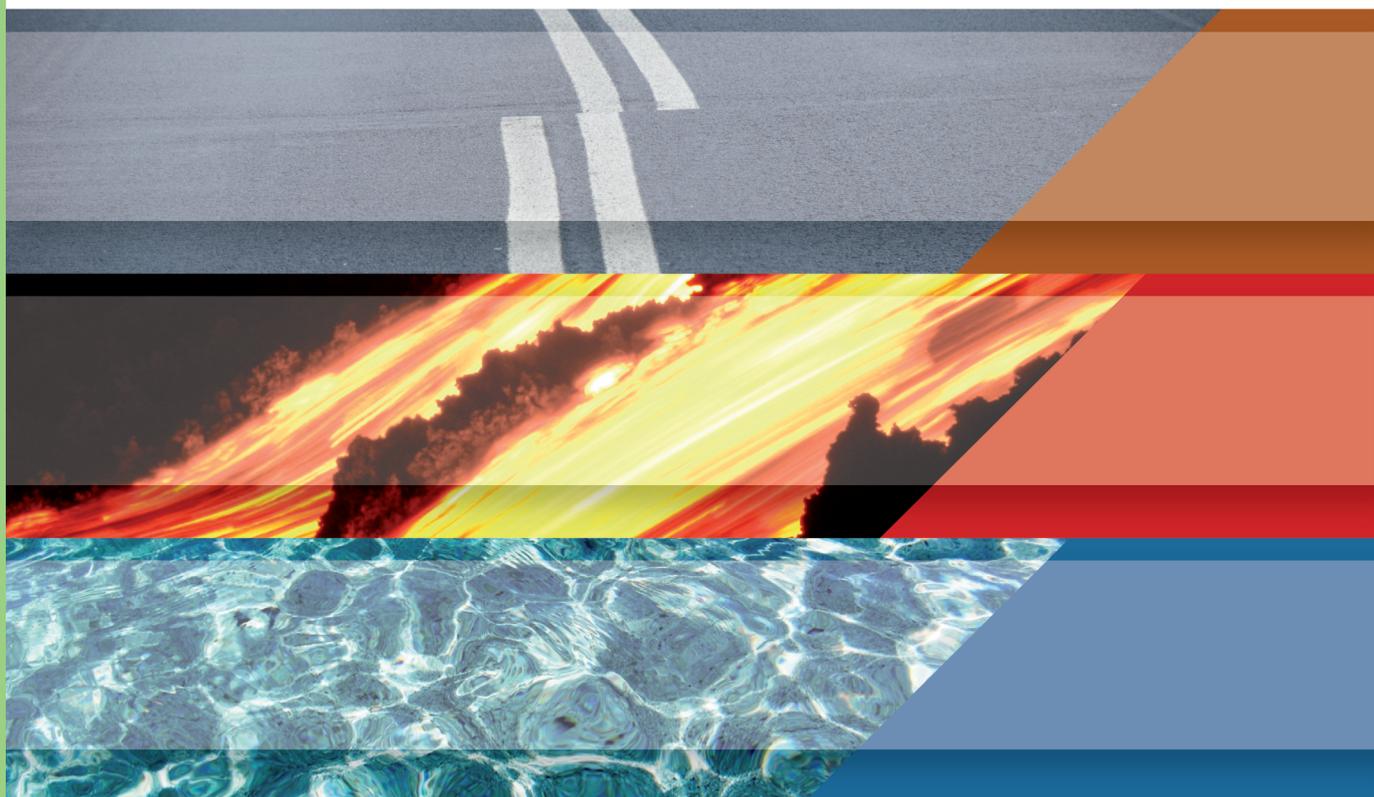




ISTITUTO NAZIONALE  
DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

# Relazione sulla performance 2024

Relazione redatta ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009  
così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 entrato in vigore il 22.06.2017



COORDINAMENTO EDITORIALE

Direttore Generale

REDAZIONE TESTI

Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance

COMPOSIZIONE VOLUME E REVISIONE TESTI

Segreteria di Redazione del Centro Editoriale Nazionale (CEN)

PROGETTO GRAFICO - PROGETTO EDITORIALE - IMPAGINAZIONE

Francesca Di Stefano, Barbara Angioni

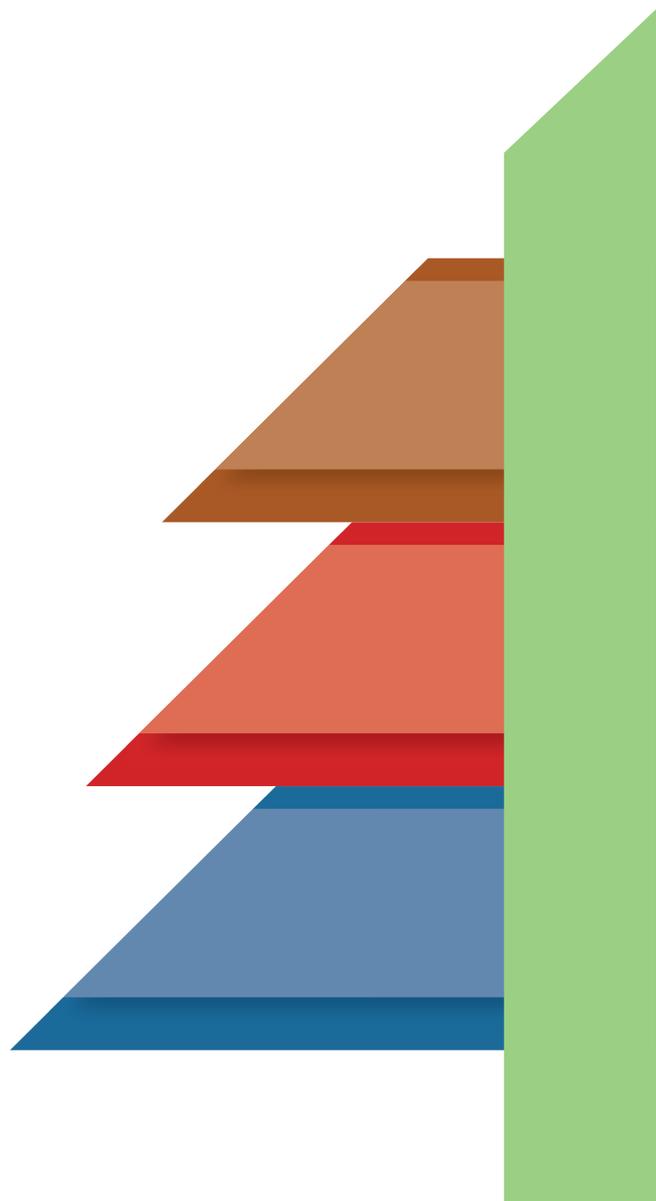
Redazione del Centro Editoriale Nazionale (CEN)

© 2025 INGV Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

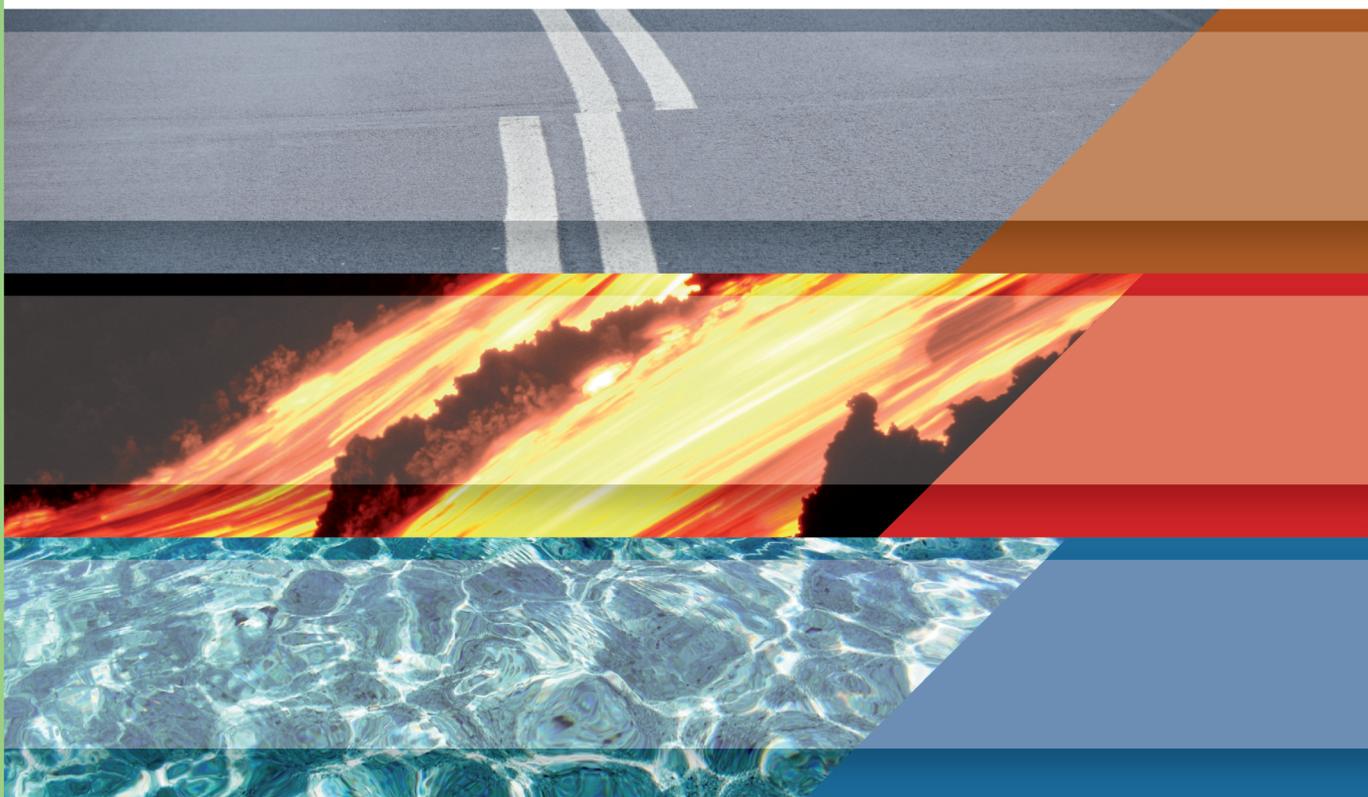
Via di Vigna Murata, 605 - 00143 Roma

Tel. 06/518601 Fax 06/5041181

[www.ingv.it](http://www.ingv.it)



<b>Introduzione alla Relazione 2024</b>	<b>5</b>
<b>1. Missione e Organizzazione</b>	<b>5</b>
Organizzazione	6
Analisi del contesto e delle risorse	7
Analisi del contesto esterno	7
Analisi del contesto interno	8
L'Amministrazione in cifre	9
Le Risorse finanziarie	14
Gli strumenti a supporto della gestione del ciclo della performance	17
<b>2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti</b>	<b>17</b>
Indirizzo Strategico della Ricerca	17
Indirizzo Strategico dell'Attività amministrativo-gestionale	18
Obiettivi Strategici e Obiettivi Operativi	19
I risultati conseguiti rispetto agli obiettivi organizzativi e individuali	19
Tempestività dei pagamenti	30
<b>3. Bilancio di genere</b>	<b>31</b>





# Introduzione alla Relazione 2024

La Relazione sulla Performance è un documento redatto “a consuntivo”: misura e valuta il raggiungimento degli obiettivi, tramite la verifica dei risultati ottenuti rispetto ai target fissati in fase di programmazione. La Relazione viene redatta secondo gli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP).

