

SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI COMPARTO

COGNOME E NOME:	
STRUTTURA:	
PERIODO DI COMPETENZA: <i>(a cura del Responsabile di Struttura l'inserimento almeno della data di inizio)</i>	
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE: <i>(a cura del Responsabile di Struttura)</i>	
ANNO "n"	

OBIETTIVI DI RISULTATO (minimo n. 3 obiettivi, massimo n.10 obiettivi)		Indicatore	Target	FASE ASSEGNAZIONE: Punteggio assegnato	FASE VALUTAZIONE: Punteggio ottenuto
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
SUBTOTALE OBIETTIVI DI RISULTATO					

COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI		Vedere Allegato 5 del SMVP per i descrittori comportamentali				FASE VALUTAZIONE: Punteggio ottenuto
		Livello Critico da 1 a 5	Livello in sviluppo da 6 a 10	Livello Atteso da 11 a 15	Livello Eccellente da 16 a 20	
1	ACCURATEZZA E TEMPESTIVITA' (esercitare la propria attività con l'attenzione, la precisione e il rispetto dei tempi richiesti dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato).					
2	FLESSIBILITA' (adattare la propria attività in funzione delle mutevoli caratteristiche del contesto anche rispetto a eventi non previsti e non ordinari, allo scopo di cogliere opportunità e di raggiungere l'obiettivo prefissato).					
3	LAVORO IN GRUPPO (saper lavorare insieme agli altri integrando le energie per raggiungere un risultato comune, promuovendo rapporti produttivi di collaborazione e assicurando la circolazione delle informazioni)					
4	COMUNICAZIONE (esprimere concetti ed idee nella comunicazione verbale e nella redazione dei documenti in modo che risultino chiari, organizzati, strutturati e favorire lo scambio di informazioni).					
5	ANALISI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI (contestualizzare i problemi e/o le situazioni complesse e ricercare le soluzioni più idonee scegliendo tra le alternative possibili)					
SUBTOTALE COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI						

TOTALE PUNTEGGIO (OBIETTIVI DI RISULTATO + COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI)	
--	--

ECCELLENZA
(Apporre una "X" nei casi previsti dal SMVP)

FASE DI ASSEGNAZIONE			FASE VALUTAZIONE		
Data	Il Dirigente Responsabile della Struttura per assegnazione obiettivi		Il Dirigente Responsabile della Struttura per valutazione obiettivi		Data
	Nome e Cognome		Nome e Cognome		
	Firma		Firma		
Data	Il Dipendente per presa visione obiettivi		Il Dipendente per presa visione valutazione obiettivi		Data
	Nome e Cognome		Nome e Cognome		
	Firma		Firma		

Entrambi gli obiettivi sono su base 100. Il punteggio totale è la somma aritmetica dei due sottogruppi. Ai fini della erogazione del premio si dovrà fare riferimento agli accordi tra Amministrazione e OOSS.

L'assegnazione e la valutazione degli obiettivi presuppongono la preventiva condivisione tra valutatore e valutato. Qualora ciò non avvenga è richiesto che venga fornita la motivazione nel sottostante campo dei commenti.

COMMENTI SU ASSEGNAZIONE E VALUTAZIONE INTERMEDIA/FINALE: