

Relazione sulla Performance 2023 ai sensi dell'articolo 10, comma 1 lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 luglio 2024, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 271/2024 – Verb. 504

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e abroga la direttiva 95/46/CE regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante “Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento di amministrazione contabilità e finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. e in particolare l’art. 10, comma 1, lettera a) a norma del quale le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale chiamato Piano della Performance;

VISTI anche l’art. 13, comma 6, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e le delibere in materia emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT), in particolare la n. 112/2010, la n. 1/2012 e la n. 6/2013;

VISTO altresì l’art. 15 comma 2, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, il quale prevede che l’organo di indirizzo politico-amministrativo definisce con i vertici dell’Amministrazione il Piano della Performance;

VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 dell’ANVUR di approvazione delle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, del 28 luglio 2010;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2016-2018, del 19 aprile 2018;

VISTA la delibera n. 2/2019 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 gennaio 2019 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione” con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la delibera n. 72/2022 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 22 marzo 2022 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022 ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione integrazione DIRIGENTI AMMINISTRATIVI” con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell’Amministrazione Centrale in n. 2 Direzioni Centrali - Uffici dirigenziali di livello generale, n. 10 uffici dirigenziali di II livello e n. 16 strutture non dirigenziali denominate “Unità”;

VISTO anche il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non

dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale dell'Ente, approvato con la suddetta delibera n. 98 del 18 aprile 2019 e s.m.i. e reso operativo con sopra citati decreti del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019 e Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO l'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale documento unico di programmazione e governance delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 132 del 30 giugno 2022, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" con il quale è stato definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTA la delibera n. 94/2021 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 luglio 2021 con la quale il Dott. Giuseppe Colpani è stato nominato il Direttore Generale del CNR;

VISTO il provvedimento del Presidente n. 41/2021 del 1° settembre 2021 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale del CNR al Dott. Giuseppe Colpani;

VISTA la delibera n. 202/2021 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2021 recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022 ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione" con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

VISTA la Legge di Bilancio 2022 divenuta Legge il 30 dicembre 2021, n. 234 pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 31 dicembre 2021, nella quale è stato previsto il rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 259 del 13 settembre 2022 di Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale costituzione nuove Unità ed adempimenti collegati al Piano di Riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 28/2023, adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 31 gennaio 2023 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale per l'annualità 2023;

VISTA la delibera n. 29/2023 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 31 gennaio 2023 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti Amministrativi, Responsabili di Unità, Direttori di Dipartimento e Direttori di Istituto per l'annualità 2023;

VISTA la delibera n. 363/2022 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022, con cui è stato approvato il bilancio preventivo per l'esercizio finanziario 2023 con allegati, tra gli altri, il preventivo finanziario decisionale e il preventivo finanziario gestionale;

VISTA la delibera n. 366/2022 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022 di Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - Proposta di costituzione nuovi Uffici in attuazione Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR;

VISTO il provvedimento n. 146 del Direttore Generale del 28 dicembre 2022 di esecuzione delibera n. 366 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022;

VISTA la nota del Direttore Generale prot. n. 0136571 del 23 aprile 2024 "Modalità procedurali per la rendicontazione, a consuntivo, delle attività svolte nell'anno 2023" con la quale il Direttore Generale con il supporto dell'Unità Performance ha dato avvio alle procedure di rendicontazione delle attività relative al Ciclo della Performance 2023;

VISTA la nota prot. n. 0267630 del 26 luglio 2024 con la quale il Direttore Generale trasmette la Relazione sulla Performance 2023 ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1792 della riunione del 29 luglio 2024;

CONSIDERATO che in corso di riunione il Consiglio di Amministrazione ha proposto ulteriori integrazioni relativi alla valorizzazione della ricerca e in particolare agli spin off;

RITENUTA la necessità di provvedere;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2023 e relativi allegati, di cui all'allegato 1-2-3-4, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
2. di dare mandato al Presidente di apportare, in accordo con l'Organismo Indipendente di Valutazione, eventuali modifiche meramente formali che si rendessero necessarie per finalizzare il testo e approvarlo con proprio decreto;

3. con successivi provvedimenti del Direttore Generale saranno definite le somme da corrispondere a titolo di indennità di risultato per i Direttori di Dipartimento, per i Direttori di Istituto e per i Dirigenti dell'amministrazione centrale, sulla base degli esiti delle valutazioni riportate nella Relazione e nei suoi allegati.

LA PRESIDENTE

F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

IL SEGRETARIO

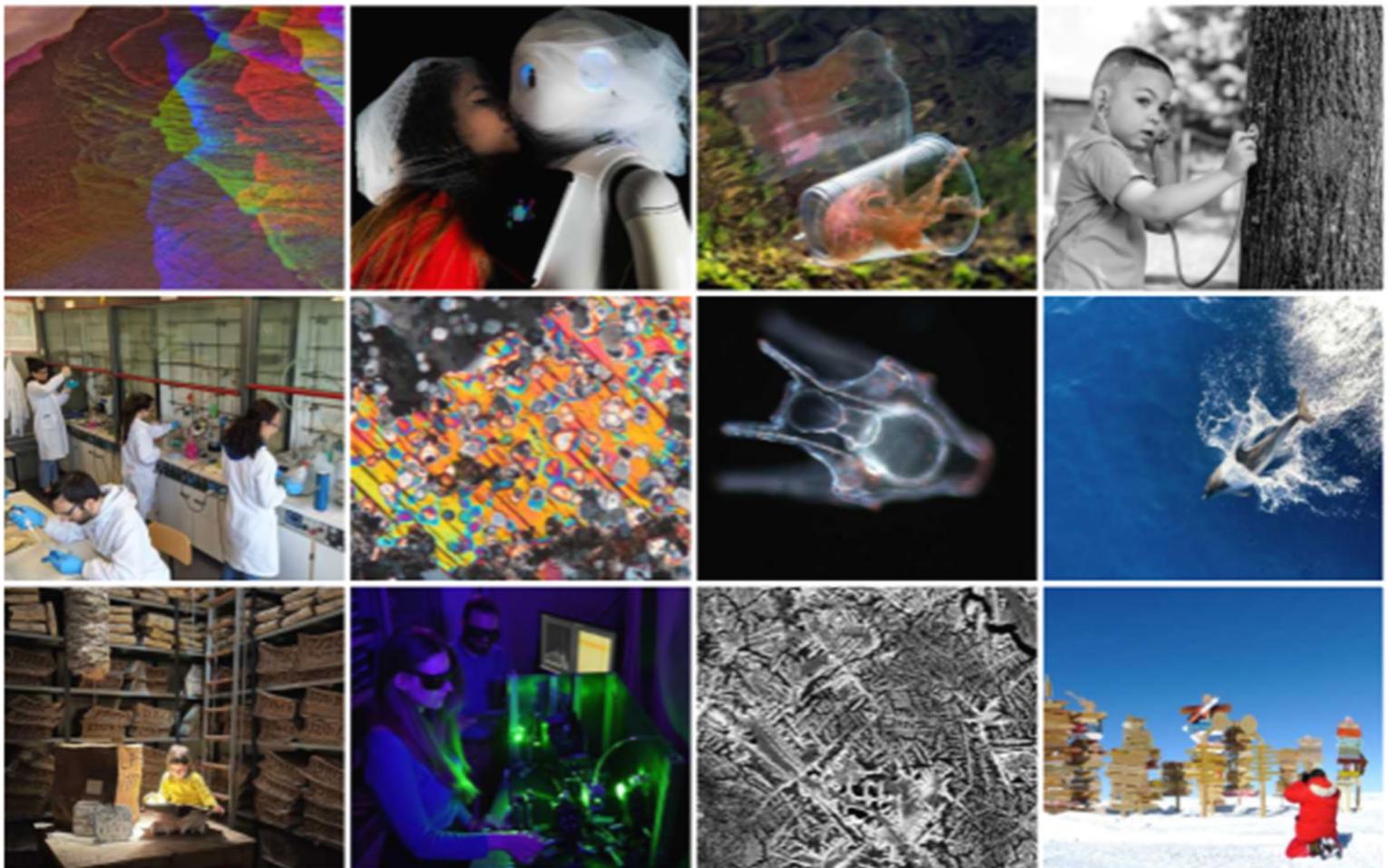
F.to digitalmente Laura Ravazzi

VISTO DIRETTORE GENERALE

F.to digitalmente Giuseppe Colpani

2023

Relazione sulla Performance



*Relazione redatta ai sensi dell'art. 10 del
D. Lgs. n. 150/2009, così come
modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 entrato
in vigore il 22.06.2017*

*"Il vero viaggio di scoperta
non consiste nel
cercare nuovi orizzonti,
ma nell'averne nuovi occhi"*

M. Proust

Sommario

PREMESSA	4
1. CNR IN SINTESI	5
1.1 Chi siamo.....	5
1.2 Missione e visione istituzionale.....	5
1.2.1 Organizzazione	6
1.2.2 Analisi contesto esterno ed interno.....	7
2. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	9
2.1 Performance organizzativa.....	9
2.2 Performance individuale	156
3. RISORSE UMANE	17
4 . RISORSE FINANZIARIE.....	17
5. RICERCA SCIENTIFICA	20
6. PARI OPPORTUNITÀ.....	27
6.1 La conciliazione vita/lavoro	27
7. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE	29
7.1 Fasi, tempi, soggetti	29
7.2 Punti di forza e opportunità di miglioramento del ciclo	32

Allegato 1 - Performance organizzativa SAC: obiettivi e risultati

Allegato 2 - Obiettivi e risultati incarichi SAC

Allegato 3 - Performance organizzativa DIPARTIMENTI: obiettivi e risultati

Allegato 4 - Performance organizzativa ISTITUTI: obiettivi e risultati

PREMESSA

La Relazione sulla performance è un documento redatto “a consuntivo”: riporta i risultati della misurazione e valutazione degli obiettivi rispetto ai target fissati in fase di programmazione ed è funzionale a tracciare i punti di forza e di debolezza dell'intero ciclo, con riferimento sia all'analisi del processo, all'integrazione tra i vari soggetti coinvolti e alla coerenza con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio, rappresentando una fotografia, che auspichiamo, il più esaustiva possibile per cittadini e stakeholder.

Viene redatta secondo gli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), è approvata dal Consiglio di Amministrazione del CNR e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), come previsto dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, oltre ad essere pubblicata nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito www.cnr.it e nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica al link <https://performance.gov.it>.

Il ciclo delle performance è uno strumento di miglioramento gestionale, che consente di misurare e valutare le performance organizzative ed individuali, in modo da riprogrammare sia gli obiettivi che le risorse individuate con lo scopo di migliorare con costanza il funzionamento dell'ente.

La Relazione rappresenta il documento finale che riporta a consuntivo gli esiti e ha finalità di accountability: è il modo attraverso cui il CNR comunica e rende conto ai cittadini e agli stakeholder dei risultati raggiunti nel corso del 2023.

Il documento è composto da cinque sezioni:

La prima è dedicata alla presentazione istituzionale, che definisce il quadro di insieme in cui si sono svolte le attività del CNR nell'anno di riferimento; approfondisce inoltre l'analisi del contesto esterno ed interno.

La seconda è relativa alla performance organizzativa e individuale, con particolare riferimento alla misurazione e valutazione degli obiettivi triennali e annuali.

La terza sezione è dedicata allo stato delle risorse umane e finanziarie con particolare attenzione ad alcuni indicatori di salute economica, patrimoniale e finanziaria.

La quarta parte è dedicata alle pari opportunità e ai principali dati di evidenza relativi alla suddivisione per qualifica e genere e la conciliazione della vita – lavoro.

L'ultima sezione illustra il processo di redazione della Relazione, i punti di forza emersi e i spunti di miglioramento del ciclo della performance, in particolare i possibili sviluppi futuri.

1. CNR IN SINTESI

1.1 Chi siamo

Il Cnr è il principale ente pubblico di ricerca in Italia ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR).

Creato nel 1923, l'Ente era stato originariamente concepito con un ruolo di rappresentanza della comunità scientifica italiana presso l'International Research Council. Il primo statuto gli assegnava la finalità di coordinare e incentivare l'attività nazionale nei diversi settori della ricerca scientifica e delle sue applicazioni e di svolgere il ruolo di consulente dell'apparato statale per le questioni scientifiche e tecnologiche.

Nel tempo, si è consolidato come colonna delle competenze e dei saperi, tradizionali ed emergenti, un punto di riferimento per le comunità scientifiche, interlocutore privilegiato dei settori produttivi più avanzati e competitivi.

Oggi ricopre un ruolo centrale di riferimento e valorizzazione delle comunità tematiche e disciplinari in tutti i settori scientifici, sia in ambito nazionale, che in un contesto di cooperazione e integrazione europea. Fornisce risposte alle esigenze di innovazione del sistema Paese, contribuendo al benessere collettivo ed individuale e attivando azioni sinergiche di collaborazione e cooperazione con altri soggetti pubblici e privati nazionali che possono trarre vantaggi dal trasferimento dei risultati della ricerca.

1.2 Missione e visione istituzionale

Come da mandato istituzionale il CNR svolge, promuove, trasferisce, valorizza la ricerca scientifica nei principali settori della conoscenza, per lo sviluppo scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale del sistema Paese.

Il Consiglio Nazionale delle Ricerche, grazie alla sua capillarità e multidisciplinarietà nella ricerca scientifica, ricopre un ruolo strategico che rende l'Ente un punto di riferimento nazionale e internazionale nel panorama italiano e nell'intera comunità scientifica, conseguendo traguardi scientifici di eccellenza.

Affronta le sfide dei nostri tempi in molteplici settori: salute dell'uomo e del pianeta, ambiente ed energia, alimentazione e agricoltura sostenibile, trasporti e sistemi di produzione, ICT, nuovi materiali, sensori e aerospazio. Ma anche scienze umane e tutela del patrimonio culturale, scienze sociali, bioetica, scienze e tecnologie quantistiche, intelligenza artificiale, tecnologie abilitanti.

1.2.1 Organizzazione

Per rispondere alle sue sfidanti missioni, il CNR può contare su un patrimonio umano di oltre 9.300 dipendenti, che creano, nell'ambito delle rispettive competenze, funzioni e responsabilità, una comunità a cui partecipa personale di ricerca, tecnologo e tecnico-amministrativo.

L'organizzazione generale si struttura in una complessa rete scientifica e in una organizzazione amministrativa "centrale". Ambedue le componenti sono essenziali e insostituibili, come le parti di un corpo, senza l'una non ci sarebbe il CNR, senza l'altra il CNR non potrebbe svolgere le sue funzioni istituzionali.

La rete scientifica del CNR è composta da 7 dipartimenti, attualmente strutturati in macroaree di ricerca scientifica e tecnologica:

Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente

Scienze bio-agroalimentari

Scienze chimiche e tecnologie dei materiali

Scienze fisiche e tecnologie della materia

Scienze biomediche

Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti

Scienze umane e sociali, patrimonio culturale



Ai Dipartimenti afferiscono gli Istituti di Ricerca (88) e, limitatamente a singoli progetti a tempo definito, da Unità di ricerca presso terzi (URT); sono raggruppati per competenze e priorità strategiche.

La distribuzione altamente diffusa a livello geografico (310 sedi) consente un significativo impatto a livello nazionale, regionale e locale e garantisce stabili collaborazioni con le realtà locali.

Questa presenza capillare rappresenta certamente uno dei punti di forza dell'ente. Il CNR inoltre può vantare due basi di ricerca permanente ai poli terrestri dedicate alle ricerche artiche e antartiche.

Per quanto riguarda l'organizzazione amministrativa il CNR è articolato in una Struttura Amministrativa "Centrale" (SAC), le cui unità organizzative sono concentrate nella sede principale di Roma. È composta dalla Direzione Generale e da due uffici dirigenziali di livello generale (Direzione Servizi per la ricerca e Direzione Gestione delle Risorse Umane), oltre ad alcune figure specifiche con nomi di mandato (il/la Responsabile della Protezione dati, il/la Mobility Manager, il/la Responsabile Prevenzione della corruzione e della trasparenza, il/la Responsabile per la Transizione Digitale, il/la Gender Equality Officer (GEO), il/la Responsabile della Gestione Documentale del Cnr, il/la Energy Manager). L'organigramma aggiornato è visionabile al seguente [link](#) .

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del CNR ha la funzione di garantire, nei luoghi di lavoro e nei riguardi di tutti e tutte i/le dipendenti, condizioni di parità e pari opportunità, benessere e assenza di discriminazioni, contribuendo ad assicurare un clima organizzativo rispettoso di principi etici e di equità comunemente condivisi.

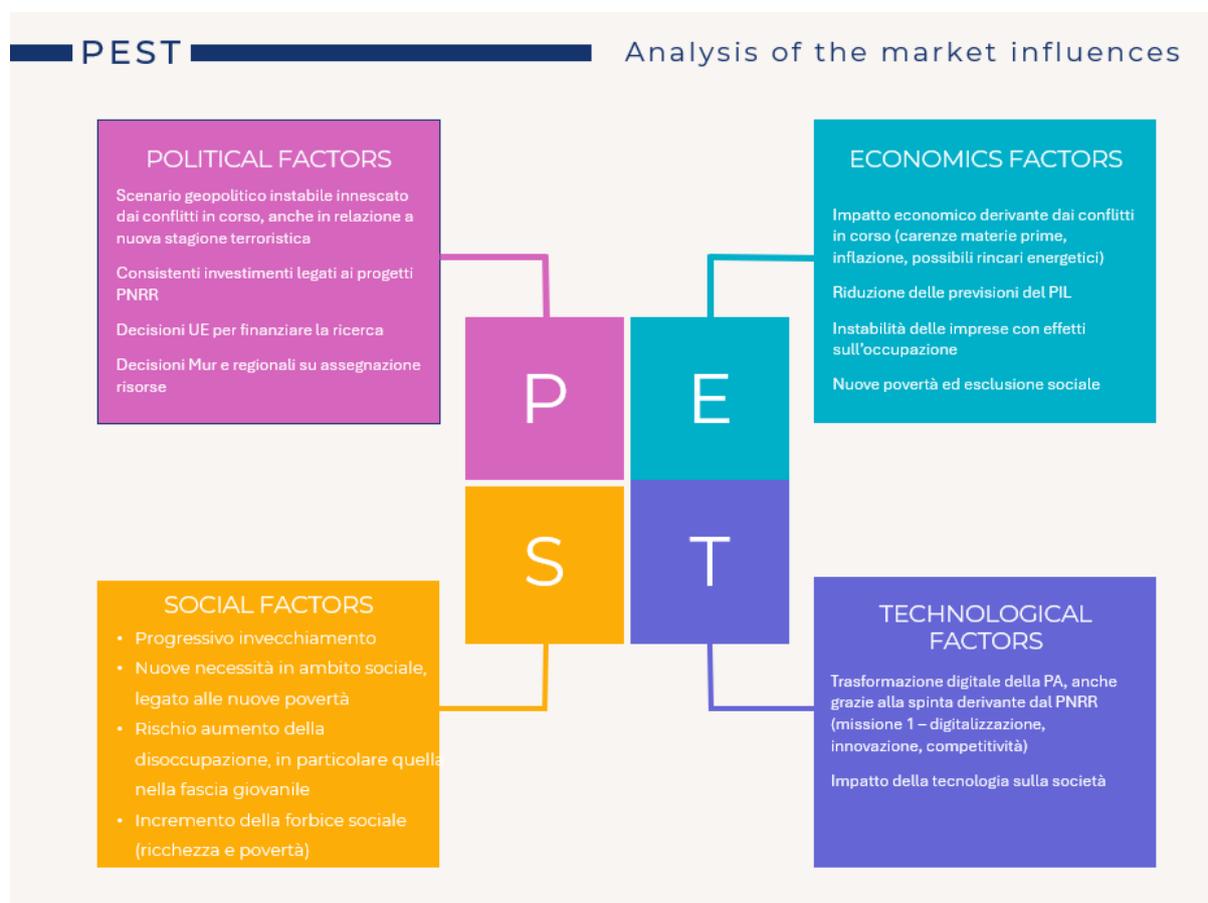
L' Organismo indipendente di valutazione della performance del Cnr è costituito ai sensi Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ha il compito di monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e di elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso; valida la Relazione sulla performance e garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione; propone inoltre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi.

1.2.2 Analisi contesto esterno ed interno

Per l'analisi del contesto sono stati utilizzati due strumenti: il PESTLE e la SWOT Analysis.

L'analisi PESTLE, è una metodologia che si basa su alcune variabili del contesto che riescono a tratteggiare lo scenario esistente nell'ambiente in cui opera il CNR (analisi statica). Il fine è quello di individuare quali variabili possono essere rilevanti nel processo decisionale, nelle scelte strategiche e operative dell'organizzazione nel suo complesso.

I fattori individuati sono utili a definire e identificare al meglio quelli relativi alla matrice SWOT, con la finalità di orientare le future scelte strategiche verso fattori di maggiore impatto e opportunità.



Attraverso l'analisi **SWOT**, infatti, vengono rappresentati i punti di forza, i punti di debolezza, le opportunità e le minacce, e considerati in base agli esiti dell'analisi PEST, è

possibile indentificare le minacce e le opportunità esterne all'organizzazione, i punti di forza e di debolezza idealmente dentro i confini del CNR, quindi con variabili controllabili.

Tra i **punti di forza** si evidenzia l'alta qualità di competenze tecniche e scientifiche multidisciplinari, la significativa riconoscibilità della leadership scientifica, ravvisabile dal ruolo attivo in tavoli e in progetti di ricerca (sia a livello nazionale che internazionale), forte attenzione al personale dipendente, sostenendo lo sviluppo di carriera e all'organizzazione e ai processi interni delle strutture.

Alcuni dei **punti di debolezza**, coerenti con le criticità che sta affrontando tutto il comparto pubblico, sono l'età media elevata del personale, la difficoltà nel reclutamento e di ingaggiare determinate competenze professionali, in particolare quelle tecniche e gestionali, carenza di disponibilità economiche.

Tra le **opportunità** si annovera la progettualità legata al PNRR, e in particolare relativa alla Missione 4, e le forti connessioni con il mondo delle imprese, dell'accademia e istituzionale.

Le **minacce** che si intravedono sono legate alla grande instabilità economica, politica e sociale, condizionata da conflitti in corso in diverse aree del mondo. Oltre a questi importanti elementi, sul fronte tipicamente della PA italiana, sussistono criticità connesse agli impianti della burocrazia, gestita in modalità centralizzata, e che appesantiscono i processi e limitano la spinta all'innovazione.

SWOT ANALYSIS

STRENGTHS



- ✓ Profili e qualità delle competenze scientifiche e tecniche degli addetti
- ✓ Esistenza di gruppi top performer con qualificata e riconosciuta leadership internazionale in settori specifici
- ✓ Presenza sul territorio di strutture e laboratori
- ✓ Copertura multidisciplinare e forte interdisciplinarietà scientifica e tecnologica
- ✓ Integrazione con la rete scientifica internazionale
- ✓ Presenza in cluster territoriali
- ✓ Esperienze e competenze acquisite nella conduzione e realizzazione dei grandi progetti nazionali e internazionali
- ✓ Ruolo attivo nei tavoli italiani ed europei
- ✓ Riorganizzazione delle strutture
- ✓ Attenzione allo sviluppo delle carriere

WEAKNESSES



- ✓ Disponibilità economiche
- ✓ Età media del personale
- ✓ Sofferenza competenze tecniche, amministrative gestionali
- ✓ Brevetti e start up non proporzionali al potenziale esprimibile
- ✓ Bassa integrazione geografica tra strutture
- ✓ Sottoutilizzo della valutazione

OPPORTUNITIES



- ✓ PNRR, in particolare la missione 4 che incide su fattori indispensabili a un'economia basata sulla conoscenza.
- ✓ Network con imprese, università, enti di ricerca, istituzioni italiane, europee ed internazionali e mondo industriale
- ✓ Forte copertura territoriale del CNR.
- ✓ Programmi comunitari costruiti sulla clusterizzazione e interazione fra saperi diversi

THREATS



- ✓ Conseguenze economiche, instabilità politica e sociale legate ai conflitti in corso
- ✓ Tendenza alla centralizzazione governativa
- ✓ Appesantimento burocratico

2. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

2.1 Performance organizzativa

La Performance Organizzativa del CNR nel suo complesso e delle sue strutture è rappresentata dalla realizzazione degli obiettivi annuali dei Dipartimenti, Istituti, Direzioni Centrali, Uffici, Unità; le modalità di misurazione e valutazione sono in linea con la metodologia del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato a marzo 2022.

Questi anni di grande cambiamento all'interno del CNR, guidati da un lato dal Piano di Riorganizzazione e Rilancio, dall'altro dalla sfida costituita dalle progettualità collegate al PNRR, hanno visto il perseguimento di importanti linee e obiettivi strategici.

Le principali linee strategiche che hanno guidato la performance del CNR sono sintetizzate nella tabella che segue:

Ridefinizione del ruolo del CNR

- quale principale ente di ricerca pubblico italiano, nel supporto alle istituzioni preposte in situazioni di emergenza nazionale. La ricerca e il suo trasferimento tecnologico devono essere pronte per essere attivate in emergenza secondo le declinazioni più efficaci rispetto alle istanze delle istituzioni e delle comunità.

Rete infrastrutturale del CNR

- il consolidamento a tutti i livelli, favorendone la concentrazione di strumentazioni per ottimizzarne la gestione, promuovendo la sinergia tra istituti e aree di ricerca per la gestione di infrastrutture comuni, creando condizioni gestionali più favorevoli per il mantenimento ed il rafforzamento dei laboratori diffusi e valorizzando anche i laboratori di eccellenza.