La presente Relazione, redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione, è approvata dal Consiglio di Amministrazione INGV (CdA) entro il 30/06 di ogni anno e validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), come previsto dall’art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, oltre ad essere pubblicata nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente del sito [www.ingv.it](http://www.ingv.it) e nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica al link <https://performance.gov.it>.

Il presente documento, Relazione sulla Performance dell’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) per l’anno 2024 predisposta ai sensi dell’art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n.150, relaziona i risultati ottenuti al 31/12/2024 rispetto agli obiettivi previsti e assegnati presenti nei seguenti documenti:

- Linee d’indirizzo per gli obiettivi strategici amministrativo - gestionali triennio 2024 - 2026 adottate con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 328 del 30/11/2023;
- Obiettivi di performance scientifici adottati con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 320 del 30/11/2022 per il triennio 2023 - 2025;
- Piano integrato di attività e organizzazione 2024 - 2026 adottato con Decreto del Presidente n. 8 del 30/01/2024 ratificato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 18 del 15/02/2024;
- Delibera del CdA n. 92 del 19/03/2024 relativa agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati al Direttore Generale;
- Delibera del CdA n. 227 del 19/07/2024 relativa agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati al Direttore Generale f.f.;
- Decreto del Direttore Generale n. 281 del 29/04/2024 relativo agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati al Dirigente degli Affari Generali e Bilancio;
- Decreto del Direttore Generale n. 160 del 01/03/2024 relativo agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati al Dirigente degli Affari del Personale;
- Decreto del Direttore Generale f.f. n. 402 del 07/08/2024 relativo agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati al Dirigente ad interim degli Affari del Personale;
- Delibera del CdA n. 93 del 19/03/2024 relativa agli obiettivi strategici scientifici assegnati ai Direttori di Dipartimento;
- Delibera del CdA n. 94 del 19/03/2024 relativa agli obiettivi scientifici e amministrativo – gestionali per i Direttori di Sezione.

## 1. Missione e Organizzazione

L’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV), è stato costituito con Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381 e la missione e gli obiettivi sono stabiliti all’art. 2 dallo Statuto vigente, al quale si rinvia per maggiori dettagli.

L’INGV ha il compito di promuovere e di valorizzare la ricerca scientifica e tecnologica nel campo delle geoscienze e di divulgare i risultati, avendo riguardo agli obiettivi strategici fissati a livello nazionale ed europeo e delle linee di indirizzo del Ministro dell’Università e della Ricerca (MUR). L’istituto, opera mediante le proprie strutture centrali e territoriali e svolge ricerca scientifica, attività istituzionale di

sorveglianza e monitoraggio negli ambiti di competenza, alta formazione e diffusione della cultura scientifica.

L'Istituto, inoltre, è componente del servizio nazionale di protezione civile di cui all'art. 6 della legge 24 febbraio 1992, n. 225, e le attività di cui alle lettere a), relativamente alla valutazione del rischio e della pericolosità, c), d) ed e) del primo comma del presente articolo sono svolte in regime di convenzione con il dipartimento della protezione civile.

## Organizzazione

Sono organi dell'INGV il Presidente, il Consiglio di Amministrazione, il Consiglio Scientifico e il Collegio dei Revisori dei Conti.

L'Amministrazione Centrale garantisce il funzionamento generale dell'ente. Essa risponde alla Direzione Generale, che costituisce un ufficio dirigenziale di livello generale, e in due uffici dirigenziali di seconda fascia con competenza in materia di gestione del personale e gestione finanziaria, contabilità, supporto amministrativo alla ricerca.

La struttura scientifica dell'INGV si articola in Dipartimenti, Sezioni e Centri.

I Dipartimenti non costituiscono Centri di Responsabilità Amministrativa hanno compiti di promozione, programmazione, coordinamento e verifica della ricerca scientifica e tecnologica e dei risultati conseguiti.

I Dipartimenti sono i seguenti: Ambiente, Terremoti e Vulcani.

Le Sezioni costituiscono Centri di Responsabilità Amministrativa e si configurano come unità organizzative tecnico-scientifiche presso le quali si svolgono le attività di ricerca, monitoraggio e sorveglianza dell'INGV. Le Sezioni dotate di sale operative con compiti di sorveglianza territoriale vengono definite Osservatori.

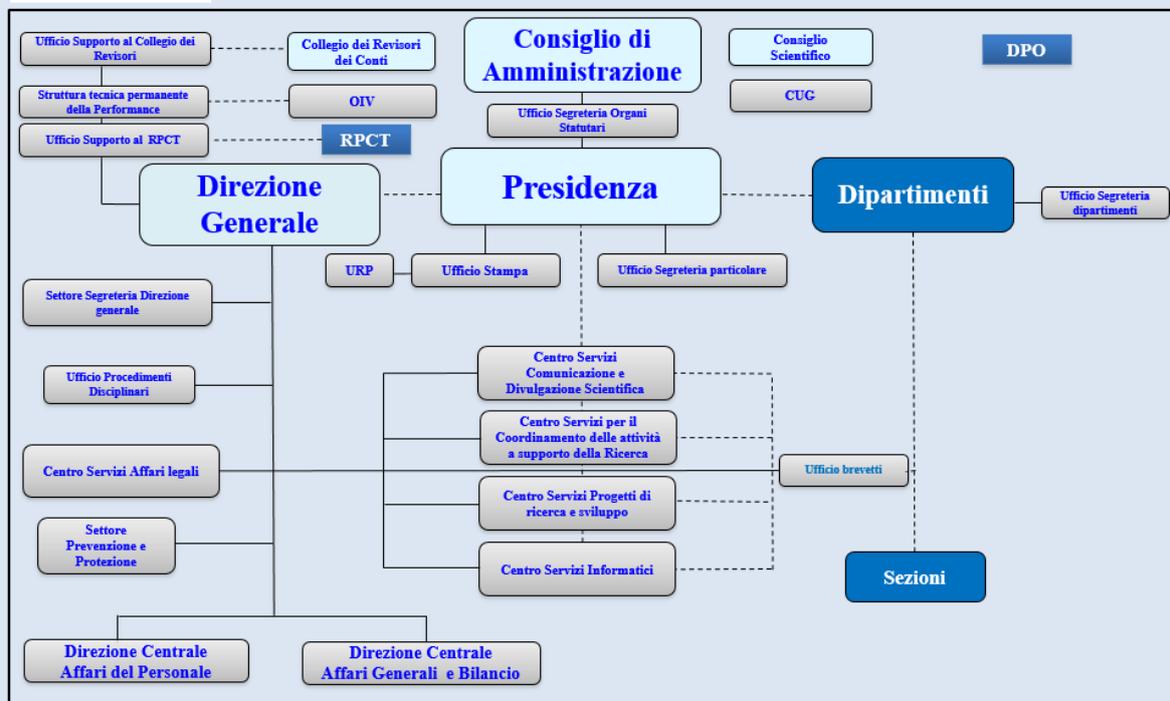
Le Sezioni sono i seguenti: Osservatorio Vesuviano, Sezione di Milano, Sezione di Palermo, Osservatorio Etno, Sezione di RM1, Sezione di RM2, Osservatorio Nazionale Terremoti, Sezione di Bologna, Sezione di Pisa e Sezione Irpinia.

I Centri non costituiscono CRA e il loro funzionamento è assicurato dalle Sezioni coinvolte, in misura proporzionale alla loro partecipazione.

L'Amministrazione Centrale è la struttura di servizio che garantisce supporto alla rete scientifica e risponde al Direttore Generale.

Per quanto riguarda l'organizzazione amministrativa l'INGV è articolato in una struttura amministrativa centrale "Amministrazione Centrale" che risponde al Direttore Generale e si articola in due uffici dirigenziali di livello generale denominate Direzione Affari del Personale e Direzione Affari Generali e Bilancio e in unità organizzative non dirigenziali denominate Centri Servizi, Settori e Uffici che non costituiscono CRA.

La struttura organizzativa dell'amministrazione centrale dell'INGV nel corso del 2024 è stata aggiornata con delibera del CdA n. 220 del 19/07/2024, con la quale è stato attuato il nuovo Funzionigramma generale approvato il Disciplinare Organizzativo dell'Amministrazione Centrale dell'INGV, cui si rimanda per ulteriori dettagli.



## Analisi del contesto e delle risorse

### Analisi del contesto esterno

L'istituto opera mediante le proprie strutture centrali e territoriali e svolge ricerca scientifica, attività istituzionale di sorveglianza e monitoraggio negli ambiti di competenza, alta formazione e diffusione della cultura scientifica.

L'anno 2024 è stato caratterizzato dalla gestione di progetti di grande rilevanza dal punto di vista scientifico e tecnologico finanziati nell'ambito delle risorse del PNRR come descritti nel Piano triennale attività di ente (PTA) disponibile a link: [PTA 24-26](#), la cui attuazione è in linea con i target previsti nella programmazione di progetto.

L'obiettivo generale dell'INGV è contribuire alla comprensione della dinamica del Sistema Terra, nelle sue diverse fenomenologie e componenti solida e fluida e alla mitigazione dei rischi naturali associati, articolando le attività nei seguenti ambiti strategici:

- Ricerca scientifica e tecnologica nei campi della sismologia, della vulcanologia e delle scienze ambientali.
- Ricerca istituzionale e di servizio per la società, le pubbliche amministrazioni e l'industria.
- Terza Missione, che include la formazione, la divulgazione scientifica, il trasferimento tecnologico, i brevetti, gli spin-off, l'attività dei poli museali e dei centri di divulgazione scientifica, anche attraverso la pubblicazione di riviste e collane editoriali, lo svolgimento di attività didattica di formazione e di tutorato, anche in cooperazione con Università e istituti di alta formazione in Italia e all'estero.

## Indirizzo Strategico della Ricerca

L'anno 2024 ha avuto come riferimento il Piano Triennale delle Attività (PTA) 2024-2026, predisposto ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 218/2016, approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 226 del 19/07/2024, che comprende la programmazione istituzionale delle attività di ricerca, di sviluppo tecnologico e di servizio per la società, programmate nel triennio di riferimento. Sulla base dei risultati conseguiti dalle attività scientifiche e tecnologiche negli anni precedenti l'INGV ha inoltre definito una strategia per consolidare il suo ruolo di principale ente di ricerca geofisico europeo nel supporto alle istituzioni preposte alla gestione e mitigazione dei rischi naturali ed antropici e per la sicurezza dei cittadini.

In particolare, per il 2024, l'Ente ha continuato nel perseguimento degli obiettivi strategici individuati in precedenza che hanno riguardato azioni volte a:

- valorizzare ulteriormente la qualità della ricerca scientifica e della ricerca applicata,
- promuovere la rilevanza della ricerca tecnologica,
- indirizzare la ricerca verso prospettive scientifiche innovative e più sfidati,
- promuovere e sostenere la capacità di attrarre fondi esterni per la ricerca e lo sviluppo tecnologico,
- valorizzare la condivisione dei dati e prodotti della ricerca scientifica e tecnologica attraverso l'adozione del paradigma dell'Open Science e l'applicazione dei principi dei FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Re-Usable) Data,
- favorire la definizione di gruppi di lavoro focalizzati sulle principali tematiche scientifiche, tecnologiche ed infrastrutturali,
- valorizzare le collaborazioni con il mondo accademico e con gli enti di ricerca nazionali ed internazionali,
- rafforzare le interazioni con l'industria e il mondo della tecnologia,
- favorire l'implementazione, lo sviluppo, il continuo upgrade e il mantenimento delle infrastrutture di ricerca, nonché la loro fruibilità,
- promuovere un approccio multidisciplinare per migliorare la valutazione della pericolosità a supporto delle azioni di mitigazione dei rischi naturali da parte degli enti preposti,
- promuovere la comunicazione, divulgazione e formazione e la conoscenza delle attività e dei prodotti dell'Ente a favore sia di stakeholder appartenenti all'ambito scientifico sia nei confronti delle amministrazioni e della popolazione.

