



Istituto Nazionale di Alta Matematica

CITTA' UNIVERSITARIA – P.le A. Moro n.5 - 00185 ROMA

<http://www.altamatematica.it> - e-mail indam@altamatematica.it

PEC:istnazmatematicaseveri.rm.protocollo@pa.postacertificata.gov.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(Art.10, c. 1, let.b, D. Lgs. n. 150/2009)

Esercizio 2012

- 1. Presentazione della Relazione**
- 2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli Stakeholders**
 - 2.1 Mandato e fini Istituzionali
 - 2.2 Contesto organizzativo
 - 2.3 L'amministrazione in cifre, i risultati raggiunti e scostamenti
 - 2.4 ANVUR - Valutazione della qualità della ricerca 2004-2010
- 3. Attività di Ricerca e Formazione**
 - 3.1 Analisi del contesto interno ed esterno
 - 3.2 Obiettivi strategici
 - 3.3 Obiettivi strategici rispetto alle attività scientifiche
 - 3.3.1 Obiettivo strategico 01 "Gruppi di Ricerca Nazionali"
 - 3.3.2 Obiettivo strategico 02 "Progetti di Ricerca INdAM"
 - 3.3.3 Obiettivo strategico 03 "FIRB 2013-2017"
 - 3.3.4 Obiettivo strategico 04 "COFUND"
 - 3.3.5 Obiettivo strategico 05 "Borse di Studio"
 - 3.3.6 Obiettivo strategico 06 "Corsi di Studio"
 - 3.3.7 Obiettivo strategico 07 "Gruppi di Ricerca Europei"
 - 3.3.8 Obiettivo strategico 08 "Convenzioni Internazionali"
- 4. Risorse, Efficienza ed Economicità**
- 5. Pari opportunità e Bilancio di genere**
- 6. Benessere organizzativo del personale dipendente**
- 7. Il processo di redazione della Relazione sulla Performance**

Allegati



Istituto Nazionale di Alta Matematica

1. Presentazione della Relazione

Il presente documento è predisposto prendendo come riferimento i dati del consuntivo di Bilancio dell'esercizio 2012 dell'Istituto Nazionale di Alta Matematica F. Severi, di seguito INdAM, secondo la Delibera n. 5/2012 della CiVIT – Linee guida ai sensi dell'art. 13, c. 6, let.b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della relazione sulla Performance di cui all'art. 10, c. 1, let. b), dello stesso decreto –, al fine di illustrare in sintesi i risultati ottenuti nel corso dell'esercizio 2012.

Il presente documento, ai sensi dell'art. 15, c. 2, let. b), del D. Lgs. n. 150/2009, è stato definito dall'Organo Politico in collaborazione con il vertice dell'amministrazione e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'INdAM, ai sensi dell'art. 14, commi 4, let.c) e 6, dello stesso D. Lgs. n. 150/2009.

La presente Relazione è conforme e coerente al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, al Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2012-2014, ed al Piano triennale della Performance 2012-2014.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli Stakeholders

2.1 Mandato e fini istituzionali

L'Istituto Nazionale di Alta Matematica "Francesco Severi" (INdAM) è stato istituito con la Legge 13 luglio 1939, 1129, modificata con le leggi 10 dicembre 1957, n° 1188, 5 maggio 1976, n° 257 e 14 febbraio 1987, n° 42.

Esso è stato riordinato dalla legge 11 febbraio 1992, n° 153 che gli ha conferito ampia autonomia regolamentare includendolo tra gli enti di ricerca a carattere non strumentale di cui all'art. 8 della Legge 9 maggio 1989, n° 168. Questa legge di riordino indica esplicitamente le finalità dell'Istituto, peraltro coerenti con quelle indicate dalle norme preesistenti e con l'attività precedentemente svolta dall'Istituto.

I fini dell'Istituto indicati dalla legge di riordino sono:

- a) promuovere sul piano nazionale, internazionale e comunitario, la formazione ed il perfezionamento di ricercatori di matematica anche allo scopo di integrare le potenzialità formative esistenti nelle varie università italiane;
- b) svolgere e favorire le ricerche di matematica pura ed applicata specialmente nei rami in via di sviluppo, curando anche il trasferimento delle conoscenze alle applicazioni tecnologiche;
- c) procurare che la ricerca matematica italiana si mantenga sempre in stretto contatto con quella internazionale, in particolare promovendo e partecipando ad iniziative e programmi di collaborazione nell'ambito delle Comunità europee.

Nell'ambito della delega legislativa per la riforma degli enti di ricerca (Legge 15 marzo 1997, n. 59, art. 11, art. 14 e art. 18) l'ordinamento dell'Istituto è stato ulteriormente modificato da due decreti legislativi.

Il primo, il Decreto Legislativo 30 gennaio 1999 n. 19, come recentemente modificato dal decreto legislativo 4 giugno 2003, n°127, ha disposto il trasferimento all'Istituto dei gruppi nazionali di matematica del CNR e, lasciando invariate le finalità dell'Istituto, ha aggiunto agli strumenti per perseguirle la possibilità di: "costituire gruppi nazionali di ricerca, con l'apporto di professori e



Istituto Nazionale di Alta Matematica

ricercatori universitari, nonché di ricercatori degli enti pubblici di ricerca, come istituti temporanei per l'organizzazione di un lavoro di ricerca distribuito tra più persone e organismi scientifici.”

Il secondo, il Decreto Legislativo 29 settembre 1999 n. 381, ha esteso all'Istituto Nazionale di Alta Matematica e ad altri Istituti nazionali, parte della normativa prevista per il Consiglio Nazionale delle Ricerche.

La presenza fra le strutture dell'Istituto dei gruppi nazionali di ricerca permette la partecipazione organica come aderenti ai gruppi di ricerca della maggior parte dei docenti e ricercatori matematici italiani, fornendo all'INdAM personale in grado di svolgere direttamente le ricerche da esso coordinate e promosse.

Ciò rende l'Istituto il principale riferimento nazionale per la ricerca matematica e mette in evidenza il ruolo dell'Istituto nel trasferimento tecnologico e nella formazione dei ricercatori.

Nell'ambito della nuova delega legislativa per la riforma degli enti di ricerca (Legge 27 settembre 2007, n. 165, art. 1) l'ordinamento dell'Istituto è in corso di revisione secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165". In particolare, è stato approvato ed è entrato in vigore dal 1 maggio 2011, il nuovo Statuto dell'Istituto. Attualmente, sono in corso di approvazione i nuovi regolamenti.

L'INdAM svolge la sua missione nella dimensione europea e internazionale, in coerenza con i principi e le direttive europee in Ricerca e Formazione e con i principi della Carta europea dei ricercatori, approvata dalla Commissione delle Comunità Europee l'11 marzo 2005.

2.2 Contesto organizzativo

L'Istituto presenta una struttura tecnica permanente che ha la propria sede centrale presso l'Università di Roma "La Sapienza", mentre ha istituito Unità di ricerca, ramificate sul territorio nazionale, presso Dipartimenti di Matematica di altrettante Università dove operano e sono coinvolti Stakeholders interni che partecipano alla realizzazione delle attività di ricerca scientifica e di formazione dell'INdAM. Le Unità di ricerca, attualmente oltre 40, sono pubblicate sul sito web www.altamatematica.it nella sezione "Istituto" con relativa Convenzione stipulata fra il Presidente dell'INdAM ed il Rettore della singola Università.

L'organizzazione strutturale dell'INdAM, dal Presidente quale rappresentante dell'Ente, agli Stakeholders esterni quali soggetti interessati, è rappresentata graficamente dal modello sottostante, mentre le attività scientifiche di ricerca e formazione, gli Organi dell'Istituto, i Regolamenti ed i disciplinari connessi alle attività sono pubblicate sul sito web dell'Istituto .

L'Istituto presenta una struttura tecnica permanente rappresentata dallo schema che segue:



Istituto Nazionale di Alta Matematica

I.N.D.A.M.			
	Presidente		
Consiglio scientifico	Consiglio di Amministrazione	Collegio dei Revisori dei Conti	O.I.V.
Direttore Amministrativo			
Ufficio Affari Generali - Ufficio Ragioneria - Ufficio del Personale			
Dipendenti a tempo indeterminato n. 8			

L'Istituto Nazionale di Alta Matematica è stato inquadrato con la Legge 20 marzo 1975, n.70 fra gli Enti scientifici di ricerca e sperimentazione (Tab. VI). Il personale è stato impiegato in base alle norme dei diversi contratti di lavoro del Settore Ricerca in particolare secondo il contenuto dei profili previsti dal D.P.R.171/91, secondo l'accordo del C.C.N.L. sottoscritto il 7 ottobre 1996 e secondo l'accordo sottoscritto il 21 febbraio 2002, e in ultimo, secondo l'accordo del C.C.N.L. sottoscritto il 7 aprile 2006.

Il fatto di disporre personale numericamente ridotto, ha richiesto di armonizzare i singoli compiti in modo da far operare tutti congiuntamente ed anche separatamente a seconda delle molteplici esigenze dell'Istituto.