Potenziamento azioni per il trasferimento tecnologico e la valorizzazione della ricerca

- orientandone i risultati ai bisogni sociali ed economici del Paese incrementando così l'impatto delle attività di ricerca sulla salute, sulla qualità della vita dei cittadini, sullo sviluppo economico e sociale.

Attività di outreach

- attraverso la comunicazione e la diffusione della cultura scientifica e delle corrette informazioni che permettano a tutti di comprendere la complessità del presente

Attuazione riorganizzazione / semplificazione dei processi

- al fine di migliorare la connessione tra la rete scientifica di ricerca e la rete amministrativa

All'interno della strategia complessiva il CNR ha definito nel PIAO 2023-2025 obiettivi annuali che, in continuità con la programmazione precedente, integrano gli stimoli provenienti dal Piano di Riorganizzazione Rilancio per l'annualità 2023.

L'assegnazione degli obiettivi ai responsabili delle strutture dal Direttore Generale è avvenuta con provvedimento n. 27/2023 del 7 marzo 2023.

Gli obiettivi assegnati al Direttore generale dal Consiglio di amministrazione dell'Ente sono invece contenuti nella delibera N. 28/2023 del 31 gennaio 2023.

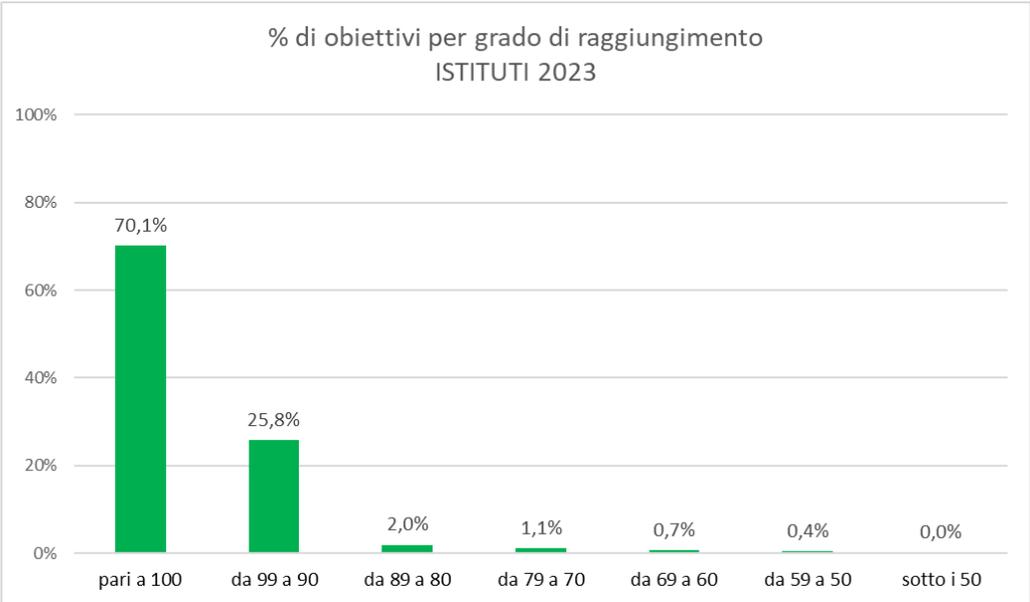
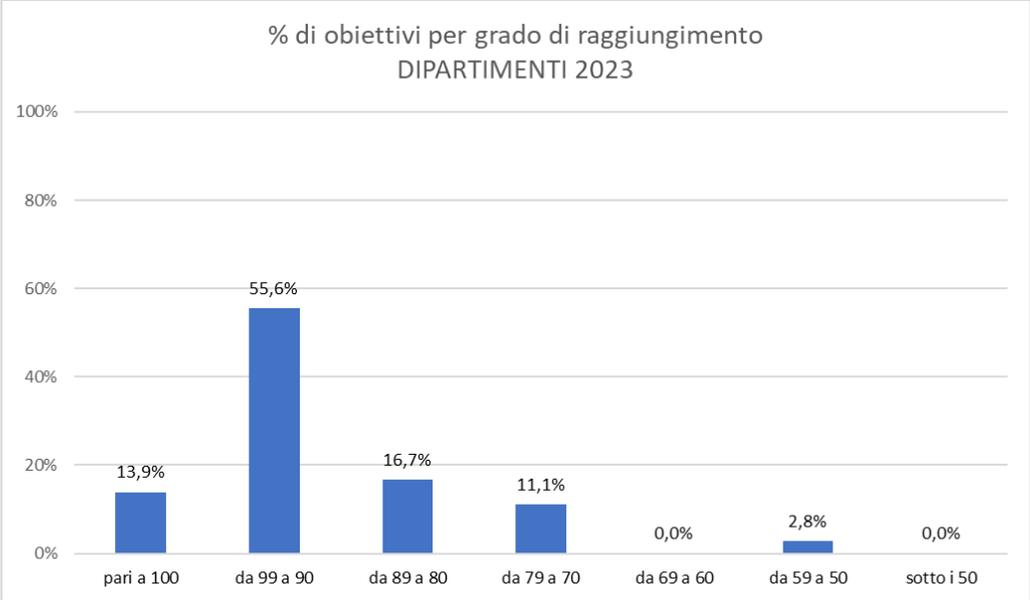
I macro ambiti in cui intervengono gli obiettivi assegnati alla rete scientifica sono i seguenti:

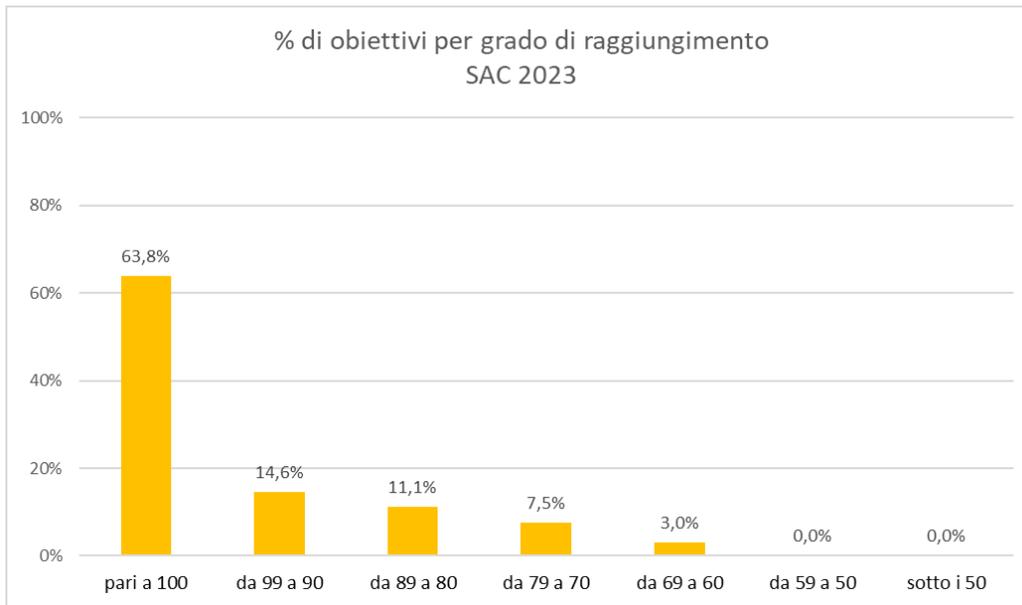
- **Ricerca e infrastrutture:** è l'ambito che racchiude obiettivi specifici collegati a importati progetti di ricerca, a interventi sulle infrastrutture, al miglioramento della qualità della ricerca e alla capacità di attrazione di risorse esterne.
- **Terza missione:** sono comprese tutte le attività di valorizzazione della ricerca, di sensibilizzazione, di trasferimento tecnologico, di comunicazione scientifica e divulgazione che possono essere ricondotte all'ambito della terza missione.
- **Progetti PNRR:** ambito che fa riferimento a tutti gli obiettivi specifici collegati a progettualità PNRR o alla loro corretta rendicontazione.
- **Internazionalizzazione:** in questo ambito confluiscono obiettivi tesi alla costruzione di reti di relazioni, soprattutto in campo internazionale, finalizzate ad ampliare le conoscenze e le opportunità di sviluppo per la ricerca e in generale la struttura.
- **Gestione e logistica:** l'ampio ambito riguarda obiettivi che sono collegati a migliorare la gestione amministrativa e regolamentare, l'uso delle risorse e la razionalizzazione delle spese, il miglioramento dei processi organizzativi, gli spazi e la loro riorganizzazione, l'assolvimento degli adempimenti amministrativi.
- **Comunicazione interna:** in questo ambito sono stati definiti obiettivi finalizzati a promuovere una migliore comunicazione all'interno delle strutture o del CNR, a incentivare il coordinamento trasversale a stimolare la cooperazione e la presa di decisioni partecipata.
- **Comunicazione esterna:** in questo ambito sono stati definiti obiettivi finalizzati a promuovere la comunicazione esterna della struttura, anche in relazione alle celebrazioni del Centenario, e a migliorare i siti istituzionali.
- **Formazione HR:** diverse strutture hanno inserito obiettivi collegati a promuovere la formazione e lo sviluppo professionale del personale sia ricercatore e tecnologo, sia tecnico amministrativo.

L'individuazione degli obiettivi assegnati alle strutture è avvenuta attraverso un processo di negoziazione tra i valutatori e i valutati: a una proposta di questi ultimi, collegata alle principali direttrici strategiche, ha fatto seguito la conferma o la ridefinizione da parte del valutatore. Per ogni obiettivo sono stati definiti indicatori e risultati attesi, oltre a un peso in percentuale, per definirne l'importanza relativa. Nel testo della relazione vengono riportati i risultati aggregati.

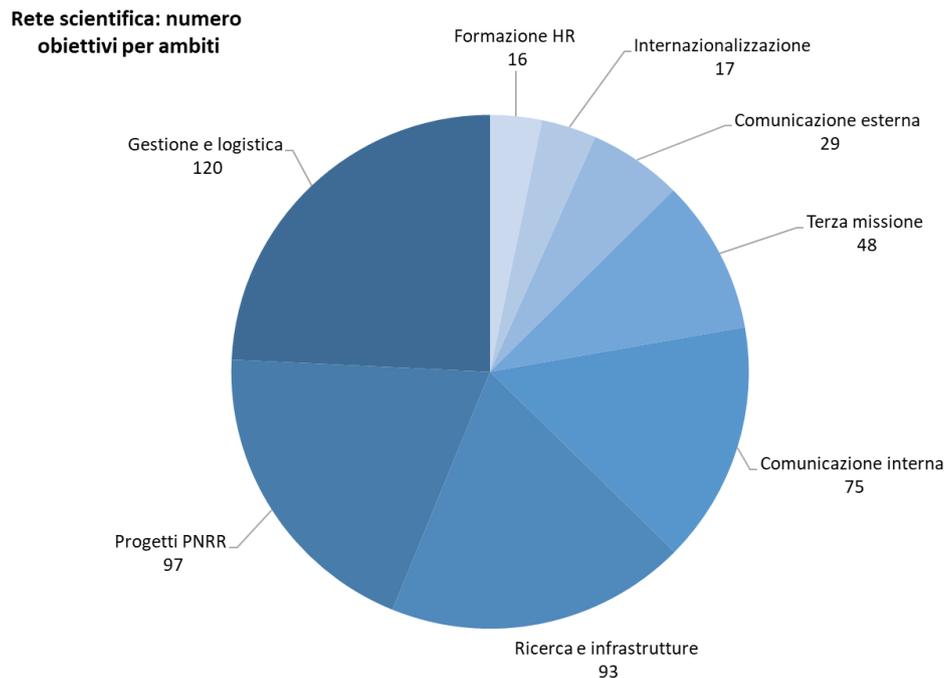
In questa sezione sono riportati i principali risultati aggregati: le schede di dettaglio per ciascuna struttura sono allegate alla presente relazione. Si precisa che in caso di avvicendamento nel corso dell'anno di più direttori/dirigenti, ai fini della performance organizzativa si è considerata la valutazione al 31.12.2023.

I grafici seguenti riportano per l'insieme dei Dipartimenti, Istituti e SAC la percentuale complessiva degli obiettivi rispetto al loro grado di raggiungimento.



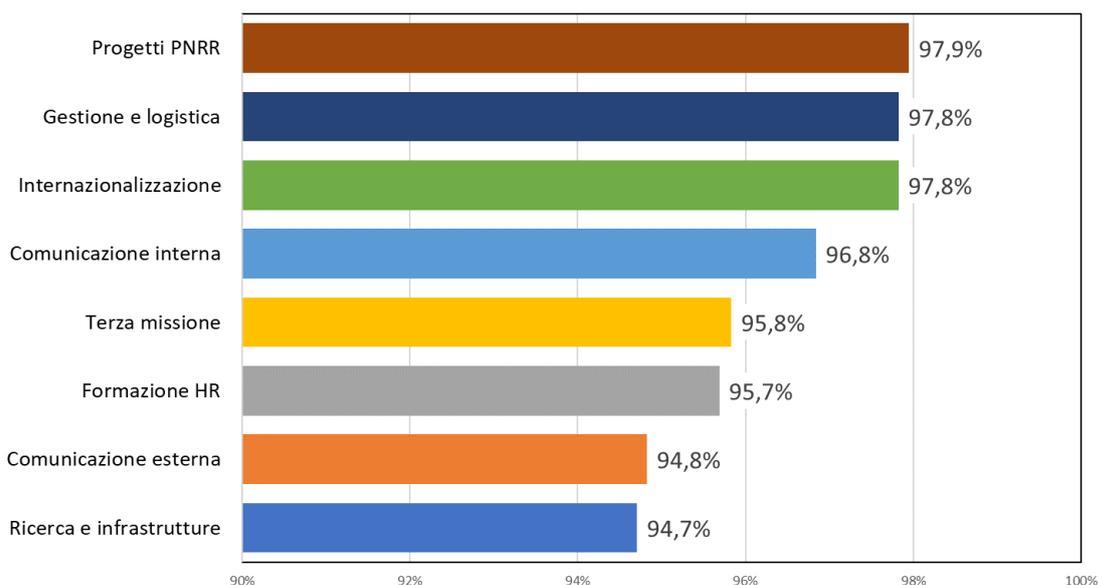


In particolare, per quanto riguarda la rete scientifica il numero complessivo di obiettivi annuali, articolato per ambiti di valutazione, è così distribuito:



Per ciascun ambito la percentuale media di raggiungimento è invece rappresentata nel grafico sottostante. Tutti gli ambiti hanno avuto una percentuale media di raggiungimento tra il 94% e il 98%.

Rete scientifica: % media di raggiungimento degli obiettivi per ambito

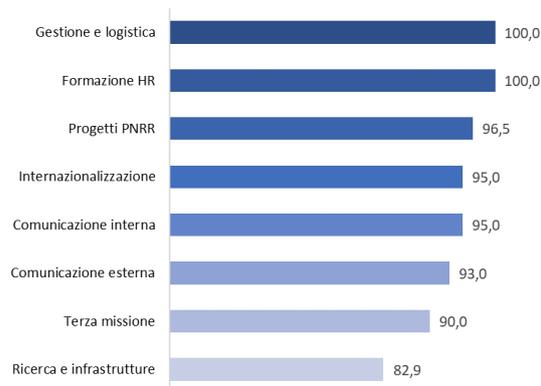


Nel dettaglio, i Dipartimenti e i relativi Istituti di afferenza hanno registrato per ciascun ambito le performance descritte nei grafici seguenti.

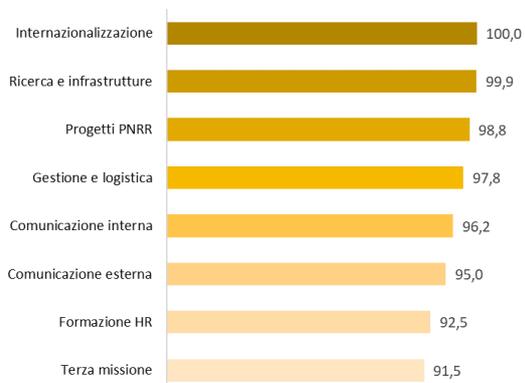
DIITET e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



DISBA e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



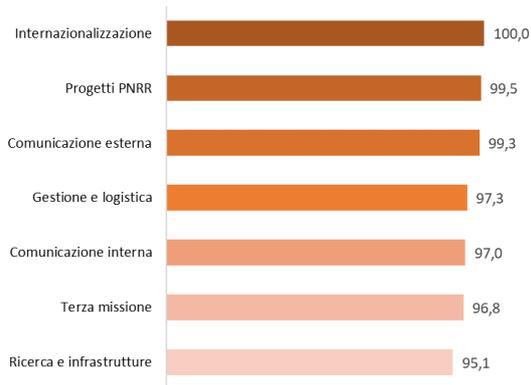
DSB e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



DSCTM e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



DSFTM e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



DSU e suoi Istituti: % media di performance per ambiti

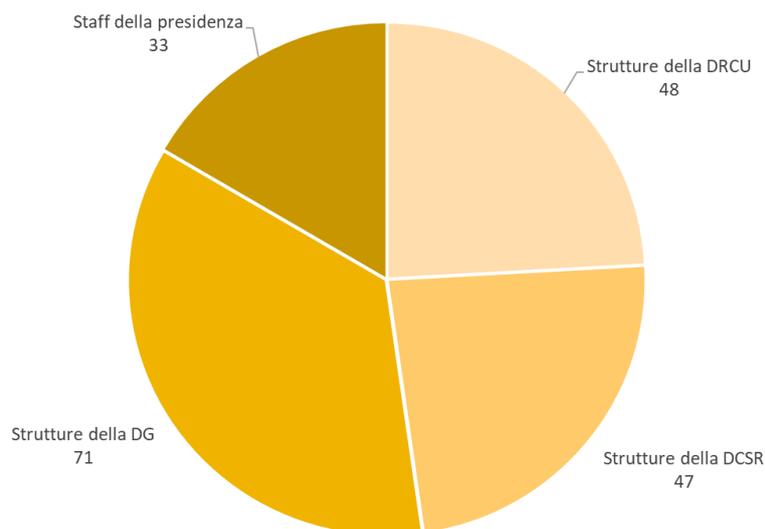


DTA e suoi Istituti: % media di performance per ambi

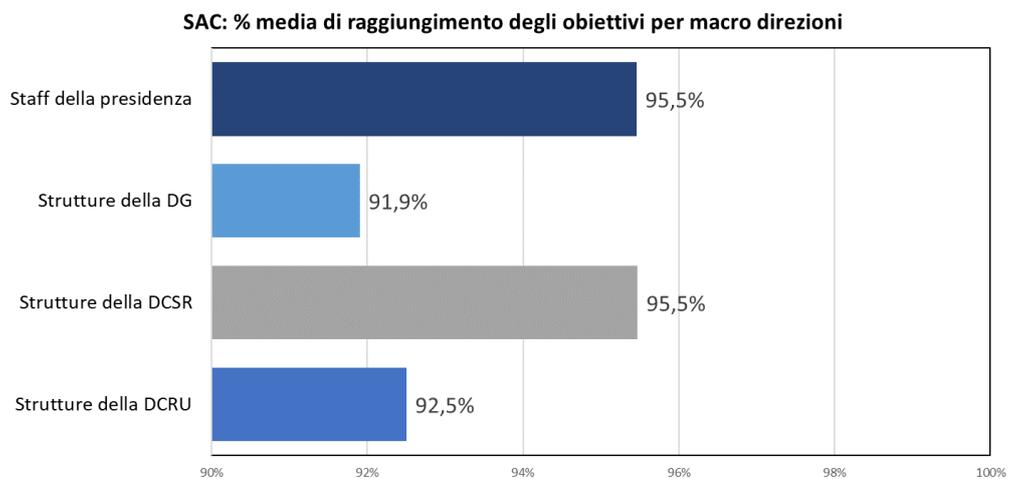


Per quanto riguarda la SAC il numero di obiettivi annuali definiti per le strutture afferenti alla direzione generale, alle due direzioni centrali e alla presidenza è il seguente:

SAC: numero obiettivi per macro direzioni



La % media di raggiungimento di questi obiettivi è la seguente:



2.2 Performance individuale

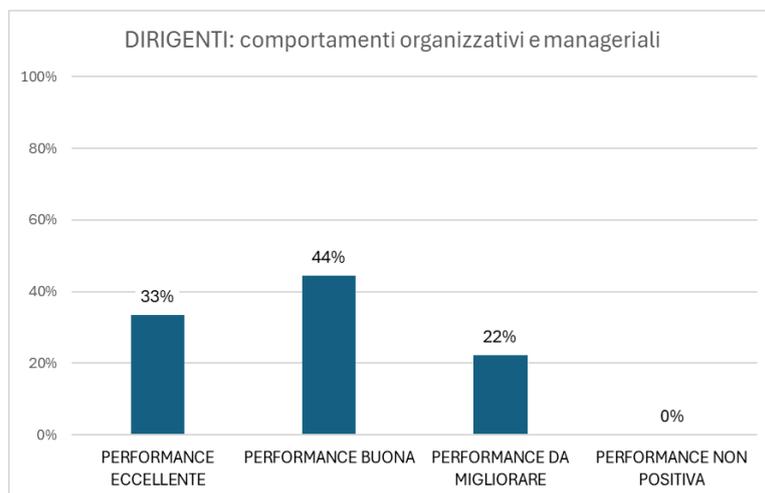
Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) prevede che la performance individuale venga valutata su diversi ambiti e con proporzioni diverse in relazione al ruolo ricoperto.

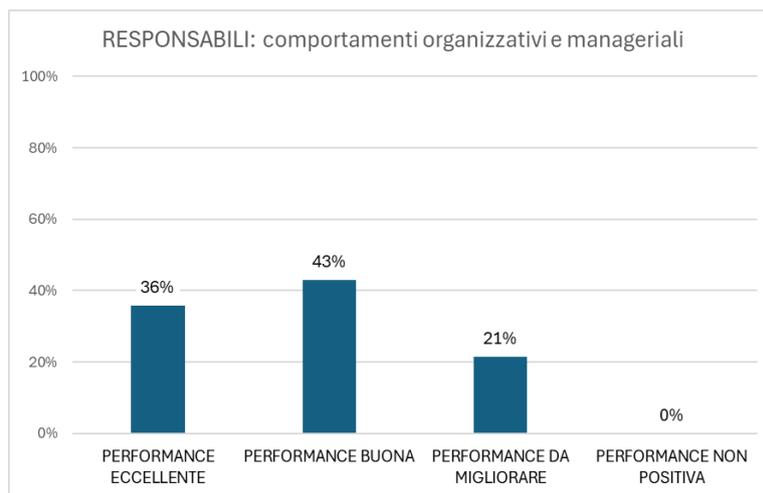
In estrema sintesi gli ambiti valutati per il 2023 sono i seguenti:

- obiettivi strategici (solo direttore generale)
- obiettivi annuali (individuali e di struttura)
- comportamenti organizzativi (solo per i dirigenti amministrativi e personale con incarico)

In merito ai comportamenti organizzativi e manageriali si rappresenta graficamente la suddivisione per profili dirigenziali e per profili di responsabili di unità/uffici (ma non in ruolo dirigenziale).

La valutazione complessiva è buona per entrambi i profili, con una significativa differenziazione operata nella valutazione comportamentale. Il momento valutativo è stato generalmente apprezzato con elementi di valore legati al desiderio da parte dei valutati di ricevere un feedback da parte del valutatore gerarchico, anche in presenza di valutazioni molto positive. Un approccio che mostra un chiaro e sincero desiderio di miglioramento delle performance individuale da parte degli interessati.





Nello specifico dell'analisi dei comportamenti organizzativi e manageriali si evidenzia sia per i ruoli dirigenziali, che per i responsabili di Uffici e Unità, un livello quasi eccellente nell'area realizzativa (legata all'orientamento del risultato e alla qualità, alla capacità di analisi).

L'area manageriale, collegata alla capacità di coordinamento e alla pianificazione, registra un livello nel complesso buono per entrambi i profili.

L'area relazionale (assicurata dalla capacità di comunicare in maniera efficace e di creare buone relazioni) rileva per i responsabili un livello pienamente buono, per i dirigenti un livello buono.

Per l'anno 2023 la valutazione dei Direttori di Dipartimento e di Istituto considera complessivamente i risultati degli obiettivi di struttura e individuali assegnati.

Per il personale IV-VIII la valutazione dei comportamenti organizzativi verrà svolta sulla base dell'accordo del 14 giugno 2023.

La valutazione dei ricercatori e tecnologi che svolgono preminente attività scientifica non è oggetto del presente sistema di misurazione e valutazione della performance, così come definito nel d.lgs. 150/2009.

L'accesso al sistema premiale e la conseguente corresponsione delle indennità di risultato, ove previste, saranno stabiliti con successivo provvedimento del Direttore Generale. Nell'adozione di tale provvedimento si terrà conto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area VII della dirigenza, nonché di quanto prescritto all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 753. Inoltre, si ricorda che "il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito".

Per quanto riguarda i Direttori di Dipartimento e di Istituto, essendo titolari di contratto di tipo privatistico, il relativo trattamento economico è posto a carico di uno specifico capitolo di spesa sul bilancio dell'Ente in quanto previsto espressamente dalle norme statutarie e regolamentari. Sia per i Direttori di Dipartimento che per i Direttori di Istituto interessati, l'importo da erogare a titolo di indennità di risultato verrà calcolato e corrisposto attraverso la formula utilizzata lo scorso anno e di seguito riportata, corrispondente al prodotto tra l'importo massimo erogabile per il ruolo e il punteggio finale della valutazione ottenuta, rapportato al numero di giorni di svolgimento dell'incarico.

