



## PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE

Componenti della performance individuale	Area Operatori	punteggio ottenuto	punteggio max	punteggio min	scala 0-100	%peso	output	output ideale	output insufficiente
Performance organizzativa di struttura	30%	0,60	1,00	0,00	60,00	0,30	18,00	30,00	0,00
Competenze comportamentali/trasversali (soft skills) - Valutazione gerarchica	40%	41	64	35	20,69	0,40	8,28	25,60	14,00
Indicatore di differenziazione valutazioni (premia merito)	30%	0,2	0,50	0	40,00	0,30	12,00	0,15	0,00
<b>totale</b>	<b>100%</b>						<b>38,28</b>	<b>55,75</b>	<b>14,00</b>

Componenti della performance individuale	Area Collaboratori	punteggio ottenuto	punteggio max	punteggio min	scala 0-100	%peso	output	output ideale	output insufficiente
Performance organizzativa di struttura	30%	0,8	1,00	0,00	80,00	0,30	24,00	30,00	0,00
Competenze comportamentali/trasversali (soft skills) - Valutazione gerarchica	40%	42	64	40	8,33	0,40	3,33	25,60	16,00
Indicatore di differenziazione valutazioni (premia merito)	30%	0,2	0,50	0	40,00	0,30	12,00	0,15	0,00
<b>totale</b>	<b>100%</b>						<b>39,33</b>	<b>55,75</b>	<b>16,00</b>

Componenti della performance individuale	Area Funzionari	punteggio ottenuto	punteggio max	punteggio min	scala 0-100	%peso	output	output ideale	output insufficiente
Performance organizzativa di struttura	30%	0,75	1	0	75,00	0,30	22,50	30,00	0,00
Competenze comportamentali/trasversali (soft skills) - Valutazione gerarchica	40%	37	64	35	6,90	0,40	2,76	25,60	14,00
Indicatore di differenziazione valutazioni (premia merito)	30%	0,2	0,50	0	40,00	0,30	12,00	0,15	0,00
<b>totale</b>	<b>100%</b>						<b>37,26</b>	<b>55,75</b>	<b>14,00</b>

Componenti della performance individuale	Elevate Professionalità	punteggio ottenuto	punteggio max	punteggio min	scala 0-100	%peso	output	output ideale	output insufficiente
Performance organizzativa di struttura	30%	0,75	1,00	0,00	75,00	0,30	22,50	30,00	0,00
Competenze comportamentali/trasversali (soft skills) - Valutazione gerarchica	40%	37	64	35	6,90	0,40	2,76	25,60	14,00
Indicatore di differenziazione valutazioni (premia merito)	30%	0,2	0,50	0,00	40,00	0,30	12,00	0,15	0,00
<b>totale</b>	<b>100%</b>						<b>37,26</b>	<b>55,75</b>	<b>14,00</b>

**Competenze comportamentali/trasversali (soft skills)= valutazione gerarchica**



PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE									
Componenti della performance individuale	Dirigente	punteggio ottenuto	punteggio max	punteggio min	scala 0-100	%peso Dirigente	output Dirigente	output ideale Dirigente	output insufficiente Dirigente
Performance organizzativa istituzionale	30%	0,6	1,00	0,00	60,00	0,30	0,18	0,30	0,00
Formazione dei dipendenti	25%	107	200	100,00	7,00	0,25	26,75	50,00	25,00
Indicatore di differenziazione valutazioni (premia merito)	5%	0,2	0,5	0,00	40,00	0,05	0,01	0,03	0,00
competenze dirigenziali	40%	112	140	10,00	78,46	0,40	44,80	56,00	4,00
	100%					1,00	<b>71,74</b>	<b>106,33</b>	<b>29,00</b>