



27 LUG 2015

IL MAGISTRATO

D. Ref. Oriella Martorana  
Contraddittorio

*Al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTI, in particolare, gli articoli 3, 4, 8, 9 e 10, in virtù dei quali le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della *performance*", articolato nelle fasi della definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, del collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, della conseguente misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, del connesso utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito ed, infine, della rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

VISTO, in particolare, l'articolo 7 del suddetto Decreto Legislativo che prevede l'adozione da parte delle Amministrazioni Pubbliche, con apposito provvedimento, di un Sistema di misurazione e valutazione della *performance* con il quale le amministrazioni medesime valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale;

VISTE le delibere della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione n. 89/2010 "*Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)*", n. 104/2010 "*Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance entro il 30 settembre 2010*", n. 114/2010 "*Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)*", n. 123/2010 "*In tema di valutazione della dirigenza*", n. 1/2012 "*Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance*", n. 6/2013 "*Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013*";

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca adottato il 27 gennaio 2011;

CONSIDERATA l'esigenza di adottare un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* allo scopo di migliorarne e valorizzarne le finalità;

VISTO il documento recante la proposta di modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della *performance* predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione costituito presso questo Ministero;



*Al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali in data 24 dicembre 2014, successivamente convocate al riguardo, all'incontro tenutosi il 22 gennaio 2015;

DECRETA

Articolo Unico

1. È approvato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante.

Roma, **01 GIU. 2015**

IL MINISTRO

*Prof.ssa Stefania Giannini*  
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefania Giannini', with a long horizontal stroke extending to the right.