamento dell’AKIS campano”, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Valorizzazione del friariello Campano tra innovazione e tradizione - VALFIT”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p><b>Ats “VIVICA”</b> tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli tramite il Dipartimento di Ingegneria, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ditta individuale Capo Tre Venti di Grasso Nicola Mario, impresa agricola (Soggetto Capofila);</li> <li>- Università degli Studi del Molise;</li> <li>- Ente di formazione Agricoltura è Vita;</li> <li>- soc. coop. Agricola “Associazione Olivicoltori Sanniti”;</li> <li>- Confederazione Italiana Agricoltura della Campania - CIA;</li> <li>- ditta individuale Fusco Carmine, impresa agricola;</li> <li>- Oppida srl;</li> <li>- ditta individuale Barbato Filomena, impresa agricola;</li> <li>- ditta individuale Cutillo Antonio, impresa agricola;</li> </ul>	<p>Le parti in conformità al Decreto Dirigenziale n. 329 del 29/08/2022, con il quale la Regione Campania ha approvato il bando di attuazione della tipologia di intervento 16.1 Azione 2) “Sostegno ai Gruppi Operativi del PEI per l’attuazione di progetti di diffusione delle innovazioni nell’ambito del rafforzamento dell’AKIS campano”, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “VIVICA – Valorizzazione della filiera Viti-Vinicola mediante la produzione di bevande funzionali non alcoliche ottenute da cultivar tipiche della CAMpania”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>

## Spin-off

L'Ateneo ha disciplinato la partecipazione del personale universitario e dell'Università in Società Spin-Off originate da proprie attività di ricerca con specifico regolamento, emanato con DR n. 114 del 16/02/2018, in conformità con quanto previsto dal DM n. 168/11, attuativo dell'art. 6, comma 9, della L. n. 2010/240.

Varie sono state le iniziative per lo sviluppo di tale area; tra le altre si segnalano le seguenti:

- o a Novembre del 2023 è stato organizzato il **V: spinoff day**, all'interno della manifestazione D.I.B.T.: una giornata dedicata UNICAMENTE ai brevetti e agli Spin-Off/Start-Up dell'Ateneo che ha consentito di creare un matching tra i ricercatori/inventori (offerta) e i soggetti interessati alle innovazioni/invenzioni (domanda), tra cui imprese.

In particolare, sono stati invitati business angels, gestori di piattaforme di equity crowdfunding, venture capitalist e alcuni incubatori/acceleratori tra cui alcune banche che hanno proposto premi di valorizzazione e/o percorsi di accelerazione.

Durante questa manifestazione gli inventori/ricercatori hanno potuto esporre e presentare le proprie tecnologie/prototipi e le loro spin-off/start-up; ben 11 tra Spin-Off e Start-Up hanno potuto esporre le proprie idee, creando sinergia con i soggetti dell'ecosistema sull'innovazione e l'imprenditorialità presenti alla manifestazione.

- o è stato emanato l'Avviso per il **Premio di attività di ricerca accademica con impatto industriale anno 2023**.

L'avviso prevedeva lo stanziamento di euro 200.000,00 per l'attuazione di più idee imprenditoriali per la creazione di start-up (integrate in Spin-Off) e precisamente:

- 60 mila euro saranno destinati a 3 premialità da € 20.000,00 cadauna per la costituzione di 3 Spin Off (integrate in Start-Up) dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli";
- 100 mila euro da assegnare attraverso 10 premialità, da 10 mila euro ciascuna, ad altrettante Start-Up/Spin-Off di Ateneo costituite al massimo da 3 anni (2021-2022-2023);
- 40 mila euro da assegnare alle prime 3 start up e spin off di Ateneo selezionate al punto precedente che, in collaborazione con un gestore/incubatore, verranno messe efficacemente in connessione con l'ecosistema regionale/nazionale al fine di avere un ritorno sul c.d. "impatto territoriale".

Sono pervenute per la COSTITUZIONE n. 8 domande di partecipazione, a fronte delle tre premialità da poter distribuire e per l'ACCOMPAGNAMENTO e VALORIZZAZIONE n. 6 domande di partecipazione, a fronte delle dieci premialità da poter distribuire.

La selezione dei progetti partecipanti ha visto: per la COSTITUZIONE di nuove società Start-Up (integrate in Spin-Off) l'assegnazione di 3 premialità per un valore di 20 mila euro cadauna (è in corso d'opera la richiesta di costituzione di altrettante Start-up integrate in Spin-Off), invece, per l'ACCOMPAGNAMENTO e VALORIZZAZIONE l'assegnazione di 3 premialità per un valore di 10 mila euro cadauna e l'accompagnamento diretto da parte di un gestore/incubatore che le metterà in connessione con l'ecosistema regionale/nazionale al fine di avere un ritorno sul c.d. "impatto territoriale".

Inoltre, nel corso dell'anno 2023 sono stati costituiti 5 Spin-Off Accademici, che si riportano nelle seguenti tabelle, indicative di tutti gli Spin-Off attivi:

### Spin-off Universitari

Soggetto partecipante	Impresa referente	Finalità sociale e capitale
Dott. Flavio Argirò Dott.ssa Andreana Esposito Dott. Antonio Pagliano Dipartimento di Giurisprudenza	G.R.A.L.E. s.r.l.	Fornire un idoneo supporto teorico e di ricerca scientifica alle Imprese e alle Pubbliche Amministrazioni relativi agli interventi normativi avuti in materia prima con la L. 231/01 e con la L.190/12. € 12.500,00

<p>Prof. Sante Capasso - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (adesso in pensione) Prof. Dino Musmarra - Dipartimento di Ingegneria; Prof. Andrea Buondonno - Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale "L. Vanvitelli"</p> <p>Dott. Ric. Stefano Salvestrini - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche</p> <p>Dott. Ric. Pasquale Iovino - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche</p> <p>Dott. Ric. Armando Di Nardo - Dipartimento di Ingegneria</p> <p>Dottorando Simone Chianese- Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>ENVIRONMENTAL TECHNOLOGIES s.r.l.</p>	<p>Proporre l'introduzione e lo sfruttamento commerciale di un nuovo materiale capace di legare e rimuovere gli inquinanti organici dispersi nell'acqua € 10.000,00</p>
---	--	---

#### Spin-off Accademici

Soggetto partecipante	Impresa referente	Finalità sociale e capitale
<p>Prof. Luigi Zeni - Dipartimento di Ingegneria</p> <p>Prof. Luciano Picarelli - Dipartimento di Ingegneria Civile Design Edilizia e Ambiente</p> <p>Prof. Aldo Minardo - Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>OPTOSENSING S.R.L.</p>	<p>Predisporre mezzi e servizi per l'attività di consulenza e di progettazione, nonché l'attività di realizzazione, commercializzazione, installazione, manutenzione, di sistemi optoelettronici, elettrici, elettronici ed in generale di sistemi a tecnologia avanzata. € 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Lucia Altucci - Dipartimento di Biochimica, Biofisica e Patologia Generale</p> <p>Prof Francesco Izzo - Dipartimento di Economia</p> <p>Diversi docenti dell'Università degli studi di Napoli "Federico II"</p>	<p>Epi-C s.r.l.</p>	<p>Epi-C basa la propria strategia imprenditoriale sulla possibilità di modulare con farmaci caratterizzati a livello molecolare il complesso meccanismo di regolazione epigenetica, portando le cellule tumorali a poter ripristinare funzioni fisiologiche. Epi-c ha sviluppato molecole che agiscono sul cancro. Il team ha già ricevuto diversi riconoscimenti imprenditoriali, tra cui il premio START-CUP 2010 1° classificato, Biostarnet finanziato ma mai erogato), "MIND THE BRIDGE" (2013) e 1° classificato a Tech-Hub 2014. È beneficiaria di un Grant H2020 attivo. Ha eseguito due brevetti, di cui uno europeo. € 12.000,00</p>

Prof. Mario Buono - Dipartimento di Ingegneria	FOTOSUN s.r.l.	Analisi, studio, progettazione, prototipazione e sperimentazione di elementi costruttivi foto attivi ad elevata interagibilità architettonica e con elevati standard qualitativi e di performance, per coperture di architetture preesistenti e di nuova generazione e per rivestimenti di facciata di edifici 10.000,00
Prof. Sergio Nardini - Dipartimento di Ingegneria	SUN ENERGY EUROPE S.R.L.”	Realizzazione, nell’ambito del settore lattiero caseario, di un innovativo sistema per l'essiccazione del siero di latte, denominato SUNVAC, che unisce, in un unico sistema, ad un'innovazione tecnologica nella tecnica di essiccazione l'utilizzo di energia termica derivante dalla concentrazione dell'energia solare. € 80.000,00
Prof.ssa Maria Laura Mastellone Dott. Lucio Zaccariello Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (DISTABIF)	“ATHENA S.R.L.”	Smaltimento dei rifiuti in modo autonomo e produzione di energia necessaria al proprio ciclo produttivo secondo un’ottica di smart grid industriale € 10.000,00
Prof. Alfonso Fiorelli Dott.ssa Rossella Lamberti  Dipartimento Scienze Mediche Traslazionali	ANSI SRLS	Una pinza endoscopica dedicata alla rimozione delle protesi tracheali in silicone.  € 10.000,00
Prof. Michele Di Natale Prof. Armando Di Nardo  Dipartimento di Ingegneria	MED.HYDRO S.R.L..	Ricerca applicata, progettazione, e consulenza tecnico-scientifica nel campo dell’ingegneria costiera, della gestione delle risorse idriche e dell’idrologia ambientale e territoriale  € 10.000,00
Prof. Massimiliano Galdiero Prof. Matteo Porotto Dott.ssa Alessandra Morana Dott. Gianluigi Franci Dott. Giuseppe Squillaci Dott. Francesco La Cara  Dipartimento Medicina Sperimentale	MICRONATURE S.R.L.	Messa a punto di metodiche a bassissimo impatto ambientale per l’estrazione di molecole bioattive da bucce di castagna, (ma anche da altri scarti agro-industriali) al fine di industrializzare e commercializzare un preparato antierpetico (“ChestVir”).  € 10.000,00
Prof. Gioacchino Tedeschi Dott. Luigi Lavorgna  Dipartimento di scienze mediche e chirurgiche avanzate	NEURO DIGIT SRLS	Trasferire in campo imprenditoriale - a servizio di imprese e di Pubbliche amministrazioni - i risultati delle ricerche e degli studi svolti all’interno del Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche, Neurologiche, Metaboliche e dell’Invecchiamento in materia di “Digitale al servizio della Neurologia”  € 10.000,00
Prof. Armando Di Nardo Prof. Alberto Cavallo Prof.ssa Carla Langella	ARTEMA S.R.L.	Ingegneria del design di prodotti/servizi nei temi della realtà virtuale, aumentata e mista integrati a tecniche di controllo ed ottimizzazione intelligente, analisi dei

Dipartimento di Ingegneria Dipartimento DADI		big data e di reti complesse anche seguendo il paradigma dell'IoT (Internet of Things)  € 10.000,00
Prof. Lucio Olivares Ing. Dott.ssa Martina de Cristofaro  Dipartimento di Ingegneria	STRAIN S.R.L.	Sviluppo, Ingegnerizzazione, prototipazione e commercializzazione di sensori e strumenti di misura innovativi, ad alto contenuto tecnologico, da utilizzare in attività di monitoraggio geotecnico e strutturale, nonché di tecniche innovative ed applicazioni di nuovi materiali finalizzate al consolidamento geotecnico e strutturale.  € 10.000,00
Dott. Marcello Fera Ing. Alessandro Greco Ing. Alessandro De Luca  Dipartimento di Ingegneria	IESAC S.R.L.	Utilizzazione imprenditoriale, in contesti innovativi, dei risultati della ricerca per offrire alle Aziende operanti nel settore dell'ingegneria di prodotto e di processo manifatturiero, nuovi servizi di supporto basati sull'applicazione di metodologie avanzate di modellazione/simulazione virtuale e su nuove tecnologie ICT che permettano di ridurre tempi e costi di sviluppo di tutte le fasi del ciclo produttivo.  € 10.000,00
Prof. Nunzio Cennamo Dott. Francesco Arcadio Dott.ssa Chiara Ferri GPP s.r.l. Ing. Guido Chiaretti Dott. Girolamo D'Agostino  Dipartimento di Ingegneria	MORESENSE S.R.L.	Sviluppo, produzione e commercializzazione di prodotti e servizi ad alto valore tecnologico, e più specificamente: la ricerca, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di un innovativo sistema sensoristico e di rimozione o recupero di analiti di interesse o contaminanti, basato sull'utilizzo di recettori selettivi.  € 10.000,00
Prof.ssa Adriana Rossi  Dipartimento di Ingegneria	AXIS STRUTTURE S.R.L.	Sviluppo, produzione e commercializzazione dei risultati ad alto valore tecnologico di studi e ricerche già condotte in tema di tecnologie costruttive elementari ed intuitive prodotte con materiali ecosostenibili per esigenze abitative di prima emergenza o impiego analogo. La società sviluppa modelli replicabili e a basso costo per ripari montabili o cassette prefabbricate rapidamente assemblabili, modulari, stabili e resistenti, salubri, confortevoli realizzati con un sistema strutturale innovativo con giunto angolare a morsa per case di legno, completo di tamponatura e pavimento (Brevetto d'invenzione n. 1429838 del 10.10.2017) e tutte le attività ad essi connesse.  € 10.000,00
Prof. Massimo Ficco  Dip. Ingegneria	WAYSafety S.R.L.	Sviluppo di sistemi di bordo per aeromobili a pilotaggio remoto (SAPR). In particolare, il progetto si pone l'obiettivo di migliorare da un lato l'affidabilità e la sicurezza "safety" dei SAPR, e dall'altro aumentare l'interoperabilità con i sistemi di gestione del traffico.

