



Relazione Integrata 2024

Relazione sui risultati delle attività di didattica,
ricerca e terza missione e sulla Performance

Documento redatto ai sensi dell'art. 3-quater della L. n. 1/2009 e dell'art. 10, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009

Approvata con le delibere SA n. 76 e CDA n. 80 del 24.06.2025

Lista degli acronimi

ANVUR	<i>Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca</i>
AQ	<i>Assicurazione della Qualità</i>
ATS	<i>Associazione Temporanea di Scopo</i>
AVA	<i>Autovalutazione, Valutazione periodica e Accreditamento</i>
CdA	<i>Consiglio di amministrazione</i>
CENSIS	<i>Centro Studi Investimenti Sociali</i>
CEV	<i>Commissione di Esperti per la Valutazione</i>
CID	<i>Centro di Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con Disabilità e DSA</i>
CUG	<i>Comitato Unico di Garanzia</i>
D.Lgs	<i>Decreto legislativo</i>
D.L.	<i>Decreto-legge</i>
D.R.	<i>Decreto Rettorale</i>
DM	<i>Decreto ministeriale</i>
DSA	<i>Disturbi Specifici di Apprendimento</i>
FFO	<i>Fondo di Finanziamento Ordinario</i>
IRIS	<i>Institutional Research Information System</i>
NdV	<i>Nucleo di Valutazione</i>
PIAO	<i>Piano Integrato di Attività e Organizzazione</i>
PMI	<i>Piccola e media impresa</i>
PNR	<i>Piano Nazionale per la Ricerca</i>
PNRR	<i>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</i>
PQA	<i>Presidio della Qualità di Ateneo</i>
PS	<i>Piano Strategico</i>
PTPCT	<i>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</i>
RPCT	<i>Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</i>
SA	<i>Senato Accademico</i>
SMVP	<i>Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</i>
SSD	<i>Settore Scientifico Disciplinare</i>
VQR	<i>Valutazione della Qualità della Ricerca</i>

Sommario

Premessa e guida alla lettura	1
1. L'Ateneo nel sistema universitario	2
1.1. Presentazione e organizzazione	2
1.2. Posizionamento.....	4
1.3. Programmazione ed obiettivi.....	10
2. Risultati sulle attività di formazione, di ricerca, terza missione e sui finanziamenti ottenuti da soggetti pubblici e privati	14
2.1 Attività di didattica e formazione	14
2.1.1 Programmazione e Innovazione didattica	14
2.1.2 Servizi agli studenti.....	15
2.1.3 Valutazioni degli studenti e dei dottorandi.....	21
2.1.4 Risultati della Formazione	23
2.2 Attività di ricerca.....	25
2.2.1 Attività di valorizzazione della ricerca	26
2.2.2 Programmazione della ricerca e della formazione alla ricerca	27
2.2.3 Risultati della formazione alla ricerca.....	28
2.2.4 Risultati della ricerca	40
2.2.5 Valutazione esterna.....	44
2.3 Attività di Terza Missione.....	45
2.3.1 Attività di interazione con il territorio ed il Public Engagement	45
2.3.2 Trasferimento tecnologico	49
2.4 Incentivazione dei programmi di internazionalizzazione	65
3. Relazione sulla performance d'Ateneo	69
3.1. Albero della performance	69
3.2. Risultati	71
3.3. Valutazione della performance individuale e incentivi collegati	98
3.4. Monitoraggio organizzazione, capitale umano e obiettivi di performance.....	102
3.5. Azioni di miglioramento	104

Premessa e guida alla lettura

La relazione offre una visione integrata dei risultati ottenuti dall'Ateneo nella sua programmazione strategica, operativa e funzionale. Presentata dal Rettore e dal Direttore generale in occasione dell'approvazione del conto consuntivo, rappresenta un momento chiave per fare il punto sull'intero ciclo di performance dell'università, riunendo in un unico documento risultati e adempimenti previsti dal sistema universitario e dalla normativa vigente.

Il documento organizzato nella nuova impostazione dall'anno 2023, riassume la Rendicontazione delle attività di missione, in termini di obiettivi strategici e azioni legate alle linee generali di indirizzo della programmazione triennale ministeriale (L. n. 43/2005), in coerenza con il bilancio d'Ateneo che costituisce il presupposto di tale documento, racchiude alcuni risultati del monitoraggio del Piano Strategico d'Ateneo anno 2024, monitorati costantemente dal Presidio di Qualità d'Ateneo nell'ottica degli obiettivi di AQ, la Relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico ai sensi dell'art. 3 quarter della legge 1/2009, la Relazione sulla performance, il documento consuntivo del ciclo annuale della performance (D.Lgs. n. 150/2009), rinviando, altresì, alla relazione sulla gestione del Bilancio consuntivo 2024 per quanto riguarda i risultati economici legati alla gestione operativa.

La Relazione è così articolata:

L'Ateneo nel sistema universitario

Questa sezione descrive il contesto in cui opera l'Ateneo, rappresentando gli elementi distintivi e fornendo una rapida visione d'insieme delle programmazioni d'Ateneo nell'ambito delle quali si sono svolte le attività del 2024.

Relazione sulle attività di formazione, ricerca e terza Missione (art. 3 quarter della legge 1/2009)

Sono illustrate le principali attività svolte dall'Ateneo per realizzare gli obiettivi strategici nelle aree della didattica, ricerca e terza missione, inclusi il trasferimento di conoscenze e il rapporto con la società, in corrispondenza con i finanziamenti pubblici ricevuti, a supporto delle azioni intraprese e dei risultati raggiunti.

Relazione sulla performance (art. 19 D.Lgs 150/2009 e s.m.i.)

Vengono presentati i risultati raggiunti dall'Ateneo rispetto agli obiettivi dell'area tecnico amministrativa, previsti nel PIAO 2022-2024; la relazione include la misurazione complessiva della performance organizzativa e individuale del personale tecnico amministrativo, indicando anche degli interventi di miglioramento possibili.

Il documento redatto dalla Divisione Pianificazione, Trasparenza e Valutazione e dalla Divisione Ricerca e Formazione post lauream, per i contenuti dei singoli capitoli e per la rilevazione di categorie d'indicatori ha considerato i dati di competenza delle strutture amministrative coinvolte, che hanno collaborato in coerenza con le indicazioni dei delegati per materia.

1. L'Ateneo nel sistema universitario

1.1. Presentazione e organizzazione

L'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*, già Seconda Università degli Studi di Napoli, è un Ateneo pubblico, sede primaria di libera ricerca e libera formazione così come previsto dallo Statuto emanato con D.R. 645 del 17/10/2016, in vigore dal 23/11/2016.

L'Ateneo è stato istituito nel 1991 ed inizia la sua attività il 1° novembre 1992 in varie sedi dislocate nel territorio regionale.

La ricerca, la didattica e la terza missione sono attività istituzionali primarie dell'Ateneo e, per l'area medica, è attività istituzionale anche quella assistenziale.

L'Università conta sedici dipartimenti e sedi dislocate tra Napoli e Caserta, godendo di sedi di grande prestigio storico e architettonico recuperate nel tempo, un patrimonio a cui ha sempre dedicato attenzione per una continua valorizzazione.

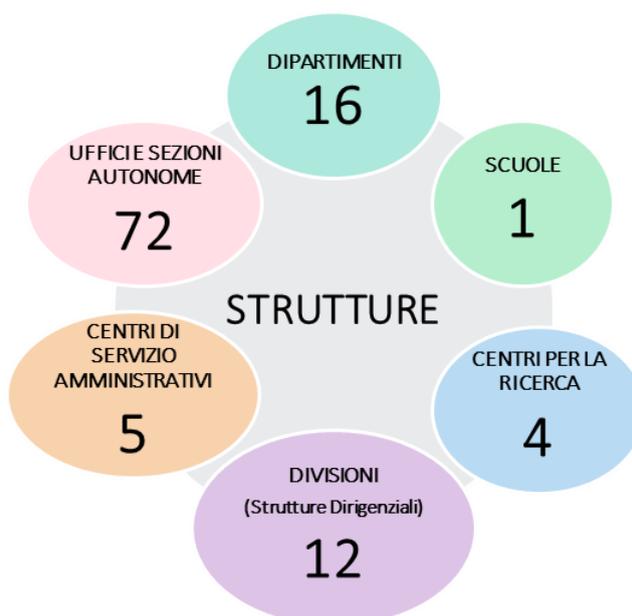
Dal punto di vista istituzionale, il 2024 è stato caratterizzato dal quarto anno dello svolgimento d'attività dell'attuale Rettore, il cui incarico di 6 anni è iniziato il 1° novembre 2020 e dal terzo anno del mandato del nuovo Direttore Generale e del nuovo Nucleo di Valutazione. Tali organi, unitamente agli altri, sono stati impegnati ognuno per le proprie competenze di indirizzo, coordinamento, impulso, gestione e valutazione, alla piena realizzazione del Piano Strategico 2024-2026, definito nel corso del 2024, con le collegate programmazioni attuative, nell'ambito del perseguimento continuo del miglioramento delle performance d'Ateneo.

Per quanto riguarda la complessiva organizzazione dell'Ateneo, si rinvia all'organigramma generale nonché all'organigramma dell'amministrazione rinvenibile sul sito Web d' Ateneo ai seguenti link:

http://unicampania.it/doc/Amm_Trasparente/Organigramma/ORGANIGRAMMA.jpg

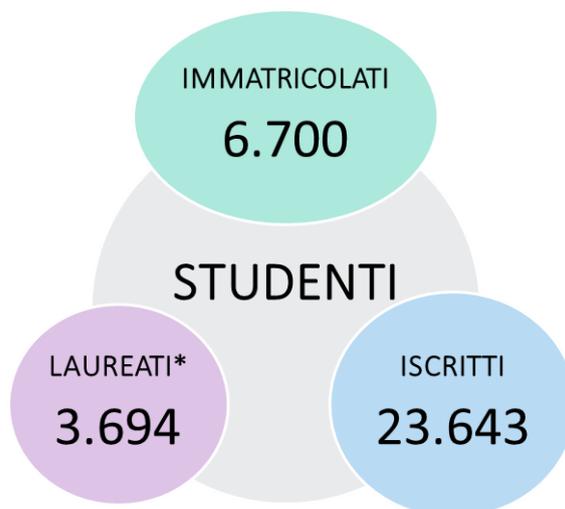
https://www.unicampania.it/doc/Amm_Trasparente/Organigramma/organigramma_amministrazione.jpg

Si riportano di seguito e in modo sintetico i dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano l'Ateneo al 31/12/2024.





Fonti: banche dati interne, Uff. Affari Generali, Uff. Master

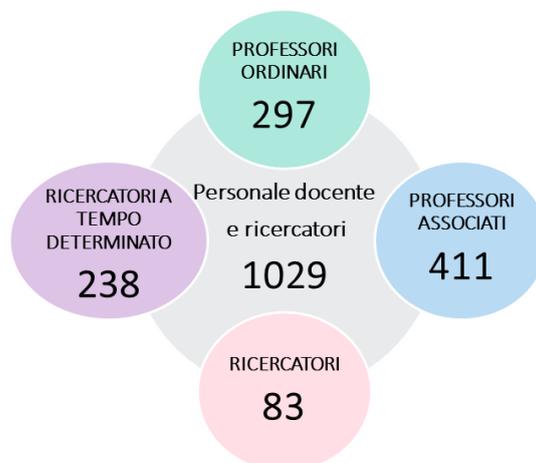


*anno solare 2024

Fonte dati: Cruscotto ANS



Si riporta la composizione del personale docente e ricercatore in servizio al 31.12.2024



Fonte dati: <https://cercauniversita.cineca.it/>

Si riporta la consistenza del personale tecnico amministrativo di ruolo per area funzionale al 31.12.2024

Area funzionale	Contratto di lavoro a tempo indeterminato		
	M	F*	Totale
Dirigenza amministrativa	4	8	12
Amministrativa, amministrativa-dipartimentale ed Amministrativa- gestionale	248	355	603
Biblioteche	17	34	51
Servizi generali e tecnici	91	47	138
Sociosanitaria, Medico-odontoiatrica e Sociosanitaria	99	152	251
Comunicazione e informazione	2	2	4
Scientifico - tecnologico	11	12	23
Tecnico - informatico	42	14	56
Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali	90	35	125
Personale regionale	1		1
TOTALE	605	659	1264

*è stato conteggiato anche il Direttore Generale che risulta essere personale dirigente a contratto su posto di ruolo

Fonte dati: CSA

1.2. Posizionamento

In questa sezione vengono rendicontati i risultati raggiunti dall'Ateneo nei confronti del sistema universitario nazionale, in ottica di *benchmarking*, relativi alla didattica, ricerca, terza missione, servizi, comunicazione e informatizzazione, dal punto di vista dei ranking, del sistema AVA e del FFO.

Ranking

I *ranking* universitari rappresentano un fenomeno sempre più rilevante nel panorama accademico globale, influenzando la percezione delle istituzioni da parte di studenti, docenti e stakeholder. Queste classifiche, basate su metodologie diverse, analizzano aspetti multivariati come produzione scientifica, reputazione, dati economici, numero di studenti e qualità della didattica, fornendo un quadro complessivo delle performance degli atenei.

Negli ultimi anni, l'impatto dei *ranking* sui *media* nazionali e internazionali è cresciuto significativamente, diventando un riferimento fondamentale per la scelta dei percorsi di studio, soprattutto in fase di

immatricolazione. Le università competono non solo per migliorare la propria posizione, ma anche per attrarre studenti e ricercatori e rafforzare collaborazioni internazionali.

Secondo la classifica EduRank 2025 (<https://edurank.org/uni/university-of-campania-luigi-vanvitelli/rankings/>), l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli si posiziona al 1207° posto mondiale, al 44° posto in Italia e al 3° in Campania. Rispetto al 2024, l'ateneo ha mantenuto una posizione stabile a livello nazionale, consolidando la propria reputazione accademica e scientifica.

Uno dei settori di maggiore crescita è quello della Medicina, dove Vanvitelli occupa il 23° posto in Italia, grazie a 25.915 pubblicazioni e 672.633 citazioni. Questo dato conferma il ruolo centrale dell'ateneo nella ricerca medica, con un impatto significativo sulla produzione scientifica e sulle collaborazioni internazionali.

Inoltre, l'università rientra nel top 50% in 146 aree di ricerca, con eccellenze in Biologia, Ingegneria e Scienze Mediche. Questo posizionamento riflette l'impegno dell'ateneo nel potenziamento della ricerca interdisciplinare e nell'innovazione tecnologica applicata alla salute e alle scienze della vita.

Secondo l'edizione 2025 della classifica redatta annualmente dal Center for World University Rankings (<https://cwur.org/2025.php>), l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" registra un lieve peggioramento nella sua posizione globale, in linea con un trend negativo che coinvolge la maggior parte degli atenei italiani. Il principale fattore di questo declino è attribuito alle prestazioni nella ricerca, che costituisce il 40% della metodologia CWUR, insieme a qualità dell'istruzione (25%), occupabilità (25%) e qualità del corpo docente (10%).

Nella classifica 2025, sono 66 le università italiane presenti (una in meno rispetto all'anno precedente) e circa l'80% di esse ha perso posizioni. Solo 10 atenei hanno migliorato la propria performance rispetto al 2024.

La Vanvitelli, pur mantenendo la 33ª posizione a livello nazionale, è scesa al 659º posto nella classifica mondiale, perdendo 11 posizioni rispetto al 648º posto occupato nel 2024.

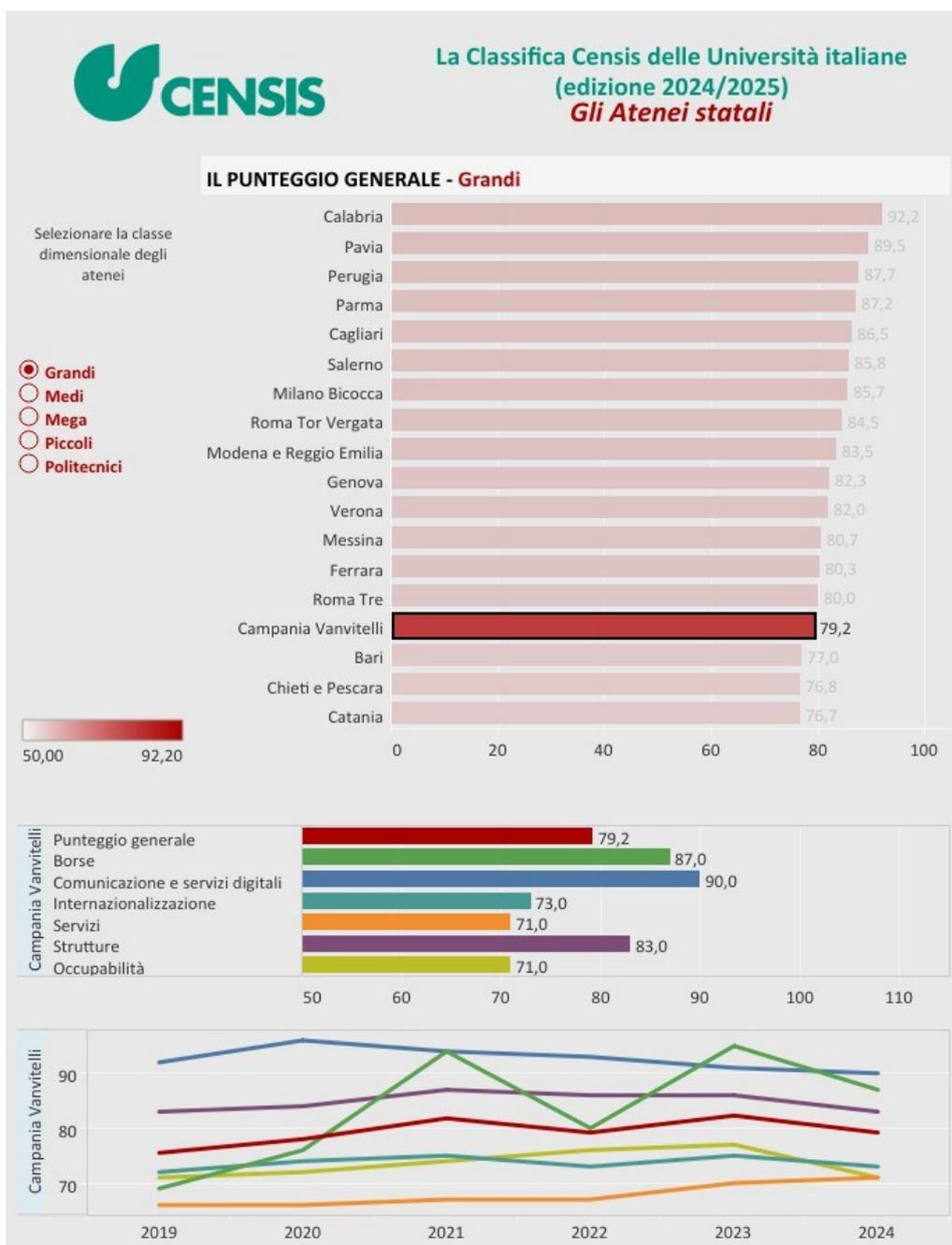
Secondo la classifica Times Higher Education World University Rankings 2025 (<https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings>) l'ateneo si colloca nella fascia 801-1000 ottenendo un buon punteggio nel settore della qualità della ricerca. Lo studio include 2.855 Università provenienti da più di 100 Paesi di cui 57 dall'Italia e analizza diversi aspetti in tema di didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione, impatto sul territorio.

In ambito nazionale, con riferimento all'Indagine Censis (<https://www.censis.it/formazione/la-classifica-censis-delle-universita%27italiane-edizione-20242025/>) (<https://www.censis.it/formazione/la-classifica-censis-delle-universita-italiane-edizione-20232024/>), l'Università Vanvitelli si trova alla 15ª posizione nel 2024/25 con una flessione sul punteggio totale di 3.1 punti.

L'indagine Censis prende in considerazione i seguenti macro-aspetti: servizi (pasti erogati, posti e contributi alloggio), borse e contributi (spesa degli Atenei e degli Enti del Diritto allo Studio per interventi a favore degli studenti), strutture (posti nelle aule, nelle sale studio, nelle biblioteche, nei laboratori, nelle aule informatiche e gradimento espresso dagli studenti in merito a tali aspetti), comunicazione e servizi digitali (punteggi assegnati dal gruppo Censis sui siti internet e sui profili social sulla base della funzionalità e dei contenuti), internazionalizzazione (iscritti stranieri, studenti che hanno trascorso un periodo di studio o tirocinio all'estero, studenti stranieri che hanno trascorso un periodo di studio presso l'Ateneo, spesa degli Atenei e degli Enti del Diritto allo Studio a favore della mobilità internazionale, corsi di studio erogati in lingua inglese, corsi di studio a doppia laurea o titolo congiunto), occupabilità (tasso di occupazione dei laureati magistrali e magistrali a ciclo unico, intervistati a un anno dal conseguimento del titolo).

Le aree di valutazione che hanno subito una diminuzione del punteggio sono quelle relative a *Borse* (-8 punti), *Comunicazione e servizi digitali* (-1 punto), *Internazionalizzazione* (-2 punti), *Strutture* (-3 punti), *Occupabilità* (-6 punti), mentre sui *Servizi* si registra un miglioramento (+1 punto).

Per quanto riguarda la classifica per singola area tematica, l'Ateneo si colloca comunque con un buon punteggio (87 punti) al quarto posto per quanto riguarda gli indicatori appartenenti alla famiglia *Borse* nonostante nell'ambito ci sia stato una diminuzione del punteggio.



Accreditamento periodico

L'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" ha conseguito l'accreditamento periodico della Sede e dei Corsi di studio dall'a.a. 2020/21 all'a.a. 2024/25 con Decreto Ministeriale n. 371/2021. La visita in loco delle Commissioni di Esperti Valutatori (CEV) si è svolta dal 3 al 6 dicembre 2019 e ha coinvolto l'intero Ateneo e alcuni Corsi di Studio e Dipartimenti selezionati dall'ANVUR in modo da garantire una rappresentatività adeguata. Dalla Relazione finale emergono punti di forza e aree di miglioramento in diversi ambiti, che hanno ad ogni modo condotto l'ANVUR ad attribuire all'Ateneo un giudizio "pienamente soddisfacente", collocandone la performance tra le migliori degli Atenei del centro-sud.

FFO

Per quanto riguarda gli specifici aspetti finanziari di riferimento, si descrive di seguito l'inquadramento dell'Ateneo in ambito nazionale in relazione alla principale fonte di finanziamento, Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO), derivante da trasferimenti statali legati altresì alle performance d'Ateneo, rinviando per gli

aspetti di dettaglio a quanto più ampiamente indicato nella Relazione sulla Gestione a corredo del Bilancio (<https://www.unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo>).

Con tale fondo il MUR ha sostenuto le università statali per l'anno 2024 con un importo in diminuzione, a livello complessivo del 3,75%, interrompendo la tendenza di crescita registrato negli ultimi anni; anche l'Ateneo Vanvitelli evidenzia una riduzione dell'attribuzione di FFO del 3,09% rispetto al 2023, passando da € 144.014.992 a € 139.568.552, con esclusivo riferimento alle risorse non vincolate e destinate alla copertura delle spese di funzionamento. Le tabelle a seguire riportano la distribuzione degli importi per le parti relative a: quota base, quota premiale e intervento perequativo.

	Vanvitelli quota base	Vanvitelli quota premiale	Vanvitelli perequativo	Vanvitelli assegnazione iniziale totale (base+premiabile+per equativo)
Anno 2024	€ 74.050.790	€ 40.478.630	€ 4.890.495	€ 119.419.915
Anno 2023	€ 77.167.828	€ 43.332.892	€ 5.422.425	€ 125.936.105
Anno 2022	€ 77.176.208	€ 40.981.556	€ 6.083.397	€ 124.359.848

Tabella a: Importi delle principali macro-voci del FFO per l'Università Vanvitelli - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 1170/2024, 809/2023, 581/2022

	% incidenza quota base Vanvitelli sul sistema	Incidenza % quota premiale Vanvitelli sul sistema	Incidenza % perequativo Vanvitelli sul sistema	Incidenza % FFO Vanvitelli sul sistema
Anno 2024	1,72	1,69	3,60	1,75
Anno 2023	1,73	1,73	3,61	1,77
Anno 2022	1,78	1,75	4,06	1,82
Anno 2021	1,82	1,71	4,70	1,86

Tabella b: Incidenza delle principali macro-voci del FFO per l'Università Vanvitelli - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 1170/2024, 809/2023, 581/2022

I risultati dell'Ateneo in ordine all'incidenza totale del FFO, del costo standard, della quota premiale e del perequativo sull'intero sistema sono stati confrontati, nelle tabelle a seguire, con quelli di tutti i grandi atenei statali (con un numero di iscritti da 20.000 a 40.000) negli ultimi due anni.

	Incidenza % su totale FFO	
	2023	2024
Cagliari	1,55	1,40
Calabria	1,36	1,38
Chieti e Pescara	1,33	1,31
Genova	2,31	2,13
Messina	1,92	1,80
Milano Bicocca	2,00	1,98
Modena e Reggio	1,59	1,59
Parma	1,78	1,89
Pavia	1,71	1,72
Perugia	1,77	1,83
Roma Tor Vergata	2,03	2,05
Roma Tre	1,63	1,60
Salerno	1,89	1,92
Vanvitelli	1,77	1,75
Venezia Cà Foscari	1,15	1,08

Tabella c: Peso % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2024 e nel 2023 - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 1170/2024, 809/2023

Il peso dei grandi atenei in termini di FFO totale varia, per il 2024, da un range di 1,08% di Venezia Ca' Foscari a 2,13% di Genova. L'Università Vanvitelli si pone in posizione mediana, come si evince dalla Figura1. Tra l'altro, la quota percentuale totale di FFO spettante ai grandi atenei per l'anno 2023 è tendenzialmente inferiore a quella dell'anno precedente tranne che per Pavia, Perugia, Calabria, Salerno e Tor Vergata.

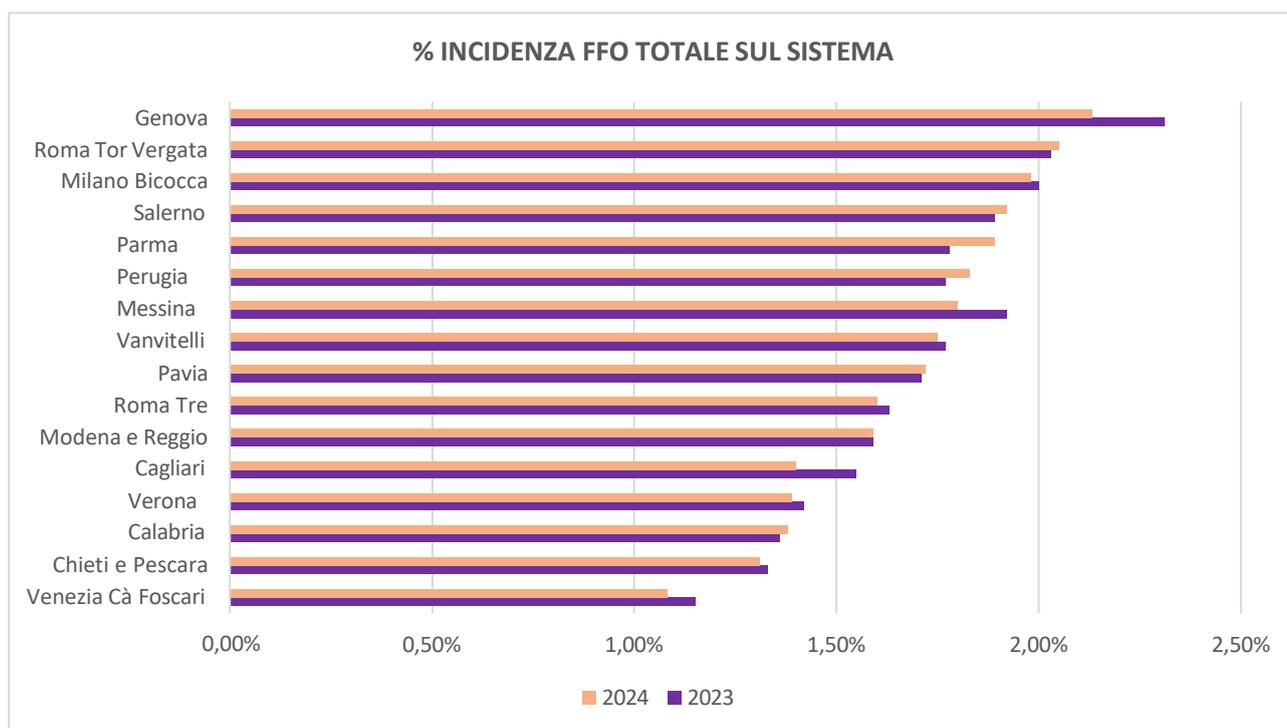


Figura 1: Peso % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2024 e nel 2023 - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 1170/2024, 809/2023

	costo standard		quota premiale		Perequativo	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Genova	2,10%	2,11%	2,44%	2,33%	3,96%	5,44%
Roma Tor Vergata	1,90%	2,16%	2,12%	2,18%	3,54%	1,16%
Milano Bicocca	2,09%	2,11%	2,12%	2,12%	1,24%	1,12%
Messina	1,63%	1,65%	1,63%	1,80%	9,45%	7,00%
Parma	2,02%	2,01%	1,62%	1,71%	1,02%	0,96%
Vanvitelli	1,69%	1,72%	1,73%	1,69%	3,61%	3,60%
Perugia	1,95%	1,88%	1,64%	1,60%	1,03%	2,22%
Pavia	1,77%	1,82%	1,76%	1,75%	1,08%	0,97%
Roma Tre	1,62%	1,65%	1,66%	1,65%	1,12%	0,90%
Salerno	2,03%	2,00%	1,78%	1,81%	1,12%	1,01%
Modena e RE	1,72%	1,64%	1,55%	1,78%	0,98%	0,15%
Cagliari	1,46%	1,36%	1,69%	1,64%	2,09%	3,62%
Verona	1,45%	1,47%	1,54%	1,38%	0,87%	1,44%
Calabria	1,44%	1,42%	1,31%	1,30%	0,82%	1,31%
Chieti e Pescara	1,35%	1,33%	1,24%	1,21%	1,69%	2,81%
Venezia Cà Foscari	1,14%	1,09%	1,23%	1,23%	0,71%	0,76%

Tabella d: Peso % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2024 e nel 2023, per macro-voci del FFO - Fonte dati: allegati ai D.D.M.M. 1170/2024, 809/2023

Per gli aspetti considerati e analogamente a quanto rilevato per il totale del FFO, dal confronto emerge che l'Università Vanvitelli si posiziona a metà tra i grandi atenei in ordine all'incidenza percentuale sull'intero sistema per quota perequativa e quota premiale (seppure con percentuali in leggero ribasso rispetto al precedente anno). In recupero invece per qualche punto percentuale, sulla parte del costo standard.

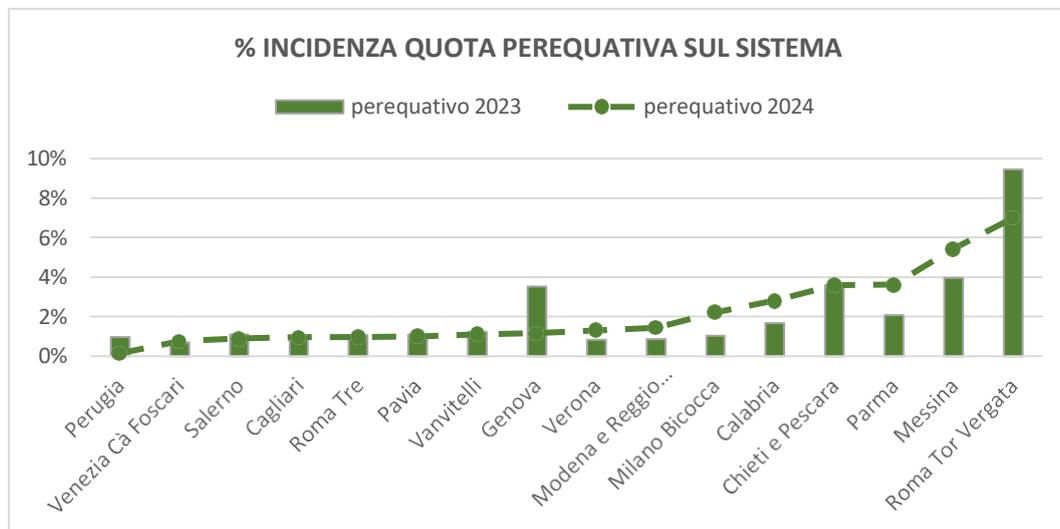


Figura 2: Confronto delle incidenze % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2023 e nel 2024, per la parte del perequativo

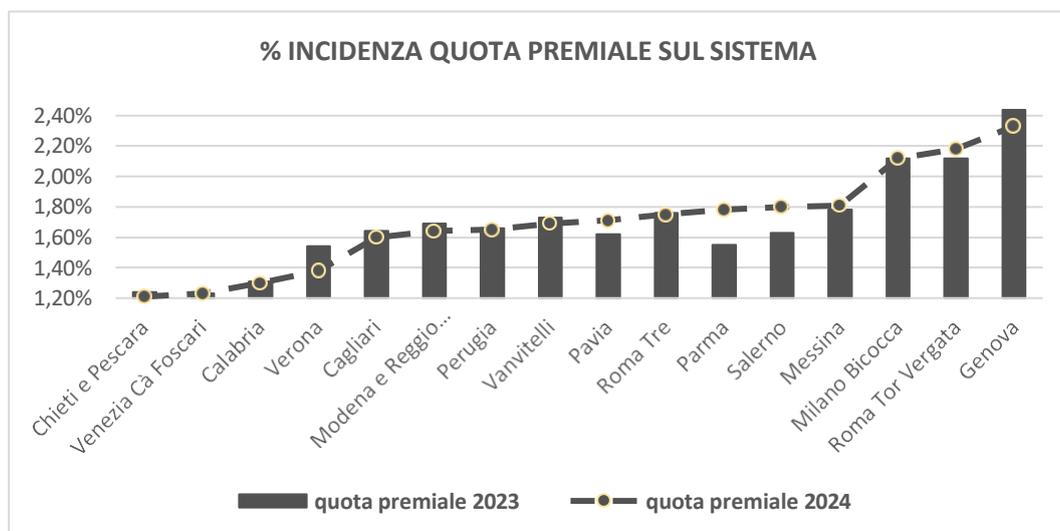


Figura 3: Confronto delle incidenze % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2023 e nel 2024, per la parte della quota premiale

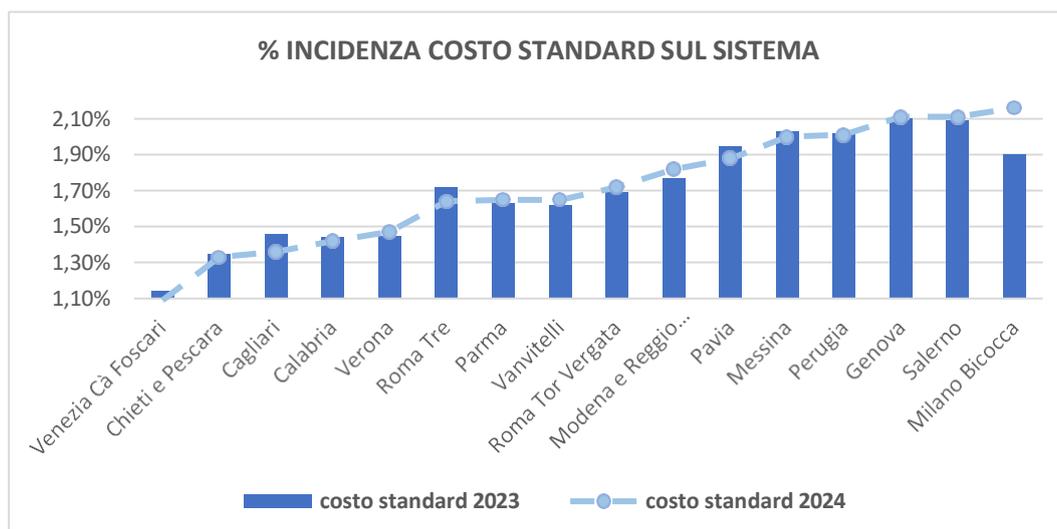


Figura 4: Confronto delle incidenze % dei grandi atenei sul sistema nazionale nel 2023 e nel 2024, per la parte del costo standard

1.3. Programmazione ed obiettivi

Il ciclo di programmazione e i documenti ad esso correlati assicurano la coerenza interna del sistema in cui si muove l'istituzione definendo obiettivi e indicatori di risultato per il perseguimento della propria mission e per la realizzazione del valore pubblico sotteso, essendo, altresì, il presupposto di un corretto sistema di valutazione.

In tale ottica l'Ateneo ha realizzato la sua azione anche nel 2024; tale anno rappresenta un momento di riorganizzazione e consolidamento del ciclo della programmazione universitaria collegata a quanto previsto dall'art 6 del D.L. n. 80/2021, come conv. dalla L. n. 113/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e *Organizzazione* (PIAO) e con il quale dal 2023 sono stati unificati e semplificati vari ambiti di programmazione delle attività amministrative e tecniche, per quanto riguarda il ciclo della performance, di prevenzione della corruzione, l'organizzazione, la programmazione e la formazione del personale.

Di seguito vengono indicati sinteticamente i principali documenti di pianificazione generale, quale riferimento ai risultati prodotti nell'azione dell'Ateneo per il 2024, evidenziando che l'esito della complessiva gestione è riferibile sia a quanto emerge in sede di bilancio e agli indicatori finanziari di riferimento a cui si rinvia, che in relazione agli indicatori di performance istituzionale e organizzativa indicati nelle specifiche parti della presente Relazione.

Il Piano strategico, IL PNR, IL PNRR e il valore pubblico, le Politiche di qualità

Gli indirizzi programmatici per l'anno 2024, in continuità con la precedente programmazione, sono stati formulati con delibera del CdA n.178/2023 e definiti con il Piano Strategico (PS) 2024-2026 emanato con D.R. n. 762/2024, a seguito di un complesso processo di collaborazione di tutte le componenti dell'Ateneo. Il Piano, basato sull'analisi del contesto socioculturale interno ed esterno in cui opera l'Ateneo, ha continuato ad integrare i propri obiettivi con quelli dell'Agenda 2030 dell'Assemblea Generale dell'ONU per lo sviluppo sostenibile indicandoli quali elementi comuni e trasversali a tutti gli ambiti strategici e declinandoli in obiettivi da perseguire con azioni concrete e misurabili attraverso indicatori specifici legati al benessere, coinvolgimento, inclusione, innovazione, qualità, sostenibilità e sviluppo.

La realizzazione del valore pubblico si collega all'attuazione di specifici obiettivi concreti, misurabili con indicatori preferibilmente consolidati a livello nazionale, e, quindi, confrontabili; per ciascun obiettivo strategico sono stati indicati gli obiettivi di base, comprensivi degli indicatori scelti per monitorare l'andamento dell'Ateneo e annualmente gli obiettivi si collegano alle risorse assegnate in Bilancio. A tale cornice, per lo sviluppo del valore pubblico, si aggiungono le opportunità derivanti sia da progetti e iniziative

correlate al Piano Nazionale per la Ricerca 2021-2027 (PNR), che orienta le politiche della ricerca a livello Paese, che dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il quale con i suoi interventi secondo gli Obiettivi di sviluppo sostenibile nei diversi ambiti previsti dall'Agenda 2030, rappresenta un'opportunità per l'ammodernamento del Paese in cui le università possono avere un ruolo importante.

Inoltre, nel Piano è stata definita anche in maniera chiara ed esplicita la Politica della Qualità, per realizzare obiettivi e conseguenti azioni di buona qualità per l'Ateneo e gli attori che in essa vi operano nell'ambito di un compiuto Sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) adottato dall'Ateneo già dal 2015, costantemente aggiornato (da ultimo con DR 399/2025), che coinvolge tutto il personale docente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo e gli studenti, oltre che gli organi apicali, ciascuno per la parte di propria competenza, anche se, nel processo di valutazione, sono maggiormente attivi il Nucleo di valutazione di Ateneo (NdV), il Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) e le Commissioni paritetiche Docenti-Studenti, secondo le indicazioni della normativa.

Si rinvia ai seguenti link per ogni utile approfondimento

<https://unicampania.it/index.php/ateneo/piano-strategico>

<https://www.unicampania.it/index.php/ateneo/assicurazione-della-qualita>

La Programmazione Triennale 2024-2026

Con DM 773/2024 sono state definite *le linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2024-2026 e gli indicatori per la valutazione periodica dei risultati* e con nota direttoriale MUR prot. 11414 del 08/08/2024 sono state fornite le indicazioni operative per la presentazione dei programmi di Ateneo per il triennio 2024 – 2026. Tale programmazione prevede che gli Atenei abbiano come finanziamento una quota premiale legata, tra l'altro:

- o ai risultati calcolati dal MUR rispetto al valore di due indicatori per ciascuno dei seguenti obiettivi: Innovare la didattica universitaria e ampliare l'accesso alla formazione universitaria, Promuovere le reti di ricerca e valorizzare l'attrattività del Paese, Potenziare i servizi per il benessere degli studenti e per la riduzione delle disuguaglianze, Promuovere la dimensione internazionale dell'alta formazione e della ricerca, Valorizzare il personale delle Università.

Le evidenze di tali indicatori sono riscontrabili nell'ambito dei successivi capitoli e nella relazione di gestione allegata al Bilancio cui si rinvia (pagg.11-18

https://www.unicampania.it/RipartizioniIFS/RSEF/Bilanci/2025/IE_delibera_n.155-CdA_12.12.2024.pdf);

- o a specifici programmi da definire e cofinanziati rispetto a obiettivi dati. I programmi individuati dall'Ateneo (DR 1014/2024), si sono indirizzati per un verso al potenziamento dei servizi per il benessere degli studenti e la riduzione delle disuguaglianze, attraverso il finanziamento di borse di studio e la realizzazione di una struttura gestionale unica di supporto al benessere degli studenti, per l'altro allo sviluppo delle competenze del corpo docente e ricercatore attraverso il reclutamento di professori ordinari e associati provenienti da esperienze esterne e la garanzia di un continuo aggiornamento nella formazione legata ad una didattica innovativa e al passo con i tempi.