3. RISORSE UMANE

Il tema del rilancio scientifico del CNR ha reso necessario di una attenta riflessione sulla riorganizzazione del CNR stesso, coadiuvata da considerazioni di natura metodologica.

Le sfide a cui il CNR è chiamato ad affrontare riguardano principalmente il superamento del concetto di amministrazione geograficamente centralizzata favorendo un'Amministrazione Unica, articolata in due componenti essenziali e dipendenti: che rappresenta "la produzione caratteristica" della nostra organizzazione, vale a dire la ricerca e il trasferimento tecnologico, e la componente di supporto e servizio amministrativo e gestionale che deve facilitare e agevolare il lavoro della rete scientifica.

Il Piano di Riorganizzazione e rilancio del CNR, approvato con delibera n. 201 del 28 giugno 2022, così come rimodulato con delibera n. 256 del 13 settembre 2022, ha proposto una nuova configurazione della struttura gestionale ed operativa, che mira a superare questo concetto con l'intento di favorire una autonomia nello svolgimento dell'attività di ricerca, l'introduzione dei sistemi di controllo della gestione e ad una maggiore *capacity* in termini amministrativi e gestionali.

La numerosità della componente amministrativo-gestionale è fortemente sottodimensionata rispetto al numero di ricercatori e tecnologi: 742 amministrativi rispetto ad 8.733 unità di personale complessivo (8,5%).

Le analisi statistiche sui dati del personale sono riportate nel paragrafo dedicato alle pari opportunità.

4. RISORSE FINANZIARIE

Il CNR nel 2023 ha affrontato il passaggio previsto per l'anno 2024 dalla contabilità finanziaria alla contabilità economico-patrimoniale, nell'ambito di un più ampio ridisegno degli strumenti informativo contabili che segna un cambiamento radicale non solo sulle modalità di comunicazione "contabile", ma anche sul sistema delle relazioni interne ed esterne.

Si tratta di un cambiamento radicale che prevede la revisione dei processi organizzativi e decisionali interni all'Ente. Il CNR sta svolgendo questi processi considerando anche la prospettiva dei risultati oltre che dei processi, in modo da orientare secondo un pensiero economico le decisioni del management, per una valutazione più precisa delle dinamiche gestionali, dell'evoluzione della spesa, considerando gli effetti sulla situazione economico-patrimoniale e sulla stabilità economica a medio lungo termine del CNR.

Questo passaggio consentirà di esporre più chiaramente la natura di alcune voci presenti in contabilità finanziaria, consentendo una gestione più snella e con un maggiore controllo delle attività di ricerca, adeguando il CNR alle migliori prassi internazionali.

Per quanto riguarda la situazione delle entrate 2023 di seguito è riportata la tabella relativa alle entrate accertate dell'Ente, escluse le partite di giro, che complessivamente ammontano ad euro 1.737.556.009,04 con un significativo +46,28% rispetto al 2022.

Descrizione	Entrate accertate			
	2023	2022	variazioni rispetto al 2022	%
Trasferimenti dal MIUR	888.617.469,47	794.574.001,86	94.043.467,61	11,84
Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	555.472.059,67	191.780.456,49	363.691.603,18	189,64
Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	70.506.354,41	60.928.638,62	9.577.715,79	15,72
Altri trasferimenti correnti	127.560.834,21	24.254.746,14	103.306.088,07	425,92
Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	50.728.327,40	45.022.479,60	5.705.847,80	12,67
Altre entrate	12.486.627,86	11.411.866,00	1.074.761,86	9,42
Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	352.872,00	50.876,22	301.995,78	593,59
Contributi agli investimenti	31.831.464,02	59.767.308,15	-27.935.844,13	-46,74
Totale entrate accertate	1.737.556.009,04	1.187.790.373,08	549.765.635,96	46,28

In merito alle spese impegnate, escluse le partite di giro, esse ammontano ad euro 1.727.773.279,11. Le uscite hanno avuto un incremento complessivo rispetto l'esercizio 2022 del 75,81% riconducibile, in gran parte, ai progetti PNRR.

Analizzando nel dettaglio le spese impegnate, si evidenzia un incremento delle spese del personale dovuta alla politica assunzionale avviata nel corso del 2021 e a seguito dei DM 802/2020 e 614/2021, nonché alle assunzioni trainate dai progetti PNRR.

Descrizione	Somme impegnate			
	2023	2022	variazioni rispetto al 2022	%
Redditi da lavoro dipendente	799.054.188,78	623.221.136,64	175.833.052,14	
Imposte e tasse a carico dell'ente	49.248.715,82	38.594.825,35	10.653.890,47	
Acquisto di beni e servizi	286.556.108,07	125.391.361,30	161.164.746,77	
Trasferimenti correnti	191.659.533,67	87.572.458,80	104.087.074,87	
Interessi passivi	323.040,77	7.727.711,72	-7.404.670,95	
Rimborsi e poste correttive delle entrate	639.194,34	15.268.976,81	-14.629.782,47	
Altre spese correnti	11.659.012,86	4.917.337,94	6.741.674,92	
Totale spese correnti	1.339.139.794,31	902.693.808,56	436.445.985,75	48,35
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	379.564.983,45	74.169.631,13	305.395.352,32	
Contributi agli investimenti	6.598.095,56	2.095.669,63	4.502.425,93	
Totale Spese in conto capitale	386.163.079,01	76.265.300,76	309.897.778,25	406,34
Acquisizioni di partecipazioni e conferimenti di capitale in altre imprese partecipate	272.000,00	340.998,74	-68.998,74	
Totale Spese per incremento attività finanziarie	272.000,00	340.998,74	-68.998,74	-20,23
Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	2.198.405,79	3.433.399,83	-1.234.994,04	
Totale Rimborso Prestiti	2.198.405,79	3.433.399,83	-1.234.994,04	-35,97
Totale spese impegnate	1.727.773.279,11	982.733.507,89	745.039.771,22	75,81

Il risultato dell'esercizio evidenzia la seguente posizione:

Fondo di cassa al 31/12/2023	+ Residui attivi	- Residui passivi	Avanzo di amministrazione 2023
1.344.442.986,71	653.088.363,76	1.563.020.638,02	434.510.712,45

La parte di avanzo non vincolato ammonta ad € 62.642.979,70 di cui € 60.460.091,23 già applicati al bilancio di previsione 2024. Pertanto, risulta ancora disponibile per utilizzi non previsti un importo pari ad € 2.182.888,47.

L'Ente ha registrato negli ultimi due esercizi un avanzo di competenza positivo, pari a € 205.056.865,19 nel 2022 ed € 9.782.729,93 nel 2023, a differenza degli anni 2019, 2020 e 2021 in cui l'avanzo è risultato essere negativo, così come rappresentato nella tabella di seguito riportata.

La riduzione dell'avanzo di competenza 2023 rispetto all'esercizio 2022 rappresenta un miglioramento nella gestione delle risorse e nell'attuare le scelte di programmazione che l'Ente sta perseguendo, volte ad evitare un avanzo di amministrazione molto elevato, consapevole del fatto che questo non rappresenti un elemento di virtuosità ma una scarsa capacità gestionale che drena inutilmente risorse dal sistema economico.

Altresì è da segnalare, come già precedentemente riportato, che nel risultato di amministrazione, non sono stati posti vincoli sulle risorse accertate del PNRR, tenuto conto degli impegni del Paese sull'utilizzo di tali fondi, e pertanto l'amministrazione continuerà ad effettuare un attento monitoraggio degli impegni di spesa sui capitoli relativi al PNRR.

Per ulteriori e opportuni approfondimenti, si rimanda al rendiconto generale per l'esercizio finanziario 2023, approvato con delibera CdA n. 191 del 12/06/2024.

Indicatore di tempestività dei pagamenti

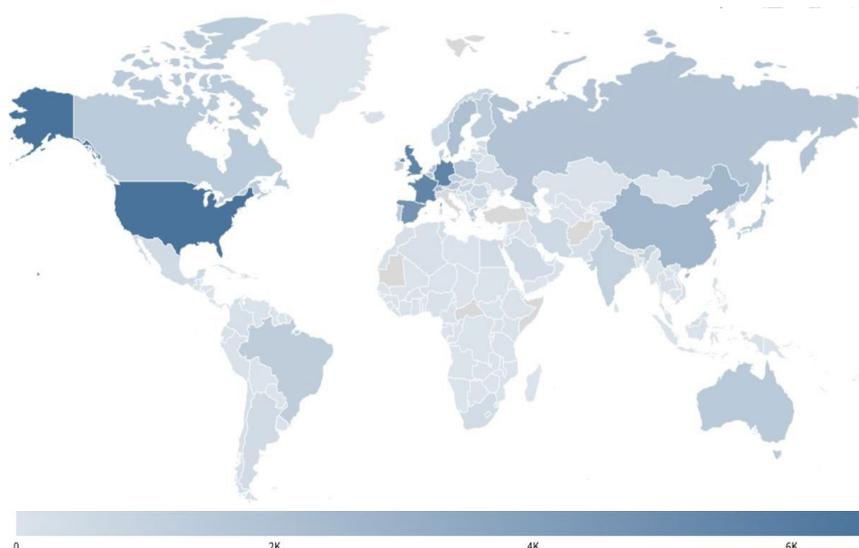
Per quanto riguarda l'indicatore di tempestività dei pagamenti prescritto dall'art. 33 del D.Lgs 33/2013, il CNR ha pubblicato nei termini di legge tale indicatore nel proprio sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente/Pagamenti dell'amministrazione". Tale indicatore, calcolato con le modalità previste dall'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e in ottemperanza ai chiarimenti forniti dalla RGS con circolare 22/2015, evidenzia per l'anno 2023 un numero di giorni pari a quindici.

5. RICERCA SCIENTIFICA

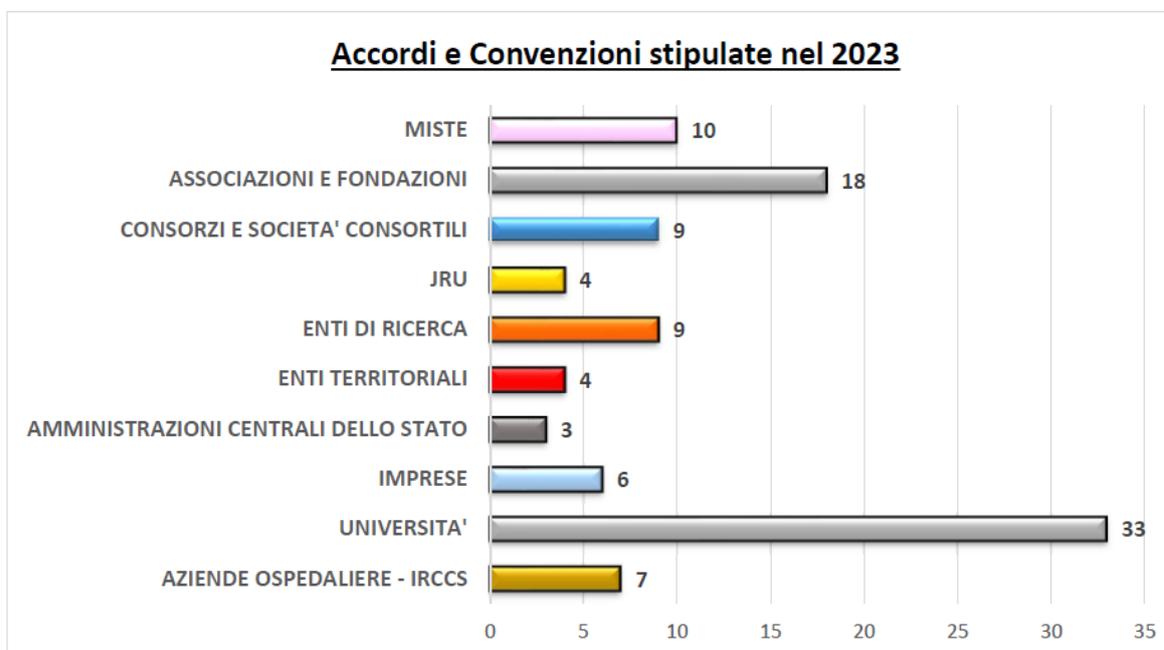
Il CNR rappresenta un partner di estremo rilievo sulla scena internazionale, sia nell'ambito delle relazioni tese a favorire la "science diplomacy", sia nella competizione per la partecipazione a progetti e programmi finanziati dall'Unione Europea e da altri organismi internazionali. La propensione della rete scientifica dell'Ente a riconoscersi in un sistema aperto alla comunità internazionale, con la partecipazione a progetti di ricerca e trasferimento tecnologico di riconosciuta validità, dimostra la vitalità del CNR e la sua centralità nel sistema della ricerca italiana. L'ulteriore consolidamento della posizione dell'Ente a livello europeo ed internazionale richiede un costante lavoro di relazioni ed un'efficace comunicazione dei risultati della ricerca sia in Italia che all'estero.

Il CNR promuove un rapporto attivo con tutte le realtà scientifiche economiche e sociali; in questa direzione un contributo importante arriva dalle **collaborazioni** con i ricercatori e le ricercatrici delle Università e delle imprese sia **a livello nazionale che internazionale**.

Grafico: Focus sulle collaborazioni internazionali



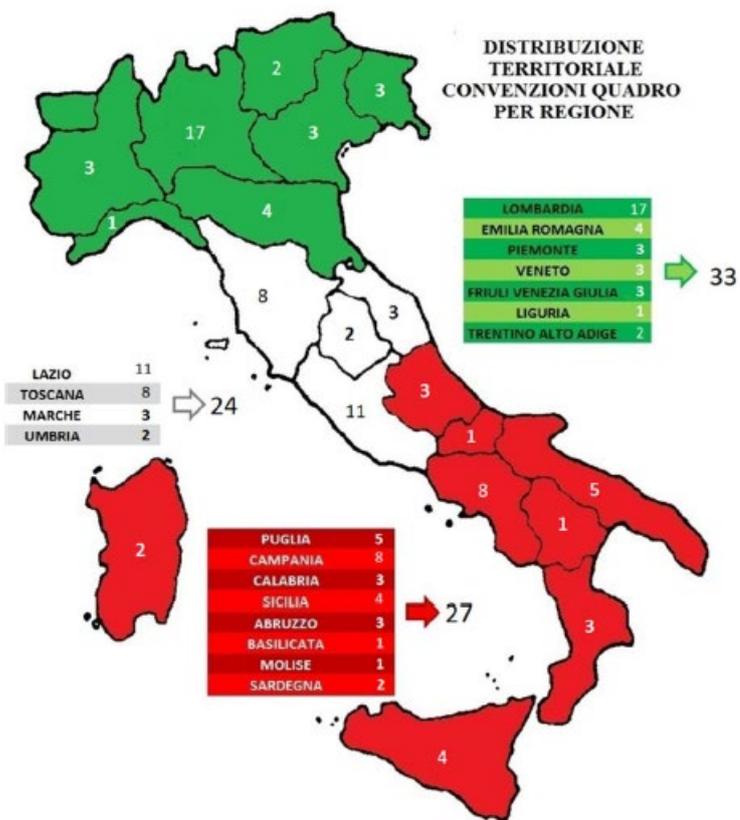
Sostiene **accordi di cooperazione** e partecipando a iniziative esterne all'Ente ritenute coerenti con i processi di potenziamento e diffusione dell'innovazione, sia attraverso la promozione e la valorizzazione diretta dei risultati e delle competenze a fini produttivi e sociali, sia operando il trasferimento tecnologico e di conoscenze dalla ricerca svolta fino al concorso alla creazione d'impresa



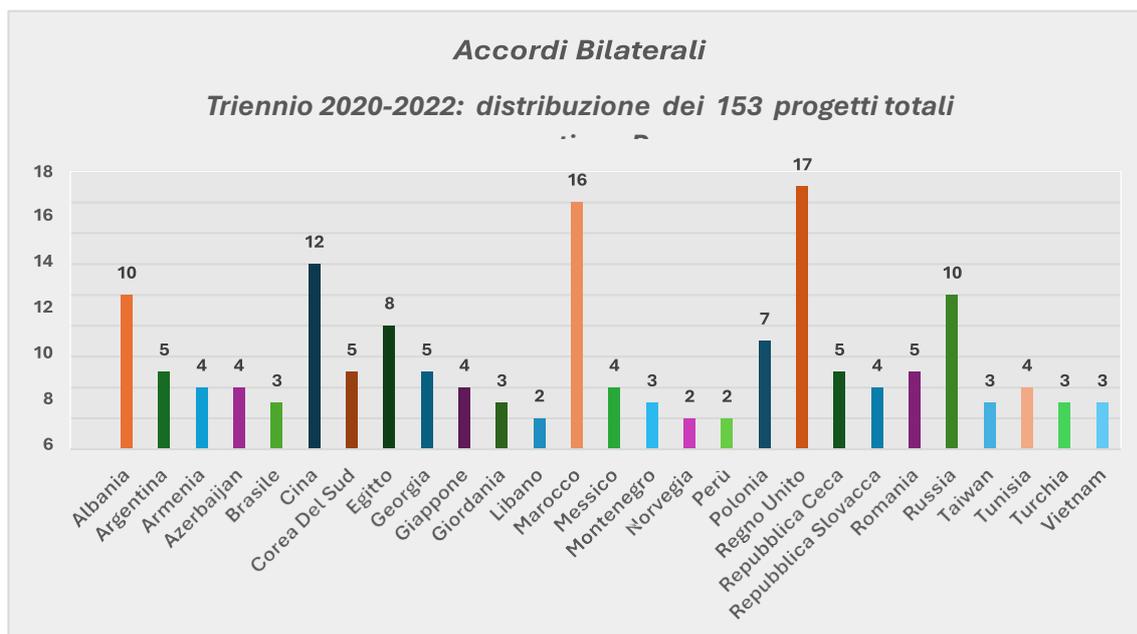
Aggiornato al 31/12/2023

È il maggior Ente non universitario coinvolto nei dottorati di ricerca degli atenei italiani, con l'obiettivo di contribuire all'alta formazione dei giovani mediante percorsi caratterizzati da altissimo profilo scientifico, innovazione e qualità della ricerca.

In questa direttrice si inserisce la scelta del CNR di investire risorse significative per il finanziamento di borse di studio di ricerca presso gli **Atenei italiani**, con il coinvolgimento dei ricercatori e ricercatrici dei laboratori dell'Ente e con la fattiva collaborazione delle imprese, seguendo linee tematiche coerenti con le strategie scientifiche e i grandi progetti di ricerca strategica a dimensione nazionale e/o internazionale del CNR.



Il CNR dedica grande attenzione ed energie a sviluppare azioni congiunte di ricerca, e grazie anche ad accordi di cooperazione scientifica e internazionale, che da sempre rappresentano un importante scopo istituzionale nell'ambito della missione e degli obiettivi del CNR, ha assunto una valenza prioritaria nel quadro della riconfigurazione del sistema globale per la ricerca e l'innovazione, divenuto multipolare.



Per questo l'Ente ha avviato, in tempi recenti, un processo di potenziamento dei propri rapporti internazionali, a partire da Paesi come Brasile, Cina, India, Messico, Sud Africa e Sud Corea che, esercitando un'influenza crescente nello scenario internazionale, hanno imposto un cambiamento di strategia nella consapevolezza di dover innovare, modificare e rafforzare le interconnessioni a livello internazionale.

Il CNR è riconosciuto come un attore chiave nella scienza e nella ricerca nel contesto internazionale.

Storicamente la rete scientifica del CNR ha una partecipazione molto attiva a **programmi quadro di ricerca**, attestandosi al primo posto a livello nazionale per progetti finanziati, nonostante il sempre crescente livello di competizione.

In particolare, si evidenziano i finanziamenti ricevuti dal CNR in merito ai programmi europei Horizon Europe e Horizon 2020, come ben si evince dalle tabelle di seguito che mettono in evidenza le aree tematiche / tipologia di azioni / pillar di riferimento.

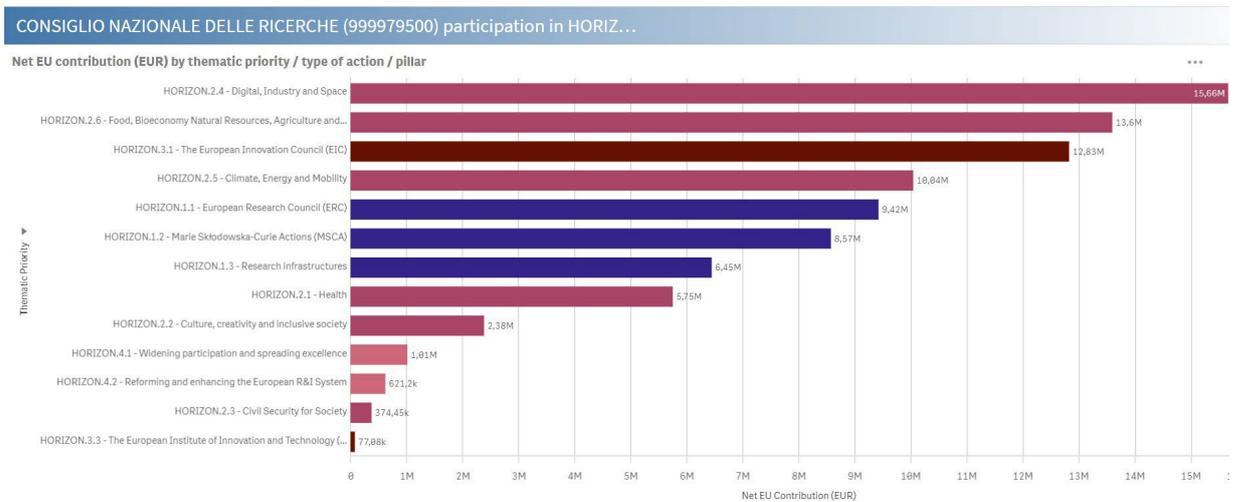
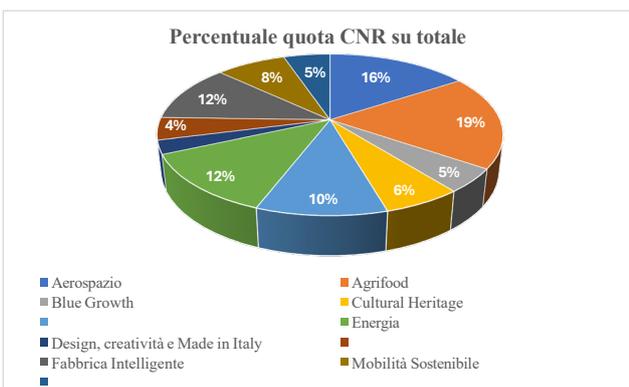


Tabella: Horizon Europe (in corso) – finanziamenti al CNR per priorità tematica

Il CNR partecipa ampiamente anche a bandi e avvisi di finanziamento nell'ambito della politica di coesione dell'Unione europea e, più in particolare, dei **Programmi nazionali, regionali e di cooperazione territoriale**. Il periodo di programmazione 2014-2020 è attualmente in fase di chiusura, mentre il periodo 2021-2027 è in fase di avvio, nella quale sono stati pubblicati alcuni bandi/avvisi e molti sono in preparazione.

Ha presentato proposte progettuali a valere sia di avvisi pubblici pubblicati nell'ambito di Programmi Operativi Nazionali (PON), sia su avvisi pubblicati da Regioni e Province Autonome nell'ambito dei Programmi Operativi Regionali (POR), così come su Programmi della Cooperazione Territoriale Europea (i cd. Interreg).



Il CNR partecipa a 15 progetti, sia nel ruolo di capofila sia in quello di partner, per un importo complessivo, per la quota di competenza, di circa 55 milioni di euro. I progetti sono ripartiti abbastanza equamente (in termini numerici) sulle aree di specializzazione, ma analizzando la concentrazione delle risorse (per la quota di progetto assegnata al CNR), si può vedere come vi sia una maggiore concentrazione nelle aree "Agrifood", "Aerospazio", "Energia" e "Salute".

Grazie alla combinazione delle risorse del PON (e in particolare del FESR) e del Fondo di Sviluppo e Coesione (FSC), i progetti hanno potuto interessare l'intero territorio nazionale, coprendo con il FESR le Regioni economicamente meno sviluppate e in transizione e con il FSC le Regioni economicamente più sviluppate.

L'Ente ha inoltre partecipato a bandi a potenziamento delle infrastrutture di ricerca funzionali all'implementazione di progetti che risultino rispondenti ad uno o più ambiti ESFRI (European Strategy Forum on Research Infrastructures) e che risultino, altresì, di notevole impatto sulle traiettorie della Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente, con la capacità di garantire l'autosostentamento nel medio e lungo termine ed attivare interventi nelle regioni meno sviluppate o in transizione target del Programma.

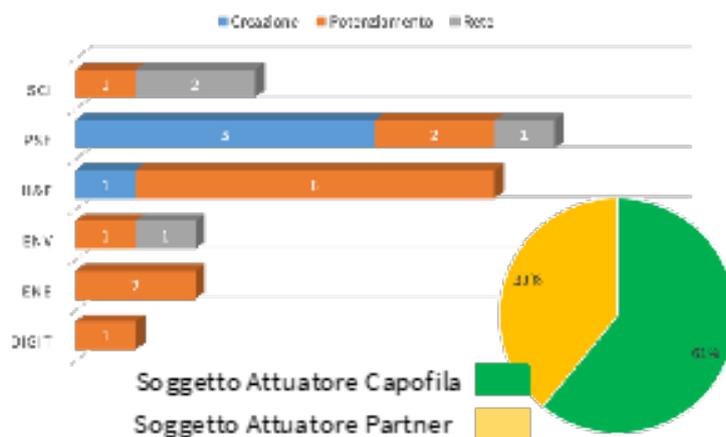
Il CNR ha partecipato anche a progetti di potenziamento di 7 Infrastrutture di ricerca, operanti sull'intero territorio nazionale, per un ammontare complessivo di risorse pari a circa 104,6 milioni di euro.

Il periodo di programmazione 2021-2027 vede l'interesse, in primo luogo, per i bandi Programma Nazionale Ricerca, Innovazione e Competitività e, nello specifico, nell'ambito della "Priorità: 1. Ricerca, innovazione, digitalizzazione, investimenti e competenze per la transizione ecologica e digitale", del Programma Nazionale Cultura, che prevede anche interventi di ricerca nel settore dei beni e del patrimonio culturale e molte opportunità legate ai Programmi Regionali (titolari le Amministrazioni Regionali/Province Autonome) e ai Programmi di Cooperazione Territoriale – Interreg (che comprendono macroaree regionali all'interno dell'Unione Europea).

Il CNR ricopre inoltre un ruolo fondamentale nel promuovere ricerca di alto livello scientifico a livello nazionale ed internazionale anche grazie alle **Grandi Infrastrutture di Ricerca**, assicurando attraverso esse l'accesso alla comunità scientifica a strumentazioni, oltre che a risorse, di eccellenza mondiale.

Il CNR ha sviluppato alte competenze scientifiche di eccellenza che consentono la gestione di grandi e complesse infrastrutture sia all'interno del Forum strategico europeo sulla ricerca Infrastrutture (ESFRI), che all'interno del Piano Nazionale delle Infrastrutture della Ricerca (PNIR).

Su un totale di 131 IR elencate nel PNIR, il CNR è capofila di 53 IR, di cui 39 ad alta priorità, 11 a media priorità e 3 non prioritarie o non pienamente corrispondenti alla definizione di IR. La figura di seguito riporta le 53 IR di cui il CNR è capofila, raggruppate in relazione all'area ESFRI di afferenza.

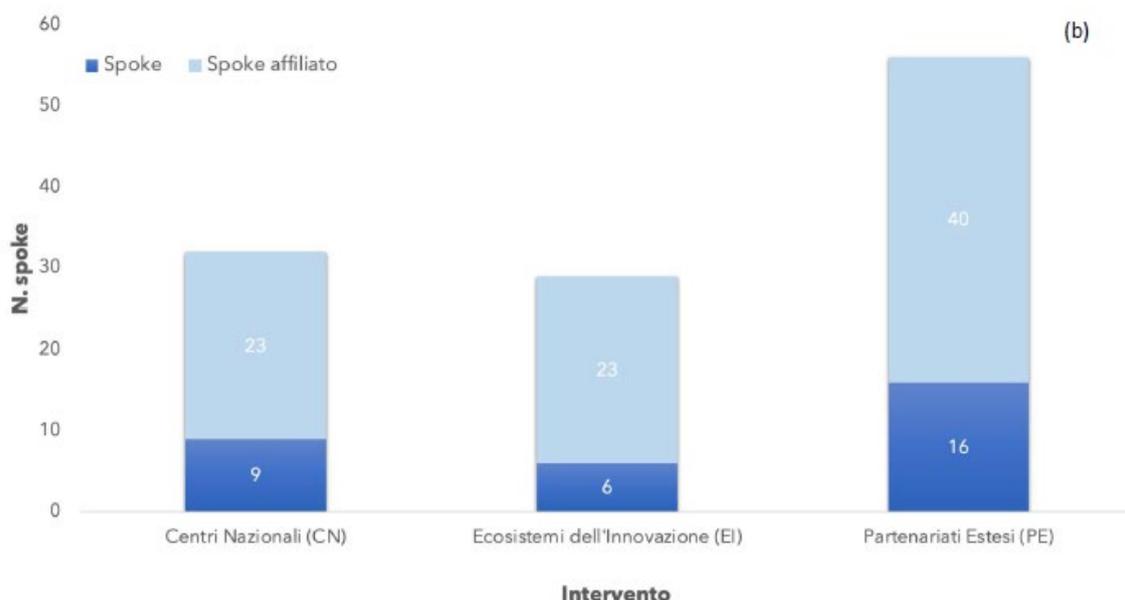
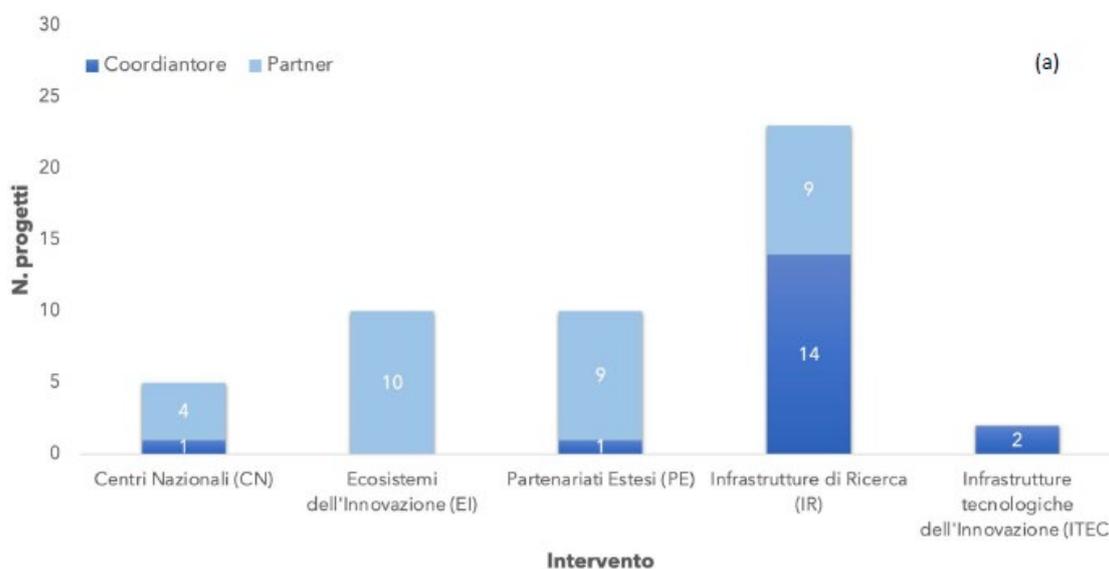


Partecipazione del CNR alla linea di investimento per il "Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca" della Missione 4 Componente 2 del PNRR

Rispetto al **PNRR** l'azione del CNR a supporto della sua attuazione è da considerare dal punto di vista della sua trasversalità e multidisciplinarietà, in quanto l'Ente è possesso sia di competenze e capacità scientifiche e tecnologiche, sia di un patrimonio infrastrutturale e strumentale di enorme valore per la realizzazione degli obiettivi del Piano. Le competenze e le infrastrutture che il CNR ha attivato per la realizzazione degli obiettivi contemplati nelle sei missioni del Piano riguardano principalmente la Missione 4 "Istruzione e ricerca".

In risposta agli Avvisi relativi alle linee di investimento, il CNR ha presentato un totale di 59 proposte progettuali che hanno portato all'approvazione di 50 progettualità.

Rispetto a tali progetti nelle figure a seguire sono rappresentati il ruolo ricoperto (se coordinatore o partner), che l'articolazione dei progetti Hub&Spoke che caratterizzano gli interventi relativi ai Centri Nazionali, agli Ecosistemi dell'Innovazione e ai Partenariati Estesi.



Il valore straordinario del rigore e della **qualità scientifica** di una grande comunità come quella del CNR, si può evincere dai dati che misurano non solo la numerosità, ma anche la qualità dei prodotti della ricerca, in relazione alle aree disciplinari. L'analisi presentata di seguito è stata condotta utilizzando la base dati InCites – Clarivate aggiornata al 30 Novembre 2023, e riguarda tutti i documenti pubblicati in Web of Science nel periodo 2018-2022 da ricercatori/rici e tecnologi/he affiliati a Istituti CNR.

Nel periodo 2018-2022 il Consiglio Nazionale delle Ricerche ha pubblicato su Web of Science 57.053 documenti, per un totale di 782.987 citazioni. Di questi: 19 sono *Hot Papers*, 587 sono *Highly Cited Papers*, 878 sono *Documents in Top 1%*, 7.496 sono *Documents in Top 10%*. In base alla tipologia di documenti pubblicati, la predominanza è legata alla pubblicazione di articoli (circa il 77% del totale), a seguire i *proceedings paper* e gli articoli scientifici revisionati tra pari e altre tipologie.

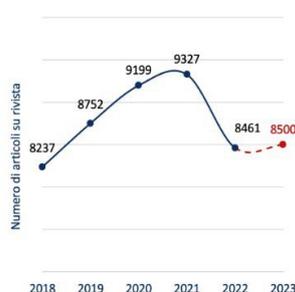
Un approfondimento in merito agli articoli su riviste scientifiche mostra un trend negli anni sostanzialmente in equilibrio e un significativo dato nella percentuale dei documenti citati (il 92.7%).

Tipologia di documenti pubblicati

Document Type	Web of Science Document	%
Article	43.996	77,1%
Proceedings Paper	4.475	7,8%
Review	4.305	7,5%
Meeting Abstract	1.770	3,1%
Editorial Material	1.459	2,6%
Correction	401	0,7%
Letter	309	0,5%
Data Paper	134	0,2%
Book Chapter	83	0,1%
Book Review	47	0,1%
News Item	29	0,1%
Biographical-Item	19	0,0%
Retraction	15	0,0%
Poetry	5	0,0%
Reprint	3	0,0%
Retracted Publication	3	0,0%
Total	57.053	100,0%

Indicatori di produttività scientifica

Articoli su rivista (Web of Science - InCites Dataset, periodo di riferimento 2018-2022)

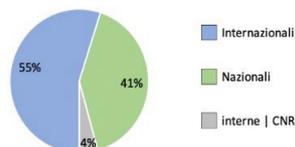


Numero di citazioni: **612.671**
% perc. di documenti citati: **92,7%**

H index: **170**

Stima numero di articoli su rivista per il 2023: effettuata a partire dal numero degli articoli su rivista presenti su Web of Science alla data del 30 settembre 2023 (5.076), al quale viene aggiunta una media degli articoli per l'ultimo trimestre determinata sulla base degli ultimi cinque anni completi.

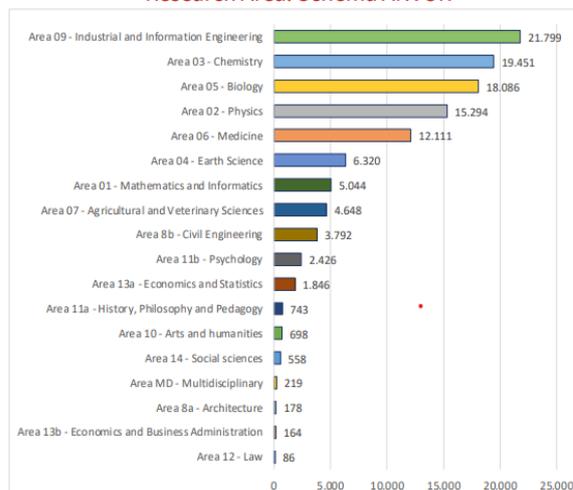
Collaborazioni (Web of Science - InCites Dataset, periodo di riferimento 2018-2022)



L'Anvur (Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della ricerca) ha operato una classificazione delle riviste scientifiche; di seguito è rappresentata la fotografia delle pubblicazioni per aree.

Numero di Pubblicazioni

Research Area: Schema ANVUR



Compito del CNR quello di promuovere con convinzione il **trasferimento tecnologico** e la **valorizzazione dei risultati della ricerca** attraverso la tutela della *proprietà intellettuale* (in particolare, del portafoglio di diritti di privativa (IPR) a titolarità dell'Ente), il supporto alla creazione di impresa *spin-off* (con il sostegno alla loro realizzazione e accompagnamento nelle fasi di crescita dell'impresa), la promozione e marketing della ricerca.

In particolare, il CNR ha favorito la nascita di oltre 63 imprese spin-off nei settori tecnologici emergenti quali: Life sciences e Biomedicale; ICT e Intelligenza Artificiale; Nanotecnologie e Nuovi materiali; Green Tech e Agri Tech; Energy; Elettronica.

Con riferimento alle azioni di promozione per la crescita, lo sviluppo e l'accelerazione degli spin-off, finalizzate al potenziamento delle possibilità di successo delle iniziative, l'Ente ha ulteriormente intensificato le attività volte a rafforzare i rapporti tra potenziali imprenditori, sistema industriale e istituzioni finanziarie/venture capital, con positivi risultati sia in numeri sia in investimenti acquisiti. Si evidenzia che gli spin-off CNR hanno maggiore capacità di attrarre il sostegno di investitori, nelle varie fasi di pre-seed, early stage financing e scale-up.

Nel corso del 2023, quattro giovani spin-off CNR (Repron Therapeutics, Ephos, INTA e Zenit Smart Polycrystals) hanno ricevuto importanti investimenti, da VC italiani e stranieri. Importanti, inoltre, le partnership aziendali che hanno visto l'ingresso nelle società spin-off del CNR di grandi players nazionali. Tra questi, si sono costituite due nuove società spin-off (PhytoTec e HighSenseTech) partecipate da gruppi imprenditoriali leader nel mercato di riferimento.

6. PARI OPPORTUNITÀ

A termine dell'anno 2023 i e le dipendenti del Consiglio Nazionale delle Ricerche erano 9123 (Tabella 1), un incremento netto rispetto all'anno precedente di 573 unità pari al 6,7% in più e con un rapporto di femminilità di 0,96, decisamente più prossimo alla parità rispetto all'anno precedente (0,93). Questo rapporto è aumentato molto nell'ultimo decennio passando da meno di 8 donne su 10 uomini nel 2010 alle attuali oltre 9,7 donne ogni 10 uomini.

Considerando la distribuzione per genere ed età dei e delle dipendenti è possibile notare come età più rappresentate quelle comprese tra 41 e 60 anni.

La differenza di genere in questo caso, sia in percentuale sia in valore assoluto, è determinata dalla maggior presenza degli uomini rispetto alle donne oltre i 60 anni. Ciò rende differente, in proporzione ma non in valore assoluto, anche la presenza relativa di uomini e donne nelle altre fasce d'età.

Un incremento notevole, anche se contenuto, si nota anche tra gli e le under 30 che passano da 33 unità nel 2022 a 135 nel 2023.

Tabella 1 - Composizione per genere ed età del personale del CNR al 31/12/2023

Uomini	< = 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	>60	Totale
	86	789	1551	1448	943	
	0,93	8,49	16,69	15,58	10,15	
Donne	49	712	1516	1485	715	4817
	0,53	7,66	16,31	15,98	7,69	
						4477
						9294

Relativamente alla tipologia di contratto, il ricorso a forme di Part Time è scelto soprattutto dopo i 40 anni ma le percentuali per ciascuna classe d'età sono sempre estremamente contenute (Tabella 2).

Tabella 2 - Composizione secondo il tipo di contratto per genere ed età del personale del CNR al 31/12/2023

Uomini	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	>60
Tempo pieno	86	782	1508	1421	942
Part Time ≤50%	0	7	36	45	18
% PT	0%	0,90%	2,39%	3,17%	1,91%
Donne	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	>60
Tempo pieno	49	705	1480	1457	708
Part Time ≤50%	0	7	38	31	15
% PT	0%	0,99%	2,57%	2,13%	2,12%

Dal punto di vista del profilo, la composizione per genere differisce molto a seconda del contesto di riferimento (Tabella 3). Facendo riferimento al personale di ricerca, è evidente la presenza ancora importante del cosiddetto "tetto di cristallo", ovvero degli effetti di segregazione di tipo verticale.

Tabella 3 - Composizione per genere e profili

Personale di ricerca	Unità	% donne sul totale	Personale amministrativo	Unità	% donne sul totale	Personale tecnico	Unità	% donne sul totale
Livello dirigenziale	18	22,22	IV livello	47	76,60	IV livello	457	34,57
I livello	684	33,04	V livello	341	79,77	V livello	299	36,12
II livello	1507	45,85	VI livello	122	81,97	VI livello	154	37,01
III livello	4287	51,97	VII livello	288	65,97	VII livello	71	32,39
			VIII livello	19	84,21	VIII livello	114	47,37

Infatti, se in fase di accesso al lavoro le donne sono addirittura in numero superiore agli uomini (III livello 51,97% di donne in leggere flessione rispetto all'anno precedente), al livello apicale questa percentuale si riduce fino a circa il 22,22% (ma in deciso aumento rispetto all'anno precedente).

Diversa è la situazione nell'ambito del personale tecnico, a forte prevalenza maschile (oltre due terzi di uomini sul totale), e amministrativo, a forte prevalenza femminile (molto oltre i

due terzi), che testimonia l'effetto di una segregazione di tipo orizzontale. In questi ultimi due casi la progressione in carriera non risente particolarmente del genere di appartenenza.

6.1 La conciliazione vita/lavoro

Dal punto dati sulle misure di conciliazione di genere ed età anagrafica mostrano che l'introduzione a regime della modalità di lavoro agile ordinario è stata utilizzata dal 90% delle donne e dall'75% degli uomini con una leggera flessione, più evidente nel caso degli uomini (-8% contro -1% delle donne), rispetto al 2022.

Le altre forme di agevolazione oraria (regime di part-time orizzontale o verticale, sia inferiore che superiore al 50%) sono ancora raramente richieste, tanto che riguardano pochissime unità di personale.

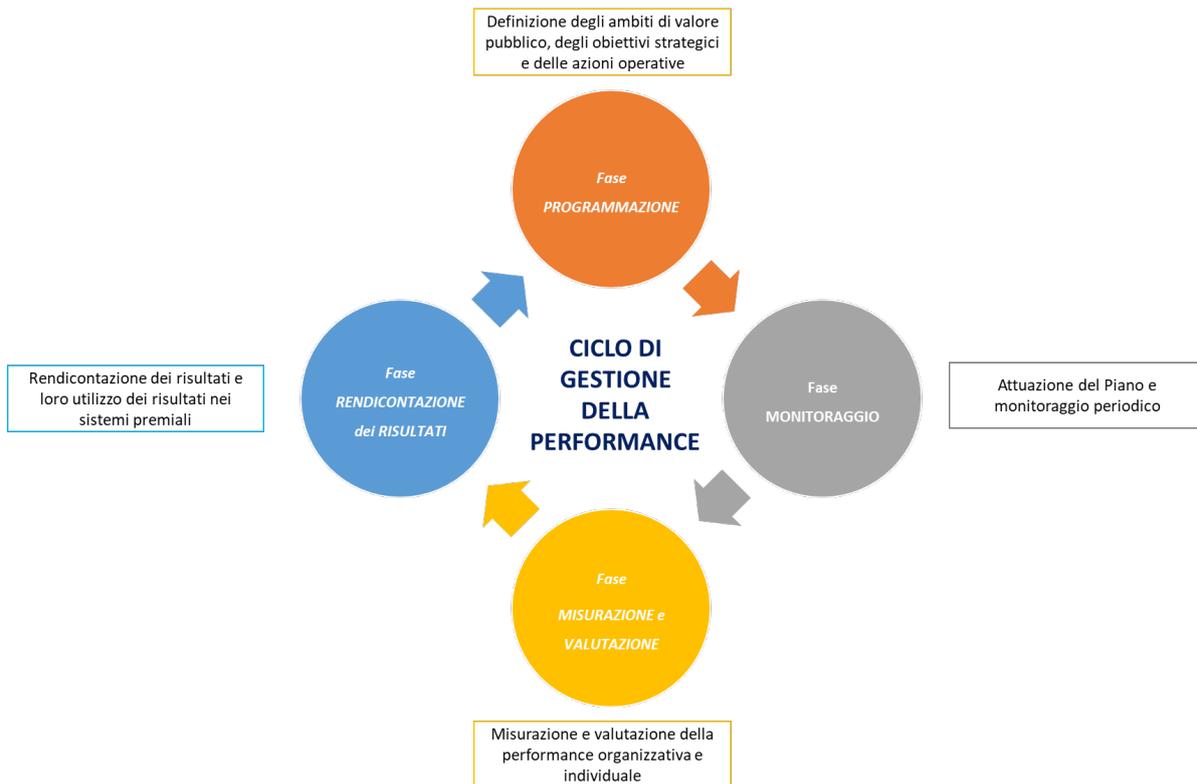
Il dato più sbilanciato dal punto di vista del genere è quello relativo alla fruizione di permessi orari e giornalieri (62% richiesti da donne e 38% da uomini), e dei permessi giornalieri per congedi parentali, utilizzati dal 71% di donne contro il 29% degli uomini.

7. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE

7.1 Fasi, tempi, soggetti

Il ciclo delle performance si compone di quattro fasi:

- *fase della programmazione* che prevede un percorso condiviso di definizione degli ambiti di valore pubblico, degli obiettivi strategici e delle azioni operative che costituiscono l'oggetto della prestazione per l'anno successivo;
- *fase del monitoraggio* che consiste nella verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi e delle eventuali misure di aggiustamento;
- *fase della misurazione e valutazione* della performance organizzativa e della performance individuale;
- *fase di rendicontazione* dei risultati e del loro utilizzo nei sistemi premiali secondo principi di valorizzazione del merito.



La programmazione

La fase di programmazione consiste in un percorso di definizione degli obiettivi strategici derivati dagli ambiti di valore pubblico che il CNR intende perseguire, a cui segue l'individuazione delle azioni e obiettivi operativi dell'anno di riferimento. È un percorso condiviso in cui a partire dai vertici dell'organizzazione si definiscono e si concordano nell'ambito della cornice strategica le azioni operative, coerenti con le risorse disponibili, chiare, perseguibile e verificabili, e si definiscono le responsabilità organizzative necessarie per il raggiungimento dei relativi risultati. Su tali azioni, corredate da indicatori e target, si baserà la misurazione e la valutazione della performance organizzativa.

Il percorso, che di norma inizia nell'anno precedente a quello di riferimento, prevede una fase di negoziazione tra i vertici del CNR e i direttori e dirigenti, negoziazione che ha la funzione di perfezionare e condividere gli obiettivi e le azioni operative e di individuare gli idonei indicatori e i target da raggiungere. Per alcune strutture possono essere individuati obiettivi trasversali o comuni. Gli obiettivi così definiti trovano spazio nel PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione che deve essere approvato dal CDA entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il monitoraggio intermedio

Il monitoraggio fa seguito alla presa in carico da parte dei responsabili delle rispettive strutture degli obiettivi e delle azioni operative da realizzare nel corso dell'anno. Ogni direttore e dirigente è tenuto a monitorare costantemente l'andamento degli obiettivi e a segnalare al suo superiore eventuali sopraggiunte impossibilità di svolgimento dell'obiettivo.

Il CNR prevede un momento formale di monitoraggio al 30.06 di ogni anno. Ai rispettivi responsabili viene chiesto di verificare lo stato di avanzamento ed eventualmente avviare il processo di revisione per ridefinire obiettivi e/o target divenuti non coerenti. Il processo prevede l'approvazione del soggetto (presidente/direttori/dirigenti) della richiesta di revisione e il conseguente aggiornamento della sezione Performance del PIAO entro il 30 settembre. In nessun caso potranno essere apportate modifiche agli obiettivi/azioni operative dopo il 30 settembre. Gli esiti del monitoraggio nonché delle eventuali modifiche

apportate devono essere formalmente e tempestivamente comunicati all'Organismo Indipendente di Valutazione.

Le ragioni che giustificano una richiesta di revisione di un obiettivo o azione, ovvero di uno o più indicatori/target o risultati attesi ad esso associati, devono essere riconducibili ad almeno uno dei seguenti casi:

- eventi/situazioni esterne non prevedibili in fase di programmazione, tali da incidere significativamente sul raggiungimento dell'obiettivo o da rendere lo stesso superato (impossibilità sopravvenuta di realizzare l'obiettivo o venir meno dell'utilità di conseguirlo);
- una non corretta definizione della "baseline" accertata successivamente alla fase di programmazione che non ha permesso una previsione iniziale dei target attendibile;
- mutamenti organizzativi interni che determinano un cambiamento delle priorità o una documentata e significativa riduzione delle risorse assegnate.

La misurazione e valutazione finale

Le fasi di misurazione e valutazione prendono avvio nelle fasi conclusive dell'esercizio sino all'inizio dell'anno successivo a quello di riferimento e terminano con la redazione della Relazione sulla Performance.

La misurazione quantifica il livello di raggiungimento degli obiettivi misurati attraverso indicatori e costituisce il presupposto per la valutazione. La valutazione si riferisce all'attività di analisi e interpretazione rispetto al contesto dei valori misurati.

La misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'ente nel suo complesso spetta all'OIV e viene svolta con le modalità previste nel paragrafo relativo.

La misurazione e valutazione dei risultati delle singole strutture spettano al presidente, al Direttore Generale, ai direttori, ai dirigenti e vengono svolte secondo le modalità descritte nel capitolo relativo alla performance individuale.

La rendicontazione e l'utilizzo dei risultati

La Relazione sulla Performance è il documento attraverso il quale l'ente rappresenta i livelli di performance raggiunti e ne dà conto ai cittadini e stakeholder. La Relazione riporta, in un'ottica di completezza e trasparenza, anche le eventuali rimodulazioni di obiettivi, indicatori o risultati resi necessari nel corso dell'esercizio di riferimento.

Essa viene approvata dal cda e pubblicata nell'apposita sezione del sito amministrazione trasparente entro il 30 giugno successivamente alla validazione dell'OIV.