		<p>Pertanto, l'obiettivo sarà sviluppare una piattaforma hardware/software aperta che offra una serie di servizi di navigazione e controllo autonomi avanzati, al fine di garantire livelli di sicurezza paragonabili a quelli applicati all'aviazione civile.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Luigi Grassia Prof. Salvatore Pirozzi</p> <p>Dip. di Ingegneria</p>	<p>DEDALO S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, produzione e commercializzazione di sistemi sensoristici intelligenti per applicazioni biomeccaniche che integrano dispositivi meccanici, costituiti da trasduttori basati su materiali polimerici innovativi e/o tecnologie elettroniche avanzate e/o algoritmi innovativi di fusione sensoriale, insieme ad applicazioni portabili appositamente sviluppate.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Antonella Violano</p> <p>Dip. di Architettura e Disegno Industriale</p>	<p>DReAM-IT S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, produzione e commercializzazione di prodotti e servizi innovativi ad alto valore tecnologico nel campo del risparmio energetico, sostenibilità dei materiali e recupero, riuso e riciclo dei materiali di scarto industriale</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Lucia Altucci Prof. Fortunato Ciardiello Prof. Vincenzo Carafa Prof.ssa Rosaria Benedetti Dott.ssa Chiara Papulino</p> <p>Dip. di Medicina di Precisione</p> <p>Prof. Francesco Izzo Dip. Economia</p> <p>Prof. Salvatore Di Maro Dip. DISTABIF</p>	<p>CIRCE S.R.L.</p>	<p>Servizi di ricerca scientifica e tecnologica di base, industriale e precompetitiva, nonché consulenza specialistica, attinenti allo studio di nuove terapie, nuove molecole, nuovi farmaci, utilizzi innovativi di farmaci esistenti in commercio, in qualsiasi ambito medico, biologico, nonché legati all'applicazione delle metodologie di biologia molecolare e cellulare, del DNA ricombinante e delle altre biotecnologie avanzate, della medicina di laboratorio e della farmacologia.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Mauro Iacono</p> <p>Dip. Matematica e Fisica</p>	<p>heriVolo S.R.L.</p>	<p>Studio, sperimentazione, sviluppo e produzione di soluzioni informatiche nell'ambito delle metodologie e delle tecnologie di digital transformation e intelligenti per la valorizzazione di beni culturali.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Diego Vicinanaza</p> <p>Dip. Ingegneria</p>	<p>BluETech S.R.L.</p>	<p>Supporto alla progettazione, e la progettazione stessa di soluzioni tecnico scientifiche per la protezione e gestione dello spazio marittimo, sia costiero che offshore, quali la progettazione di opere portuali, di difesa litoranea, la valutazione del trasporto solido, nonché studi meteomarinari e di risorsa energetica da onda e da vento.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Umberto Galderisi</p> <p>Dip. di Medicina Sperimentale</p>	<p>AMRITA Nutraceutics S.R.L.</p>	<p>Produzione e commercializzazione di integratori alimentari specifici nel rallentare i processi biochimici</p>

		dell'invecchiamento cellulare, con il fine ultimo di salvaguardare la salute dei consumatori.  € 10.000,00
<p>Prof. Francesco Eriberto d'Ippolito Prof.ssa Elvira Falivene Prof. Tommaso Maglione Prof. Gennaro Rotondo Prof. Tommaso Ventre Prof. Aldo Amirante Prof. Olivier Karl Butzbach Prof. Lucio Cercone Prof.ssa Clara Mariconda Prof. Antonio Tisci Prof.ssa Maddalena Zinzi</p> <p>Dip. di Scienze Politiche</p>	CRIS S.R.L.	<p>Organizzare, progettare e implementare servizi rivolti agli enti, alle pubbliche amministrazioni, a cittadini, ai professionisti e alle imprese, fornendo informazioni e consulenza in materia giuridica ed economica.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Andrea Sellitto Dott. Valerio Acanfora</p> <p>Dip. Ingegneria</p>	Delphi 3D Technologies S.R.L.	<p>Sviluppo dell'idea brevettuale ed imprenditoriale di componenti strutturali ibridi (composito - metallo) per la sicurezza passiva nell'ambito dei trasporti ed utili ad integrare la duttilità dei metalli, la leggerezza, la resistenza e la rigidezza dei materiali compositi.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Caterina Strisciuglio Prof. Dario Iafusco Prof. Emanuele Miraglia del Giudice Dott.ssa Angela Zanfardino</p> <p>Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica</p> <p>Prof. Francesco Testa Prof.ssa Francesca Simonelli</p> <p>Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico- Chirurgiche e Odontoiatriche</p> <p>Dott.ssa Mara Creoli Dott.ssa Sabrina Cenni</p> <p>Dipartimento di Medicina Sperimentale</p>	Mitoceli srl	<p>L'idea imprenditoriale consiste nello sviluppare un servizio che comprenda un'approfondita diagnosi di laboratorio ed un approccio di team multidisciplinare per l'identificazione di una nuova forma di patologia, la Celiachia Mitocondriale, attraverso la ricerca di caratteri genetici di trasmissione matrilineare presenti nel genoma mitocondriale che sono direttamente collegati a questa nuova forma di malattia celiaca ad eziopatogenesi ancora sconosciuta</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Luca Comegna Prof. Alessandro Mandolini Prof. Raffaele Di Laora Prof.ssa Chiara Iodice Dott. Raffaele Cesaro</p>	Genesis srl	<p>L'idea imprenditoriale consiste nel trasferimento e nella pratica applicazione dei più avanzati risultati della ricerca scientifica che si concretizza nel raggiungimento di specifici obiettivi, alcuni dei quali sono di seguito riportati:</p>

<p>Dott. Denise Manna</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>		<p>Riduzione dell'impronta ambientale di strutture e infrastrutture;</p> <p>Progettazione intelligente di strutture speciali di fondazione anche a supporto di infrastrutture per lo sfruttamento di risorse energetiche rinnovabili;</p> <p>Sviluppo di apposite App e/o applicativi per fornire pratico supporto ai committenti attraverso l'implementazione dei risultati della ricerca mediante soluzioni customizzate;</p> <p>Analisi di dati relativi al comportamento del patrimonio infrastrutturale e di porzioni del territorio al fine di procedere con l'attivazione dei necessari interventi di prevenzione e salvaguardia;</p> <p>Attivazione di moderni metodi di gestione del rischio idrogeologico;</p> <p>Implementazione nella pratica professionale corrente di veloci ed economiche prove dinamiche per il collaudo dei pali di fondazione;</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Roberto Greco Prof.ssa Emilia Damiano Prof. Rudy Gargano Prof. Roberto Moretti Prof. Antonio Panico Prof. Eugenio Ruocco Prof. Giovanni Francesco Santonastaso Dott. Alessandro Faina Dott. Daniel Camilo Roman Quintero Dott. Pasquale Marino</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>iMPACT srl</p>	<p>L'idea imprenditoriale ha come focus il campo della modellazione e del monitoraggio di fenomeni naturali ed antropici legati al ciclo delle acque, nonché nella applicazione di tecnologie informatiche alla gestione, al monitoraggio e al controllo di sistemi idrici naturali e artificiali. L'aspetto innovativo dell'approccio al monitoraggio ambientale proposto dall'azienda deriva dalle esperienze di ricerca, maturate in diversi settori (ingegneria idraulica, idrologia, geotecnica, ingegneria sanitaria e ambientale, geochimica e geologia applicata), e consiste nella capacità di inquadrare scientificamente le specifiche problematiche (quali frane; alluvioni; disfunzioni di sistemi idrici e di depurazione; fenomeni di inquinamento di acque superficiali e profonde, nonché del suolo; emissioni di gas clima-alteranti in atmosfera prodotti dal trattamento di acque reflue; gestione di rifiuti solidi, etc...), identificando le cause delle criticità e le più efficaci strategie e modalità di controllo, nonché di recupero e migliore sfruttamento e utilizzo della risorsa combinata acqua-suolo, anche ai fini della transizione energetica.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Alfonso Reginelli Dott. Valerio Nardone Dott.ssa Ida d'Onofrio Dott. Giovanni Ciani</p> <p>Dipartimento di Medicina di Precisione</p> <p>Dott. Fabrizio Urrao</p>	<p>Radiochain srl</p>	<p>L'idea imprenditoriale ha come obiettivo quello di creare una piattaforma atta a facilitare l'utilizzo dei dati e della creazione di associazioni tra referti strutturati ed imaging nell'ambito radiologico e non solo, garantendo integrità, privacy e sicurezza dei dati, contribuendo inoltre alla ricerca nell'ambito della medicina di precisione, radiomica e dell'intelligenza artificiale.</p>

Dott. Luigi Gallo		€ 10.000,00
AOU Vanvitelli - Radiodiagnostica		
Prof. Fabrizio Marzaioli Prof. Lucio Gialanella Prof. Antonio D'Onofrio Prof. Raffaele Buompane Dott.ssa Isabella Passariello	Isocore Lab srl	L'idea imprenditoriale ha lo scopo di applicare il metodo del carbonio 14, mediante l'utilizzo di tecnologie avanzate di preparazione e misura, a materiale organico e inorganico di diversa natura, ampliandolo nel settore della ricerca e estendendolo ad una fetta di pubblico più vasta nei diversi settori sempre più proiettati verso un futuro e uno sviluppo sostenibile.
Dipartimento di Matematica e Fisica		

## Brevetti

Per far fronte al crescente numero di richieste di deposito di brevetto sia nazionale che internazionale (PCT), è stato affidato all'esterno il servizio per il deposito di domande brevettuali le cui spese gravano sul "Fondo Brevetti di Ateneo", così come previsto dall'art. 9 co.3 del "Regolamento Brevetti e della Proprietà intellettuale", emanato con D.R. n. 141/16.

Varie sono state le iniziative a cui si è partecipato per lo sviluppo di tale area legate anche alle opportunità di cui al PNRR; tra le altre si segnalano le seguenti:

- **Bando pubblico per la realizzazione di programmi di valorizzazione dei brevetti tramite il finanziamento di progetti di Proof of Concept (PoC) delle Università italiane**, degli Enti Pubblici di Ricerca (EPR) italiani e degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) da finanziare nell'ambito del PNRR Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione competitività, cultura e turismo" - Componente 2 "Digitalizzazione, innovazione e competitività nel sistema produttivo" – Investimento 6 "Sistema della proprietà industriale" finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU- L'Ateneo quale CAPOFILA e con il supporto di Fondazione R&I, ha presentato domanda di finanziamento con il progetto denominato #Noacronym+. Il progetto è stato ammesso al finanziamento nel Settembre 2023 e sono stati selezionati 12 brevetti per i quali è in corso la fase di valorizzazione.
- **Bando MISE per il finanziamento di progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT) delle Università italiane**, degli enti pubblici di ricerca (EPR) italiani e degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) al fine di aumentare l'intensità dei flussi di trasferimento tecnologico verso il sistema delle imprese da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione competitività, cultura e turismo" - Componente 2 "Digitalizzazione, innovazione e competitività nel sistema produttivo" – Investimento 6 "Sistema della proprietà industriale" finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU.

Con riferimento a quanto sopra, già con decreto direttoriale del 28/5/20 fu disposta l'ammissione a finanziamento del progetto presentato dall'Ateneo, denominato VIRTU'; in continuità al bando 2020 nel 2022 è stata presentata una nuova proposta progettuale nell'ambito del PNRR ed è stata ammessa a finanziamento.

Inoltre, in linea generale nell'anno 2023 si è addivenuto al deposito delle istanze brevettuali di cui al seguente elenco:

## Brevetti Vanvitelli depositati nel 2023

N. domanda	Titolo	Inventori	Stato domanda	Data deposito	Titolarità VANVITELLI
------------	--------	-----------	---------------	---------------	--------------------------

IT102023000006438	Unità di rivestimento ottimizzata per edifici	Sibilio Sergio Ciampi Giovanni Scorpio Michelangelo Spanodimitriou Yorgos Maffei Luigi Rosato Antonio Masullo Massimiliano Barisciano Pietro Mennito Ignazio Barisciano Anna Rinaldi Carmine Rinaldi Daniele Rinaldi Marco Trovalusci Sergio Confessore Giuseppe	STATO in fase di approvazione	31/03/2023	100%
IT102023000006183	Sistema di tracciamento delle posizioni, delle orientazioni e delle traiettorie nello spazio, per la fruizione, la sicurezza preventiva e l'interazione assistita e inclusiva	Buono Mario Capece Assunta	STATO in fase di approvazione	30/03/2023	6% Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"  94% società SADAS sr
IT102023000010473	Sistema e metodo per la valutazione morfo-funzionale del distretto vascolare toracico	Della Corte Alessandro	STATO in fase di approvazione	24/05/2023	5% Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"  60% Politecnico di Milano  35% del Policlinico San Donato spa

Brevetti di titolarità della "L. Vanvitelli" depositati delle società Spin-Off nel 2023

N. domanda	Titolo	Richiedente/Titolare	Stato di lavorazione	Data deposito
------------	--------	----------------------	----------------------	---------------

IT102023000023463	Sistema di aggancio auto-allineante a doppia articolazione per l'ancoraggio di dispositivi ed elementi flottanti	BluETech srl	STATO in fase di approvazione	08/11/2023
-------------------	--	--------------	-------------------------------	------------

Brevetti depositati dai docenti della "L. Vanvitelli" nel 2023

N. domanda	Titolo	Richiedente/Titolare	Stato di lavorazione	Data deposito
IT102023000006807	Biosensore per rivelazione di firma molecolare di miRNA ad interesse diagnostico in patologie umane	Michele Caraglia; Alessia Maria Cossu, Gabriella Misso	STATO in fase di approvazione, dati non ancora pubblicabili	2023
IT202023000003225	Filtro acustico realizzato con metamateriali per l'attenuazione del rumore emesso da ventole	Gino Innace	STATO in fase di approvazione	26/07/2023
IT202023000002139	Sistema subacqueo ralla-perno per l'ancoraggio rapido di dispositivi galleggianti di produzione energetica offshore e navi da rifornimento	Diego Vicinanza Sara Russo	STATO in fase di approvazione, dati non ancora pubblicabili	2023

Infine, si riporta l'andamento dei principali obiettivi strategici in corso di realizzazione relativi a tale ambito interessato da una costante crescita con un miglioramento dei valori degli indicatori.

Attività Spin- off e Brevetti

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018-2020	Risultati anno 2023
TT1 - Valorizzare le ricadute applicative della attività di ricerca	TT1.S6 - Implementare azioni per promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca e delle idee	TT1.S6.I6 - Numero di imprese spin- off costituite	2,6	5
		TT1.S6.I7 - Numero di brevetti pubblicizzati attraverso la	Anno 2020 3	6

		partecipazione ad eventi di settore		
TT3 - Potenziare le attività di Tech Transfer	TT3.S3 - Valorizzare le attività connesse con la PI	TT3.S3.I10 - Numero di brevetti nazionali e internazionali depositati e/o concessi sia all'ateneo che agli spin-off	5,3	9
	TT3.S4 - Potenziamento e attivazione di nuove specifiche infrastrutture (innovation hub) per il networking tra conoscenze accademiche, stakeholders, aziende, start up, spin-off	TT3.S4.I11 - Numero di innovation hub	1	2
		TT3.S4.I12 - Numero di aziende, start-up e spin-off che aderiscono agli innovation hub	21	30

Fonte: Ufficio Trasferimento tecnologico

## 2.4 Incentivazione dei programmi di internazionalizzazione e indicatori PS

Nell'utilizzo dei fondi per le attività di internazionalizzazione, per le quali gli Atenei dispongono, oltre che di risorse proprie, anche di finanziamenti MUR e UE, per l'annualità 2023 l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli ha prediletto il percorso lungo quattro direttrici principali:

- a) Incremento delle visite di professori stranieri di chiara fama;
- b) Rafforzamento degli scambi culturali e di cooperazione internazionale interuniversitaria attraverso anche la stipula di Accordi quadro di cooperazione Internazionale;
- c) Perfezionamento dei servizi di accoglienza per ospiti stranieri;
- d) Partecipazione a programmi di ricerca e/o cooperazione.

