



UNIVERSITÀ  
degli STUDI  
di CATANIA

Relazione sulla performance

Anno 2023

(art. 10, comma 1, lettera b, del decreto legislativo  
del 27 ottobre 2009 n°150)

Approvata dal CdA nella seduta del 30 maggio 2024

Validata dal Nucleo di valutazione nella seduta del 28 giugno 2024 (verbale 9/2024)

## Sommario

Premessa .....	3
1. Linee di indirizzo del PIAO 2023-2025.....	4
2. Iter di gestione e miglioramento del ciclo della performance.....	7
3. L'integrazione del ciclo della performance di Ateneo con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio.....	10
4. Risultati della performance organizzativa istituzionale di Ateneo e di dipartimento.....	15
4.1 Area strategica Didattica .....	25
4.2 Area strategica Ricerca e trasferimento tecnologico .....	43
4.3 Area strategica Terza missione .....	51
4.4 Entrate finanziarie derivanti dalle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e dall'attività di formazione .....	61
4.5 Area strategica Servizi tecnici e amministrativi .....	64
5. Le azioni e i risultati dell'Amministrazione nel 2023.....	69

Allegato 1 – Prospetto “Misurazione degli obiettivi PIAO 2023-2025”

Link utili

[Relazione del Comitato Unico di garanzia per l'anno 2023](#)

## Premessa

Con il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), l'intento del legislatore è quello di sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese e la progressiva reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del d.lgs. 150/2009 e della l. 190/2012. Pertanto, il PIAO assorbe i principali documenti di programmazione<sup>1</sup>confluiti in specifiche sezioni.

A seguito del periodo di introduzione del PIAO da parte della Funzione Pubblica sono stati presentati e approvati: il Piano integrato della performance (PIP) 2022-2024 e il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 nella seduta del Cda del 28 aprile 2022, nel rispetto della scadenza fissata dal legislatore del 30 aprile 2022; il PS 2022-2026 nella seduta del CdA del 31 marzo 2022; il PIAO 2022-2024 nella seduta del CdA del 27 ottobre 2022; e, nel 2023, il PIAO 2023-2025 approvato nella seduta del CdA del 26 gennaio 2023 e oggetto di successivo aggiornamento nella seduta del 30 marzo 2023.

La presente Relazione sulla performance, per l'anno 2023, continua ad essere redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b, del d.lgs. 150/2009 e illustra, con riferimento all'anno concluso, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse stanziare, con la rilevazione degli eventuali scostamenti. La Relazione sulla performance deve essere approvata dal Consiglio di amministrazione e validata dal Nucleo di valutazione dell'Ateneo, per procedere alla distribuzione delle retribuzioni di risultato, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.

Nella stesura del presente documento si è tenuto conto delle indicazioni fornite dall'Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), mediante l'emanazione delle "Linee guida per la gestione integrata del ciclo della Performance delle Università statali italiane" (20 luglio 2015), nonché dei riferimenti normativi in esse richiamati; della "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" (20 dicembre 2017) e delle "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane" (23 gennaio 2019).

---

<sup>1</sup> Piano della performance, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano delle azioni positive, Piano dei fabbisogni del personale.

## 1. Linee di indirizzo del PIAO 2023-2025

La sezione Performance del PIAO 2023-2025 rappresenta la coerente declinazione operativa degli obiettivi strategici contenuti nel Piano Strategico 2022-2026 dell'Ateneo e del suo aggiornamento per l'anno 2023. Sin dalla prima redazione, la governance ha costruito il Piano Strategico 2022-2026 seguendo una logica tesa a delineare la visione strategica dell'Ateneo che, nel quadro dei principi generali sanciti dallo Statuto e nel rispetto della missione istituzionale, individua i principali obiettivi da perseguire e le azioni ritenute di maggior impatto per la creazione di Valore pubblico, individuando altresì le modalità di gestione integrata tra i diversi documenti di programmazione operativa, che vengono poi predisposti conseguentemente. Al contempo, la redazione del Piano Strategico è stata effettuata recependo l'intenzione del legislatore di semplificare e razionalizzare l'attività di programmazione delle PP.AA., seguendo la logica sottesa alla redazione del PIAO e tracciando le linee conduttrici della programmazione integrata e operativa per i prossimi anni.

Il Piano Strategico è stato progettato in modo da poter definire a cascata le azioni necessarie alla realizzazione degli obiettivi strategici, individuando per ciascuno di essi il programma operativo di riferimento e gli attori coinvolti, attraverso un processo di condivisione tra la governance e i responsabili gestionali. Inoltre, sono state identificate le priorità e le azioni da condurre in modo tale da avere un immediato riscontro nei piani operativi. Pertanto, gli obiettivi gestionali di struttura da inserire nella sezione Performance del PIAO sono già individuati all'interno del PS, approvati dal Consiglio di amministrazione e sono stati oggetto di successiva negoziazione tra il Direttore generale e i dirigenti, giungendo alla definizione specifica delle azioni da attuare (obiettivi di I e II livello) e degli indicatori di struttura per l'anno 2023. Ciascun obiettivo strategico è stato collegato al piano operativo di attuazione di secondo livello, compreso il documento di performance, e ai responsabili di governance e gestionali di riferimento. Le azioni declinate ai fini della realizzazione degli obiettivi strategici caratterizzanti il Piano Strategico sono, dunque, direttamente riconducibili agli obiettivi operativi gestionali declinati nel PIAO 2023-2025 e ne mantengono anche, per comodità di lettura, le stesse descrizioni e codificazioni.

I contenuti di questa pianificazione a medio-lungo termine, in primo luogo, si sviluppano e si integrano in modo organico con gli obiettivi del "Programma triennale 2021-2023" e con quelli più generali individuati in attuazione delle "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" di cui al D.M. n. 289 del 25 marzo 2021. In tale documento, il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) stabilisce che la programmazione del sistema universitario sia finalizzata all'innalzamento della qualità del medesimo sistema, tenuto conto anche dell'impegno delle università nel ridurre le disuguaglianze economiche, sociali e territoriali, definendo i seguenti obiettivi specifici della programmazione:

- A. Ampliare l'accesso alla formazione universitaria.
- B. Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese.
- C. Innovare i servizi agli studenti/esse per la riduzione delle disuguaglianze.
- D. Essere protagonisti di una dimensione internazionale.

Nel "Programma triennale 2021-2023", l'Ateneo di Catania ha puntato sugli obiettivi B e D mentre, con la sua pianificazione strategica di medio-lungo periodo ha esteso il proprio impegno a tutti gli obiettivi specifici individuati dal MUR attraverso la declinazione delle "sfide" che rappresentano gli ambiti di sviluppo caratterizzanti gli obiettivi strategici per ciascuna area strategica di intervento (Didattica, Ricerca, Terza missione e Servizi). Questi ultimi trovano attuazione nei documenti di programmazione, in particolare:

- la pianificazione e allocazione delle risorse attraverso il Bilancio di previsione, il Piano triennale dei lavori pubblici, il Programma biennale degli acquisti di beni e servizi;
- il Documento di programmazione dell'Offerta formativa;
- il Piano di incentivi per la ricerca di Ateneo;
- la pianificazione operativa che, a cascata, consente la realizzazione degli obiettivi strategici. Nello specifico, attraverso i piani triennali dipartimentali redatti secondo i principi AVA, di cui al D.M. 1154/2021, e attraverso il PIAO.

Nella logica di integrazione del PIAO si evidenzia, inoltre, che la declinazione degli obiettivi strategici risponde alle priorità individuate nell'art. 3 del D.M. 132/2022 ai fini della creazione di "Valore pubblico", che a loro volta hanno determinato obiettivi gestionali declinati per le strutture dell'amministrazione, contenuti nella sezione Performance del PIAO 2023-2025.

In particolare, con riferimento alla sfida "**Innovazione e digitalizzazione**" e all'obiettivo strategico *ID\_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione* sono stati previsti gli obiettivi di I livello

- *ID\_Ser\_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR*
- *ID\_Ser\_1.2: Realizzazione misure organizzative necessarie alla realizzazione degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR*

realizzati attraverso diversi interventi finalizzati alla digitalizzazione di processi strategici dell'Ateneo, alla loro digitalizzazione e alla realizzazione degli obiettivi di accessibilità, declinati in obiettivi di II livello.

Nell'ambito della sfida "**Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)**" e dell'obiettivo strategico *IS\_2: Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria* è stato declinato l'obiettivo organizzativo gestionale di struttura di I livello

- *IS\_Ser\_2.2 Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo*

e i corrispondenti obiettivi di II livello, che prevede la valorizzazione e lo sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera, nonché l'adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA.

Nell'ambito della sfida "**Sviluppo Territoriale (ST)**" e dell'obiettivo strategico *ST\_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio* è stato declinato l'obiettivo organizzativo gestionale di struttura di I livello

- *ST\_Ser\_1.1: Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità*

realizzato attraverso diversi interventi straordinari di edilizia universitaria, anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e di strutture preesistenti.

## 2. Iter di gestione e miglioramento del ciclo della performance

La sezione Performance del PIAO 2023-2025 è stata redatta nel rispetto del [Sistema di misurazione e di valutazione della performance](#) vigente (SMVP Aggiornamento 2022 - approvazione dal Consiglio di amministrazione del 27 gennaio 2022, emanato con D.R. n. 448/2022, del 19 dicembre 2022 [verbale 12/2022](#)).

Dopo l'avvio, nel corso del 2022, dell'informatizzazione del processo di valutazione attraverso l'acquisizione del modulo "Valutazione prestazioni" della suite UGOV-HR di Cineca, il 2023 ha costituito il primo anno di funzionamento a regime del sistema informatizzato di valutazione della performance.

Alla luce dell'avvio della gestione informatizzata del processo di definizione e valutazione della performance e tenendo conto delle raccomandazioni contenute nella Relazione annuale 2022 del Nucleo di valutazione, per il 2023 si è ritenuto di apportare delle modifiche procedurali ai processi di valutazione, monitoraggio e definizione della performance, tese a rendere l'esercizio di valutazione più fluido, pur mantenendo immutato il SMVP 2022.

Seguendo le raccomandazioni del Nucleo di valutazione, anche per il 2023 il processo di valutazione è stato svolto anticipando la valutazione del personale di categoria B-C-D rispetto alla categoria EP e ai dirigenti, ed è stata evidenziata la separazione della fase di misurazione dei risultati raggiunti da quella della valutazione, rendendo esplicite le due fasi anche in sede di redazione delle schede di valutazione. Inoltre, è stata completata l'adozione dell'applicativo informatico, estendendola alla gestione della valutazione del personale di categoria EP e alla definizione della performance 2024.

In un'ottica di miglioramento continuo dei processi, nel corso del 2023, i dirigenti sono stati coinvolti nel processo di monitoraggio e aggiornamento del PS, permettendo una progettazione sempre più coerente degli obiettivi da inserire nel PIAO. In linea con il monitoraggio del PS, anche in sede di definizione della performance 2024 da inserire nel PIAO, sono stati integrati aspetti già oggetto di raccomandazione da parte del NdV, definendo le azioni da intraprendere o da terminare, anche includendo target minimi e intermedi per ogni obiettivo; definendo la previsione delle risorse (umane e finanziarie) per il raggiungimento del risultato; stimolando maggiormente all'adozione di obiettivi con indicatori di tipo quantitativo; definendo meglio le fasi di monitoraggio degli obiettivi per l'anno successivo. Tali procedure, già in parte previste nel SMVP, sono state introdotte anche in vista dell'aggiornamento del SMVP per l'anno 2024.

Come per i cicli precedenti, anche per l'anno 2023, il personale è stato coinvolto nelle attività finalizzate alla realizzazione degli obiettivi organizzativi gestionali assegnati a ciascuna struttura

dell'amministrazione, coerentemente con quanto previsto nel PIAO 2023-2025, attraverso l'obiettivo organizzativo-gestionale, comune a tutte le strutture dell'amministrazione e declinato nell'ambito dell'obiettivo *IS\_Ser\_2.2 – Promozioni di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo*.

Con riferimento al processo di valutazione del personale dirigente e di categoria EP, il ciclo della performance 2023 è stato gestito, come nei precedenti esercizi, seguendo diversi step di monitoraggio del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati nel PIAO 2023-2025, attraverso l'analisi da parte del Direttore generale, delle relazioni intermedie presentate dagli stessi valutati per verificare il grado di attuazione dei piani di programmazione adottati. Nello specifico, il processo è stato puntualmente definito attraverso indicazioni operative impartite ai valutati, ai fini di una più efficace modalità di rendicontazione (nota prot. 160624/2023).

In occasione del monitoraggio intermedio, è stato proposto al Consiglio di amministrazione ([Delibera del Consiglio di amministrazione di modifica del PIAO 2023-25](#)) l'aggiornamento della sottosezione "Organizzazione e Capitale umano" in considerazione dello stato di avanzamento dei lavori concorsuali delle procedure già bandite e delle ulteriori ricognizioni delle esigenze di personale TA.

Le relazioni finali, redatte dai dirigenti per l'anno 2023, hanno confermato o integrato quanto già verificato nel corso dell'anno.

In seguito all'introduzione del SMVP a partire dal ciclo 2021, alla luce dei risultati e dell'esperienza acquisita nella valutazione del personale di categoria B, C, e D, è stato proposto un aggiornamento del SMVP approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2022, con il quale sono state introdotte solo modifiche procedurali relative al processo di valutazione delle suddette categorie di personale. Per il ciclo 2023, si è ritenuto di non procedere con un ulteriore aggiornamento, nell'ottica di valutare l'efficacia del Sistema nel primo triennio di applicazione alla luce dell'avvio della personalizzazione del modulo Cineca "Valutazione delle prestazioni", la cui configurazione si è basata sui criteri adottati nel Sistema vigente per il ciclo 2022.

Il modello di SMVP introdotto a partire dal ciclo 2021, e aggiornato nel 2022, ha consentito di rilevare miglioramenti nel processo di programmazione e di valutazione, di fatto già introdotti in termini operativi durante la gestione del processo nel 2023 e inclusi nell'aggiornamento del SMVP 2024. Nello specifico:

- Nell'ambito dell'attività di pianificazione e di programmazione, l'apporto degli organi e dei vari attori di Ateneo è volto prioritariamente all'individuazione degli obiettivi organizzativi delle strutture di Ateneo per il raggiungimento degli obiettivi strategici e, solo subordinatamente, alla conseguente distribuzione delle premialità. La logica seguita in fase di sviluppo del SMVP, infatti, ha consentito di agevolare l'individuazione degli obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo e di



struttura, già chiaramente declinati nel documento di programmazione strategica, grazie ad un processo sempre più partecipativo e nell'ottica di una sempre maggiore consequenzialità tra gli obiettivi istituzionali e quelli organizzativi.

- La maggiore enfasi attribuita agli obiettivi di performance organizzativi, rispetto a quelli individuali e al relativo collegamento agli obiettivi strategici, ha caratterizzato già la redazione del Piano della performance già a partire dal 2021 e permane tutt'oggi. L'importanza degli obiettivi organizzativi di Ateneo è oggetto di continuo aggiornamento in un'ottica di miglioramento del processo gestione della performance, come anche raccomandato dal Nucleo di valutazione in occasione del parere fornito per l'adozione del SMVP 2022, e si traduce attraverso la maggiore cura nella definizione degli obiettivi (ad es. prediligendo sempre più indicatori di tipo quantitativo e definendo target minimi, intermedi e finali sulla base di precisi benchmark) e l'attribuzione di un maggiore peso rispetto alle altre componenti della valutazione della performance individuale.
- Il miglioramento dell'azione di monitoraggio, anche attraverso una maggiore responsabilizzazione da parte dei dirigenti e una più definita calendarizzazione delle attività e informatizzazione.
- La completa digitalizzazione del processo di valutazione della performance individuale di tutto il personale, che ha consentito un miglioramento ed una razionalizzazione del processo di valutazione sebbene, negli ultimi due cicli, ha inevitabilmente generato ritardi nel rispetto della tempistica, dovuti alla finalizzazione della implementazione dei nuovi sistemi e, nondimeno, al raccordo, tutt'oggi complicato, con i software di gestione delle risorse umane da cui sono estratti i database del personale.

### **3. L'integrazione del ciclo della performance di Ateneo con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio**

Nel 2023 l'Ateneo prosegue nella progressiva integrazione dei documenti di programmazione. Al fine di rendere più efficace il ciclo della performance e meglio evidenziare i legami esistenti tra obiettivi assegnati e le risorse necessarie per il loro conseguimento, è stato migliorato il coordinamento per la redazione dei principali documenti di programmazione, in particolare della programmazione strategica e operativa dell'Ateneo e della la pianificazione economico-finanziaria: in tal senso, anche nell'ultimo aggiornamento del Sistema di misurazione e di valutazione della performance (D.R. 448/2022), il "Raccordo con il sistema di pianificazione economico-finanziario", esplicita, rende coerenti e sincronizza le fasi e i tempi che caratterizzano la programmazione economico-finanziaria con quella degli interventi di performance, rendendo progressivamente sempre più efficace l'integrazione attraverso la verifica dell'idoneità degli strumenti di gestione del bilancio di previsione per il monitoraggio di tale raccordo.

A consuntivo, la relazione del Magnifico Rettore sul Bilancio unico di Ateneo per l'anno 2023<sup>2</sup> si sofferma sugli interventi che hanno previsto uno sforzo finanziario significativo per l'Ateneo, in coerenza con le linee di indirizzo strategiche declinate in specifici obiettivi di performance organizzativa del Direttore generale.

In particolare, di seguito sono riportati gli interventi con un impatto significativo sul bilancio per il finanziamento degli obiettivi organizzativi di I livello, previsti nella sottosezione performance del PIAO 2023-2025, e la spesa sostenuta a rendicontazione per l'anno 2023. Il rendiconto delle assegnazioni in fase di previsione e del relativo utilizzo a consuntivo, per quegli obiettivi organizzativi di struttura per i quali sono state destinate specifiche risorse finanziarie, è riportato nel prospetto "Misurazione degli obiettivi PIAO 2023-2025" riassuntivo dei risultati della misurazione di tutti gli obiettivi previsti per l'anno 2023.

L'obiettivo di I livello *IS\_Ser\_2.2 - Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo*, nell'ambito dell'obiettivo strategico *IS\_Ser\_2 - Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria*, ha previsto le azioni tese alla "Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera" e "Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA". In fase di previsione, per il finanziamento di tali azioni, sono stati destinati €

---

<sup>2</sup> [Bilancio unico di Ateneo di esercizio 2023 | Università di Catania \(unict.it\)](#)

4.114.330,00 corrispondenti a 36,1 punti organico destinati al personale. Di questi, per l'attuazione delle azioni previste ne sono stati utilizzati € 192.100,00 per la realizzazione delle progressioni di carriera e € 1.559.400,00 per le assunzioni di personale.

In linea con l'obiettivo strategico *ST\_Ser\_1 - Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio*, l'Ateneo ha approvato il "Programma strategico di edilizia universitaria dell'Ateneo", deliberato dal Consiglio di amministrazione del 24 febbraio 2022 e finalizzato ad accedere ai bandi di cofinanziamento del MUR (ex D.M. 1257/2021, ex D.M. 1274/2021, ex D.M. 1275/2021) e dell'Agenzia per la coesione territoriale (ex L. 101/2021). L'impatto economico sarà distribuito nell'arco massimo di un decennio e al completamento del programma, l'Ateneo avrà avuto la possibilità di ammodernare, ristrutturare e realizzare interventi su una molteplicità di edifici con un minimo impiego di risorse, rispetto all'entità dei finanziamenti che potranno essere acquisiti, consentendo un arricchimento del Patrimonio edilizio, un incremento dei servizi offerti alla comunità universitaria e una rivalutazione di ampie aree del territorio a vantaggio della collettività.

Al fine di realizzare gli obiettivi pluriennali del Programma edilizio, vengono declinati obiettivi di performance organizzativa al Direttore generale e alle aree coinvolte per il perseguimento dei target annuali. Tali azioni sono previste nell'obiettivo di I livello e *ST\_Ser\_1.1: Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti*.

Il Programma edilizio prevede i seguenti importanti interventi, per i quali si riporta lo stato di avanzamento a fine 2023:

Decreto MUR 1257/2021:

- a) Riqualificazione edificio denominato "Tomaselli" all'interno del plesso edilizio "Ascoli Tomaselli", da adibire ad alloggi per residenze universitarie, per un costo stimato di circa 21 milioni di euro;
- b) Riqualificazione dei padiglioni nn. 11, 12 e 13 del complesso edilizio ex Ospedale Vittorio Emanuele, da adibire ad alloggi per residenze universitarie, per un costo stimato di circa 12 milioni di euro;
- c) Interventi di manutenzione straordinaria, riqualificazione, impiantistica ed energetica dell'edificio denominato Villa San Saverio, già sede della Scuola Superiore di Catania, per un costo stimato di circa 3 milioni di euro.

L'importo complessivo di 36 milioni, successivamente rimodulato in 46 milioni di euro, è quasi interamente imputabile al cofinanziamento ministeriale, rimanendo a carico dell'Ateneo circa il 10%.

Tuttavia, sono state avviate le interlocuzioni con la Regione Sicilia per il finanziamento della quota a carico dell'Ateneo.

Decreto MUR n.1274/2021 linea a):

- Riqualificazione dell'intero stabile denominato Caserma Abela sito a Siracusa, per un costo di 8,9 milioni di euro;
- Progetto di riqualificazione dell'intero stabile denominato Palazzo Impellizzeri sito a Siracusa, per un costo di 1,2 milioni di euro;
- Realizzazione di un nuovo edificio da collocarsi nel Centro Universitario S. Sofia, nelle immediate adiacenze dell'edificio denominato Bioscientifico, per un costo presunto di circa 16 milioni di euro.

L'importo complessivo rimodulato successivamente in circa 11,1 milioni di euro, per l'esclusione dell'intervento di realizzazione del nuovo edificio da collocarsi nel C.U. S. Sofia, sarà cofinanziato per una quota massima non superiore al 60%. Gli interventi sono stati avviati in tempo utile (consegna dei lavori entro il 30 giugno 2023) così come previsto nel bando ministeriale. Con domanda n. 82390 del novembre 2023 sono state ammesse alla prima rendicontazione relativa alla linea a) del D.M. n. 1274 le somme, già spese, ammontanti a € 1.505.842,00.

Decreto del MUR n.1274/2021 linea b):

- Ristrutturazione e parziale ripristino volumetrico per l'inserimento di un nuovo polo didattico presso il complesso della Purità in via Santa Maddalena a Catania, per un costo stimato di circa 9 milioni di euro, successivamente sostituito con l'intervento per la Riqualificazione dell'edificio di Biologia Animale del complesso edilizio della cittadella di via Androne;
- Riqualificazione dei padiglioni n. 14 (denominato ex clinica chirurgica) e nn.17 (ex dermatologia) e 19 (psichiatria) del complesso edilizio ex Ospedale Vittorio Emanuele, da adibire alle funzioni istituzionali di didattica e ricerca, per un costo stimato di circa 11 milioni di euro.

L'importo complessivo di circa 20 milioni di euro sarà cofinanziato per una quota massima non superiore al 50%. Al fine di poter avviare i lavori in tempo utile considerato che la scadenza ministeriale impone la consegna dei lavori entro il 30 giugno 2024, sono stati redatti i progetti di livello esecutivo, approvati dal Cda d'Ateneo nella seduta del mese di dicembre 2023, ed aggiudicati i lavori.

Decreto del MUR n.1274/2021 linea e):

- Progetto degli interventi di riqualificazione sismica e/o energetica degli edifici dell'Ateneo, anche tramite progetti di Partenariato Pubblico Privato per un costo stimato di circa 10 milioni di euro, con la possibile acquisizione di finanziamenti per circa 5 milioni di euro e contributo

del partner privato per almeno 2,5 milioni di euro. Il predetto importo è stato successivamente aggiornato in 16,8 milioni di euro, con la possibile acquisizione di finanziamenti per circa 8,4 milioni di euro e contributo del partner privato per almeno 8,4 milioni di euro.

Nelle more della pubblicazione del decreto ministeriale che individua le università ammesse al cofinanziamento, le aree tecniche e provveditorali hanno pianificato e avviato le azioni necessarie per garantire il rispetto della scadenza ministeriale, che prevede l'avvio della procedura di gara entro il 31 dicembre 2024.

Decreto del MUR n.1275/2021:

- Realizzazione del sistema di stoccaggio per acqua antincendio presso il C.U. Santa Sofia;
- Adeguamento alle norme protezione incendi dei locali del complesso sportivo dell'Università degli studi di Catania presso il C.U. Santa Sofia;
- Armadi compattabili per gli Archivi dell'Ateneo - Accordo quadro finalizzato alla fornitura di arredi e attrezzature per l'allestimento di sedi dell'Università di Catania - primo contratto applicativo;
- Adeguamento edifici dell'Ateneo alle norme antincendio per presentazione SCIA - Quarto contratto attuativo Accordo Quadro;
- Progetto per l'esecuzione degli interventi manutentivi e di riqualificazione delle aule didattiche dell'Ateneo.

Tali iniziative, che ammontano complessivamente a circa 3 milioni di euro, comporterebbero la possibilità di acquisire finanziamenti per circa 1,6 milioni di euro, rideterminati successivamente in 1,7 milioni di euro.

Con domande del mese di aprile 2023 nn. 15160, 15286, 15323, 15324 e 15329, sono state rendicontate ammesse a cofinanziamento del D.M. n. 1275/2021 le somme, già spese, ammontanti a € 1.752.846,00 e relative alle varie iniziative.

Legge n.101/2021:

- Demolizione dell'edificio esistente, denominato Maurizio Ascoli;
- Realizzazione di un nuovo edificio denominato HTCC nel complesso edilizio "Ascoli Tomaselli";
- Realizzazione di un nuovo edificio da adibire a centro di riabilitazione per pazienti fragili e di cura per malattie neurodegenerative, nel complesso edilizio denominato Ascoli Tomaselli, per un costo stimato dei tre interventi di circa 48 milioni di euro interamente a carico del fondo previsto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale. Tale intervento è stato successivamente inserito, in alternativa al finanziamento dell'Agenzia della Coesione Territoriale, anche nella linea e) del Decreto MUR 1274/2021.

Al fine di finanziare gli interventi di digitalizzazione dei processi si rileva che nel 2022 l'Ateneo ha partecipato al P.O. FESR 2014-2020 - Azioni a favore della digitalizzazione delle Università Siciliane, nell'ambito dell'azione 2.2.1 con il progetto "Implementazione della collezione digitale ed aggiornamento tecnologico dei servizi bibliotecari", ottenendo un finanziamento di circa € 880 mila e nell'ambito dell'azione 2.2.3 con il progetto "Potenziamento tecnologico e infrastrutturale dell'architettura cloud interna d'Ateneo", ottenendo un finanziamento totale di circa € 2,9 milioni. La rendicontazione finale dei progetti, con scadenza 31/12/2023, è stata completata e l'Ateneo ha concluso i progetti finanziati e ultimata la rendicontazione con una percentuale del 91% per l'azione 2.2.1 e del 94% per l'azione 2.2.3.

Si rimanda al prospetto "Misurazione degli obiettivi PIAO 2023-2025" per la rendicontazione delle risorse finanziarie utilizzate per il perseguimento di tutti gli obiettivi organizzativi di struttura.

#### 4. Risultati della performance organizzativa istituzionale di Ateneo e di dipartimento

La valutazione della performance istituzionale dell'Università degli Studi di Catania, per l'anno 2023, è misurata attraverso un insieme di indicatori di pari peso, individuati nell'ambito del Piano Strategico 2022-2026 adottato a marzo 2022 e i cui risultati, per l'anno oggetto di analisi, sono riportati nel *Quadro sintetico degli indicatori della performance istituzionale di Ateneo previsti nel PS 2022-26*.

Tali indicatori sono stati definiti in coerenza con quelli ministeriali, finalizzati alla valutazione dei risultati dell'Ateneo nell'ambito della programmazione triennale 2021-2023, della valutazione della cosiddetta "Qualità del SU e superamento dei divari" (ex D.M. 989/2019), che concorre all'assegnazione del 20% della quota premiale dell'FFO e con alcuni indicatori scelti autonomamente dall'Ateneo, in relazione agli ambiti di miglioramento individuati per il 2023. Sono stati messi a confronto i valori degli indicatori nel triennio 2021-2023.

Con riferimento agli indicatori previsti ai fini della valutazione dei risultati a fronte degli obiettivi del Piano triennale 2021-2023, si specifica che l'Ateneo ha ottenuto una valutazione positiva del Programma presentato al MUR, in quanto ritenuto sfidante, ottenendo, per il triennio 2021-2023, un finanziamento complessivo pari a circa € 8,9 milioni. Le quote del finanziamento sono assegnate annualmente sul FFO; alla fine del triennio, qualora l'Ateneo non raggiungesse pienamente i target previsti, la quota di finanziamento corrispondente al mancato raggiungimento dei target verrà restituita in fase di assegnazione del FFO per l'anno successivo.

Nello specifico, in applicazione del D.M. 289/2021, coerentemente alle politiche di sviluppo avviate dall'Ateneo, sono stati individuati i seguenti obiettivi ai fini del concorso all'assegnazione dei finanziamenti ministeriali.

##### **SEZIONE 1 - Obiettivo D: Essere protagonisti di una dimensione internazionale**

*Azione 1) Esperienze di studio e di ricerca all'estero*

Indicatore *D\_b)* *Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero anche in mobilità virtuale.*

*Azione 3) Attrazione di studenti/esse internazionali e attività di internazionalizzazione domestica*

Indicatore *D\_c)* *Proporzione di studenti/esse iscritti/e al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero.*

Con riferimento all'obiettivo *D – Essere protagonisti di una dimensione internazionale*, l'Ateneo ha ottenuto un finanziamento complessivo nel triennio pari a circa € 5 milioni, a fronte di circa € 5,7 milioni richiesti.

Come si evince dallo schema riportato di seguito, il monitoraggio per l'a.a. 2023/24 rileva che l'indicatore *D\_b* risulta pari al 29,5%, a fronte di un target finale del 50% e l'indicatore *D\_c* ha raggiunto l'obiettivo triennale prefissato dell'1,6%, attestandosi all'1,7%.

## **SEZIONE 2 - Obiettivo B: Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese**

*Azione 2) Trasferimento tecnologico e di conoscenze*

*Indicatore B\_b) Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi.*

*Indicatore B\_f) Proporzione di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto al numero di docenti di ruolo.*

Con riferimento all'obiettivo *B - Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese*, l'Ateneo si è impegnato nella promozione di politiche di incentivazione alla partecipazione a bandi competitivi della ricerca e all'incentivazione del trasferimento tecnologico, con un particolare sforzo nella promozione della capacità brevettuale.

Dallo schema dei risultati riportato di seguito, si rileva che l'indicatore *B\_b* risulta pari al 6,8%, per l'anno 2022 e di 11,4% per l'anno 2023, superando il dato relativo all'a.s. 2021 che risultava pari a 4,9% e confermando il trend positivo ipotizzato che ha consentito di raggiungere il target prefissato del 6%. L'indicatore *B\_f* risulta in fase di validazione e conferma da parte del MUR ai fini del calcolo del target finale.

Al fine di illustrare il contributo dei dipartimenti al perseguimento dei risultati di performance istituzionale dell'Ateneo, nei paragrafi successivi, saranno analizzati gli indicatori ritenuti strategici a livello di dipartimento o, se ritenuto più significativo, per ambito disciplinare.

Inoltre, occorre rilevare che a seguito dell'approvazione del Piano strategico 2022-2026, il Presidio della qualità dell'Ateneo ha redatto le "[Linee guida per la redazione dei Piani Triennali Dipartimentali](#)" di dicembre 2022, con l'obiettivo di fornire le indicazioni necessarie per la declinazione coerente degli obiettivi dipartimentali rispetto agli obiettivi strategici di Ateneo. A tal fine, in collaborazione con il Delegato alla programmazione strategica, sono state elaborate delle tabelle di raccordo degli obiettivi e degli indicatori per la Didattica, Ricerca e Terza missione previsti nel PS 2022-2026 e declinabili anche sul piano dipartimentale. Inoltre, per il monitoraggio dei risultati dei dipartimenti anche sugli indicatori ministeriali, attraverso il "cruscotto della didattica", i direttori



di dipartimento possono visualizzare i risultati degli indicatori anche a livello di dipartimento e di corso di studio, per le analisi necessarie all'individuazione degli obiettivi del proprio piano di sviluppo.

Il monitoraggio dell'attuazione dei piani dipartimentali da parte del PQA di Ateneo è in fase di completamento e pertanto i risultati non risultano ancora disponibili.