La complessiva valutazione dell'attuazione di tali progetti è riferita alla fine del triennio e, quindi, sarà realizzata dal MUR nel 2027; peraltro, il monitoraggio intermedio riferito a quanto realizzato nel 2024 è riscontrabile dai risultati degli indicatori del PS per i vari ambiti e mostra un andamento stazionario/positivo.

Nell'anno 2024 si è proseguito il percorso di valorizzazione delle proprie azioni in riferimento all'attribuzione delle risorse ai Dipartimenti, in linea con i criteri di premialità che caratterizzano l'assegnazione del Fondo di Finanziamento Ordinario alle Università. Già dall'anno 2018, difatti, per completare il quadro di pianificazione

attuativa sono stati assegnati gli obiettivi ai Dipartimenti, che indicano il collegamento delle azioni di tali strutture con la complessiva programmazione d'Ateneo.

Gli Organi Collegiali di Ateneo hanno approvato la ripartizione delle assegnazioni alle strutture dipartimentali per il 2024 secondo la seguente modalità:

PERCENTUALE	RIPARTIZIONE
40% quota funzionale	(20%) numerosità dei docenti (10%) numerosità degli studenti (10%) numerosità studenti regolari
60% quota premiale	calcolato sulla base dei risultati degli Obiettivi 2024

(cfr. delibera SA n.142 e Consiglio di amministrazione n.155 del 12.12.2024)

In un'ottica di continuità con i criteri concordati con gli stessi Dipartimenti negli anni precedenti, gli obiettivi 2024 assegnati sono in linea con i complessivi obiettivi ministeriali di sistema che concorrono a definire la performance istituzionale dell'Ateneo, con gli specifici obiettivi della Programmazione Triennale 2024-26 e con il PS d'Ateneo 2024-26. In particolare:

- gli obiettivi sono riferiti a 4 macro-ambiti, didattica, ricerca, programmazione ministeriale e indicatori di risultato, terza missione e trasferimento tecnologico e si collegano ai 12 ambiti previsti nel PS che con elementi comuni e trasversali sono integrati con gli obiettivi e i traguardi della Agenda 2030 dell'Assemblea Generale dell'ONU per lo sviluppo sostenibile.
- per alcune aree sono distinti *obiettivi comuni* per tutti i Dipartimenti e *obiettivi specifici* sulla base di scelte legate alla peculiarità del Dipartimento approvate dai singoli Consigli di Dipartimento.

La complessiva strutturazione degli obiettivi è riportata sul sito d'Ateneo nella sezione dedicata alla pianificazione d'Ateneo - voce Documenti programmatori attuativi, consultabile al seguente link: <https://www.unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/pianificazione-di-ateneo/piano-strategico>

Il PIAO aggiornato

Dal 2022, in attuazione del dato normativo, con il PIAO si è adottata una sintesi di varie sfere di programmazione precedentemente regolate da specifiche discipline.

Nell'ambito del ciclo della performance, gli obiettivi e le azioni strategiche presenti nella cornice generale del PS vengono declinati in obiettivi esecutivi dell'attività amministrativa e tecnica, secondo i requisiti previsti dal sistema di AQ.

Il Piano ha durata triennale a scorrimento ed è aggiornato annualmente, in linea con i documenti di programmazione finanziaria e indica, in particolare, la cd performance operativa e funzionale legata alla sfera organizzativa e strumentale alla realizzazione degli obiettivi generali dell'Istituzione; costituisce, infatti, il principale strumento di programmazione delle attività amministrative e tecniche per quanto riguarda il ciclo della performance, la prevenzione della corruzione, l'organizzazione, la programmazione e la formazione del personale.

L'Ateneo ha adottato il primo PIAO per il triennio 2022-2024, emanato con DR 653/2022 sulla base delle delibere SA n. 101/2022 e CdA n. 116/2022 e nella sua impostazione è risultato ampiamente efficace, come riconosciuto dall'associazione AIDEA (Accademia Italiana Di Economia Aziendale) che in collaborazione con la Commissione Tecnica per la Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ha indicato tale piano quale best practice a livello nazionale (cfr. seminario *La programmazione integrata nelle Università quale*

strumento per generare Valore Pubblico di sistema, presso la sede del DFP a Palazzo Vidoni in Roma il 14.3.2023). Gli aggiornamenti dello stesso sulla base degli adeguamenti strategici generali e d'indirizzo su proposta del DG vengono approvati annualmente dagli Organi collegiali e pubblicati, dopo la loro emanazione sul sito d'Ateneo <https://unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/disposizioni-generali/pianificazione-di-ateneo/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-piao>

In particolare, nel documento si delineano gli aspetti programmatici delle seguenti aree:

- *Performance, Digitalizzazione e Azioni positive* - sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della performance con il collegamento tra performance individuale e performance organizzativa e istituzionale, in relazione sia ad una progressiva semplificazione e informatizzazione delle procedure amministrative con la conseguente razionalizzazione delle risorse informatiche, sia in rapporto a misure di benessere equo e sostenibile. Gli obiettivi della parte amministrativa si collegano anche al raggiungimento degli obiettivi strategici di valore pubblico e alle azioni positive proposte dal Comitato Unico di Garanzia d'Ateneo (CUG);
- *Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)* - sono proposti gli indirizzi strategici di riferimento e organizzate, su proposta del RPTC, le azioni in materia di prevenzione e repressione dei comportamenti illeciti, ivi compresi quelle riguardanti la trasparenza, l'accessibilità e l'utilizzabilità delle informazioni (articolo 1, co. 5, lett. a) e 60, lett. a) L. 2012/190);
- *Capitale umano, Organizzazione, Lavoro Agile e Potenziamento formativo* - è indicata la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, nonché determinati gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e per la valorizzazione delle risorse interne.

Nel rinviare, al link sopraindicato per ogni utile approfondimento, si rileva che l'Ateneo nel 2024 ha aggiornato il proprio PIAO con i necessari adattamenti, riferendosi alla precedente impostazione; in particolare, la riorganizzazione, incominciata nell'anno 2023, nel 2024, ha visto l'inizio effettivo delle nuove strutture gestionali dirigenziali e nel suo impianto, da sviluppare per i livelli operativi di supporto, ha considerato, tra l'altro, gli aspetti legati al nuovo modello di accreditamento periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio universitari previsto con AVA 3 per assicurare un adeguato supporto nello sviluppo dell'internazionalizzazione e dei rapporti con le imprese, un miglioramento dei servizi per gli studenti, uno sviluppo organizzativo dei processi connessi all'attività formativa sia tradizionale che post lauream con particolare riferimento ai corsi di dottorato e scuole di specializzazione, il consolidamento delle attività organizzative legate alla ricerca, il potenziamento delle attività organizzative di orientamento, tutorato e placement e lo sviluppo delle azioni legate al Public engagement e ai rapporti con il territorio.

2. Risultati sulle attività di formazione, di ricerca, terza missione e sui finanziamenti ottenuti da soggetti pubblici e privati

La sezione integra in modo specifico il documento richiesto dall'attuale quadro normativo ai sensi dell'art. 3 quater della legge 1/2009 e ai fini formali essa risulta integrata in particolare dalla sezione 1.

2.1 Attività di didattica e formazione

I monitoraggi negli ambiti della didattica declinati nell'ambito del PS riguardano varie aree connesse allo sviluppo dell'offerta formativa, dei servizi agli studenti con particolare riferimento all'informatizzazione e all'internazionalizzazione, al passo con quanto richiesto dalla società e dal mercato del lavoro.

Nel corso del 2024 l'Ateneo ha continuato a perseguire la linea programmatica dello sviluppo dell'offerta formativa volta a consolidare il proprio posizionamento competitivo in coerenza con gli obiettivi strategici e le Politiche di qualità d'Ateneo, implementando processi innovativi relativamente al potenziamento strutturale dei contenuti, delle modalità di erogazione dei corsi di studio e di coinvolgimento e formazione dei docenti in modo da rendere l'insegnamento efficace ed utile, mantenendo una strutturazione unitaria e coerente della programmazione didattica, come raccomandato dall'ANVUR.

2.1.1 Programmazione e Innovazione didattica

Come descritto nel documento "Politiche di Ateneo e programmazione didattica 2024/25", per l'anno 2024-2025, l'Ateneo ha proposto l'istituzione del nuovo corso di studio in Scienze della formazione primaria (LM-85bis), proposto dal Dipartimento di Lettere e Beni Culturali, in collaborazione col Dipartimento di Psicologia e con un accordo di collaborazione con l'Università degli studi di Salerno. La proposta qualifica l'offerta formativa di Ateneo, integrandola, nell'ambito umanistico, con un corso ad elevata professionalizzazione, direttamente abilitante all'esercizio della professione di docente nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria, come previsto dal D.M. 249/2010. Tale attivazione ha reso ancor più organico il legame tra l'Ateneo e il territorio, attraverso una collaborazione costante e diretta con gli istituti scolastici della provincia e delle zone limitrofe e la costituzione di una partnership operativa tra gli insegnanti che operano nelle scuole e il gruppo di docenti che coordina il corso, che contempla altresì attività di tirocinio diretto.

Nell'anno accademico 2024/25 l'Ateneo ha proposto l'istituzione di una nuova sede presso Caivano (Na) del corso di laurea triennale in Infermieristica (L/SNT1) presso il Dipartimento di Medicina Traslazionale, già attivo su altre sedi didattiche, nell'ambito degli interventi promossi dal Commissario straordinario di Governo per la riqualificazione del territorio dell'area a nord di Napoli. Le attività didattiche frontali del corso avranno sede in edifici in corso di ristrutturazione, con risorse a valere su fondi MUR, messi a disposizione dalla stessa struttura commissariale anche a favore di altri atenei campani, in una logica di cooperazione interuniversitaria. Le attività pratiche e di tirocinio si svolgono presso l'ASL2 Napoli Nord competente per territorio, che, in base a specifico atto convenzionale, contribuisce all'organizzazione del corso anche mediante l'individuazione della docenza a contratto e delle figure specialistiche previste per i corsi di studio delle professioni sanitarie.

Per la formazione di terzo livello l'Ateneo ha consolidato il processo di riorganizzazione avviato precedentemente con la riduzione del numero di corsi di dottorato attivi a vantaggio di una maggiore incisività dei corsi, per i cui aspetti di dettaglio si rimanda al paragrafo 2.2.3, tenuto conto che il dottorato di ricerca si pone come cerniera tra l'area della formazione e quella della ricerca e che le opportunità di sviluppo di tale ambito sono legate al miglioramento della produzione scientifica e degli ambienti di ricerca sempre più innovativi.

Relativamente ai master, nel 2024 si è continuata l'azione di sviluppo nella riorganizzazione dei corsi avviata nel 2022 che ha contribuito all'emanazione del vigente Regolamento. Per tutte le informazioni di riferimento collegate ai master universitari attivi si rinvia al link <https://www.unicampania.it/index.php/didattica/master>.

2.1.2 Servizi agli studenti

Digitalizzazione dei servizi e agevolazioni

Nel 2024 si è dato notevole impulso alla digitalizzazione di servizi, attraverso l'implementazione di applicazioni già presenti su piattaforma digitale e altri invece nuova creazione per potenziare l'interazione tra studenti e Ateneo, rientrando tra l'altro tra gli interventi dell'Ateneo finalizzati alla transizione digitale, alla semplificazione dei processi, alla rapidità di accesso alle informazioni.

In particolare:

- è stata confermata la piena disponibilità gratuita in doppia lingua (italiano e inglese), su App Store e Google Play, dell'applicazione mobile MyVanvitelli, su cui è possibile consultare l'offerta didattica, controllare gli appelli e iscriversi, consultare il libretto universitario, verificare lo stato dei pagamenti, ricevere messaggi e notifiche, compilare i questionari per la valutazione della didattica;
- è stato rafforzato il servizio Chatbot attivo 24 ore su 24, per fornire risposte immediate in italiano e in inglese in merito a eventuali problematiche tecniche relative ai Servizi online. Disponibile 24h su 24 alla pagina dei Servizi agli studenti (<https://unicampania.it/index.php/studenti/servizi-on-line>).
- Ha avuto ampio utilizzo la specifica form per consentire l'accesso degli studenti stranieri a corsi di laurea di interesse internazionale.
- È stata implementata la specifica form online per la presentazione di istanze di accesso agli atti, in special modo per quelli connessi alle procedure concorsuali per l'ammissione ai corsi di studio a numero programmato.

Nel 2024 l'Ateneo, inoltre, ha visto la piena presenza per le sedute di esame e di laurea mentre per l'erogazione della didattica e con lo scopo di consentire la fruizione dei contenuti didattici a distanza attraverso forme alternative alla didattica frontale e in modalità asincrona, è stata impiegata la piattaforma Moodle.

Anche nel 2024, l'Ateneo ha disposto una serie di agevolazioni per supportare gli studenti in termini di sostegno economico, semplificando e migliorando le procedure amministrative connesse all'assegnazione del beneficio attraverso un processo di digitalizzazione e informatizzazione. In particolare, l'Ateneo ha mantenuto per il 2024:

- su base concorsuale in relazione ai requisiti di merito e reddito, varie iniziative per sostenere economicamente gli studi e nello stesso tempo incentivarli per il raggiungimento dei migliori risultati possibili. In particolare, nel complesso sono state previste circa 5.000 borse di studio destinate agli studenti immatricolati ai corsi di studio ad accesso libero, agli studenti meritevoli in termini di crediti formativi acquisiti nell'anno accademico, agli studenti che appartengono a nuclei familiari nei quali risulti almeno un altro studente iscritto, agli studenti laureati che si iscrivono ad un Master e alle studentesse iscritte al primo anno dei corsi di laurea magistrale dell'area STEM
- ha mantenuto la politica di esonero totale dal pagamento delle tasse universitarie per tutti gli studenti appartenenti a nuclei familiari con un ISEE inferiore o uguale ad € 22.000 nell'ottica di maggior accessibilità del sistema, risultando tra i primi per numero di esoneri totali forniti in rapporto al totale degli iscritti.

Inoltre, nel corso del 2024 sono state avviate le attività necessarie all'unificazione delle procedure tese al conseguimento di tutti i potenziali benefici economici da parte degli studenti (borse di studio ed altre tipologie di benefici economici). La messa in produzione sulla piattaforma ElixForms del bando per l'accesso al Fondo Giovani A.A. 2022/2023 (pubblicazione avvenuta nel mese di novembre 2024) ha segnato l'introduzione della nuova modalità di partecipazione.

L'utilizzo della piattaforma ElixForms permette uno snellimento delle procedure di partecipazione, consentendo di eliminare gran parte degli errori commessi dai candidati in fase di presentazione delle domande (spesso compilate a mano). Inoltre, la piattaforma contiene una form di accettazione del contributo che consente di evitare di dover procedere a graduatorie chiuse come avveniva fino alla precedente edizione dei bandi per contributi, con notevole sgravio di lavoro e riduzione dei tempi necessari alla completa chiusura dei procedimenti.

Infine, per migliorare la qualità del servizio offerto, sono state redatte apposite FAQ finalizzate a fornire informazioni dettagliate in merito ai bandi. L'elenco delle FAQ è pubblicato sul sito web di Ateneo all'indirizzo FAQ Borse di studio di Ateneo, nella sezione STUDENTI > OPPORTUNITÀ, e sarà, di volta in volta, aggiornato per rispondere con maggiore accuratezza ai dubbi e alle domande dell'utenza.

Orientamento e Job Placement

Nel corso degli anni le attività di orientamento in entrata sono state indirizzate verso una sempre più variegata gamma di azioni tese a far conoscere l'Ateneo e le sue peculiarità agli studenti che si affacciano al mondo universitario. Prevalentemente, tali attività sono state caratterizzate dalla partecipazione a manifestazioni di orientamento allo studio universitario, sia in Campania, sia fuori regione, allo scopo di rafforzare la presenza dell'Ateneo nel bacino di utenza naturale e di incrementare le iscrizioni anche al di fuori del territorio di appartenenza. La partecipazione a tali manifestazioni ed eventi è sempre stata vivace e propositiva da parte degli studenti e il nostro stand ha sempre richiamato particolare interesse.

Nell'ottica di continuare a potenziare gli importanti aspetti dell'orientamento, anche per l'a.a 2024/2025 è proseguita la realizzazione del progetto *V:erso una scelta consapevole: orientare al riconoscimento delle proprie vocazioni e passioni contrastando false credenze e drop-out* (DR n. 764 del 25/07/2024; cfr. delibere OO.CC. n.108 Senato Accademico e n. 118 C.d.A. del 05/09/2024) con riferimento agli anni scolastici 2024/2025-2025/2026), con l'obiettivo di orientare attivamente gli studenti target sia dal punto di vista informativo – sistema universitario, singole discipline, sbocchi occupazionali, lavoro sostenibile e inclusivo – sia formativo – esperienze di didattica disciplinare attiva, partecipativa e laboratoriale – che condurrà a una scelta consapevole del successivo percorso accademico, basata sull'autoconsapevolezza delle proprie risorse, del proprio talento, delle singole aspirazioni e vocazioni. I corsi si terranno sia nelle scuole sia nei dipartimenti dell'Ateneo. Il progetto è stato ammesso al finanziamento per un importo pari a € 1.343.000,00, con un target di complessivi n. 5372 studenti da orientare, suddivisi in n. 269 corsi da n. 15 ore ciascuno, da realizzare previa stipula di 32 convenzioni con altrettante scuole. Successivamente, il MUR ha stanziato un ulteriore finanziamento per un importo pari a € 293.500,00, per altri n. 1.174 alunni da orientare, con conseguente assegnazione definitiva all'Ateneo pari a € 1.636.500,00, per complessivi n. 6.546 studenti delle scuole superiori da orientare (cfr. delibere OO.CC. n.47 Senato Accademico e n. 54 C.d.A. del 14/05/2025)

Il servizio di Job Placement di Ateneo, invece, oltre a gestire le procedure inerenti all'attivazione di tirocini non curriculari, supporta i laureati, ai fini dell'inserimento nel mondo del lavoro, con strumenti di formazione e momenti di confronto con aziende, utili a costruire la propria identità professionale e progettare la carriera. Il servizio Job Placement Vanvitelli, la cui competenza amministrativa è in capo all'ufficio Attività Studentesche afferente all'attuale Divisione gestione carriere studenti, quotidianamente, mediante apposita procedura di registrazione sulla piattaforma AlmaLaurea, consente alle aziende l'accesso alla banca dati che raccoglie i CV degli studenti e laureati dell'Ateneo. Dopo la registrazione, le aziende possono effettuare ricerche utilizzando filtri corrispondenti ai requisiti ricercati e scaricare direttamente i CV completi di tutte le informazioni necessarie. Qualora non si volesse procedere alla registrazione, i CV sono consultabili anche in forma anonima. Le aziende registrate hanno la possibilità di pubblicare, sulla citata piattaforma, annunci relativi alla selezione di candidati per tirocini o offerte di lavoro.

Possono inoltre fare richiesta di preselezionare candidati per tirocini o offerte di lavoro e di pubblicare sul sito web di Ateneo le relative offerte.

Ai laureandi e laureati l'Ateneo offre la possibilità di usufruire, in maniera veloce, gratuita ed efficiente, di vari servizi mirati all'incrocio domanda e offerta di lavoro ed a preselezioni ad hoc, mediante la registrazione che permette di creare e gestire il proprio curriculum vitae.

L'Ateneo, nel corso del 2025 nell'ambito del progetto JOB365, in collaborazione con la Fondazione Emblema ha organizzato iniziative ideate per orientare i laureandi, neolaureati, dottorandi e dottori di ricerca dell'Università Vanvitelli sugli sbocchi professionali verso cui indirizzarsi al termine degli studi. Le attività proposte hanno la doppia finalità di offrire un supporto concreto ai suddetti destinatari per il loro inserimento professionale e di creare una rete efficace con le imprese, per ampliare e consolidare la rete di placement attualmente presente in Ateneo.

Di seguito vengono evidenziate le attività svolte nel 2024:

ATTIVITA'	DESCRIZIONE
AZIONI DI ORIENTAMENTO IN ENTRATA	<p>Partecipazione dell'Ateneo alle seguenti manifestazioni di orientamento in entrata, con postazione dedicata all'Ateneo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • XI Edizione di OrientaCalabria - ASTERCalabria (Cosenza dal 23 al 25 gennaio 2024); • Open day Liceo Fermi di Aversa (7 febbraio 2024); • VI Edizione di OrientaLazio - ASTERLazio (Roma dal 5 al 7 marzo 2024); • "Tour Campania", organizzata da Italia Education dal 12 al 15 marzo 2024; • "High School Game 2024" organizzata dalla società Planet Multimedia s.r.l., dal 9 marzo al 3 maggio 2024; • "Tour Umbria- Lazio", organizzata da Italia Education dal 9 al 13 dicembre 2024; • V: Orienta, manifestazione di orientamento organizzata dall'Università Vanvitelli, Caserta, 11 e 12 aprile 2024; • Openday Liceo da Vinci di Sora, 25 marzo 2024; • A scuola di lavoro, Museo Campano di Capua 18 aprile 2024; • Orientamento post-diploma, organizzato dall'IIS Telesi@, Telese Terme (BN), 23 aprile 2024; • "Comicon 2024", Napoli dal 25 aprile al 28 aprile 2024; • "Campus Orienta – Salone dello Studente" anno 2024, tappe di Salerno (7-8 marzo), Matera (13-14 marzo), Roma (19-21 novembre) e Napoli (26-27 novembre), Bari (4-6 dicembre); • Notte Europea dei Ricercatori, Caserta 27/09/2024; • University Village organizzata dal Comune di Formia, dal 1 al 3 ottobre 2024; • VIII Edizione di OrientaPuglia - ASTERPuglia (Foggia dal 8 al 10 ottobre 2024); • "Young International Forum" XVI edizione, organizzata da All Social s.r.l. Roma dal 9 al 11 ottobre 2024; • "OrientaSud, Il Salone delle Opportunità" XV edizione, organizzata da All Social s.r.l., Napoli dal 6 al 8 novembre 2024; • "Univexpo" XXVIII edizione, Napoli dal 13 al 15 novembre, organizzata dalla ditta Ateneapoli s.r.l.; • Expò del lavoro, organizzata da Asse IV, Marcellanise (24-25 ottobre), Pompei (7-8 novembre); • "Tour Puglia", organizzata da Italia Education dal 18 al 22 novembre 2024; • Openday ITT Giordani Striano di Napoli, 18 dicembre 2024
	<p>DI ATENEEO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coaching Tour: dal 6 al 9 febbraio 2024 e dal 28 ottobre al 4 novembre - rassegna di webinar di orientamento al lavoro dedicata a neolaureati e laureandi dei vari Dipartimenti di Ateneo. Sono state affrontate tutte le principali tematiche dell'orientamento al lavoro, dalla definizione dell'obiettivo professionale, all'importanza delle soft skills, all'utilizzo dei social network per la ricerca attiva del lavoro. • Coaching for Doc:16 febbraio 2024 presso il Polo Scientifico di Caserta si è svolta una giornata di orientamento al lavoro e all'autoimprenditoria dedicata ai dottorandi e dottori di ricerca dell'Università degli studi della Campania- Luigi Vanvitelli. Si è discusso di obiettivo professionale e di come valorizzare la propria formazione altamente specializzata sia all'interno delle aziende che delle possibilità di creare un'impresa o intraprendere una carriera da libero professionista.

	<ul style="list-style-type: none"> Borsa Internazionale del placement: il 26 e 27 marzo 2024 si è svolta a Verona - Palazzo della Gran Guardia la XVII edizione del Forum della Borsa del Placement, iniziativa ideata per creare un raccordo diretto tra chi, negli enti di alta formazione e nelle imprese, si interessa ai temi del placement e del campus recruiting. Quest'anno sono stati fissati 15 appuntamenti one to one da 30 minuti fra università e aziende, strutturate sulla base delle richieste fatte dall'ufficio nelle settimane precedenti attraverso l'area riservata del portale della borsa. Le aziende incontrate sono: Leonardo, Invitalia, Avanade, Manni Group, Marzotto Group, OVS, Pierrel, Spindox, NTT Data, Lidl, Banca Etica, P&G, TDK, Netcom Group, CGM Consulting, Whirlpool. Tutte hanno mostrato interesse a collaborare con il nostro Ateneo sia attraverso la stipula di convenzioni per tirocini curriculari e non curriculari volti ad avvicinare studenti e laureati al mondo del lavoro, sia, e soprattutto, attraverso azioni di recruiting da svolgersi presso i dipartimenti di interesse. La richiesta maggiore riguarda studenti e laureati in Ingegneria e in lauree STEM.
<p><i>IN COLLABORAZIONE CON I DIPARTIMENTI</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Recruiting Day Avanade Italy srl 3 luglio 2024 presentazione aziendale online riservata ai laureandi e laureati in lauree STEM. Recruiting day AGSM, Aenova, Uniaudit, Rekeep, Axians dal 23 al 26 settembre 2024 incontri online con i referenti di tali aziende per conoscere le loro realtà ed il loro processo di selezione. <p>Tali incontri sono stati rivolti a laureati in Ingegneria, in Matematica e Fisica, in Economia e ai laureati in Giurisprudenza.</p> <ul style="list-style-type: none"> Scuola di Autoimprenditoria 10 e 11 ottobre 2024 Aula del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria ad Aversa, una full immersion di due giorni sui temi della creazione d'impresa e dell'avvio alla libera professione.
<p>DIFFUSIONE BANDI DI ALTRI ENTI</p>	<p>tirocini extracurriculari da svolgersi presso le seguenti sedi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Banca d'Italia; - Consob; - Corte Costituzionale; - Camera di Commercio; <p>per tirocini curriculari da svolgersi presso le seguenti sedi:</p> <p>TAR Campania;</p> <p>Consolato Generale Stati Uniti a Napoli;</p> <p>Autorità di sistema portuale del Mar Tirreno centrale- sede di Napoli;</p> <p>attraverso il supporto organizzativo della Fondazione Crui, per tirocini da svolgere presso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Camera dei deputati; - MAECI
<p>RAPPORTI CON LE AZIENDE</p>	<p>Attivate 33 Convenzioni cui hanno dato seguito 5 tirocini extracurriculari;</p> <ul style="list-style-type: none"> 30 richieste di pubblicazione sul sito web di Ateneo, di ricerca tirocinanti e diffusione bandi; tra cui: <ul style="list-style-type: none"> - Bando di concorso Premio Artis Suavitas 2024 al talento universitario Vacancy progettista settore edile presso Italsem - Avviso di selezione per 17 tirocini per neolaureati per il Programma "Milano Cortina 2026" - Avviso di iscrizione a Mentors4u, programma di Mentoring dedicato a studenti motivati e meritevoli e interessati a carriere di eccellenza in

Finanza, Azienda, Consulenza, nel campo dell'imprenditorialità/start up.

- Bando Premio miglior tesi di laurea ispirata ai contenuti della pubblicazione "L' Impresa saggia" di Ikujiro Nonaka e Hirotaka Takeuchi.
- Bando Premio di Studio "Francesco ed Evelina Vecchio"
- Borsa di Studio Net Economy's Got Talent - Edizione 2024
- Opportunità di tirocinio area marketing Gruppo Multicedi
- Bando Premio Bernardo Nobile 2024: riconoscimenti per tesi di laurea e dottorato
- Al Lavoro Napoli 2024, il career day organizzato da Almalaurea riservato a laureandi e laureati della Regione Campania e del Centro-sud Italia
- Federazione Speleologica Toscana a.p.s. Bando di concorso "Rodolfo Giannotti", X edizione, anno 2024
- Bando IFEL per le tesi su temi connessi alla finanza e l'economia locale
- Premio Tesi di Laurea "Antonio Genovesi" 2024
- CONSOB - Concorso pubblico per 7 posti di Assistente con profilo informatico in possesso di laurea triennale presso la sede di Roma
- Concorso pubblico per 3 posti di Esperto con profilo informatico in possesso di laurea specialistica presso la sede di Roma
- Nazioni Unite - apertura bando del Junior Professional Officer Programme 2024
- PNRR 1.7.2 - Punti di facilitazione digitale: call per i facilitatori – Opportunità per laureati magistrale, triennale e diplomati
- Avviso di selezione Tirocini formativi e di orientamento presso l'Unità di Analisi e Ricerca Economica Territoriale - Banca d'Italia
- Premio ICU Laura Conti 2024 per tesi di laurea
- Richiesta divulgazione_X edizione del Premio Internazionale "Domus Restauro e Conservazione" - Sezione progetti elaborati come Tesi
- Bando di concorso per l'assegnazione di n. 2 premi di laurea e n. 1 premio per tesi di dottorato in collaborazione con CeTAmb e con il sostegno finanziario della fondazione Cogeme, fondazione Museke, fondazione Sipec e fondazione Tovini
- Synergie Italia - attivazione tirocinio extra curriculare

CONTATTI
ATTRAVERSO
PIATTAFORMA
ALMALAUREA

238 aziende accreditate;
 491 pubblicazioni di offerte tirocini/lavoro;
 7805 CV scaricati, di cui 5509 laureati e 2296 laureandi.

Servizi per studenti con Disabilità e DSA

L'Ateneo ha scelto di promuovere una cultura inclusiva, valorizzando l'eterogeneità e i punti di forza di ogni persona, realizzando interventi finalizzati all'accoglienza, al supporto e all'integrazione degli studenti con disabilità e con DSA.

Anche per l'anno 2024 sono stati avviati i servizi relativi allo Sportello per il Placement Specializzato e al Corso di Formazione dei tutor universitari per il supporto agli studenti con disabilità e DSA. I progetti sono stati finanziati e sono entrati a far parte dei servizi stabili offerti ed erogati attraverso il CID. Il primo si propone di promuovere l'occupabilità e favorire l'inserimento lavorativo dei laureandi e laureati con disabilità o con DSA attraverso colloqui individuali in sede e incontri con aziende, enti o agenzie per il lavoro e l'impiego. Il corso di Formazione ha invece coinvolto 36 corsisti che sono stati formati su tematiche quali gli aspetti relazionali nel supporto all'apprendimento, la gestione delle emozioni nel rapporto con le persone con disabilità e DSA, la normativa di riferimento, il ruolo del tutor per gli studenti con disabilità e DSA nell'Ateneo, gli strumenti e le tecnologie specifiche per il supporto allo studio degli studenti con disabilità e DSA. Sono state erogate n. 20 ore di lezione frontale per ogni gruppo classe, divise in 4 lezioni di 5 ore ciascuna.

Nel mese di settembre 2024 si è conclusa la terza edizione del Progetto di Servizio Civile dal titolo "Sostenere, assistere e includere". Da settembre 2023 a settembre 2024 l'Università ha accolto 12 volontari che per un anno hanno messo a disposizione la loro opera al servizio degli studenti con disabilità e DSA e sono stati impegnati nelle attività finalizzate a favorire l'inclusione di tutti gli studenti che afferiscono ai servizi del CID. Alcuni dati riguardanti il progetto: 12 volontari - 3 Operatori Locali di Progetto, 60 ore di formazione generale e 50 ore di formazione specifica. 1086 ore per accompagnamento e supporto per la frequenza delle lezioni, 48 ore per l'assistenza allo studio, 85 ore per l'assistenza a prove di esame, 1150 ore dedicate dalla digitalizzazione dei testi di studio, 64 ore con un Tutor Lettore e 20 ore per servizi specifici di orientamento.

Presso l'Ateneo è attivo da anni il CID (Centro di Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con Disabilità e Disturbi Specifici dell'Apprendimento), primo interlocutore per tutti gli studenti che si trovano a sperimentare situazioni di difficoltà nell'accesso allo studio a causa di disabilità o disturbi dell'apprendimento; svolge attività di orientamento e sostegno in tutte le fasi del percorso di studi, fornendo servizi di tutorato specializzato e tutorato alla pari, formando altresì i volontari del servizio civile universale che si occupano di accompagnare gli studenti quali ad esempio accompagnamento specifico, digitalizzazione del materiale didattico in versione accessibile.

L'adeguatezza e l'efficacia degli interventi e delle strategie di inclusione rivolti agli studenti in difficoltà vengono costantemente monitorate attraverso rendicontazioni settimanali e colloqui tra gli operatori del già menzionato Centro e il delegato del Rettore in materia.

Nell'anno 2024 l'Ateneo ha indetto il Premio per la migliore tesi di Laurea destinato agli studenti con disabilità e DSA che abbiano conseguito, nell'Anno Accademico 2022/2023, uno dei seguenti titoli di studio: Laurea Magistrale (D.M. 270/04), Laurea Specialistica (D.M. 509/99), Laurea Vecchio Ordinamento, per un valore totale di € 4500.

Nell'anno accademico 2023-2024 risultano iscritti presso i dipartimenti della Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli 312 studenti con disabilità; tra questi, gli studenti con disabilità maggiore o uguale al 66% sono 185 e gli studenti con disabilità minore del 66% sono 127. Inoltre, risultano iscritti 114 studenti caratterizzati da DSA (dato censito dal CID).

Continua la tendenza alla crescita del numero degli studenti iscritti ai servizi di ateneo per la disabilità e DSA. Gli studenti iscritti e seguiti dal CID, per l'anno 2024, sono 242, aumentati di circa il 21% rispetto all'anno accademico precedente. Di questi, 128 presentano certificazione di disabilità/invalidità e 144 di Disturbi Specifici dell'Apprendimento. In aumento, anche gli studenti che richiedono e usufruiscono di servizi di orientamento e/o supporto transitorio con disturbi relativi alla sfera psichica ed emotiva. Agli stessi studenti

viene sottoposto annualmente un questionario per la valutazione dei servizi resi. I risultati dell'analisi delle risposte fornite mostrano prevalentemente giudizi positivi, a testimonianza del buon funzionamento dei servizi e delle attività di inclusione per gli studenti con disabilità e DSA dell'Ateneo

I risultati del lavoro del CID vengono analizzati in forma quali-quantitativa con l'utilizzo di un questionario di valutazione dei servizi da somministrare agli studenti su base annuale. Il questionario è stato sviluppato a partire dalle indicazioni relative alle principali dimensioni esistenziali dell'individuo contenute nell'ICF. Nei mesi di settembre e ottobre 2024, gli studenti seguiti dal CID sono stati contattati dagli operatori per essere coinvolti nella valutazione. Nel colloquio di contatto è stato sottolineato ad ognuno di loro di sentirsi assolutamente liberi di aderire o no all'iniziativa e al contempo l'importanza di partecipare alla rilevazione.

Il numero degli studenti che ha accettato di partecipare alla rilevazione è aumentato molto rispetto all'anno precedente. Sono stati compilati, infatti, 183 questionari.

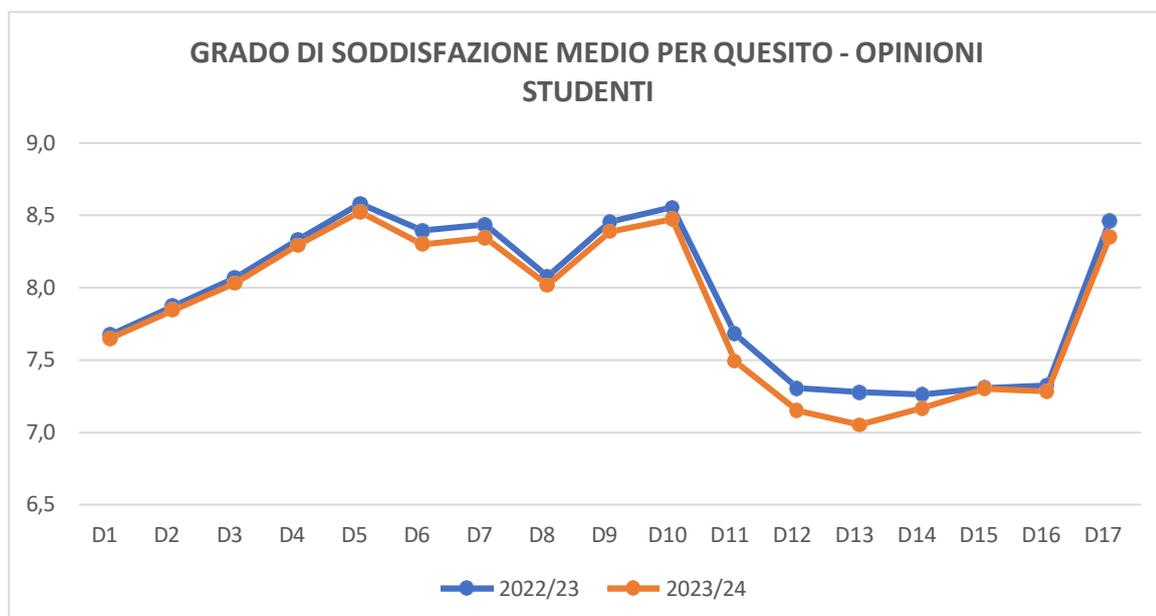
I questionari sono stati somministrati in formato digitale attraverso il link ad una piattaforma, in modo da essere accessibile per tutti. I questionari compilati sono stati tutti rigorosamente raccolti in forma anonima. I risultati del questionario di valutazione dei servizi di inclusione mostrano come la soddisfazione degli studenti iscritti al Centro per l'Inclusione degli studenti con disabilità e DSA dell'Ateneo Vanvitelli nei confronti delle persone coinvolte e dei servizi inerenti al processo di inclusione e partecipazione alla vita universitaria cresca ogni anno. Relativamente a tutte le dimensioni, infatti, i giudizi positivi (valutazioni da 3 a 5) sono preponderanti

2.1.3 Valutazioni degli studenti e dei dottorandi

Lo sviluppo dei complessivi processi per migliorare le performance dell'Ateneo nei confronti degli studenti sia in termini di adeguamento dell'offerta formativa che di opportunità legate ai percorsi di internazionalizzazione che di confronto con le imprese ed il territorio, nonché per il miglioramento dei servizi amministrativi ha un suo riscontro nella rilevazione delle opinioni degli studenti e dei dottorandi.

In realtà, lo studente nell'Ateneo è sempre molto ascoltato essendo prevista un'ampia partecipazione delle rappresentanze studentesche negli organi decisionali e valutativi di Ateneo, ivi compreso il Presidio di Qualità, per considerare in modo qualificato le loro considerazioni nell'ambito dei processi deliberativi d'Ateneo, ivi compresi quelli legati all'erogazione dei servizi amministrativi.

Un utile strumento per la rilevazione delle opinioni è il questionario somministrato a tutti gli iscritti ai corsi di studio e, a partire dall'a.a. 2022/23 ai corsi di dottorato di ricerca. Nel primo caso, dal punto di vista quantitativo il numero di schede raccolte registra una lieve crescita pari al 1,6%. Dal punto di vista qualitativo, complessivamente, i giudizi risultano buoni e non significativamente diversi da quelli registrati lo scorso anno, rispetto ai quali tuttavia emerge mediamente una lieve diminuzione del gradimento per le strutture e i servizi dei quesiti D11-D14 (aule delle lezioni, postazioni informatiche, servizi informatici e locali e attrezzature per attività didattico integrative).

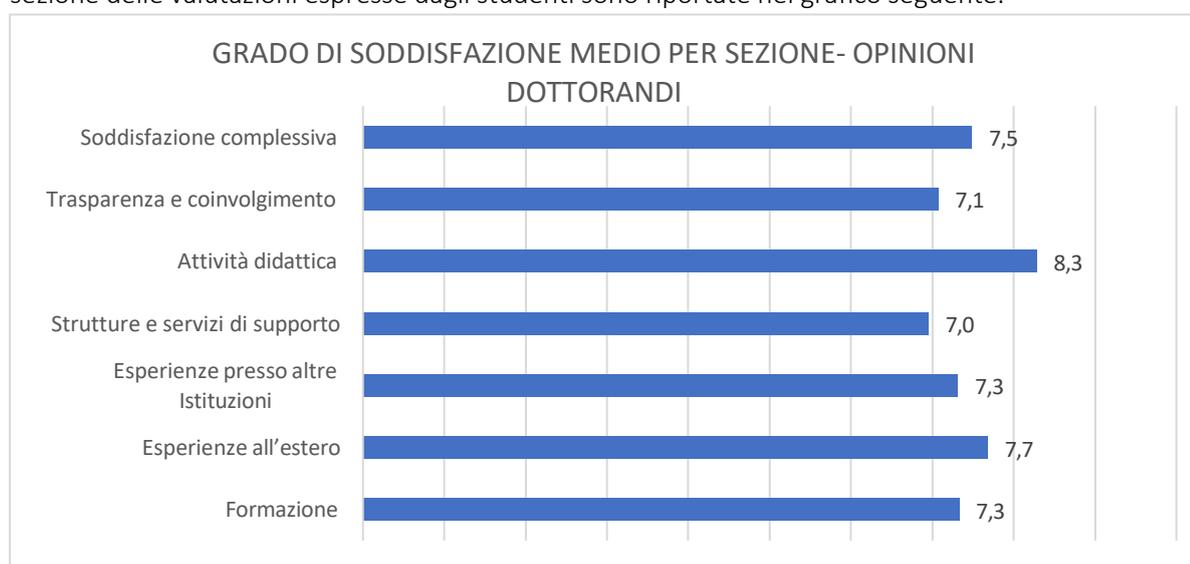


Nell'a.a. 2022/23 gli studenti hanno espresso un giudizio medio complessivo molto buono e pari a 8 per l'insegnamento, a 8,3 per gli aspetti relativi alla docenza, a 7,2 per le strutture e i servizi di contesto e, infine, a 8,4 per l'interesse per l'insegnamento in generale.

Per i risultati di dettaglio, si rimanda al link <https://sisvalidat.it/AT-UNICAMPANIA/AA-2023/T-0/DEFAULT>.

La rilevazione è stata effettuata completamente on line e ha interessato la totalità dei corsi di studio, sia attraverso la somministrazione del questionario dalla piattaforma informatica di Esse3, sia attraverso un sistema web realizzato dagli uffici amministrativi in collaborazione con la società Valmon per l'acquisizione delle opinioni relative alle cosiddette sedi esterne, tipiche dei Dipartimenti dell'Università Vanvitelli a vocazione prevalentemente medica o comunque sanitaria, dove gli insegnamenti non risultano completi di tutte le informazioni necessarie all'attivazione del questionario nella banca dati di gestione delle carriere.

Anche relativamente agli iscritti al 1° e 2° anno di un corso di dottorato di ricerca dell'a.a.2023/24, il grado di soddisfazione degli studenti è risultato più che sufficiente per tutte le tematiche su cui il questionario è incentrato. Mediamente i giudizi sono superiori al 7 per tutte le sezioni e in particolare le più apprezzate sono le valutazioni legate alle attività didattiche o di sostegno alla didattica tenute dai dottorandi. Le medie per sezione delle valutazioni espresse dagli studenti sono riportate nel grafico seguente.



Nel dettaglio, i quesiti che hanno ottenuto mediamente il punteggio più alto sono quelli relativi alla soddisfazione complessiva relativa al periodo di studio o ricerca all'estero (D10) e l'utilità dal punto di vista formativo dell'attività didattica svolta, mentre il punteggio più basso è relativo all'adeguatezza degli spazi di lavoro personali riservato ai dottorandi che comunque rimane superiore alla sufficienza.

Per i risultati di dettaglio, si rimanda al link <https://sisvaldidat.it/AT-UNICAMPANIA/AA-2023/T-16/DEFAULT>.

2.1.4 Risultati della Formazione

La visione delle strategie perseguite, precedentemente descritte e calate nel PS, viene realizzata attraverso l'assicurazione di una piena efficacia dei processi legati alla didattica e, trasversalmente, ad una serie di azioni ad essa connesse nell'ambito dei servizi per gli studenti e dell'internazionalizzazione. Uno degli strumenti attuativi per il perseguimento delle già menzionate strategie è il monitoraggio continuo degli indicatori da cui, nel 2024, emerge in linea generale un andamento positivo, ad eccezione di alcuni indicatori in lieve flessione, ed in particolare:

Formazione

OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	2023	2024	2025
F1 - Valorizzare l'efficacia e la qualità della attività formativa	F1.S3 - Potenziare le attività orientamento delle matricole	F1.S3.I4 - Numero di iscritti ai corsi di Laurea Magistrale che hanno acquisito la laurea in altro Ateneo	26,26%	25,9%	28,3%
	F1.S7 - Potenziare il finanziamento per le attività di tutoraggio, supportando l'apprendimento con percorsi formativi in aula, accompagnati da metodi e strumenti di e-learning (piattaforma Moodle)	F1.S6.I9 - Proporzione di laureati entro la durata normale del corso	58,7%	53,8%	--
	F1.S8 - Ampliare l'offerta formativa	F1.S7.I11 - Numero di nuovi corsi di laurea di I e II livello istituiti	72 a.a.22/23	74 a.a.23/24	75 a.a.24/25
F3 - Potenziamento qualitativo e quantitativo dei corsi di Master, di Perfezionamento e di Alta Formazione, Summer/Winter Schools	F3.S1 - Potenziare l'offerta formativa	F3.S1.I17 - Numero di Master e altre tipologie attivati	48	44	—
	F3.S2 – Potenziare l'adesione	F3.S2.I18 – Numero di iscritti	337	480	—
		F3.S2.I19 - Numero di iscritti provenienti da altre regioni	81	144	—

Servizi agli studenti

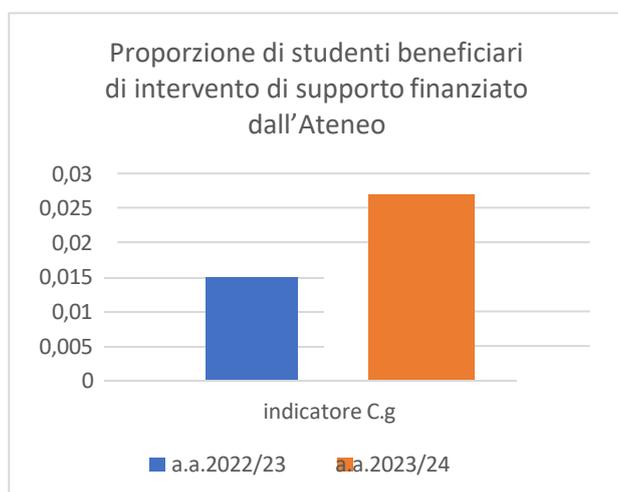
OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024	2025
SS1 - Potenziare i servizi finalizzati a garantire le migliori condizioni di studio e di vita	SS1.S8 - Produrre materiali informativi e strumenti di supporto in lingua inglese all'utilizzo dei servizi bibliotecari	SS1.S8. I8 - Numero di prodotti	120	138	—
	SS1.S11 - Migliorare la Customer Satisfaction	SS1.S11. I11 - Proporzione di studenti che compilano il questionario di misurazione della soddisfazione	68.600 schede compilate	85.692 schede compilate	—

Internazionalizzazione

OBIETTIVO STRATEGICO	STRATEGIE E/O AZIONI	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024	2025
I3 - Potenziare l'attrattività per studenti stranieri	I3.S1 - Aumentare la presenza di studenti provenienti dall'estero	I3.S1.I13 - Numero di studenti iscritti a corsi di studio con diploma precedente conseguito all'estero	487	306	—
		I3.S1.I14 - Numero di studenti iscritti a corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	78	68	—
	I3.S3 - Potenziare la mobilità in entrata e in uscita dei dottorandi	I3.S3.I17 - Numero di dottorandi con periodo all'estero per anno	95	161	—

In aggiunta, nel confronto con l'anno 2023, nel 2024, emergono risultati incoraggianti in ordine agli indicatori scelti dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione Ministeriale 2024-26 sia in tema di servizi per il benessere degli studenti e riduzione delle disuguaglianze che di valorizzazione del personale dell'università.

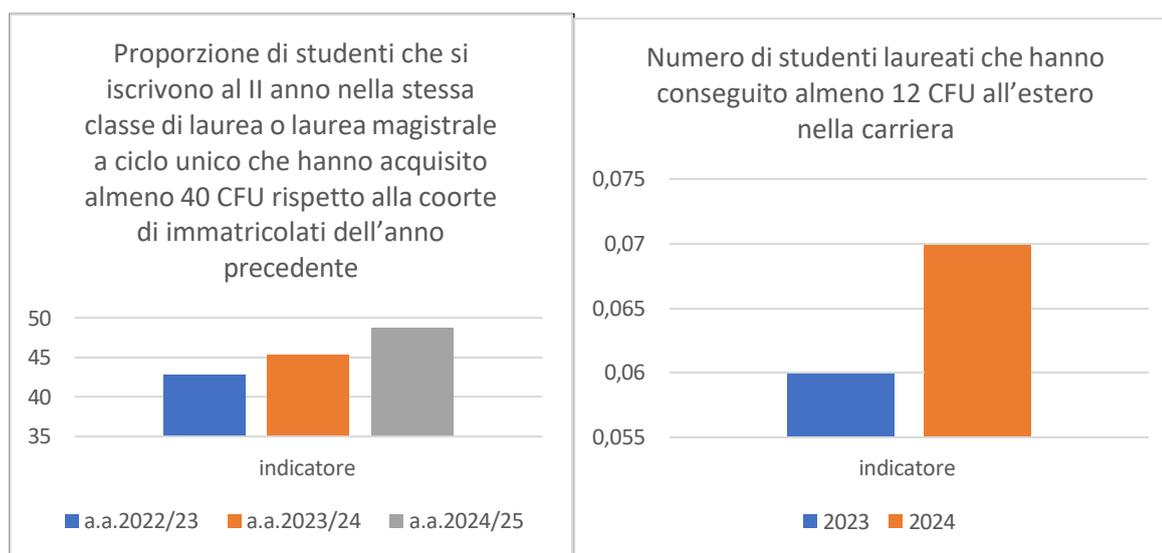
Scelti per la Programmazione Ministeriale 2024-26



In risalita nel 2024 rispetto all'anno precedente e rispetto al valore iniziale anche i valori di alcuni indicatori che invece non sono stati selezionati dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione Ministeriale 2024-26, relativi alla proporzione di studenti che si iscrivono al II anno nella stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico che hanno acquisito almeno 40 CFU rispetto alla coorte di immatricolati dell'anno precedente (42,8% a.a. 22/23, 45,3% a.a. 23/24, 48,7% a.a. 24/25), al numero di studenti laureati che hanno conseguito almeno 12 CFU all'estero nella carriera (6% a.s. 2023, 7% a.s. 2024) e alla proporzione di laureati provenienti da famiglie con condizione socioeconomica non elevata che hanno svolto periodi di studio all'estero (a.s. 2023 4,6%, a.s. 2024 6,7%, a.s. 2025 5,7%).

Tali ultimi indicatori, specifici dell'ambito della formazione con connotazione internazionale, sono caratterizzati da un costante andamento positivo che evidenzia come le attività strategiche svolte dall'Ateneo nel corso degli anni hanno prodotto idonei risultati.

Mentre l'indicatore relativo ai 40 CFU conseguiti è tra l'altro di riferimento per l'algoritmo contenente il calcolo per la distribuzione delle quote premiali per il finanziamento dei dipartimenti, insieme a quelli che contemplano il potenziamento qualitativo e quantitativo dei corsi di studio e di dottorato, attraverso il monitoraggio del numero di eventi di orientamento, il numero di incontri con le scuole e il numero di dottorandi in co-tutela con aziende o enti esteri e la proporzione di professori di ruolo indentificati come docenti di riferimento e che afferiscono a SSD di base e caratterizzanti dei corsi di studio, che si attesta sulla quota del 95,5% per l'anno 2024 confermando il trend positivo rispetto al valore iniziale, a conferma del perseguimento dell'obiettivo di fornire una reale formazione qualitativamente, oltre che quantitativamente, adeguata e quindi in coerenza con la visione di Ateneo precedentemente declinata.



2.2 Attività di ricerca

L'Ateneo intende essere sempre più protagonista nella generazione e nella diffusione di nuove conoscenze, mirando a potenziare l'impatto della ricerca scientifica e rafforzare le collaborazioni internazionali, mediante l'incremento della qualità e della produttività scientifica di docenti e ricercatori e l'attrazione di finanziamenti pubblici e privati, sia nazionali che internazionali.

Nel 2024, nell'area della Ricerca, gli obiettivi principali sono stati il miglioramento continuo della produzione scientifica e la creazione di opportunità crescenti per i ricercatori, con particolare attenzione al percorso di sviluppo dei giovani, così da creare un ambiente sempre più stimolante e innovativo, un ambiente proficuo, di impulso, anche, per il costante aggiornamento e sviluppo qualitativo della complessiva offerta formativa di terzo livello, nonché per l'adesione al Codice di Eccellenza in Ricerca ed alla Carta europea del ricercatore e alla Colazione europea CoARA, per la riforma della valutazione della Ricerca.

2.2.1 Attività di valorizzazione della ricerca

Nell'ambito delle azioni tese a valorizzare e a promuovere la ricerca, nel corso dell'anno 2024, è stato dato impulso alle attività di seguito indicate, in continuità con quanto avviato nel corso del precedente anno:

- a) *attività di informazione e formazione;*
- b) *attività di supporto e consulenza.*

a) *l'attività di informazione e formazione* rivolta a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti di Ateneo, in attuazione dell'azione strategica R1.S1- *Migliorare l'inserimento dei giovani studiosi nella ricerca e nella loro formazione*, è stata svolta soprattutto attraverso l'aggiornamento delle pagine del portale di Ateneo dedicate alla Ricerca e alla Formazione alla Ricerca con la finalità di fornire informazioni su tutti gli aspetti legati alla ricerca, agli strumenti di supporto alle azioni messe in campo, alle opportunità formative, al monitoraggio delle attività nonché alla valutazione dei risultati.

La pubblicizzazione dei Bandi e delle opportunità di ricerca fornite da Enti internazionali e nazionali è garantita anche grazie al servizio offerto dal tool "*Research Professional*" che fornisce una gamma sempre maggiore di informazioni sulle opportunità di finanziamento della ricerca (a livello nazionale, europeo e internazionale) e soprattutto, consente di profilare il servizio sulle necessità/interessi dei gruppi di ricerca, ossia di chi si occupa di ricerca in Ateneo. Il servizio, considerato il significativo interesse dimostrato dai ricercatori dell'Ateneo, è stato rinnovato.

Nel corso del 2024 è stata, inoltre, arricchita l'attività di informazione relativa al programma comunitario Europeo *Horizon Europe 2021-2027*, per il quale è attiva una sezione dedicata sul portale di Ateneo, ed è proseguita l'attività di formazione, in collaborazione con APRE (Agenzia per la Promozione della Ricerca Europea), attraverso l'organizzazione di n. 9 incontri in modalità telematica rivolti dottorandi, ricercatori, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo. Per la descrizione degli incontri si rimanda al link <https://www.unicampania.it/index.php/ricerca/horizon-europe-2021-2027>.

Con riferimento al PNRR, nel corso del 2024 le attività di informazione sono proseguite con il costante aggiornamento della sezione dedicata sul portale di Ateneo, dove è stata data ampia visibilità ai Bandi PNRR e alle relative comunicazioni.

b) *l'attività di supporto e consulenza* per gli aspetti tecnico-amministrativi e gestionali, finalizzata alla presentazione, gestione e monitoraggio di progetti di ricerca in ambito nazionale ed internazionale nonché di supporto per la valutazione della produzione scientifica, si è sviluppata con una serie di istruttorie a livello centrale (circa n. 350), attraverso i competenti uffici di Ateneo, volte a verificare la correttezza, anche documentale, della fase di presentazione dei progetti ed a fornire supporto durante le successive fasi di ammissione a finanziamento, gestione e rendicontazione dei progetti stessi. L'help-desk tecnico-scientifico si è avvalso, inoltre, del supporto specialistico dell'agenzia APRE, National Contact Point (NCP) per il programma di ricerca europeo *Horizon Europe 2021-2027*, ai fini dell'affiancamento nella predisposizione tecnico-economica di progetti in ambito europeo.

Il monitoraggio dei progetti competitivi, presentati e finanziati, avviene costantemente attraverso la Banca dati Progetti di Ateneo, istituita nel 2017 e finalizzata ad una ricognizione di dati necessari, tra l'altro, al monitoraggio degli indicatori del PS e ad una compiuta valutazione delle attività di ricerca dipartimentali in relazione agli obiettivi assegnati e condivisi nonché per la corretta applicazione del vigente *Regolamento per la gestione delle risorse finanziarie derivanti dalla partecipazione ai Programmi Internazionali, Comunitari, Nazionali e Regionali per la Ricerca, Formazione e/o Cooperazione e per i relativi fondi di premialità del personale (art. 9, comma 1, della legge 240/2010 e artt. 4, comma 2 lett. q, e 75 del CCNL del 16.10.2008)* di cui al D.R. n. 146 del 13/02/2023.

Al riguardo, in applicazione della circolare Direttoriale n. 127639/2023, sulla base di una ricognizione dei progetti "chiusi e certificati" relativi alle annualità 2022 e 2023, l'Ateneo, con delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione nn. 86 e 91 del 26.06.2024, ha approvato la distribuzione delle "quote di margine" derivanti dai citati progetti secondo la destinazione prevista dal su citato Regolamento.

L'Ateneo, inoltre, per il tramite della Divisione Ricerca e Formazione Post-Lauream, anche nel corso dell'anno 2024, ha continuato ad offrire agli addetti alla Ricerca, il servizio di supporto nell'utilizzo e nell'aggiornamento del catalogo della Ricerca (IRIS), per l'inserimento e la gestione della produzione scientifica, anche in vista della Campagna di Valutazione della Qualità della Ricerca 2020-2024 (VQR4).

In particolare, anche nel corso dell'anno 2024, detto servizio di supporto è stato strutturato e offerto sia a livello centrale che dipartimentale, con l'individuazione e la formazione di specifiche figure operative nella gestione dell'anzidetto catalogo, a supporto del personale docente e ricercatore di Ateneo, cd. Key-user centrali e dipartimentali.

2.2.2 Programmazione della ricerca e della formazione alla ricerca

In considerazione delle misure previste nella Mission 4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, l'Ateneo in continuità con la strategia adottata nel triennio 2021-2023, al fine di perseguire l'eccellenza in ricerca ed incoraggiare l'applicabilità e il trasferimento dei risultati, ha confermato, per il triennio 2024-2026 (cfr. Piano Strategico 2024-2026), i seguenti principali obiettivi:

- a) *accrescere la qualità del capitale umano in ricerca con focus sui giovani;*
- b) *rafforzare la dimensione internazionale ed applicativa/industriale della ricerca;*
- c) *potenziare la gestione della ricerca e le sue piattaforme.*

a) Nell'ambito dell'obiettivo *Accrescere la qualità del capitale umano in ricerca con focus sui giovani*, in attuazione dell'azione strategica R1.S1 – *Migliorare l'inserimento dei giovani studiosi nella ricerca e nella loro formazione, implementazione delle best practices*, cui è associato l'indicatore R1.S1.I5 – *Adesione al codice di eccellenza in Ricerca ed alla carta EU del ricercatore*, l'Ateneo, nel corso del 2024, con delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente, n. 85 e n. 90 del 26/06/2024, ha approvato l'adesione alla certificazione "*Human Resources Strategy for Researches*" (*HRS4R*) nonché la configurazione di una articolata struttura organizzativa di Ateneo preposta all'implementazione di tale processo di adesione. In esecuzione delle citate delibere, con Circolare rettorale prot. n. 390/2024, il personale docente e ricercatore, gli assegnisti e i dottorandi sono stati invitati a manifestare interesse ai fini della costituzione del comitato tecnico-scientifico di Ateneo che opererà sotto il coordinamento di un Comitato di governance e a cui si affiancherà un gruppo di supporto amministrativo.

In riferimento al primo obiettivo si rinvia paragrafi - 2.2.1. *Attività di valorizzazione della ricerca*; - 2.2.3. *Indicatori del Piano Strategico e risultati della formazione alla ricerca*; - 2.2.4. *Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca*.

b) Riguardo al secondo obiettivo, ossia *rafforzare la dimensione internazionale ed applicativa/industriale della ricerca*, al fine di sostenere la partecipazione dei ricercatori dell'Ateneo alle opportunità di finanziamento per la ricerca, è proseguita, anche grazie all'utilizzo del tool *Research Professional*, l'attività di diffusione delle maggiori call europee ed internazionali ed è stata offerta, in collaborazione con APRE, un'attività di formazione sulle tematiche di progettazione e gestione dei progetti finanziati dai Programmi Quadro di Ricerca e Innovazione dell'Unione Europea.

Tali azioni hanno favorito, rispetto all'anno precedente, un incremento superiore al 10% sia in termini di progetti *Horizon Europe* presentati nel corso del 2024, sia di progetti europei ed internazionali finanziati nel medesimo anno (cfr. 2.2.4. *Indicatori del Piano Strategico e risultati della ricerca – I Finanziamenti Internazionali*).

Nel corso del 2024 hanno, inoltre, avuto seguito le seguenti iniziative, già approvate dagli Organi Collegiali nel corso dell'anno 2023, finalizzate a rafforzare la dimensione internazionale ed applicativa/industriale della ricerca:

- "*Premiare l'eccellenza nell'ambito di bandi competitivi internazionali*": misura premiale in favore di proposte progettuali valutate con giudizio eccellente in bandi competitivi internazionali ma non finanziate.

Con D.R. n. 252 del 04/03/2024 sono state selezionate, tra le n. 6 proposte pervenute, le n. 2 proposte progettuali presentate da docenti dei Dipartimenti di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva e di Ingegneria al fine dell'assegnazione, a titolo di premialità, della somma di € 50.000,00 ciascuna;

- promuovere l'attività di ricerca di docenti e ricercatori in difficoltà nell'accesso ai finanziamenti: con D.R. n. 111/2024 è stato emanato un *Avviso per il finanziamento di progetti di ricerca fondamentale ed applicata dedicato a docenti e ricercatori dell'Ateneo Luigi Vanvitelli che non abbiano ricevuto finanziamenti, a decorrere dall'annualità 2021*, con lo stanziamento di un budget complessivo pari a 400.000,00 euro.

Con D.R. n. 797/2024 sono stati ammessi al finanziamento i progetti utilmente collocati nelle graduatorie di merito, a valere sulle risorse del citato Avviso di selezione ovvero su risorse dipartimentali messe a disposizione a titolo di cofinanziamento.

Riguardo ancora al secondo obiettivo, con riferimento al *Bando di Ateneo per il finanziamento di progetti di ricerca fondamentale ed applicata dedicato ai giovani Ricercatori*, emanato con D.R. 509/2022, si sono conclusi, nell'anno 2024, i progetti di durata pari a 15 mesi, per i quali sono state anche prodotte, a cura dei Responsabili scientifici e dei Dipartimenti di afferenza, le rendicontazioni scientifiche e contabili.

c) Sul terzo obiettivo, relativo al potenziamento della gestione della ricerca e le sue piattaforme, in attuazione dell'azione strategica R3.S1 – *Potenziare la gestione della ricerca*, cui è associato l'indicatore R3.S1.I21 – *Partecipazione alla coalizione europea COARA e al potenziamento delle sue attività*, l'Ateneo, nell'ottica di promuovere una cultura della ricerca basata sulla qualità e la condivisione delle conoscenze, nel corso del 2024, con delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente, n. 133 e n. 140 del 23/10/2024, ha approvato il Piano di Azione di Ateneo nonché la costituzione di un gruppo di lavoro preposto all'implementazione del processo di adesione alla *Coalition for Advancing Research Assessment* (CoARA), organismo che coinvolge ricercatori ed enti di ricerca europei con l'obiettivo di migliorare le pratiche di valutazione della ricerca. Il Piano di Azione di Ateneo è pubblicato ai seguenti link:
<https://www.unicampania.it/index.php/ricerca/valutazione-della-ricerca/nuove-prospettive-di-valutazione-coara>
<https://www.coara-italia.it/risultati/piani-dazione/>

Riguardo sempre al terzo obiettivo, ma in attuazione delle azioni strategiche R3.S2 – *Incrementare e razionalizzare le banche dati e le piattaforme* e R3.S3 – *Valorizzare la diffusione della attività di ricerca di docenti e ricercatori*, si segnala, anche per l'anno 2024, l'azione svolta dal Centro di Servizio del Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA) tesa al costante incremento delle risorse elettroniche nei principali ambiti disciplinari.

In particolare, con riferimento all'indicatore R3.S2.I23 – *Utilizzo piattaforme di ricerca e rafforzamento piattaforme banche dati e nuove piattaforme*. Numero di access, sono stati effettuati complessivamente n. 448.973 accessi alle banche dati in dotazione ed in abbonamento dell'Ateneo aventi importanza strategica ai fini dell'analisi bibliometrica, così suddivisi in dettaglio: n. 180 accessi a INCITES (dati forniti dagli editori Clarivate e Elsevier); n. 183.805 accessi a SCOPUS; n. 10.073 accessi a SCIVAL (dati forniti dagli editori Clarivate e Elsevier); n. 37.226 accessi a WEB of SCIENCE; n. 217.689 accessi a SCIENCE DIRECT.

Inoltre in riferimento all'indicatore R3.S1.I24 – *Numero di pubblicazioni scientifiche in Open access*, il SBA ha rilevato che nel corso dell'anno 2024 le pubblicazioni scientifiche effettuate in *Open access* sono state complessivamente pari a n. 1875.

2.2.3 Risultati della formazione alla ricerca

Alla luce degli obiettivi previsti nell'ambito della formazione e della ricerca scientifica dal Piano Strategico di Ateneo 2024-2026, di seguito si descrivono i risultati più significativi raggiunti dall'Università, con riferimento alle risorse e alle attività introdotte nel corso del 2024 volte, in particolare, a migliorare l'attrattività dei corsi di dottorato in termini di contenuto e di finanziamento e l'internazionalizzazione dei corsi.

Dottorati di Ricerca

La particolare attenzione al terzo livello di formazione universitaria ha condotto ad una rivisitazione organizzativa degli stessi a vantaggio della qualità e, pertanto, dagli oltre 50 corsi di dottorato attivati negli anni antecedenti al 2008/09, nell'a.a 2024/25 sono stati attivati 18 Corsi del XL ciclo, all'interno di n. 3 Scuole di Dottorato, con sede amministrativa presso questo Ateneo tra cui n. 2 Dottorati di Interesse Nazionale (attivati grazie al sostegno finanziario del PNRR) e n. 1 Dottorato Industriale; è stata altresì confermata l'attivazione del corso congiunto con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", con sede amministrativa presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ed è stata incrementata la partecipazione a Dottorati di Interesse Nazionale con sede esterna, passando da n. 12 a n. 13 adesioni a Dottorati di Interesse Nazionale. L'intento è stato quello di favorire:

- lo sviluppo di connessioni interdisciplinari tra i diversi saperi;
- l'attivazione di dottorati congiunti con altre Università o enti di ricerca;
- le collaborazioni scientifiche nazionali e internazionali;
- l'internazionalizzazione dei corsi;
- il miglioramento della qualità dell'ambiente di ricerca;
- l'attrattività in termini di contenuti e di finanziamento;
- i rapporti con il sistema economico-sociale;
- la progressiva trasformazione in dottorati innovativi che presentano i requisiti previsti dal MUR.

Con riferimento a ciascun degli aspetti sopra indicati, si registrano i seguenti dati relativi ai cicli attivi nel 2024:

1) connessioni interdisciplinari tra diversi saperi, che confluiscono in modo armonico nell'articolazione dell'offerta formativa di ciascun corso di dottorato e favoriscono l'aggregazione in Scuole. Il carattere della interdisciplinarietà è particolarmente stimato sia dalle Linee Guida europee che da quelle ministeriali.

Di seguito riportati i corsi di dottorato del XL ciclo con i relativi SSD ed Area di appartenenza.

Corsi di Dottorato XL ciclo	S.S.D.	Area
ARCHITETTURA, DISEGNO INDUSTRIALE E BENI CULTURALI	ICAR/08 - ICAR/09 - ICAR/12 - ICAR/14 - ICAR/17 - ICAR/18 - ICAR/19 - ICAR/20 - ICAR/21 - ICAR/22 - ING-IND/11 - IUS/10 - L-ANT/08 - L-ANT/09 - L-ART/03	08; 09; 10; 12
SCIENZE E INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ	AGR/02 - AGR/05 - AGR/07 - AGR/14 - BIO/01 - BIO/03 - BIO/07 - CHIM/02 - CHIM/10 - CHIM/12 - FIS/07 - GEO/05 - GEO/08 - ICAR/02 - ICAR/07 - ICAR/03 - ICAR/05 - ICAR/08 - ICAR/09 - ICAR/10 - ICAR/12 - ICAR/13 - ICAR/17 - ING-IND/01 - ING-IND/25 - MED/42	08; 09; 05; 06; 03; 04; 02; 07
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	ING-INF/01 - ING-INF/02 - ING-INF/03 - ING-INF/04 - ING-INF/05 - ING-INF/07 - ING-IND/03 - ING-IND/04 - ING-IND/05 - ING-IND/06 - ING-IND/07 - ING-IND/10 - ING-IND/14 - ING-IND/15 - ING-IND/16 - ING-IND/17 - ING-IND/31 - ING-IND/33	09;
MEDICINA TRASLAZIONALE	MED/13 - MED/04 - MED/05 - MED/06 - MED/09 - MED/11 - MED/14 - MED/16 - MED/18 - MED/23 - MED/26 - MED/30 - MED/36 - MED/37 - MED/38 - MED/40 - BIO/09 - BIO/14 - CHIM/11	03; 05; 06

SCIENZE MEDICHE, CLINICHE E SPERIMENTALI	BIO/05 – BIO/09 - BIO/10- BIO/14- BIO/16 – FIS/07 – ING-INF/06 - MED/04 - MED/06 - MED/09 - MED/12 - MED/14 - MED/18 - MED/19 - MED/21 - MED/24- MED/25 - MED/26 – MED/31 - MED/34 - MED/37 - MED/39	06; 05; 02; 9
SCIENZE BIOCHIMICHE E BIOTECNOLOGICHE	BIO/09 – BIO/10 - BIO/12 – BIO/13 - BIO/14 – BIO/17 - BIO/16 – CHIM/03 – CHIM/07 – MED/04 - MED/06 - MED/07 - MED/28	03; 05; 06
SCIENZE BIOMOLECOLARI	MED/08 - MED/03 - BIO/18 - BIO/10 - BIO/06 - CHIM/08 – M-EDF/01 - CHIM/03- CHIM/06 - BIO/09 - BIO/11 - BIO/12	05; 03; 06; 11
SCIENZE GIURIDICHE E SOCIALI PER L'INNOVAZIONE	IUS/01 - IUS/02 - IUS/03 - IUS/05 - IUS/06 - IUS/07 - IUS/10 - IUS/11 – IUS/12 - IUS/13 - IUS/19 - IUS/21 - L- LIN/07 - L-LIN/21, L-OR/12, M- STO/02, M-STO/04, SECS-P/01 - SECS- P/07 - SECS-P/08 - SPS/01 - SPS/04 - SPS/05 - SPS/07 - SPS/09 - SPS/12	12; 10; 11; 13; 14
INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI SISTEMI GIURIDICI E DIRITTI FONDAMENTALI	IUS/01 - IUS/02 - US/04 - IUS/07 - IUS/08 - IUS/09 - IUS/10 - IUS/11 - IUS/12 - IUS/13 - IUS/14 - IUS/15 - IUS/16 - IUS/17 - IUS/18 - IUS/19 - IUS/20 - SECS-P/01	12; 13
MATEMATICA, FISICA E APPLICAZIONI PER L'INGEGNERIA	MAT/01 - MAT/02 - MAT/03 - MAT/04 -MAT/05 - MAT/07 - MAT/08 - FIS/01- FIS/02 - FIS/03 - FIS/04 - FIS/06 - FIS/07 - GEO/10 - ING-IND/10 - ING-IND/22 - ING-IND/24 - ING-INF/05 - ICAR/01 - ICAR/08 -SECS- S/01 - SECS-S/06	01; 02; 04; 09; 08; 13
SCIENZE DELLA MENTE	/04 - M-PSI/05 - M-PSI/06 - M-PSI/08 - INF/01 – M-PED/01 - SPS/11L-LIN/12 - M-PED/01 -SPS/11.	11; 01; 10; 14
RIA E TRASMISSIONE DELLE EREDITA' CULTURALI	ICAR/18 - L-ANT/02 - L-ANT/05 - L- ANT/06 - L-ANT/07 - L-ART/01 - L- ART/02 - L-ART/04 - L-FIL-LET/04 - L- FIL-LET/05 - L-FIL-LET/09 - L-FIL- LET/10 - L-FIL-LET/11 – L-FIL-LET/12 - L-LIN/04 - L-LIN/05 - L-LIN/12 - M- FIL/06 - M-STO/01 - M-STO/02 - M- STO/04 - M-STO/08	10; 8; 11
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN DESIGN PER IL MADE IN ITALY: IDENTITA', INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'	ICAR13 - ICAR17 - ICAR18 - ICAR/09 - ICAR/10 - ING-IND/11 - INGIND/17 - ING-IND/25 - SECS-P/02 - SECS-P/07 - SECS-P/08 - IUS/02-IUS/10 - M-PSI/01 - M-PSI/05 - CHIM/02 - CHIM/03 - CHIM/04- CHIM/06 - AGR/01 - MAT/07 - SPS/07 - L-ART/03-BIO/04	8; 9; 13; 12; 11; 3; 7; 1; 14; 10

DOTTORATO INDUSTRIALE IN TECNOLOGIE PER AMBIENTI DI VITA RESILIENTI	L-ART/04 - ICAR/05 - ING-IND/11 - ICAR/17 - ICAR/09 - BIO/02 - ICAR/02 - ICAR/07 - ING-IND/10 - L-ANT/07 - ING-INF/01	10; 8; 9; 3; 5
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E INNOVAZIONE PER LA DISABILITÀ E L'INCLUSIONE SOCIALE	BIO/12 - ICAR/13 - ING-IND/10 - ING-INF/06 - IUS/01 - IUS/10 - IUS/20 - IUS/21 - M-EDF/01 - M-GGR/01 - M-PED/01 - M-PED/02 - M-PED/03 - M-PSI/01 - M-PSI/03 - M-PSI/05 - M-PSI/08 - M-STO/04 - MED/01 - MED/09 - MED/25 - MED/27 - MED/28 - MED/33 - MED/34 - MED/37 - MED/39 - MED/43 - MED/49 - SECS-P/02 - SECS-P/10	5; 8; 9; 12; 11; 6; 13
SANITÀ PUBBLICA	MED/01 - MED/08 - MED/17 - MED/42 - MED/43 - MED/44 - MED/45 - MED/46 - MED/50 - BIO/11 - BIO/13 - IUS/09 - SECS-P/07	5; 6; 12; 13;
SCIENZE DELL'AREA CRITICA	MED/41 - BIO/14 - MED/38 - MED/25	5; 6;
AMBIENTE, DIRITTO COMPARATO E TRANSIZIONI	IUS/01 - IUS/02 - IUS/03 - IUS/09 - IUS/10 - IUS/13 - IUS/21 - M-GGR/02 - SECS-P/01	12; 13;

2) dottorati in convenzione con altre Università o enti di ricerca di elevata qualificazione, ai sensi del D.M. 226/2021 per il XL Ciclo: per l' a.a. 2024/2025 è stato confermato il Corso di Dottorato "Imprenditorialità e Innovazione" in convenzione con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" avente sede amministrativa, per detto anno accademico, in virtù del principio di rotazione stabilito nella convenzione, presso l'anzidetta Università; per l'a.a. 2024/2025 è stata confermata la partecipazione al Corso di Dottorato Nazionale in "Intelligenza Artificiale", Area Salute, (cofinanziato da CNR e Università di Pisa, con sede amministrativa presso il Campus Biomedico di Roma) per cui l'Università Vanvitelli è sede associata; inoltre, sempre per l'a.a. 2024/2025, l'Università Vanvitelli ha finanziato n. 19 borse a valere su fondi di Ateneo (di cui n. 2 annualità su n. 2 borse a valere sui fondi di Ateneo), partecipando in convenzione a n. 13 Corsi di Dottorato di Interesse Nazionale con sede amministrativa presso altri Atenei quali:

Corso di Dottorato di Interesse Nazionale D.I.N.	Sede Amministrativa	Numero di Borse finanziate
Robotics and Intelligent Machines	Università degli Studi di Genova	n. 1 borsa
Autonomus System	Politecnico di Bari	n. 1 borsa
Osservazione della Terra	Università di Roma "La Sapienza"	n. 1 borse
Heritage Sciences	Università di Roma "La Sapienza"	n. 4 borse
Defense Against Natural Risks and Ecological Transition of Built Environment - Difesa dai Rischi Naturali e Transizione Ecologica del Costruito	Università degli Studi di Catania	n. 1 borsa
Studi Religiosi	Università di Modena e Reggio Emilia	n. 1 borsa

Photovoltaics	Università degli Studi di Salerno	n. 1 borsa
Teaching and Learning Sciences	Università degli Studi di Macerata	n. 1 borse
Innovazione in Ambito Diagnostico e terapeutico nel campo delle patologie epidemico pandemiche	Università di Siena	n. 1 borsa
Intelligenza Artificiale	Campus Bio-Medico di Roma	n. 2 borse
Medicina di Precisione	Università degli Studi di Palermo	n. 2 borse
RNA Therapeutics and Geneterapy	Università degli Studi di Napoli "FEDERICO II"	n. 2 annualità su n. 2 borse
Gender Studies	Università di Bari	n. 1 borsa

3) collaborazioni scientifiche e con le imprese:

- a livello nazionale, si sono concretizzate sia nella sottoscrizione di atti di convenzioni con enti di ricerca pubblici e privati di alta qualificazione per l'istituzione in convenzione di corsi di dottorato (come sopra indicato per il corso di Dottorato "*Imprenditorialità e Innovazione*" attivato in convenzione con l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"), sia nel finanziamento di borse di dottorato di ricerca (es. n. 2 borsa IEOSS), con particolare riferimento a quelle a valere sul D.M. 629/2024 (cui si rinvia allo schema sotto riportato), sia nell'attivazione di n. 3 percorsi di PHD Executive nell'ambito del Corso di Dottorato di Ricerca Industriale in Tecnologie per Ambienti di Vita Resilienti, in collaborazione con l'Azienda MATER e con l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia destinati a dipendenti impegnati in attività di elevata qualificazione.

Per l'a.a. 2024/2025 sono state bandite n. 73 borse a valere sui fondi PNRR ex D.M. 630/2024 per la frequenza di percorsi per dottorati innovativi. Quest'ultime prevedevano il coinvolgimento di imprese e pertanto sono state firmate convenzioni, per il cofinanziamento delle borse conferite, con le seguenti aziende:

Corsi di Dottorato XL ciclo	Aziende cofinanziatrici	Atenei partner
DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN DESIGN PER IL MADE IN ITALY: IDENTITA', INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'	n. 1 borsa NUNIMA GROUP S.R.L. n.1 borsa FONDAZIONE CITTÀ NUOVA n. 1 borsa LINEA PELLE n.1 borsa OKAPI n. 1 borsa RADICI GROUP n. 1 borsa FONDAZIONE FS ITALIANE n.1 borsa LUXURY GROUP S.R.L.	n. 1 borsa PNRR D.M. 630/2024- Università degli Studi della BASILICATA n.1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università degli Studi della CALABRIA n. 1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università di Urbino n.1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università di Camerino n. 1 borsa PNRR D.M. 629/2024 Università degli Studi "G.D'Annunzio" CHIETI-PESCARA n. 2 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università IUAV di Venezia n.1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università di Siena n. 1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università del SALENTO

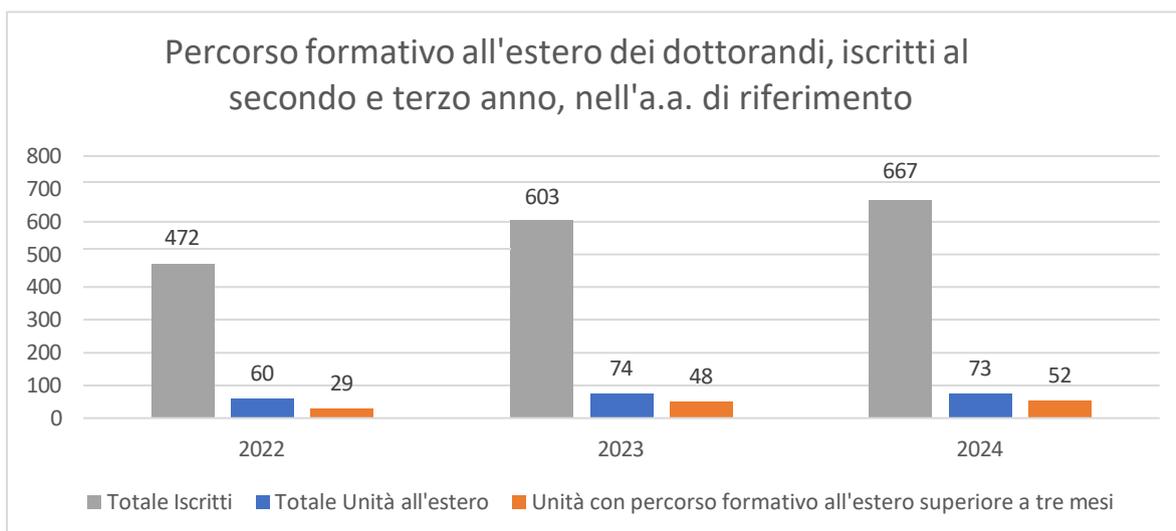
		<p>n. 1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università CA' FOSCARI di Venezia</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università degli Studi di FIRENZE</p> <p>n. 2 borse PNRR DM 629/2024 e n. 2 borse PNRR DM 630/2024 CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA TCHAIKOVSKY</p> <p>n.1 borsa PNRR DM 629/2024 ACCADEMIA DELLE BELLE ARTI</p>
<p>DOTTORATO DI INTERESSE NAZIONALE IN PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E INNOVAZIONE PER LA DISABILITA' E L'INCLUSIONE SOCIALE</p>	<p>n. 1 borsa INNOVAWAY</p> <p>n.1 borsa SBARRO RESEARCH</p> <p>n. 1 borsa FONDAZIONE DON CARLO GNOCCHI</p> <p>n.1 borsa CEM</p> <p>n. 1 borsa SOCIETÀ CENTRO DORSO</p> <p>n.1 borsa CALENIA</p> <p>n. 1 borsa COSER</p>	<p>n. 2 borse PNRR D.M. 629/2024 SCUOLA SUPERIORE MERIDIONALE</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 629/2024 Università Federico II</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università delle Marche</p> <p>n. 1 borsa PNRR D.M. 630/2024 Università di Macerata</p>
<p>INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE</p>	<p>n. 3 borse LEONARDO S.P.A.</p> <p>n. 1 borsa LAMBORGHINI AUTOMOBILI S.P.A.</p> <p>n.1 borsa CO.RI.S.T.A.</p> <p>n. 1 borsa CONSORZIO MEDITECH</p> <p>n. 2 borse CIRA S.C.P.A.</p>	
<p>DOTTORATO INDUSTRIALE IN TECNOLOGIE PER AMBIENTI DI VITA RESILIENTI</p>	<p>n. 1 borsa CO.RI.S.T.A.</p> <p>n. 1 borsa FNOB</p> <p>n. 2 borse BOVIAR SRL</p> <p>n.1 borsa DOCA IMMOBILIARE</p> <p>n. 1 borsa TELENIA</p>	
<p>INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI SISTEMI GIURIDICI E DIRITTI FONDAMENTALI</p>	<p>n. 2 borse ING GROUP S.R.L.</p> <p>n.1 borsa TECNOSISTEM S.P.A.</p> <p>n.2 borse GRALE SPIN OFF</p> <p>n. 1 borsa LAPO COMPOUND S.R.L.</p> <p>n.1 borsa MONDIALPOL S.P.A.</p> <p>n. 1 borsa GESAP S.R.L.</p> <p>n. 1 borsa CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI</p>	
<p>SCIENZE BIOCHIMICHE E BIOTECNOLOGICHE</p>	<p>n. 1 borsa BIOGEM SCARL</p> <p>n. 1 borsa BIOACTIVE SURFACES</p>	
<p>SCIENZE BIOMOLECOLARI</p>	<p>n. 1 borsa ALTERGON ITALIA S.R.L.</p> <p>n.1 borsa NGN HEALTHCARE S.R.L.</p> <p>n. 1 borsa INVENTIA BIOTECH S.R.L.</p>	
<p>SCIENZE MEDICHE CLINICHE E SPERIMENTALI</p>	<p>n. 2 borse BIOGEM SCARL</p>	
<p>MEDICINA TRASLAZIONALE</p>	<p>n. 1 borsa BIOGEM SCARL</p>	

MATEMATICA, FISICA ED APPLICAZIONI PER L'INGEGNERIA	n. 1 borsa CIRA S.C.P.A. n. 1 borsa CONSORZIO NAZIONALE BIOREPACK n.1 borsa CRDC S.C.A.R.L.	
SCIENZE E INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ	n. 1 borsa BELL PRODUCTION S.P.A. n. 1 borsa MATER SOC. CONS. A.R.L. n.1 borsa TECNOSMART EUROPE S.R.L. n. 1 borsa AIRMEC S.R.L. n. 1 borsa NUOVA ERREPLAST S.R.L.	
SCIENZE GIURIDICHE E SOCIALI PER L'INNOVAZIONE	n. 1 borsa CALENIA ENERGIA S.P.A.	
SANITÀ PUBBLICA	n. 1 borsa BIOMOL LABORATORIES	

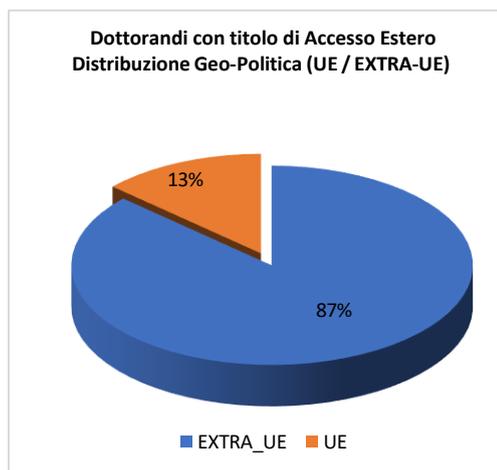
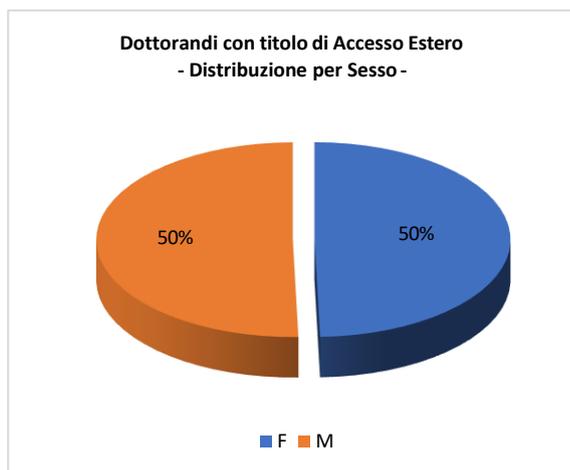
- a livello internazionale, le collaborazioni prevedono l'inserimento dei dottorandi in gruppi di ricerca internazionali con stage di dottorandi all'estero e l'attribuzione di co-tutor internazionali per la supervisione dei percorsi; talune collaborazioni, sfociano nell'attivazione di percorsi che portano all'attivazione di un percorso formativo internazionale con il rilascio finale del doppio titolo o di titoli congiunti, come previsto dal relativo accordo.

4) internazionalizzazione dei corsi di dottorato è stata perseguita nel 2024, oltre che con la sottoscrizione o il rinnovo dei già menzionati accordi internazionali, anche con l'espletamento di ulteriori attività, in linea con le strategie F2.S1 – *Potenziare il numero di dottorandi internazionali o provenienti da fuori regione* e F2.S2 – *Potenziare il numero di dottorandi in collaborazione con Aziende o Enti o Università estere*, quali:

- il rilascio della certificazione aggiuntiva di n. 47 Doctor Europaeus, registrando un notevole incremento rispetto al precedente anno, passando da 28 a 47, con un aumento pari a circa il 68%;
- l'attivazione di n. 10 percorsi individuali di co-tutele su un totale di percorsi attivi pari a n. 28, al netto delle co-tutele già precedentemente sottoscritte per percorsi che si sono conclusi a seguito del conseguimento del titolo;
- l'attivazione, nell'ambito del numero crescente di dottorati intersettoriali e internazionali, di un'offerta formativa che assicura a tutti gli iscritti percorsi con esperienze all'estero, non solo presso altri Atenei ma anche presso altri enti o aziende (tuttavia la natura dell'ente di riferimento, spesso enti privati e aziende, non consente il rilascio del doppio titolo o del titolo congiunto);
- la registrazione di percorsi formativi all'estero, in ogni corso di dottorato, e circa il 50% di questi supera la durata di tre mesi, come da grafico che segue:



- la riserva di posti previsti dal bando di concorso (tradotto in inglese) a candidati con laurea conseguita all'estero, ha contribuito all'iscrizione ai corsi di studenti con titolo estero tanto da far registrare nel 2024 n. 230 posizioni attive, di cui n. 68 iscritti al 40° ciclo. Vedi grafico seguente:

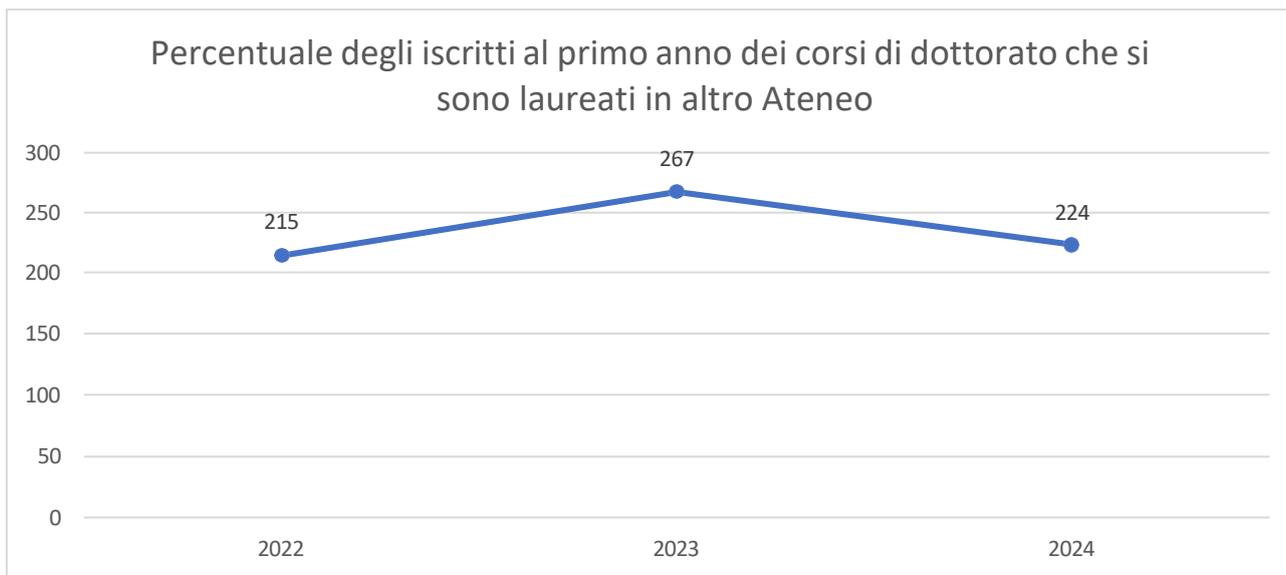


L'incremento dei dottorandi con titolo di accesso estero registra anche il conferimento di 1 borsa di studio Maria Sklodowska Curie Action (MSCA).

5) attrattività dei corsi di dottorato:

- sotto il profilo dei contenuti, l'attenzione ai percorsi formativi ha fatto sì che, su un totale di n. 334 iscritti per il 40° ciclo, n. 68 dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero (ossia circa il 20% rispetto al totale degli iscritti) e 57 fuori Regione (ossia circa il 17% rispetto al totale degli iscritti).

La percentuale degli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato che si sono laureati in altro Ateneo registra, pertanto, un andamento tendenzialmente costante nel triennio, con un picco nel 2023, come da grafico sottostante:



- con riferimento all'aspetto finanziario, invece, la capacità di attrarre risorse si è concretizzata nell'acquisizione di diversi finanziamenti da parte di enti pubblici e privati di borse di dottorato, nonché nel positivo posizionamento, a seguito della partecipazione a bandi competitivi, che ha determinato il finanziamento di varie tipologie di borse di dottorato. In merito a quest'ultimo aspetto si segnalano i DD.MM. n. 629 e n. 630 del 24/04/2024 nell'ambito dei fondi PNRR, con cui sono state assegnate all'Ateneo per borse di dottorato di ricerca - 40° ciclo risorse totali per n. 74 borse, pari a € 4.600.000,00 - di cui € 70.000,00 per borse di dottorato dedicate alle Transazioni digitali e ambientali (M4C1, Inv. 3.4), € 1.050.000,00 per borse di dottorato di Ricerca PNRR/Generici, per la Pubblica Amministrazione e per il Patrimonio Culturale (M4C1, Inv. 4.1) - e € 3.480.000,00, per il cofinanziamento di n. 58 borse con le imprese per dottorati innovativi che rispondono ai fabbisogni di innovazione delle imprese (DM 630 M4C2, Inv. 3.3).

Con D.R. 508 del 31/05/2024 sono state indette le procedure concorsuali relative al 40° ciclo dei corsi di Dottorato di Ricerca con un totale di n. 379 posti, di cui:

- n. 64 posti senza borsa;
- n. 312 posti totali con borsa, ripartiti tra il concorso riservato ai candidati in possesso di un titolo di accesso conseguito all'estero, per n. 79 borse, e il concorso ordinario, per n. 233 borse (di cui n. 23 borse a valere sul DM 629/2024 e n. 73 borse a valere sul D.M 630/2024); al riguardo si segnala che nel predetto numero di borse sono incluse anche le ulteriori n. 21 borse conferite da Atenei partners di DIN, ai sensi dei citati DD.MM. (che l'Ateneo, quale sede amministrativa, ha provveduto a bandire) nonché n. 1 borsa HORIZON- MSCA e n. 4 borse coperte da finanziamenti pubblici e privati (tra cui n. 1 borsa PNC, n. 2 borse IEOS-SS, n. 1 Centro di Ateneo "Sinapsi");
- n. 3 percorsi PHD executive.

6) dottorati di Interesse Nazionale con sede amministrativa presso l'Ateneo e che presentano i requisiti previsti dal MIUR nelle specifiche "*Linee Guida*" e valutati dall'ANVUR in sede di accreditamento di seguito riportati:

- Corso di dottorato di Interesse Nazionale in "*Design per il Made in Italy: Identità, Innovazione e Sostenibilità*", con n. 15 Atenei partner;
- Corso di Dottorato di Interesse Nazionale in "*Pubblica Amministrazione e Innovazione per la Disabilità e l'Inclusione Sociale*", con n. 9 Atenei Partner.

A cui si aggiungono le partecipazioni in convenzione a n. 13 Corsi di Dottorato di Interesse Nazionale con sede amministrativa presso altri Atenei.

Per i relativi dati si rinvia a quanto relazionato ai precedenti punti.

Gli sforzi tesi a potenziare, anno per anno, il terzo livello di formazione, con investimenti in termini di risorse umane e finanziarie, hanno prodotto buoni frutti, come si può evincere dal costante incremento di attribuzione di risorse da parte del MUR destinate a borse Post Lauream pari al 7,6% rispetto all'anno 2022; si rinvia al sito internet del Ministero, nella sezione "Università/Programmazione e finanziamenti", ove in calce al D.M. n. 1170 del 07/08/2024 (FFO Università Statali 2024), sono pubblicate le tabelle relative alla ripartizione delle risorse destinate alle Borse Post Lauream per l'anno 2024 (rif. tabella 7 del D.M. n. 1170/2024).

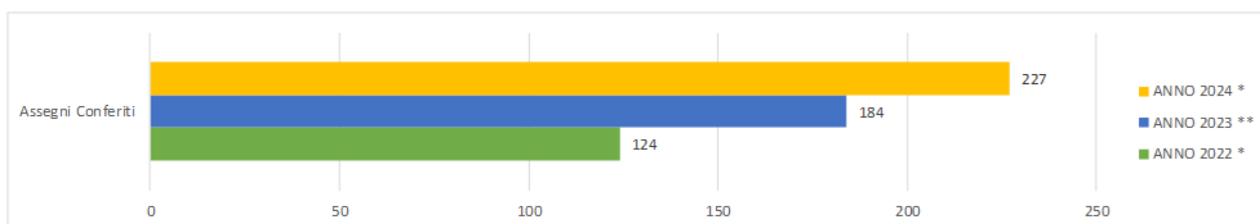
Nell'anno 2024, infine, hanno conseguito il titolo n. 192 Dottori di Ricerca e la relativa pergamena è stata rilasciata secondo l'ordinaria tempistica dell'Ufficio per la Formazione alla Ricerca afferente alla Divisione Ricerca e Formazione Post-Lauream, ossia entro i 6 mesi dal conseguimento del titolo.

Da ultimo si segnala che, da diversi anni, l'Ateneo Vanvitelli partecipa ai concorsi a premio banditi dall'Accademia Ercolanese e destinati alle migliori tesi di Dottorato di Ricerca. Un'opportunità che vede premiati, ogni anno, diversi giovani Dottori di Ricerca dell'Ateneo.

Assegni di Ricerca

I Dipartimenti dell'Ateneo hanno sempre dimostrato una notevole capacità di attrazione di risorse anche per il finanziamento di contratti di collaborazione per assegni di ricerca, ciò ha consentito, nel solo 2024, l'attribuzione di n. 227 contratti per assegni di ricerca su un totale di n. 535 assegni di ricerca sul triennio.

ASSEGNI CONFERITI NELL'ULTIMO TRIENNIO (2022-2024)



* risorse varie attratte dai Dipartimenti

** risorse varie attratte dai Dipartimenti e fondi di Ateneo

Si riporta di seguito il dato di dettaglio, relativo al 2024, organizzato per Dipartimenti:

Dipartimento	N. Totale Assegni Conferiti
Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale	22
Dipartimento di Medicina di Precisione	27
Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica	4
Dipartimento di Economia	4
Dipartimento di Giurisprudenza	11
Dipartimento di Ingegneria	32
Dipartimento di Lettere e Beni Culturali	11
Dipartimento di Matematica e Fisica	13
Dipartimento di Medicina Sperimentale	32

Dipartimento di Psicologia	16
Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva	8
Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali	2
Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche	23
Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate	5
Dipartimento di Scienze Politiche	10
Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico-Chirurgiche e Odontoiatriche	7
TOTALE	227

Nell'ambito del computo complessivo dell'anno 2024, si segnalano, in particolare, i seguenti conferimenti finanziati a valere sul fondo *Next Generation* EU "misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", da Bandi di rilevanza nazionale e Bandi regionali:

- di n. 133 *contratti* di collaborazione per lo svolgimento di attività di ricerca, finanziati con fondi PNRR nell'ambito del:
 - PRIN 2022 – "*bando D.D. n. 104/2022*";
 - PNRR PRIN 2022 "*bando D.D. n. 1409/2022*";
 - Bandi a Cascata "*Investimenti 1.3 – 1.4 – 1.5*";
 - Progetto PNRR "POC-2022-12376329" *Next Generation EU* –;
- di n. 5 *assegni* di durata *annuale*, per lo svolgimento di attività di ricerca, finanziato dal MIMIT – Ministero delle Imprese e del Made in Italy: Progetto: "AI_HELMET - wearable device far interactive tailored fruition", Progetto AI HELMET n. F/310176/04/X56;
- di n. 4 *assegni*, per lo svolgimento di attività di ricerca, finanziato dal Ministero della Salute, nell'ambito del:
 - Progetto "Genoma mEdiciNa pERsonalizzatA- GENERA", finanziato dal Ministero della Salute "GENERA" - Codice locale progetto T3-AN-04 - n. 3 *assegni*, di durata *biennale*;
 - Progetto "Ricerca finalizzata 2019 - Giovani Ricercatori (GR) 12370292" – n. 1 *assegno* della durata di *undici (11)* mesi.
- di n. 2 *assegni* di durata *annuale*, finanziato dal MUR nell'ambito del PON "R&I" 2014-2020 – Asse II Cultural Heritage "*GENESIS – GEstioNE del rischio SISmico per la valorizzazione turistica dei centri storici del Mezzogiorno*" – codice ARS01_00883;
- di n. 2 *assegni* di durata *biennale*, per lo svolgimento di attività di ricerca, presso il Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva, finanziati dal MUR nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027.

Si evidenzia, nell'anno 2024, il conferimento a ricercatori cittadini EXTRA UE, per i quali sono state attivate le procedure per il nulla osta per attività di ricerca ai fini del rilascio del visto d'ingresso - ai sensi dell'art. 27 ter del D. Lgs. n. 286/98, introdotto dal D.lgs. 9.1.2008, n. 17, per un totale di n. 13 *assegni* per lo svolgimento di attività di ricerca.

IL 2024 ha visto la partecipazione dell'Ateneo all'Avviso della Regione Campania e successiva proroga, indirizzato alle Università per la presentazione di proposte di *assegni* di ricerca nell'ambito del progetto "*Utilizzo dei conti pubblici territoriali nei documenti di programmazione regionale*" con il quale è stato messo

a disposizione il finanziamento per le Università interessate con sede legale nelle Regioni del mezzogiorno, di n. 5 assegni di ricerca, con l'assegnazione di n. 1 progetto finanziato.

L'Ateneo, nel corso dell'anno 2024, ha attivato le seguenti procedure di selezione pubblica per l'attribuzione di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, per un totale di n. *105 selezioni*:

- il D.R. n. 425 del 24/04/2024 con il quale si è provveduto ad emanare il bando di selezione pubblica, per l'attribuzione di n. 18 assegni - finanziato con fondi acquisiti dai Dipartimenti;
- il D.R. n. 426 del 24/04/2024 con il quale si è provveduto ad emanare il bando di selezione pubblica, per l'attribuzione di n. 25 assegni – finanziati nell'ambito del PRIN 2022 PNRR (D.D. n. 1409/2022)" e nell'ambito del Progetto PNRR MAD 2022;
- il D.R. n. 427 del 24/04/2024 con il quale si è provveduto ad emanare il bando di selezione pubblica, per l'attribuzione di n. 29 assegni - finanziato dal MUR nell'ambito del PRIN 2022 (D.D. n. 104 /2022);
- il D.R. n. 783 del 31/07/2024 con il quale si è provveduto ad emanare il bando di selezione pubblica, per l'attribuzione di n. 2 assegni – finanziato dal MUR nell'ambito del PON "R&I" 2014-2020 – Asse II Cultural Heritage "GENESIS – GEstioNE del rischio SISmico per la valorizzazione turistica dei centri storici del Mezzogiorno" – codice ARS01_00883;
- D.R. n. 913 del 30/09/202 con il quale si è provveduto ad emanare il bando di selezione pubblica, per l'attribuzione di n. 14 assegni - finanziati dal MUR nell'ambito del PRIN 2022 PNRR (D.D. n.1409/2022) – e dal Ministero della Salute nell'ambito del Progetto PNRR MAD 2022;
- il D.R. n. 914 del 30/09/2024 con il quale si è provveduto ad emanare il bando di selezione pubblica, per l'attribuzione di n. 4 assegni - finanziati dal MUR nell'ambito del PRIN 2020 e PRIN 2022 (D.D. n. 104 /2022);
- il D.R. n. 915 del 30/09/2024 con il quale si è provveduto ad emanare il bando di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di n. 13 assegni - finanziati con fondi acquisiti dai Dipartimenti, di cui n. 3 nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027.

Inoltre, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività, sono state richieste dai Dipartimenti deleghe rettorali all'attivazione, in sede decentrata, di procedure di selezione pubblica per l'attribuzione di assegni di ricerca, per un totale di n. *85 richieste*.

Con riferimento agli assegni di ricerca, l'Ateneo vanta al suo attivo, nel corso del 2024, un totale di n. 365 contratti, di cui n. 129 finanziati con risorse del bilancio di Ateneo che hanno consentito lo sviluppo congiunto di specifiche tematiche di ricerca, nonché il potenziamento della formazione alla ricerca.

Borse di Ricerca

Le borse di ricerca e le borse di studio per attività di ricerca sono rivolte a laureati, italiani e stranieri, interessati ad avvicinarsi al mondo della ricerca partecipando ad attività nell'ambito di progetti finanziati da istituzioni nazionali e/o straniere. Le borse sono conferite sulla base di bandi di Ateneo o di Dipartimento nell'ambito di progetti di ricerca finanziati su base competitiva o sulla base di specifici accordi/convenzioni stipulati con soggetti pubblici e privati; hanno durata variabile in considerazione delle attività da svolgere, della durata del progetto e della relativa copertura finanziaria.

Nel 2024 risultano attivate dall'Ateneo, a livello centrale e dipartimentale, n. 77 borse di ricerca e di studio per attività di ricerca, con un significativo incremento rispetto all'anno precedente dovuto alla disponibilità di fondi nell'ambito dei bandi a cascata PNRR.

A livello centrale si segnala, in particolare, il D.R. n. 804/2024 di emanazione del *Bando di selezione per il conferimento di n. 12 borse di studio per attività di ricerca, post-lauream, nell'ambito del Progetto "BIOSFeR^{3a}" finanziato dall'Unione Europea – "Next Generation EU" a valere sui fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*. In esito alla selezione sono state conferite n. 11 borse di studio per attività di ricerca.

2.2.4 Risultati della ricerca

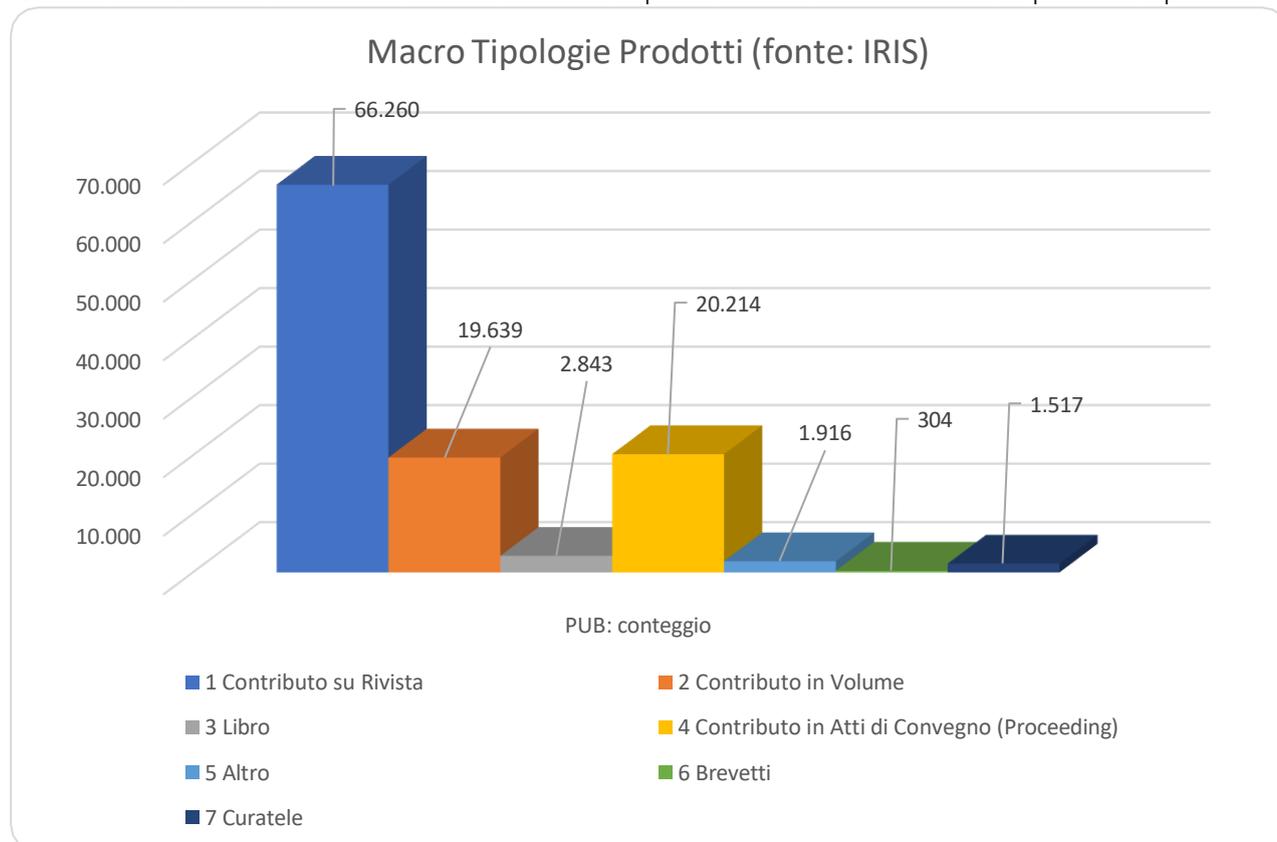
Il presente paragrafo descrive i risultati più significativi raggiunti dall'Università, con riferimento alle risorse e alle attività messe in campo nel corso del 2024 volte, in particolare, a migliorare la qualità dei prodotti, a favorire la partecipazione e il finanziamento ai bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali promuovendo la dimensione internazionale della ricerca.

Prodotti

Il modulo Reportistica del Catalogo della Ricerca - IRIS consente di effettuare analisi ed estrazioni dati su tutte le entità della ricerca. Opportunamente organizzati e connessi, i dati diventano informazione e sono collegati dinamicamente fra loro, ma anche agli autori, ai responsabili, ai partecipanti e alle rispettive strutture e aree di afferenza, con la possibilità di introdurre classificazioni standard e custom.

Di seguito sono riportati alcuni dati di sintesi estratti da IRIS, che consentono una rapida ma efficace valutazione del potenziale di ricerca di Ateneo.

Nel grafico seguente è riportato il totale dei prodotti presenti in IRIS suddivisi per macro-tipologia, per un totale di circa 115.000 elementi al lordo di eventuali duplicati in corso di eliminazione da parte dei dipartimenti.



A seguire una tabella di sintesi recante le pubblicazioni dipartimentali rilevate al 31/12/2024.

Dipartimento	Pubblicazioni
Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico-Chirurgiche e Odontoiatriche	4.847
Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica	4.106
Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale	10.001
Dipartimento di Economia	3.876
Dipartimento di Giurisprudenza	5.012
Dipartimento di Ingegneria	11.852
Dipartimento di Lettere e Beni Culturali (DiLBEC)	5.735
Dipartimento di Matematica e Fisica (DMF)	3.412
Dipartimento di Medicina Sperimentale	5.181
Dipartimento di Medicina di Precisione	8.284
Dipartimento di Psicologia	3.864
Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva	8.377
Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali	5.262
Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate (DAMSS)	7.260
Dipartimento di Scienze Politiche	3.985
Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali Biologiche e Farmaceutiche (DISTABIF)	5.695

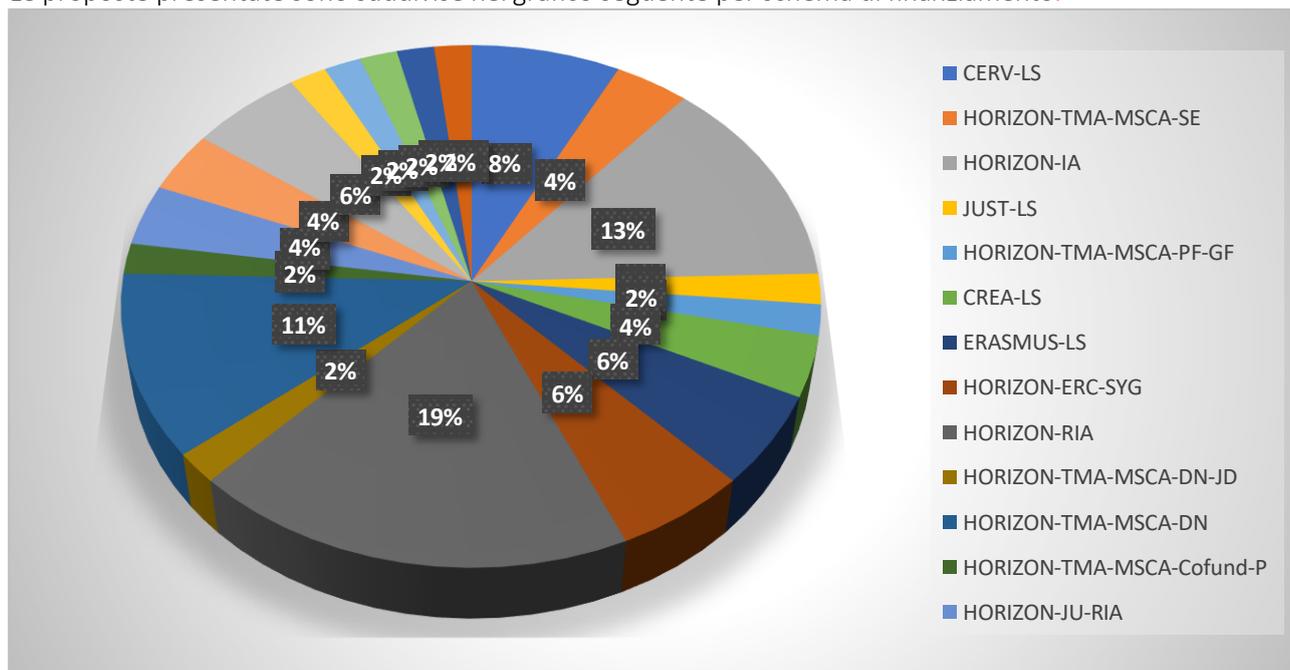
Pubblicazioni dipartimentali rilevate al 31/12/2024 (fonte: IRIS)

I finanziamenti su bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali

I finanziamenti internazionali

In ambito europeo, nel corso del 2024, sono state presentate 53 proposte progettuali in ambito EU da parte di 43 docenti dell'Ateneo (registrando un incremento rispetto allo scorso anno).

Le proposte presentate sono suddivise nel grafico seguente per schema di finanziamento.



I progetti in ambito europeo e internazionale, finanziati nel 2024, sono i seguenti:

ENTE EMANATORE	ACRONIMO PROGETTO	TITOLO	TIPOLOGIA
MUR - Ministero dell'Università e Ricerca	DATASET	Groundwater sAlinizaTion Assesment Tool: a holistic approach for coastal areas.	Coordinator
EU	dAlbetes	Federated virtual twins for privacy-preserving personalised outcome prediction of type 2 diabetes treatment	Partner
EURAMET	23IND06 MET4EVCS	MET4EVCS - "Metrology for Electric Vehicle Charging Systems"	Partner
COMUNITÀ EUROPEA	STREACS	Strengthening Research in Armenia for Energy Transition toward Climate Solutions	Partner
Unione Europea	dAlbetes	dAlbetes	Coordinator
COMUNITÀ EUROPEA	RESSKILL	Renewable Energy System Integration and Digitalization Upskilling Initiative for Sustainable Buildings	Partner
MIMIT- Ministero delle Imprese e del Made in Italy	IDA	Information Disorder Awareness	Partner
CNR Consiglio Nazionale delle Ricerche	PICTAS 3D	Progettazione Innovativa di una Camera di Test per Atomizzazione Sostenibile mediante Stampa 3D	Coordinator
MUR - Ministero dell'Università e Ricerca	EMBRACE	Energy-efficient Methods and enaBling technologies for communications, netwoRking, infrastructures and smArt services in Challenging Environments	Partner
MUR - Ministero dell'Università e Ricerca	C2ASPER	Computing, Communication, And Sensing in the Pervasive IoT ERA	Partner
MUR - Ministero dell'Università e Ricerca	BioMultimetro	BIO-sensori per MULTI-analiti in METRiche Opportune	Partner
MUR - Ministero dell'Università e Ricerca	MPI2	Measurement of Power Indices & Motors Performance Improvement (Misura di Indici per la Power Quality e modelli numerici per il miglioramento delle prestazioni di motori per la trazione elettrica)	Coordinator
EACEA	Students 4 Change	Students 4 Change	Coordinator

PRIMA – Horizon 2020	VENUS	ConVERTing marginal lands of the Mediterranean basin into productive and sustainable agroecosystems using low water demanding Neglected and Underutilized Species	Partner
PNRR – Fondazione Agritech	ASSESS	ASSESS. Analisi Sintetica delle Strategie Evolutive delle performance di SoStenibilità	Partner
MUR - Ministero dell'Università e Ricerca	ENERTERM	Miglioramento delle prestazioni di accumulatori di ENERgia TERMica con schiume e nanoparticelle	Coordinator
Comunità EUROPEA	CDNF-MIRROR	CDNF-MIRROR: CDFN-Mimetici per il Trattamento di Neuroinfiammazioni	Coordinator
EU	ERDERA	EUROPEAN RARE DISEASES RESEARCH ALLIANCE	Partner
EU	S.T.R.E.E.T.S.	Science, technology and research for ethical engagement translated in society	Partner
EU	CRYSTAL	Conversational Systems for Emotional Support and Customer Assistance	Partner

Fonte: Banca Dati di Ateneo Progetti di Ricerca (rilevate al 13/05/2025).

I finanziamenti nazionali e regionali

In ambito nazionale, a seguito della conclusione dell'iter dell'ammissione a finanziamento di n. 120 progetti a valere sul bando PRIN 2022 PNRR, emanato con D.D. n. 1409 del 14.09.2022, nell'anno 2024 sono state attivate le procedure di rendicontazione scientifica ed amministrativo-contabile con cadenza quadrimestrale e le correlate attività di auditing interne seguite dal caricamento dell'avanzamento dei progetti in piattaforma ministeriale PRIN secondo le tempistiche fissate dal Ministero.

In relazione al bando PRIN 2022, emanato con D.D. n. 104 del 02.02.2022, a fronte di n. 129 progetti finanziati nell'anno 2023 e ancora in corso di svolgimento, nell'anno 2024, il MUR, con decreto n. 1401/2024, ha disposto lo scorrimento delle graduatorie finali delle proposte progettuali presentate in risposta al citato bando e con successivi decreti ha ammesso a finanziamento i progetti utilmente collocati nelle graduatorie di settore, fino a concorrenza delle risorse disponibili. In esito allo scorrimento, per l'Ateneo Vanvitelli, sono risultati ammessi a finanziamento ulteriori n. 18 progetti.

Riguardo ai n. 23 progetti PRIN 2020 finanziati all'Ateneo, nel corso dell'anno 2024, sono proseguite le attività di ricerca e le correlate attività di gestione amministrativo contabile degli stessi.

Inoltre, con riferimento ai n. 40 progetti PRIN 2017 finanziati all'Ateneo, nel corso del 2024 si sono svolte le attività di auditing interno di I livello tese alla verifica amministrativo-contabile di n. 28 progetti conclusi e si è proceduto al successivo caricamento degli esiti dei controlli in piattaforma ministeriale.

Nell'ambito della dotazione PON "Ricerca e Innovazione" 2014/2020, al 31.12.2024 si sono conclusi i contratti e le attività dei ricercatori RTD-A, finanziati a valere sulla Linea Innovazione e sulla Linea Green del D.M. 1062/2021 nonché le attività dei dottorandi finanziati a valere sulla Linea Innovazione e sulla Linea Green del D.M. 1061/2021.

Con riferimento al Progetto PNRR Partenariati Estesi "MNESYS", l'Ateneo Vanvitelli, in qualità di Spoke 2 di progetto, nel corso del 2023 ha bandito n. 2 Bandi a cascata, uno rivolto agli Organismi di Ricerca ed uno alle Piccole e Medie Imprese. Nel corso del 2024, con DD.RR. n. 504/2024 e n. 667/2024 ha ammesso al finanziamento n. 15 progetti di ricerca presentati da OdR e, con D.R. 505/2024, ha ammesso a finanziamento n. 2 progetti di ricerca presentati da PMI. La relativa documentazione è disponibile al link <https://www.unicampania.it/index.php/ricerca/pnrr>

In ambito regionale, la partecipazione dell'Ateneo ai Bandi emanati nell'ambito dei Programmi POR/FESR, POR/FSE ha prodotto, per il 2024, entrate di cassa pari a € 1.977.369,00 come di seguito specificato:

<i>N. 8 PROGETTI POR/FESR 2014/2020</i>	<i>€ 1.740.622,92</i>
<i>N. 2 PROGETTI POR/FSE 2014/2020</i>	<i>€ 236.746,08</i>
<i>TOTALE INCASSI 2024</i>	<i>€ 1.977.369,00</i>

2.2.5 Valutazione esterna

La valutazione della ricerca è uno strumento strategico che assume un rilievo determinante per la misurazione della qualità degli Atenei e conseguentemente nella distribuzione delle risorse finanziarie.

Valutazione della Qualità della Ricerca 2020-2024 (VQR4)

Nel corso del 2024 si è svolto il processo di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) per il quinquennio 2020-2024 (VQR4), a seguito dell'emanazione dell'apposito Bando da parte dell'ANVUR, approvato il 31 ottobre 2023 e della pubblicazione delle Linee guida ministeriali contenute nel [Decreto Ministeriale n. 998/2023](#).

La VQR 2020-2024 è finalizzata alla valutazione dei risultati della ricerca scientifica delle Istituzioni e delle relative articolazioni interne, incluse le attività di valorizzazione delle conoscenze (cosiddetta terza missione/impatto sociale), i progetti competitivi internazionali e le infrastrutture di ricerca. La valutazione riguarda il periodo 2020-2024 e coinvolge Università, Enti pubblici di ricerca vigilati dal MUR e altri Enti volontari che svolgono attività di ricerca.

La VQR 4 si articola in n. 17 Aree scientifiche, n. 1 Area interdisciplinare di valorizzazione delle conoscenze e n. 1 Area infrastrutture di ricerca. Le Istituzioni saranno valutate anche rispetto alle politiche di reclutamento e di formazione alla ricerca ed il giudizio di qualità della produzione scientifica si baserà sui criteri di *originalità*, *metodologia* e *impatto* attestato o potenziale.

Nel corso della campagna di Valutazione, l'Università *Vanvitelli* ha adottato, nel 2024, la piattaforma "CRITERIUM", un software informativo a supporto della valutazione (autovalutazione e programmazione della ricerca) della produzione scientifica e dei prodotti della ricerca. Il sistema utilizza parametri e criteri di valutazione mutuati dalla precedente VQR3.

Il software ha consentito all'Ateneo di disporre, sia per le aree bibliometriche che per quelle non bibliometriche, di un cruscotto di valutazione della produzione scientifica, basato sul calcolo di indicatori qualitativi e quantitativi. Rispetto alla precedente piattaforma CRUI-UNIBAS, CRITERIUM si distingue per la capacità di adattarsi anche alle aree non bibliometriche, adottando metodologie valutative aggiornate e configurandosi, pertanto, come un sistema inclusivo.

Dipartimenti di eccellenza – Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva

Il Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva è stato finanziato nell'anno 2023 nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, con un budget di € 6.469.055 da destinare alla valorizzazione dell'eccellenza della ricerca nell'ambito delle patologie mentali e fisiche, attraverso investimenti in capitale umano, infrastrutture e attività didattiche di alta qualificazione.

Nel corso dell'anno 2024 le attività di progetto hanno riguardato:

- a) n. 2 procedure di passaggio interno da ricercatore RTD-A a Professore Associato; procedure di reclutamento di n. 4 assegnisti di ricerca e di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato;
- b) implementazione della piattaforma MenFis attraverso lo sviluppo dell'architettura di base dei Knowledge Graphs per integrare i dati raccolti (clinici e digitali), per modellare i fattori di rischio e protettivi delle comorbidità tra patologie fisiche e mentali, predire l'outcome e la risposta ai trattamenti e favorire la ricerca di biomarcatori;
- c) organizzazione di seminari teorico-pratici per la formazione all'utilizzo delle piattaforme SciVal, Clarivate e Research Professional nonché sul tema della comorbidità tra patologie fisiche e mentali.

Inoltre, in riscontro alla richiesta del MUR comunicata con nota n. 1579 del 01/02/2024, l'Ateneo - in attuazione di quanto previsto dalla Legge n. 232/2016 (Legge di Bilancio 2017) all'art. 1, commi 314-337 - nel corso dell'anno 2024, ha avviato il primo monitoraggio dell'andamento del progetto di eccellenza e dell'impiego delle risorse nel corso dell'anno 2023.

Il monitoraggio è finalizzato a verificare il grado di impiego delle risorse per la realizzazione del piano di sviluppo dipartimentale anche al fine di definire il trasferimento della quota percentuale relativa all'anno 2024. Per l'anno 2024 l'Ateneo, in esito al monitoraggio, riceverà un'erogazione ministeriale pari al 100% della spettante quota annuale, avendo impiegato risorse per una percentuale superiore (117%) al parametro minimo (80%) richiesto dal Ministero.

2.3 Attività di Terza Missione

Nel 2024, l'Ateneo ha continuato a essere un punto di riferimento per la comunità sociale, economica e istituzionale, rafforzando il suo impegno nella disseminazione dei risultati della ricerca e nella valorizzazione del capitale umano del territorio. Le attività hanno registrato un ulteriore incremento, testimoniando la piena interazione con il contesto sociale ed economico in cui agisce l'Ateneo. In questo ambito, sono state considerate anche le iniziative dipartimentali, valutate internamente per l'attribuzione di premialità ai Dipartimenti.

Nell'ambito del Piano Strategico, la Terza Missione ha mantenuto un ruolo centrale, articolandosi in obiettivi strategici trasversali che evidenziano l'importanza di aree specifiche come la salute pubblica e il trasferimento tecnologico. Questi temi sono stati sviluppati in stretta connessione con i principi di sostenibilità e inclusione, in linea con l'Agenda ONU 2030. L'Ateneo ha visto una crescente partecipazione delle proprie strutture interne nello sviluppo di progetti innovativi e interdisciplinari.

Nel 2024, le principali azioni realizzate si sono concentrate su due direttrici fondamentali della Terza Missione:

- Produzione di beni pubblici per la società, attraverso attività di interazione con il territorio e iniziative di Public Engagement.
- Valorizzazione economica della ricerca, con un forte impulso al trasferimento tecnologico e alla collaborazione con il settore produttivo

2.3.1 Attività di interazione con il territorio ed il Public Engagement

I principali esiti dell'azione strategica collegata al Public Engagement e alla declinazione nelle attività istituzionali senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, rivolte a un pubblico

di non specialisti, di seguito riportati, sono sottolineate anche dalla partecipazione dell'Ateneo al consorzio APENet per lo sviluppo delle attività, dall'adesione alla RUS per lo sviluppo della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale, dal ruolo proattivo del CUG alle tematiche di riferimento.

In particolare,

☒ APENet è ora un'Associazione che riunisce Atenei ed Enti di Ricerca per il Public Engagement. Nel 2025 ha presentato il primo *Manifesto italiano del Public Engagement*, sottolineando l'importanza di integrare queste attività nei piani strategici degli atenei e valorizzarle nei percorsi di carriera.

