

**VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 4, LETTERA A,
DEL D.LGS. N. 150 DEL 2009**

A cura del Nucleo di Valutazione

PREMESSA E APPROCCIO METODOLOGICO

Si ricorda che il Nucleo di Valutazione interno di IMT è stato incaricato a svolgere i compiti attribuiti all'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi del D.lgs. n.150 del 2009.

Questa doppia funzione rappresenta un'opportunità in termini di efficienza e efficacia, viste le dimensioni ridotte della pianta organica di IMT, e delle sue attività incentrate sulla ricerca e sui servizi orientati al supporto alla ricerca.

In questo contesto, il giudizio espresso ai fini della validazione della Relazione sulla Performance risulta essere un giudizio collegiale. Inoltre, le carte di lavoro richieste dalla Commissione, ai sensi della delibera CIVIT n. 6 del 2012 e relativi allegati, saranno frutto dell'elaborazione del materiale messo a disposizione dagli uffici di IMT ai membri del Nucleo di Valutazione.

Pertanto, il presente documento di validazione della Relazione sulla Performance, basato sulle cosiddette carte di lavoro, è soprattutto frutto di un confronto costante tra i membri del NUV e l'amministrazione di IMT.

Il presente documento è quindi composto dalle carte di lavoro (una per ogni argomento trattato nella Relazione sulla Performance). Viene poi allegato il documento di attestazione di validazione, a firma del Presidente del Nucleo di Valutazione.

CARTA DI LAVORO N. 1

Oggetto di verifica	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI: CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Monitoraggio periodico dell'attività di revisione dei documenti in un contesto di riforme normative nazionali, nonché della pubblicazione delle informazioni utili sul sito internet di IMT.
Fonti di informazione	Dialogo e confronto con gli uffici di IMT competenti in materia, colloqui con Direttore Amministrativo, verifica della programmazione della attività nonché presa visione delle bozze di documenti nei tempi utili nel contesto delle sedute del Nucleo di Valutazione.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	Grande reattività della struttura amministrativa. Il passaggio al nuovo sistema di contabilità economico-patrimoniale ha richiesto tempo e impegno al personale preposto, considerando che sono subentrate altre novità normative relative all'ambito finanziario / amministrativo (fattura elettronica per esempio). L'amministrazione organizza seminari di formazione interna sulle nuove procedure dirette al personale di tutti gli uffici.
Documenti di riferimento	Documenti prodotti, in particolare Statuto e regolamenti, sito internet istituzionale di IMT, manuali.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 2

Oggetto di verifica	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI: AMMINISTRAZIONE
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Verifica del numero e della ripartizione delle unità di staff rispetto alla quantità e innanzitutto alla qualità del lavoro amministrativo prodotto.
Fonti di informazione	Funzionigramma e organigramma, sezione della Programmazione Triennale dedicata alla programmazione del personale tecnico amministrativo e alla programmazione dell'azione amministrativa, anche nel contesto delle sedute del Nucleo di Valutazione.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	<p>L'amministrazione risulta snella e di dimensioni ridotte. Si giudica molto positivamente la capacità organizzativa e la disponibilità alla flessibilità.</p> <p>L'anno 2014 è stato caratterizzato dall'assenza per congedo della Dirigente a tempo determinato, che ha comportato il passaggio alle dirette competenze del Direttore Amministrativo di tutti gli uffici, nonché un maggior carico di lavoro e di responsabilità dei dipendenti referenti delle attività.</p> <p>Questo periodo di transizione è stato gestito in modo ottimale, considerazione attestata anche dagli esiti della valutazione del personale tecnico-amministrativo e della dirigenza per l'anno 2014.</p>
Documenti di riferimento	Funzionigramma, Programmazione Triennale, sito internet istituzionale di IMT, esiti della valutazione del personale tecnico amministrativo e della dirigenza.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 3

Oggetto di verifica	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI: RISULTATI RAGGIUNTI
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Verifica di quanto programmato nei relativi documenti e in base all'evoluzione del contesto di riferimento.
Fonti di informazione	Documenti programmatici, colloqui con Direttore Amministrativo nel contesto delle sedute del Nucleo di Valutazione.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	Quanto descritto nella relazione sulla performance corrisponde a quanto verificato durante l'analisi svolta, con un commento particolarmente positivo in merito al potenziamento dell'ufficio IT e in particolare della rete.
Documenti di riferimento	Programmazione Triennale, sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 4

Oggetto di verifica	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI: CRITICITA' E OPPORTUNITA'
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Verifica analitica degli obiettivi raggiunti o meno, nonché analisi critica della metodologia.
Fonti di informazione	Oltre ad una analisi sistematica del Piano della Performance e dei relativi obiettivi raggiunti, il confronto diretto con la dirigenza è stato di ampio conforto.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	L'analisi svolta corrisponde alle conclusioni messe in evidenza nella relazione sulla performance.
Documenti di riferimento	Programmazione triennale, Piano della Performance e Sistema della Performance, sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 5

Oggetto di verifica	RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI: ALBERO DELLA PERFORMANCE
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Partecipazione attiva, nelle veste del Nucleo di Valutazione, all'attivazione del ciclo delle performance.
Fonti di informazione	Prima di tutto è stato ricco di informazioni il confronto diretto con l'amministrazione e la dirigenza nel contesto di illustrazione del Ciclo della Performance.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	Si ritiene congrua l'illustrazione grafica del ciclo della performance come presentato nella relazione sulla performance.
Documenti di riferimento	Piano e Sistema della Performance, sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 6

Oggetto di verifica	RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI: OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Analisi degli obiettivi e dei relativi risultati ottenuti contenuti nel Piano della Performance.
Fonti di informazione	Tutti i documenti di programmazione e le relazioni di valutazione dei risultati conseguiti, i documenti inseriti nel Ciclo della Performance, e innanzitutto il confronto diretto con l'amministrazione e la dirigenza, in particolare nel contesto delle sedute del Nucleo di Valutazione.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	Si ritiene che le considerazioni emerse nella relazione sulla performance sono assolutamente conformi all'analisi svolta.
Documenti di riferimento	In particolare la Programmazione Triennale e il Piano della Performance, sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 7

Oggetto di verifica	RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI: OBIETTIVI INDIVIDUALI
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	<p>Si specifica in premessa che in una struttura di dimensioni ridotte come IMT, la valutazione del raggiungimento degli obiettivi individuali è strettamente legato al raggiungimento degli obiettivi degli uffici e della struttura in generale.</p> <p>In ogni caso, la valutazione dei risultati individuali ottenuta ai sensi del Sistema della Performance viene analizzato, in particolare in sede di valutazione della dirigenza. Un'attenta analisi critica è dedicata alla congruenza della valutazione svolta con quanto enunciato nel Sistema e nel Piano.</p>
Fonti di informazione	I risultati raggiunti nell'ambito della carta di lavoro n. 6 sono parte integrante del giudizio di cui alla presente carta di lavoro. Gli uffici di IMT e in particolare la dirigenza fornisce i dati sulle valutazioni individuali svolte.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	I risultati dell'analisi effettuata corrispondono con quanto enunciato nella relazione sulla performance.
Documenti di riferimento	Programmazione Triennale e in particolare Piano della performance, Sistema della Performance, sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 8

Oggetto di verifica	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Si ricorda che il Nucleo di Valutazione ha cura di redigere ogni anno una relazione accompagnatoria al rendiconto economico e patrimoniale di IMT. Inoltre, è ruolo del NUV di valutare tutta l'azione amministrativa e tutti gli ambiti di attività, compreso quindi l'utilizzo delle risorse, la sua relativa efficienza, con criteri di economicità.
Fonti di informazione	Documenti contabili forniti dagli uffici della scuola, e illustrati da personale competente in materia e dalla dirigenza.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	Si concorda su quanto messo in evidenza nella relazione sulla performance. Si esprime un parere positivo circa l'avvio di un nuovo sistema di controllo di gestione a supporto della valutazione.
Documenti di riferimento	Programmazione Triennale, Rendiconto economico e patrimoniale e relative relazioni accompagnatorie (a cura del Collegio dei Revisori e del Nucleo di Valutazione), sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 9

Oggetto di verifica	PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Verifica del rispetto delle pari opportunità nei documenti redatti da IMT (si pensa per esempio ai bandi per il reclutamento) nonché ad azioni specifiche svolte. In quanto riguarda il bilancio di genere, si ricorda che IMT è una struttura di piccole dimensioni: risulta difficile stendere un bilancio significativo.
Fonti di informazione	Documenti messi a disposizione dagli uffici della Scuola, in particolare documenti di lavoro (bandi di selezione, esiti per il reclutamento, regolamenti, ecc.), colloqui illustrativi con la dirigenza nell'ambito delle sedute del Nucleo di Valutazione.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	Si verifica il rispetto delle pari opportunità, come emerge dalla relazione sulla performance. Rispetto al bilancio di genere si conferma quanto spiegato in precedenza: le piccole dimensioni della struttura non permettono di esprimere un giudizio significativo. Si mette in evidenza che la struttura amministrativa (personale tecnico amministrativo) è composto per la grande maggioranza di unità femminili, mentre il personale scientifico (ricercatori e docenti) è essenzialmente maschile.
Documenti di riferimento	Bandi, regolamenti, statuto, codice etico, codice di comportamento, sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 10

Oggetto di verifica	PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE: FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITA'
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Si sono svolti essenzialmente colloqui con il personale amministrativo competente in materia volti ad illustrare il processo di redazione della relazione sulla performance.
Fonti di informazione	Il suddetto confronto con l'amministrazione è avvenuto innanzitutto nel contesto delle sedute del Nucleo di Valutazione.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	Si conferma quanto illustrato nella relazione sulla performance. Le fasi e la tempistica, nonché i soggetti coinvolti sono chiaramente definiti.
Documenti di riferimento	Documenti parte integranti il Ciclo della Performance, sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO

CARTA DI LAVORO N. 11

Oggetto di verifica	PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE: PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE
Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Si ricorda che il Nucleo di Valutazione interno di IMT ha partecipato attivamente alla stesura dei documenti relativi alla gestione del Ciclo della Performance in fase di avvio di tali attività, e ha svolto attività di valutazione e di monitoraggio ad ampio spettro anche in parallelo alla stesura della relazione sulla performance.
Fonti di informazione	Tutti i documenti relativi al Ciclo della Performance, nonché la Programmazione Triennale, illustrati a cura della dirigenza. Sono state approfondite alcune sezioni nel contesto delle sedute del Nucleo di Valutazione.
Esiti della verifica e considerazioni emerse	Si conferma quanto enunciato nella relazione sulla performance. Si precisa inoltre che è in corso una revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance di IMT, in un'ottica di semplificazione e razionalizzazione, come concordato con l'amministrazione di IMT in seduta del Nucleo di Valutazione.
Documenti di riferimento	Documenti relativi al Ciclo della Performance, Programmazione Triennale, sito internet istituzionale di IMT.
Conclusioni raggiunte	VALIDATO