**Quadro sintetico degli indicatori della performance istituzionale di Ateneo previsti nel PS 2022-26**

Indicatori di Ateneo -Area strategica Didattica dato di partenza (PSA approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)										
<p><b>A a</b> Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente;</p> <p>a.a. 2020/21: 41,5%</p> <table border="1" data-bbox="153 882 657 1059"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>48,2%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>41,5%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>46,6%</td></tr> <tr><td>min</td><td>31,4%</td></tr> <tr><td>max</td><td>80,4%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	48,2%	Media sud-isole	41,5%	Media Sistema	46,6%	min	31,4%	max	80,4%	<p><b>D.M 289/2021:</b> <b>Riduzione dei divari</b>" (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata sul sistema</p> <p>Target a.a. 2023/24: 44% Target a.a. 2025/26: 46%</p>	<p>Iscritti al II anno: a.a. 2021/22 A_a: 41,3%</p> <p>Iscritti al II anno a.a. 2022/23 A_a: 42,2%</p> <p>Iscritti al II anno a.a. 2023/24 A_a: 43%</p>
Media mega+grandi atenei	48,2%											
Media sud-isole	41,5%											
Media Sistema	46,6%											
min	31,4%											
max	80,4%											
<p><b>A_b:</b> Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati;</p> <p>a.a. 2020/21: 94,2%</p> <table border="1" data-bbox="153 1249 750 1429"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>94,6%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>93,3%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>93,3%</td></tr> <tr><td>Min</td><td>81,8%</td></tr> <tr><td>Max</td><td>99%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	94,6%	Media sud-isole	93,3%	Media Sistema	93,3%	Min	81,8%	Max	99%	<p><b>D.M 289/2021:</b> <b>Riduzione dei divari</b>" (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target per il quinquennio: consolidamento tra 94% e 95%</p>	<p>Off. For. a.a. 2021/22 A_b: 93,8%</p> <p>Off. For. a.a. 2022/23 A_b: 93,6%</p> <p>Off. For. a.a. 2023/24 A_b: 94%</p>
Media mega+grandi atenei	94,6%											
Media sud-isole	93,3%											
Media Sistema	93,3%											
Min	81,8%											
Max	99%											
<p><b>C_b - Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto</b></p> <p><b>Studenti regolari a.a. 2020/2021 e docenti a.s. 2020: 20,137</b></p> <table border="1" data-bbox="153 1682 687 1861"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>23,11</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>20,1</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>22,70</td></tr> <tr><td>Min</td><td>11,78</td></tr> <tr><td>Max</td><td>45,66</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	23,11	Media sud-isole	20,1	Media Sistema	22,70	Min	11,78	Max	45,66	<p><b>D.M 289/2021:</b> <b>Riduzione dei divari</b>" (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target annuale: consolidamento tra il 19% e il 20%</p>	<p>Studenti regolari: a.a. 2021/22; Docenti di ruolo: 31/12/2021 C_b: 20,851</p> <p>Studenti regolari a.a. 2022/2023 Docenti di ruolo al 31/12/2022 C_b: 18,8%</p> <p>Studenti regolari a.a. 2023/2024 Docenti di ruolo al 31/12/2023 C_b: 18,6%</p>
Media mega+grandi atenei	23,11											
Media sud-isole	20,1											
Media Sistema	22,70											
Min	11,78											
Max	45,66											

Indicatori di Ateneo -Area strategica Didattica dato di partenza (PSA approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)												
<p><b>D_a</b> Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale")</p> <p><b>Iscritti a.a. 2019/2020 e CFU a.s. 2020.: 1%</b></p> <table border="1" data-bbox="148 499 711 678"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>1,78%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>1,52%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>1,84%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0,5%</td></tr> <tr><td>max</td><td>5,3%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	1,78%	Media sud-isole	1,52%	Media Sistema	1,84%	min	0,5%	max	5,3%	<p><b>D.M 289/2021:</b> <b>Riduzione dei divari"</b> (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su mega e grandi atenei</p> <p>Target a.a. 2023/24: 1,5% Target a.a. 2025/26: 1,8%</p>	<p>Studenti: a.a. 2020/21 CFU: a.s. 2021 D_a: 0,3%</p> <p>Studenti: a.a. 2021/22 CFU: a.s. 2022 D_a: 0,8%</p> <p>Studenti: a.a. 2022/23 CFU: a.s. 2023 D_a: 0,7%</p>		
Media mega+grandi atenei	1,78%													
Media sud-isole	1,52%													
Media Sistema	1,84%													
min	0,5%													
max	5,3%													
<p><b>D_c:</b> Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero a.a. 2020/21:0,8%</p> <p><b>Dati altri atenei non disponibili</b></p>	<p><b>D.M 289/2021:</b> <b>Indicatore D_c_PRO3 - a.a. 2023/24</b> <b>Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo</b></p> <p>Target a.a. 2023/24: 1,6% Target a.a. 2025/26: 2,4%</p>	<p>Studenti: a.a. 2021/22 D_c: 1,2%</p> <p>Studenti: a.a. 2022/23 D_c: 1,6%</p> <p>Studenti: a.a. 2023/24 D_c: 1,7%</p>												
<p><b>D_d)</b> proporzione di laureati entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero: (anche IA11)</p> <p><b>a.s. 2020: 7,51%</b></p> <table border="1" data-bbox="148 1198 711 1377"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>12,2%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>9,04%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>13,6%</td></tr> <tr><td>min</td><td>3,9%</td></tr> <tr><td>max</td><td>39%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	12,2%	Media sud-isole	9,04%	Media Sistema	13,6%	min	3,9%	max	39%	<p><b>D_d): D.M 289/2021</b> (Fondo giovani) e IA11: - <b>AVA - Scheda di monitoraggio annuale di Ateneo</b></p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale</p> <p>Target a.a. 2023/24: 8,5% Target a.a. 2025/26: 9,5%</p>	<p>a.s. 2021 IA11: 4,9%</p> <p>a.s. 2022 D_d: 4,8%</p> <p>a.s. 2023 D_d: 5,4%</p>		
Media mega+grandi atenei	12,2%													
Media sud-isole	9,04%													
Media Sistema	13,6%													
min	3,9%													
max	39%													
<p><b>IA2) Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso</b></p> <p><b>a.a 2020/21: 35,8%</b></p> <table border="1" data-bbox="148 1563 724 1776"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>53%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>49,03%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>57,4%</td></tr> <tr><td>min</td><td>31%</td></tr> <tr><td>max</td><td>75,4%</td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	53%	Media sud-isole	49,03%	Media Sistema	57,4%	min	31%	max	75,4%			<p><b>IA2 - Indicatore previsto nel DM. 1154/2021 -</b> accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale (sud e isole)</p> <p>Target a.a. 2023/24: 37% Target a.a. 2025/26: 40%</p>	<p>a.a. 2021/22 IA2: 35,3%</p> <p>a.a. 2022/23 IA2: 38,1%</p> <p>a.a. 2023/24 IA2: 40%</p>
Media mega+grandi atenei	53%													
Media sud-isole	49,03%													
Media Sistema	57,4%													
min	31%													
max	75,4%													

Indicatori di Ateneo –Area strategica Didattica dato di partenza (PSA approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)										
<p><b>IA17) Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) un anno oltre la durata normale del corso</b></p> <p><b>a.a. 2020/21: 42,6%</b></p> <table border="1" data-bbox="150 461 724 636"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>51,5%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>42,7%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>52,04%</td></tr> <tr><td>min</td><td>30%</td></tr> <tr><td>max</td><td>72%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	51,5%	Media sud-isole	42,7%	Media Sistema	52,04%	min	30%	max	72%	<p><b>IA17 - Indicatore previsto nel DM. 1154/2021 -</b> accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media mega e grandi atenei</p> <p>Target a.a. 2023/24: 44% Target a.a. 2025/26: 47%</p>	<p>a.a. 2021/22: IA17: 43,3%</p> <p>a.a. 2022/23 IA17: 39,2</p>
Media mega+grandi atenei	51,5%											
Media sud-isole	42,7%											
Media Sistema	52,04%											
min	30%											
max	72%											
<p><b>IA13) Percentuale dei CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire</b></p> <p><b>a.a. 2020/21: 52,3%</b></p> <table border="1" data-bbox="150 804 711 978"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>54,3%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>52,2%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>55,7%</td></tr> <tr><td>min</td><td>14,3%</td></tr> <tr><td>max</td><td>76,5%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	54,3%	Media sud-isole	52,2%	Media Sistema	55,7%	min	14,3%	max	76,5%	<p><b>IA13 - Indicatore previsto nel DM 1154/2021 -</b> accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale (sud e isole)</p> <p>Target a.a. 2023/24: 54% Target a.a. 2025/26: 56%</p>	<p>a.a. 2021/22 IA13: 47,6%</p> <p>a.a. 2022/23 IA13: 51%</p>
Media mega+grandi atenei	54,3%											
Media sud-isole	52,2%											
Media Sistema	55,7%											
min	14,3%											
max	76,5%											
<p><b>E_a Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati</b></p> <p><b>Triennio 2018-2020:9,9%</b></p> <table border="1" data-bbox="150 1180 657 1355"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>14,2%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>10,3%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>12,7%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0%</td></tr> <tr><td>max</td><td>22,9%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	14,2%	Media sud-isole	10,3%	Media Sistema	12,7%	min	0%	max	22,9%	<p><b>D.M 289/2021: Riduzione dei divari”</b> (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata sul sistema</p> <p>Target triennio 2021-2023: 10% Target triennio 2024-2026:12%</p>	<p>Triennio 2019-2021: E_a: 6,8%</p> <p>Triennio 2020-2022: E_a: 4,8%</p> <p>Triennio 2021-2023: E_a: 6,4%</p>
Media mega+grandi atenei	14,2%											
Media sud-isole	10,3%											
Media Sistema	12,7%											
min	0%											
max	22,9%											
<p><b>E_b Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) sul totale dei docenti di ruolo</b> <b>31/12/2020:16,3%</b></p> <table border="1" data-bbox="150 1570 657 1744"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>17,8%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>16,9%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>16,6%</td></tr> <tr><td>min</td><td>8,5%</td></tr> <tr><td>max</td><td>32,8%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	17,8%	Media sud-isole	16,9%	Media Sistema	16,6%	min	8,5%	max	32,8%	<p><b>D.M 289/2021: Riduzione dei divari”</b> (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su mega e grandi atenei</p> <p>Target al 31/12/2023: 17% Target al 31/12/2026: 18%</p>	<p>31/12/2021 E_b:12%</p> <p>31/12/2022 E_b:20,5%</p> <p>31/12/2023 E_b:24,9%</p>
Media mega+grandi atenei	17,8%											
Media sud-isole	16,9%											
Media Sistema	16,6%											
min	8,5%											
max	32,8%											

\* Fonte dati e data di rilevazione indicatori ministeriali

Indicatore	Fonte
A_a	Sito PRO3_Cineca-MUR
A_b	Elaborazioni Cineca (indicatori MUR utilizzati ai fini della
C_b	ripartizione della quota premiale FFO 2023)
D_a	Banche dati ministeriali di riferimento:
E_a	Studenti: ANS - ANS PL
E_b	Professori e ricercatori: PROPER - DALIA
C_e	Docenti di riferimento: SUA CdS di Ateneo
D_d	
C_b	Data ultimo aggiornamento: 1/04/2024
D_a	
E_a	
E_b	
D_d - IA11	AVA - Scheda di monitoraggio annuale di Ateneo
<b>(stessi criteri di elaborazione dell'indicatore)</b>	Elaborazioni ANVUR
IA2	Banche dati ministeriali di riferimento:
IA17*	Studenti/esse: ANS - ANS PL
IA13*	Data ultimo aggiornamento: 6/04/2024

Indicatori di Ateneo - Area strategica Ricerca dato di partenza (PSA approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)										
<p><b>B_a - Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo.</b></p> <p><b>Iscritti I anno dottorati a.a. 2020/2021 (ciclo XXXVI) e docenti a.s. 2020: 11,9%</b></p> <table border="1" data-bbox="140 506 647 683"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>19%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>14,2%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>16,3%</td></tr> <tr><td>min</td><td>7,9%</td></tr> <tr><td>max</td><td>35,6%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	19%	Media sud-isole	14,2%	Media Sistema	16,3%	min	7,9%	max	35,6%	<p><b>DM 289/2021: Riduzione dei divari</b> (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su sistema</p> <p>Target a.a. 2023/24: 13% Target a.a. 2025/26:15%</p>	<p>a.a. 2021/2022 (ciclo XXXVII) e a.s. 2021 B_a: 16,9%</p> <p>a.a. 2022/2023 (ciclo XXXVIII) e docenti a.s. 2022 B_a: 12,6%%</p> <p>a.a. 2023/2024 (ciclo XXXVIII) e docenti a.s. 2023 B_a: 19,7%%</p>
Media mega+grandi atenei	19%											
Media sud-isole	14,2%											
Media Sistema	16,3%											
min	7,9%											
max	35,6%											
<p><b>B_b Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo</b></p> <p><b>a.s. 2019: 2,3%; a.s. 2020: 3,77%</b></p> <table border="1" data-bbox="140 922 647 1099"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>8,44%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>5,86%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>6,53%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0,1%</td></tr> <tr><td>max</td><td>23,2%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	8,44%	Media sud-isole	5,86%	Media Sistema	6,53%	min	0,1%	max	23,2%	<p><b>DM 289/2021: Riduzione dei divari</b> (ex autonomia responsabile) <b>Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo</b></p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su grandi e mega atenei</p> <p>Target PRO3 a.s. 2023: 6% Target a.s. 2026: 9%</p>	<p>B_b a.s. 2021 B_b:4,9%</p> <p>a.s. 2022 B_b: 6,83%</p> <p>a.s. 2023 B_b: 11,4%</p>
Media mega+grandi atenei	8,44%											
Media sud-isole	5,86%											
Media Sistema	6,53%											
min	0,1%											
max	23,2%											
<p><b>D_b Percentuale di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero</b> <b>Valore iniziale a.s. 2020:36,1%</b></p> <table border="1" data-bbox="140 1314 647 1491"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>37,4%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>46,6%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>39,3%</td></tr> <tr><td>min</td><td>10,7%</td></tr> <tr><td>max</td><td>100%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	37,4%	Media sud-isole	46,6%	Media Sistema	39,3%	min	10,7%	max	100%	<p><b>DM 289/2021: Riduzione dei divari</b> (ex autonomia responsabile) <b>Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo</b> <b>Indicatore Fondo giovani</b></p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su media territoriale (sud-isole) Target PRO3 a.s. 2023: 50% Target a.s. 2026: 60%</p>	<p>D_b a.s. 2021 D_b: 30,6%</p> <p>a.s. 2022 D_b: 25%</p> <p>a.s. 2023 D_b: 29,5%</p>
Media mega+grandi atenei	37,4%											
Media sud-isole	46,6%											
Media Sistema	39,3%											
min	10,7%											
max	100%											

Indicatori di Ateneo – Area strategica Ricerca dato di partenza (PSA approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)
<p><b>1.Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR</b></p> <p><b>2.Percentuale di Aree scientifico disciplinari con valutazione VQR superiore al valore medio nazionale (d.m. 1154/2021 – accreditamento periodico)</b></p> <p><b>Valori iniziali non disponibili</b></p>	<p><b>Indicatore previsto nel DM 1154/2021 – accreditamento periodico.</b></p> <p>Esito valutazione VQR 2015-19</p> <p>Monitoraggio interno a partire dal 2024 a seguito dell'introduzione del nuovo software CRITERIA</p> <p>Target: miglioramento annuale su monitoraggio interno UniCT</p>	<p><b>VQR 2015-2019 – Rapporto ANVUR</b></p> <p>1.Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione (A e B) VQR % Ateneo: 51,5% Min: 11,3% (area 13b) Max: 86,3% (area 2)</p> <p>2.% Aree scientifico disciplinari con valutazione VQR superiore al valore medio nazionale</p> <p><b>Indicatore R disponibile</b> Le aree con R&gt;=1 sono la 12 e 13a. Tutte le altre presentano un punteggio medio inferiore a quello complessivo di area a livello di sistema. Min: 0,58 (area 11b) Max: 1,02(area 13a)</p>
<p><b>Rapporto tra numero di valori soglia ASN superati da ciascun docente, rispetto all'indicatore previsto per la fascia superiore, mediato sul dipartimento.</b></p> <p><b>Valore iniziale media di Ateneo (calcolato su quinquennio 2016-2021): 2,25</b> <b>Elaborazione Ateneo; Banca dati IRIS – Simulazione ASN – elaborazione AM)</b></p>	<p><b>Indicatore di Ateneo</b> Monitoraggio interno (Banca Dati IRIS – Simulazione ASN)</p> <p>Target miglioramento annuale media dipartimento rispetto anno precedente</p>	<p>Valore medio di Ateneo (calcolato su quinquennio 2017-2022. <u>Dati estratti al 13/09/2022</u> – banca dati IRIS): 2,24</p> <p>Valore medio di Ateneo (calcolato su quinquennio 2018-2023 <u>Dati estratti al 2/05/2024</u> – banca dati IRIS): 2,34</p> <p>Dipartimenti con media di dipartimento 2018-2023 superiore a quella calcolata per il quinquennio 2017-22 Di3A; CHIRMED; GIUR; DICAR; DMI; MEDCLIN; SBGA; BIOMETEC; DSFS; DISFOR; G.F. INGRASSIA; DISFOR. G.F. INGRASSIA; DSPS; DISUM.</p> <p>Dipartimenti con media superiore a quella di Ateneo (quinquennio 2018/2023): 2,34 Di3A; DICAR; SBGA; BIOMETEC; DSFS; DISFOR; G.F. INGRASSIA; DISUM.</p>

\* Fonte dati e data di rilevazione indicatori ministeriali

<b>Indicatore</b>	<b>Fonte</b>
<b>B_a</b>	Sito PRO3_Cineca-MUR Elaborazioni Cineca (indicatori MUR utilizzati ai fini della ripartizione della quota premiale FFO 2021)
<b>B_b</b>	Banche dati ministeriali di riferimento Studenti/esse: ANS – ANS PL Professori e ricercatori: Proper - DALIA
<b>D_b</b>	Dati bilancio: Bilancio Unico di Ateneo al 31/12  Data ultimo aggiornamento 1/04/2024

<b>Indicatori di Ateneo – Area strategica Terza missione Dato di partenza (PSA approvato il 31 marzo 2022)</b>	<b>Target</b>	<b>Monitoraggio 2023 (fonte dati e data di aggiornamento)</b>
<p>B_f - Proporzione di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo Dato di partenza: brevetti registrati fino al 31/12/2020: 7 brevetti registrati (Area Terza missione – Ateneo) Docenti di ruolo al 31/12/2020: 1218 (Banca dati Proper-Dalia MUR)  I_2020: 0,6%</p>	<p><b>DM 289/2021: Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo</b></p> <p>Target PRO3 a.s. 2023: 21 brevetti Target a.s. 2026:23 brevetti</p>	<p>a.s. 2023 Brevetti: 21</p> <p>Brevetti: Area Terza missione al 20/05/2024 (il dato comprende i brevetti accademici approvati entro il 31/12/2023 e ceduti all'Ateneo successivamente al rilascio)</p>
<p>B_e - Numero di spin off universitari rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo Spin off attivi al 31/12/2020: 17 (Area Terza missione – Ateneo) Docenti di ruolo al 31/12/2020: 1218 (Banca dati Proper-Dalia MUR)  I=17/1.218: 1 ,39% Spin off attive al 31/12/2021: 20 spin off attivi (Area Terza missione – Ateneo)</p>	<p><b>DM 289/2021: Indicatore B_e - PRO3</b></p> <p>Target a.s 2023: n. Spin off attivi 26 Target a.s. 2026: n. Spin off attivi 35</p>	<p>a.s. 2023 23 spin off attive  I=23/1.346: 1 ,7%</p> <p>Spin off: Area Terza missione al 20/05/2024 Docenti al 31/12/2023: 1.346 (Banca dati - Cineca)</p>
<p>Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo Anno 2022 I: 529/1266=43,4%</p> <p>N. attività TM:529</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero di spin off universitari attivi e operativi n. 22</li> <li>• Numero di brevetti universitari (non accademici) registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee: n. 12</li> <li>• Numero di attività di sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici: n. 14</li> <li>• Attività di formazione continua promosse a livello di Dipartimento: n. 89</li> <li>• Attività di public engagement promosse a livello di Dipartimento: n. 358</li> <li>• Attività di public engagement relative al servizio di Placement, Musei e Riserve: n. 34</li> </ul> <p>Dati al 31/12/2022 – Fonte: Ateneo – Area Terza missione Docenti al 31/12/2022: 1266 (Banca Dati Proper -Dalia (sito PRO3 Cineca)</p>	<p><b>Indicatore previsto nel DM. 1154/2021 – accreditamento periodico.</b></p> <p>Target a.s 2023: incremento del 5% rispetto al 2022 Target a.s. 2026: incremento del 12% rispetto al 2022</p>	<p>Anno 2023 N. attività TM: 502 I: 502/1346: 37,3%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero di spin off universitari attivi e operativi n. 23</li> <li>• Numero start-up innovative costituite: 3</li> <li>• Numero di brevetti universitari (non accademici) registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee: n. 21</li> <li>• Attività di formazione finalizzata e continua censite: n. 75</li> <li>• Eventi di public engagement promosse e censite: n. 308</li> <li>• Eventi di public engagement relative al servizio di Placement, Musei, Riserve e eventi culturali: n. 50</li> <li>• Progetti finanziati di TM: 10</li> <li>• Progetti di educazione ambientale: 12</li> </ul> <p>Fonte: Ateneo – Area Terza missione al 30 maggio 2024 Docenti al 31/12/2023: 1.346 (Cineca)</p>

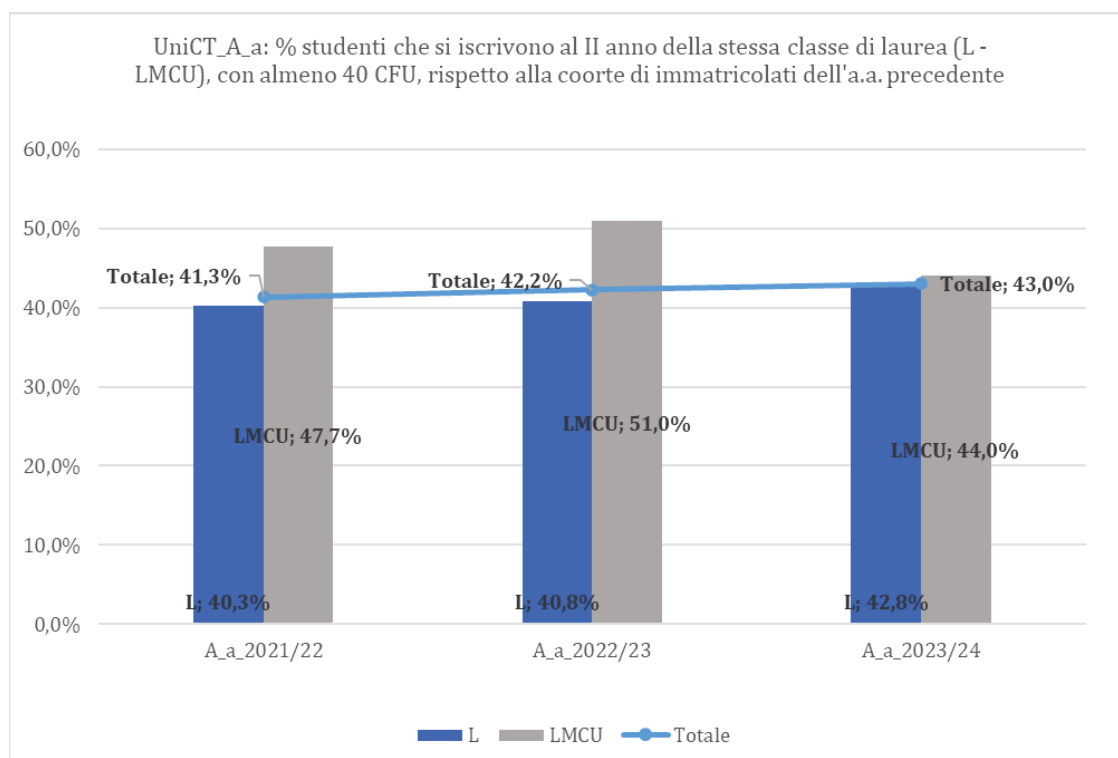


**4.1 Area strategica Didattica**

a) Risultati della performance relativi agli indicatori ministeriali e ulteriori indicatori di Ateneo

Con riferimento all’area strategica della didattica, al fine di analizzare la regolarità della carriera degli studenti/esse, si rilevano, in particolare, i risultati misurati attraverso gli indicatori ministeriali: *A\_a* - *Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU ex D.M. 270/04) avendo acquisito almeno 40 cfu in rapporto alla coorte di immatricolati nell’a.a. precedente* e *A\_d* - *Proporzione di laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso*.

Il primo indicatore rileva, per l’a.a. 2023/24, un valore di Ateneo pari al 43%, in aumento rispetto ai due precedenti anni accademici (42.2% per l’a.a. 2022/23 e 41,3% per l’a.a. 2021/22). Con riferimento alla distribuzione degli Atenei facenti parte del Sistema universitario italiano, i cui risultati sono al momento disponibili per l’a.a. 2022/23, la distribuzione presenta un minimo pari al 23,5% ed un massimo pari al 73,9%. La media di Sistema si attestava al 42,7% e UniCT si colloca nel secondo quartile.



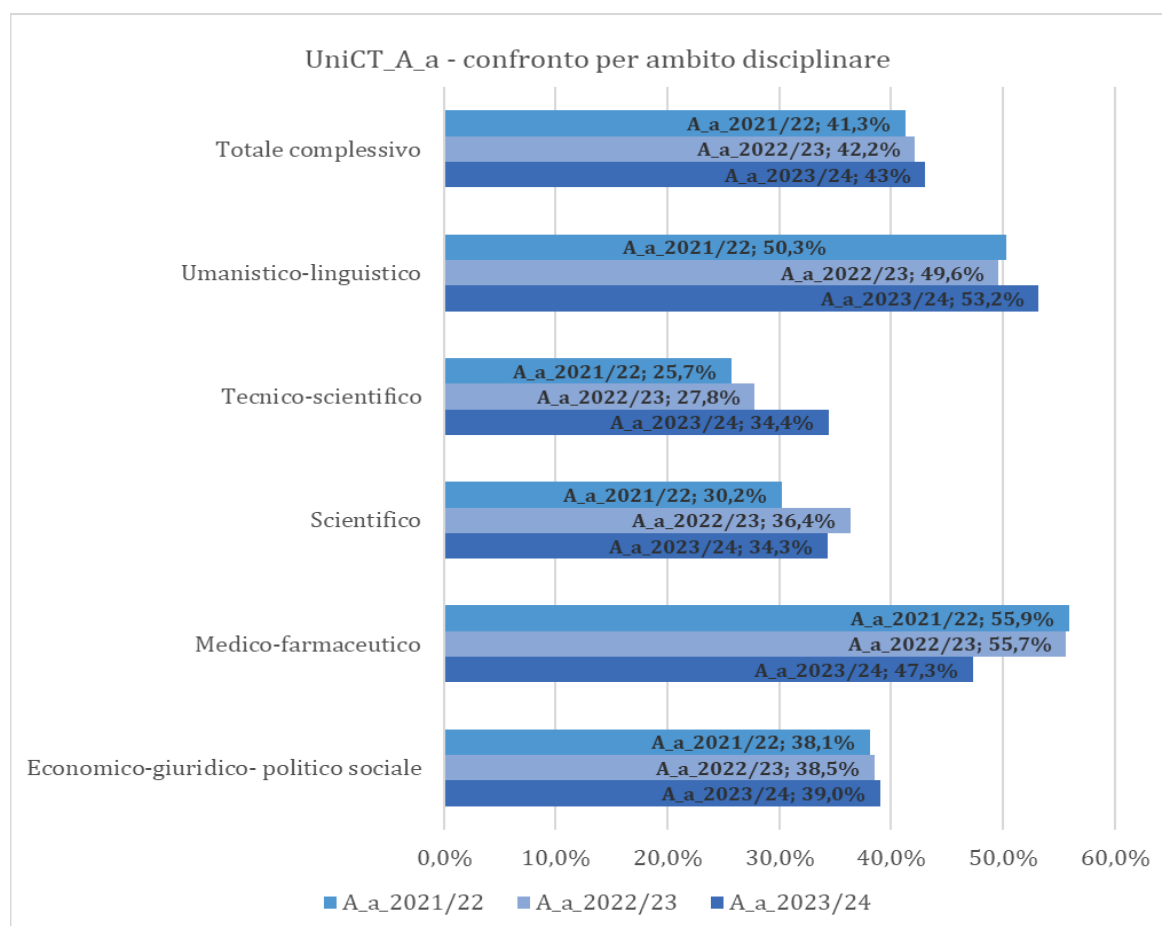
Fonte: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2024) - Immatricolati: ANS - Elaborazione AM

A\_a\_2021/22: iscritti/e (L e LMCU) al II anno con almeno 40 CFU a.a. 2021/22 su coorte immatricolati a.a. 2020/21

A\_a\_2022/23: iscritti/e (L e LMCU) al II anno con almeno 40 CFU a.a. 2022/23 su coorte immatricolati a.a. 2021/22

A\_a\_2023/24: iscritti/e (L e LMCU) al II anno con almeno 40 CFU a.a. 2023/24 su coorte immatricolati a.a. 2022/23

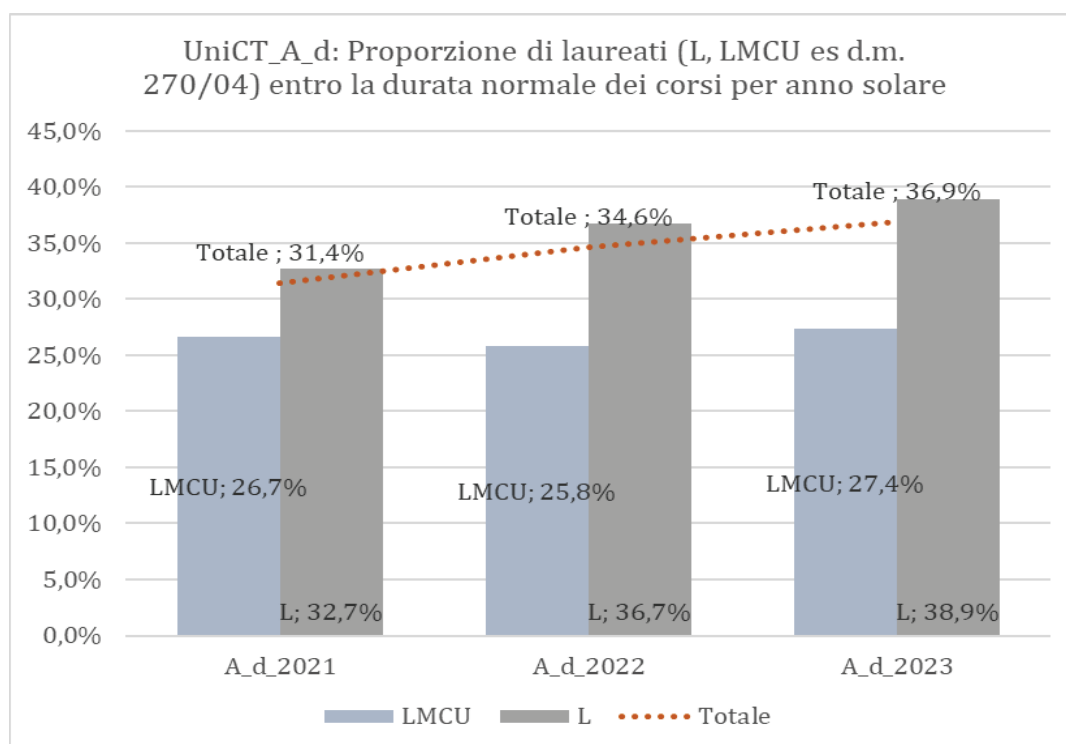
Al fine di riportare i risultati della performance istituzionale dei dipartimenti, nel grafico seguente, i dati sono stati aggregati per ambito disciplinare<sup>3</sup>. Gli ambiti che presentano, tuttavia, un valore dell'indicatore sopra media (43%) sono quello medico-farmaceutico e umanistico-linguistico. In particolare, i dipartimenti che presentano una percentuale superiore alla media di Ateneo, oltre ai dipartimenti di Chirurgia generale e specialità medico-chirurgiche (71,8%), di Medicina clinica e sperimentale (59,5%) e di Scienze mediche, chirurgiche e tecnologie avanzate "G.F. Ingrassia" (57,7%) afferenti alla Facoltà di Medicina, sono i dipartimenti di Giurisprudenza (44,2%) e di Scienze politiche e sociali (43,8%), di Scienze della formazione (56,3%) e di Scienze umanistiche (51,4%), di Scienze biologiche, geologiche e ambientali (49%) e la Struttura didattica speciale di Siracusa di Architettura e Patrimonio culturale (44,8%).



Fonte: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2024) - Immatricolati: ANS - Elaborazione AM

<sup>3</sup> Scientifico: dipartimenti di Fisica e astronomia "Ettore Majorana", di Matematica e informatica, di Scienze biologiche, geologiche e ambientali e di Scienze chimiche. Tecnico-scientifico: dipartimenti di Agricoltura, alimentazione e ambiente, di Ingegneria civile e architettura, di Ingegneria elettrica, elettronica e informatica, della SDS di Architettura e Patrimonio culturale. Medico-farmaceutico: dipartimenti di Scienze del farmaco e della salute, di Chirurgia generale e specialità medico chirurgiche, di Medicina clinica e sperimentale, di Scienze mediche, chirurgiche e tecnologie avanzate "G.F. Ingrassia" e di Scienze biomediche e biotecnologiche. Umanistico-linguistico: dipartimenti di Scienze della formazione, di Scienze umanistiche e della SDS di Ragusa. Economico-giuridico e politico sociale: dipartimenti di Economia e impresa, di Giurisprudenza e di Scienze politiche e sociali.

Ai fini dell'analisi di regolarità, si considera anche l'indicatore ministeriale A\_d, calcolando la quota di laureati/e (L e LMCU ex D.M. 270/04) entro la durata legale del corso, per anno solare. Per omogeneità di confronto si considera l'indicatore calcolato dal MUR, estratto dall'applicativo PRO3-Cineca disponibile per il triennio 2021 - 2023.

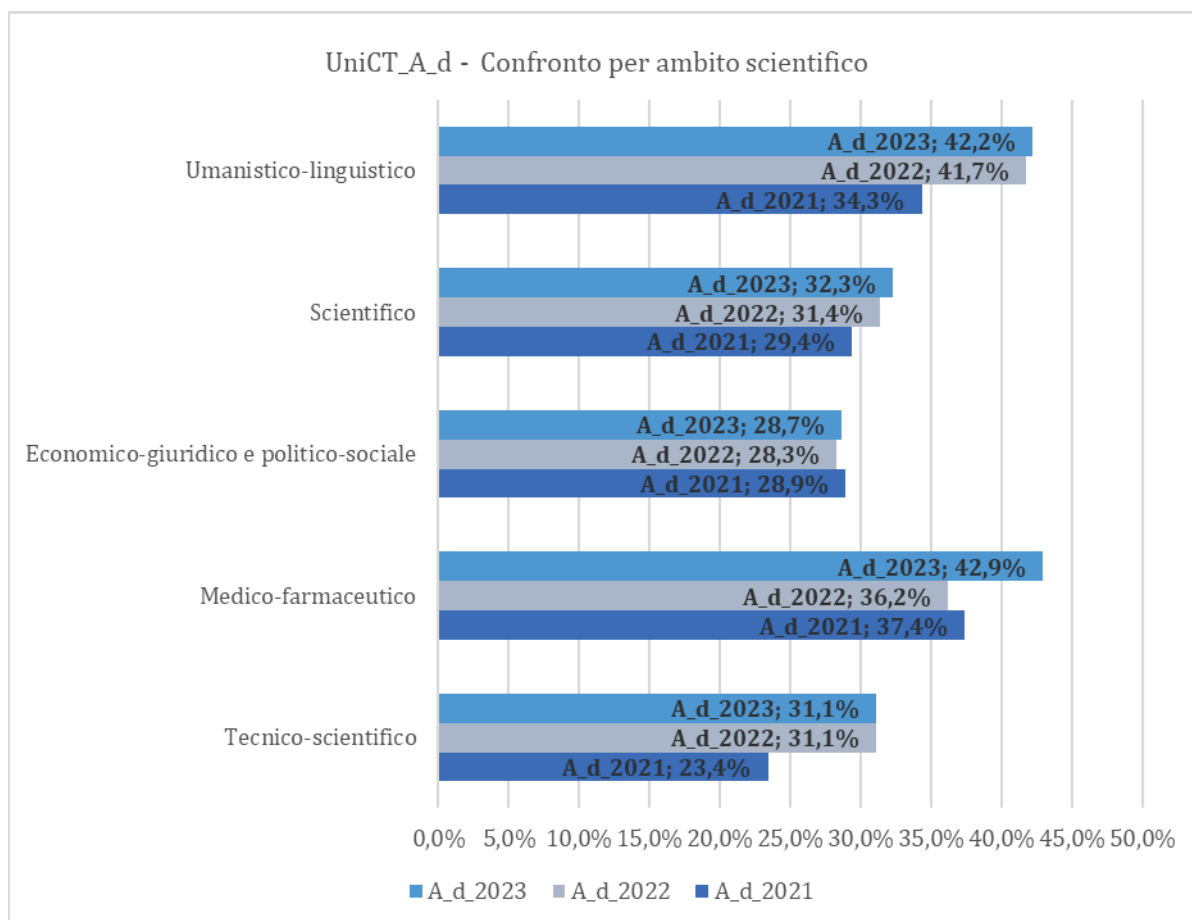


Fonte: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2024) - Laureati/e: ANS - Elaborazione AM  
 A\_d\_2021: Laureati/e entro la durata legale del corso anno solare 2021  
 A\_d\_2022: Laureati/e entro la durata legale del corso anno solare 2022  
 A\_d\_2023: Laureati/e entro la durata legale del corso anno solare 2023

Considerando, dunque, i laureati/e delle lauree e della laurea a ciclo unico ex D.M. 270/04, la percentuale di studenti/esse che si è laureata in regola registra un miglioramento nel triennio considerato e passa dal 34,6% del 2023 al 36,9% del 2022. Tale incremento si registra nel triennio per le lauree, che passano dal 31,4% al 36,9% e, nell'ultimo biennio, anche per le lauree magistrali a ciclo unico, che dal 25,8% nell'a.s. 2022 passano al 27,4% nell'a.s. 2023.

Rispetto all'anno solare 2022, si rileva un miglioramento per gli ambiti medico-farmaceutico, scientifico e umanistico-linguistico.