La dotazione organica approvata, nell'ambito del piano triennale delle attività 2012 – 2014, con provvedimento urgente del Presidente dell'INdAM in data 28/02/2012, consisteva soltanto di personale amministrativo distribuito secondo la seguente tabella:

Profilo	Dotazione organica
Dirigente	1
Funzionario Amministrativo	4
Collaboratore Amministrativo	4
Operatore Amministrativo	2
Totale	11

Mentre, il DPCM 22/01/2013 in attuazione del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 135/2012 e come risulta dal Piano Triennale 2013-2015 dell'INdAM approvato con nota 6087 del 6/02/2013 dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la vigente dotazione organica è stata ridotta di una unità come segue :



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Profilo	Dotazione organica
Dirigente	1
Funzionario Amministrativo	3
Collaboratore Amministrativo	4
Operatore Amministrativo	2
Totale	10

Tuttavia, con verbale n.183 del 5/03/2013 il CdA dell'INdAM ha approvato, a parità di costi della Pianta organica stessa, di sostituire la figura del Dirigente con due unità di Ricercatori di III livello.

Personale in servizio nel 2012.

Il personale in servizio al 31 dicembre 2012 è il seguente:

▪ Personale a tempo indeterminato:

- n° 3 funzionari di amministrazione di IV livello;
- n° 1 collaboratore di amministrazione di V livello;
- n° 2 collaboratore di amministrazione di VI livello;
- n° 2 operatori di amministrazione di VII livello;

Attualmente un Funzionario di amministrazione è in aspettativa non retribuita dal 27 marzo 2013, in quanto vincitore di un concorso pubblico per Direttore amministrativo dell'INdAM.

▪ Personale a tempo determinato:

n°1 collaborazione coordinata e continuativa.

La collaborazione coordinata e continuativa rientra nell'ambito del Progetto Europeo INdAM-COFUND, finanziato nell'ambito del VII Programma quadro della Comunità Europea per il periodo 2011-2014.

▪ Personale di ricerca:

Il Presidente e il Consiglio di Amministrazione, Organi di indirizzo politico amministrativo dell'INdAM, sono coinvolti direttamente nel programmare e indirizzare le attività dell'Istituto nel perseguimento dei fini istituzionali, sentito il Consiglio Scientifico.

L'attività formativa di giovani matematici, dottorandi e avviamento alla ricerca come anche l'internazionalizzazione e la rappresentazione della matematica italiana nel mondo, sono curate e organizzate direttamente dalla struttura permanente dell'Istituto, pubblicata sul sito web dell'INdAM www.altamatematica.it, mentre l'attività di ricerca matematica è curata e organizzata



Istituto Nazionale di Alta Matematica

dai Gruppi nazionali di ricerca dell'INdAM che operano sul territorio nazionale. Le loro attività sono pubblicate sui rispettivi siti web indicati nella tabella che segue.

Le attività di ricerca scientifica dell'Istituto sono organizzate secondo il seguente schema:

FORMAZIONE	RICERCA MATEMATICA				INTERNAZIONALIZZAZIONE RICERCA MATEMATICA
Stakeholders Interni					
Assegnisti, Borsisti, Dottorandi	Consigli Scientifici dei Gruppi				Gruppi Europei Prof.ri Universitari, Ricercatori e Dottorandi, Italiani ed Europei
	GNAMPA	GNCS	GNFM	GNSAGA	
	Associati (Prof.ri Universitari, Ricercatori, Dottorandi)				

<http://www.altamatematica.it/gnampa/>

<http://www.altamatematica.it/gnsaga/>

<http://www.altamatematica.it/gnfm/>

<http://www.altamatematica.it/gnacs/>

Il numero totale degli aderenti nel 2012 è stato di 2.497.

L'Organo di indirizzo politico – amministrativo si avvale del supporto operativo della struttura amministrativa interna per le attività di gestione, costituita da un Direttore che coordina e sovrintende i tre Uffici Affari generali, Ragioneria e Personale, come rappresentato nella tabella **Allegato 1**.

Il Personale dipendente è composto da tre Funzionari di amministrazione, i quali svolgono mansioni in percentuale differente nei vari Uffici, tre Collaboratori di amministrazione, i quali svolgono mansioni in percentuale differente in massima parte nello stesso Ufficio, e due Operatori di amministrazione, i quali svolgono mansioni in percentuale differente in massima parte nello stesso Ufficio. Tutto il Personale dipendente, all'occorrenza e/o in percentuale minima, ha le attitudini a supportare e/o sostituire altro personale, nell'ambito del proprio profilo, ed è coinvolto nel predisporre le attività gestionali e amministrative necessarie per realizzare le attività programmate dall'Organo politico dell'INdAM. Il Personale dipendente, nell'ambito delle proprie mansioni che svolge per le attività dell'Istituto, è il riferimento raggiungibile telefonicamente o per vie telematiche da parte degli stakeholders interessati ad avere informazioni.

Nel quadro normativo istituzionale delineato, l'INdAM si pone quale Ente di ricerca rappresentativo della comunità scientifica dei matematici in Italia, universitaria e non, e delle specifiche discipline matematiche che sono organizzate nei Gruppi Nazionali ed Europei di ricerca, dei quali i matematici in gran numero sono formalmente aderenti risultando anche portatori di interessi interni all'INdAM, Stakeholders interni.

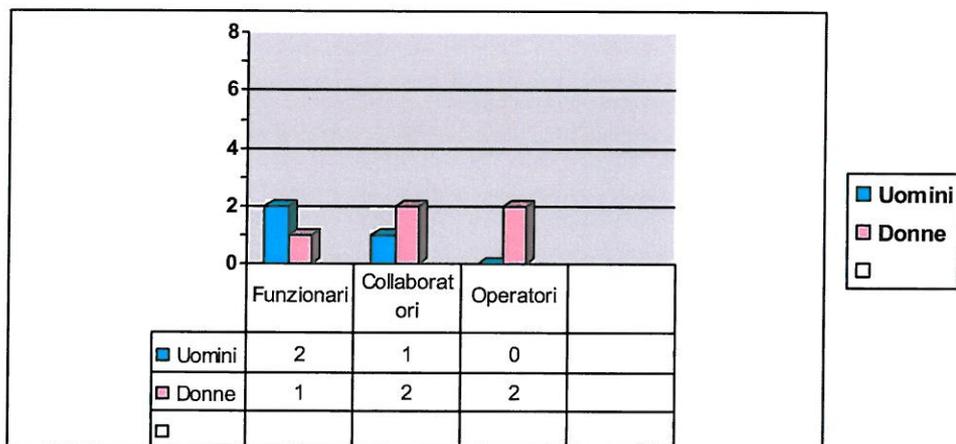
2.3 L'amministrazione in cifre, i risultati raggiunti e scostamenti

Il presente paragrafo fornisce una sintesi dei dati qualitativi/quantitativi più significativi dell'Istituto Nazionale di Alta Matematica F. Severi in merito a Risorse Umane e Risorse Finanziarie.

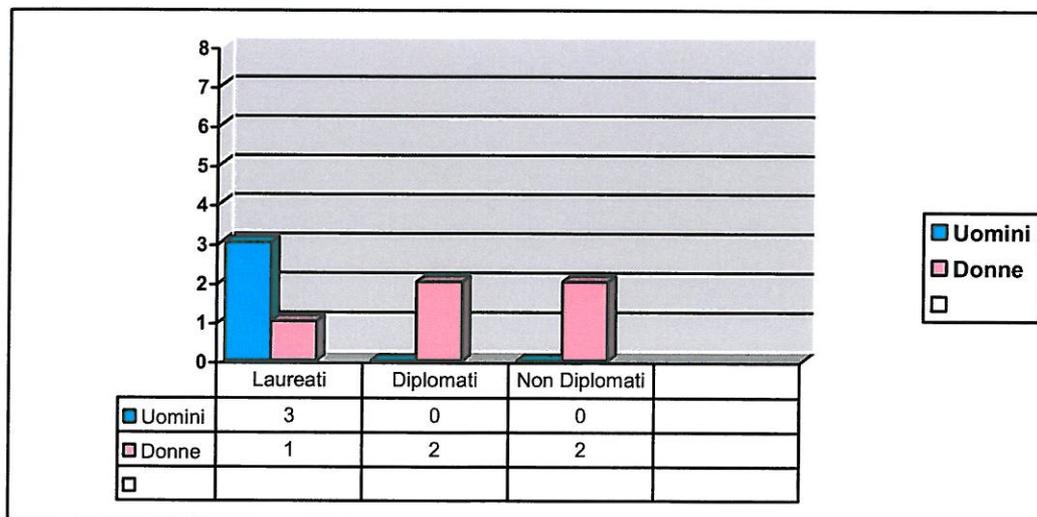
- Risorse umane

L'organico effettivo dell'INdAM al 31 dicembre 2012 risulta costituito da n. 8 unità di personale dipendente a tempo indeterminato. La distribuzione del personale preso a riferimento per profilo professionale, per genere, e per costo comprensivo di oneri erariali, previdenziali e assistenziali, viene riportata nei grafici seguenti:

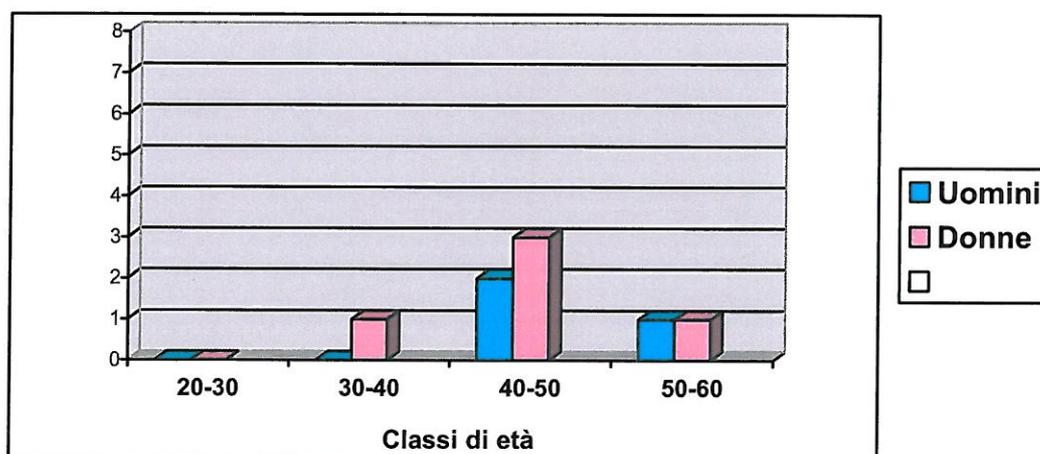
- Distribuzione del personale per profilo professionale e per genere al 31.12.2012:



- Distribuzione del personale per gruppi di titolo di studio e per genere al 31.12.2012:



- **Distribuzione del personale per età anagrafica e per genere al 31.12.2012:**



- **Costo del personale con relativi Oneri:**

La tabella sottostante riporta i dati retributivi relativi al contratto integrativo di Ente stipulato per l'esercizio 2012, distinguendo la retribuzione fissa e continuativa e il trattamento accessorio variabile.

Inoltre si rilevano le unità di personale dipendente effettivi, per gli esercizi 2011 e 2012 con relativi costi effettivi e presunti, oltre agli oneri complessivi inerenti i dati retributivi.

Da rilevare che per l'esercizio 2011 e fino al 30 aprile 2012, la figura del Dirigente amministrativo è stata svolta da un Funzionario dell'Istituto.

Con l'approvazione del nuovo statuto dell'Istituto, la figura del Dirigente amministrativo è stata sostituita con la figura del Direttore amministrativo quale responsabile della gestione amministrativa e coordinatore degli uffici amministrativi dell'INdAM. Pertanto, nel corso dell'esercizio 2012 si è avviata la procedura per la nomina e il relativo incarico al Direttore amministrativo. Tale incarico ha avuto decorrenza dal 27 marzo 2013 ed il relativo Decreto di nomina e contratto individuale sono pubblicati sul sito istituzionale www.altamatematica.it nella sezione "Organizzazione".

Considerato il totale dei costi diretti e indiretti del personale dipendente, emerge un costo medio pro-capite pari ad euro 68.239 per l'esercizio 2011, euro 65.878 per l'esercizio 2012.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Costo Personale dipendente a tempo indeterminato

Contratto integrativo di Ente					2012					
Stipendi e Indennità Fisse e ricorrenti					Trattamento Accessorio parte variabile	2011		2012		
Profilo	Liv.	Stipendi e Assegni Familiari	Art.43 CCNL Indennità Mensile	Art.44 CCNL Indennità Ente Annuale		TOTALE		TOTALE		
Dirigente	II	43.310,80			32.828,98			31.990	10.747	
Funz.	IV	27.612,54	8.910,87	5.187,20	2.850,037	1	48.225	1	48.225	
Funz.	IV	27.612,54	8.910,87	5.187,20	2.850,037	1	48.757	1	48.573	
Funz.	IV	27.812,54	8.910,87	5.187,20	2.850,037	1	50.076	1	46.375	
Collab.	V	25.707,89	8.158,24	4.811,59	2.850,037	1	44.289	1	41.888	
Collab.	VI	22.975,90	6.971,96	4.186,39	2.850,037	1	39.503	1	38.964	
Collab.	VII	21.057,24	5.948,12	3.668,08	2.850,037	1	32.556	1	33.360	
Collab.	VII	21.057,24	5.948,12	3.668,08	2.850,037		0		0	
Op. Amm.	VII	21.757,24	5.948,12	3.668,08	2.850,037	1	34.392	1	34.015	
Op. Amm.	VII	21.057,24	5.948,12	3.668,08	2.850,037	1	35.082	1	33.555	
					8		364.870	8	335.702	
Oneri IRAP							31.014		28.535	
Oneri Previdenziali e Assistenziali							104.168		109.000	
Altre spese							26.284		25.052	
Q.ta annua T.F.R.							19.583		21.346	
TOTALI							545.919		519.635	

- Risorse Finanziarie

Si riporta l'andamento delle risorse finanziarie degli ultimi due anni, Consuntivo 2011 e 2012, e la previsione di Bilancio 2013, confrontando le Spese per attività istituzionali e le altre maggiori Spese, rispetto alle Entrate.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

	%	2011	%	2012	%	2013
Uscite						
Attività Istituzionali	79,75	3.247.362	74,81	2.527.218	59,14	1.305.648
Personale dipendente e Organi Ente	13,39	545.155	15,61	527.314	28,92	638.556
Spese gestionali e oneri finanziari	5,71	232.665	7,47	252.365	10,53	232.489
Spese in c/Capitale	1,15	46.736	2,11	71.412	1,40	31.000
	100	4.071.918	100	3.378.309	100	2.207.693
Entrate						
M.I.U.R.	61,83	2.517.693	82,68	2.793.215	98,91	2.183.693
Enti Diversi - C.E.	1,89	77.000	2,31	78.000	0,91	20.000
Altre entrate	30,81	1.254.415	5,88	198.536	0,18	4.000
Utilizzo Avanzo Amministrazione	5,47	222.810	9,13	308.558	0,00	0
	100	4.071.918	100	3.378.309	100	2.207.693

I dati triennali riportati in tabella evidenziano, per quanto riguarda le Entrate, come il contributo di funzionamento sia in massima parte erogato dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica, salvo l'esercizio 2011, nel quale l'Istituto ha beneficiato di un lascito ereditario di oltre 1,2 milioni di euro, e l'esercizio 2010, nel quale l'Istituto ha ottenuto un co-finanziamento al 40% (1,09 milioni di euro) da parte della Comunità Europea per il Progetto "INdAM-COFUND 2010-2014".

Sul fronte delle Uscite, relativamente agli ultimi due esercizi, si evidenzia che le Spese Istituzionali, destinate alla formazione ed alla ricerca matematica, rappresentano oltre il 70% delle spese complessive dell'Istituto. Mentre, in via prudenziale, per l'esercizio 2013 si considera solo il finanziamento ordinario del Ministero, senza considerare contributi premiali e FIRB non ancora ufficializzati, mentre è stato considerato l'avanzo di amministrazione del Consuntivo 2012.

Pertanto, anche per l'esercizio 2013 si presume raggiunto il 65% delle spese istituzionali rispetto alle spese complessive dell'Ente.

La presente Relazione annuale sulla gestione esegue le direttive del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa approvata dall'INdAM, e rispetta le direttive della CIVIT, compatibilmente applicabili alla dimensione strutturale dell'Istituto. In tal senso, l'**Allegato 2** sintetizza il triennio finanziario 2011-2013 mettendo in evidenza le risorse di bilancio dell'INdAM ripartite per Spese gestionali e oneri finanziari, Spese in c/capitale, Spese per Personale dipendente e Organi dell'Istituto, e Spese per attività inerente la Missione Istituzionale distinta in Obiettivi strategici ed Obiettivi operativi.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Mentre, l'**Allegato 3**, espone in sintesi i dati contabili relativi allo scostamento del Rendiconto finanziario esercizio 2012 rispetto al Preventivo finanziario esercizio 2012.

I dati esposti rilevano un rapporto tra le spese per la Missione Istituzionale dell'INdAM, rappresentanti gli **Obiettivi strategici**, che nell'esercizio 2012 risultano impegnati nella misura del 100% rispetto alle spese preventivate, salvo le spese per Progetti di ricerca INdAM che risultano impegnati nella misura del 99,13% per risparmi di spesa del rendiconto delle spese per Incontri scientifici. Per quanto riguarda le spese gestionali ed in c/capitale, si rilevano ulteriori economie di spesa rispetto alle spese preventivate, in particolare si rileva un risparmio del 3,95% delle spese per Organi dell'Istituto, un risparmio del 14,64% delle spese del Personale dipendente, un risparmio del 19,85% delle Spese gestionali ed oneri finanziari, ed infine, un risparmio del 21,61% delle Spese in c/capitale.

Pertanto, gli indici di bilancio, indicati dal Piano della Performance 2012 con il quale si prevedevano Spese Istituzionali nella misura minima del **65%** e Spese gestionali più spese in c/capitale nella misura massima del **35%**, sono ampiamente raggiunti. Lo scostamento positivo per le maggiori spese istituzionali è dovuto ad un contributo del MIUR per euro 280.000,00= per due Progetti premiali, oltre alle entrate straordinarie in c/capitale per lo smobilizzo di Buoni postali fruttiferi in scadenza.

2.4 Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2004-2010

L'Agenzia Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), con il rapporto finale del 30 giugno 2013 ha pubblicato gli esiti della Valutazione della Qualità della Ricerca scientifica nazionale italiana dal 2004 al 2010 (sul sito www.anvur.org) dei vari ricercatori afferenti alle singole strutture scientifiche delle Università, degli Enti di Ricerca e dei Consorzi, nell'ambito di quattordici raggruppamenti di Aree scientifiche. La VQR è stata realizzata utilizzando i principali indicatori bibliometrici disponibili nel contesto internazionale al fine di verificare e confrontare il posizionamento della ricerca italiana in ambito internazionale ed in termini di eccellenze.

L'Area 01 delle Scienze Matematiche e Informatiche, di cui fa parte l'INdAM, è suddivisa in dieci settori scientifici che vanno dall'informatica ai vari settori disciplinari della matematica, raggruppati nei Settori scientifico-disciplinari (SSD) dell'Area 01, dalla quale si rileva che sono stati sottomessi a valutazione 10.685 prodotti conferiti da parte di 3.521 Ricercatori.

L'Area 01 è fortemente internazionalizzata in quanto la partecipazione a convegni internazionali, il trascorrere di periodi di studio e ricerca in istituzioni straniere e l'invitare colleghi stranieri in Italia sono attività estremamente diffuse. A ulteriore riprova di ciò si cita il fatto che quasi un terzo (31%) dei prodotti presentati per la valutazione hanno coautori provenienti da istituzioni straniere, e che almeno l'87,64% dei prodotti presentati sono in lingua inglese.

L'ANVUR, sulla base del Bando, ai singoli prodotti conferiti ha assegnato punteggi **1, 0,8, 0,5, e 0** a seconda che siano valutati **Eccellenti, Buoni, Accettabili o Limitati**, classificando separatamente, nell'ambito dell'Area 01 delle Scienze Matematiche e Informatiche, le Università piccole, medie, e grandi, gli Enti di Ricerca ed i Consorzi. Si ricava che ai prodotti conferiti non penalizzati ammontanti a 10.607 è stato attribuito una somma di punteggi ammontante a 7.396 originando un voto medio **0.60** per prodotto ed una produzione media **41.94** di prodotti eccellenti, a livello nazionale.

L'ANVUR, con il rapporto del 30 giugno 2013, ha valutato l'INdAM al primo posto in graduatoria nazionale fra gli Enti di ricerca dell'Area 01 delle Scienze Matematiche ed



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Informatiche, evidenziando che la valutazione media **0.84** è superiore alla media nazionale di Area e che la frazione di prodotti eccellenti **0.53** è anch'essa superiore alla media di Area.

L'INdAM, con i suoi quattro Gruppi di Ricerca Nazionale, ha presentato 684 prodotti di cui 363 eccellenti e 190 buoni, ottenendo un voto medio normalizzato di struttura pari a **1,59** (**Indicatore R** – rapporto tra voto medio della struttura nell'Area e voto medio di Area) e ottenendo un voto medio di prodotti eccellenti pari a **1,49** (**Indicatore X** – rapporto tra prodotti eccellenti della struttura nell'Area e prodotti eccellenti di Area) posizionandosi al primo posto fra gli EPR vigilati dal MiUR dell'Area 01 (Scienze Matematiche e Informatiche).

L'INdAM, nel confronto fra dimensioni e qualità delle strutture si è classificato al primo posto fra gli Enti di Ricerca vigilati dal MiUR di grande e media dimensione, con una percentuale di miglioramento del 27,71 per cento.

Infine, l'INdAM con i suoi 363 prodotti eccellenti si è posizionato al primo posto in assoluto nella graduatoria nazionale dell'Area 01 per quantità di prodotti eccellenti.

3. Attività di Ricerca e Formazione

3.1 Analisi del contesto interno ed esterno

Gli Organi politici sono coinvolti direttamente nel dare indicazioni su tempi e modalità di realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, mentre per la definizione delle attività collegate agli obiettivi dell'Istituto, sono consultati gli Stakeholder interni tramite i Direttori dei Gruppi di ricerca.

Il personale dipendente è coinvolto nel predisporre le attività gestionali e amministrative necessarie per realizzare gli obiettivi prefissati ed aumentare la qualità dei servizi resi, nel rispetto della massima trasparenza.

3.2 Obiettivi strategici ed operativi

Gli obiettivi strategici ed operativi sono realizzati con attività scientifiche di ricerca e formazione come previsto dalla Missione Istituzionale dell'INdAM:

a) promuovere su piano nazionale, internazionale e comunitario la formazione e il perfezionamento di ricercatori di matematica, anche allo scopo di integrare le potenzialità formative esistenti nelle varie università italiane;

b) svolgere e favorire le ricerche di matematica pura ed applicata specialmente nei rami in via di sviluppo, curando anche il trasferimento delle conoscenze alle applicazioni tecnologiche;

c) procurare che la ricerca matematica italiana si mantenga sempre in stretto contatto con quella internazionale, in particolare promuovendo e partecipando ad iniziative e programmi di collaborazione nell'ambito dell'Unione europea.

3.3 Obiettivi strategici rispetto alle attività scientifiche

Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

La Tabella seguente sintetizza gli obiettivi strategici dal punto di vista economico ed il relativo peso incidente sul bilancio complessivo, tenendo conto che le otto unità di personale dipendente partecipano indistintamente a tutte le attività dell'INdAM:

Allegato 4: Tabella obiettivi strategici								2012
Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Indicatori	Peso Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
	%	n.	7					
1 GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI	23,21	8	784.000	100		100	100	
2 PROGETTI DI RICERCA INDAM	5,87	8	198.254	100		100	100	
3 FIRB 2012-2015	0,59	8	20.000	100		100	100	
4 COFUND	34,75	8	1.173.964	100		100	100	
5 BORSE DI STUDIO				100		100	100	
6 CORSI DI STUDIO				100		100	100	
7 GRUPPI DI RICERCA EUROPEI	10,39	8	351.000	100		100	100	
8 CONVENZIONI INTERNAZIONALI				100		100	100	
	74,81		2.527.218					

Le attività scientifiche dell'INdAM per l'esercizio 2012 rispetto agli obiettivi programmati nel Piano triennale della performance 2012 – 2014 sono esposti nella tabella **Allegato 4.1** dalla quale si evidenziano attività consolidate e programmate per l'esercizio 2011 e attività consolidate e programmate per l'esercizi 2012.

Le attività connesse agli obiettivi operativi dell'INdAM, sono regolate da singoli disciplinari che ne determinano tempi, modalità, e dove possibile target. I disciplinari sono pubblicati sul sito dell'INdAM in concomitanza alla pubblicazione della relativa attività.

La maggior parte delle attività sono svolte nell'arco temporale massimo di un anno, pertanto hanno inizio nell'Anno Accademico di competenza e terminano nell'Anno Accademico successivo o eccezionalmente nel secondo Anno Accademico.

Per l'esercizio finanziario 2012 la presente Relazione espone dati quantitativi, mentre per quanto riguarda indicatori qualitativi, si possono consultare i risultati integrali pubblicati il 30 giugno 2013 dall'ANVUR per le attività di ricerca svolta dagli Enti di Ricerca nel periodo 2004-2010. I risultati del rapporto relativi all'INdAM sono commentati al punto 2.4 della presente Relazione. Tuttavia, l'Istituto già si è dotato di altri indicatori qualitativi rispetto agli obiettivi operativi collegati agli obiettivi strategici nell'ambito della missione istituzionale.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

3.3.1 Obiettivo strategico 01 “Gruppi di Ricerca Nazionali”

L'attività di ricerca dell'INdAM è svolta in massima parte dagli Afferenti ai Gruppi Nazionali di Ricerca Matematica, specializzati nel proprio settore matematico, i quali sono autorizzati dal Direttore del singolo Gruppo di ricerca che ne valuta la rilevanza scientifica e la priorità della richiesta rispetto alle richieste complessive degli Afferenti. Il suddetto Obiettivo strategico si compone di quattro obiettivi operativi:

- Obiettivo operativo 01.1 “Professori Visitatori Stranieri”

Sono Matematici stranieri invitati in Italia per svolgere attività di ricerca in collaborazione con Matematici italiani Associati ai Gruppi di ricerca, i quali in massima parte hanno il seguente requisito:

Indice = Min. 70% devono essere Professori Senior, ossia Ordinari o Associati, o titolo equivalente.

Nell'esercizio 2012 sono state autorizzate dal Consiglio Scientifico dei singoli Gruppi ed organizzate n.185 attività di ricerca di cui n. 69 già svolte e n.116 si svolgeranno nell'esercizio 2013. Nella presente Relazione, fra gli **Allegati “Obiettivo 01.1”**, sono elencati i Visitatori stranieri pagati nell'esercizio 2012 per ogni singolo Gruppo di ricerca con i relativi Professori proponenti che hanno invitato il professore straniero

- Obiettivo operativo 01.2 “Incontri scientifici Gruppi Nazionali”

Il singolo Affiliato può organizzare un Incontro scientifico o un Convegno che risponda a particolari requisiti, in particolare:

Indice = Min. 90% degli Incontri scientifici autorizzati devono essere **cofinanziati** da altri Enti e/o Istituzioni scientifiche.

Nell'esercizio 2012 sono stati organizzati, previa autorizzazione da parte dei Consigli Scientifici dei singoli Gruppi, n.70 Incontri Scientifici di cui n.36 già svolti e n. 34 si svolgeranno nell'esercizio 2013. Nella presente Relazione, fra gli **Allegati “Obiettivo 01.2”**, sono elencati gli Incontri scientifici terminati e pagati, il titolo del convegno ed il relativo Ente/Istituto cofinanziatore dell'evento.

- Obiettivo operativo 01.3 “Partecipazione a Incontri scientifici”

L'attività di ricerca scientifica del singolo Associato, ritenuta rilevante scientificamente dal Consiglio Scientifico del singolo Gruppo di ricerca, può essere supportata economicamente se rispetta alcuni indicatori qualitativi, in particolare :

Indice = Min. 80% dei matematici autorizzati deve essere invitato:

- o come **Speaker** dal coordinatore del Convegno
- o per una collaborazione scientifica.

Nell'esercizio 2012 sono state organizzate, previa autorizzazione da parte dei Consigli Scientifici dei singoli Gruppi, n.562 partecipazioni a Incontri Scientifici di cui n. 260 già svolte e n.302 si svolgeranno nell'esercizio 2013. Nella presente Relazione, fra gli **Allegati “Obiettivo 01.3”**, sono



Istituto Nazionale di Alta Matematica

elencate le attività relative a partecipazioni a Incontri scientifici, o il collaboratore scientifico, o altro motivo.

- **Obiettivo operativo 01.4 “Progetti di Ricerca”**

Il singolo Affiliato può presentare Progetti di ricerca della durata di un anno, ritenuti rilevanti scientificamente dal Consiglio Scientifico del singolo Gruppo di ricerca, che coinvolgono più giovani ricercatori oppure che coinvolgono almeno due matematici, ma in entrambi i casi necessità l'iscrizione al Gruppo scientifico di riferimento.

Nell'esercizio 2011 i Progetti di ricerca erano inseriti nelle altre attività scientifiche relative agli altri tre obiettivi operativi. Nell'esercizio 2012 si è voluto distinguere le attività scientifiche dei Progetti di ricerca in quanto normalmente coinvolgono più di due matematici.

Nella presente Relazione, fra gli **Allegati “Obiettivo 01.4”**, sono elencati i Progetti approvati con i nominativi di tutti i partecipanti al progetto stesso.

3.3.2 Obiettivo strategico 02 “Progetti di Ricerca INdAM”

I Progetti di Ricerca INdAM sono obiettivi strategici curati direttamente dalla struttura permanente dell'INdAM, analiticamente di seguito elencati:

- **Obiettivo operativo 02.1 “Incontri scientifici dell'INdAM”**

Sono Incontri scientifici di livello internazionale svolti in Italia, durano circa una settimana ed i partecipanti sono mediamente 40/50 Matematici italiani e stranieri. I Matematici stranieri sono massimi esponenti internazionali del settore specifico della matematica.

Indice = Min. **70%** devono essere **Speakers** stranieri.

Nell'esercizio 2012 sono stati autorizzati dal Consiglio di Amministrazione dell'INdAM cinque Incontri scientifici, che sono stati svolti presso il Palazzo di Cortona della Scuola Normale Superiore di Pisa nel periodo da maggio a settembre. Nei cinque incontri sono stati coinvolti 260 matematici italiani e stranieri di cui 32 speakers italiani e 101 stranieri, quali massimi esponenti scientifici mondiali nei vari settori della matematica.

Nella presente Relazione, fra gli **Allegati “Obiettivo 02.1”**, sono indicati l'organizzatore, l'evento e l'elenco dei partecipanti.

- **Obiettivo operativo 02.2 “Workshops/Giornata INdAM”**

Workshops

I workshops sono tenuti a Roma presso la sede dell'INdAM, cui partecipano matematici interessati a discutere tematiche specifiche inerenti le loro ricerche scientifiche.

Nel 2012 hanno avuto luogo due Workshops cui hanno partecipato oltre 100 matematici, di cui 47 speakers italiani e 32 stranieri:

- 16-20 Aprile “*Modelli matematici e Problemi analitici per Materiali Speciali*”
- 10-14 Dicembre “*INdAm Workshop on Lie superalgebras*”



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Nella presente Relazione, fra gli **Allegati “Obiettivo 02.2”**, sono indicati l’organizzatore, l’evento e l’elenco dei partecipanti.

Giornata INdAM

L'INdAM promuove una manifestazione annua in cui vengono tenute conferenze di carattere matematico generale da parte di scienziati di alto profilo, per illustrare i risultati recenti più significativi.

La Giornata INdAM 2012 che si è svolta il 7 giugno presso il Dipartimento di Matematica dell'Università di Genova, hanno partecipato oltre settanta matematici alle conferenze tenute da:

Liu Tai-Ping – Stanford University, USA-	<i>Kinetic Theory and Gas Dynamics</i>
Iyengar Srikanth – Univ. Nebraska, Lincoln, USA-	<i>Commutative algebra and representations of finite groups</i>
Mingione Giuseppe – Univ. di Parma, I	<i>Update on Nonlinear Potential Theory</i>
Holtz Olga - Berlin Mathematical School, D	<i>Zonotopal combinatorics, old and new</i>

3.3.3 Obiettivo strategico 03 “FIRB 2013-2017”

- Obiettivo operativo 03.1 “Geometria differenziale e teoria geometrica delle funzioni”

Si tratta di un Progetto di ricerca che coinvolge più ricercatori afferenti a più unità di ricerca dell'INdAM. Il Progetto, coordinato dalla Dott.ssa Caterina Stoppato, è stato approvato con Decreto del MIUR del 6.12.2012 nell’ambito del programma “Futuro in Ricerca” ed avrà la durata di quattro anni con inizio nell’esercizio 2013.

3.3.4 Obiettivo strategico 04 “COFUND”

- Obiettivo operativo 04.1 “Bando Borse Europee”

L'INdAM ha presentato una proposta di progetto, dal titolo “INdAM FELLOWSHIPS IN MATHEMATICS AND/OR APPLICATIONS FOR EXPERIENCED RESEARCHERS COFUNDED BY MARIE CURIE ACTIONS”, nell’ambito del settimo programma quadro della EU. Si tratta del bando “Co-funding of regional, national and international programmes”, e consiste di un programma di borse di studio per ricercatori avanzati cofinanziato al 40% dalla EU e al 60% dall’Istituto. Il progetto è stato approvato nell’esercizio 2010 ed è ora in fase di esecuzione. Il programma prevede l’assegnazione di 9 borse biennali, di importo elevato, all’anno, per 4 anni.

Le borse previste sono di tre tipi:

- Outgoing fellowships, durata 24 mesi,
- Incoming fellowships, durata 24 mesi,
- Re-integration fellowships, durata 24 mesi.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Le Incoming fellowships sono riservate a ricercatori stranieri, le Outgoing e le Re-integration a ricercatori italiani. Nel progetto esse sono così descritte:

Outgoing. Questa azione mira a rafforzare la dimensione internazionale della carriera dei ricercatori, dando loro l'opportunità di essere formati e acquisire nuove conoscenze di alto livello di ricerca in uno Stato membro dell'UE (MS) diverso dall'Italia, o paese associato (AC) o un paese terzo ("organizzazione partner"). Successivamente, tali ricercatori torneranno con le conoscenze acquisite e l'esperienza per un'organizzazione in Italia ("Ricercatore formato")

Incoming. Questa azione mira a rafforzare l'eccellenza scientifica d'Italia all'interno del SER attraverso la condivisione di conoscenze con ingresso di ricercatori di alto livello provenienti da Stati membri diversi da Italia, o paese associato (AC) o di paesi terzi a lavorare su progetti di ricerca in Italia, al fine di lo sviluppo della ricerca reciprocamente vantaggiosa cooperazione tra l'Italia e gli Stati membri diversi da Italia, paese associato (AC) e il paese terzo. Esso mira a incoraggiare questi ricercatori a pianificare il loro periodo di mobilità internazionale nel quadro di un progetto coerente per la professione e migliora quindi la possibilità di futuri legami di ricerca in collaborazione con ricercatori italiani e organismi di ricerca e la loro carriera futura.

Re-integrazione. L'obiettivo di questa azione è quello di rafforzare l'attrattiva d'Italia, incoraggiando i ricercatori italiani che hanno svolto attività di ricerca in un paese terzo per almeno 3 anni, a reintegrarsi in Italia al fine di contribuire alla ricerca e trasferire le conoscenze acquisite all'estero, offrendo loro la possibilità di capitalizzare in Italia, sulla loro esperienza. Si mira a combattere fuga di cervelli italiani. Essa dovrebbe inoltre consentire lo sviluppo di una cooperazione duratura con l'ambiente scientifico e / o industriale del paese da cui sono tornati.

Le graduatorie dei ricercatori che hanno partecipato ai bandi di concorso, sono pubblicati sul sito istituzionale www.altamatematica.it nella sezione "Progetto Europeo INdAM-COFUND".

3.3.5 Obiettivo strategico 05 "Borse di Studio"

- Obiettivo operativo 05.1 "Bando Borse Post. Dottorali"

L'INdAM ha esperito un Bando di concorso per n. 2 Assegni di Collaborazione ad attività di ricerca. Sul sito istituzionale www.altamatematica.it, nella sezione "Bandi", è pubblicata la graduatoria degli idonei al Bando di concorso.

Grazie al lascito del legato ereditario dell'Ing. Giorgio Schirillo, l'INdAM potrà garantire per diversi anni all'erogazione di Assegni di collaborazione all'attività di ricerca matematica.

- Obiettivo operativo 05.2 "Bando Borse di Merito e di Genere"

L'INdAM ha esperito un Bando di concorso per n.40 borse di studio, 2 borse aggiuntive (di genere), e 40 Premi per l'iscrizione ai corsi di Laurea in Matematica a.a. 2012-2013, sulla base del solo merito, ed un Bando di concorso per n.7 borse di studio per l'avviamento alla ricerca riservato



Istituto Nazionale di Alta Matematica

agli iscritti alla laurea specialistica. Le borse vengono assegnate attraverso una prova di selezione nazionale che viene amministrata localmente.

Sul sito istituzionale www.altamatematica.it, nella sezione “Bandi”, è pubblicata la graduatoria degli idonei ai Bandi di concorso.

3.3.6 Obiettivo strategico 06 “Corsi di studio”

- Obiettivo operativo 06.1 “Corsi Dottorato”

Nel corso dell’esercizio 2012, nel periodo febbraio-agosto, sono stati svolti sei corsi bimestrali per dottorandi da parte di sei Professori visitatori stranieri presso altrettante Università italiane per un totale di dodici mesi.

Le suddette attività sono dettagliatamente indicate sul sito istituzionale www.altamatematica.it nella sezione “Attività”.

- Obiettivo operativo 06.2 “Corsi CIME”

Nel corso dell’esercizio 2012, l’INdAM ha sovvenzionato il Centro Internazionale Matematico Estivo per l’organizzazione di tre corsi di studio per giovani matematici:

- IsoGeometric Analysis: a New Paradigm in the Numerical Approximation of PDEs
June 18 - June 22, 2012 - Cetraro (CS)
- Model Theory in Algebra, Analysis and Arithmetic
July 2 - July 6, 2012 - Cetraro (CS)
- Fully Nonlinear PDEs in Real and Complex Geometry and Optics
July 9 - July 13, 2012 - Cetraro (CS)

Le suddette attività sono dettagliatamente indicate sul sito istituzionale web.math.unifi.it/users/cime/ nella sezione “C.I.M.E. Courses”.

3.3.7 Obiettivo strategico 07 “Gruppi di Ricerca Europei”

- Obiettivo operativo 07.1 “Collaborazione scientifica CNRS-INdAM”

L’Istituto continua la collaborazione con il CNRS francese, con il quale sono state firmate Convenzioni per la creazione di alcuni gruppi di ricerca europea (GDRE) relativi a diversi settori della matematica: GREFI-MEFI per la Fisica Matematica, GREFI-GENCO per la Geometria non Commutativa e GREFI-GRIFGA per la Geometria algebrica e GREFI-CONEDP nel campo del Controllo delle “Equazioni alle Derivate Parziali” al fine di organizzare scuole tematiche e permettere ai giovani ricercatori di effettuare periodi di ricerca all’estero.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Nell'esercizio 2012 sono state avviate 57 collaborazioni per attività di ricerca fra ricercatori, in massima parte italiani e francesi, di cui 20 collaborazioni per attività di ricerca già sono state pagate, mentre n. 37 termineranno nel corso dell'esercizio 2013.

La validazione dell'O.I.V. della Relazione sulla gestione dell'INdAM, verificherà i dati dichiarati.

3.3.8 Obiettivo strategico 08 “Convenzioni Internazionali”

- Obiettivo operativo 08.1 “Collaborazioni scientifiche Organismi Internazionali”

L'INdAM, al fine di promuovere l'attività di ricerca matematica, ha stipulato nel corso degli anni Convenzioni di Ricerca con diverse Istituzioni, nazionali ed internazionali, pubbliche e private. Le convenzioni attualmente in essere sono le seguenti:

- Convenzione con la Fondazione CIME (Centro Internazionale Matematico Estivo);
- Convenzione con la Scuola Normale Superiore di Pisa;
- Convenzione con la Edizione Mathematica Italiana;
- Convenzione con il CIRM (Centro Internazionale per la Ricerca Matematica);
- Convenzione con la Fondazione Roma-Terzo Settore;
- Convenzione con il Centro di Ricerca “Ennio De Giorgi” della SNS di Pisa;
- Convenzione con la SIMAI (Società Italiana di Matematica Applicata e Industriale);
- Convenzione con la Springer;
- Convenzione Rendiconti di Matematica;
- Associati all' International Mathematical Union;
- Associati alla Mathematical Sciences Research;
- Consorzio Interuniversitario per l'alta formazione in Matematica.

Le Convenzioni sono disponibili sul sito istituzionale dell'Istituto www.altamatematica.it.

4. Risorse, Efficienza ed Economicità

Ai fini della pianificazione degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2012, sono state considerate le risorse economiche stanziare con il bilancio di previsione per l'esercizio 2012, redatto con particolare attenzione alle disposizioni relative al contenimento della spesa.

Il Collegamento del Piano con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio è costante e flessibile per le spese non obbligatorie: infatti, la parte del Piano che descrive gli obiettivi dell'INdAM è stato periodicamente integrato in quanto le attività di ricerca e formazione sono direttamente proporzionali ai finanziamenti ottenuti, i quali diventano certi soltanto nel corso dell'esercizio.

Incontri periodici e gruppi di lavoro assicurano il collegamento suddetto fra Organo politico e Personale amministrativo.

Dai risultati del Rendiconto 2012, sintetizzati nell'**Allegato 2**, si rileva che la spesa per gli Obiettivi strategici sono stati assolti nella misura del **74,81%** rispetto al Piano della Performance 2012 dove le spese istituzionali per gli Obiettivi prefissati inizialmente erano nella misura del **65%**. Mentre si rileva un risparmio complessivo sui costi di funzionamento nella misura del **9,81%** rispetto alla spesa di funzionamento preventivata inizialmente del **35%**.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Mentre, i risultati attesi sintetizzati nell'**Allegato 3**, rileva gli scostamenti tra Preventivo 2012 definito nel corso dell'esercizio ed il Rendiconto definitivo dell'esercizio 2012. Dalla tabella si rileva che gli Obiettivi relativi alla missione istituzionale sono stati raggiunti al 100%, salvo i Progetti di ricerca INdAM assolti nella misura del 99,13%, mentre le spese gestionali, del personale, ed in conto capitale hanno rilevato un notevole risparmio rispetto alle spese preventivate.

Indicatore Temporale

L' INdAM si è prefissato un **indicatore temporale medio di 60 giorni** di calendario, necessario al pagamento delle indennità e dei rimborsi spese erogati alla propria collettività matematica, dei percettori di borse di studio e ricerca, e dei fornitori, dal momento in cui sorge l'obbligo della corresponsione del debito alla effettiva erogazione.

L'Indicatore temporale, ricavabile dalla gestione contabile con software predisposto a tale rilevazione, rileva che nel corso dell'esercizio 2012 la media dei giorni necessari al pagamento dei beneficiari risulta essere di **46 giorni** quale **indicatore temporale medio**.

La relazione sulla gestione dell'INdAM, validata dall'O.I.V., verificherà il dato del tabulato stampato elettronicamente ed attualmente in uso.

5. Pari opportunità e bilancio di genere

Nell'ambito delle pari opportunità nel ciclo di gestione della Performance dell'INdAM, come previsto dall'art. 8, c.1, let. h) del D. Lgs. n. 150/2009, nell'esercizio 2012 sono state assegnate due Borse di genere, nell'ambito delle Borse di merito, ed erogate per un ammontare complessivo di euro 8.000,00=.

6. Benessere organizzativo del personale dipendente

Per la realizzazione delle indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico, l'Istituto ha adottato i Modelli pubblicati dalla CiVIT ai sensi dell'art. 14, c. 5, del D. Lgs. n. 150/2009.

I risultati del questionario, elaborati dal superiore gerarchico con modalità media ponderata e nel rispetto della privacy, sono stati inviati all'OIV, alla CiVIT, e pubblicati sul sito dell'INdAM www.altamatematica.it nella sezione "**Amministrazione Trasparente**".