## Analisi del contesto interno

Obiettivo generale dell'INGV è contribuire alla comprensione della dinamica del Sistema Terra, nelle sue diverse fenomenologie e componenti solida e fluida e alla valutazione della relativa pericolosità ai fini di mitigazione dei rischi associati. Nel contesto della ricerca nazionale ed internazionale e nel rispetto delle Linee Guida ANVUR, l'indirizzo della ricerca è suddiviso in tre macro aree strategiche: 1) Ricerca scientifica, 2) Ricerca Istituzionale e 3) Terza Missione.

- **Ricerca scientifica** che include le attività scientifiche e tecnologiche nei campi della sismologia, della vulcanologia e delle scienze ambientali. L'approccio INGV prevede lo svolgimento di azioni volte a massimizzare le seguenti strategie: indirizzare la ricerca verso prospettive scientifiche innovative, (ii) promuovere la rilevanza della ricerca tecnologica, (iii) valorizzare le collaborazioni con il mondo accademico e con gli enti di ricerca nazionali e internazionali, (iv) promuovere l'approccio multidisciplinare alla pericolosità associata ai fenomeni naturali, e (v) favorire lo sviluppo di gruppi di lavoro focalizzati sulle principali tematiche scientifiche.

- **Ricerca Istituzionale** che include le attività svolte in convenzione con il Dipartimento della Protezione Civile (DPC) per la sorveglianza e il monitoraggio sismico, vulcanico e di tsunami del territorio nazionale

e, per conto del Ministero dello Sviluppo Economico, le attività di monitoraggio sismico e delle deformazioni del suolo in aree industriali. Inoltre la ricerca istituzionale include le attività relative alla progettazione, sviluppo e mantenimento delle infrastrutture di ricerca istituzionali, quali sale operative, reti e sistemi di acquisizione di monitoraggio e sorveglianza, laboratori, osservatori strumentali, banche dati, sistemi di calcolo scientifico e sistemi informatici, ecc.

• **Terza Missione** include l'attività di formazione e divulgazione, il trasferimento tecnologico, i brevetti, gli spin-off, le attività dei poli museali e dei centri di divulgazione scientifica. L' Art. 2 comma 1 dello Statuto vigente, dichiara: *"l'INGV ha il compito di promuovere e di valorizzare la ricerca scientifica e tecnologica nel campo delle geoscienze e di divulgare i risultati."* Per questo la divulgazione, in considerazione della peculiarità dei campi scientifici da catastrofi naturali in cui è attivo l'INGV, comporta degli obblighi di comunicazione che non possono essere elusi o disattesi. In ragione di quanto detto il focus dell'INGV è orientato verso la comunicazione al grande pubblico sui terremoti, sugli tsunami, sui fenomeni vulcanici ed anche sui fenomeni ambientali (*spaceweather*). Inoltre, le attività di divulgazione scientifica nei confronti del mondo della scuola hanno raggiunto aspetti molto rilevanti e l'Ente ha confermato il suo impegno verso gli studenti e gli insegnanti sia nelle sedi dell'Ente che in diretto contatto con le scuole.

## L'Amministrazione in cifre

L'andamento della consistenza del personale in servizio è condizionato dall'applicazione del Decreto Legislativo 25/11/2016, n. 218, che all'art. 9 comma 2, consente agli EPR di superare il limite rappresentato dalla dotazione organica e di programmare il piano del fabbisogno delle risorse umane nell'ambito del limite massimo delle spese di personale calcolato "rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate complessive dell'ente come risultante dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio". Per l'anno 2024, come si evince dal piano di fabbisogno del personale riportato nel piano triennale attività, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili calcolate in ragione dell'indicatore di cui sopra è stato possibile prevedere l'assunzione di n. 54 unità di personale distribuite sui diversi profili (n. 8 ricercatori, n. 6 tecnologi, n. 3 primi tecnologi, n. 6 funzionari, n. 16 CTER, n. 8 collaboratori di amministrazione e n. 7 operatori) al quale si aggiungono le valorizzazioni per il personale appartenente ai livelli I III utilizzando anche le risorse dell'art. 1 comma 310 lettera b) della L. 234/2021 e le progressioni di livello del personale appartenente ai livelli IV - VIII le cui procedura sono state avviate entro il 31.12.2024. A seguito dell'applicazione del piano del fabbisogno delle risorse umane, determinato come descritto, si è proceduto all'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2024, di n. 77 unità di risorse umane distribuite su diversi profili e di n. 28 unità di risorse umane con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato distribuite su diversi profili.

Nelle tabelle che seguono si evidenzia l'andamento del personale, con contratto di lavoro subordinato, assunto/cessato dal servizio nell'ultimo triennio (escluso il Direttore Generale):

Livelli retributivi	Assunti al 31/12/2022			Assunti al 31/12/2023			Assunti al 31/12/2024		
	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Dirigente II fascia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I	1	0	1	1	1	2	8	0	8
II	7	0	7	7	0	7	2	0	2
III	48	17	65	6	30	36	14	9	23
IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V	4	1	5	6	2	8	3	1	4

VI	10	5	15	20	17	37	34	12	46
VII	3	3	6	0	0	0	15	3	18
VIII	0	0	0	10	0	10	1	1	2
<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>26</b>	<b>99</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	<b>77</b>	<b>26</b>	<b>103</b>

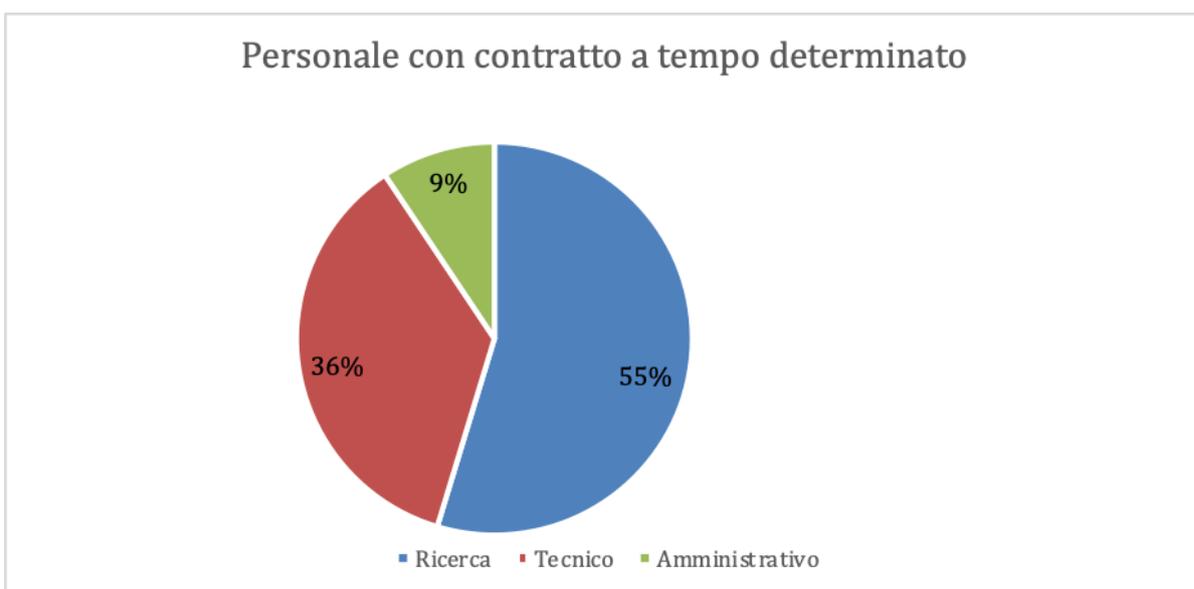
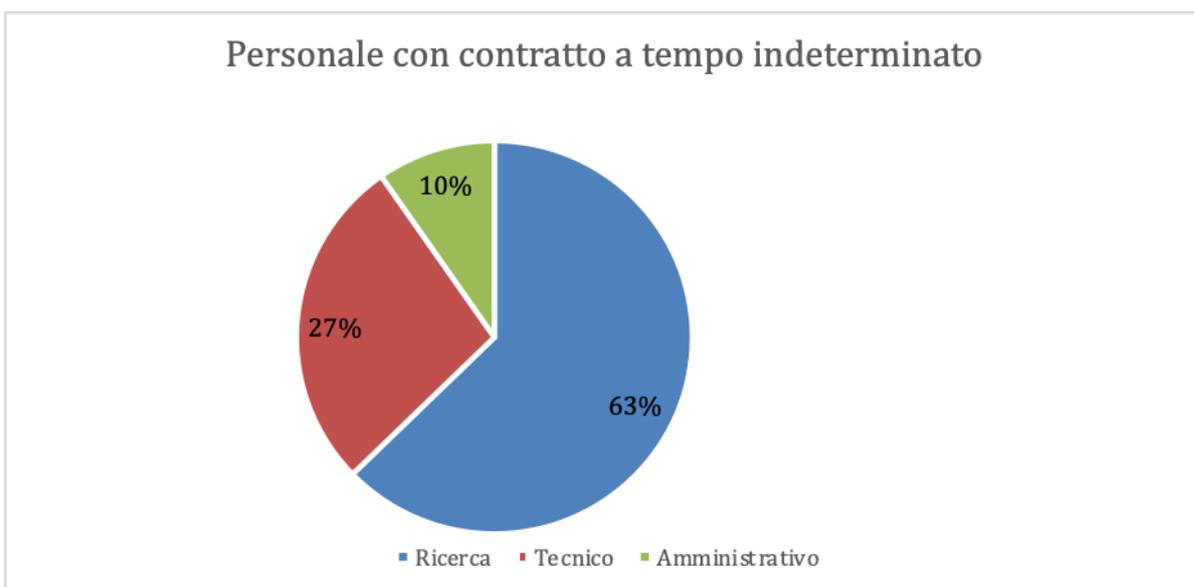
Livelli retributivi	Cessati al 31/12/2022			Cessati al 31/12/2023			Cessati al 31/12/2024		
	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Dirigente II fascia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I	3	0	3	1	0	1	2	0	2
II	3	0	3	7	0	7	9	0	9
III	7	15	22	10	10	20	8	14	22
IV	6	0	6	2	0	2	0	0	0
V	3	2	5	5	5	10	0	1	1
VI	3	16	19	4	17	21	8	6	14
VII	0	0	0	1	2	3	1	1	2
VIII	0	0	0	1	0	1	3	0	3
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>58</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>65</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>53</b>

Come si evince dalle precedenti tabelle l'andamento del personale è caratterizzato da una forte flessibilità. Alla data del 31/12/2024, le unità di personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato sono pari a n. 939, mentre le unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato sono pari a n. 75. Nella seguente tabella sono presentati i dati sul personale in servizio dell'INGV alla data 31/12/2024.