☒ RUS (Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile) continua a promuovere la sostenibilità ambientale e la responsabilità sociale tra gli Atenei italiani. La rete, istituita presso la CRUI, conta oggi 88 università aderenti e lavora per diffondere buone pratiche e incrementare l'impatto positivo delle azioni di sostenibilità (per ogni utile approfondimento - cfr. <https://www.unicampania.it/index.php/vanvitelli-sostenibile>)

- ☒ CUG (Comitato Unico di Garanzia) mantiene il suo ruolo centrale nella tutela delle pari opportunità e del benessere organizzativo all'interno dell'Ateneo. Tale organismo è previsto dalla normativa ed assicura parità e pari opportunità di genere, età, orientamento sessuale, provenienza geografica, origine etnica, disabilità, religione e lingua e svolge un ruolo importante per la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psicologica; collaborando con le istituzioni per garantire equità e rispetto dei diritti, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e libero da discriminazioni (cfr. <https://www.unicampania.it/index.php/ateneo/organi/organismi/comitato-unico-di-garanzia>).

Le attività culturali

L'Ateneo svolge numerose attività e manifestazioni legate allo sviluppo del territorio in cui insiste, utilizzando anche edifici di alto valore storico, artistico e culturale propri, sostenendone i costi di manutenzione e di gestione e valorizzazione, o su concessione.

Tra le numerose altre azioni svolte nel 2024 si evidenziano:

- la continuità del progetto di promozione e sviluppo della cultura cinematografica denominato Maestri alla Reggia, l'iniziativa è giunta alla 7° edizione, è stato organizzato un ciclo di quattro incontri alla Reggia di Caserta tra novembre e dicembre 2024. Tra gli ospiti del 2024 figurano Carolina Crescentini, Pierfrancesco Favino e Vanessa Scalera, che hanno condiviso le loro esperienze nel mondo del cinema. Scopo del progetto è arricchire l'offerta formativa dell'Ateneo, pur nell'assenza di corsi di laurea ad indirizzo cinematografico, nella convinzione che il linguaggio cinematografico sia capace di stimolare riflessioni critiche sulla realtà socioeconomica e culturale, e, quindi, con ulteriori finalità di espressione artistica ma anche di coesione sociale. Si è proseguito a stimolare la promozione della cultura cinematografica e dei mestieri del cinema attraverso incontri con i grandi autori ed interpreti del panorama cinematografico italiano, per approfondire e scoprire la loro visione del mondo e dell'arte nel prestigioso sito della Reggia di Caserta. Il Progetto ha visto una partecipazione sempre ampia della comunità locale, registrando una grande eco sulla stampa nazionale e internazionale attraverso i social media, oltre ai tradizionali strumenti di comunicazione, creando altresì un valore aggiunto alla città di Caserta e terreno fertile per la creazione nella cittadina di un piccolo hub cinematografico, luogo di incontro di studiosi, artisti, giornalisti di settore, appassionati di cinema con impatti non indifferenti sulle strutture ricettive e di ristorazione (cfr. <https://unicampania.it/index.php/maestri-alla-reggia>);
- le numerose campagne di scavi archeologici realizzate per la gestione del patrimonio culturale di respiro nazionale e internazionale realizzate dal Dipartimento di Lettere e Beni Culturali registrate nell'intero anno 2024 con particolare riferimento tra l'altro :
alla campagna di scavo archeologico presso il castello di Casertavecchia (Caserta), d'intesa con la Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per le Province di Caserta e Benevento e il Comune di Caserta, la missione archeologica in Cirenaica per la supervisione dei danni causati dall'uragano Daniel ai Beni Archeologici e per la redazione dei Report UNESCO; inoltre si segnalano molte attività

- avviate e in corso tra le quali la campagna di scavo archeologico presso il sito di Cuma, campagna di rilievo diretto e analisi strutturale delle murature della Domus romana capuana sita in Via Bonaparte (Santa Maria Capua Vetere), campagna di documentazione e rilievo degli scavi archeologici (Liternum) Villa Literno - Consorzio Generale di Bonifica del Bacino Inferiore del Volturno), campagna di documentazione e rilievo degli scavi archeologici preventivi e in corso d'opera in vista della realizzazione di una carta archeologica e divulgazione, promozione del patrimonio archeologico dell'ager Campanus, campagna di scavo a Cerveteri e campagne di scavo archeologico presso Crotone e la zona del Metaponto. Infine, il Dilbec ha avviato la III campagna di ricerche archeologiche subacquee a Ripa puteolana (Silani);
- la continua valorizzazione del MUSA, Sistema museale di Ateneo - Museo Universitario delle Scienze e delle Arti, che ha esteso il proprio ambito dall'area medico-scientifica all'area umanistica; in particolare nel rinviare al link di riferimento, si evidenzia che, accanto alle sezioni di Anatomia, di Farmacologia e di Stomatologia sono operative la Sezione Artistica e quella Bibliografica. <https://www.unicampania.it/index.php/musa>. Tra le finalità del centro, tra l'altro, oltre che la conservazione del patrimonio museale dell'ateneo, anche mediante opere di restauro e manutenzione, importante è anche la promozione dell'integrazione del patrimonio di cui dispone con le realtà locali, culturali e scientifiche, del territorio. Il MUSA, nel tempo oltre alla partecipazione ad eventi esterni, quali "Futuro remoto", "Corporea" e il "Maggio dei Monumenti", ha effettuato numerose aperture straordinarie ospitando visite di Accademici stranieri. Gli eventi organizzati presso il Museo Anatomico sono aumentati in numero rispetto al valore iniziale di riferimento passando da 23 nel 2023 a 27 nel 2024 mantenendo un costante aumento del numero dei visitatori che nel 2024 ha raggiunto 12.197 unità;
 - conferma ed implementazione del programma di digitalizzazione e di conservazione a lungo termine del materiale bibliografico antico, *Vanvitelli Digital Library*, con una piattaforma che permette di raccogliere, conservare, valorizzare e rendere fruibile in formato digitale il patrimonio librario antico e di pregio, nonché le risorse museali dell'Università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli, coinvolgendo in futuro altre istituzioni presenti sul territorio, considerato che l'importanza storica, culturale e artistica dei materiali, svilupperà lo studio e la ricerca non solo della comunità accademica ma anche dell'intera collettività Nel 2024 è stato lanciato un webinar per presentare le nuove funzionalità della biblioteca digitale.;
 - l'attività del Coro Polifonico, progetto di incontro fra studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, istituito per favorire l'aggregazione e la partecipazione con altre realtà sociali e culturali. Esso ha proseguito la sua attività con concerti e collaborazioni internazionali. Nel 2024 ha partecipato alla rassegna musicale Specchi di Musica presso il Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale;
 - una serie di attività legate alla produzione di eventi culturali ha caratterizzato negli anni le attività poste in essere dall'Ateneo e dai singoli Dipartimenti portando il numero degli eventi organizzati ad aumentare nel tempo e a coinvolgere ed interessare un numero sempre maggiore di partecipanti, in modo da determinare un incremento esponenziale dell'indice d'impatto dei partecipanti agli "eventi e pubblicazioni di divulgazione scientifica e diffusione della cultura scientifica" che sono aumentati in modo esponenziale raggiungendo il valore di 8.688.643 unità fra contatti fisici ed su piattaforme on line nel 2024;
 - inoltre, numerose sono state le attività culturali nell'ambito dei temi della legalità e della lotta alla criminalità, della difesa dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli, delle migrazioni, dell'ambiente, della tutela del patrimonio artistico, svolte caratterizzando il ruolo di sviluppo sociale e di sensibilizzazione che l'Ateneo intende estendere nel tempo, come dimostrano gli obiettivi strategici scelti di sostenibilità ambientale e parità di genere. Tra gli altri, si segnala nel 2024 l'incontro Informazione e democrazia, fra poteri e diritti, con esperti e docenti che hanno discusso le sfide del XXI secolo presso il Dipartimento di Giurisprudenza;
 - la costante attivazione di eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione con iniziative volte a diffondere la cultura di genere e di prevenzione contro ogni forma di violenza e di discriminazione tra tutte le componenti dell'Ateneo proposti sotto forma di incontri formativi e giornate di prevenzione, attraverso la sinergia di altre figure istituzionali

quali la Rete dei CUG e la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, ma anche di associazioni e fondazioni del territorio sensibili alle tematiche di genere; in tal senso, tra l'altro, si segnala il Corso di Alta Formazione in Diritto Antidiscriminatorio di Genere nel Lavoro, per approfondire le tecniche di contrasto e tutela contro la violenza di genere.

La salute pubblica

L'attività per la salute pubblica dell'Ateneo si è esplicitata particolarmente nell'ambito della partecipazione/gestione certificata di Clinical Trials nonché in numerosi interventi legati a giornate informative e educative per la cittadinanza, campagne di prevenzione e convegni divulgativi. In particolare, nel 2024 sono state organizzate 83 giornate informative e di prevenzione che hanno raggiunto un pubblico di oltre 1.000.000 di persone grazie anche all'utilizzo dei canali social dell'Ateneo e dei Dipartimenti. Notevole anche il numero di trial clinici attivi nell'anno 2024 che si assesta sul 74 in lieve flessione rispetto al 2023 (133) ma con un numero di pazienti pari a 2325.

La Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta

Le attività di formazione continua e di divulgazione della cultura scientifica dell'Università Vanvitelli sono molteplici, strutturate in formule organizzative differenziate a seconda dei Dipartimenti e dei Centri coinvolti. I corsi ECM, nel 2024, sono n.143 mantenendosi stabili rispetto al 2023 (n.145).

Si riporta l'andamento dei principali obiettivi strategici interessati da una costante crescita con un miglioramento dei valori degli indicatori:

Si riporta l'andamento dei principali obiettivi strategici

Attività di Public Engagement

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	2023	2024
TM2 - Incrementare la produzione e la gestione di beni artistici e culturali	TM1.S1 - Valorizzare le attività del MUSA	TM1.S1.I2 Numero di visitatori	10.000	12.197
TM3 - Potenziare le attività di Public Engagement	TM3.S2 - Aumentare le pubblicazioni e le partecipazioni a programmi di divulgazione scientifica	TM3.S2.I13 - Numero di eventi	5.507	6.902
		TM3.S2.I14 - Numero di partecipanti	5.000.000	8.688.643 (contatti anche su piattaforme online)
	TM3.S3 - Organizzare eventi per promuovere l'Ateneo e la diffusione della cultura scientifica	TM3.S3.I15 - Numero di eventi	108 ateneo 401 dip.ti	90 ateneo 589 dip.ti
TM3.S3.I16 - Numero di partecipanti (Dipartimenti)		144.000	5.274.785 (online)	

Fonte: Banca Dati di Ateneo.

Attività di Salute pubblica

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	2023	2024
TS - Promuovere le attività per la tutela della salute e per la promozione di corretti stili di vita	TS.S6 - Intensificare la partecipazione a trial clinici	TS.S6. I7 - Numero di trial clinici	133	74
	TS.S7 - Promuovere attività di sanità pubblica per il benessere psico-fisico e sociale	TS.S8. I9 - Numero di giornate informative e di prevenzione	11 ateneo 108 dip.ti	7 ateneo 83 dip.ti
		TS.S7. I10 - Numero di persone raggiunte	100.000	1.448.026

Fonte: Banca Dati di Ateneo – CSC

Attività Formazione continua – ECM

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	2023	2024
TM2 - Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa promuovendo opportunità di apprendimento per tutti	TM2.S1 - Incrementare i corsi di formazione continua e di apprendimento permanente	TM2.S1.I7 - Numero di corsi	50	44
		TM2.S1.I8 - Numero di docenti coinvolti	308	229
		TM2.S1.I9 - Numero di partecipanti	3223	2510
TS - Promuovere le attività per la tutela della salute e per la promozione di corretti stili di vita	TS.S2 - Potenziare le attività di prevenzione primaria	TS.S3. I3 - Numero di corsi	145	143

Fonte: Banca Dati di Ateneo.

2.3.2 Trasferimento tecnologico

L'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" annovera tra le proprie finalità istituzionali la promozione e la valorizzazione della ricerca scientifica, nonché il trasferimento tecnologico quale strumento strategico per la crescita del territorio e per l'innovazione del sistema produttivo. In tale contesto, l'Ateneo si impegna attivamente a costruire e consolidare collaborazioni con soggetti pubblici e privati, a livello locale, nazionale e internazionale, al fine di creare un ecosistema favorevole alla circolazione delle conoscenze e allo sviluppo di soluzioni innovative.

Particolare attenzione è dedicata alla protezione dei risultati dell'attività di ricerca, mediante adeguati strumenti di tutela della proprietà intellettuale, nonché alla loro valorizzazione economica, attraverso processi strutturati di trasferimento tecnologico che consentano di trasformare le conoscenze scientifiche in applicazioni concrete. L'Università promuove in tal senso l'impiego dei risultati della ricerca generata dai propri docenti e ricercatori per la realizzazione di prodotti, servizi e processi ad alto contenuto innovativo.

Inoltre, l'Ateneo favorisce l'adozione di politiche di sostegno all'imprenditorialità accademica, incentivando la creazione e lo sviluppo di startup e spin-off innovativi, e supporta la costituzione mediante concessione di strumenti finanziari volti a stimolare l'investimento in progetti ad alto valore tecnologico, contribuendo così in modo significativo al trasferimento delle competenze accademiche nel mondo dell'impresa e della società.

Con riferimento a quanto sopra, nel 2024, sono state costituite n. 8 nuove società Spin-Off, accompagnate dal deposito di n. 13 brevetti, di cui ben 5 riconducibili direttamente all'attività delle spin-off stesse.

Tali risultati rappresentano un'evidente accelerazione rispetto all'anno precedente, con un incremento del 60% nel numero di spin-off costituite (passate da 5 nel 2023 a 8 nel 2024) e un aumento del 225% nei brevetti depositati (da 4 nel 2023 a 13 nel 2024).

Questo trend di crescita testimonia in maniera concreta la capacità dell'Ateneo di tradurre la ricerca scientifica in soluzioni ad alto impatto tecnologico e sociale, nonché l'efficacia delle politiche messe in atto per sostenere e accompagnare i processi di trasferimento tecnologico.

Nel 2024 sono state costituite n. 7 Associazioni Temporanee di Scopo (A.T.S.), a valle di progetti a cui l'Ateneo ha partecipato, come di seguito descritto:

PARTNER	DESCRIZIONE
<p>Ats ASSESS tra l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, tramite il Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale, insieme con: l'Università degli Studi del Salento (soggetto capofila).</p>	<p>Le parti in conformità al Bando a Cascata per la selezione di proposte progettuali, da finanziare nell'ambito dello Spoke 9, di cui al programma di ricerca del "Centro Nazionale per Tecnologie dell'Agricoltura: National Research Centre for Agricultural Technologies (AGRITECH)", a valere sulle risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4, "Istruzione e Ricerca" – Componente 2, "Dalla Ricerca all'Impresa", hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: "ASSESS – <i>Analisi Sintetica delle Strategie Evolutive delle performance di SoStenibilità nelle imprese agricole</i>, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p>Ats "BioMultiMetro" tra la l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, tramite il Dipartimento di Ingegneria, insieme con: - la società "Moresense srl" (soggetto capofila); - Politecnico di Bari;</p>	<p>Le parti in conformità al il Bando a Cascata che l'Università degli Studi di Catania, in qualità di Spoke 1, ha emanato con DR n. 211 del 19/01/2024 a valle del Programma di ricerca "Sicilian MicronanoTech Research And Innovation Center – SAMOTHRACE", finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU con fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" Investimento 1.3, di cui al Decreto del MUR n. 3277 del 30 dicembre 2021, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: "BioMultiMetro – <i>BIO-sensori per MULTI-analiti in METRiche Opportune</i>", in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p>Ats "CODIGE" tra la l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, tramite il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate, insieme con: - l'Università degli Studi di Salerno (soggetto capofila);</p>	<p>Le parti in conformità alla Determina n. 157/DGEN del 06/05/2024, con la quale l'IRCCS "Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani – INRCA" di Ancona ha approvato l'Avviso pubblico per la selezione di proposte progettuali da finanziare nell'ambito dello Spoke n. 3 denominato "Fattori clinici e ambientali, stato funzionale</p>

	<p>e multi morbilità: stratificare la progressione e la prognosi delle malattie, della fragilità e della disabilità” nell’ambito del programma di ricerca “AGE-It – A novel public-private alliance to generate socioeconomic, biomedical and technological solutions for an inclusive italian ageing society”, a valere sulle risorse del Piano Nazionale per di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3 – Creazione di “Partenariati estesi alle Università, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “<i>CODIGE – Comorbilità e Danno Iatrogenico in oncoGeriatrica</i>”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p>Ats “CROSS GAG” tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, tramite il Dipartimento di Medicina Sperimentale, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la società “IBSA Farmaceutici Italia srl” (soggetto capofila); - l’Università degli Studi di Napoli “Federico II”; 	<p>Le parti in conformità al Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 31 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 14 febbraio 2022, n. 37, con il quale sono state definite le modalità di concessione delle agevolazioni inerenti agli “Accordi per l’innovazione” nell’ambito degli interventi del “Fondo per la Crescita Sostenibile, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Sviluppo di nuovi gel reticolati e iniettabili a base di biopolimeri naturali da fonti rinnovabili per specifiche esigenze terapeutiche”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p>Ats “MEDMAI” tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, tramite il Dipartimento di Medicina Sperimentale, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la società “IBSA Farmaceutici Italia srl” (soggetto capofila); - l’Università degli Studi di Napoli “Federico II”; 	<p>Le parti in al Bando “Scoperta Imprenditoriale” emanato dal Ministero delle Imprese e del <i>Made in Italy</i>, con Decreto Direttoriale del 7/12/2023, nell’ambito del Programma Nazionale “Ricerca, Innovazione e Competitività per la transizione verde e digitale 2021-2027”, adottato dalla Commissione europea con decisione di esecuzione C(2022) 8821 del 29 novembre 2022 e, in particolare, l’azione 1.1.4 “Ricerca collaborativa” prevista nell’ambito dell’obiettivo specifico 1.1 “Sviluppare e rafforzare le capacità di ricerca e di innovazione e l’introduzione di tecnologie avanzate, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Impatto del trattamento precoce antiSARS-CoV-2 in “<i>MEDMAI - Medical Device Maintenance with Artificial Intelligence</i>”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p>Ats “NABUCCO” tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli” tramite il Dipartimento di Medicina di Precisione, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la società “Merck Serono spa” (soggetto capofila); - la società “BIOVIII srl”; - la società “Istituto Europeo di Oncologia srl”; 	<p>Le parti in conformità al Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 2 agosto 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 20 settembre 2019, n. 221, inerente all’intervento del Fondo per la Crescita Sostenibile finalizzato a dare attuazione alla Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente che ha previsto la concessione ed erogazione delle agevolazioni in favore di progetti di ricerca e sviluppo nei settori</p>

<p>- la fondazione “Ri.Med”;</p>	<p>applicativi della Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente relativi a “Fabbrica Intelligente”, “Agrifood”, “Scienze della vita” e “Calcolo ad alte prestazioni” tramite procedura valutativa negoziale, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “Nuovi farmaci e biomarkers di risposta e resistenza farmacologica al cancro del colon retto – NABUCCO, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>
<p>Ats “NEUROTECHNO” tra l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, tramite il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate (DAMSS), ha ideato, insieme con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Istituto Neurologico Mediterraneo Neuromed S.p.A. I.R.C.C.S. (soggetto capofila); - Università degli Studi di Rome “Tor Vergata”; - Consiglio Nazionale delle Ricerche 	<p>Le parti in conformità al Bando emanato con Decreto Ministeriale 27 settembre 2018, diretto a individuare le modalità di attuazione dell’intervento agevolativo definito nel Capo II del Decreto 5 marzo 2018, attraverso la procedura negoziale prevista per gli Accordi per l’innovazione dagli articoli 7, 8 e 9 del Decreto 24 maggio 2017 e successive disposizioni attuative, per la concessione e l’erogazione delle agevolazioni in favore di progetti di ricerca industriale e di sviluppo sperimentale nei settori applicativi coerenti con la Strategia nazionale di specializzazione intelligente “Fabbrica intelligente”, “Agrifood” e “Scienze della vita, hanno ideato un progetto congiunto di ricerca denominato: “NEUROTECHNO – Tecnologie innovative per la diagnosi, il monitoraggio e la cura di patologie neurologiche”, in virtù del quale le parti si sono costituite in Associazione Temporanea di Scopo (ATS).</p>

Spin-off

L’Ateneo ha disciplinato la partecipazione del personale universitario e dell’Università in Società Spin-Off originate da proprie attività di ricerca con specifico regolamento, emanato con DR n. 114 del 16/02/2018, in conformità con quanto previsto dal DM n. 168/11, attuativo dell’art. 6, comma 9, della L. n. 2010/240.

Tra le iniziative per lo sviluppo dell’ area imprenditoriale, si segnala:

- o è stato emanato l’Avviso per il Premio di attività di ricerca accademica con impatto industriale anno 2024.

L’avviso prevedeva lo stanziamento di euro 100.000,00 per l’attuazione di 4 idee imprenditoriali per la creazione di start-up (integrate in Spin-Off), sono pervenute n. 5 domande di partecipazione, a fronte delle quattro premialità da poter distribuire.

La selezione dei progetti partecipanti ha visto l’assegnazione di 4 premialità per un valore di 25 mila euro cadauna (è in corso d’opera la richiesta di costituzione di altrettante Start-up integrate in Spin-Off).

Inoltre, nel corso dell’anno 2024 sono stati costituiti nuovi 8 Spin-Off Accademici, che si riportano nelle seguenti tabelle, indicative di tutti gli Spin-Off attivi:

Spin-off Universitari

Soggetto partecipante	Impresa referente	Finalità sociale e capitale
<p>Dott. Flavio Argirò Dott.ssa Andreana Esposito Dott. Antonio Pagliano Dipartimento di Giurisprudenza</p>	G.R.A.L.E. s.r.l.	<p>Fornire un idoneo supporto teorico e di ricerca scientifica alle Imprese e alle Pubbliche Amministrazioni relativi agli interventi normativi avuti in materia prima con la L. 231/01 e con la L.190/12. € 12.500,00</p>
<p>Prof. Sante Capasso - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (adesso in pensione) Prof. Dino Musmarra - Dipartimento di Ingegneria; Prof. Andrea Buondonno - Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale "L. Vanvitelli"</p> <p>Dott. Ric. Stefano Salvestrini - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche</p> <p>Dott. Ric. Pasquale Iovino - Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche</p> <p>Dott. Ric. Armando Di Nardo - Dipartimento di Ingegneria</p> <p>Dottorando Simone Chianese- Dipartimento di Ingegneria</p>	ENVIRONMENTAL TECHNOLOGIES s.r.l.	<p>Proporre l'introduzione e lo sfruttamento commerciale di un nuovo materiale capace di legare e rimuovere gli inquinanti organici dispersi nell'acqua € 10.000,00</p>

Spin-off Accademici

Soggetto partecipante	Impresa referente	Finalità sociale e capitale
<p>Prof. Luigi Zeni - Dipartimento di Ingegneria</p> <p>Prof. Luciano Picarelli - Dipartimento di Ingegneria Civile Design Edilizia e Ambiente</p> <p>Prof. Aldo Minardo - Dipartimento di Ingegneria</p>	OPTOSENSING S.R.L.	<p>Predisporre mezzi e servizi per l'attività di consulenza e di progettazione, nonché l'attività di realizzazione, commercializzazione, installazione, manutenzione, di sistemi optoelettronici, elettrici, elettronici ed in generale di sistemi a tecnologia avanzata. € 10.000,00</p>

<p>Prof.ssa Lucia Altucci - Dipartimento di Biochimica, Biofisica e Patologia Generale</p> <p>Prof Francesco Izzo - Dipartimento di Economia</p> <p>Diversi docenti dell'Università degli studi di Napoli "Federico II"</p>	<p>Epi-C s.r.l.</p>	<p>Epi-C basa la propria strategia imprenditoriale sulla possibilità di modulare con farmaci caratterizzati a livello molecolare il complesso meccanismo di regolazione epigenetica, portando le cellule tumorali a poter ripristinare funzioni fisiologiche. Epi-c ha sviluppato molecole che agiscono sul cancro. Il team ha già ricevuto diversi riconoscimenti imprenditoriali, tra cui il premio START-CUP 2010 1° classificato, Biostarnet finanziato ma mai erogato), "MIND THE BRIDGE" (2013) e 1° classificato a Tech-Hub 2014. È beneficiaria di un Grant H2020 attivo. Ha eseguito due brevetti, di cui uno europeo. € 12.000,00</p>
<p>Prof. Mario Buono - Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>FOTOSUN s.r.l.</p>	<p>Analisi, studio, progettazione, prototipazione e sperimentazione di elementi costruttivi foto attivi ad elevata interagibilità architettonica e con elevati standard qualitativi e di performance, per coperture di architetture preesistenti e di nuova generazione e per rivestimenti di facciata di edifici 10.000,00</p>
<p>Prof. Sergio Nardini - Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>SUN ENERGY EUROPE S.R.L."</p>	<p>Realizzazione, nell'ambito del settore lattiero caseario, di un innovativo sistema per l'essiccazione del siero di latte, denominato SUNVAC, che unisce, in un unico sistema, ad un'innovazione tecnologica nella tecnica di essiccazione l'utilizzo di energia termica derivante dalla concentrazione dell'energia solare. € 80.000,00</p>
<p>Prof.ssa Maria Laura Mastellone Dott. Lucio Zaccariello Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (DISTABIF)</p>	<p>"ATHENA S.R.L"</p>	<p>Smaltimento dei rifiuti in modo autonomo e produzione di energia necessaria al proprio ciclo produttivo secondo un'ottica di smart grid industriale € 10.000,00</p>
<p>Prof. Alfonso Fiorelli Dott.ssa Rossella Lamberti</p> <p>Dipartimento Scienze Mediche Traslazionali</p>	<p>ANSI SRLS</p>	<p>Una pinza endoscopica dedicata alla rimozione delle protesi tracheali in silicone. € 10.000,00</p>
<p>Prof. Michele Di Natale Prof. Armando Di Nardo</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>MED.HYDRO S.R.L..</p>	<p>Ricerca applicata, progettazione, e consulenza tecnico-scientifica nel campo dell'ingegneria costiera, della gestione delle risorse idriche e dell'idrologia ambientale e territoriale € 10.000,00</p>
<p>Prof. Massimiliano Galdiero Prof. Matteo Porotto Dott.ssa Alessandra Morana Dott. Gianluigi Franci Dott. Giuseppe Squillaci Dott. Francesco La Cara</p>	<p>MICRONATURE S.R.L.</p>	<p>Messa a punto di metodiche a bassissimo impatto ambientale per l'estrazione di molecole bioattive da bucce di castagna, (ma anche da altri scarti agro-industriali) al fine di industrializzare e commercializzare un preparato antierpetico ("ChestVir").</p>

Dipartimento Medicina Sperimentale		€ 10.000,00
Prof. Gioacchino Tedeschi Dott. Luigi Lavorgna Dipartimento di scienze mediche e chirurgiche avanzate	NEURO DIGIT SRLS	Trasferire in campo imprenditoriale - a servizio di imprese e di Pubbliche amministrazioni - i risultati delle ricerche e degli studi svolti all'interno del Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche, Neurologiche, Metaboliche e dell'Invecchiamento in materia di "Digitale al servizio della Neurologia" € 10.000,00
Prof. Armando Di Nardo Prof. Alberto Cavallo Prof.ssa Carla Langella Dipartimento di Ingegneria Dipartimento DADI	ARTEMA S.R.L.	Ingegneria del design di prodotti/servizi nei temi della realtà virtuale, aumentata e mista integrati a tecniche di controllo ed ottimizzazione intelligente, analisi dei big data e di reti complesse anche seguendo il paradigma dell'IoT (Internet of Things) € 10.000,00
Prof. Lucio Olivares Ing. Dott.ssa Martina de Cristofaro Dipartimento di Ingegneria	STRAIN S.R.L.	Sviluppo, Ingegnerizzazione, prototipazione e commercializzazione di sensori e strumenti di misura innovativi, ad alto contenuto tecnologico, da utilizzare in attività di monitoraggio geotecnico e strutturale, nonché di tecniche innovative ed applicazioni di nuovi materiali finalizzate al consolidamento geotecnico e strutturale. € 10.000,00
Dott. Marcello Fera Ing. Alessandro Greco Ing. Alessandro De Luca Dipartimento di Ingegneria	IESAC S.R.L.	Utilizzazione imprenditoriale, in contesti innovativi, dei risultati della ricerca per offrire alle Aziende operanti nel settore dell'ingegneria di prodotto e di processo manifatturiero, nuovi servizi di supporto basati sull'applicazione di metodologie avanzate di modellazione/simulazione virtuale e su nuove tecnologie ICT che permettano di ridurre tempi e costi di sviluppo di tutte le fasi del ciclo produttivo. € 10.000,00
Prof. Nunzio Cennamo Dott. Francesco Arcadio Dott.ssa Chiara Ferri GPP s.r.l. Ing. Guido Chiaretti Dott. Girolamo D'Agostino Dipartimento di Ingegneria	MORESENSE S.R.L.	Sviluppo, produzione e commercializzazione di prodotti e servizi ad alto valore tecnologico, e più specificamente: la ricerca, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di un innovativo sistema sensoristico e di rimozione o recupero di analiti di interesse o contaminanti, basato sull'utilizzo di recettori selettivi. € 10.000,00
Prof.ssa Adriana Rossi Dipartimento di Ingegneria	AXIS STRUTTURE S.R.L.	Sviluppo, produzione e commercializzazione dei risultati ad alto valore tecnologico di studi e ricerche già condotte in tema di tecnologie costruttive elementari ed intuitive prodotte con materiali ecosostenibili per esigenze abitative di prima emergenza o impiego analogo. La società sviluppa modelli replicabili e a basso costo per ripari montabili o cassette prefabbricate rapidamente assemblabili,

		<p>modulari, stabili e resistenti, salubri, confortevoli realizzati con un sistema strutturale innovativo con giunto angolare a morsa per case di legno, completo di tamponatura e pavimento (Brevetto d'invenzione n. 1429838 del 10.10.2017) e tutte le attività ad essi connesse.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Massimo Ficco</p> <p>Dip. Ingegneria</p>	<p>WAYSafety S.R.L.</p>	<p>Sviluppo di sistemi di bordo per aeromobili a pilotaggio remoto (SAPR). In particolare, il progetto si pone l'obiettivo di migliorare da un lato l'affidabilità e la sicurezza "safety" dei SAPR, e dall'altro aumentare l'interoperabilità con i sistemi di gestione del traffico. Pertanto, l'obiettivo sarà sviluppare una piattaforma hardware/software aperta che offra una serie di servizi di navigazione e controllo autonomi avanzati, al fine di garantire livelli di sicurezza paragonabili a quelli applicati all'aviazione civile.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Luigi Grassia</p> <p>Prof. Salvatore Pirozzi</p> <p>Dip. di Ingegneria</p>	<p>DEDALO S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, produzione e commercializzazione di sistemi sensoristici intelligenti per applicazioni biomeccaniche che integrano dispositivi meccanici, costituiti da trasduttori basati su materiali polimerici innovativi e/o tecnologie elettroniche avanzate e/o algoritmi innovativi di fusione sensoriale, insieme ad applicazioni portabili appositamente sviluppate.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Antonella Violano</p> <p>Dip. di Architettura e Disegno Industriale</p>	<p>DReAM-IT S.R.L.</p>	<p>Sviluppo, produzione e commercializzazione di prodotti e servizi innovativi ad alto valore tecnologico nel campo del risparmio energetico, sostenibilità dei materiali e recupero, riuso e riciclo dei materiali di scarto industriale</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Lucia Altucci</p> <p>Prof. Fortunato Ciardiello</p> <p>Prof. Vincenzo Carafa</p> <p>Prof.ssa Rosaria Benedetti</p> <p>Dott.ssa Chiara Papulino</p> <p>Dip. di Medicina di Precisione</p> <p>Prof. Francesco Izzo</p> <p>Dip. Economia</p> <p>Prof. Salvatore Di Maro</p> <p>Dip. DISTABIF</p>	<p>CIRCE S.R.L.</p>	<p>Servizi di ricerca scientifica e tecnologica di base, industriale e precompetitiva, nonché consulenza specialistica, attinenti allo studio di nuove terapie, nuove molecole, nuovi farmaci, utilizzi innovativi di farmaci esistenti in commercio, in qualsiasi ambito medico, biologico, nonché legati all'applicazione delle metodologie di biologia molecolare e cellulare, del DNA ricombinante e delle altre biotecnologie avanzate, della medicina di laboratorio e della farmacologia.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Mauro Iacono</p> <p>Dip. Matematica e Fisica</p>	<p>heriVolo S.R.L.</p>	<p>Studio, sperimentazione, sviluppo e produzione di soluzioni informatiche nell'ambito delle metodologie e delle tecnologie di digital transformation e intelligenti per la valorizzazione di beni culturali.</p> <p>€ 10.000,00</p>

<p>Prof. Diego Vicinanaza</p> <p>Dip. Ingegneria</p>	<p>BluETech S.R.L.</p>	<p>Supporto alla progettazione, e la progettazione stessa di soluzioni tecnico scientifiche per la protezione e gestione dello spazio marittimo, sia costiero che offshore, quali la progettazione di opere portuali, di difesa litoranea, la valutazione del trasporto solido, nonché studi meteomarini e di risorsa energetica da onda e da vento.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Umberto Galderisi</p> <p>Dip. di Medicina Sperimentale</p>	<p>AMRITA Nutraceutics S.R.L.</p>	<p>Produzione e commercializzazione di integratori alimentari specifici nel rallentare i processi biochimici dell'invecchiamento cellulare, con il fine ultimo di salvaguardare la salute dei consumatori.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Francesco Eriberto d'Ippolito Prof.ssa Elvira Falivene Prof. Tommaso Maglione Prof. Gennaro Rotondo Prof. Tommaso Ventre Prof. Aldo Amirante Prof. Olivier Karl Butzbach Prof. Lucio Cercone Prof.ssa Clara Mariconda Prof. Antonio Tisci Prof.ssa Maddalena Zinzi</p> <p>Dip. di Scienze Politiche</p>	<p>CRIS S.R.L.</p>	<p>Organizzare, progettare e implementare servizi rivolti agli enti, alle pubbliche amministrazioni, a cittadini, ai professionisti e alle imprese, fornendo informazioni e consulenza in materia giuridica ed economica.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Andrea Sellitto Dott. Valerio Acanfora</p> <p>Dip. Ingegneria</p>	<p>Delphi 3D Technologies S.R.L.</p>	<p>Sviluppo dell'idea brevettuale ed imprenditoriale di componenti strutturali ibridi (composito - metallo) per la sicurezza passiva nell'ambito dei trasporti ed utili ad integrare la duttilità dei metalli, la leggerezza, la resistenza e la rigidità dei materiali compositi.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Caterina Strisciuglio Prof. Dario Iafusco Prof. Emanuele Miraglia del Giudice Dott.ssa Angela Zanfardino</p> <p>Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica</p> <p>Prof. Francesco Testa Prof.ssa Francesca Simonelli</p> <p>Dipartimento Multidisciplinare di Specialità Medico- Chirurgiche e Odontoiatriche</p>	<p>Mitoceli srl</p>	<p>L'idea imprenditoriale consiste nello sviluppare un servizio che comprenda un'approfondita diagnosi di laboratorio ed un approccio di team multidisciplinare per l'identificazione di una nuova forma di patologia, la Celiachia Mitocondriale, attraverso la ricerca di caratteri genetici di trasmissione matrilineare presenti nel genoma mitocondriale che sono direttamente collegati a questa nuova forma di malattia celiaca ad eziopatogenesi ancora sconosciuta</p> <p>€ 10.000,00</p>

<p>Dott.ssa Mara Creoli Dott.ssa Sabrina Cenni</p> <p>Dipartimento di Medicina Sperimentale</p>		
<p>Prof. Luca Comegna Prof. Alessandro Mandolini Prof. Raffaele Di Laora Prof.ssa Chiara Iodice Dott. Raffaele Cesaro Dott. Denise Manna</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>Genesis srl</p>	<p>L'idea imprenditoriale consiste nel trasferimento e nella pratica applicazione dei più avanzati risultati della ricerca scientifica che si concretizza nel raggiungimento di specifici obiettivi, alcuni dei quali sono di seguito riportati: Riduzione dell'impronta ambientale di strutture e infrastrutture; Progettazione intelligente di strutture speciali di fondazione anche a supporto di infrastrutture per lo sfruttamento di risorse energetiche rinnovabili; Sviluppo di apposite App e/o applicativi per fornire pratico supporto ai committenti attraverso l'implementazione dei risultati della ricerca mediante soluzioni customizzate; Analisi di dati relativi al comportamento del patrimonio infrastrutturale e di porzioni del territorio al fine di procedere con l'attivazione dei necessari interventi di prevenzione e salvaguardia; Attivazione di moderni metodi di gestione del rischio idrogeologico; Implementazione nella pratica professionale corrente di veloci ed economiche prove dinamiche per il collaudo dei pali di fondazione;</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Roberto Greco Prof.ssa Emilia Damiano Prof. Rudy Gargano Prof. Roberto Moretti Prof. Antonio Panico Prof. Eugenio Ruocco Prof. Giovanni Francesco Santonastaso Dott. Alessandro Faina Dott. Daniel Camilo Roman Quintero Dott. Pasquale Marino</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>iMPACT srl</p>	<p>L'idea imprenditoriale ha come focus il campo della modellazione e del monitoraggio di fenomeni naturali ed antropici legati al ciclo delle acque, nonché nella applicazione di tecnologie informatiche alla gestione, al monitoraggio e al controllo di sistemi idrici naturali e artificiali. L'aspetto innovativo dell'approccio al monitoraggio ambientale proposto dall'azienda deriva dalle esperienze di ricerca, maturate in diversi settori (ingegneria idraulica, idrologia, geotecnica, ingegneria sanitaria e ambientale, geochimica e geologia applicata), e consiste nella capacità di inquadrare scientificamente le specifiche problematiche (quali frane; alluvioni; disfunzioni di sistemi idrici e di depurazione; fenomeni di inquinamento di acque superficiali e profonde, nonché del suolo; emissioni di gas clima-alteranti in atmosfera prodotti dal trattamento di acque reflue; gestione di rifiuti solidi, etc...), identificando le cause delle criticità e le più efficaci strategie e modalità di controllo, nonché di recupero e migliore sfruttamento e utilizzo della risorsa combinata acqua-suolo, anche ai fini della transizione energetica.</p> <p>€ 10.000,00</p>

<p>Prof. Alfonso Reginelli Dott. Valerio Nardone Dott.ssa Ida d’Onofrio Dott. Giovanni Ciani</p> <p>Dipartimento di Medicina di Precisione</p> <p>Dott. Fabrizio Urrao Dott. Luigi Gallo</p> <p>AOU Vanvitelli - Radiodiagnostica</p>	<p>Radiochain srl</p>	<p>L’idea imprenditoriale ha come obiettivo quello di creare una piattaforma atta a facilitare l’utilizzo dei dati e della creazione di associazioni tra referti strutturati ed imaging nell’ambito radiologico e non solo, garantendo integrità, privacy e sicurezza dei dati, contribuendo inoltre alla ricerca nell’ambito della medicina di precisione, radiomica e dell’intelligenza artificiale.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Fabrizio Marzaioli Prof. Lucio Gialanella Prof. Antonio D’Onofrio Prof. Raffaele Buompane Dott.ssa Isabella Passariello</p> <p>Dipartimento di Matematica e Fisica</p>	<p>Isocore Lab srl</p>	<p>L’idea imprenditoriale ha lo scopo di applicare il metodo del carbonio 14, mediante l’utilizzo di tecnologie avanzate di preparazione e misura, a materiale organico e inorganico di diversa natura, ampliandolo nel settore della ricerca e estendendolo ad una fetta di pubblico più vasta nei diversi settori sempre più proiettati verso un futuro e uno sviluppo sostenibile.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Diego Matricano</p> <p>Dipartimento di Economia</p>	<p>APP srl “Academic Phygital Publications”</p>	<p>L’idea imprenditoriale ha come focus operativo la possibilità di offrire una serie di attività quali: l’accompagnamento per autori (delle pubblicazioni, libri, dispense...) nelle azioni volte diffusione e collocazione sul mercato del prodotto (marketing a promozione utilizzando le competenze dei ricercatori del settore); servizi di incubazione di impresa; customer engagement (servizi rivolti a imprese non operanti nel settore dell’editoria ma interessate a sviluppare strumenti digitali di promozione dei prodotti attraverso pubblicazioni).</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Armando Di Nardo Prof. Francesco Caputo</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p> <p>MC Consulting Srl Fotosun Srl e BlueTech Srl entrambi Spin Off Accademici dell’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli</p>	<p>Mc-Energy Innovation srl</p>	<p>L’attività prevalente dello Spin-Off consiste nello sviluppare, commercializzare e integrare tecnologie per la produzione di energia da fonti rinnovabili all’interno delle infrastrutture civili in Italia e all’estero. Attraverso l’utilizzo di brevetti disponibili in letteratura e/o di proposte o invenzioni presenti sul mercato, l’obiettivo della società è fornire soluzioni integrate e su misura per diverse infrastrutture civili, come autostrade, strade, porti, stazioni ferroviarie e aeroporti e campi eolici e fotovoltaici e di estendere le proprie competenze nei domini delle strutture e degli edifici civili ed industriali.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Vincenzo Minutolo R.t.d.-A Renato Zona</p>	<p>TOP-TIPs srl</p>	<p>L’attività prevalente dello Spin-Off consiste nello sviluppo di procedure e metodologie per la progettazione e la definizione di processi di</p>

<p>Dipartimento di Ingegneria</p>		<p>produzione di strutture, oggetti o parti di oggetti con funzione strutturale attraverso procedure automatiche basate su metodologie numeriche e su applicazioni di “machine learning” e intelligenza artificiale.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Massimiliano Galdiero Prof.ssa Anna De Filippis Dott.ssa Annalisa Chianese Dott.sa Rosa Giugliano Dott.ssa Annalisa Ambrosino</p> <p>Dipartimento di Medicina Sperimentale</p> <p>Dott.ssa Emiliana Finamore Dott.ssa Rossella Pumpo A.O.U. Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”</p>	<p>Matidia Pharma srl</p>	<p>La società ha come focus i servizi di ricerca scientifica e tecnologica di base, industriale e precompetitiva attinenti lo studio della microbiologia, di nuove terapie, nuove molecole, nuovi farmaci, riutilizzi innovativi di farmaci esistenti in commercio per patologie collegate alle infezioni virali, batteriche, parassitarie e micotiche, altresì in qualsiasi ambito medico, biologico, nonché legati all’applicazione delle metodologie di biologia molecolare e cellulare del DNA ricombinante e delle altre biotecnologie avanzate, della medicina di laboratorio e della farmacologia e la produzione e commercializzazione di prodotti farmaceutici, sia in Italia che all’estero; sviluppo, produzione e commercializzazione di composti chimici con diverse azioni microbiologiche, farmacologiche.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof.ssa Raffaella Aversa Dott.ssa Valeria Perrotta Dott. Daniele Lucariello</p> <p>Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale</p>	<p>A.I.M.R. srl Aided Industries Materials Recycling</p>	<p>L’attività prevalente consta nell’affiancare Aziende, impegnate nella transizione verso un modello più efficiente e sostenibile nell’uso delle risorse, nella lavorazione di materiali da riciclo, coerentemente con le tecnologie da queste utilizzate; in particolare, affiancherà le Aziende nella Indirizzerà le Aziende nella selezione del mix di materiale vergine e di riciclo, effettuando valutazioni ambientali di processo/prodotto.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Antonio Panico Biagio Morrone P.A. PhD Annalisa Capone</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p> <p>Ricercatore Lucio Zaccariello</p> <p>Dipartimento di Scienze e Tecnologie Ambientali, Biologiche e Farmaceutiche (DISTABiF)</p>	<p>ETS srl EnvironmenTech Solutions</p>	<p>La società ha come focus lo sviluppo di un innovativo sistema integrato modulare e rispettoso dell’ambiente, denominato “WaterWashing”, per il trattamento di flussi idrici, piovani e di scarto, o solidi organici, in grado, a seconda dei casi in cui verrà applicato, di accumulare volumi idrici da fonti non convenzionali, che successivamente saranno utilizzati, nel rispetto delle normative vigenti, per tutti quegli usi consentiti dalla legge (civili, agricoli e industriali).</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Raffaele Solimene Dott.ssa Angela Dell’Aversano</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>	<p>IMT srl Innovative Microwave Technology</p>	<p>L’idea imprenditoriale nasce dall’idea di proporre servizi e prodotti innovativi che si basano sull’utilizzo delle microonde, nello specifico si intende realizzare un dispositivo portatile per la rivelazione di fratture ossee, Bone Crack Detection (BCD) al fine di alleggerire</p>

		<p>e agevolare, in termini economici, la sanità pubblica. L'utilizzo di tale dispositivo permette di ridurre drasticamente le attese per eseguire esami come radiografie, tomografie computerizzate e risonanze magnetiche.</p> <p>Inoltre, la società intende sviluppare prodotti e servizi in ambito biomedico, civile e militare.</p> <p>€ 10.000,00</p>
<p>Prof. Raffaele Marfella Prof. Giuseppe Paolisso</p> <p>Dipartimento di Scienze Mediche e chirurgiche Avanzate</p> <p>PhD Raffaele Vallifuoco</p> <p>Dipartimento di Ingegneria</p>	Echo-Watch srl	<p>L'attività prevalente dello Spin-Off consiste nello sviluppo di procedure e metodologie per produzione di un dispositivo portatile e di costo contenuto, indossabile come un orologio, che includa le funzionalità necessarie alla visualizzazione della vena, la sua dilatazione a mezzo riscaldamento e la sua immobilizzazione mediante clamp meccanico.</p> <p>Proporre una soluzione al problema dell'individuazione di una vena e/o un'arteria, in situazioni di emergenze mediche e/o domiciliari, in presenza di un patrimonio vasale deteriorato per pregressi traumi vasali, difficile per conformazioni anatomiche e/o per ampiezza del pannicolo adiposo e/o per valori di pressione arteriosa bassa.</p> <p>€ 10.000,00</p>

Brevetti

In considerazione dell'emanazione della Legge n. 102/2023, che ha modificato il Codice della Proprietà Industriale, con delibere n. 126 e n. 135 del 23/10/2024, rispettivamente del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, è stato approvato ed emanato, con DR n. 1112 del 18/11/2024, il nuovo testo del "Regolamento Brevetti e Proprietà Intellettuale", pubblicato all'Albo on-line e pubblicizzato sul sito web di Ateneo, al fine di far fronte al crescente numero di richieste di deposito di brevetto sia nazionale che internazionale (PCT).

