

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
**31 GENNAIO 2025**  
**DELIBERA**

Il giorno venerdì 31 gennaio 2025 alle ore 9.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE in collegamento Hangouts Meet	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof. Jacopo Tabolli	CONSIGLIERE INTERNO in presenza	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA			X
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
sig.ra Alessia Rossi	RAPPRESENTANTE STUDENTI in presenza	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in collegamento Hangouts Meet.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il dott. Matteo Benedettino la dott.ssa Francesca Romeo componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

## 5) SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'UNIVERSITÀ PER STRANIERI DI SIENA (SMVP) - ANNO 2025

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 308 del 12 luglio 2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12 giugno 2024;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 contenente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l'articolo 7 che dispone: “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” (SMVP) e s.m.i.;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i. ed in particolare l'articolo 2, comma 1 lettera r) che attribuisce al Nucleo di Valutazione di Ateneo, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, le funzioni di cui all'articolo 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle Università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
- Visto il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 380 del 3 luglio 2024 gennaio 2013 ed in particolare l'articolo 59 “Sistema di misurazione e valutazione dell'Ateneo”;
- Viste le “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle Università statali italiane” emanate da ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124” (Riforma Madia) entrato in vigore in data 22 giugno 2017;
- Visto il documento dell'ANVUR del 3 luglio 2017 recante le “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca”;
- Viste le “Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance - Ministeri” n. 2 del dicembre 2017, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Vista la Nota Circolare del 9 gennaio 2019 (prot. DFP-0000980-P-09/01/2019) del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante le “Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- Viste le “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale” n. 5 del dicembre 2019, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Viste le “Linee Guida sul Piano Organizzativo del lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance”, approvate con D.M. 9 dicembre 2020, contenenti tra le altre cose, anche indicazioni circa i contenuti innovativi che i Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance devono prevedere, riguardanti, in particolare, la forma di lavoro agile;
- Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia e in particolare l'articolo 6 che introduce il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO);
- Vista la [Direttiva del 28 novembre 2023 “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”](#) del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- Vista la [Direttiva 29 dicembre 2023 “Lavoro agile”](#) del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2024, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2024, previo parere favorevole del Senato Accademico di pari data (e con il parere favorevole nel Nucleo di Valutazione del 22 gennaio 2024), ed aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico nelle rispettive sedute del 27 novembre 2024 (e con il parere favorevole del Nucleo di Valutazione del 14 novembre 2024);
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.32 dell'08/02/2024;
- Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025 è stato inviato alle OO.SS. e RSU in data 15/01/2025;
- Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025 è stato inviato al Comitato Unico di Garanzia (CUG) in data 15/01/2025;
- Tenuto conto del parere favorevole vincolante del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena (SMVP) per l'anno 2025 espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella riunione del 17/01/2025;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 30 gennaio 2025 in merito all'argomento

### **Il Consiglio di Amministrazione delibera**

l'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena - Anno 2025 (All. A).

Il documento verrà pubblicato sul sito Web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione valutazione della performance" e nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

**La presente delibera è approvata a maggioranza con l'astensione della consigliera Alessia Rossi.**

LA SEGRETARIA  
(dott.ssa Silvia Tonveronachi\*)

IL PRESIDENTE  
(prof. Tomaso Montanari\*)