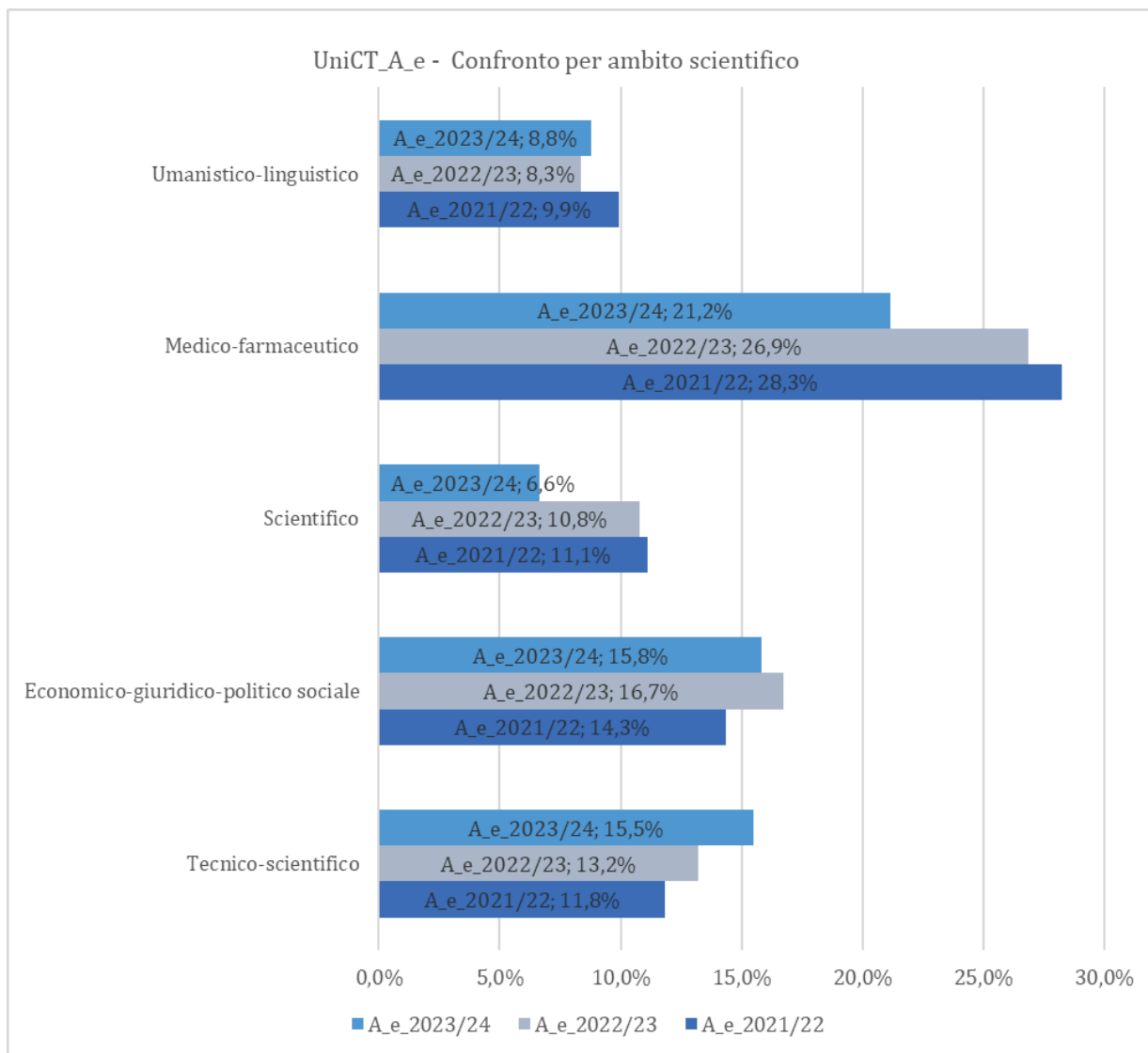
In particolare, i dipartimenti che registrano un valore dell'indicatore superiore alla media di Ateneo (36,9%) sono: Scienze umanistiche (39,5%), Scienze della formazione (52,3%), Economia e impresa (37,8%), Matematica e informatica (37,5%), Fisica e astronomia "Ettore Majorana" (50%) e i dipartimenti afferenti alla Facoltà di Medicina.



Fonti: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2024) - Laureati/e: ANS - Elaborazione AM

Nell'ambito degli obiettivi di miglioramento e di qualificazione dell'offerta formativa, presenti nel Piano strategico 2022-2026 e finalizzati ad aumentare l'attrattività degli studenti/esse, gli indicatori ministeriali analizzati riguardano: A\_b il *Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio* e A\_e gli *Iscritti/e al primo anno ai corsi di laurea magistrale che hanno acquisito la laurea in altro Ateneo*. Con riferimento all'indicatore A\_b, l'Ateneo si è posto come obiettivo di consolidare e mantenere il valore di circa il 94%: si rileva che anche per l'offerta formativa relativa all'a.a. 2023/2024, l'indicatore A\_b registra un valore pari al 94%, superiore alla media di Sistema (93%) registrata con riferimento ai risultati relativi all'offerta formativa a.a. 2022/23.

Con riferimento all'attrattività dei corsi di laurea magistrale biennali dell'Ateneo di Catania, è stato considerato l'indicatore ministeriale A\_e - *Iscritti al primo anno ai corsi di Laurea Magistrale che hanno acquisito la Laurea in altro Ateneo*. Nell'a.a. 2023/24, il 12,8% degli studenti/esse iscritti/e ad una laurea magistrale dell'Ateneo ha conseguito la laurea in altro Ateneo. Tale percentuale, a livello di Ateneo, è rimasta sostanzialmente stabile nell'ultimo triennio, attestandosi a circa il 13%. In particolare, si rileva un incremento dell'indicatore nel solo ambito tecnico-scientifico.

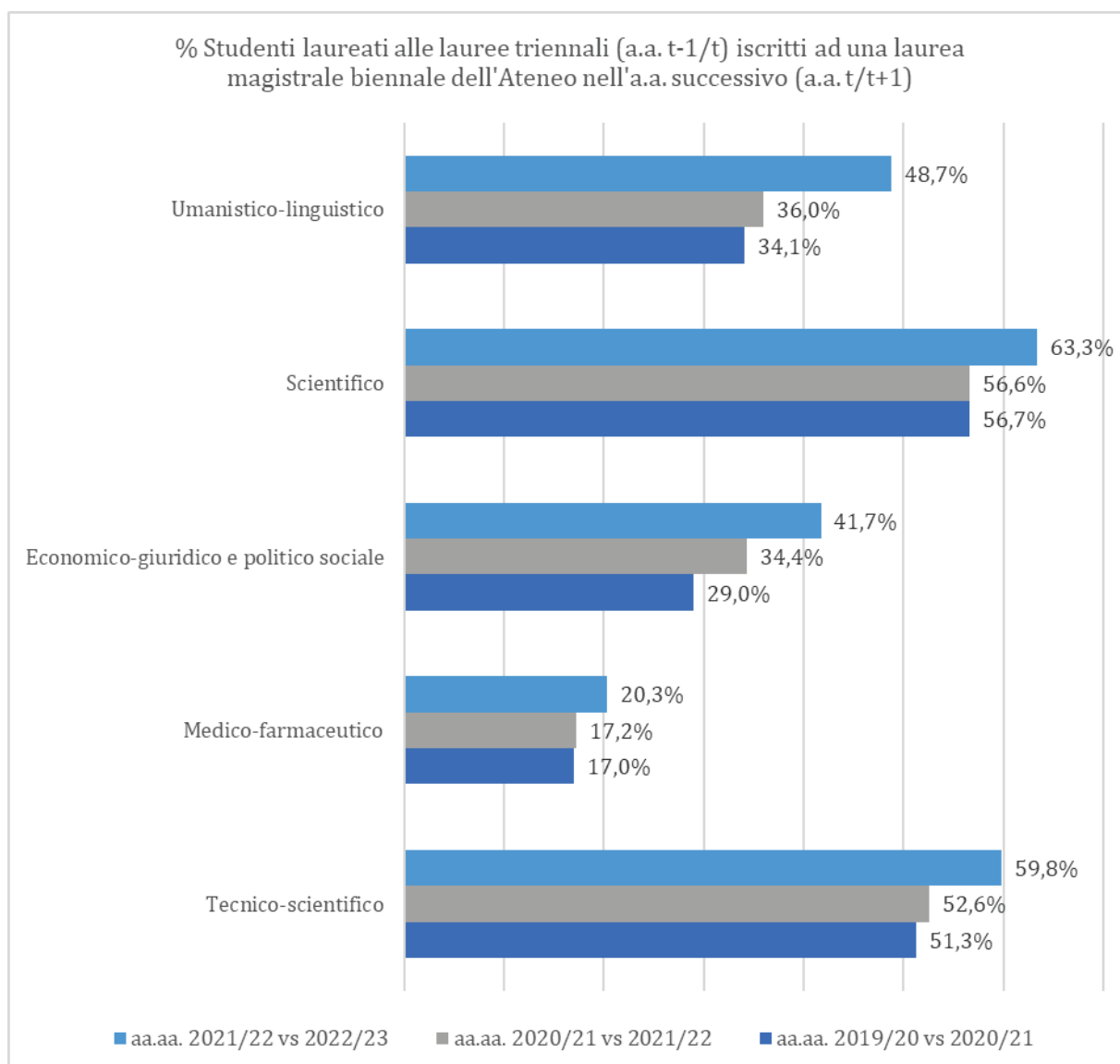


Fonti: Indicatori: sito MUR - PRO 3 (aprile 2024) – Immatricolati: ANS – Elaborazione AM

Le percentuali di iscrizioni alle lauree magistrali di laureati/e provenienti da atenei diversi da UniCT superiori al 30%, si registrano presso il dipartimento di Medicina e clinica sperimentale (44%), relativamente al corso di Scienze infermieristiche e ostetriche, al corso di Chemical engineering for industrial sustainability (50%) afferente il dipartimento Ingegneria civile e architettura, ai corsi di Global Politics and Euro-Mediterranean Relations (38,1%), di Communications engineering (60%), di Ingegneria per l’ambiente e il territorio (33,3%).

Con riferimento alle iscrizioni alle lauree magistrali da parte degli studenti/esse laureati/e presso l’Ateneo di Catania si rileva che l’indicatore di Ateneo presenta un valore sostanzialmente stabile nel primo biennio considerato (38,2% per le iscrizioni a.a. 2020/21 e 37,9% per le iscrizioni a.a. 2021/22), mentre subisce un incremento considerevole nell’ultimo a.a. considerato (48%), in concomitanza con il periodo di restrizioni alla mobilità dovute alla pandemia.

Tale incremento si registra in tutti gli ambiti disciplinari.



Fonte: - banca dati\_Smart-edu\_Ateneo. Elaborazione AM - estrazione maggio 2022 - maggio 2023 - maggio 2024

Nell'a.a. 2022/23, le percentuali più alte si registrano per i laureati/e provenienti dai dipartimenti di Scienze chimiche e di Ingegneria civile e architettura (72,1%), di Agricoltura, alimentazione e ambiente (64,9%), di Scienze biologiche, geologiche e ambientali (64%), di Matematica e informatica (58,7%) e di Fisica e astronomia "Ettore Majorana" (57,9%).

L'Ateneo ha continuato ad attuare azioni finalizzate al potenziamento del grado di internazionalizzazione della formazione degli studenti/esse iscritti/e ai corsi di studio e ai dottorati di ricerca attraverso la promozione della mobilità outgoing. Tali azioni hanno consentito di migliorare i risultati degli indicatori ministeriali di riferimento fino a peggiorare nell'a.a. 2020/21, per effetto della pandemia e delle restrizioni alla mobilità. La cosiddetta "mobilità virtuale", adottata per via delle

restrizioni nell'a.a. 2020/2021, non ha consentito, infatti, di mantenere i miglioramenti registrati nel periodo precedente all'emergenza sanitaria causata dalla diffusione del COVID 19.

Nello specifico, l'indicatore *D\_a - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti/esse*, aveva registrato un tendenziale incremento nel triennio 2018-2020 anche in regime di mobilità virtuale, passando dallo 0,6% dell'a.a. 2018/19 all'1% dell'a.a. 2019/20. La media nazionale<sup>4</sup> nell'a.a. 2019/20 risultava pari all'1,7%, e la distribuzione presentava un minimo dello 0,5% e un massimo di 3,8%. Per l'anno 2021 si è registrato un peggioramento dell'indicatore a livello di sistema (-48% 2021vs2020) con un valore massimo tra gli Atenei pari al 2,3%. Anche l'Università di Catania ha subito una riduzione dell'indicatore che si è attestato, per l'a.a. 2020/21, allo 0,3%, mentre nell'a.a. 2021/22 (con riferimento ai CFU acquisiti nel 2022) si è registrata una ripresa, misurando l'indicatore per l'Ateneo pari allo 0,8%; la media nazionale si attestava al 1,8% e presentava un minimo pari allo 0,6% e un massimo del 4,8%. Tale indicatore è rimasto sostanzialmente stabile anche per l'a.a. 2022/23 (cfu acquisiti nell'a.a. 2023) e si attestato allo 0,7%.

Anche l'indicatore *D\_d - Proporzione di laureati/e (L, LM, LMCU) entro la durata normale dei Corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della propria carriera universitaria*, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale", ha registrato lo stesso trend dell'indicatore precedente.

Infatti, nell'anno solare 2020 si è attestato al 7,8%, mentre subisce un peggioramento nel periodo delle restrizioni alla mobilità, attestandosi al 4,8% negli aa.ss. 2021 e 2022. In questo caso la media di Sistema, per l'anno 2022 si è attestata al 10%, registrando un minimo nella distribuzione degli Atenei italiani pari all'1,5% e un massimo pari al 31,7%. Nell'a.s. 2023 l'Ateneo registra un miglioramento e l'indicatore si attesta al 5,4%.

b) Efficacia della didattica – Indagine occupazione sui laureati/e (non ancora pubblicato il nuovo rapporto)

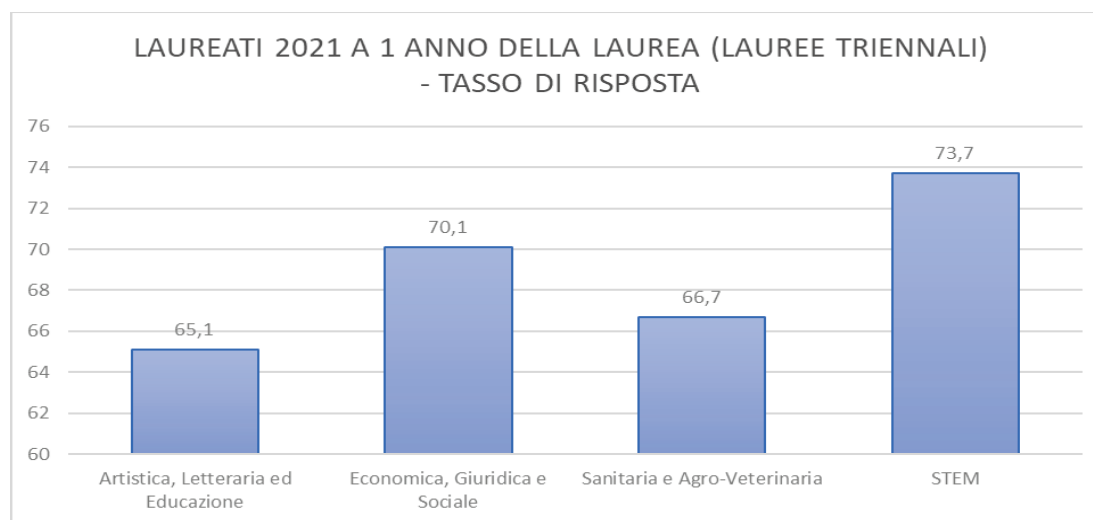
Al fine di fornire un'analisi dell'efficacia della didattica in termini di occupabilità dei laureati/e, si riportano i risultati, al momento disponibili, relativi alla XXV Indagine occupazionale sui laureati/e (anno 2023), condotta da Almalaurea e relativa alla rilevazione svolta nell'anno 2022. L'indagine si riferisce ai laureati/e post-Riforma dell'anno 2021 ad un anno dalla laurea, ai laureati/e dell'anno 2019 a tre anni dalla laurea e ai laureati/e dell'anno 2017 a cinque anni dalla laurea. I risultati relativi ai laureati/e ai corsi di laurea triennale sono disponibili solo ad un anno dalla laurea e, per tutti i campioni, non sono presentati i risultati nei casi in cui la popolazione di riferimento è inferiore alle 3

---

<sup>4</sup> La media è calcolata escludendo le Università per stranieri di Siena e Perugia per omogeneità di confronto tra le Università.

unità. L'analisi è effettuata considerando la distribuzione dei laureati/e per gruppo disciplinare<sup>5</sup>, come definiti da Almalaurea.

Per ciascuna coorte di laureati/e si riporta il dato relativo al tasso di risposta, dal quale si evince, per i laureati/e ai corsi di laurea triennale, che tale percentuale oscilla tra il 65,1% e il 73,7%.



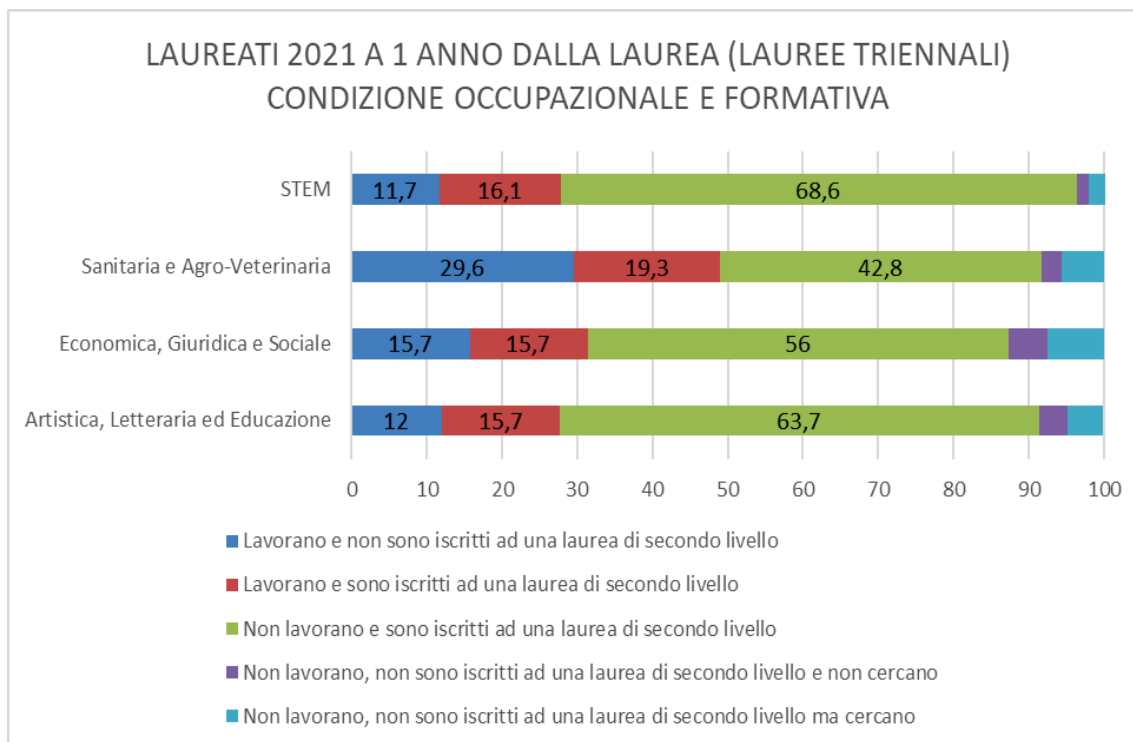
Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

Dal grafico si evince che, per i laureati/e ai corsi di laurea triennali, le percentuali più elevate di occupati ad 1 anno dalla laurea si registrano nel gruppo disciplinare Sanitario e Agro-Veterinario (48,9%), con specifico riferimento ad un 19,3% che lavora ed è iscritto ad una laurea di secondo livello; gli altri tre gruppi disciplinari investigati (STEM; Economico, Giuridico e Sociale; Artistico, Letterario ed Educazione) si attestano su valori leggermente inferiori. La percentuale più consistente di laureati/e, superiore al 40% in tutti i gruppi disciplinari, non lavora, ma ha scelto di continuare il percorso universitario.

---

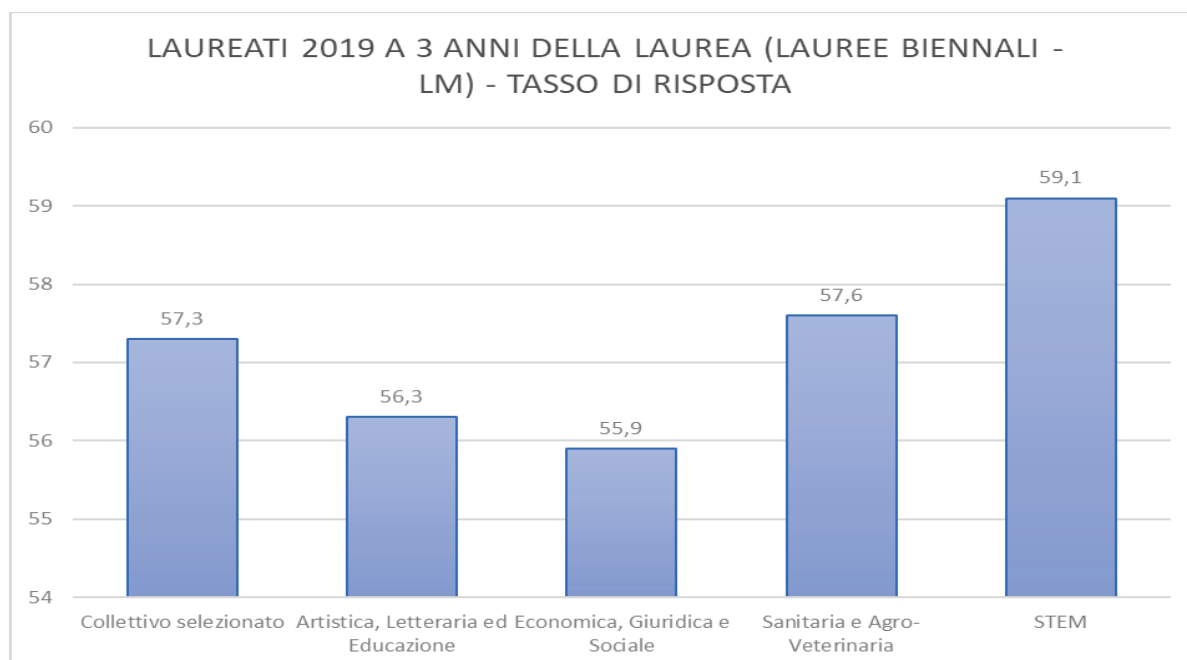
<sup>5</sup> Gruppi disciplinari definiti in Almalaurea: “STEM”; “Economico, Giuridico e Sociale”; “Artistico, Letterario ed Educazione”; Sanitario e agro-veterinario.  
STEM: architettura e ingegneria edile architettura; Informatica e tecnologie ICT; ingegneria industriale e dell’informazione; scientifico.





Almalaurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

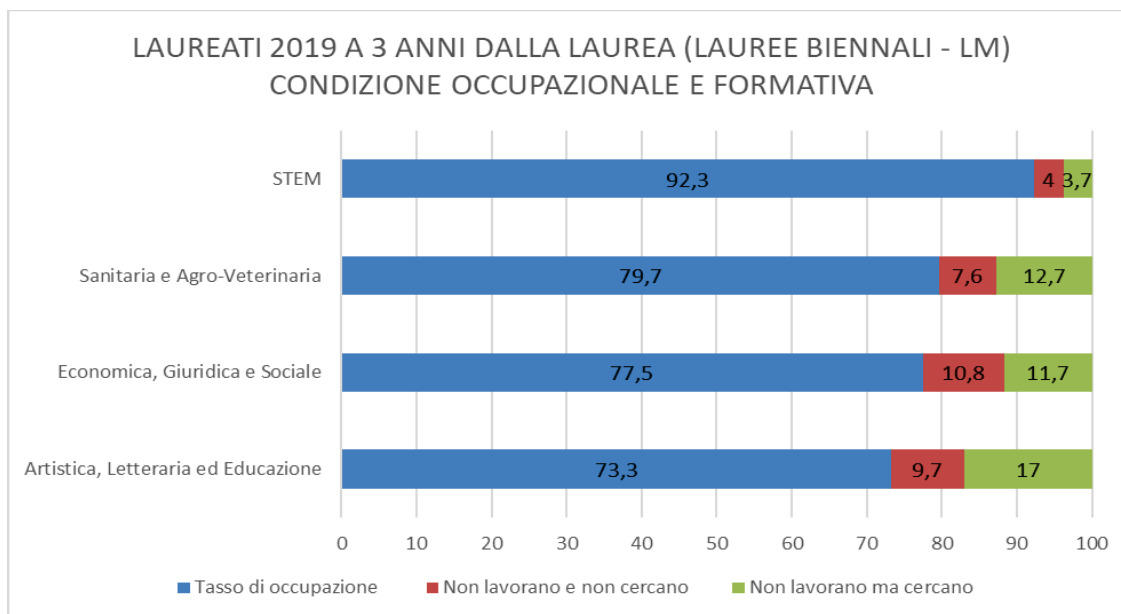
Con riferimento ai laureati/e dei corsi di laurea magistrale biennali, a tre anni dalla laurea, il tasso di risposta oscilla da un minimo del 55,9% ad un massimo del 59,1%.



Almalaurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

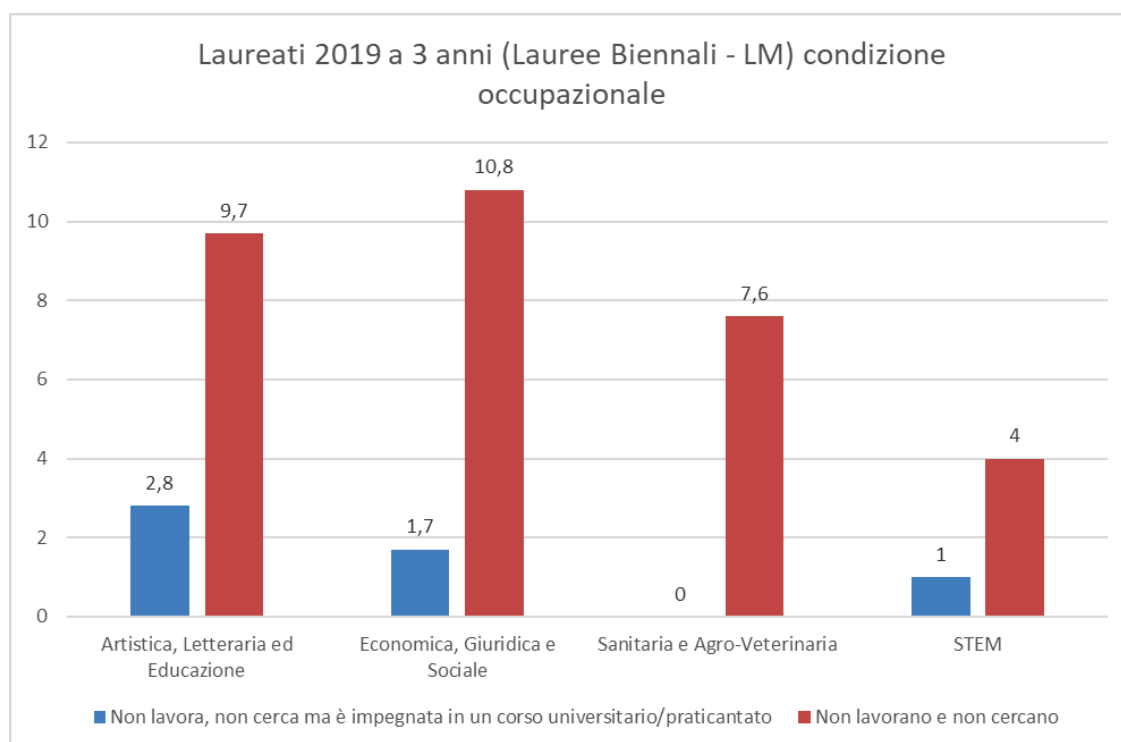
A tre anni dalla laurea, la percentuale più elevata di occupati (92,3%) si registra tra i laureati/e dell'ambito STEM, seguiti dai laureati/e del settore Sanitario e Agro-Veterinario (79,7%), del settore

Economico, Giuridico e sociale (77,5%) ed infine dell'ambito Artistico, letterario ed educazione (73,3%).



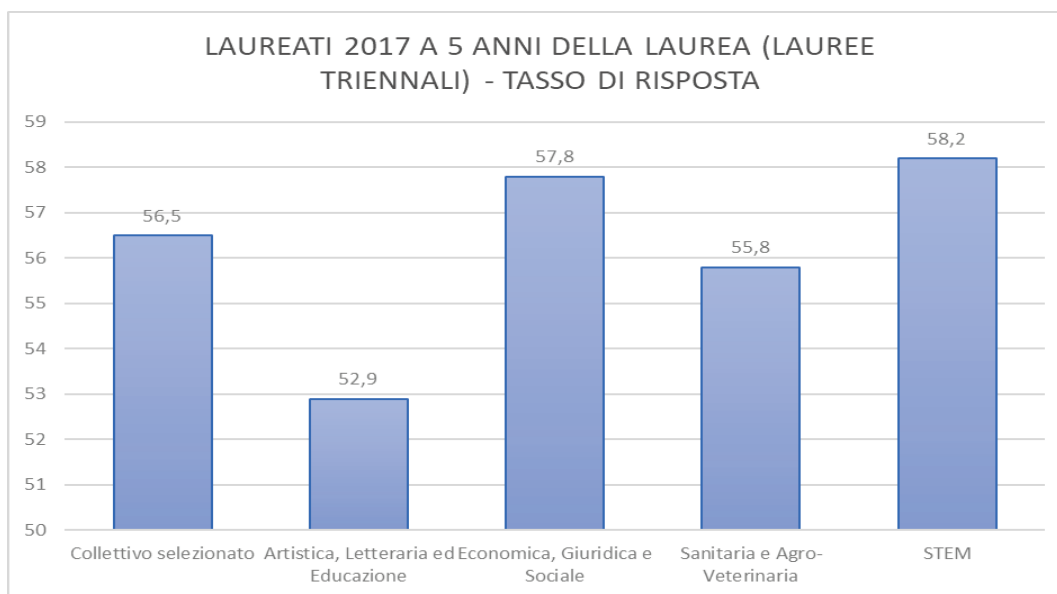
Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

Complessivamente la percentuale di laureati/e che non cerca e non lavora è al 32,1%; le percentuali di coloro che non lavorano e non cercano ma sono impegnati in un percorso formativo risultano nettamente inferiori rispetto ai valori dei laureati/e che non lavorano e non sono in cerca di occupazione.



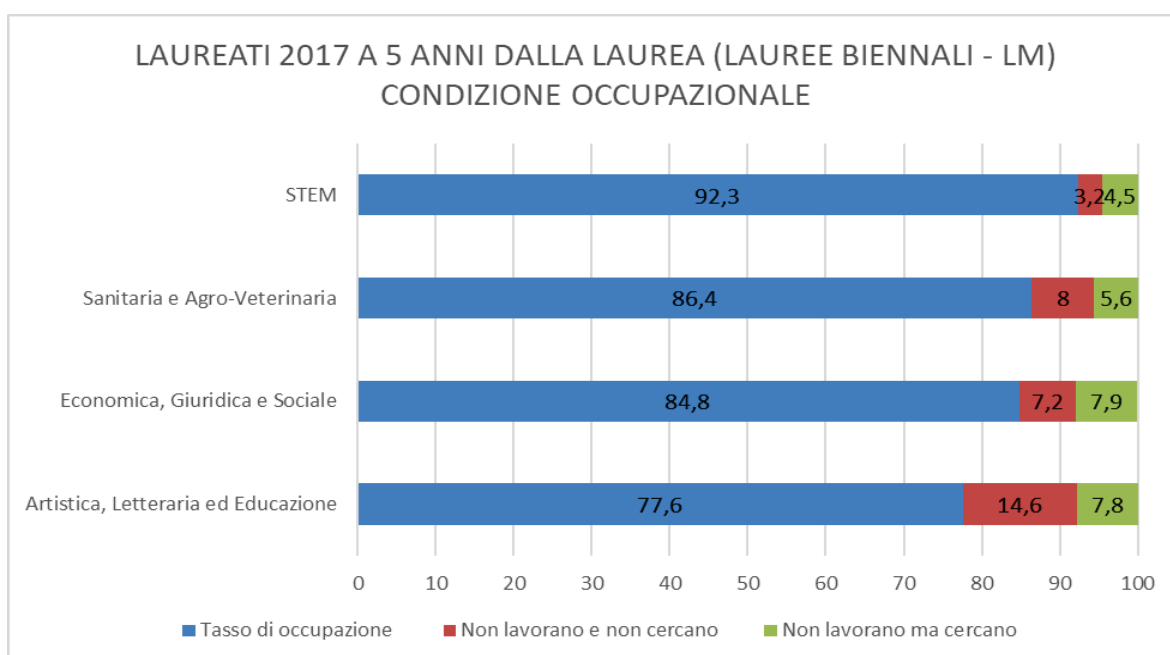
Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

I laureati/e ai corsi di laurea biennale, intervistati a cinque anni dalla laurea, rappresentano un campione che oscilla dal 52,9% al 58,2%.



Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

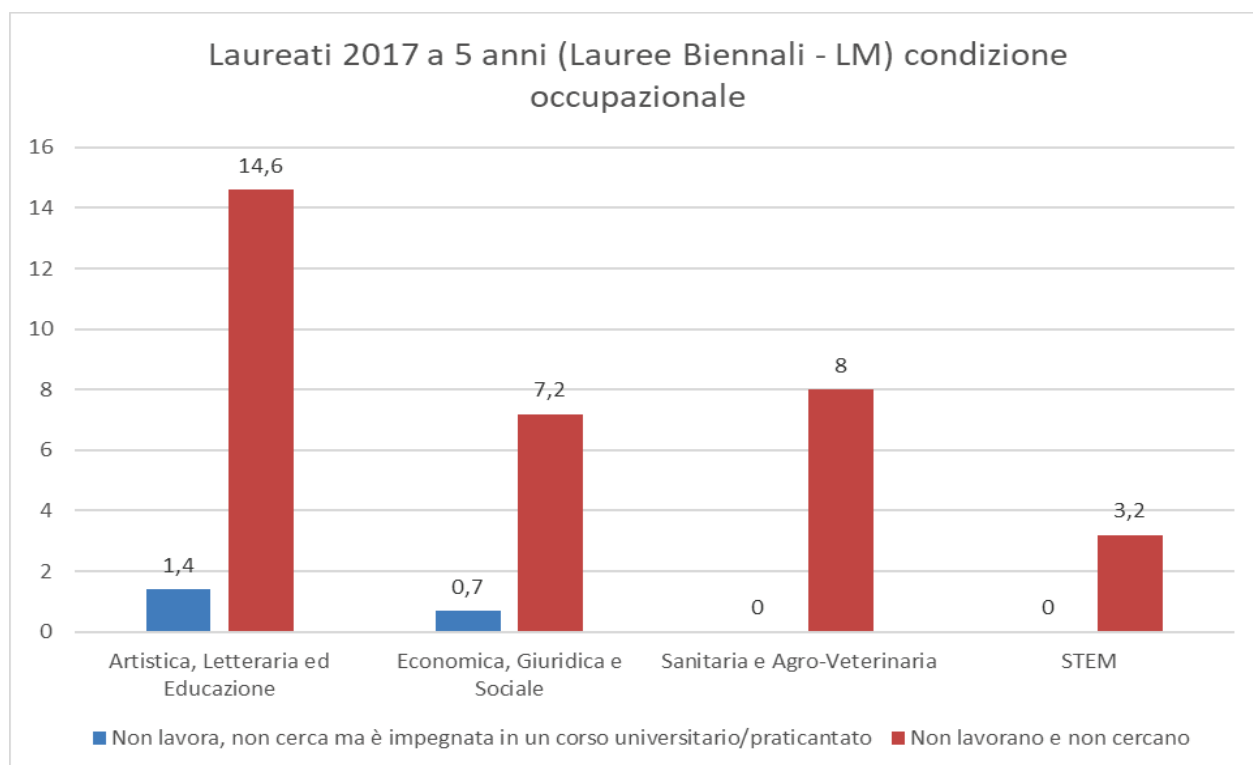
In tutti i settori lavora più del 77,6% dei laureati/e; la percentuale più elevata si registra per il settore STEM (92,3%), seguito dai settori Sanitario e Agro-Veterinario (86,4%) e Economico, Giuridico e Sociale (84,8%) e, infine, dal gruppo Artistico, Letterario ed Educazione (77,6%). Il valore più alto di laureati/e che “non lavora e non cerca lavoro” è del 14,6% sempre nel gruppo Artistico, Letterario ed Educazione, in tutti gli altri ambiti disciplinari è inferiore al 10%.



Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

Analizzando i dati relativi a coloro che non cercano e non lavorano e a coloro che, nella stessa condizione, sono invece impegnati in altro percorso di formazione, si rileva come il divario già misurato nella coorte a 3 anni dalla laurea sia ancora complessivamente più importante, misurando lo stesso dato a 5 anni dalla laurea.