Da rilevare che la sezione A del questionario relativa alla "Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato", in particolare A.04, A.05, e A.09, non sono state riportate polarità negative, mentre le sezioni B "Le discriminazioni" ed H "Il senso di appartenenza" del questionario, non è stato riportato il massimo di soddisfazione del benessere organizzativo da parte del personale dipendente. A tale proposito è stato chiesto per email, ad ogni singolo dipendente, dal Direttore amministrativo, le motivazioni di eventuali insoddisfazioni e/o malumori esistenti visto i dati medi del questionario non soddisfacenti al massimo. Tuttavia, nessuna risposta è stata rilevata.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

7. Il processo di redazione della Relazione sulla Performance

La definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance tiene conto della specificità istituzionale e organizzativa dell'INdAM, la cui struttura organizzativa è minimale ed è la sola ad essere destinataria delle modalità di misurazione e di valutazione della performance. Gli Associati all'INdAM non sono soggetti a valutazione individuale in quanto non sono dipendenti dell'Istituto.

In prima applicazione, alla luce di quanto precedentemente riportato, la messa a punto del sistema di misurazione verrà limitata al Direttore amministrativo, quale responsabile dell'Unico centro di spesa dell'Istituto. Nella scheda di valutazione, **Allegato 5**, è delineata l'applicazione per la valutazione del Direttore amministrativo, dove si individuano quattro aree di intervento:

- Organizzazione della struttura = Peso 0,40
- Finanza e Bilanci = Peso 0,30
- Performance = Peso 0,15
- Gestione del Personale = Peso 0,15.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

Istituto Nazionale di Alta Matematica "F. Severi"

UFFICIO AFFARI GENERALI		UFFICIO RAGIONERIA		UFFICIO DEL PERSONALE	
	%		%		%
Funz. IV	25	Funz. IV	15	Dir. Amm.	20
Funz. IV	30	Funz. IV	10	Funz. IV	5
Funz. IV	10	Funz. IV	20	Funz. IV	10
Funz. IV	20	Funz. IV	15		
Funz. IV	5	Funz. IV	15		
Collab. V	10	Collab. VI	10		
Collab. V	40	Collab. VI	5		
Collab. V	30	Collab. VI	35		
Collab. V	10	Collab. VI	45		
Oper. VII	35	Collab. VI	100		
Oper. VII	45	Collab. VII	100		
Oper. VII	10				

Allegato 1

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

UFFICIO AFFARI GENERALI		UFFICIO RAGIONERIA		UFFICIO DEL PERSONALE	
	%		%		%
Funz. IV	25	Funz. IV	15	Dir. Amm.	20
Funz. IV	30	Funz. IV	10	Funz. IV	5
Funz. IV	10	Funz. IV	20	Funz. IV	10
Funz. IV	20	Funz. IV	15		
Funz. IV	5	Funz. IV	15		
Collab. V	10	Collab. VI	10		
Collab. V	40	Collab. VI	5		
Collab. V	30	Collab. VI	35		
Collab. V	10	Collab. VI	45		
Oper. VII	35	Collab. VI	100		
Oper. VII	45	Collab. VII	100		
Oper. VII	10				

Livello/Funzioni	% Mansioni Principali	% Altro	100%		
Direttore	80	20	100	lofiego@altamatematica.it	lofiego@pec.altamatematica.it
Funz. IV	90	10	100	petrucci@altamatematica.it	petrucci@pec.altamatematica.it
Funz. IV	90	10	100	esposito@altamatemati	esposito@pec.altamatematica.it
Collab. V	90	10	100	casciane@altamatematica.it	cascianelli@pec.altamatematica.it
Collab. V	95	5	100	feliciangeli@altamatematica.it	feliciangeli@pec.altamatematica.it
Collab. VI	100		100	milozzi@altamatematica.it	milozzi@pec.altamatematica.it
Collab. VII	100		100	evangelista@altamatematica.it	evangelista@pec.altamatematica.it
Oper. VII	90	10	100	galati@altamatematica.it	galati@pec.altamatematica.it
Supporto/Sostituz.	735	65	800		

La ripartizione sintetizza le Mansioni principali che i dipendenti svolgono nell'ambito del proprio ufficio, mentre per Altro si deve intendere ciò che si svolge per attività d'ufficio non sintetizzate nella ripartizione suddetta, o di cui non è possibile l'attribuzione ad altra mansione.



Istituto Nazionale di Alta Matematica

ISTITUTO NAZIONALE DI ALTA MATEMATICA FRANCESCO SEVERI

						Allegato 2	
Missione Istituzionale		Rendiconto		Rendiconto		Preventivo	
Obiettivi Strategici	Obiettivi Operativi	2011	%	2012	%	2013	%
Gruppi di Ricerca	Visitatori Gruppi	816.551	20,05	784.000	23,21	793.648	26,84
	Incontri Scientifici						
	Partecip.Inc.Scient						
	Progetti di Ricerca						
Progetti di Ricerca INdAM	Incontri scientifici	199.453	4,90	198.254	5,87	185.000	6,26
	Workshops Giornata INdAM						
	Periodo Intensivo						
FIRB 2012-2015	Geometria differenziale e teoria geometrica delle Funzioni	0	0,00	20.000	0,59	53.400	1,81
COFUND	Borse Europee	1.911.396	46,94	1.173.964	34,75	770.000	26,04
Bandi Borse di Studio	Borse Post.Dottorale						
	Borse di Merito						
Corsi di Studi	Corsi Dottorato	319.962	7,86	351.000	10,39	130.000	4,40
	Corsi CIME						
Gruppi di Ricerca Europei	Collaborazione CNRS-INdAM	319.962	7,86	351.000	10,39	130.000	4,40
	Convenz./Progetti						
Convenzioni Internazionali	Collab. scientifiche Org. Internazionali						
		3.247.362	79,75	2.527.218	74,81	1.932.048	65,33
Organi Istituto		64.914	1,59	62.353	1,85	62.353	2,11
Spese Personale dipendente		480.241	11,79	464.961	13,76	576.203	19,48
Spese gestionali/oneri finanziari		232.665	5,71	252.365	7,47	285.871	9,67
Spese in c/Capitale		46.736	1,15	71.412	2,11	101.000	3,42
TOTALE SPESE		4.071.918	100	3.378.309	100	2.957.475	100
		2011	%	2012	%	2013	%
Utilizzo Avanzo d'Amministr.		222.810	5,47	303.985	9,00	546.259	18,47
Contributo Ordinario		2.517.693	61,831	2.797.788	82,816	2.227.093	75,304
Enti Diversi		77.000	1,89	78.000	2,31	180.123	6,09
Altre Entrate		1.254.415	30,81	198.536	5,88	4.000	0,14
TOTALE ENTRATE		4.071.918	100	3.378.309	100	2.957.475	100



Istituto Nazionale di Alta Matematica

ISTITUTO NAZIONALE DI ALTA MATEMATICA FRANCESCO SEVERI

						Allegato 3	
Missione Istituzionale		Rendiconto		Preventivo		Rendiconto	
Obiettivi Strategici	Obiettivi Operativi	2011	%	2012	%	2012	%
Gruppi di Ricerca	Visitatori Gruppi	816.551	20,05	784.000	22,12	784.000	100,00
	Incontri Scientifici						
	Partecip.Inc.Scient						
	Progetti di Ricerca						
Progetti di Ricerca INdAM	Incontri scientifici	199.453	4,90	200.000	5,64	198.254	99,13
	Workshops-Giornata INdAM						
	Periodo Intensivo						
FIRB 2012-2015	Geometria differenziale e teoria geometrica delle Funzioni	0	0,00	20.000	0,56	20.000	100,00
COFUND	Borse Europee	1.911.396	46,94	1.173.964	33,12	1.173.964	100,00
Bandi Borse di Studio	Borse Post.Dottorale						
	Borse di Merito						
Corsi di Studi	Corsi Dottorato	319.962	7,86	351.000	9,90	351.000	100,00
	Corsi CIME						
Gruppi di Ricerca Europei	Collaborazione CNRS-INdAM	319.962	7,86	351.000	9,90	351.000	100,00
	Convenz./Progetti						
Convenzioni Internazionali	Collab. scientifiche Org. Internazionali						
		3.247.362	79,75	2.528.964	71,35	2.527.218	99,93
Organi Istituto		64.914	1,59	64.914	1,83	62.353	96,05
Spese Personale dipendente		480.241	11,79	544.692	15,37	464.961	85,36
Spese gestionali/oneri finanziari		232.665	5,71	314.881	8,88	252.365	80,15
Spese in c/Capitale		46.736	1,15	91.095	2,57	71.412	78,39
			20,25		28,65		
TOTALE SPESE		4.071.918	100	3.544.546	100	3.378.309	
		2011	%	2012	%	2012	%
Utilizzo Avanzo d'Amministr.		222.810	5,47	474.795	13,40	308.558	64,99
Contributo Ordinario		2.517.693	61,831	2.793.215	78,803	2.793.215	100,00
Enti Diversi		77.000	1,89	78.000	2,20	78.000	100,00
Altre Entrate		1.254.415	30,81	198.536	5,60	198.536	100,00
TOTALE ENTRATE		4.071.918	100	3.544.546	100	3.378.309	