Nell'anno 2023 sono stati stanziati € 475.000,00 per n. 58 incarichi di Visiting Professors/Researchers a Docenti, Ricercatori ed esperti di chiara fama strutturati presso Università, Istituzioni ed Enti di ricerca esteri. Così come per l'anno precedente, la Call di Ateneo 2022/23 ha previsto la possibilità di diversificare sia il numero di mesi di attività (anche 1 solo mese, oltre ai canonici 3) sia la modalità di espletamento della stessa: in presenza, come da prassi, o da remoto. Per ciascun incarico trimestrale è stato trasferito al Dipartimento, sede dell'attività di docenza/ricerca, l'ammontare di € 11.900, destinato al compenso del docente/ricercatore ospite (€ 9.000,00 più oneri quali Irap, Inps C/E); per le attività di durata mensile, invece, l'ammontare del compenso è stato pari ad € 5.425,00 (€ 5.000 IRAP C/E). In caso di espletamento dell'attività in modalità virtuale, gli importi sopra riportati sono stati ridotti del 50%. Per le attività in presenza, al contrario, è stata confermata l'aggiunta del rimborso forfettario a copertura dei costi relativi ai trasferimenti (c.d. Travel Grant), per un importo individuale massimo pari ad € 1.500,00.

Inoltre, l'Ateneo ha continuato ad incentivare la mobilità studentesca in uscita per il conseguimento del "Doppio Titolo" di Studio, verso Paesi sia Europei che extra Europei, confermando l'incremento delle borse di

studio rispetto all'anno di avvio, ovvero il 2016, da 10 ad 80 e dunque ampliando in maniera esponenziale le opportunità di studio all'estero.

Per ulteriormente incrementare le opportunità di mobilità estera offerte a docenti, ricercatori e studenti si è comunque continuato, avvalendosi della collaborazione dei Dipartimenti interessati, ad incentivare la stipula degli Accordi Quadro di Cooperazione Internazionale con Paesi Europei e soprattutto Extra Europei, con un costante aumento. Per l'anno 2023 sono stati stipulati dieci (10) nuovi Accordi Quadro di Cooperazione Internazionale con Università UE ed extra UE.

Allo scopo di rafforzare il sistema di accoglienza ed assistenza rivolto agli studenti internazionali iscritti ad un Corso di Studio della Vanvitelli o che svolgono un periodo di mobilità presso l'Ateneo, anche nell'anno 2023 è stato emanato il Bando "Buddy", che prevedeva l'assegnazione di n° 60 contratti di collaborazione part time per tutorato, della durata di 50, 100 o 200 ore.

L'attività è stata svolta dagli studenti regolarmente iscritti e in possesso di adeguate competenze linguistiche, in modalità di affiancamento dei colleghi stranieri e in una logica di Tutoraggio peer-to-peer. La figura del Buddy ha la finalità di agevolare gli studenti internazionali (sia i degree student, ovvero gli iscritti regolari ad un intero ciclo di studi, che gli "exchange student", ovvero coloro che svolgono un periodo di mobilità) nello svolgimento delle pratiche amministrative legate al loro arrivo ed immatricolazione presso l'Università della Campania Luigi Vanvitelli, fornendo le informazioni appropriate per un agevole accesso all'offerta didattica ed il corretto avvio del percorso formativo: il Buddy ha fornito e tuttora fornisce supporto agli studenti incoming in modo che essi possano orientarsi senza difficoltà nel nuovo contesto universitario ( in riferimento alle sedi didattiche e ai servizi offerti - Dipartimenti, biblioteche, aule studio, mense universitarie ecc. -) e ricevano indicazioni adeguate in tema di assistenza sanitaria, permesso di soggiorno e sistemazione abitativa.

Gli studenti Buddy sono stati assegnati a supporto delle Segreterie studenti, dei Delegati Erasmus di Dipartimento, dell'Ufficio Internazionalizzazione e del Centro per la comunicazione di Ateneo.

E' continuato per l'anno 2023 anche il servizio di "Welcome Desk", attivato dall'Università degli Studi della Campania nel 2018 con l'obiettivo di garantire un aiuto concreto e immediato alle diverse tipologie di utenza internazionale dell'Ateneo: i docenti e gli studenti stranieri afferenti ai diversi programmi, quali Erasmus, i Visiting Professors, i dottorandi e gli assegnisti di ricerca stranieri, gli studenti iscritti alle lauree magistrali in lingua inglese e ai corsi di laurea con rilascio del doppio titolo.

I servizi garantiti, nel dettaglio, sono stati i seguenti:

- Reperimento Alloggiativo;
- Assistenza legale in ambito alloggiativo e del diritto all'immigrazione;
- Assistenza all'ottenimento del visto per studio (attività disponibile anche per gli studenti outgoing);
- Assistenza al rilascio del Permesso di Soggiorno;
- Assistenza all'iscrizione al Servizio Sanitario Nazionale;
- Creazioni del codice fiscale
- Apertura di conti correnti presso sportelli bancari italiani.
- Attività di supporto ed informazioni rispetto alle sedi dislocate sul territorio;
- Attività di Orientamento;

L'Accademia Italiana di Salerno, nell'anno 2023, in virtù dell'accordo stipulato con il nostro Ateneo nell'anno 2021, ha svolto Corsi di italiano Base (livello elementare) e Corsi di Italiano Settoriale (livello avanzato) della durata complessiva di 30 ore a modulo, erogati on line sulla piattaforma ZOOM per due lezioni settimanali per 2 ore a lezione, gratuiti per i propri studenti e dottorandi stranieri del contingente internazionale.

Nel 2023 l'Ateneo ha risposto, *presentando due proposte in qualità di partner*, all'avviso pubblicato sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) per la concessione di finanziamenti destinati a Iniziative educative transnazionali (TNE), rivolto alle università, ai consorzi interuniversitari e alle fondazioni universitarie

Il finanziamento mira a incentivare l'internazionalizzazione delle università italiane e valorizzare il modello di istruzione superiore italiana quale best practice a livello internazionale e rientra in attuazione della sottomisura T4 "Iniziative Transnazionali in materia di istruzione", Investimento 3.4 "Didattica universitaria e competenze avanzate" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università".

Nell'ambito delle azioni previste dal Programma Erasmus+, un particolare ruolo di rilievo hanno ricoperto le iniziative relative sia all'Azione chiave KA171, geograficamente indirizzata verso i Paesi dell'area extra Europea sia all'Azione chiave KA131, con riferimento ai Blended Intensive Programme (BIP), che sono dei programmi di studio intensivi transnazionali di breve durata, caratterizzati da un'attività che deve essere svolta sia in presenza che online.

Per quanto concerne la KA 171 è stato presentato il progetto relativo alla Tunisia, che seppur non finanziato dalla Commissione Europea, ha ricevuto il totale supporto economico dell'Ateneo, con fondi propri; mentre per quanto concerne i BIP, l'Ateneo nel 2023 ha partecipato alla realizzazione di alcuni BIP, sia in qualità di Coordinatore sia in qualità di partner.

E' stata inoltre confermata l'adesione alla EPLO (European Public Law Organization), l'organizzazione internazionale più rinomata nel campo del diritto pubblico, fondata nel 1995, con lo scopo di diffondere la cultura e la conoscenza di tale ambito, approfondendo temi quali i diritti umani, il diritto dell'ambiente, nonché, più in generale, il diritto Pubblico nazionale, europeo e comparato, ai fini della creazione di una classe di giuristi europei in grado di affrontare le sfide del futuro; è organizzata in un corso estivo di tre settimane e i docenti dell'Academy sono tutti giuristi di fama mondiale, che grazie alla loro esperienza e competenza, trasmettono ai partecipanti alte conoscenze degli argomenti oggetto dei corsi.

A conclusione del percorso di studio svolto, una delle due partecipanti ha conseguito il Certificato di Partecipazione alla Summer study session 2023 della Academy of European Public Law; l'altra, invece, dopo aver discusso la propria tesi, ha ottenuto l'Intensive International Master of Laws (I.I.L.L.M.), venendo altresì insignita del premio 'Luis Ortega', assegnato annualmente alla miglior tesi di master.

Anche nel 2023 era attiva la convenzione con l'Associazione "Giovani Campani nel Mondo", la quale è un'associazione culturale che ha come obiettivo principale quello di favorire la formazione internazionale degli studenti della Regione Campania. In particolare, fornisce agli studenti i servizi relativi alla partecipazione al Progetto National Model United Nations (NMUN) messo a punto dall'Organizzazione non governativa denominata National Conference Collegiate Association (NCAA).

#### Indicatori strategici

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore medio triennio 2018- 2020	Risultati anno 2023
I2 - Incrementare la mobilità internazionale dei docenti/ricercatori al fine	I2.S1 - Aumentare la presenza di visiting professor	I2.S1.I5 - Numero di docenti e ricercatori in mobilità presso Enti	10	- 4

di rafforzare i network esistenti e di creare nuove collaborazioni con istituzioni estere di ricerca e formazione e con i docenti/ricercatori incoming		internazionali (almeno 30 gg non continuativi)		
		I2.S1.I16 - Numero di visiting professor con almeno un insegnamento	nd	18
		I2.S1.I17 - Periodo medio di permanenza di visiting professor con funzioni didattiche	nd	- 47 gg
	I2.S2 - Incrementare il numero di visiting researcher in ingresso	I2.S2.I18 - Numero di visiting researcher dall'estero per anno (anche virtuali)	19,3	- 35
I5 - Potenziare i servizi a supporto degli studenti stranieri e sostenere le politiche per le loro migliori condizioni di studio e di vita	I5.S1 - Potenziare il servizio di accoglienza	I5.S1.I26 - Incrementare il servizio di Buddy per studenti stranieri in mobilità o iscritti ai Corsi di Studio	Anno 2020 16	- 41
I3 - Potenziare l'attrattività per studenti stranieri	I3.S1 - Aumentare la presenza di studenti provenienti dall'estero	I3.S1.I12 - Numero di studenti incoming nell'ambito di programmi di scambio anche con periodi di "mobilità virtuale"	199	- 208
		I3.S1.I13 - Numero di studenti iscritti a corsi di studio con diploma precedente conseguito all'estero	321	- 700 a.a.22/23
		I3.S1.I14 - Numero di studenti iscritti a corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	43	- 85
	I3.S2 - Estendere l'offerta formativa con titolo congiunto o con profilo internazionale	I3.S2.I17 - Numero di lauree a titolo congiunto o doppio	11	- 11
I6 - Aderire al manifesto dell'università inclusiva	I6.S1 - Favorire l'accesso dei rifugiati all'istruzione universitaria e promuovere l'integrazione sociale e la partecipazione attiva alla vita accademica	I6.S1.I27 - Istituire borse di studio per i rifugiati	Ind.re progr.co	- 5

Fonte Uff. internazionalizzazione

### 3. Relazione sulla performance d'Ateneo (D.Lgs. 150/2009, come novellato da D.Lgs. 74/2017)

Tale sezione costituisce più specificamente il riferimento per la chiusura del ciclo della performance 2023 in relazione agli obiettivi di performance 2023-2025 del PIAO d'Ateneo, evidenziando a consuntivo i risultati organizzativi e individuali conseguiti dall'Ateneo nell'anno precedente, a fronte delle risorse impiegate.

Ferma restando l'interconnessione delle sezioni della presente relazione integrata, ai fini della specifica validazione della Relazione di Performance da parte del Nucleo di valutazione, in funzione di OIV, si fa riferimento in particolare a quanto indicato in questa e a quanto previsto nella sezione 1.

La rendicontazione è riferita, pertanto, a quanto richiesto dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., alle successive deliberazioni delle competenti autorità nazionali in materia, e pur nella sua nuova configurazione, fa riferimento alle Linee guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance del luglio 2015 e Linee Guida gennaio 2019, nonché delle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si propone, altresì, di informare gli stakeholder attraverso un'immediata comprensione degli obiettivi realizzati rispetto a quelli previsti, in un'ottica di trasparenza degli indirizzi programmatici di Ateneo e dei risultati organizzativi e individuali conseguiti nel corso del 2023.

In questa sezione:

- si illustra l'albero della performance di Ateneo, per indicare rapidamente l'integrazione tra pianificazione strategica e obiettivi di performance dell'amministrazione;
- si espone un'analisi delle attività svolte e dei risultati per i singoli obiettivi, il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale conseguita rispetto agli obiettivi previsti nel PIAO per la complessiva struttura amministrativa mediante apposite schede tecniche, contenenti una sintesi, con valenza di comunicazione esterna, dei risultati di performance del Direttore Generale e dei Dirigenti con il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi.

#### 3.1. Albero della performance

In un'ottica di integrazione tra i vari documenti di programmazione, gli obiettivi di performance amministrativa sono definiti in coerenza con il PS, che, come indicato, costituisce riferimento per i principali documenti di programmazione, sia a livello centrale che decentrato, ed in particolare per la programmazione finanziaria, ove sono indicate le risorse stanziare per i vari obiettivi strategici da realizzare, per la programmazione didattica, per l'istituzione di nuovi Corsi di Studio, per le programmazioni legate allo sviluppo della Ricerca e per le singole programmazioni dei Dipartimenti

Con particolare riferimento agli *aspetti gestionali*, i mutamenti del contesto socioeconomico iniziati nel 2020 in conseguenza dell'emergenza pandemica, proseguiti negli anni successivi, hanno determinato evidenti ricadute sull'organizzazione con il necessario ricorso al lavoro in modalità a distanza senza rallentare la realizzazione degli obiettivi da raggiungere, sviluppando piuttosto nuove e funzionali procedure attuative. Infatti, l'esperienza fatta ha rappresentato lo stimolo per un nuovo approccio al lavoro, considerando tale modalità lavorativa anche nel periodo successivo come una delle possibili modalità ordinarie di lavoro, secondo una nuova riorganizzazione e i nuovi criteri indicati nel PIAO, unitamente ad uno sviluppo dello strumento gestionale della formazione, che è stata intensificata sia in modalità a distanza che in presenza.

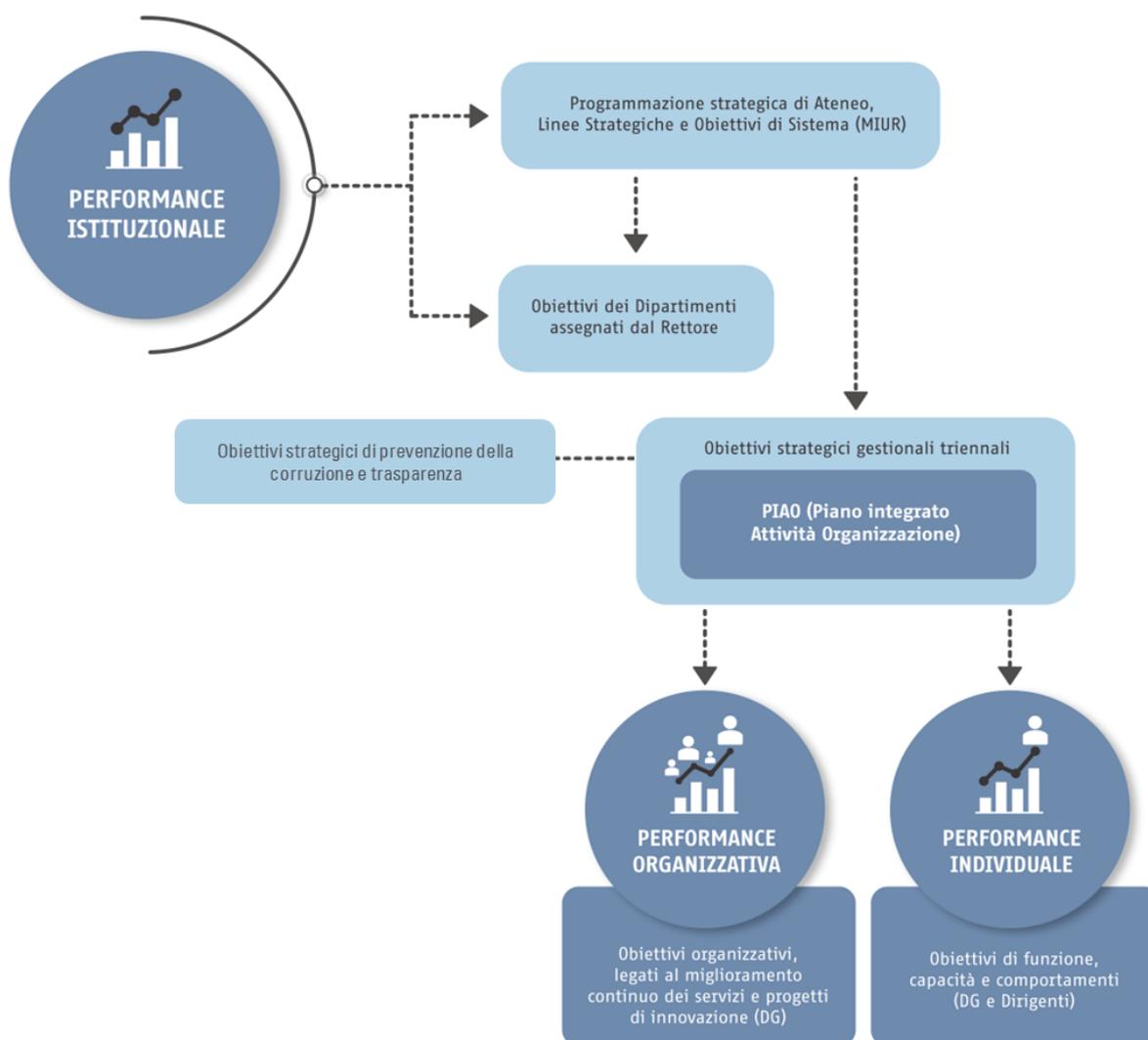
Nel 2023 la struttura tecnico-gestionale ha contribuito al funzionamento dell'Università nell'espletamento delle

proprie funzioni da una parte rapportandosi ai docenti e agli studenti per consentire la realizzazione delle attività ordinarie nel modo migliore e dall'altra cercando di rispondere con servizi mirati alle nuove esigenze individuate da Organi di governo e stakeholder.

Con riferimento agli obiettivi di performance della complessiva struttura gestionale, si evidenzia che per il 2023 è stata avviata la riorganizzazione amministrativa (provvedimento del DG n. 993/2023) riferita al PIAO 2023-2025, in corso di realizzazione per quanto riguarda i complessivi livelli organizzativi, che allo stato hanno delineato specificamente le strutture Dirigenziali con l'attribuzione dei relativi incarichi.

Gli obiettivi sono stati assegnati sulla base degli obiettivi strategici pluriennali, tenendo conto della programmazione delle attività di supporto a didattica, ricerca, terza missione e servizi agli studenti e alla complessiva utenza nonché in relazione alle strategie per la prevenzione della corruzione e la trasparenza individuate nello specifico programma triennale di prevenzione; sono così stati individuati gli obiettivi operativi annuali con specifiche correlate azioni da attuare nell'anno di riferimento.

Nella figura di seguito riportata, si presenta l'Albero della performance quale rappresentazione sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione con valenza di comunicazione esterna.



In particolare, gli obiettivi strategici gestionali fanno riferimento ad orizzonti temporali pluriennali e presentano un elevato grado di rilevanza (non risultano, per tale caratteristica, facilmente modificabili nel breve periodo); essi sono declinati in obiettivi per il Direttore Generale e si riferiscono sia alla performance

organizzativa che alla performance individuale di quest'ultimo.

Gli obiettivi operativi declinano l'orizzonte strategico nel breve periodo, rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività dell'Ateneo.

L'individuazione degli obiettivi di performance amministrativa tiene conto, oltre che del legame con il PS e con il Bilancio di Ateneo, in maniera più specifica anche degli obiettivi assegnati dal Rettore ai Dipartimenti.

Secondo una logica a cascata, che collega gli obiettivi dei livelli gerarchici superiori con quelli inferiori, gli obiettivi del Direttore Generale sono declinati in obiettivi operativi di performance individuale dei Dirigenti e in obiettivi di performance organizzativa della propria Struttura dirigenziale.

Inoltre, sempre secondo tale meccanismo di *cascading*, sono stati assegnati gli obiettivi agli uffici afferenti alle aree dirigenziali o direttamente al Direttore, nonché al personale dei Dipartimenti, Centri e Biblioteche.

Il collegamento funzionale e la coerenza delle scelte effettuate per la definizione degli obiettivi della struttura gestionale sono rappresentati riportando, nelle tabelle di cui al paragrafo sui risultati, gli indicatori degli obiettivi strategici definiti nel PS e considerati per la definizione degli obiettivi gestionali.

### 3.2. Risultati

Il presente paragrafo riporta i risultati raggiunti nel perseguimento degli obiettivi operativi di performance, nonché una rendicontazione complessiva degli stessi: quest'ultima tiene conto della coerenza con gli obiettivi strategico-gestionali di riferimento, e considera in maniera trasversale, seppur in un'ottica di miglioramento, performance individuale e performance organizzativa.

Vengono rendicontati i risultati

A) degli obiettivi operativi assegnati per il 2023 riferiti all'obiettivo strategico come individuato nel PS, non esaustivi dell'azione gestionale ed in particolare i risultati di performance organizzativa ed individuale del Direttore Generale, già approvati dal CdA con delibera n. \_\_\_ del 31/05/2024, sintetizzando nell'ambito dell'obiettivo strategico di riferimento, gli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale e ai Dirigenti per l'anno 2023 come indicati nel PIAO, la struttura responsabile, indicatore e target fissati, eventuali scostamenti intervenuti in corso d'anno evidenziando altresì il *grado di raggiungimento dell'obiettivo* come di seguito:



il bersaglio centrato indica che il risultato conseguito nel 2023 è in linea con il target atteso



il cerchietto giallo indica che l'obiettivo è stato parzialmente conseguito



il cerchietto rosso indica che l'obiettivo non è conseguito o che si è modificato nell'anno.

B) di alcuni indicatori collegati agli obiettivi strategici per i quali sono state stanziare risorse in sede di bilancio dagli organi di governo, nell'ottica di integrazione tra programmazione del ciclo di bilancio e pianificazione della performance, c.d. *performance budgeting* (cfr. pagg. 129-132 al seguente link [https://www.unicampania.it/IE\\_delibera\\_n.\\_220\\_CdA\\_20.12.2022.pdf](https://www.unicampania.it/IE_delibera_n._220_CdA_20.12.2022.pdf))

## FORMAZIONE-Obiettivo strategico valorizzare l'efficacia e la qualità dell'attività formativa (F.1)

### A) Obiettivo operativo

Anche per il 2023 è proseguita l'azione di supporto alla realizzazione degli obiettivi strategici finalizzati a promuovere e valorizzare l'attività formativa di Ateneo, in un'ottica di qualità tenendo conto del nuovo sistema di accreditamento periodico delineato in AVA 3.

In particolare, per l'obiettivo **potenziare l'orientamento in ingresso**, con la collaborazione degli uffici di riferimento, sono state svolte le attività previste in attuazione di quanto deliberato dagli Organi di Governo relativamente alle risorse acquisite nell'ambito del DM 934 del 3.08.2022 inerenti ai progetti di orientamento attivo nella transizione Scuola - Università. Con particolare riferimento al progetto di cui trattasi, dopo l'assegnazione dell'importo finanziato (DD Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore del MUR n. 954 del 28.06.2023) e la sottoscrizione dell'atto di accettazione dello stesso nonché dei relativi target, si è proceduto alla destinazione dei fondi assegnati secondo le proposte del Delegato all'Orientamento ai fini della organizzazione di oltre 200 corsi con un target complessivo di quasi 450 studenti.

Peraltro, preliminarmente alla organizzazione dei corsi si è reso necessario selezionare e formare dei tutor, e nel mese di giugno sono stati svolti incontri con gli studenti; inoltre, sono state approvate le attività da svolgere ed i relativi fondi da utilizzare nel corso dell'anno scolastico 2023/2024 come ipotizzato dal Delegato del Rettore all'Orientamento. In ultimo, sono state avviate le attività per gli incontri di orientamento da tenersi nel corso dell'anno 2024 con particolare riferimento al bando per la selezione degli orientatori ed alla nomina della commissione giudicatrice

Direttore Generale- performance organizzativa

Indicatore: realizzazione attività nell'ambito del progetto Orientamento attivo nella transizione Scuola-Università

Valore target: coordinamento attività utili

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Gradi di raggiungimento dell'obiettivo:



### A) Obiettivo operativo

Per l'obiettivo operativo **migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia**, in coerenza anche all'*attuazione delle strategie di sostegno alla professionalità dei docenti*, secondo le indicazioni operate nel Piano Strategico 2021-2023, nel corso del 2023 sono stati attestati i corsi effettivamente seguiti dal personale con il DRR n. 219/2023, procedendo al rilascio dei certificati al personale partecipante alle 4 edizioni dei corsi organizzati dal 2020, per 103 unità di personale ricercatore di tipologia B).

A seguito del monitoraggio sull'andamento dei corsi, che ha riscontrato un pieno gradimento tra gli attori coinvolti, è stata valutata l'opportunità di una rimodulazione degli stessi, che tenesse conto di alcuni suggerimenti di miglioramento e che si allargasse anche all'altro personale docente se pur su base facoltativa.

La rimodulazione, proposta in sede di PQA e approvata dagli Organi collegiali, ha previsto:

- l'individuazione di tutor tra il personale interno già formato, sulla base di un interpello interno volto a costituire un albo di riferimento, sviluppando così anche una rete di personale sempre più informato sulle tematiche di didattica, apprendimento e docimologia, riferite a varie aree scientifico disciplinari, che potrà essere considerato anche per lo sviluppo di nuove edizioni;

- la partecipazione ai corsi dei delegati della qualità per la didattica di Dipartimento nominati in corso d' anno nella duplice funzione di osservatori e referenti per le attività pratiche;
- una strutturazione dei corsi articolata in giornate in presenza e seminari di approfondimento on line
- la partecipazione obbligatoria al complessivo corso per i ricercatori di tipologia B e la partecipazione facoltativa dei soli seminari di approfondimento on line anche ad altra tipologia di docenti.
- l'attivazione del complessivo ciclo formativo con l'erogazione di una serie di moduli avviati nel 2023 e da concludersi nel 2024;
- il rilascio del relativo attestato per frequenza di almeno il 51% delle lezioni.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Pianificazione Strategica, Trasparenza e Valutazione

Indicatore: organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche

Valore target: verifica esigenza ed eventuale attivazione corsi

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento dell'obiettivo:



#### A) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
F1.S1 - Potenziare le attività di orientamento pre-ingresso	F1.S1.I1 - Numero di eventi di orientamento in entrata e impatto degli stessi (numero di contatti)	Eventi 23	16 Attività stud.che 149 dipart.ti  61.200 attività stud.che 44.840 dipartimenti	16 Ateneo 123 dipart.ti  61000 Ateneo 131.632 dip.ti

**Stanziamiento in bilancio 2023:** €917.250,00 (CC24113)

**Consuntivo di bilancio 2023:** [DM 1639/2022- € 103,695,93; Orientamento €118.823,12; Placement €2000] (CC24113)

#### RICERCA-Obiettivo strategico potenziare la gestione della ricerca e le sue piattaforme (R.3)

##### B) Obiettivo operativo

È proseguita l'azione di supporto alla realizzazione degli obiettivi strategici finalizzati a promuovere la qualità in Ateneo sulle aree di ricerca, formazione e terza missione e su ulteriori ambiti, in considerazione della trasversalità delle azioni programmate.

Nello specifico, per l'obiettivo di **miglioramento del processo di monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 e adeguamento del Sistema di Assicurazione della Qualità** sono state realizzate una serie di azioni riferite ad entrambi i processi.

In particolare, con riferimento al **Piano Strategico**, le azioni attuate sono state finalizzate all'anticipazione dei tempi di acquisizione, analisi e presentazione dei dati agli organi competenti per le conseguenziali determinazioni, nonché al miglioramento qualitativo del dato stesso. Nello specifico:

-è stata anticipata la rendicontazione del Piano Strategico, ponendola in collegamento con la predisposizione del bilancio consuntivo; in tal modo si è realizzata la semplificazione di ulteriori momenti di rendicontazione annuali richiesti dal sistema ed è stata organizzata per la prima volta la Relazione Integrata che riassume sia la Rendicontazione delle attività di missione, in termini di obiettivi strategici e azioni collegate alle linee generali di indirizzo della programmazione triennale ministeriale, in coerenza con il bilancio d'Ateneo che ne costituisce il presupposto, considerando i risultati del monitoraggio del PS 2022 vagliati dal Presidio di Qualità d'Ateneo, sia la Relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico ai sensi dell'art. 3 quarter della legge 1/2009, nonché la Relazione sulla performance, documento consuntivo del ciclo annuale della performance (D.Lgs. n. 150/2009) e che ha fatto riferimento per le parti d'interesse al PIAO 2022-2023

- è stata digitalizzata la rendicontazione annuale degli obiettivi dei Dipartimenti mediante la messa in esercizio della form on line e sono stati coordinati e sviluppati i criteri di valutazione degli obiettivi in sinergia con i delegati di riferimento sulla base dei dati, inserendo da quest'anno anche il riferimento ai risultati della VQR 2014 e 2019;

-è proseguito lo sviluppo e il supporto ai vari attori nel processo di monitoraggio e rendicontazione delle attività collegate al Piano strategico con le analisi di supporto ai fini della Relazione AVA 2023

- sono state attivate azioni per sviluppare l'unificazione dei momenti di rendicontazione complessiva delle attività dei Dipartimenti anche in termini di verifica di sistema di AQ dei processi collegati, in linea con il sistema AVA 3, coordinando la progettualità delle attività del gruppo di lavoro allo scopo costituito per la realizzazione di una procedura Integrata tra i processi di AQ e i risultati degli obiettivi dipartimentali.