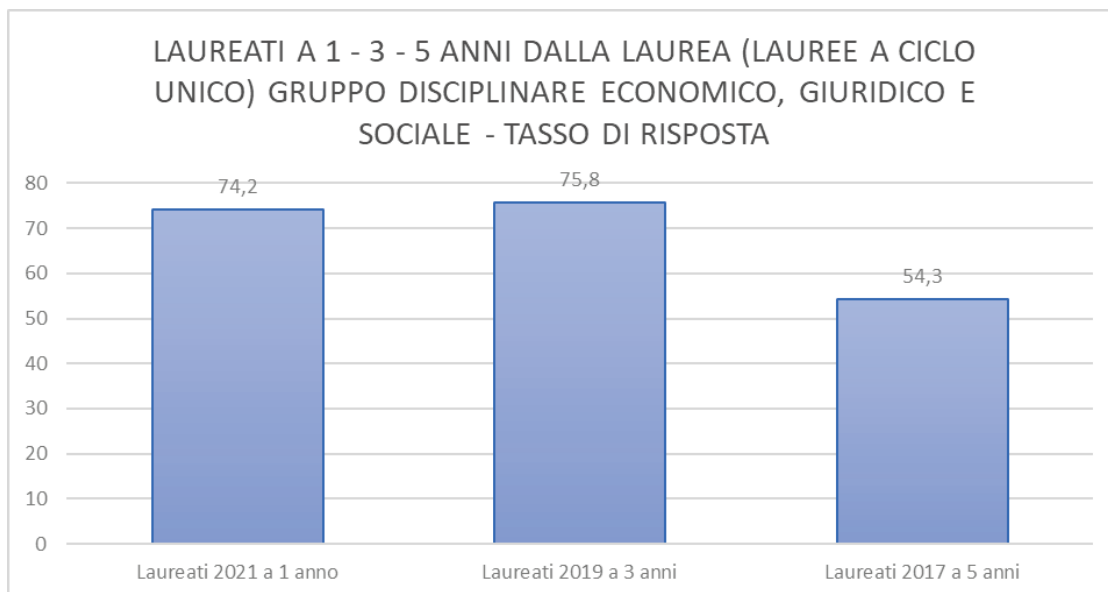
La quota di laureati/e che non lavora e non cerca, ma è impegnata in altra attività di studio o praticantato, risulta inferiore all'1,4%, in tutti gli ambiti.



AlmaLaurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

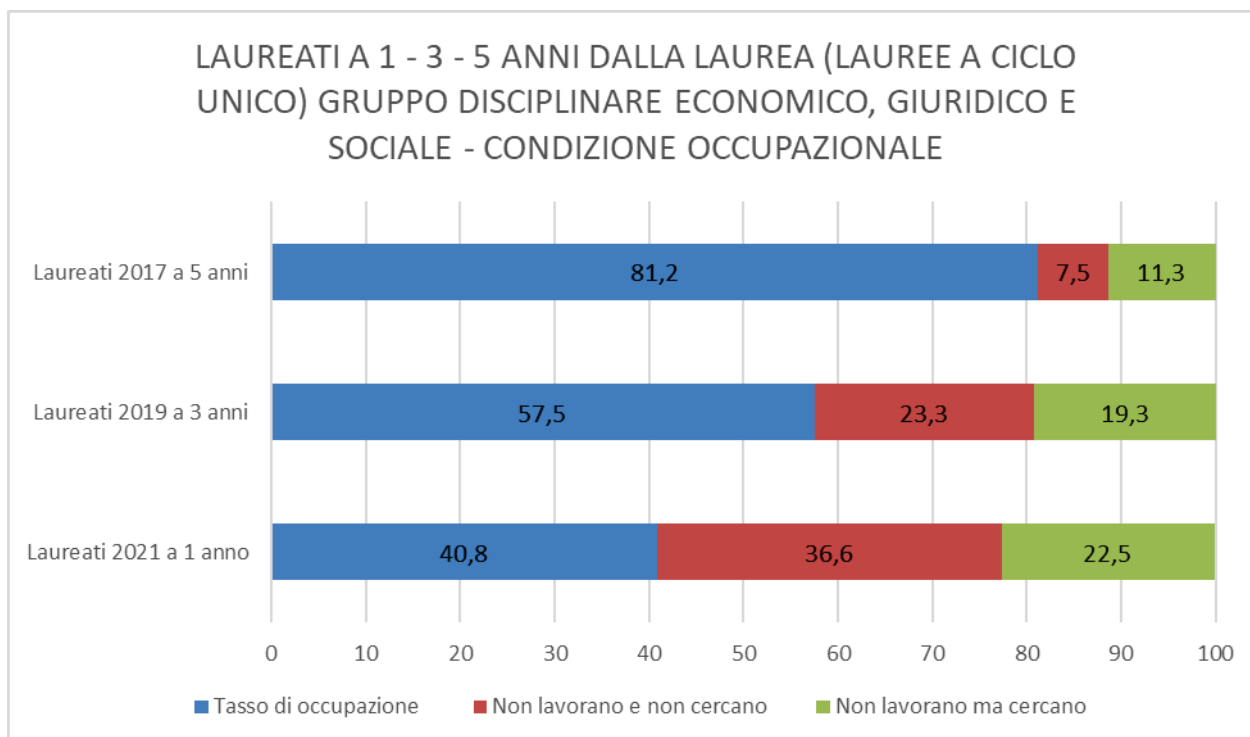
Nel gruppo disciplinare Economico, giuridico e sociale<sup>6</sup>, con riferimento alle lauree a ciclo unico (LMCU), il tasso di risposta oscilla dal 75,8% a tre anni dalla laurea al 54,3% a cinque anni dalla laurea.

<sup>6</sup> Nell'ambito disciplinare economico-giuridico-sociale presso UniCT i dati si riferiscono ai laureati/e della LMG/01 in Giurisprudenza.



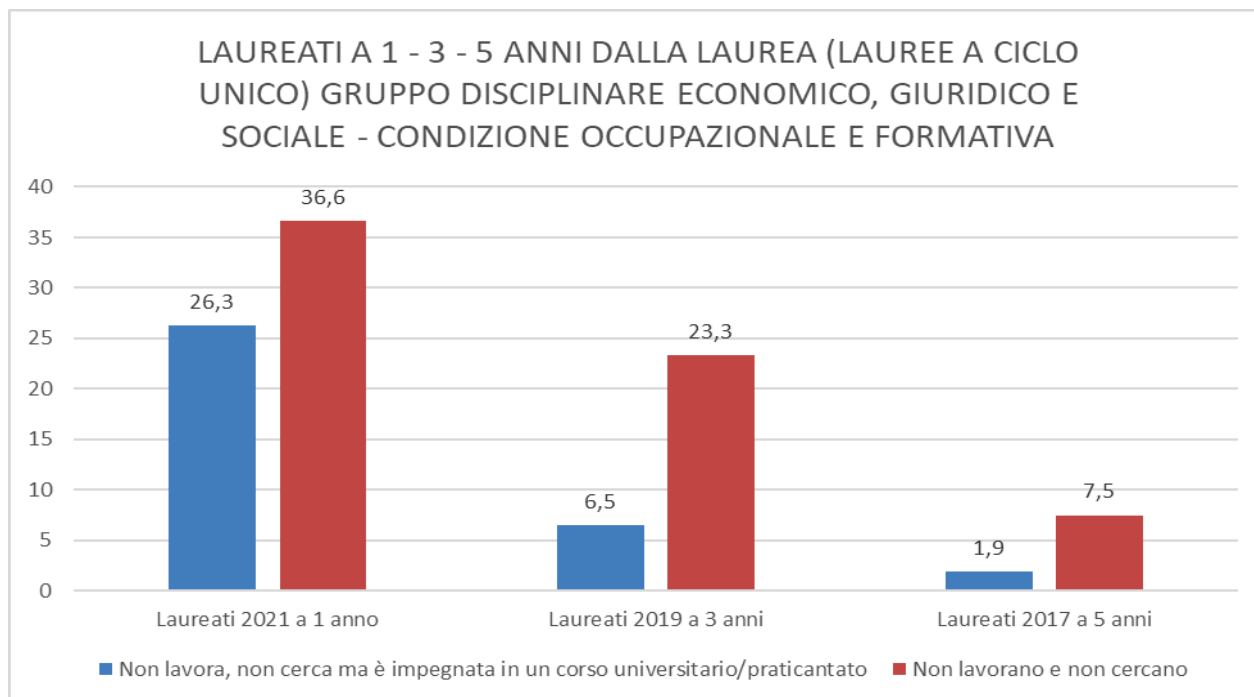
Alma laurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

La percentuale di occupati passa dal 40,8% dei laureati/e ad un anno dalla laurea, all'81,2% dei laureati/e a cinque anni dalla laurea.



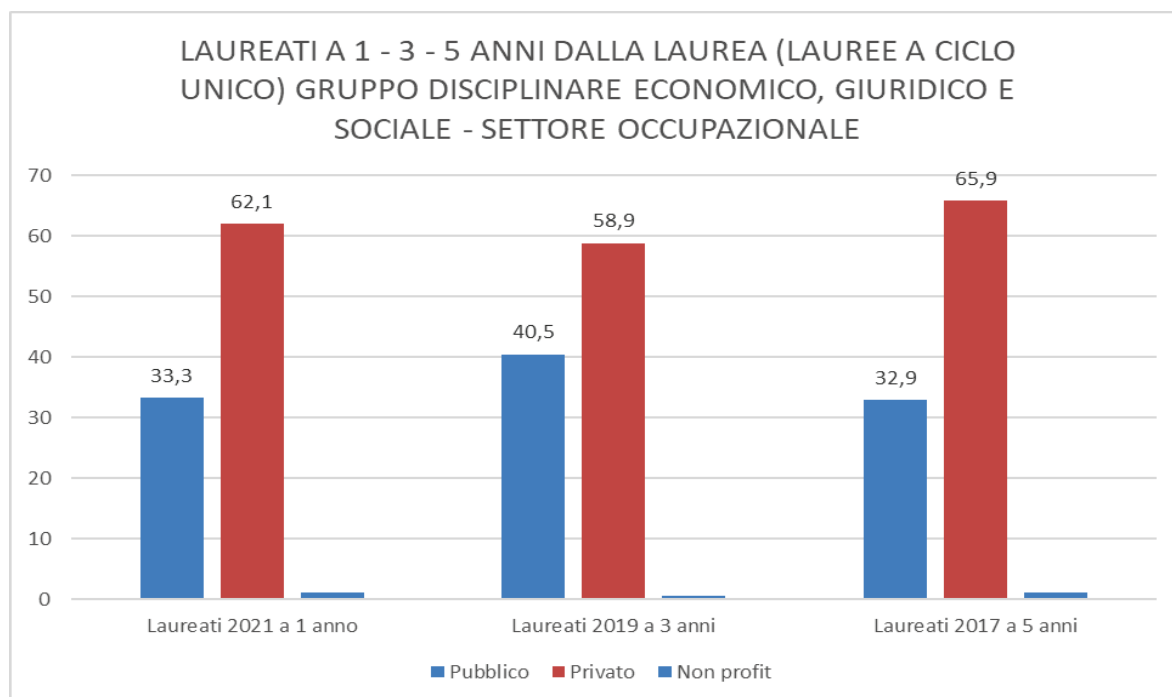
Alma laurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

I laureati/e ad un anno dalla laurea che non cercano un lavoro rappresentano il 36,6% e di questi, quelli che frequentano altro corso di studio o svolgono attività di praticantato rappresentano il 26,3%. Tale percentuale si riduce negli anni e, per i laureati/e intervistati a cinque anni dalla laurea, si registra una percentuale del 7,5% che non cerca lavoro, di cui l'1,9% è impegnato in attività di studio o praticantato.



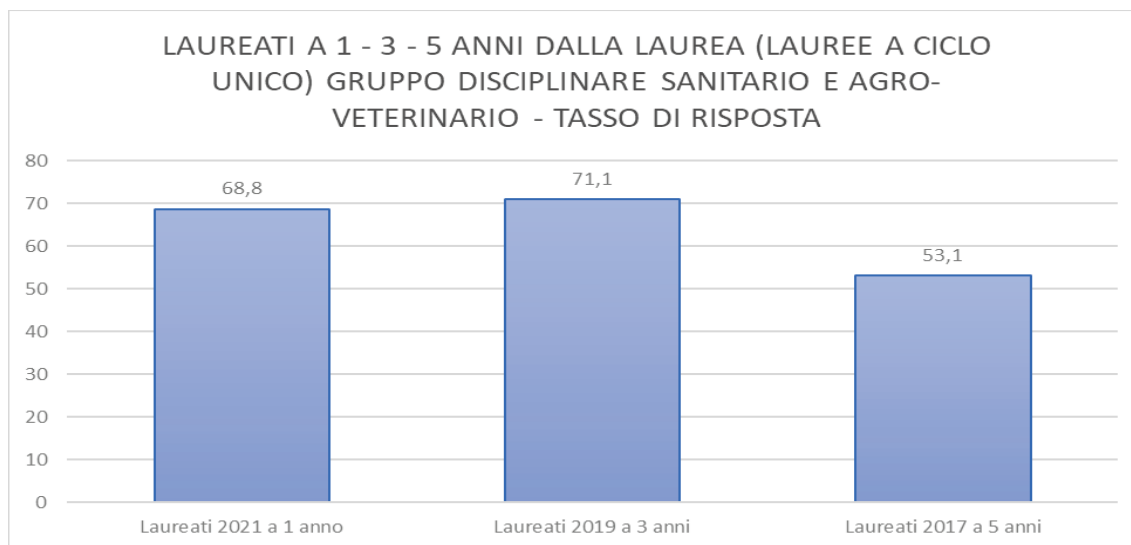
Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

I laureati/e del settore Economico, giuridico e sociale lavorano per una quota superiore al 58% nel settore privato. La tendenza all’impiego nel privato, seguita dall’impiego pubblico e, in minima parte, nel settore no profit, è comune a tutti gli intervistati, indipendentemente dal periodo intercorso dalla laurea.



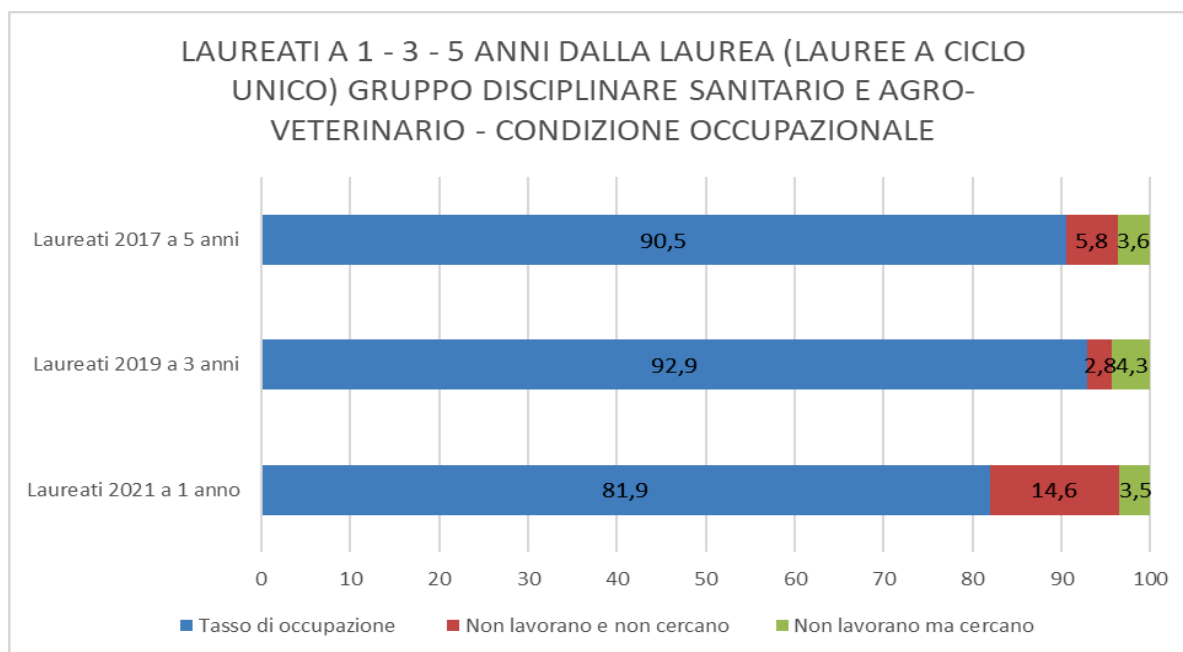
Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

Nel gruppo disciplinare Sanitario e Agro-veterinario<sup>7</sup> i tassi di risposta oscillano dal 71,1% a tre anni dalla laurea, al 53,1% a cinque anni.



Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

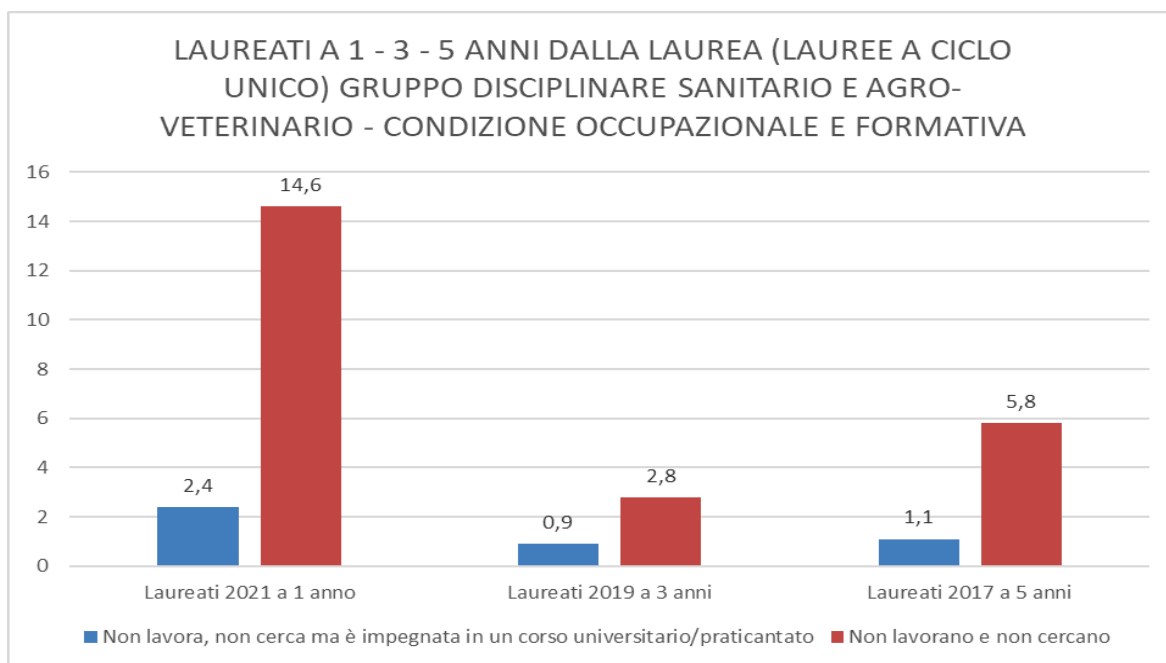
Si registra un incremento degli occupati dal 81,9% dei laureati/e a un anno dalla laurea all'92,9% dei laureati/e a tre anni dalla laurea, ma un decremento, seppur minimo, al 90,5% a cinque anni dalla laurea.



Almalaurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

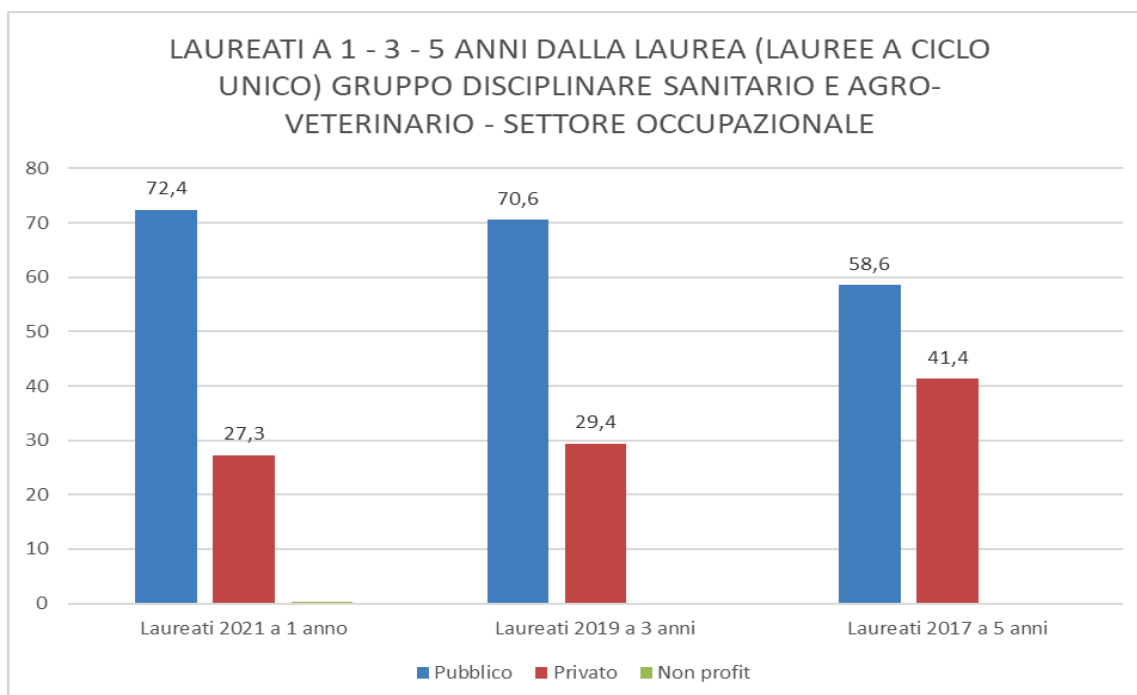
<sup>7</sup> Nell'ambito disciplinare sanitario e agro-veterinario presso UniCT i dati si riferiscono ai laureati/e delle LMCU in Farmacia e Chimica e tecnologie farmaceutiche, in Medicina e Chirurgia e in Odontoiatria e protesi dentaria.

Si rileva lo stesso trend nella percentuale di laureati/e che non cerca lavoro e in quelli che non lavorano e non cercano ma sono impegnati in altra attività di studio o praticantato tra i laureati/e ad un anno dalla laurea rispetto ai laureati/e a tre anni e un'inversione di tendenza dei tassi rilevati a cinque anni dalla laurea.



Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

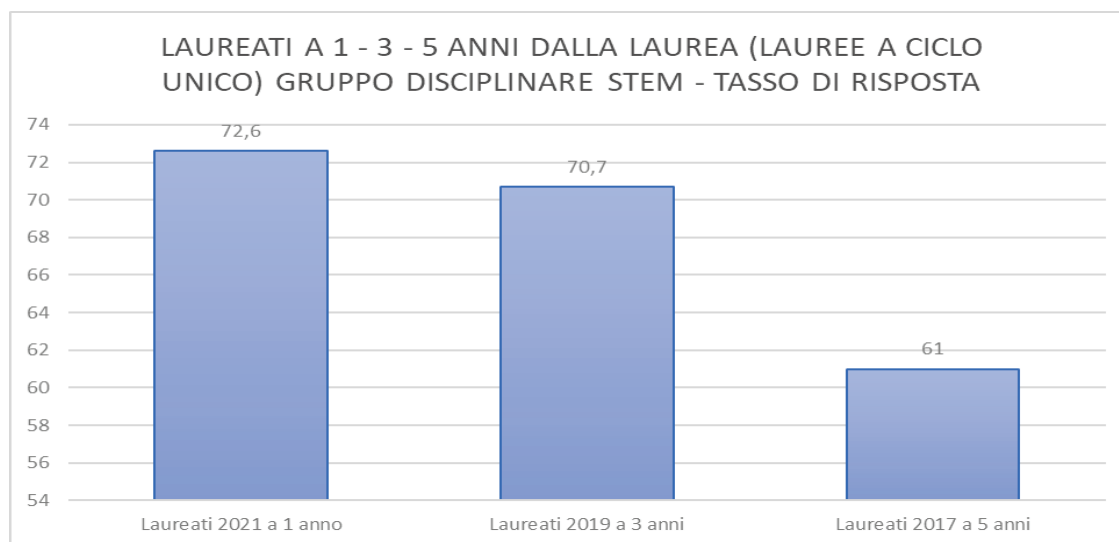
I laureati/e del settore Sanitario e Agro-veterinario lavorano per una quota superiore al 58,6% nel settore pubblico, e comunque, in maggiore quota percentuale a prescindere dal tempo intercorso dal conseguimento del titolo, rispetto ai laureati/e che sono impiegati nel settore privato e non profit.



Alma laurea – XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

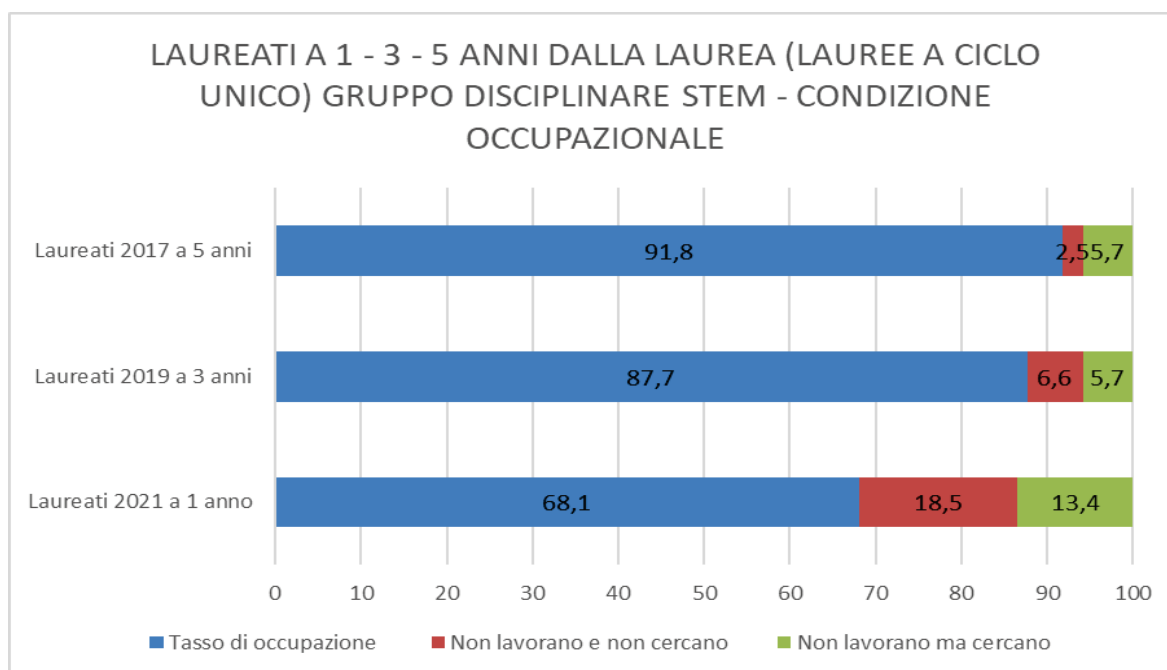


Nell'ambito STEM<sup>8</sup> il campione rappresentato dagli intervistati registra una percentuale del 72,6% dei laureati/e dell'anno 2021 a un anno dalla laurea e del 61% dei laureati/e dell'anno 2017, a cinque anni dalla laurea.



Alma laurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

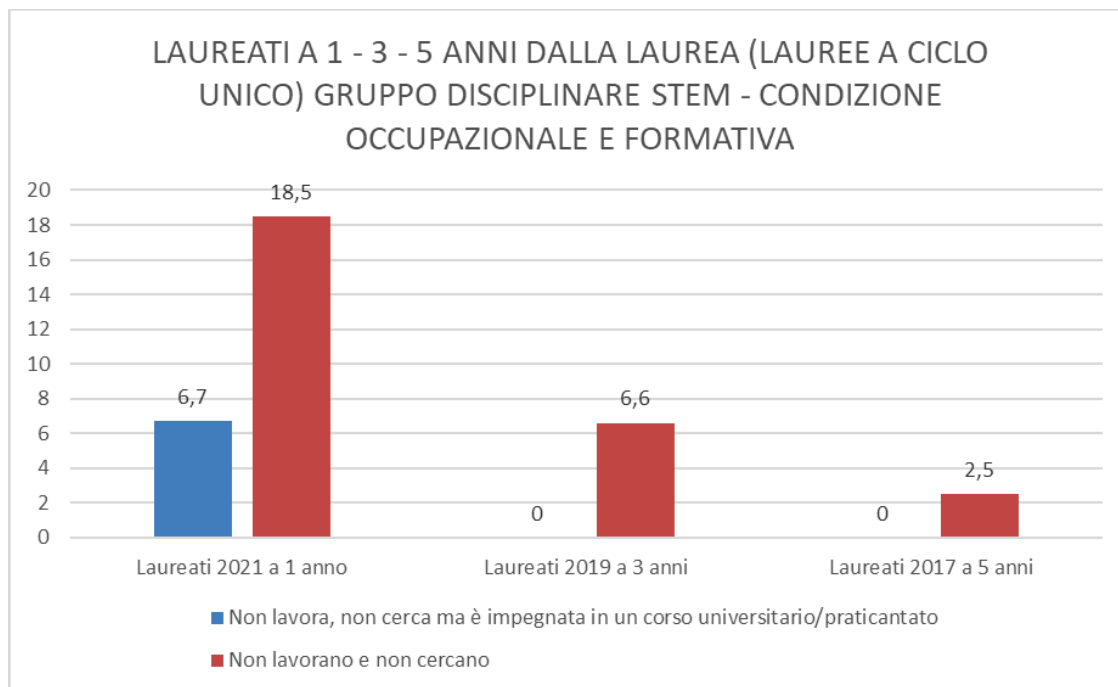
La percentuale di occupati passa dal 68,1% dei laureati/e a un anno dalla laurea al 91,8% a cinque anni dalla laurea, registrando già nel 2019, con l'87,7% dei laureati/e che lavorano, la tendenza dell'offerta del mercato del lavoro nei confronti dei laureati/e in queste discipline.



Alma laurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

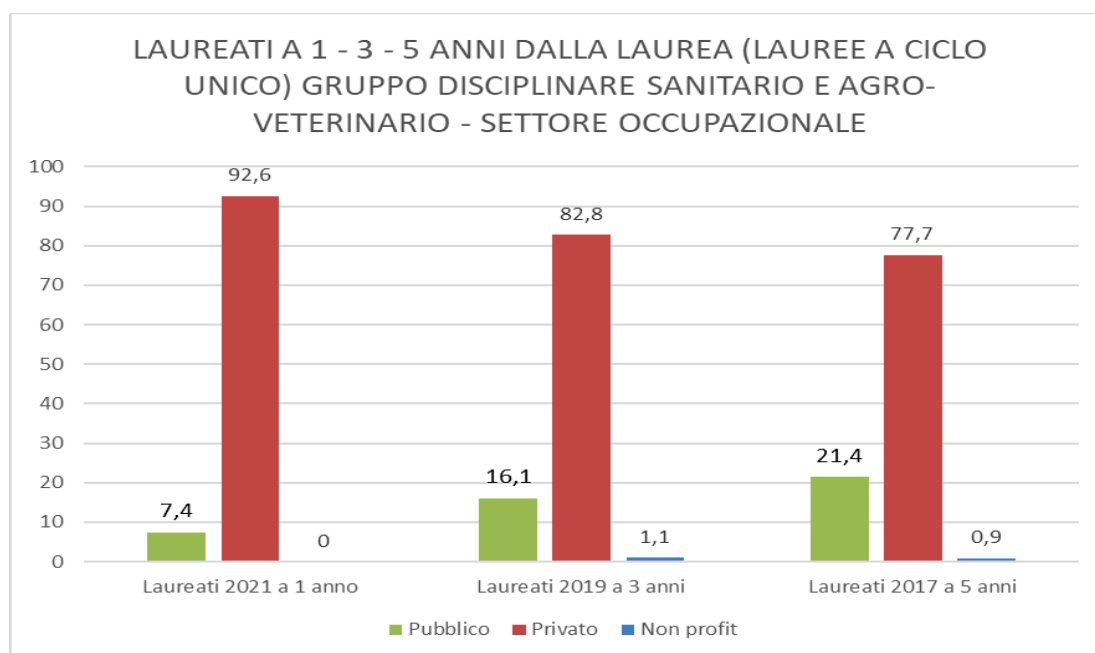
<sup>8</sup> Nell'ambito disciplinare STEM presso UniCT i dati si riferiscono ai laureati/e delle LMCU Architettura e Ingegneria edile-architettura.

La quota di laureati/e ad un anno dalla laurea che non cerca lavoro rappresenta il 18,5%, e il 6,7% di questi è impegnato nell'attività di praticantato o in attività di studio. Già a tre anni dalla laurea si azzerava la percentuale dei laureati/e che non lavora ma è impegnato in altra attività di studio.



Almalaurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

I laureati/e STEM lavorano per una quota preponderante nel settore privato. Oscilla tra il 7,4% e il 21,4% la percentuale residuale di laureati/e che sono occupati nel settore pubblico. Solamente il 2% degli intervistati lavora nel settore non profit.



Almalaurea - XXV Indagine occupazionale sui laureati/e. Elaborazione SU

#### 4.2 Area strategica Ricerca e trasferimento tecnologico

a) Risultati della performance con riferimento agli indicatori ministeriali e di Ateneo

Rispetto all'area **strategica della ricerca e del trasferimento tecnologico**, l'indicatore presentato richiama uno di quelli utilizzati dal MUR ai fini della valutazione della "qualità del SU e superamento dei divari" nell'area strategica ricerca e del trasferimento tecnologico, che concorre all'assegnazione del 20% della quota premiale dell'FFO ed inoltre rappresenta un indicatore scelto dall'Ateneo nell'ambito della programmazione triennale 2021-2023 (cfr. pag. 21). Esso corrisponde all'indicatore "*B\_b*"<sup>9</sup> *Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi su proventi totali*", rilevato nel Bilancio unico di Ateneo per gli esercizi 2021, 2022 e 2023.

Tale indicatore, calcolato come rapporto tra proventi da ricerche commissionate, da trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi e totale proventi operativi<sup>10</sup>, migliora dal 2021 al 2023 passando progressivamente da una percentuale del 4,9% del 2021 al 6,8% del 2022 e, infine, all'11,4% del 2023. In tal modo, l'Ateneo migliora la sua performance, superando la media registrata per gli Atenei (ad esclusione dei Politecnici), che, per l'anno 2022, ultimo disponibile a livello nazionale, si attesta al 6%. Nello specifico, i proventi da ricerca commissionata, da trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi, registrati per il 2023, ammontano a € 38.200.826,54 milioni.

Con riferimento al valore target finale inserito dall'Ateneo nell'ambito del Programma triennale 2021-2023, pari al 6% (viene considerato valore più alto tra il valore registrato nell'esercizio 2022 e la media del triennio 2020-2022), si rileva che il target è stato raggiunto, essendo risultato pari a 6,8%.

Analizzando l'indicatore ministeriale a livello di dipartimento, si rileva che i dipartimenti scientifici e tecnico-scientifici presentano introiti derivanti da ricerca e trasferimento tecnologico superiori al 60% dei propri proventi e quelli di Agricoltura alimentazione e ambiente e di Ingegneria presentano percentuali superiori all'80%.