PERSONALE DI RUOLO												
PROFILI	AC	NA - OV	MI	PA	CT - OE	RM1	RM2	ONT	BO	PI	IRP	TOT.
DIRIGENTE	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Parz. Dirigenti</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>								
DIRIGENTE DI RICERCA	1	4	1	1	7	8	4	9	1	4	-	40
PRIMO RICERCATORE	-	11	4	9	20	31	16	22	13	9	1	136
RICERCATORE	1	17	9	12	24	41	35	33	20	14	-	206
<b>Parz. Ricercatori</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>51</b>	<b>80</b>	<b>55</b>	<b>64</b>	<b>34</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>382</b>
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	1	-	-	-	1	2	3	-	-	1	8
PRIMO TECNOLOGO	6	16	5	1	14	11	11	10	5	6	-	85
TECNOLOGO	6	17	5	9	15	15	5	21	12	2	5	112
<b>Parz. Tecnologi</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>18</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>205</b>
RICERCATORE GEOFISICO	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Parz. Ruolo a esaurimento</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>							
CTER IV	15	11	1	2	10	17	4	13	1	1	-	75

CTER V	16	3	1	5	12	1	8	4	-	2	6	58
CTER VI	12	14	4	7	9	2	7	18	5	2	9	89
<b>Parz. Collaboratori tecnici E.R.</b>	<b>43</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>35</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>222</b>
OPERATORE TECNICO VI	8	1	-	-	2	-	3	-	-	-	-	14
OPERATORE TECNICO VII	6	1	-	1	-	1	1	-	1	-	1	12
OPERATORE TECNICO VIII	4	1	-	2	-	-	2	-	-	-	2	11
<b>Parz. Operatori tecnici</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>37</b>
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE IV	2	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	5
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE V	13	-	-	3	-	-	-	-	-	1	1	18
<b>Parz. Funzionari di amministrazione</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>
CAM V	1	2	-	-	2	-	1	1	-	-	-	7
CAM VI	3	-	1	2	3	1	-	-	-	-	-	10
CAM VII	16	4	1	5	3	3	1	3	2	1	-	39
<b>Parz. Collaboratori di amministrazione</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>56</b>
OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE VII	5	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	7
OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE VIII	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
<b>Parz. Operatori di amministrazione</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
<b>TOTALE PERSONALE DI RUOLO</b>	<b>118</b>	<b>108</b>	<b>32</b>	<b>59</b>	<b>122</b>	<b>132</b>	<b>102</b>	<b>137</b>	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>27</b>	<b>939</b>
<b>PERSONALE NON DI RUOLO</b>												
<b>PROFILI</b>	<b>AC</b>	<b>NA - OV</b>	<b>MI</b>	<b>PA</b>	<b>CT - OE</b>	<b>RM1</b>	<b>RM2</b>	<b>ONT</b>	<b>BO</b>	<b>PI</b>	<b>IRP</b>	<b>TOT.</b>
RICERCATORE	-	1	1	-	6	5	3	3	2	2	1	24
<b>Parz. Ricercatori</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>24</b>
DIRIGENTE TECNOLOGO	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TECNOLOGO	-	2	-	2	2	3	1	-	2	3	1	16
<b>Parz. Tecnologi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
CTER VI	2	3	1	1	5	4	2	4	1	1	2	26
<b>Parz. Collaboratori tecnici E.R.</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>26</b>
OPERATORE TECNICO VIII	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
<b>Parz. Operatori tecnici</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE V	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2
<b>Parz. Funzionari di amministrazione</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
CAM VII	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	5
<b>Parz. Collaboratori di amministrazione</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>5</b>
<b>TOTALE PERS. NON DI RUOLO</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>75</b>
<b>TOTALE GENERALE PERSONALE</b>	<b>121</b>	<b>115</b>	<b>34</b>	<b>62</b>	<b>137</b>	<b>145</b>	<b>109</b>	<b>145</b>	<b>66</b>	<b>49</b>	<b>31</b>	<b>1.014</b>

Sintetizzando la precedente tabella, graficamente:



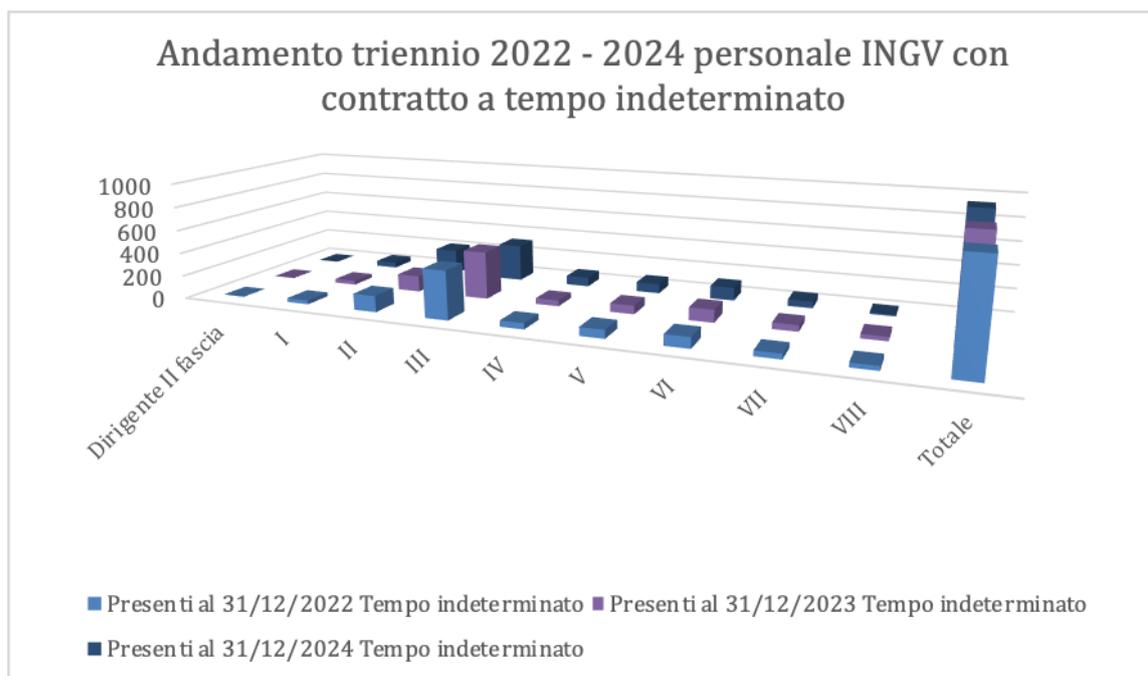
Dai grafici presentati risulta evidente che il personale coinvolto nell'attività dell'ente è fortemente orientato alla ricerca anche alla luce dell'applicazione di quanto accennato nelle premesse di questo paragrafo.

Sembra utile pertanto, evidenziare l'andamento del personale in servizio al 31 dicembre dell'ultimo triennio nella tabella che segue (escluso il Direttore Generale):

Livelli retributivi	Presenti al 31/12/2022			Presenti al 31/12/2023			Presenti al 31/12/2024		
	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Dirigente II	2	0	2	2	0	2	2	0	2
I	34	0	34	34	1	35	48	1	49
II	139	0	139	139	0	139	221	0	221
III	415	24	439	411	44	455	320	40	360

IV	52	0	52	50	0	50	80	0	80
V	73	5	78	74	2	76	83	2	85
VI	92	20	112	108	20	128	113	26	139
VII	45	5	50	54	3	57	58	5	63
VIII	37	0	37	36	0	36	14	1	15
Totale	889	54	943	908	70	978	939	75	1.014

Da quanto rappresentato nella tabella precedente ne discende la seguente rappresentazione grafica:





Oltre ai predetti dipendenti, partecipano alle attività dell'INGV:  
n. 144 titolari di assegni di ricerca;  
n. 11 titolari di borse di studio;  
n. 198 incaricati di ricerca.

## Le Risorse finanziarie

Per quanto concerne le risorse finanziarie, nella tabella sotto riportata vengono evidenziati i dati risultanti dal Rendiconto finanziario e riferiti all'esercizio finanziario 2024.

I risultati complessivi cui è pervenuta la gestione di competenza possono essere sintetizzati come segue:

Descrizione	Previsioni comp.	Accertamenti
Avanzo di amministrazione al 01/01/2024	180.940.876,53	0
Trasferimenti correnti	136.932.129,82	142.539.039,90
Entrate extratributarie	0,00	623.779,64
Entrate da riduzione di attività finanziarie	83.955,76	150.094,46
<i>Parziale</i>	<i>317.956.962,11</i>	<i>143.312.914,00</i>
Entrate per conto terzi e partite di giro	16.617.000,00	27.601.006,35
<b>Totale</b>	<b>334.573.962,11</b>	<b>170.913.920,35</b>
Descrizione	Previsioni comp.	Impegni

Spese correnti	265.863.863,97	122.769.430,72
Spese in conto capitale	51.520.513,14	18.847.044,83
Spese per incremento attività finanziarie	0,00	0,00
Rimborso Prestiti	572.585,00	572.584,69
<i>Parziale</i>	<i>317.956.962,11</i>	<i>142.189.060,24</i>
Uscite per conto terzi e partite di giro	16.617.000,00	27.601.006,35
<b>Totale</b>	<b>334.573.962,11</b>	<b>169.790.066,59</b>
Avanzo al 31/12/2024	0	<b>1.123.853,76</b>

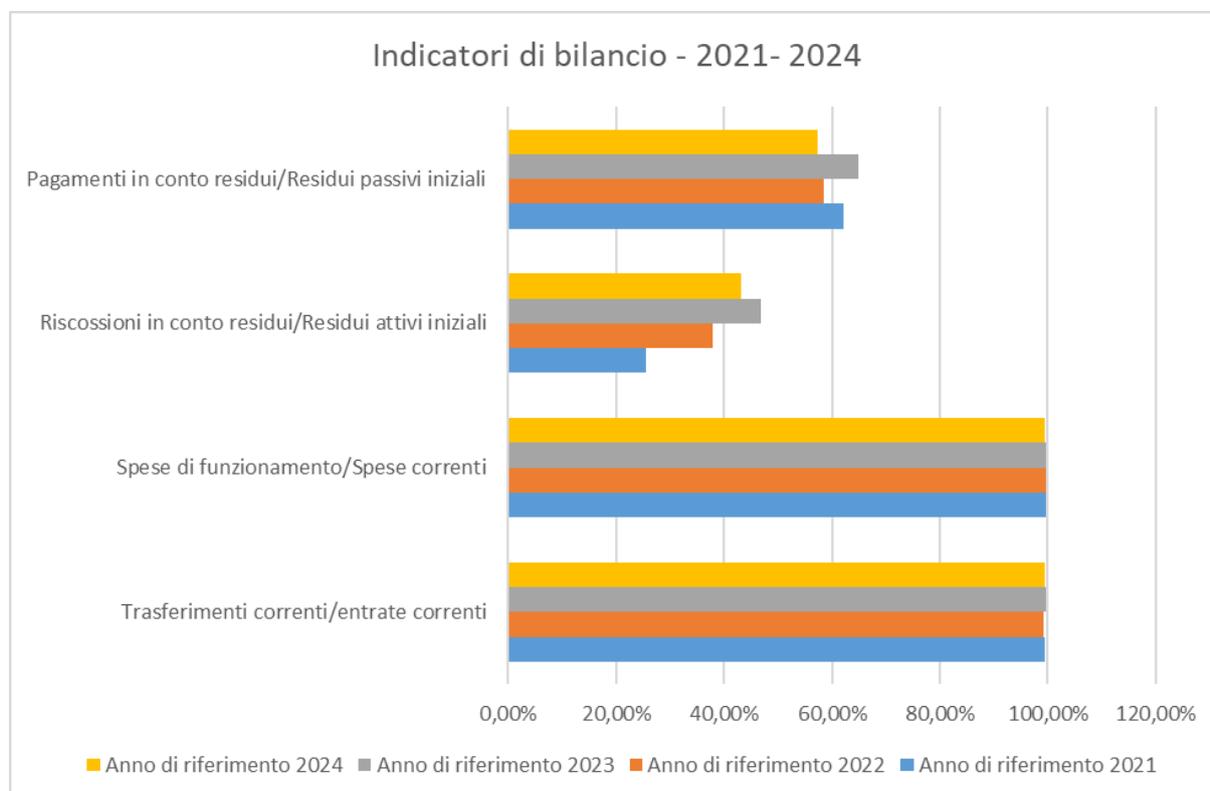
Descrizione	Previsioni cassa	Riscossioni
Fondo iniziale di cassa	144.848.446,55	0,00
Trasferimenti correnti	252.532.256,19	176.924.857,67
Entrate extratributarie	80.000,45	545.058,34
Entrate da riduzione di attività finanziarie	83.955,76	150.094,46
<i>Parziale</i>	<i>397.544.658,95</i>	<i>177.620.010,47</i>
Entrate per conto terzi e partite di giro	17.360.264,89	27.243.554,93
<b>Totale</b>	<b>414.904.923,84</b>	<b>204.863.565,40</b>

