



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE  
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
nucleo.valutazione@uniupo.it

## **ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA STRAORDINARIA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL GIORNO 30 GENNAIO 2025**

Il giorno 30 gennaio 2025 alle ore 8:30 il Nucleo di Valutazione si è riunito in via telematica, convocato con lettera prot. n. 3333 del 15.01.2025. Partecipano alla seduta la Coordinatrice Prof.ssa Lucrezia Songini, i componenti Dott.ssa Morena Sabella, Prof.ssa Angela Broglia, Dott. Patrik Sambo e il Sig. Filippo Margheritis (Rappresentante degli Studenti).

Prendono parte alla seduta la Dott.ssa Marina Merlo (Responsabile Settore Attività Istituzionali e Supporto NdV) e la Dott.ssa Amanda Luisa Guida (Settore Attività Istituzionali e Supporto NdV).

Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la seduta in forma telematica utilizzando la posta elettronica istituzionale.

Si discute il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del Verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Coordinatrice
3. Adempimenti O.I.V. del Nucleo di Valutazione
4. Varie ed eventuali

**OMISSIS**

### **3. Adempimenti O.I.V. del Nucleo di Valutazione**

**Parere del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009**

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, le pubbliche amministrazioni devono dotarsi di un *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* (SMVP), che costituisce la cornice metodologica entro la quale ricondurre, attraverso il ciclo della *performance*, la valutazione delle prestazioni individuali e quelle organizzative delle Strutture. Sulla base del SMVP, sono redatti il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione* (PIAO) e la relativa Relazione, secondo le linee guida definite dall'ANVUR. Come previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, il SMVP deve essere aggiornato annualmente, previa acquisizione del parere vincolante da parte del Nucleo



di Valutazione che, nelle Università, assume le funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). L'obiettivo del parere è di valutare l'aderenza del SMVP agli scopi previsti dalla normativa sopra richiamata e, in particolare, la sua correttezza metodologica.

Ai fini della redazione del presente parere, il Nucleo di Valutazione ha preso in esame il documento "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025*" (allegato 3) trasmesso nella versione definitiva a mezzo e-mail il 20.01.2025 (prot. n. 4371 del 17.01.2025). Le modifiche apportate nel 2025 mirano a migliorare la qualità del monitoraggio, a incentivare la *performance* individuale e organizzativa, e a garantire una maggiore coerenza con gli obiettivi strategici dell'Ateneo.

Tra gli aggiornamenti apportati al SMVP 2025 si evidenzia che:

- al paragrafo 2.3.1 "*Criteri – Competenze Trasversali*" è stato introdotto un nuovo sistema di valutazione dei comportamenti organizzativi in linea con quanto previsto dal *Framework* proposto dal *Dipartimento della Funzione Pubblica* e come raccomandato dal Nucleo di Valutazione nelle ultime sedute del 21 novembre 2023 e 24 luglio 2024.
- l'SMVP è stato aggiornato in coerenza con la direttiva del *Ministro della Pubblica Amministrazione* in materia di formazione del 14 gennaio 2025. Il SMVP 2025 pone un accento particolare sulla formazione come elemento aggiuntivo nella valutazione del raggiungimento degli obiettivi per tutto il personale. Le modifiche introdotte mirano a rendere il sistema di misurazione più coerente e integrato, valorizzando non solo i risultati raggiunti e i comportamenti organizzativi, ma anche il completamento degli obiettivi formativi, considerati fondamentali per la crescita professionale e per il miglioramento continuo dell'Ateneo. In particolare, per tutti i soggetti sottoposti a valutazione, il raggiungimento degli obiettivi di formazione viene considerato come elemento di valutazione.
- nella declinazione della *performance* nelle diverse dimensioni vengono segnalate anche quelle dei Delegati del Rettore e dei Dipartimenti ma viene altresì precisato, correttamente, che l'attuazione del ciclo della *performance* si riferisce solo alle componenti di *Performance individuale* della Direzione Generale, della Dirigenza e del personale PTAB e di *Performance organizzativa* delle Strutture dell'amministrazione. La precisa declinazione della performance dei Delegati e dei Dipartimenti troverà poi sede nel PIAO.
- il SMVP 2025 modifica in parte il sistema dei punteggi per le *performance* in quanto viene mantenuto solo il livello soglia e il livello target. Il punteggio massimo viene assegnato al superamento del livello target, con una scala che considera valori intermedi. Si suggerisce di raccogliere e analizzare, su un arco temporale almeno biennale, i *feedback* da parte del personale su questo cambio di scala oltre a rafforzare la formazione del personale sui nuovi criteri di valutazione e monitoraggio. Alle/Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate sarà poi riconosciuta la quota di eccellenza sulla base di quanto verrà definito nella contrattazione integrativa.



Il documento mantiene infine i miglioramenti già apportati dall'Ateneo al sistema nel corso degli ultimi anni e si nota altresì, nella sua redazione, una maggiore attenzione al linguaggio inclusivo.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo sull'aggiornamento al *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* da applicarsi al ciclo di gestione della *performance 2025*.

I componenti del Nucleo di Valutazione approvano all'unanimità e seduta stante il presente punto all'ordine del giorno.

### **OMISSIS**

I componenti del Nucleo approvano all'unanimità e seduta stante il presente Verbale.

La seduta si conclude alle ore 10:19, a seguito della manifestazione di voto pervenuta da tutti i componenti del Nucleo di Valutazione.

LA COORDINATRICE  
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
*Prof.ssa Lucrezia Songini*

Allegati:

3. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.*