---

<sup>9</sup> Indicatore B\_b a livello di Ateneo:

Numeratore: Proventi totali da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi al 31/12 (BU - Conto economico: AI2+AI3)

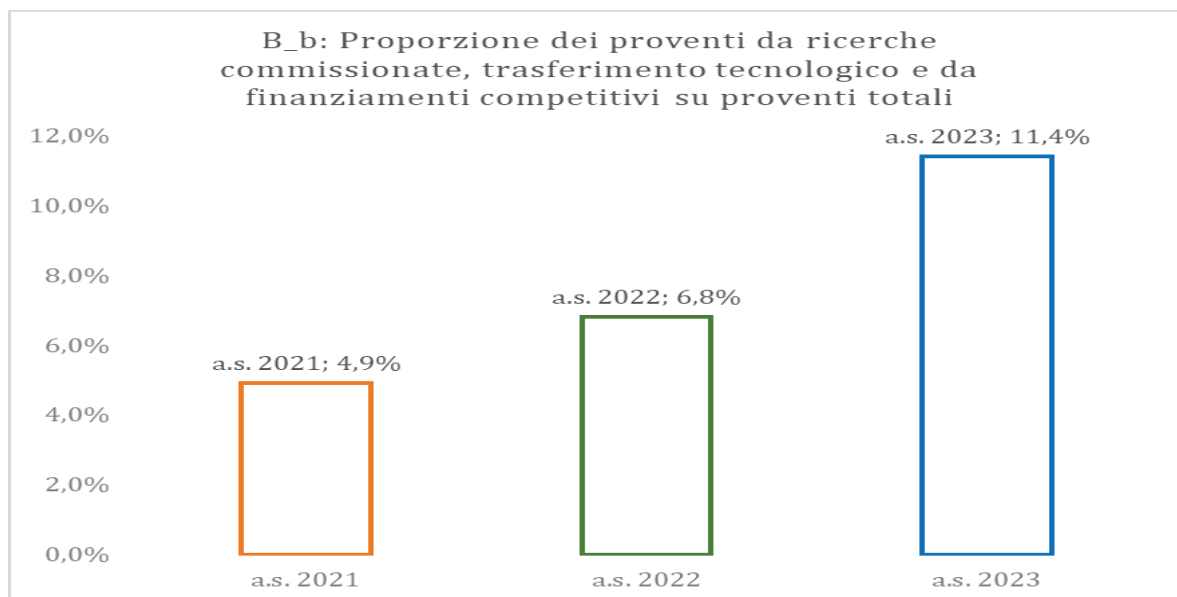
Denominatore: Totale di Ateneo dei proventi operativi al 31/12 (BU - Conto economico: AI+AII)

Indicatore B\_b a livello di dipartimento: Proventi del dipartimento da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi al 31/12

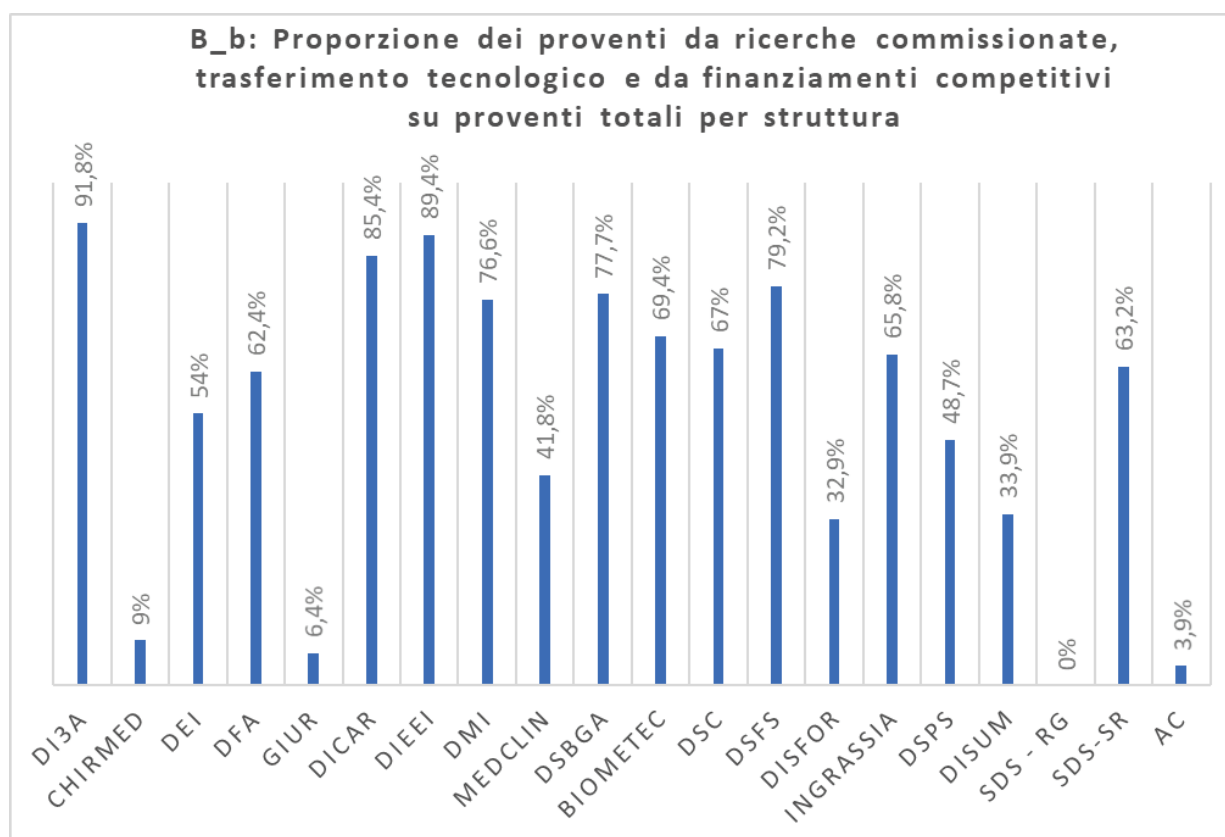
Denominatore: Totale di dipartimento dei proventi operativi al 31/12

Fonte BU di Ateneo anni 2019-2020 - 2021. Indicatore a livello di sistema estratto da MUR-PRO3. Dati definitivi ai fini della determinazione del 20% della quota premiale FFO.

<sup>10</sup> Indicatore calcolato sulla base dei dati del Bilancio Unico di Ateneo.



Fonte: Bilancio Unico di Ateneo 2021, 2022 e 2023.: AFI. Elaborazione AM

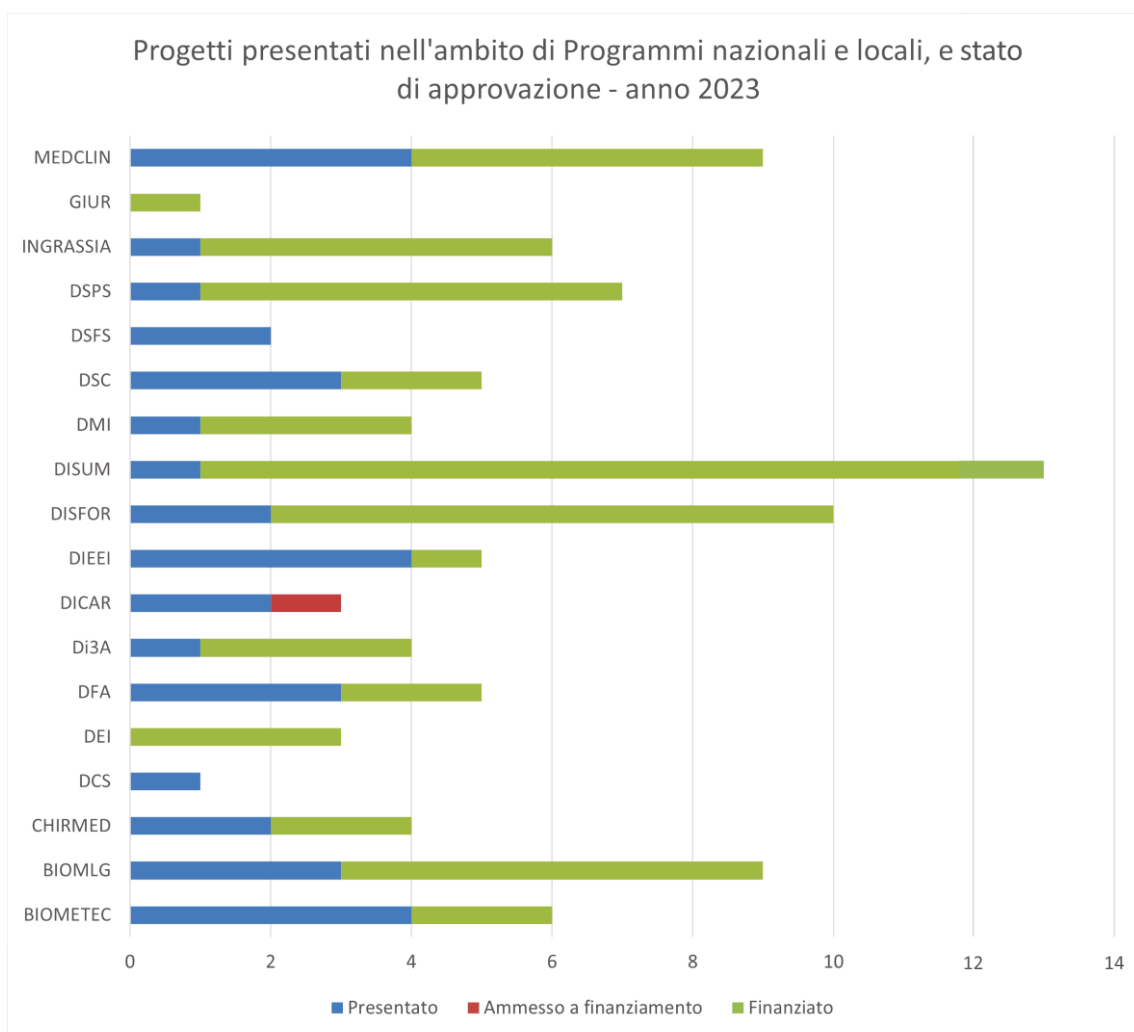


Fonte: Bilancio Unico di Ateneo 2021, 2022 e 2023.: AFI. Elaborazione AM

b) Progetti di ricerca nazionali

Nel 2023 sono stati presentati 98 progetti a valere su programmi nazionali e locali, di cui 37 ancora in valutazione. Per 62 progetti sono state espresse valutazioni positive da parte degli enti finanziatori e per 61 è stato erogato il relativo finanziamento. I tassi di finanziamento non seguono un andamento specifico (relazione col numero di proposte o area disciplinare) e oscillano tra il 29% e il 100%. Circa il 37,7% dei progetti presentati è ancora in attesa di valutazione, mentre il tasso di insuccesso, al momento, è dello 0%.

Il 59,2% si riferisce a bandi di Ateneo (e.g. PIACERI), il 25,5% fa riferimento a programmi nazionali e ministeriali, il 2% fa riferimento ad azioni del PO FESR Sicilia 2014/2020, l'1% fa riferimento al PNRR, mentre la restante parte spazia tra diversi programmi a carattere privato o emessi da fondazioni e società.



Fonte dati: Area della ricerca \_Ateneo (maggio 2024)

Rispetto alle proposte presentate e ai dati provvisori forniti sui finanziamenti, la richiesta più elevata di finanziamenti sul totale dei progetti (circa l'85%) interessa l'ambito tecnico-scientifico, cui

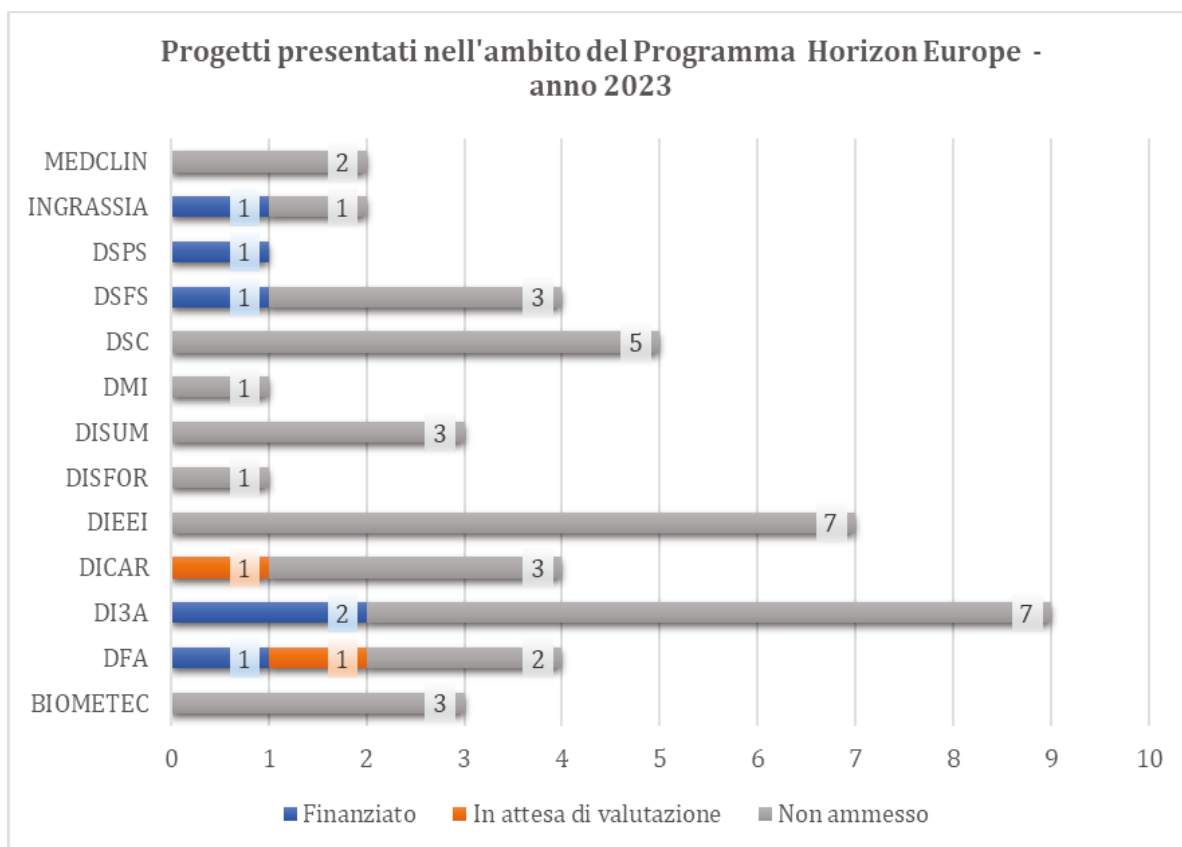
corrisponde (quindi con relazione diretta) anche la quota più elevata in termini di finanziamento a UniCT.

Dipartimenti	Finanziamento totale richiesto	Finanziamento richiesto quota UniCT
<b>BIOMETEC</b>	65.988,22 €	5.988,22 €
<b>BIOMLG</b>	15.162,00 €	15.162,00 €
<b>CHIRMED</b>	6.967,00 €	6.967,00 €
<b>DEI</b>	15.000,00 €	15.000,00 €
<b>DFA</b>	6.000,00 €	6.000,00 €
<b>Di3A</b>	10.000,00 €	10.000,00 €
<b>DICAR</b>	3.500.000,00 €	1.500.000,00 €
<b>DIEEI</b>	342.323,00 €	342.323,00 €
<b>DISFOR</b>	98.485,32 €	48.485,32 €
<b>DISUM</b>	94.514,68 €	94.514,68 €
<b>DMI</b>	11.200,00 €	11.200,00 €
<b>DSC</b>	10.000,00 €	10.000,00 €
<b>DSPS</b>	35.000,00 €	35.000,00 €
<b>INGRASSIA</b>	42.500,00 €	103.760,00 €
<b>GIUR</b>	5.000,00 €	5.000,00 €
<b>MEDCLIN</b>	260.000,00 €	25.000,00 €
<b>Totale</b>	4.518.140,22 €	2.234.400,22 €

Fonte dati: Area della ricerca \_Ateneo (maggio 2024)

c) Progetti di ricerca sovranazionali

Nell’ambito del programma Horizon Europe si riportano, per il 2023, 46 progetti presentati, di cui 6 finanziati e 2 in attesa di valutazione. Le proposte sono state presentate in percentuale preponderante da proponenti afferenti all’ambito tecnico-scientifico e scientifico. Il tasso di finanziamento complessivo si attesta al 13%.



Fonte dati: Area della ricerca \_Ateneo - Elaborazione AM (maggio 2024)

Il finanziamento complessivo è risultato pari a circa € 1,789 ML e sul totale dei progetti prevale la somma richiesta dalle strutture dell’ambito tecnico-scientifico, cui corrisponde (quindi con relazione diretta) anche la quota più elevata in termini di finanziamento a UniCT. Il finanziamento richiesto per UniCT rappresenta circa l’8%, di cui finanziato circa l’11%. Il Programma Horizon Europe non presenta cofinanziamento di Ateneo.

## Progetti Horizon Europe - anno 2023

Dipartimento	Finanziamento totale richiesto	Finanziamento richiesto per uniCT	Finanziamento concesso a UniCT
BIOMETEC	25.566.958,40 €	259.437,60 €	- €
DFA	9.063.422,05 €	2.381.050,20 €	78.000,00 €
DI3A	37.960.321,73 €	1.713.090,08 €	471.187,50 €
DICAR	16.819.721,75 €	1.859.560,50 €	- €
DIEEI	22.969.028,25 €	3.418.936,35 €	- €
DISUM	7.835.531,00 €	1.072.072,00 €	- €
DMI	3.409.073,75 €	506.250,00 €	- €
DSC	17.788.990,80 €	2.659.360,80 €	- €
DSFS	23.548.355,63 €	1.491.305,00 €	500.312,50 €
DSPS	2.927.570,40 €	259.437,60 €	259.437,60 €
INGRASSIA	10.545.902,50 €	480.000,00 €	480.000,00 €
MEDCLIN	16.588.748,00 €	279.062,50 €	- €
<b>Totale</b>	<b>195.023.624,26 €</b>	<b>16.379.562,63 €</b>	<b>1.788.937,60 €</b>

\*I campi 0,00€ per il “Finanziamento concesso” rappresentano progetti non finanziati.  
Fonte dati: Area della ricerca \_Ateneo - Elaborazione AM (maggio 2024)

Nel triennio 2021-2023<sup>11</sup>, con riferimento ai Programmi Horizon 2020 (relativamente al 2021) e Horizon Europe, l'Ateneo ha ottenuto complessivamente finanziamenti per circa € 9.097.597,11.

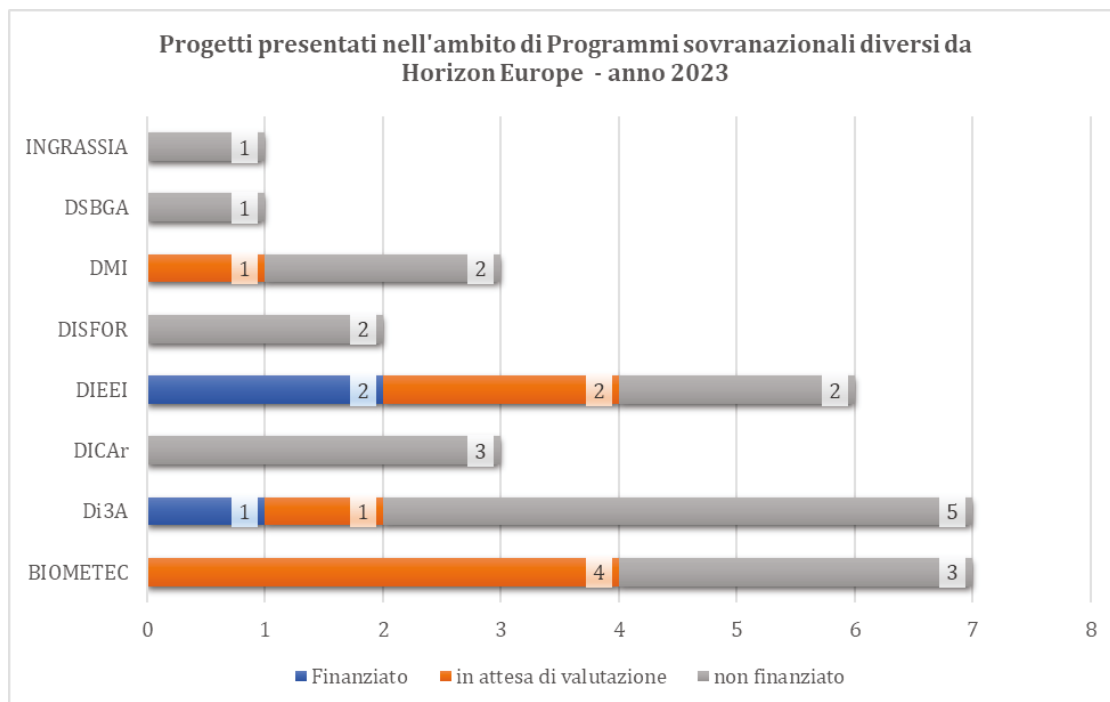
Nell'ultimo triennio si registra un tasso di finanziamento del 17% (11 progetti finanziati su 66 progetti presentati) a fronte di un finanziamento totale concesso a UniCT pari a € 2.044.472,88 nel 2021; un tasso di finanziamento del 19% (11 progetti finanziati su 59 progetti presentati) e un finanziamento totale concesso a UniCT pari a € 3.412.713,75 nel 2022; un tasso di finanziamento del 13% (6 progetti finanziati e 2 in attesa di valutazione su 46 progetti presentati) a fronte di un finanziamento totale concesso a UniCT pari a € 1.788.937,60 nel 2023.

Nel 2023 sono 30 i progetti a valere su programmi sovranazionali diversi da Horizon di cui risultano 3 finanziati, 8 in attesa di valutazione e 19 non finanziati. Il tasso di finanziamento complessivo, al netto dei progetti di cui si attende ancora l'esito, si attesta al 10%. Al momento i dipartimenti che hanno ottenuto il finanziamento sono quelli di Agricoltura, alimentazione e ambiente e di Ingegneria elettrica, elettronica e informatica.

Il tasso di finanziamento è diminuito rispetto ai due anni precedenti che registravano un tasso pari al 33% (7 progetti finanziati su 21 presentati) nel 2021 e del 37% (11 progetti finanziati su 41 progetti presentati) nel 2022.

<sup>11</sup> Fonte dati: Area della Ricerca. Aggiornamento di maggio 2024. Elaborazione AM





Fonte dati: Area della ricerca\_Ateneo - Elaborazione AM (maggio 2024)

Complessivamente, con riferimento a programma di ricerca sovranazionali diversi da Horizon, nel triennio 2021-2023, sono stati assegnati finanziamenti per € 4.530.781,83, di cui € 1.603.149,45 nel 2021, € 1.753.716,76 nel 2022 e € 1.173.915,62 nel 2023.

## d) Rendicontazione Progetti di ricerca finanziati nell'ambito del PNRR

Nell'ambito dei progetti finanziati sul PNRR e relativamente alle missioni elencate nella tabella sintetica di seguito riportata, si rileva un finanziamento ottenuto dall'Ateneo pari a € 143.883.635,43, a fronte dei quali, al 30/04/2024, risulta una rendicontazione complessiva pari al 20%. Tuttavia, se si tiene conto anche delle somme impegnate e non ancora rendicontate tale percentuale risulta pari al 38%.

In particolare, nell'ambito della Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" con 12 progetti finanziati, il tasso di rendicontazione risulta pari al 23%, ma se si tiene conto anche delle somme già impegnate ma non ancora rendicontate, questo risulta pari al 44%. La stessa circostanza ricorre per i 3 progetti finanziati nella stessa Missione, ma per l'azione "Infrastrutture", per la quale a fronte di una percentuale di rendicontazione pari al 5%, la percentuale delle somme impegnate è del 43%.

I 2 progetti finanziati nel programma "Ecosistema innovativo della salute (PNC)" presentano un tasso di rendicontazione del 41%, mentre il progetto ANTHEM finanziato nell'ambito del "Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR (PNC)" presenta una percentuale di rendicontazione pari all'1% contro una somma già impegnata del 29%.

Misura/investimento PNRR	Finanziamento totale	Somme rendicontate	Somme spese e impegnate
Ecosistema innovativo della salute (PNC)	450.470,00 €	0 €	0 €
Ecosistemi dell'innovazione nel mezzogiorno	17.550.000,00 €	7.253.883,95 €	7.253.883,95 €
Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - componente 2 "Dalla ricerca all'impresa"	96.516.728,96 €	21.939.538,00 €	42.934.344,34 €
Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Infrastrutture	2.384.974,48 €	115.332,09 €	1.018.954,45 €
Missione 6 "salute" - componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN	978.280,00 €	0 €	0 €
Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR (PNC)	12.852.094,99 €	187.203,20 €	3.697.637,19 €
Piano operativo Salute (FSC 2014-2020)	13.151.087,00 €		
<b>Totale</b>	<b>143.883.635,43 €</b>	<b>29.495.957,24 €</b>	<b>54.904.819,93 €</b>

Fonte dati: Area della ricerca \_Ateneo al 30/04/2024. Elaborazione AM

**4.3 Area strategica Terza missione**

Rispetto alle attività svolte nell’ambito dell’Area strategica della terza missione, si riportano di seguito i risultati raggiunti per l’anno 2023, per ogni settore di attività.

Sistema museale, gestione eventi e accordi

a) Sistema museale di ateneo (SIMUA) e città della scienza

Anche nel 2023 sono proseguite le attività di gestione di musei e riserve e di promozione della città della Scienza. L’anno trascorso ha visto l’Ateneo impegnato nella gestione delle risorse museali e nella realizzazione di eventi e iniziative, i cui risultati sono riportati nelle seguenti tabelle.

Musei e collezioni del SIMUA	Giorni di apertura	Numero visitatori
<b>Museo dei Saperi e delle Mirabilia Siciliane</b>	Ingresso libero Lun-Ven: ore 9-13:30 Mar e Gio: ore 14:30-17:30 (ultimo ingresso) Mer: ore 14:30-17:00 (ultimo ingresso) Sab: su prenotazione (solo gruppi)	<b>32.572</b>
<b>Città della Scienza</b>	Visite guidate Lun-Mer-Ven ore 9-11 e 11-13 e Gio ore 15-17	<b>3.962</b>
<b>Orto Botanico</b>	Lunedì - Venerdì: 9:00 – 19:00 Sabato: 9:00 - 13:00	<b>50.000</b>
<b>Museo di Archeologia con Officine Culturali</b>	Lunedì, mercoledì e venerdì, ore 9:30-13 (su prenotazione)	<b>1.300</b>
<b>Museo di Biologia e Anatomia Umana "Lorenzo Bianchi"</b>	Attualmente chiuso al pubblico. Il dato si riferisce agli studenti progetto OUI	<b>600</b>
<b>Museo del Carsismo Ibleo</b>	Solo su prenotazione	<b>500</b>
<b>Museo della Fabbrica con Officine Culturali</b>	Dal lunedì alla domenica una visita ogni ora dalle 10:00 alle 17:00 (partenza ultimo tour guidato).	<b>51.385</b>
<b>Museo di Mineralogia Petrografia e Vulcanologia</b>	Dal lunedì al venerdì, ore 9-13 (su prenotazione)	<b>3.991</b>
<b>Museo di Paleontologia</b>	Dal lunedì al venerdì, ore 9-13 (su prenotazione)	<b>3.991</b>
<b>Museo della Rappresentazione</b>	Venerdì su prenotazione	<b>1.500</b>
<b>Museo della Stazione Studi sul mare dell'Isola Lachea</b>	Chiuso per ordinanza UTA n. 7/2019, dal 1maggio 2019.	<b>0</b>
<b>Museo di Zoologia</b>	Lun-Ven: ore 9-13 Mar e Gio: ore 15-17	<b>9.754</b>
<b>Museo Diodoro Siculo</b>	Su prenotazione	<b>500</b>
<b>Totale visitatori musei SIMUA</b>		<b>160.055</b>
<b>Visitatori delle collezioni</b>	30 archivio ceramografico, 140 strumenti fisica, 15 manoscritti lex, 244 Archivio Storico, 40 coll. entomologiche	<b>439</b>
<b>TOTALE VISITATORI SIMUA</b>		<b>160.494</b>

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

*Eventi 2023 legati alla fruizione del SIMUA*

<b>MOSTRE TEMPORANEE</b>	
Mostra "Agata, dall'icona cristiana al mito contemporaneo. I tesori dei Musei regionali al palazzo dell'Università"	20 giugno 2022 – 11 febbraio 2023
Mostra "Orazio Silvestri", una vita per l'Etna	5 dicembre 2022 -31 marzo 2023
Mostra delle tesi di laurea "Premio Salvatore Boscarino"	16 gennaio - 2 febbraio 2023
Mostra "Agata, dall'icona cristiana al mito contemporaneo. I tesori dei Musei regionali al palazzo dell'Università"	20 giugno 2022 – 11 febbraio 2023
Mostra temporanea "Vite di donne nella storia. Anche la cancellazione è violenza" – Palazzo Sangiuliano	6 – 22 marzo 2023
Mostra temporanea "Nell'Isola di Dedalo: i 25 anni di attività del Centro di Archeologia Cretese"	22 maggio – 30 giugno 2023
Mostra temporanea "Catania liutaia – mostra di strumenti, botteghe, documenti"	1 giugno – 14 luglio 2023
Mostra temporanea "Viaggio introno al Volo"	7 luglio – 29 settembre 2023
Mostra temporanea "Atmosfere siciliane"	2 – 13 ottobre 2023
Mostra temporanea "Non come ma quello. La sorpresa della gratuità"	30 ottobre – 6 novembre 2023
Mostra temporanea "Vite di donne nella storia. Anche la cancellazione è violenza" – Villa Citelli	14 novembre – 1 dicembre 2023
Mostra multisensoriale "Il museo per tutti i sensi"	22 novembre 2023 (ancora in corso)

<b>EVENTI E INIZIATIVE CULTURALI</b>	
Scienza e tecnologia a Catania: il ruolo delle donne (CdS)	11 febbraio 2023
Scherzi Scientifici (CdS)	16 febbraio 2023
Per un pugno di libri ... scientifici	1 marzo 2023
Giornate FAI di primavera (Palazzo Sangiuliano) con mostra del fumettista Simone Bianchi	25-26 marzo 2023
FameLab (CdS)	8 maggio 2023
Il Mese della Ciminiera Scientifica	13 maggio – 12 giugno 2023
Notte dei Musei (Museo dei Saperi e delle Mirabilia Siciliane e Città della Scienza)	13 maggio 2023
Giornata internazionale dei Musei	18 maggio 2023
Festival dello Sviluppo Sostenibile "M'illumino di Sapere"	8 – 24 maggio 2023
Un mare di Scienza (CdS)	27 maggio 2023
Ciak .. Si scienza	27 luglio – 14 settembre 2023
Sharper Night	29 e 30 settembre 2023
Giornate FAI d'Autunno	14-15 ottobre 2023
Start Cup Catania (CdS)	23 ottobre 2023
Giornate FAI per le scuole	21-22 novembre 2023

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

## b) Gestione delle riserve naturali e progetti di educazione ambientale

L'Ateneo di Catania è l'unico in Italia a gestire aree protette, nelle fattispecie trattasi di cinque riserve naturali regionali integrali (RNI) e due orientate (RNO).

Riserva	n. fruitori
RNI Isola Lachea e Faraglioni dei Ciclopi, Aci Castello (CT)	0 (Nessuna Visita effettuata in virtù dell'Ordinanza di chiusura al pubblico)
RNI Complesso Immacolatelle e Micio Conti, San Gregorio di Catania (CT)	694
RNI Grotta Monello, Siracusa	194
RNI Grotta Palombara, Melilli (SR)	63
RNI Complesso Speleologico Villasmundo - S. Alfio Melilli, (SR)	540
RNO Vallone di Piano della Corte, Agira (EN)	226
RNO Isola Bella, Taormina (ME)	250 (riferito ai visitatori che hanno richiesto una visita guidata al personale ATM)

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

Di seguito è riportato l'elenco dei progetti di educazione ambientale realizzati per gli studenti/esse di ogni ordine e grado, le cui presenze si vanno ad aggiungere agli ingressi alle riserve riportati nella tabella precedente.

<b>Progetto</b>	<b>Date</b>	<b>n. partecipanti</b>
"Isla Bonita" brochure RNO Isola Bella - Taormina (ME)	28/1/2023	20
"A... come Acqua"	15/02/2023 22/02/2023 01/03/2023	200
"I Vulcani di Sicilia"	08/03/2023 15/03/2023	100
Laboratorio "Osserva Vedi e ricorda"	Gennaio - Febbraio	200
"Io ...sono Natura"	13/02/2023	150
" Presentazione Riserve naturali"	24/02/2023	300
Giornate studio "Valorizzazione del territorio conservazione fruizione e gestione delle Riserve"	17/03/2023 21/04/2023	40
Biodiversità il mondo a Colori	12/04/2023	80
"Il carsismo dei monti Iblei e i fossili"	28/04/2023	80
Progetto L'isola Bella e il suo paesaggio"	18/04/2023 27/04/2023	200
Progetto Scopri il Museo Diodoro Siculo di Agira	26/04/2023	20
EU Green Week 2023	Giugno	150

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

c) Career service - servizi di placement di ateneo

Per le attività di career service e servizi di placement, per il 2023 sono rendicontati i seguenti dati:

<b>Career service</b>	
Stage avviati	14 (*)
Convenzioni per stage extracurricolari attivate	47 (*)
Richieste di partecipazione, da parte di aziende, ai Campus Recruiting	113
Eventi di placement (Campus recruiting)	7
Laboratori di potenziamento delle competenze trasversali presso sede Career o presso i Dipartimenti	9
Aziende accreditate ai servizi Almalaurea da gennaio a dicembre 2023	313
Totale aziende accreditate ai servizi Almalaurea al 31/12/2023	978
CV dei nostri laureati scaricati dalle aziende	5237
Annunci pubblicati	738

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

(\*) Il servizio d'Ateneo di attivazione dei tirocini extracurricolari di orientamento e formazione è stato sospeso a seguito di nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro prot.n. 10634 del 07/04/2023. Tale nota precludeva, infatti, l'erogazione del servizio agli Atenei, come il nostro, privi dell'accreditamento per l'erogazione dei servizi per il lavoro. A nulla era valso il tentativo di ottenere una deroga, seppur temporanea, attraverso la nostra nota n. 139316 del 10/05/2023 indirizzata all'Assessorato competente. Preso atto della situazione, e considerato che il diniego di accreditamento era giunto per rigetto dell'istanza dovuto all'assenza del possesso della certificazione di qualità ISO 9001:2015 da parte dei servizi di Career, la struttura si è immediatamente attivata per dotarsi, in tempi brevissimi, di un Sistema di Gestione della Qualità. Il conseguimento della summenzionata certificazione ha consentito al nostro Ateneo di ripresentare nuova istanza di accreditamento alla Regione Siciliana nell'ambito dell'ultima finestra utile 1-10 dicembre 2023. Concluso a novembre con l'audit ispettivo da parte di RINA superato con "zero osservazioni e zero non conformità" e conseguente rilascio della certificazione di qualità.

d) Attività concessione spazi e locali di ateneo per eventi e manifestazioni

Nel 2023 sono state espletate 139 pratiche di concessione di spazi e locali ed è continuata l'implementazione di un applicativo informatico per la concessione di locali e spazi di ateneo a seguito dell'inserimento, sempre tramite applicativo, di richieste di utilizzo di spazi e locali dell'Ateneo per lo svolgimento di eventi in ottemperanza a quanto previsto nelle Linee Guida approvate dal Consiglio di amministrazione.

## e) Attività di costituzione di ats, enti partecipati e convenzioni

Di seguito sono riportati i dati relativi alle Aziende/Enti ed alle attività di costituzione di ATS anche nell'ambito di progetti finanziati (Fonte dati: Area Terza missione - maggio 2024):

- PNRR HUB Soggetti attuatori responsabili dell'avvio e dell'attivazione delle iniziative finanziate - Centri Nazionali: Numero HUB: 1; Numero partenariati spoke/affiliati/altro: 8 - Enti coinvolti: 104
- Accordi di collaborazione scientifica: Accordi visionati: 23 - Enti coinvolti: 210
- Associazioni temporanee di scopo: ATS: 14 - Enti coinvolti: 78
- Convenzioni per Trasferimento tecnologico: n. 12
- Convenzioni per Borse di Studio: n.1
- Convenzioni per Comodato beni mobili stipulate: n. 9
- Convenzioni per Conto terzi stipulate: n. 133
- Convenzioni per Contratti immobiliari: n. 4
- Convenzioni per Contributi liberali: n. 21
- Convenzioni per Decentramento: n. 2
- Convenzioni per Didattica: e ricerca: n. 79
- Convenzioni per Ricerca: n. 95
- Convenzioni per Didattica: e ricerca: n. 37
- Convenzioni per Donazioni: n. 5
- Convenzioni per Migliori offerte: n. 17
- Convenzioni per Servizi informatici: n. 2
- Convenzioni per Sponsorizzazioni: n. 13
- Convenzioni con Enti stranieri: n. 41
- Reti: n. 3
- Partenariati: n. 5
- Centri interuniversitari: attivi al 31/12/23 n. 23 - istituiti nel 2023 n. 5
- Società partecipate: n. 11
- Enti partecipati: Enti pubblici n. 27 - Enti di diritto privato n. 44
- Eventi di Public Engagement in piattaforma dal C.U.T.: n. 0
- Eventi di Public Engagement in piattaforma dal CInAP: n. 4
- Eventi di Public Engagement in piattaforma che coinvolgono Enti stranieri: n. 1
- Eventi di Public Engagement in piattaforma con dimensione geografica internazionale: n. 32
- Eventi di Public Engagement in piattaforma con tematiche rientranti in uno/più SDG: n. 271
- Attività di formazione finalizzata e permanente inseriti in piattaforma: n. 75



**Trasferimento tecnologico**

## a) Attività di tutela della proprietà intellettuale (brevetti)

La tabella seguente riassume i risultati derivanti dall'attività di brevettazione:

Items	
Numero di NDA	22
Numero MTA	7
Richieste di cessione di titolarità di invenzioni/brevetti	15
Invenzioni deliberate ex L. 102/23	4
Invenzione denunciate e non cedute	1
Accordi di cogestione	3
Altri accordi	5
Domande di brevetto depositate	6
Deposito privative vegetali	0
Copyright registrati	1
Brevetti rilasciati	3
Imprese coinvolte nella fase di brevettazione	7
Brevetti inseriti nella piattaforma Knowledge Share	12

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

Nell'anno 2023, a seguito delle modifiche al codice della Proprietà industriale (ex L. 24/7/2023 n. 102) è stata sviluppata una piattaforma per il censimento delle invenzioni. Al 31/12/2023 sono state inserite n. 122 Schede di invenzioni.