Descrizione	Previsioni cassa	Pagamenti
Spese correnti	313.494.399,14	113.522.240,40
Spese in conto capitale	80.509.067,26	22.407.461,47
Spese per incremento attività finanziarie	20.000,00	5.000,00
Rimborso Prestiti	572.585,00	572.584,69
<i>Parziale</i>	<i>394.596.051,40</i>	<i>136.507.286,56</i>
Uscite per conto terzi e partite di giro	20.308.872,44	27.050.442,85
<b>Totale</b>	<b>414.904.923,84</b>	<b>163.557.729,41</b>
Avanzo al 31/12/2024	0	41.305.835,99

L'esercizio finanziario 2024, dunque, si chiude con un avanzo di competenza di € 1.123.853,76 e un avanzo di cassa di € 41.305.835,99.

Nella tabella seguente vengono riportati i dati dei principali indici di analisi di bilancio per l'anno 2024 sulla base dei dati rappresentati nel rendiconto finanziario dell'esercizio 2024 e raffrontati con i dati del triennio precedente.

Indicatore	Descrizione	Anno di riferimento 2021	Anno di riferimento 2022	Anno di riferimento 2023	Anno di riferimento 2024
Indice di dipendenza finanziaria	Trasferimenti correnti/entrate correnti	99,38%	99,34%	99,63%	99,46%
Incidenza delle spese di funzionamento	Spese di funzionamento /Spese correnti	99,65%	99,73%	99,59%	99,51%
Tasso di smaltimento dei residui attivi e passivi	Riscossioni in conto residui/Residui attivi iniziali	25,53%	37,91%	46,87%	43,08%
	Pagamenti in conto residui/Residui passivi iniziali	62,10%	58,40%	64,80%	57,41%



## Gli strumenti a supporto della gestione del ciclo della performance

Al fine di gestire tutte le fasi nelle quali si articola il ciclo della performance è stato realizzato un software in-house denominato "DB performance". Il software, creato all'interno del portale GESPER, è fruibile da tutti gli attori del ciclo tramite interfaccia web. Il software ha permesso di dematerializzare il ciclo di gestione delle performance in relazione alle fasi di condivisione degli obiettivi in fase di programmazione e assegnazione, consentendo al valutato di proporre gli obiettivi al valutatore, effettuare il monitoraggio e la rendicontazione degli stessi al termine del ciclo della performance. Nel corso del 2024 la piattaforma è stata aggiornata con un modulo dedicato alla creazione di reportistica specifica per audit interno.

## 2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti

### Indirizzo strategico della Ricerca

La struttura dell'INGV prevede tre Dipartimenti: Terremoti, Vulcani e Ambiente. Il Dipartimento costituisce un'unità organizzativa a carattere tematico per ciascuna delle macro-aree di ricerca scientifica e tecnologica di pertinenza dell'Ente. Ai Dipartimenti competono la programmazione, il coordinamento e il supporto alle attività scientifiche inquadrate in aree tematiche. I Dipartimenti hanno, come si evince dal Piano Triennale Attività (PTA), obiettivi scientifici a respiro triennale e ne declinano la realizzazione annualmente fino al raggiungimento del 100% al termine del triennio.

Dagli obiettivi strategico scientifici definiti dai Dipartimenti discendono gli obiettivi scientifici operativi delle Sezioni e degli Osservatori. È nelle Sezioni/Osservatori che si trovano e sono gestite le infrastrutture dell'Ente, alcune delle quali di prestigio internazionale e di dimensione europea. Difatti, gli obiettivi delle Sezioni/Osservatori non soltanto garantiscono le attività di ricerca e di quelle atte a fornire i servizi al Dipartimento di Protezione Civile, ma sono anche orientati allo sviluppo, mantenimento e costante aggiornamento delle infrastrutture di ricerca INGV. Queste ultime rappresentano i pilastri delle conoscenze scientifiche e tecnologiche dell'Ente, in quanto è attraverso queste infrastrutture che si acquisiscono dati multi-parametrici, si elaborano dati e si gestiscono i dati, prodotti, software e servizi, che sono poi resi disponibili alla comunità scientifica e alla collettività di riferimento.

In generale, nel triennio 2024-2026, gli obiettivi mettono in particolare risalto tutte le attività relative l'utilizzo delle infrastrutture dell'Ente, promuovendo il paradigma dell'*Open Science* come strategia per realizzare nuova scienza e per favorire collaborazioni e scambi con altri istituti di ricerca e università nazionali ed internazionali, nonché con comunità diverse di diversa natura quale il mondo industriale. La valorizzazione delle infrastrutture di ricerca si concretizza nel coordinamento e partecipazione a diverse attività progettuali ed iniziative nazionali ed internazionali atte all'ammodernamento e potenziamento delle infrastrutture esistenti, nonché alla condivisione di tali infrastrutture e dei dati derivanti da queste attraverso l'accesso fisico, remoto e virtuale offerto ad utenti esterni (singoli ricercatori, team di ricerca, dottorandi, ecc.). Dal punto di vista della Ricerca Istituzionale, l'obiettivo principale riguarda la definizione di protocolli/procedure per la gestione delle attività in emergenza e organizzazione ed implementazione di strumenti operativi per la gestione delle crisi. La strategia di sviluppo del settore della Terza Missione è improntata sulla promozione dell'utilizzo di canali di comunicazione appropriati per la comunicazione, della collaborazione con altri Enti, organizzazione di eventi di rilevanza nazionale e internazionale e accordi di collaborazione con università e istituzioni di ricerca.

In particolare, gli obiettivi della Ricerca Scientifica e Tecnologica per il triennio 2024-2026 sono stati focalizzati sulla promozione di progetti e iniziative di ricerca, indagini in situ e sperimentali e studi scientifici atti a:

- I. migliorare la comprensione della dinamica dei processi di preparazione di forti terremoti, di tsunami, di fenomeni pre-eruttivi dei sistemi vulcanici e la capacità previsionale dei fenomeni ambientali;
- II. investigare con approccio multidisciplinare le dinamiche alla base dei processi sismologici, vulcanici e ambientali.

Gli obiettivi della Ricerca Applicata relativa alla convenzione con il Dipartimento di Protezione Civile si focalizzano principalmente all'implementazione, miglioramento e potenziamento dei seguenti servizi:

- sorveglianza sismica, vulcanica e tsunami che è espletata 24/7 presso l'Osservatorio Nazionale Terremoti, Osservatorio Etneo e Osservatorio Vesuviano
- monitoraggio sismico, vulcanologico ed ambientale
- sistemi di *early-warning* relativamente a terremoti, eruzioni vulcaniche, maremoti ed eventi di meteorologia spaziale (*space weather*)
- attività di centri di competenza, quali il Centro di Monitoraggio delle Isole Eolie, il Centro Allerta Tsunami, il Centro di Pericolosità Sismica, il Centro di Pericolosità Vulcanica e il Centro del Monitoraggio del sottosuolo.

Gli obiettivi triennali relativi alla Terza Missione sono focalizzati sulla promozione della comunicazione e divulgazione istituzionale dei risultati della ricerca scientifica e sui rischi naturali attraverso lo sviluppo di sistemi di comunicazione web e social, il rafforzamento dei rapporti con il mondo accademico e l'*engagement* del mondo industriale.

Con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 320 del 30/11/2022 sono stati approvati gli Obiettivi di performance scientifici.

## Indirizzo strategico dell'Attività amministrativo-gestionale

Con Decreto del Presidente n. 8 del 30/01/2024, ratificato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 18/2024 del 15/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026 nel quale sono definiti gli obiettivi strategici da perseguire nel triennio di riferimento.

Secondo quanto riportato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'INGV riporta, nei piani triennali di programmazione, gli obiettivi strategici per il triennio di riferimento, declinati annualmente con riferimento alla programmazione annuale degli obiettivi operativi.

Il Direttore Generale, sulla base dei propri obiettivi, assegna quelli dei Dirigenti Amministrativi ciascuno per le proprie competenze.

Con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 319 del 30/11/2022 sono state approvate le linee d'indirizzo per gli obiettivi strategici amministrativo-gestionali triennio 2023 - 2025

In merito agli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale nonché ai Dirigenti Amministrativi delle due Direzioni Centrali, "Affari del Personale" e "Affari Generali e Bilancio", nel successivo paragrafo sono riportate le rispettive tabelle con la percentuale di raggiungimento realizzata nel 2024.

## Obiettivi Strategici e Obiettivi Operativi

### I risultati conseguiti rispetto agli obiettivi organizzativi e individuali

In relazione agli obiettivi assegnati, le figure coinvolte nella misurazione e valutazione delle performance 2024 sono:

- Direttore Generale
- Dirigenti Amministrativi
- Direttori di Dipartimento
- Direttori di Sezione/Osservatori
- Personale destinatario di indennità specifiche, cui viene affidato un incarico di responsabilità/coordinamento di personale e che svolge attività tecnico/amministrative e gestionali (ad esempio: Responsabile di Centro Servizi, Responsabile di Settore, Responsabile di Sede, Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione della sicurezza, Coordinatore di ufficio, Responsabile dei Servizi Amministrativi delle sezioni, Segreterie particolari)
- Personale tecnico-amministrativo appartenente ai livelli retributivi IV - VIII

La valutazione della performance dei Direttori di Dipartimento e dei Direttori di Sezione/Osservatori è affidata al Consiglio di Amministrazione tenuto conto, per i soli Direttori di Sezione/Osservatori, della valutazione relativa all'attività amministrativo-gestionale oltre a quella scientifica.

L'iter del ciclo della performance individuale prevede:

- 1) Condivisione delle proposte di obiettivi annuali tra valutato e valutatore;
- 2) Assegnazione degli obiettivi;
- 3) Monitoraggio infrannuale sull'avanzamento degli obiettivi operativi (a cura del valutato);
- 4) Rendiconto annuale sul raggiungimento degli obiettivi e autovalutazione dei risultati conseguiti (a cura del valutato);
- 5) Valutazione dei risultati conseguiti misurata con i criteri già utilizzati per il ciclo della Performance anno 2023;
- 6) Erogazione indennità di risultato/premialità a valle della validazione della presente Relazione e della certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 dei relativi Fondi sui quali grava il trattamento accessorio per il solo personale per cui è prevista.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 03/04/2025 si è provveduto alla valutazione della performance dei Direttori di Dipartimento e di Sezione/Osservatori per l'anno 2024, con l'attribuzione della quota variabile dell'indennità di direzione/risultato, applicando i criteri generali di valutazione previsti nel Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 43/2022 del 25/02/2022.