Istituto Nazionale di Alta Matematica F. Severi

Allegato 4.1

Missione Istituzionale	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	Esercizio 2011			Esercizio 2012		
			Attività Organiz.	Attività concluse	Entro 2012	Attività Organiz.	Attività concluse	Entro 2013
R I C E R C A	Obiettivo 01	Obiettivi Operativi n. 4						
	GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI	Professori Visitatori Stranieri	164	69	95	185	69	116
		Incontri Scientifici Gruppi Naz.	55	32	23	70	36	34
		Partecipaz. Incontri Scientifici	610	285	325	562	260	302
		Progetti di Ricerca	0			83	0	83
	Obiettivo 02	Obiettivi Operativi n. 3						
	PROGETTI DI RICERCA INdAM	Incontri Scientifici INdAM	5	5	0	5	5	0
		Workshops/Giornata INdAM	4	4	0	3	3	0
		Periodo Intensivo	0			0		
	Obiettivo 03	Obiettivi Operativi n. 1						
FIRB 2013-2017	Geometria differenziale e teoria geometrica delle funzioni	0			0			
F O R M A Z I O N E	Obiettivo 04	Obiettivi Operativi n. 1						
	COFUND	Bando Borse Europee	2	2	0	0		
	Obiettivo 05	Obiettivi Operativi n. 2						
	BORSE DI STUDIO	Bando Borse Post. Dottorali	1	1	0	1	1	0
		Bando Borse di Merito e di Genere	2	2	0	3	3	0
	Obiettivo 06	Obiettivi Operativi n. 2						
	CORSI DI STUDIO	Corsi Dottorato	7	7	0	6	6	0
Corsi CIME		0			3	3	0	
I R M N I A T T E E R R M N C A A T I C A T I C E	Obiettivo 07	Obiettivi Operativi n. 1						
	GRUPPI DI RICERCA EUROPEI	Collaborazione scientifica CNRS-INdAM	67	57	10	57	20	37
	Obiettivo 08	Obiettivi Operativi n. 1						
	CONVENZIONI INTERNAZ.LI	Collaborazioni scientifiche Organismi Internazionali	7	7	0	12	12	0



Istituto Nazionale di Alta Matematica

ISTITUTO NAZIONALE DI ALTA MATEMATICA F. SEVERI

Allegato 5

PIANO PERFORMANCE	AREE DI INTERVENTO	ATTIVITA' PREVISTE DA CONTRATTO	La Valutazione per l'attribuzione di premialità 2011 è stata effettuata sulla base dello stato di avanzamento delle attività previste da contratto	Ipotesi obiettivi di valutazione per l'attribuzione di premialità 2012
PESO TOTALE = 1	Organizzazione della struttura - PESO = 0,40	Organizzazione della gestione amministrativa relativa alle attività connesse agli Obiettivi - PESO = 0,15	100%	Organizzazione della gestione amministrativa relativa alle attività connesse PESO = 0,15 Redistribuzione delle attività amministrative all'interno degli Uffici- PESO = 0,05
		Coordinamento e controllo della gestione amministrativa relativa alle attività connesse agli Obiettivi- PESO = 0,15	100%	Creazione del sistema di controllo delle attività gestionali ed amministrative- PESO = 0,15
	FINANZA E BILANCI - PESO = 0,30	Predisposizione regolamenti da sottoporre al Presidente - PESO = 0,10	100%	Stato di attuazione Regolamenti- PESO = 0,10
		Predisposizione del progetto di Bilancio preventivo, sulla base delle risultanze dei piani di gestione, e il progetto di rendiconto generale dell'INGAM - PESO = 0,30	100%	Rispetto dei tempi canonici- PESO 0,30
	PERFORMANCE- PESO = 0,15	Elaborazione della relazione annuale di verifica dei risultati gestionali ed economici dell'INGAM da sottoporre al Presidente - PESO 0,15	100%	Rispetto dei tempi canonici- PESO 0,15
	GESTIONE PERSONALE - PESO = 0,15	Collaborazione alla definizione progetti prioritari sui quali concentrare le risorse- PESO 0,15	100%	Stato di avanzamento Piano Performance- PESO = 0,10 Attivazione Fondo Premiante - PESO = 0,05

La valutazione comporta, per ogni indicatore, la formulazione di un giudizio quantitativo di qualità compreso tra 1 e 4, ove 1 è il livello di qualità "Scarso", e 4 il livello di qualità più elevato "Ottimo"
90-100%=4= Ottimo
75-90% =3= Buono
60-75% =2= Discreto
0-60% =1= Scarso

MEDIA

Questionario Benessere Organizzativo

1 PREMESSA

Nelle domande che seguono viene richiesto di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiega 6 classi in ordine crescente. L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprime il proprio grado di valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritiene importante o non importante.

Esempio:

Per nulla					Del tutto
1	2	3	4	5	6
Minimo grado importanza attribuito In totale disaccordo con l'affermazione					Massimo grado di importanza attribuito In totale accordo con l'affermazione

2 QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)					5,125	
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione					5,00	
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti					5,750	
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	1					
A.05	Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	1					
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare						6
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause					5,875	
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili					5,250	
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	1					

Questionario Benessere Organizzativo

B-Le discriminazioni

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (Indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale						6
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico						6
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione					5,875	
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro					5,375	
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza						6
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua						6
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro					5,375	
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale						6
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)						—

C - L'equità nella mia amministrazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (Indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro				4,250		
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità					5,125	
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione				4,025		
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto				4,250		
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale					5,625	

D - Carriera e sviluppo professionale

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (Indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro					5,625	
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito				4,000		
D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli					5,500	

Questionario Benessere Organizzativo

D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale					5,250	
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente					5,500	

E - Il mio lavoro

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro					5,875	
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro					5,750	
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro					5,375	
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro						6
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale						6

F - I miei colleghi

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
F.01	Mi sento parte di una squadra					5,625	
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti						6
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi					5,875	
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti					5,375	
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare					5,375	

G - Il contesto del mio lavoro

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione					5,625	
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro				4,875		
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti				5,125		
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata					5,00	
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita					5,125	

Questionario Benessere Organizzativo

H - Il senso di appartenenza

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
		H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente				
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato						6
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente						6
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali					5,50	
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	1,125					

I - L'immagine della mia amministrazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
		I.01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività				
I.02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività					5,375	
I.03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività				4,750		

Importanza degli ambiti di indagine

	Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
		A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato				
B	Le discriminazioni				4,500		
C	L'equità nella mia amministrazione					5,000	
D	La carriera e lo sviluppo professionale					5,000	
E	Il mio lavoro					5,250	
F	I miei colleghi					5,750	
G	Il contesto del mio lavoro				4,875		
H	Il senso di appartenenza					5,625	
I	L'immagine della mia amministrazione					5,500	

Questionario

Grado di condivisione del sistema di valutazione

3 QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L - La mia organizzazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione					5,125	
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione					5,375	
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione					5,375	
L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione					5,750	

M - Le mie performance

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro					5,375	
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro					5,750	
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro					5,025	
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati					5,750	

N - Il funzionamento del sistema

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro					5,025	
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance					5,250	
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance					5,125	
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano				4,875		
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale				4,875		

Questionario Valutazione del Superiore Gerarchico

4 QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

O - Il mio capo e la mia crescita

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi				4,750		
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro					5,500	
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali					5,750	
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro					5,750	
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte					5,750	

P - Il mio capo e l'equità

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione					5,250	
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro					5,000	
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti					5,125	
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore					5,250	

Questionario Dati anagrafici

5 DATI ANAGRAFICI

1	Sono:	
1.1	Donna <input type="checkbox"/> 5	Uomo <input type="checkbox"/> 3

2	Il mio contratto di lavoro:	
2.1	A tempo determinato	<input type="checkbox"/> 1
2.2	A tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> 7

3	La mia età:	
3.1	Fino a 30 anni	<input type="checkbox"/> 1
3.2	Dai 31 ai 40 anni	<input type="checkbox"/> 2
3.3	Dai 41 ai 50 anni	<input type="checkbox"/> 3
3.4	Dai 51 ai 60 anni	<input type="checkbox"/> 3
3.5	Oltre i 60 anni	<input type="checkbox"/> 1

4	La mia anzianità di servizio:	
4.1	Meno di 5 anni	<input type="checkbox"/> 1
4.2	Da 5 a 10 anni	<input type="checkbox"/> 2
4.3	Da 11 a 20 anni	<input type="checkbox"/> 4
4.4	Oltre i 20 anni	<input type="checkbox"/> 2

5	La mia qualifica:	
5.1	Dirigente	<input type="checkbox"/> 1
5.2	Non dirigente	<input type="checkbox"/> 7