L'Area Terza Missione, unitamente all'attività di gestione dei brevetti e dei relativi accordi, ha anche condotto attività di promozione e valorizzazione economica dei risultati della ricerca tutelati da brevetto coordinando la partecipazione di inventori e gruppo di ricerca ad eventi internazionali e nazionali:

- Partecipazione alla "We Make Future" Fiera internazionale e Festival sull'innovazione Tecnologica e Digitale che si è svolta a Rimini Fiera il 15-16-17 giugno.  
"We Make Future (WMF) 2023", Fiera internazionale certificata di riferimento per il mondo dell'innovazione tecnologica e digitale. Dislocata su 8 padiglioni della Fiera di Rimini, la fiera si è tenuta dal 15 al 17 giugno 2023 presso Rimini Fiera. In relazione all'evento sono state svolte tutte le attività organizzative e tecnico-amministrative finalizzate alla suddetta partecipazione: in particolare si è proceduto all'acquisto di uno stand in fiera al fine di promuovere le tecnologie brevettate nei settori di appartenenza dell'evento e creare dunque le condizioni per una valorizzazione economica dei brevetti stessi.
- Partecipazione all'evento ECOMED 2023, che si è svolto presso Sicilia fiere Misterbianco dal 19 al 21 aprile.

- Partecipazione all’evento IN SICILY 2023 che si è svolto a Palermo l’8-9 giugno.
- Partecipazione alla Borsa della Ricerca 2023 che si è svolta a Catania dal 25 al 27 ottobre presso il Monastero dei Benedettini dal 25 al 27 di ottobre 2023.

I dati conclusivi dell’evento sono:

- 1162 appuntamenti one to one tra mondo della ricerca e aziende
- 30 Atenei provenienti da 14 regioni
- 100 aziende
- 113 strutture di ricerca tra gruppi, centri di ricerca e spin off
- 54 Pitch
- 20 enti del PNRR
- L’Area Terza Missione ha coordinato per conto di Unict la partecipazione di:
  - 5 dipartimenti
  - 9 spin off.

Inoltre, il personale ATM ha effettuato n. 8 incontri specifici di promozione dei brevetti Unict con altrettante imprese dei settori di riferimento.

b) Attività di valorizzazione delle iniziative imprenditoriali (spin-off e start up)

In accordo con la propria mission di fornire sostegno ad iniziative imprenditoriali innovative, finalizzate alla valorizzazione economica del proprio patrimonio tecnico, scientifico e tecnologico, l’Ateneo ha svolto attività di supporto alla creazione di spin-off, e fornito assistenza alle realtà imprenditoriali già consolidate. Nella tabella seguente sono riportati i risultati delle attività condotte nel 2023.

<b>SPIN-OFF</b>	
N° gruppi di ricerca/spin-off cui è stata fornita assistenza/consulenza dagli uffici	16
N° riunioni Comitato Spin Off	5
N° spin-off deliberate dagli OO.GG. d’Ateneo nell’anno di riferimento	2
Durata media iter riconoscimento spin-off (da deposito istanza a delibera OO.GG.) completatosi nell’anno di riferimento	122 gg
N° spin-off costituite nell’anno di riferimento	3
N° spin-off – attivate nel periodo – partecipate UniCT	0
N° spin-off – attivate nel periodo – iscritte nel Registro Start-Up Innovative	2
Totale spin-off deliberate dagli OO.GG. d’Ateneo al 31/12/2023	34
Totale spin-off deliberate dagli OO.GG. d’Ateneo e costituite al 31/12/2023	31
Totale spin-off cessate al 31/12/2023	6
Totale spin-off attive	23

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

Tra le principali iniziative realizzate a sostegno della imprenditorialità innovativa di matrice accademica, si segnalano “Start Cup Catania”, la business plan competition organizzata dall’Università di Catania, federata alle competizioni locali di PA, ME ed EN nella Start Cup Sicilia e collegata al PNI Premio Nazionale per l’Innovazione e l’attività di consulenza fornita nella qualità sportello accreditato INVITALIA per l’assistenza gratuita alle start up di Ateneo a fronte dell’iniziativa “Resto al Sud”.

<b>START CUP CATANIA</b>	
Team partecipanti alla call for ideas	19
Team partecipanti alla business plan competition	8
N° partecipanti alla call for ideas	82
N° partecipanti alla business plan competition	56
Spin-off	1
Start-up	2
Start-up innovative costituite (comprese spin-off)	3

<b>RESTO AL SUD</b>	
Soggetti cui è stata fornita assistenza informativa	19

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

In aggiunta a quanto descritto, nel 2023 è stata portata a compimento l’implementazione di una piattaforma informatica per la raccolta delle informazioni relative alle società spin-off riconosciute dall’Università di Catania; attraverso tale piattaforma i referenti universitari di ciascuna società spin-off hanno potuto trasmettere le informazioni relative all’attività svolta dalla propria impresa nel triennio 2020-2022.

L’Area Terza Missione ha supportato anche alcuni eventi connessi alla promozione dell’imprenditorialità accademica, nell’ambito di:

- Progetto EUNICE, Contamination Lab Summer School, dal 10 al 14 luglio 2023 presso il Palazzo dell’Etna, via San Nullo n. 5/I;
- Progetto REUNICE 1st Doctoral Summer School dal 10 al 14 luglio 2023, presso il Palazzo dell’Etna, via San Nullo n. 5/I;
- Progetto EUNICE Imagine Innovation Cup dal 18 al 19 luglio 2023, presso Villa Citelli, via Tomaselli n. 31 e il Palazzo dell’Etna, via San Nullo n. 5/I;
- Progetto PERFETTO Italian Technology Transfer Office Network in Life Science finanziato dal Ministero della Salute - Piano Nazionale Complementare - Ecosistema Innovativo della Salute, Corso di Formazione per ricercatori e TTO del Network previsto dal W.P. 2 - TASK 2.2.1“TRAINING COURSES”, della durata di n. 30 ore, tenutosi in modalità on-line, dal 13/11/2023 al 04/12/2023

## e) Monitoraggio progetti di trasferimento tecnologico e altre attività

Attività di monitoraggio sulla partecipazione a bandi di trasferimento tecnologico e attività analoghe sono state condotte per i progetti portati avanti nel 2023:

<b>Attività</b>	<b>Nr.</b>
N° progetti Presentati	19
N° progetti Approvati /Finanziati	10
N° progetti in corso di valutazione	5
N° progetti non approvati	4
N° progetti in gestione	11
Procedure di Accreditamento	2
CUP ATTIVATI	1
CUP ATTIVI	18

Fonte dati: Area Terza missione (maggio 2024)

#### ***4.4 Entrate finanziarie derivanti dalle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e dall'attività di formazione***

La tabella seguente riporta il quadro riassuntivo delle entrate finanziarie<sup>12</sup>, accertate nel triennio 2021-2023, distinte per fonte di finanziamento (soggetti privati e pubblici) e tipo di attività (attività di ricerca e trasferimento tecnologico e attività didattica).

Nel 2023, le entrate finanziarie derivanti dallo svolgimento delle attività istituzionali dell'Università – didattica, ricerca e trasferimento tecnologico - ammontano a circa € 161 milioni, di cui il 51% (circa € 82,6 milioni) da attività di ricerca e di trasferimento tecnologico e il restante 49% (circa € 78,4 milioni) dall'attività didattica. Il grafico 1, relativo al totale delle entrate finanziarie derivanti dalle attività istituzionali, evidenzia un incremento sostanziale nel triennio considerato. Tale incremento è stato del 46% tra il 2022 e il 2023 e pari all'84% tra il 2023 e il 2021.

In particolare, le entrate per la ricerca e il trasferimento tecnologico relative all'anno 2023 registrano un incremento dell'85% rispetto al 2022, dovuto a un consistente flusso di fondi pubblici derivanti anche dai finanziamenti su bandi competitivi di ricerca legati al PNRR (grafico 2). Anche le entrate totali derivanti dall'attività didattica relative all'esercizio 2023 registrano un incremento pari al 19% rispetto al precedente anno (grafico 3).

Nel 2023, rispetto all'anno 2022, le entrate complessive finanziate da soggetti privati (circa € 46,140 milioni) sono aumentate del 16%, seppur in misura minore alle entrate complessive finanziate da soggetti pubblici (circa € 115 milioni), che hanno registrato un più significativo incremento del 63%.

Per l'esercizio oggetto di analisi, il 29% delle entrate complessive deriva da fonti private di finanziamento (circa € 46,140 milioni) che, per la maggior parte (84%), sono costituite dai contributi degli studenti/esse (circa € 30,900 milioni).

Dei circa € 7,25 milioni finanziati dai privati per l'attività di ricerca, circa € 1,6 milioni derivano da prestazioni di servizi o di consulenza o da entrate legate al trasferimento tecnologico. Complessivamente le entrate del 2023 per la ricerca da parte di soggetti privati hanno registrato un incremento del 16% rispetto al 2022 e del 26% rispetto al 2021.

---

<sup>12</sup> I dati analizzati derivano dal Bilancio unico di Ateneo approvati per gli esercizi di riferimento 2021-2022-2023.

La rilevazione di dati è stata svolta sulla base dei flussi finanziari (accertamenti) e non dei ricavi che, secondo i principi di contabilità economico patrimoniale, includono i risconti iniziali e di chiusura.

Grafico 1 - Entrate attività istituzionali 2021-2023

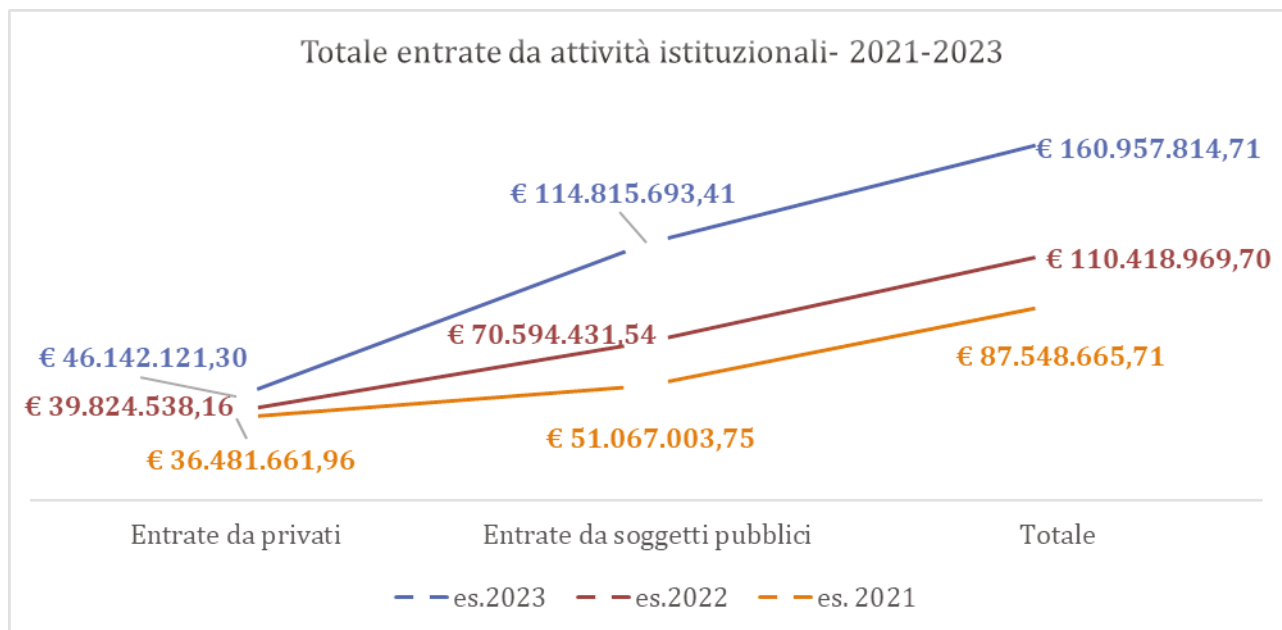


Grafico 2 - Entrate da attività di ricerca e trasferimento tecnologico 2021-2023

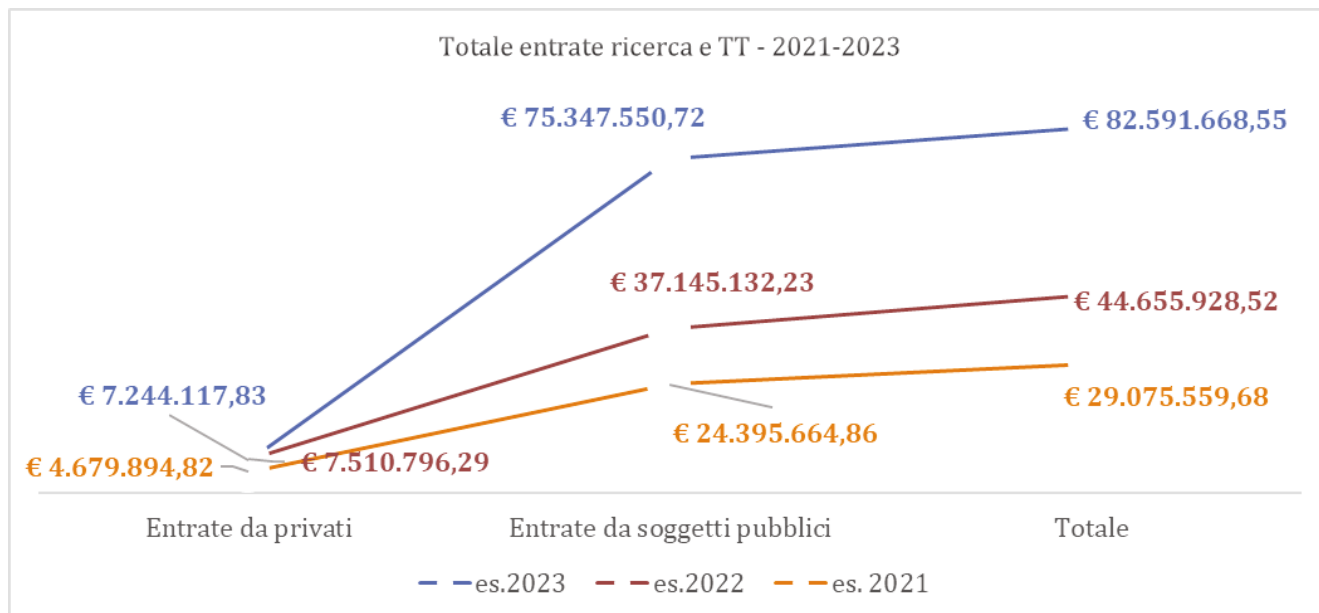
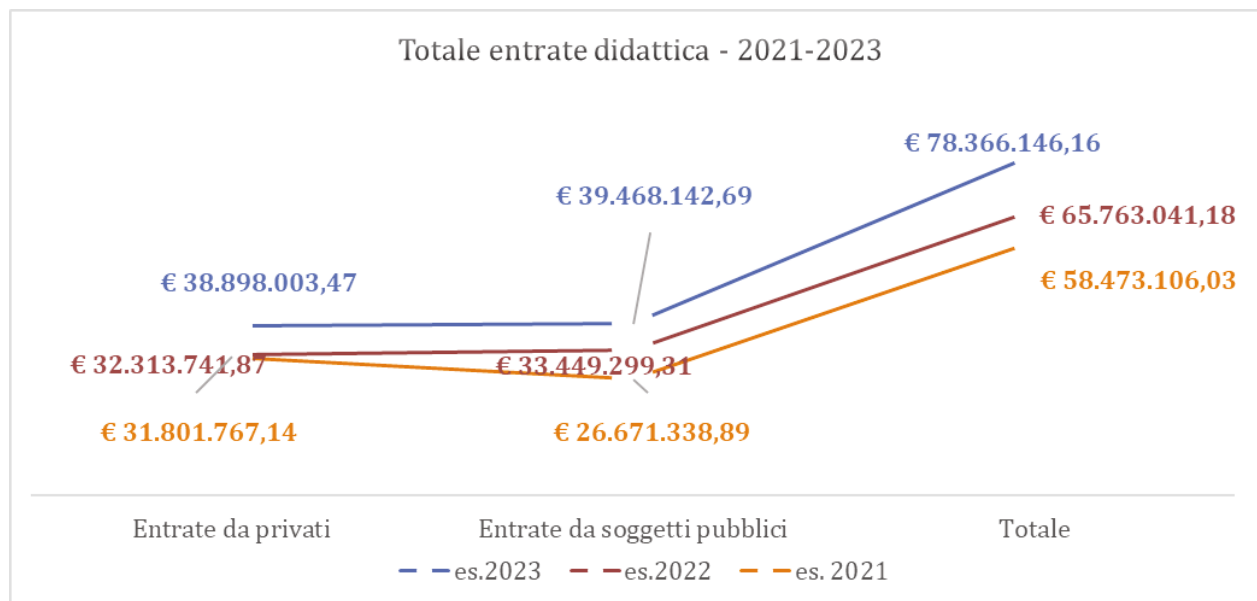


Grafico 3 - Entrate da attività didattica 2021-2023



Entrate finanziarie derivanti da attività di ricerca, da trasferimento tecnologico e da didattica				
<u>esercizio 2023</u>	<u>soggetti privati</u>	<u>soggetti pubblici</u>	<u>totale</u>	
<b>RICERCA</b>	5.619.824,44 €	75.347.550,72 €	80.967.375,16 €	
ricerca c/terzi	1.624.293,39 €		1.624.293,39 €	
<b>Totale ricerca</b>	<b>7.244.117,83 €</b>	<b>75.347.550,72 €</b>	<b>82.591.668,55 €</b>	51%
	9%	91%	100%	
<b>DIDATTICA</b>	7.965.786,43 €	39.468.142,69 €	47.433.929,12 €	
didattica c/terzi	66.543,36 €		66.543,36 €	
<b>a) totale</b>	<b>8.032.329,79 €</b>	<b>39.468.142,69 €</b>	<b>47.500.472,48 €</b>	
entrate contributive a.a. 2022/23 (es. 2023*)	21.015.534,82 €		21.015.534,82 €	
entrate contributive a.a. 2023/24 (es. 2023)	9.850.138,86 €		9.850.138,86 €	
<b>b) totale</b>	<b>30.865.673,68 €</b>		<b>30.865.673,68 €</b>	
<b>Totale didattica (a+b)</b>	<b>38.898.003,47 €</b>	<b>39.468.142,69 €</b>	<b>78.366.146,16 €</b>	49%
	50%	50%	100%	
<b>Totale complessivo es. 2023</b>	<b>46.142.121,30 €</b>	<b>114.815.693,41 €</b>	<b>160.957.814,71 €</b>	100%
	29%	71%	100%	

Fonte: Area finanziaria. Bilancio unico di Ateneo, esercizi 2021-2022-2023. Elaborazione: AM

La rilevazione di dati è stata svolta sulla base dei flussi finanziari (accertamenti) e non dei ricavi che, secondo i principi di contabilità economico patrimoniale, includono i risconti iniziali e di chiusura.

#### 4.5 Area strategica Servizi tecnici e amministrativi

- a) Risultati della performance di Ateneo con riferimento agli indicatori di bilancio e agli indicatori ministeriali

I risultati degli indicatori di bilancio e di sostenibilità economico-finanziaria concorrono alla valutazione dell'obiettivo organizzativo di Ateneo, introdotto nella sotto sezione performance del PIAO 2023-2025, e alla valutazione della performance individuale del direttore generale e dei dirigenti. Tale obiettivo, "ORG\_1 - Consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità del bilancio", è calcolato tenendo conto degli indicatori previsti dal d.lgs. 49/2012, dell'indicatore legato all'obiettivo di fabbisogno assegnato dal MUR e dell'indicatore di tempestività dei pagamenti.

Nel 2023, coerentemente all'obiettivo di sostenibilità economico-finanziaria e alla luce delle raccomandazioni della Funzione Pubblica per rispondere all'emergenza energetica internazionale che ha caratterizzato gli anni 2022-2023, è stato introdotto anche un indicatore teso a misurare i risultati in termini di contenimento energetico - "IRE - Indicatore di risparmio energetico" - calcolato con riferimento ai consumi di energia elettrica dell'Ateneo, i cui report sono forniti dal gestore elettrico e supervisionati dall'area tecnica competente.

##### *Indicatori ministeriali*

Per l'anno 2023, i risultati relativi agli indicatori ex d.lgs. 49/2012 sono stati stimati dall'Area finanziaria, in attesa del decreto del MUR, e sono pubblicati nel documento ["Rappresentazione grafica del Bilancio Unico di Ateneo - anno 2023"](#) disponibile all'interno della pagina del portale dedicata ai Bilanci. L'indicatore legato all'obiettivo di fabbisogno, assegnato dal MUR al 31/12/2023, è stato comunicato dal MUR in data 20 febbraio 2024.

L'Ateneo ha rispettato i target previsti dalla normativa vigente. In particolare, gli indicatori di bilancio sono rappresentati dall'*Indicatore sulle spese di personale (IP)*<sup>13</sup>, l'*Indicatore di indebitamento (IDEB)*<sup>14</sup> e l'*Indicatore di sostenibilità economico-finanziaria (ISEF)*<sup>15</sup>. L'indicatore sulle spese del personale (IP) nel 2023, in base alla stima calcolata dall'Area finanziaria, è risultato pari al 65,78%, rispettando il limite dell'80% previsto dalla normativa; l'indicatore di indebitamento (IDEB) risulta pari a zero, in quanto l'Ateneo non ha accesso mutui; l'indicatore di sostenibilità economico-finanziaria

<sup>13</sup> IP: l'indicatore è calcolato rapportando le spese complessive a carico dell'Ateneo (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale, alle entrate di riferimento (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi).

<sup>14</sup> IDEB: l'indicatore è calcolato rapportando gli oneri annui per ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia e la somma delle entrate (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) al netto dei fitti passivi, alle spese complessive a carico dell'Ateneo

<sup>15</sup> ISEF: l'indicatore è calcolato rapportando le entrate di Ateneo (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi - Fitti passivi) moltiplicato per 0,82, alle spese di personale a carico dell'Ateneo, compresi gli oneri di ammortamento.



(ISEF), pari a 1,25, tiene conto delle spese di personale e delle spese per indebitamento e, anche in questo caso, soddisfa il target poiché superiore a 1.

Il target di Ateneo riferito al confronto del limite di fabbisogno finanziario assegnato dal MUR con il fabbisogno consumato dall'Ateneo, pari ad almeno il 95%, è stato soddisfatto in quanto tale valore si è attestato al 99,81%.

Indicatore	Target	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Indicatore spese del personale (IP) – art. 5, d. lgs. 49/2012*	<=80%	68,75	67,96	65,78*
Spese di indebitamento (I DEB) - art. 6, d. lgs. 49/2012*	<=10%	0	0	0*
Sostenibilità economico-finanziaria (I SEF) - art. 7, d. lgs. 49/2012*	>=1	1,19	1,21	1,25*
Fabbisogno finanziario assegnato dal MIUR**(definitivo)	>=95%	97,26	97,26	99,81
indicatore di tempestività dei pagamenti (art. 9 del DPCM 22/09/2014)	Diminuzione del nn. di giorni medi annui di ritardo	15,93	10,31	-7,63

Fonte risultato indicatori d.lgs. 49/2012 (IP – IDEB – ISEF): anni 2021 e 2022: Decreti MUR n. 1106/2022 e n. 1560/2023;

\*anno 2023: stima Area finanziaria - Ateneo, in attesa del decreto MUR per la ripartizione del FFO 2024 (esercizio 2023). Vedi Note integrative e rappresentazione grafica del BU di Ateneo 2023

Fabbisogno finanziario: dati comunicati dal MUR (vedi Note integrative al Bilancio unico di Ateneo)

ITP: estratto dalla piattaforma PCC della Ragioneria generale dello Stato (aggiornamento del 5/02/2024).

### *Indicatori di bilancio*

Oltre agli indicatori ministeriali riportati sopra, si evidenzia come gli indicatori di bilancio dimostrano l'efficacia delle azioni poste in essere dall'amministrazione per mantenere e migliorare l'equilibrio e la solidità di bilancio.

Innanzitutto si rileva che a fronte di un risultato d'esercizio negativo registrato nel 2019, pari a circa 2 milioni 350 mila euro, l'Ateneo ha registrato un utile nel 2020 pari circa a 12 milioni di euro, nel 2021, pari circa a 19 milioni e 600 mila euro, nel 2022 pari a circa 19 milioni e 700 mila euro e nel 2023 un utile pari a circa 53 milioni 450 mila euro. Ciò grazie anche ad un incremento dei proventi da ricerca su bandi competitivi che è passato da € 18.182.827,49 al 31/12/2022 a € 36.329.981,28 al 31/12/2023.

Tutti gli indicatori di bilancio superano i target minimi e, inoltre, la capacità di autofinanziamento e l'indicatore di solidità registrano un ulteriore miglioramento nel triennio.

Indicatore	Target	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Indicatore di autofinanziamento (entrate proprie/entrate complessive)	Incremento annuale	0,16	0,17	0,22
Indice di solidità (patrimonio netto/immobilizzazioni)	> 0,70	3,30	3,42	3,65
Indice di disponibilità (attivo circolante/debiti a breve termine)	>1,40	20,78	18,08	29,11
Indice di liquidità primaria (disponibilità liquide /debiti a breve termine)	>1,10	17,67	14,24	22,29

Fonte indicatori di bilancio: Ateneo-AFi - Note integrative e rappresentazione grafica del BU 2021, 2022 e 2023

### *Indicatore di tempestività dei pagamenti*

Al fine di valutare l'efficienza della gestione si riporta il risultato dell'indicatore relativo alla tempestività di pagamento, calcolato sulla base delle prescrizioni del D.P.C.M del 22/09/2014 e della Circolare del MEF/RGS n. 22 del 22 luglio 2015, che misura il ritardo medio di pagamento delle fatture ponderato in base all'importo delle fatture stesse. Esso esprime una valutazione positiva quando presenta un valore inferiore a zero, ossia in caso di pagamenti avvenuti mediamente in anticipo rispetto alla data di scadenza delle fatture, ed esprime una valutazione negativa quando presenta un valore superiore a zero. L'indicatore trimestrale e l'indicatore annuale di tempestività di pagamento sono estratti dalla piattaforma PCC della Ragioneria generale dello Stato e sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del portale di Ateneo.

Nel 2022, l'indicatore di tempestività dei pagamenti annuale dell'Ateneo di Catania è risultato pari a 10,31 giorni e, pertanto, ha registrato un ritardo "medio" nei pagamenti delle fatture. Tale indicatore aveva registrato nel biennio 2018-2019 un miglioramento rispetto agli anni precedenti e si era attestato a 4 giorni medi di ritardo, mentre aveva subito un'inversione di tendenza nel biennio 2020-2021.

Così, a partire dal 2022 l'Ateneo si è prefissato di mettere in atto azioni utili ad invertire tale andamento attraverso specifici interventi finalizzati al miglioramento dell'efficienza delle procedure di spesa, anche in vista dell'incremento del carico di lavoro derivante dai numerosi progetti finanziati nell'ambito del PNRR e le cui scadenze di rendicontazione stringenti avrebbero richiesto un maggiore sforzo. Pertanto, nel 2023, nell'ambito dell'obiettivo organizzativo di Ateneo "ORG\_1 - Consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità di bilancio" è stato individuato un indicatore di miglioramento dell'efficienza dell'Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti, con un target volto a determinare una riduzione di almeno il 10% dello stesso rispetto al precedente anno.

Le azioni poste in essere hanno consentito di conseguire un miglioramento dell'indicatore registrando una riduzione superiore del target prefissato, attestandosi nel 2023 a -7,63 gg medi di ritardo annuali. Ciò significa che l'Ateneo, mediamente, paga in anticipo le fatture rispetto alla scadenza prefissata e per legge e soddisfa il target ministeriale che vede tale indicatore dover registrare valori uguali o inferiore a zero.

*Indicatore di Risparmio energetico IRE*

Al fine di concorrere all'obiettivo di efficientamento energetico dettato dal Dipartimento della Funzione pubblica, l'Ateneo si è prefissato di contenere l'utilizzo di energia elettrica fissando un target di riduzione dei consumi tra il 2023 e l'anno precedente di almeno il 3%. Sono state pianificate e attuate azioni di risparmio dell'utilizzo dell'energia elettrica, compatibilmente con le esigenze di funzionamento delle strutture didattiche e di ricerca, e concentrandosi sui periodi di chiusura delle strutture di Ateneo. Tali azioni hanno consentito di perseguire un risparmio ben più alto del target prefissato, ottenendo una riduzione dei consumi pari al 9% (cfr. par 5 - *Le azioni e i risultati dell'Amministrazione nel 2023*).

b) Risultati delle rilevazioni di efficacia percepita sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo

L'Ateneo, al fine di adottare strumenti di valutazione dei servizi amministrativi sia in termini di efficienza che di efficacia, ha aderito al progetto "**Good Practice**" coordinato dal MIP - Politecnico di Milano, e avente come obiettivi la misurazione delle performance dei servizi amministrativi di un gruppo di Università, che su base volontaria, forniscono i dati necessari per il confronto, e l'individuazione delle pratiche migliori sulla base delle evidenze comparate. Il progetto vede annualmente la partecipazione di circa 50 Atenei e di 3 Scuole superiori. L'Ateneo di Catania aveva già aderito parzialmente nell'edizione 2015/16, con il modulo riguardante la *customer satisfaction* degli studenti/esse; successivamente ha aderito a tutti i moduli dell'indagine tradizionale del progetto a partire dall'edizione 2017/18.

I risultati dell'indagine di customer satisfaction sui servizi amministrativi, rilevati nell'ambito del Progetto Good practice, sono utilizzati ai fini della valutazione dell'obiettivo organizzativo di Ateneo "ORG\_2: Miglioramento del grado di soddisfazione degli utenti sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo", previsto nel PIAO 2023-2025, che concorre alla valutazione della performance individuale del direttore generale e dei dirigenti. La valutazione di tale obiettivo avviene attraverso la costruzione di un indicatore sintetico di Ateneo, descritto nell'apposita scheda di rendicontazione dei risultati. I risultati di maggiore dettaglio dell'indagine, anche se in forma aggregata, sono riportati nel rapporto pubblicato ["Risultati delle indagini di customer satisfaction progetto "Good practice 2022/23" e confronto con i risultati delle edizioni precedenti"](#).

L'indicatore della performance organizzativa, derivante dai risultati della rilevazione *Good Practice 2023 - Efficacia e Efficienza percepita* – è calcolato come rapporto tra i risultati dell'Università di Catania e la media del quartile superiore della distribuzione degli atenei, scelto come benchmark.

Esso si attesta al 92,1%, registrando un miglioramento rispetto al corrispondente indicatore del precedente anno, che risultava pari all'88%. L'aumento dell'indicatore di performance evidenzia un miglioramento nonostante il cambio di dimensione dell'Ateneo di Catania, che nell'ultima rilevazione è stato considerato grande ateneo e non più mega ateneo. La lieve riduzione di iscritti, che ha determinato l'assegnazione alla categoria dei grandi atenei, si è rivelata sufficiente a far cambiare la classificazione dell'ateneo ma, al contempo, non così marcata da inficiare il miglioramento di UniCT per l'indicatore di performance. Dal confronto tra le variazioni di performance degli ultimi due anni di UniCT e della media del quartile più performante si registrano variazioni meno marcate della rilevazione precedente per i campioni DDA, PTA (rispettivamente +3% e -1%), mentre decisamente più marcata è la variazione per il campione degli Studenti/esse (che registra un +11%). Si evidenziano, pertanto, gli effetti positivi delle azioni intraprese da UniCT nei confronti del personale DDA e dei propri Studenti/esse; al contempo, permane invece la necessità di interventi a beneficio dell'efficacia e l'efficienza percepita dei servizi di Ateneo da parte del personale TA.

## 5. Le azioni e i risultati dell'Amministrazione nel 2023

### a) La misurazione dei risultati della performance organizzativa di Ateneo

Per realizzare le attività necessarie all'attuazione del PIAO 2023-2025 sottosezione performance, per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri definiti nel Sistema di misurazione e di valutazione della performance, sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa di Ateneo che concorrono alla valutazione del Direttore generale e dei dirigenti (con un peso pari, rispettivamente, al 20% e al 10% della componente della performance individuale legata alla valutazione di risultati, a fronte degli obiettivi assegnati). A tal fine sono stati approvati i seguenti obiettivi:

*ORG\_1: Consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità di bilancio.*

*ORG\_2: Miglioramento del grado di soddisfazione degli utenti sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo.*

I risultati relativi al primo obiettivo ORG\_1 sono misurati attraverso gli indicatori ministeriali di cui al d.lgs. 49/2012, utilizzati anche ai fini della valutazione e all'accreditamento periodico degli Atenei nell'ambito del modello AVA.3 (indicatore spese del personale, spese di indebitamento, sostenibilità economico-finanziaria), il fabbisogno finanziario stabilito dal MUR e l'indicatore di tempestività dei pagamenti, illustrati nel dettaglio nella sezione 4.4 del presente documento "Area strategica dei Servizi tecnici e amministrativi, paragrafo a "Risultati della performance di Ateneo con riferimento agli indicatori di bilancio e ministeriali"(cfr. pag. 64).

I risultati del secondo obiettivo vengono misurati utilizzando gli esiti delle rilevazioni di *customer satisfaction* sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo nei confronti degli utenti interni ed esterni (docenti, assegnisti, dottorandi, studenti/esse e personale tecnico-amministrativo), rilevati nell'ambito della partecipazione dell'Ateneo al progetto nazionale *Good practice*, ai sensi del comma 19-bis, del d.lgs. 150/09. Tali risultati, riportati e pubblicati nel portale di Ateneo attraverso il documento "Risultati delle indagini di customer satisfaction progetto *Good practice 2022/23* e confronto con i risultati delle edizioni precedenti", concorrono alla definizione di un indicatore sintetico definito nel SMVP vigente e il cui risultato è riportato nel prospetto seguente, nonché nella sezione 4.4 del presente documento "Area strategica dei Servizi tecnici e amministrativi, paragrafo b - Risultati delle rilevazioni di efficacia percepita sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo.

<b>OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENEO: ORG_1 - CONSOLIDAMENTO DELLE AZIONI FINALIZZATE AL RISPETTO DEGLI INDICATORI MINISTERIALI E A GARANTIRE LA SOSTENIBILITÀ DI BILANCIO</b>			
<b>Indicatori</b>	<b>Target 2023</b>	<b>Risultato 2023</b>	<b>Misurazione</b>
Indicatore spese del personale (IP) – art. 5, d. lgs. 49/2012*	<=80%	65,78%*	100,00%
Spese di indebitamento (I DEB)* - art. 6, d. lgs. 49/2012*	<=10%	0*	100,00%
Sostenibilità economico-finanziaria (I SEF) - art. 7, d. lgs. 49/2012*	>=1	1,22*	100,00%
Fabbisogno finanziario assegnato dal MIUR	>=95%	FB assegnato MUR: € 195, 5 ML; FB UniCT consumato: € 195, 12 ML Risultato: 99,81%	100,00%
Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti (ITP)	Riduzione ritardo medio gg 2023vs2022 almeno 10%	ITP_2022: 10,31; ITP_2023: -7,63%  Riduzione>100% L'indicatore è negativo pertanto indica un'anticipazione dei termini di pagamento medio annuale.	100,00%
Indicatore di risparmio energetico (IRE)	Riduzione dei consumi di energia elettrica 2023vs2022 del 3%	Consumo anno 2022: 20.730.907 kWh Consumo anno 2023: 18.799.911 kWh Riduzione pari al 9%	100,00%
* IP - IDEB - ISEF: stima Area finanziaria - Ateneo, in attesa del decreto MUR per la ripartizione del FFO 2024 (esercizio 2023). Vedi Note integrative e rappresentazione grafica del BU di Ateneo 2023 Fabbisogno finanziario: dati comunicati dal MUR (nota MUR 20 febbraio 2024) ITP: estratto dalla piattaforma PCC della Ragioneria generale dello Stato (aggiornamento del 5/02/2024). IRE: Consumi di energia elettrica in kWh da report energetici forniti dal distributore all'APSEMA, aggiornamento maggio 2024.			