La valutazione dei Direttori di Sezione/Osservatori e la documentazione prodotta in relazione all'attività svolta dai Direttori di Dipartimento e dai Direttori di Sezione per l'anno 2024, è depositata agli atti della Struttura tecnica.

Ai Direttori di Dipartimento sono assegnati obiettivi strategici di durata triennale (vedi tabella di seguito), per i quali sono fissati obiettivi operativi annuali. Pertanto, la valutazione dei Direttori di Dipartimento è avvenuta sulla base della rendicontazione annuale degli obiettivi operativi fissati per l'anno 2024.

**PIANO OBIETTIVI STRATEGICI SCIENTIFICI 2023 - 2025**  
(rif. Delibera n. 320 del 30/11/2022)

**AREA STRATEGICA  
RICERCA SCIENTIFICA E TECNOLOGICA**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>% raggiunta nel 2024</b>
Definizione e programmazione degli obiettivi strategici del Dipartimento	OP1	25%	35%	40%	35% (100% del 2024)
Sviluppo delle infrastrutture di ricerca e tecnologiche	OP2	25%	35%	40%	35% (100% del 2024)

**AREA STRATEGICA  
RICERCA ISTITUZIONALE (RICERCA E SERVIZI PER LA SOCIETÀ)**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>% raggiunta nel 2024</b>
Rafforzamento e applicazione del paradigma Open Science per i prodotti della ricerca scientifica (dati e pubblicazioni) in conformità alla normativa vigente.	OP3	33%	34%	33%	34% (100% del 2024)
Gestione delle emergenze da catastrofi naturali e antropiche e contributo alla mitigazione dei rischi.	OP4	33%	34%	33%	34% (100% del 2024)

**AREA STRATEGICA  
TERZA MISSIONE**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>% raggiunta nel 2024</b>
Trasferimento tecnologico e relazioni con l'industria	OP5	33%	34%	33%	34% (100% del 2024)
Apertura verso la società e il mondo della ricerca nazionale e internazionale	OP6	33%	34%	33%	34% (100% del 2024)

Nel dettaglio:

**PIANO OBIETTIVI STRATEGICI SCIENTIFICI 2024 E RISULTATI**  
(rif. Delibera n. 320 del 30/11/2022)

AREA STRATEGICA  
**RICERCA SCIENTIFICA E TECNOLOGICA**

Descrizione obiettivo strategico	Rif.	Risultati raggiunti nel 2024
Definizione e programmazione degli obiettivi strategici del Dipartimento	OP1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Miglioramento della comprensione della dinamica e del sistema di alimentazione dei vulcani campani</i>: 5 progetti di ricerca</li> <li>• <i>Contributo agli Obiettivi Strategici dell'Ente</i>: Partecipazione del personale ai gruppi di comunicazione dei Dipartimenti; partecipazione a gruppi di lavoro interdipartimentali; Coordinamento WP convenzione DPC-INGV; Coordinamento grandi progetti (o WP) Istituzionali; Coordinamento Board Infrastrutturali; Attività di coordinamento nell'ambito delle attività dei Centri</li> <li>• <i>Organizzazione e coordinamento delle attività previste nella convenzione INGV-DPC per i servizi di sorveglianza sismica e allerta tsunami</i>: Coordinamento n. 5 work package e personale referente nei in n. 24 task</li> <li>• <i>Sviluppo e pubblicazione banca dati multi-parametrica MUDA e analisi dati</i>: 2 articoli scientifici e 1 contributo al blog terremoti</li> <li>• <i>Finalizzazione di accordi di collaborazione scientifica, convenzioni operative finalizzate ad attività di ricerca, ed avvio di progetti di ricerca</i>: 2 convenzioni operative</li> <li>• <i>Osservazione ed acquisizione di dati geochimici ed idro-geochimici provenienti dall'infrastruttura in via di sviluppo Rete idrogeochimica Nazionale</i>: dataset in continuo da più di 20 stazioni sul territorio</li> <li>• <i>Pubblicazione di risultati scientifici</i>: 71 pubblicazioni</li> <li>• <i>Studio multidisciplinare della dinamica dei processi sismologici, vulcanologici e ambientali nell'ambito dei progetti di ricerca</i>: 24 pubblicazioni; 3 deliverable; 2 report</li> <li>• <i>Sperimentare nuove metodologie/parametri di monitoraggio</i>: 1 campagna di misura geochimica nell'area Irpinia; installazione 3 punti di misura radon</li> </ul>
Sviluppo delle infrastrutture di ricerca e tecnologiche	OP2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Coordinamento e partecipazione di n. progetti/WP e Task</i>: coordinamento e partecipazione in diversi WP/Task del Progetto MEET-PNRR, Referenti del progetto Space-It-up - Spoke1; 2 proposte progettuali (Ricerca Libera e PRA); partecipazione con 1 Task al Centro Nazionale HPC, Big Data, Quantum Computing; partecipazione con 3 Task allo sviluppo dell'IR EPOS</li> <li>• <i>Sviluppo e completamento di stazioni multi-parametriche</i>:</li> </ul>

		<p>implementazione di più di 5 stazioni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Progettazione di un laboratorio di effetti di sito da integrare con i laboratori già esistenti nell'ente (ESITO):</i> aggiornamento del nuovo regolamento del Laboratorio</li> <li>• <i>Implementazione di sistemi osservativi per parametri idrologici e geochimici con condivisione dati, finalizzati allo sviluppo dell'infrastruttura Rete idrogeochimica Nazionale:</i> installazione di 7 nuove stazioni sul territorio</li> <li>• <i>Supporto al Board Rete Idrogeochimica per il mantenimento e la gestione e della sostenibilità dell'infrastruttura:</i> 2 riunioni di Board plenarie; svariate riunioni con componenti del Board</li> <li>• <i>Mantenimento di laboratori ed osservatori di misura:</i> oltre 30 acquisti effettuati nel 2024</li> <li>• <i>Densificazione delle reti osservative multi-parametriche (RSN, RING, etc.):</i> installazione di 8 nuove stazioni RING</li> </ul>
--	--	--

**AREA STRATEGICA  
RICERCA ISTITUZIONALE (RICERCA E SERVIZI PER LA SOCIETÀ)**

Descrizione obiettivo strategico	Rif.	Risultati raggiunti nel 2024
Rafforzamento e applicazione del paradigma Open Science per i prodotti della ricerca scientifica (dati e pubblicazioni) in conformità alla normativa vigente	OP3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Popolamento del Portale Dati dell'INGV tramite inserimento di dataset:</i> oltre 50 dataset inseriti nel Portale Dati dell'INGV</li> <li>• <i>Articoli, prodotti scientifici, tecnologici open access sul totale dei prodotti pubblicati:</i> oltre 100 articoli pubblicati su riviste open access</li> </ul>
Gestione delle emergenze da catastrofi naturali e antropiche e contributo alla mitigazione dei rischi	OP4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>N. riunioni con DPC:</i> 22 riunioni con DPC; 10 partecipazioni alla CGR; 18 presentazioni sullo stato dei vulcani campani; diverse riunioni straordinarie per attività vulcanica (Etna, Stromboli e Vulcano)</li> <li>• <i>N. Rapporti, Relazioni, bollettini multidisciplinari predisposti per la DPC:</i> 108 comunicati di attività vulcanica (Etna e Stromboli); 99 bollettini multidisciplinari periodici (Etna, Stromboli e Vulcano); 74 messaggi VONA Etna e 54 Stromboli; 52 bollettini settimanali Campi Flegrei; 36 bollettini mensili (Campi Flegrei, Vesuvio e Ischia)</li> <li>• <i>Stesura dei piani di attività DPC e organizzazione dei relativi prodotti:</i> è stato redatto il piano di attività 2024</li> <li>• <i>Partecipazione ad interventi su aree a rischio e/o attività di monitoraggio in emergenza:</i> attività ordinarie e periodiche di campionamento per il monitoraggio gas (Vulcano, Colli Albani e Stromboli); esercitazioni alle emergenze di gruppi operativi e/o personale specializzato; campagne di misura in emergenza a Stromboli</li> <li>• <i>Contributi alle attività dei Centri di Pericolosità Sismica e Vulcanica, al Centro Allerta Tsunami, al Centro per il Monitoraggio delle Eolie:</i> contributo alle crisi vulcaniche dei</li> </ul>

		<p>Campi Flegrei e Stromboli; coordinamento di Task del progetto DPC-INGV CPV Stromboli; riunioni del Collegio direttivo del Centro Allerta tsunami; partecipazione a discussioni sui Centri e Cd CAT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Descrizione e disseminazione dei parametri scientifici e degli aspetti di rilevanza antropica delle tempeste solari:</i> 3 articoli pubblicati sul Blog INGVAmbiente</li> <li>• <i>Contributo alla gestione delle comunicazioni e progetti CMS nell'ambito degli accordi con il MITE:</i> bollettini mensili del CMS; report semestrali per ciascuna area di interesse</li> </ul>
--	--	---

**AREA STRATEGICA  
TERZA MISSIONE**

Descrizione obiettivo strategico	Rif.	Risultati raggiunti nel 2024
Trasferimento tecnologico e relazioni con l'industria	OP5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Accordi con Enti Locali per attività sul territorio:</i> 4 accordi stipulati</li> <li>• <i>Partecipazione a progetti:</i> 2 progetti (EU EuroHPC, Horizon Europe), incontri per progetti congiunti con la società INTECS</li> <li>• <i>Incentivazione brevetti e di progetti di ricerca industriale, promozione di spin-off, contratti e accordi con l'industria, con gli enti locali, con i Dicasteri, con le organizzazioni internazionali:</i> 2 progetti con partner industriali; 2 progetti con società private, 1 accordo con il MAE, 1 accordo con i Carabinieri</li> </ul>
Apertura verso la società e il mondo della ricerca nazionale e internazionale	OP6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Numero dei prodotti nelle piattaforme di comunicazione con l'utenza (portale, blog, social, video-notizie):</i> 11 articoli blog INGVvulcani; 2 articoli blog INGVAmbiente; 2 articoli blog INGVterremoti; 20 articoli le news del sito dell'OE (circa 1.850.000 visite, 22.3 milioni circa di pagine visitate e oltre 88.1 milioni di access); 5 video su YouTube (circa 14900 visualizzazioni); 21 comunicati stampa nella sezione news del sito ingv.it nazionale; partecipazione a: 22nd Intern. Geo-Disaster Reduction; Il Intern School wood and charcolals in Mediterranean Forest Echology; Ischia, Serrara Fontana, Pericolosità vulcanica; Ischia, Lacco Ameno, Idrogeologia; Festival Vulcani; Conf Rittmann, presentazione a invito su Campi Flegrei; 80 anniv. Eruzione 1944 Vesuvio; giornata alla sede storica OV dedicata a 25 anni INGV; partecipazione alla trasmissione GEO su terremoto 1 gennaio in Giappone e rischio tsunami; contributi a quotidiani: corriere della Calabria e Messaggero; intervista su tg3 per il terremoto di Pietra Paola Cosenza (magnitudo 5.0); ritiro del premio all'INGV Maxima Laude</li> <li>• <i>Organizzazione di eventi, workshop e convegni per lo scambio scientifico con ricercatori e istituzioni esterne:</i> organizzazione e contributo all'organizzazione di più di 20</li> </ul>