Inoltre, in linea generale nell'anno 2024 si è addivenuto al deposito di n. 13 istanze brevettuali di cui al seguente elenco:

Brevetti Vanvitelli depositati nel 2024

N. domanda	Titolo	Inventori	Stato domanda	Data deposito	Titolarità VANVITELLI
IT202024000000468	Sistema flessibile per l'integrazione di componenti fotovoltaici ai binari ferroviari	Mario Buono Francesco Caputo Assunta Capece Marcantonio Cascini Carmelia Chivaran Armando Di Nardo	STATO in fase di approvazione	31/01/2024	(6%)Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, (94%) Società MC Consulting srl

IT102024000004192	Sistema multifunzionale bioispirato per la protezione delle linee di costa e produzione energia	Buono Mario Capece Assunta Contestabile Pasquale Mele Antonio Perricone Valentina Vicinanza Diego	STATO in fase di approvazione	27/02/2024	(20%) Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, (40%) Mele Antonio, (40%) Fotosun srl
IT102024000007459	Dispositivo di collegamento ottimizzato preferibilmente per componenti piani	Buono Mario Caputo Francesco Capece Assunta Scognamiglio Ciro Egido-Villareal Janitzio	STATO in fase di approvazione	04/04/2024	100%
IT102024000020191	Metodo perfezionato di misura di profilo di shift Brillouin in fibra ottica e relativo apparato	Minardo Aldo Vallifuoco Raffaele Catalano Ester	STATO in fase di approvazione	10/09/2024	100%
IT102024000020494	Sensori ottici basati su nano strutture	Cennamo Nunzio Zeni Luigi Pasquardini Laura Arcadio Francesco	STATO in fase di approvazione	13/09/2024	100%
IT102024000022497	Filamento anima-guaina per la realizzazione di manufatti mediante stampa 3D	D'Amore Alberto	STATO in fase di approvazione	09/10/2024	100%
IT102024000029463	Dispositivo per l'insufflazione di polveri nei polmoni	Fiorelli Alfonso Messina Gaetana Di Filippo Vincenzo Capasso Francesca Leonardi Beatrice Vicario Giuseppe	STATO in fase di approvazione	20/12/2024	100%
WO/2024241193 Estensione internazionale della	Sistema e metodo per la valutazione morfo-funzionale	Della Corte Alessandro	STATO in fase di approvazione	20/05/2024	(5%) Università degli Studi della

domanda nazionale IT102023000010473	del distretto vascolare toracico				Campania Luigi Vanvitelli, (60%) Politecnico di Milano, (35%) Policlinico San Donato spa
--	-------------------------------------	--	--	--	---

Brevetti di titolarità della “L. Vanvitelli” depositati delle società Spin-Off nel 2024

N. domanda	Titolo	Richiedente/Titolare	Stato di lavorazione	Data deposito
IT102024000003640	Metodo di profilazioni utenti per fornire servizi di crescita del TRL e favorire sinergie per innovazione secondo le 10 RStrategies tra PMI e le piccole strutture/soggetti di ricerca scientifica	Antonella Violano Monica Cannaviello Marica Merola	STATO in fase di approvazione	21/02/2024
IT102024000000769	Metodo di profilazioni utenti per fornire servizi di crescita del TRL e favorire sinergie per innovazione secondo le 10 RStrategies tra PMI e le piccole strutture/soggetti di ricerca scientifica	Antonella Violano Monica Cannaviello Marica Merola	STATO in fase di approvazione	21/02/2024
IT202024000000751	Kit per il miglioramento della postura e per ridurre la sedentarietà	Giovanni Laudante Luigi Grassia Vincenzohe deve Musone Giuseppe Musone	STATO in fase di approvazione	21/02/2024
IT102024000003889	Riduzione della senescenza cellulare nell'invecchiamento	Galderisi Umberto Di Bernardo Giovanni Alessio Nicola Aprile Domenico Galano Giovanni De Rosa Roberto	STATO in fase di approvazione	23/02/2024
IT102024000003925	Sistema di Guida Museale tramite drone volante con riproduzione multimediale e Meccanismo di Posizionamento orientato, dotato di tecnologie IA per l'interazione con la platea	Ambrosanio Fabio Iacono Mauro Campanile Lelio Marulli Fiammetta Basile Raul Mastroianni Michele	STATO in fase di approvazione	23/02/2024

Brevetti depositati dai docenti della “L. Vanvitelli” nel 2024

N. domanda	Titolo	Richiedente/Titolare	Stato di lavorazione	Data deposito
IT102024000022794	Perno in fibra di carbonio per interventi di consolidamento nel restauro artistico, archeologico e architettonico di precisione	Antonella Violano	STATO in fase di approvazione,	2024

Gestione dei Bandi a Cascata per le Piccole e Medie Imprese

Con Decreto Direttoriale MUR n. 341 del 15 marzo 2022, è stato emanato un Avviso pubblico finalizzato alla presentazione di proposte progettuali per la costituzione di partenariati estesi comprendenti università, centri di ricerca e imprese, al fine di finanziare progetti di ricerca di base. Tale iniziativa rientra nel contesto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 “Istruzione e ricerca”, Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa”, Investimento 1.3, finanziato dal programma europeo NextGenerationEU.

Successivamente, con Decreto Direttoriale n. 1553 del 11 ottobre 2022, il MUR ha ammesso a finanziamento il progetto intitolato “A multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and disease_MNESYS” (codice PE00000006), con un contributo pari a €114.700.000, nell’ambito del predetto Avviso n. 341/2022.

In data 7 dicembre 2023, con Decreto Rettoriale n. 1093, l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, in qualità di Spoke 2 del Partenariato Esteso MNESYS (codice PE00000006), ha emanato un Bando a cascata destinato al finanziamento di progetti di ricerca fondamentale rivolti alle Piccole e Medie Imprese (PMI). Il bando è finalizzato alla realizzazione di attività di ricerca e trasferimento tecnologico nel settore delle Neuroscienze e della Neurofarmacologia, riservate a imprese con sede legale sul territorio nazionale, con particolare attenzione alle regioni del Mezzogiorno d’Italia. La dotazione finanziaria complessiva è pari a €875.000,00.

Con Decreto Rettoriale n. 430 del 24 aprile 2024, l’Università ha approvato gli atti relativi alla procedura di selezione, incluse le graduatorie di merito suddivise per tematiche, nonché le graduatorie dei progetti ammissibili al finanziamento, identificando quelli risultati primi classificati nelle rispettive graduatorie tematiche.

Infine, con Decreto Rettoriale n. 505 del 28 maggio 2024, sono state ammesse al finanziamento le P.M.I. ANALISIS SRL e SIENA IMAGING SRL.

Il procedimento sopra descritto è stato interamente gestito e documentato attraverso la piattaforma RNA (Registro Nazionale degli Aiuti di Stato), garantendo la tracciabilità e la trasparenza delle fasi di presentazione, selezione e ammissione a finanziamento dei progetti.

La procedura è attualmente in fase di conclusione.

Infine, si riporta l’andamento dei principali obiettivi strategici in corso di realizzazione relativi a tale ambito interessato da una costante crescita con un miglioramento dei valori degli indicatori.

Attività Spin-off e Brevetti

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	Valore anno 2023	Risultati anno 2024
TT1 - Valorizzare le ricadute applicative della attività di ricerca	TT1.S6 - Implementare azioni per promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca e delle idee	TT1.S6.I6 - Numero di imprese spin-off costituite	5	8
		TT1.S6.I7 - Numero di brevetti pubblicizzati attraverso la partecipazione ad eventi di settore	6	1
TT3 - Potenziare le attività di Tech Transfer	TT3.S3 - Valorizzare le attività connesse con la PI	TT3.S3.I10 - Numero di brevetti nazionali e internazionali depositati e/o concessi sia all'ateneo che agli spin-off	4 depositati 5 concessi	13 depositati 4 concessi
	TT3.S4 - Potenziamento e attivazione di nuove specifiche infrastrutture (innovation hub) per il networking tra conoscenze accademiche, stakeholders, aziende, start up, spin-off	TT3.S4.I11 - Numero di innovation hub	2	mantenimento

Fonte: Ufficio Trasferimento tecnologico

2.4 Incentivazione dei programmi di internazionalizzazione

Nell'utilizzo dei fondi per le attività di internazionalizzazione, per le quali gli Atenei dispongono, oltre che di risorse proprie, anche di finanziamenti MUR e UE, per l'annualità 2024 l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli ha prediletto il percorso lungo quattro direttrici principali:

- a) Incremento delle visite di professori stranieri di chiara fama;
- b) Rafforzamento degli scambi culturali e di cooperazione internazionale interuniversitaria attraverso anche la stipula di Accordi quadro di cooperazione Internazionale;
- c) Perfezionamento dei servizi di accoglienza per ospiti stranieri;
- d) Partecipazione a programmi di ricerca e/o cooperazione.

Nell'anno 2024 sono stati stanziati € 426.587,50 Euro. per n. 52 incarichi di Visiting Professors/Researchers a Docenti, Ricercatori ed esperti di chiara fama strutturati presso Università, Istituzioni ed Enti di ricerca esteri. Così come per l'anno precedente, la Call di Ateneo 2024 ha previsto la possibilità di diversificare sia il numero di mesi di attività (anche 1 solo mese, oltre ai canonici 3) sia la modalità di espletamento della stessa: in presenza, come da prassi, o da remoto. Per ciascun incarico trimestrale è stato trasferito al Dipartimento, sede dell'attività di docenza/ricerca, l'ammontare di € 11.950, destinato al compenso del docente/ricercatore ospite (euro 9.000,00+ oneri quali IRAP+INPS+DIS-COLL+INAIL C/E); per le attività di durata mensile, invece, l'ammontare del compenso è stato pari ad € 5.425,00 (€ 5.000 +IRAP C/E). In caso di espletamento dell'attività in modalità virtuale, gli importi sopra riportati sono stati ridotti del 50%. Per le attività in presenza, al contrario, è stata confermata l'aggiunta del rimborso forfettario a copertura dei costi relativi ai trasferimenti (c.d. Travel Grant), per un importo individuale massimo pari ad € 1.500,00.

Inoltre, l'Ateneo ha continuato ad incentivare la mobilità studentesca in uscita per il conseguimento del "Doppio Titolo" di Studio, verso Paesi sia Europei che extra Europei, confermando l'incremento delle borse di

studio rispetto all'anno di avvio, ovvero il 2016, da 10 ad 80 e dunque ampliando in maniera esponenziale le opportunità di studio all'estero.

Per ulteriormente incrementare le opportunità di mobilità estera offerte a docenti, ricercatori e studenti si è comunque continuato, avvalendosi della collaborazione dei Dipartimenti interessati, ad incentivare la stipula degli Accordi Quadro di Cooperazione Internazionale con Paesi Europei e soprattutto Extra Europei, con un costante aumento. Per l'anno 2024 sono stati stipulati quattordici (14) nuovi Accordi Quadro di Cooperazione Internazionale con Università UE ed extra UE.

Allo scopo di rafforzare il sistema di accoglienza ed assistenza rivolto agli studenti internazionali iscritti ad un Corso di Studio della Vanvitelli o che svolgono un periodo di mobilità presso l'Ateneo, anche nell'anno 2024 è stato emanato il Bando "Buddy", che prevedeva l'assegnazione di n° 60 contratti di collaborazione part time per tutorato, della durata di 50, 100 o 150 ore.

L'attività è stata svolta dagli studenti regolarmente iscritti e in possesso di adeguate competenze linguistiche, in modalità di affiancamento dei colleghi stranieri e in una logica di Tutoraggio peer-to-peer. La figura del Buddy ha la finalità di agevolare gli studenti internazionali (sia i degree student, ovvero gli iscritti regolari ad un intero ciclo di studi, che gli "exchange student", ovvero coloro che svolgono un periodo di mobilità) nello svolgimento delle pratiche amministrative legate al loro arrivo ed immatricolazione presso l'Università della Campania Luigi Vanvitelli, fornendo le informazioni appropriate per un agevole accesso all'offerta didattica ed il corretto avvio del percorso formativo: il Buddy ha fornito e tuttora fornisce supporto agli studenti incoming in modo che essi possano orientarsi senza difficoltà nel nuovo contesto universitario (in riferimento alle sedi didattiche e ai servizi offerti - Dipartimenti, biblioteche, aule studio, mense universitarie ecc. -) e ricevano indicazioni adeguate in tema di assistenza sanitaria, permesso di soggiorno e sistemazione abitativa.

Gli studenti Buddy sono stati assegnati a supporto delle Segreterie studenti, dei Delegati Erasmus di Dipartimento, dei Presidenti dei corsi di Laurea in lingua inglese, dell'Ufficio Internazionalizzazione e del Centro per la comunicazione di Ateneo.

E' continuato per l'anno 2024 anche il servizio di "Welcome Desk", attivato dall'Università degli Studi della Campania nel 2018 con l'obiettivo di garantire un aiuto concreto e immediato alle diverse tipologie di utenza internazionale dell'Ateneo: i docenti e gli studenti stranieri afferenti ai diversi programmi, quali Erasmus, i Visiting Professors, i dottorandi e gli assegnisti di ricerca stranieri, gli studenti iscritti alle lauree magistrali in lingua inglese e ai corsi di laurea con rilascio del doppio titolo.

I servizi garantiti, nel dettaglio, sono stati i seguenti:

- Reperimento Alloggio;
- Assistenza legale in ambito alloggiativo e del diritto all'immigrazione;
- Assistenza all'ottenimento del visto per studio (attività disponibile anche per gli studenti outgoing);
- Assistenza al rilascio del Permesso di Soggiorno;
- Assistenza all'iscrizione al Servizio Sanitario Nazionale;
- Creazioni del codice fiscale
- Apertura di conti correnti presso sportelli bancari italiani.
- Attività di supporto ed informazioni rispetto alle sedi dislocate sul territorio;
- Attività di Orientamento;

L'Accademia Italiana di Salerno, nell'anno 2024, in virtù dell'accordo stipulato con il nostro Ateneo nell'anno 2021, ha svolto Corsi di italiano Base (livello elementare) e Corsi di Italiano Settoriale (livello avanzato) della durata complessiva di 30 ore a modulo, erogati on line sulla piattaforma ZOOM per due lezioni settimanali per 2 ore a lezione, gratuiti per i propri studenti e dottorandi stranieri del contingente internazionale.

Nell'ambito delle azioni previste dal Programma Erasmus+, un particolare ruolo di rilievo hanno ricoperto le iniziative relative sia all'Azione chiave KA171, geograficamente indirizzata verso i Paesi dell'area extra Europea sia all'Azione chiave KA131, con riferimento ai Blended Intensive Programme (BIP), che sono dei programmi di studio intensivi transnazionali di breve durata, caratterizzati da un'attività che deve essere svolta sia in presenza che online.

Per quanto concerne la KA 171 è stato presentato il progetto relativo agli Stati Uniti, alla Nuova Zelanda e all'Egitto, che seppur non finanziato dalla Commissione Europea, ha ricevuto il totale supporto economico dell'Ateneo, con fondi propri; mentre per quanto concerne i BIP, l'Ateneo nel 2024 ha partecipato alla realizzazione di alcuni BIP, sia in qualità di Coordinatore sia in qualità di partner.

E' stata inoltre confermata l'adesione alla EPLO (European Public Law Organization), l'organizzazione internazionale più rinomata nel campo del diritto pubblico, fondata nel 1995, con lo scopo di diffondere la cultura e la conoscenza di tale ambito, approfondendo temi quali i diritti umani, il diritto dell'ambiente, nonché, più in generale, il diritto Pubblico nazionale, europeo e comparato, ai fini della creazione di una classe di giuristi europei in grado di affrontare le sfide del futuro; è organizzata in un corso estivo di tre settimane e i docenti dell'Academy sono tutti giuristi di fama mondiale, che grazie alla loro esperienza e competenza, trasmettono ai partecipanti alte conoscenze degli argomenti oggetto dei corsi.

A conclusione del percorso di studio svolto, una delle due partecipanti ha conseguito il Certificato di Partecipazione alla Summer study session 2024 della Academy of European Public Law; l'altra, invece, dopo aver discusso la propria tesi, ha ottenuto l'Intensive International Master of Laws (I.I.L.L.M.), un diploma di master riconosciuto a livello nazionale e internazionale.

Anche nel 2024 era attiva la convenzione con l'Associazione "Giovani Campani nel Mondo", la quale è un'associazione culturale che ha come obiettivo principale quello di favorire la formazione internazionale degli studenti della Regione Campania. In particolare, fornisce agli studenti i servizi relativi alla partecipazione al Progetto National Model United Nations (NMUN) messo a punto dall'Organizzazione non governativa denominata National Conference Collegiate Association (NCAA).

Si riporta l'andamento dei principali obiettivi strategici in corso di realizzazione relativi a tale ambito.

Indicatori strategici

Obiettivo strategico	Obiettivo di base	Indicatore	2023	2024
I2 - Incrementare la mobilità internazionale dei docenti/ricercatori al fine di rafforzare i network esistenti e di creare nuove collaborazioni con istituzioni estere di ricerca e formazione e con i docenti/ricercatori incoming	I2.S1 - Aumentare la presenza di visiting professor	I2.S1.I5 - Numero di docenti e ricercatori in mobilità presso Enti internazionali (almeno 30 gg non continuativi)	10	- 8
		I2.S1.I6 - Numero di visiting professor con almeno un insegnamento	12	11
		I2.S1.I7 - Periodo medio di permanenza di visiting professor con funzioni didattiche	67	- 40 gg

	I2.S2 - Incrementare il numero di visiting researcher in ingresso	I2.S2.I8 - Numero di visiting researcher dall'estero per anno (anche virtuali)	21	- 41
I3 - Potenziare l'attrattività per studenti stranieri	I3.S1 - Aumentare la presenza di studenti provenienti dall'estero	I3.S1.I12 - Numero di studenti incoming nell'ambito di programmi di scambio anche con periodi di "mobilità virtuale"	229	- 230
		I3.S1.I13 - Numero di studenti iscritti a corsi di studio con diploma precedente conseguito all'estero	487	- 306
		I3.S1.I14 - Numero di studenti iscritti a corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	78	- 68
	I3.S2 - Estendere l'offerta formativa con titolo congiunto o con profilo internazionale	I3.S2.I17 - Numero di accordi per la partecipazione ad alleanze di università e per la realizzazione di corsi di studio internazionali e corsi di dottorato di ricerca in collaborazione con istituzioni estere	Ind.re progr.co	- 11
I5 - Potenziare i servizi a supporto degli studenti e dei docenti stranieri e sostenere le politiche per le loro migliori condizioni di studio e di vita	I5.S1 - Potenziare il servizio di accoglienza e di assistenza	I5.S1.I24 - Incrementare il servizio di Buddy per studenti stranieri in mobilità incoming e outgoing	27	- 45
I6 - Aderire al manifesto dell'università inclusiva	I6.S1 - Favorire l'accesso dei rifugiati all'istruzione universitaria e promuovere l'integrazione sociale e la partecipazione attiva alla vita accademica	I6.S1.I25 – Confermare borse di studio per i rifugiati	13	- 4

Fonte Uff. internazionalizzazione

3. Relazione sulla performance d'Ateneo

Questa sezione rappresenta il punto di riferimento per la chiusura del ciclo della performance 2024 in collegamento con gli obiettivi del PIAO 2024-2026.

Nello specifico, vengono illustrati i risultati a livello organizzativo e individuale in rapporto alle risorse utilizzate durante l'anno. La finalità è anche quella di informare gli stakeholder in modo chiaro e trasparente sugli obiettivi raggiunti rispetto a quelli programmati, offrendo una visione immediata dei risultati ottenuti nel 2024.

Ai fini della specifica validazione della Relazione di Performance da parte del Nucleo di valutazione, in funzione di OIV, si fa riferimento in particolare a quanto indicato in questa sezione e nella sezione 1.

La rendicontazione è riferita, pertanto, a quanto richiesto dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., alle successive deliberazioni delle competenti autorità nazionali in materia, e pur nella sua nuova configurazione, fa riferimento alle Linee guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance del luglio 2015 e Linee Guida gennaio 2019, alle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (fornendo elementi utili per la verifica di coerenza tra l'organizzazione e il capitale umano di cui all'art 5 del Decreto del Ministro per la PA 132/2022).

In questa sezione, quindi:

- si illustra l'albero della performance di Ateneo, per indicare rapidamente l'integrazione tra pianificazione strategica e obiettivi di performance dell'amministrazione;
- viene presentata un'analisi delle attività svolte e dei risultati raggiunti, con una valutazione della performance dell'amministrazione, del Direttore generale dei dirigenti, in base agli obiettivi stabiliti nel PIAO attraverso schede sintetiche pensate anche per la comunicazione esterna.

3.1. Albero della performance

In un'ottica di integrazione tra i vari documenti di programmazione, gli obiettivi di performance amministrativa sono definiti in coerenza con il PS che, come indicato, costituisce riferimento per i principali documenti di programmazione, sia a livello centrale che decentrato, ed in particolare per la programmazione finanziaria, ove sono indicate le risorse stanziare per i vari obiettivi strategici da realizzare, per la programmazione didattica, per l'istituzione di nuovi Corsi di Studio, per le programmazioni legate allo sviluppo della Ricerca e per le singole programmazioni dei Dipartimenti.

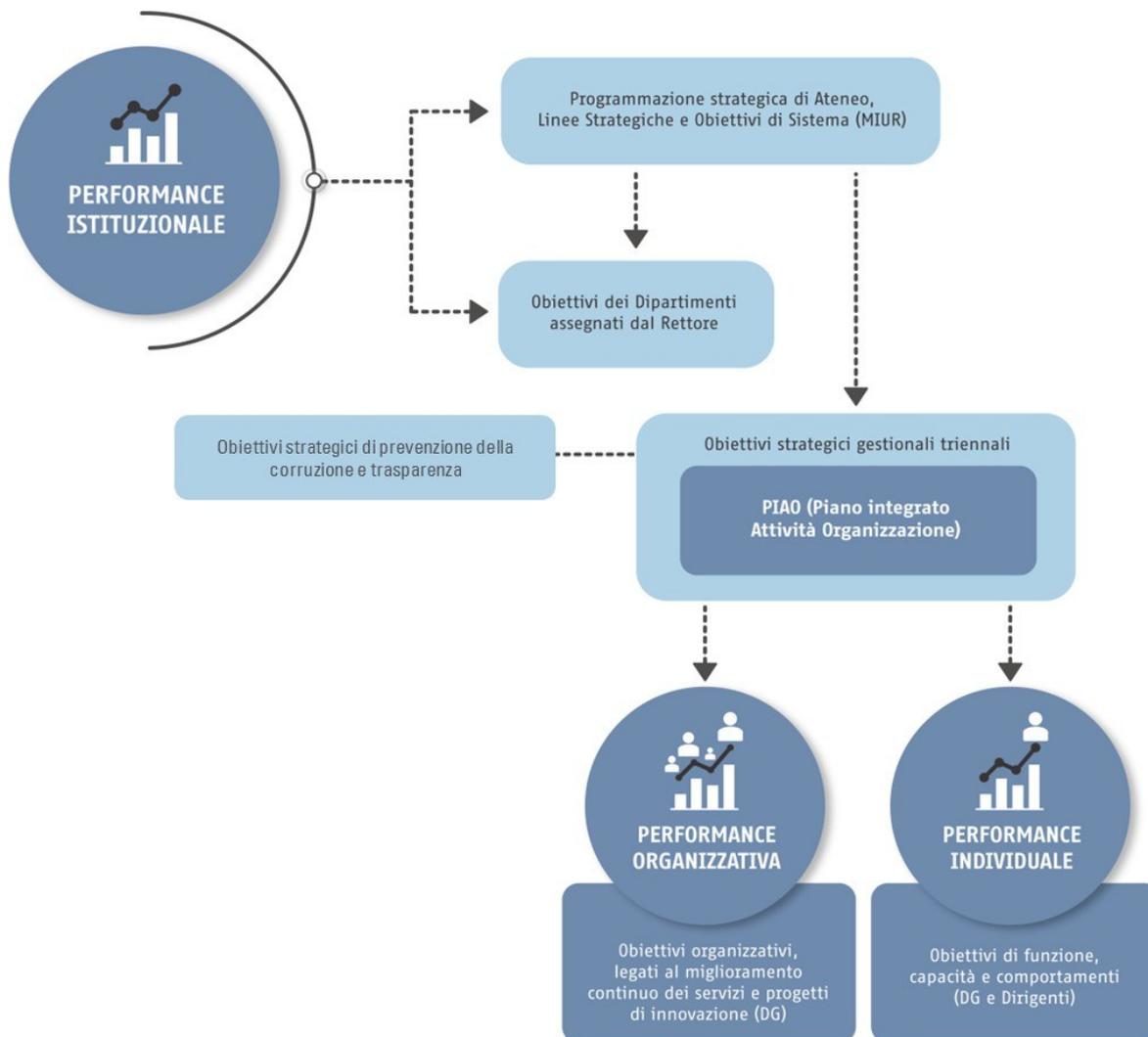
Con particolare riferimento agli *aspetti gestionali*, i cambiamenti avviati nel 2020 a seguito dell'emergenza pandemica hanno avuto un impatto significativo sull'organizzazione, introducendo il ricorso al lavoro a distanza. L'esperienza maturata ha portato a riconoscere questa modalità come una delle possibili forme ordinarie di svolgimento dell'attività lavorativa, nell'ambito di una nuova riorganizzazione coerente con i criteri indicati nel PIAO. Inoltre, si è attuato anche un avanzamento gestionale della formazione, valorizzando strumenti e approcci innovativi.

Nel 2024 la struttura tecnico-gestionale ha supportato l'Università sia nell'attività ordinaria, in dialogo con docenti e studenti, sia nel rispondere alle nuove esigenze emerse dagli organi di governo e stakeholder.

È proseguita e si è concretizzata la riorganizzazione amministrativa avviata nel 2023 con la definizione delle strutture dirigenziali con l'attribuzione dei relativi incarichi. Gli obiettivi di performance della struttura gestionale sono stati assegnati in linea con gli obiettivi strategici tenendo conto delle attività di supporto a didattica, ricerca, terza missione e servizi agli studenti e all'utenza, oltre alle azioni previste per trasparenza e

anticorruzione. Da questa impostazione sono stati definiti obiettivi operativi annuali con azioni specifiche da attuare nel corso dell'anno.

Nella figura di seguito riportata, si presenta l'Albero della performance quale rappresentazione sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione con valenza di comunicazione esterna.



L'individuazione degli obiettivi di performance amministrativa tiene conto, oltre che del legame con il PS e con il Bilancio di Ateneo, anche degli obiettivi assegnati dal Rettore ai Dipartimenti.

In particolare, gli obiettivi strategici gestionali si riferiscono a orizzonti temporali pluriennali e presentano un elevato grado di rilevanza, motivo per cui non sono facilmente modificabili nel breve periodo. Tali obiettivi vengono declinati in compiti specifici per il Direttore Generale e riguardano sia la sua performance individuale sia quella organizzativa.

Gli obiettivi operativi, invece, traducono le linee strategiche in azioni concrete nel breve periodo, articolandosi anche in obiettivi di performance per le strutture dirigenziali e gli uffici afferenti.

Secondo una logica a cascata, gli obiettivi del Direttore Generale vengono declinati in obiettivi operativi di performance individuale per i dirigenti, nonché in obiettivi di performance organizzativa per le rispettive strutture dirigenziali. In continuità con tale meccanismo, ulteriori obiettivi sono assegnati anche agli uffici afferenti alle aree dirigenziali o afferenti direttamente al Direttore generale, e al personale dei dipartimenti,

centri e biblioteche.

La definizione degli obiettivi riflette le priorità strategiche individuate, la cui coerenza è documentata nelle tabelle riportate nel paragrafo successivo.

3.2. Risultati

In questo paragrafo si presentano i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati per migliorare il lavoro dell'organizzazione. La rendicontazione tiene conto della coerenza con gli obiettivi strategico-gestionali di riferimento, integrando in modo trasversale sia la performance individuale che quella organizzativa, puntando sempre a rendere i servizi più efficienti e a potenziare il modo in cui l'amministrazione opera.

Vengono analiticamente rendicontati i risultati:

A) degli obiettivi operativi assegnati per il 2024 riferiti all'obiettivo strategico come individuato nel PS, non esaustivi dell'azione gestionale ed in particolare i risultati di performance organizzativa ed individuale del Direttore Generale, già approvati dal CdA con delibera n. 45 del 14/05/2025, sintetizzando nell'ambito dell'obiettivo strategico di riferimento, gli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale e ai Dirigenti per l'anno 2024 come indicati nel PIAO, la struttura responsabile, indicatore e target fissati, eventuali scostamenti intervenuti in corso d'anno evidenziando altresì il *grado di raggiungimento dell'obiettivo* come di seguito:



il bersaglio centrato indica che il risultato conseguito nel 2024 è in linea con il target atteso



il cerchietto giallo indica che l'obiettivo è stato parzialmente conseguito



il cerchietto rosso indica che l'obiettivo non è conseguito o che si è modificato nell'anno.

B) di alcuni indicatori collegati agli obiettivi strategici per i quali sono state stanziato risorse in sede di bilancio dagli organi di governo, nell'ottica di integrazione tra programmazione del ciclo di bilancio e pianificazione della performance, c.d. *performance budgeting* - cfr. Pagg. 133-134 https://www.unicampania.it/RipartizioniFS/RSEF/Bilanci/2024/IE_delibera_n.178_CdA_19.12.2023.pdf

FORMAZIONE-Obiettivo strategico valorizzare l'efficacia e la qualità dell'attività formativa (F.1)

A) Obiettivo operativo

Relativamente all'obiettivo definito nel migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza, si fa presente che le Politiche di Qualità della didattica, indicate dall'Ateneo con il nuovo Piano Strategico 2024-2026 in coerenza con le Linee generali d'indirizzo della programmazione triennale delle Università e indicatori per la valutazione periodica dei risultati di cui al DM 773/2024, hanno ribadito l'importanza di realizzare tale obiettivo attraverso la valorizzazione del proprio capitale umano anche mediante il prosieguo delle azioni di sostegno alla professionalità dei docenti con Incontro di formazione e aggiornamento su aspetti pedagogici, docimologia, nuove tecnologie.

D'altra parte, ciò è in linea con la visione dell'ANVUR e il modello AVA3, che nel processo di accreditamento periodico indica come specifico indicatore di valutazione "l'adeguatezza e consistenza dei percorsi di formazione e aggiornamento professionale del personale docente, con particolare riferimento a qualità e innovazione della didattica (rif. B.1.1.B)".

Consapevole del percorso positivamente avviato anche in termini di gradimento tra gli attori coinvolti al 2023, l'Ateneo ha ritenuto di proporre tale azione formativa quale strumento di potenziamento della qualità della docenza nell'ambito dei programmi d'Ateneo per i quali chiedere il cofinanziamento ex art. 5 del DM 773/2024.

Infatti, il programma presentato (progetto Vanvitelli Più) prevede sia il reclutamento di nuovi docenti esterni per favorire lo scambio di nuove esperienze in ambito didattico-scientifico e lo sviluppo di reti interne ed esterne all'Ateneo, sia l'innovazione dei processi di apprendimento.

In particolare, per tale aspetto, l'Ateneo intende potenziare la formazione del corpo docente sugli strumenti didattici più efficaci e scientificamente riconosciuti per coinvolgere attivamente i discenti e misurarne i progressi secondo metodo e rigore e in aggiunta sarà data attenzione alla formazione del corpo docente per l'introduzione di nuove tecnologie di didattica aumentata, quali laboratori virtuali, uso dell'IA, ecc.; nello specifico, l'Ateneo, nell'ambito del programma presentato, allo stato oggetto di valutazione del MUR per l'ammissibilità al cofinanziamento, si prefigge di realizzare un valore pari a 2,25 alla fine del triennio 2024-2026, tenuto conto del dato iniziale pari a 1,37, dato dal rapporto tra il numero di ore erogate al personale convocato e il personale docente in servizio al 31.12.2023, validato dal Nucleo nella riunione del 14.10.2024. Con riguardo alla attività svolte nel 2024, si evidenzia che:

- sono state effettuate riunioni organizzative con il Delegato alla didattica, la docente che ad oggi ha tenuto i corsi e i tutors ad oggi formati per la verifica delle esigenze e per uno sviluppo organizzativo di corsi per la nuova edizione 2024;

- la proposta organizzativa è stata presentata in sede di PQA nella riunione del 25.09.2024;

- con decreto rettorale è stata disposta l'organizzazione dei corsi, indicando, altresì, le modalità gestionali per l'affidamento e la retribuzione degli incarichi di docenza al personale interno ed esterno.

In particolare, l'organizzazione, definita con apposite circolari, prevede:

- una formazione specifica per i ricercatori di tipo B) assunti a partire dal 01/11/2023;

- la facoltà di fruizione del modulo seminariale on line anche da altro personale docente su base facoltativa, ivi compreso il personale ricercatore di tipologia a);

- affidamento della docenza anche ad unità qualificata interna all'Ateneo di personale con specifiche competenze e adeguato curriculum professionale;

- affiancamento con tutor incaricati e formati nella precedente edizione;

- 6 lezioni di cui 2 in presenza e 4 moduli seminariali on line (estesi a tutto il personale docente), per un totale 20 ore da svolgersi dalla metà di novembre 2024 alla metà di febbraio 2025; gli incontri in presenza sono caratterizzati da brevi lezioni frontali interattive alternate a discussioni di gruppo, mentre gli incontri online sono caratterizzati da lezioni frontali alternate ad attività pratiche prevalentemente di gruppo da svolgersi in stanze separate di Microsoft Teams.

Per tale edizione dei corsi il numero dei partecipanti si attesta su 97 unità, in lieve flessione rispetto al 2023. Si evidenzia, inoltre, che l'importanza di partecipazione a tali momenti formativi da parte di tutto il personale è stata ribadita negli incontri del PQA con i Direttori dei Dipartimenti e i Presidenti dei CDS di ottobre e novembre 2024, anche ai fini del buon esito dei programmi d'Ateneo di cui alla programmazione ministeriale sopra citata.

Con riferimento all'indicatore, individuato nell'organizzazione di corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche, e al target da raggiungere per il 2024, ovvero verifica esigenze e attivazione corso, l'obiettivo risulta conseguito.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Pianificazione Trasparenza e Valutazione

Indicatore: organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche

Valore target: verifica esigenze e attivazione corso

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento dell'obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE Programmazione Ministeriale 2024/2026	2023	2024
RU2.S2 – Rafforzare la crescita del personale	Rapporto tra le ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio	1414/1032= 1,37	1380/1029= 1,34

Stanziamiento in bilancio 2024: €150.000,00 (CC21213)

Consuntivo di bilancio 2024: €434.730,74 (comprensivo del costo per i corsi per la sicurezza sul lavoro)

RICERCA-Obiettivi strategici: promuovere i progetti di ricerca per giovani (età < o = 40 anni- nodo sinergico con PhD, TT, TM, internazionalizzazione, misura di miglioramento per la mobilità e anche per il miglioramento del rapporto con le industrie) (R.1 S2); Incrementare e razionalizzare le banche dati e le piattaforme (R3S2, ma anche F2 Ricerca scientifica)

A) Obiettivo operativo

È proseguita l'azione di supporto alla realizzazione degli obiettivi strategici finalizzati a promuovere la qualità in Ateneo nell'ambito della ricerca, formazione e terza missione, tenuto conto altresì della trasversalità delle azioni programmate.

Nello specifico, per l'obiettivo di supporto gestionale all'avviamento e accompagnamento premiale alla ricerca internazionale dei giovani ricercatori neoassunti (Starting grants), al fine di implementare la valorizzazione dei giovani ricercatori, in accordo con la delegata del Rettore alla Ricerca, è stato definito un progetto che, in continuità con l'obiettivo dell'Ateneo di finanziamento dei progetti competitivi dei giovani ricercatore, pone un ulteriore accento sull'aspetto premiale. In particolare, il progetto è articolato su due fasi: la prima, di avviamento alla ricerca internazionale dei ricercatori neoassunti rientranti in tale range di età, con l'erogazione di un contributo finanziario per un massimo di 30 progetti di ricerca presentati dagli aventi titolo, per un importo massimo di €. 15.000 ciascuno (stanziamento complessivo €. 450.000); la seconda fase, di accompagnamento su base premiale per coloro che raggiungono qualificanti e oggettivi obiettivi con ricadute in campo industriale o culturale /sociale o territoriale o di terza missione, per i quali è stato stanziato un ulteriore budget aggiuntivo di €. 15.000 ciascuno (stanziamento complessivo €. 450.000).

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Ricerca e Formazione Post-lauream

Indicatore: definizione delle fasi progettuali

Valore target: informativa agli OOC di Ateneo, definizione ed approvazione del bando-tipo

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento dell'obiettivo:

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024
R1.S2 – Promuovere progetti di ricerca per giovani (età < 40 anni)	R1.S2.I7 – Avviamento e accompagnamento premiale alla Ricerca internazionale dei giovani ricercatori neoassunti (Starting grants)	Nuova misura	Individuati i criteri attuativi della misura da sottoporre all'attenzione degli OO.CC.

Stanziamiento in bilancio 2024: €200.000,00 (ON11213)

Consuntivo di bilancio 2024: €145.075,00

A) Obiettivo operativo

Gli obiettivi operativi di potenziamento dell'autovalutazione della qualità dei prodotti della ricerca e miglioramento della qualità dei percorsi dottorali (1), e Supporto gestionale ed organizzativo all'incremento delle piattaforme finalizzate all'autovalutazione della qualità dei prodotti della ricerca (in funzione della campagna VQR4) e al miglioramento della qualità dei percorsi dottorali (in funzione dei canoni di AVA3) (2) hanno comportato la realizzazione, in sinergia con la Divisione Ricerca e Formazione post lauream, di diverse attività finalizzate in primo luogo a potenziare le reti di informazione, le banche dati e i sistemi informatici a supporto della qualità della ricerca. In particolare, le attività espletate di carattere organizzativo/amministrativo, formativo e tecnico hanno determinato la messa in esercizio di due piattaforme:

-ATENA, software utile alla gestione dinamica e al costante monitoraggio delle carriere dei dottorandi; in particolare, il software consente la progettazione in maniera intuitiva del piano formativo del dottorando, anche attraverso l'interazione dei formatori, e garantendo l'accesso anche alle Commissioni di autovalutazione di ciascun dottorato.