Con riguardo all'**Assicurazione della Qualità**, in relazione al nuovo sistema di accreditamento periodico della sede e dei corsi di studio previsto dal D.M. 1154/2021 - AVA3 - è stato fornito supporto al Presidio e ai Delegati di riferimento per implementare le azioni organizzative, divulgative e di rendicontazione per la complessiva tenuta dei processi di AQ, oltre che per la verifica degli indicatori quantitativi e qualitativi a diversi livelli (Sede, Dipartimento, Corso di Studi, corso di Dottorato di Ricerca). Tra le altre attività, in particolare sono state svolte una serie di riunioni interne operative con il Presidente del PQA per la realizzazione degli incontri in-formativi ai Presidenti di CdS e CPDS del giugno 2023, si è supportata, per la parte di competenza, la visita di accreditamento iniziale del nuovo corso di Laurea in Assistenza sanitaria, abilitante alla professione di Assistente sanitario, si è proceduto al coordinamento per l'individuazione degli indicatori quantitativi richiesti da Anvur, si è dato impulso e sviluppo a tutte le attività gestionali per l'attivazione dal 2023 della rilevazione delle opinioni dei dottorandi che ha portato ad un riscontro di circa il 77% dei potenziali destinatari, sono state coordinate le azioni con una serie di incontri con il presidente del PQA per le audizioni dei Comitati d'indirizzo avvenute il 15.1.2024, a seguito del complessivo lavoro di supporto al PQA per la modifica alla regolamentazione interna di riferimento.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Pianificazione Strategica, Trasparenza e Valutazione

Indicatore: misure organizzative utili per le esigenze emerse con i Delegati, il Presidio della Qualità e le Strutture di riferimento

Valore target: verifiche ed eventuali adeguamenti

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento dell'obiettivo:



C) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
R3.S2 – incrementare e razionalizzare le banche dati e le piattaforme	R3.S2.I22 - utilizzo piattaforme di ricerca e rafforzamento banche dati	2788	2145 Research Prof.al 8.744 Incites 150.002 Scopus 6722 Scival	6.997 Incities 152.496 Scopus 9678 Scival
<p><b>Stanziamiento in bilancio 2023: €1.116.116,45</b>  <b>Consuntivo di bilancio 2023: € 537.295,09</b></p>				

## INTERNAZIONALIZZAZIONE- Obiettivo strategico potenziare l'attrattività per gli studenti stranieri (I.3)

### A) Obiettivo operativo

L'obiettivo operativo di **miglioramento supporto agli studenti stranieri**, finalizzato al potenziamento dell'attrattività per gli studenti stranieri, ha comportato la realizzazione di molteplici azioni, ivi compresa la digitalizzazione di alcune procedure, tra cui la messa in esercizio di una specifica form - sulla piattaforma Elixforms – per consentire l'accesso degli studenti stranieri a corsi di laurea di interesse internazionale.

La sperimentazione sul campo è stata condotta con la gestione del concorso per l'accesso al corso di laurea in Data Analytics (uno dei corsi in lingua inglese con la numerosità di accessi più elevata), utilizzato in luogo di un bando per la preselezione degli studenti registratisi sulla pagina di University, grazie alla scelta del Dipartimento di Matematica e Fisica di inserire il numero programmato di accessi a partire dall'A.A. 2023/2024. L'utilizzo della piattaforma ha dato significativi risultati in termini di semplificazione della registrazione dei candidati ma anche in termini di gestione dei curricula degli stessi, il che porta a considerare la possibilità di replicare l'esperienza anche per altri corsi aperti agli studenti internazionali, anche prevedendo una prevelutazione dei curricula degli interessati, previa emanazione di avviso contenente le modalità di accesso.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Gestione Carriere e Servizi agli Studenti

Indicatore: numero studenti incoming

Valore target: verifica esigenze per realizzazione procedure di eventuale preselezione per accesso studenti stranieri

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

### B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
F2.S1 – Potenziare il numero di dottorandi internazionali o provenienti da fuori regione	F2.S1.I12 - Numero di dottorandi internazionali o provenienti da fuori regione	62,33	75 internazionali 61 fuori regione	89 internazionali 68 fuori regione
I1.S1 – Aumentare il numero di studenti con esperienze internazionali di studio	I1.S1.I1 – Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodo di "Mobilità virtuale"	0,011= 7153/669.113	0,011= 6545/620.402	0,010= 6304/646.790
I5.S1 – Potenziare il servizio di accoglienza	I5.S1.I26 – incrementare il servizio di Buddy per studenti stranieri in mobilità o iscritti ai corsi di studio	16	21 Studenti che hanno svolto l'attività	41
I6.S1 – Favorire l'accesso dei rifugiati all'istruzione universitaria e promuovere l'integrazione sociale e la	I6.S1.I28 – Istruire borse di studio per i rifugiati	Indicatore programmatico	3	5

partecipazione attiva alla vita accademica				
---	--	--	--	--

Stanziamiento in bilancio 2023: €300.000,00 (CC11201) +275.000,00 (CC11101) +72.000,00 (CC11104) + 25.000,00 (CC11106)

Consuntivo di bilancio 2023: €300.000,00 (CC11201) +140.000,00 (CC11101) +59.520,00 (CC11104) +25.000,00 (CC11106)

**SOSTENIBILITA' AMBIENTALE - obiettivi strategici: adeguare il servizio di navette (VERYSOON 2.0) con mezzi ecosostenibili (SA.1); incentivare, oltre all'uso della mobilità collettiva, anche la mobilità individuale sostenibile (SA.2); incentivare la e-mobility (SA.3)**

**A) Obiettivo operativo**

Per l'obiettivo di **potenziamento della sostenibilità ambientale incentivando la mobilità sostenibile e l'uso di energie rinnovabili**, al fine di dare attuazione alle misure programmate, nel corso del 2023, in sinergia con il Mobility ed Energy Manager e con l'ausilio delle strutture dirigenziali di riferimento, sono state svolte diverse attività su vari fronti. In particolare

- per quanto riguarda la mobilità sostenibile, nel confermare l'incarico di Mobility manager per verificare soluzioni per il miglioramento dei servizi di trasporto locale, sperimentare i servizi di taxi collettivo, nonché fornire un supporto tecnico per la definizione di criteri e modalità per eventuali contributi diretti ai progetti di mobilità sostenibile, è stata acquistata un software personalizzato e un pacchetto di servizi, garantendo allo stesso tempo il servizio navette bus; la piattaforma prevede l'integrazione con un'unica app dei servizi relativi al tracciamento e prenotazione delle navette, del carpooling nonché del tracciamento della minore quantità di CO2 per ciascun viaggio.

Inoltre, è stato indetto un concorso di idee per la realizzazione di un marchio ovvero di un logotipo utile ad identificare tutti i servizi posti in essere dall'Ateneo dedicati alla mobilità sostenibile da utilizzare anche per la brandizzazione dei veicoli elettrici.

- per quanto riguarda le energie rinnovabili, si è proceduto ad affidare il servizio di Energy Manager dell'Ateneo per la conservazione e l'uso razionale dell'energia, nonché l'incarico per l'esecuzione di misurazioni su alcuni siti dell'Ateneo per determinare i dati elettrici e termici reali con predisposizione della relazione termica prevista dalla normativa vigente ai fini dell'uso razionale dell'energia.

Inoltre, è stata svolta dall'Energy Manager un'attività di verifica su un campione rappresentativo di n. 33 apparecchiature finalizzata alla comparazione delle diverse opzioni relative alla gestione del servizio di stampa/copia di Ateneo che ambisce a raggiungere l'obiettivo della digitalizzazione, riducendo sempre più il numero di copie e di conseguenza i consumi energetici e le emissioni di CO2 in atmosfera.

In seguito alla verifica, è stata prevista la fornitura di n. 70 multifunzioni a freddo con testina fissa e connesso servizio di gestione stampe a costo copia, per la durata di 36 mesi, per le esigenze degli Uffici di Ateneo

Direttore Generale - performance individuale

Indicatore: attuazione misure per la sostenibilità ambientale

Valore target: aggiornamento Piano di mobilità sostenibile

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
SA3.S1 – Uso di autobus elettrici/ibridi o a metano (transizione energetica)	SA3.S1.I3 – Numero di autobus e navette ecosostenibili (non a gasolio)	Indicatore programmatico	Avvio procedura per bando affidamento servizio Very Soon navette e bus	Contratto stipulato
SA3.S3 – Incentivare l'uso della bicicletta	SA3.S3.I5 – Incremento Km piste ciclabili presso le sedi universitarie (progetto V.Bici Plan)	Indicatore programmatico	2022 e 2023 supporto tecnico-scientifico continuo con le amministrazioni comunali di Aversa, SMCV e Caserta anche per la predisposizione di progetti di piste ciclabili comunali funzionali all'acquisizione di fondi pubblici quali, ad esempio, quelli PNRR	
SA4.S1 -Sviluppo azioni del “green energy manager”	SA4.S1.I7 – Superfici di pannelli fotovoltaici	3380	-	+Viale Lincoln
SA5.S1 – Azioni per la predisposizione di un Bilancio Energetico di Ateneo (BEA) e Piano Energetico di Ateneo (PEA)	SA5.S1.I9 – Stima dei consumi elettrici (individuazione correttivi e investimenti)	272.500 smc/anno Installazione di caldaia a condensazione e gruppi frigo con COP magg.di 3	-	200.000 smc
<p><b>Stanziamiento in bilancio 2023: € 522.500,00 (A112105)</b>  <b>Consuntivo di bilancio 2023: [€227.227,07+305.000,00*] (A112105)</b></p> <p><b>*Efficientamento energetico impianti di condizionamento</b></p>				

**DIGITALIZZAZIONE- obiettivo strategico: migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l'accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati (D.2)**

Il perseguimento delle finalità strategiche collegate a quest'area ha determinato, seguendo il meccanismo del *cascading*, l'assegnazione di diversi obiettivi operativi. In particolare:

**A) Obiettivi operativi**

Per la realizzazione degli obiettivi di performance volti a **migliorare la digitalizzazione dei processi amministrativi interni (1)**, e **potenziare l'efficienza dei processi amministrativi (2)**, in un'ottica di semplificazione e maggior trasparenza ed in relazione alle varie esigenze funzionali, si è ritenuto di snellire e digitalizzare gradualmente una serie di processi di acquisizione delle istanze o di informazioni o dati. In tal senso, sono stati effettuati importanti interventi utili a potenziare l'efficienza dei processi amministrativi, operando su diversi fronti e coinvolgendo Divisioni, Centri e diversi Uffici dell'Ateneo. In particolare:

- sono state implementate le funzionalità per l'utilizzo della piattaforma elixForm, ivi compresa la gestione in back-office, sviluppando specifici form dedicati al monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e conflitto di interessi, all'accesso documentale ed all'accesso civico, all'accesso di studenti stranieri al corso di laurea in Data Analytics (che presenta una maggiore numerosità rispetto agli altri), e form per le domande di iscrizione all'albo degli avvocati del libero foro);
- è stata ulteriormente informatizzata la procedura di gestione delle carriere degli studenti stranieri incoming mediante implementazione delle funzionalità della procedura ESSE3 (dalla fase della candidatura, che per i vincitori vale come immatricolazione), ed è stato adottato un nuovo modulo dell'app studenti per la rilevazione delle presenze a lezione;
- sono stati realizzati diversi interventi per la gestione dei dottorandi con particolare riferimento al Diploma Supplement ed alla rilevazione delle opinioni, come richiesto da AVA3 con erogazione di appositi questionari;
- si è implementata la gestione delle procedure di gara in modalità telematica, ivi comprese le attività delle commissioni di gara, secondo le indicazioni dell'Anac;
- è stata predisposta una form per la presentazione da parte dei docenti dell'istanza per l'attribuzione dello scatto stipendiale periodico;
- sono stati effettuati importanti interventi relativi alle procedure elettorali (acquisizione di una procedura per la digitalizzazione del processo di acquisizione delle firme di appoggio per la presentazione delle liste nonché predisposizione di un sistema per elezioni on line con autenticazione SPID/CIE, e azioni per il porting in cloud del sistema di votazione elettronica utilizzato per le elezioni ai seggi), rendicontazione di progetti tramite acquisizione di uno specifico software per il controllo delle risorse utilizzate, nonché per migliorare il controllo contabile degli acquisti mediante implementazione della procedura di contabilità;
- per il personale TAB, sono stati realizzati interventi inerenti alle procedure concorsuali e selettive (nello specifico le PEO), per semplificare e rendere maggiormente efficiente il procedimento, garantendo un migliore supporto funzionale alle commissioni; inoltre, si è provveduto ad una codifica puntuale dei codici da utilizzare per le timbrature relative ad alcune attività connesse a specifiche voci del contratto integrativo, conto terzi e progetti di ricerca;
- sono state ultimate le attività necessarie per l'utilizzo del software Easy Progetti, che consente di disporre di una banca dati codificata e certificabile per la rendicontazione dei costi del personale docente e ricercatore nell'ambito dei progetti di ricerca, anche in vista di eventuali futuri controlli;
- è stata inoltre effettuata la sperimentazione di un sistema di workflow (elixPro) integrato con elixForm che, a valle dell'acquisizione di una istanza online, consente di condurre le attività e di produrre gli output (documenti e/o dati) relativi al processo/procedimento da avviare per gestire tale istanza, da sviluppare nel corso del 2024.

**Obiettivo 1) Migliorare la digitalizzazione dei processi amministrativi interni**

Direttore Generale- performance individuale

Indicatore: gestione on line della modulistica e delle istanze

Valore target: coordinamento attività utili

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



## Obiettivo 2) Potenziare l'efficienza dei processi amministrativi

Dirigenti coinvolti: tutti i Dirigenti

Indicatore: informatizzazione presentazione istanze all'Ateneo da parte dell'utenza esterna e interna con un sistema di gestione on line anche della modulistica

Valore target: attuazione interventi individuati per lo sviluppo del sistema

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



### A) Obiettivo operativo

L'obiettivo operativo legato al **completamento del processo di digitalizzazione di attività connesse alla didattica** ha comportato il prosieguo nelle attività di informatizzazione delle carriere degli studenti incoming attraverso l'implementazione delle funzionalità di ESSE3 che consentono di gestire la carriera già dalla fase della candidatura (che per i vincitori vale come immatricolazione). Per tale finalità, tutte le Segreterie studenti sono state fornite delle credenziali di accesso per la gestione delle carriere degli studenti incoming afferenti ai rispettivi dipartimenti; in tal modo gli studenti incoming sono equiparati a quelli iscritti presso l'Ateneo ai fini delle attività di Segreteria. L'attività di informatizzazione delle carriere sarà definitivamente a regime nel prossimo anno.

Si segnala, infine, che è in corso il monitoraggio delle attività degli studenti incoming per il tramite dei flussi di dati all'Anagrafe Nazionale degli Studenti Universitari, che ricomprendono anche i dati relativi a questi ultimi.

Per l'A.A. 2022/2023 risultano mappate nei database di Ateneo 230 carriere di studenti incoming, mentre per l'A.A. 2023/2024 le carriere riconducibili a studenti incoming sono in totale 197 (dato parziale in quanto si riferisce ad un A.A. ancora in corso).

