



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENE

Deliberazione n. 1 del 16 gennaio 2025

Componenti		Presente	Assente giustificato	Assente
<i>Coordinatore</i>	Prof. Mario MINOJA	X		
<i>Componenti</i>	Prof. Michele BUGLIESI	X		
	Dr.ssa Alice CHIARUTTINI	X		
	Prof. Simone FURLANI	X		
	Dr.ssa Emanuela REALE	X		
	Dr. Marco RUCCI	X		
	Prof. Zeno VARANINI	X		

Il prof. Minoja introduce il punto 3. *Parere vincolante inerente all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance ex art. 7, co. 1 del D.Lgs. n 150/2009 e ss.mm.ii.* dell'Ordine del giorno e ricorda ai presenti che in base al dettato del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 17, co. 1, lett. r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. "riforma Madia"), il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), deve esprimere il proprio parere vincolante in merito all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP) che l'Università degli Studi di Udine intende adottare.

Il Coordinatore prosegue, quindi, col presentare gli aggiornamenti del SMVP, evidenziati in un apposito documento di confronto fra le versioni 2024 e 2025 messo a disposizione del Nucleo dalla Direzione Pianificazione, controllo e valutazione (DIPC) su richiesta del Nucleo stesso.

Il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)" per l'anno 2025, sottoposto al parere del Nucleo, è in linea di continuità con i SMVP degli anni precedenti e tiene conto delle novità legislative introdotte dalla legge 41/2023 e dalle conseguenti disposizioni della circolare n. 1/2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il riferimento è alla valutazione della performance e in particolare all'assegnazione, al Direttore Generale e ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, di specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento. Tali obiettivi sono valutati ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento.



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEO

La modifica più significativa del SMVP 2025, rispetto a quello del 2024, al fine di tenere conto di quanto previsto dalla L. n. 41/2023 e dalla conseguente circolare n. 1/2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica, consiste nel prevedere "la differenziazione delle valutazioni della performance individuale, come comportamento atteso da parte dei responsabili".

L'aggiornamento del SMVP 2025 tiene, inoltre, in considerazione, con riferimento al lavoro "agile" di cui alla legge n. 81 del 2017 - previsto anche dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 approvato il 18 gennaio 2024 quale "una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, previamente individuati dalle amministrazioni" - la conferma che anche per il 2025 il personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo avrà l'opportunità di ricorrere alla modalità di lavoro mista - secondo quanto definito in accordi individuali - per contribuire concretamente al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa e alla digitalizzazione dei processi.

Il SMVP 2025 recepisce ulteriori elementi di novità introdotti dal succitato CCNL 2019-2021 che riguardano la nuova classificazione del personale tecnico amministrativo in quattro aree professionali, corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: Operatori (corrispondente al precedente livello B), Collaboratori (livello C), Funzionari (livello D) ed Elevate Professionalità (EP).

Nel 2025 l'Ateneo ha in programma la pubblicazione della quinta edizione del Bilancio di genere (riferito all'anno 2024), consolidando, oltre alla consultazione del sito web istituzionale, la sua integrazione nel Rendiconto sociale dell'anno accademico 2024/2025, che sarà presentato in occasione dell'inaugurazione dell'anno accademico 2025/2026.

Il Bilancio di genere, in sinergia con il Piano di Azioni Positive, contribuisce alla realizzazione del Gender Equality Plan, ovvero del piano integrato di azioni finalizzate a superare lo squilibrio di genere, con positive ricadute sulla performance organizzativa e individuale.

Il dr. Rucci, componente della sezione "Gestione amministrativa" del Nucleo, interpellato dal coordinatore, dichiara di non avere ulteriori elementi da segnalare od osservazioni sul documento.

Si apre quindi una breve discussione, nel corso della quale i componenti del Nucleo condividono che presupposto per la differenziazione delle valutazioni delle performance individuali sia l'assegnazione di obiettivi sfidanti, ancorché equilibrati, in grado di guidare l'organizzazione nella direzione del miglioramento continuo. La validazione della relazione sulla performance, prevista entro il 30 giugno p. v., darà al Nucleo l'opportunità di riprendere l'argomento, concentrando l'attenzione sui profili applicativi del SMVP.



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEO

Il Nucleo di Valutazione, ritenendo il documento coerente e completo, oltre che aggiornato per tenere conto dell'evoluzione della normativa rilevante, esprime parere positivo per quanto di competenza.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Prof. Simone FURLANI

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE
F.to Prof. Mario MINOJA