<b>Target obiettivo anno 2023 - soglie attribuzione percentuale di raggiungimento dell'obiettivo per misurazione</b>				
<b>Non raggiunto (0%)</b>	<b>Parzialmente raggiunto (30%)</b>	<b>Parzialmente raggiunto (60%)</b>	<b>Parzialmente raggiunto (90%)</b>	<b>Raggiunto (100%)</b>
Mancato rispetto dei target di tutti e 6 gli indicatori	Rispetto di un solo indicatore (IP oppure ITP)	Rispetto target solo per gli indicatori IP e ITP	Rispetto target 5 indicatori su 6	Rispetto target 6 indicatori su 6
Oppure		Oppure		
Rispetto target di un solo indicatore diverso da IP o ITP		Rispetto 4 indicatori su 6 tra cui IP oppure ITP		

**OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENEIO: ORG\_2: MIGLIORAMENTO DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI SUI SERVIZI AMMINISTRATIVI EROGATI DALL'ATENEIO**

<b>Indicatore</b>	<b>Risultato</b>	<b>Misurazione</b>
<b>I: p/p_min</b>	0,921	100%

I: Media complessiva del grado di soddisfazione espresso dagli utenti interni (personale TA – docenti, dottorandi e assegnisti) ed esterni (studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi) sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo (p) / media complessiva calcolata nell'ultimo quartile della distribuzione dei punteggi medi conseguiti dagli Atenei aderenti al progetto GP (p\_min).

<b>Soglia minima</b>	<b>Target obiettivo anno 2023 – soglie attribuzione percentuale di raggiungimento dell'obiettivo per misurazione</b>		
	<b>Non raggiunto</b> 0%	<b>Parzialmente raggiunto</b> p/pm (%)	<b>Raggiunto</b> (100%)
I: 0,88	I < 0,88	0,88<=I<0,92	I >=0,92

Risultati edizione GP 2022/23. Elaborazione DG - RFSPI - UOPSPV

b) La misurazione dei risultati della performance organizzativa di struttura

Gli obiettivi di performance organizzativa di struttura (che concorrono alla valutazione della performance individuale del Direttore generale con un peso pari all’80%, e dei dirigenti con un peso del 90%) sono stati declinati a partire dagli obiettivi strategici e dalle conseguenti azioni operative contenute nel Piano strategico 2022-2026 che, come già premesso, è stato elaborato individuando, per ciascun obiettivo strategico, i piani operativi di riferimento e i relativi responsabili gestionali. Inoltre, trattandosi di un documento di medio periodo, per ciascuna azione è stato specificato l’anno di avvio e l’eventuale priorità della stessa.

Per ciascun obiettivo strategico sono individuati gli obiettivi organizzativi di struttura assegnati al Direttore generale (obiettivi di I livello), e, a cascata, gli specifici obiettivi di struttura assegnati alle aree e ai centri di servizio competenti (obiettivi di II livello ), come declinati [nell’Allegato1 del PIAO 2023-2025 sotto sezione performance](#).

La misurazione dei risultati perseguiti a fronte degli obiettivi assegnati nel PIAO 2023-2025 sotto sezione performance per l’anno 2023, è riportata nel prospetto “Misurazione degli obiettivi PIAO 2023-2025” al quale si rinvia e dal quale si evince che, nel complesso, le azioni poste in essere hanno consentito di perseguire gli obiettivi prefissati in fase di programmazione.

Nello specifico con riferimento agli obiettivi organizzativi di struttura assegnati al Direttore generale si riporta di seguito una sintesi dei risultati della misurazione contenuti nel prospetto “Misurazione degli obiettivi PIAO 2023-2025” allegato.

<b>Obiettivi organizzativi di struttura di I livello del Direttore generale</b>				
<b>Sfida</b>	<b>PS 2022-2026 Obiettivi strategici</b>	<b>Obiettivi di I livello - DG</b>	<b>Peso obiettivi I livello</b>	<b>Misurazione</b>
<b>Innovazione e digitalizzazione (ID)</b>	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	ID_Ser_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	25%	73,4%
		ID_Ser_1.2: Realizzazione misure organizzative necessarie alla realizzazione degli interventi finanziati nell’ambito del PNRR.	25%	100%
<b>Inclusion e sociale (IS)</b>	IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.2: Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	25%	85%
<b>Sviluppo territoriale (ST)</b>	ST_1 Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Ser_1.1: Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	25%	100%



Nel 2023, l'Ateneo è stato impegnato in diversi progetti di informatizzazione dei processi o di miglioramento del sistema informativo di Ateneo, che rientrano nell'obiettivo strategico *ID\_Ser\_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR*.

Per la realizzazione di tale obiettivo la direzione generale si è impegnata su diversi fronti e in particolare:

L'obiettivo *ID\_Ser\_1.1\_fi - Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione (accessibilità AGID – Trasparenza – GDPR)*, oltre a prevedere a completare l'adeguamento del portale di Ateneo e di tutti i siti tematici UniCT alle "linee guida di design dei siti web della PA" e a conformarsi agli obiettivi di accessibilità dettati dall'AGID, ha avviato un progetto di progressiva dematerializzazione dei flussi documentali, realizzando un prototipo che è stato testato e avviato con riferimento agli atti sottoposti alla firma del DG provenienti dall'UO Relazioni internazionali, con l'obiettivo di estendere la dematerializzazione a tutti gli atti sottoposti alla firma del direttore. Tale obiettivo, non solo tende a semplificare e rendere più efficienti il processo di approvazione degli atti, ma consente di creare documenti conformi in termini di accessibilità ai fini della eventuale pubblicazione, laddove richiesta.

L'obiettivo *ID\_Ser\_1.1\_h1 - Azioni finalizzate all'integrazione del Sistema informativo di Ateneo ai fini del monitoraggio e della valutazione dei risultati della performance di Ateneo a supporto della governance di Ateneo*, ha previsto per il 2023 una prima azione ricognitiva degli applicativi in uso per la raccolta dei dati inerenti alle aree strategiche didattica, ricerca e terza missione. I delegati delle aree strategiche con le aree competenti hanno implementato o avviato la creazione di strumenti di monitoraggio e raccolta dei dati. Tale azione risulta propedeutica per poter giungere alla creazione di un datawarehouse di Ateneo. In particolare sono stati realizzati o implementati:

- "Cruscotto della didattica" (<https://reportdidattica.unict.it/>)

Nel 2023 è stato ulteriormente implementato il "Cruscotto della didattica" (<https://reportdidattica.unict.it/>) che permette agli utenti autorizzati di ottenere report personalizzati complessi, a partire dai dati presenti nel sistema informativo della didattica e delle segreterie studenti/esse (SmartEdu).

Gli utenti, accedendo con le loro credenziali di ateneo, visualizzano i report di competenza secondo ruoli definiti nell'organigramma di Ateneo:

- ruolo ateneo - gli utenti appartenenti a questo ruolo accedono ai report predisposti a fornire informazioni a livello ateneo: (es. Rettore, DG, dirigente dell'area della didattica, delegato alla didattica, ecc.);
- ruolo dipartimento - gli utenti appartenenti a questo ruolo accedono ai report del singolo specifico dipartimento (es. direttore di dipartimento)

- ruolo corso di studio - gli utenti appartenenti a questo ruolo accedono ai report specifici dei corsi di studio di competenza (es. presidente di corso di laurea)

Tra i report si citano:

- Iscritti/e
- Esami studenti/esse regolari
- Esami studenti/esse fuori corso
- Indicatori programmazione triennale

- Creazione del Registro elettronico dei docenti

Lo strumento informativo integrato “Registro elettronico dei docenti” è stato approvato dagli organi di Ateneo ai fini dell’avvio per l’a.a. 2023/24 dell’utilizzo da parte dei docenti per la rendicontazione delle ore di didattica, in conformità al Regolamento didattico di Ateneo. Tale registro consente di monitorare e controllare la sostenibilità in termini di carico didattico dell’offerta formativa. Esso, integrato con il modulo “Gestione progetti Easy”, consente la creazione dei timesheet dei docenti impegnati nei progetti di ricerca al fine di agevolare e rendere completa la rendicontazione economica dei progetti di ricerca. Alla fine del 2023, le funzionalità necessarie all’integrazione tra gli applicativi per la gestione della didattica e dei progetti di ricerca sono state completate e sono state avviate tutte le personalizzazioni necessarie per completare la creazione del sistema informativo integrato.

- Applicativo per la rendicontazione dei progetti PNRR

Ai fini della rendicontazione nell’ambito dei progetti PNRR, è stato creato un apposito applicativo che consente all’area della ricerca di estrarre i costi del personale impegnato su progetti PNRR.

- Modulo gestionale “progetti di ricerca” (Login - CAS – Central Authentication Service - unict.it).

Il Modulo gestionale progetti di ricerca consente la creazione delle anagrafiche dei progetti di ricerca con tutti i dati relativi al ciclo di vita. Il modulo è stato completato ed è disponibile per il popolamento.

- Applicativi di monitoraggio e raccolta dati PE, Formazione continua e TT

Sono state implementate le piattaforme informatiche che consentono di raccogliere e monitorare le informazioni relative alle attività di public engagement, formazione continua e TT:

[https://atem.unict.it/public\\_engagement/dipartimenti/index.php](https://atem.unict.it/public_engagement/dipartimenti/index.php)

[https://www.atem.unict.it/formazione\\_finalizzata\\_permanente/login\\_form.php](https://www.atem.unict.it/formazione_finalizzata_permanente/login_form.php)

[https://www.atem.unict.it/censimento\\_invenzioni/](https://www.atem.unict.it/censimento_invenzioni/)

<https://www.atem.unict.it/spinoff/>

<https://www.atem.unict.it/convenzioni/>

È stato inoltre avviato il relativo popolamento.

L'azione svolta negli ultimi anni ha consentito all'Ateneo di fruire di maggiori informazioni al fine di monitorare i propri risultati, tuttavia perché l'obiettivo possa essere del tutto realizzato le rilevazioni svolte devono assumere carattere di sistematicità e di solidità.

L'obiettivo *ID\_Ser\_1.2 - Realizzazione misure organizzative necessarie alla realizzazione degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR*, declinato a partire dall'obiettivo strategico *ID\_1- Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione*, è stato attuato attraverso azioni dedicate alla realizzazione di soluzioni organizzative e gestionali finalizzate al buon esito dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR.

L'azione organizzativa finalizzata ad adottare un modello organizzativo per la gestione efficiente ed efficace dei progetti di ricerca finanziati nell'ambito del PNRR e le relative procedure di spesa e di rendicontazione si riscontrano nell'attuazione dell'obiettivo di I livello citato sopra, che a cascata ha previsto un obiettivo per l'Area della Ricerca, e dell'obiettivo di II livello *ID\_RIC\_1.1\_Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca, trasversale tra diverse aree dell'amministrazione*. In tale ambito, l'Area finanziaria ha realizzato uno strumento informatico che consente all'area della Ricerca di estrarre in autonomia i costi del personale impegnato su progetti PNRR ai fini della rendicontazione (azione b1 - Potenziamento del sistema informativo integrato per la gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca) e la Centrale unica di committenza ha definito le procedure di spesa per ridurre i tempi delle procedure negoziali (azione c1 Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa). Tenendo conto che nel 2023 l'Ateneo ha acquisito i finanziamenti, l'attività di rendicontazione ha avuto inizio in modo consistente nel corso del 2024. L'amministrazione, pertanto, monitora l'efficienza del modello organizzativo e delle procedure adottate al fine di verificarne l'efficacia e agire tempestivamente con la risoluzione delle eventuali criticità.

Il Progetto "OUI - Ovunque da qui" è un altro progetto finanziato nell'ambito del PNRR nella "Missione 4. Realizzazione di un evento di orientamento". L'Ateneo ha ricevuto un'assegnazione per il 2023 pari a € 1.355.750,00. Le ingenti risorse hanno consentito all'Ateneo di rafforzare l'azione di orientamento in entrata attraverso diversi eventi, la cui organizzazione e gestione da parte dell'Area della Comunicazione (obiettivo di II livello: *ST\_Did\_1.1\_a Creare percorsi virtuosi di collegamento tra scuola e università anche attraverso il rafforzamento della collaborazione con gli istituti superiori del territorio*) ha consentito di perseguire e superare i target ministeriali in termini di raggiungimento del numero di utenti. I risultati raggiunti, riscontrabili nel prospetto "Misurazione degli obiettivi PIAO 2023-2025", hanno conseguito di ottenere un'ulteriore premialità pari a € 750.000,00.

L'obiettivo di I livello *IS\_Ser\_2.2 - Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo*, nell'ambito dell'obiettivo strategico *IS\_Ser\_2 - Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria*, ha previsto azioni tese alla "Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera" e all'"Adozione del piano straordinario di reclutamento del personale TA".

Le azioni intraprese per la valorizzazione e lo sviluppo del personale sono state realizzate innanzitutto attraverso l'avvio dei primi bandi di progressione di carriera del personale, a distanza di più di dieci anni dall'ultimo bando. Le progressioni concluse hanno coinvolto nel 2023 più di 100 unità di personale. Nel Piano della formazione sono state altresì previste estese attività formative in materia di digitalizzazione e dematerializzazione, che hanno coinvolto oltre 300 unità di personale per un numero complessivo di ore pari a 99, e attività di potenziamento della conoscenza delle lingue straniere. Quest'ultimo obiettivo, declinato a partire dall'obiettivo strategico *TR\_did\_2.1 - Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo* ha coinvolto 126 unità di personale per 40 ore di formazione.

L'adozione del piano straordinario di reclutamento del personale TA ha consentito all'Ateneo di avviare una massiccia azione di reclutamento, funzionale per contrastare la carenza di personale che contraddistingue l'Ateneo e necessaria per poter perseguire obiettivi di miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa. Sono state avviate diverse procedure di reclutamento che, alla fine del 2023, hanno consentito di assumere circa 56 unità di personale di categoria C e D. Non sono ancora state completate tutte le procedure a causa della numerosità di domande per le quali la gestione dei concorsi è risultata particolarmente onerosa in termini di risorse umane impiegate e di gestione delle procedure.

In linea con l'obiettivo strategico *ST\_Ser\_1 - Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio*, l'Ateneo ha approvato il "Programma strategico di edilizia universitaria dell'Ateneo" deliberato dal Consiglio di amministrazione del 24 febbraio 2022 e finalizzato ad accedere ai bandi di cofinanziamento del MUR (ex D.M. 1257/2021, ex D.M. 1274/2021, ex D.M. 1275/2021) e dell'Agenzia per la coesione territoriale (ex L. 101/2021). Come analiticamente riportato nel paragrafo 3, il programma prevede interventi significativi che impegneranno l'Ateneo per diversi anni e l'utilizzo di ingenti risorse finanziarie. La possibilità di accedere ai bandi di finanziamento pubblici consentirà all'Ateneo di ammodernare, ristrutturare e realizzare interventi su una molteplicità di edifici con un minimo impiego di risorse, rispetto all'entità dei finanziamenti che potranno essere acquisiti, consentendo un arricchimento del Patrimonio edilizio, un incremento dei servizi offerti alla comunità universitaria e una rivalutazione di ampie aree del territorio a vantaggio della collettività. Pertanto, la pianificazione delle attività necessarie al rispetto delle scadenze ministeriali e della Regione Sicilia per il mantenimento dei finanziamenti

risulta prioritario per l'Ateneo. L'obiettivo pluriennale *ST\_Ser\_1.1\_a: Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti* è dunque funzionale al rispetto delle scadenze ministeriali di presentazione dei progetti e di avvio dei lavori o di rendicontazione economica, al fine di poter accedere ai cofinanziamenti ministeriali programmazione edilizia. A consuntivo, le azioni previste per l'anno 2023 sono state rispettate.

Con riferimento ai risultati legati all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione si rimanda alla relazione pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente "[Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza](#)", nonché alla [Relazione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo per l'anno 2023](#).

Obiettivo strategico	Peso ob_1 livello	Codifica	Obiettivo organizzativo di struttura di I livello (Sez. Performance del PIAO 2023-2025)	Azione	KPI	Indicatore attività	Soglia minima	Target atteso - 2023	MISUR	Misurazione - Evidenze	Risorse finanziarie previste a inizio 2023 per l'obiettivo	Risorse finanziarie spese 2023	Strutture coinvolte	Responsabile
Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione		ID_Ser_1.1	Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	b1 Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione (attività propedeutica all'analisi di risk management in PCT-reingegnerizzazione e digitalizzazione dei processi)		Fasi del processo di programmazione delle azioni per l'avvio della mappatura	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività: Presentazione pianificazione degli interventi per avvio 2024	30.06.2023 Programmazione attività per avviare la nuova mappatura dei processi prioritari dell'Ateneo a seguito dell'attuazione della recente macro-organizzazione 31.12.2023 Pianificazione interventi per il biennio 2024-2025	50%	Nel 2023 non sono stati emanati nuovi decreti di micro-organizzazione in attuazione della macro-organizzazione. In vista delle novità del nuovo CCNL di comparto che risultava in fase di sottoscrizione, i criteri di micro-organizzazione dovranno subire delle modifiche, pertanto il processo è stato rinviato. Sono state avviate interlocazioni interne con docenti dell'Ateneo al fine di definire una metodologia da applicare e valutare quali potessero essere le soluzioni e si è concluso procedendo con una proposta di pubblicazione di un avvio di manifestazione di interesse, a scopo esplorativo e conoscitivo, per analizzare le soluzioni disponibili sul mercato. Tale proposta è stata approvata con prot. n. 241010/2023 Misurazione: 50%	100.000,00 €		RPCT	DG - RPCT
Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	25%	ID_Ser_1.1	Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	f1 Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione (Obiettivi AGID - accessibilità; PTPCT - attuazione d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e pubblicità; Attuazione normativa in materia di protezione dei dati personali - Adeguamento al Regolamento generale (UE) 2016/679 -	Stato di avanzamento (%)(Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo e di adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA"	Fasi del processo di realizzazione del prototipo dell'applicativo per la gestione dei flussi documentali della direzione generale	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore qualitativo: Realizzazione prototipo Soglia minima KPI: Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 50% -Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 50%	30.06.2023 Redazione documento specifiche funzionali per la realizzazione di un applicativo di gestione dei flussi documentali di competenza della direzione generale anche ai fini della pubblicazione di documenti conformi 30.09.2023 Studio di fattibilità e proposta di realizzazione di un prototipo 31.12.2023 Realizzazione prototipo 31.12.2023 Siti web tematici (dipartimenti, centri di servizio, etc.) - Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 100% -Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 100%	100%	Redatto e approvato documento di analisi delle specifiche funzionali di un flusso prototipo (UORI) e avviata definizione soluzione di gestione informatizzata dei flussi documentali per la produzione di documenti conformi alla pubblicazione. ASI: Prot.165718_Glug2023 e relazione DG al 30/06/23 E' stato condotto lo studio di fattibilità di una soluzione attraverso il servizio di implementazione del prototipo applicativo per la gestione dei flussi documentali di competenza della direzione generale, tramite Cineca (prot. 190643 del 15set23). E' stata avviata la fase di test relativamente alla gestione dei flussi documentali dell'Unità operativa Relazioni internazionali della direzione generale. Relazione prot. 240349 del 27dic2023. Misurazione al 31/12: 100%  Relazione prot. 165718 del 6lug2023 Sono state conclusi tutti gli interventi correttivi e adeguativi e adottato il template sviluppato dall'area su bootstrap messa a disposizione da AGID per tutti i siti tematici. Misurazione al 31/12: 100%	Implementazione prototipo per la gestione dei flussi documentali: € 19.971,51	- € ASI	DG - dirigente ASI (interim DG)	
Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione		ID_Ser_1.1	Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	h1 Azioni finalizzate all'integrazione del Sistema informativo di Ateneo ai fini del monitoraggio e della valutazione dei risultati della performance di Ateneo a supporto della governance di Ateneo	Fasi del processo per la creazione del datawarehouse di Ateneo	Fasi del processo di costruzione del Datawarehouse di Ateneo	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività: Presentazione format di rilevazione e avvio del censimento	31.12.2023 Conclusione censimento delle esigenze informative necessarie a creare il datawarehouse di Ateneo	70%	Nota prot. 153697_9giu2023: richiesta costituzione tavolo tecnico da parte del delegato alla programmazione strategica al MR e DG. Sulla base delle indicazioni dei delegati e attraverso le aree competenti (ASI-ARI - AFI) sono stati realizzate ex novo o implementate soluzioni informatiche per la raccolta dei dati necessari alla creazione del datawarehouse di Ateneo e per la costruzione di indicatori di performance nelle aree strategiche della didattica, della ricerca e della TM per la costruzione degli indicatori PRO3 - AVA - VQR - PNRR 1. Crusco della didattica: https://reportdidattica.unicit.it/ per gli indicatori PRO su base dipartimentale e cds. L'applicativo già realizzato è stato integrato con ulteriori indicatori PRO 3, con i dati estratti direttamente dall'Osservatorio Cineca per la didattica (dati ANS e ANS PL). 2.Ob_ID_Ric_1.2. Prot.162386/2023_AR1. PIMORA per il monitoraggio quantitativo della produzione scientifica ricercatori; Simulazione indicatori ASN e indicatori bibliografici. 3.Ob_ID_Ric_1.1: Monitoraggio e rendicontazione progetti di ricerca attraverso l'implementazione del "Modulo progetti" di Easy per la creazione delle schede anagrafiche di progetto e la costruzione di indicatori per la valutazione dei risultati e per la rendicontazione economica. Prot. 239313 del 21dic23 e allegati e Prot. 213512 del 31/10/2023 4.Ob_ID_Ric_1.1. Prot. 121680 del 25/01/2023 - allegato 1. creazione applicativo per il recupero automatico da parte dell'ARI dei cedolini del personale assunto sui progetti del PNRR ai fini della rendicontazione è stato avviato l'utilizzo con comunicazione del 13/06/2023. Prot. 239313 del 21dic23 e allegati. 5.Ob_ID_Ric_1.1.E" stata conclusa la progettazione e lo sviluppo del modulo "Registro elettronico dei docenti". Il Cda e il SA ha approvato il "Registro elettronico dei docenti" per l'utilizzo a partire dall'a.a. 2023/24. Prot. 162920 del 30giu2023; Prot. 231801_4dic23 6. Ob_ID_TM_1.1. Prot.231801/2023. Sono state implementate 5 piattaforme informatiche che consentono di raccogliere e monitorare le informazioni relative alle attività di public engagement, formazione continua e TT.  Misurazione: 70%	20.980,00 €	46.712,25 € DG	DG	
Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	25%	ID_Ser_1.2	Realizzazione misure organizzative necessarie alla realizzazione degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR	a1 Azioni organizzative per la gestione per la gestione del PNRR		Fasi di gestione dei progetti PNRR	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore attività: approvazione modello organizzativo	28/02/2023 Approvazione del modello organizzativo 30.04.2023 Definizione flusso organizzativo delle strutture coinvolte per la gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti PNRR 30.06.2023 - 31.12.2023 Monitoraggio periodico stato di avanzamento delle attività svolte su progetti PNRR (specifiche di rendicontazione dettate dal MUR)	100%	Target al 28/02/2023 Modello organizzativo approvato nella seduta del Cda del 26/01/2023 punto 7. Sono seguiti decreti di attuazione del modello per la costituzione dei gruppi di lavoro. DD 684 del 16/02/2023-DD 751 del 21/02/2023 e successive integrazioni DD 1473 e 1474 del 7/04/2023 Vedi anche relazione prot. 162386 /2023 Misurazione 100%  Target al 30/04/2023 Relazioni prot. 133927_28apr_2023 e prot. 134059_28apr2023 (allegati 6 e 7 prot. 162386_29giu2023) Istituzione Cabina di Regia PNRR al fine di coordinare tutte le attività di gestione e monitoraggio dei progetti PNRR DD 1128 del 17/03/2023. Circolari operative di coordinamento delle attività e per il monitoraggio. Misurazione 100%  E' stato realizzato un tool di monitoraggio interno sullo stato di avanzamento dei progetti e degli step di rendicontazione al MUR. Il monitoraggio è reso con periodicità agli organi di Ateneo (relazione prot. 240118 del 22dic2023). Misurazione 100%	- €	- € ARI	DG - dirigente ARI	
Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	25%	IS_Ser_2.2	Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	a1 Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera	numero procedure avviate per categoria:	Adozione nuovo regolamento per le progressioni di carriera	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: n. progressioni avviate per categoria B a C: 4 C a D: 2 D a EP: 2	30.06.2023 Adozione nuovo regolamento per le progressioni di carriera 31.12.2023 Avvio procedure progressioni per categoria: almeno n. 8 da B a C almeno n. 4 da C a D almeno n. 5 da D a EP	100%	Target al 30/06/2023 Regolamento emanato con DR 1964 del 16/05/2023 (https://www.unicit.it/sites/default/files/files/141761_signed.pdf) Misurazione 100%  Procedure di progressione di carriera avviate Pubblicazione 1/09/2023 bando procedure comparative DD 3264 del 31/08/2023 Bandite: 41 posizioni da B a C 64 posizioni da C a D 10 posizioni da D a EP Al 31/12 sono state concluse tutte le procedure, tranne 1. Misurazione 100%	Euro 4.114.330,00 (valore in euro dei punti organico, pari a 36,41, ordinari e straordinari assegnati al PTA per il 2023)	1.559.400,00 €	ARU	DG - dirigente ARU

Obiettivo strategico	Peso ob_1 livello	Codifica	Obiettivo organizzativo di struttura di I livello (Sez. Performance del PIAO 2023-2025)	Azione	KPI	Indicatore attività	Soglia minima	Target atteso - 2023	MISUR	Misurazione - Evidenze	Risorse finanziarie previste a inizio 2023 per l'obiettivo	Risorse finanziarie spese 2023	Strutture coinvolte	Responsabile
Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	25%	IS_Ser_2.2	Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	c1 Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA	Numero Punti organico (PO) utilizzati per categoria Incremento PTA 2023vs2022		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: numero P.O. utilizzati per categoria: C: 2,5; D: 3; EP: 2; CEL:0,2 Incremento PTA 2023vs2022: 1%	31/12/2023 Numero PO per categoria: C almeno 10. D almeno 10 EP almeno 5 CEL almeno 2 Incremento PTA 2023vs2022 >= 2%	70%	Risultati al 31/12/2023 (prot. 159397/24) Categoria C: assunte 46 UdP - PO: 11,5 (100%) Categoria D: assunte 6 UdP PO: 1,8 (18%) EP: concorsi non conclusi PO: 0 (0%) CEL: assunti 4 UdP PO: 0,8 (40%) Misurazione: 40% PTA di ruolo al 31/12/2022: 1.095 PTA di ruolo al 31/12/2023: 1.122 Variazione: + 2,5% Misurazione: 100% Misurazione totale: 70%	Euro 4.114.330,00 (valore in euro dei punti organico, pari a 36,41, ordinari e straordinari assegnati al PTA per il 2023)	192.100,00 €	ARU	DG - dirigente ARU
Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	25%	ST_Ser_1.1	Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	a1 Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti	Stato di avanzamento rendicontazione economica (%)		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: Rendicontazione economica 40%	P.O.R. 10.5.7 REGIONE SICILIA - PO FESR 2014-2020 30.09.2023 Rendicontazione economica almeno 10% 31.12.2023 Rendicontazione economica: almeno 70%	100%	Prot. 166377 del 7lug2023 Rendicontazione economica stimata* (la piattaforma CARONTE non risultava operativa) a maggio 2023: €7,5mln/€11,5mln: 65% la quota ammessa dalla Regione Siciliana è risultata pari a € 15.886194,84. Al 31/12/2023 la quota rendicontata è risultata pari a € 11.830.639,71. prot. 51017 del 9gen24 % rendicontazione: 74% Misurazione finale: 100%	€12,5 milioni	€ 11.830.639,71	APSEMA	DG - dirigente APSEMA
Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio		ST_Ser_1.1	Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	a1 Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti	Aggiudicazione entro il 31/12/2023		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore attività: aggiudicazione	RESIDENZE LEGGE 338/2000 - IV° BANDO - Cittadella Via Androne 31.12.2023 Aggiudicazione	100%	Bando pubblicato su GURI 5° Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 67 del 14.06.2023 Scadenza presentazione offerte: 12.09.2023 Celebrazione gara: 14.09.2023 aggiudicata. La contrattualizzazione avverrà a seguito della stipula della convenzione con il MUR Misurazione finale: 100%	€ 1.657.391 (BILANCIO) € 4.280.609 (LEGGI 338 E 388/2000)	- €	ACUC	DG - dirigente ACUC (Interim DG)
Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio		ST_Ser_1.1	Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	a1 Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti	Aggiudicazione entro il 30/06/2023 Avvio dei lavori entro il 21/12/2023		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore attività: aggiudicazione, la contrattualizzazione è subordinata alla stipula della convenzione con la cassa depositi e prestiti.	d.M. 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 LINEA A) - Caserma Abela 30.06.2023 Aggiudicazione 31.12.2023 Avvio lavori	100%	ACUC: Target 30 giugno 2023 Aggiudicazione con D.D.G. n. 2189 - prot. n.149053 del 30.05.2023 Misurazione finale: 100% APSEMA: Target al 31/12/2023. prot. 51017 del 9gen24 Verbale di consegna e avvio dei lavori del 29.06.2023 Misurazione finale: 100%	€ 2.197.596 (BILANCIO) € 3.259.558 (D.M.MUR 1274/21 LINEA A)	1.030.918,11 €	ACUC e APSEMA	DG - Dirigente APSEMA e dirigente ACUC (interim del DG)
Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio		ST_Ser_1.1	Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	a1 Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti	Stato di avanzamento rendicontazione economica (%)		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: Rendicontazione economica 50%	Piano emergenziale edilizia ex D.M. 1121/2019 interventi A (proseguimento 2022) 31.12.2023 Rendicontazione economica: almeno 80%	100%	prot. 51017 del 9gen24 Rendicontazione economica: euro 1.881.322 di 1.978.883 (95%) Misurazione finale: 100%	1.978.883,00 €	1.881.322,00 €	APSEMA	DG - dirigente APSEMA
Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio		ST_Ser_1.1	Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	a1 Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti	Stato di avanzamento rendicontazione economica (%)		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: Rendicontazione economica 10%	Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019 interventi B (proseguimento 2022) 31.12.2023 Rendicontazione economica: almeno 20%	100%	prot. 51017 del 9gen24 Rendicontazione economica: euro 958.265,93 di 3.150.809,00 (60%) Misurazione finale: 100%	3.150.809,00 €	958.265,93 €	APSEMA	DG - dirigente APSEMA

Codifica	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO 2023-2025)	Azione	KPI	Indicatore di attività	Soglia minima	Target atteso - 2023	MISUR	Misurazione - Evidenze	Risorse finanziarie previste a inizio 2023 per l'obiettivo	Risorse finanziarie utilizzate per l'obiettivo	Struttura competente	Responsabile obiettivo / azione
ID_Did_1.2	Ottimizzazione dei processi a supporto della didattica - analisi e snellimento delle procedure amministrative della didattica	a1 Analisi e mappatura delle procedure amministrative della didattica (individuazione attori coinvolti, strutture didattiche e tempistiche)	Numero proposte di miglioramento	Fasi dell'analisi e della mappatura delle procedure	Scostamento temporale max ammesso: max 20gg Soglia minima indicatore di attività e KPI: Descrizione e proposta soluzione migliorativa di 1 processo	30.06.2023 Mappatura delle procedure/azioni amministrative della didattica 31.12.2023 Descrizione di almeno 2 processi e proposta soluzioni migliorative con riferimento al Piano/mappatura redatto al 30 giugno 2023	100%	Target al 30/06/2023 Prot. 161747 del 28giu23 Avviata l'analisi e trasmesso il documento contenente la mappatura degli uffici con identificazione delle attività svolte, attori e tempistiche. Misurazione: 100% Target al 31/12 Prot. 239372 del 21dic2023 Sono state descritte le proposte di miglioramento, che sono state realizzate attraverso l'informatizzazione per le procedure di: 1.Immatricolazione scuole di specializzazione area medica 2.Acquisto libri in convenzione con i librai 3.È stata descritta la proposta di miglioramento e snellimento della procedura per il processo di presentazione delle proposte dei master, che sarà realizzata attraverso la digitalizzazione del flusso documentale.		Spese rientranti nei canoni per l'implementazione e personalizzazione del software gestionale per le segreterie studenti e l'offerta formativa.	A.Di.	Dirigente ADI
ID_Did_1.2	Ottimizzazione dei processi a supporto della didattica - ottimizzazione della gestione dei flussi per i dati ANS e ANS PL	b1 Riduzione degli errori in fase di caricamento su ANS e ANS PL: individuazione soluzioni operative con riferimento a specifici indicatori PRO 3: B_a numeratore: Iscritti al 1 anno dei corsi di dottorato con borsa di studio a.a. 2023/24 D_b - Proporzioni di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (focus carriera e mobilità dei dottori che conseguono il titolo nell'a.s. 2023). D_c - Proporzioni di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero. (Focus iscritti al nuovo ciclo a.a. 2023/2024)		Fasi del presso di miglioramento e riduzione degli errori nel caricamento dei dati degli studenti su ANS e ANS PL	Scostamento temporale max ammesso: max 20gg Soglia minima indicatore di attività: Individuazione soluzioni operative e avvio degli incontri	ASI - ADI 30.06.2023 Analisi delle criticità a.a.2022/23 e individuazioni soluzioni operative ADI - ASI 30/10/2023 Conclusioni incontri per avviare azioni operative Primo report di monitoraggio a.a. 2023/24 31.12.2023 ASI Report di monitoraggio: verifica ADI Correzione degli errori rilevati su nuove iscrizioni a.a. 2023/24 e dottori a.s. 2023	85%	Target al 30/06/2023 Prot. 160282 del 26giu23 Prodotto documento di analisi con analisi delle criticità e delle soluzioni operative da avviare con specifico riferimento alla corretta compilazione del diploma di scuola secondaria degli studenti e dei dati sulla mobilità internazionale dei dottorandi. Misurazione 100% Target al 30/10/2023 e 31/12/2023 prot. 239374 del 21/dic23 Sono stati conclusi gli incontri operativi e inviati documenti di aggiornamento delle modalità di conferimento dei dati agli uffici competenti alla luce degli interventi correttivi e di personalizzazione richiesti alla ditta per la risoluzione degli errori di caricamento. Nel corso del II semestre sono state inoltre operate diverse aggiornamenti massivi su ANS e ANS PL da parte di Cineca che ha reso non operativo il sistema di invio e restituzione degli errori da parte di ANS nell'ultimo bimestre 2023. Tale ammodernamento ha determinato ulteriore complessità nel caricamento dei dati. Gli uffici hanno comunque operato sulla risoluzione degli errori di caricamento, non riuscendo comunque a risolverli del tutto. Misurazione 70%	- €	- €	A.Di. - ASI	Dirigente ADI - Dirigente ASI (Interim DG)