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Gestione Carriere e Servizi agli Studenti

Indicatore: gestione della documentazione relativa alla mobilità degli studenti

Valore target: gestione informatizzata delle carriere studenti incoming

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### A) Obiettivo operativo

Per il raggiungimento dell'obiettivo di **informatizzazione delle attività degli uffici legali** è stata posta in essere un'attività di studio ed implementazione della piattaforma informatica per l'esecuzione delle procedure amministrative di competenza degli uffici legali che si interfacciano con altri uffici di Ateneo. L'adozione di un sistema informatico che consenta la contemporanea condivisione da parte di più uffici garantisce non solo una notevole riduzione dei tempi di attuazione, per l'eliminazione di copiosa corrispondenza interna tra uffici, ma anche il rispetto dei termini di legge, evitando in tal modo eventuali ritardi e assicurando un notevole snellimento dei procedimenti. In tal senso, sulla base del modello *pilota* adottato per le procedure di pignoramento presso terzi è stato verificato, con l'assistenza dell'Azienda Anthesi, l'utilizzo della piattaforma, rilevando la necessità di operare alcuni correttivi.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Legale

Indicatore: riduzione dei tempi dei procedimenti snellendo in particolare l'interazione con altri uffici dell'Ateneo

Valore target: verifiche ed eventuali interventi correttivi

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
<p>D2.S1 - Miglioramento del processo di digitalizzazione dei processi interni anche con l'attivazione di un nuovo sistema di workflow in cui l'iter amministrativo segua linee di sviluppo più semplici e snelle</p>	<p>D2.S1.I6 - Numero di processi amministrativi digitalizzati</p>	<p>16</p>	<p>Adozione del sistema BPM Alfresco e sperimentazione attraverso la realizzazione di un progetto pilota. Adozione e sperimentazione della piattaforma elixForms, ai fini della digitalizzazione e presentazione di istanze online.</p>	<p>Sperimentazione con esito positivo del servizio ElixFlow (elixPro), integrato con ElixForm, per la digitalizzazione dei processi di gestione tecnico-amministrativa delle istanze presentate dall'utenza di Ateneo mediante ElixForms. Avviato l'iter amm.vo per l'acquisizione di ElixPro. Avviata la digitalizzazione di ulteriori 23 processi, per cui è già stata realizzata l'acquisizione della relativa istanza.</p>

**Stanziamiento in bilancio 2023: €214.371,49 (CC25106)**

**Consuntivo di bilancio 2023: € 214.371,49 (CC25106)**

**SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO- Obiettivo strategico: Potenziare i servizi e le strutture per garantire le migliori condizioni di lavoro, di studio e di vita della comunità universitaria (CSE)**

**A) Obiettivo operativo**

Per la realizzazione del **programma unitario di interventi per la valorizzazione e riqualificazione del patrimonio edilizio universitario vincolato**, con la collaborazione delle Ripartizioni PABS e PEMS (ora Divisioni Approvvigionamenti e Infrastrutture), relativamente agli interventi finanziati nell'ambito del D.M. n. 1274 del 10.12.2021, sono state concluse le procedure di gara ed avviati i lavori nei complessi di Palazzo Melzi in Santa Maria Capua Vetere, ex Caserma Fieramosca in Capua, Sant'Andrea delle Dame in Napoli. Inoltre, sono stati inseriti i lavori di ristrutturazione dell'Aulario di Via Perla, nonché i lavori di riqualificazione e valorizzazione del Complesso di San Lorenzo ad Septimum in Aversa per la realizzazione di un'aula di 96 posti sul lato cortile San Lorenzo in corrispondenza della piccola manica d'ingresso nonché la valorizzazione dei locali della Curia limitrofa denominati Aula Meridiana.

Direttore Generale - performance organizzativa

Indicatore: avvio di tutti i lavori ammessi al finanziamento nel rispetto della tempistica prevista

Valore target: coordinamento attività amministrative utili

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo



**A) Obiettivi operativi**

Per il raggiungimento degli obiettivi tesi a **potenziare i servizi e le strutture per migliorare l'attività della comunità accademica (1)**, nonché a **potenziare le strutture per garantire migliori condizioni di studio e di vita della comunità accademica (2)**, nel corso del 2023:

- sono stati individuati ed attrezzati alcuni locali presso il Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale (DADI) del Complesso di San Lorenzo ad Septimum in Aversa e presso l'ex Caserma E. Fieramosca in Capua che, originariamente destinati a buvette, sono stati convertiti ed organizzati per la realizzazione di sale studio per gli studenti e laboratorio.

- per la Biblioteca del Dipartimento di Giurisprudenza presso Palazzo Melzi in SMCV, sono state acquistate e installate specifiche attrezzature e postazioni di digitalizzazione, autoconsolazione, lettura inclusiva previste nel progetto "BIBLIOTECHE 4.0 OLTRE LE BARRIERE", finanziato nell'ambito dei fondi PNRR; tale progetto è volto alla rimozione delle barriere fisiche e cognitive in musei, biblioteche e archivi, al fine di ottimizzare i servizi offerti, rendendo gli spazi fruibili ad un pubblico più ampio, tenendo conto delle necessità di chi presenta disabilità fisica, cognitiva e sensoriale. La loro installazione si concluderà nel febbraio 2024.

- nell'ambito dei lavori di ristrutturazione, restauro e adeguamento funzionale del Complesso denominato Real Casa dell'Annunziata in Aversa, sede della Dipartimento di Ingegneria – II° Lotto, sono stati ultimati i lavori edili ed impiantistici presso i locali sottotetto del corpo I posto lungo via Roma in tal modo mettendoli a disposizione del Dipartimento stesso; è stato altresì eseguito il progetto degli arredi, con avvio della gara per la relativa fornitura

- sono in corso di esecuzione i seguenti lavori, cofinanziati nella misura massima consentita del 60% dal MUR, nell'ambito del programma unitario di intervento in attuazione dell'art. 1, comma 1, lett. a) del D.M. n. 1274 del 10.12.2021, fondo per l'edilizia universitaria e per le grandi attrezzature scientifiche per il periodo 2021-2035:

a) lavori di rifacimento dell'impermeabilizzazione del terrazzo di copertura, di rifacimento bagni, di realizzazione dell'accesso principale da piazza Matteotti, di ampliamento della biblioteca e sostituzione infissi in ferro presso il Complesso Universitario di Palazzo Melzi in Santa Maria Capua Vetere, sede del Dipartimento di Giurisprudenza;

b) lavori di rifacimento di tutte le coperture a tetto e dei manti impermeabili dei terrazzi di copertura, nel ripristino e/o sostituzione degli infissi (legno e ferro), nonché nel ripristino delle porzioni d'intonaco ammalorate e nella nuova tinteggiatura dell'intero Complesso ex Caserma Fieramosca sita in Capua;

c) lavori di messa in sicurezza, restauro, adeguamento e risanamento conservativo presso il Complesso di Sant'Andrea delle Dame. Intervento I° Stralcio Funzionale - Lavori di messa in sicurezza dei locali ex alloggio custode nel Complesso di Sant'Andrea delle Dame in Napoli;

d) lavori per la realizzazione di archivi e depositi destinati alla conservazione dei materiali per uso didattico e per i servizi amministrativi a supporto delle attività universitarie, presso il piano seminterrato dell'edificio A del Complesso Universitario di Viale Ellittico – Caserta.

-nell'ambito dello stesso D.M. n. 1274/21 è stato approvato dal MUR il cofinanziamento, sempre nella misura massima consentita del 60%, del "Programma unitario di intervento finalizzato alla creazione di un laboratorio interdipartimentale per la valutazione delle costruzioni esistenti e delle preesistenze archeologiche", in attuazione dell'art. 1, comma 1, lett. c) (ammodernamento delle infrastrutture tecnologiche e grandi attrezzature scientifiche), per un importo totale di € 1.675.000, di cui € 1.005.000 finanziati dal MUR. Il programma mira alla costituzione di un laboratorio tecnico-scientifico multi e interdisciplinare, di tipo interdipartimentale, in quanto coinvolge i Dipartimenti di Architettura e Disegno Industriale (DADI), Ingegneria (DI), e Lettere e Beni Culturali (DILBEC) finalizzato alla valutazione, sperimentazione e protezione delle strutture e infrastrutture esistenti, incluse le preesistenze archeologiche; si sta procedendo all'acquisto sul MEPA delle varie attrezzature previste.

- è in corso la procedura di gara per i lavori di manutenzione, messa a norma antincendio e consolidamento strutturale anche ai fini antisismici del Corpo F, presso il Complesso della Real Casa dell'Annunziata in Aversa, dove si prevede la realizzazione di un'ampia sala studio al piano terra. Anche questo intervento è cofinanziato nella misura massima consentita del 50% dal MUR nell'ambito dei Programmi unitari di intervento in attuazione dell'art. 2, comma 2, del D.M. 5 dicembre 2019, n. 1121 - Fondo investimenti edilizia universitaria 2019-2033.

- in attuazione dell'art. 1, comma 1, lett. e) dello stesso D.M. MUR n. 1274/21, sono stati progettati e proposti a cofinanziamento lavori che prevedono la ristrutturazione del piano seminterrato dell'aulario di via Perla, in Santa Maria Capua Vetere, per la realizzazione di depositi, archivi e locali laboratorio, e sistemazione del giardino esterno attraverso la realizzazione di verde attrezzato e la valorizzazione del patrimonio arboreo esistente. Nell'ambito dello stesso programma sono stati inseriti i lavori di riqualificazione e valorizzazione del Complesso monumentale di San Lorenzo ad Septimum in Aversa ed integrazione degli spazi per la didattica, che prevedono la realizzazione di un'aula di 96 posti, posta sul lato cortile San Lorenzo, in corrispondenza della piccola manica d'ingresso al cortile, e la valorizzazione dei locali della limitrofa Curia, convenzionalmente denominati aula meridiana. Al momento si è in attesa dell'esito della valutazione/approvazione del Programma da parte del Ministero.

- infine, sempre nello stesso programma sono stati inseriti i lavori di ristrutturazione dell'immobile sito in via Vivaldi di recente acquisizione, dove si prevede la realizzazione di aule, laboratori, studi per docenti, spazi per studenti e uffici tecnico-amministrativi.

- sono state attuate le attività finalizzate all'acquisizione di una porzione di immobile in Caserta, alla via Vivaldi civ nr. 35/37/39, da effettuarsi sulla base dell'esercizio del diritto di prelazione inserito nel contratto di acquisto della prima porzione del complesso immobiliare, avvenuta nel 1997; tale acquisto sopperisce alla carenza di spazi funzionali da destinare ad aule, laboratori, spazi e servizi per gli studenti, studi docenti e uffici amministrativi, risolvendo alcune difficoltà manutentive e funzionali determinati dalla comproprietà, specie in termini di gestione della sicurezza. Pertanto, accettata l'offerta da parte della proprietà e acquisiti i necessari pareri sulla congruità del prezzo offerto previa autorizzazione del CdA, è stato sottoscritto il

relativo contratto di compravendita; infine, è stato elaborato un progetto di fattibilità tecnica ed economica per la ristrutturazione dell'immobile; la richiesta di cofinanziamento è stata approvata dal MUR.

**Obiettivo 1) Potenziare i servizi e le strutture per migliorare l'attività della comunità accademica**

Direttore Generale - performance individuale

Indicatore: realizzazione di strutture residenziali per la comunità studentesca

Valore target: emanazione bando e inizio attività

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivi



**Obiettivo 2) Potenziare le strutture per garantire migliori condizioni di studio e di vita della comunità accademica**

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Patrimonio e Appalti Beni e Servizi;

Dirigente della Ripartizione Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza

Indicatore: incremento di spazi per la didattica e per le attività amministrative

Valore target: individuazione e realizzazione interventi funzionali all'utilizzo degli spazi utili attività di competenza relative all'acquisto di un immobile in Caserta

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### A) Obiettivo operativo

Per la realizzazione dell'obiettivo finalizzato a **migliorare le condizioni della comunità accademica**, l'Ateneo intende realizzare presso il complesso immobiliare demaniale sito in Caserta, via Ferrarecce – Località San Benedetto, denominato "Ex Mulino Barducci" (del quale ha ricevuto di recente la concessione a titolo gratuito), un campus universitario con strutture residenziali da destinarsi ad alloggi per studenti, spazi polifunzionali e servizi per gli studenti, e ciò in linea con gli obiettivi strategici di valorizzazione e riqualificazione degli immobili di valenza storica, artistica, culturale ed architettonica.

Il progetto è stato sottoposto nel 2022 alla richiesta di cofinanziamento secondo il V bando MIUR legge n. 388/2000 -D.M. n. 1257 del 30.11.2021, "Procedure e modalità per la presentazione dei progetti e per l'erogazione dei finanziamenti relativi agli interventi per strutture residenziali universitarie", con cui il Ministero dell'Università e della Ricerca ha dato avvio al c.d. "quinto bando" della L. n. 338/2000, "Disposizioni in materia di alloggi e residenze per studenti universitari". Al momento il progetto ha ricevuto il parere preventivo favorevole della Soprintendenza e il Ministero dell'Università e della Ricerca, con il Decreto n. 1488 del 06-11-2023, ha approvato il finanziamento richiesto di circa 11 milioni di euro, di cui al cofinanziamento statale ex art. 8, comma 12, del Decreto Ministeriale n. 1257 del 30.11.2021 (cd. V bando legge n. 338/2000), che si vanno ad aggiungere agli € 142.857,14 finanziati dall'ADISURC (Decreto Dirigenziale n. 486/412/direzione generale del 10-05-2022) e agli € 150.000 di finanziamento della Regione Campania (Decreto della Giunta Regionale n. 45 del 12/05/2022). In virtù dei finanziamenti ricevuti si sta provvedendo all'affidamento esterno del progetto di fattibilità tecnica ed economica, con il quale affidare successivamente l'esecuzione dei lavori mediante l'appalto integrato (progettazione esecutiva + esecuzione dei lavori), in modo da accelerare la realizzazione dell'opera.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Patrimonio e Appalti Beni e Servizi;

Dirigente della Ripartizione Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza

Indicatore: realizzazione di residenze per gli studenti

Valore target: attività di competenza utili all'emanazione bando per strutture residenziali

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
CSE.S1 - Pianificare gli interventi per assicurare la sicurezza delle strutture	CSE.S1.I1 - Numero di attività intraprese	Indicatore programmatico	-Impianti illuminazione di emergenza Aversa -Impianti EVAC e rilevazione incendi: S. Lorenzo Aversa	-Impianti EVAC e rilevazione incendi: Palazzo Bideri Napoli

CSE.S2 - Conservare e valorizzare le strutture	CSE.S2.I2 - Numero di attività intraprese	5	-	+5
CSE.S3 - Realizzare servizi e strutture residenziali per la comunità studentesca	CSE.S3.I3 - % dello stato di avanzamento dell'attività	/	-	100% del progetto fattibilità economica ai fini dell'ottenimento del finanziamento
SS1.S3 - Potenziare gli spazi per l'attività didattica	SS1.S3.I3 - Spazi (mq) disponibili per l'attività didattica rispetto agli studenti iscritti entro un anno oltre la durata normale dei corsi	$34.620/19.285 = 1,795$ (dato comprensivo dei dottorati di ricerca)	Acquisto immobile in via Vivaldi 35, CE	$34.237/19.284 = 1,775$

**Stanziamiento in bilancio 2023:** €2.118.115,18 (AI11503) +1.500.000,00 (AI12105) + 600.000,00 (AI11503)  
**Risorse assegnate nel 2023:** €2.118.115,18 (AI11503) +1.279.468,58 (AI12105) +600.000,00 (AI11503)

**Assegnazione:** con D.M. n. 1488 del 6.11.2023 sono stati assegnati all'Ateneo € 10.959.828,00, per finanziare il progetto finalizzato alla realizzazione delle residenze universitarie presso il complesso c.d. ex Mulini Barducci a Caserta che ha una estensione di oltre 50.000 metri quadri, da destinare ad alloggi per studenti, spazi polifunzionali e servizi; nel corso del 2023 sono state avviate le procedure amministrativo- contabili per la realizzazione degli interventi ex Caserma Barducci

**RISORSE UMANE- Obiettivi strategici: Potenziare le risorse umane (RU1); valorizzare il ruolo del personale, migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze (RU2)**

A) Obiettivo operativo

Al fine di realizzazione l'obiettivo di **potenziare e valorizzare le risorse umane** l'investimento sulle risorse umane, ritenuto una strategia prioritaria e una opportunità di sviluppo per l'Ateneo, è stato attuato mediante reclutamento di unità di personale al fine di migliorare l'attrattività dei percorsi formativi offerti nonché consolidare la permanenza degli iscritti. Le nuove risorse reclutate potenziano i settori di orientamento centrali e periferici e rafforzeranno il settore dedicato alla preparazione e gestione di progetti di ricerca. In particolare, sono state attivate le seguenti procedure amministrative per il reclutamento a tempo determinato di 19 ricercatori di tipologia a), art. 24 comma 3 lettera a) della legge 240/2010, e di n. 25 ricercatori tipologia b), art. 24 comma 3 lettera b) della legge 240/2010. In tal modo, nell'anno 2022 sono stati assunti in totale n. 55 ricercatori a tempo determinato di cui 19 di tipo a) e 36 tipo b). La procedura indetta nel mese di gennaio 2023 (DD.R. nn. 82 e 83) è stata approvata nel 2022 dal Consiglio di amministrazione, previo parere del Senato Accademico (cfr. delibere n. 229 e n. 211 del 20.12.2022).