Dal punto di vista gestionale, Atena assicura lo snellimento dei processi connessi e una generale riduzione dei correlati tempi grazie anche all'interfaccia con il Cineca, per prelevare una serie di dati che in tal modo non andranno ritrascritti.

Inoltre, viene agevolato il controllo, sia a livello dipartimentale che centrale, dell'utilizzo delle risorse finanziarie dedicate alla ricerca di ciascun dottorando, con la possibilità di visualizzare statistiche quantitative utili per il calcolo degli indicatori del Piano Strategico di Ateneo.

A tal fine, sono state acquisite le licenze utili ai Dipartimenti sede dei corsi di dottorato, sono stati nominati i supervisor per la gestione dei flussi amministrativi e contabili ed i key user a supporto dei SAD.

-CRITERIUM, piattaforma che recepisce le linee guida ed i parametri valutativi ANVUR, di supporto per gli Atenei nelle attività di autovalutazione dei prodotti della ricerca, sia per le aree bibliometriche che non, fornendo un cruscotto di valutazione della produzione scientifica attraverso il calcolo di indicatori qualitativi e quantitativi. Anche per tale software si è proceduto all'individuazione dei referenti tecnici

in grado di dialogare con il team di supporto a CRITERIUM, e sono stato confermati key user di Ateneo a livello centrale e decentrato.

La messa in esercizio di entrambe le piattaforme è stata supportata da idonea attività informativa nei confronti delle strutture di Ateneo e dell'utenza interna, sia attraverso canali formali che informali (incontri online, telefonate, front-office, e-mail informative)

(1)

Direttore Generale- performance individuale

Indicatore: incremento piattaforme utilizzate

Valore target: coordinamento attività utili alla messa in esercizio delle piattaforme ATENA e CRITERIUM

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento dell'obiettivo:

(2)

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Ricerca e Formazione post-lauream

Indicatore: svolgimento attività

Valore target: messa in esercizio di n.2 piattaforme (Atena e Criterium) e informative alle strutture di Ateneo e agli utenti coordinamento attività utili alla messa in esercizio delle piattaforme ATENA e CRITERIUM

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Gradi di raggiungimento dell'obiettivo:

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024
R3.S2 – incrementare e razionalizzare le banche dati e le piattaforme	R3.S2.I23 – Utilizzo piattaforme di ricerca e rafforzamento piattaforme banche dati e nuove piattaforme. Numero di accessi	6997 incites 152.496 scopus 9678 scival	180* incites 183.805 scopus 10.073 scival 37.226 web of science 217.689 science direct Nuove piattaforme: Criterium e Athena

Stanziamiento in bilancio 2024: €265.814,00 (CC25106)

Consuntivo di bilancio 2024: €248.526,42

*Il valore per l'anno 2024 è sottostimato poiché la società Clarivate che monitora il dato ha riscontrato problemi tecnici nella rilevazione

A) Obiettivo operativo

Al fine del raggiungimento dell'obiettivo di implementazione di una soluzione informatica per il miglioramento delle attività connesse alla rendicontazione dei costi del personale nel corso dell'anno sono state espletate attività mirate all'integrazione tra le diverse banche dati e sistemi in uso, per consentire l'importazione automatica di dati e informazioni nei timesheet generati dal modulo informatico *Easy progetti*, in tal modo minimizzando eventuali errori di compilazione, in quanto

vengono ridotti drasticamente i data entry non necessari e si rispetta il principio di once only per i dati già presenti. Nello specifico, si è lavorato al recupero dei dati da ESSE3, con particolare riferimento ai registri delle attività svolte dai docenti, al recupero dei dati relativi alle presenze dei docenti all'interno degli organi collegiali, centrali e dipartimentali, nonché all'integrazione tra *Easy progetti* e l'applicativo U-SIGN del Cineca, che consente di firmare digitalmente i timesheet utilizzando la firma digitale remota già in possesso dei docenti, e con ciò azzerando l'utilizzo del cartaceo e consentendo la possibilità di sottoscrivere i timesheet senza vincoli di postazione. Inoltre, in collaborazione con la società Tempo Innovation Source, è stato organizzato un percorso di formazione, articolato in 4 incontri in modalità webinar, in cui è stata presentata apposita guida operativa all'utilizzo del software.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Risorse Finanziarie e stipendi

Indicatore: definizione del template e setup degli ambienti di collaborazione digitale

Valore target: inserimento dati dei progetti di ricerca da rendicontare a cura delle strutture coinvolte

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Gradi di raggiungimento dell'obiettivo:



TUTELA DELLA SALUTE DEL BENESSERE - Obiettivo strategico potenziare le attività a tutela della salute e dele benessere e per la promozione di corretti stili di vita (TS! Congiuntamente a 7.11 RU2, RU4)

A) Obiettivo operativo

L'obiettivo operativo garantire l'uguaglianza di genere ha comportato l'espletamento di una serie di attività a supporto del CUG al fine di realizzare il programma di azioni positive, con la conclusiva redazione del Bilancio di Genere per il triennio 2024-2026, trasmesso al Rettore con nota prot. n. 206760 del 19/12/2024. Inoltre, vi è stata una forte collaborazione con il CUG nella realizzazione del Report Indagine Benessere Organizzativo 2024, nonché per il potenziamento dell'attrattività per gli studenti stranieri, ha comportato la realizzazione di molteplici azioni, ivi compresa la digitalizzazione di alcune procedure, tra cui la messa in esercizio di una specifica form - sulla piattaforma Elixforms - per consentire l'accesso degli studenti stranieri a corsi di laurea di interesse internazionale.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Affari Istituzionali

Indicatore: attività di supporto al CUG per attuare il programma di azioni positive

Valore target: adozione Bilancio di Genere 2024-2026

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



DIGITALIZZAZIONE- obiettivo strategico: migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l'accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati (D.2)

Il perseguimento delle finalità strategiche collegate a quest'area ha determinato, seguendo il meccanismo del *cascading*, l'assegnazione di diversi obiettivi operativi. In particolare:

A) Obiettivi operativi

Per la realizzazione degli obiettivi di performance volti alla riduzione dei tempi di pagamento delle fatture commerciali (1), all'adozione di specifiche misure organizzative funzionali al rispetto del pagamento delle fatture commerciali (2) e al miglioramento della tempistica di pagamento delle fatture commerciali in relazione al nuovo quadro dispositivo di riferimento, nel corso dell'anno 2024 a seguito dell'adozione delle specifiche misure organizzative interne all'Ateneo funzionali al rispetto e al miglioramento dei tempi di pagamento delle fatture commerciali e al monitoraggio della Piattaforma Crediti Commerciali del MEF-Ragioneria Generale dello Stato (PCC), così come realizzate dal dirigente della Div. RFS in coordinamento con il Direttore Generale, tutti i dirigenti hanno realizzato le attività necessarie al rispetto dei termini (cfr. Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato n. 1 del 03/01/2024, n. 15 del 05.04.2024, n. 25 del 15.05.2024 e n. 36 del 08.11.2024 riguardanti le "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni". In particolare:

-dal punto di vista organizzativo è stato potenziato il sistema di monitoraggio della piattaforma, individuando specifico personale da abilitare sulla PCC per l'alimentazione dei dati, e istituendo una *task force* (presso la Div.RFS e l'Ufficio Ragioneria) con il compito, tra l'altro, di monitorare lo stato di pagamento dei debiti, smaltire lo stock dei debiti pregressi e fornire ai Responsabili del Procedimento di Pubblicazione (RPP) i dati necessari per adempiere agli obblighi di pubblicazione (cfr. DRDG n. 564/2024 e Ods del DG n.19 prot. n. 105021 del 27/06/2024);

-è stato intensificato il supporto operativo (*fronte office* e telefonico), con le strutture interessate a livello centrale e dipartimentale, attuando un'attività informativa sulle novità indicate dalle circolari emanate dal MEF-RGS nel 2024, con un'azione costante e progressiva di smaltimento dello stock dei debiti pregressi e di regolarizzazione delle fatture (cfr. da ultimo circ. n. 570/2024 con indicazioni utili alla riduzione dei tempi di pagamento nelle transazioni commerciali)

-dal punto di vista formativo è stato organizzato un percorso formativo completo in presenza, destinato al personale d'Ateneo coinvolto nelle procedure degli acquisti e nei pagamenti di fatture commerciali. Il corso di 12 ore, tenutosi ad ottobre tra Napoli e Caserta, ha visto un'ampia partecipazione da parte del personale, pari a circa 150 unità, e ha inteso fornire le conoscenze necessarie dei principi previsti dalla normativa fiscale, soffermandosi sugli indicatori, adempimenti e controlli necessari alla luce del decreto PNRR4 e delle circolari 2024 della RGS sopracitate; ha anche avuto un taglio teorico-pratico, con una sessione operativa in contabilità EASY su alcuni casi concreti (cfr. circolare n. 416/2024)

-l'Ateneo ha aderito ai servizi di formazione certificata e aggiornamento professionale continuo del Progetto ISOIVA per l'anno 2024, nell'intento di migliorare la formazione dei dipendenti che si occupano di aspetti tributari, fiscali, previdenziali e assicurativi per procedere ad una progressiva standardizzazione dei comportamenti con il fisco, migliorare i procedimenti e ridurre il margine di errore. L'adesione al progetto ha avuto un'ampia partecipazione del personale ai corsi; per l'interesse mostrato si è rinnovata l'adesione al Progetto ISOIVA per l'anno 2025.

I dati estrapolati dalla Piattaforma Crediti Commerciali (PCC) del MEF-Ragioneria Generale dello Stato al 31.12.2024 evidenziano significativi miglioramenti nella tempistica dei pagamenti; essi sono pubblicati nella specifica sottosezione della Sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ateneo, al link <https://www.unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/pagamenti-dell-amministrazione/indicatore-di-tempestivita-dei-pagamenti>

-è stata creata una specifica casella di posta elettronica dedicata al monitoraggio delle fatture commerciali fatture.monitoraggiopcc@unicampania.it per migliorare la comunicazione interna tra le strutture e raggiungere i target previsti dalle circolari MEF-RGS circa la riduzione dei tempi di pagamento.

Il complessivo lavoro ha determinato il raggiungimento della conformità annuale del volume dei pagamenti rispetto alle fatture ricevute e dovute nel corso dell'anno, oltre che significativi miglioramenti nella tempistica dei pagamenti.

Obiettivo 1) riduzione dei tempi di pagamento delle fatture commerciali

Direttore Generale- performance individuale

Indicatore: misure organizzative utili al rispetto dei tempi e al monitoraggio della Piattaforma Crediti Commerciali

Valore target: coordinamento attività utili alla conformità dei pagamenti alla normativa in materia

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Indice Annuale: 2024 = -3,11 (Indice 2023: 4,06)

Grado di raggiungimento obiettivo:



Obiettivo 2) Adozione di specifiche misure organizzative funzionali al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali

Dirigenti coinvolti: tutti i Dirigenti

Indicatore: individuazione di azioni specifiche per migliorare la tempistica dei processi inerenti ai pagamenti delle fatture commerciali

Valore target: revisione dei processi secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Azioni realizzate: sviluppo ed implementazione della piattaforma con specifica task force

Grado di raggiungimento obiettivo:



Obiettivo 3) miglioramento della tempistica di pagamento delle fatture commerciali

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Risorse Finanziarie e Stipendi

Indicatore: adozione di specifiche misure organizzative funzionali al rispetto dei tempi e al monitoraggio della Piattaforma Crediti Commerciali

Valore target: conformità annuale volume dei pagamenti alla normativa in materia

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Indice Annuale: 2024 = -3,11 (Indice 2023: 4,06)

Grado di raggiungimento obiettivo:



A) Obiettivo operativo

Con riferimento al complessivo obiettivo finalizzato a migliorare la digitalizzazione dei processi amministrativi interni (1), in coordinamento con gli ulteriori obiettivi specifici di digitalizzazione da realizzarsi mediante attivazione di un nuovo sistema di workflow che abiliti iter amministrativi più semplici e snelli (2) e (3), in un'ottica di semplificazione e maggior trasparenza ed in relazione alle varie esigenze funzionali, si è ritenuto di snellire e digitalizzare gradualmente una serie di processi di acquisizione delle istanze o di informazioni o dati. In tal senso, sono stati effettuati importanti interventi utili a potenziare l'efficienza dei processi amministrativi, operando su diversi fronti e coinvolgendo Divisioni, Centri e diversi Uffici dell'Ateneo. In particolare:

- è stato digitalizzato l'intero procedimento di pignoramento davanti al Tribunale previa verifica, sperimentazione ed attuazione dei correttivi necessari, anche con il supporto dell'azienda Anthesi, con la creazione altresì di un template per la generazione delle dichiarazioni di quantità che si adatta dinamicamente alle voci inserite, effettuando automaticamente alcuni calcoli (2)

- sono state poste in essere tutte le attività propedeutiche all'implementazione della rilevazione informatizzata delle presenze degli iscritti alle scuole di specializzazione di area sanitaria; quest'ultima è stata perfezionata e messa a regime attraverso l'utilizzo della procedura di rilevazione delle presenze start web; a tal fine, si è proceduto a fornire apposito badge elettronico abilitato alla rilevazione tutti gli iscritti alle scuole di specializzazione di area medica, e contestualmente sono stati edotti i Direttori dei dipartimento, con i rispettivi SAD, circa le modalità di gestione controllo delle presenze in una riunione presso i locali della Scuola di Medicina e Chirurgia; (3)

- è stata digitalizzata la gestione dei processi che caratterizzano la formazione professionale del personale, sia tecnico-amministrativo che docente e ricercatore, inclusi i corsi obbligatori, al fine di garantire un continuo monitoraggio dello sviluppo delle risorse umane in termini di competenze e capacità professionali, attraverso l'acquisto del servizio U-GOV RU- Sviluppo e Formazione CINECA. In particolare, in via preliminare si è proceduto alla catalogazione dei corsi svolti dal personale nel 2023, al fine di avere lo storico della formazione erogata e fruita, e poi alla migrazione degli stessi nella piattaforma in questione. Infine, è stato predisposto un piano di formazione per il gruppo di lavoro utilizzatore che ha consentito la prima attivazione per la gestione della formazione del personale attraverso le funzionalità acquisite e dedicate alla progettazione ed erogazione dei corsi, la gestione del curriculum formativo, il piano annuale della formazione. (4)

- sono state sviluppate due distinte piattaforme dedicate ai punti organico, la prima riferita in particolare al monitoraggio dell'utilizzo dei punti organico in base alle varie tipologie (di Ateneo, Piani straordinari) e distintamente per amministrazione centrale e dipartimenti, l'altra utile alla proiezione temporale degli indicatori sulla base di una possibile programmazione delle assunzioni sulla base delle cessazioni e dei costi;
- è stato completamente informatizzato, attraverso la piattaforma elixForm, il procedimento relativo alla valutazione dell'impegno didattico di ricerca e gestionale del personale docente e ricercatore ex art. 6 co.7 e 8 legge 240/2010;

- è stata digitalizzata la procedura per l'inoltro delle istanze di accesso documentale;

- attraverso il software Easy Progetti, sono stati digitalizzati i timesheet del personale, mettendo a punto anche incontri formativi destinati al personale tecnico- scientifico e docente e ricercatore.

(1)

Dirigenti coinvolti: Direttore Generale

Indicatore: gestione integrata delle informazioni e delle conoscenze

Valore target: definizione strategia e coordinamento attività utili alla completa digitalizzazione di almeno due processi amministrativi

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



(2)

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Affari Legali e procedure elettorali

Indicatore: digitalizzazione processo amministrativo

Valore target: digitalizzazione procedimento di pignoramento presso terzi davanti al Tribunale

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



(3)

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Carriere Studenti

Indicatore: informatizzazione della gestione delle presenze degli iscritti alle scuole di specializzazione di area sanitaria

Valore target: definizione del 60% delle attività utili alla realizzazione del processo

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



(4)

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Gestione Documentale e Alta Formazione

Indicatore: attività per l'utilizzo della piattaforma

Valore target: adozione ed utilizzo della piattaforma al 70%

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024
D2.S1 – Migliorare l’efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l’accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati	D2.S1.I5 – Numero di processi amministrativi digitalizzati mediante il nuovo sistema di workflow	Sperimentazione del nuovo sistema	Adozione definitiva del nuovo sistema, completata

Stanziamiento in bilancio 2024: €265.814,00 (CC25106)

Consuntivo di bilancio 2024: €248.526,42

A) Obiettivo operativo

L'obiettivo operativo di implementazione dei processi alla luce di AVA 3, la cui revisione è intervenuta a partire dal 2023 ha richiesto, tra l’altro, l’adeguamento delle procedure interne e degli strumenti di lavoro coerenti con i requisiti AVA3.

A tal fine, proseguendo nel lavoro di supporto al Presidio e ai Delegati di riferimento per implementare le azioni organizzative, divulgative e di rendicontazione per la complessiva tenuta dei processi di AQ, oltre che per la verifica degli indicatori quantitativi e qualitativi a diversi livelli (Sede, Dipartimento, Corso di Studi, corso di Dottorato di Ricerca), tra le altre azioni è stata formulata una proposta di aggiornamento del Sistema di Assicurazione della Qualità vigente.

Il documento proposto, approvato dal PQA il 16.12.2024, sviluppa le azioni finalizzate ad un efficace riscontro alle indicazioni dell’ANVUR, adeguare la disciplina d’insieme interna, fornire uno strumento di riferimento pratico e aggiornato ai vari attori coinvolti nella concretizzazione dei processi di AQ per le varie aree interessate e tiene conto anche delle considerazioni emerse durante le audizioni e gli incontri avuti dal Nucleo e dal PQA con i Dipartimenti. Inoltre, si è proceduto ad una semplificazione nella definizione delle procedure e a una miglior esplicitazione della tempistica legata al ciclo di Deming per le varie procedure in relazione ai vari ambiti coinvolti, anche tenuto conto del maggior grado di maturità raggiunto dai vari attori in tema di AQ.

Inoltre, sempre nell’ottica del potenziamento dei processi di AQ legate al complessivo Sistema di AQ d’Ateneo, a seguito di quanto emerso e considerato dal PQA e dal Nucleo sull’esigenza di maggior allineamento della definizione della programmazione strategica dipartimentale e a quanto richiesto dal sistema AVA, è stato formulato un template di riferimento, pure approvato dal PQA.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Pianificazione, Trasparenza, Valutazione

Indicatore: aggiornamento degli strumenti

Valore target: analisi e proposta di revisione SAQ

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



A) Obiettivo operativo

Per il raggiungimento dell'obiettivo comune di aggiornamento dei procedimenti amministrativi anche alla luce della riorganizzazione, si evidenzia che in attuazione del processo riorganizzativo previsto dal vigente PIAO, tuttora in fieri, sono state attivate alla fine del 2023 le nuove Divisioni (cfr. DRDG 993/2023). Queste ultime, ognuna per la parte di competenza, con riferimento agli uffici allo stato afferenti e in parte a quelli, già definiti ma non ancora attivati, hanno effettuato nel corso del 2024 un lavoro istruttorio di revisione e aggiornamento dei procedimenti amministrativi, dei processi già mappati con la precedente organizzazione, della carta dei servizi di riferimento, da completarsi nel 2025, considerando allo stato confermati i procedimenti degli uffici non afferenti a Divisioni.

Ciò ha consentito anche una verifica funzionale del miglioramento realizzato, e di quanto sarà ancora opportuno intraprendere sulle procedure in un'ottica di semplificazione e digitalizzazione dei processi.

Tale lavoro, quindi, si configura come preliminare per l'indicazione dei nuovi procedimenti da ridefinire con l'attivazione delle Aree e dei nuovi Uffici afferenti alle Divisioni, con il successivo e conseguente aggiornamento dell'elenco dei procedimenti amministrativi da allegare al Regolamento unico sulla Trasparenza e sul procedimento amministrativo e diritto di accesso.

Dirigenti coinvolti: tutti i Dirigenti

Indicatore: aggiornamento e redistribuzione dei procedimenti amministrativi

Valore target: revisione della piattaforma online dei procedimenti amministrativi in riferimento alla riorganizzazione 60%

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



LA CONSERVAZIONE E LO SVILUPPO EDILIZIO - Obiettivi strategici: pianificare gli interventi connessi alla sicurezza e alla conservazione delle strutture (CSE.S1); realizzare servizi e strutture residenziali per la comunità studentesca (CSE.S2); completamento degli spazi per la didattica e la ricerca nell'ambito del nuovo Policlinico di Caserta (CSE.S8)

A) Obiettivo operativo

In riferimento all'obiettivo adeguamento alla sicurezza e conservazione delle strutture nel corso dell'anno sono stati realizzati interventi utili ad assicurare la sicurezza presso le sedi in Caserta, ripristinando ed adeguando gli impianti di rilevazione incendi ed evacuazione; tali interventi rientrano nell'ambito delle previsioni di cui al Decreto Ministero Interno 25/8/2022, che richiede l'individuazione di idonee misure gestionali per compensare il rischio aggiuntivo conseguente alla non completa osservanza delle norme in materia di prevenzione incendi.

Gli interventi realizzati, rientranti nei finanziamenti MUR di cui al DM 455/2023, sono:

- progettazione antincendio per il Laboratorio Circe in San Nicola La Strada, attraverso sopralluoghi utili al rilievo geometrico impiantistico, anche ai fini di una valutazione approfondita dello stato esistente, e successiva progettazione;
- interventi di messa a norma antincendio dei locali del Corpo F di Ingegneria, presso il Complesso della Real casa dell'Annunziata in Aversa (avvio lavori previsto per l'inizio del 2025);
- impianti di rilevazione incendi e spegnimento presso il piano seminterrato dell'Edificio A del Complesso Universitario di Viale Ellittico (ultimazione lavori prevista per l'inizio 2025);
- Palazzo Melzi e Aulario in SMCV;
- Ex Caserma Fieramosca in Capua.

Dirigenti coinvolti: Direttore generale 20% - fattore PO

Indicatore: coordinamento attività inerenti agli impianti di rilevazione incendi ed evacuazione

Valore target: attività relative ad almeno tre edifici in Caserta

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024
CSE.S1 – Pianificare gli interventi connessi alla sicurezza e alla conservazione delle strutture	CSE.S1.11 – numero di attività intraprese	Impianti EVAC e rilevazione incendi: Palazzo Bideri (NA)	-Palazzo Melzi Aulario SMCV; -Ex Caserma Fieramosca Capua

Stanziamiento in bilancio 2024: €1.677.332,88 (AI11503)

Consuntivo di bilancio 2024: €1.165.395,55

A) Obiettivi operativi

Relativamente agli obiettivi per il 2024 individuati nel potenziare i servizi e le strutture per migliorare le attività della comunità accademica (1), nel potenziare i servizi e le strutture per garantire le migliori condizioni di lavoro, di studio e di vita della comunità dell'Ateneo (2) e nei servizi e strutture residenziali per la comunità studentesca (3) - che hanno visto, da un punto di vista amministrativo, il coinvolgimento della Direzione Generale e delle Divisioni Approvvigionamenti e Infrastrutture - si rileva che, con Decreto del MUR n. 1488 del 06.11.2023, era stato pubblicato l'elenco dei progetti ammessi a cofinanziamento, fra i quali era stato individuato il progetto preliminare presentato dall'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" avente ad oggetto la riqualificazione dell'area denominata "ex Caserma Barducci (Mulini)", sita in via Ferrarecche, Caserta, diretto alla realizzazione di un Campus universitario mediante recupero funzionale degli edifici storici vincolati ivi esistenti e loro destinazione ad alloggi, spazi polifunzionali e servizi per gli studenti.

Il complesso era stato consegnato all'Ateneo dalla Direzione Regionale Campania dell'Agenzia del Demanio con atto di concessione a titolo gratuito ai sensi del DPR 296/2005 sottoscritto in data 12/07/2022.

Il MUR aveva approvato il finanziamento dell'intero importo richiesto, pari ad € 10.959.828,00, mediante utilizzo delle risorse SUD, a cui si erano aggiunti ulteriori risorse finanziarie pari ad € 142.857,14 da parte dell'ADISURC (Decreto Dirigenziale n. 486/412/direzione generale del 10/05/2022) e ad € 150.000 da parte della Regione Campania (Decreto della Giunta Regionale n. 45 del 12/05/2022), concessi a valle dell'approvazione del cofinanziamento MUR di cui al D.M. n. 1488.

In data 5 gennaio 2024, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto ministeriale di piano, hanno iniziato a decorrere i termini di cui al comma 15 dell'art. 8 del D.M. 1257/2021, con individuazione al 31 ottobre 2024 della data per l'assunzione degli obblighi giuridicamente vincolanti ai sensi del medesimo art. 8, comma 15, del decreto ministeriale n. 1257/2021, nonché dell'art. 4, comma 1, lettera b) del decreto ministeriale n. 1488/2023.

L'Ateneo si è fatto carico di redigere il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica (c.d. PFTE) ai sensi dell'art. 41 e dell'art. 6 dell'Allegato I.7 del nuovo Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023), secondo le indicazioni contenute nelle "Linee Guida per la redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica da porre a base dell'affidamento di contratti pubblici di lavori del PNRR e del PNC" (di cui all'art. 48, comma 7, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito nella legge 29 luglio 2021, n. 108), emanate dal Consiglio

Superiore dei lavori pubblici (CSLLPP) utilizzando, come previsto dal comma 10, lett. a), dell'art. 6 del suddetto Decreto MUR n.1257/2021, il Building Information Modeling (BIM).

Detta progettazione ha richiesto un'ampia e approfondita fase interlocutoria con gli enti territorialmente preposti al rilascio delle necessarie autorizzazioni, quali il Comune di Caserta, i Vigili del Fuoco e la Soprintendenza archeologica belle arti e paesaggio per le province di Caserta e Benevento, trattandosi di un cambio di destinazione d'uso di un complesso immobiliare di notevole valenza storica, i noti "Mulini Reali Barducci", che fanno parte di un insieme di opere accessorie all'Acquedotto Carolino, progettato da Luigi Vanvitelli su volontà di Carlo di Borbone e realizzato tra il 1753 e il 1762.

Nella fase interlocutoria sono intervenute, inoltre, alcune associazioni locali, come Italia Nostra, che hanno rappresentato l'esigenza che ogni intervento progettuale venisse eseguito nel rispetto della conservazione dei tratti storici salienti degli edifici.

È stato pertanto necessario condurre numerose campagne preliminari di indagini specialistiche conoscitive di carattere strutturale e storico-architettonico per individuare le giuste strategie progettuali da applicare nel rispetto del vincolo esistente sul compendio.

Acquisito il parere favorevole dei Vigili del Fuoco e della Soprintendenza e la Delibera comunale per il cambio di destinazione d'uso del complesso, sono state concluse la verifica e la validazione del PFTE, sufficienti per procedere al successivo appalto integrato per la progettazione esecutiva e la realizzazione delle opere.

Nella seduta del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo del 23/10/2024, con Delibera n. 143, è stato approvato il PFTE ed è stata autorizzata l'indizione della gara d'appalto integrato della progettazione esecutiva e dell'esecuzione dei lavori.

Nell'ambito della stessa Delibera, al fine di rispettare gli obblighi giuridicamente vincolanti sopra menzionati, è stata autorizzata l'esecuzione dei "Lavori preliminari di insediamento del cantiere", consistenti prevalentemente nella realizzazione della recinzione di cantiere e nell'esecuzione dei necessari interventi di bonifica delle aree esterne dalla vegetazione infestante, lavori che sono stati avviati entro il 31/10/2024, come imposto dal D.M. n. 1488, e che sono terminati nel mese di novembre 2024.

Con D.D.G. n. 965/2024 del 31/10/2024, quindi, in esecuzione della succitata Delibera del C.d.A. n. 143 del 23/10/2024 e ai sensi dell'art. 71 del Codice dei contratti pubblici, è stata indetta la procedura aperta dell'appalto integrato avente ad oggetto il PFTE, con contratto da stipulare, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 207/2010, "a misura" per i lavori e la fornitura degli arredi e "a corpo" per la progettazione esecutiva e da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell'art. 108, comma 2, lett. e), del Codice.

Per semplificare e accelerare i tempi di svolgimento delle operazioni di gara è stata utilizzata l'inversione procedimentale ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 36/2023, pratica che ha consentito di ridurre significativamente i tempi di gara poiché ha permesso di anteporre il momento della valutazione delle offerte tecniche ed economiche alla verifica della documentazione amministrativa, che è stata successivamente eseguita solo nei confronti dei primi due concorrenti in ordine di graduatoria.

La gara è stata pubblicata il 07/11/2024 e, nel termine del 25/11/2024 fissato come scadenza, sono pervenute n. 7 domande di partecipazione. Le operazioni di gara sono iniziate in data 29/11/2024 con la prima seduta pubblica e si sono concluse in data 13/01/2025 con l'ultima seduta pubblica svolta dopo le sedute riservate per la valutazione delle offerte tecniche, nell'ambito della quale il RUP ha rappresentato alla Commissione la necessità di procedere, prima della proposta di aggiudicazione, alla verifica di congruità dell'offerta del primo operatore economico in graduatoria, risultata anomala ai sensi del disciplinare di gara. La durata dell'appalto è di 640 giorni naturali e consecutivi, di cui 90 giorni per la progettazione esecutiva (decorrenti dalla data di stipula del contratto e/o ricevimento dell'ordine/comunicazione di inizio servizio impartiti dal Responsabile del Procedimento) e 550 giorni per i lavori (decorrenti dalla data del verbale di consegna dei lavori).

Secondo il cronoprogramma allegato al progetto presentato al MUR, l'ultimazione dei lavori è prevista per il 21/10/2026 e la piena funzionalità della struttura per il 19/01/2027.

L'inizio dell'esecuzione del contratto prima della relativa stipula, richiesta per motivi di urgenza associati alla perdita del finanziamento di che trattasi secondo quanto previsto dall'art. 17, commi 8 e 9, del D.Lgs. 36/2023, è stato fissato per febbraio 2025.

Considerato che i target 2024 per la Direzione Generale, per la Divisione Approvvigionamenti e per la Divisione Infrastrutture erano definiti, rispettivamente, nel coordinamento di attività utili all'avvio dei lavori per la realizzazione di una struttura, nell'avvio di gara lavori entro luglio 2024 e stipula contratto entro il 31/10/2024 e nell'avvio di lavori presso ex Mulini Barducci, tenuto conto dei tempi indispensabili per l'esecuzione dei primi lavori di insediamento del cantiere e della necessità di eseguire il sub-procedimento di verifica di congruità dell'offerta formulata dal soggetto risultato primo in graduatoria, e rilevato che l'inizio dell'esecuzione del contratto avverrà in via d'urgenza nel mese di febbraio 2025, nei limiti del cronoprogramma di progetto, gli obiettivi sono da ritenersi raggiunti.

Obiettivo 1) Potenziare i servizi e le strutture per migliorare le attività della comunità accademica

Direttore Generale - performance individuale

Indicatore: realizzazione infrastrutture edilizie per la comunità studentesca

Valore target: coordinamento attività utili all'avvio dei lavori per la realizzazione di una struttura

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivi

Obiettivo 2) Potenziare i servizi e le strutture per garantire le migliori condizioni di lavoro, di studio e di vita della comunità accademica

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Approvvigionamenti

Indicatore: servizi e strutture residenziali per la comunità studentesca presso ex Mulini Barducci

Valore target: avvio gara lavori entro luglio 2024 e stipula contratto entro 31/10/2024

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

Obiettivo 3) servizi e strutture residenziali per la comunità studentesca

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Infrastrutture

Indicatore: realizzazione infrastrutture edilizie per la comunità studentesca

Valore target: avvio lavori presso ex Mulini Barducci

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024
CSE.S2 – Realizzare servizi e strutture residenziali per la comunità studentesca	CSE.S2.I2 - % dello stato di avanzamento dell'attività	100% del progetto di fattibilità tecnico economica ai fini del finanziamento dell'opera	Attività utili per l'avvio dei lavori: Rilascio autorizzazioni da Vigili del Fuoco, Comune di CE e Soprintendenza archeologica
Stanziamento in bilancio 2024: €500.000,00 (AI11503) Consuntivo di bilancio 2024: €164.443,73			

A) Obiettivo operativo

Con riguardo all'obiettivo consistente nell'incremento degli spazi destinati alle attività di didattica e di ricerca, nel corso del 2024 si è proseguito nei lavori relativi alla realizzazione del blocco della didattica e della ricerca del nuovo Policlinico di Caserta.

Nel corso del 2024 sono stati emessi Stati di avanzamento lavori (SAL) per circa 14 milioni di euro, al netto del ribasso e dell'adeguamento prezzi, e con l'ultimo SAL è stato ampiamente superato il 50% del valore complessivo dell'appalto per la sola didattica e ricerca.

Il target per il 2024 era definito nell'ultimazione dei lavori Didattica e Ricerca presso il nuovo Policlinico. Tuttavia, la necessità di individuare sul mercato ditte qualificate a cui poter contrattualizzare i subappalti di parte delle lavorazioni, utili ad incrementare ulteriormente la produzione mensile del cantiere, e la nota difficoltà di reperire materie prime e componenti per l'ultimazione degli impianti, hanno portato a posticipare al mese di settembre 2025 l'ultimazione dei lavori per la didattica e la ricerca.

In particolare, la consegna delle prime aule è prevista già per aprile 2025, mentre l'aula magna - che ha richiesto anche un ulteriore livello di approfondimento per l'ammodernamento tecnologico del progetto iniziale, risalente a oltre 20 anni fa e dunque non adeguato riguardo agli apparati multimediali video, illuminotecnici ed acustici - sarà consegnata nella fase finale dei lavori.

Tale essendo il quadro generale dell'attività, l'obiettivo è da ritenersi raggiunto.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Infrastrutture

Indicatore: realizzazione infrastrutture edilizie

Valore target: ultimazione dei lavori Didattica e Ricerca presso il nuovo Policlinico

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024
CSE.S8 – completamento degli spazi per la didattica e la ricerca nell'ambito del nuovo Policlinico di Caserta	% dello stato di avanzamento dell'Attività	Approvazione variante tecnica	Realizzazione delle attività 55% stato di avanzamento

GESTIONE, SVILUPPO E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE - Obiettivi strategici: reclutare personale docente e ricercatore (RU1.S1); reclutare professionalità TAB attivando anche le progressioni verticali in funzione della riorganizzazione (RU1.S2); sviluppare il ruolo del personale, migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze (RU2); miglioramento e sviluppo dei processi decisionali (RU2.S1); rafforzare la crescita del personale (RU2.S2); garantire l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze e rimuovere i fenomeni di discriminazione (RU4); miglioramento continuo della sicurezza nelle attività e negli ambienti di lavoro e di studio (RU2.S5).

A) Obiettivo operativo

Al fine della realizzazione dell'obiettivo individuato nell'implementazione di piattaforme informatiche per il miglioramento dell'andamento degli indicatori e dello stato delle procedure di reclutamento, sono state utilizzate due distinte piattaforme informatiche fornite dalla società Tempo S.r.l. nell'ambito dell'appalto per l'utilizzo del software Uni.co. Easy.

L'utilizzo delle piattaforme è avvenuto in via sperimentale ed ha visto la configurazione del database passando attraverso le seguenti fasi:

- configurazione dei capitoli e delle voci stipendiali da importare;
- interfaccia con il software CSA per l'importazione effettiva dei dati stipendiali del personale;
- inserimento delle ulteriori voci di costo e di ricavo che determinano i valori dell'ISEE e dell'indicatore di spese del personale (fondi per il trattamento accessorio, FFO, contributi studenteschi e locazioni passive);
- simulazione dei valori dell'indicatore;
- inserimento dei dati relativi alla programmazione delle assunzioni;
- configurazione delle fasi essenziali del procedimento (programmazione/bando/assunzione/cessazione);
- configurazione dei centri di costo delle procedure concorsuali;
- inserimento dei bandi e dei vincitori in caso di conclusione delle procedure.

Entrambe le procedure sono state configurate, ne sono stati definiti gli accessi e sono operative.

Il valore effettivo del 2023 dovrà essere confrontato con il dato Proper non ancora disponibile.

Considerato che il target per il 2024 relativo all'obiettivo era stato definito nell'avvio dell'inserimento dei dati e nella simulazione di cruscotti direzionali e stampe, l'obiettivo è da ritenersi raggiunto.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione del Personale

Indicatore: definizione del template, delle procedure e degli accessi

Valore target: avvio inserimento dati e simulazione cruscotti direzionali e stampe

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

A) Obiettivo operativo

Quanto all'obiettivo individuato nell'attuazione della riorganizzazione amministrativa anche mediante le progressioni verticali, nel corso del 2024 sono state svolte attività di verifica delle esigenze rispetto all'obiettivo da raggiungere.

In particolare, a seguito di una migliore definizione delle competenze necessarie all'interno delle aree di coordinamento e degli uffici previsti dalla riorganizzazione, si è ritenuto di procedere alla definizione del fabbisogno di personale, sulla cui base è stata rilevata la necessità di coprire la carenza di personale sia mediante una diversa allocazione delle risorse con mobilità interna tra Settori, Uffici e Divisioni, sia mediante riqualificazione professionale basata su un piano di formazione, sia mediante il reclutamento di personale dall'esterno e l'attivazione di progressioni interne utili a valorizzare le professionalità esistenti.

Le esigenze in termini di punti organico sono state rappresentate nel PIAO 2024-2026 (adottato con delibere del Senato Accademico e del Consiglio d'Amministrazione n. 63 e 64 del 29.05.2024 ed emanato con D.R.

n. 734 del 17.07.2024), da cui emerge in particolare che, per poter garantire per ogni Area di coordinamento e ogni Centro un'unità di personale EP, vi è un fabbisogno minimo pari a n. 9 unità e che, per poter assicurare ad ogni ufficio un organico adeguato, vi è un fabbisogno minimo pari a n. 56 unità.

È stato rilevato, inoltre, che, poiché il CCNL di Comparto 2019/2021 dispone che gli incarichi di responsabilità debbano essere attribuiti al personale della categoria dei "funzionari" e poiché la riorganizzazione prevede la presenza di n. 93 uffici, a fronte dei 65 esistenti, vi è un fabbisogno di personale della categoria dei funzionari pari a n. 28 unità.

Al fine di valorizzare le professionalità esistenti, si è ritenuto di colmare la carenza in questione attraverso l'attivazione di progressioni interne, previa adozione degli appositi regolamenti per le progressioni e per il conferimento degli incarichi previsti dal CCNL.

Per quanto esposto, considerato che il target per il 2024 era fissato nella verifica delle esigenze, l'obiettivo è da ritenersi raggiunto.

Direttore Generale - performance organizzativa

Indicatore: copertura dei profili ai fini della funzionalità amministrativa

Valore target: verifica esigenze

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

A) Obiettivi operativi

Per quanto attiene all'obiettivo individuato nelle attività di formazione del personale dirigenziale e TAB dipendente dell'Ateneo, si fa presente che il Piano Strategico di Ateneo si è posto come obiettivo, tra gli altri, quello di sviluppare il ruolo del personale migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze.

Tra le azioni finalizzate al raggiungimento di tale obiettivo è stato individuato il rafforzamento della formazione del personale. Ciò in coerenza con le Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 marzo e del 28 novembre 2023 che sottolineano l'importanza della formazione e inseriscono tra i compiti dei Dirigenti, oltre a quello di partecipare direttamente ad attività di formazione, quello di promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano e di garantire un'adeguata partecipazione del personale afferente, con un impegno non inferiore alle 24 ore annue.

Al fine di programmare la formazione del personale in modo efficace e completo, è stata effettuata un'indagine circa il fabbisogno formativo dell'Ateneo relativo al triennio 2024-2026, che ha portato a identificare le priorità di investimento in ambito formativo e alla realizzazione di un piano operativo da attuare.

Il piano per la formazione 2024, nell'ottica di una formazione continua "*lifelong learning*", ha ripreso le attività del precedente anno prevedendo corsi obbligatori e corsi legati alle diverse aree di pertinenza del personale, attraverso la continua somministrazione dei corsi stessi in modalità *e-learning*, utile a consentire la massima partecipazione, sulla piattaforma PA360, per il cui utilizzo è stato sottoscritto un abbonamento triennale per il periodo 2023/2026.

Al riguardo, è stato attivato un processo informativo continuo attraverso la predisposizione e l'inoltro a tutto il personale dirigenziale e TAB di circolari ed *e-mail* esplicative (in particolare, circolare prot. n. 58712 del 10/04/2024 e prot. n. 111554 del 04/07/2024) ed è stato effettuato un monitoraggio periodico della partecipazione attraverso report inviati dalla società PA360 S.r.l. affidataria del servizio, da cui è risulta la fruizione massiva dei corsi da parte del personale, con una media superiore alle 40 ore annuali.

Al fine di soddisfare pienamente le esigenze formative del personale, si è proceduto ad ampliare l'offerta formativa mediante la stipula di un contratto con un ulteriore ente formatore, Formel - Formazione Enti Pubblici e Servizi per la Pubblica Amministrazione, che ha consentito l'utilizzo di 100 utenze per la fruizione di corsi di formazione inerenti alle diverse aree di competenza delle singole strutture dell'Ateneo, individuati dai Responsabili a seguito di apposita informativa (circolare prot n. 151445 del 20/09/2024).

Anche rispetto a tali corsi, è stato effettuato un monitoraggio periodico circa la partecipazione e la conclusione da parte dei discenti. Dal report trasmesso all'inizio del 2025 dalla Società in parola è risultato, in particolare, che nell'anno 2024 i discenti hanno concluso 12 corsi della durata di circa 4-6 ore ciascuno. Nell'ottica dello sviluppo dell'internazionalizzazione, è stato inoltre rinnovato il contratto per la fruizione dei corsi di lingue straniere sulla piattaforma Rosetta Stone, con possibilità di fruizione da parte di tutto il personale e degli studenti dell'Ateneo (circolare prot. n. 53330 del 26/03/2024).

Dal monitoraggio effettuato dal CRESSI sulla piattaforma in questione, è stato rilevato in particolare che, nell'anno 2024, sono state fruite circa 8.500 ore di formazione.

Come per gli anni precedenti, anche nel 2024 si è provveduto a dare l'adesione al progetto Procedamus, dedicato al personale amministrativo delle Università e degli Enti di Ricerca per le tematiche dell'intelligenza artificiale, dei poteri di firma, della redazione dei provvedimenti amministrativi e delle firme digitali. Tale adesione ha consentito la partecipazione gratuita di quattro unità di personale ai tre corsi di formazione nazionali *online*, oltre che la partecipazione con agevolazioni economiche a diversi incontri formativi organizzati da LineAtenei su tematiche di particolare interesse per l'Ateneo (come i poteri di firma, le delibere dell'università e la gestione documentale). Tali incontri, della durata di 3-9 ore, hanno visto la presenza di un numero elevato di dipendenti e per alcuni di essi, è stato necessario attivare un'ulteriore edizione.