Codifica	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO 2023-2025)	Azione	KPI	Indicatore di attività	Soglia minima	Target atteso - 2023	MISUR	Misurazione - Evidenze	Risorse finanziarie previste a inizio 2023 per l'obiettivo	Risorse finanziarie utilizzate per l'obiettivo	Struttura competente	Responsabile obiettivo / azione
ID_Did_1.3	Sperimentazione e introduzione di forme di didattica innovativa - Sviluppo attività di formazione per i docenti	b1. Erogazione formazione su didattica innovativa per i nuovi assunti	% formati su assunti		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: % formati su assunti: 80% Dato di riferimento: Assunti al 05/04/2022 Riceratori TD di tipo B: n.56 Docenti esterni: n. 5	31.12.2023 Formati su assunti: RTD B: 100% Docenti esterni: 100%	98%	Prot. 159397 del 5mar24 n. RTD-B convocati: 53 unità rilasciati 40 attestati (53/56: 95%) n. docenti nuova assunzione: 30 convocati 26 attestati rilasciati. Sono stati convocati anche i nuovi assunti con data successiva al 5/4/2022 (100%) Misurazione: 98%	Euro 75.000 (somma totale assegnata all'intervento D23 Incarichi connessi alla realizzazione di corsi di aggiornamento per il personale)	910,00 €	ARU	Dirigente ARU
ID_Ric_1.1	Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca - digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca	b1. Potenziamento del sistema informativo integrato per la gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca		Fasi per l'implementazione del nuovo strumento informatico	Sostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività: Implementazione dello strumento informatico	31.12.2023 1. Studio finalizzato alla realizzazione di uno strumento informatico di gestione delle richieste di documentazione per la rendicontazione dei progetti di ricerca utilizzando i dati presenti nel "Modulo progetti" 30.09.2023 2. Realizzazione di uno strumento informatico per il recupero automatico da parte dell'ARI dei cedolini del personale assunto sui progetti del PNRR ai fini della rendicontazione	100%	Prot. 121680 del 25gen2023 - allegato 2 Lo studio è stato completato e prodotto il report finale per l'avvio nel 2024. Misurazione: 100% Prot. 121680 del 25/01/2023 - allegato 1 E' stato realizzato l'applicativo per il recupero automatico da parte dell'ARI dei cedolini del personale assunto sui progetti del PNRR ai fini della rendicontazione è stato avviato l'utilizzo con comunicazione del 13/06/2023. Misurazione: 100%	- €	- €	A.Fi.	ZAPPALA' Margherita
ID_Ric_1.1	Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca - digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca	c2. Realizzazione sistema integrato di "certificazione" delle rendicontazioni delle attività di didattica (registro elettronico del docente) e di ricerca, con particolare riferimento alla gestione dei progetti di ricerca finanziati dalla Commissione Europea, tramite integrazione del sistema informativo della didattica e delle segreterie studenti (SmartEdu), del sistema di gestione della contabilità e dei progetti di ricerca (Easy).		Fasi per la realizzazione del Registro elettronico del docente	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore attività: Avvio implementazione del sistema	ADI ARI AFI 30.05.2023 Predisposizione di un report per la definizione delle specifiche di interscambio dati tra le ditte Besmart e Tempo concordato ed approvato da parte dei Delegati ASI e AFI 30.07.2023 Valutazione della fattibilità tecnica in collaborazione con Besmart srl e Tempo srl, predisposizione dei dettagli implementativi e avvio implementazione mediante predisposizione di quanto necessario a commissionare formalmente le attività alle ditte interessate nell'ambito dei rapporti contrattuali esistenti. ADI, ARI, AFI e ASI 31.12.2023 Realizzazione delle funzionalità del sistema, integrazione delle stesse con i sistemi Smart Edu e Easy e Validazione da parte di ciascuna area per competenza.	100%	Prot. 146771 del 25mag2023 e allegati- ADI-AFI-ARI Target al 30/05/2023 c2_a 1. Costituzione tavolo tecnico con delegati del Rettore alla Ricerca e alla Didattica, l'ARI, ADI, ARU, ASI e AFI: Completata 2. Definizione collaborazione applicativa tra le ditte Besmart e Tempo per lo sviluppo di un sistema di rendicontazione mensile delle attività didattiche e di ricerca svolte: Completata 3. Definizione delle specifiche tecniche dell'integrazione applicativa: completata Prot. 164297 del 4lug2023 AFI- prot. 165720 6lug2023 ASI - prot. 162386 29giu23 c2_b 1. Analisi per la definizione delle specifiche tecniche dell'integrazione applicativa (Realizzazione incontri tecnici di approfondimento): Completata 2. Determinazione dei requisiti dell'integrazione: Completata 3. Condivisione e approvazione documento di analisi congiunta: Completata 4. Conferimento incarico formale di sviluppo alle ditte coinvolte: Completata 5. Configurazione dei requisiti per l'ambiente di test: completata Prot. 239313 del 21dic23 e allegati. E' stata conclusa la progettazione e lo sviluppo del modulo "Registro elettronico dei docenti". La fase di test è stata avviata a novembre 2023. Il CdA del 28/09/2023 e il SA del 26/09/2023 ha approvato il "Registro elettronico dei docenti" per l'utilizzo a partire dall'a. 2023/24. Misurazione 100%	18.526,25 €	18.526,25 €	A.Fi.-ARI-ADI-ASI	Dirigenti ARI-ADI-AFI-ASI (interim DG)
ID_Ric_1.1	Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca - digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca	b2. Implementazione e messa in opera cruscotto anagrafe e gestione progetti di ricerca		Fasi per l'implementazione del gestionale "Progetti"	Sostamento temporale max ammesso: 20gg	30.10.2023 Conclusione integrazione anagrafica progetti su gestionale "Progetti"	90%	Prot. 213512 del 31/10/2023 Lo stato di avanzamento delle attività è consultabile all'interno della pagina "Modulo gestionale progetti di ricerca" (Login - CAS - Central Authentication Service - unict.it). L'anagrafica dei progetti sul gestionale è stata integrata. È in corso di completamento l'inserimento degli ultimi progetti di un dipartimento che ha appena acquisito due unità di personale per l'Ufficio Progetti, prima privo di personale Misurazione: 90%	- €	- €	ARI.	Dirigente ARI
ID_Ric_1.1	Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca - digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca	c1. Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa		Realizzazione delle linee guida	Scostamento temporale max ammesso: 20gg	ACUC sezione servizi e forniture 30.04.2023 Predisposizione linee guida per le spese provveditoriali gravanti su risorse PNRR	100%	Target al 30/04/2023 Predisposizione linee guida con oggetto "Procedure di spesa finalizzate ad acquisti di beni e servizi di trasmissione delle stesse rivanti da finanziamenti del PNRR" con circolare del direttore generale (nota prot. 140849 del 12/05/2023) Misurazione: 100%	- €	- €	ACUC	Dirigente ACUC (interim DG)
ID_Ric_1.2	Miglioramento del processo di gestione dei progetti di ricerca e di autovalutazione dei risultati della ricerca a supporto della governance	a1. Ottimizzazione del cruscotto per anagrafe, valutazione e monitoraggio prodotti della ricerca		Predisposizione strumento di monitoraggio per la ricerca	Sostamento temporale max ammesso: 20gg	30.06.2023 Implementazione e messa in opera del report di monitoraggio ("cruscotto") su indicatori definiti dalla cabina di regia.	100%	Prot. 162386 29giu2023 Prodotto documento contenente sintesi dei report di monitoraggio di dati e indicatori definiti dalla cabina di regia attraverso PIMORA: monitoraggio quantitativo produzione scientifica ricercatori; Simulazione indicatori ASN e indicatori bibliografici Misurazione: 100%	- €	13.581,00 €	ARI.	Dirigente ARI
ID_Ser_1.1	Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	f1. Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione (Obiettivi AGID - accessibilità; PTPCT - attuazione d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e pubblicità; Attuazione normativa in materia di protezione dei dati personali -- Adeguamento al Regolamento generale (UE) 2016/679 -	% documenti conformi pubblicati su AT a partire da maggio 2023		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI = 66%	30.06.2023 Censimento delle categorie di documenti di competenza da pubblicare sul sito di Ateneo 31.12.2023 Pubblicazione di documenti conformi al 70% in materia di accessibilità e trattamento dei dati personali su AT	100%	30.06.2023 Le strutture hanno completato il censimento 31.12.2023 Complessivamente la percentuale di documenti pubblicati in AT conforme è superiore al 70% (Report delle strutture e verifiche a campione)	- €	- €	Le strutture amministrative per competenza	Tutti i responsabili delle strutture amministrative per competenza
ID_Ser_1.1	Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	f1. Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione (Obiettivi AGID - accessibilità; PTPCT - attuazione d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e pubblicità; Attuazione normativa in materia di protezione dei dati personali -- Adeguamento al Regolamento generale (UE) 2016/679 -	% documenti conformi pubblicati su AT a partire da maggio 2023		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI = 66%	30.06.2023 Censimento delle categorie di documenti di competenza da pubblicare sul sito di Ateneo 31.12.2023 Pubblicazione di documenti conformi al 70% in materia di accessibilità e trattamento dei dati personali su AT	100%	30.06.2023 Le strutture hanno completato il censimento 31.12.2023 Complessivamente la percentuale di documenti pubblicati in AT conforme è superiore al 70%	- €	- €	Le strutture amministrative per competenza	Tutti i responsabili delle strutture amministrative per competenza

Codifica	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO 2023-2025)	Azione	KPI	Indicatore di attività	Soglia minima	Target atteso - 2023	MISUR	Misurazione - Evidenze	Risorse finanziarie previste a inizio 2023 per l'obiettivo	Risorse finanziarie utilizzate per l'obiettivo	Struttura competente	Responsabile obiettivo / azione
ID_Ser_2.2_ASEG	Promozione delle politiche di ateneo sulla sostenibilità - Realizzazione di una soluzione tecnica per il monitoraggio delle strutture di ateneo e la programmazione delle attività e dei servizi	a1. Definizione di uno strumento tecnico dedicato alla raccolta dei dati dell'edificio e alla programmazione degli interventi/servizi: "Fascicolo del fabbricato" - parte generale e parte salute e sicurezza	promozione delle politiche di ateneo sulla sostenibilità - realizzazione di una soluzione tecnica per il monitoraggio delle strutture di ateneo e la programmazione delle attività e dei servizi	Redazione del documento	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività: Redazione del "Fascicolo del fabbricato" parte generale	30.09.2023 Redazione del "Fascicolo del fabbricato" parte generale e parte salute e sicurezza 31.12.2023 Presentazione schema integrale del "Fascicolo del fabbricato"	100%	Prot. 180106 del 4ago2023 All. 1: FR_Model -bozza del Fascicolo del fabbricato Lo schema integrale è stato presentato con prot. Prot. 223027 del 16nov24 - all_PdF_finaleMisurazione Misurazione 100%	- €	- €	ASEG	Dirigente ASEG
ID_Ser_2.2_ASEG	Promozione delle politiche di ateneo sulla sostenibilità - Realizzazione di una soluzione tecnica per il monitoraggio delle strutture di ateneo e la programmazione delle attività e dei servizi	a2. Applicazione del "Fascicolo del fabbricato" - parte generale e parte salute e sicurezza nelle strutture costituenti il SiMuA ai fini dell'accreditamento		Redazione del documento	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività: Applicazione del "Fascicolo del fabbricato" - parte generale e parte salute e sicurezza ad un Museo.	31.12.2023 Applicazione del "Fascicolo del fabbricato" - parte generale e parte salute e sicurezza ai Musei "Mirabilia" e Città della Scienza	100%	Prot. 107206 del 16gen24 Presentazione del Fascicolo del fabbricato - parte generale e parte salute e sicurezza ai Musei "Mirabilia" (FdF Mirabilia) e Città della Scienza (FdF Città della Scienza) Misurazione 100%	- €	- €	ASEG	Dirigente ASEG
ID_TM_1.1	Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione	a1. Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione	Numero schede implementate	Attività di polamento delle schede	Scostamento temporale max ammesso: 20gg KPI: Implementazione di 1 tipologia (public engagement, formazione continua, brevetti, spin-off, etc.) di schede monitoraggio	30.06.2023 Implementazione di 2 tipologie di schede monitoraggio delle attività TM (public engagement e formazione continua) 30.11.2023 Popolamento delle schede attivate per l'annualità 2023	100%	Prot. 162920 del 30giu2023 Sono state implementate due piattaforme informatiche che consentiranno il raccogliere e monitorare le informazioni relative alle attività di public engagement e di formazione continua: <a href="https://atm.unict.it/public_engagement/dipartimenti/index.php">https://atm.unict.it/public_engagement/dipartimenti/index.php</a> <a href="https://www.atm.unict.it/formazione_finalizzata_permanente/login_form.php">https://www.atm.unict.it/formazione_finalizzata_permanente/login_form.php</a> Misurazione:100% Prot. 231801_4dic23 Sono state implementate ulteriori 3 piattaforme relativamente alle seguenti attività di PE e TT: <a href="https://www.atm.unict.it/censimento_invenzioni/">https://www.atm.unict.it/censimento_invenzioni/</a> <a href="https://www.atm.unict.it/convenzioni/">https://www.atm.unict.it/convenzioni/</a> Sono state popolate le piattaforme rese a disposizione dei dipartimenti e delle strutture di Ateneo interessate. Misurazione:100%	3.500,00 €	1.330,00 €	ATM	dirigente ATM
ID_TM_1.1	Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione	b1. Scouting e mappatura di attività volte al TT (ricerca applicata, rapporti con aziende, brevettazione, eventi nazionali e internazionali di TT, adesione a piattaforme digitali per la valorizzazione dei brevetti)	N. mappature attività TT N. brevetti inseriti in piattaforma n. fiere		Scostamento temporale max ammesso: 20gg KPI: 50% dei target finali	30.06.2023 N° 2 mappature delle attività di TT in Dipartimenti dell'Ateneo; inserimento di nuovi brevetti sulla piattaforma digitale Knowledge Share; partecipazione n.1 Fiere internazionali sul TT e sull'innovazione. 31.12.2023 Co-organizzazione Borsa della Ricerca; n° 4 mappature delle attività di TT in Dipartimenti dell'Ateneo; partecipazione n.1 Fiere	100%	Prot. 162933_30giu2023 e allegati 1. "n. 2 mappature delle attività di TT in Dipartimenti dell'Ateneo" DFA e DSFS 2. "Inserimento di 3 nuovi brevetti sulla piattaforma digitale Knowledge Share" L'Area Terza Missione ha coordinato la partecipazione di gruppi di ricerca Unict a n. 1 fiera internazionale: Partecipazione alla "We Make Future" Fiera internazionale e Festival sull'innovazione Tecnologica e Digitale che si è svolta a Rimini Fiera il 15-16-17 giugno. n. 2 fiere nazionali: Partecipazione all'evento "EGOMED 2023", che si è svolto presso Sicilia fiere Misterbianco dal 19 al 21 aprile. Partecipazione all'evento "IN SICILY 2023" che si è svolto a Palermo l'8-9 giugno. Prot. 110123 del 18gen23 Oltre ai target raggiunti al 30 giugno sono state completate le procedure amministrative necessarie per l'evento "Borsa della Ricerca" che ha avuto luogo dal 27 al 27 ottobre 2023. Sono state complessivamente mappate le attività di TT nei dipartimenti DEL, DSFS; DFA e DISFOR Partecipazione alla fiera internazionale "We make future (WMF) 2023". Misurazione:100%	17.480,00 €	13.275,00 €	ATM	dirigente ATM
IS_Ser_2.1	Promozione azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria	a1. Misure legate all'attuazione del Gender Equality Plan (GEP): Avvio percorsi di 'mentoring trasformativo': Attività formative erogate su leadership e su empowerment a supporto delle progressioni di carriera del personale	N. Unità formate N. ore di formazione erogata		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: N. Unità formate minimo: 20 N. ore di formazione erogata minima: 24	31.12.2023 Almeno 30 unità di personale (docente e T.A.) N. ore totale formazione erogata: almeno 36 ore Nota di rinvio di rinvio del 25/09/2023 della delegata alle PO.	NV	Nota prot. 159397/2024 A luglio 2023 è stato pubblicato l'Avviso per manifestazione di Interesse del personale docente e tecnicoamministrativo UniCt per la partecipazione al Programma di mentoring Trasformativo dell'Università di Catania. Il gruppo di lavoro (DR 2910/23) deputato all'attuazione dell'Azione n. 4 del Piano per l'Uguaglianza di genere dell'Università di Catania, con funzioni di coordinamento anche con riferimento alle attività correlate ai percorsi di Mentoring trasformativo, ha elaborato il programma, raccolto le adesioni per partecipare al Programma di Mentoring trasformativo, elaborato l'elenco dei partecipanti secondo i requisiti previsti nell'Avviso, elaborato un generale calendario con programma del corso. La delegata alle pari opportunità, con nota del 25.9.2023 (prot. 197281/2023), ha proposto al delegato alla Programmazione Strategica e al DG un aggiornamento di tale obiettivo al primo semestre 2024 al fine di consentire il più efficace completamento del Programma nell'ambito dell'attuazione del Piano strategico di Ateneo. Pertanto l'obiettivo è stato posticipato al 2024, nell'ambito delle attività di competenza dei delegati nel Piano strategico di Ateneo.	- €	- €	ARU	Dirigente ARU
IS_Ser_2.1	Promozione azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria	a2. Attività formative in tema di digitalizzazione e dematerializzazione, in particolare per l'utilizzo degli strumenti tecnologici a supporto del lavoro a distanza (lavoro agile).	N. Unità formate N. ore di formazione erogata		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: N. ore di formazione erogata minima: 30 N. Udp - TA formate minimo 45	31.12.2023 N. ore totale formazione erogata: almeno 60 ore N. Udp - TA formate: almeno 90	100%	Prot. 159397/2024 N. ore totale formazione erogata:99 ore N. Udp - TA formate: 271 attestati rilasciati Misurazione 100%	Euro 75.000 (somma totale assegnata all'intervento D23 Incarichi connessi alla realizzazione di corsi di aggiornamento per il personale)	3.960,00 €	ARU	Dirigente ARU

Codifica	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO 2023-2025)	Azione	KPI	Indicatore di attività	Soglia minima	Target atteso - 2023	MISUR	Misurazione - Evidenze	Risorse finanziarie previste a inizio 2023 per l'obiettivo	Risorse finanziarie utilizzate per l'obiettivo	Struttura competente	Responsabile obiettivo / azione
IS_Ser_2.2	Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo - Attuazione dei programmi di valorizzazione e di reclutamento del personale	b1 Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti		redazione e presentazione del documento	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività Redazione documento di programmazione del fabbisogno per il triennio 2024-2026	30.06.2023 Completamento aggiornamento del nuovo modulo "HR Organico" a seguito dell'emanazione di tutte le micro-organizzazioni 30.10.2023 Analisi e rilevazione esigenze per redazione piano del fabbisogno del personale ai fini del PIAO 2024-2026 30/11/2023 Redazione documento di programmazione fabbisogno del personale ai fini del PIAO 2024-2026	50%	30/06/2023 È stata completata la configurazione e caricate e aggiornate le micro-organizzazioni fino ad oggi emanate relative ai 17 dipartimenti, alla Scuola di Medicina al CLA e al CINAP Misurazione:100% 30/10/2023 E' stata svolta una ricognizione del personale dei dipartimenti al fine dell'analisi e della rilevazione delle esigenze per la redazione del piano del fabbisogno del personale da inserire nel PIAO 2022-2024. A tal fine oltre alla richiesta dei fabbisogni alle strutture è stata avviata la rilevazione delle competenze in Ateneo tramite il modulo "Competenze" della suite HR - UGOV Cineca (prot.176816 del 31lug23). Gli esiti sono stati comunicati alla Direzione generale con nota prot. 157145/2024 Il documento di programmazione del fabbisogno del personale è stato presentato e coordinato ai fini della redazione del PIAO approvato in data 22/02/2024 Scostamento temporale > 20gg Misurazione indicatore attività: 100%	- €	- €	ARU	Dirigente ARU
IS_Ser_2.2	Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo - Attuazione dei programmi di valorizzazione e di reclutamento del personale	a1 Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera		redazione e presentazione del documento	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività Presentazione piano di formazione	31.10.2023 Presentazione piano di formazione per l'anno 2024 ai fini della redazione del PIAO 2024-2026	50%	Il piano di formazione è stato presentato e inserito nel PIAO 2024-2026 e approvato dal Cda nella seduta del 22/02/2024. Scostamento temporale > 20gg Misurazione indicatore attività: 100%	- €	- €	ARU	Dirigente ARU
IS_Ser_2.2 GP all'ob. organizzativo del personale	Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di ateneo - Attuazione programmi di valorizzazione e di reclutamento del personale	b. Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti		Fasi per la realizzazione della rilevazione di efficienza - progetto GP	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività: Avvio rilevazione entro il 15 maggio 2023	30.06.2023 Progetto GP: Completamento rilevazione di efficienza dei servizi erogati basato sul costo del personale su 100% delle strutture DG 31.12.2023 Report di analisi dei risultati e benchmark con Atenei aderenti ai fini della programmazione	100%	30/06/2023 Prot. 165408 del 6/07/2023. Relazione concernente il completamento della rilevazione da parte di tutte le strutture dell'amministrazione con il coordinamento della DG. Misurazione:100% 31/12/2023 Link alla relazione pubblicata sul sito di Ateneo. <a href="https://www.unicit.it/content/costi-contabilizzati">https://www.unicit.it/content/costi-contabilizzati</a>	7.000,00 €	7.000,00 €	Tutte le strutture di Ateneo (DG, aree, dipartimenti, sds e centri di servizio)	Tutti i responsabili delle strutture amministrative di Ateneo
STTM_1.2	Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	a1. Valorizzazione del SiMuA: Accredimento del SiMuA nella rete MiC (Ministero della Cultura)	N. report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità N. di musei per i quali si procede con l'accreditamento nazionale	Fasi per la compilazione dei report di rilevazione di qualità dei Musei e per l'accreditamento al Sistema Nazionale dei Musei	Scostamento temporale max ammesso: 20gg soglia minima indicatore di attività Monitoraggio del possesso dei livelli uniformi di qualità dei Musei SiMuA (DM.113/2018 Accreditamento Musei Universitari al Sistema Museale Nazionale KPI: N. minimo Report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità dei Musei: 9	31.12.2023 Aggiornamento annuale dei report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità di tutti i Musei (12) Relazione sulla programmazione degli interventi finalizzati all'accreditamento Avvio del processo di accreditamento al Sistema Museale Nazionale di due musei (iscrizione tramite delega del Rettore alla piattaforma del Sistema Museale Nazionale e caricamento dei regolamenti e documenti)	100%	31/12/2023 Prot. 110123 del 18gen23 - allegato 1 Report di aggiornamento su 12 musei concluso (allegato 1) 2.Relazione sulla programmazione degli interventi finalizzati all'accreditamento (allegato 1-bis) 3. È stato avviato il processo di accreditamento per il Museo Mirabilia e Città della Scienza che sono stati registrati nella piattaforma del Sistema nazionale ed è stato approvato, quale condizione necessaria il regolamento del Museo Mirabilia. Misurazione 100%	5.500,00 €	SU PNRR musei	ATM	dirigente ATM
STTM_1.2	Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	b1. Promozione di iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia attraverso la valorizzazione delle Riserve Naturali	N. proposte progettuali di educazione ambientale N. fruitori delle riserve naturali e delle attività di promozione		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: N. minimo proposte progettuali di educazione ambientale: 4 N. minimo fruitori delle riserve naturali e delle attività di promozione: 1700	1.12.2023 N. 7 proposte progettuali di educazione ambientale N. 3000 fruitori delle riserve naturali e delle attività di promozione	100%	Prot. 110123 del 18gen23 - allegato N. 22 proposte progettuali di educazione ambientale: N. 1.967 fruitori delle riserve naturali e n. 3.783 delle attività di promozione Misurazione ad oggi:100%	4.299,08 €	66.712 SU FONDI REGIONE	ATM	dirigente ATM
STTM_1.2	Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	c1. Promozione delle iniziative culturali (Coro di Ateneo, Compagnia teatrale, mostre, etc.)	N. iniziative promosse CUT		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: N. iniziative promosse: 20	31.12.2023 N. 35 iniziative promosse	100%	Prot. 110123 del 18gen23 - allegato n. 43 iniziative promosse misurazione 100%	70000 BUDGET ACOM 41900 BUDGET DG	71.200,00 €	ATM	dirigente ATM
STTM_1.2	Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	d1. Valorizzazione di Città della Scienza (visite a Città della Scienza)	N. di turni di apertura con visite guidate N. di visitatori		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: N. di turni di apertura con visite guidate: 50 N. di visitatori: 1000	31.12.2023 N. 100 turni di apertura con visita guidata N. 1500 visitatori	100%	Prot. 110123 del 18gen23 - allegato Visite guidate: 1.885 Partecipanti ai laboratori: 825 Partecipanti altre attività: 1.690 per un totale: 4.400 visitatori Misurazione: 100%	39.500,00 €	4700 FONDI PNRR MUSEI	ATM	dirigente ATM
ST_Did_1.1	Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR - Creare percorsi virtuosi di collegamento tra scuola e università anche attraverso il rafforzamento della collaborazione con gli istituti superiori del territorio	a1. Realizzazione azioni programmate nell'ambito del progetto OUI	Superamento dei target quantitativi di Progetto definiti dal MJR		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: target di progetto annuale (271 corsi, 33 scuole, 5300 studenti)	30.06.2023 Raggiungimento del 50% del target di progetto annuale (271 corsi, 33 scuole, 5300 studenti delle scuole secondarie) 31.12.2023 Superamento del 10% della soglia di progetto e rendicontazione. Realizzazione di un evento di orientamento	100%	30/06/2023 Prot. 174351 del 27lug2023 n. corsi erogati: 535 (+97%) n. scuole secondarie coinvolte: 51 (+ 54%) n. studenti coinvolti: 8537 (+ 61%) Misurazione: 100% 31/12/2023 Prot. 74725 del 12gen24 Eventi di orientamento realizzati: 2 eventi (Campus orientata e OrientaSiracilia) e il Salone dello Studente Target MJR rendicontato: 8537 studenti/esse (+57%) Misurazione: 100%	1.355.750,00 €	575.726,12 €	ACOM	dirigente ACOM
ST_Did_1.1	Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR - Creare percorsi virtuosi di collegamento tra scuola e università anche attraverso il rafforzamento della collaborazione con gli istituti superiori del territorio	a2. Partecipazione ai laboratori del progetto OUI nell'ambito del Salone dello studente anno 2023	Incremento partecipazione delle presenze al Salone degli Studenti		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: 4000 partecipanti ai laboratori	30.06.2023 Almeno 5000 presenze registrate per la partecipazione ai laboratori	100%	30/06/2023 Prot. 174351 del 27lug2023 Registrazione presenze ai laboratori svolti durante il Salone dello Studente: 6600 (+ 32%) Misurazione: 100%	200.000,00 €	178.284,02 €	ACOM	dirigente ACOM

Codifica	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO 2023-2025)	Azione	KPI	Indicatore di attività	Soglia minima	Target atteso - 2023	MISUR	Misurazione - Evidenze	Risorse finanziarie previste a inizio 2023 per l'obiettivo	Risorse finanziarie utilizzate per l'obiettivo	Struttura competente	Responsabile obiettivo / azione
ST_Did_L2	Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello	c1 Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori	N procedure di rtdB avviate N. procedure concluse di professore		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: avvio di 38 procedure di rtdB conclusione 1 procedura di professore	31.12.2023 Avvio di 50 procedure di RTDB Conclusione delle procedure per professore riservate ad esterne	100%	Prot. 159397 del 5mar23 Sono state assegnate ai dipartimenti tutte le 50 posizioni di RTDB previste dal Piano straordinario; con i decreti di seguito indicati (DR 1463/2023: 31 procedure; DR 1829/2023: 17 procedure; DR 2041/2023: 1 procedura). Sono state bandite e avviate tutte le 50 procedure, di queste ne sono state concluse 46, 4 sono andate deserte e ribandite. Per quanto attiene ai docenti esterni sono state concluse tutte le procedure. Misurazione: 100%	Euro 3.130.100 valore in euro dei punti organico, pari a 2770, ordinari e straordinari assegnati ai RTDB e docenti esterni per il 2023)	2.904.100,00 €	ARU	Dirigente ARU
ST_Did_L2	Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello	a1. Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio dell'Ateneo	Numero din eventi di placementi imprese organizzazioni coinvolte		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: N. imprese e organizzazione imprenditoriali coinvolti negli eventi di placement: 10	31.12.2023 Coinvolgimento di almeno n. 25 imprese e organizzazioni imprenditoriali negli eventi di placement	100%	Prot. 110123 del 18gen24 - allegato Totale imprese coinvolte: 110 Misurazione 100%	- €	14.065,00 €	ATM	dirigente ATM
ST_TM_L1.1	Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	a1. Promozione dell'imprenditorialità accademica e della cultura dell'innovazione (brevetti) soprattutto in collaborazione con aziende ed enti del territorio	% di pratiche lavorate su presentate /approvate		Scostamento temporale max ammesso: 20gg soglia minima KPI: % minima di pratiche esitate: 60% % minima domande di brevetto depositate rispetto a quelle approvate in CDA: 50% % accordi di cogestione con imprese deliberati dalla Commissione Brevetti esitati: 50%	31.12.2023 % delle pratiche di cessione ad Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d'Ateneo esitate: 80% % domande di brevetto depositate rispetto a quelle approvate in CDA: 80% % accordi di cogestione con imprese deliberati dalla Commissione Brevetti esitati: 80%	100%	Prot. 110123 del 18gen23 - allegato 1. N. pratiche presentate di cessione brevetti e sottoposte in Commissione: 8 (esitate dalla Commissione: 8 di cui 1 rigettata) 2.N. domande di brevetto con titolarità esclusiva approvate in Cda (escluso seduta del 21/12/2023): 9 Depositate: 9 3.Accordi di cogestione approvati Cda: 4 Deliberati dalla Commissione brevetti: 4 misurazione: 100%	49.600,00 €	30.687,00 €	ATM	dirigente ATM
ST_TM_L1.1	Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	d1. Monitoraggio e ottimizzazione dei servizi e processi tecnologici per la ricerca ed il trasferimento tecnologico erogati dall'Ateneo	% di pratiche esitate su presentate		Scostamento temporale max ammesso: 20gg soglia minima KPI: % minima di NDA, MTA, accordi quadro esitati: 50% di quelli presentati	31.12.2023 % di NDA, MTA, accordi quadro esitati:80% rispetto a quelli presentati	100%	Prot. 110123 del 18gen23 - allegato N. pratiche presentate NDA, MTA presentate: 32 N. pratiche istruite: 32 misurazione: 100%	5.000,00 €	4.000,00 €	ATM	dirigente ATM
ST_TM_L1.1	Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	a1. Promozione dell'imprenditorialità accademica: 1. Spin-off; 2. Start-up	% di pratiche lavorate su presentate n.start up avviate		Scostamento temporale max ammesso: 20gg soglia minima KPI: % proposte di spin off approvate dal Comitato sottoposte all'approvazione degli organi competenti: 50% 2 start up avviate a seguito delle iniziative di promozione	31.12.2023 % proposte di spin off approvate dal Comitato sottoposte all'approvazione degli organi competenti: 80% N. 3 start up avviate a seguito delle iniziative di promozione	100%	Prot. 110123 del 18gen23 - allegato 2 proposta di spin off approvata al Comitato e sottoposta e approvata al Cda 4 Start up costituite misurazione: 100%	- €	- €	ATM	dirigente ATM
ST_TM_L2_Acom	Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	a1. Incremento delle attività di UNICTMAGAZINE		Fasi per il completamento della messa on line di UNICTMAGAZINE	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività: Stesura linee redazionali	30.09.2023 Completamento fase di startup (migrazione dei contenuti dei diversi canali nella nuova testata e integrazione con i canali social, con la radio e con la web tv) 31.12.2023 Stesura delle linee redazionali	100%	30/09/2023 Prot. 174351 del 25/06/2023- prot. 189364 del 14sett23 Prot. 223083 del 16nov23 UNICTMAGAZINE è stato rilasciato il 16/02/2023 al link Homepage   UnictMagazine La migrazione di tutti i contenuti dei diversi canali prima esistenti (www. zammumultimedia.it nelle voci di menù coerenti dei magazine; i restanti in archiviomultimedia.unict.it) è stata completata. Al 31/12/2023 il n. di visitatori ha superato i 139 mila rispetto ai 5 mila di febbraio e le pagine visitate sono passate da circa 20 mila a quasi 319 mila. Misurazione:100% prot.74725_12gen24 Il comitato di redazione ha approvato le linee editoriali allegate al prot. 174351/2023 Misurazione:100%	- €	- €	ACOM	dirigente ACOM
ST_TM_L2_Acom	Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	a2. Incremento delle attività dei canali social	Incremento flusso di utenza dei canali social		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: dati al 31 dicembre 2022 aggiornati fonte Censis - osservatorio Università LinkedIn 68309; Twitter 1133; Facebook 31378; Instagram 18.945; Youtube 37559	31.12.2023 Incremento del 10% rispetto al dato del 31.12.2022 del flusso di utenza	100%	Prot. 74725 del 12gen24 LinkedIn 74.487 (+9,04%) Twitter 1.378 (+21,6%) Facebook 32545 (+3,7%) Instagram 25.054 (+32,2%) Youtube 40.412 (+7,6%) Incremento medio: 14,85% Dati al 31/12/ 2023. Fonte Censis - osservatorio Università Misurazione 100%	15.860,00 €	15.860,00 €	ACOM	dirigente ACOM
ST_TM_L2_Acom_1	Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	a1. Attività di promozione dello store di Ateneo		Fasi per l'apertura e gestione dello store di Ateneo	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima indicatore di attività: avvio vendita online	30.06.2023 Apertura dello store e messa a regime delle vendite on line 30.09.2023 Stesura delle linee guida per gli acquisti istituzionali di materiale brandizzato	100%	30/06/2023 Prot. 1714351 del 25lug2023 Lo store è stato inaugurato il 15/02/2023 (vedi link pagina web) Sito web dello store: https://store.unict.it/ Misurazione: 100%	- €	- €	ACOM	dirigente ACOM
ST_TM_L2_Acom_1	Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	a2. Incremento delle attività del Centro Universitario Teatrale (CUT)	Incremento delle attività del Centro Universitario Teatrale (CUT)		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: attività culturali e di spettacolo (34 al 31.12.2022); iniziative laboratoriali e di formazione (11 al 31.12.2022); audience engagement interno ed esterno (2500 al 31.12.2022)	31.12.2023 Incremento del 10% delle attività culturali e di spettacolo, delle iniziative laboratoriali e di formazione e dell'audience engagement interno ed esterno	100%	31/12/2023 Prot. 74725 del 12gen24 Attività culturali/eventi: 86 Laboratori/formazione: 13 Audience: 4600	41.900,00 €	31.123,00 €	ACOM	dirigente ACOM

Codifica	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO 2023-2025)	Azione	KPI	Indicatore di attività	Soglia minima	Target atteso - 2023	MISUR	Misurazione - Evidenze	Risorse finanziarie previste a inizio 2023 per l'obiettivo	Risorse finanziarie utilizzate per l'obiettivo	Struttura competente	Responsabile obiettivo / azione
ST_TM_1.3	Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'ateneo - realizzazione di iniziative finalizzate al coinvolgimento di tutta la comunità studentesca e all'ascolto della cittadinanza, per favorire un dibattito aperto fondato sulla cultura dell'etica e della legalità e promuovere la cultura della ricerca scientifica	a1. Realizzazione di iniziative finalizzate a promuovere la cultura della ricerca scientifica	N. iniziative di promozione		Scostamento temporale max ammesso: 20gg soglia minima KPI: N. minimo iniziative di promozione della cultura della ricerca scientifica: 3	31.12.2023 N. 6 iniziative di promozione della cultura della ricerca scientifica	100%	Prot. 110123 del 18gen2024 Iniziative di promozione della cultura della ricerca scientifica: 1. Samsung Innovation Campus 2023 2. Taormina Book Festival -Taobuk 3. Convenzione con Associazione Talenti & dintorni 4. "Ph.D. Days" 5) Mese della "Ciminiera Scientifica" 6). START CUP business plan competition 7). Sharper Night 2023 - "Notte Europea dei Ricercatori" 8) Ciak si scienza	69.400,00 €	64.854,00 €	ATM	dirigente ATM
TR_Did.2.1	Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo	a1 Attivazione di corsi dedicati di potenziamento delle competenze linguistiche per il personale TA	N. corsi avviati		Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI: N. 6 minimo corsi avviati	31.12.2023 Avvio di almeno 8 corsi di formazione in lingua inglese	100%	Prot. 159397 del 5mar23 Edizioni avviate: 10 Partecipanti: 126 (attestati 109) Misurazione 100%	Euro 75.000 (somma totale assegnata all'intervento D23 Incarichi connessi alla realizzazione di corsi di aggiornamento per il personale)	16.100,00 €	ARU	Dirigente ARU
PCT_PIAO_2_a-2.b	Misure e obiettivi previsti da normativa specifica o ad altri piani di riferimento	Prev. Corr: Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nell'allegato 2.A e 2.B della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025	Rispetto delle scadenze previste e completezza	Completezza delle misure attuate	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI e attività: rispetto delle scadenze previste e completezza delle misure attuate = 80%	30.11.2023: Report di monitoraggio annuale per competenza: rispetto delle scadenze previste e completezza delle misure attuate	100%	30/11/2023 Report di monitoraggio strutture. Complessivamente la percentuale risulta superiore all'80%	- €	- €	Le strutture amministrative per competenza	Tutti i responsabili delle strutture amministrative per competenza
PCT_PIAO_2_c	Misure e obiettivi previsti da normativa specifica o ad altri piani di riferimento	Trasparenza: Attuazione misure di trasparenza previste nell'allegato 2.C della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025	Rispetto delle scadenze previste, completezza e formato documenti e dati pubblicati su AT	Completezza delle misure attuate	Scostamento temporale max ammesso: 20gg Soglia minima KPI e attività: rispetto delle scadenze previste, completezza, e formato dei documenti e dati pubblicati: per ciascun criterio =66%	30.11.2023: Report di monitoraggio annuale: rispetto delle scadenze previste, completezza, e formato dei documenti e dati pubblicati	100%	30/11/2023 Report di monitoraggio strutture. Complessivamente la percentuale risulta superiore al 66%	- €	- €	Le strutture amministrative per competenza	Tutti i responsabili delle strutture amministrative per competenza