La validazione da parte dell'OIV, infatti, costituisce:

- il completamento del ciclo di gestione della performance, con la verifica e la conseguente validazione della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f del decreto legislativo n. 150/09);
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Ai sensi dell'art. 14, comma 6 del decreto, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto. Il documento di validazione dovrà essere prodotto dall'OIV, a seguito di una propria attività di verifica da compiersi successivamente alla delibera di approvazione della presente Relazione.

Si segnala che dal 2021 è stata costituita una Rete dei Referenti per la Performance con l'obiettivo di creare un gruppo di soggetti coinvolti e formati sulle tematiche della Performance, in grado di supportare la struttura organizzativa di appartenenza nel rispetto delle varie fasi del ciclo della performance.

Il gruppo di lavoro si interfaccia costantemente con l'Unità Performance, che coordina l'intero processo.

7.2 Punti di forza e opportunità di miglioramento del ciclo

La presente Relazione rendiconta i risultati della performance conseguita nell'anno 2023, che rappresenta un anno di transizione tra il precedente SMVP e il nuovo.

Un punto di forza è rappresentato dalle infrastrutture di supporto alla valutazione che consentono di affrontare il processo di programmazione e di valutazione di un ente così ampio con strumenti adeguati e tempistiche accettabili, anche se migliorabili. In fase di analisi sono state riscontrate alcune criticità legate alla corretta definizione del risultato conseguito, superabili attraverso una migliore formulazione degli indicatori e del risultato atteso.

In prospettiva dell'avvio del prossimo ciclo della performance diventa indispensabile sensibilizzare tutti gli attori coinvolti nella scelta di tali obiettivi di condividere una metodologia comune in relazione in particolare agli indicatori, target e pesi degli obiettivi: il miglioramento a cui tendere riguarda l'individuazione di indicatori più oggettivi che consentano di definire il livello di raggiungimento degli obiettivi con minori margini di autoreferenzialità.

Un'opportunità di miglioramento in tal senso deriverà dalla complessiva revisione della programmazione strategica che l'Ente sta affrontando con un forte coinvolgimento della governance. Il percorso ha previsto una definizione degli ambiti di valore pubblico nei quali inquadrare la strategia complessiva, in cui vengono definiti gli obiettivi strategici e in un virtuoso processo a cascading di tutte le strutture organizzative (Dipartimenti, Istituti, aree territoriali e SAC) nella definizione e individuazione di azioni operative associate ai singoli obiettivi strategici collegati a idonei indicatori e i target da raggiungere, coerenti con le risorse disponibili, chiari, misurabili, perseguibili e verificabili.

Infine, in chiave di sviluppo futuro si segnala che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato revisionato e per il 2024 sarà possibile rendicontare nella relazione con maggior grado di precisione la performance organizzativa, coerente con la programmazione strategica triennale e decennale. Anche i processi di valutazione della performance individuale sono stati rivisti nell'ottica di valorizzare le peculiarità di ciascun profilo professionale e con l'obiettivo di ingaggiare tutte le persone coinvolte sia alla propria crescita professionale che al miglioramento della performance organizzativa della struttura di appartenenza che dell'Ente nel suo complesso.

Allegato 1
Performance organizzativa SAC: obiettivi e risultati

SIGLA	STRUTTURA
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane
DCGR - UCP	Ufficio Contratti e Partnership
DCRU - COLAV	Unità Contratti di lavoro
DCRU - FORWEL	Unità Formazione e welfare
DCRU - PRM	Unità Programmazione e monitoraggio
DCRU - RELSIN	Unità Relazioni sindacali
DCRU - UCOFLE	Unità Contratti Flessibili
DCRU - UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane
DCRU - URDP	Ufficio Reclutamento del Personale
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca
DCSR - BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale
DCSR - SRUP	Unità Supporto al RUP
DCSR - UICT	Ufficio ICT
DCSR - URP	Unità Relazioni con il Pubblico
DCSR - USG	Servizi Generali
DCSR - USRG	Ufficio Supporto alla Ricerca e Grant
DCSR - VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca
DG - AFLEG	Unità Affari Legali e Albo Avvocati
DG - AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi
DG - AUDIT	Unità Internal Audit
DG - COGEST	Unità Controllo di Gestione
DG - CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali
DG - INFRASTRUTTURE	Ufficio Infrastrutture di ricerca
DG - PERF	Unità Performance
DG - IES	Unità Patrimonio Informativo e Statistiche
DG - PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari
DG - SPP	Unità Prevenzione e Protezione
DG - UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti
DG - UPAT	Unità Processi, Anticorruzione e Trasparenza
DG - UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio
DG - UPFC	Ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo
DG - URS	Unità Reti e Sistemi
DG - USAD	Unità Supporto amministrativo ai Dipartimenti
DG - USO	Unità Supporto agli Organi
PRES - COMUNICAZIONE	Unità Comunicazione
PRES - EDITORIA	Unità Editoria
PRES - STAMPA	Unità Ufficio Stampa
PRES - UniRE	Unità Relazioni Europee
PRES - URI	Unità Relazioni Internazionali

SIGLA	STRUTTURA	CDS_UO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	ASR.001	Definizione di una road map in favore del Direttore Generale in ordine alle azioni collegate al piano di rilancio di competenza della DCGR in ordine alla costituzione, creazione e/o accorpamenti delle strutture previste dal piano di rilancio	30.0%	100
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	ASR.001	Attività di supporto alla Direzione Generale in materia di interventi PNRR e attività diretta per il coordinamento in materia di azioni PNRR delle strutture di afferenza della DCGR (Ufficio Reclutamento del Personale, Ufficio Contratti e Partnership, Unità Formazione e Unità Contratti di Lavoro)	25.0%	85
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	ASR.001	Coordinamento delle attività finalizzate alla mappatura delle competenze del personale tecnico e amministrativo	20.0%	90
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	ASR.001	Coordinamento delle attività finalizzate alla revisione dei sistemi di valutazione del personale ricercatore e tecnologo	25.0%	100
DCGR UCP	Ufficio Contratti e Partnership	ASR.106	Semplificazione delle procedure complesse per l'attivazione degli accordi di partenariato nell'ambito dei progetti PNRR	30.0%	100
DCGR UCP	Ufficio Contratti e Partnership	ASR.106	Monitoraggio delle partecipate costituite nell'ambito del PNRR	15.0%	100
DCGR UCP	Ufficio Contratti e Partnership	ASR.106	Razionalizzazione e implementazione degli strumenti di collaborazione con le Università/Politecnici	15.0%	100
DCGR UCP	Ufficio Contratti e Partnership	ASR.106	Ricognizione delle partecipazioni del CNR, con particolare riferimento alle Società	15.0%	100
DCGR UCP	Ufficio Contratti e Partnership	ASR.106	Supporto alla Direzione Generale dell'istruttoria in materia di costituzione dell'Ufficio Gare -riferimento punto 14 della delibera del C.d.A. n. 114/2023	20.0%	100
DCGR UCP	Ufficio Contratti e Partnership	ASR.106	Ricognizione delle società per le quali il CNR risulta Titolare Effettivo ai sensi del D.lgs. 231/2007 – Obiettivo di struttura	5.0%	100
DCRU COLAV	Unità Contratti di lavoro	ASR.210	nuova disciplina del part time	40.0%	90
DCRU COLAV	Unità Contratti di lavoro	ASR.210	assunzioni a tempo determinato, con particolare riferimento al PNRR	30.0%	90
DCRU COLAV	Unità Contratti di lavoro	ASR.210	nuova disciplina contratti telelavoro	30.0%	100
DCRU FORWEL	Unità Formazione e welfare	ASR.212	Adempimenti generici e specifici in materia di anticorruzione e trasparenza	5.0%	100
DCRU FORWEL	Unità Formazione e welfare	ASR.212	Collaborazione alle attività finalizzate alla mappatura delle competenze del personale tecnico e amministrativo	40.0%	100
DCRU FORWEL	Unità Formazione e welfare	ASR.212	Implementazione della banca dati relativa alle registrazioni dei corsi di formazione realizzati e fruibili on demand	15.0%	100
DCRU FORWEL	Unità Formazione e welfare	ASR.212	Prosecuzione delle attività finalizzate alla formazione del personale sulle tematiche di bilancio (sia di controllo che di gestione)	40.0%	90
DCRU PRM	Unità Programmazione e monitoraggio	ASR.209	Monitoraggio delle assunzioni	30.0%	100
DCRU PRM	Unità Programmazione e monitoraggio	ASR.209	Nuova procedura per la rendicontazione dei costi del personale	30.0%	100
DCRU PRM	Unità Programmazione e monitoraggio	ASR.209	Migrazione dei modelli di report realizzati utilizzando gli strumenti messi a disposizione dai pacchetti Business Object verso l'applicativo "Dinamiche del Personale" sviluppato dal personale afferente all'Unità per fornire supporto in materia di personale	40.0%	100
DCRU RELSIN	Unità Relazioni sindacali	ASR.211	Ricognizione permessi sindacali sulla piattaforma GEDAP	40.0%	95
DCRU RELSIN	Unità Relazioni sindacali	ASR.211	Nuova disciplina del telelavoro	25.0%	85
DCRU RELSIN	Unità Relazioni sindacali	ASR.211	Adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza	10.0%	100
DCRU RELSIN	Unità Relazioni sindacali	ASR.211	Gestione RSU e RLS	25.0%	90
DCRU UCOFLE	Unità Contratti Flessibili	ASR.224	Individuazione e definizione dell'ambito applicativo dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa presso l'Ente	30.0%	95
DCRU UCOFLE	Unità Contratti Flessibili	ASR.224	Riorganizzazione della procedura inerente ai rapporti di lavoro autonomo	30.0%	95
DCRU UCOFLE	Unità Contratti Flessibili	ASR.224	Riorganizzazione delle procedure relative ai servizi di somministrazione di lavoro	40.0%	85

SIGLA	STRUTTURA	CDS_UO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	ASR.104	Revisione delle procedure amministrative in ordine alla gestione delle sedi di lavoro - intervento di semplificazione e razionalizzazione dei procedimenti	30.0%	100
DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	ASR.104	Definizione del disciplinare in materia di incarichi extraistituzionali e anagrafe delle prestazioni dei dipendenti CNR - intervento di semplificazione e razionalizzazione dei procedimenti	40.0%	100
DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	ASR.104	Definizione di appositi elaborati statistici in ordine ai compensi erogati al personale dipendente in materia di turni, straordinari, sedi disagiate e reperibilità per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021	30.0%	100
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	ASR.103	Implementazione Portale Unico del Reclutamento	25.0%	100
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	ASR.103	Riorganizzazione Ufficio Reclutamento a supporto delle strutture dell'Ente	20.0%	80
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	ASR.103	Pagamento dei compensi per la partecipazione alle Commissioni esaminatrici	30.0%	80
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	ASR.103	Costituzione Albo Commissari per le selezioni relative ai Ricercatori	30.0%	75
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	ASR.103	Implementazione Portale Unico del Reclutamento	25.0%	75
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	ASR.103	Riorganizzazione Reclutamento a supporto delle assunzioni PNRR	25.0%	75
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	ASR.103	Selezione Direttori Istituto e Dipartimento – elettività (Piano di rilancio)	25.0%	75
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	ASR.103	Supporto costante alla Rete e alla DG per il reclutamento delle professionalità gravanti sui progetti	25.0%	75
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	ASR.002	Definizione degli atti collegati alla gestione temporanea della nave Gaia Blu (obiettivo a a "cavallo di anno 2022/2023") e messa in esercizio del modello di gestione della Nave Gaia Blu (in collaborazione con UPGO/Pianificazione e GRANT/Infrastrutture)	25.0%	100
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	ASR.002	Attività di supporto alla Direzione Generale in materia di interventi PNRR e attività diretta per il coordinamento in materia di azioni PNRR delle strutture di afferenza della UVR e USG	10.0%	100
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	ASR.002	Coordinamento delle attività in ordine agli interventi UPE previsti nel piano di cui alla Legge 205/17 in materia di infrastrutture	20.0%	100
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	ASR.002	Definizione di un atto ricognitivo in ordine alla organizzazione, gestione e controllo delle attività collegate alla valorizzazione della ricerca	15.0%	100
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	ASR.002	Definizione di una road map in favore del Direttore Generale in ordine alle azioni collegate al piano di rilancio di competenza della DCSR in ordine alla costituzione, creazione e/o accorpamenti delle strutture previste dal piano di rilancio	30.0%	100
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	ASR.215	Adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza Adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza	5.0%	100
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	ASR.215	Analisi, in collaborazione con l'ufficio ICT, del patrimonio informativo dell'Ente, sia nei suoi sistemi operazionali (sistemi informativi per la gestione quotidiana del CNR) sia nei sistemi di elaborazione e analisi dati (sistema data warehouse/business intelligence).	20.0%	100
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	ASR.215	Approvazione Roadmap Cnr per l'Open Science	15.0%	90
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	ASR.215	Costituzione di un Sistema bibliotecario del CNR per la tutela e valorizzazione del patrimonio bibliografico dell'Ente	15.0%	90
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	ASR.215	Definizione della nuova infrastruttura e delle nuove procedure per l'archiviazione delle pubblicazioni CNR nel Repository Istituzionale	15.0%	85
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	ASR.215	Definizione di nuovi strumenti di comunicazione con la rete scientifica	15.0%	100
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	ASR.215	Definizione, in collaborazione con altre strutture dell'AC, della Policy per il Trattamento dati e valutazione del rischio per i dati dell'Unità.	15.0%	100

SIGLA	STRUTTURA	CDS_UO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
DCSR SRUP	Unita' Supporto al RUP	ASR.226	Attività di supporto ai RUP della Rete Scientifica e della SAC	50.0%	100
DCSR SRUP	Unita' Supporto al RUP	ASR.226	Supporto al Direttore Generale e agli Uffici Dirigenziali SAC per l'aggiornamento normativo continuo in favore della SAC e della rete scientifica in materia di codice dei contratti pubblici	50.0%	100
DCSR UICT	Ufficio ICT	ASR.108	studio rehosting NSIP	10.0%	100
DCSR UICT	Ufficio ICT	ASR.108	Reingegnerizzazione del processo di gestione degli acquisti ICT	15.0%	100
DCSR UICT	Ufficio ICT	ASR.108	Reingegnerizzazione del processo di gestione della Rete Nazionale nell'ottica di migliorare la pianificazione e l'esecuzione degli interventi	15.0%	100
DCSR UICT	Ufficio ICT	ASR.108	Estensione dell'utilizzo dei sistemi di Business Intelligence all'interno dell'Amministrazione Centrale	15.0%	70
DCSR UICT	Ufficio ICT	ASR.108	Analisi integrazioni nuovo sistema del personale con sistemi informativi gestionali	15.0%	87
DCSR UICT	Ufficio ICT	ASR.108	Reingegnerizzazione del processo di gestione dei servizi di Desktop Management	15.0%	100
DCSR UICT	Ufficio ICT	ASR.108	Analisi integrazioni nuovo sistema contabile con sistemi informativi gestionali	15.0%	75
DCSR URP	Unità Relazioni con il Pubblico	ASR.216	Semplificazione e miglioramento della relazione tra pubblica amministrazione e cittadini, secondo il modello di sviluppo della nuova Unità Relazioni con il Pubblico 2.0 anche ai fini della promozione dell'inclusione sociale e della partecipazione.	25.0%	100
DCSR URP	Unità Relazioni con il Pubblico	ASR.216	Adempimenti in materia organizzativo-gestionale, tecnico-amministrativa, contabile; adempimenti della segreteria particolare di direzione; ottimizzazione dei processi secondo criteri di efficacia, efficienza, economicità e trasparenza; valorizzazione delle risorse umane; sviluppo piano di formazione interna/esterna.	25.0%	100
DCSR URP	Unità Relazioni con il Pubblico	ASR.216	Ottimizzazione attività di front/back office, accesso agli atti, partecipazione e verifica della qualità dei servizi.	25.0%	100
DCSR URP	Unità Relazioni con il Pubblico	ASR.216	Pianificazione e progettazione di una nuova piattaforma con caratteristiche di interoperabilità secondo scenari operativi del web semantico e open government. Attualizzazione e restyling sito web urp.cnr.it dotando anche di strumenti maggiormente performanti dal punto di vista della usabilità, accessibilità e fruibilità su più dispositivi.	25.0%	90
DCSR USG	Servizi Generali	ASR.110	Attività di supporto al DCSR e DG in ordine al processo di riordino e di rilancio per l'avvio ufficio dirigenziale procurement e provveditorati in materia di servizi e forniture	20.0%	100
DCSR USG	Servizi Generali	ASR.110	Analizzare almeno 3 processi dell'ufficio nell'ottica di una semplificazione degli stessi finalizzata a una riduzione dei tempi di esecuzione (buoni pasto, forniture cancelleria e interventi manutentivi SAC)	20.0%	100
DCSR USG	Servizi Generali	ASR.110	Prosecuzione del processo di centralizzazione spese CNR	30.0%	100
DCSR USG	Servizi Generali	ASR.110	Definizione procedimenti di gara a carattere complesso in gestione a USG	30.0%	100
DCSR USRG	Ufficio Supporto alla Ricerca e Grant	ASR.107	Attività di supporto alla DG in materia di interventi PNRR nell'ambito delle Infrastrutture di Ricerca (IR) ed Infrastrutture Tecnologiche di Innovazione (ITEC) - analisi preliminare della sostenibilità a lungo-termine delle infrastrutture del CNR. Il presente obiettivo è proposto in tipologia individuale solo nel caso in cui venga individuato entro il mese di gennaio 2023 il titolare dell'ufficio dirigenziale pleno iure.	30.0%	100
DCSR USRG	Ufficio Supporto alla Ricerca e Grant	ASR.107	Definizione di un modello di gestione per la Nave da Ricerca "Gaia Blu"	40.0%	100
DCSR USRG	Ufficio Supporto alla Ricerca e Grant	ASR.107	Attività di supporto alla DG in materia di interventi PNRR nell'ambito delle Infrastrutture di Ricerca (IR) ed Infrastrutture Tecnologiche di Innovazione (ITEC) - sviluppo di un database dinamico per il regolare aggiornamento degli interventi di creazione e potenziamento delle infrastrutture del CNR. Il presente obiettivo è proposto in tipologia individuale solo nel caso in cui venga individuato entro il mese di gennaio 2023 il titolare dell'ufficio dirigenziale pleno iure.	20.0%	100
DCSR USRG	Ufficio Supporto alla Ricerca e Grant	ASR.107	Definizione di una dash board a supporto della partecipazione della rete scientifica ad iniziative progettuali	10.0%	100

SIGLA	STRUTTURA	CDS_UO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	ASR.213	Rendicontazione delle risorse I anno fondi PNRR	25.0%	100
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	ASR.213	Attività di reclutamento nell'ambito dei fondi del PNRR - progetti Biodiversità e Raise	25.0%	100
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	ASR.213	Progettazione del nuovo sito web UVR	20.0%	90
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	ASR.213	Utilizzo delle risorse I anno fondi PNRR	20.0%	100
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	ASR.213	Smaltimento fatture passive già scadute da pagare	10.0%	100
DG AFLEG	Unità Affari Legali e Albo Avvocati	ASR.203	Ufficio legale abilitato al patrocinio difensivo. 25.0% miglioramento del servizio, razionalizzazione dei processi, valorizzazione delle risorse interne, sviluppo di processi innovativi. Supporto per adempimenti per l'iscrizione all'albo speciale degli avvocati. adozione di un disciplinare di organizzazione interna della struttura. formazione per la valorizzazione delle risorse interne.	30.0%	75
DG AFLEG	Unità Affari Legali e Albo Avvocati	ASR.203	Tutela dei dati personali trattati	10.0%	100
DG AFLEG	Unità Affari Legali e Albo Avvocati	ASR.203	adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza F 100% tasso di risposta richieste RPCT nei tempi indicati e 100% dati trasparenza pubblicati/aggiornati	5.0%	100
DG AFLEG	Unità Affari Legali e Albo Avvocati	ASR.203	Archivio contenzioso	15.0%	70
DG AFLEG	Unità Affari Legali e Albo Avvocati	ASR.203	Miglioramento attività	25.0%	90
DG AFLEG	Unità Affari Legali e Albo Avvocati	ASR.203	Gestione efficace della costituita rete referenti	15.0%	100
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	ASR.111	Piano di dettaglio per l'avvio dei sistemi di collaborazione digitale	30.0%	100
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	ASR.111	Piano di progetto per il passaggio a contabilità economico-patrimoniale e gestione dei progetti finanziati	25.0%	100
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	ASR.111	Pianificazione operativa sistema portale	10.0%	100
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	ASR.111	Pianificazione operativa attivazione catalogo dei prodotti della ricerca e valutazione	10.0%	100
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	ASR.111	Migrazione del sistema di protocollo e attivazione della conservazione documentale	25.0%	100
DG AUDIT	Unità Internal Audit	ASR.206	Redazione del Piano di Audit per il 2023	100.0%	100
DG COGEST	Unità Controllo di Gestione	ASR.207	Redazione di report finanziari finalizzati al verifica degli andamenti gestionali delle strutture di ricerca	100.0%	100
DG CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali	ASR.205	Asseverazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti dei progetti gestiti dal CNR entro 30 gg lavorativi dalla presentazione della regolare documentazione – almeno 8 progetti	40.0%	100
DG CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali	ASR.205	Interazione delle attività tra Collegio dei Revisori dei conti ed Organismo indipendente di valutazione al fine di garantire il rispetto dell'azione amministrativa dell'Ente - Almeno 2 incontri nel 2023	15.0%	100
DG CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali	ASR.205	Verifiche del Collegio dei Revisori presso Istituti / ADR della Rete Scientifica nella attività ispettiva di controllo - almeno 6 istituti/ADR verificati	15.0%	100
DG CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali	ASR.205	Redazione di un manuale ad uso della rete scientifica al fine di fornire un quadro sistematico delle modalità di rendicontazione riferite alle diverse tipologie di progetti nonché alla conseguente asseverazione degli stessi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti – attività in collaborazione con UPGO con il coordinamento della DCSR.	30.0%	85
DG INFRASTRUTTURE	Ufficio Infrastrutture di ricerca	ASR.112	Avvio dei progetti finanziati nell'ambito del Bando del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) 2022 - linee C & D	50.0%	100
DG INFRASTRUTTURE	Ufficio Infrastrutture di ricerca	ASR.112	Rebaseline del progetto VESPA, contributo in-kind nell'ambito della partecipazione del CNR alla fase di costruzione della Infrastruttura di Ricerca European Spallation Source (ESS ERIC)	50.0%	100
DG PERF	Unità Performance	ASR.208	Interazione delle attività tra OIV e CdRC al fine di garantire il rispetto dell'azione amministrativa dell'Ente -	20.0%	85
DG PERF	Unità Performance	ASR.208	Diffusione cultura della valutazione delle risorse umane	30.0%	90
DG PERF	Unità Performance	ASR.208	Strumenti di Business intelligence legati alle attività specifiche dell'Unità Performance in collaborazione con Ufficio ICT	50.0%	95

SIGLA	STRUTTURA	CDS_UO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	ASR.204	Promuovere modelli di accountability e compliance nella prevenzione dei fenomeni di mala amministrazione	25.0%	85
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	ASR.204	Promuovere la diffusione e la condivisione dei temi della legalità, dell'etica e del contrasto alle molestie sul lavoro	20.0%	95
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	ASR.204	Razionalizzazione dei procedimenti (monitoraggio dei tempi)	15.0%	100
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	ASR.204	Adempimenti per la creazione di organo collegiale disciplinare	15.0%	70
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	ASR.204	Adempimenti specifici in materia di anticorruzione e trasparenza	15.0%	95
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	ASR.204	Attuazione del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione (PTPC) Elaborazione scheda di competenza dell'Ufficio per la stesura della relazione annuale Implementazione, per quanto di competenza dell'Ufficio, della Relazione annuale del RPCT	5.0%	80
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	ASR.204	Adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza	5.0%	100
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	ASR.214	Iniziative di promozione e tutela della salute e di educazione sanitaria.	15.0%	100
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	ASR.214	Valutazione del rischio di atmosfere esplosive	15.0%	90
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	ASR.214	Attività di informazione, formazione e addestramento per lavoratori e preposti sui temi della sicurezza e della prevenzione nei luoghi di lavoro.	25.0%	100
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	ASR.214	Formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS	20.0%	80
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	ASR.214	Progetto ERASMUS+ Sport dal Titolo: "An European collaborative partnership to increase women participation to physical activity programs/Women Hurdles"	25.0%	100
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	ASR.223	Proposta di costituzione di un gruppo di approfondimento sui SOA (Sottoprodotti di origine animale) per le sole strutture CNR coinvolte.	10.0%	100
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	ASR.223	Avvio di centralizzazione del sistema, come progetto pilota presso una Struttura dell'Ente, per la gestione del deposito temporaneo comune, del coordinamento di un servizio comune, della gestione dei contratti di servizio e del coordinamento dei flussi dei rifiuti.	15.0%	100
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	ASR.223	Redazione di linee guida sui RAEE	20.0%	100
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	ASR.223	Avviamento delle attività finalizzate alla formazione sulle tematiche giuridiche ambientali (produttore giuridico dei rifiuti) e sulle tematiche operative (produttore materiale dei rifiuti)	20.0%	100
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	ASR.223	Avviamento del censimento dei RAEE per acquisire una visione di insieme di tutte le situazioni reali delle Strutture CNR	20.0%	100
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	ASR.223	Studio di fattibilità per proposta di convenzione con Ente di coordinamento RAEE per il ritiro RAEE ai fini del recupero/smaltimento	15.0%	100
DG UPAT	Unità Processi, Anticorruzione e Trasparenza	ASR.219	Incremento pubblicazione dati obblighi di trasparenza amministrazione centrale	25.0%	100
DG UPAT	Unità Processi, Anticorruzione e Trasparenza	ASR.219	Incremento pubblicazione dati obblighi di trasparenza rete scientifica	25.0%	100
DG UPAT	Unità Processi, Anticorruzione e Trasparenza	ASR.219	Incremento dei monitoraggi sugli obblighi di pubblicazione in materia trasparenza	25.0%	90
DG UPAT	Unità Processi, Anticorruzione e Trasparenza	ASR.219	Procedura informatica per la valutazione del rischio corruzione	25.0%	90
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	ASR.109	Ottimizzazione dei processi ordinari dell'Ufficio in riferimento all'archiviazione dei dati riferiti al patrimonio immobiliare in uso dell'Ente. Introduzione di una gestione di tipo database per la gestione documentale dei fabbricati ("fascicolo del fabbricato").	30.0%	70
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	ASR.109	Gestione e implementazione degli interventi sul patrimonio immobiliare collegati al piano di rilancio in ordine alle seguenti fonti di finanziamento: "L. 205/2017", fondi Agenzia per la Coesione Territoriale", efficientamento energetico da realizzarsi su fondi di cui al "D.M. 151/2022" e "D.M. 737/2021".	60.0%	60
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	ASR.109	Raccolta candidature per l'inserimento nell'elenco del CNR per la nomina a componente del Collegio Consultivo Tecnico, ai sensi dell'art. 6 della L. 120/2020 come modificato dall'art. 51 del D.L. 77/2021 (conv. in L. 108/2021).	10.0%	100