Ai fini della valorizzazione e dell'accrescimento delle competenze digitali di tutto il personale, in continuità con quanto già fatto negli anni precedenti, è stata posta particolare attenzione sul percorso delle competenze digitali erogato sulla piattaforma Syllabus del Dipartimento della Funzione Pubblica (circolare prot n. 169702 del 16/10/2024).

Dai report estrapolati, è risultato che nell'anno 2024 le ore di formazione fruite dal personale dell'Ateneo sono state circa 4.000.

In collaborazione con la Fondazione CRUI, sono stati organizzati quattro incontri formativi personalizzati per il nostro Ateneo, due sulla qualità della ricerca e della terza missione dei Dipartimenti (circolari prot. n. 54134 del 27/03/2024 e prot. n. 90786 del 12/06/2024), uno sull'assicurazione della qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca (circolare prot. n. 185676 del 13/11/2024) e uno sulla progettazione e gestione dei corsi di studio (circolare prot n. 191381 del 25/11/2024). Detti incontri hanno visto la partecipazione non solo del personale amministrativo degli uffici e dei dipartimenti interessato ai processi in questione, ma anche del personale docente, inclusi i delegati del Rettore. Il numero dei partecipanti è stato di circa 80 unità per corso e le attività hanno coperto anche più giornate lavorative.

È stata realizzata inoltre una formazione generale e settoriale, sia in presenza sia in modalità telematica, sul cd. Nuovo Codice dei contratti pubblici (introdotto con D.Lgs. 36/2023) e sulla digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti. L'attività è stata sviluppata in circa 60 ore di formazione sull'area appalti pubblici, con un numero di partecipanti pari a 52 unità, e in un ulteriore percorso generale di circa 20 ore, con un numero di partecipanti pari a 43 unità.

Al fine di soddisfare pienamente le esigenze formative in materia di contrattualistica pubblica di base e di approfondire l'utilizzo delle procedure di acquisto sul Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA), il personale tutto è stato invitato altresì (circolare prot. n. 182381 del 07/11/2024) a partecipare ai 2 percorsi formativi gratuiti, della durata di circa 5 ore ciascuno, organizzati dalla SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione. Tali corsi hanno visto la partecipazione di una parte del personale TAB.

È stata svolta altresì un'attività di progettazione e organizzazione di specifici percorsi formativi in materia contabile e fiscale, sia nell'ambito del Progetto ISOIVA, per cui è stata rinnovata l'adesione anche per gli anni 2024 e 2025, sia in collaborazione con la Società Tempo Innovation Source (circolare prot. n. 155644 del 26/09/2024). In particolare, su proposta del dirigente responsabile di riferimento, è stata realizzata una formazione in presenza della durata di circa 12 ore, svolta nelle sedi di Napoli e Caserta, diretta al personale coinvolto nelle procedure degli acquisti e dei pagamenti di fatture commerciali, che ha visto la partecipazione di circa 150 unità.

Inoltre, all'interno della piattaforma di contabilità in uso in Ateneo, è stato organizzato un progetto formativo teorico/pratico in modalità *webinar*, della durata di 16 ore, per l'utilizzo del modulo Easy Progetti, che ha visto la partecipazione di 145 unità di personale, compreso il personale docente interessato (circolare prot. n. 147380 del 13/09/2024).

Infine, per poter soddisfare le esigenze formative del personale tecnico che presta la propria attività lavorativa nei laboratori afferenti ai Dipartimenti dell'Ateneo, si è provveduto all'assegnazione diretta ai Dipartimenti delle risorse utili a garantire la partecipazione del suddetto personale ai percorsi formativi specialistici, prevedendo il successivo monitoraggio da parte della Divisione Gestione Documentale e Alta

Formazione (circolare prot. n. 182525 del 07/11/2024).

Grazie all'attività svolta, considerato che il target per il 2024 era stato fissato in n. 30 ore annuali di formazione/aggiornamento, l'obiettivo è da ritenersi conseguito.

Riguardo all'obiettivo individuato nel garantire l'uguaglianza di genere (congiuntamente a RU4 e TS1.S5), si rileva che, tra le numerose attività a supporto del CUG dirette a realizzare il programma di azioni positive, si è provveduto alla redazione del Bilancio di Genere per il triennio 2024-2026 (inviato al Rettore con nota prot. n. 206760 del 19/12/2024).

È stata svolta inoltre l'ulteriore attività di collaborazione con il CUG nella realizzazione del Report Indagine Benessere Organizzativo 2024 e nell'intera organizzazione della giornata inaugurale del tour "NON SONO QUELLO CHE SONO Masterclass Tour", un ciclo di incontri in alcuni dei più prestigiosi Atenei d'Italia nei quali l'attore e regista Edoardo Leo ha dialogato con gli studenti e le studentesse su temi di particolare rilievo in questo momento storico, quali quelli della violenza di genere, della gelosia, del maschilismo, dell'anaffettività e del razzismo. Quest'ultimo evento si è svolto il 21 ottobre 2024 presso la sede del Rettorato di Caserta e ha visto un'ampia partecipazione degli studenti e del personale docente e amministrativo dell'Ateneo.

Considerato che il target relativo all'obiettivo fissato per il 2024 era rappresentato dall'adozione del Bilancio di Genere 2024-2026, l'obiettivo è stato ampiamente raggiunto.

Obiettivo 1) attività di formazione del personale dirigenziale e TAB dipendente dell'Ateneo

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Gestione Documentale e Alta Formazione

Indicatore: ore medie di formazione e/o aggiornamento fruite dal personale

Valore target: 30 ore annuali

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

Obiettivo 2) garantire l'uguaglianza di genere (congiuntamente a RU4 e TS1.S5)

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Affari Istituzionali

Indicatore: attività utili in supporto al CUG per attuare il programma di azioni positive

Valore target: adozione Bilancio di Genere 2024 - 2026

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

B) Risultati indicatori strategici di riferimento legati alle risorse di bilancio

STRATEGIE	INDICATORE	VALORE INIZIALE	2024
RU2.S2 – Rafforzare la crescita del personale	RU2.S2.I7 – Rapporto fra le risorse per la formazione del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e numero di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di ruolo	€113,60	€ 423,69

Stanziamiento in bilancio 2024: €150.000,00 (CC21213)

Consuntivo di bilancio 2024:

A) Obiettivi operativi

Con riferimento all'obiettivo individuato nel miglioramento e sviluppo dei processi decisionali, si è proceduto, con la collaborazione dei dirigenti competenti, alla verifica e alla revisione dei Regolamenti interni, utile a migliorare l'attività amministrativa rendendola maggiormente rispondente alle attuali esigenze.

Gli interventi di ricognizione e aggiornamento sono stati finalizzati, nello specifico, ad adeguare i vigenti regolamenti alla normativa statale ed europea di riferimento e a superare le eventuali criticità emerse in sede di applicazione.

In considerazione della complessità del lavoro, si è ritenuto opportuno intervenire in relazione alle diverse esigenze di volta in volta manifestatesi.

I Regolamenti oggetto di intervento nel corso dell'anno 2024 vengono riportati di seguito, con l'indicazione dei provvedimenti di modifica adottati:

- Regolamento per il conferimento del titolo di Professore Emerito e Professore Ordinario (delibere SA e CdA nn. 04 e 06 del 22.02.2024, DD.RR. n. 411 del 11.04.2024 e n. 500 del 28.05.2024);
- Codice etico e di comportamento (delibere CdA e SA nn. 4 e 2 del 22.02.2024, D.R. n. 331 del 22.03.2024);
- Regolamento unico sulla Trasparenza - Disciplina in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso (delibere SA e CdA nn. 31 e 34 del 16.04.2024, DR n. 676 del 11.07.2024);
- Regolamento Elettorale (delibere SA e CdA nn. 138 e 152 del 23.10.2024, DR n. 1050 del 25.10.2024);
- Regolamento Brevetti e Proprietà Intellettuale (delibere SA e CdA nn. 126 e 135 del 23.10.2024, DR n. 1112 del 18.11.2024);
- Regolamento per i servizi di Posta Elettronica e di Posta Elettronica Certificata (delibere SA e CdA nn. 125 e 134 del 23.10.2024, DR n. 1196 del 28.11.2024);
- Regolamento Osservatorio su Enti Religiosi, Patrimonio Ecclesiastico Organizzazioni non Profit con sede amministrativa presso il Dipartimento di Giurisprudenza (delibere SA e CdA nn. 112 e 122 del 24.09.2024 - DR n. 898 del 30.09.2024).

In considerazione delle modalità di espletamento dei TOLC-Med e allo scopo di snellire le disposizioni regolamentari vigenti, si è reso necessario, inoltre, modificare il "Regolamento dei compensi da corrispondere ai membri delle Commissioni, ai soggetti addetti alla vigilanza ed a tutti i soggetti che a qualunque titolo sono preposti all'espletamento di concorsi, selezioni, esami ed altre fattispecie assimilabili" (modifica adottata con D.R. n. 88 del 02.02.2024).

In relazione alle previsioni del nuovo CCNL Comparto Istruzione e Ricerca riferito al triennio 2019/2021 sottoscritto il 18.01.2024, che ha introdotto nuove previsioni circa i requisiti per l'accesso alle aree, alle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché a quelle tra le aree, sia in prima applicazione che a regime, si è reso necessario intervenire sui Regolamenti di riferimento.

A tal fine è stato nominato un gruppo di lavoro per la predisposizione dei Regolamenti ex artt. 86, 89 e 92 comma 5 del CCNL (ODS DG n. 20 del 3.07.2024), composto dai Dirigenti della Divisione Affari Legali e Procedure Elettorali e dal Dirigente della Divisione del personale, nonché da due unità di personale appartenente all'area delle Elevate Professionalità in servizio presso la Divisione del Personale, che, entro le scadenze fissate, ha elaborato le ipotesi di Regolamento.

Anche in considerazione delle disposizioni introdotte dall'art. 26 del D.L. n. 13 del 24.02.2023 (convertito in Legge n. 41 del 21.04.2023) – il quale ha previsto che le parole “Nei trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto” del primo e terzo periodo dell'art. 14, comma 6-duodevices e del D.L. 36/2022 conv. in Legge 79/2022 sono sostituite dalle parole “Fino al 31 dicembre 2026” – e delle disposizioni del D.M. n. 1658 del 21.10.2024 – recante i “Criteri per la disciplina, da parte degli Atenei, della valutazione dei ricercatori a tempo determinato, in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, ai fini della chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia” – è stato infine predisposto il Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT).

Sono inoltre in corso, a cura della Divisione Risorse Finanziarie e Stipendi, le attività per la revisione del Regolamento Missioni, sia per migliorare la digitalizzazione delle attività, che per tenere conto delle intervenute modifiche normative in materia.

Per quanto rappresentato, e tenendo conto che il target 2024 per l'obiettivo era definito nel coordinamento delle attività utili alla proposta di modifica di almeno un regolamento, l'obiettivo risulta ampiamente conseguito.

Con riguardo agli obiettivi per il 2024 individuati nell'aggiornamento della Carta dei Servizi e nell'aggiornamento dei processi gestionali e organizzativi di Ateneo, si fa presente in via preliminare che il vigente PIAO 2024-2026 ha previsto un nuovo assetto organizzativo dell'Ateneo, la cui realizzazione è stata avviata nel 2023 con l'attivazione delle nuove divisioni e la definizione delle relative competenze (cfr. DRDG 993/2023).

Tenuto conto dello stato di attuazione del processo riorganizzativo, nel corso del 2024 le attuali Divisioni, ognuna per la parte di competenza, hanno svolto - tanto con riferimento agli uffici esistenti, quanto, in parte, per quelli già definiti con la riorganizzazione e che dovranno essere attivati - un lavoro istruttorio per la revisione e l'aggiornamento sia dei procedimenti amministrativi, sia dei processi già mappati con la precedente organizzazione, sia della carta dei servizi di riferimento, considerando allo stato confermati i procedimenti degli uffici non afferenti a divisioni.

L'attività svolta, che verrà completata nel corso del 2025, ha consentito anche di operare una verifica del miglioramento realizzato e di definire le ulteriori azioni che sarà opportuno intraprendere rispetto alle procedure in un'ottica di semplificazione e digitalizzazione dei processi.

Tale lavoro, quindi, si configura come preliminare sia ai fini dell'individuazione dei nuovi procedimenti da definire con l'attivazione delle Aree e dei nuovi Uffici afferenti alle Divisioni e del successivo e conseguente aggiornamento dell'elenco dei procedimenti amministrativi da allegare al Regolamento unico sulla Trasparenza - Disciplina in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso, sia per la revisione dei processi organizzativi e della Carta dei servizi e la produzione dei documenti di riferimento.

Tenuto conto che gli indicatori sono definiti rispettivamente nella ridefinizione dei servizi secondo il nuovo assetto organizzativo e nell'aggiornamento e sviluppo del sistema di mappatura e che il target 2024 era individuato, nel primo caso, nell'aggiornamento della Carta dei servizi per l'amministrazione centrale (60%) e, nel secondo caso, nella revisione dei processi mappati secondo le competenze (60%), i due obiettivi si intendono conseguiti.

Relativamente all'obiettivo individuato nel miglioramento e sviluppo dei processi decisionali, in condivisione tra Divisione Affari Legali e Procedure Elettorali e Divisione Personale, si rileva che con O.d.S. n. 20/2024 è stato costituito un gruppo di lavoro per la predisposizione dei regolamenti ex artt. 86, 89 e 92, co. 5, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021.

In data 11/07/2024 è stata trasmessa al Direttore Generale una prima ipotesi di Regolamento in materia di progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 86 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, nella quale è stato previsto l'aggiornamento del Regolamento attualmente vigente, emanato con D.R. n. 942 del 28.10.2022, alle nuove disposizioni del citato CCNL. Successivamente, il 25/09/2024, è stata inviata una nuova ipotesi diretta ad una maggiore semplificazione e snellimento delle procedure.

In particolare, la modifica ha riguardato:

- l'attribuzione al dipendente di differenziali stipendiali di pari importo per ciascuna area, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, secondo i valori dell'allegato G del CCNL, in luogo del precedente

sistema basato su posizioni economiche differenziate all'interno delle categorie; ☒

- i requisiti di partecipazione alle selezioni (i dipendenti non devono aver beneficiato di alcuna progressione economica nell'Area negli ultimi 3 anni; in sede di contrattazione con le OO.SS. è possibile ridurre tale termine a 2 anni o elevarlo a 4);
- i criteri di selezione (valutazione individuale quale media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ateneo; esperienza professionale ed eventuali ulteriori criteri correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi, da definire in sede di contrattazione con le OO.SS.).

In data 13/09/2024, è stata trasmessa al Direttore Generale l'ipotesi di Regolamento in materia di progressioni tra le aree ai sensi dell'92, comma 5, del CCNL; l'ipotesi è stata predisposta sulla base delle nuove disposizioni del CCNL e della normativa vigente e, in particolare, ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 92, comma 5, del CCNL, i quali, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale del personale tecnico-amministrativo, e comunque entro il 30 giugno 2026, prevedono la possibilità di procedure valutative con deroghe al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, per la progressione tra le Aree da Operatori a Collaboratori e da Collaboratori a Funzionari.

La proposta di testo regolamentare è stata elaborata nell'ottica di una procedura comparativa volta al miglioramento di carriera mediante il passaggio ad area superiore, prevedendo, in tal senso, la valutazione complessiva delle competenze comunque acquisite dai candidati in base sia ai titoli culturali e professionali posseduti dagli stessi, sia allo svolgimento di un colloquio volto alla verifica della professionalità richiesta per l'area ed il settore professionale per il quale si concorre; ciò anche in conformità al parere Aran n. 5318 del 10.07.2023.

Infine, in data 27/09/2024, è stata trasmessa al Direttore Generale l'ipotesi di Regolamento in materia di progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 89 del CCNL.

La suddetta ipotesi di Regolamento tiene conto delle nuove disposizioni contrattuali con particolare riferimento ai requisiti di partecipazione (titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno) e ai criteri di valutazione ed è stata elaborata in linea con l'ipotesi di regolamento per le PEV in deroga, per quanto possibile considerata la differenza della disciplina contrattuale e della finalità delle procedure selettive.

Le procedure comparative si basano su:

- valutazione positiva negli ultimi tre anni;
- possesso di titoli o competenze professionali;
- assenza di provvedimenti disciplinari;
- titoli di studio ulteriori rispetto a quelli per l'accesso dall'esterno.

È stato, altresì, previsto il colloquio per valutare le competenze professionali.

In conformità a quanto previsto dalla normativa, le citate selezioni avvengono a valere esclusivamente sulle ordinarie facoltà assunzionali.

Per quanto sopra esposto, considerato che l'indicatore è definito nella revisione della normativa regolamentare ed il target per il 2024 era fissato nella proposta di modifica del Regolamento PEV, l'obiettivo è da ritenersi raggiunto.

Obiettivo 1) miglioramento e sviluppo dei processi decisionali

Direzione Generale – performance organizzativa

Indicatore: verifica regolamenti vigenti e revisione della normativa regolamentare

Valore target: coordinamento attività utili alla proposta di modifica di almeno un regolamento

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



Obiettivo 2) Aggiornamento della Carta dei Servizi

Dirigenti coinvolti: tutti i Dirigenti

Indicatore: ridefinizione dei servizi secondo il nuovo assetto organizzativo

Valore target: aggiornamento della Carta dei Servizi per l'amministrazione centrale (60%)

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



Obiettivo 3) Aggiornamento dei processi gestionali e organizzativi di Ateneo

Dirigenti coinvolti: tutti i Dirigenti

Indicatore: aggiornamento e sviluppo del sistema di mappatura

Valore target: revisione dei processi mappati secondo le competenze (60%)

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



Obiettivo 4) Miglioramento e sviluppo dei processi decisionali

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Affari Legali e Procedure Elettorali e Dirigente Divisione del Personale

Indicatore: revisione della normativa regolamentare

Valore target: proposta di modifica del Regolamento PEV

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



A) Obiettivo operativo

Riguardo all'obiettivo individuato nel garantire l'uguaglianza di genere (congiuntamente a RU2 e TS1.S5), si rappresenta che, tra le numerose attività a supporto del CUG dirette a realizzare il programma di azioni positive, si è provveduto alla redazione del Bilancio di Genere per il triennio 2024-2026 (inviato al Rettore con nota prot. n. 206760 del 19/12/2024).

È stata svolta inoltre l'ulteriore attività di collaborazione con il CUG nella realizzazione del Report Indagine Benessere Organizzativo 2024 e nell'intera organizzazione della giornata inaugurale del tour "NON SONO QUELLO CHE SONO Masterclass Tour", un ciclo di incontri in alcuni dei più prestigiosi Atenei d'Italia nei quali l'attore e regista Edoardo Leo ha dialogato con gli studenti e le studentesse su temi di particolare rilievo in questo momento storico, quali quelli della violenza di genere, della gelosia, del maschilismo, dell'anaffettività e del razzismo. Quest'ultimo evento si è svolto il 21 ottobre 2024 presso la sede del Rettorato di Caserta e ha visto un'ampia partecipazione degli studenti e del personale docente e amministrativo dell'Ateneo.

Considerato che il livello target relativo all'obiettivo fissato per il 2024 era rappresentato proprio dall'adozione del Bilancio di Genere 2024-2026, l'obiettivo è stato ampiamente raggiunto.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Affari Istituzionali

Indicatore: attività utili in supporto al CUG per attuare il programma di azioni positive

Valore target: adozione Bilancio di Genere 2024-2026

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



A) Obiettivo operativo

Quanto all'obiettivo definito nell'attività di supporto alla Governance per il miglioramento della sicurezza, si rileva che sono state svolte le due azioni consistenti nella nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e nella nomina del consulente esterno in materia.

Altre attività inerenti all'obiettivo si sono sostanziate nella nomina di una Commissione sulla Sicurezza di Ateneo, con il compito di monitorare lo stato di attuazione degli adempimenti, in base a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008, nella predisposizione del Decreto di attivazione del "Corso di formazione on line e specifica in aula per lavoratori e studenti equiparati ai lavoratori", con l'individuazione del responsabile del progetto formativo, nonché nel coordinamento delle attività dell'Esperto di Radioprotezione ai fini degli adempimenti di legge in materia, che si svolgono in maniera costante e continua con una pianificazione settimanale degli incontri.

Considerato che l'indicatore è rappresentato dalle azioni utili al miglioramento del Servizio di Prevenzione e Protezione di Ateneo e che il target 2024 era definito nella realizzazione di n. 2 azioni, l'obiettivo è da ritenersi raggiunto.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Affari Istituzionali

Indicatore: azioni utili al miglioramento del Servizio di Prevenzione e Protezione di Ateneo

Valore target: realizzazione n. 2 azioni

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna

Grado di raggiungimento obiettivo:



I SERVIZI PER GLI STUDENTI - Obiettivo strategico: potenziare i servizi finalizzati a garantire le migliori condizioni di studio e di vita (SS1)

A) Obiettivo operativo

In relazione all'obiettivo definito nel miglioramento del processo di gestione dei bandi per il conseguimento di benefici economici (borse di studio e iniziative di varia natura), si rileva che nel corso del 2024 sono state avviate le attività necessarie all'unificazione delle procedure tese al conseguimento di tutti i potenziali benefici economici da parte degli studenti (borse di studio ed altre tipologie di benefici economici).

La messa in produzione sulla piattaforma ElixForms del bando per l'accesso al Fondo Giovani A.A. 2022/2023 (pubblicazione avvenuta nel mese di novembre 2024) ha segnato l'introduzione della nuova modalità di partecipazione.

L'utilizzo della piattaforma ElixForms permette uno snellimento delle procedure di partecipazione, consentendo di eliminare gran parte degli errori commessi dai candidati in fase di presentazione delle domande (spesso compilate a mano).

Inoltre, la piattaforma contiene una form di accettazione del contributo che consente di evitare di dover procedere a graduatorie chiuse come avveniva fino alla precedente edizione dei bandi per contributi, con notevole sgravio di lavoro e riduzione dei tempi necessari alla completa chiusura dei procedimenti.

Infine, per migliorare la qualità del servizio offerto, sono state redatte apposite FAQ finalizzate a fornire informazioni dettagliate in merito ai bandi. L'elenco delle FAQ è pubblicato sul sito web di Ateneo all'indirizzo FAQ Borse di studio di Ateneo, nella sezione STUDENTI > OPPORTUNITÀ, e sarà, di volta in volta, aggiornato per rispondere con maggiore accuratezza ai dubbi e alle domande dell'utenza.

Considerato che l'indicatore è rappresentato dalle attività per l'unificazione delle procedure ai fini del conseguimento di tutti i potenziali benefici economici degli studenti e che il target 2024 era fissato nella definizione del 60% delle attività utili per la realizzazione del processo, l'obiettivo è da ritenersi raggiunto.

Dirigenti coinvolti: Dirigente della Divisione Gestione Carriere Studenti

Indicatore: attività per l'unificazione delle procedure ai fini del conseguimento di tutti i potenziali benefici economici degli studenti

Valore target: definizione del 60% delle attività utili per la realizzazione del processo

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

PIAO 2024-2026 (sez. 2, par. 2.3.1) - Obiettivo strategico: sviluppo della regolamentazione interna di riferimento, anche in termini di miglioramento della rilevanza attuativa della stessa e incremento dei livelli di monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione digitalizzati

A) Obiettivo operativo

Per quanto attiene all'obiettivo individuato nell'attuazione delle strategie per la trasparenza e la prevenzione della corruzione individuale nel PTPCT, si rileva che il PTPCT 2024-2026, sezione del PIAO, nell'individuare e sviluppare le misure di prevenzione e contrasto della corruzione, ivi compresa la trasparenza, ha posto una particolare attenzione allo sviluppo dei sistemi di monitoraggio.

Pertanto, durante l'anno 2024, è stata realizzata in tale ambito, a cura dei dirigenti in qualità di referenti delle aree di competenza e con il coordinamento del RPCT e della relativa struttura di supporto, una serie di attività che vengono riportate qui di seguito.

Con riferimento alla prevenzione della corruzione:

- si è provveduto a implementare la digitalizzazione del processo di monitoraggio; tale attività, già avviata nel 2023 e sviluppata nel 2024, ha consentito un rapido svolgimento e completamento del monitoraggio,

permettendo di realizzare il 100% dei riscontri;

- si è proceduto a sviluppare il complessivo sistema di monitoraggio, con la definizione puntuale delle modalità di realizzazione dei controlli da espletarsi a cura dei Referenti, nonché delle successive tempistiche per le conseguenti rendicontazioni al RPCT, fissate, a regime, al 15 gennaio dell'anno successivo (data entro cui far pervenire la rendicontazione dell'anno precedente in modo da poter considerare le stesse nell'ambito della relazione annuale del RPCT);
- particolare attenzione è stata richiesta ai dirigenti relativamente alle azioni di controllo sulle attività che gli uffici di competenza devono svolgere in attuazione di quanto previsto dal vigente Codice etico e di comportamento di Ateneo. In particolare, sono state coordinate le azioni riferite ai seguenti monitoraggi:
 - verifiche sull'osservanza degli obblighi in materia di presenza e orario di servizio del personale tecnico-amministrativo;
 - controlli a campione sulle autocertificazioni presentate ai fini della fruizione di congedi e/o di benefici;
 - controllo sulle dichiarazioni di insussistenza di altri rapporti di impiego o di situazioni di incompatibilità per i dipendenti;
 - controllo sull'applicazione di norme regolamentari di Ateneo in materia di corretta composizione delle commissioni esaminatrici;

Si rinvia, nello specifico, alle note nn. 147482 - 173558 - 173565/2024.

- unitamente ai Dirigenti di riferimento, è stato svolto il controllo di secondo livello sulla corretta tenuta delle dichiarazioni sull'assenza di conflitti d'interesse rese nell'ambito delle procedure contrattuali svolte dagli uffici dell'amministrazione centrale e dalle strutture decentrate (cfr. verbali agli atti della struttura di supporto).

Con riferimento alla specifica misura della trasparenza:

- è stato espletato, da parte di tutti i dirigenti e secondo le rispettive competenze, il monitoraggio quadrimestrale sugli obblighi di pubblicazione riferito al I e al II quadrimestre 2024, con trasmissione della relativa reportistica al RPCT per la verifica finale e adeguamento di alcune sezioni che risultavano incomplete; il monitoraggio per il III quadrimestre 2024, in conformità ai termini fissati, è stato effettuato con scadenza 31.01.2025;
- è stata effettuata un'ampia e specifica ricognizione sul corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione individuati dall'ANAC nella delibera n. 213/2024, con il coinvolgimento di tutti i dirigenti di riferimento per l'implementazione delle rispettive voci, che ha riguardato in particolare le seguenti sezioni:
 - Consulenti e collaboratori
 - Performance
 - Enti controllati
 - Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici
 - Beni immobili e gestione patrimonio
 - Controlli e rilievi sull'amministrazione
 - Servizi erogati
 - Pagamenti dell'amministrazione
- Ciò ha consentito una proficua attestazione da parte dell'OIV sullo stato delle pubblicazioni previste per la sezione "amministrazione trasparente" (cfr. link del sito d'Ateneo <https://unicampania.it/index.php/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi/oiv-nuclei-di-valutazione> e verbali di riferimento agli atti dell'ufficio di supporto all'OIV);
- con il dirigente di riferimento si è dato impulso all'utilizzo delle specifiche piattaforme per le procedure contrattuali anche da parte delle strutture dipartimentali, evidenziando in particolare la necessità di inserire sulla piattaforma di approvvigionamento dell'Ateneo (U-BUY) anche le procedure contrattuali svolte sulla piattaforma MEPA. Ciò, al fine di assicurare la trasmissione alla Banca Dati Nazionali dei Contratti Pubblici - cui la piattaforma U-BUY è collegata - di tutte le informazioni inerenti ai contratti conclusi dalle strutture dell'Ateneo. Al fine di ampliare al massimo l'ambito delle informazioni da trasmettere alla menzionata Banca Dati è stato inoltre richiesto ai

Dipartimenti di inserire progressivamente su U-BUY anche le procedure contrattuali svolte nel 2023 e precedentemente pubblicate su altra piattaforma interna (cfr. nota prot. n. 198952 del 09/12/2024);

- con il contributo di tutti i dirigenti, è stata aggiornata la tabella degli obblighi di pubblicazione da allegare al successivo PTPCT, al fine di considerare le nuove Divisioni con le relative competenze, nonché le modifiche introdotte dal Codice dei contratti pubblici, D.lgs. 36/2023 e le conseguenti indicazioni fornite dall'Anac in ordine agli obblighi di pubblicazione in tale ambito (l'aggiornamento è riscontrabile attraverso lo specifica allegato al nuovo Piano, oggetto di consultazione dal 23 dicembre 2024 al 15 gennaio c.a. sul sito d'Ateneo);
- in attuazione delle complessive misure previste nel PTPCT, con il contributo di tutti i dirigenti e con il supporto del dirigente di riferimento, è stata infine erogata la formazione obbligatoria sulle tematiche in questione, preferendo la modalità e-learning al fine di garantire la partecipazione di tutto il personale.

Per quanto rappresentato, considerato che il target 2024 per tale specifico obiettivo era individuato nella tempestività e completezza dei monitoraggi previsti, l'obiettivo è da ritenersi senz'altro raggiunto.

Dirigenti coinvolti: tutti i Dirigenti

Indicatore: attuazione delle misure previste dal Programma di prevenzione della corruzione e trasparenza

Valore target: tempestività e completezza dei monitoraggi previsti (60%)

Eventuali variazioni intervenute nell'anno: nessuna



Grado di raggiungimento obiettivo:

3.3. Valutazione della performance individuale e incentivi collegati

Nella seguente tabella viene indicata una sintetica analisi delle valutazioni finali delle unità di personale coinvolte e la differenziazione del giudizio finale mediante accorpamento delle valutazioni della performance individuale delle unità facenti parte delle strutture; i dati indicano che le strutture dirigenziali, i Centri di servizio e i Dipartimenti hanno raggiunto elevati livelli di performance coerenti ai risultati attesi.

STRUTTURA		PIU' CHE SODDISFACENTE (DA 96 A100)	POSITIVA (DA 95 A 76)	POSITIVA (DA 75 A 51)	NEGATIVA (50)
UFFICI NON AFFERENTI		41	1		
BIBLIOTECHE		53	2	1	
DIPARTIMENTI	DIPARTIMENTO DELLA DONNA, DEL BAMBINO E DI CHIRURGIA GENERALE E SPECIALISTICA	14	2		
	DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE	22			
	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	17			
	DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	15			

	DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	28			
	DIPARTIMENTO DI LETTERE E BENI CULTURALI (DILBEC)	13			
	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA	19			
	DIPARTIMENTO DI MEDICINA DI PRECISIONE	41			
	DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	32			
	DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA	10			
	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E FISICA E MEDICINA PREVENTIVA	24			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE AMBIENTALI BIOLOGICHE E FARMACEUTICHE (DISTABIF)	24			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE AVANZATE	24	1		
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE TRASLAZIONALI	19			
	DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	9			
	DIPARTIMENTO MULTIDISCIPLINARE DI SPECIALITA' MEDICO-CHIRURGICHE E ODONTOIATRICHE	26			
CENTRI	CENTRO RETI, SISTEMI E SERVIZI INFORMATICI (CRESSI)	26			
	CENTRO DI SERVIZI SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO (SBA)	4			
	CENTRO DI SERVIZI PER LA COMUNICAZIONE (CSC)	7			
	CENTRO PER LA QUALITA' DI ATENEO (CQA)	3			
	SISTEMA MUSEALE DI ATENEO (MUSA)	9			
	CENTRO DI SERVIZI STABULARIO CENTRALIZZATO (CSSC)	1			
DIVISIONI	AFFARI ISTITUZIONALI	12			
	AFFARI LEGALI E PROCEDURE ELETTORALI	12	1		
	APPROVVIGIONAMENTI	32			
	DIDATTICA E RAPPORTI CON ENTI TERRITORIALI	3			
	GESTIONE CARRIERE STUDENTI	118	1		
	GESTIONE DOCUMENTALE E ALTA FORMAZIONE	27			
	INFRASTRUTTURE	37	2		
	INNOVAZIONE e INTERNAZIONALIZZAZIONE	36		3	

PERSONALE	88			
PIANIFICAZIONE, TRASPARENZA E VALUTAZIONE	20			
RICERCA	21			
RISORSE FINANZIARIE E STIPENDI	32			
	919	10	4	

Fonte dati: Uff. Performance e rapporti con l'AOU

La tabella di seguito riportata si riferisce ai fattori di valutazione definiti dal SMVP sopra indicato ed indica per ogni categoria di personale i livelli di performance raggiunti nell'anno 2024.

	Fattore di valutazione	peso fattore		
Dirigenti	Contributo assicurato ai risultati del Direttore Generale	10%		
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo	40%		
	Comportamenti professionali	50%		
	Livello performance raggiunto			
	Target 100%	< al target	medio < al medio (non raggiunto)	
	100%			
ELEVATE PROFESSIONALITÀ	Fattore di valutazione	peso fattore		
	Contributo assicurato ai risultati del Direttore Generale	10%		
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo	40%		
	Comportamenti professionali	50%		
	Livello performance raggiunto			
	Più che soddisfacente (da 96 a 100)	Positiva (da 95 a 76)	Positiva (da 75 a 51)	Negativa (50) (50)
	100%			
FUNZIONARI, COLLABORATORI E OPERATORI con responsabilità di Ufficio o Sezione	Fattore di valutazione	peso fattore		
	Contributo assicurato ai risultati del Responsabile	10%		
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo	40%		
	Comportamenti professionali	50%		
Livello performance raggiunto				

ALTRI FUNZIONARI, COLLABORATORI E OPERATORI	Più che soddisfacente (da 96 a 100)	Positiva (da 95 a 76)	Positiva (da 75 a 51)	Negativa (50) (50)	
	100 %%				
	Fattore di valutazione		peso fattore		
	Contributo assicurato ai risultati del Responsabile		10%		
	Obiettivi specifici e di miglioramento continuo		40%		
	Comportamenti professionali		50%		
	Livello performance raggiunto				
	Più che soddisfacente (da 96 a 100)	Positiva (da 95 a 76)	Positiva (da 75 a 51)	Negativa (50) (50)	
98,07%		1,38%		0,55%	

Incidenza dei risultati degli obiettivi sulla valutazione della performance individuale -Fonte dati: Uff. Performance e rapporti con l'AOU

Le complessive risorse destinate al trattamento accessorio del personale sono state determinate ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti. In particolare, l'art.120 del CCNL Comparto Istruzione 2019/2021 del 18/01/24 prevede, tra l'altro, che nell'ambito dei contratti decentrati la parte prevalente delle risorse, detratte le risorse già destinate alle posizioni organizzative e all'indennità di cui all'art. 41 co.4 CCNL 2005, sia destinata ai trattamenti economici correlati alla valutazione individuale dell'attività svolta e ai trattamenti economici correlati alla performance organizzativa.

Pertanto, nel contratto integrativo dell'anno 2024 per il personale di area operatore, collaboratore e funzionario è stata concordata con le parti sindacali la previsione di:

- Indennità di performance organizzativa di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività delle Strutture. L'importo complessivamente destinato, tenuto conto delle risorse a valere sul Piano straordinario di reclutamento, è di €.634.593,06 l. L'indennità pro capite, pari ad un importo massimo di circa €.600,00 a.l., è attribuita in proporzione all'esito della valutazione annuale, effettuata secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance con riferimento alla Struttura di appartenenza;
- Indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità per il personale di area operatore, collaboratore e funzionario, al fine di promuovere il merito, il miglioramento della performance e di valorizzare il personale che svolge attività implicanti particolari incarichi anche di responsabilità che non si configurano come posizioni organizzative. L'indennità è corrisposta a consuntivo, in proporzione all'esito della valutazione annuale, effettuata secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione. Il complessivo importo destinato è di €235.000,00 l.

Inoltre, per il personale di Comparto si prevede che:

1. con riferimento alle risorse per la valorizzazione del personale ex Legge n.234/2021 – art.1 comma 297 lett.b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, la quota per il personale tecnico amministrativo, assegnata all'Ateneo con D.M. n. 1170/2024 disciplinante i criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università statali per l'anno 2024, sia attribuita tenendo conto dell'apporto del personale tecnico-amministrativo al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della

terza missione e prendendo a riferimento il Piano Strategico di Ateneo e la pianificazione triennale PRO3 2021/2023. La quota è pari a €459.423,21 per il personale di area operatore, collaboratore e funzionario e a € 51.047,02 per il personale di area elevata professionalità.

2. la media delle valutazioni individuali annuali, valutata in base a quanto previsto dal Sistema di valutazione, costituisca uno degli indicatori per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

3. per il personale dell'area dei funzionari titolare di posizione organizzativa, ai sensi del CCNL, un terzo del valore dell'indennità di responsabilità sia corrisposto in base ai risultati di performance raggiunti. Il complessivo importo destinato all'indennità di responsabilità è stato fissato in €240.000,00 a.l. Pertanto, le risorse dedicate alla parte di indennità da corrispondere al personale tenuto conto degli esiti della valutazione ammontano a €80.000,00 a.l.

Per il personale di area EP e per il personale Dirigente la realizzazione degli obiettivi, ai sensi della normativa contrattuale, è connessa all'attribuzione della retribuzione di risultato, pari rispettivamente al 25% e al 20% dell'importo della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere in base a quanto previsto dai relativi contratti integrativi.

3.4. Monitoraggio organizzazione, capitale umano e obiettivi di performance

Nel 2024, l'Università ha continuato a lavorare per rafforzare il legame tra l'organizzazione interna e gli obiettivi strategici definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

In concreto, l'obiettivo è stato quello di far sì che persone, ruoli e competenze siano realmente in linea con le priorità dell'Ateneo: offrire una didattica di qualità, sostenere la ricerca, valorizzare il rapporto con il territorio (terza missione) e migliorare i servizi rivolti agli studenti.

Tra le azioni principali c'è stato il consolidamento della riorganizzazione dei ruoli dirigenziali, assegnati sulla base di criteri di competenza e coerenza funzionale. Questo ha permesso di orientare meglio le attività delle varie strutture verso gli obiettivi dell'università, anche attraverso la definizione di obiettivi operativi annuali, direttamente collegati a quelli strategici.

Per rafforzare questo allineamento, sono stati attivati percorsi di formazione dedicati ad ambiti considerati strategici: digitalizzazione dei servizi, trasparenza, semplificazione dei processi e altri temi chiave. Queste attività hanno favorito una maggiore integrazione tra l'organizzazione interna e la missione dell'Ateneo, anche se risulta necessario avviare l'attuazione degli altri livelli organizzativi per una completa efficacia delle azioni e per la valorizzazione delle risorse.

In particolare, a conferma dell'impegno per una gestione efficace, con le tabelle seguenti viene svolta un'analisi sulla coerenza tra la gestione del capitale umano nell'ambito del PIAO e il raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Ateneo mettendo in relazione:

- La struttura organizzativa (unità e ruoli)
- La gestione del personale (competenze, formazione, benessere organizzativo),
- Gli obiettivi di performance (organizzativi e individuali), riferiti al triennio 2022–2024.

Organizzazione del personale

Voce	2022	2023	2024
Totale personale tecnico-amministrativo	936 comprensivo anche del personale dirigente	1030 comprensivo anche del personale dirigente	948 comprensivo anche del personale dirigente
Personale con incarichi dirigenziali	6	12	12
Strutture organizzative attive comprensive delle divisioni	-	89	89
Strutture organizzative programmate comprensive delle divisioni e delle aree	-	172	172
Strutture riorganizzate (%)	-	51,8%	51,8%

Formazione e sviluppo delle competenze

	2022	2023	2024
Dipendenti coinvolti in percorsi formativi (%)	100%	100%	100%
Ore medie di formazione pro capite	42	45	61
Tematiche principali %			
<i>Digitalizzazione</i>	19%	29%	23%
<i>Sostenibilità</i>	-	-	5%
<i>Anticorruzione e trasparenza</i>	13%	8%	12%
<i>Altro</i>	68%	63%	60%
(reclutamento, formazione, gestione delle risorse umane, appalti e contratti, soft skill)			

Obiettivi di performance

Voce	2022	2023	2024
Obiettivi strategici programmati (numero)	11	11	18
Obiettivi operativi annuali (numero)	22 (5 Dirigenti)	22 (5 Dirigenti)	33
Obiettivi raggiunti	100 %	100%	100%
Obiettivi parzialmente raggiunti	-	-	-
Obiettivi non raggiunti	-	-	-

3.5. Azioni di miglioramento

Nel 2024 si è consolidato il processo di riorganizzazione dei livelli dirigenziali dell'Ateneo. I dati raccolti confermano il raggiungimento degli obiettivi programmati e indicano un'adeguata capacità organizzativa nel sostenere le finalità istituzionali, pur restando necessario proseguire in un'ottica di miglioramento continuo.

In particolare, si evidenziano alcune aree di intervento prioritario:

- Rafforzare la definizione dei livelli organizzativi intermedi, completando l'assegnazione degli incarichi sulla base di criteri di competenza e coerenza funzionale, anche alla luce delle variazioni intervenute nella dotazione organica (cessazioni, aspettative, ecc.).
- Migliorare la corrispondenza tra le risorse umane impiegate e gli obiettivi di performance assegnati, per garantire un'effettiva coerenza tra struttura organizzativa e risultati attesi.
- Rafforzare il coinvolgimento del personale nei processi decisionali e nel monitoraggio della performance, al fine di aumentare la partecipazione attiva dei dipendenti al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo e alla generazione di valore pubblico.
- Sviluppare in modo sistematico la formazione del personale, ponendo attenzione sia alla rilevazione puntuale dei fabbisogni formativi, sia alla digitalizzazione dei processi gestionali legati alla formazione, inclusa la verifica dell'effettivo sviluppo delle competenze.
- Implementare l'utilizzo del sistema digitale per la gestione delle valutazioni del personale, introducendo personalizzazioni mirate dei descrittori comportamentali e valorizzando il contributo individuale e organizzativo nel processo di valutazione. L'obiettivo è collegare in modo strutturato la valutazione del personale agli obiettivi strategici definiti dalla Governance e alle risorse previste a bilancio, attivando un sistema di monitoraggio continuo dei risultati.