Nel corso del 2023 sono state approvate ulteriori procedure per i ricercatori a tempo determinato di tipo a), e per ricercatori di tipo b).

A tali fini, nell'anno 2023 le attività svolte hanno consentito di incrementare di circa il 30% il rapporto tra ricercatori e docenti di ruolo che, per l'anno 2023, raggiunge il 24%.

Dirigenti coinvolti: Direttore Generale - performance organizzativa

Indicatore: reclutamento ricercatori di cui all'art.24 comma 3, lett.a) e b)

Valore target: procedure amministrative utili ad incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



A) Obiettivo operativo

L'obiettivo legato alla **valorizzazione del ruolo del personale, rafforzandone la crescita** è stato attuato dal Direttore Generale, in sinergia con tutti i Dirigenti di Ateneo.

Nello specifico, la formazione del personale rappresenta uno degli obiettivi sui quali l'Ateneo ha puntato nell'ambito della programmazione ministeriale 2021-2023 di cui al DM 289/2021.

Tale obiettivo è stato individuato dall'Ateneo quale strumento essenziale nella gestione delle risorse umane, cui sono state dedicate risorse economiche e professionali. In particolare, nell'anno 2023:

- sono state destinate alla formazione complessivamente risorse pari a circa € 330 mila comprensivi delle somme destinate alla sicurezza sul lavoro, con un incremento degli investimenti superiore al 20%
- si è registrata una spesa media di circa € 140 pro-capite, superiore, quindi, al target finale scelto nell'ambito della programmazione triennale sopraindicata, corrispondente ad € 110 pro-capite, così come già validato dal Nucleo di valutazione che ha verificato positivamente il raggiungimento dei risultati

Più specificamente nel corso dell'anno:

- sono stati organizzati ed erogati in modalità e-learning due edizioni di corsi per la protocollazione di atti e documenti destinati al personale neoassunto, ed è stato stipulato un contratto triennale a favore di tutto il personale TAB e dirigenziale per l'accesso alla piattaforma di formazione PA360 che eroga corsi on line, base, avanzati e anche specialistici per i dipendenti della PA
- si è provveduto all'acquisto di utenze per l'accesso gratuito e l'utilizzo della piattaforma on - line "Rosetta Stone"
- è continuata la formazione dedicata al personale degli uffici tecnici erogata in modalità on line dalla ditta BetaFormazione
- si è aderito al programma INPS VALOREPA iscrivendo circa 30 dipendenti a corsi di formazione in diverse aree tematiche quali Progettazione modelli di servizio e revisione dei processi di lavoro, Siti web, Efficacia della comunicazione, Pianificazione e valutazione della performance, Anticorruzione trasparenza
- tutto il personale TAB e Dirigenziale dell'Ateneo è stato iscritto alla piattaforma Syllabus dedicata al capitale umano delle PA allo scopo di svilupparne le competenze al fine di rafforzare le amministrazioni
- sono stati regolarmente erogati i corsi in materia di sicurezza sul lavoro.

#### **Obiettivo 1) Valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita**

Direttore Generale- performance organizzativa

Indicatore: incremento risorse pro-capite destinate alla formazione

Valore target: corsi di formazione per il PTA

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



#### **Obiettivo2) Valorizzare il ruolo del personale**

Dirigenti coinvolti: tutti

Indicatore: programmazione corsi di formazione

Valore target: erogazione di almeno due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CUG

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
RU1.S2 - Reclutare ricercatori a tempo determinato	RU1.S2. I2 - Proporzione di ricercatori di cui all'art.24 comma 3 lett. a) e b) sul totale dei docenti di ruolo	0,181=177/977 (a.s.2020) Fonte: Pro3 Ind.E_b	0,218=224/1029	0,236=244/1029

**Stanziamiento in bilancio 2023: €8.934.747,46 oltre oneri**  
**Consuntivo di bilancio 2023: € 9.350.914,51 oltre oneri**

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2022	2023
RU2.S1 - Rafforzare la crescita del personale	RU2.S1. I6 - Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo	€23.752/1358 (17,49€) PRO3 Ind.E_h	Somme spese €161.785,41/1333= (€121,37)	Somme spese €149.270,94/1314= (€113,60)

**Stanziamiento in bilancio 2023: €150.000,00 (CC21213)**  
**Consuntivo di bilancio 2023: €149.270,94 (CC21213)**

## ULTERIORI OBIETTIVI DI PERFORMANCE

Inoltre, nel 2023 sono stati assegnati ulteriori obiettivi operativi funzionali al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione e dei processi amministrativi in un'ottica di trasparenza e anticorruzione, riferibili in modo trasversale agli obiettivi strategici del PS, anche se hanno indicatori di misurazione non direttamente collegati con gli indicatori degli obiettivi strategici delle varie aree.

<b>Obiettivo operativo: Progetti Piano Nazionale Ripresa e Resilienza</b>
<p>Anche per la realizzazione di tale obiettivo è stata necessaria un'intensa collaborazione con le Ripartizioni PABS e PEMS ora Divisioni Approvvigionamenti e Infrastrutture nonché con l'Ufficio Ragioneria.</p> <p>In particolare,</p> <p><u>per i finanziamenti e i bandi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-sui fondi PNRR Missione 1 - Digitalizzazione, Innovazione, Competitività e Cultura, presso il Dipartimento di Giurisprudenza in Santa Maria Capua Vetere è stato finanziato il progetto BIBLIOTECHE 4.0 OLTRE LE BARRIERE, che prevede la rimozione di barriere fisiche e cognitive in musei, biblioteche e archivi per consentire un più ampio accesso e partecipazione alla cultura al fine di ottimizzare i servizi offerti, rendendo gli spazi fruibili ad un pubblico più ampio. Gli interventi previsti sono stati realizzati unitamente alle attività utili per la fornitura delle attrezzature necessarie</li> <li>-sui fondi PNRR Missione 4 - Istruzione e Ricerca sono stati finanziati gli interventi dell'adeguamento funzionale di alcune aree del Complesso ex Ciapi, per la realizzazione di laboratori ed uffici; sono state concluse le procedure di gara ed è stato stipulato il contratto utile alla realizzazione di interventi che consentiranno un pieno utilizzo della struttura concessa dalla Regione Campania ed un potenziamento dell'attività di ricerca</li> <li>-l'Ateneo in qualità di leader dello Spoke 2 del Progetto PNRR Mnesys ha emanato due bandi a cascata, il primo rivolto agli Organismi di Ricerca, e l'altro rivolto alle Piccole e Medie Imprese</li> <li>-gli Uffici Amministrativi hanno supportato tutte le richieste di partecipazione a bandi a cascata su progetti PNRR di altri Atenei e Centri di Ricerca</li> </ul> <p><u>per la rendicontazione delle risorse acquisite nell'ambito del PNRR:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-a seguito delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato (circ. n. 15/23) si è proceduto alla rilevazione dei proventi e dei costi relativi mediante aggregazione in specifiche unità di imputazione ovvero UPB appositamente istituite tenendo informato al riguardo il Collegio dei Revisori dei conti.</li> <li>-sono stati costituiti i gruppi di audit interno per la verifica dell'avanzamento amministrativo e finanziario e delle rendicontazioni per i progetti PNRR gestiti dall'Ateneo</li> </ul> <p>Inoltre, la partecipazione ai predetti bandi, costantemente monitorata dal Tavolo Tecnico di Coordinamento per il PNRR, ha portato anche alla definizione di apposite linee guida finalizzate a garantire il massimo coinvolgimento dei Dipartimenti nella gestione dei processi, incentivando la consapevolezza degli oneri eventualmente connessi alla relativa realizzazione.</p> <p>Dirigenti coinvolti: Direttore Generale - performance organizzativa</p> <p>Indicatore: attività utili per la realizzazione e la rendicontazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR</p> <p>Valore target: coordinamento attività amministrative utili</p> <p>Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna</p> <p>Grado di raggiungimento obiettivo: </p>

**Obiettivi operativi: Incrementare il livello di trasparenza e aggiornamento delle misure di prevenzione della corruzione**

Sulla base del percorso intrapreso precedentemente, con il contributo dei Dirigenti negli specifici settori di competenza, sono continuate le attività utili per l'implementazione delle pubblicazioni, con riferimento sia agli specifici contenuti della sezione Amministrazione Trasparente, che per il sito web in generale.

Tra le attività collegate agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa si evidenziano:

- l'aggiornamento e l'implementazione di alcune sottosezioni di Amministrazione Trasparente alla luce della delibera Anac n. 203/2023 concernente l'attestazione degli obblighi di pubblicazione, che riguarda una serie di voci collegate ai vari ambiti delle Ripartizioni (personale, bilancio, affari generali, pianificazione) con un particolare accento sull'ambito contrattuale e opere pubbliche; ciò in linea con la costituzione dello specifico gruppo di lavoro per l'aggiornamento e l'implementazione della sezione Bandi di gara e contratti, in coerenza con le indicazioni di cui al PIAO 2023-25. In tal senso, si è proceduto alla completa riorganizzazione della sottosezione Bandi di gara e contratti sulla scorta delle indicazioni dell'Anac sull'argomento, fornendo altresì le necessarie indicazioni finalizzate ad uniformare le pubblicazioni da parte delle strutture dell'Amministrazione centrale e dei Dipartimenti, mediante l'utilizzo della piattaforma U-BUY
- la proposta di aggiornamento del personale individuato come Responsabile del Procedimento di Pubblicazione (RPP) di ogni struttura dell'amministrazione centrale che, unitamente ai rispettivi dirigenti di area, è garante della completezza e correttezza della pubblicazione, nonché l'attivazione della procedura per il monitoraggio degli obblighi di pubblicazione al fine di fornire report quadrimestrali sullo stato di attuazione delle relative attività e pubblicazioni da inviarsi ogni anno entro il 31/5 (in prima applicazione entro il 15.06.2023), il 30/9 e il 31/1, con evidenziazione al RPCT delle motivazioni nelle ipotesi di parziale o omessa pubblicazione;
- la verifica e le azioni di sviluppo per le pubblicazioni delle situazioni patrimoniali dei componenti degli OOCC, in linea anche con quanto indicato dall'atto del Presidente Anac del 22 febbraio 2023
- la pubblicazione dei curricula dei titolari di posizioni organizzative.
- l'inserimento in Amministrazione Trasparente di una ulteriore voce Attuazione delle misure PNRR, in cui pubblicare i riferimenti normativi e gli atti amministrativi adottati per l'attuazione delle misure di competenza.

Tra le attività collegate allo sviluppo delle pubblicazioni si segnalano:

- la semplificazione e informatizzazione delle modalità di pubblicazione con valenza legale mediante specifica disciplina dell'Albo on line d'Ateneo, in attuazione delle Linee Guida AGID, la cui entrata in vigore è stata preceduta da un periodo di sperimentazione della procedura, anche in considerazione dell'esigenza di sviluppo nell'utilizzo delle firme digitali per una più fluida applicazione del workflow legato al sistema di protocollazione informatica Titulus adottato dall'Ateneo.
- l'utilizzo degli strumenti informatici messi a disposizione dell'utenza, con la definizione di uno specifico format per l'inoltro delle istanze di accesso documentale, nonché per le istanze di accesso civico semplice e accesso civico generalizzato

L'adeguamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, inserito all'interno del PIAO 2023-2025, ha tenuto conto del grado di sviluppo del sistema e degli esiti del monitoraggio relativo al ciclo precedente, sulla base delle attività svolte dai Dirigenti delle aree a rischio e dall'RPTC di Ateneo. In particolare, le modifiche del PTPCT per l'incremento delle misure di prevenzione della corruzione e le conseguenti azioni attuative hanno riguardato:

- lo sviluppo della mappatura dei processi con le risultanze dei lavori di gruppi appositamente costituiti per i processi di gestione dei progetti di ricerca e di quelli di gestione legati ai fondi di cui al PNRR, nonché di ulteriori processi legati all'area dipartimentale e all'albo online;
- l'integrazione e aggiornamento dell'allegato concernente gli obblighi di pubblicazione, distinguendo strutture responsabili dell'elaborazione e trasmissione dei dati da quelle cui spetta la pubblicazione;

la diffusione di una check-list per lo svolgimento delle procedure contrattuali, così come elaborata dall'Anac stessa, quale utile strumento di riferimento per gli operatori e per la fase di controllo vigente fino alla modifica introdotta dall'aggiornamento del PNA nel dicembre 2023;

- la definizione più precisa delle competenze dei Referenti per le attività del RPCT;

l'individuazione di alcuni indicatori di monitoraggio per la fase di verifica dell'attuazione delle singole misure nelle varie aree (ad esempio in tema di verifica delle autocertificazioni, pantouflage, presenza in servizio);

- lo sviluppo dell'informatizzazione dei processi di monitoraggio e autovalutazione, al fine di ottenere percentuali di riscontro sempre più alte, verificare in maniera rapida le strutture che non svolgono i controlli richiesti, nonché sviluppare la consapevolezza dell'importanza del monitoraggio in sede di autovalutazione;

- l'attivazione del monitoraggio cd. di secondo livello per la verifica dell'osservanza delle misure di prevenzione e contrasto alla corruzione, riferito in particolare alle ipotesi di conflitto d'interesse nelle procedure di affidamento di contratti pubblici.

Con riferimento alle specifiche azioni realizzate nelle specifiche aree di competenza si sottolinea:

- l'attivazione e la successiva implementazione della piattaforma informatizzata per il monitoraggio da parte dei Referenti in sede di autovalutazione delle attività a rischio di corruzione e delle situazioni di conflitto di interessi riscontrabili nell'ambito dei procedimenti di rispettiva competenza

- l'incremento dei controlli legati all'attuazione del Codice etico e di comportamento, ed in particolare:

- il prosieguo dei controlli su presenze e orario di lavoro del personale tecnico amministrativo mediante il riattivato servizio ispettivo; i controlli a campione sulle autocertificazioni presentate dal personale TA ai fini della fruizione dei congedi parentali di cui al D.lgs. n. 151/2001 e dei benefici di cui alla L. 104/1992

- l'implementazione delle attività di verifica sulle autocertificazioni rese dal personale docente nell'ambito dei diversi procedimenti amministrativi

- la consegna in fase di assunzione e cessazione dal servizio di specifica modulistica informativa al personale tecnico- amministrativo.