		<p>workshop ed eventi; partecipazione a tutti gli eventi del 25° INGV, coordinamento degli eventi organizzati in occasione del terremoto del 1980</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Supporto alla partecipazione a iniziative ed eventi di carattere scientifico, culturale e divulgativo (s. fiere, mostre, inviti, scuole, ...):</i> Diversi convegni e mostre</li> <li>• <i>Relazioni con le Università, le Istituzioni Accademiche, i Centri di Ricerca:</i> più di 10 nuovi associati di ricerca; partecipazione a collegi dottorali; relazione delle attività svolte in collaborazione con i colleghi delle Università</li> <li>• <i>Attività didattica:</i> convenzioni con dipartimenti delle 'Università di Pisa; Università di Bologna insegnamento di almeno 8 moduli; International School of Volcanology - Working on active volcanoes: learning the tools of modern volcanology, Lipary; Abdus Salam International ICTP Trieste; Space geodesy per il Post-graduate Diploma Programme 2023-24; 9 incontri CNR-ISAC&amp;INGV 2024 per il Corso di Laurea Magistrale in Fisica del Sistema Terra (Dip. Di Fisica e Astronomia, DIFA); innumerevoli seminari presso le Università</li> <li>• <i>Attività di supervisione:</i> supervisione di innumerevoli tirocini; almeno 2 convenzioni per Dottorato di ricerca; innumerevoli co-tutoraggi di tesi laurea e dottorato</li> <li>• <i>Promozione Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento:</i> Organizzazione e svolgimento del Progetto PCTO</li> </ul>
--	--	---

Dalle rendicontazioni annuali e dalla delibera del Consiglio di Amministrazione si evince che le attività svolte relativamente agli obiettivi assegnati, hanno portato al pieno raggiungimento dei risultati attesi per le figure dei Direttori di Sezione/Osservatori e dei Direttori di Dipartimento per l'anno 2024.

Per quanto riguarda la parte amministrativa gestionale dalle tabelle seguenti si rileva un pieno raggiungimento degli obiettivi programmati per l'annualità 2024.

<b>PIANO OBIETTIVI STRATEGICI            AMMINISTRATIVO GESTIONALI 2024 - 2026            (rif. Delibera n. 328 del 30/11/2023)</b>			
<b>AREA STRATEGICA            INNOVAZIONE E FUNZIONAMENTO</b>			
<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2024</b>	<b>% raggiunta nel 2024</b>
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi	OS1.1	100%	100%

Etica, legalità e trasparenza	OS1.2	100%	100%
Efficientamento energetico	OS1.3	100%	100%

**AREA STRATEGICA  
GESTIONE RISORSE UMANE**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2024</b>	<b>% raggiunta nel 2024</b>
Promozione delle politiche del personale	OS2.1	100%	100%

**AREA STRATEGICA  
SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI RICERCA, TECNOLOGICHE E DI  
TERZA MISSIONE**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2024</b>	<b>% raggiunta nel 2024</b>
Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.	OS3.1	100%	100%

Nel dettaglio:

**PIANO OBIETTIVI STRATEGICI  
AMMINISTRATIVO GESTIONALI 2024 - 2026  
(rif. Delibera n. 328 del 30/11/2023)**

**AREA STRATEGICA  
INNOVAZIONE E FUNZIONAMENTO**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2024</b>	<b>Risultati raggiunti nel 2024</b>
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi	OS1.1	100%	<i>Miglioramento in termini di adozione di nuovi strumenti di gestione:</i> Nel corso del 2024 sono state ottimizzate diverse procedure in uso all'amministrazione centrale tramite la

			<p>completa dematerializzazione del processo oppure si è realizzata la revisione degli stessi</p> <p>Nel 2024 è stata garantita la tempestività dei pagamenti in attuazione dando attuazione alle indicazioni contenute nelle circolari MEF n. 1 del 03/01/2024 e n. 25 del 15/05/2024 (Indicatore annuale: - 7,86)</p>
Etica, legalità e trasparenza	OS1.2	100%	<p><i>Garantire le azioni di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013</i></p> <p>Nel corso del 2024 è stato adottato il nuovo codice di comportamento dell'INGV e ne è stata data diffusione tramite apposita circolare e condivisione dei contenuti durante la giornata della trasparenza del 05/12/2024</p> <p>È stato previsto anche uno specifico intervento sulla parità di genere: sviluppi e prospettive</p>
Efficientamento energetico	OS1.3	100%	<p><i>Risparmio energetico, nel rispetto dell'ambiente, riducendo gli sprechi e aumentando l'efficientamento energetico</i></p> <p>Nel corso del 2024 sono state avviate delle azioni di efficientamento energetico della sede di Roma che hanno portato a una riduzione sia dei consumi e conseguentemente della spesa (- 99.781,21€)</p>
<b>AREA STRATEGICA GESTIONE RISORSE UMANE</b>			
<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2024</b>	<b>Risultati raggiunti nel 2024</b>
Promozione delle politiche del personale	OS2.1	100%	<p><i>Valorizzazione e crescita delle professionalità, alla creazione di un ambiente e un clima lavorativo ottimale, nonché alla realizzazione di una nuova e più dinamica organizzazione</i></p> <p><i>Garantire la formazione sia generale che specialistica del personale INGV:</i></p> <p>Nel corso del 2024 sono state portate a conclusione le procedure di valorizzazione avviate nel 2022 e sono state bandite le nuove procedure</p>

			<p>relative alle progressioni del personale I III e IV VIII riavviando un percorso di valorizzazione nei tempi previsti dalla contrattazione nazionale di settore; È stata garantita la formazione per un elevato numero di personale nelle aree tematiche previste nel PIAO organizzando corsi di formazione sia generale che specialistica.</p> <p>È stato adottato apposito disciplinare al fine di definire i criteri per la nomina, la composizione ed il funzionamento delle commissioni dei concorsi pubblici indetti dall'INGV e al contempo assicurare il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa nel rispetto dello Statuto e dei Regolamenti organizzativi dell'Ente, nonché della normativa in materia di pubblico impiego, trasparenza e anticorruzione</p>
--	--	--	---

**AREA STRATEGICA  
SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI RICERCA, TECNOLOGICHE E DI  
TERZA MISSIONE**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2024</b>	<b>Risultati raggiunti nel 2024</b>
Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.	OS3.1	100%	<p><i>Ottimizzare i processi amministrativo-gestionali delle attività proprie dei ricercatori e tecnologi, al fine di migliorare il supporto informativo, tecnico-informatico e formativo</i></p> <p>Si è dato attuazione all'art. 15 comma 2-bis, del D.lgs. 218 del 25 novembre 2016, introdotto dall'art. 9, comma 4, D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.74 del 21 giugno 2023, che ha introdotto la possibilità di erogare compensi aggiuntivi al trattamento accessorio di ricercatori, primi ricercatori e dirigenti di ricerca nonché di tecnologi, primi tecnologi e dirigenti tecnologi del personale degli Enti pubblici di ricerca con risorse derivanti da progetti di ricerca, europei o internazionali</p>

Con Decreto del Presidente n. 54 del 23/06/2025 si è provveduto alla valutazione dei Dirigenti amministrativi, incardinati nelle due direzioni centrali Affari del Personale e Affari Generali e Bilancio, per l'annualità 2024.

Come previsto dalla normativa vigente, il Consiglio di Amministrazione è chiamato alla valutazione del Direttore Generale a valle della proposta formulata dall'OIV.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 03/04/2025, si è provveduto alla valutazione del Direttore Generale f.f., Dott.ssa Simona Mennella per il periodo 01/05/2024-31/12/2024.

Nelle tabelle seguenti sono riportati i risultati sulla base delle percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo strategico.

### Area amministrativo gestionale - ambito di azione del Direttore Generale (obiettivi strategici ANNO 2023)

A1 - Innovazione e funzionamento				
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg Obiettivi Organizzativi	Ragg Obiettivi Individuali
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	100%	100%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%	100%
<i>Efficientamento energetico</i>	OS1.3	30%	100%	100%
A2 - Gestione risorse umane				
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg Obiettivi Organizzativi	Ragg Obiettivi Individuali
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%	100%
A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione				
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg Obiettivi Organizzativi	Ragg Obiettivi Individuali
<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS3.1	100%	N/A	100%

### Area amministrativo gestionale - ambito di azione dei Dirigenti amministrativi Direzione Centrale Affari del Personale

A1 - Innovazione e funzionamento				
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg Obiettivi Organizzativi	Ragg Obiettivi Individuali
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%	100%
A2 - Gestione risorse umane				
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%	100%

### A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione

#### Direzione Centrale Affari Generali e Bilancio

A1 - Innovazione e funzionamento				
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg Obiettivi Organizzativi	Ragg Obiettivi Individuali
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	100%	100%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%	N/A
<i>Efficientamento energetico</i>	OS1.3	30%	100%	100%
A2 - Gestione risorse umane				
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%	100%
A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione				
<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS3.1	100%	N/A	100%

#### Area amministrativo gestionale - ambito di azione dei Direttori di Sezione Media risultati

A1 - Innovazione e funzionamento			
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg Obiettivi Organizzativi
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	100%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%
<i>Efficientamento energetico</i>	OS1.3	30%	100%
A2 - Gestione risorse umane			
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%

### A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione

<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS3.1	100%	100%
---	-------	------	------

## Area amministrativo gestionale - ambito di azione dei Responsabili e Coordinatori Media risultati

### A1 - Innovazione e funzionamento

Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg Obiettivi
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	99%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	87%
<i>Efficientamento energetico</i>	OS1.3	30%	100%

### A2 - Gestione risorse umane

<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	82%
---	-------	------	-----

### A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione

<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS3.1	100%	97%
---	-------	------	-----

## Tempestività dei pagamenti

Le previsioni del Decreto Legge 66/2014 convertito in Legge 23 giugno 2014, n. 89 hanno previsto per le Pubbliche amministrazioni l'obbligo, a decorrere dall'esercizio 2014, di allegare alla relazione al bilancio consuntivo "un prospetto, sottoscritto dal rappresentante legale e dal responsabile finanziario, attestante l'importo dei pagamenti relativi a transazioni commerciali effettuati dopo la scadenza dei termini previsti dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, nonché l'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti di cui all'articolo 33 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33. Nel caso di superamento dei predetti termini, le medesime relazioni indicano le misure adottate o previste per consentire la tempestiva effettuazione dei pagamenti. Sulla base delle risultanze contabili l'organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile verifica le attestazioni di cui sopra. Il dato dell'indicatore trimestrale e annuale ai sensi del d.lgs. n. 33 del 2013, prevede inoltre la pubblicazione degli indicatori di tempestività dei pagamenti sul portale istituito che sul sito dell'INGV nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente "Pagamenti dell'amministrazione" sottosezione "Indicatore di

tempestività dei pagamenti”, “Indicatore annuale” disponibile al seguente link: [Indicatore 2024](#)

Per il 2024 il dato annuale di tempestività dei pagamenti allegato al Rendiconto generale dell’esercizio finanziario 2024 è pari a gg. -7,86 pagamenti ed è calcolato ai sensi dell’art.9 del DPCM 22 settembre 2014 come la somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l’importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento.

