



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO
NUCLEO DI VALUTAZIONE

ESTRATTO VERBALE n. 24 del 18 dicembre 2024

Il giorno 18 dicembre 2024, alle ore 9,30, si è riunito presso la Sala Santoro – primo piano Palazzo Ateneo, a seguito di convocazione prot. n. 313017 II/16 del 11 dicembre 2024 e integrazione prot. n. 314111 II/6 del 13 dicembre 2024 e prot. n. 315529 II/6 del 16 dicembre 2024, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbali delle riunioni del 14.10.2024 e 07.11.2024
2. Comunicazioni
3. Attestazione OIV - Monitoraggio obblighi pubblicazione al 30 novembre 2024 - Atto ANAC 1 giugno 2024
4. Richiesta di parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 (art. 7 del D.lgs. 150/2009)
5. Audizioni 2024
6. Programmazione audizioni 2025
- 6bis. Corsi di Studio nuova istituzione a.a. 2025/2026
- 6ter. Parere requisiti percorsi di formazione insegnanti PF 60 a.a. 2024/2025
7. Varie ed eventuali

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Componenti Nucleo di Valutazione	Presenza	Presenza telematica	Assente	Assente Giustificato
Prof.ssa Cristiana Fioravanti (Coordinatrice)	X			
Prof.ssa Irene Canfora	X			
Prof. Angelo Corallo	X			
Prof. Corrado Crocetta	X			
Cons. Marco De Giorgi	X			
Prof. Giovanni Luchena		X		
Prof.ssa Antonella Poce		X		
Dott.ssa Sandra Romagnosi	X			
Sig.ra Serena Tangorra	X			

La Coordinatrice designa quale Segretario verbalizzante della presente riunione la componente Prof.ssa Irene Canfora ai sensi dell'articolo 8, c. 5, del Regolamento per il funzionamento del Nucleo

di Valutazione. La Coordinatrice, ai sensi dell'articolo 7, c. 6 del sopracitato Regolamento, identifica i partecipanti alla riunione in collegamento audio/video.

Sono altresì presenti la Dott.ssa Maria Pia Genchi, Responsabile della Sezione supporto agli Organi di garanzia e di controllo e *ad interim* della U.O. Supporto al Nucleo di Valutazione e al Presidio della Qualità, la Dott.ssa Antonella Daddabbo e Damiana D'Alba afferenti alla U.O. Supporto al Nucleo di Valutazione e al Presidio della Qualità che assicurano anche supporto al componente Segretario verbalizzante.

Alle ore 10,00 accertato il numero legale ai fini della validità della seduta, la Coordinatrice dà inizio ai lavori.

Omissis [...]

4. Richiesta di parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 (art. 7 del D.lgs. 150/2009)

La Coordinatrice riferisce che con nota prot. n. 308116 del 03.12.2024 la Direzione Generale ha trasmesso la proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), per l'annualità 2025, ai fini dell'acquisizione del parere previsto dall'art. 7, comma 1, D. Lgs. n. 150/2009.

La Coordinatrice cede la parola al Gruppo di Lavoro Performance che ha svolto la pertinente istruttoria.

Interviene il Cons. Marco De Giorgi che espone i contenuti rappresentando come, con la nuova versione del SMVP, l'Amministrazione, recependo alcune indicazioni emerse dalla Relazione annuale del Nucleo stesso, abbia proceduto alla riorganizzazione dei contenuti del Sistema secondo una logica di semplificazione. Il SMVP 2025 si articola, difatti, su un nuovo schema suddiviso per sezioni che consente al lettore di selezionare, con maggiore chiarezza, l'ambito di specifico interesse:

- SEZIONE 1 - IL CICLO INTEGRATO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE DI ATENEIO: STRUMENTI, PROCESSI E DOCUMENTI;
- SEZIONE 2 - LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO;
- SEZIONE 3 - LA PERFORMANCE INDIVIDUALE.

In particolare, nella Sezione 1 è stata realizzata una sintesi rispetto ai precedenti contenuti descrittivi del processo e dei documenti programmatici di Ateneo.

Inoltre, si prende favorevolmente atto che in un unico paragrafo (par. 1.5) viene chiarita e sistematizzata la descrizione del processo di programmazione e controllo che avviene all'interno dei

Dipartimenti, evidenziando il collegamento della programmazione triennale dei Dipartimenti con la performance strategica dell'Ateneo nel suo complesso. Risultano quindi meglio evidenziati i nessi che mettono in relazione le tre dimensioni della performance organizzativa, amministrativa ed individuale.

In merito alla performance individuale, a seguito del rinnovo del CCNL (2019-2021), a valere dal 01.05.2024, nell'aggiornamento 2025 è contenuta la previsione di un sistema di valutazione delle eccellenze disciplinato dal paragrafo 3.4 intitolato "Premialità e retribuzione del risultato". Nella valutazione della performance individuale, viene introdotta una fascia di "eccellenza" a cui collegare la differenziazione del 30% del valore medio pro-capite del trattamento economico destinata al personale che consegue prestazioni più elevate. Le eccellenze, secondo il modello introdotto per il 2025, dovrebbero essere indicate dai Dirigenti tra il personale che abbia conseguito un punteggio di valutazione individuale nell'ambito della predetta fascia di merito. Circa il numero di unità di personale che hanno diritto al premio aggiuntivo, così come per la definizione del relativo importo, il Sistema opera un rinvio alla contrattazione integrativa.

Si apre un'ampia discussione sul quadro normativo di riferimento e alcuni approfondimenti sul percorso di implementazione intrapreso dall'Università, al termine della quale il Nucleo di Valutazione rilascia all'unanimità parere favorevole sul testo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 inviato dal Direttore Generale con nota prot. n. 308116 del 03.12.2024.

Il presente punto è approvato all'unanimità seduta stante.

Omissis [...]

Alle ore 11,35 terminata la discussione dei punti all'ordine del giorno, la Coordinatrice dichiara chiusa la seduta.

La Coordinatrice

F.to Prof.ssa Cristiana Fioravanti

La componente Segretario verbalizzante

F.to Prof.ssa Irene Canfora