- ulteriori indicazioni sulla rilevanza delle dichiarazioni del conflitto d'interesse anche alla luce del nuovo codice appalti; in particolare, sono state date informazioni e direttive sulle modalità di espletamento delle procedure di gara, in considerazione anche di quanto emerso dai confronti con i segretari Amministrativi dei Dipartimenti, al fine di uniformare le modalità di espletamento delle procedure di gara all'interno delle strutture dell'Ateneo, con particolare riferimento all'acquisizione delle dichiarazioni inerenti al conflitto di interessi

- la costituzione di uno specifico gruppo di lavoro che ha individuato i criteri e le modalità tecniche, trasparenti e informatizzate (sorteggio elettronico) finalizzate ad attivare, nel secondo semestre 2023, il monitoraggio di secondo livello indicato nel PIAO;

- l'attivazione, nel mese di dicembre, del controllo di secondo livello sulle procedure di affidamento contrattuale per la verifica a campione sulla regolare tenuta delle dichiarazioni sul conflitto di interessi che i dipendenti coinvolti nella procedura sono tenuti a rendere; a tal fine sono stati costituiti due gruppi di lavoro (uno per l'amministrazione centrale e uno per i dipartimenti universitari) che hanno effettuato le verifiche sulle procedure di gara di competenza di un ufficio centrale e di un Dipartimento; in prima applicazione, il controllo ha riguardato le procedure contrattuali attivate o concluse nel secondo semestre 2022 dalle strutture di Ateneo che non hanno dato riscontro al monitoraggio di primo livello

- la predisposizione, sulla base del D.lgs. n. 24/2023 nonché delle Linee Guida Anac di cui alla Delibera n. 311/2023, di apposita regolamentazione riguardante le "Procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni", pubblicate sul sito di Ateneo.

### **Obiettivo 1) Incrementare il livello di trasparenza**

Dirigenti coinvolti: tutti

Indicatore: completezza e correttezza dei contenuti degli obblighi di trasparenza per le strutture centrali e periferiche

Valore target: sviluppo delle pubblicazioni sul sito Amministrazione Trasparente con report quadrimestrali al DG ed al RPCT

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

### Obiettivo 2) Aggiornamento delle misure di prevenzione della corruzione

Dirigenti coinvolti: tutti

Indicatore: analisi e sviluppo delle misure ritenute più idonee

Valore target: attività utili all'adeguamento nei tempi

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

### Obiettivo operativo: Revisione regolamenti di Ateneo

Per l'obiettivo di **revisione dei regolamenti di Ateneo**, in continuità con l'anno precedente, l'attività amministrativa posta in essere è stata finalizzata sulla base di due direttrici:

- l'adeguamento dei regolamenti interni alla normativa statale europea di riferimento;
- il miglioramento della vigente regolamentazione, con il superamento delle eventuali criticità emerse dall'applicazione della stessa.

Infatti, in considerazione del consistente numero di regolamenti da rivedere, nonché della continua evoluzione del contesto normativo di riferimento, è stata data priorità alla revisione dei regolamenti concernenti le progressioni del personale la cui revisione era caratterizzata da maggiore urgenza, e cioè:

- il regolamento per la progressione economica orizzontale (PEO) dei dipendenti, la cui rivisitazione ha consentito l'emanazione del bando per le progressioni economiche del personale;
- il regolamento per la progressione economica verticale (PEV) dei dipendenti.

Inoltre:

- unitamente al RPCT e alla struttura organizzativa di riferimento è stata elaborata una proposta di modifica del regolamento di Ateneo in tema di accesso con la predisposizione di un Tariffario, da allegare al regolamento stesso, che ha specificato i criteri di calcolo e i costi per il rilascio di copie dei documenti confluita in una più ampio aggiornamento del Regolamento
- è stato modificato il regolamento in tema di compensi delle componenti delle commissioni giudicatrici di cui al DR 115 del 17/02/2014, con la previsione della possibilità di erogazione di un compenso aggiuntivo rispetto al trattamento economico dei dirigenti, pur nel rispetto del limite massimo retributivo previsto per i lavoratori pubblici.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Ripartizione Legale

Indicatore: ricognizione regolamenti vigenti

Valore target: attuazione almeno una proposta condivisa.

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

### 3.3. Valutazione della performance individuale e incentivi collegati

Il processo di valutazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo è definito all'interno del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) strumento, previsto negli artt. 7, 8 e 9 D.Lgs. 150/09, con il quale vengono descritti i principi e le modalità di applicazione del Ciclo di gestione della performance pianificando, misurando e valutando annualmente la performance organizzativa e individuale, per garantire maggiore trasparenza e attenzione agli stakeholder, migliorare la qualità dei servizi offerti e assicurare lo sviluppo delle competenze professionali mediante la valorizzazione del merito.

Si rinvia al seguente link per ogni utile approfondimento:

<https://www.unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/personale/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>

Il presente paragrafo indica alcuni dati legati al processo di valutazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo e dirigente nell'anno 2023 ed in particolare:

- 1) i complessivi dati di performance individuale del personale delle strutture amministrative
- 2) l'incidenza di ciascun fattore di valutazione considerato
- 3) gli incentivi collegati alla performance

#### Performance individuale del personale delle strutture

Nella seguente tabella viene indicata una sintetica analisi delle valutazioni finali delle unità di personale coinvolte e la differenziazione del giudizio finale mediante accorpamento delle valutazioni della performance individuale delle unità facenti parte delle strutture; i dati indicano che le strutture dirigenziali, i Centri di servizio e i Dipartimenti hanno raggiunto elevati livelli di performance coerenti ai risultati attesi.

STRUTTURA		TARGET	NON PIENAMENTE RISPONDENTE AL TARGET	MEDIO	< MEDIA
UFFICI NON AFFERENTI		40			
BIBLIOTECHE		54	3		
DIPARTIMENTI	DIPARTIMENTO DELLA DONNA, DEL BAMBINO E DI CHIRURGIA GENERALE E SPECIALISTICA	11	6		
	DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE	23			
	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	18			
	DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	16			
	DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	29			
	DIPARTIMENTO DI LETTERE E BENI CULTURALI (DILBEC)	13			
	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA	19			
	DIPARTIMENTO DI MEDICINA DI PRECISIONE	43			

	DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	33			
	DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA	11			
	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E FISICA E MEDICINA PREVENTIVA	22			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE AMBIENTALI BIOLOGICHE E FARMACEUTICHE (DISTABIF)	22			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE AVANZATE	25			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE TRASLAZIONALI	19			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	9			
	DIPARTIMENTO MULTIDISCIPLINARE DI SPECIALITA' MEDICO-CHIRURGICHE E ODONTOIATRICHE	30			
CENTRI	CENTRO RETI, SISTEMI E SERVIZI INFORMATICI (CRESSI)	23			
	CENTRO DI SERVIZI SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO (SBA)	3			
	CENTRO DI SERVIZI PER LA COMUNICAZIONE (CSC)	5			
	CENTRO PER LA QUALITA' DI ATENEO (CQA)	2			
	SISTEMA MUSEALE DI ATENEO (MUSA)	9			
	CENTRO DI SERVIZI STABULARIO CENTRALIZZATO (CSSC)	1			
DIVISIONI	AFFARI ISTITUZIONALI	11			
	AFFARI LEGALI E PROCEDURE ELETTORALI (ex Legale)	11	2		
	APPROVVIGIONAMENTI (ex Patrimonio e Appalti Beni e Servizi)	32			
	DIDATTICA E RAPPORTI CON ENTI TERRITORIALI	3			
	GESTIONE CARRIERE STUDENTI (ex Gestione Carriere e Servizi agli Studenti)	115			
	GESTIONE DOCUMENTALE E ALTA FORMAZIONE (ex Sistemi Dipartimentali e Documentali)	29	1		
	INFRASTRUTTURE ( ex Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza)	40			

	INNOVAZIONE e INTERNAZIONALIZZAZIONE	35	5		
	PERSONALE (ex Risorse Umane e Trattamento Economico)	85			
	PIANIFICAZIONE, TRASPARENZA E VALUTAZIONE (ex Pianificazione Strategica, Trasparenza e Valutazione)	19	1		
	RICERCA	21			
	RISORSE FINANZIARIE E STIPENDI (ex Finanza e Controllo di Gestione)	28	3		
		<b>909</b>	<b>21</b>		

#### Incidenza dei risultati degli obiettivi sulla valutazione della performance individuale

La presente tabella si riferisce ai fattori di valutazione definiti dal SMVP sopra indicato ed indica per ogni categoria di personale i livelli di performance raggiunti nell'anno 2023.

Fonte dati: Uff. Performance e rapporti con l'AOU

#### Incentivi collegati alla performance individuale

Le complessive risorse destinate al trattamento accessorio del personale sono state determinate ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti. In particolare, l'art.64 del CCNL Comparto Istruzione del 19/04/18, prevede che nell'ambito dei contratti decentrati sia destinata ai premi di performance organizzativa ed individuale la parte prevalente delle risorse variabili del fondo risorse decentrate.

Pertanto, nel contratto integrativo dell'anno 2023 per il personale di categoria B, C, D, è stata concordata con le parti sindacali la previsione di:

- compensi diretti ad incentivare la *performance organizzativa* al fine di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, nonché valorizzare i risultati conseguiti dalla componente tecnica-amministrativa. L'importo complessivamente destinato, tenuto conto delle risorse a valere sul Piano straordinario di reclutamento, è di €359.315,56 I. L'indennità pro capite, pari ad un importo massimo di circa €.400,00 a.l., è attribuita in proporzione all'esito della valutazione annuale, effettuata secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance con riferimento alla Struttura di appartenenza;
- premi correlati alla *performance individuale* per particolari incarichi anche di responsabilità per il personale di categoria B, C, D, al fine di promuovere il miglioramento della performance e valorizzare il personale che svolge attività implicanti particolari incarichi che non si configurano come posizioni organizzative. I premi sono corrisposti a consuntivo, in proporzione all'esito della valutazione annuale, effettuata secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione. Il complessivo importo destinato è di €210.636,43 I.;
- premi correlati alla *performance individuale per progetti* volti a migliorare l'efficienza dei processi amministrativi e a supportare il raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. I premi sono corrisposti a seguito della valutazione sulla positiva realizzazione del progetto. L'importo massimo attribuibile per ciascun progetto è stabilito dal Direttore Generale, in base alla complessità del progetto stesso. Le risorse destinate, tenuto conto dello stanziamento a valere sulle assegnazioni MUR per la valorizzazione del personale di cui all'art.1 comma 297 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono pari a €400.000,00 I.;

Inoltre, ai sensi del CCNL, per il personale di Comparto si prevede che:

1. per il personale di categoria D titolare di posizione organizzativa, un terzo del valore dell'indennità di responsabilità sia corrisposto in base ai risultati di performance raggiunti. Il complessivo importo destinato all'indennità di responsabilità è stato fissato in €240.000,00 a.l. Pertanto, le risorse dedicate alla parte di indennità da corrispondere al personale tenuto conto degli esiti della valutazione ammontano a €80.000,00 a.l.
2. per il personale di categoria B, C, D, la qualità delle prestazioni individuali, valutata in base a quanto previsto dal Sistema di valutazione, costituisca uno degli indicatori per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con un peso del 20% o 25% in base alla categoria di appartenenza del personale.

Per il personale di categoria EP e per il personale Dirigente la realizzazione degli obiettivi, ai sensi della normativa contrattuale, è connessa all'attribuzione della retribuzione di risultato, pari rispettivamente al 25% e al 20% dell'importo della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere in base a quanto previsto dai relativi contratti integrativi.

### 3.4. Azioni di miglioramento

Il 2023 rappresenta un anno importante in termini di consolidamento dell'attuazione dei nuovi processi previsti dal quadro normativo delineato dal D.L. 80/2021, convertito dalla Legge 6.8.2022, in merito agli aspetti di pianificazione previsti dal PIAO. In particolare, poi il 2023 è stato interessato dall'avvio attuativo della riorganizzazione con l'attivazione dei nuovi livelli dirigenziali; i dati riferiti al 2023 mostrano il raggiungimento dei risultati programmati, rilevando un'adeguatezza organizzativa per la realizzazione delle finalità istituzionali, pur in un'ottica di miglioramento continuo.

In tal senso, tra l'altro:

- per rendere sempre più efficace la valutazione delle performance del personale dal 2023 si è avviato il processo di aggiornamento del SMVP in considerazione di quanto previsto dai nuovi CCNL sia del modello di competenze trasversali del personale di cui al DM 28.06.2023 nonché dei provvedimenti adottati in tema di performance dal Ministro per la PA con particolare riferimento alla direttiva dello scorso 28.11.2023 e delle prime indicazioni operative del 24.01.2024
- anche nel 2024 lo sviluppo della formazione del personale continuerà come obiettivo da perseguire in modo sempre più efficace sia per la rilevazione dei fabbisogni che per l'informatizzazione dei processi di gestione di tale ambito legati anche alla verifica delle competenze acquisite dal personale, così come valutato anche nel nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026
- è in corso di implementazione l'utilizzo del software di gestione delle valutazioni del personale con alcune personalizzazioni relative ai singoli descrittori comportamentali, alla valorizzazione complessiva dei comportamenti nel processo di valutazione della performance individuale e organizzativa, in modo da collegare, a regime, la valutazione del personale a ciascuno degli obiettivi strategici individuati dalla Governance e alle risorse stanziare in Bilancio, per un monitoraggio continuo sui risultati.

Dirigenti	Fattore di valutazione		peso fattore
	Contributo assicurato ai risultati del Direttore Generale		10%
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo		40%
	Comportamenti professionali		50%
	Livello performance raggiunto		
Target 100%	< al target	medio < al medio (non raggiunto)	

	100%		
EP	<b>Fattore di valutazione</b>		<b>peso fattore</b>
	Contributo assicurato ai risultati del Direttore Generale		10%
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo		40%
	Comportamenti professionali		50%
	<b>Livello performance raggiunto</b>		
	<b>Target</b>	<b>&lt; al target</b>	<b>Medio &lt; al medio (non raggiunto)</b>
	100%		
Personale cat. C o D con responsabilità di Ufficio o Sezione	<b>Fattore di valutazione</b>		<b>peso fattore</b>
	Contributo assicurato ai risultati del Responsabile		10%
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo		40%
	Comportamenti professionali		50%
	<b>Livello performance raggiunto</b>		
	<b>Target</b>	<b>&lt; al target</b>	<b>medio &lt; al medio (non raggiunto)</b>
	100 %%		
Personale cat. B, C, D	<b>Fattore di valutazione</b>		<b>peso fattore</b>
	Contributo assicurato ai risultati del Responsabile		50%
	Comportamenti		50%
	<b>Livello performance raggiunto</b>		
	<b>Target</b>	<b>&lt; al target</b>	<b>medio &lt; al medio (non raggiunto)</b>
	97,61%	2,39%	