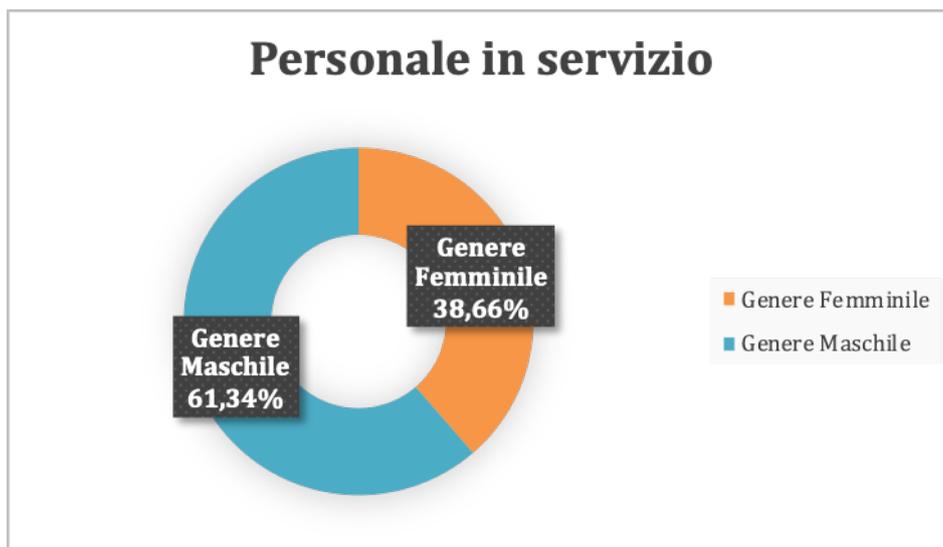
In relazione alle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni in attuazione dell’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, si rappresenta che nel 2024 il risultato dell’indicatore rispetta, pertanto, quanto previsto nella normativa in vigore.

A decorrere dal 2024 sono stati assegnati appositi obiettivi di carattere organizzativo ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali e dei contratti che per l’INGV sono il Direttore degli affari generali e bilancio e Direttore Generale in osservanza della Circolare MEF n. 1 del 03/01/2024 recante “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”. Tale circolare prevede quanto segue “... dovranno essere integrate anche le schede di programmazione degli obiettivi del predetto personale prevedendo specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento. Gli obiettivi annuali in parola sono individuati con riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145”.

### 3. Bilancio di genere

In relazione a quanto descritto nel paragrafo “Amministrazione in cifre” di seguito si forniscono le percentuali relative al bilancio di genere.

Per il personale con contratto di lavoro subordinato (contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato), su n. 1.014 unità totali, le unità di genere femminile sono 392, pari al 38,66%.

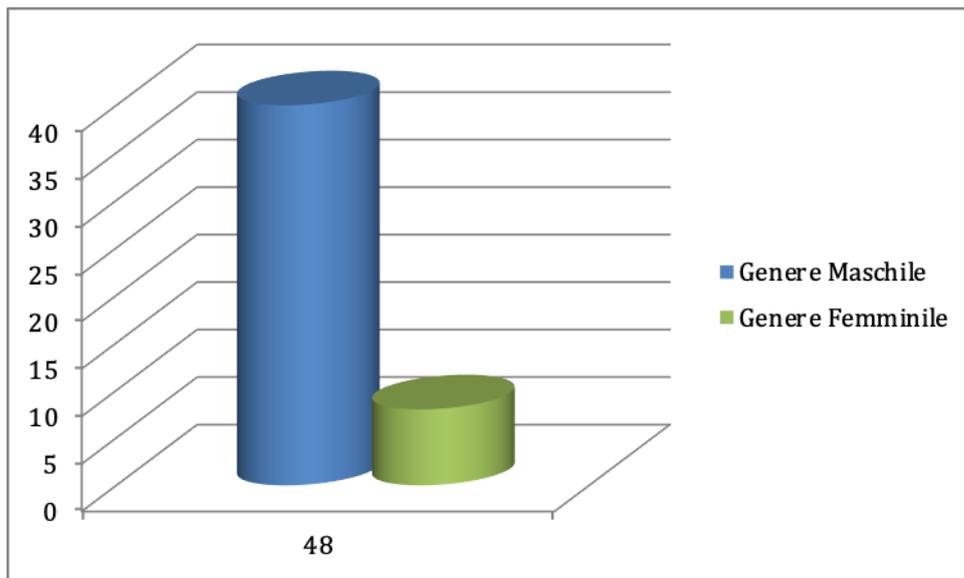


Per il solo personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, su n. 939 unità totali, le unità di genere femminile sono 365, pari al 38,87%.

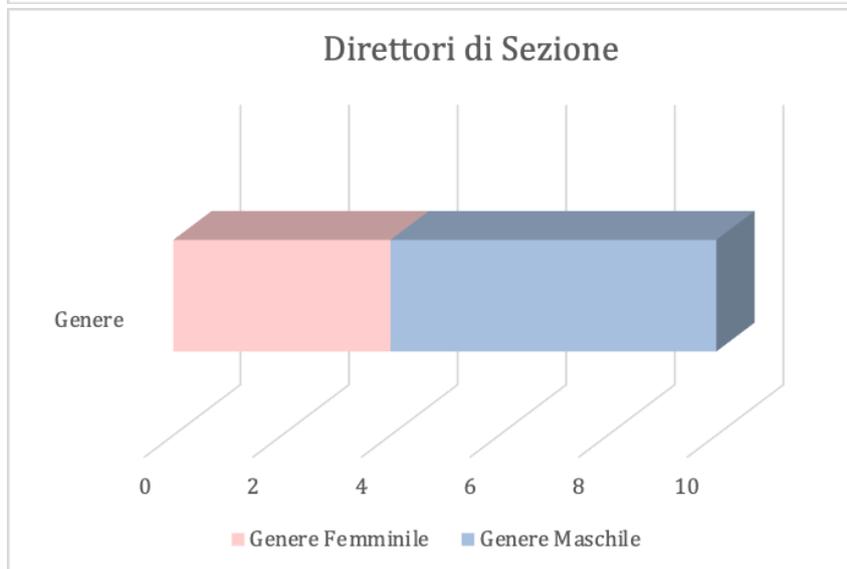
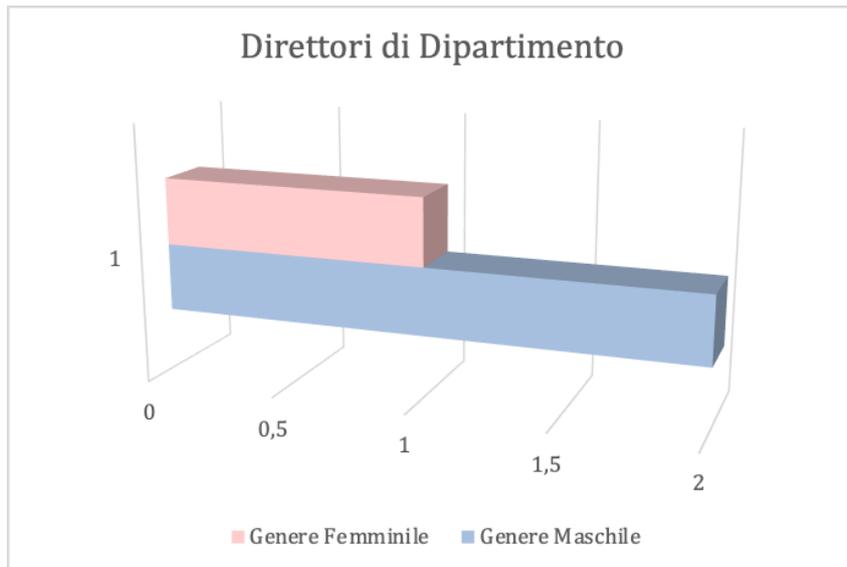
Graficamente:



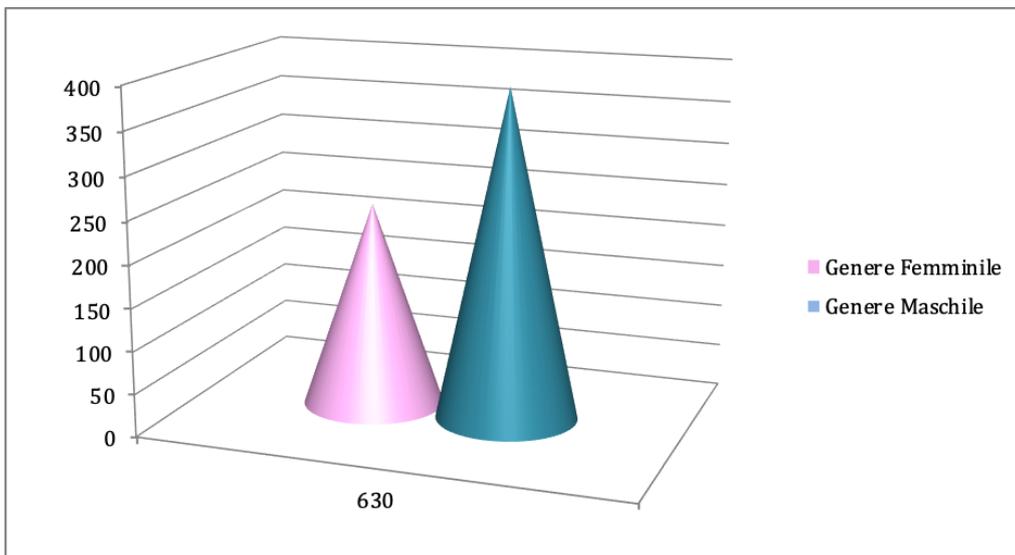
Mentre, per il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato inquadrato nel I livello retributivo (ovvero Dirigenti di Ricerca e Dirigenti Tecnologi), su n. 48 unità totali, le unità di genere femminile sono 8, pari al 16,67%.



Infine, nei ruoli direzionali previsti dallo statuto, si contano 1 unità di genere femminile fra i 3 Direttori di Dipartimento e 4 unità di genere femminile fra i 10 Direttori di Sezione.



Per il personale di ricerca con contratto di lavoro subordinato, su n. 630 unità, le unità di genere femminile sono 242, pari al 38,41%.





# Sezioni

## CENTRO NAZIONALE TERREMOTI

### SEZIONE DI ROMA 1

### SEZIONE DI ROMA 2

### AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Via di Vigna Murata 605 - 00143 Roma

Tel.: +39 06518601 / Fax: +39 065041181

### SEZIONE DI MILANO

Via Alfonso Corti, 12 - 20133 Milano

Tel.: +39 02236991

### SEZIONE DI BOLOGNA

Viale Berti Pichat 6/2 - 40127 Bologna

Tel.: +39 0514151411

### SEZIONE DI PISA

Via Cesare Battisti, 53 - 56125 Pisa

Tel.: +39 0508311920 / Fax: +39 0508311942

### SEZIONE DI NAPOLI - Osservatorio Vesuviano

Via Diocleziano, 328 - 80124 Napoli

Tel.: +39 0816108483 / Fax: +39 0816100811

### SEZIONE IRPINIA

C.da Ciavolone snc - 83035 Grottaminarda (AV)

Tel.: +39 0825446057 / Fax: +39 0825441473

### SEZIONE DI CATANIA - Osservatorio Etno

Piazza Roma, 2 - 95123 Catania

Tel.: +39 0957165800 / Fax: +39 095435801

### SEZIONE DI PALERMO

Via Ugo La Malfa, 153 - 90146 Palermo

Tel.: +39 0916809281 / Fax: +39 0916890965