SIGLA	STRUTTURA	CDS_UO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
DG UPFC	Ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo	ASR.105	Pagamento delle tasse di concessione sulle utenze telefoniche in base ai dati inseriti nella piattaforma "telefonia mobile".	10.0%	80
DG UPFC	Ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo	ASR.105	Contabilità economico patrimoniale: analisi per la definizione delle voci da prevedere nel piano dei conti	30.0%	100
DG UPFC	Ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo	ASR.105	Riduzione dei tempi dei pagamenti delle fatture delle utenze riferite alla rete	10.0%	60
DG UPFC	Ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo	ASR.105	Contabilità economico patrimoniale: definizione del processo di formazione del Budget economico, del Budget degli investimenti	30.0%	60
DG UPFC	Ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo	ASR.105	Attività finalizzata alla formazione del personale: - sulle tematiche di bilancio co particolare riferimento ai soggetti preposti al controllo; - sull'introduzione alla contabilità economico-patrimoniale rivolto al personale amministrativo.	20.0%	90
DG URS	Unità Reti e Sistemi	ASR.227	Automatizzazione del processo di creazione/update delle utenze per il personale dipendente all'interno del sistema Microsoft 365. Tale integrazione è fondamentale per mettere a disposizione del personale dipendente i servizi di collaboration in modo automatico nel momento in cui un nuovo dipendente viene immatricolato.	35.0%	100
DG URS	Unità Reti e Sistemi	ASR.227	Informatizzazione e digitalizzazione delle procedure per la definizione del Programma degli acquisti dell'Ente.	35.0%	100
DG URS	Unità Reti e Sistemi	ASR.227	Sviluppo delle funzionalità per la gestione dell'Albo Commissari all'interno del portale selezionionline del CNR.	30.0%	100
DG USAD	Unità Supporto amministrativo ai Dipartimenti	ASR.225	Monitoraggio dei progetti PNRR gestiti dai Dipartimenti	90.0%	100
DG USAD	Unità Supporto amministrativo ai Dipartimenti	ASR.225	Ricognizione dell'organizzazione e delle risorse delle Strutture tecniche-amministrative dei Dipartimenti	10.0%	100
DG USO	Unità Supporto agli Organi	ASR.218	Supporto agli Organi di vertice	25.0%	100
DG USO	Unità Supporto agli Organi	ASR.218	Piano gestionale di supporto alla Rete scientifica	25.0%	100
DG USO	Unità Supporto agli Organi	ASR.218	Ricognizione e mappatura dell'articolazione territoriale del CNR	25.0%	100
DG USO	Unità Supporto agli Organi	ASR.218	Adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza	10.0%	100
DG USO	Unità Supporto agli Organi	ASR.218	Favorire un processo di integrazione tra i vari Uffici della SAC	15.0%	100
PRES COMUNICAZIONE	Unità Comunicazione	ASR.217	Ideazione e realizzazione di mostre ed exhibit scientifici interattivi destinati al grande pubblico, anche nell'ambito del Centenario del CNR e in collaborazione con altre strutture e uffici dell'Ente o Istituzioni pubbliche e private, anche partecipando a festival della scienza e manifestazioni di grande richiamo a livello nazionale e internazionale	30.0%	100
PRES COMUNICAZIONE	Unità Comunicazione	ASR.217	Progettazione, sviluppo, organizzazione e gestione attività/programmi/progetti/prodotti/format/iniziative di comunicazione integrata, public engagement, citizen science, divulgazione e didattica della scienza, in particolare per la valorizzazione delle celebrazioni per il Centenario CNR; Coordinamento della partecipazione del Cnr a eventi dedicati ; Proposta e partecipazione a progetti PNRR	30.0%	100
PRES COMUNICAZIONE	Unità Comunicazione	ASR.217	Ideazione e realizzazione di progetti di didattica delle scienze dedicati al mondo della scuola, anche in collaborazione con altre strutture e uffici dell'Ente o Istituzioni pubbliche e private e partecipando ad eventi di settore di grande richiamo a livello nazionale e internazionale	10.0%	100
PRES COMUNICAZIONE	Unità Comunicazione	ASR.217	Monitoraggio applicazione linee guida Identità visiva dell'Ente e identità visiva Centenario CNR da parte di tutta la rete nazionale, entrambe progettate e coordinate dall'Unità Comunicazione nel 2022	15.0%	100
PRES COMUNICAZIONE	Unità Comunicazione	ASR.217	Piano di Comunicazione del Centenario del Cnr; Progettazione e realizzazione format/prodotti per web e profili social istituzionali del Cnr (@Cnr social)	10.0%	100
PRES COMUNICAZIONE	Unità Comunicazione	ASR.217	Adempimenti in materia di patrocini	5.0%	100

SIGLA	STRUTTURA	CDS_UO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
PRES EDITORIA	Unita' Editoria	ASR.222	Creazione e formazione del team dell'Unità Editoria	15.0%	100
PRES EDITORIA	Unita' Editoria	ASR.222	Riorganizzazione delle attività editoriali del CNR	10.0%	100
PRES EDITORIA	Unita' Editoria	ASR.222	Assegnazione e registrazione codici ISBN e DOI	5.0%	100
PRES EDITORIA	Unita' Editoria	ASR.222	Pubblicazione di nuove proposte e nuovi progetti editoriali presentati dalla rete scientifica	10.0%	100
PRES EDITORIA	Unita' Editoria	ASR.222	Attivazione dell'e-commerce collegato a www.edizioni.cnr.it per l'acquisto on-line dei prodotti editoriali a marchio Cnr Edizioni	20.0%	80
PRES EDITORIA	Unita' Editoria	ASR.222	Elaborazione linee guida per la disciplina dei servizi editoriali di Cnr Edizioni	5.0%	90
PRES EDITORIA	Unita' Editoria	ASR.222	Valorizzazione del marchio Cnr Edizioni	15.0%	100
PRES EDITORIA	Unita' Editoria	ASR.222	Apertura del Bookshop presso la Sede Centrale	20.0%	90
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	ASR.202	Obiettivo 1 - Miglioramento piano percezione dell'immagine dell'Ente e sviluppo corporate identity	30.0%	100
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	ASR.202	Obiettivo 4 - Formazione e coordinamento della rete dei referenti	15.0%	80
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	ASR.202	Obiettivo 3 - Dematerializzazione dei procedimenti	5.0%	80
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	ASR.202	Obiettivo 6 - Rapporti con i media, media partnership e prodotti di comunicazione, divulgazione e informazione scientifica su temi di interesse pubblico	20.0%	70
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	ASR.202	Obiettivo 2 - Adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza	5.0%	100
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	ASR.202	Obiettivo 5 - Promozione dell'immagine del Cnr sul portale istituzionale www.cnr.it e sui canali social	25.0%	100
PRES URI	Unita' Relazioni Internazionali	ASR.201	Razionalizzazione dei procedimenti (monitoraggio dei tempi) e sviluppo delle procedure informatiche.	10.0%	100
PRES URI	Unita' Relazioni Internazionali	ASR.201	Incremento della visibilità e del networking internazionale tramite azioni bilaterali e multilaterali: Accordi, Laboratori congiunti, STM, Organismi Internazionali.	15.0%	100
PRES URI	Unita' Relazioni Internazionali	ASR.201	Posizionamento dell'Ente in merito a strategie internazionali e partecipazione ad iniziative, tavoli e progetti internazionali di interesse strategico per l'Ente.	15.0%	100
PRES URI	Unita' Relazioni Internazionali	ASR.201	Incremento della conoscenza della rete scientifica sui sistemi della ricerca dei paesi nei quali operano i nostri addetti scientifici e sulle relative opportunità di collaborazione.	15.0%	100
PRES URI	Unita' Relazioni Internazionali	ASR.201	Riorganizzazione della nuova Struttura	20.0%	100
PRES URI	Unita' Relazioni Internazionali	ASR.201	Sviluppo azioni strategiche con il MUR, MAECI e altri ministeri italiani, ed istituzioni italiane. Partecipazione a tavoli strategici. Science Diplomacy.	15.0%	100
PRES URI	Unita' Relazioni Internazionali	ASR.201	Adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza.	10.0%	100
PRES UniRE	Unita' Relazioni Europee	ASR.221	Adempimenti generici in materia di anticorruzione e trasparenza.	10.0%	100
PRES UniRE	Unita' Relazioni Europee	ASR.221	Aumentare la consapevolezza della rete scientifica relativamente alle strategie comunitarie e alle iniziative connesse.	15.0%	100
PRES UniRE	Unita' Relazioni Europee	ASR.221	Strutturazione delle attività della nuova Unità Relazioni Europee con assegnazione di task individuali	25.0%	70
PRES UniRE	Unita' Relazioni Europee	ASR.221	Incardinare le attività dell'Unità con le strategie del Piano di Rilancio a garanzia di un'ottimale sinergia con le iniziative promosse dalle istituzioni europee	20.0%	90
PRES UniRE	Unita' Relazioni Europee	ASR.221	Identificazione mediante concertazione col vertice CNR degli obiettivi pluriennali dell'Unità	15.0%	100
PRES UniRE	Unita' Relazioni Europee	ASR.221	Funzione di LEAR-Legal Entity Appointed Representative nei confronti della Commissione Europea e della Corte dei Conti Europea per progetti comunitari. Consolidamento dei rapporti con le Istituzioni UE per il sostegno alla reputazione CNR e alle sue attività di ricerca.	15.0%	100

Allegato 2
Obiettivi e risultati Incarichi SAC

INCARICO

Prevenzione Corruzione e Trasparenza

Mobility Manager

Transizione Digitale

Protezione Dati

Energy Manager

Gender Equality Officer

Gestione Documentale

INCARICO	OBIETTIVO IN SINTESI	RISULTATI OBIETTIVI
Prevenzione Corruzione e Trasparenza	Procedura informatica per la valutazione del rischio corruzione	Avvio implementazione informatica per la gestione del processo
	Incremento pubblicazione dati obblighi di trasparenza rete scientifica	Monitoraggi al 30.06 e al 31.12 SAC e Rete Scientifica sugli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza, con incremento dei dati pubblicati.
Mobility Manager	Erogazione di incentivi (welfare) per l'acquisto di abbonamenti TPL	Proposta di un incentivo in favore dei dipendenti, in termini di "buono mobilità". Avviate le interlocuzioni interne con Direttore Centrale Gestione Risorse, responsabile Unità Formazione e welfare e Unità Relazioni sindacali. predisposta ipotesi di attivazione dell'incentivo a valere sui fondi welfare 2024; è stata inviata ai competenti uffici dell'amministrazione centrale. Successivamente discussa, approvata e inserita nel fondo welfare.
	Realizzazione PSCL principali adr CNR	Ampliato il numero di sedi rispetto alla precedente edizione e sono stati redatti 10 Piani Spostamenti Casa Lavoro per 10 sedi (Sede Centrale Roma; ATdR Roma 1 – Montelibretti; ATdR Roma 2 - Tor Vergata; ATdR Milano 1; ATdR Milano 3 – Bicocca; ATdR Firenze; ATdR Pisa; ATdR Bari; ATdR Torino; ATdR Bologna). I PSCL sono stati redatti entro i termini previsti dalla normativa (31 dicembre 2023).
	Accordi con TPL	Attività amministrative e contabili per la regolare esecuzione delle convenzioni per l'acquisto di abbonamenti annuali in forma agevolata in favore dei dipendenti. Rinnovate numerose convenzioni per il 2024/2025: ATAC (Roma); Car Sharing - Libertà di Movimento (Roma); ATM (Milano); TRENORD (Milano); Ferrovie Sud Est (Bari); Progetto "Bike to Work" (Parma); Rete SmartBO" - Accordo Territoriale per la promozione del lavoro agile e della sostenibilità (Bologna). Avviati i contatti con altre gestori per l'attivazione di nuovi accordi: Gruppo Torinese Trasporti (Torino), Trenitalia e JoJob. Tali nuovi accordi sono stati sottoscritti e avviati a inizio 2024.
Transizione Digitale	Incremento accessibilità servizi digitali	Supporto all'attivazione delle dichiarazioni di accessibilità per i siti dell'Ente
	Diffusione competenze digitali	Organizzazione di eventi di formazione e incontri di condivisione sull'adozione dei nuovi servizi
Protezione Dati		Passaggio di consegne titolare precedente; verifica stato attività
		Ricognizione strumenti web e relativo aggiornamento
		Selezione corrispondenti RPD per n. 4 dipartimenti attraverso manifestazione di interesse
		Gestite e chiuse numerose richieste di consulenza/pareri di strutture Ente
		Criticità omonimia mail istituzionali
Energy Manager	Censimento dei consumi energetici del CNR. Aggiornamento anagrafe delle utenze energetiche e dei relativi consumi elettrici, di gas naturale ed altri combustibili.	rapporto consumi annuali 2022. Censimento tipologie di consumo
	Programmazione degli interventi di efficientamento energetico delle grandi strutture del CNR	redazione Piano Triennale efficienza energetica del CNR. Monitoraggio e interventi
	Attuazione degli interventi di efficientamento energetico delle grandi strutture del CNR	Esame sotto il profilo tecnico di interventi di efficientamento energetico in diverse sedi/aree CNR
	Organizzazione dell'attività informativa e formativa per il personale CNR	In accordo con rete Energy Manager proposta di realizzare giornata di presentazione lavori in corso
	Formazione esterna - Iniziative per la scuola e progetti didattici	realizzazione di n. 2 PCTO con scuole di Roma
Gender Equality Officer		Predisposizione del Piano di Parità di Genere; Coordinamento attività all'interno del GET (Gender Equality Team); aggiornamento annuale del Bilancio di Genere del CNR; Corso di formazione online sulla Gender Equality; realizzazione di workshop formativi destinati ai dipendenti; iniziative di diffusione prevenzione e contrasto a discriminazioni; presentazione e stampa rapporto GETA
Gestione Documentale	Popolamento sistema di conservazione digitale	Tra ottobre e dicembre 2023 è stata svolta la ricognizione, ordinamento e conservazione di 1721 fascicoli nominativi del personale nel sistema NAS
	Redazione e pubblicazione "Linee guida per la gestione delle registrazioni di protocollo, dei fascicoli e delle aggregazioni documentali nel sistema di gestione informativo e documentale del CNR" e formazione dedicata	Coordinamento e organizzazione di una attività massiva di formazione a tutto l'Ente, attraverso lezioni divise in moduli formativi; predisposizione del materiale didattico
	Reingegnerizzazione fascicolazione elettronica e analogica cartacea dei Fascicoli nominativi del personale CNR su sistema di Gestione documentale del CNR	Censimento generale dei fascicoli del personale, loro digitalizzazione e schedatura e successiva importazione nei sistemi di gestione documentale NAS e TITULUS

Obiettivi e risultati Incarichi SAC: estratti sinteticamente dalle Relazioni prodotte dai singoli incaricati

Allegato 3
Performance organizzativa DIPARTIMENTI: obiettivi e risultati

SIGLA	STRUTTURA
DIITET	Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti
DISBA	Scienze bio-agroalimentari
DSB	Scienze biomediche
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente

SIGLA	STRUTTURA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
DIITET	Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti	Messa a regime di almeno un attrattore	30.0%	100
DIITET	Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti	ristrutturazione sito del DIITET	10.0%	80
DIITET	Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti	Coordinamento scientifico e gestionale dei progetti PNRR a cui partecipino strutture del DIITET	60.0%	100
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	Lancio di nuove progettualità e follow-up di progetti di ricerca in corso nell'ambito dei bandi relativi alle infrastrutture di ricerca del dipartimento	25.0%	80
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	Promozione di eventi nell'ambito del Centenario dell'ente.	25.0%	90
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	Potenziamento della comunicazione del Dipartimento, per una migliore diffusione delle attività e dei risultati scientifici.	25.0%	90
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	Promozione di iniziative di ricerca e di nuove progettualità con partner istituzionali interazionali	25.0%	90
DSB	Scienze biomediche	Promozione dei contatti all'esterno del Dipartimento	25.0%	100
DSB	Scienze biomediche	Riorganizzazione del sito Web, bioetica, sicurezza	10.0%	80
DSB	Scienze biomediche	Supporto e monitoraggio dei progetti gestiti dal dipartimento con particolare attenzione su PNRR	25.0%	80
DSB	Scienze biomediche	Promuovere maggiori interazioni e progettualità trasversali fra i vari istituti anche di diversi dipartimenti	30.0%	90
DSB	Scienze biomediche	Promuovere la conoscenza delle attività di trasferimento tecnologico.	10.0%	80
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	25.0%	90
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	Rafforzamento della capacità progettuale del Dipartimento in ambito internazionale e sviluppo di relazioni scientifiche nazionali ed internazionali.	20.0%	100
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	Corretta gestione ed attuazione delle fasi caratterizzanti i Progetti PNRR in cui il Dipartimento è coinvolto come referente per il CNR o come partecipante	40.0%	95
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	Potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e della comunicazione scientifica. Celebrazione del centenario dell'Ente.	15.0%	100
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	Completamento dell'intervento di potenziamento infrastrutturale "Beyond-Nano"	40.0%	98
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	Avvio della fase di potenziamento del nodo di URT di Messina nell'ambito dell'infrastruttura PNRR I-PHOQS	40.0%	98
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	Costituzione di struttura di coordinamento delle infrastrutture gestite a livello di Istituti afferenti al DSFTM	20.0%	95
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	Maggiore coinvolgimento del Consiglio scientifico di Dipartimento nei processi decisionali del Dipartimento	15.0%	90
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	Maggiore coinvolgimento della Giunta dei direttori DSU al fine di raccordare in modo sinergico e coordinato la partecipazione della rete scientifica alle principali iniziative di sistema previste dal PNRR	15.0%	90
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	Incremento della condivisione delle attività dipartimentali con il personale del Dipartimento	10.0%	90
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	Elaborazioni di criteri, metodologie e strumenti per migliorare i processi di valutazione degli Istituti DSU	20.0%	90
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	Superamento delle criticità contabili e amministrative	20.0%	90
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	Consolidamento e messa a sistema delle infrastrutture di ricerca implementate attraverso i fondi PNRR	20.0%	90
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	Gestione Gaia Blu	20.0%	80
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	PNRR: Coordinare le attività del DSSTTA e dei suoi Istituti all'interno dei progetti PNRR	20.0%	70
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	creazione di almeno 6 goal oriented units (GOU) di dipartimento	20.0%	50
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	Partecipazione degli Istituti del DSSTTA alla Partnership sulla Sustainable Blue Economy e alla Mission su Healthy and Productive oceans, seas and inland waters in Horizon Europe	20.0%	70
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	Ricerca polare	20.0%	70

Allegato 4
Performance organizzativa ISTITUTI: obiettivi e risultati

SIGLA	STRUTTURA
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse
IBE	Istituto per la BioEconomia
IBF	Istituto di biofisica
BIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi
IC	Istituto di cristallografia
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni
ICB	Istituto di chimica biomolecolare
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia
IEIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni
IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"
IFC	Istituto di fisiologia clinica
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geoingegneria
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico
IIT	Istituto di informatica e telematica
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi
IN	Istituto di neuroscienze
INM	Istituto di iNgegneria del Mare
INO	Istituto nazionale di ottica
IOM	Istituto officina dei materiali
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica

IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici
ISC	Istituto dei sistemi complessi
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali
ISM	Istituto di struttura della materia
ISMAR	Istituto di scienze marine
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati
ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività
ISP	Istituto di Scienze Polari
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"
ITB	Istituto di tecnologie biomediche
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane
NANO	Istituto Nanoscienze
NANOTE C	Istituto di Nanotecnologia
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato

SIGLA	STRUTTURA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	% Valutazione OBIETTIVO
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne	10.0%	90
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Assolvimento obblighi della normativa privacy e trasparenza	5.0%	100
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Potenziamento della collaborazione con il sistema universitario	10.0%	95
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del Cnr	10.0%	90
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica interna	10.0%	100
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0%	90
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Diffusione di risultati e comunicazione	20.0%	100
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Potenziamento delle strategie di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione scientifica	15.0%	95
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	90
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Riorganizzazione della architettura scientifica di Istituto mediante la ricalibrazione delle Macrotematiche (M&R), Gruppi (GdR) e Linee di ricerca (LdR) e dei referenti incaricati.	10.0%	95
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Potenziamento del sito internet di istituto con un focus specifico alla diffusione delle informazioni al vasto pubblico (News e Social)	10.0%	60
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	30.0%	85
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Potenziamento del ufficio Grant Office di Istituto e in sinergia con il Grant Office del CNR secondo gli indirizzi del nuovo Piano di Rilancio	10.0%	95
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Riorganizzazione logistico-funzionale degli spazi (Uffici e Laboratori) ed interventi di ristrutturazione di alcune infrastrutture delle sedi di IAS	15.0%	85
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	30.0%	100
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Miglioramento continuo del funzionamento amministrativo e della qualità del lavoro del personale	20.0%	100
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Consolidamento e rafforzamento della visibilità dell'Istituto nei diversi ambiti scientifici di interesse	20.0%	100
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Incremento della capacità di attrazione di risorse economiche ed umane e di interazione con l'ecosistema della ricerca con crescita armonica dei gruppi di ricerca dell'Istituto	20.0%	100
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Potenziamento delle attività di comunicazione e di disseminazione (comunicazione esterna)	10.0%	100
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Potenziamento dell'infrastruttura di ricerca EuBi	30.0%	99
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	attività di supporto amministrativo ai progetti	10.0%	98
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	20.0%	97
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	Attività di comunicazione dei risultati delle ricerche e di diffusione della cultura scientifica	20.0%	90
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	Supporto all'attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	30.0%	100
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	Coordinamento della gestione tecnica e amministrativa fra le diverse sedi dell'Istituto.	20.0%	90
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Organizzazione di almeno dodici seminari d'istituto da tenersi in presenza presso la sede di Napoli e Monterotondo da intervallare con almeno due seminari di personalità esterne all'istituto	20.0%	100

IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Organizzazione di un meeting d'istituto su tematiche oncologiche e di neuroscienze da tenersi in modalità mista e quindi in presenza e telematica	20.0%	100
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Incrementare il dialogo con il CDI convocando almeno cinque consigli d'istituto durante l'anno 2023	10.0%	98
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Efficientamento energetico della sede di Monterotondo	25.0%	100
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Gestione da parte dell'istituto IBBC di tre bandi di concorso per una posizione da Tecnologo III livello e una da CTER a tempo indeterminato per la sede IBBC-Napoli e una posizione da Tecnologo III livello a tempo indeterminato per la sede di Monterotondo (RM)	25.0%	100
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Aumento dell'interazione tra le sedi dell'istituto e la direzione. Aumento delle integrazioni di competenze scientifiche tra sedi.	10.0%	100
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	40.0%	100
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Creazione di una rete infrastrutturale delle biobanche di Istituto nell'ambito del PNRR infrastrutture ITINERIS.	20.0%	100
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Divulgazione delle attività scientifiche e dei risultati ottenuti per favorire l'integrazione con altri gruppi di ricerca CNR nell'ottica della creazione di goal oriented unit	20.0%	100
IBE	Istituto per la BioEconomia	Coordinamento efficace e funzionale della partecipazione del CNR allo Spoke 3 del Centro Nazionale Agritech	10.0%	100
IBE	Istituto per la BioEconomia	Maggiore conoscenza e integrazione tra le sedi dell'Istituto	15.0%	85
IBE	Istituto per la BioEconomia	COORDINAMENTO TRA ISTITUTI Maggiore coordinamento e coinvolgimento fra gli Istituti Cnr e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi, decisionali e funzionali dell'Ente, tramite riunioni periodiche tra Direttori ed espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0%	100
IBE	Istituto per la BioEconomia	Realizzazione prima conferenza di Istituto	15.0%	100
IBE	Istituto per la BioEconomia	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	40.0%	95
IBE	Istituto per la BioEconomia	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	15.0%	100
IBF	Istituto di biofisica	Supporto all'attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	95
IBF	Istituto di biofisica	Rafforzamento della capacità di attrarre fondi	15.0%	100
IBF	Istituto di biofisica	Miglioramento dell'attrattività dell'Istituto	10.0%	100
IBF	Istituto di biofisica	Incremento del coinvolgimento del personale e miglioramento del senso di appartenenza all'Istituto.	20.0%	100
IBF	Istituto di biofisica	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	35.0%	100
IBF	Istituto di biofisica	Valorizzazione nazionale ed internazionale della Biofisica	10.0%	95
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Potenziamento della formazione all'interno dell'Istituto.	20.0%	100
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Promozione di attività di terza missione.	20.0%	100
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Migliorare la produttività scientifica personale	20.0%	100
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Svolgimento ed avanzamento di progetti di ricerca nell'ambito del PNRR.	20.0%	100

IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Avanzamento scientifico di progetti in ambito PNRR	10.0%	100
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Coinvolgimento in attività di Public Engagement e Terza Missione.	10.0%	100
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto	40.0%	100
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Potenziamento delle azioni di formazione e diffusione del sapere	15.0%	100
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Gestione partecipata dell'Istituto	30.0%	100
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Promozione della divulgazione scientifica	5.0%	100
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	Consolidazione della formazione all'interno dell'Istituto. Verifica necessità formative, Pianificazione della formazione e mappatura delle competenze.	25.0%	100
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	Piano di razionalizzazione degli spazi a disposizione dell'Istituto e della rete scientifica dell'Istituto.	30.0%	100
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	Potenziamento delle attività di comunicazione dei risultati della ricerca, rivolte sia alla comunità scientifica che al mondo delle imprese e al pubblico generalista. Rafforzamento delle attività di divulgazione scientifica e di collaborazione con le scuole.	15.0%	100
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto.	25.0%	98
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	5.0%	100
IC	Istituto di cristallografia	- DISSEMINAZIONE - 1) Il centenario del CNR ci costringe ad una riflessione profonda sulla parola che più lo distingue dagli altri EdR, cioè la parola "Consiglio". 2) Organizzazione di eventi di R2R (Research2Reasearch) e R2B (Research2Business) per cross-fertilization. 3) Condividere i risultati dei progetti PNRR in cui IC è coinvolto fra CN, PE e IR.	25.0%	100
IC	Istituto di cristallografia	- AUTO FORMAZIONE - Dal piano di rilancio si evince che è prevista la realizzazione di un percorso di formazione manageriale orientato alle esigenze specifiche dei Direttori di Istituto, per pianificare, organizzare, controllare i processi e gestire in modo ottimale le risorse finanziarie e umane (hard skills) e per rinforzare creatività la leadership il networking e il lavoro collaborativo (soft skills).	15.0%	98
IC	Istituto di cristallografia	- RELAZIONI - Riunioni periodiche per aumentare il coinvolgimento fra gli Istituti (partecipando alle riunioni di giunta DSCTM) e del proprio Consiglio di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell' Ente	15.0%	100
IC	Istituto di cristallografia	- AGENDA DIGITALE - L'IC ha già provveduto a sviluppare uno strumento nuovo di sito di istituto (vedi performance 2022 - obiettivo - IC - 2022 - 5), che è organizzato come un data base dotato di strumenti di analisi. Tali strumenti saranno utilizzati per valutare e quantificare obiettivi scientifici e traslazionali sviluppati nell'ambito di ciascun settore di ricerca dell'IC, e la partecipazione del personale coinvolto nelle suddette attività in un'ottica costruttiva di miglioramento	15.0%	100
IC	Istituto di cristallografia	- PNRR - In merito alla realizzazione dei progetti PNRR, l'IC si occuperà di sviluppare la infrastruttura ITACA.SB - Potentiating the Italian Capacity for Structural Biology Services in Instruct-ERIC" - CUP B53C22001790006. Sono previste azioni nell'anno 2023 relativamente a: Ob1.1 implementazione fasi operative Ob1.2 gestione dei rapporti con gli altri partners Ob1.3 Monitoraggio stato d'avanzamento Ob1.4 Supervisione tecnico-finanziaria Ob1.5 Disseminazione	30.0%	100
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Azioni per il rafforzamento delle attività scientifiche in settori di interesse strategico per l' Istituto	15.0%	100
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Realizzazione di una infrastruttura informatica atta a supportare l' Open Science	15.0%	90
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Potenziamento del coinvolgimento del personale nelle attività di programmazione e gestione dell' Istituto	20.0%	100
ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Gestione PNRR	25.0%	100
ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Diffusione, divulgazione e promozione dell'attività di ricerca e del CNR	10.0%	100

ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	25.0%	100
ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Consolidamento della struttura organizzativa di Istituto	20.0%	100
ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Potenziamento della ricerca di Istituto	20.0%	100
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Efficiente gestione dei fondi residui derivanti da progetti conclusi.	15.0%	100
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Diffusione dei risultati della ricerca. Sarà potenziato un gruppo di lavoro che avrà il compito di realizzare una maggiore e più efficace diffusione dei risultati della ricerca.	15.0%	100
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Potenziamento del coinvolgimento dei ricercatori e di tutto il personale nei processi decisionali dell'Istituto.	20.0%	100
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Razionalizzazione degli spazi a disposizione dell'Istituto.	20.0%	100
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'ICCOM.	30.0%	100
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto.	35.0%	100
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Promozione della formazione del personale e sviluppo delle competenze	15.0%	100
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Incremento della capacità di attrazione di risorse esterne	10.0%	100
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Aumento della visibilità internazionale dell'Istituto e pubblicizzazione delle sue attività	15.0%	98
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Organizzazione e realizzazione della conferenza d'Istituto	15.0%	100
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Gestione ed attuazione di tutte le fasi fondamentali della realizzazione del Piano di Rilancio del CNR.	25.0%	100
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Coinvolgimento del personale nei processi decisionali dell'Istituto	5.0%	100
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Gestione ed attuazione di tutte le fasi fondamentali dei progetti PNRR	25.0%	100
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Coinvolgimento specifico delle varie componenti dell'Istituto secondo le proprie peculiarità	15.0%	100
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Attività di Outreach e comunicazione delle attività scientifiche di Istituto rivolta a target di non esperti	5.0%	100
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Qualità e dell'impatto scientifico delle attività di ricerca e delle iniziative progettuali dell'Istituto	25.0%	100
IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Potenziamento efficienza amministrativa Migliorare le competenze del personale dell'Istituto	5.0%	100
IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Supporto ai ricercatori nella partecipazione a grant individuali	10.0%	100
IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Implementazione della partecipazione dell'Istituto a progetti di ricerca multicentrici	10.0%	100
IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Focalizzazione delle attività scientifica dell'Istituto individuando tematiche comuni e per una effettiva integrazione delle attività scientifiche dell'Istituto	10.0%	100
IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	5.0%	100

IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Potenziamento attività III missione Organizzazione di percorsi formativi e di orientamento, rivolti agli studenti della scuola secondaria di secondo grado del territorio -Partecipazione ad iniziative di divulgazione scientifica con l'intento di promuovere la cultura scientifica, diffondere la conoscenza e soprattutto stimolare interesse per la ricerca nei giovani	20.0%	100
IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	40.0%	100
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali, tramite riunioni frequenti del CdI ed incontri con il personale responsabile di laboratori e gruppi di ricerca.	10.0%	100
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	20.0%	100
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Realizzazione di un Grant Office di istituto	30.0%	100
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
IFC	Istituto di fisiologia clinica	Continuazione della promozione ed indirizzo di macro-gruppi di lavoro che si coalizzino su un numero ristretto di tematiche scientifiche strategiche per l'Istituto. Questo obiettivo, comunque necessario per via della situazione di dispersione scientifica riscontrata in IFC, prepara anche il terreno per l'attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR, nello specifico: Rilancio Scientifico del CNR, capitolo 1.1, Riorganizzazione della rete scientifica.	30.0%	100
IFC	Istituto di fisiologia clinica	Continuazione dello studio delle criticità e della definizione di procedure operative allo stato dell'arte relative alla protezione di dati sensibili (privacy) che sono estratti ed elaborati da un'ampia percentuale dei ricercatori in IFC.	20.0%	100
IFC	Istituto di fisiologia clinica	Completamento della visita delle 3 sedi secondarie e delle 3 sedi distaccate di lavoro al fine di promuovere una loro migliore interazione scientifica con la sede centrale.	20.0%	95
IFC	Istituto di fisiologia clinica	Continuazione dell'analisi dei fattori che rallentano le procedure amministrative per ordini e pagamenti e proposta di possibili soluzioni.	15.0%	100
IFC	Istituto di fisiologia clinica	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	15.0%	100
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	95
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Ampliamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi di indirizzo strategico dell'Istituto. Condivisione diffusa degli obiettivi di sviluppo nel medio-lungo termine.	30.0%	100
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne in termini di fondi e di personale. Consolidamento delle collaborazioni maggiormente strategiche sia all'interno del CNR, sia all'esterno, nazionali ed internazionali.	10.0%	100
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Implementazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Gestione efficace ed efficiente dei processi gestionali. Razionalizzazione dei servizi informatici di Istituto.	10.0%	95
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Potenziamento delle attività di comunicazione e diffusione della ricerca.	10.0%	100
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Potenziamento attività di Technology Transfer	15.0%	100
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Potenziamento comunicazione interna ed esterna.	15.0%	100
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Potenziamento attività di ricerca clinico-traslazionali	30.0%	100
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geoingegneria	Potenziamento del dibattito all'interno del comparto scientifico utile alla promozione delle collaborazioni interne all'Istituto sia all'interno di una singola sede di lavoro che tra le sedi di lavoro. L'obiettivo si pensa di poterlo raggiungere attraverso la partecipazione a un "Workshop" scientifico. L'evento sarà in presenza se le condizioni epidemiologiche lo consentiranno, alternativamente sarà realizzato con gli strumenti delle riunioni a distanza.	20.0%	100
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geoingegneria	Potenziamento del coinvolgimento della rete tecnica e scientifica dell'Istituto nei processi decisionali attraverso la definizione di azioni presentate al Consiglio di Istituto da parte dei Comitati di Indirizzo interni e dei Gruppi di lavoro interni.	20.0%	100
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geoingegneria	Miglioramento delle attività di gestione dell'Istituto con una riunione di direzione alla settimana (briefing del lunedì) alla quale partecipino alcuni membri permanenti, oltre al direttore coloro che si occupano della gestione dell'Istituto nelle varie sedi e la partecipazione in turnazione di ricercatori/tecnologi (auspicabilmente uno per sede) per ciascun lunedì.	20.0%	100

IGAG	Istituto di geologia ambientale e geoingegneria	Miglioramento della gestione dei progetti di ricerca scientifica attraverso la realizzazione di una serie di incontri tra il personale addetto alla ricerca e il personale amministrativo, sia a livello di istituto sia a livello delle singole sedi secondarie.	20.0%	100
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geoingegneria	Incremento della diffusione dei risultati della ricerca (Outreach & Public Engagement), attraverso il miglioramento dell'efficacia della comunicazione e il rapporto con il pubblico dell'Istituto attraverso webinar, seminari, notizie pubblicate sul sito web.	20.0%	100
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	L'IGB è stato incluso con successo anche in un progetto infrastrutturale dal titolo: BBMRI.it-Strengthening of the Biobanking and Biomolecular Resources Research Infrastructure of Italy. Questo progetto è di sostanziale rilievo per l'IGB perchè permetterà un avanzamento delle attività sperimentali a supporto delle biobanche e delle attività scientifiche ad esse collegate.	15.0%	100
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Per le attività di terza missione, l'IGB partecipa attivamente a CREO (Campania REte Outreach), una rete di 25 Istituti CNR della Campania, che si occupa della comunicazione e divulgazione delle conoscenze mediante la partecipazione ad eventi divulgativi nazionali e internazionali.	15.0%	100
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Nell'ambito del progetto infrastrutturale "BBMRI.it" Il valutato sarà responsabile del set-up dei laboratori di biologia cellulare e molecolare potenziati. Il set-up di questi laboratori è prevista per la fine del progetto, ma il valutato ritiene che potrebbe essere in buona parte completato nel 2023. Il valutato ritiene che ipotetici problemi (es. ritardi attuativi), se non dovuti all'attività del valutato o alla sua amministrazione, non possono penalizzare questo obiettivo.	10.0%	100
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	- Potenziamento delle attività di formazione del personale di ricerca mediante la fruizione di un programma seminariale internazionale e nazionale. Dopo gli ultimi 2 anni, si intende far ritornare gradualmente il programma seminariale ad un'attività da svolgere in presenza. In via prudenziale i seminari in presenza saranno ridotti fino a Maggio. - Potenziamento delle attività formative del personale tecnico-amministrativo mediante la loro partecipazione a Corsi Formativi.	20.0%	100
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Un' ulteriore attività riorganizzativa dell'Istituto riguarda l'ottimizzazione degli spazi a seguito a) della cessione di una serie di laboratori ai ricercatori dell'IBB trasferiti presso l'ADRNA1, e b) della realizzazione delle attività infrastrutturali relative al PON IMPARA che hanno riguardato il laboratorio di imaging pre-clinico dell'IBB e la collocazione del Cryotem da parte dell'ISASI. Questo impone una riorganizzazione degli spazi con una ricollocazione di alcuni gruppi di ricerca.	15.0%	100
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Coinvolgimento della rete scientifica e di quella tecnica nella gestione delle facilities e laboratori comuni dell'istituto.	15.0%	100
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Nell'ambito dei progetti PNRR l'IGB è inserito con 1 proposta nel Partenariato Esteso 8 (PE8), e con un'altra nel PE13. Nell'ambito dei Centri Nazionali (CN), l'IGB figura con una proposta nel CN1; con due proposte nel CN3; e con una proposta nel CN5. L' obiettivo proposto è di assicurare il corretto flusso di spesa e relativa rendicontazione.	10.0%	100
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Aumento della visibilità internazionale dell'Istituto	20.0%	100
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Ampliamento e consolidamento del sistema di laboratori e di osservatori in campo dell'Istituto, incluso un sistema di database.	20.0%	95
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Disseminazione delle attività dell'Istituto e delle attività di Scienze della Terra del CNR	10.0%	100
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR e nazionali/internazionali in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	95
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Miglioramento degli aspetti gestionali dell'istituto. Promozione di servizi di supporto alla ricerca: Amministrativi (programmazione acquisti; grant office; patent office); Tecnici: ruolo del personale tecnico di supporto (CTER) in servizi comuni (clonaggio/sequenziamento, tutoring per utilizzo strumentazione complessa, etc.); Scientifici: promuovere collaborazioni tra i gruppi e verso l'esterno (anche industrie)	5.0%	85
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	40.0%	100
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Promozione della Formazione all'interno dell'Istituto con pianificazione di eventi formativi/seminari interni e partecipazione a corsi esterni	20.0%	80
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative	5.0%	100

IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Realizzazione attività per il Centenario CNR	10.0%	100
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	78
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Promozione della esternalizzazione delle ricerche verso il pubblico, dell'alta formazione e della diffusione dei saperi.	10.0%	1
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	98
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	20.0%	98
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	Miglioramento della conoscenza da parte del personale ricercatore delle procedure amministrative, per rendere più efficiente la loro gestione	5.0%	94
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	Proposta e realizzazione di iniziative legate al centenario CNR	25.0%	96
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	Sviluppo della rivista di istituto	20.0%	96
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	10.0%	100
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Miglioramento delle conoscenze e della consapevolezza del personale riguardo alle corrette procedure gestionali	20.0%	100
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	ottimizzazione relativa alla gestione strumenti e dati e avviamento della certificazione ISO9001	10.0%	100
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Definizione e implementazione di una procedura per la programmazione annuale degli acquisti, definizione di un regolamento interno per acquisti verdi	10.0%	100
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali	20.0%	100
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	cooperazione internazionale	20.0%	100
IIT	Istituto di informatica e telematica	Promuovere la protezione dei dati e dei sistemi informatici dell'istituto.	15.0%	100
IIT	Istituto di informatica e telematica	Organizzazione di eventi scientifici e/o di divulgazione scientifica con particolare attenzione alle celebrazioni dei 100 anni del CNR.	15.0%	100
IIT	Istituto di informatica e telematica	Gestione efficace ed efficiente della Progettualità PNRR dell'Istituto	15.0%	100
IIT	Istituto di informatica e telematica	Aumentare la diffusione dell'informazione sulle strategie e i processi di gestione dell'istituto in modo da rendere il personale consapevole e partecipe alle politiche gestionali e alle linee di sviluppo dell'istituto e dell'Ente, con particolare attenzione al piano di rilancio dell'Ente.	20.0%	100
IIT	Istituto di informatica e telematica	Riorganizzazione del Registro .it al fine di aumentare la sua resilienza e l'efficacia operativa.	20.0%	100
IIT	Istituto di informatica e telematica	Favorire la crescita e l'indipendenza dei giovani ricercatori/tecnologi dell'istituto.	15.0%	100
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio (PdR) del CNR	15.0%	100
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	35.0%	95
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Comunicazione e diffusione dei risultati ottenuti verso l'esterno, da perseguire mediante il potenziamento di attività di promozione della ricerca, ovvero con azioni mirate di comunicazione e outreach per stimolare la crescita culturale, tecnologica ed economica del paese.	25.0%	98
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Potenziamento del coinvolgimento del personale dell'Istituto nelle politiche gestionali e nelle strategie di sviluppo dell'istituto. Le iniziative che verranno promosse dovranno garantire maggiori trasparenza, informazione e partecipazione del personale alla vita dell'Istituto sia sul versante scientifico sia su quello gestionale-organizzativo, così come un incremento dell'interazione tra diversi gruppi e sedi.	25.0%	98
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Preparare una presenza qualificata dell'Istituto al Congresso internazionale di Filosofia (Roma 2024)	10.0%	97

ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Dare una dimensione internazionale alle attività di Public Engagement dell'Istituto (in prosecuzione di un obiettivo 2022)	20.0%	90
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	96
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto.	40.0%	98
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Ampio inserimento dell'Istituto nell'attività del nodo italiano dell'infrastruttura di ricerca OPERAS	20.0%	100
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione.	10.0%	95
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Promozione della conoscenza e approfondimento delle metodologie per la valutazione degli impatti della ricerca.	10.0%	95
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR.	10.0%	95
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto.	40.0%	100
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Consolidamento della capacità di attrazione di risorse esterne mediante la partecipazione a bandi competitivi (regionali, nazionali ed europei)	20.0%	95
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Consolidamento delle collaborazioni dell'Istituto con altri Enti, Università, settore pubblico e privato e stakeholder in genere. Maggiore coinvolgimento e partecipazione del personale dell'Istituto ad iniziative regionali, nazionali ed internazionali.	10.0%	95
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Coordinamento dello spoke 1 dell'Ecosistema dell'Innovazione RAISE - PNRR	25.0%	100
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Mantenimento della capacità di attrazione di risorse: questo è proposto come obiettivo stabile nella conduzione dell'Istituto, volto a mantenere e sostenere la capacità attrattiva dell'Istituto. Viene interpretato come capacità di attrazione sia di risorse finanziarie (esterne e/o interne all'Ente) sia come risorse umano (giovani in formazione, dottorandi, tesisti..).	15.0%	100
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Revisione e aggiornamento delle linee di ricerca IMATI, attraverso una analisi condivisa delle linee di attività presenti oggi in IMATI, per arrivare ad una revisione dei gruppi di ricerca, intesi come massa critica riferibile ad una linea di ricerca, descritta da uno o più settori e sotto-settori ERC, e caratterizzati rispetto a competenze in settori applicativi rilevanti rispetto a PNRR e PNR, nell'ottica del PdR (vedi obiettivo 1 del documento LINEE STRATEGICHE DI SVILUPPO)	20.0%	100
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto IMATI	30.0%	100
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto.	31.0%	100
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR.	20.0%	100
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Organizzazione evento per centenario del Consiglio Nazionale delle Ricerche.	14.0%	100
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Rilancio della attività seminabile di Istituto.	20.0%	100
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Efficace gestione dei processi amministrativi e dei servizi di istituto.	15.0%	100
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Piena operatività dell'infrastruttura Beyond nano finanziata da Regione Siciliana, Ministero per il sud e la coesione territoriale, MUR e CNR, gestita dalla Sede istituzionale IMM a Catania.	20.0%	90
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Avvio del progetto MiSE IPCEI 2 Microelettronica MICROTECH4GREEN a cui partecipa l'intero IMM con un finanziamento di 23 M€	20.0%	95
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Conoscenza dell'IMM in contesti istituzionali e sociali estranei all'ambiente scientifico e industriale	10.0%	98
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Completa ed efficiente gestione delle procedure di acquisto oltre la soglia di rilevanza comunitaria	10.0%	100
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Progetti PNRR dell'Istituto avviati, concorsi per il reclutamento espletati, gare per l'acquisizione della strumentazione delle infrastrutture pubblicate.	20.0%	100
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Eccellenza nella produzione scientifica	20.0%	100

IN	Istituto di neuroscienze	Potenziamento dell'internalizzazione della ricerca	10.0%	100
IN	Istituto di neuroscienze	Valorizzazione del nuovo sistema di collaborazione tra IN-CNR e atenei, enti di ricerca, imprese, istituzioni che creano la filiera di ricerca all'interno dei progetti PNRR	10.0%	100
IN	Istituto di neuroscienze	Formazione: esecuzione di corsi	5.0%	60
IN	Istituto di neuroscienze	Rapporto con le Università	10.0%	100
IN	Istituto di neuroscienze	Promozione della diffusione dei saperi attraverso mezzi di comunicazione di massa e incontri pubblici	10.0%	100
IN	Istituto di neuroscienze	Completamento della identificazione della afferenza dei singoli ricercatori all' Ambito Disciplinare più adeguato e definizione di tematiche scientifiche di interesse per future Unità di Ricerca Goal-Oriented,	10.0%	100
IN	Istituto di neuroscienze	Corretta attivazione delle posizioni associate ai progetti PNRR (RTD, tecnologi, dottorandi)	10.0%	100
IN	Istituto di neuroscienze	Coinvolgimento della rete scientifica nella gestione dell'istituto.	10.0%	75
IN	Istituto di neuroscienze	Corretto svolgimento della filiera impegno, spesa e rendicontazione per i progetti PNRR dell'istituto	10.0%	100
IN	Istituto di neuroscienze	Promozione della diffusione dei saperi attraverso il web	5.0%	100
IN	Istituto di neuroscienze	Formazione: esecuzione di seminari e journal clubs	10.0%	100
INM	Istituto di iNgegneria del Mare	Modelli organizzativi per la gestione dei laboratori e degli impianti della sede principale INM	20.0%	95
INM	Istituto di iNgegneria del Mare	Coordinamento dello Spoke 3 del CN Mobilità sostenibile	30.0%	100
INM	Istituto di iNgegneria del Mare	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
INM	Istituto di iNgegneria del Mare	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
INO	Istituto nazionale di ottica	Gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
INO	Istituto nazionale di ottica	Rafforzamento delle collaborazioni con Università ed Enti di Ricerca Italiani e Stranieri	35.0%	100
INO	Istituto nazionale di ottica	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR: Unità di Ricerca Goal Oriented	5.0%	70
INO	Istituto nazionale di ottica	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR: Attività Internazionali	15.0%	100
INO	Istituto nazionale di ottica	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	15.0%	95
IOM	Istituto officina dei materiali	Coordinamento e gestione dello spoke CNR "Materials and Molecular sciences" del Centro Nazionale HPC - spoke leader	30.0%	100
IOM	Istituto officina dei materiali	Regolamento e protocolli per la gestione dei rifiuti di laboratorio.	20.0%	100
IOM	Istituto officina dei materiali	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IOM	Istituto officina dei materiali	Unita di Ricerca Goal-Oriented	20.0%	90
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	20.0%	100

IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Potenziamento del coinvolgimento dei gruppi di ricerca delle diverse sedi dell'Istituto per incrementare l'attrazione di fondi esterni (progetti nazionali, europei internazionali, industriali) e definizione di strategie per migliorare la valorizzazione della ricerca.	10.0%	100
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Organizzazione e partecipazione di attività ed eventi di divulgazione dei risultati della ricerca	20.0%	100
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Coordinamento dei Responsabili delle sedi secondarie con coinvolgimento del Consiglio di Istituto nei processi organizzativi e decisionali del CNR.	10.0%	100
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	Promozione e organizzazione di eventi e attività di outreach e comunicazione da inserire nel contesto del Centenario CNR.	15.0%	100
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	Organizzazione e armonizzazione del lavoro del personale amministrativo e tecnico. L'avvio dei progetti PNRR e l'arrivo nel 2023 di 2 nuove unità di personale pongono la necessità di organizzare e armonizzare il lavoro di amministrazione e del personale tecnico in maniera più organica ed efficiente.	35.0%	100
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	%) Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR.	10.0%	100
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Corretta gestione e funzionamento Area Territoriale di Ricerca di Torino	10.0%	100
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Rafforzamento della partecipazione del Consiglio di Istituto nell'elaborazione degli obiettivi strategici della struttura e supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR.	20.0%	100
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Potenziamento del coinvolgimento del personale di Istituto nei processi decisionali mediante la creazione di gruppi di lavoro finalizzati alla revisione dei processi di gestione dell'Istituto	20.0%	100
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Rafforzamento delle modalità di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione	20.0%	100
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Potenziamento delle infrastrutture di ricerca dell'Istituto e corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Potenziamento della ricerca e delle Infrastrutture per la ricerca di Istituto	20.0%	100
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Supporto all'attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Potenziamento della capacità di disseminazione e di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, e delle attività di formazione di giovani ricercatori	15.0%	100
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Aumentare l'efficienza dell'Istituto, il flusso di informazioni tra le Sedi e tra il personale e la Direzione	25.0%	100
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Maggiore efficienza della spesa attraverso un allineamento temporale di entrate e uscite	10.0%	98
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Aumento delle risorse umane in servizio presso l'istituto e intensificazione dell'attività di alta formazione	10.0%	100
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Aumento della capacità di impatto della ricerca prodotta dall'Istituto attraverso l'avvio di iniziative per la comunicazione ed eventi per promuovere la partecipazione pubblica alla creazione di nuova conoscenza	20.0%	100
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Azioni connesse al coordinamento scientifico del progetto IR PNRR0000008 e azioni propedeutiche alla costruzione di un piano di sostenibilità di breve-medio termine.	10.0%	100
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Rafforzamento della capacità scientifica e di attrazione di risorse esterne	25.0%	100
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100

IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Maggiore attenzione alla manutenzione e alla gestione dei laboratori, delle strumentazioni da laboratorio e delle risorse di calcolo.	5.0%	100
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Assolvimento degli obblighi della normativa privacy	5.0%	100
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica	25.0%	100
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Crescenti finanziamenti acquisiti	20.0%	100
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Potenziamento ed efficientamento del settore amm.vo	20.0%	100
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Assunzione personale a tempo determinato	25.0%	100
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Raggiungimento obiettivi/milestones dei progetti PNRR	15.0%	100
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Aumento visibilità dell'Istituto dentro e fuori il CNR	10.0%	100
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Ottimizzazione e ampliamento spazi di lavoro della sede principale dell'Istituto	30.0%	100
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Coinvolgimento degli Istituti nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente tramite riunioni periodiche dei Direttori di Istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali.	5.0%	100
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Promozione della comunicazione e collaborazione all'interno dell'Istituto e valutazione critica delle attività del personale di ricerca	25.0%	100
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	40.0%	100
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Formazione interna: Miglioramento delle competenze del personale.	15.0%	100
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Gestione amministrativa: semplificazione e irrobustimento delle procedure amministrative.	10.0%	100
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Comunicazione e Outreach: miglioramento dell'immagine pubblica dell'Istituto con particolare attenzione al territorio.	10.0%	100
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Gestione dei dati e qualità: miglioramento progressivo delle procedure interne e sviluppo di una cultura della qualità.	10.0%	100
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Coesione e partecipazione: Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nella gestione dell'Istituto. Promozione di iniziative interne di autovalutazione gestionale e scientifica.	15.0%	100
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Alta formazione e integrazione con le università, formazione, tirocini.	20.0%	96
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Rafforzamento della presenza dell'Istituto sul territorio attraverso la terza missione.	30.0%	96
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Miglioramento della Sede, degli spazi e delle condizioni di lavoro del Personale.	10.0%	98
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Coinvolgimento del Personale nei processi decisionali della Direzione per migliorare le performance d'Istituto con attenzione alle specifiche esigenze delle diverse funzioni.	10.0%	96
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nell'attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR e, in generale, nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente.	10.0%	96
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	20.0%	96

IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Integrazione tra ricerca interdisciplinare e innovazione tecnologica per sviluppo prodotti operativi per il monitoraggio, previsione, prevenzione e mitigazione dei fenomeni che caratterizzano il dissesto geo-idrologico in ambito PNRR, mediante il coinvolgimento delle competenze tecnico scientifiche presenti in IRPI	20.0%	100
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Sensibilizzare il personale sulla percezione del rischio in ambito lavorativo e accrescere la formazione del personale sulle procedure di gestione delle risorse umane e finanziarie in linea con la legislazione vigente	20.0%	100
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Estendere la rete di collaborazione con Istituti CNR e Enti di Ricerca, Università a livello nazionale ed internazionale	10.0%	100
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Maggiore efficienza nella gestione dell'Istituto, finalizzata anche ad un migliore benessere lavorativo, promuovendo azioni di interazione della Direzione con il personale	10.0%	100
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR.	10.0%	100
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	La JRC DASSI per la partecipazione a CESSDA-ERIC entra nel vivo per il 2023. L'obiettivo è quello di attivare l'infrastruttura e promuoverne l'uso.	15.0%	98
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	L'Istituto, per sua natura e per i numerosi progetti attivi conseguiti, ha un importante ruolo di terza missione. L'obiettivo è quello di mantenere, e dove possibile rafforzare, tale attività.	15.0%	100
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	92
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	Gestione del personale amministrativo e tecnico a fronte della riorganizzazione e delle opportunità offerte dal lavoro agile. Consolidamento e revisione dell'organigramma.	20.0%	94
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	98
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Supporto all'attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR.	10.0%	100
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Potenziamento dei GdL amministrativi di Istituto.	25.0%	100
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Potenziamento delle attività di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione.	20.0%	100
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Potenziamento delle attività di cooperazione scientifica a livello nazionale ed internazionale.	15.0%	100
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei progetti PNRR Infrastrutture di Ricerca (IR).	20.0%	100
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei progetti PNRR Centri Nazionali (CN) e Partenariati Estesi (PE).	40.0%	100
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Adempimenti obbligatori in materia di trasparenza e attuazione della normativa sulla privacy con aggiornamento del sito web dell'Istituto in materia di trasparenza e privacy.	10.0%	100
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Miglioramento delle competenze del personale dell'Istituto.	15.0%	100
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Potenziamento delle politiche di comunicazione e di diffusione delle attività e dei risultati della ricerca.	15.0%	80
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Consolidamento e focalizzazione della struttura scientifica trasversale delle macroaree in cui è organizzato ISAC favorendo il processo di continuo scambio scientifico che ha portato alla nascita di nuove sinergie, rafforzando produttività scientifica e reperimento fondi di ricerca. Identificazione e rafforzamento delle caratteristiche interdisciplinari di ISAC in armonia con le previste strutture "Goal Oriented" del Piano di Rilancio CNR.	18.0%	100

ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Sottoscrizione di convenzioni fondamentali per attestare le capacità relazionali e collaborative dell'Istituto con altri enti, società private e stakeholder in genere	8.0%	100
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto.	40.0%	100
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Incremento delle entrate derivanti da finanziamenti esterni rispetto alle previsioni PDG2023	10.0%	100
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Riorganizzazione del Dipartimento Tecnologico in armonia con le esigenze create dai progetti PNRR (in particolare da progetti Infrastrutturali sperimentali (Itineris) e informatiche e di calcolo (CN HPC, EMM)	14.0%	100
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Aumento della collaborazione fra ricercatori appartenenti alle varie sedi ISAFoM	10.0%	100
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Aumento delle risorse provenienti da bandi competitivi	20.0%	100
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Maggiore diffusione dei risultati della ricerca	20.0%	100
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	confronto costante con i rappresentanti eletti dal personale dell'Istituto	10.0%	100
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Maggiore coordinamento fra istituti Cnr rispetto ai processi decisionali dell'Ente, tramite incontri di consultazione fra i Direttori e i rispettivi Consigli di Istituto sugli aspetti regolamentali e funzionali	10.0%	100
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto.	20.0%	100
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Incrementare ulteriormente il coinvolgimento della rete scientifica nella definizione degli obiettivi strategici e nei processi decisionali dell'Istituto.	10.0%	95
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'Istituto.	30.0%	100
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Fertilizzazione delle attività di ricerca	10.0%	95
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	30.0%	95
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Potenziamento delle attività di comunicazione dei risultati della ricerca, rivolte sia alla comunità scientifica che al mondo delle imprese e al pubblico generalista, di divulgazione scientifica e di collaborazione con le scuole.	20.0%	92
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Gestione degli spokes nei quali è coinvolto l'Istituto per i PNRR AGRITECH e ONFOODS	20.0%	60
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Incremento della visibilità dell'Istituto attraverso l'aggiornamento della pagina web e dei canali social di ISB	15.0%	85
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Allestimento di 5 laboratori di biologia per studi nell'ambito dell'area tematica Plant Science	15.0%	50
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Incremento del coinvolgimento di tutto il personale nella gestione dell'Istituto	20.0%	70
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Allestimento di un laboratorio di strumentazione analitica comune	20.0%	50
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Potenziamento dell'Internazionalizzazione dell'Istituto	10.0%	100
ISC	Istituto dei sistemi complessi	Razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro nell'Istituto a fronte dei pensionamenti e dei nuovi ingressi nell'Istituto	25.0%	100
ISC	Istituto dei sistemi complessi	Gestione delle attività del PNRR	25.0%	100
ISC	Istituto dei sistemi complessi	Maggiore coinvolgimento del personale dell'Istituto nei processi decisionali, nella definizione degli obiettivi di sviluppo e nell'organizzazione dei processi.	25.0%	94
ISC	Istituto dei sistemi complessi	Consolidamento delle attività dell'Istituto e visione strategica delle ricerche in corso	25.0%	100
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Potenziamento delle competenze attraverso la formazione continua dei dipendenti	15.0%	97
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Maggiore partecipazione del personale dell'Istituto alla gestione di progetti e di processi di organizzazione interna	15.0%	94
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Presentazione di proposte progettuali, corretta attuazione e gestione dei Progetti in cui è coinvolto l'Istituto (PNRR e progetti a valere su fondi europei, internazionali, nazionali, regionali e privati)	30.0%	92
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	98
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Potenziamento della comunicazione e del posizionamento in rete dell'Istituto, ai fini di una più ampia diffusione delle competenze, delle attività e dei risultati delle ricerche dell'Istituto	15.0%	100
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Potenziamento della rete di relazioni attraverso la formalizzazione di nuovi accordi di collaborazione scientifica nazionali e internazionali e la revisione degli accordi già in essere	15.0%	98
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e della comunicazione	25.0%	97
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali	10.0%	97

ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	Riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto per aumentare il coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell' Ente, tramite l'espressione di rappresentanti ai Tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali, e per favorire la istituzionalizzazione di una Consulta dei Direttori fra gli organi consultivi dell'Ente.	5.0%	90
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	88
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	92
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	rafforzamento capacità di attrazione di risorse esterne	10.0%	95
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e della comunicazione	25.0%	95
ISM	Istituto di struttura della materia	Cicli di seminari di Istituto	10.0%	100
ISM	Istituto di struttura della materia	Ottimizzazione dei processi relativi agli ordini tramite supporto software	10.0%	100
ISM	Istituto di struttura della materia	Gestione come responsabile scientifico CNR del progetto PNRR EI "Rome Technopole"	20.0%	100
ISM	Istituto di struttura della materia	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	95
ISM	Istituto di struttura della materia	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100
ISM	Istituto di struttura della materia	Istituzione dell'Ufficio Comunicazione unico per tutte le sedi dell'istituto e con personale distribuito nella varie sedi.	20.0%	97
ISMAR	Istituto di scienze marine	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
ISMAR	Istituto di scienze marine	maggiore collaborazione tra le diverse realtà e sedi dell'Istituto	20.0%	100
ISMAR	Istituto di scienze marine	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
ISMAR	Istituto di scienze marine	consolidamento immagine coordinata di istituto e outreach	20.0%	100
ISMAR	Istituto di scienze marine	Miglioramento della comunicazione con il personale	10.0%	100
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	20.0%	100
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	Supporto al consolidamento e allo sviluppo di relazioni industriali e della valorizzazione della ricerca mediante lo svolgimento di compiti istituzionali in nome e per conto dell'Ente.	20.0%	100
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	Coordinamento della rete degli 11 istituti CNR partecipanti al progetto PNRR Ecosistema ECOSISTER svolgendo il ruolo di responsabile scientifico del progetto e rappresentante del CNR nel CdA della Fondazione ECOSISTER.	20.0%	100
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica - Realizzare iniziative di coinvolgimento del personale nella gestione dell'istituto (per diffusione di informazione sui processi in corso e coinvolgimento nel processo decisionale).	15.0%	98
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Diffusione dei risultati della ricerca e comunicazione	10.0%	100
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne	20.0%	95
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Potenziamento dell'Istituto sul territorio nazionale Apertura di almeno una UOS e una URT	25.0%	98
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Incremento di giovani studiosi e di professori provenienti da università italiane straniere.	5.0%	100
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Miglioramento della performance scientifica	25.0%	95
ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	Definizione ambiti disciplinari ISOF	30.0%	100
ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	100

ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	20.0%	100
ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	Aggiornare il documento valutazione rischi (DVR)	20.0%	100
ISP	Istituto di Scienze Polari	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	85
ISP	Istituto di Scienze Polari	Potenziamento attività di comunicazione e diffusione dei risultati della ricerca al grande pubblico	15.0%	95
ISP	Istituto di Scienze Polari	Creazione Polar Hub per la gestione progetti polari (collettivo)	20.0%	75
ISP	Istituto di Scienze Polari	Razionalizzazione dell'organizzazione e gestione dei siti osservativi dell'istituto	15.0%	95
ISP	Istituto di Scienze Polari	Consolidamento delle collaborazioni internazionali	5.0%	95
ISP	Istituto di Scienze Polari	Efficienza e coerenza delle linee tematiche, loro rispondenza alle strategie di ricerca dell'Istituto e coinvolgimento del personale nella definizione delle attività	5.0%	100
ISP	Istituto di Scienze Polari	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	90
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Riorganizzazione delle risorse umane attraverso l'ottimizzazione e costituzione di gruppi di lavoro per la gestione di: sicurezza, gestione dei laboratori di ricerca, collegamento con le sedi secondarie, rendicontazione dei progetti di Istituto	10.0%	100
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Programmazione, gestione e rendicontazione del progetto PNRR Infrastrutture SUS-MIRRI.IT, Strengthening the MIRRI Italian Research Infrastructure for Sustainable Bioscience and Bioeconomy	20.0%	100
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Programmazione, gestione e rendicontazione del progetto PNRR PE10 ONFOODS , Research and innovation network on food and nutrition Sustainability, Safety and Security	20.0%	100
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Programmazione, gestione e rendicontazione del progetto PNRR CN "Agritech", Centro Nazionale per lo sviluppo delle nuove tecnologie in agricoltura.	20.0%	100
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Ottimizzazione e finalizzazione delle competenze dell'Istituto in previsione di una eventuale attivazione delle "Goal-Oriented Units" previste da Piano di Rilancio dell'Ente	10.0%	100
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Gestione dello Spoke 2 del progetto PNRR PE10 ONFOODS, Research and innovation network on food and nutrition Sustainability, Safety and Security	20.0%	100
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	Organizzazione di incontri dedicati a facilitare lo scambio scientifico tra il Personale presente nelle diverse sedi dell'Istituto	25.0%	100
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	Digitalizzazione delle procedure dell'Istituto	25.0%	100
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	Costituzione di gruppi di lavoro finalizzati alla gestione delle procedure di reclutamento del Personale e impegno/spesa/rendicontazione amministrativa relative ad attività dell'Istituto nell'ambito di progettualità PNRR	25.0%	100
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	Formazione attiva: organizzazione di corsi in materia di scienze omiche, e per la gestione di imprese nel settore zootecnico, e lo sviluppo del relativo mercato e di spin off relazionati tenuti da Personale docente dell'Istituto e/o esterno e rivolti a discenti esterni	25.0%	100
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	Networking interno all'Istituto	30.0%	100
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	Editoria e Open Science	10.0%	98
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	50.0%	98
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Potenziamento Biblioteca	10.0%	95
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Rapporti di collaborazione e condivisione CNR - Atenei	20.0%	90
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Potenziamento delle attività di Terza Missione	20.0%	98
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	90

ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali	15.0%	92
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	Potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e della comunicazione	50.0%	92
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	Rafforzamento capacità attrazione risorse esterne	20.0%	98
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali	15.0%	92
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	Rafforzamento del posizionamento dell'Istituto nel territorio	15.0%	100
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	Ridefinizione l'identità visiva e la strategia comunicativa dell'Istituto	10.0%	90
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	Potenziamento delle iniziative interne di confronto e autovalutazione scientifica mirate alla miglior definizione della mission di istituto, alla stimolazione della collaborazione e l'identificazione di settori strategici di sviluppo	20.0%	100
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	Miglioramento della gestione economico-amministrativa dei progetti di ricerca	15.0%	100
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	Corretta gestione ed attuazione delle fasi caratterizzanti i Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	30.0%	100
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Assegnazione di fondi regolari per l'accudimento dei primati dello stabulario presso il Bioparco di Via Aldrovandi	10.0%	94
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Convenzione con Istituto Statale dei Sordi per l'uso da parte ISTC di locali dell'Istituto	10.0%	94
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Gestione del trasferimento dalla sede principale di Via San Martino a nuova sede	40.0%	90
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Corretta gestione ed attuazione dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	96
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	94
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Azioni di monitoraggio e autovalutazione dell'andamento scientifico dell'Istituto.	15.0%	100
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Azioni per migliorare le capacità di recruiting di ISTI, al fine di far fronte alla sempre maggiore complessità della ricerca di laureati STEMS di buon livello e di aumentare l'attrattiva delle opportunità di formazione ed assunzione fornite da ISTI.	10.0%	100
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, incluso il supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR.	15.0%	100
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica - Realizzare iniziative di coinvolgimento del personale ISTI nella gestione dell'istituto (per diffusione di informazione sui processi in corso e coinvolgimento nel processo decisionale).	15.0%	100
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Rafforzamento della capacità di conseguimento di risorse finanziarie esterne	15.0%	100
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Gestione efficiente delle progettualità PNRR in cui è coinvolto l'istituto e contributi alla realizzazione del Piano di Rilancio	15.0%	100
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Disseminazione e outreach - Diffusione di risultati e comunicazione verso l'esterno	15.0%	100
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Eventi per il Centenario CNR	20.0%	100
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Stesura di convenzioni e accordi tra Istituto/CNR e enti consorziati	20.0%	100
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Iniziative di formazione, comunicazione e diffusione dei risultati della ricerca.	15.0%	95
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	15.0%	100
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Coinvolgimento della rete scientifica nel perseguimento della missione scientifica e nei processi decisionali	20.0%	95

ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Promuovere la partecipazione attiva del personale ai processi decisionali dell'Istituto in accordo con le indicazioni contenute nel Piano di Rilancio del CNR.	10.0%	100
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Miglioramento della comunicazione della ricerca da parte della struttura	20.0%	100
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Promuovere una diffusa capacità di attrarre risorse	10.0%	100
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Organizzazione delle attività di ricerca della struttura in ambiti scientifici disciplinari di afferenza in accordo con il Piano di Rilancio del CNR.	10.0%	100
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Ammodernamento della dotazione strumentale di utilizzo generale della struttura	20.0%	100
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei progetti PNRR da parte della struttura.	15.0%	100
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Attuazione efficace degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR con particolare rilevanza alla analisi di tematiche scientifiche utili alla formulazione di Unità di Ricerca Goal-Oriented.	15.0%	100
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	20.0%	100
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	25.0%	100
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	25.0%	100
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Organizzazione della transizione al nuovo modello di contabilità	5.0%	100
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	25.0%	95
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	25.0%	100
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	Efficace prosecuzione delle attività di Istituto. Durante la fase di transizione tra due mandati di direttori pleno iure il Direttore facente funzione deve garantire la piena e completa funzionalità dell'Istituto garantendo la prosecuzione delle attività in corso nonché intraprenderne di nuove in linea con le consolidate linee strategiche di istituto.	25.0%	100
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali. Elemento chiave nel coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali è la partecipazione – anche indiretta – ai lavori del Consiglio di Istituto. In particolare, ci si prefigge di organizzarne i lavori in modo da consentire a tutto il personale di istituto di contribuire ai processi decisionali.	25.0%	100
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	25.0%	100
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Incarichi svolti per conto dell'ente e per altre istituzioni pubbliche o private	15.0%	98
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Attivazione di processi di confronto e di relazione con i vertici decisionali dell'Ente per il rafforzamento della partecipazione e del coinvolgimento in maniera sistematica dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali	5.0%	100
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	97
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Maggiore coinvolgimento del personale e integrazione delle attività tra le sedi dell'Istituto.	10.0%	97
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Sviluppo linee strategiche dell'istituto e rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne	20.0%	100
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	98
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Attività di outreach, formazione, divulgazione scientifica, servizi	10.0%	98
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Miglioramento sicurezza e ottimizzazione degli spazi	25.0%	93
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto	25.0%	100
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Potenziamento della diffusione dei risultati della ricerca e comunicazione	15.0%	100
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Razionalizzazione delle spese	10.0%	100
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Incremento attività di Terza Missione e di Alta formazione	25.0%	100

NANO	Istituto Nanoscienze	Potenziamento delle attività di comunicazione dei risultati della ricerca e di divulgazione scientifica rivolte sia alla comunità scientifica che al mondo delle imprese e al pubblico generalista	15.0%	100
NANO	Istituto Nanoscienze	Miglioramento del sistema di telecomunicazione dell'istituto	25.0%	100
NANO	Istituto Nanoscienze	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
NANO	Istituto Nanoscienze	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	20.0%	95
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Potenziamento dei processi di trasferimento tecnologico dell'Istituto attraverso l'attivazione di programmi di ricerca congiunti con aziende ad elevato contenuto tecnologico	25.0%	100
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	95
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	95
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Potenziamento del processo di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione. Progettazione e realizzazione di eventi, conferenze, caffè scientifici, workshop, scuole estive e iniziative in partenariato con altre istituzioni pubbliche e/o private. Promozione dell'immagine dell'istituto attraverso sito web, canali social, stampa e media tv. Implementazione di piattaforme virtuali per visita dei laboratori da remoto e aggiornamento sito web.	25.0%	100
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Supporto all'integrazione delle attività dell'infrastruttura DARIAH.IT (che ha la segreteria nazionale presso l'OVI) e le attività lessicografiche e di digital humanities connesse al Tesoro della Lingua Italiana delle Origini e ai corpora testuali realizzati con il software proprietario GATTO.	15.0%	98
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Nell'ambito del potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e comunicazione è obiettivo permanente dell'istituto lo sviluppo delle collaborazioni con istituzioni pubbliche e private, nazionali e internazionali, e con case editrici, che abbiano al centro della loro attività lo studio della lingua e della cultura medievale e moderna, e che siano coinvolte nelle attività delle infrastrutture di ricerca per le scienze umane.	10.0%	97
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Nell'ambito del potenziamento delle attività di disseminazione, è obiettivo permanente dell'istituto la diffusione della conoscenza delle risorse lessicografiche, filologiche e testuali dell'OVI e delle infrastrutture di ricerca gestite dall'OVI, mediante presentazioni e lezioni divulgative, che consentano di evidenziare funzioni trascurate dall'utente meno esperto (ma anche quello esperto, che spesso si limita alle procedure assimilate).	10.0%	97
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Specificazione della missione dell'Istituto con l'allargamento al XV secolo dell'attività lessicografica, limitata sin dalla fondazione dell'Istituto allo stretto periodo delle Origini del volgare italo-romanzo (dai primi documenti alla fine del XIV secolo), in considerazione della stesura dell'85% delle voci (dato al 19.12.2022) del Tesoro della Lingua Italiana delle Origini. L'obiettivo era compreso nel Documento contenente le Linee strategiche per la direzione dell'OVI (§ 3.2, punto C).	25.0%	100
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	97
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	30.0%	92
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Internazionalizzazione	5.0%	100
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Gestione Infrastrutture di Istituto	20.0%	100
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Attività di divulgazione e disseminazione	5.0%	100
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Monitoraggio delle attività di SCITEC	20.0%	100
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	100
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	ULTERIORE PROGRESSO DELLA RIORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA DELL'ISTITUTO	20.0%	100
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	SOSTANZIALE AGGIORNAMENTO DEL SITO INTERNET DELL'ISTITUTO SPIN	20.0%	100
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	CORRETTA GESTIONE ED ATTUAZIONE DELLE FASI FONDAMENTALI DEI PROGETTI PNRR IN CUI È COINVOLTO L'ISTITUTO.	30.0%	100

SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	SUPPORTO ALLA ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DELINEATI NEL PIANO DI RILANCIO DEL CNR	10.0%	95
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA	20.0%	98
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica	15.0%	90
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Implementazione delle Strutture Organizzative di STEMS per la gestione delle attività di ricerca e delle procedure gestionali/amministrative.	30.0%	90
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	95
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	40.0%	95
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Implementazione up-grade del sito del nuovo Istituto STEMS.	5.0%	100
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Migliorare lo stato oggettivo dell'ambiente lavorativo. Coinvolgere e responsabilizzare il personale dell'Istituto per quanto concerne gli obiettivi da raggiungere. Valorizzare chi ha raggiunto gli obiettivi e riconoscere e gestire i momenti di demotivazione. Potenziare il dialogo individuale	10.0%	100
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Potenziamento del coinvolgimento e della crescita scientifica del personale - Realizzare iniziative di coinvolgimento del personale nella gestione scientifica dell'istituto (per diffusione di informazione sui processi in corso e coinvolgimento nel processo decisionale). Realizzare iniziative per rafforzare la crescita della cultura scientifica di Istituto	20.0%	100
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Assolvimento obblighi della normativa privacy e in materia di integrità nella ricerca nonché di etica della ricerca applicata alle specifiche aree disciplinari di pertinenza dell'Istituto	20.0%	100
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Supporto alla attuazione degli indirizzi delineati nel Piano di Rilancio del CNR	10.0%	100
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Corretta gestione ed attuazione delle fasi fondamentali dei Progetti PNRR in cui è coinvolto l'istituto.	20.0%	100
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Mantenimento della capacità di attrazione di risorse esterne	20.0%	100